



CONTRATO DE GESTÃO Nº 749/2024 PARA A ORGANIZAÇÃO E IMPLANTAÇÃO DE AÇÕES DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE NO HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL Dr. ODELMO LEÃO CARNEIRO E ANEXO HSC QUE ENTRE SI CELEBRAM O MUNICÍPIO DE UBERLÂNDIA E SPDM ASSOCIACAO PAULISTA PARA O DESENVOLVIMENTO DA MEDICINA.

1. CLÁUSULA PRIMEIRA – DAS PARTES E FUNDAMENTAÇÃO.

1.1. CONTRATANTE - **MUNICÍPIO DE UBERLÂNDIA**, neste ato neste ato representado pelo Secretário Municipal de Saúde, **ADENILSON LIMA E SILVA**, brasileiro, residente e domiciliado nesta cidade, no uso de suas atribuições legais, conferidas pelo Decreto Municipal nº 16.926/2017 e pela Lei Complementar nº 751/2023.

1.2. CONTRATADA - **SPDM ASSOCIACAO PAULISTA PARA O DESENVOLVIMENTO DA MEDICINA**, organização social civil de direito privado, sem fins lucrativos, devidamente inscrita no CNPJ matriz nº 61.699.567/0001-92, estabelecida na RUA NAPOLEAO DE BARROS, 715 - CLEMENTINA - SAO PAULO/SP - 04.024-002, neste ato representada por **RONALDO RAMOS LARANJEIRA**, brasileiro, casado, médico, professor universitário, inscrito no CPF sob o nº 042.038.438-39 e portador do RG nº7.791.138-6 SSP/SP , residente e domiciliado em São Paulo/SP.

1.3. FUNDAMENTO - O presente CONTRATO DE GESTÃO fundamenta-se na Processo de Contratação nº445682024, na Lei Orgânica do Município, especialmente em seu artigo 142 §1º, que trata da participação de instituições privadas no Sistema Único de Saúde, disciplinada de forma específica na Lei Municipal nº 7.579/2000, com as alterações que lhe deu a Lei Municipal nº 11.032/2011, que dispõe sobre a qualificação de Organizações Sociais do Município, e no Decreto Municipal nº 17.935/2019, Decreto Municipal nº 11.679/2009, no Decreto Municipal nº 12.561/2010 e sua alteração, nas dotações constantes da Lei Orçamentária Municipal nº 14.318, de 18 de dezembro de 2024 – LOA 2025, na Lei Federal nº 9.637/1998, na Constituição Federal, Lei Complementar Federal nº 141/2011, no julgamento da ADIN nº 1.923 pelo STF, nos Acórdãos do TCU nsº 3239/2013 e 2057/2016, no Acórdão TCE/MG nº 812459/2017, e demais legislações pertinentes e pelas disposições contidas neste instrumento.

2. CLÁUSULA SEGUNDA – OBJETO, ESPECIFICAÇÕES E FINALIDADE.

2.1. **OBJETO:** O objeto do presente instrumento é a pactuação pelo Contrato de Gestão para o gerenciamento de todas as atividades operacionais do Hospital e Maternidade Municipal Dr. Odelmo leão Carneiro e Anexos (HSC) do Município de Uberlândia, de acordo com a política pública do SUS e as normas e rotinas constantes no Termo de Referência e Apêndices I a VII da minuta deste Contrato, que faz parte integrante deste instrumento.

2.2. Relação das Unidades de Saúde objeto desta pactuação:

UNIDADE	TIPO
Hospital e Maternidade Municipal Dr Odelmo Leão	Hospital de Grande Porte



Carneiro	
Anexo do Hospital e Maternidade Municipal Dr Odeldo Leão Carneiro (antigo Hospital Santa Catarina)	Hospital de Médio Porte

2.3. Vinculam esta contratação, independentemente de transcrição:

- 2.3.1. O Termo de Referência;
- 2.3.2. O Edital do processo de seleção;
- 2.3.3. O Projeto Técnico do contratado;
- 2.3.4. Eventuais anexos dos documentos supracitados.

2.4. O objeto contratual a ser executado deverá atingir o fim a que se destina, com eficácia e qualidade requeridas, consoante descrição pormenorizada de metas e produtividade apresentadas no **Apêndice III – Planejamento Estratégico** deste **Contrato**.

2.4.1. A Organização Social deverá se comprometer a organizar, implantar e desenvolver ações de assistência à saúde nas **Unidades de Saúde**, descritas neste **Contrato**, tal como se encontram definidas e quantificadas no **Termo de Referência** e nos **Apêndices I a VII** deste **Contrato**, responsabilizando-se pela constituição de equipe interdisciplinar da melhor qualidade para prestar serviço de assistência integral ao cidadão que demande a Unidade de Saúde, sob o risco de vida, ou não, além de responder pela manutenção preventiva e corretiva predial e dos equipamentos, pela gerência operacional com a melhor tecnologia exigível na prestação dos serviços, que representam o perfil das referidas **Unidades de Saúde**.

2.5. Para a consecução da finalidade assinalada, este instrumento especifica o programa de trabalho a ser desenvolvido pela CONTRATADA, define as obrigações e responsabilidades das partes e estabelece, ainda, as condições para a execução, as metas a serem alcançadas e os critérios de avaliação, de acordo com indicadores de qualidade e de produtividade, tendo como partes integrantes deste Contrato, independentemente de transcrição, do Termo de Referência e dos Apêndices I – Projeto Técnico Padrão, II – Especificações dos Serviços e Atividades, III- Planejamento Estratégico, IV - Sistemática de Avaliação dos Indicadores; V - Sistema de Liberação de Parcelas, VI - Termo de Permissão de Uso de Bens Imóveis, VII - Termo de Permissão de Bens Móveis

2.6. O ponto inicial da contagem do prazo previsto no Termo de Referência, Item 3 - Operacionalização das Ações e Serviços de Assistência a Saúde, das Unidades de Saúde, será a data de assinatura do Contrato, devendo as etapas de implementação e organização ali previstas estarem concluídas no prazo de 120 (cento e vinte) dias.

2.6.1. A Secretaria Municipal de Saúde acompanhará todo o processo de implementação, podendo solicitar todas as informações que julgar necessárias sobre o andamento dos trabalhos e propor medidas corretivas ou acauteladoras.

2.6.2. As **Unidades de Saúde** descritas neste Contrato deverão estar totalmente sob a gestão da **CONTRATADA** em até **90 (noventa dias)** da assinatura do **Contrato** e a avaliação prevista no **Apêndice IV – Sistemática de Avaliação dos Indicadores** será feita a partir do **quarto** mês, contado da assinatura do **Contrato**.

2.6.3. Atendido o interesse público, as metas pactuadas e os resultados obtidos no gerenciamento das unidades de saúde, será possível o acréscimo/redução de Unidades e/ou serviços relacionados ao Item 2 do **Termo de Referência** e ao **Apêndice II – Especificação dos Serviços e Atividades**, mediante a celebração de termo



aditivo e revisão das metas estabelecidas.

3. CLÁUSULA TERCEIRA – DAS OBRIGAÇÕES E RESPONSABILIDADES

3.1. São obrigações do Contratante:

3.1.1. Disponibilizar à **Contratada** estrutura física, materiais permanentes, instrumental, equipamentos, conforme relação de bens anexo;

3.1.2. Programar no orçamento do Município, nos exercícios subseqüentes ao da assinatura do **Contrato**, os recursos necessários para a execução do objeto contratual, de acordo com o Sistema de Pagamento previsto no **Apêndice V - Sistema Liberação de Parcelas – da Minuta de Contrato**, que integra este instrumento;

3.1.3. Prestar esclarecimentos e informações à **Contratada** que visem orientá-la na correta prestação dos serviços pactuados, dirimindo as questões omissas neste instrumento, assim como lhe dar ciência de qualquer alteração;

3.1.4. Desenvolver controle, avaliação e fiscalização do **Contrato** através da Comissão de Acompanhamento e Avaliação de Contratos de Gestão designada pela Secretaria Municipal de Saúde, ou outro meio devidamente instituído.

3.1.5. Permitir à Contratada o uso dos bens móveis e imóveis, de propriedade do **Contratante**, necessários à execução do objeto deste **Contrato**, mediante a celebração do **Termo de Permissão de Uso (Apêndices VI e VII)**, na forma prevista em Lei;

3.1.5.1 Inventariar os bens referidos no item anterior, previamente à formalização do Termo de Permissão de Uso;

3.1.6. Realizar inventário anual para conferência e levantamento de bens móveis, prevenindo eventuais desvios;

3.1.7. Fornecer à **Contratada** os *softwares* para acompanhamento dos pacientes;

3.1.8. Disponibilizar a atual infraestrutura de comunicação de dados, representada pelos ativos de rede tais como *switch*, cabeamento, access points e outros já instalados nas unidades;

3.1.9. Disponibilizar impressoras e seus suprimentos;

3.1.10. Disponibilizar, a seu critério, ativos de rede e equipamentos de informática que venham integrar ao patrimônio da Secretaria Municipal de Saúde, obtidos por compra, cessão, doação ou outros meios;

3.1.11. Exigir o cumprimento de todas as obrigações assumidas pela Contratada, de acordo com o contrato e seus anexos;

3.1.12. Notificar a Contratada, por escrito, sobre vícios, defeitos ou incorreções verificadas no objeto contratado, para que seja por ela substituído, reparado ou corrigido, no total ou em parte, às suas expensas;

3.1.13. Aplicar à Contratada as sanções previstas na lei e neste Contrato;

3.1.14. Cientificar o órgão de representação judicial, quando for o caso, para adoção das medidas cabíveis quando do descumprimento de obrigações pela Contratada;

3.1.15. Explicitamente emitir decisão sobre todas as solicitações, inclusive sobre eventuais pedidos de restabelecimento do equilíbrio econômico-financeiro, e reclamações relacionadas à execução do presente Contrato, ressalvados os requerimentos manifestamente impertinentes, meramente protelatórios ou de nenhum interesse para a boa execução do ajuste;

3.1.16. Não responder por quaisquer compromissos assumidos pela Contratada com terceiros, ainda



que vinculados à execução do contrato, bem como por qualquer dano causado a terceiros em decorrência de ato da Contratada, de seus empregados, prepostos ou subordinados.

3.2. **São obrigações da Contratada** cumprir todas as obrigações constantes deste Contrato e em seus anexos, assumindo como exclusivamente seus os riscos e as despesas decorrentes da boa e perfeita execução do objeto, observando, ainda, as obrigações a seguir dispostas:

3.2.1. Prestar os serviços de saúde especificados nos anexos da minuta do **Contrato**.

3.2.2. Assegurar a organização, administração e gerenciamento por meio de técnicas modernas que permitam a adequação da estrutura funcional.

3.2.3. Responsabilizar-se pela manutenção física das instalações, dos equipamentos e gerenciamento dos insumos (materiais) necessários à garantia do pleno funcionamento das Unidades de Saúde descritas neste Contrato.

3.2.4. Assistir de forma abrangente os pacientes das Unidades de Saúde, sem exclusões, procedendo aos devidos registros e expedidas as autorizações, segundo os critérios do Contratante e do Ministério da Saúde.

3.2.5. Contratar recursos humanos por meio de **processo seletivo, com critérios objetivos**, para compor o quadro funcional das Unidades de Saúde, pelo regime da CLT – Consolidação das Leis de Trabalho, respeitando os limites financeiros estabelecidos contratualmente.

3.2.5.1. Realizar todos os procedimentos e receber, em sucessão trabalhista, todos os profissionais vinculados às Unidades de Saúde assumidas, conforme detalhamento do Anexo I - Termo de Referência, de forma a garantir que não haverá solução de continuidade do atendimento.

3.2.5.2. Concluir o processo de sucessão trabalhista até a data prevista para início das atividades definidas neste contrato.

3.2.6. Garantir em exercício nas Unidades de Saúde, quadro de recursos humanos qualificados e compatível com o porte da Unidade e dos serviços contratados.

3.2.7. Adotar uma identificação especial (crachá), uniforme de boa qualidade e equipamentos de segurança adequados, EPIs e EPCs para todos os seus colaboradores, assim como assegurar a sua frequência e pontualidade, com a manutenção do sistema de controle de ponto eletrônico e boa conduta profissional.

3.2.8. Manter o atendimento nas unidades 24 horas/dia todos os dias, inclusive finais de semana e feriados, com a presença de pelo menos **um** profissional médico que responderá legalmente pelo serviço oferecido aos seus usuários (ato médico).

3.2.9. Afixar um painel com atualizações diárias dos profissionais que estão de plantão na Unidade, e suas respectivas especialidades, devendo conter também o responsável pela Unidade.

3.2.10. Disponibilizar à Secretaria Municipal de Saúde escala de médicos (mensal/semanal) para controle de compatibilidade de horário para eventual atuação junto a outras Unidades de Saúde.

3.2.11. Desenvolver ações de Educação Permanente, sob gestão da Contratante, para os trabalhadores da Unidade, objetivando o trabalho interdisciplinar, a diminuição da segmentação do trabalho e a implantação do cuidado integral.

3.2.12. Promover ambiente acolhedora à comunidade interna e externa da Unidade.

3.2.13. Responder pelas obrigações, despesas, encargos trabalhistas, securitários, previdenciários, fiscais, comerciais e outros, na forma da legislação em vigor, relativos aos empregados utilizados na execução dos serviços ora contratados, inclusive dos efeitos decorrentes da sucessão trabalhista, sendo-lhe defeso invocar a



existência deste Contrato para tentar eximir-se daquelas obrigações ou transferi-las ao Contratante.

3.2.13.1. Estar ciente de que a inadimplência da Contratada com referência aos encargos fiscais, comerciais e trabalhistas não transfere à Administração Pública a responsabilidade por seu pagamento, nem poderá onerar o objeto do Contrato.

3.2.13.2. Estar ciente de que, caso fique reconhecida a responsabilidade subsidiária ou solidária do Município em condenação oriunda de ação trabalhista decorrente da execução do presente Contrato de Gestão, e dele venha a ser exigido o pagamento da condenação, poderá o Município reter, dos repasses devidos à Contratada, o montante dos valores exigidos.

3.2.13.3. Estar ciente de que, no caso de existência de débitos tributários ou previdenciários decorrentes da execução do presente Contrato de Gestão, que ensejem responsabilidade subsidiária ou solidária do Município, os repasses devidos à Contratada poderão ser retidos até o montante dos valores cobrados.

3.2.13.4. Estar ciente de que as retenções previstas nas cláusulas "3.2.13.2" e "3.2.13.3" serão destinadas ao pagamento das respectivas obrigações que lhes deu causa, não cabendo ressarcimento à Contratada.

3.2.14. Responsabilizar-se integralmente por todos os compromissos assumidos com o Contratante.

3.2.15. Manter registro atualizado de todos os atendimentos efetuados na Unidade, disponibilizando a qualquer momento ao Contratante e Auditorias do Sistema Único de Saúde - SUS, todos os documentos que comprovem a confiabilidade e segurança dos serviços prestados na Unidade.

3.2.16. Executar as atividades e serviços de saúde especificados neste Contrato de Gestão, consolidando a imagem da Unidade como entidade prestadora de serviços públicos da rede assistencial do Sistema Único de Saúde - SUS, nos exatos termos da legislação pertinente ao SUS, especialmente o disposto na Lei Federal 8.080, de 19 de setembro de 1990, regulamentada pelo Decreto da Presidência da República nº 7.508, de 28 de junho de 2011, em especial os seguintes:

3.2.16.1. Universalidade de acesso aos serviços de saúde;

3.2.16.2. Integração das atividades de atenção hospitalar com as programações e as redes assistenciais estabelecidas no âmbito da política municipal de saúde com subordinação à regulação instituída pela Contratante.

3.2.16.3. A humanização da atenção, garantindo a efetivação de um modelo centrado no usuário e baseado nas suas necessidades de saúde e no respeito aos seus direitos, conforme diretrizes da Política Nacional de Humanização (PNH).

3.2.16.4. Gratuidade de assistência, sendo vedada a cobrança em face de pacientes ou seus representantes, responsabilizando-se a Contratada por cobranças indevidas feitas por seu empregado ou preposto.

3.2.16.5. Preservação da autonomia das pessoas na defesa de sua integridade física e moral;

3.2.16.6. Igualdade da assistência à saúde, sem preconceitos ou privilégios de qualquer espécie;

3.2.16.7. Direito de informação às pessoas assistidas, sobre sua **saúde**;

3.2.16.8. Divulgação de informações quanto ao potencial dos serviços de saúde e sua utilização pelo usuário;

3.2.16.9. Garantia de todas as instâncias formais nos termos da legislação pertinente para participação da comunidade.

3.2.16.10. Prestação dos serviços com qualidade e eficiência, utilizando-se dos equipamentos de



modo adequado e eficaz

3.2.16.11. Respeito aos direitos dos pacientes, atendendo-os com dignidade de modo universal e igualitário;

3.2.16.12. Garantia do direito de assistência religiosa e espiritual aos pacientes, por ministro de qualquer culto;

3.2.16.13. Laicidade na prestação dos serviços de saúde, com observância das diretrizes do SUS e da Secretaria Municipal de Saúde, independentemente das convicções religiosas da Contratada;

3.2.16.14. Garantia da presença de um acompanhante em tempo integral, nas internações e períodos de observações prolongadas de crianças, adolescentes e idosos, com direito a alojamento e alimentação, nos termos do Estatuto da Criança e do Adolescente e do Estatuto do Idosos.

3.2.16.15. Garantia da presença de um acompanhante, maior de idade, durante todo o período do atendimento, independentemente de notificação prévia, para a mulher em consultas, exames e procedimentos realizados em unidades de saúde públicas, nos termos da Lei Federal nº 8.080, de 19 de setembro de 1990, com as alterações promovidas pela Lei Federal nº 14.737, de 27 de novembro de 2023;

3.2.16.16. Garantia às parturientes o direito à presença de acompanhante durante o trabalho de parto, parto e pós-parto imediato, no âmbito do Sistema Único de Saúde - SUS, nos termos da Lei Federal nº 8.080, de 19 de setembro de 1990, com as alterações promovidas pela Lei Federal nº 11.109, de 7 de abril de 2005;

3.2.16.17. Observância, em respeito ao fomento público, dos princípios da legalidade, impessoalidade, publicidade, moralidade, eficiência, motivação, finalidade, razoabilidade, proporcionalidade e submissão ao efetivo controle administrativo;

3.2.17. Atender todas as normativas municipais, em especial aquelas que se referem medicamentos, que normatiza a prescrição de medicamentos no âmbito das unidades pertencentes ao SUS sob a gestão municipal.

3.2.18. Discutir com a Secretaria Municipal de Saúde as informações a serem divulgadas aos meios de comunicação não oficiais acerca do objeto deste Contrato.

3.2.19. Implantar a imagem corporativa expressada pelos logotipos da Prefeitura de Uberlândia e da Organização Social.

3.2.20. Manter em perfeitas condições de higiene e conservação as áreas físicas e instalações das Unidades.

3.2.21. Submeter, por escrito, à Secretaria Municipal de Saúde, para apreciação e aprovação prévia, mediante justificativa, qualquer alteração ou adequação na estrutura física das Unidades de Saúde.

3.2.22. Patrimoniar diretamente ao Município de Uberlândia todo e qualquer bem móvel adquirido para utilização nas atividades da Unidade ou com a verba originária do presente Contrato.

3.2.23. Administrar os bens móveis e imóveis cujo uso lhe fora permitido, em conformidade com o disposto nos respectivos Termos de Permissão de Uso, até sua restituição ao Poder Público.

3.2.24. Comunicar à Diretoria Administrativa e à Diretoria de Contratualização, Planejamento e Informação em Saúde - DCPIS da Secretaria Municipal de Saúde, todas as aquisições de bens móveis e/ ou as substituições que, autorizadas pelo contratante, forem realizadas, no prazo máximo de 30 (trinta) dias após sua ocorrência, encaminhando as respectivas Notas Fiscais.

3.2.24.1. Para fins de transferência de bens móveis, a Unidade cedente enviará imediatamente ao Núcleo de Suprimentos, Compras e Patrimônio – Diretoria Administrativa-SMS, com cópia à Unidade recebedora,



Ofício que deverá conter o número de patrimônio, descrição do bem e a Unidade recebedora.

3.2.25. Manter em perfeitas condições de uso, os equipamentos e instrumentais necessários para a realização dos serviços contratados.

3.2.26. Prestar assistência técnica e manutenção preventiva e corretiva de forma contínua aos equipamentos e instalações hidráulicas, elétricas e de gases em geral, incluindo equipamentos de comunicação.

3.2.27. Devolver integralmente ao Contratante, em caso de rescisão contratual com a Organização Social, o patrimônio, incluindo os legados ou doações que lhe foram destinados.

3.2.28. Divulgar nas unidades de saúde o aplicativo Saúde + Uberlândia, ou outro SAC que vier a substituí-lo, visando a pesquisa de satisfação dos clientes em relação aos serviços prestados nas Unidades de Saúde.

3.2.29. Atender às solicitações da Ouvidoria da Secretaria Municipal de Saúde, por meio do sistema informatizado OuvidorSUS, no prazo determinado pelo referido Órgão.

3.2.30. Prestar esclarecimentos à Secretaria Municipal de Saúde, por escrito, sobre eventuais atos ou fatos noticiados que envolvam a Contratada, independentemente de solicitação.

3.2.31. Desenvolver atividades preventivas e educativas dirigidas à população em geral, de acordo com as determinações da Secretaria Municipal de Saúde.

3.2.32. Garantir a participação dos profissionais em campanhas de saúde coletiva promovidas pela Secretaria Municipal de Saúde.

3.2.33. Obedecer aos direitos de cidadania dos pacientes, obrigando-se a:

- a. manter atualizado o prontuário médico dos pacientes e o arquivo médico, considerando os prazos previstos em Lei;
- b. não utilizar nem permitir que terceiros utilizem o paciente para fins de experimentação;
- c. justificar ao paciente ou ao seu representante, por escrito, as razões técnicas alegadas quando da decisão de não realização de qualquer ato profissional previsto;
- d. esclarecer os pacientes sobre seus direitos e assuntos pertinentes aos serviços oferecidos;
- e. respeitar a decisão do paciente ao consentir ou recusar prestação de serviços de saúde, salvo nos casos de iminente perigo de vida ou obrigação legal;

- f. garantir a confidencialidade dos dados e informações relativas aos pacientes;
- g. estruturar e manter em pleno funcionamento as Comissões Ambulatoriais obrigatórias;

- h. fornecer ao paciente, por ocasião de sua transferência, relatório circunstanciado do atendimento que lhe foi prestado, denominado "RELATÓRIO TRANSFERÊNCIA".

- i. fornecer aos pacientes, relatório de atendimento prestados, com os seguintes dados:

- i.1. Nome do paciente;

- i.2. Nome do hospital;

- i.3. Localidade;

- i.4. Motivo da internação;

- i.5. Data da internação;

- i.6. Data da alta;

- i.7. Tipo de procedimentos especiais utilizados, quando for o caso;

- i.8. Diagnóstico pelo Código Internacional de Doenças (CID) na versão vigente à época da alta.



3.2.34. Manter atualizados os prontuários dos pacientes e o arquivo médico com os históricos de atendimento dos pacientes de acordo com a legislação vigente dos órgãos competentes, em conformidade com **Lei Federal nº 13.709/2018- Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD)**, Resolução nº 1.821 / 2007 do Conselho Federal de Medicina - Aprova as normas técnicas concernentes à digitalização e uso dos sistemas informatizados para a guarda e manuseio dos documentos dos prontuários dos pacientes, autorizando a eliminação do papel e a troca de informação identificada em saúde e demais legislação pertinente.

3.2.35. Incentivar o uso seguro de medicamentos ao paciente, procedendo à notificação de suspeita de reações adversas, através dos formulários e sistemáticas da Secretaria Municipal de Saúde.

3.2.36. Encaminhar a outros níveis de assistência somente os casos não passíveis de solução na Unidade.

3.2.37. Responsabilizar-se por cobrança indevida feita ao paciente ou ao seu representante, por profissional empregado ou preposto, em razão da execução deste Contrato.

3.2.38. Exigir dos pacientes, ou de seus representantes legais, a documentação de identificação pessoal.

3.2.39. No caso dos atendimentos de urgência, sem que tenha ocorrido apresentação da documentação necessária, esta deverá ser exigida aos familiares e/ou responsáveis pelo paciente, para entrega num prazo máximo de 6 (seis) horas.

3.2.40. Obedecer e cumprir os Protocolos Clínicos e normas definidas pela Secretaria Municipal de Saúde, bem como aquelas instituídas *a posteriori* com o objetivo de aprimorar a prestação de assistência vinculada às diretrizes constitucionais e do SUS.

3.2.41. Desenvolver as atividades de vigilância epidemiológica em saúde, tais como: registro de doenças de notificação compulsória, surtos alimentares, intoxicações, acidentes por animais peçonhentos, de acordo com as normas estabelecidas pelo Ministério da Saúde.

3.2.42. Alimentar regularmente os sistemas de informações oficiais de acordo com o estabelecido pelo Ministério da Saúde e demais sistemas indicados pelo Município.

3.2.43. Operar conforme orientação da Secretaria Municipal de Saúde os equipamentos de Tecnologia da Informação (TI), incluindo os *softwares*, sistemas e ativos de rede que compõem a TI da Secretaria Municipal de Saúde e a Tecnologia do Cartão Municipal de Saúde/Cartão Nacional de Saúde, em especial, o Sistema de Regulação, balizado pelo Cartão Municipal de Saúde/Cartão Nacional de Saúde

3.2.44. Utilizar, obrigatoriamente, o Sistema de Regulação, balizado pelo Cartão Municipal de Saúde/Cartão Nacional de Saúde, como única forma de controle e acesso ao Sistema Municipal de Saúde, a fim de manter alinhamento de conduta com os demais órgãos públicos de saúde de Uberlândia.

3.2.45. Entregar à Contratante, ao final do Contrato ou a qualquer momento, quando por esta solicitado, o aplicativo e os dados com a sua respectiva base, compreendidos estes como o Sistema de Gerenciamento de Base de Dados (SGBD) e os *hardwares* correspondentes, em perfeitas condições de operação.

3.2.46. Solicitar o Cadastramento das Unidades de Saúde no CNES – Cadastro Nacional de Estabelecimentos de Saúde, se não cadastradas, bem como manter atualizado com a documentação adequada às exigências do sistema MS/DATASUS.

3.2.47. A Contratada fica obrigada a atualizar permanentemente o Cadastro Nacional de Estabelecimento de Saúde – CNES.

3.2.47.1. Estar ciente de que o prazo de entrega das Fichas de Cadastro de Estabelecimento de



Saúde – cadastro Profissionais (FCES) sem CNS(Cartão Nacional de Saúde/), para digitação será imediatamente após sua contratação, com assinatura do coordenador da respectiva unidade. A FCES após assinatura deverá ser arquivada na pasta funcional do colaborador.

3.2.47.2. Estar ciente de que o prazo de entrega da exportação para a Diretoria de Controle, Regulação e Avaliação Municipal, das alterações dos profissionais com CNS (Cartão Nacional de Saúde) para alimentar o sistema será o primeiro dia útil do mês seguinte da competência a ser faturada.

3.2.48. Utilizar o sistema de informação SUS Fácil sempre que constatada a necessidade de internação do paciente na própria unidade e/ou quando houver indicação de transferi-lo. Semanalmente, organizar os laudos por ordem cronológica para que sejam autorizados na respectiva Unidade de Saúde pelos Supervisores da Diretoria de Controle, Regulação e Avaliação Municipal - DCRAM, com ciência e devida assinatura do Coordenador Técnico da Unidade. Em seguida, deverão os laudos serem anexados com o *saíote* oriundos do SUSFácil que gera o número da AIH, após o que deverão ser digitados no SIA/SIH. Deverá ser gerado um arquivo por competência (mês), gravado em CD, o qual será encaminhado à Diretoria de Controle, Regulação e Avaliação Municipal - DCRAM até o 8º (oitavo) dia do mês seguinte da competência a ser faturada. Alterações nas regras e/ou sistema são colocadas no site <http://sihd.datasus.gov.br>, sendo importantíssimo o acesso diário neste site pela Contratada, para acompanharem novas versões, portarias e avisos.

3.2.49. Não adotar nenhuma medida unilateral de mudanças na carteira de serviços nem nos fluxos de atenção consolidados, sem prévio relatório e aprovação da Secretaria Municipal de Saúde.

3.2.50. Buscar a Acreditação das Unidades de Saúde por instituições certificadoras.

3.2.51. Garantir transparência do processo de gestão administrativo-financeiro, com abertura de planilhas financeiras e de custos, bem como todos os relatórios contábil, fiscal e financeiro (balanços e balancetes mensais) exigidos pelos respectivos órgãos de controle para acompanhamento do Contratante.

3.2.51.1. Estar ciente de que será permitido o pagamento dos custos do compartilhamento de bens, estruturas e serviços operacionais e administrativos centralizados (divisibilidade de custos) com recursos oriundos deste contrato, desde que demonstrados os critérios de rateio, rastreabilidade da despesa, clareza, proporcionalidade e vantagens à administração pública.

3.2.52. Aplicar integralmente os recursos financeiros de custeio e de investimento na Unidade.

3.2.53. Manter conta bancária específica para movimentação dos recursos financeiros oriundos do Contrato de Gestão, para o gerenciamento das Unidades de Saúde, prestando contas mensalmente à Secretaria Municipal de Saúde por meio de extratos bancários e outros documentos contábeis exigidos pela Secretaria Municipal.

3.2.54. Apresentar ao Contratante, até o dia 15 (quinze) do mês seguinte, as Notas Fiscais/Faturas dos serviços e materiais efetivamente pagos pela Contratada no mês anterior, acompanhada de Relatórios Gerenciais, balancetes de verificação contábil, Demonstrativo de Resultado de Competência – DRC, índice de liquidez corrente e comprovante de quitação das obrigações tributárias e trabalhistas, principais e acessórias, de Pagamento de Pessoal e de Encargos Trabalhistas, na forma que lhe for indicada, além de Certidão Negativa de Protesto, expedida pelo Tabelionato de Protestos desta Comarca.

3.2.54.1. Alimentar o sistema de prestação de contas disponibilizado pela Secretaria Municipal de Saúde dentro do prazo acima estabelecido.

3.2.55. Encaminhar à Comissão de Acompanhamento e Avaliação dos Contratos de Gestão, o relatório dos indicadores assistenciais, mensalmente, até o dia 10 (dez) do mês subsequente, sendo que os dados



deverão ser retirados do sistema FastMedic até dia 5 do mês subsequente.

3.2.56. Providenciar e manter atualizadas todas as Licenças e Alvarás junto às repartições competentes, necessários à execução dos serviços objeto do Contrato de Gestão.

3.2.57. Notificar a Secretaria Municipal de Saúde eventual alteração de sua razão social ou de mudança em sua Diretoria ou estatuto, enviando-lhe, no prazo de 30 (trinta) dias, contados a partir da data do registro de alteração, acompanhado de cópia autenticada da Certidão da Junta Comercial ou do Cartório de Registro Civil das Pessoas Jurídicas.

3.2.58. Garantir a participação do Conselho Distrital de Saúde, composto por usuários e prestadores de serviços das Unidades de Saúde, através de reuniões mensais, para avaliação e controle dos aspectos da assistência prestada, permitindo que suas proposições sejam lavradas em livro de atas próprio e enviadas ao Presidente do Conselho Municipal de Saúde, para apreciação.

3.2.59. Apresentar ao Contratante, 30 (trinta) dias anteriores ao término de cada exercício, relatório consolidado sobre a execução do objeto do Contrato de Gestão, contendo comparativo específico das metas propostas com os resultados alcançados, acompanhado de prestação de contas dos gastos e receitas efetivamente realizados.

3.2.60. Realizar a manutenção na infraestrutura de comunicação de dados, em comum acordo com a Contratante.

3.2.61. Realizar a manutenção e o provimento de insumos dos equipamentos de informática cedidos pela Contratante.

3.2.62. Prover, em comum acordo com a Contratante, os equipamentos de informática (computadores, estabilizadores e impressoras e outros) necessários para a utilização dos sistemas de informação em uso nas unidades de saúde.

3.2.63. Receber os representantes da Comissão de Acompanhamento e Avaliação de Contrato de Gestão, os Auditores SUS e os técnicos designados para visita às unidades de saúde independente de agendamento prévio.

3.2.64. Prestar contas dos recursos recebidos, nos termos definidos neste Contrato, nas normativas complementares emitidas pela Secretaria Municipal de Saúde e recomendações emitidas pelos órgãos de controle e avaliação.

3.2.65. Estar ciente de que a imunidade da Quota Patronal de contribuição previdenciária, ou a isenção ou imunidade de qualquer tributo ou taxa de que seja ou venha a ser beneficiária a Organização Social, será considerada exclusivamente como fator determinante de redução de custos, e o valor do benefício não poderá ser incluído na composição de preços operacionais, nem reclamar qualquer espécie de compensação ou retribuição, renunciando a Entidade expressamente eventual direito em favor ao Município de Uberlândia.

3.2.66. Responder, no prazo estipulado, todos os questionamentos, requerimentos, pedidos de informação e diligências requeridas pela Secretaria Municipal de Saúde, e demais órgãos da Administração Pública Municipal, em especial os órgãos de controle.

3.2.67. Informar e encaminhar cópia à Secretaria Municipal de Saúde, no prazo máximo de 5 (cinco dias) contados do recebimento, de todas os pedidos de informações a serem prestadas diretamente pela Contratada aos órgãos de controle externo, e demais entidades, para análise conjunta previamente ao envio.

3.2.68. Responsabilizar-se pelos vícios e danos decorrentes da execução do objeto, bem como por todo e qualquer dano causado à Administração ou terceiros, não reduzindo essa responsabilidade a fiscalização ou o



acompanhamento da execução contratual pelo Contratante, que ficará autorizado a descontar dos repasses devidos ou da garantia, caso exigida no edital, o valor correspondente aos danos sofridos;

3.2.69. Não contratar, durante a vigência do contrato, cônjuge, companheiro ou parente em linha reta, colateral ou por afinidade, até o terceiro grau, de agente público que desempenhe função no processo de seleção ou atue na fiscalização ou na gestão do contrato.

3.2.70. Manter, durante toda a execução do objeto, em compatibilidade com as obrigações por ele assumidas, todas as condições de habilitação e qualificação exigidas para contratação.

3.2.71. Paralisar, por determinação do contratante, qualquer atividade que não esteja sendo executada de acordo com a boa técnica ou que ponha em risco a segurança de pessoas ou bens de terceiros;

3.2.72. Cumprir, além dos postulados legais vigentes de âmbito federal, estadual ou municipal, as normas de segurança do contratante;

3.2.73. Alocar os empregados necessários, com habilitação e conhecimento adequados, ao perfeito cumprimento das cláusulas deste contrato, fornecendo os materiais, equipamentos, ferramentas e utensílios demandados, cuja quantidade, qualidade e tecnologia deverão atender às recomendações de boa técnica e a legislação de regência, se for o caso;

3.2.74. Guardar sigilo sobre todas as informações obtidas em decorrência do cumprimento do contrato;

3.2.75. Orientar e treinar seus empregados sobre os deveres previstos na Lei Federal nº 13.709, de 14 de agosto de 2018 (LGPD), adotando medidas eficazes para proteção de dados pessoais a que tenha acesso por força da execução deste contrato, quando aplicável;

3.2.76. Manter até o final da vigência deste contrato conduta ética, honesta e transparente na execução do objeto do presente instrumento.

3.2.77. Conhecer as normas de prevenção à corrupção previstas na legislação, dentre elas, a Lei Anticorrupção (Lei Federal nº 12.846/2013) e o Decreto Municipal nº 18.389/2019, se comprometendo a cumpri-las fielmente, por si e por seus sócios, administradores e colaboradores, bem como exigir o seu cumprimento pelos terceiros por ela contratados, e se obriga a, no exercício dos direitos e obrigações previstos neste instrumento:

3.2.77.1. Não dar, oferecer ou prometer qualquer bem de valor ou vantagem de qualquer natureza a agentes públicos ou a pessoas a eles relacionadas ou ainda quaisquer outras pessoas, empresas e/ou entidades privadas, com o objetivo de obter vantagem indevida, influenciar ato ou decisão ou direcionar negócios ilícitamente;

3.2.77.2. Adotar as melhores práticas de monitoramento e verificação do cumprimento das leis anticorrupção, com o objetivo de prevenir atos de corrupção, fraude, práticas ilícitas ou lavagem de dinheiro por seus sócios, administradores, colaboradores e/ou terceiros por ela contratados;

3.2.77.3. Não empregar, direta ou mediante contrato de serviços ou qualquer outro instrumento, trabalho escravo ou infantil, salvo as exceções legalmente admitidas;

3.2.77.4. Participar de todos e quaisquer treinamentos eventualmente oferecidos pela Contratante que sejam relativos a qualquer aspecto que consta da lei anticorrupção ou políticas internas de integridade da Contratante;

3.2.78. Comunicar imediatamente à Contratante, por escrito, caso tome conhecimento de que algum pagamento impróprio tenha sido realizado, direta ou indiretamente, por um de seus sócios, administradores, colaboradores e/ou terceiros por ela contratados;

3.2.79. **No que concerne à Governança e Compliance**, implementar e manter em funcionamento



durante toda a vigência do contrato, com independência de atuação, setor estruturado e regras de governança e compliance;

3.2.79.1. Disponibilizar em seu site, no prazo de 120 (cento e vinte) dias da assinatura deste Contrato, sua matriz de riscos e seu Plano de Integridade, que deverá ser revisado e atualizado anualmente.

3.2.79.2. Adotar como propósito as regras de boas práticas de ESG (*Environmental, Social and Governance*).

3.2.80. **No que diz respeito à Regra de Transparência**, manter durante toda a vigência do Contrato, em seu site, um Portal de Transparência, que deverá cumprir, no mínimo, os requisitos dispostos na Resolução IBROSS nº 002/2021, ou outra que vier a substituí-la, bem como, de outras normativas emitidas pelo Poder Público.

3.3. No que compete à **Agenda 2030 para o Desenvolvimento Sustentável**; comprometer-se com a política e objetivo da Agenda 2030 para o Desenvolvimento Sustentável, devendo adotar em seus processos e procedimentos internos e externos os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável - ODS. Anualmente, deverá ser divulgado pela Contratada, validado pelo órgão de governança, o relatório anual de ações e metas de responsabilidade com os ODS.

4. CLÁUSULA QUARTA – DO ACOMPANHAMENTO E DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO.

4.1. A Comissão de Acompanhamento e Avaliação do Contrato de Gestão procederá à verificação do desenvolvimento das atividades pela Contratada conforme a Sistemática de Acompanhamento e Avaliação dos Contratos de Gestão, regulamentada pela Lei nº 11.032/2011 e pelo Decreto nº 12.561/2010 e suas alterações.

4.1.1. A verificação de que trata o item anterior, relativa ao cumprimento das diretrizes e metas definidas para a Contratada, refere-se aos resultados obtidos em sua execução, através dos indicadores de desempenho estabelecidos no Contrato de Gestão, os quais serão consolidados pelos membros da Comissão de Acompanhamento e Avaliação do Contrato de Gestão, para a realização da avaliação mensal.

4.1.2. Realizar-se-á a análise dos recursos financeiros aplicados no desenvolvimento das atividades pactuadas.

4.2. A Comissão de Acompanhamento e Avaliação do Contrato de Gestão deverá elaborar relatório anual conclusivo sobre a avaliação do desempenho da Contratada.

4.3. Sem prejuízo dos trabalhos da Comissão de Acompanhamento e Avaliação, a execução do Contrato de Gestão ficará sujeita também ao exame pela Auditoria do Sistema Único de Saúde - SUS.

4.4. A Secretaria Municipal de Saúde, por meio da Comissão de Acompanhamento e Avaliação do Contrato de Gestão, poderá emitir recomendações e normativas a serem seguidas pela Contratada para fins de acompanhamento, fiscalização e avaliação do Contrato de Gestão, devendo todos os relatórios produzidos serem disponibilizados no site da Prefeitura Municipal.

4.5. O setor de governança e compliance da Organização Social deverá interagir diretamente com a Comissão de Acompanhamento e Avaliação do Contrato de Gestão, reportando as ações e medidas adotadas pela Organização Social na busca das boas práticas de governança e compliance.

5. CLÁUSULA QUINTA – DO FINANCIAMENTO DO CONTRATO DE GESTÃO

5.1. As despesas decorrentes da presente contratação correrão à conta de recursos específicos



consignados na Lei Orçamentária Anual deste exercício, na dotação abaixo discriminada

Fonte	Ficha	Dotação	Dados Bancários	Valor
1500000	43488	09.10.302.1002.2855.3.3.50.85-09.02	Ag. 3961-C/C 487-4 - CEF	52.311.449,16
1600000	43484	09.10.302.1002.2855.3.3.50.85-09.02	Ag. 3961 - C/C 624.045-6-CEF	56.000.000,00
1600000	43494	09.10.302.1002.2855.4.4.50.42-09.02	Ag. 3961 - C/C624.045-6-CEF	330.750,00
1605000	43490	09.10.302.1002.2855.3.3.50.85-09.02	Ag. 3961 - C/C 624.047-2-CEF	101.997,96
1621000	43486	09.10.302.1002.2855.3.3.50.85-09.02	Ag. 2918-1 - C/C 102.982-7-BB	13.207.000,00
1500000	43538	09.10.303.1004.2028.3.3.50.85-09.02	Ag. 3961-C/C487-4 - CEF	14.252.983,68
TOTAL				136.204.180,80

5.2. A dotação relativa aos exercícios financeiros subsequentes será indicada após a aprovação da Lei Orçamentária respectiva e liberação dos créditos correspondentes, mediante apostilamento.

5.3. A transferência de recursos referentes às despesas será realizada sob as seguintes condições:

5.3.1. A Contratada deverá possuir Cadastro Nacional de Pessoas Jurídicas - CNPJ específico e exclusivo para este Contrato de Gestão, que deverá ser obtido pela Contratada no prazo de 30 (trinta) dias a contar da assinatura deste contrato, constando como titular a Contratada, sendo a razão social ASSOCIAÇÃO PAULISTA PARA O DESENVOLVIMENTO DA MEDICINA – SPDM para abertura da conta corrente de movimentação e demais operações comerciais.

5.3.2. A Contratada deverá possuir conta corrente única, específica e exclusiva para este Contrato de Gestão, constando como titular a Contratada, junto à instituição financeira oficial registrada no Banco Central, para as movimentações bancárias referentes aos repasses de recursos próprios do Município.

5.3.3. A Contratada deverá possuir conta corrente única, específica e exclusiva para cada Contrato de Gestão, constando como titular a Contratada, junto à instituição financeira oficial registrada no Banco Central, para as movimentações bancárias referentes aos repasses de recursos fonte do Governo Estadual.

5.3.4. A Contratada deverá possuir conta corrente única, específica e exclusiva para cada Contrato de Gestão, constando como titular a Contratada, junto à instituição financeira oficial registrada no Banco Central, para as movimentações bancárias referentes aos repasses de recursos fonte SUS Federal.

5.3.5. Havendo mais de um Contrato de Gestão e independentemente da existência de conta bancária já cadastrada para recebimento dos valores repassados pela Contratante, a Contratada deverá providenciar a abertura de nova conta bancária para transferir os valores oriundos de cada ajuste, a fim de que permaneçam separados para todos os fins, inclusive verificação contábil.



5.3.6. É vedada a utilização de conta de outros Contratos de Gestão para movimentação financeira deste, e vice-versa.

6. CLÁUSULA SEXTA –DOS RECURSOS FINANCEIROS

6.1. Pela execução das atividades e serviços de saúde objeto deste Contrato de Gestão, a Contratante pagará à Contratada os valores definidos no Anexo VI - Planilha de Custos, aprovados neste Contrato de Gestão, no prazo e condições nele estabelecidos.

6.2. Os recursos pagos à Contratada, enquanto não utilizados, deverão ser por esta aplicados em cadernetas de poupanças se a previsão de seu uso for igual ou superior a 1 (um) mês, ou em fundo de aplicação financeira de curto prazo ou operação de mercado aberto lastreada em títulos da dívida pública, quando sua utilização verificar-se prazos menos do que 1 (um) mês, eximindo a Contratante dos riscos assumidos nestas aplicações.

6.2.1. Os rendimentos das aplicações financeiras devem ser aplicados exclusivamente, no objeto deste Contrato de Gestão, com a formalização através de Termo Aditivo e a contento da SMS.

6.3. Nos recursos necessários à execução do Contrato serão contempladas, como parte integrante do custo de sua execução, as quantias necessárias ao pagamento integral do passivo trabalhista relativo a multa do FGTS e indenizações diversas, em contas destinadas aos passivos contingentes.

6.3.1. Os valores de que trata o item anterior serão definidos no valor previsto na Planilha de Custos, a ser retido e depositado em conta em nome do Contratante, mas só poderão ser movimentados exclusivamente nos pagamentos a que se destinarem, mediante solicitação da Contratada e liberação da Contratante.

6.4. A imunidade da Quota Patronal de contribuição previdenciária, ou a isenção ou imunidade de qualquer tributo ou taxa de que seja ou venha a ser beneficiária a Organização Social, será considerada exclusivamente como fator determinante de redução de custos, e o valor do benefício não poderá ser incluído na composição de preços operacionais, nem reclamar qualquer espécie de compensação ou retribuição, renunciando a Entidade expressamente eventual direito em favor ao Município de Uberlândia.

6.5. Os recursos financeiros para a execução do Contrato de Gestão serão repassados pela PMU/SMS à Organização Social a vista de programação previamente aprovada e comprovação dos serviços realizados e estão previstos no orçamento do exercício, em conformidade com a Lei de Responsabilidade Fiscal.

6.5.1. Na hipótese de atrasos, pelo Contratante, nos repasses previstos na nesta Cláusula, caberá à Contratada solicitar compensação financeira, comprovando o prejuízo por tal inadimplência.

6.5.1.1. A compensação só será repassada à CONTRATADA após análise e validação dos valores solicitados que devem ser acompanhados de documentos comprobatórios e protocolados no Núcleo de Protocolo Geral da Prefeitura de Uberlândia.

6.5.1.2. A análise da documentação apresentada será realizada por Comissão própria, a ser nomeada posteriormente para este fim, que emitirá parecer favorável ou não, devidamente fundamentado.

6.5.1.3. Decai em 90 (noventa) dias, contados da regularização da inadimplência pela Contratante, o direito da Contratada solicitar a compensação de que trata este item.

6.5. Os recursos financeiros para a execução do Contrato foram estimados com base nos valores que vêm sendo efetivamente despendidos, neste exercício, com a operação das Unidades de Saúde descritas neste Contrato, e adequados ao Termo de Referência (Anexo I).



6.6. Os repasses dos valores terão as seguintes características e destinação:

6.6.1. Parcelas destinadas ao custeio composta por:

6.6.1.1. Parcela Pré Fixada;

6.6.1.2. Parcela Pós Fixada;

6.6.1.3. Parcela Variável.

6.6.2. Parcelas destinadas a passivos contingentes (multa FGTS).

6.6.3. Parcela destinada a investimento.

6.7. As parcelas destinadas ao custeio (pré-fixada, variável e pós-fixada) contemplarão todas as despesas desta categoria, assim como os valores destinados a encargos previdenciários e provisões.

6.8. O valor de cada parcela está discriminado no **Apêndice V - Sistema de Liberação de Parcelas**.

6.9. A Contratada, poderá requerer, por meio de processo administrativo, a utilização dos recursos para o pagamento de condenações e acordos judiciais, desde que seja devidamente demonstrado a omissão do Município em repassar os recursos destinados ao pagamento do objeto da ação, além da comprovação de ausência de má gestão ou interpretação desarrazoada da legislação.

6.9.1. O processo administrativo deverá ser analisado e concluído em até 30 (trinta) dias, e havendo o reconhecimento do pagamento, será repassado nos autos do próprio contrato.

7. CLÁUSULA SÉTIMA – DAS PERMISSÕES DE USO DE BENS PÚBLICOS

7.1. Caberá ao Contratante comunicar à Contratada as normas e procedimentos formais e operacionais para controle do acervo patrimonial e técnico e, em tempo hábil para cumprimento, os prazos de realização e encaminhamento do inventário de bens e imóveis.

7.1.1. Com vistas ao cumprimento desta Cláusula, caberá, ainda, à Contratada controlar a distribuição, a localização e o remanejamento de bens utilizando, mantendo sistema informatizado de controle dos bens patrimoniais.

8. CLÁUSULA OITAVA – DA PRESTAÇÃO DE CONTAS

8.1. Os recursos referentes ao Contrato de Gestão deverão ser depositados pelo Município em conta bancária específica, a qual não poderão ser depositados recursos de outras origens, aberta em nome da Contratada e serão movimentados pelos representantes autorizados.

8.2. O extrato bancário decorrente da movimentação financeira deverá, obrigatoriamente, ser anexado à prestação de contas, acompanhado da respectiva conciliação.

8.3. Os comprovantes de despesas deverão ser emitidos em nome da Contratada, constando seu endereço, CNPJ, carimbo e outros dados necessários, cujas cópias legíveis farão parte da prestação de contas.

8.4. A despesa de divisibilidade de custos, qual seja, aquela referente ao rateio de bens, estruturas e serviços operacionais e administrativos compartilhados entre a matriz e filiais da Contratada e que servem de apoio à parceria mantida com a Secretaria Municipal de Saúde de Uberlândia, serão incluídas no contrato mediante termo aditivo, após ser demonstrada a composição dos valores de rateio, através de memória de cálculo, respeitando os critérios da rastreabilidade, clareza e proporcionalidade (percentual de rateio).

8.4.1. A documentação referida acima deverá ser encaminhada mensalmente, junto com a prestação



de contas para conferência dos valores.

8.5. Ao final do exercício a Contratada deverá enviar à Secretaria Municipal de Saúde o Balanço Contábil, com o demonstrativo das contas de resultados, e o Balanço Financeiro Anual, referente aos recursos recebidos.

8.6. A Contratada elaborará e apresentará, mensalmente, ao Contratante, relatório circunstanciado dos serviços prestados, acompanhado dos demonstrativos da adequada utilização dos recursos públicos, comparando as metas propostas com os resultados alcançados e a análise gerencial da avaliação da execução do Contrato.

8.7. O Contratante poderá exigir, a qualquer tempo, que a Contratada forneça informações complementares e apresente o detalhamento de tópicos constantes dos relatórios.

8.8. A Contratada deverá publicar anualmente, em Diário Oficial ou jornal de grande circulação, demonstrações contábeis, conforme legislação específica.

8.8.1. A Contratada deverá manter, durante toda a execução do contrato, em sítio eletrônico de sua responsabilidade, um portal da transparência, dando publicidade aos documentos contábeis legalmente exigíveis, o resumo das prestações de contas e demais informações relativas à Lei de Acesso à Informação - LAI.

9. CLÁUSULA NONA - DISPOSIÇÕES RELATIVAS À AQUISIÇÃO DE BENS, OBRAS E SERVIÇOS.

9.1. Toda aquisição de bens, obras e contratação de serviços necessários ao funcionamento da Unidade, que não seja possível contratar no mercado de trabalho com estabelecimento de vínculo empregatício e enquanto perdurar tal situação, e também a contratação de atividades meio, como vigilância, limpeza, prêmios de seguros para cobertura de riscos e serviços técnicos da área jurídico-contábil, serão realizadas segundo normas contidas em regulamento próprio, observados os princípios da legalidade, da impessoalidade, da moralidade, da publicidade, da eficiência, do interesse público, da probidade administrativa, da igualdade, do planejamento, da transparência, da eficácia, da segregação de funções, da motivação, da vinculação ao edital, do julgamento objetivo, da segurança jurídica, da razoabilidade, da competitividade, da proporcionalidade, da celeridade, da economicidade e do desenvolvimento sustentável, assim como as disposições do Decreto-Lei nº 4.657, de 4 de setembro de 1942 (Lei de Introdução às Normas do Direito Brasileiro), podendo ser ajustados aos processos análogos às disposições relativas às contratações públicas.

9.1.1. A Contratada fará publicar, no prazo máximo de 60 (sessenta dias) contados da assinatura do Contrato de Gestão, regulamento próprio contendo normas e procedimentos que adotará para a contratação de obras e serviços, bem como para compras, com emprego de recursos provenientes do Poder Público.

9.2. Em situações excepcionais, declaradas pelo Secretário Municipal de Saúde, poderá ser dispensado o procedimento de contratação.

10. CLÁUSULA DÉCIMA – DA GESTÃO DE PESSOAS

10.1. A Contratada deverá contratar sempre, por meio de processo seletivo, exceto na hipótese de sucessão trabalhista, com estrita observância da impessoalidade, todo o pessoal necessário e suficiente para execução das atividades previstas neste Contrato de Gestão, providenciando a substituição imediata no caso de faltas de plantões, licenças legais e férias.



10.1.1. Os contratos de trabalho celebrados pela Contratada serão regidos pela Consolidação das Leis Trabalhistas - CLT, não gerando vínculo empregatício com a Contratante.

10.1.2. A Contratada deverá responsabilizar-se pelo recolhimento dos encargos trabalhistas, previdenciários, fiscais e comerciais resultantes da execução do objeto deste contrato, devendo ainda nesse contexto, seguir as cláusulas presentes neste instrumento.

10.2. Por Processo Seletivo entende-se a convocação aberta a todos os interessados que preencham os seguintes requisitos:

I. Cumprimento das exigências de aptidão, habilidade e competência para o desempenho das funções para as quais se destinar a contratação;

II. Prova de bons antecedentes profissionais e sociais;

III. Cumprimento de outros critérios de avaliação julgados necessários.

10.3. As provas do Processo Seletivo deverão objetivar a seleção dos candidatos que melhor comprovação oferecerem de desempenho profissional correto, envolvendo competência, habilidade e respeito no trato com os usuários/destinatários dos serviços.

10.4. As provas do Processo Seletivo deverão prever:

I - PRIMEIRA FASE – Provas escritas de conhecimentos ou elaboração de trabalhos específicos, consideradas necessárias pela Instituição;

II - SEGUNDA-FASE - (somente para os candidatos classificados na Primeira Fase): Provas práticas de desempenho aos cargos definidos no respectivo edital, em dias e horários, sob a observação da Banca Examinadora, estabelecidos pela Instituição, envolvendo execução de serviços idênticos aos que forem objeto da contratação, sendo tais provas também eliminatórias;

III - TERCEIRA FASE – Apresentação de documentação exigida no Edital.

10.5. Para a realização de Processo Seletivo, a Contratada poderá buscar empresa especializada no mercado, encaminhando ao Contratante, através da Comissão de Avaliação – Núcleo de Avaliação de Contratos, cópia do Contrato de prestação de serviço celebrado com referida empresa.

10.5.1. Os recursos recebidos através do pagamento das taxas de inscrição deverão ser suficientes para o pagamento da empresa contratada para essa finalidade, sendo que o saldo remanescente deverá ser utilizado na própria Unidade de Saúde, para o cumprimento dos objetivos deste Contrato de Gestão;

10.5.2. A não realização do Processo Seletivo para contratação dependerá de motivação expressa da Contratada, justificada a inviabilidade da competição, devendo a proposta de contratação direta ser previamente submetida à análise da Contratante.

10.6. Nos casos específicos dos titulares de Chefias Administrativas, estes poderão ser contratados diretamente, independentemente de processo seletivo. Todavia, antes da respectiva contratação ou designação, serão os nomes dos candidatos submetidos ao Secretário Municipal de Saúde, para aprovação.

10.7. A Contratada deverá manter os servidores efetivos que seguirão as normas e rotinas operacionais onde estão lotados, devendo ter garantia dos direitos estatutários.

10.8. A Contratada deverá manter os profissionais médicos do Programa “Mais Médicos”, se aplicável.

10.9. O reajuste salarial dos colaboradores inclusive os titulares de chefias administrativas e clínico não poderá exceder aos índices máximos pactuados nas Convenções e/ou Dissídios Coletivos dos respectivos



Sindicatos, não estando sujeitos aos reajustes oferecidos pelo Município a seus servidores da administração direta e/ou indireta.

10.9.1. A **Contratada** deverá informar ao **Contratante**, as alterações referentes ao item anterior.

10.10. Tratando-se de prestação de serviço meramente social pela Contratada, fica avençado que seus dirigentes, conselheiros e/ou gestores estão impedidos de ocupar Cargos de Coordenação e/ou Chefias Administrativas e não receberão remuneração de qualquer natureza em decorrência do presente contrato, salvo a hipótese daquele que, porventura, também preste serviços técnicos para o fiel cumprimento dos objetivos deste Contrato, que for aprovado em Processo Seletivo para o referido cargo, podendo ser remunerados apenas e exclusivamente por referidos serviços, que não se confundem com o exercício de direção e/ou gestão.

10.11. A Contratada deverá apresentar à Contratante, no prazo de 90 (noventa) dias da assinatura deste contrato, o Plano de Cargos e Remuneração de seus colaboradores, devendo ser observada a equiparação dos cargos e funções já em exercício na rede pública de saúde do Município.

10.11.1. A remuneração e as vantagens de qualquer natureza a serem percebidas pelos dirigentes e empregados da Contratada não poderão exceder a média de valores praticados no mercado, no âmbito do Município de Uberlândia.

10.12. A Contratada deverá se submeter à legislação trabalhistas, inclusive as normativas que disciplinam Segurança e Medicina do Trabalho e Prevenção de Acidentes, em especial as Normas Regulamentadoras nº 32 e nº 7, devendo:

a) Implantar e garantir o funcionamento do Serviço Especializado em Segurança e Medicina do Trabalho (SESMT), em cumprimento a NR4 Portaria SIT nº 787/2018;

b) Implantar e garantir o funcionamento da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA), em cumprimento a NR5;

c) Em ambos os casos deverá a entidade contratada permitir e incentivar a participação dos representantes dos empregados e empregadores, conforme explicitado na legislação respectiva.

10.13. A Contratada responsabilizar-se-á, civil e criminalmente perante aos usuários, por eventual indenização de danos materiais e/ou morais decorrentes da execução deste contrato.

10.14. A Contratada deverá manter controle do ponto biométrico ou cartão eletrônico de todos os profissionais em serviços da Unidade, mantendo sob sua guarda para eventual solicitação por parte da Contratante.

10.15. A Contratada deverá apurar eventual falta funcional de seus empregados e demais prestadores de serviços na execução deste contrato, impor-lhes a sanção devida.

10.15.1. As disposições deste item deverão ser cumpridas também sempre que solicitado pela Contratante.

10.16. Não poderão ser contratadas, com recursos repassados pela Contratante, pessoas físicas ou jurídicas que estejam impedidas de contratar com a Administração Pública.

10.17. A Contratada fica ciente de que é vedada a contratação dos membros de sua Diretoria e do Conselho de Administração e respectivos cônjuges, companheiros e parentes colaterais ou afins até o terceiro grau, bem como de pessoa jurídica das quais sejam controladores ou detenham mais de 10% (dez por cento) das participações societárias, para prestar serviços objetos deste Contrato de Gestão.

10.18. A Contratada deverá manter em seu poder cadastro atualizado dos profissionais contratados, que deverá conter, no mínimo:



- a) Dados pessoais;
- b) Endereço Domiciliar e telefones para contato;
- c) Foto 3x4 recente;
- d) Cópia do Diploma de Formação de entidade reconhecida pelo MEC e Conselho Regional de Classe quando couber;
- e) Cópia do Diploma de Especialização para os cargos e/ou funções que exigem essa formação;
- f) Cópia do Comprovante de pagamento do Ano do Exercício validado junto ao Conselho Regional de Classe quando couber;
- g) Cópia da Declaração de Ética Profissional, emitida pelo respectivo conselho de classe no ano da contratação;

10.19. A Contratada deverá apresentar Plano de Educação Permanente, visando à melhoria da assistência, a capacitação permanente e sua periodicidade anual integrado às diretrizes do colegiado na ANVISA, diretrizes do Ministério da Saúde e normativas emitidas pela SMS diretamente proporcional a finalidade do Contrato de Gestão, contendo compatibilidade da capacitação como objeto contratual.

10.20. Para os novos serviços a serem implementados ou nos regimes de plantão, quando demonstrada a escassez de profissional de determinada área ou a vantajosidade para a Administração Pública, a Contratada poderá contratar pessoa jurídica, mediante prévia autorização da Secretaria Municipal de Saúde e desde que não configure afronta à legislação trabalhista.

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA – DA COMUNICAÇÃO INTERNA E EXTERNA.

11.1. Em razão do presente Contrato, a Contratada obriga-se a fazer constar identificação da Prefeitura de Uberlândia - Secretaria Municipal de Saúde, nos seguintes locais:

11.1.1. Placas de identificação do Hospitale Maternidade Municipal Dr. Odelmo Leão Carneiro e Anexo (HSC)

11.1.2. Cartazes, impressos e outros meios de divulgação da Contratada.

11.1.3. Bens patrimoniais adquiridos ou produzidos com recursos deste Contrato, evidenciando, nos veículos, a expressão “Uso Exclusivo em Serviço”.

11.1.4. Material didático e trabalhos publicados pela Contratada, produzidos por seu quadro de pessoal ou custeados com recursos deste Contrato.

11.2. A disposição do logotipo da Prefeitura de Uberlândia - Secretaria Municipal de Saúde deverá ser do lado direito superior dos impressos e demais objetos que identificam a Contratada, em face da prestação dos serviços ora contratados.

11.3. A Contratada somente poderá fornecer informações aos meios de comunicação acerca da prestação de serviços objeto deste Contrato de Gestão, mediante alinhamento prévio com a Secretaria Municipal de Governo e Comunicação;

11.3.1. Quando se tratar de assunto afeto exclusivamente da Contratada, esta deverá sempre informar a Contratante quando fornecer informações aos meios de comunicação.

12. CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA – DA VIGÊNCIA CONTRATUAL – ALTERAÇÃO E RENOVAÇÃO DO CONTRATO.



12.1. O prazo de vigência da contratação é de 6 (seis) meses contados da data de assinatura do contrato, prorrogável por até 12 (doze) meses ou até a finalização da Chamada Pública nº01/2024. .

12.1.1. A renovação do presente contrato dependerá, também, da demonstração da consecução dos objetivos estratégicos e das metas estabelecidas, consubstanciadas em relatório circunstanciado elaborado pela Comissão de Avaliação do referido contrato de gestão.

12.2. O contrato poderá ser alterado, com as devidas justificativas, nos seguintes casos:

I – unilateralmente pela Administração:

a) quando houver modificação do projeto ou das especificações, para melhor adequação técnica a seus objetivos;

b) quando for necessária a modificação do valor contratual em decorrência de acréscimo ou diminuição quantitativa de seu objeto;

II – por acordo entre as partes:

a) quando conveniente a substituição da garantia de execução;

b) quando necessária a modificação do regime de execução da obra ou do serviço, bem como do modo de fornecimento, em face de verificação técnica da inaplicabilidade dos termos contratuais originários;

c) quando necessária a modificação da forma de pagamento por imposição de circunstâncias supervenientes, mantido o valor inicial atualizado e vedada a antecipação do pagamento em relação ao cronograma financeiro fixado sem a correspondente contraprestação de fornecimento de bens ou execução de obra ou serviço;

d) para restabelecer o equilíbrio econômico-financeiro inicial do contrato em caso de força maior, caso fortuito ou fato do príncipe ou em decorrência de fatos imprevisíveis ou previsíveis de consequências incalculáveis, que inviabilizem a execução do contrato tal como pactuado, respeitada, em qualquer caso, a repartição objetiva de risco estabelecida no contrato.

12.3. As alterações unilaterais a que se refere este contrato não poderão transfigurar o objeto da contratação.

12.4. Havendo necessidade de introdução de novas especialidades médicas, serviços especializados, atendimento de urgências/emergências, novos exames ou outra atividade decorrente de demandas, essas mudanças deverão ser previamente definidas e/ou autorizadas pela Secretaria Municipal de Saúde de Uberlândia, após análise técnica, quantificação do atendimento e orçamento econômico-financeiro, sendo formalizadas através de aditivo contratual, devidamente justificado.

12.4.1. Demais alterações poderão ser realizadas ao longo da vigência deste Contrato, pela Contratante e através de Termo Aditivo, para que sejam adequados aos Planos e Programas específicos elaborados em comum acordo entre as partes, sempre observando o cumprimento da programação de trabalho do exercício anterior.

13. CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA – DA EXTINÇÃO CONTRATUAL

13.1. O contrato se extingue quando vencido o prazo nele estipulado, independentemente de



terem sido cumpridas ou não as obrigações de ambas as partes contraentes.

13.1.1. O contrato pode ser extinto antes do prazo nele fixado, sem ônus para o Contratante, quando este não dispuser de créditos orçamentários para sua continuidade ou quando entender que o contrato não mais lhe oferece vantagem.

13.1.1.2. A extinção nesta hipótese ocorrerá na próxima data de aniversário do contrato, desde que haja a notificação do contratado pelo contratante nesse sentido, com pelo menos 2 (dois) meses de antecedência da referida data.

13.1.1.3. Caso a notificação da não-continuidade do contrato de que trata este subitem ocorra com menos de 2 (dois) meses da data de aniversário, a extinção contratual ocorrerá após 2 (dois) meses da data da comunicação.

13.2. O contrato poderá ser extinto antes de cumpridas as obrigações nele estipuladas, ou antes do prazo nele fixado, por algum dos motivos abaixo elencados, bem como amigavelmente, assegurados o contraditório e a ampla defesa:

I – não cumprimento ou cumprimento irregular de normas editalícias ou de cláusulas contratuais, de especificações, de projetos ou de prazos;

II – desatendimento das determinações regulares emitidas pela autoridade designada para acompanhar e fiscalizar sua execução ou por autoridade superior;

III – alteração social ou modificação da finalidade ou da estrutura da Contratada que restrinja sua capacidade de concluir o contrato;

IV – se, durante a vigência do contrato de gestão, a Contratada, por qualquer razão, for desqualificada como Organização Social, ou nos casos em que for dissolvida;

V – caso fortuito ou força maior, regularmente comprovados, impeditivos da execução do contrato;

VI – razões de interesse público, justificadas pela autoridade máxima do órgão ou da entidade contratante;

13.3. O contratado terá direito à extinção do contrato nas seguintes hipóteses

I – suspensão de execução do contrato, por ordem escrita da Administração, por prazo superior a 3 (três) meses;

II – repetidas suspensões que totalizam 90 (noventa) dias úteis, independentemente do pagamento obrigatório de indenização pelas sucessivas e contratualmente imprevistas desmobilizações e mobilizações e outras previstas;

III – atraso superior a 3 (três) meses, contado da data pactuada para liberação das parcelas de pagamentos devidos pela Administração;

IV – não liberação pela Administração, nos prazos contratuais, de área, local ou objeto, para execução de obra, serviço ou fornecimento, e de fontes de materiais naturais especificadas no projeto, inclusive devido a atraso ou descumprimento das obrigações atribuídas pelo contrato à Administração relacionadas a desapropriação, a desocupação de áreas públicas ou a licenciamento ambiental.

13.3.1. As hipóteses de extinção a que se referem os incisos I, II e III desta cláusula observarão as seguintes disposições:

I – não serão admitidas em caso de calamidade pública, de grave perturbação da ordem interna ou de guerra, bem como quando decorrerem de ato ou fato que o contratado tenha praticado, do qual tenha participado ou para o qual tenha contribuído;



II – assegurarão ao contratado o direito de optar pela suspensão do cumprimento das obrigações assumidas até a normalização da situação, admitindo o restabelecimento do equilíbrio econômico-financeiro do contrato.

III – não serão admitidas em situações que seja declarado estado de emergência em saúde, epidemia, Emergência em Saúde Pública de Importância Nacional (ESPIN) ou pandemia.

13.4. A extinção do contrato poderá ser:

I – determinada por ato unilateral e escrito da Administração, exceto no caso de descumprimento decorrente de sua própria conduta;

II – consensual, por acordo entre as partes, por conciliação, por mediação ou por comitê de resolução de disputas, desde que haja interesse da Administração;

III – determinada por decisão judicial.

13.4.1. A extinção determinada por ato unilateral da Administração e a extinção consensual deverão ser precedidas de autorização escrita e fundamentada da autoridade competente e reduzidas a termo no respectivo processo.

13.4.2. Quando a extinção decorrer de culpa exclusiva da Administração, o contratado será ressarcido pelos prejuízos regularmente comprovados que houver sofrido e terá direito a:

I – pagamentos devidos pela execução do contrato até a data de extinção;

e

II – pagamento do custo da desmobilização, se houver.

13.5. A extinção determinada por ato unilateral da Administração poderá acarretar, sem prejuízo das sanções previstas nesta Lei, as seguintes trabalhista consequências:

I – assunção imediata do objeto do contrato, no estado e local em que se encontrar, por ato próprio da Administração;

II – ocupação e utilização do local, das instalações, dos equipamentos, do material e do pessoal empregados na execução do contrato e necessários à sua continuidade;

III – execução da garantia contratual para:

a) ressarcimento da Administração Pública por prejuízos decorrentes da não execução;

b) pagamento de verbas trabalhistas, fundiárias e previdenciárias, quando cabível;

c) pagamento das multas devidas à Administração Pública;

d) exigência da assunção da execução e da conclusão do objeto do contrato pela seguradora, quando cabível;

IV – retenção dos créditos decorrentes do contrato até o limite dos prejuízos causados à Administração Pública e das multas aplicadas.

13.5.1. Em caso de rescisão do contrato, a Contratada se obriga a continuar executando as atividades e serviços de saúde ora contratados, salvo dispensa da obrigação por parte da Contratante, por um prazo mínimo de 180 (cento e oitenta) dias, contados da data da assinatura do termo de rescisão ou do recebimento pela Contratante da notificação de rescisão.

13.6. A alteração social ou a modificação da finalidade ou da estrutura da organização social não ensejará a rescisão se não restringir sua capacidade e condições de concluir o contrato.

13.6.1. Se a operação implicar mudança da pessoa jurídica contratada, deverá ser formalizado termo aditivo para alteração subjetiva.



13.7. O termo de rescisão, sempre que possível, será precedido:

13.7.1. Do balanço dos eventos contratuais já cumpridos ou parcialmente cumpridos;

13.7.2. Da relação dos pagamentos já efetuados e ainda devidos;

13.7.3. De indenizações e multas.

13.8. A extinção do contrato não configura óbice para o reconhecimento do desequilíbrio econômico-financeiro, hipótese em que será concedida indenização por meio de termo indenizatório.

13.9. No caso de término do prazo de vigência e após novo chamamento público, por ocasião de continuidade da prestação dos serviços com a mesma entidade Contratada, não caberá a realização de repasses de recursos financeiros destinados aos acertos rescisórios.

14. CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - DO REAJUSTE

14.1. Fica assegurado à **Contratada** pleitear, junto ao **Contratante**, o reajuste do valor contratual a partir da data de vigência do acordo, dissídio ou convenção coletiva de trabalho, vigente à época de apresentação da proposta relativamente a cada categoria profissional abrangida pelo contrato, para os custos relativos à mão de obra.

14.1.1. Para os reajustes subsequentes ao primeiro, a anualidade será contada a partir da data do fato gerador que deu ensejo ao respectivo reajustamento anterior.

14.1.2. O reajustamento será de periodicidade anual e os efeitos financeiros serão devidos a partir da data em que passou a vigor efetivamente a majoração salarial da categoria profissional.

14.2. Os preços contratados poderão ser reajustados, mediante iniciativa da Contratada, desde que observado o interregno mínimo de 01 (um) ano, contado da data limite para apresentação das propostas de preços, em relação aos custos dos materiais e equipamentos necessários à execução do contrato, adotando-se o INPC (índice apurado pelo IBGE – Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística), pela variação relativa ao período de um ano.

14.3. O prazo para a Contratada solicitar o reajuste encerra-se na data da prorrogação contratual subsequente ao advento de data base ou fato gerador ensejadores de reajustamento, ou na data do encerramento da vigência do Contrato, caso não haja prorrogação.

14.4. Caso a Contratada não solicite o reajuste tempestivamente, dentro dos prazos acima fixados, ocorrerá a preclusão do direito ao reajustamento.

15. CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - DAS PENALIDADES

15.1. O contratado será responsabilizado administrativamente pelas seguintes infrações:

- I – dar causa à inexecução parcial do contrato;
- II – dar causa à inexecução parcial do contrato que cause grave dano à Administração, ao funcionamento dos serviços públicos ou ao interesse coletivo;
- III – dar causa à inexecução total do contrato;
- IV – deixar de entregar a documentação exigida para o chamamento e contrato;
- V – não manter as condições do Projeto Técnico, salvo em decorrência de fato superveniente devidamente justificado;
- VI – ensejar o retardamento da execução ou da entrega do objeto da contratação sem motivo



justificado;

- VII – apresentar declaração ou documentação falsa exigida para o processo seletivo ou prestar declaração falsa durante o processo de seleção ou a execução do contrato;
- VIII – fraudar o processo de seleção ou praticar ato fraudulento na execução do contrato;
- IX – comportar-se de modo inidôneo ou cometer fraude de qualquer natureza;
- X – praticar atos ilícitos com vistas a frustrar os objetivos da contratação;
- XI – praticar ato lesivo previsto no art. 5º da Lei nº 12.846, de 1º de agosto de 2013.

15.2. A inobservância, pela Contratada, de cláusulas ou obrigações constante deste Contrato de Gestão, autorizará a Contratante a aplicar em cada caso, com observância do direito ao contraditório e ampla defesa, as sanções previstas neste instrumento:

- I – advertência;
- II – multa;
- III – impedimento de celebrar contrato de gestão;
- IV – declaração de inidoneidade para participar de processo de seleção ou celebrar contrato de gestão;

15.2.1. Na aplicação das sanções serão considerados:

- I – a natureza e a gravidade da infração cometida;
- II – as peculiaridades do caso concreto;
- III – as circunstâncias agravantes ou atenuantes;
- IV – os danos que dela provierem para a Administração Pública;
- V – a implantação ou o aperfeiçoamento de programa de integridade, conforme normas e orientações dos órgãos de controle.

15.2.2. A sanção de advertência será aplicada exclusivamente pela infração administrativa em que o contratado der causa à inexecução parcial do contrato, quando não se justificar a imposição de penalidade mais grave.

15.2.3. A sanção de multa, será calculada de 0,5% (cinco décimos por cento) a 1% (um por cento) sobre o valor da parcela mensal do Contrato, pela ocorrência das infrações descritas no item 15.1.

15.2.3.1. A sanção de multa de 10% (dez por cento) sobre o valor global do Contrato, será aplicada, se por culpa exclusiva do Contratado, for rescindido o mesmo, sem prejuízo das perdas e danos decorrentes.

15.2.4. A sanção de impedimento de celebrar contrato de gestão será aplicada ao responsável pelas infrações administrativas previstas nos incisos II, III, IV, V e VI do item 15.1. deste Contrato, quando não se justificar a imposição de penalidade mais grave, e impedirá o responsável de licitar ou contratar no âmbito da Administração Pública direta e indireta do ente federativo que tiver aplicado a sanção, pelo prazo máximo de 3 (três) anos.

15.2.5. A sanção de declaração de inidoneidade para participar de processo de seleção ou celebrar contrato de gestão será aplicada ao responsável pelas infrações administrativas previstas nos incisos VII, VIII, IX, X e XI do item 15.1 deste Contrato, bem como pelas infrações administrativas previstas nos incisos II, III, IV, V e VI do mesmo dispositivo que justifiquem a imposição de penalidade mais grave que a sanção referida no subitem 15.2.4., e impedirá o responsável de participar de processo de seleção ou celebrar contrato de gestão no âmbito da Administração Pública direta e indireta do ente federativo que tiver aplicado a sanção, pelo prazo mínimo de 3 (três) anos e máximo de 6 (seis) anos.

15.2.6. A sanção de declaração de inidoneidade para participar de processo de seleção ou celebrar contrato de gestão será precedida de análise jurídica e será de competência exclusiva do Secretário Municipal de



Saúde.

15.2.7. As sanções previstas nos incisos I, III e IV do subitem 15.2. poderão ser aplicadas cumulativamente com a prevista no inciso II do mesmo dispositivo.

15.2.8. Se a multa aplicada e as indenizações cabíveis forem superiores ao valor eventualmente devido pela Administração ao contratado, além da perda desse valor, a diferença será cobrada judicialmente.

15.2.9. A aplicação das sanções previstas neste contrato não exclui, em hipótese alguma, a obrigação de reparação integral do dano causado à Administração Pública.

16. CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - MODIFICAÇÕES E ADITAMENTOS

16.1. Qualquer modificação de forma, qualidade ou quantidade (supressão ou acréscimo) bem como renovação de prazo dos serviços ora contratado, poderá ser determinada pelo Contratante, através de aditamento, atendido o disposto na Lei Municipal nº 7.579/00 e na Lei Municipal nº 11.032/11, bem como no ordenamento jurídico vigente, no que couber.

17. CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA – DO FORO:

Fica eleito o Foro de Uberlândia, Minas Gerais, para dirimir quaisquer dúvidas ou solucionar questões que não possam ser resolvidas administrativamente, renunciando as partes, de logo, a qualquer outro, por mais privilegiado que seja.

E por estarem plenamente de acordo com todas as cláusulas e condições assinam as partes este instrumento, eletronicamente, para que produza seus efeitos jurídicos, comprometendo-se a cumprir o presente tão inteira e fielmente como nele se contém.

Assinaturas com Certificado

DIRETORIA ADMINISTRATIVA DA SAUDE

Doc. vistado digitalmente por Wesley Dias Alves - 04487928699

Certificado: **f7362f90****fe2f6b5f**80ea3****e8907 - Certificado Interno

Data Validade Certificado: 19/02/2025

Data: 30/12/2024 11:00:30



GESTÃO DE CONTRATOS INTERNOS

Doc. vistado digitalmente por Fabiana Alves Martins Parreira - 95226826672

Certificado: **17280d40****65aad2bc**bca74****e4514 - Certificado Interno

Data Validade Certificado: 23/08/2025

Data: 30/12/2024 11:03:47



GESTÃO DE CONTRATOS O.S.

Doc. vistado digitalmente por Luciana Maria C.correa - 07531548623

Certificado: **7cbfd271****0d5d2465**dd6bc****b9671 - Certificado Interno

Data Validade Certificado: 23/04/2025

Data: 30/12/2024 11:06:19





DIRETORIA FINANCEIRA DA SAUDE

Doc. vistado digitalmente por Marlon Bruno de Araujo - 07984017611

Certificado: **2f30571a*****7086f130**a41e3*****a7d78 - Certificado Interno

Data Validade Certificado: 15/02/2025

Data: 30/12/2024 11:09:15

ASSESSORIA JURÍDICA SECRETARIA

Doc. vistado digitalmente por Camila Sanchez Pedroni - 03403946177

Certificado: **a1abe08b*****775424b8**ce4a1*****c21a0 - Certificado Interno

Data Validade Certificado: 24/07/2025

Data: 30/12/2024 12:45:56



ASSINATURA CONTRATADO(A)

Doc. ass. digitalmente por Ronaldo Ramos Laranjeira - 04203843839

Certificado: **IBljANBg*****kWbKikOf**f9gYP*****DAQAB - ICP BRASIL

Data Validade Certificado: 05/09/2026

Data: 30/12/2024 15:31:19



**DOCUMENTOS
DA
TRAMITAÇÃO
ANEXADOS**

JUSTIFICATIVA

O Secretário Municipal de Saúde e Gestor do SUS, no exercício de suas atribuições, visando ao interesse público, justifica o procedimento de contratação temporária da entidade SPDM – Associação Paulista para o Desenvolvimento da Medicina, para a gestão operacional de todas as ações de assistência à saúde no Hospital e Maternidade Municipal Doutor Odelmo Leão Carneiro – HMMDOLC e Anexo HSC na forma de parceria, amparado nas seguintes disposições:

Os serviços prestados pelo HMMDOLC são essenciais à prestação da assistência à saúde do cidadão e possui uma natureza contínua, vez que sua interrupção impossibilitará o tratamento das enfermidades dos pacientes.

A participação de organizações não governamentais em políticas de governo incorporada formalmente, de modo atualizado, na Lei Orgânica do Município, sendo definido o modelo de contrato de gestão para o gerenciamento do Hospital e Maternidade Municipal no ano de 2009, pelo Decreto Municipal nº 11.679, de 22 de maio de 2009.

O preceito básico da lei maior municipal foi regulamentado, primeiramente, através da Lei nº 7.579, de 6 de julho de 2000, que dispõe sobre a qualificação de organizações sociais do Município.

Atualmente o gerenciamento operacional do HMMDOLC e do Anexo (HSC) é realizado em parceria com a Organização Social SPDM, através do Contrato de Gestão nº 641/2023, cuja vigência finda em 31/12/2024.

A atual entidade vem cumprindo as metas estabelecidas no Contrato nº 641/2023, sendo a execução do serviço mantida com qualidade e excelência, o que se comprova pelas credenciações alcançadas.

A natureza da prestação de serviço à população na área da saúde possui particularidades que precisam ser consideradas. Nas unidades hospitalares, além das internações, são realizados exames e cirurgias eletivas, bem como atendimento na UTI Adulto e UTI Neonatal, uma complexa rede de abastecimento de insumos e medicamentos, além dos demais serviços essenciais como a limpeza especializada, esterilização de materiais, agência transfusional, dentre outros.

Quando há necessidade de alteração da entidade que gerencia este serviço, esta deverá ser feita com cautela, de forma programada, garantindo que não cause o desequilíbrio da rede de assistência, pois as consequências podem ser graves e irreversíveis, como as dificuldades em receber novas internações; suspensão de cirurgias, inclusive urgentes, por falta de insumos; falta de medicação; piora na taxa de infecção hospitalar ou mesmo aumento do número de óbitos.

Foi publicada a Chamada Pública nº 01/2024 para o gerenciamento operacional do HMMDOLC e do Anexo (HSC) em 04/10/2024, sendo realizada a sessão para abertura dos envelopes em 03/12/2024 e encontra-se na fase de análise documental.

Até que seja finalizado o certame, será necessária a manutenção do serviço à população com o funcionamento pleno e ininterrupto do HMDOLC e Anexo (HSC). Também será necessário garantir um período mínimo para transição entre a atual O.S. e a vencedora do Chamamento, vez que o Edital prevê o prazo de 90 dias para que esta assuma totalmente a gestão das unidades e 120 dias para finalizar a etapa de implantação.

Vejamos:

2.6. O ponto inicial da contagem do prazo previsto no Anexo I – Termo de Referência, Item 4 - Operacionalização das Ações e Serviços de Assistência a Saúde, das Unidades de Saúde, será a data de assinatura do Contrato, devendo as etapas de implantação e organização ali previstas estarem concluídas no prazo de 120 (cento e vinte dias).

2.6.2. As Unidades de Saúde descritas neste Contrato deverão estar totalmente sob a gestão da CONTRATADA em até 90 (noventa dias) da assinatura do Contrato e a avaliação prevista no Anexo IV – Sistemática de Avaliação dos Indicadores será feita a partir do quarto mês, contado da assinatura do Contrato.

No caso em tela, a manutenção da atual contratada é a única e viável saída para a manutenção do serviço e de sua qualidade, vez que o outro cenário seria a substituição da entidade gerenciadora de forma rápida, imprudente e assumindo colocar em risco a assistência e a vida dos pacientes que se encontram na rede municipal de saúde.

Como demonstrado, o serviço a ser contratado possui características de ser contínuo, observamos o princípio da continuidade dos serviços públicos, onde a doutrina administrativista especializada lança os seguintes ensinamentos, in verbis:

“Esse princípio indica que os serviços públicos não devem sofrer interrupção, ou seja, sua prestação deve ser contínua para evitar que a paralisação provoque, como às vezes ocorre, colapso nas múltiplas atividades particulares”. (CARVALHO FILHO, J. S. Manual de Direito Administrativo. 23. Ed. Rio de Janeiro: Lumen Iuris, p. 360).

Considerando que a Lei Municipal nº 11.032/2011 prevê, exclusivamente, os contratos de gestão com organizações sociais como modelo para o gerenciamento do HMDOLC, conforme dispositivo abaixo:

Art. 2º Para fins da padronização de que trata esta lei, as parcerias do Poder Público Municipal na área da Saúde, com instituições de Sociedade Organizada, obedecerão às seguintes diretrizes:

- adoção, com exclusividade, do modelo de contrato de gestão com organizações sociais para as parcerias relativas ao funcionamento das UAI's - Unidades de Atendimento Integrado, Programa Saúde da Família - PSF's, Hospital e Maternidade Municipal Dr. Odelmo Leão Carneiro e outras unidades de saúde que venham a ser criadas;

Considerando que a Lei Municipal nº 7579/2000 estabelece, em seu artigo 4º, que as entidades qualificadas como Organizações Sociais no Município ficam habilitadas a celebrar contratos de gestão com este órgão.

Art. 2º As pessoas jurídicas de direito privado sem fins lucrativos poderão pleitear, no âmbito do Município de Uberlândia, a sua qualificação como Organizações Sociais

Art. 4º As entidades a que se refere o artigo 2º desta Lei, reconhecidas ou qualificadas pelo Município, ficam habilitadas a celebrar com este, contratos de gestão.

Em que pese a previsão na legislação Municipal da realização de processo seletivo público para a escolha da organização social que irá celebrar contrato de gestão para o gerenciamento das unidades de saúde, a urgência de se manter o funcionamento pleno do HMMDOLC e Anexo (HSC) até que seja finalizada a Chamada Pública nº 01/2024 deve ser considerada como medida provisória viável.

O Tribunal de Contas da União se manifestou sobre a exigência do chamamento público para a celebração de contratos de gestão, sendo no Acórdão abaixo expresso ao dizer relativizar a obrigação quando utiliza a expressão "sempre que possível". Vejamos:

9.8.2.4. a escolha da organização social para celebração de contrato de gestão deve, sempre que possível, ser realizada a partir de chamamento público, devendo constar dos autos do processo administrativo correspondente as razões para sua não realização, se for esse o caso, e os critérios objetivos previamente estabelecidos utilizados na escolha de determinada entidade, a teor do disposto no art. 7º da Lei 9.637/1998 e no art. 3º combinado com o art. 116 da Lei 8.666/1993. (TCU, Acórdão 3.239/2013, Plenário.)

A SPDM, atual Organização Social que gerencia o HMMDOLC e o Anexo (HSC), é qualificada como tal no Município por meio do Decreto Municipal nº12.161, de 29 de março de 2010, foi solicitada para a formalização deste as mesmas documentações exigidas como critério de habilitação na Chamada Pública nº 01/2024, sendo o contrato celebrado nos termos do aprovado pelo Grupo de Trabalho e com os valores publicados na Planilha de Custos que compõe o Edital, ficando demonstrado que não haverá qualquer prejuízo à Administração Pública.

Assim, para que não haja descontinuidade do serviço prestado faz-se imprescindível a manutenção do gerenciamento do HMMDOLC e Anexo (HSC) pela SPDM, através da formalização de novo contrato temporário, com vigência de 6(seis) meses, ou até que ocorra a contratualização da vencedora da Chamada Pública nº 01/224.

Ressaltando que, no Contrato de Gestão, a O.S. realiza o gerenciamento/administração do HMMDOLC e Anexo HSC que permanecem sob a Gestão da Secretaria Municipal de Saúde, sendo as metas estabelecidas pela Administração e seu descumprimento gera redução do repasse das parcelas variáveis, assim fica clara a natureza colaborativa da relação contratual.

Importante salientar que não há lucros para a Contratada, sendo os recursos totalmente investidos no gerenciamento do HMMDOLC e Anexo HMMDOLC, não havendo prejuízo ao Município garantindo o atendimento à população.

Informamos que há previsão orçamentária na Lei Orçamentária Anual nº 14.318 de 18 de dezembro de 2024 - LOA 2025, do Município de Uberlândia-MG.

Assim, de acordo com a Lei Orgânica do Município, especialmente em seu artigo 142 § 1º, que trata da participação de instituições privadas no Sistema Único de Saúde, disciplinada de forma específica por meio das Leis Municipais nºs 7.579/2000 e suas alterações, que dispõe sobre a qualificação de Organizações Sociais do Município, e 11.032/2011; nos Decretos Municipais nºs 11.679/2009, 12.561/2010 e 12.161/2010; na ADI nº 1923-STF e Acórdão do TCU nº3239/2013, Acórdão TCU 3.239/2013- Plenário e ainda em conformidade com os princípios norteadores do Sistema Único de Saúde – SUS – estabelecidos nas Leis Federais nº 8080/1.990, 9637/1.998 e 8142/1.990, JUSTIFICO a contratação da SPDM porque impõe-se a manutenção da assistência à saúde no nosocômio caracterizado.

Uberlândia-MG, 02 de Dezembro de 2024.

Nome Arquivo: 1 Justificativa.pdf

Data: 27/12/2024 15:12:59

ASSINATURA DIGITAL

095a97d74fb5cbaefc4535822bbc75b0

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Analista de Gestão de Pessoas JR 200 Horas	POSTO	1

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administrativo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 3.804,01
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	3.804,01
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	3.804,01
	Total da remuneração para Vale Transporte	3.804,01

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensais e diários	235,40

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	760,80
B	SESI ou SESC	1,50%	57,06
C	SENAI ou SENAC	1,00%	38,04
D	INCRA	0,20%	7,61
E	Salário Educação	2,50%	95,10
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	76,08
G	SEBRAE	0,60%	22,82
H	FGTS	8,00%	304,32
TOTAL		35,80%	1.361,83

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	316,87
B	Adicional de Férias	2,77%	105,37
TOTAL		11,10%	422,24
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	151,16
TOTAL		15,07%	573,41

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	1,52
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	4,56
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	27,39
TOTAL		0,88%	33,48
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	11,98
TOTAL		1,20%	45,46

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	95,10
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	18,26
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	59,34
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	22,06
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	5,33
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,38
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	13,69
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	76,67
TOTAL		7,65%	290,84

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	316,87
B	Auxílio doença	2,00%	76,08
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	50,97
D	Ausências Legais	0,57%	21,68
E	Acidente de Trabalho	0,03%	1,14
F	Representação Sindical	0,04%	1,52
TOTAL		12,31%	468,27
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	167,64
TOTAL		16,72%	635,92

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	1.361,83
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	573,41
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	45,46
4.4	Provisão para Rescisão	290,84
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	635,92
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	2.907,46

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	3.804,01
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	2.907,46
Subtotal (A+B+C+D)		6.946,86
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	6.946,86
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	6.946,86
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	83.362,36

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Analista de Gestão de Pessoas Pleno 200 Horas	POSTO	1

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administrativo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 5.152,37
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	5.152,37
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	5.152,37
	Total da remuneração para Vale Transporte	5.152,37

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	235,40

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.030,47
B	SESI ou SESC	1,50%	77,29
C	SENAI ou SENAC	1,00%	51,52
D	INCRA	0,20%	10,30
E	Salário Educação	2,50%	128,81
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	103,05
G	SEBRAE	0,60%	30,91
H	FGTS	8,00%	412,19
TOTAL		35,80%	1.844,55

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	429,19
B	Adicional de Férias	2,77%	142,72
TOTAL		11,10%	571,91
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	204,74
TOTAL		15,07%	776,66

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	2,06
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	6,18
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	37,10
TOTAL		0,88%	45,34
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	16,23
TOTAL		1,20%	61,57

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	128,81
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	24,73
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	80,38
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	29,88
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	7,21
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,52
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	18,55
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	103,85
TOTAL		7,65%	393,93

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	429,19
B	Auxílio doença	2,00%	103,05
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	69,04
D	Ausências Legais	0,57%	29,37
E	Acidente de Trabalho	0,03%	1,55
F	Representação Sindical	0,04%	2,06
TOTAL		12,31%	634,26
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	227,06
TOTAL		16,72%	861,32

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	1.844,55
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	776,66
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	61,57
4.4	Provisão para Rescisão	393,93
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	861,32
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	3.938,03

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	5.152,37
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	3.938,03
Subtotal (A+B+C+D)		9.325,80
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		9.325,80
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		9.325,80
VALOR TOTAL POR 12 MESES		111.909,56

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Analista de Patrimonio 200 Horas	POSTO	1

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administrativo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 4.691,72
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	4.691,72
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneracao	4.691,72
	Total da remuneracao para Vale Transporte	4.691,72

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensais e diários	235,40

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	938,34
B	SESI ou SESC	1,50%	70,38
C	SENAI ou SENAC	1,00%	46,92
D	INCRA	0,20%	9,38
E	Salário Educação	2,50%	117,29
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	93,83
G	SEBRAE	0,60%	28,15
H	FGTS	8,00%	375,34
TOTAL		35,80%	1.679,64

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	390,82
B	Adicional de Férias	2,77%	129,96
TOTAL		11,10%	520,78
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	186,44
TOTAL		15,07%	707,22

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	1,88
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	5,63
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	33,78
TOTAL		0,88%	41,29
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	14,78
TOTAL		1,20%	56,07

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	117,29
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	22,52
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	73,19
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	27,21
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	6,57
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,47
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	16,89
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	94,56
TOTAL		7,65%	358,71

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	390,82
B	Auxílio doença	2,00%	93,83
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	62,87
D	Ausências Legais	0,57%	26,74
E	Acidente de Trabalho	0,03%	1,41
F	Representação Sindical	0,04%	1,88
TOTAL		12,31%	577,55
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	206,76
TOTAL		16,72%	784,31

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	1.679,64
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	707,22
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	56,07
4.4	Provisão para Rescisão	358,71
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	784,31
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	3.585,95

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	4.691,72
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	3.585,95
Subtotal (A+B+C+D)		8.513,07
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	8.513,07
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	8.513,07
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	102.156,78

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Analista de Pessoal Junior 200 Horas	POSTO	1

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administrativo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.556,26
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	2.556,26
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneracao	2.556,26
	Total da remuneracao para Vale Transporte	2.556,26

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	71,62
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensais e diários	307,02

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	511,25
B	SESI ou SESC	1,50%	38,34
C	SENAI ou SENAC	1,00%	25,56
D	INCRA	0,20%	5,11
E	Salário Educação	2,50%	63,91
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	51,13
G	SEBRAE	0,60%	15,34
H	FGTS	8,00%	204,50
TOTAL		35,80%	915,14

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	212,94
B	Adicional de Férias	2,77%	70,81
TOTAL		11,10%	283,74
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	101,58
TOTAL		15,07%	385,33

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	1,02
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	3,07
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	18,41
TOTAL		0,88%	22,50
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	8,05
TOTAL		1,20%	30,55

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	63,91
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	12,27
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	39,88
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	14,83
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	3,58
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,26
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	9,20
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	51,52
TOTAL		7,65%	195,44

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	212,94
B	Auxílio doença	2,00%	51,13
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	34,25
D	Ausências Legais	0,57%	14,57
E	Acidente de Trabalho	0,03%	0,77
F	Representação Sindical	0,04%	1,02
TOTAL		12,31%	314,68
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	112,65
TOTAL		16,72%	427,33

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	915,14
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	385,33
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	30,55
4.4	Provisão para Rescisão	195,44
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	427,33
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	1.953,78

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	2.556,26
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	307,02
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	1.953,78
Subtotal (A+B+C+D)		4.817,07
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	4.817,07
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	4.817,07
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	57.804,82

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Analista de Pessoal Pleno 200 Horas	POSTO	2

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administrativo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 3.174,70
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	6.349,40
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneracao	6.349,40
	Total da remuneracao para Vale Transporte	3.174,70

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	468,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	2,80
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensais e diários	470,80

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.269,88
B	SESI ou SESC	1,50%	95,24
C	SENAI ou SENAC	1,00%	63,49
D	INCRA	0,20%	12,70
E	Salário Educação	2,50%	158,74
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	126,99
G	SEBRAE	0,60%	38,10
H	FGTS	8,00%	507,95
TOTAL		35,80%	2.273,09

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	528,91
B	Adicional de Férias	2,77%	175,88
TOTAL		11,10%	704,78
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	252,31
TOTAL		15,07%	957,10

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	2,54
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	7,62
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	45,72
TOTAL		0,88%	55,87
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	20,00
TOTAL		1,20%	75,88

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	158,74
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	30,48
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	99,05
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	36,83
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	8,89
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,63
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	22,86
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	127,97
TOTAL		7,65%	485,45

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	528,91
B	Auxílio doença	2,00%	126,99
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	85,08
D	Ausências Legais	0,57%	36,19
E	Acidente de Trabalho	0,03%	1,90
F	Representação Sindical	0,04%	2,54
TOTAL		12,31%	781,61
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	279,82
TOTAL		16,72%	1.061,43

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	2.273,09
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	957,10
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	75,88
4.4	Provisão para Rescisão	485,45
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.061,43
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	4.852,93

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	6.349,40
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	470,80
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	4.852,93
Subtotal (A+B+C+D)		11.673,13
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		11.673,13
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		5.836,57
VALOR TOTAL POR 12 MESES		140.077,59

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Analista de Qualidade 200 Horas	POSTO	1

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administrativo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 6.266,36
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	6.266,36
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneracao	6.266,36
	Total da remuneracao para Vale Transporte	6.266,36

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	235,40

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.253,27
B	SESI ou SESC	1,50%	94,00
C	SENAI ou SENAC	1,00%	62,66
D	INCRA	0,20%	12,53
E	Salário Educação	2,50%	156,66
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	125,33
G	SEBRAE	0,60%	37,60
H	FGTS	8,00%	501,31
TOTAL		35,80%	2.243,36

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	521,99
B	Adicional de Férias	2,77%	173,58
TOTAL		11,10%	695,57
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	249,01
TOTAL		15,07%	944,58

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	2,51
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	7,52
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	45,12
TOTAL		0,88%	55,14
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	19,74
TOTAL		1,20%	74,89

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	156,66
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	30,08
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	97,76
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	36,34
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	8,77
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,63
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	22,56
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	126,30
TOTAL		7,65%	479,10

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	521,99
B	Auxílio doença	2,00%	125,33
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	83,97
D	Ausências Legais	0,57%	35,72
E	Acidente de Trabalho	0,03%	1,88
F	Representação Sindical	0,04%	2,51
TOTAL		12,31%	771,39
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	276,16
TOTAL		16,72%	1.047,55

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	2.243,36
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	944,58
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	74,89
4.4	Provisão para Rescisão	479,10
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.047,55
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	4.789,46

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	6.266,36
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	4.789,46
Subtotal (A+B+C+D)		11.291,22
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		11.291,22
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		11.291,22
VALOR TOTAL POR 12 MESES		135.494,69

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Analista de Sistemas Junior 200 Horas	POSTO	1

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administrativo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 4.503,78
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	4.503,78
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	4.503,78
	Total da remuneração para Vale Transporte	4.503,78

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	235,40

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	900,76
B	SESI ou SESC	1,50%	67,56
C	SENAI ou SENAC	1,00%	45,04
D	INCRA	0,20%	9,01
E	Salário Educação	2,50%	112,59
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	90,08
G	SEBRAE	0,60%	27,02
H	FGTS	8,00%	360,30
TOTAL		35,80%	1.612,35

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	375,16
B	Adicional de Férias	2,77%	124,75
TOTAL		11,10%	499,92
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	178,97
TOTAL		15,07%	678,89

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	1,80
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	5,40
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	32,43
TOTAL		0,88%	39,63
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	14,19
TOTAL		1,20%	53,82

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	112,59
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	21,62
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	70,26
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	26,12
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	6,31
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,45
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	16,21
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	90,78
TOTAL		7,65%	344,34

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	375,16
B	Auxílio doença	2,00%	90,08
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	60,35
D	Ausências Legais	0,57%	25,67
E	Acidente de Trabalho	0,03%	1,35
F	Representação Sindical	0,04%	1,80
TOTAL		12,31%	554,42
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	198,48
TOTAL		16,72%	752,90

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	1.612,35
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	678,89
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	53,82
4.4	Provisão para Rescisão	344,34
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	752,90
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	3.442,30

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	4.503,78
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	3.442,30
Subtotal (A+B+C+D)		8.181,48
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	8.181,48
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	8.181,48
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	98.177,76

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Analista de Sistemas Senior 200 Horas	POSTO	2

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administrativo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 9.869,19
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	19.738,38
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneracao	19.738,38
	Total da remuneracao para Vale Transporte	9.869,19

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	468,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	2,80
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensais e diários	470,80

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	3.947,68
B	SESI ou SESC	1,50%	296,08
C	SENAI ou SENAC	1,00%	197,38
D	INCRA	0,20%	39,48
E	Salário Educação	2,50%	493,46
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	394,77
G	SEBRAE	0,60%	118,43
H	FGTS	8,00%	1.579,07
TOTAL		35,80%	7.066,34

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	1.644,21
B	Adicional de Férias	2,77%	546,75
TOTAL		11,10%	2.190,96
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	784,36
TOTAL		15,07%	2.975,32

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	7,90
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	23,69
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	142,12
TOTAL		0,88%	173,70
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	62,18
TOTAL		1,20%	235,88

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	493,46
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	94,74
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	307,92
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	114,48
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	27,63
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,97
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	71,06
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	397,83
TOTAL		7,65%	1.509,11

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	1.644,21
B	Auxílio doença	2,00%	394,77
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	264,49
D	Ausências Legais	0,57%	112,51
E	Acidente de Trabalho	0,03%	5,92
F	Representação Sindical	0,04%	7,90
TOTAL		12,31%	2.429,79
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	869,87
TOTAL		16,72%	3.299,66

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	7.066,34
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	2.975,32
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	235,88
4.4	Provisão para Rescisão	1.509,11
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	3.299,66
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	15.086,31

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	19.738,38
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	470,80
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	15.086,31
Subtotal (A+B+C+D)		35.295,49
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		35.295,49
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		17.647,75
VALOR TOTAL POR 12 MESES		423.545,91

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Analista de Suporte Junior 200 Horas	POSTO	2

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administrativo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.946,64
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	5.893,28
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneracao	5.893,28
	Total da remuneracao para Vale Transporte	2.946,64

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	96,40
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	468,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	2,80
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensais e diários	567,20

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.178,66
B	SESI ou SESC	1,50%	88,40
C	SENAI ou SENAC	1,00%	58,93
D	INCRA	0,20%	11,79
E	Salário Educação	2,50%	147,33
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	117,87
G	SEBRAE	0,60%	35,36
H	FGTS	8,00%	471,46
TOTAL		35,80%	2.109,79

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	490,91
B	Adicional de Férias	2,77%	163,24
TOTAL		11,10%	654,15
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	234,19
TOTAL		15,07%	888,34

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	2,36
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	7,07
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	42,43
TOTAL		0,88%	51,86
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	18,57
TOTAL		1,20%	70,43

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	147,33
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	28,29
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	91,94
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	34,18
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	8,25
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,59
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	21,22
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	118,78
TOTAL		7,65%	450,57

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	490,91
B	Auxílio doença	2,00%	117,87
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	78,97
D	Ausências Legais	0,57%	33,59
E	Acidente de Trabalho	0,03%	1,77
F	Representação Sindical	0,04%	2,36
TOTAL		12,31%	725,46
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	259,72
TOTAL		16,72%	985,18

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	2.109,79
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	888,34
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	70,43
4.4	Provisão para Rescisão	450,57
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	985,18
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	4.504,31

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	5.893,28
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	567,20
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	4.504,31
Subtotal (A+B+C+D)		10.964,80
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		10.964,80
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		5.482,40
VALOR TOTAL POR 12 MESES		131.577,57

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Analista Programador 200 Horas	POSTO	1

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administrativo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 12.181,93
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	12.181,93
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	12.181,93
	Total da remuneração para Vale Transporte	12.181,93

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	235,40

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensis por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	2.436,39
B	SESI ou SESC	1,50%	182,73
C	SENAI ou SENAC	1,00%	121,82
D	INCRA	0,20%	24,36
E	Salário Educação	2,50%	304,55
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	243,64
G	SEBRAE	0,60%	73,09
H	FGTS	8,00%	974,55
TOTAL		35,80%	4.361,13

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	1.014,75
B	Adicional de Férias	2,77%	337,44
TOTAL		11,10%	1.352,19
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	484,09
TOTAL		15,07%	1.836,28

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	4,87
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	14,62
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	87,71
TOTAL		0,88%	107,20
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	38,38
TOTAL		1,20%	145,58

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	304,55
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	58,47
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	190,04
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	70,66
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	17,05
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,22
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	43,85
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	245,53
TOTAL		7,65%	931,37

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	1.014,75
B	Auxílio doença	2,00%	243,64
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	163,24
D	Ausências Legais	0,57%	69,44
E	Acidente de Trabalho	0,03%	3,65
F	Representação Sindical	0,04%	4,87
TOTAL		12,31%	1.499,60
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	536,86
TOTAL		16,72%	2.036,45

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	4.361,13
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.836,28
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	145,58
4.4	Provisão para Rescisão	931,37
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	2.036,45
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	9.310,81

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	12.181,93
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	9.310,81
Subtotal (A+B+C+D)		21.728,14
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		21.728,14
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		21.728,14
VALOR TOTAL POR 12 MESES		260.737,74

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Aprendiz 80 Horas	POSTO	23

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administrativo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 513,60
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	11.812,80
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneracao	11.812,80
	Total da remuneracao para Vale Transporte	513,60

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	4.466,23
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	5.382,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	32,20
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensais e diários	9.880,43

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	2.362,56
B	SESI ou SESC	1,50%	177,19
C	SENAI ou SENAC	1,00%	118,13
D	INCRA	0,20%	23,63
E	Salário Educação	2,50%	295,32
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	236,26
G	SEBRAE	0,60%	70,88
H	FGTS	8,00%	945,02
TOTAL		35,80%	4.228,98

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	984,01
B	Adicional de Férias	2,77%	327,21
TOTAL		11,10%	1.311,22
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	469,42
TOTAL		15,07%	1.780,64

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	4,73
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	14,18
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	85,05
TOTAL		0,88%	103,95
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	37,22
TOTAL		1,20%	141,17

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	295,32
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	56,70
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	184,28
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	68,51
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	16,54
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,18
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	42,53
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	238,09
TOTAL		7,65%	903,15

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	984,01
B	Auxílio doença	2,00%	236,26
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	158,29
D	Ausências Legais	0,57%	67,33
E	Acidente de Trabalho	0,03%	3,54
F	Representação Sindical	0,04%	4,73
TOTAL		12,31%	1.454,16
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	520,59
TOTAL		16,72%	1.974,74

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	4.228,98
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.780,64
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	141,17
4.4	Provisão para Rescisão	903,15
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.974,74
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	9.028,68

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	11.812,80
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	9.880,43
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	9.028,68
Subtotal (A+B+C+D)		30.721,92
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		30.721,92
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		1.335,74
VALOR TOTAL POR 12 MESES		368.662,99

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Arquiteto 200 Horas	POSTO	1

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administrativo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 12.964,04
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	12.964,04
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneracao	12.964,04
	Total da remuneracao para Vale Transporte	12.964,04

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensais e diários	235,40

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	2.592,81
B	SESI ou SESC	1,50%	194,46
C	SENAI ou SENAC	1,00%	129,64
D	INCRA	0,20%	25,93
E	Salário Educação	2,50%	324,10
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	259,28
G	SEBRAE	0,60%	77,78
H	FGTS	8,00%	1.037,12
TOTAL		35,80%	4.641,13

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	1.079,90
B	Adicional de Férias	2,77%	359,10
TOTAL		11,10%	1.439,01
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	515,17
TOTAL		15,07%	1.954,17

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	5,19
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	15,56
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	93,34
TOTAL		0,88%	114,08
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	40,84
TOTAL		1,20%	154,93

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	324,10
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	62,23
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	202,24
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	75,19
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	18,15
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,30
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	46,67
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	261,30
TOTAL		7,65%	991,17

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	1.079,90
B	Auxílio doença	2,00%	259,28
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	173,72
D	Ausências Legais	0,57%	73,90
E	Acidente de Trabalho	0,03%	3,89
F	Representação Sindical	0,04%	5,19
TOTAL		12,31%	1.595,87
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	571,32
TOTAL		16,72%	2.167,20

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	4.641,13
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.954,17
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	154,93
4.4	Provisão para Rescisão	991,17
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	2.167,20
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	9.908,59

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	12.964,04
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	9.908,59
Subtotal (A+B+C+D)		23.108,03
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		23.108,03
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		23.108,03
VALOR TOTAL POR 12 MESES		277.296,38

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Assistente Administrativo 200 horas	POSTO	3

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administrativo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.630,72
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	7.892,16
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	7.892,16
	Total da remuneração para Vale Transporte	2.630,72

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	201,47
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	702,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	4,20
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	907,67

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.578,43
B	SESI ou SESC	1,50%	118,38
C	SENAI ou SENAC	1,00%	78,92
D	INCRA	0,20%	15,78
E	Salário Educação	2,50%	197,30
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	157,84
G	SEBRAE	0,60%	47,35
H	FGTS	8,00%	631,37
TOTAL		35,80%	2.825,39

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	657,42
B	Adicional de Férias	2,77%	218,61
TOTAL		11,10%	876,03
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	313,62
TOTAL		15,07%	1.189,65

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	3,16
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	9,47
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	56,82
TOTAL		0,88%	69,45
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	24,86
TOTAL		1,20%	94,31

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	197,30
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	37,88
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	123,12
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	45,77
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	11,05
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,79
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	28,41
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	159,07
TOTAL		7,65%	603,40

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	657,42
B	Auxílio doença	2,00%	157,84
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	105,75
D	Ausências Legais	0,57%	44,99
E	Acidente de Trabalho	0,03%	2,37
F	Representação Sindical	0,04%	3,16
TOTAL		12,31%	971,52
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	347,81
TOTAL		16,72%	1.319,33

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	2.825,39
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.189,65
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	94,31
4.4	Provisão para Rescisão	603,40
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.319,33
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	6.032,09

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	7.892,16
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	907,67
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	6.032,09
Subtotal (A+B+C+D)		14.831,92
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		14.831,92
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		4.943,97
VALOR TOTAL POR 12 MESES		177.982,99

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Assistente Administrativo II 200 horas	POSTO	4

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administrativo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 3.862,71
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	15.450,84
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneracao	15.450,84
	Total da remuneracao para Vale Transporte	3.862,71

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	936,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	5,60
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	941,60

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	3.090,17
B	SESI ou SESC	1,50%	231,76
C	SENAI ou SENAC	1,00%	154,51
D	INCRA	0,20%	30,90
E	Salário Educação	2,50%	386,27
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	309,02
G	SEBRAE	0,60%	92,71
H	FGTS	8,00%	1.236,07
TOTAL		35,80%	5.531,40

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	1.287,05
B	Adicional de Férias	2,77%	427,99
TOTAL		11,10%	1.715,04
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	613,99
TOTAL		15,07%	2.329,03

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	6,18
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	18,54
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	111,25
TOTAL		0,88%	135,97
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	48,68
TOTAL		1,20%	184,64

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	386,27
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	74,16
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	241,03
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	89,61
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	21,63
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,55
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	55,62
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	311,42
TOTAL		7,65%	1.181,30

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	1.287,05
B	Auxílio doença	2,00%	309,02
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	207,04
D	Ausências Legais	0,57%	88,07
E	Acidente de Trabalho	0,03%	4,64
F	Representação Sindical	0,04%	6,18
TOTAL		12,31%	1.902,00
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	680,92
TOTAL		16,72%	2.582,91

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	5.531,40
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	2.329,03
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	184,64
4.4	Provisão para Rescisão	1.181,30
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	2.582,91
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	11.809,29

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	15.450,84
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	941,60
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	11.809,29
Subtotal (A+B+C+D)		28.201,73
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	28.201,73
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	7.050,43
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	338.420,73

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Assistente de Contabilidade 200 horas	POSTO	1

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administrativo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 4.161,53
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	4.161,53
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	4.161,53
	Total da remuneração para Vale Transporte	4.161,53

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	235,40

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensis por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	832,31
B	SESI ou SESC	1,50%	62,42
C	SENAI ou SENAC	1,00%	41,62
D	INCRA	0,20%	8,32
E	Salário Educação	2,50%	104,04
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	83,23
G	SEBRAE	0,60%	24,97
H	FGTS	8,00%	332,92
TOTAL		35,80%	1.489,83

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	346,66
B	Adicional de Férias	2,77%	115,27
TOTAL		11,10%	461,93
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	165,37
TOTAL		15,07%	627,30

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	1,66
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	4,99
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	29,96
TOTAL		0,88%	36,62
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	13,11
TOTAL		1,20%	49,73

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	104,04
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	19,98
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	64,92
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	24,14
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	5,83
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,42
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	14,98
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	83,88
TOTAL		7,65%	318,17

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	346,66
B	Auxílio doença	2,00%	83,23
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	55,76
D	Ausências Legais	0,57%	23,72
E	Acidente de Trabalho	0,03%	1,25
F	Representação Sindical	0,04%	1,66
TOTAL		12,31%	512,28
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	183,40
TOTAL		16,72%	695,68

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	1.489,83
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	627,30
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	49,73
4.4	Provisão para Rescisão	318,17
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	695,68
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	3.180,71

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	4.161,53
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	3.180,71
Subtotal (A+B+C+D)		7.577,64
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	7.577,64
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	7.577,64
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	90.931,73

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Assistente de Contratos 200 horas	POSTO	1

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administrativo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.630,72
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	2.630,72
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneracao	2.630,72
	Total da remuneracao para Vale Transporte	2.630,72

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	67,16
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensais e diários	302,56

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	526,14
B	SESI ou SESC	1,50%	39,46
C	SENAI ou SENAC	1,00%	26,31
D	INCRA	0,20%	5,26
E	Salário Educação	2,50%	65,77
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	52,61
G	SEBRAE	0,60%	15,78
H	FGTS	8,00%	210,46
TOTAL		35,80%	941,80

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	219,14
B	Adicional de Férias	2,77%	72,87
TOTAL		11,10%	292,01
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	104,54
TOTAL		15,07%	396,55

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	1,05
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	3,16
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	18,94
TOTAL		0,88%	23,15
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	8,29
TOTAL		1,20%	31,44

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	65,77
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	12,63
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	41,04
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	15,26
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	3,68
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,26
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	9,47
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	53,02
TOTAL		7,65%	201,13

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	219,14
B	Auxílio doença	2,00%	52,61
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	35,25
D	Ausências Legais	0,57%	15,00
E	Acidente de Trabalho	0,03%	0,79
F	Representação Sindical	0,04%	1,05
TOTAL		12,31%	323,84
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	115,94
TOTAL		16,72%	439,78

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	941,80
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	396,55
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	31,44
4.4	Provisão para Rescisão	201,13
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	439,78
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	2.010,70

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	2.630,72
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	302,56
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	2.010,70
Subtotal (A+B+C+D)		4.943,97
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	4.943,97
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	4.943,97
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	59.327,66

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Assistente de Custos 180 horas	POSTO	2

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administrativo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.261,94
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	4.523,88
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	4.523,88
	Total da remuneração para Vale Transporte	2.261,94

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	178,57
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	468,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	2,80
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	649,37

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	904,78
B	SESI ou SESC	1,50%	67,86
C	SENAI ou SENAC	1,00%	45,24
D	INCRA	0,20%	9,05
E	Salário Educação	2,50%	113,10
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	90,48
G	SEBRAE	0,60%	27,14
H	FGTS	8,00%	361,91
TOTAL		35,80%	1.619,55

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	376,84
B	Adicional de Férias	2,77%	125,31
TOTAL		11,10%	502,15
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	179,77
TOTAL		15,07%	681,92

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	1,81
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	5,43
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	32,57
TOTAL		0,88%	39,81
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	14,25
TOTAL		1,20%	54,06

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	113,10
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	21,71
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	70,57
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	26,24
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	6,33
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,45
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	16,29
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	91,18
TOTAL		7,65%	345,88

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	376,84
B	Auxílio doença	2,00%	90,48
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	60,62
D	Ausências Legais	0,57%	25,79
E	Acidente de Trabalho	0,03%	1,36
F	Representação Sindical	0,04%	1,81
TOTAL		12,31%	556,89
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	199,37
TOTAL		16,72%	756,26

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	1.619,55
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	681,92
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	54,06
4.4	Provisão para Rescisão	345,88
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	756,26
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	3.457,66

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	4.523,88
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	649,37
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	3.457,66
Subtotal (A+B+C+D)		8.630,91
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	8.630,91
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	4.315,46
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	103.570,92

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Assistente Social 150 horas	POSTO	4

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Assistente Social
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 3.861,80
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	15.447,20
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	1.129,60
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	16.576,80
	Total da remuneração para Vale Transporte	4.144,20

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	936,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	5,60
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	941,60

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensis por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	3.315,36
B	SESI ou SESC	1,50%	248,65
C	SENAI ou SENAC	1,00%	165,77
D	INCRA	0,20%	33,15
E	Salário Educação	2,50%	414,42
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	331,54
G	SEBRAE	0,60%	99,46
H	FGTS	8,00%	1.326,14
TOTAL		35,80%	5.934,49

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	1.380,85
B	Adicional de Férias	2,77%	459,18
TOTAL		11,10%	1.840,02
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	658,73
TOTAL		15,07%	2.498,75

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	6,63
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	19,89
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	119,35
TOTAL		0,88%	145,88
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	52,22
TOTAL		1,20%	198,10

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4 Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	414,42
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	79,57
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	258,60
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	96,15
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	23,21
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,66
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	59,68
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	334,11
TOTAL		7,65%	1.267,39

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5 Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	1.380,85
B	Auxílio doença	2,00%	331,54
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	222,13
D	Ausências Legais	0,57%	94,49
E	Acidente de Trabalho	0,03%	4,97
F	Representação Sindical	0,04%	6,63
TOTAL		12,31%	2.040,60
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	730,54
TOTAL		16,72%	2.771,14

Quadro-resumo do Módulo 4

4 Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	5.934,49
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	2.498,75
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	198,10
4.4	Provisão para Rescisão	1.267,39
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	2.771,14
4.6	Outros (especificar)	-
TOTAL		12.669,87

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro		
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

Mão-de-obra Vinculada à execução contratual		Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	16.576,80
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	941,60
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	12.669,87
Subtotal (A+B+C+D)		30.188,27
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		30.188,27
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		7.547,07
VALOR TOTAL POR 12 MESES		362.259,28

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Auxiliar Administrativo 180 horas	POSTO	14

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administrativo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.668,89
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	23.364,46
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneracao	23.364,46
	Total da remuneracao para Vale Transporte	1.668,89

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	1.748,13
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	3.276,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	19,60
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensais e diários	5.043,73

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	4.672,89
B	SESI ou SESC	1,50%	350,47
C	SENAI ou SENAC	1,00%	233,64
D	INCRA	0,20%	46,73
E	Salário Educação	2,50%	584,11
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	467,29
G	SEBRAE	0,60%	140,19
H	FGTS	8,00%	1.869,16
TOTAL		35,80%	8.364,48

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	1.946,26
B	Adicional de Férias	2,77%	647,20
TOTAL		11,10%	2.593,46
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	928,46
TOTAL		15,07%	3.521,91

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	9,35
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	28,04
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	168,22
TOTAL		0,88%	205,61
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	73,61
TOTAL		1,20%	279,21

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	584,11
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	112,15
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	364,49
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	135,51
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	32,71
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	2,34
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	84,11
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	470,92
TOTAL		7,65%	1.786,34

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	1.946,26
B	Auxílio doença	2,00%	467,29
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	313,08
D	Ausências Legais	0,57%	133,18
E	Acidente de Trabalho	0,03%	7,01
F	Representação Sindical	0,04%	9,35
TOTAL		12,31%	2.876,17
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	1.029,67
TOTAL		16,72%	3.905,83

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	8.364,48
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	3.521,91
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	279,21
4.4	Provisão para Rescisão	1.786,34
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	3.905,83
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	17.857,77

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	23.364,46
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	5.043,73
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	17.857,77
Subtotal (A+B+C+D)		46.265,97
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		46.265,97
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		3.304,71
VALOR TOTAL POR 12 MESES		555.191,60

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Auxiliar Administrativo 180 horas com adicional noturno	POSTO	4

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administrativo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.668,89
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	6.675,56
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	1.668,89
H	Repouso Semanal Remunerado	500,67
	Total da remuneracao	8.845,12
	Total da remuneracao para Vale Transporte	1.794,06

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	469,43
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	936,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	5,60
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensais e diários	1.411,03

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.769,02
B	SESI ou SESC	1,50%	132,68
C	SENAI ou SENAC	1,00%	88,45
D	INCRA	0,20%	17,69
E	Salário Educação	2,50%	221,13
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	176,90
G	SEBRAE	0,60%	53,07
H	FGTS	8,00%	707,61
TOTAL		35,80%	3.166,55

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	736,80
B	Adicional de Férias	2,77%	245,01
TOTAL		11,10%	981,81
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	351,49
TOTAL		15,07%	1.333,30

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	3,54
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	10,61
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	63,68
TOTAL		0,88%	77,84
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	27,87
TOTAL		1,20%	105,70

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	221,13
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	42,46
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	137,98
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	51,30
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	12,38
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,88
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	31,84
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	178,28
TOTAL		7,65%	676,26

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	736,80
B	Auxílio doença	2,00%	176,90
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	118,52
D	Ausências Legais	0,57%	50,42
E	Acidente de Trabalho	0,03%	2,65
F	Representação Sindical	0,04%	3,54
TOTAL		12,31%	1.088,83
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	389,80
TOTAL		16,72%	1.478,64

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	3.166,55
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.333,30
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	105,70
4.4	Provisão para Rescisão	676,26
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.478,64
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	6.760,44

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	8.845,12
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	1.411,03
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	6.760,44
Subtotal (A+B+C+D)		17.016,59
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	17.016,59
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	4.254,15
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	204.199,04

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Auxiliar Administrativo 200 horas	POSTO	25

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administrativo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.854,28
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	46.357,00
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	46.357,00
	Total da remuneração para Vale Transporte	1.854,28

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	2.843,58
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	5.850,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	35,00
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	8.728,58

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	9.271,40
B	SESI ou SESC	1,50%	695,36
C	SENAI ou SENAC	1,00%	463,57
D	INCRA	0,20%	92,71
E	Salário Educação	2,50%	1.158,93
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	927,14
G	SEBRAE	0,60%	278,14
H	FGTS	8,00%	3.708,56
TOTAL		35,80%	16.595,81

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	3.861,54
B	Adicional de Férias	2,77%	1.284,09
TOTAL		11,10%	5.145,63
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	1.842,13
TOTAL		15,07%	6.987,76

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	18,54
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	55,63
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	333,77
TOTAL		0,88%	407,94
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	146,04
TOTAL		1,20%	553,98

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	1.158,93
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	222,51
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	723,17
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	268,87
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	64,90
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	4,64
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	166,89
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	934,34
TOTAL		7,65%	3.544,24

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	3.861,54
B	Auxílio doença	2,00%	927,14
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	621,18
D	Ausências Legais	0,57%	264,23
E	Acidente de Trabalho	0,03%	13,91
F	Representação Sindical	0,04%	18,54
TOTAL		12,31%	5.706,55
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	2.042,94
TOTAL		16,72%	7.749,49

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	16.595,81
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	6.987,76
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	553,98
4.4	Provisão para Rescisão	3.544,24
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	7.749,49
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	35.431,29

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	46.357,00
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	8.728,58
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	35.431,29
Subtotal (A+B+C+D)		90.516,87
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	90.516,87
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	3.620,67
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	1.086.202,39

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Auxiliar Almoarifado 220 horas	POSTO	1

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Manutenção
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.573,30
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	1.573,30
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneracao	1.573,30
	Total da remuneracao para Vale Transporte	1.573,30

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	130,60
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensais e diários	366,00

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	314,66
B	SESI ou SESC	1,50%	23,60
C	SENAI ou SENAC	1,00%	15,73
D	INCRA	0,20%	3,15
E	Salário Educação	2,50%	39,33
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	31,47
G	SEBRAE	0,60%	9,44
H	FGTS	8,00%	125,86
TOTAL		35,80%	563,24

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	131,06
B	Adicional de Férias	2,77%	43,58
TOTAL		11,10%	174,64
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	62,52
TOTAL		15,07%	237,16

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	0,63
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	1,89
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	11,33
TOTAL		0,88%	13,85
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	4,96
TOTAL		1,20%	18,80

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	39,33
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	7,55
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	24,54
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	9,13
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	2,20
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,16
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	5,66
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	31,71
TOTAL		7,65%	120,29

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	131,06
B	Auxílio doença	2,00%	31,47
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	21,08
D	Ausências Legais	0,57%	8,97
E	Acidente de Trabalho	0,03%	0,47
F	Representação Sindical	0,04%	0,63
TOTAL		12,31%	193,67
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	69,34
TOTAL		16,72%	263,01

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	563,24
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	237,16
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	18,80
4.4	Provisão para Rescisão	120,29
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	263,01
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	1.202,49

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	1.573,30
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	366,00
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	1.202,49
Subtotal (A+B+C+D)		3.141,80
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	3.141,80
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	3.141,80
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	37.701,56

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Auxiliar de Enfermagem 180 horas	POSTO	1

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Enfermagem
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.182,60
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	2.182,60
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	282,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	2.465,00
	Total da remuneração para Vale Transporte	2.465,00

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	77,10
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	312,50

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	493,00
B	SESI ou SESC	1,50%	36,98
C	SENAI ou SENAC	1,00%	24,65
D	INCRA	0,20%	4,93
E	Salário Educação	2,50%	61,63
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	49,30
G	SEBRAE	0,60%	14,79
H	FGTS	8,00%	197,20
TOTAL		35,80%	882,47

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	205,33
B	Adicional de Férias	2,77%	68,28
TOTAL		11,10%	273,62
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	97,95
TOTAL		15,07%	371,57

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	0,99
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	2,96
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	17,75
TOTAL		0,88%	21,69
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	7,77
TOTAL		1,20%	29,46

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	61,63
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	11,83
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	38,45
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	14,30
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	3,45
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,25
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	8,87
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	49,68
TOTAL		7,65%	188,46

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	205,33
B	Auxílio doença	2,00%	49,30
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	33,03
D	Ausências Legais	0,57%	14,05
E	Acidente de Trabalho	0,03%	0,74
F	Representação Sindical	0,04%	0,99
TOTAL		12,31%	303,44
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	108,63
TOTAL		16,72%	412,07

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	882,47
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	371,57
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	29,46
4.4	Provisão para Rescisão	188,46
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	412,07
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	1.884,03

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	2.465,00
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	312,50
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	1.884,03
Subtotal (A+B+C+D)		4.661,53
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	4.661,53
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	4.661,53
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	55.938,40

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Auxiliar de Enfermagem 180 horas com adicional noturno	POSTO	2

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Enfermagem
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.182,60
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	4.365,20
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	564,80
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	1.232,50
H	Repouso Semanal Remunerado	327,39
	Total da remuneração	6.489,89
	Total da remuneração para Vale Transporte	3.244,95

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	60,61
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	468,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	2,80
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	531,41

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.297,98
B	SESI ou SESC	1,50%	97,35
C	SENAI ou SENAC	1,00%	64,90
D	INCRA	0,20%	12,98
E	Salário Educação	2,50%	162,25
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	129,80
G	SEBRAE	0,60%	38,94
H	FGTS	8,00%	519,19
TOTAL		35,80%	2.323,38

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	540,61
B	Adicional de Férias	2,77%	179,77
TOTAL		11,10%	720,38
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	257,90
TOTAL		15,07%	978,27

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	2,60
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	7,79
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	46,73
TOTAL		0,88%	57,11
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	20,45
TOTAL		1,20%	77,56

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	162,25
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	31,15
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	101,24
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	37,64
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	9,09
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,65
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	23,36
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	130,81
TOTAL		7,65%	496,19

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	540,61
B	Auxílio doença	2,00%	129,80
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	86,96
D	Ausências Legais	0,57%	36,99
E	Acidente de Trabalho	0,03%	1,95
F	Representação Sindical	0,04%	2,60
TOTAL		12,31%	798,91
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	286,01
TOTAL		16,72%	1.084,91

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	2.323,38
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	978,27
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	77,56
4.4	Provisão para Rescisão	496,19
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.084,91
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	4.960,31

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	6.489,89
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	531,41
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	4.960,31
Subtotal (A+B+C+D)		11.981,61
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	11.981,61
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	5.990,80
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	143.779,29

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Auxiliar de Enfermagem 200 horas	POSTO	1

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Enfermagem
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.425,11
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	2.425,11
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	282,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	2.707,51
	Total da remuneração para Vale Transporte	2.707,51

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	62,55
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	297,95

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	541,50
B	SESI ou SESC	1,50%	40,61
C	SENAI ou SENAC	1,00%	27,08
D	INCRA	0,20%	5,42
E	Salário Educação	2,50%	67,69
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	54,15
G	SEBRAE	0,60%	16,25
H	FGTS	8,00%	216,60
TOTAL		35,80%	969,29

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	225,54
B	Adicional de Férias	2,77%	75,00
TOTAL		11,10%	300,53
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	107,59
TOTAL		15,07%	408,12

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	1,08
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	3,25
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	19,49
TOTAL		0,88%	23,83
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	8,53
TOTAL		1,20%	32,36

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	67,69
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	13,00
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	42,24
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	15,70
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	3,79
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,27
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	9,75
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	54,57
TOTAL		7,65%	207,00

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	225,54
B	Auxílio doença	2,00%	54,15
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	36,28
D	Ausências Legais	0,57%	15,43
E	Acidente de Trabalho	0,03%	0,81
F	Representação Sindical	0,04%	1,08
TOTAL		12,31%	333,29
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	119,32
TOTAL		16,72%	452,61

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	969,29
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	408,12
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	32,36
4.4	Provisão para Rescisão	207,00
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	452,61
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	2.069,39

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	2.707,51
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	297,95
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	2.069,39
Subtotal (A+B+C+D)		5.074,85
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	5.074,85
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	5.074,85
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	60.898,15

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Auxiliar de Farmácia 180 horas	POSTO	1

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Farmácia
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.517,14
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	1.517,14
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	1.517,14
	Total da remuneração para Vale Transporte	1.517,14

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	133,97
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	369,37

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	303,43
B	SESI ou SESC	1,50%	22,76
C	SENAI ou SENAC	1,00%	15,17
D	INCRA	0,20%	3,03
E	Salário Educação	2,50%	37,93
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	30,34
G	SEBRAE	0,60%	9,10
H	FGTS	8,00%	121,37
TOTAL		35,80%	543,14

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	126,38
B	Adicional de Férias	2,77%	42,02
TOTAL		11,10%	168,40
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	60,29
TOTAL		15,07%	228,69

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	0,61
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	1,82
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	10,92
TOTAL		0,88%	13,35
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	4,78
TOTAL		1,20%	18,13

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	37,93
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	7,28
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	23,67
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	8,80
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	2,12
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,15
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	5,46
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	30,58
TOTAL		7,65%	115,99

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	126,38
B	Auxílio doença	2,00%	30,34
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	20,33
D	Ausências Legais	0,57%	8,65
E	Acidente de Trabalho	0,03%	0,46
F	Representação Sindical	0,04%	0,61
TOTAL		12,31%	186,76
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	66,86
TOTAL		16,72%	253,62

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	543,14
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	228,69
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	18,13
4.4	Provisão para Rescisão	115,99
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	253,62
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	1.159,57

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	1.517,14
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	369,37
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	1.159,57
Subtotal (A+B+C+D)		3.046,08
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	3.046,08
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	3.046,08
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	36.552,99

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Auxiliar de Farmácia 180 horas com adicional noturno	POSTO	4

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Farmácia
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.517,14
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	6.068,56
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	1.517,14
H	Repouso Semanal Remunerado	455,14
	Total da remuneracao	8.040,84
	Total da remuneracao para Vale Transporte	1.630,93

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	508,58
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	936,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	5,60
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensais e diários	1.450,18

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.608,17
B	SESI ou SESC	1,50%	120,61
C	SENAI ou SENAC	1,00%	80,41
D	INCRA	0,20%	16,08
E	Salário Educação	2,50%	201,02
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	160,82
G	SEBRAE	0,60%	48,25
H	FGTS	8,00%	643,27
TOTAL		35,80%	2.878,62

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	669,80
B	Adicional de Férias	2,77%	222,73
TOTAL		11,10%	892,53
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	319,53
TOTAL		15,07%	1.212,06

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	3,22
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	9,65
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	57,89
TOTAL		0,88%	70,76
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	25,33
TOTAL		1,20%	96,09

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	201,02
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	38,60
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	125,44
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	46,64
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	11,26
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,80
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	28,95
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	162,07
TOTAL		7,65%	614,77

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	669,80
B	Auxílio doença	2,00%	160,82
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	107,75
D	Ausências Legais	0,57%	45,83
E	Acidente de Trabalho	0,03%	2,41
F	Representação Sindical	0,04%	3,22
TOTAL		12,31%	989,83
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	354,36
TOTAL		16,72%	1.344,19

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	2.878,62
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.212,06
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	96,09
4.4	Provisão para Rescisão	614,77
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.344,19
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	6.145,72

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	8.040,84
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	1.450,18
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	6.145,72
Subtotal (A+B+C+D)		15.636,74
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		15.636,74
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		3.909,19
VALOR TOTAL POR 12 MESES		187.640,94

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Auxiliar de Farmácia 220 horas	POSTO	23

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Farmácia
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.854,28
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	42.648,44
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	42.648,44
	Total da remuneração para Vale Transporte	1.854,28

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	2.616,09
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	5.382,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	32,20
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	8.030,29

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	8.529,69
B	SESI ou SESC	1,50%	639,73
C	SENAI ou SENAC	1,00%	426,48
D	INCRA	0,20%	85,30
E	Salário Educação	2,50%	1.066,21
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	852,97
G	SEBRAE	0,60%	255,89
H	FGTS	8,00%	3.411,88
TOTAL		35,80%	15.268,14

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	3.552,62
B	Adicional de Férias	2,77%	1.181,36
TOTAL		11,10%	4.733,98
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	1.694,76
TOTAL		15,07%	6.428,74

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	17,06
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	51,18
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	307,07
TOTAL		0,88%	375,31
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	134,36
TOTAL		1,20%	509,67

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	1.066,21
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	204,71
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	665,32
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	247,36
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	59,71
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	4,26
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	153,53
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	859,60
TOTAL		7,65%	3.260,70

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	3.552,62
B	Auxílio doença	2,00%	852,97
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	571,49
D	Ausências Legais	0,57%	243,10
E	Acidente de Trabalho	0,03%	12,79
F	Representação Sindical	0,04%	17,06
TOTAL		12,31%	5.250,02
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	1.879,51
TOTAL		16,72%	7.129,53

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	15.268,14
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	6.428,74
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	509,67
4.4	Provisão para Rescisão	3.260,70
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	7.129,53
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	32.596,78

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	42.648,44
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	8.030,29
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	32.596,78
Subtotal (A+B+C+D)		83.275,52
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		83.275,52
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		3.620,67
VALOR TOTAL POR 12 MESES		999.306,20

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Auxiliar de Farmácia 220 horas com adicional noturno	POSTO	1

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Farmácia
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.854,28
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	1.854,28
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	463,57
H	Repouso Semanal Remunerado	139,07
	Total da remuneracao	2.456,92
	Total da remuneracao para Vale Transporte	1.993,35

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	105,40
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensais e diários	340,80

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	491,38
B	SESI ou SESC	1,50%	36,85
C	SENAI ou SENAC	1,00%	24,57
D	INCRA	0,20%	4,91
E	Salário Educação	2,50%	61,42
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	49,14
G	SEBRAE	0,60%	14,74
H	FGTS	8,00%	196,55
TOTAL		35,80%	879,58

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	204,66
B	Adicional de Férias	2,77%	68,06
TOTAL		11,10%	272,72
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	97,63
TOTAL		15,07%	370,35

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	0,98
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	2,95
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	17,69
TOTAL		0,88%	21,62
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	7,74
TOTAL		1,20%	29,36

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	61,42
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	11,79
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	38,33
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	14,25
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	3,44
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,25
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	8,84
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	49,52
TOTAL		7,65%	187,84

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	204,66
B	Auxílio doença	2,00%	49,14
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	32,92
D	Ausências Legais	0,57%	14,00
E	Acidente de Trabalho	0,03%	0,74
F	Representação Sindical	0,04%	0,98
TOTAL		12,31%	302,45
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	108,28
TOTAL		16,72%	410,72

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	879,58
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	370,35
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	29,36
4.4	Provisão para Rescisão	187,84
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	410,72
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	1.877,86

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	2.456,92
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	340,80
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	1.877,86
Subtotal (A+B+C+D)		4.675,58
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	4.675,58
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	4.675,58
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	56.106,94

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Auxiliar Técnico de Equipamento Médico 180 horas	POSTO	9

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administrativo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.730,11
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	24.570,99
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	2.541,60
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	27.112,59
	Total da remuneração para Vale Transporte	3.012,51

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	398,24
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	2.106,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	12,60
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	2.516,84

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	5.422,52
B	SESI ou SESC	1,50%	406,69
C	SENAI ou SENAC	1,00%	271,13
D	INCRA	0,20%	54,23
E	Salário Educação	2,50%	677,81
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	542,25
G	SEBRAE	0,60%	162,68
H	FGTS	8,00%	2.169,01
TOTAL		35,80%	9.706,31

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	2.258,48
B	Adicional de Férias	2,77%	751,02
TOTAL		11,10%	3.009,50
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	1.077,40
TOTAL		15,07%	4.086,90

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	10,85
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	32,54
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	195,21
TOTAL		0,88%	238,59
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	85,42
TOTAL		1,20%	324,01

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4 Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	677,81
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	130,14
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	422,96
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	157,25
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	37,96
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	2,71
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	97,61
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	546,47
TOTAL		7,65%	2.072,90

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5 Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	2.258,48
B	Auxílio doença	2,00%	542,25
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	363,31
D	Ausências Legais	0,57%	154,54
E	Acidente de Trabalho	0,03%	8,13
F	Representação Sindical	0,04%	10,85
TOTAL		12,31%	3.337,56
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	1.194,85
TOTAL		16,72%	4.532,41

Quadro-resumo do Módulo 4

4 Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	9.706,31
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	4.086,90
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	324,01
4.4	Provisão para Rescisão	2.072,90
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	4.532,41
4.6	Outros (especificar)	-
TOTAL		20.722,52

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro		
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

Mão-de-obra Vinculada à execução contratual		Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	27.112,59
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	2.516,84
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	20.722,52
Subtotal (A+B+C+D)		50.351,96
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		50.351,96
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		5.594,66
VALOR TOTAL POR 12 MESES		604.223,47

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Auxiliar Técnico de Equipamento Médico 180 horas com adicional noturno	POSTO	2

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administrativo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.730,11
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	5.460,22
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	564,80
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	1.506,26
H	Repouso Semanal Remunerado	409,52
	Total da remuneracao	7.940,79
	Total da remuneracao para Vale Transporte	3.217,27

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	63,93
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	468,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	2,80
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	534,73

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.588,16
B	SESI ou SESC	1,50%	119,11
C	SENAI ou SENAC	1,00%	79,41
D	INCRA	0,20%	15,88
E	Salário Educação	2,50%	198,52
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	158,82
G	SEBRAE	0,60%	47,64
H	FGTS	8,00%	635,26
TOTAL		35,80%	2.842,80

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	661,47
B	Adicional de Férias	2,77%	219,96
TOTAL		11,10%	881,43
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	315,55
TOTAL		15,07%	1.196,98

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	3,18
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	9,53
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	57,17
TOTAL		0,88%	69,88
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	25,02
TOTAL		1,20%	94,90

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	198,52
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	38,12
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	123,88
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	46,06
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	11,12
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,79
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	28,59
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	160,05
TOTAL		7,65%	607,12

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	661,47
B	Auxílio doença	2,00%	158,82
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	106,41
D	Ausências Legais	0,57%	45,26
E	Acidente de Trabalho	0,03%	2,38
F	Representação Sindical	0,04%	3,18
TOTAL		12,31%	977,51
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	349,95
TOTAL		16,72%	1.327,46

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	2.842,80
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.196,98
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	94,90
4.4	Provisão para Rescisão	607,12
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.327,46
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	6.069,25

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	7.940,79
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	534,73
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	6.069,25
Subtotal (A+B+C+D)		14.544,77
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		14.544,77
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		7.272,39
VALOR TOTAL POR 12 MESES		174.537,29

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Auxiliar de Manutenção 220 horas	POSTO	1

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Manutenção
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.510,08
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	1.510,08
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	1.510,08
	Total da remuneração para Vale Transporte	1.510,08

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	134,40
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	369,80

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	302,02
B	SESI ou SESC	1,50%	22,65
C	SENAI ou SENAC	1,00%	15,10
D	INCRA	0,20%	3,02
E	Salário Educação	2,50%	37,75
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	30,20
G	SEBRAE	0,60%	9,06
H	FGTS	8,00%	120,81
TOTAL		35,80%	540,61

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	125,79
B	Adicional de Férias	2,77%	41,83
TOTAL		11,10%	167,62
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	60,01
TOTAL		15,07%	227,63

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	0,60
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	1,81
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	10,87
TOTAL		0,88%	13,29
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	4,76
TOTAL		1,20%	18,05

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	37,75
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	7,25
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	23,56
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	8,76
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	2,11
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,15
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	5,44
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	30,44
TOTAL		7,65%	115,45

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	125,79
B	Auxílio doença	2,00%	30,20
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	20,24
D	Ausências Legais	0,57%	8,61
E	Acidente de Trabalho	0,03%	0,45
F	Representação Sindical	0,04%	0,60
TOTAL		12,31%	185,89
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	66,55
TOTAL		16,72%	252,44

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	540,61
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	227,63
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	18,05
4.4	Provisão para Rescisão	115,45
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	252,44
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	1.154,17

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	1.510,08
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	369,80
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	1.154,17
Subtotal (A+B+C+D)		3.034,05
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	3.034,05
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	3.034,05
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	36.408,60

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Biologista 200 horas	POSTO	2

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Biologista
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 4.534,68
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	9.069,36
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	564,80
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneracao	9.634,16
	Total da remuneracao para Vale Transporte	4.817,08

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	468,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	2,80
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	470,80

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.926,83
B	SESI ou SESC	1,50%	144,51
C	SENAI ou SENAC	1,00%	96,34
D	INCRA	0,20%	19,27
E	Salário Educação	2,50%	240,85
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	192,68
G	SEBRAE	0,60%	57,80
H	FGTS	8,00%	770,73
TOTAL		35,80%	3.449,03

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	802,53
B	Adicional de Férias	2,77%	266,87
TOTAL		11,10%	1.069,39
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	382,84
TOTAL		15,07%	1.452,23

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	3,85
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	11,56
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	69,37
TOTAL		0,88%	84,78
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	30,35
TOTAL		1,20%	115,13

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	240,85
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	46,24
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	150,29
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	55,88
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	13,49
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,96
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	34,68
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	194,18
TOTAL		7,65%	736,58

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	802,53
B	Auxílio doença	2,00%	192,68
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	129,10
D	Ausências Legais	0,57%	54,91
E	Acidente de Trabalho	0,03%	2,89
F	Representação Sindical	0,04%	3,85
TOTAL		12,31%	1.185,97
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	424,58
TOTAL		16,72%	1.610,54

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	3.449,03
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.452,23
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	115,13
4.4	Provisão para Rescisão	736,58
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.610,54
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	7.363,52

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	9.634,16
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	470,80
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	7.363,52
Subtotal (A+B+C+D)		17.468,48
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		17.468,48
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		8.734,24
VALOR TOTAL POR 12 MESES		209.621,75

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Camareira 180 horas	POSTO	13

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administração
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.235,52
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	16.061,76
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	3.671,20
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneracao	19.732,96
	Total da remuneracao para Vale Transporte	1.517,92

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	1.741,02
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	3.042,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	18,20
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensais e diários	4.801,22

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	3.946,59
B	SESI ou SESC	1,50%	295,99
C	SENAI ou SENAC	1,00%	197,33
D	INCRA	0,20%	39,47
E	Salário Educação	2,50%	493,32
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	394,66
G	SEBRAE	0,60%	118,40
H	FGTS	8,00%	1.578,64
TOTAL		35,80%	7.064,40

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	1.643,76
B	Adicional de Férias	2,77%	546,60
TOTAL		11,10%	2.190,36
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	784,15
TOTAL		15,07%	2.974,51

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	7,89
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	23,68
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	142,08
TOTAL		0,88%	173,65
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	62,17
TOTAL		1,20%	235,82

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	493,32
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	94,72
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	307,83
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	114,45
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	27,63
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,97
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	71,04
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	397,73
TOTAL		7,65%	1.508,69

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	1.643,76
B	Auxílio doença	2,00%	394,66
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	264,42
D	Ausências Legais	0,57%	112,48
E	Acidente de Trabalho	0,03%	5,92
F	Representação Sindical	0,04%	7,89
TOTAL		12,31%	2.429,13
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	869,63
TOTAL		16,72%	3.298,75

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	7.064,40
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	2.974,51
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	235,82
4.4	Provisão para Rescisão	1.508,69
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	3.298,75
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	15.082,17

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	19.732,96
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	4.801,22
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	15.082,17
Subtotal (A+B+C+D)		39.616,35
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		39.616,35
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		3.047,41
VALOR TOTAL POR 12 MESES		475.396,23

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Comprador Junior 200 horas	POSTO	4

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administração
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.630,72
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	10.522,88
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	10.522,88
	Total da remuneração para Vale Transporte	2.630,72

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	268,63
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	936,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	5,60
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	1.210,23

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensis por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	2.104,58
B	SESI ou SESC	1,50%	157,84
C	SENAI ou SENAC	1,00%	105,23
D	INCRA	0,20%	21,05
E	Salário Educação	2,50%	263,07
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	210,46
G	SEBRAE	0,60%	63,14
H	FGTS	8,00%	841,83
TOTAL		35,80%	3.767,19

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	876,56
B	Adicional de Férias	2,77%	291,48
TOTAL		11,10%	1.168,04
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	418,16
TOTAL		15,07%	1.586,20

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	4,21
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	12,63
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	75,76
TOTAL		0,88%	92,60
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	33,15
TOTAL		1,20%	125,75

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	263,07
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	50,51
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	164,16
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	61,03
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	14,73
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,05
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	37,88
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	212,09
TOTAL		7,65%	804,53

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	876,56
B	Auxílio doença	2,00%	210,46
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	141,01
D	Ausências Legais	0,57%	59,98
E	Acidente de Trabalho	0,03%	3,16
F	Representação Sindical	0,04%	4,21
TOTAL		12,31%	1.295,37
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	463,74
TOTAL		16,72%	1.759,11

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	3.767,19
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.586,20
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	125,75
4.4	Provisão para Rescisão	804,53
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.759,11
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	8.042,78

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	10.522,88
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	1.210,23
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	8.042,78
Subtotal (A+B+C+D)		19.775,89
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	19.775,89
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	4.943,97
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	237.310,65

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Comprador Pleno 200 horas	POSTO	1

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administração
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 3.521,87
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	3.521,87
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	3.521,87
	Total da remuneração para Vale Transporte	3.521,87

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	235,40

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	704,37
B	SESI ou SESC	1,50%	52,83
C	SENAI ou SENAC	1,00%	35,22
D	INCRA	0,20%	7,04
E	Salário Educação	2,50%	88,05
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	70,44
G	SEBRAE	0,60%	21,13
H	FGTS	8,00%	281,75
TOTAL		35,80%	1.260,83

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	293,37
B	Adicional de Férias	2,77%	97,56
TOTAL		11,10%	390,93
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	139,95
TOTAL		15,07%	530,88

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	1,41
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	4,23
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	25,36
TOTAL		0,88%	30,99
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	11,10
TOTAL		1,20%	42,09

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	88,05
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	16,90
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	54,94
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	20,43
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	4,93
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,35
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	12,68
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	70,98
TOTAL		7,65%	269,27

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	293,37
B	Auxílio doença	2,00%	70,44
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	47,19
D	Ausências Legais	0,57%	20,07
E	Acidente de Trabalho	0,03%	1,06
F	Representação Sindical	0,04%	1,41
TOTAL		12,31%	433,54
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	155,21
TOTAL		16,72%	588,75

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	1.260,83
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	530,88
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	42,09
4.4	Provisão para Rescisão	269,27
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	588,75
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	2.691,81

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	3.521,87
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	2.691,81
Subtotal (A+B+C+D)		6.449,08
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	6.449,08
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	6.449,08
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	77.389,00

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Contador 200 horas	POSTO	1

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administração
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 8.037,65
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	8.037,65
B	Função Gratificada	1.545,70
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	9.583,35
	Total da remuneração para Vale Transporte	9.583,35

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	235,40

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.916,67
B	SESI ou SESC	1,50%	143,75
C	SENAI ou SENAC	1,00%	95,83
D	INCRA	0,20%	19,17
E	Salário Educação	2,50%	239,58
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	191,67
G	SEBRAE	0,60%	57,50
H	FGTS	8,00%	766,67
TOTAL		35,80%	3.430,84

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	798,29
B	Adicional de Férias	2,77%	265,46
TOTAL		11,10%	1.063,75
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	380,82
TOTAL		15,07%	1.444,58

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	3,83
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	11,50
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	69,00
TOTAL		0,88%	84,33
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	30,19
TOTAL		1,20%	114,52

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	239,58
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	46,00
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	149,50
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	55,58
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	13,42
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,96
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	34,50
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	193,16
TOTAL		7,65%	732,70

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	798,29
B	Auxílio doença	2,00%	191,67
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	128,42
D	Ausências Legais	0,57%	54,63
E	Acidente de Trabalho	0,03%	2,88
F	Representação Sindical	0,04%	3,83
TOTAL		12,31%	1.179,71
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	422,34
TOTAL		16,72%	1.602,05

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	3.430,84
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.444,58
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	114,52
4.4	Provisão para Rescisão	732,70
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.602,05
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	7.324,68

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	9.583,35
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	7.324,68
Subtotal (A+B+C+D)		17.143,43
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		17.143,43
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		17.143,43
VALOR TOTAL POR 12 MESES		205.721,22

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Coordenador de Administração de Pessoal 200 horas	POSTO	1

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administração
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 7.954,22
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	7.954,22
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneracao	7.954,22
	Total da remuneracao para Vale Transporte	7.954,22

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensais e diários	235,40

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.590,84
B	SESI ou SESC	1,50%	119,31
C	SENAI ou SENAC	1,00%	79,54
D	INCRA	0,20%	15,91
E	Salário Educação	2,50%	198,86
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	159,08
G	SEBRAE	0,60%	47,73
H	FGTS	8,00%	636,34
TOTAL		35,80%	2.847,61

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	662,59
B	Adicional de Férias	2,77%	220,33
TOTAL		11,10%	882,92
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	316,08
TOTAL		15,07%	1.199,00

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	3,18
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	9,55
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	57,27
TOTAL		0,88%	70,00
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	25,06
TOTAL		1,20%	95,06

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	198,86
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	38,18
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	124,09
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	46,13
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	11,14
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,80
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	28,64
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	160,32
TOTAL		7,65%	608,14

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	662,59
B	Auxílio doença	2,00%	159,08
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	106,59
D	Ausências Legais	0,57%	45,34
E	Acidente de Trabalho	0,03%	2,39
F	Representação Sindical	0,04%	3,18
TOTAL		12,31%	979,16
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	350,54
TOTAL		16,72%	1.329,71

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	2.847,61
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.199,00
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	95,06
4.4	Provisão para Rescisão	608,14
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.329,71
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	6.079,52

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	7.954,22
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	6.079,52
Subtotal (A+B+C+D)		14.269,14
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	14.269,14
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	14.269,14
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	171.229,66

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Coordenador Tecnico de Equipamento Medico 200 horas	POSTO	2

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administração
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 7.395,87
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	14.791,74
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneracao	14.791,74
	Total da remuneracao para Vale Transporte	7.395,87

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	468,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	2,80
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Beneficios mensais e diários	470,80

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	2.958,35
B	SESI ou SESC	1,50%	221,88
C	SENAI ou SENAC	1,00%	147,92
D	INCRA	0,20%	29,58
E	Salário Educação	2,50%	369,79
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	295,83
G	SEBRAE	0,60%	88,75
H	FGTS	8,00%	1.183,34
TOTAL		35,80%	5.295,44

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	1.232,15
B	Adicional de Férias	2,77%	409,73
TOTAL		11,10%	1.641,88
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	587,79
TOTAL		15,07%	2.229,68

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	5,92
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	17,75
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	106,50
TOTAL		0,88%	130,17
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	46,60
TOTAL		1,20%	176,77

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4 Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	369,79
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	71,00
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	230,75
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	85,79
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	20,71
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,48
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	53,25
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	298,13
TOTAL		7,65%	1.130,91

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5 Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	1.232,15
B	Auxílio doença	2,00%	295,83
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	198,21
D	Ausências Legais	0,57%	84,31
E	Acidente de Trabalho	0,03%	4,44
F	Representação Sindical	0,04%	5,92
TOTAL		12,31%	1.820,86
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	651,87
TOTAL		16,72%	2.472,73

Quadro-resumo do Módulo 4

4 Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	5.295,44
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	2.229,68
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	176,77
4.4	Provisão para Rescisão	1.130,91
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	2.472,73
4.6	Outros (especificar)	-
TOTAL		11.305,53

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro		
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

Mão-de-obra Vinculada à execução contratual		Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	14.791,74
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	470,80
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	11.305,53
Subtotal (A+B+C+D)		26.568,07
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		26.568,07
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		13.284,03
VALOR TOTAL POR 12 MESES		318.816,82

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Coordenador Administrativo 200 horas	POSTO	3

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administração
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 10.488,90
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	31.466,70
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	31.466,70
	Total da remuneração para Vale Transporte	10.488,90

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	702,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	4,20
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	706,20

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	6.293,34
B	SESI ou SESC	1,50%	472,00
C	SENAI ou SENAC	1,00%	314,67
D	INCRA	0,20%	62,93
E	Salário Educação	2,50%	786,67
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	629,33
G	SEBRAE	0,60%	188,80
H	FGTS	8,00%	2.517,34
TOTAL		35,80%	11.265,08

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	2.621,18
B	Adicional de Férias	2,77%	871,63
TOTAL		11,10%	3.492,80
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	1.250,42
TOTAL		15,07%	4.743,23

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	12,59
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	37,76
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	226,56
TOTAL		0,88%	276,91
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	99,13
TOTAL		1,20%	376,04

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	786,67
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	151,04
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	490,88
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	182,51
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	44,05
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	3,15
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	113,28
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	634,22
TOTAL		7,65%	2.405,80

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	2.621,18
B	Auxílio doença	2,00%	629,33
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	421,65
D	Ausências Legais	0,57%	179,36
E	Acidente de Trabalho	0,03%	9,44
F	Representação Sindical	0,04%	12,59
TOTAL		12,31%	3.873,55
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	1.386,73
TOTAL		16,72%	5.260,28

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	11.265,08
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	4.743,23
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	376,04
4.4	Provisão para Rescisão	2.405,80
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	5.260,28
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	24.050,43

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	31.466,70
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	706,20
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	24.050,43
Subtotal (A+B+C+D)		56.223,33
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		56.223,33
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		18.741,11
VALOR TOTAL POR 12 MESES		674.679,92

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Coordenador de Compras 200 horas	POSTO	1

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administração
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 6.889,73
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	6.889,73
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneracao	6.889,73
	Total da remuneracao para Vale Transporte	6.889,73

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensais e diários	235,40

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.377,95
B	SESI ou SESC	1,50%	103,35
C	SENAI ou SENAC	1,00%	68,90
D	INCRA	0,20%	13,78
E	Salário Educação	2,50%	172,24
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	137,79
G	SEBRAE	0,60%	41,34
H	FGTS	8,00%	551,18
TOTAL		35,80%	2.466,52

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	573,91
B	Adicional de Férias	2,77%	190,85
TOTAL		11,10%	764,76
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	273,78
TOTAL		15,07%	1.038,54

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	2,76
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	8,27
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	49,61
TOTAL		0,88%	60,63
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	21,71
TOTAL		1,20%	82,34

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	172,24
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	33,07
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	107,48
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	39,96
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	9,65
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,69
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	24,80
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	138,87
TOTAL		7,65%	526,76

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	573,91
B	Auxílio doença	2,00%	137,79
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	92,32
D	Ausências Legais	0,57%	39,27
E	Acidente de Trabalho	0,03%	2,07
F	Representação Sindical	0,04%	2,76
TOTAL		12,31%	848,13
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	303,63
TOTAL		16,72%	1.151,75

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	2.466,52
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.038,54
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	82,34
4.4	Provisão para Rescisão	526,76
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.151,75
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	5.265,91

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	6.889,73
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	5.265,91
Subtotal (A+B+C+D)		12.391,04
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	12.391,04
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	12.391,04
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	148.692,53

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Coordenador de Farmacia 220 horas	POSTO	1

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administração
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 7.794,91
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	7.794,91
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneracao	7.794,91
	Total da remuneracao para Vale Transporte	7.794,91

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	235,40

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.558,98
B	SESI ou SESC	1,50%	116,92
C	SENAI ou SENAC	1,00%	77,95
D	INCRA	0,20%	15,59
E	Salário Educação	2,50%	194,87
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	155,90
G	SEBRAE	0,60%	46,77
H	FGTS	8,00%	623,59
TOTAL		35,80%	2.790,58

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	649,32
B	Adicional de Férias	2,77%	215,92
TOTAL		11,10%	865,24
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	309,75
TOTAL		15,07%	1.174,99

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	3,12
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	9,35
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	56,12
TOTAL		0,88%	68,60
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	24,56
TOTAL		1,20%	93,15

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	194,87
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	37,42
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	121,60
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	45,21
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	10,91
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,78
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	28,06
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	157,11
TOTAL		7,65%	595,96

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	649,32
B	Auxílio doença	2,00%	155,90
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	104,45
D	Ausências Legais	0,57%	44,43
E	Acidente de Trabalho	0,03%	2,34
F	Representação Sindical	0,04%	3,12
TOTAL		12,31%	959,55
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	343,52
TOTAL		16,72%	1.303,07

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	2.790,58
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.174,99
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	93,15
4.4	Provisão para Rescisão	595,96
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.303,07
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	5.957,76

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	7.794,91
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	5.957,76
Subtotal (A+B+C+D)		13.988,07
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	13.988,07
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	13.988,07
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	167.856,79

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Coordenador de Portaria 200 horas	POSTO	1

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administração
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 4.278,54
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	4.278,54
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	4.278,54
	Total da remuneração para Vale Transporte	4.278,54

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	235,40

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	855,71
B	SESI ou SESC	1,50%	64,18
C	SENAI ou SENAC	1,00%	42,79
D	INCRA	0,20%	8,56
E	Salário Educação	2,50%	106,96
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	85,57
G	SEBRAE	0,60%	25,67
H	FGTS	8,00%	342,28
TOTAL		35,80%	1.531,72

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	356,40
B	Adicional de Férias	2,77%	118,52
TOTAL		11,10%	474,92
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	170,02
TOTAL		15,07%	644,94

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	1,71
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	5,13
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	30,81
TOTAL		0,88%	37,65
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	13,48
TOTAL		1,20%	51,13

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	106,96
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	20,54
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	66,75
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	24,82
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	5,99
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,43
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	15,40
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	86,24
TOTAL		7,65%	327,12

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	356,40
B	Auxílio doença	2,00%	85,57
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	57,33
D	Ausências Legais	0,57%	24,39
E	Acidente de Trabalho	0,03%	1,28
F	Representação Sindical	0,04%	1,71
TOTAL		12,31%	526,69
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	188,55
TOTAL		16,72%	715,24

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	1.531,72
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	644,94
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	51,13
4.4	Provisão para Rescisão	327,12
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	715,24
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	3.270,15

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	4.278,54
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	3.270,15
Subtotal (A+B+C+D)		7.784,09
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	7.784,09
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	7.784,09
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	93.409,04

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Coordenador de Recursos Humanos 200 horas	POSTO	1

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administração
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 8.738,40
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	8.738,40
B	Função Gratificada	815,58
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	9.553,98
	Total da remuneração para Vale Transporte	9.553,98

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	235,40

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.910,80
B	SESI ou SESC	1,50%	143,31
C	SENAI ou SENAC	1,00%	95,54
D	INCRA	0,20%	19,11
E	Salário Educação	2,50%	238,85
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	191,08
G	SEBRAE	0,60%	57,32
H	FGTS	8,00%	764,32
TOTAL		35,80%	3.420,32

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	795,85
B	Adicional de Férias	2,77%	264,65
TOTAL		11,10%	1.060,49
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	379,66
TOTAL		15,07%	1.440,15

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	3,82
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	11,46
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	68,79
TOTAL		0,88%	84,08
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	30,10
TOTAL		1,20%	114,17

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	238,85
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	45,86
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	149,04
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	55,41
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	13,38
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,96
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	34,39
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	192,56
TOTAL		7,65%	730,45

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	795,85
B	Auxílio doença	2,00%	191,08
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	128,02
D	Ausências Legais	0,57%	54,46
E	Acidente de Trabalho	0,03%	2,87
F	Representação Sindical	0,04%	3,82
TOTAL		12,31%	1.176,09
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	421,04
TOTAL		16,72%	1.597,14

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	3.420,32
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.440,15
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	114,17
4.4	Provisão para Rescisão	730,45
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.597,14
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	7.302,24

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	9.553,98
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	7.302,24
Subtotal (A+B+C+D)		17.091,62
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		17.091,62
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		17.091,62
VALOR TOTAL POR 12 MESES		205.099,40

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Coordenador de TI 200 horas	POSTO	1

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administração
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 12.524,26
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	12.524,26
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	12.524,26
	Total da remuneração para Vale Transporte	12.524,26

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	235,40

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	2.504,85
B	SESI ou SESC	1,50%	187,86
C	SENAI ou SENAC	1,00%	125,24
D	INCRA	0,20%	25,05
E	Salário Educação	2,50%	313,11
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	250,49
G	SEBRAE	0,60%	75,15
H	FGTS	8,00%	1.001,94
TOTAL		35,80%	4.483,69

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	1.043,27
B	Adicional de Férias	2,77%	346,92
TOTAL		11,10%	1.390,19
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	497,69
TOTAL		15,07%	1.887,88

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	5,01
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	15,03
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	90,17
TOTAL		0,88%	110,21
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	39,46
TOTAL		1,20%	149,67

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	313,11
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	60,12
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	195,38
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	72,64
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	17,53
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,25
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	45,09
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	252,43
TOTAL		7,65%	957,55

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	1.043,27
B	Auxílio doença	2,00%	250,49
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	167,83
D	Ausências Legais	0,57%	71,39
E	Acidente de Trabalho	0,03%	3,76
F	Representação Sindical	0,04%	5,01
TOTAL		12,31%	1.541,74
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	551,94
TOTAL		16,72%	2.093,68

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	4.483,69
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.887,88
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	149,67
4.4	Provisão para Rescisão	957,55
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	2.093,68
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	9.572,46

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	12.524,26
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	9.572,46
Subtotal (A+B+C+D)		22.332,12
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	22.332,12
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	22.332,12
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	267.985,47

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Coordenador Técnico Administrativo 200 horas	POSTO	1

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administração
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 7.430,66
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	7.430,66
B	Função Gratificada	1.486,13
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	8.916,79
	Total da remuneração para Vale Transporte	8.916,79

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	235,40

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.783,36
B	SESI ou SESC	1,50%	133,75
C	SENAI ou SENAC	1,00%	89,17
D	INCRA	0,20%	17,83
E	Salário Educação	2,50%	222,92
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	178,34
G	SEBRAE	0,60%	53,50
H	FGTS	8,00%	713,34
TOTAL		35,80%	3.192,21

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	742,77
B	Adicional de Férias	2,77%	247,00
TOTAL		11,10%	989,76
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	354,34
TOTAL		15,07%	1.344,10

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	3,57
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	10,70
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	64,20
TOTAL		0,88%	78,47
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	28,09
TOTAL		1,20%	106,56

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	222,92
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	42,80
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	139,10
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	51,72
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	12,48
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,89
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	32,10
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	179,72
TOTAL		7,65%	681,74

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	742,77
B	Auxílio doença	2,00%	178,34
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	119,48
D	Ausências Legais	0,57%	50,83
E	Acidente de Trabalho	0,03%	2,68
F	Representação Sindical	0,04%	3,57
TOTAL		12,31%	1.097,66
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	392,96
TOTAL		16,72%	1.490,62

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	3.192,21
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.344,10
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	106,56
4.4	Provisão para Rescisão	681,74
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.490,62
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	6.815,22

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	8.916,79
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	6.815,22
Subtotal (A+B+C+D)		15.967,41
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	15.967,41
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	15.967,41
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	191.608,97

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Dentista 100 horas	POSTO	1

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Dentista
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 3.740,31
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	3.740,31
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	282,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	4.022,71
	Total da remuneração para Vale Transporte	4.022,71

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	235,40

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	804,54
B	SESI ou SESC	1,50%	60,34
C	SENAI ou SENAC	1,00%	40,23
D	INCRA	0,20%	8,05
E	Salário Educação	2,50%	100,57
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	80,45
G	SEBRAE	0,60%	24,14
H	FGTS	8,00%	321,82
TOTAL		35,80%	1.440,13

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	335,09
B	Adicional de Férias	2,77%	111,43
TOTAL		11,10%	446,52
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	159,85
TOTAL		15,07%	606,38

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	1,61
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	4,83
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	28,96
TOTAL		0,88%	35,40
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	12,67
TOTAL		1,20%	48,07

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4 Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	100,57
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	19,31
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	62,75
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	23,33
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	5,63
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,40
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	14,48
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	81,08
TOTAL		7,65%	307,56

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5 Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	335,09
B	Auxílio doença	2,00%	80,45
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	53,90
D	Ausências Legais	0,57%	22,93
E	Acidente de Trabalho	0,03%	1,21
F	Representação Sindical	0,04%	1,61
TOTAL		12,31%	495,20
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	177,28
TOTAL		16,72%	672,48

Quadro-resumo do Módulo 4

4 Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	1.440,13
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	606,38
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	48,07
4.4	Provisão para Rescisão	307,56
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	672,48
4.6	Outros (especificar)	-
TOTAL		3.074,61

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro		-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

Mão-de-obra Vinculada à execução contratual		Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	4.022,71
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	3.074,61
Subtotal (A+B+C+D)		7.332,72
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		7.332,72
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		7.332,72
VALOR TOTAL POR 12 MESES		87.992,66

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Diretor Clinico 150 horas	POSTO	1

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administração
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 20.403,31
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	20.403,31
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	282,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneracao	20.685,71
	Total da remuneracao para Vale Transporte	20.685,71

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	235,40

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	4.137,14
B	SESI ou SESC	1,50%	310,29
C	SENAI ou SENAC	1,00%	206,86
D	INCRA	0,20%	41,37
E	Salário Educação	2,50%	517,14
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	413,71
G	SEBRAE	0,60%	124,11
H	FGTS	8,00%	1.654,86
TOTAL		35,80%	7.405,48

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	1.723,12
B	Adicional de Férias	2,77%	572,99
TOTAL		11,10%	2.296,11
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	822,01
TOTAL		15,07%	3.118,12

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	8,27
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	24,82
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	148,94
TOTAL		0,88%	182,03
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	65,17
TOTAL		1,20%	247,20

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	517,14
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	99,29
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	322,70
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	119,98
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	28,96
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	2,07
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	74,47
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	416,93
TOTAL		7,65%	1.581,53

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	1.723,12
B	Auxílio doença	2,00%	413,71
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	277,19
D	Ausências Legais	0,57%	117,91
E	Acidente de Trabalho	0,03%	6,21
F	Representação Sindical	0,04%	8,27
TOTAL		12,31%	2.546,41
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	911,62
TOTAL		16,72%	3.458,03

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	7.405,48
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	3.118,12
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	247,20
4.4	Provisão para Rescisão	1.581,53
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	3.458,03
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	15.810,37

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	20.685,71
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	15.810,37
Subtotal (A+B+C+D)		36.731,48
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		36.731,48
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		36.731,48
VALOR TOTAL POR 12 MESES		440.777,75

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Diretor de Enfermagem 200 horas	POSTO	1

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administração
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 21.368,33
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	21.368,33
B	Função Gratificada	1.500,00
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	282,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	23.150,73
	Total da remuneração para Vale Transporte	23.150,73

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	235,40

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	4.630,15
B	SESI ou SESC	1,50%	347,26
C	SENAI ou SENAC	1,00%	231,51
D	INCRA	0,20%	46,30
E	Salário Educação	2,50%	578,77
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	463,01
G	SEBRAE	0,60%	138,90
H	FGTS	8,00%	1.852,06
TOTAL		35,80%	8.287,96

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	1.928,46
B	Adicional de Férias	2,77%	641,28
TOTAL		11,10%	2.569,73
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	919,96
TOTAL		15,07%	3.489,69

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	9,26
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	27,78
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	166,69
TOTAL		0,88%	203,73
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	72,93
TOTAL		1,20%	276,66

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	578,77
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	111,12
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	361,15
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	134,27
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	32,41
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	2,32
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	83,34
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	466,61
TOTAL		7,65%	1.770,00

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	1.928,46
B	Auxílio doença	2,00%	463,01
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	310,22
D	Ausências Legais	0,57%	131,96
E	Acidente de Trabalho	0,03%	6,95
F	Representação Sindical	0,04%	9,26
TOTAL		12,31%	2.849,85
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	1.020,25
TOTAL		16,72%	3.870,10

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	8.287,96
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	3.489,69
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	276,66
4.4	Provisão para Rescisão	1.770,00
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	3.870,10
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	17.694,42

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	23.150,73
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	17.694,42
Subtotal (A+B+C+D)		41.080,55
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		41.080,55
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		41.080,55
VALOR TOTAL POR 12 MESES		492.966,57

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Diretor Técnico 220 horas	POSTO	1

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administração
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 21.758,88
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	21.758,88
B	Função Gratificada	11.246,96
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	282,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	33.288,24
	Total da remuneração para Vale Transporte	33.288,24

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	235,40

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	6.657,65
B	SESI ou SESC	1,50%	499,32
C	SENAI ou SENAC	1,00%	332,88
D	INCRA	0,20%	66,58
E	Salário Educação	2,50%	832,21
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	665,76
G	SEBRAE	0,60%	199,73
H	FGTS	8,00%	2.663,06
TOTAL		35,80%	11.917,19

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	2.772,91
B	Adicional de Férias	2,77%	922,08
TOTAL		11,10%	3.694,99
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	1.322,81
TOTAL		15,07%	5.017,80

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	13,32
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	39,95
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	239,68
TOTAL		0,88%	292,94
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	104,87
TOTAL		1,20%	397,81

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4 Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	832,21
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	159,78
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	519,30
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	193,07
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	46,60
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	3,33
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	119,84
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	670,94
TOTAL		7,65%	2.545,07

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5 Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	2.772,91
B	Auxílio doença	2,00%	665,76
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	446,06
D	Ausências Legais	0,57%	189,74
E	Acidente de Trabalho	0,03%	9,99
F	Representação Sindical	0,04%	13,32
TOTAL		12,31%	4.097,78
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	1.467,01
TOTAL		16,72%	5.564,79

Quadro-resumo do Módulo 4

4 Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	11.917,19
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	5.017,80
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	397,81
4.4	Provisão para Rescisão	2.545,07
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	5.564,79
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	25.442,65

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro		
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

Mão-de-obra Vinculada à execução contratual		Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	33.288,24
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	25.442,65
Subtotal (A+B+C+D)		58.966,29
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		58.966,29
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		58.966,29
VALOR TOTAL POR 12 MESES		707.595,53

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Eletricista 220 horas	POSTO	4

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Manutenção
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.661,54
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	10.646,16
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	798,46
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneracao	11.444,62
	Total da remuneracao para Vale Transporte	2.861,16

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	213,32
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	936,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	5,60
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	1.154,92

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	2.288,92
B	SESI ou SESC	1,50%	171,67
C	SENAI ou SENAC	1,00%	114,45
D	INCRA	0,20%	22,89
E	Salário Educação	2,50%	286,12
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	228,89
G	SEBRAE	0,60%	68,67
H	FGTS	8,00%	915,57
TOTAL		35,80%	4.097,17

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	953,34
B	Adicional de Férias	2,77%	317,02
TOTAL		11,10%	1.270,35
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	454,79
TOTAL		15,07%	1.725,14

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	4,58
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	13,73
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	82,40
TOTAL		0,88%	100,71
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	36,06
TOTAL		1,20%	136,77

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	286,12
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	54,93
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	178,54
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	66,38
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	16,02
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,14
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	41,20
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	230,67
TOTAL		7,65%	875,00

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	953,34
B	Auxílio doença	2,00%	228,89
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	153,36
D	Ausências Legais	0,57%	65,23
E	Acidente de Trabalho	0,03%	3,43
F	Representação Sindical	0,04%	4,58
TOTAL		12,31%	1.408,83
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	504,36
TOTAL		16,72%	1.913,20

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	4.097,17
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.725,14
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	136,77
4.4	Provisão para Rescisão	875,00
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.913,20
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	8.747,28

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	11.444,62
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	1.154,92
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	8.747,28
Subtotal (A+B+C+D)		21.346,82
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		21.346,82
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		5.336,71
VALOR TOTAL POR 12 MESES		256.161,90

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Eletricista 220 horas com adicional noturno	POSTO	2

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Manutenção
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.661,54
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	5.323,08
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	798,46
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	1.530,39
H	Repouso Semanal Remunerado	326,64
	Total da remuneracao	7.978,57
	Total da remuneracao para Vale Transporte	3.224,09

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	63,11
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	468,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	2,80
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	533,91

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.595,71
B	SESI ou SESC	1,50%	119,68
C	SENAI ou SENAC	1,00%	79,79
D	INCRA	0,20%	15,96
E	Salário Educação	2,50%	199,46
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	159,57
G	SEBRAE	0,60%	47,87
H	FGTS	8,00%	638,29
TOTAL		35,80%	2.856,33

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	664,61
B	Adicional de Férias	2,77%	221,01
TOTAL		11,10%	885,62
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	317,05
TOTAL		15,07%	1.202,67

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	3,19
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	9,57
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	57,45
TOTAL		0,88%	70,21
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	25,14
TOTAL		1,20%	95,35

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	199,46
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	38,30
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	124,47
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	46,28
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	11,17
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,80
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	28,72
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	160,81
TOTAL		7,65%	610,00

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	664,61
B	Auxílio doença	2,00%	159,57
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	106,91
D	Ausências Legais	0,57%	45,48
E	Acidente de Trabalho	0,03%	2,39
F	Representação Sindical	0,04%	3,19
TOTAL		12,31%	982,16
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	351,61
TOTAL		16,72%	1.333,78

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	2.856,33
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.202,67
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	95,35
4.4	Provisão para Rescisão	610,00
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.333,78
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	6.098,13

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	7.978,57
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	533,91
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	6.098,13
Subtotal (A+B+C+D)		14.610,61
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	14.610,61
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	7.305,31
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	175.327,32

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Encanador 220 horas	POSTO	2

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Manutenção
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.661,54
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	5.323,08
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	564,80
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneracao	5.887,88
	Total da remuneracao para Vale Transporte	2.943,94

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	96,73
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	468,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	2,80
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	567,53

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.177,58
B	SESI ou SESC	1,50%	88,32
C	SENAI ou SENAC	1,00%	58,88
D	INCRA	0,20%	11,78
E	Salário Educação	2,50%	147,20
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	117,76
G	SEBRAE	0,60%	35,33
H	FGTS	8,00%	471,03
TOTAL		35,80%	2.107,86

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	490,46
B	Adicional de Férias	2,77%	163,09
TOTAL		11,10%	653,55
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	233,97
TOTAL		15,07%	887,53

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	2,36
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	7,07
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	42,39
TOTAL		0,88%	51,81
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	18,55
TOTAL		1,20%	70,36

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	147,20
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	28,26
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	91,85
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	34,15
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	8,24
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,59
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	21,20
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	118,67
TOTAL		7,65%	450,16

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	490,46
B	Auxílio doença	2,00%	117,76
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	78,90
D	Ausências Legais	0,57%	33,56
E	Acidente de Trabalho	0,03%	1,77
F	Representação Sindical	0,04%	2,36
TOTAL		12,31%	724,80
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	259,48
TOTAL		16,72%	984,28

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	2.107,86
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	887,53
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	70,36
4.4	Provisão para Rescisão	450,16
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	984,28
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	4.500,19

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	5.887,88
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	567,53
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	4.500,19
Subtotal (A+B+C+D)		10.955,59
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	10.955,59
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	5.477,80
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	131.467,13

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Encarregado de Holetaria 200 horas	POSTO	1

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administração
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.603,84
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	2.603,84
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneracao	2.603,84
	Total da remuneracao para Vale Transporte	2.603,84

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	68,77
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	304,17

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	520,77
B	SESI ou SESC	1,50%	39,06
C	SENAI ou SENAC	1,00%	26,04
D	INCRA	0,20%	5,21
E	Salário Educação	2,50%	65,10
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	52,08
G	SEBRAE	0,60%	15,62
H	FGTS	8,00%	208,31
TOTAL		35,80%	932,17

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	216,90
B	Adicional de Férias	2,77%	72,13
TOTAL		11,10%	289,03
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	103,47
TOTAL		15,07%	392,50

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	1,04
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	3,12
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	18,75
TOTAL		0,88%	22,91
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	8,20
TOTAL		1,20%	31,12

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	65,10
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	12,50
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	40,62
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	15,10
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	3,65
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,26
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	9,37
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	52,48
TOTAL		7,65%	199,08

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	216,90
B	Auxílio doença	2,00%	52,08
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	34,89
D	Ausências Legais	0,57%	14,84
E	Acidente de Trabalho	0,03%	0,78
F	Representação Sindical	0,04%	1,04
TOTAL		12,31%	320,53
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	114,75
TOTAL		16,72%	435,28

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	932,17
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	392,50
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	31,12
4.4	Provisão para Rescisão	199,08
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	435,28
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	1.990,15

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	2.603,84
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	304,17
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	1.990,15
Subtotal (A+B+C+D)		4.898,16
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	4.898,16
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	4.898,16
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	58.777,92

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Enfermeiro 180 horas	POSTO	54

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Enfermagem
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 5.419,84
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	292.671,36
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	15.249,60
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	307.920,96
	Total da remuneração para Vale Transporte	5.702,24

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	12.636,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	75,60
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	12.711,60

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	61.584,19
B	SESI ou SESC	1,50%	4.618,81
C	SENAI ou SENAC	1,00%	3.079,21
D	INCRA	0,20%	615,84
E	Salário Educação	2,50%	7.698,02
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	6.158,42
G	SEBRAE	0,60%	1.847,53
H	FGTS	8,00%	24.633,68
TOTAL		35,80%	110.235,70

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	25.649,82
B	Adicional de Férias	2,77%	8.529,41
TOTAL		11,10%	34.179,23
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	12.236,16
TOTAL		15,07%	46.415,39

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	123,17
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	369,51
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	2.217,03
TOTAL		0,88%	2.709,70
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	970,07
TOTAL		1,20%	3.679,78

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	7.698,02
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	1.478,02
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	4.803,57
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	1.785,94
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	431,09
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	30,79
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	1.108,52
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	6.206,27
TOTAL		7,65%	23.542,22

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	25.649,82
B	Auxílio doença	2,00%	6.158,42
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	4.126,14
D	Ausências Legais	0,57%	1.755,15
E	Acidente de Trabalho	0,03%	92,38
F	Representação Sindical	0,04%	123,17
TOTAL		12,31%	37.905,07
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	13.570,02
TOTAL		16,72%	51.475,09

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	110.235,70
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	46.415,39
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	3.679,78
4.4	Provisão para Rescisão	23.542,22
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	51.475,09
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	235.348,18

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	307.920,96
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	12.711,60
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	235.348,18
Subtotal (A+B+C+D)		555.980,74
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	555.980,74
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	10.295,94
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	6.671.768,85

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Enfermeiro 180 horas com adicional noturno	POSTO	35

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Enfermagem
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 5.419,84
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	189.694,40
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	9.884,00
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	49.894,60
H	Repouso Semanal Remunerado	14.227,08
	Total da remuneracao	263.700,08
	Total da remuneracao para Vale Transporte	6.108,73

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	8.190,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	49,00
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	8.239,00

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	52.740,02
B	SESI ou SESC	1,50%	3.955,50
C	SENAI ou SENAC	1,00%	2.637,00
D	INCRA	0,20%	527,40
E	Salário Educação	2,50%	6.592,50
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	5.274,00
G	SEBRAE	0,60%	1.582,20
H	FGTS	8,00%	21.096,01
TOTAL		35,80%	94.404,63

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	21.966,22
B	Adicional de Férias	2,77%	7.304,49
TOTAL		11,10%	29.270,71
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	10.478,91
TOTAL		15,07%	39.749,62

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	105,48
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	316,44
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	1.898,64
TOTAL		0,88%	2.320,56
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	830,76
TOTAL		1,20%	3.151,32

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	6.592,50
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	1.265,76
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	4.113,72
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	1.529,46
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	369,18
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	26,37
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	949,32
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	5.314,98
TOTAL		7,65%	20.161,30

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	21.966,22
B	Auxílio doença	2,00%	5.274,00
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	3.533,58
D	Ausências Legais	0,57%	1.503,09
E	Acidente de Trabalho	0,03%	79,11
F	Representação Sindical	0,04%	105,48
TOTAL		12,31%	32.461,48
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	11.621,21
TOTAL		16,72%	44.082,69

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	94.404,63
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	39.749,62
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	3.151,32
4.4	Provisão para Rescisão	20.161,30
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	44.082,69
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	201.549,56

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	263.700,08
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	8.239,00
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	201.549,56
Subtotal (A+B+C+D)		473.488,64
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	473.488,64
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	13.528,25
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	5.681.863,65

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Enfermeiro 200 horas	POSTO	13

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Enfermagem
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 6.022,04
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	78.286,52
B	Função Gratificada	1.204,41
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	3.671,20
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneracao	83.162,13
	Total da remuneracao para Vale Transporte	6.397,09

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	3.042,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	18,20
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	3.060,20

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	16.632,43
B	SESI ou SESC	1,50%	1.247,43
C	SENAI ou SENAC	1,00%	831,62
D	INCRA	0,20%	166,32
E	Salário Educação	2,50%	2.079,05
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	1.663,24
G	SEBRAE	0,60%	498,97
H	FGTS	8,00%	6.652,97
TOTAL		35,80%	29.772,04

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	6.927,41
B	Adicional de Férias	2,77%	2.303,59
TOTAL		11,10%	9.231,00
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	3.304,70
TOTAL		15,07%	12.535,69

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	33,26
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	99,79
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	598,77
TOTAL		0,88%	731,83
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	261,99
TOTAL		1,20%	993,82

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	2.079,05
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	399,18
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	1.297,33
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	482,34
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	116,43
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	8,32
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	299,38
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	1.676,17
TOTAL		7,65%	6.358,19

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	6.927,41
B	Auxílio doença	2,00%	1.663,24
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	1.114,37
D	Ausências Legais	0,57%	474,02
E	Acidente de Trabalho	0,03%	24,95
F	Representação Sindical	0,04%	33,26
TOTAL		12,31%	10.237,26
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	3.664,94
TOTAL		16,72%	13.902,20

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	29.772,04
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	12.535,69
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	993,82
4.4	Provisão para Rescisão	6.358,19
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	13.902,20
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	63.561,95

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	83.162,13
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	3.060,20
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	63.561,95
Subtotal (A+B+C+D)		149.784,28
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	149.784,28
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	11.521,87
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	1.797.411,32

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Enfermeiro CCIH 200horas	POSTO	3

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Enfermagem
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 7.629,10
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	22.887,30
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	847,20
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneracao	23.734,50
	Total da remuneracao para Vale Transporte	7.911,50

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	702,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	4,20
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensais e diários	706,20

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	4.746,90
B	SESI ou SESC	1,50%	356,02
C	SENAI ou SENAC	1,00%	237,35
D	INCRA	0,20%	47,47
E	Salário Educação	2,50%	593,36
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	474,69
G	SEBRAE	0,60%	142,41
H	FGTS	8,00%	1.898,76
TOTAL		35,80%	8.496,95

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	1.977,08
B	Adicional de Férias	2,77%	657,45
TOTAL		11,10%	2.634,53
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	943,16
TOTAL		15,07%	3.577,69

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	9,49
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	28,48
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	170,89
TOTAL		0,88%	208,86
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	74,77
TOTAL		1,20%	283,64

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4 Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	593,36
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	113,93
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	370,26
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	137,66
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	33,23
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	2,37
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	85,44
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	478,38
TOTAL		7,65%	1.814,63

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5 Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	1.977,08
B	Auxílio doença	2,00%	474,69
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	318,04
D	Ausências Legais	0,57%	135,29
E	Acidente de Trabalho	0,03%	7,12
F	Representação Sindical	0,04%	9,49
TOTAL		12,31%	2.921,72
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	1.045,97
TOTAL		16,72%	3.967,69

Quadro-resumo do Módulo 4

4 Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	8.496,95
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	3.577,69
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	283,64
4.4	Provisão para Rescisão	1.814,63
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	3.967,69
4.6	Outros (especificar)	-
TOTAL		18.140,60

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro		
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

Mão-de-obra Vinculada à execução contratual		Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	23.734,50
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	706,20
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	18.140,60
Subtotal (A+B+C+D)		42.581,30
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		42.581,30
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		14.193,77
VALOR TOTAL POR 12 MESES		510.975,61

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Enfermeiro Junior 180 horas	POSTO	10

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Enfermagem
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 3.586,21
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	35.862,10
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	11.637,90
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	2.824,00
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneracao	50.324,00
	Total da remuneracao para Vale Transporte	3.868,61

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	2.340,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	14,00
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	2.354,00

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	10.064,80
B	SESI ou SESC	1,50%	754,86
C	SENAI ou SENAC	1,00%	503,24
D	INCRA	0,20%	100,65
E	Salário Educação	2,50%	1.258,10
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	1.006,48
G	SEBRAE	0,60%	301,94
H	FGTS	8,00%	4.025,92
TOTAL		35,80%	18.015,99

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	4.191,99
B	Adicional de Férias	2,77%	1.393,97
TOTAL		11,10%	5.585,96
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	1.999,78
TOTAL		15,07%	7.585,74

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	20,13
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	60,39
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	362,33
TOTAL		0,88%	442,85
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	158,54
TOTAL		1,20%	601,39

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	1.258,10
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	241,56
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	785,05
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	291,88
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	70,45
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	5,03
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	181,17
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	1.014,30
TOTAL		7,65%	3.847,54

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	4.191,99
B	Auxílio doença	2,00%	1.006,48
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	674,34
D	Ausências Legais	0,57%	286,85
E	Acidente de Trabalho	0,03%	15,10
F	Representação Sindical	0,04%	20,13
TOTAL		12,31%	6.194,88
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	2.217,77
TOTAL		16,72%	8.412,65

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	18.015,99
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	7.585,74
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	601,39
4.4	Provisão para Rescisão	3.847,54
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	8.412,65
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	38.463,32

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	50.324,00
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	2.354,00
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	38.463,32
Subtotal (A+B+C+D)		91.141,32
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	91.141,32
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	9.114,13
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	1.093.695,81

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Enfermeiro Junior 180 horas com adicional noturno	POSTO	7

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Enfermagem
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 3.586,21
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	25.103,47
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	8.146,53
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	1.976,80
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	6.770,07
H	Repouso Semanal Remunerado	1.882,76
	Total da remuneracao	43.879,63
	Total da remuneracao para Vale Transporte	4.137,58

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	1.638,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	9,80
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensais e diários	1.647,80

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	8.775,93
B	SESI ou SESC	1,50%	658,19
C	SENAI ou SENAC	1,00%	438,80
D	INCRA	0,20%	87,76
E	Salário Educação	2,50%	1.096,99
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	877,59
G	SEBRAE	0,60%	263,28
H	FGTS	8,00%	3.510,37
TOTAL		35,80%	15.708,91

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	3.655,17
B	Adicional de Férias	2,77%	1.215,47
TOTAL		11,10%	4.870,64
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	1.743,69
TOTAL		15,07%	6.614,33

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	17,55
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	52,66
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	315,93
TOTAL		0,88%	386,14
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	138,24
TOTAL		1,20%	524,38

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4 Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	1.096,99
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	210,62
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	684,52
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	254,50
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	61,43
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	4,39
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	157,97
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	884,41
TOTAL		7,65%	3.354,83

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5 Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	3.655,17
B	Auxílio doença	2,00%	877,59
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	587,99
D	Ausências Legais	0,57%	250,11
E	Acidente de Trabalho	0,03%	13,16
F	Representação Sindical	0,04%	17,55
TOTAL		12,31%	5.401,58
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	1.933,77
TOTAL		16,72%	7.335,35

Quadro-resumo do Módulo 4

4 Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	15.708,91
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	6.614,33
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	524,38
4.4	Provisão para Rescisão	3.354,83
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	7.335,35
4.6	Outros (especificar)	-
TOTAL		33.537,80

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro		
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

Mão-de-obra Vinculada à execução contratual		Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	43.879,63
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	1.647,80
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	33.537,80
Subtotal (A+B+C+D)		79.065,22
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		79.065,22
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		11.295,03
VALOR TOTAL POR 12 MESES		948.782,69

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Enfermeiro do Trabalho 200 horas	POSTO	1

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Enfermagem
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 6.022,04
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	6.022,04
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	282,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneracao	6.304,44
	Total da remuneracao para Vale Transporte	6.304,44

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensais e diários	235,40

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.260,89
B	SESI ou SESC	1,50%	94,57
C	SENAI ou SENAC	1,00%	63,04
D	INCRA	0,20%	12,61
E	Salário Educação	2,50%	157,61
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	126,09
G	SEBRAE	0,60%	37,83
H	FGTS	8,00%	504,36
TOTAL		35,80%	2.256,99

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	525,16
B	Adicional de Férias	2,77%	174,63
TOTAL		11,10%	699,79
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	250,53
TOTAL		15,07%	950,32

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	2,52
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	7,57
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	45,39
TOTAL		0,88%	55,48
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	19,86
TOTAL		1,20%	75,34

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4 Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	157,61
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	30,26
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	98,35
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	36,57
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	8,83
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,63
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	22,70
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	127,07
TOTAL		7,65%	482,01

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5 Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	525,16
B	Auxílio doença	2,00%	126,09
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	84,48
D	Ausências Legais	0,57%	35,94
E	Acidente de Trabalho	0,03%	1,89
F	Representação Sindical	0,04%	2,52
TOTAL		12,31%	776,08
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	277,84
TOTAL		16,72%	1.053,91

Quadro-resumo do Módulo 4

4 Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	2.256,99
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	950,32
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	75,34
4.4	Provisão para Rescisão	482,01
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.053,91
4.6	Outros (especificar)	-
TOTAL		4.818,57

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro		
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

Mão-de-obra Vinculada à execução contratual		Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	6.304,44
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	4.818,57
Subtotal (A+B+C+D)		11.358,41
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		11.358,41
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		11.358,41
VALOR TOTAL POR 12 MESES		136.300,91

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Enfermeiro Obstetra 150 horas	POSTO	7

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Enfermagem
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 5.419,84
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	37.938,88
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	1.976,80
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	39.915,68
	Total da remuneração para Vale Transporte	5.702,24

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	1.638,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	9,80
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	1.647,80

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	7.983,14
B	SESI ou SESC	1,50%	598,74
C	SENAI ou SENAC	1,00%	399,16
D	INCRA	0,20%	79,83
E	Salário Educação	2,50%	997,89
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	798,31
G	SEBRAE	0,60%	239,49
H	FGTS	8,00%	3.193,25
TOTAL		35,80%	14.289,81

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	3.324,98
B	Adicional de Férias	2,77%	1.105,66
TOTAL		11,10%	4.430,64
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	1.586,17
TOTAL		15,07%	6.016,81

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	15,97
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	47,90
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	287,39
TOTAL		0,88%	351,26
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	125,75
TOTAL		1,20%	477,01

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	997,89
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	191,60
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	622,68
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	231,51
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	55,88
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	3,99
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	143,70
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	804,52
TOTAL		7,65%	3.051,77

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	3.324,98
B	Auxílio doença	2,00%	798,31
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	534,87
D	Ausências Legais	0,57%	227,52
E	Acidente de Trabalho	0,03%	11,97
F	Representação Sindical	0,04%	15,97
TOTAL		12,31%	4.913,62
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	1.759,08
TOTAL		16,72%	6.672,70

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	14.289,81
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	6.016,81
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	477,01
4.4	Provisão para Rescisão	3.051,77
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	6.672,70
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	30.508,10

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	39.915,68
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	1.647,80
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	30.508,10
Subtotal (A+B+C+D)		72.071,58
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	72.071,58
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	10.295,94
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	864.858,92

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Enfermeiro Obstetra 150 horas com adicional noturno	POSTO	7

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Enfermagem
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 5.419,84
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	37.938,88
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	1.976,80
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	9.978,92
H	Repouso Semanal Remunerado	3.414,50
	Total da remuneracao	53.309,10
	Total da remuneracao para Vale Transporte	6.190,03

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	1.638,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	9,80
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	1.647,80

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	10.661,82
B	SESI ou SESC	1,50%	799,64
C	SENAI ou SENAC	1,00%	533,09
D	INCRA	0,20%	106,62
E	Salário Educação	2,50%	1.332,73
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	1.066,18
G	SEBRAE	0,60%	319,85
H	FGTS	8,00%	4.264,73
TOTAL		35,80%	19.084,66

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	4.440,65
B	Adicional de Férias	2,77%	1.476,66
TOTAL		11,10%	5.917,31
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	2.118,40
TOTAL		15,07%	8.035,71

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	21,32
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	63,97
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	383,83
TOTAL		0,88%	469,12
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	167,94
TOTAL		1,20%	637,07

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	1.332,73
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	255,88
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	831,62
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	309,19
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	74,63
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	5,33
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	191,91
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	1.074,47
TOTAL		7,65%	4.075,77

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	4.440,65
B	Auxílio doença	2,00%	1.066,18
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	714,34
D	Ausências Legais	0,57%	303,86
E	Acidente de Trabalho	0,03%	15,99
F	Representação Sindical	0,04%	21,32
TOTAL		12,31%	6.562,35
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	2.349,32
TOTAL		16,72%	8.911,67

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	19.084,66
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	8.035,71
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	637,07
4.4	Provisão para Rescisão	4.075,77
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	8.911,67
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	40.744,87

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	53.309,10
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	1.647,80
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	40.744,87
Subtotal (A+B+C+D)		95.701,77
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	95.701,77
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	13.671,68
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	1.148.421,22

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Engenheiro Clinico 200 horas	POSTO	1

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Técnico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 12.964,04
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	12.964,04
B	Função Gratificada	2.592,81
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneracao	15.556,85
	Total da remuneracao para Vale Transporte	15.556,85

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	235,40

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	3.111,37
B	SESI ou SESC	1,50%	233,35
C	SENAI ou SENAC	1,00%	155,57
D	INCRA	0,20%	31,11
E	Salário Educação	2,50%	388,92
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	311,14
G	SEBRAE	0,60%	93,34
H	FGTS	8,00%	1.244,55
TOTAL		35,80%	5.569,35

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	1.295,89
B	Adicional de Férias	2,77%	430,92
TOTAL		11,10%	1.726,81
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	618,20
TOTAL		15,07%	2.345,01

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	6,22
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	18,67
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	112,01
TOTAL		0,88%	136,90
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	49,01
TOTAL		1,20%	185,91

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	388,92
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	74,67
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	242,69
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	90,23
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	21,78
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,56
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	56,00
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	313,55
TOTAL		7,65%	1.189,41

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	1.295,89
B	Auxílio doença	2,00%	311,14
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	208,46
D	Ausências Legais	0,57%	88,67
E	Acidente de Trabalho	0,03%	4,67
F	Representação Sindical	0,04%	6,22
TOTAL		12,31%	1.915,05
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	685,59
TOTAL		16,72%	2.600,64

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	5.569,35
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	2.345,01
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	185,91
4.4	Provisão para Rescisão	1.189,41
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	2.600,64
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	11.890,31

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	15.556,85
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	11.890,31
Subtotal (A+B+C+D)		27.682,56
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	27.682,56
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	27.682,56
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	332.190,74

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Engenheiro de Segurança do Trabalho 200 horas	POSTO	1

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Técnico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 12.964,04
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	12.964,04
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	12.964,04
	Total da remuneração para Vale Transporte	12.964,04

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	235,40

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	2.592,81
B	SESI ou SESC	1,50%	194,46
C	SENAI ou SENAC	1,00%	129,64
D	INCRA	0,20%	25,93
E	Salário Educação	2,50%	324,10
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	259,28
G	SEBRAE	0,60%	77,78
H	FGTS	8,00%	1.037,12
TOTAL		35,80%	4.641,13

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	1.079,90
B	Adicional de Férias	2,77%	359,10
TOTAL		11,10%	1.439,01
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	515,17
TOTAL		15,07%	1.954,17

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	5,19
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	15,56
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	93,34
TOTAL		0,88%	114,08
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	40,84
TOTAL		1,20%	154,93

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	324,10
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	62,23
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	202,24
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	75,19
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	18,15
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,30
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	46,67
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	261,30
TOTAL		7,65%	991,17

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	1.079,90
B	Auxílio doença	2,00%	259,28
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	173,72
D	Ausências Legais	0,57%	73,90
E	Acidente de Trabalho	0,03%	3,89
F	Representação Sindical	0,04%	5,19
TOTAL		12,31%	1.595,87
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	571,32
TOTAL		16,72%	2.167,20

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	4.641,13
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.954,17
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	154,93
4.4	Provisão para Rescisão	991,17
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	2.167,20
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	9.908,59

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	12.964,04
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	9.908,59
Subtotal (A+B+C+D)		23.108,03
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	23.108,03
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	23.108,03
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	277.296,38

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Engenheiro Hospitalar 200 horas	POSTO	1

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Técnico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 12.964,04
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	12.964,04
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	12.964,04
	Total da remuneração para Vale Transporte	12.964,04

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	235,40

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	2.592,81
B	SESI ou SESC	1,50%	194,46
C	SENAI ou SENAC	1,00%	129,64
D	INCRA	0,20%	25,93
E	Salário Educação	2,50%	324,10
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	259,28
G	SEBRAE	0,60%	77,78
H	FGTS	8,00%	1.037,12
TOTAL		35,80%	4.641,13

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	1.079,90
B	Adicional de Férias	2,77%	359,10
TOTAL		11,10%	1.439,01
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	515,17
TOTAL		15,07%	1.954,17

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	5,19
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	15,56
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	93,34
TOTAL		0,88%	114,08
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	40,84
TOTAL		1,20%	154,93

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	324,10
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	62,23
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	202,24
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	75,19
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	18,15
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,30
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	46,67
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	261,30
TOTAL		7,65%	991,17

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	1.079,90
B	Auxílio doença	2,00%	259,28
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	173,72
D	Ausências Legais	0,57%	73,90
E	Acidente de Trabalho	0,03%	3,89
F	Representação Sindical	0,04%	5,19
TOTAL		12,31%	1.595,87
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	571,32
TOTAL		16,72%	2.167,20

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	4.641,13
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.954,17
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	154,93
4.4	Provisão para Rescisão	991,17
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	2.167,20
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	9.908,59

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	12.964,04
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	9.908,59
Subtotal (A+B+C+D)		23.108,03
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		23.108,03
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		23.108,03
VALOR TOTAL POR 12 MESES		277.296,38

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Escrituario 180 horas	POSTO	17

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administrativo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.668,89
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	28.371,13
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneracao	28.371,13
	Total da remuneracao para Vale Transporte	1.668,89

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	2.122,73
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	3.978,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	23,80
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensais e diários	6.124,53

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	5.674,23
B	SESI ou SESC	1,50%	425,57
C	SENAI ou SENAC	1,00%	283,71
D	INCRA	0,20%	56,74
E	Salário Educação	2,50%	709,28
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	567,42
G	SEBRAE	0,60%	170,23
H	FGTS	8,00%	2.269,69
TOTAL		35,80%	10.156,86

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	2.363,32
B	Adicional de Férias	2,77%	785,88
TOTAL		11,10%	3.149,20
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	1.127,41
TOTAL		15,07%	4.276,61

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	11,35
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	34,05
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	204,27
TOTAL		0,88%	249,67
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	89,38
TOTAL		1,20%	339,05

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	709,28
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	136,18
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	442,59
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	164,55
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	39,72
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	2,84
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	102,14
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	571,83
TOTAL		7,65%	2.169,13

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	2.363,32
B	Auxílio doença	2,00%	567,42
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	380,17
D	Ausências Legais	0,57%	161,72
E	Acidente de Trabalho	0,03%	8,51
F	Representação Sindical	0,04%	11,35
TOTAL		12,31%	3.492,49
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	1.250,31
TOTAL		16,72%	4.742,80

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	10.156,86
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	4.276,61
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	339,05
4.4	Provisão para Rescisão	2.169,13
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	4.742,80
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	21.684,44

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	28.371,13
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	6.124,53
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	21.684,44
Subtotal (A+B+C+D)		56.180,10
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	56.180,10
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	3.304,71
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	674.161,23

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Escrituario 180 horas com adicional noturno	POSTO	5

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administrativo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.668,89
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	8.344,45
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	2.086,11
H	Repouso Semanal Remunerado	625,83
	Total da remuneracao	11.056,40
	Total da remuneracao para Vale Transporte	1.794,06

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	586,78
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	1.170,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	7,00
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensais e diários	1.763,78

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	2.211,28
B	SESI ou SESC	1,50%	165,85
C	SENAI ou SENAC	1,00%	110,56
D	INCRA	0,20%	22,11
E	Salário Educação	2,50%	276,41
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	221,13
G	SEBRAE	0,60%	66,34
H	FGTS	8,00%	884,51
TOTAL		35,80%	3.958,19

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	921,00
B	Adicional de Férias	2,77%	306,26
TOTAL		11,10%	1.227,26
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	439,36
TOTAL		15,07%	1.666,62

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	4,42
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	13,27
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	79,61
TOTAL		0,88%	97,30
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	34,83
TOTAL		1,20%	132,13

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	276,41
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	53,07
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	172,48
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	64,13
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	15,48
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,11
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	39,80
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	222,85
TOTAL		7,65%	845,32

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	921,00
B	Auxílio doença	2,00%	221,13
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	148,16
D	Ausências Legais	0,57%	63,02
E	Acidente de Trabalho	0,03%	3,32
F	Representação Sindical	0,04%	4,42
TOTAL		12,31%	1.361,04
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	487,25
TOTAL		16,72%	1.848,30

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	3.958,19
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.666,62
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	132,13
4.4	Provisão para Rescisão	845,32
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.848,30
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	8.450,55

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	11.056,40
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	1.763,78
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	8.450,55
Subtotal (A+B+C+D)		21.270,73
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		21.270,73
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		4.254,15
VALOR TOTAL POR 12 MESES		255.248,80

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Escriturário 200 horas	POSTO	4

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administrativo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.854,28
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	7.417,12
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneracao	7.417,12
	Total da remuneracao para Vale Transporte	1.854,28

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	454,97
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	936,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	5,60
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensais e diários	1.396,57

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.483,42
B	SESI ou SESC	1,50%	111,26
C	SENAI ou SENAC	1,00%	74,17
D	INCRA	0,20%	14,83
E	Salário Educação	2,50%	185,43
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	148,34
G	SEBRAE	0,60%	44,50
H	FGTS	8,00%	593,37
TOTAL		35,80%	2.655,33

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	617,85
B	Adicional de Férias	2,77%	205,45
TOTAL		11,10%	823,30
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	294,74
TOTAL		15,07%	1.118,04

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	2,97
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	8,90
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	53,40
TOTAL		0,88%	65,27
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	23,37
TOTAL		1,20%	88,64

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	185,43
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	35,60
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	115,71
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	43,02
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	10,38
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,74
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	26,70
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	149,50
TOTAL		7,65%	567,08

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	617,85
B	Auxílio doença	2,00%	148,34
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	99,39
D	Ausências Legais	0,57%	42,28
E	Acidente de Trabalho	0,03%	2,23
F	Representação Sindical	0,04%	2,97
TOTAL		12,31%	913,05
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	326,87
TOTAL		16,72%	1.239,92

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	2.655,33
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.118,04
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	88,64
4.4	Provisão para Rescisão	567,08
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.239,92
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	5.669,01

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	7.417,12
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	1.396,57
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	5.669,01
Subtotal (A+B+C+D)		14.482,70
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	14.482,70
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	3.620,67
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	173.792,38

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Estoquista 200 horas	POSTO	1

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administrativo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.597,07
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	1.597,07
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneracao	1.597,07
	Total da remuneracao para Vale Transporte	1.597,07

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	129,18
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensais e diários	364,58

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	319,41
B	SESI ou SESC	1,50%	23,96
C	SENAI ou SENAC	1,00%	15,97
D	INCRA	0,20%	3,19
E	Salário Educação	2,50%	39,93
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	31,94
G	SEBRAE	0,60%	9,58
H	FGTS	8,00%	127,77
TOTAL		35,80%	571,75

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	133,04
B	Adicional de Férias	2,77%	44,24
TOTAL		11,10%	177,27
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	63,46
TOTAL		15,07%	240,74

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	0,64
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	1,92
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	11,50
TOTAL		0,88%	14,05
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	5,03
TOTAL		1,20%	19,09

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4 Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	39,93
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	7,67
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	24,91
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	9,26
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	2,24
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,16
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	5,75
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	32,19
TOTAL		7,65%	122,10

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5 Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	133,04
B	Auxílio doença	2,00%	31,94
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	21,40
D	Ausências Legais	0,57%	9,10
E	Acidente de Trabalho	0,03%	0,48
F	Representação Sindical	0,04%	0,64
TOTAL		12,31%	196,60
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	70,38
TOTAL		16,72%	266,98

Quadro-resumo do Módulo 4

4 Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	571,75
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	240,74
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	19,09
4.4	Provisão para Rescisão	122,10
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	266,98
4.6	Outros (especificar)	-
TOTAL		1.220,66

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro		-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

Mão-de-obra Vinculada à execução contratual		Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	1.597,07
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	364,58
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	1.220,66
Subtotal (A+B+C+D)		3.182,31
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		3.182,31
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		3.182,31
VALOR TOTAL POR 12 MESES		38.187,70

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Farmacêutico 220 horas	POSTO	8

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Farmacêutico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 5.391,03
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	43.128,24
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	43.128,24
	Total da remuneração para Vale Transporte	5.391,03

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	1.872,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	11,20
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	1.883,20

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	8.625,65
B	SESI ou SESC	1,50%	646,92
C	SENAI ou SENAC	1,00%	431,28
D	INCRA	0,20%	86,26
E	Salário Educação	2,50%	1.078,21
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	862,56
G	SEBRAE	0,60%	258,77
H	FGTS	8,00%	3.450,26
TOTAL		35,80%	15.439,91

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	3.592,58
B	Adicional de Férias	2,77%	1.194,65
TOTAL		11,10%	4.787,23
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	1.713,83
TOTAL		15,07%	6.501,06

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	17,25
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	51,75
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	310,52
TOTAL		0,88%	379,53
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	135,87
TOTAL		1,20%	515,40

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	1.078,21
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	207,02
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	672,80
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	250,14
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	60,38
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	4,31
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	155,26
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	869,27
TOTAL		7,65%	3.297,39

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	3.592,58
B	Auxílio doença	2,00%	862,56
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	577,92
D	Ausências Legais	0,57%	245,83
E	Acidente de Trabalho	0,03%	12,94
F	Representação Sindical	0,04%	17,25
TOTAL		12,31%	5.309,09
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	1.900,65
TOTAL		16,72%	7.209,74

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	15.439,91
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	6.501,06
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	515,40
4.4	Provisão para Rescisão	3.297,39
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	7.209,74
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	32.963,50

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	43.128,24
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	1.883,20
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	32.963,50
Subtotal (A+B+C+D)		77.974,94
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	77.974,94
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	9.746,87
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	935.699,28

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Farmacêutico 180 horas com adicional noturno	POSTO	3

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administrativo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 4.410,84
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	13.232,52
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	3.308,13
H	Repouso Semanal Remunerado	992,44
	Total da remuneração	17.533,09
	Total da remuneração para Vale Transporte	4.741,65

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	702,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	4,20
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	706,20

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	3.506,62
B	SESI ou SESC	1,50%	263,00
C	SENAI ou SENAC	1,00%	175,33
D	INCRA	0,20%	35,07
E	Salário Educação	2,50%	438,33
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	350,66
G	SEBRAE	0,60%	105,20
H	FGTS	8,00%	1.402,65
TOTAL		35,80%	6.276,85

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	1.460,51
B	Adicional de Férias	2,77%	485,67
TOTAL		11,10%	1.946,17
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	696,73
TOTAL		15,07%	2.642,90

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	7,01
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	21,04
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	126,24
TOTAL		0,88%	154,29
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	55,24
TOTAL		1,20%	209,53

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	438,33
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	84,16
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	273,52
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	101,69
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	24,55
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,75
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	63,12
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	353,39
TOTAL		7,65%	1.340,50

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	1.460,51
B	Auxílio doença	2,00%	350,66
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	234,94
D	Ausências Legais	0,57%	99,94
E	Acidente de Trabalho	0,03%	5,26
F	Representação Sindical	0,04%	7,01
TOTAL		12,31%	2.158,32
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	772,68
TOTAL		16,72%	2.931,00

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	6.276,85
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	2.642,90
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	209,53
4.4	Provisão para Rescisão	1.340,50
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	2.931,00
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	13.400,78

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	17.533,09
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	706,20
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	13.400,78
Subtotal (A+B+C+D)		31.640,07
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	31.640,07
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	10.546,69
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	379.680,81

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Faturista 200 horas	POSTO	6

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administrativo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.777,84
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	16.667,04
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneracao	16.667,04
	Total da remuneracao para Vale Transporte	2.777,84

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	349,98
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	1.404,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	8,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensais e diários	1.762,38

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	3.333,41
B	SESI ou SESC	1,50%	250,01
C	SENAI ou SENAC	1,00%	166,67
D	INCRA	0,20%	33,33
E	Salário Educação	2,50%	416,68
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	333,34
G	SEBRAE	0,60%	100,00
H	FGTS	8,00%	1.333,36
TOTAL		35,80%	5.966,80

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	1.388,36
B	Adicional de Férias	2,77%	461,68
TOTAL		11,10%	1.850,04
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	662,31
TOTAL		15,07%	2.512,36

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	6,67
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	20,00
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	120,00
TOTAL		0,88%	146,67
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	52,51
TOTAL		1,20%	199,18

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4 Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	416,68
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	80,00
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	260,01
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	96,67
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	23,33
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,67
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	60,00
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	335,93
TOTAL		7,65%	1.274,29

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5 Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	1.388,36
B	Auxílio doença	2,00%	333,34
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	223,34
D	Ausências Legais	0,57%	95,00
E	Acidente de Trabalho	0,03%	5,00
F	Representação Sindical	0,04%	6,67
TOTAL		12,31%	2.051,71
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	734,51
TOTAL		16,72%	2.786,23

Quadro-resumo do Módulo 4

4 Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	5.966,80
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	2.512,36
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	199,18
4.4	Provisão para Rescisão	1.274,29
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	2.786,23
4.6	Outros (especificar)	-
TOTAL		12.738,85

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro		
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

Mão-de-obra Vinculada à execução contratual		Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	16.667,04
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	1.762,38
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	12.738,85
Subtotal (A+B+C+D)		31.168,26
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		31.168,26
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		5.194,71
VALOR TOTAL POR 12 MESES		374.019,16

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Fisioterapeuta 150 horas	POSTO	36

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Fisioterapia
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 3.895,17
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	140.226,12
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	10.166,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneracao	150.392,52
	Total da remuneracao para Vale Transporte	4.177,57

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	8.424,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	50,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	8.474,40

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	30.078,50
B	SESI ou SESC	1,50%	2.255,89
C	SENAI ou SENAC	1,00%	1.503,93
D	INCRA	0,20%	300,79
E	Salário Educação	2,50%	3.759,81
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	3.007,85
G	SEBRAE	0,60%	902,36
H	FGTS	8,00%	12.031,40
TOTAL		35,80%	53.840,52

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	12.527,70
B	Adicional de Férias	2,77%	4.165,87
TOTAL		11,10%	16.693,57
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	5.976,30
TOTAL		15,07%	22.669,87

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	60,16
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	180,47
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	1.082,83
TOTAL		0,88%	1.323,45
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	473,80
TOTAL		1,20%	1.797,25

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	3.759,81
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	721,88
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	2.346,12
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	872,28
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	210,55
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	15,04
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	541,41
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	3.031,22
TOTAL		7,65%	11.498,32

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	12.527,70
B	Auxílio doença	2,00%	3.007,85
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	2.015,26
D	Ausências Legais	0,57%	857,24
E	Acidente de Trabalho	0,03%	45,12
F	Representação Sindical	0,04%	60,16
TOTAL		12,31%	18.513,32
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	6.627,77
TOTAL		16,72%	25.141,09

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	53.840,52
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	22.669,87
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	1.797,25
4.4	Provisão para Rescisão	11.498,32
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	25.141,09
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	114.947,05

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	150.392,52
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	8.474,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	114.947,05
Subtotal (A+B+C+D)		273.813,97
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	273.813,97
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	7.605,94
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	3.285.767,62

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Fisioterapeuta 150 horas com adicional noturno	POSTO	18

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Fisioterapia
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 3.895,17
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	70.113,06
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	5.083,20
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	18.799,07
H	Repouso Semanal Remunerado	6.310,18
	Total da remuneracao	100.305,50
	Total da remuneracao para Vale Transporte	4.528,14

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	4.212,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	25,20
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	4.237,20

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	20.061,10
B	SESI ou SESC	1,50%	1.504,58
C	SENAI ou SENAC	1,00%	1.003,06
D	INCRA	0,20%	200,61
E	Salário Educação	2,50%	2.507,64
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	2.006,11
G	SEBRAE	0,60%	601,83
H	FGTS	8,00%	8.024,44
TOTAL		35,80%	35.909,37

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	8.355,45
B	Adicional de Férias	2,77%	2.778,46
TOTAL		11,10%	11.133,91
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	3.985,94
TOTAL		15,07%	15.119,85

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	40,12
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	120,37
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	722,20
TOTAL		0,88%	882,69
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	316,00
TOTAL		1,20%	1.198,69

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	2.507,64
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	481,47
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	1.564,77
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	581,77
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	140,43
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	10,03
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	361,10
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	2.021,70
TOTAL		7,65%	7.668,90

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	8.355,45
B	Auxílio doença	2,00%	2.006,11
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	1.344,09
D	Ausências Legais	0,57%	571,74
E	Acidente de Trabalho	0,03%	30,09
F	Representação Sindical	0,04%	40,12
TOTAL		12,31%	12.347,61
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	4.420,44
TOTAL		16,72%	16.768,05

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	35.909,37
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	15.119,85
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	1.198,69
4.4	Provisão para Rescisão	7.668,90
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	16.768,05
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	76.664,86

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	100.305,50
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	4.237,20
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	76.664,86
Subtotal (A+B+C+D)		181.207,56
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	181.207,56
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	10.067,09
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	2.174.490,70

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Fisioterapeuta Coordenador 150 horas	POSTO	1

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Fisioterapia
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 7.485,14
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	7.485,14
B	Função Gratificada	748,52
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	282,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	8.516,06
	Total da remuneração para Vale Transporte	8.516,06

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	235,40

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.703,21
B	SESI ou SESC	1,50%	127,74
C	SENAI ou SENAC	1,00%	85,16
D	INCRA	0,20%	17,03
E	Salário Educação	2,50%	212,90
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	170,32
G	SEBRAE	0,60%	51,10
H	FGTS	8,00%	681,28
TOTAL		35,80%	3.048,75

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	709,39
B	Adicional de Férias	2,77%	235,89
TOTAL		11,10%	945,28
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	338,41
TOTAL		15,07%	1.283,69

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	3,41
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	10,22
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	61,32
TOTAL		0,88%	74,94
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	26,83
TOTAL		1,20%	101,77

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4 Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	212,90
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	40,88
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	132,85
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	49,39
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	11,92
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,85
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	30,66
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	171,64
TOTAL		7,65%	651,10

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5 Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	709,39
B	Auxílio doença	2,00%	170,32
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	114,12
D	Ausências Legais	0,57%	48,54
E	Acidente de Trabalho	0,03%	2,55
F	Representação Sindical	0,04%	3,41
TOTAL		12,31%	1.048,33
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	375,30
TOTAL		16,72%	1.423,63

Quadro-resumo do Módulo 4

4 Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	3.048,75
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.283,69
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	101,77
4.4	Provisão para Rescisão	651,10
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.423,63
4.6	Outros (especificar)	-
TOTAL		6.508,94

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro		
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

Mão-de-obra Vinculada à execução contratual		Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	8.516,06
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	6.508,94
Subtotal (A+B+C+D)		15.260,40
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		15.260,40
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		15.260,40
VALOR TOTAL POR 12 MESES		183.124,81

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Fonoaudiólogo 150 horas	POSTO	6

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Fonoaudiólogo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 5.609,91
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	33.659,46
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	1.694,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	35.353,86
	Total da remuneração para Vale Transporte	5.892,31

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	1.404,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	8,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	1.412,40

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	7.070,77
B	SESI ou SESC	1,50%	530,31
C	SENAI ou SENAC	1,00%	353,54
D	INCRA	0,20%	70,71
E	Salário Educação	2,50%	883,85
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	707,08
G	SEBRAE	0,60%	212,12
H	FGTS	8,00%	2.828,31
TOTAL		35,80%	12.656,68

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	2.944,98
B	Adicional de Férias	2,77%	979,30
TOTAL		11,10%	3.924,28
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	1.404,89
TOTAL		15,07%	5.329,17

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	14,14
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	42,42
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	254,55
TOTAL		0,88%	311,11
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	111,38
TOTAL		1,20%	422,49

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	883,85
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	169,70
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	551,52
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	205,05
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	49,50
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	3,54
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	127,27
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	712,57
TOTAL		7,65%	2.702,99

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	2.944,98
B	Auxílio doença	2,00%	707,08
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	473,74
D	Ausências Legais	0,57%	201,52
E	Acidente de Trabalho	0,03%	10,61
F	Representação Sindical	0,04%	14,14
TOTAL		12,31%	4.352,06
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	1.558,04
TOTAL		16,72%	5.910,10

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	12.656,68
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	5.329,17
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	422,49
4.4	Provisão para Rescisão	2.702,99
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	5.910,10
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	27.021,44

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	35.353,86
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	1.412,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	27.021,44
Subtotal (A+B+C+D)		63.787,70
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	63.787,70
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	10.631,28
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	765.452,35

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Gerente Administrativo 200 horas	POSTO	1

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administrativo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 24.137,00
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	24.137,00
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	24.137,00
	Total da remuneração para Vale Transporte	24.137,00

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	235,40

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	4.827,40
B	SESI ou SESC	1,50%	362,06
C	SENAI ou SENAC	1,00%	241,37
D	INCRA	0,20%	48,27
E	Salário Educação	2,50%	603,43
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	482,74
G	SEBRAE	0,60%	144,82
H	FGTS	8,00%	1.930,96
TOTAL		35,80%	8.641,05

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	2.010,61
B	Adicional de Férias	2,77%	668,59
TOTAL		11,10%	2.679,21
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	959,16
TOTAL		15,07%	3.638,36

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	9,65
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	28,96
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	173,79
TOTAL		0,88%	212,41
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	76,04
TOTAL		1,20%	288,45

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	603,43
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	115,86
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	376,54
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	139,99
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	33,79
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	2,41
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	86,89
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	486,49
TOTAL		7,65%	1.845,40

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	2.010,61
B	Auxílio doença	2,00%	482,74
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	323,44
D	Ausências Legais	0,57%	137,58
E	Acidente de Trabalho	0,03%	7,24
F	Representação Sindical	0,04%	9,65
TOTAL		12,31%	2.971,26
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	1.063,71
TOTAL		16,72%	4.034,98

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	8.641,05
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	3.638,36
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	288,45
4.4	Provisão para Rescisão	1.845,40
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	4.034,98
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	18.448,24

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	24.137,00
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	18.448,24
Subtotal (A+B+C+D)		42.820,64
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	42.820,64
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	42.820,64
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	513.847,65

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Gerente Almoarifado 200 horas	POSTO	1

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administrativo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 8.675,86
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	8.675,86
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	8.675,86
	Total da remuneração para Vale Transporte	8.675,86

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	235,40

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.735,17
B	SESI ou SESC	1,50%	130,14
C	SENAI ou SENAC	1,00%	86,76
D	INCRA	0,20%	17,35
E	Salário Educação	2,50%	216,90
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	173,52
G	SEBRAE	0,60%	52,06
H	FGTS	8,00%	694,07
TOTAL		35,80%	3.105,96

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	722,70
B	Adicional de Férias	2,77%	240,32
TOTAL		11,10%	963,02
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	344,76
TOTAL		15,07%	1.307,78

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	3,47
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	10,41
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	62,47
TOTAL		0,88%	76,35
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	27,33
TOTAL		1,20%	103,68

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4 Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	216,90
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	41,64
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	135,34
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	50,32
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	12,15
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,87
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	31,23
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	174,87
TOTAL		7,65%	663,32

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5 Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	722,70
B	Auxílio doença	2,00%	173,52
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	116,26
D	Ausências Legais	0,57%	49,45
E	Acidente de Trabalho	0,03%	2,60
F	Representação Sindical	0,04%	3,47
TOTAL		12,31%	1.068,00
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	382,34
TOTAL		16,72%	1.450,34

Quadro-resumo do Módulo 4

4 Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	3.105,96
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.307,78
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	103,68
4.4	Provisão para Rescisão	663,32
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.450,34
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	6.631,08

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

Mão-de-obra Vinculada à execução contratual		Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	8.675,86
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	6.631,08
Subtotal (A+B+C+D)		15.542,34
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		15.542,34
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		15.542,34
VALOR TOTAL POR 12 MESES		186.508,05

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Gerente de Enfermagem 200 horas	POSTO	1

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Enfermagem
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 16.222,46
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	16.222,46
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	282,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	16.504,86
	Total da remuneração para Vale Transporte	16.504,86

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	235,40

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	3.300,97
B	SESI ou SESC	1,50%	247,57
C	SENAI ou SENAC	1,00%	165,05
D	INCRA	0,20%	33,01
E	Salário Educação	2,50%	412,62
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	330,10
G	SEBRAE	0,60%	99,03
H	FGTS	8,00%	1.320,39
TOTAL		35,80%	5.908,74

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	1.374,85
B	Adicional de Férias	2,77%	457,18
TOTAL		11,10%	1.832,04
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	655,87
TOTAL		15,07%	2.487,91

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	6,60
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	19,81
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	118,83
TOTAL		0,88%	145,24
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	52,00
TOTAL		1,20%	197,24

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	412,62
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	79,22
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	257,48
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	95,73
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	23,11
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,65
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	59,42
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	332,66
TOTAL		7,65%	1.261,89

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	1.374,85
B	Auxílio doença	2,00%	330,10
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	221,17
D	Ausências Legais	0,57%	94,08
E	Acidente de Trabalho	0,03%	4,95
F	Representação Sindical	0,04%	6,60
TOTAL		12,31%	2.031,75
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	727,37
TOTAL		16,72%	2.759,11

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	5.908,74
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	2.487,91
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	197,24
4.4	Provisão para Rescisão	1.261,89
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	2.759,11
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	12.614,89

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	16.504,86
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	12.614,89
Subtotal (A+B+C+D)		29.355,15
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	29.355,15
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	29.355,15
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	352.261,79

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Gerente de Farmacia 200 horas	POSTO	1

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administrativo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 10.584,66
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	10.584,66
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	10.584,66
	Total da remuneração para Vale Transporte	10.584,66

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	235,40

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	2.116,93
B	SESI ou SESC	1,50%	158,77
C	SENAI ou SENAC	1,00%	105,85
D	INCRA	0,20%	21,17
E	Salário Educação	2,50%	264,62
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	211,69
G	SEBRAE	0,60%	63,51
H	FGTS	8,00%	846,77
TOTAL		35,80%	3.789,31

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	881,70
B	Adicional de Férias	2,77%	293,20
TOTAL		11,10%	1.174,90
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	420,61
TOTAL		15,07%	1.595,51

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	4,23
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	12,70
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	76,21
TOTAL		0,88%	93,15
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	33,35
TOTAL		1,20%	126,49

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	264,62
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	50,81
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	165,12
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	61,39
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	14,82
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,06
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	38,10
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	213,34
TOTAL		7,65%	809,25

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	881,70
B	Auxílio doença	2,00%	211,69
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	141,83
D	Ausências Legais	0,57%	60,33
E	Acidente de Trabalho	0,03%	3,18
F	Representação Sindical	0,04%	4,23
TOTAL		12,31%	1.302,97
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	466,46
TOTAL		16,72%	1.769,44

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	3.789,31
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.595,51
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	126,49
4.4	Provisão para Rescisão	809,25
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.769,44
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	8.090,00

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	10.584,66
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	8.090,00
Subtotal (A+B+C+D)		18.910,06
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	18.910,06
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	18.910,06
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	226.920,72

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Gerente Faturamento 200 horas	POSTO	1

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administrativo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 5.965,97
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	5.965,97
B	Função Gratificada	1.193,19
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	7.159,16
	Total da remuneração para Vale Transporte	7.159,16

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	235,40

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.431,83
B	SESI ou SESC	1,50%	107,39
C	SENAI ou SENAC	1,00%	71,59
D	INCRA	0,20%	14,32
E	Salário Educação	2,50%	178,98
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	143,18
G	SEBRAE	0,60%	42,95
H	FGTS	8,00%	572,73
TOTAL		35,80%	2.562,98

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	596,36
B	Adicional de Férias	2,77%	198,31
TOTAL		11,10%	794,67
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	284,49
TOTAL		15,07%	1.079,16

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	2,86
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	8,59
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	51,55
TOTAL		0,88%	63,00
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	22,55
TOTAL		1,20%	85,55

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	178,98
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	34,36
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	111,68
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	41,52
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	10,02
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,72
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	25,77
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	144,30
TOTAL		7,65%	547,36

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	596,36
B	Auxílio doença	2,00%	143,18
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	95,93
D	Ausências Legais	0,57%	40,81
E	Acidente de Trabalho	0,03%	2,15
F	Representação Sindical	0,04%	2,86
TOTAL		12,31%	881,29
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	315,50
TOTAL		16,72%	1.196,80

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	2.562,98
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.079,16
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	85,55
4.4	Provisão para Rescisão	547,36
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.196,80
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	5.471,84

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	7.159,16
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	5.471,84
Subtotal (A+B+C+D)		12.866,40
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		12.866,40
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		12.866,40
VALOR TOTAL POR 12 MESES		154.396,84

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Gerente de Gestão de Pessoas 100 horas	POSTO	1

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administrativo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 7.909,27
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	7.909,27
B	Função Gratificada	1.581,85
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	9.491,12
	Total da remuneração para Vale Transporte	9.491,12

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	235,40

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.898,22
B	SESI ou SESC	1,50%	142,37
C	SENAI ou SENAC	1,00%	94,91
D	INCRA	0,20%	18,98
E	Salário Educação	2,50%	237,28
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	189,82
G	SEBRAE	0,60%	56,95
H	FGTS	8,00%	759,29
TOTAL		35,80%	3.397,82

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	790,61
B	Adicional de Férias	2,77%	262,90
TOTAL		11,10%	1.053,51
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	377,16
TOTAL		15,07%	1.430,67

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	3,80
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	11,39
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	68,34
TOTAL		0,88%	83,52
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	29,90
TOTAL		1,20%	113,42

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4 Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	237,28
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	45,56
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	148,06
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	55,05
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	13,29
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,95
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	34,17
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	191,30
TOTAL		7,65%	725,65

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5 Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	790,61
B	Auxílio doença	2,00%	189,82
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	127,18
D	Ausências Legais	0,57%	54,10
E	Acidente de Trabalho	0,03%	2,85
F	Representação Sindical	0,04%	3,80
TOTAL		12,31%	1.168,36
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	418,27
TOTAL		16,72%	1.586,63

Quadro-resumo do Módulo 4

4 Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	3.397,82
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.430,67
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	113,42
4.4	Provisão para Rescisão	725,65
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.586,63
4.6	Outros (especificar)	-
TOTAL		7.254,19

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro		-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

Mão-de-obra Vinculada à execução contratual		Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	9.491,12
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	7.254,19
Subtotal (A+B+C+D)		16.980,71
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		16.980,71
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		16.980,71
VALOR TOTAL POR 12 MESES		203.768,55

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Gerente de Hotelaria 200 horas	POSTO	1

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administrativo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 8.978,50
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	8.978,50
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	8.978,50
	Total da remuneração para Vale Transporte	8.978,50

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	235,40

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.795,70
B	SESI ou SESC	1,50%	134,68
C	SENAI ou SENAC	1,00%	89,79
D	INCRA	0,20%	17,96
E	Salário Educação	2,50%	224,46
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	179,57
G	SEBRAE	0,60%	53,87
H	FGTS	8,00%	718,28
TOTAL		35,80%	3.214,30

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	747,91
B	Adicional de Férias	2,77%	248,70
TOTAL		11,10%	996,61
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	356,79
TOTAL		15,07%	1.353,40

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	3,59
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	10,77
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	64,65
TOTAL		0,88%	79,01
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	28,29
TOTAL		1,20%	107,30

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	224,46
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	43,10
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	140,06
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	52,08
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	12,57
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,90
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	32,32
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	180,97
TOTAL		7,65%	686,45

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	747,91
B	Auxílio doença	2,00%	179,57
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	120,31
D	Ausências Legais	0,57%	51,18
E	Acidente de Trabalho	0,03%	2,69
F	Representação Sindical	0,04%	3,59
TOTAL		12,31%	1.105,25
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	395,68
TOTAL		16,72%	1.500,93

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	3.214,30
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.353,40
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	107,30
4.4	Provisão para Rescisão	686,45
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.500,93
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	6.862,39

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	8.978,50
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	6.862,39
Subtotal (A+B+C+D)		16.076,29
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	16.076,29
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	16.076,29
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	192.915,48

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Gerente de Nutrição 200 horas	POSTO	1

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administrativo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 7.626,90
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	7.626,90
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	7.626,90
	Total da remuneração para Vale Transporte	7.626,90

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	235,40

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.525,38
B	SESI ou SESC	1,50%	114,40
C	SENAI ou SENAC	1,00%	76,27
D	INCRA	0,20%	15,25
E	Salário Educação	2,50%	190,67
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	152,54
G	SEBRAE	0,60%	45,76
H	FGTS	8,00%	610,15
TOTAL		35,80%	2.730,43

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	635,32
B	Adicional de Férias	2,77%	211,27
TOTAL		11,10%	846,59
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	303,08
TOTAL		15,07%	1.149,66

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	3,05
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	9,15
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	54,91
TOTAL		0,88%	67,12
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	24,03
TOTAL		1,20%	91,14

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	190,67
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	36,61
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	118,98
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	44,24
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	10,68
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,76
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	27,46
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	153,72
TOTAL		7,65%	583,12

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	635,32
B	Auxílio doença	2,00%	152,54
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	102,20
D	Ausências Legais	0,57%	43,47
E	Acidente de Trabalho	0,03%	2,29
F	Representação Sindical	0,04%	3,05
TOTAL		12,31%	938,87
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	336,12
TOTAL		16,72%	1.274,99

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	2.730,43
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.149,66
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	91,14
4.4	Provisão para Rescisão	583,12
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.274,99
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	5.829,34

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	7.626,90
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	5.829,34
Subtotal (A+B+C+D)		13.691,64
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	13.691,64
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	13.691,64
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	164.299,72

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Gerente de Qualidade 200 horas	POSTO	1

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administrativo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 8.980,46
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	8.980,46
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	8.980,46
	Total da remuneração para Vale Transporte	8.980,46

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	235,40

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.796,09
B	SESI ou SESC	1,50%	134,71
C	SENAI ou SENAC	1,00%	89,80
D	INCRA	0,20%	17,96
E	Salário Educação	2,50%	224,51
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	179,61
G	SEBRAE	0,60%	53,88
H	FGTS	8,00%	718,44
TOTAL		35,80%	3.215,00

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	748,07
B	Adicional de Férias	2,77%	248,76
TOTAL		11,10%	996,83
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	356,87
TOTAL		15,07%	1.353,70

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	3,59
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	10,78
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	64,66
TOTAL		0,88%	79,03
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	28,29
TOTAL		1,20%	107,32

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	224,51
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	43,11
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	140,10
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	52,09
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	12,57
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,90
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	32,33
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	181,00
TOTAL		7,65%	686,60

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	748,07
B	Auxílio doença	2,00%	179,61
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	120,34
D	Ausências Legais	0,57%	51,19
E	Acidente de Trabalho	0,03%	2,69
F	Representação Sindical	0,04%	3,59
TOTAL		12,31%	1.105,49
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	395,77
TOTAL		16,72%	1.501,26

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	3.215,00
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.353,70
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	107,32
4.4	Provisão para Rescisão	686,60
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.501,26
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	6.863,89

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	8.980,46
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	6.863,89
Subtotal (A+B+C+D)		16.079,75
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	16.079,75
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	16.079,75
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	192.956,97

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Gerente de SAME 200 horas	POSTO	1

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administrativo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 7.365,87
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	7.365,87
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	7.365,87
	Total da remuneração para Vale Transporte	7.365,87

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	235,40

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.473,17
B	SESI ou SESC	1,50%	110,49
C	SENAI ou SENAC	1,00%	73,66
D	INCRA	0,20%	14,73
E	Salário Educação	2,50%	184,15
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	147,32
G	SEBRAE	0,60%	44,20
H	FGTS	8,00%	589,27
TOTAL		35,80%	2.636,98

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	613,58
B	Adicional de Férias	2,77%	204,03
TOTAL		11,10%	817,61
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	292,70
TOTAL		15,07%	1.110,32

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	2,95
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	8,84
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	53,03
TOTAL		0,88%	64,82
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	23,21
TOTAL		1,20%	88,03

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	184,15
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	35,36
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	114,91
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	42,72
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	10,31
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,74
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	26,52
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	148,46
TOTAL		7,65%	563,16

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	613,58
B	Auxílio doença	2,00%	147,32
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	98,70
D	Ausências Legais	0,57%	41,99
E	Acidente de Trabalho	0,03%	2,21
F	Representação Sindical	0,04%	2,95
TOTAL		12,31%	906,74
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	324,61
TOTAL		16,72%	1.231,35

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	2.636,98
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.110,32
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	88,03
4.4	Provisão para Rescisão	563,16
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.231,35
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	5.629,83

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	7.365,87
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	5.629,83
Subtotal (A+B+C+D)		13.231,10
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	13.231,10
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	13.231,10
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	158.773,26

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Gerente de Suprimentos Junior 200 horas	POSTO	1

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administrativo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 12.606,44
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	12.606,44
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	12.606,44
	Total da remuneração para Vale Transporte	12.606,44

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	235,40

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	2.521,29
B	SESI ou SESC	1,50%	189,10
C	SENAI ou SENAC	1,00%	126,06
D	INCRA	0,20%	25,21
E	Salário Educação	2,50%	315,16
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	252,13
G	SEBRAE	0,60%	75,64
H	FGTS	8,00%	1.008,52
TOTAL		35,80%	4.513,11

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	1.050,12
B	Adicional de Férias	2,77%	349,20
TOTAL		11,10%	1.399,31
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	500,95
TOTAL		15,07%	1.900,27

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	5,04
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	15,13
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	90,77
TOTAL		0,88%	110,94
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	39,72
TOTAL		1,20%	150,65

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	315,16
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	60,51
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	196,66
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	73,12
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	17,65
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,26
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	45,38
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	254,09
TOTAL		7,65%	963,83

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	1.050,12
B	Auxílio doença	2,00%	252,13
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	168,93
D	Ausências Legais	0,57%	71,86
E	Acidente de Trabalho	0,03%	3,78
F	Representação Sindical	0,04%	5,04
TOTAL		12,31%	1.551,85
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	555,56
TOTAL		16,72%	2.107,42

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	4.513,11
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.900,27
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	150,65
4.4	Provisão para Rescisão	963,83
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	2.107,42
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	9.635,27

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	12.606,44
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	9.635,27
Subtotal (A+B+C+D)		22.477,11
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	22.477,11
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	22.477,11
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	269.725,36

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Gerente Jurídico 200 horas	POSTO	1

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administrativo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 17.617,60
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	17.617,60
B	Função Gratificada	1.174,51
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	18.792,11
	Total da remuneração para Vale Transporte	18.792,11

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	235,40

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensis por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	3.758,42
B	SESI ou SESC	1,50%	281,88
C	SENAI ou SENAC	1,00%	187,92
D	INCRA	0,20%	37,58
E	Salário Educação	2,50%	469,80
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	375,84
G	SEBRAE	0,60%	112,75
H	FGTS	8,00%	1.503,37
TOTAL		35,80%	6.727,58

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	1.565,38
B	Adicional de Férias	2,77%	520,54
TOTAL		11,10%	2.085,92
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	746,76
TOTAL		15,07%	2.832,69

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	7,52
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	22,55
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	135,30
TOTAL		0,88%	165,37
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	59,20
TOTAL		1,20%	224,57

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	469,80
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	90,20
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	293,16
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	108,99
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	26,31
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,88
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	67,65
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	378,76
TOTAL		7,65%	1.436,76

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	1.565,38
B	Auxílio doença	2,00%	375,84
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	251,81
D	Ausências Legais	0,57%	107,12
E	Acidente de Trabalho	0,03%	5,64
F	Representação Sindical	0,04%	7,52
TOTAL		12,31%	2.313,31
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	828,16
TOTAL		16,72%	3.141,47

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	6.727,58
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	2.832,69
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	224,57
4.4	Provisão para Rescisão	1.436,76
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	3.141,47
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	14.363,07

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	18.792,11
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	14.363,07
Subtotal (A+B+C+D)		33.390,58
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	33.390,58
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	33.390,58
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	400.686,90

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Gerente Operacional de SADT 200 horas	POSTO	1

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administrativo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 9.718,70
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	9.718,70
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneracao	9.718,70
	Total da remuneracao para Vale Transporte	9.718,70

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	235,40

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.943,74
B	SESI ou SESC	1,50%	145,78
C	SENAI ou SENAC	1,00%	97,19
D	INCRA	0,20%	19,44
E	Salário Educação	2,50%	242,97
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	194,37
G	SEBRAE	0,60%	58,31
H	FGTS	8,00%	777,50
TOTAL		35,80%	3.479,29

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	809,57
B	Adicional de Férias	2,77%	269,21
TOTAL		11,10%	1.078,78
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	386,20
TOTAL		15,07%	1.464,98

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	3,89
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	11,66
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	69,97
TOTAL		0,88%	85,52
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	30,62
TOTAL		1,20%	116,14

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4 Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	242,97
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	46,65
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	151,61
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	56,37
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	13,61
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,97
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	34,99
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	195,88
TOTAL		7,65%	743,05

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5 Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	809,57
B	Auxílio doença	2,00%	194,37
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	130,23
D	Ausências Legais	0,57%	55,40
E	Acidente de Trabalho	0,03%	2,92
F	Representação Sindical	0,04%	3,89
TOTAL		12,31%	1.196,37
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	428,30
TOTAL		16,72%	1.624,67

Quadro-resumo do Módulo 4

4 Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	3.479,29
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.464,98
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	116,14
4.4	Provisão para Rescisão	743,05
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.624,67
4.6	Outros (especificar)	-
TOTAL		7.428,13

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro		-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

Mão-de-obra Vinculada à execução contratual		Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	9.718,70
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	7.428,13
Subtotal (A+B+C+D)		17.382,23
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		17.382,23
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		17.382,23
VALOR TOTAL POR 12 MESES		208.586,82

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Guarda Volumes 180 horas	POSTO	2

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administrativo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.388,91
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	2.777,82
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	2.777,82
	Total da remuneração para Vale Transporte	1.388,91

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	283,33
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	468,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	2,80
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	754,13

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	555,56
B	SESI ou SESC	1,50%	41,67
C	SENAI ou SENAC	1,00%	27,78
D	INCRA	0,20%	5,56
E	Salário Educação	2,50%	69,45
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	55,56
G	SEBRAE	0,60%	16,67
H	FGTS	8,00%	222,23
TOTAL		35,80%	994,46

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	231,39
B	Adicional de Férias	2,77%	76,95
TOTAL		11,10%	308,34
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	110,39
TOTAL		15,07%	418,72

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	1,11
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	3,33
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	20,00
TOTAL		0,88%	24,44
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	8,75
TOTAL		1,20%	33,20

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4 Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	69,45
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	13,33
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	43,33
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	16,11
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	3,89
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,28
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	10,00
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	55,99
TOTAL		7,65%	212,38

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5 Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	231,39
B	Auxílio doença	2,00%	55,56
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	37,22
D	Ausências Legais	0,57%	15,83
E	Acidente de Trabalho	0,03%	0,83
F	Representação Sindical	0,04%	1,11
TOTAL		12,31%	341,95
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	122,42
TOTAL		16,72%	464,37

Quadro-resumo do Módulo 4

4 Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	994,46
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	418,72
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	33,20
4.4	Provisão para Rescisão	212,38
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	464,37
4.6	Outros (especificar)	-
TOTAL		2.123,13

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro		
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

Mão-de-obra Vinculada à execução contratual		Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	2.777,82
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	754,13
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	2.123,13
Subtotal (A+B+C+D)		5.655,08
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		5.655,08
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		2.827,54
VALOR TOTAL POR 12 MESES		67.860,92

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Maqueiro 220 horas	POSTO	2

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Maqueiro
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.076,94
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	4.153,88
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	564,80
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneracao	4.718,68
	Total da remuneracao para Vale Transporte	2.359,34

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	166,88
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	468,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	2,80
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensais e diários	637,68

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	943,74
B	SESI ou SESC	1,50%	70,78
C	SENAI ou SENAC	1,00%	47,19
D	INCRA	0,20%	9,44
E	Salário Educação	2,50%	117,97
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	94,37
G	SEBRAE	0,60%	28,31
H	FGTS	8,00%	377,49
TOTAL		35,80%	1.689,29

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	393,07
B	Adicional de Férias	2,77%	130,71
TOTAL		11,10%	523,77
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	187,51
TOTAL		15,07%	711,28

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	1,89
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	5,66
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	33,97
TOTAL		0,88%	41,52
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	14,87
TOTAL		1,20%	56,39

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	117,97
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	22,65
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	73,61
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	27,37
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	6,61
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,47
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	16,99
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	95,11
TOTAL		7,65%	360,77

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	393,07
B	Auxílio doença	2,00%	94,37
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	63,23
D	Ausências Legais	0,57%	26,90
E	Acidente de Trabalho	0,03%	1,42
F	Representação Sindical	0,04%	1,89
TOTAL		12,31%	580,87
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	207,95
TOTAL		16,72%	788,82

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	1.689,29
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	711,28
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	56,39
4.4	Provisão para Rescisão	360,77
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	788,82
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	3.606,55

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	4.718,68
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	637,68
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	3.606,55
Subtotal (A+B+C+D)		8.962,91
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	8.962,91
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	4.481,46
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	107.554,93

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Marceneiro 220 horas	POSTO	1

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Marceneiro
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.096,91
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	2.096,91
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneracao	2.096,91
	Total da remuneracao para Vale Transporte	2.096,91

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	99,19
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensais e diários	334,59

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	419,38
B	SESI ou SESC	1,50%	31,45
C	SENAI ou SENAC	1,00%	20,97
D	INCRA	0,20%	4,19
E	Salário Educação	2,50%	52,42
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	41,94
G	SEBRAE	0,60%	12,58
H	FGTS	8,00%	167,75
TOTAL		35,80%	750,69

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	174,67
B	Adicional de Férias	2,77%	58,08
TOTAL		11,10%	232,76
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	83,33
TOTAL		15,07%	316,08

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	0,84
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	2,52
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	15,10
TOTAL		0,88%	18,45
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	6,61
TOTAL		1,20%	25,06

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4 Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	52,42
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	10,07
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	32,71
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	12,16
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	2,94
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,21
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	7,55
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	42,26
TOTAL		7,65%	160,32

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5 Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	174,67
B	Auxílio doença	2,00%	41,94
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	28,10
D	Ausências Legais	0,57%	11,95
E	Acidente de Trabalho	0,03%	0,63
F	Representação Sindical	0,04%	0,84
TOTAL		12,31%	258,13
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	92,41
TOTAL		16,72%	350,54

Quadro-resumo do Módulo 4

4 Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	750,69
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	316,08
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	25,06
4.4	Provisão para Rescisão	160,32
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	350,54
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	1.602,70

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro		
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

Mão-de-obra Vinculada à execução contratual		Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	2.096,91
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	334,59
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	1.602,70
Subtotal (A+B+C+D)		4.034,19
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		4.034,19
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		4.034,19
VALOR TOTAL POR 12 MESES		48.410,31

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Nutricionista 220 horas	POSTO	1

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Nutricionista
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 4.285,31
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	4.285,31
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	282,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneracao	4.567,71
	Total da remuneracao para Vale Transporte	4.567,71

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensais e diários	235,40

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	913,54
B	SESI ou SESC	1,50%	68,52
C	SENAI ou SENAC	1,00%	45,68
D	INCRA	0,20%	9,14
E	Salário Educação	2,50%	114,19
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	91,35
G	SEBRAE	0,60%	27,41
H	FGTS	8,00%	365,42
TOTAL		35,80%	1.635,24

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	380,49
B	Adicional de Férias	2,77%	126,53
TOTAL		11,10%	507,02
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	181,51
TOTAL		15,07%	688,53

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	1,83
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	5,48
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	32,89
TOTAL		0,88%	40,20
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	14,39
TOTAL		1,20%	54,59

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4 Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	114,19
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	21,93
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	71,26
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	26,49
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	6,39
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,46
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	16,44
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	92,06
TOTAL		7,65%	349,23

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5 Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	380,49
B	Auxílio doença	2,00%	91,35
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	61,21
D	Ausências Legais	0,57%	26,04
E	Acidente de Trabalho	0,03%	1,37
F	Representação Sindical	0,04%	1,83
TOTAL		12,31%	562,29
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	201,30
TOTAL		16,72%	763,58

Quadro-resumo do Módulo 4

4 Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	1.635,24
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	688,53
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	54,59
4.4	Provisão para Rescisão	349,23
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	763,58
4.6	Outros (especificar)	-
TOTAL		3.491,16

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro		
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

Mão-de-obra Vinculada à execução contratual		Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	4.567,71
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	3.491,16
Subtotal (A+B+C+D)		8.294,27
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		8.294,27
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		8.294,27
VALOR TOTAL POR 12 MESES		99.531,27

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Oficial de Manutenção 200 horas	POSTO	1

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Manutenção
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 3.316,33
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	3.316,33
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	994,90
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	4.311,23
	Total da remuneração para Vale Transporte	4.311,23

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	235,40

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	862,25
B	SESI ou SESC	1,50%	64,67
C	SENAI ou SENAC	1,00%	43,11
D	INCRA	0,20%	8,62
E	Salário Educação	2,50%	107,78
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	86,22
G	SEBRAE	0,60%	25,87
H	FGTS	8,00%	344,90
TOTAL		35,80%	1.543,42

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	359,13
B	Adicional de Férias	2,77%	119,42
TOTAL		11,10%	478,55
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	171,32
TOTAL		15,07%	649,87

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	1,72
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	5,17
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	31,04
TOTAL		0,88%	37,94
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	13,58
TOTAL		1,20%	51,52

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4 Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	107,78
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	20,69
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	67,26
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	25,01
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	6,04
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,43
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	15,52
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	86,89
TOTAL		7,65%	329,62

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5 Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	359,13
B	Auxílio doença	2,00%	86,22
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	57,77
D	Ausências Legais	0,57%	24,57
E	Acidente de Trabalho	0,03%	1,29
F	Representação Sindical	0,04%	1,72
TOTAL		12,31%	530,71
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	189,99
TOTAL		16,72%	720,71

Quadro-resumo do Módulo 4

4 Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	1.543,42
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	649,87
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	51,52
4.4	Provisão para Rescisão	329,62
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	720,71
4.6	Outros (especificar)	-
TOTAL		3.295,13

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro		-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

Mão-de-obra Vinculada à execução contratual		Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	4.311,23
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	3.295,13
Subtotal (A+B+C+D)		7.841,76
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		7.841,76
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		7.841,76
VALOR TOTAL POR 12 MESES		94.101,12

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Pedreiro 220 horas	POSTO	1

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Manutenção
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.901,66
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	2.901,66
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	2.901,66
	Total da remuneração para Vale Transporte	2.901,66

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	50,90
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	286,30

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	580,33
B	SESI ou SESC	1,50%	43,52
C	SENAI ou SENAC	1,00%	29,02
D	INCRA	0,20%	5,80
E	Salário Educação	2,50%	72,54
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	58,03
G	SEBRAE	0,60%	17,41
H	FGTS	8,00%	232,13
TOTAL		35,80%	1.038,79

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	241,71
B	Adicional de Férias	2,77%	80,38
TOTAL		11,10%	322,08
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	115,31
TOTAL		15,07%	437,39

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	1,16
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	3,48
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	20,89
TOTAL		0,88%	25,53
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	9,14
TOTAL		1,20%	34,68

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4 Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	72,54
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	13,93
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	45,27
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	16,83
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	4,06
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,29
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	10,45
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	58,48
TOTAL		7,65%	221,85

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5 Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	241,71
B	Auxílio doença	2,00%	58,03
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	38,88
D	Ausências Legais	0,57%	16,54
E	Acidente de Trabalho	0,03%	0,87
F	Representação Sindical	0,04%	1,16
TOTAL		12,31%	357,19
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	127,88
TOTAL		16,72%	485,07

Quadro-resumo do Módulo 4

4 Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	1.038,79
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	437,39
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	34,68
4.4	Provisão para Rescisão	221,85
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	485,07
4.6	Outros (especificar)	-
TOTAL		2.217,78

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro		-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

Mão-de-obra Vinculada à execução contratual		Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	2.901,66
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	286,30
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	2.217,78
Subtotal (A+B+C+D)		5.405,74
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		5.405,74
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		5.405,74
VALOR TOTAL POR 12 MESES		64.868,86

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Pintor 220 horas	POSTO	1

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Manutenção
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.473,16
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	2.473,16
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	2.473,16
	Total da remuneração para Vale Transporte	2.473,16

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	76,61
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	312,01

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	494,63
B	SESI ou SESC	1,50%	37,10
C	SENAI ou SENAC	1,00%	24,73
D	INCRA	0,20%	4,95
E	Salário Educação	2,50%	61,83
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	49,46
G	SEBRAE	0,60%	14,84
H	FGTS	8,00%	197,85
TOTAL		35,80%	885,39

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	206,01
B	Adicional de Férias	2,77%	68,51
TOTAL		11,10%	274,52
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	98,28
TOTAL		15,07%	372,80

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	0,99
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	2,97
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	17,81
TOTAL		0,88%	21,76
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	7,79
TOTAL		1,20%	29,56

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	61,83
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	11,87
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	38,58
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	14,34
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	3,46
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,25
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	8,90
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	49,85
TOTAL		7,65%	189,09

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	206,01
B	Auxílio doença	2,00%	49,46
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	33,14
D	Ausências Legais	0,57%	14,10
E	Acidente de Trabalho	0,03%	0,74
F	Representação Sindical	0,04%	0,99
TOTAL		12,31%	304,45
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	108,99
TOTAL		16,72%	413,44

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	885,39
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	372,80
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	29,56
4.4	Provisão para Rescisão	189,09
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	413,44
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	1.890,27

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	2.473,16
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	312,01
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	1.890,27
Subtotal (A+B+C+D)		4.675,44
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	4.675,44
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	4.675,44
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	56.105,28

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Plantonista Administrativo 180 horas	POSTO	3

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administração
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 3.564,32
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	10.692,96
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneracao	10.692,96
	Total da remuneracao para Vale Transporte	3.564,32

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	702,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	4,20
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensais e diários	706,20

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	2.138,59
B	SESI ou SESC	1,50%	160,39
C	SENAI ou SENAC	1,00%	106,93
D	INCRA	0,20%	21,39
E	Salário Educação	2,50%	267,32
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	213,86
G	SEBRAE	0,60%	64,16
H	FGTS	8,00%	855,44
TOTAL		35,80%	3.828,08

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	890,72
B	Adicional de Férias	2,77%	296,19
TOTAL		11,10%	1.186,92
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	424,92
TOTAL		15,07%	1.611,84

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	4,28
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	12,83
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	76,99
TOTAL		0,88%	94,10
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	33,69
TOTAL		1,20%	127,79

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	267,32
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	51,33
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	166,81
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	62,02
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	14,97
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,07
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	38,49
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	215,52
TOTAL		7,65%	817,53

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	890,72
B	Auxílio doença	2,00%	213,86
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	143,29
D	Ausências Legais	0,57%	60,95
E	Acidente de Trabalho	0,03%	3,21
F	Representação Sindical	0,04%	4,28
TOTAL		12,31%	1.316,30
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	471,24
TOTAL		16,72%	1.787,54

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	3.828,08
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.611,84
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	127,79
4.4	Provisão para Rescisão	817,53
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.787,54
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	8.172,77

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	10.692,96
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	706,20
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	8.172,77
Subtotal (A+B+C+D)		19.571,93
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		19.571,93
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		6.523,98
VALOR TOTAL POR 12 MESES		234.863,22

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Plantonista Administrativo 180 horas com adicional noturno	POSTO	2

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administração
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 3.564,32
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	7.128,64
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	1.782,16
H	Repouso Semanal Remunerado	534,65
	Total da remuneracao	9.445,45
	Total da remuneracao para Vale Transporte	3.831,64

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	468,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	2,80
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	470,80

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.889,09
B	SESI ou SESC	1,50%	141,68
C	SENAI ou SENAC	1,00%	94,45
D	INCRA	0,20%	18,89
E	Salário Educação	2,50%	236,14
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	188,91
G	SEBRAE	0,60%	56,67
H	FGTS	8,00%	755,64
TOTAL		35,80%	3.381,47

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	786,81
B	Adicional de Férias	2,77%	261,64
TOTAL		11,10%	1.048,44
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	375,34
TOTAL		15,07%	1.423,79

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	3,78
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	11,33
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	68,01
TOTAL		0,88%	83,12
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	29,76
TOTAL		1,20%	112,88

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4 Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	236,14
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	45,34
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	147,35
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	54,78
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	13,22
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,94
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	34,00
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	190,38
TOTAL		7,65%	722,16

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5 Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	786,81
B	Auxílio doença	2,00%	188,91
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	126,57
D	Ausências Legais	0,57%	53,84
E	Acidente de Trabalho	0,03%	2,83
F	Representação Sindical	0,04%	3,78
TOTAL		12,31%	1.162,73
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	416,26
TOTAL		16,72%	1.578,99

Quadro-resumo do Módulo 4

4 Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	3.381,47
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.423,79
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	112,88
4.4	Provisão para Rescisão	722,16
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.578,99
4.6	Outros (especificar)	-
TOTAL		7.219,28

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro		
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

Mão-de-obra Vinculada à execução contratual		Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	9.445,45
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	470,80
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	7.219,28
Subtotal (A+B+C+D)		17.135,53
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		17.135,53
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		8.567,77
VALOR TOTAL POR 12 MESES		205.626,39

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Psicólogo 180 horas	POSTO	4

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Psicólogo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 4.674,23
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	18.696,92
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	1.129,60
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneracao	19.826,52
	Total da remuneracao para Vale Transporte	4.956,63

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	936,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	5,60
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	941,60

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	3.965,30
B	SESI ou SESC	1,50%	297,40
C	SENAI ou SENAC	1,00%	198,27
D	INCRA	0,20%	39,65
E	Salário Educação	2,50%	495,66
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	396,53
G	SEBRAE	0,60%	118,96
H	FGTS	8,00%	1.586,12
TOTAL		35,80%	7.097,89

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	1.651,55
B	Adicional de Férias	2,77%	549,19
TOTAL		11,10%	2.200,74
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	787,87
TOTAL		15,07%	2.988,61

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	7,93
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	23,79
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	142,75
TOTAL		0,88%	174,47
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	62,46
TOTAL		1,20%	236,93

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	495,66
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	95,17
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	309,29
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	114,99
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	27,76
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,98
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	71,38
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	399,61
TOTAL		7,65%	1.515,84

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	1.651,55
B	Auxílio doença	2,00%	396,53
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	265,68
D	Ausências Legais	0,57%	113,01
E	Acidente de Trabalho	0,03%	5,95
F	Representação Sindical	0,04%	7,93
TOTAL		12,31%	2.440,64
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	873,75
TOTAL		16,72%	3.314,40

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	7.097,89
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	2.988,61
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	236,93
4.4	Provisão para Rescisão	1.515,84
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	3.314,40
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	15.153,68

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	19.826,52
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	941,60
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	15.153,68
Subtotal (A+B+C+D)		35.921,80
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	35.921,80
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	8.980,45
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	431.061,59

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Recepcionista 180 horas	POSTO	15

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Atendimento
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.447,08
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	21.706,20
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	21.706,20
	Total da remuneração para Vale Transporte	1.447,08

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	2.072,63
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	3.510,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	21,00
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	5.603,63

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	4.341,24
B	SESI ou SESC	1,50%	325,59
C	SENAI ou SENAC	1,00%	217,06
D	INCRA	0,20%	43,41
E	Salário Educação	2,50%	542,66
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	434,12
G	SEBRAE	0,60%	130,24
H	FGTS	8,00%	1.736,50
TOTAL		35,80%	7.770,82

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	1.808,13
B	Adicional de Férias	2,77%	601,26
TOTAL		11,10%	2.409,39
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	862,56
TOTAL		15,07%	3.271,95

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	8,68
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	26,05
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	156,28
TOTAL		0,88%	191,01
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	68,38
TOTAL		1,20%	259,40

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	542,66
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	104,19
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	338,62
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	125,90
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	30,39
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	2,17
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	78,14
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	437,50
TOTAL		7,65%	1.659,56

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	1.808,13
B	Auxílio doença	2,00%	434,12
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	290,86
D	Ausências Legais	0,57%	123,73
E	Acidente de Trabalho	0,03%	6,51
F	Representação Sindical	0,04%	8,68
TOTAL		12,31%	2.672,03
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	956,59
TOTAL		16,72%	3.628,62

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	7.770,82
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	3.271,95
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	259,40
4.4	Provisão para Rescisão	1.659,56
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	3.628,62
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	16.590,34

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	21.706,20
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	5.603,63
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	16.590,34
Subtotal (A+B+C+D)		43.900,17
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	43.900,17
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	2.926,68
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	526.802,06

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Secretaria 200 horas	POSTO	1

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Atendimento
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 4.152,57
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	4.152,57
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	4.152,57
	Total da remuneração para Vale Transporte	4.152,57

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	235,40

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	830,51
B	SESI ou SESC	1,50%	62,29
C	SENAI ou SENAC	1,00%	41,53
D	INCRA	0,20%	8,31
E	Salário Educação	2,50%	103,81
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	83,05
G	SEBRAE	0,60%	24,92
H	FGTS	8,00%	332,21
TOTAL		35,80%	1.486,62

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	345,91
B	Adicional de Férias	2,77%	115,03
TOTAL		11,10%	460,94
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	165,01
TOTAL		15,07%	625,95

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	1,66
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	4,98
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	29,90
TOTAL		0,88%	36,54
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	13,08
TOTAL		1,20%	49,62

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	103,81
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	19,93
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	64,78
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	24,08
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	5,81
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,42
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	14,95
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	83,70
TOTAL		7,65%	317,49

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	345,91
B	Auxílio doença	2,00%	83,05
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	55,64
D	Ausências Legais	0,57%	23,67
E	Acidente de Trabalho	0,03%	1,25
F	Representação Sindical	0,04%	1,66
TOTAL		12,31%	511,18
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	183,00
TOTAL		16,72%	694,18

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	1.486,62
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	625,95
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	49,62
4.4	Provisão para Rescisão	317,49
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	694,18
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	3.173,87

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	4.152,57
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	3.173,87
Subtotal (A+B+C+D)		7.561,84
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	7.561,84
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	7.561,84
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	90.742,03

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Supervisor de Almoxarifado 200 horas	POSTO	1

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administração
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 5.211,61
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	5.211,61
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	282,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	5.494,01
	Total da remuneração para Vale Transporte	5.494,01

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	235,40

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.098,80
B	SESI ou SESC	1,50%	82,41
C	SENAI ou SENAC	1,00%	54,94
D	INCRA	0,20%	10,99
E	Salário Educação	2,50%	137,35
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	109,88
G	SEBRAE	0,60%	32,96
H	FGTS	8,00%	439,52
TOTAL		35,80%	1.966,86

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	457,65
B	Adicional de Férias	2,77%	152,18
TOTAL		11,10%	609,84
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	218,32
TOTAL		15,07%	828,16

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	2,20
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	6,59
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	39,56
TOTAL		0,88%	48,35
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	17,31
TOTAL		1,20%	65,66

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	137,35
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	26,37
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	85,71
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	31,87
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	7,69
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,55
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	19,78
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	110,73
TOTAL		7,65%	420,05

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	457,65
B	Auxílio doença	2,00%	109,88
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	73,62
D	Ausências Legais	0,57%	31,32
E	Acidente de Trabalho	0,03%	1,65
F	Representação Sindical	0,04%	2,20
TOTAL		12,31%	676,31
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	242,12
TOTAL		16,72%	918,43

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	1.966,86
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	828,16
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	65,66
4.4	Provisão para Rescisão	420,05
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	918,43
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	4.199,15

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	5.494,01
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	4.199,15
Subtotal (A+B+C+D)		9.928,56
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	9.928,56
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	9.928,56
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	119.142,68

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Supervisor de Educação Continuada 200 horas	POSTO	1

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Enfermagem
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 11.326,93
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	11.326,93
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	282,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneracao	11.609,33
	Total da remuneracao para Vale Transporte	11.609,33

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensais e diários	235,40

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	2.321,87
B	SESI ou SESC	1,50%	174,14
C	SENAI ou SENAC	1,00%	116,09
D	INCRA	0,20%	23,22
E	Salário Educação	2,50%	290,23
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	232,19
G	SEBRAE	0,60%	69,66
H	FGTS	8,00%	928,75
TOTAL		35,80%	4.156,14

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	967,06
B	Adicional de Férias	2,77%	321,58
TOTAL		11,10%	1.288,64
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	461,33
TOTAL		15,07%	1.749,97

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	4,64
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	13,93
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	83,59
TOTAL		0,88%	102,16
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	36,57
TOTAL		1,20%	138,74

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	290,23
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	55,72
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	181,11
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	67,33
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	16,25
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,16
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	41,79
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	233,99
TOTAL		7,65%	887,60

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	967,06
B	Auxílio doença	2,00%	232,19
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	155,57
D	Ausências Legais	0,57%	66,17
E	Acidente de Trabalho	0,03%	3,48
F	Representação Sindical	0,04%	4,64
TOTAL		12,31%	1.429,11
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	511,62
TOTAL		16,72%	1.940,73

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	4.156,14
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.749,97
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	138,74
4.4	Provisão para Rescisão	887,60
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.940,73
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	8.873,17

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	11.609,33
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	8.873,17
Subtotal (A+B+C+D)		20.717,90
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	20.717,90
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	20.717,90
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	248.614,79

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Supervisor de Enfermagem 150 horas	POSTO	4

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Enfermagem
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 8.495,23
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	33.980,92
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	1.129,60
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	35.110,52
	Total da remuneração para Vale Transporte	8.777,63

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	936,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	5,60
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	941,60

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	7.022,10
B	SESI ou SESC	1,50%	526,66
C	SENAI ou SENAC	1,00%	351,11
D	INCRA	0,20%	70,22
E	Salário Educação	2,50%	877,76
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	702,21
G	SEBRAE	0,60%	210,66
H	FGTS	8,00%	2.808,84
TOTAL		35,80%	12.569,57

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	2.924,71
B	Adicional de Férias	2,77%	972,56
TOTAL		11,10%	3.897,27
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	1.395,22
TOTAL		15,07%	5.292,49

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	14,04
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	42,13
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	252,80
TOTAL		0,88%	308,97
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	110,61
TOTAL		1,20%	419,58

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4 Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	877,76
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	168,53
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	547,72
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	203,64
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	49,15
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	3,51
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	126,40
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	707,67
TOTAL		7,65%	2.684,39

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5 Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	2.924,71
B	Auxílio doença	2,00%	702,21
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	470,48
D	Ausências Legais	0,57%	200,13
E	Acidente de Trabalho	0,03%	10,53
F	Representação Sindical	0,04%	14,04
TOTAL		12,31%	4.322,11
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	1.547,31
TOTAL		16,72%	5.869,42

Quadro-resumo do Módulo 4

4 Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	12.569,57
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	5.292,49
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	419,58
4.4	Provisão para Rescisão	2.684,39
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	5.869,42
4.6	Outros (especificar)	-
TOTAL		26.835,45

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro		
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

Mão-de-obra Vinculada à execução contratual		Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	35.110,52
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	941,60
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	26.835,45
Subtotal (A+B+C+D)		62.887,57
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		62.887,57
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		15.721,89
VALOR TOTAL POR 12 MESES		754.650,82

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Supervisor de Enfermagem 150 horas com adicional noturno	POSTO	3

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Enfermagem
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 8.495,23
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	25.485,69
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	847,20
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	6.583,22
H	Repouso Semanal Remunerado	1.911,43
	Total da remuneração	34.827,54
	Total da remuneração para Vale Transporte	9.414,77

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	702,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	4,20
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	706,20

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	6.965,51
B	SESI ou SESC	1,50%	522,41
C	SENAI ou SENAC	1,00%	348,28
D	INCRA	0,20%	69,66
E	Salário Educação	2,50%	870,69
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	696,55
G	SEBRAE	0,60%	208,97
H	FGTS	8,00%	2.786,20
TOTAL		35,80%	12.468,26

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	2.901,13
B	Adicional de Férias	2,77%	964,72
TOTAL		11,10%	3.865,86
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	1.383,98
TOTAL		15,07%	5.249,83

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	13,93
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	41,79
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	250,76
TOTAL		0,88%	306,48
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	109,72
TOTAL		1,20%	416,20

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	870,69
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	167,17
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	543,31
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	202,00
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	48,76
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	3,48
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	125,38
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	701,96
TOTAL		7,65%	2.662,75

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	2.901,13
B	Auxílio doença	2,00%	696,55
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	466,69
D	Ausências Legais	0,57%	198,52
E	Acidente de Trabalho	0,03%	10,45
F	Representação Sindical	0,04%	13,93
TOTAL		12,31%	4.287,27
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	1.534,84
TOTAL		16,72%	5.822,11

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	12.468,26
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	5.249,83
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	416,20
4.4	Provisão para Rescisão	2.662,75
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	5.822,11
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	26.619,16

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	34.827,54
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	706,20
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	26.619,16
Subtotal (A+B+C+D)		62.152,90
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		62.152,90
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		20.717,63
VALOR TOTAL POR 12 MESES		745.834,81

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Supervisor de Hortelaria 200 horas	POSTO	1

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administração
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 5.751,79
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	5.751,79
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneracao	5.751,79
	Total da remuneracao para Vale Transporte	5.751,79

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensais e diários	235,40

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.150,36
B	SESI ou SESC	1,50%	86,28
C	SENAI ou SENAC	1,00%	57,52
D	INCRA	0,20%	11,50
E	Salário Educação	2,50%	143,79
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	115,04
G	SEBRAE	0,60%	34,51
H	FGTS	8,00%	460,14
TOTAL		35,80%	2.059,14

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	479,12
B	Adicional de Férias	2,77%	159,32
TOTAL		11,10%	638,45
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	228,56
TOTAL		15,07%	867,01

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	2,30
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	6,90
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	41,41
TOTAL		0,88%	50,62
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	18,12
TOTAL		1,20%	68,74

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	143,79
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	27,61
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	89,73
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	33,36
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	8,05
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,58
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	20,71
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	115,93
TOTAL		7,65%	439,76

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	479,12
B	Auxílio doença	2,00%	115,04
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	77,07
D	Ausências Legais	0,57%	32,79
E	Acidente de Trabalho	0,03%	1,73
F	Representação Sindical	0,04%	2,30
TOTAL		12,31%	708,05
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	253,48
TOTAL		16,72%	961,53

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	2.059,14
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	867,01
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	68,74
4.4	Provisão para Rescisão	439,76
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	961,53
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	4.396,17

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	5.751,79
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	4.396,17
Subtotal (A+B+C+D)		10.383,36
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	10.383,36
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	10.383,36
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	124.600,34

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Supervisor Tecnico de Radiologia 120 horas	POSTO	1

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administração
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 5.152,37
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	5.152,37
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	564,80
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneracao	5.717,17
	Total da remuneracao para Vale Transporte	5.717,17

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	235,40

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.143,43
B	SESI ou SESC	1,50%	85,76
C	SENAI ou SENAC	1,00%	57,17
D	INCRA	0,20%	11,43
E	Salário Educação	2,50%	142,93
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	114,34
G	SEBRAE	0,60%	34,30
H	FGTS	8,00%	457,37
TOTAL		35,80%	2.046,75

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	476,24
B	Adicional de Férias	2,77%	158,37
TOTAL		11,10%	634,61
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	227,19
TOTAL		15,07%	861,79

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	2,29
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	6,86
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	41,16
TOTAL		0,88%	50,31
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	18,01
TOTAL		1,20%	68,32

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4 Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	142,93
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	27,44
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	89,19
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	33,16
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	8,00
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,57
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	20,58
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	115,23
TOTAL		7,65%	437,11

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5 Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	476,24
B	Auxílio doença	2,00%	114,34
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	76,61
D	Ausências Legais	0,57%	32,59
E	Acidente de Trabalho	0,03%	1,72
F	Representação Sindical	0,04%	2,29
TOTAL		12,31%	703,78
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	251,95
TOTAL		16,72%	955,74

Quadro-resumo do Módulo 4

4 Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	2.046,75
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	861,79
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	68,32
4.4	Provisão para Rescisão	437,11
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	955,74
4.6	Outros (especificar)	-
TOTAL		4.369,71

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro		
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

Mão-de-obra Vinculada à execução contratual		Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	5.717,17
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	4.369,71
Subtotal (A+B+C+D)		10.322,28
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		10.322,28
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		10.322,28
VALOR TOTAL POR 12 MESES		123.867,37

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Tecnico Ambiental 200 horas	POSTO	1

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Tecnico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 4.807,21
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	4.807,21
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneracao	4.807,21
	Total da remuneracao para Vale Transporte	4.807,21

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	235,40

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	961,44
B	SESI ou SESC	1,50%	72,11
C	SENAI ou SENAC	1,00%	48,07
D	INCRA	0,20%	9,61
E	Salário Educação	2,50%	120,18
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	96,14
G	SEBRAE	0,60%	28,84
H	FGTS	8,00%	384,58
TOTAL		35,80%	1.720,98

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	400,44
B	Adicional de Férias	2,77%	133,16
TOTAL		11,10%	533,60
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	191,03
TOTAL		15,07%	724,63

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	1,92
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	5,77
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	34,61
TOTAL		0,88%	42,30
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	15,14
TOTAL		1,20%	57,45

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4 Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	120,18
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	23,07
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	74,99
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	27,88
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	6,73
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,48
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	17,31
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	96,89
TOTAL		7,65%	367,54

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5 Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	400,44
B	Auxílio doença	2,00%	96,14
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	64,42
D	Ausências Legais	0,57%	27,40
E	Acidente de Trabalho	0,03%	1,44
F	Representação Sindical	0,04%	1,92
TOTAL		12,31%	591,77
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	211,85
TOTAL		16,72%	803,62

Quadro-resumo do Módulo 4

4 Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	1.720,98
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	724,63
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	57,45
4.4	Provisão para Rescisão	367,54
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	803,62
4.6	Outros (especificar)	-
TOTAL		3.674,22

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro		
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

Mão-de-obra Vinculada à execução contratual		Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	4.807,21
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	3.674,22
Subtotal (A+B+C+D)		8.716,83
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		8.716,83
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		8.716,83
VALOR TOTAL POR 12 MESES		104.601,91

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Tecnico de Banco de Sangue 180 horas	POSTO	4

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Tecnico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 3.293,96
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	13.175,84
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneracao	13.175,84
	Total da remuneracao para Vale Transporte	3.293,96

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	936,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	5,60
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Beneficios mensais e diários	941,60

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	2.635,17
B	SESI ou SESC	1,50%	197,64
C	SENAI ou SENAC	1,00%	131,76
D	INCRA	0,20%	26,35
E	Salário Educação	2,50%	329,40
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	263,52
G	SEBRAE	0,60%	79,06
H	FGTS	8,00%	1.054,07
TOTAL		35,80%	4.716,95

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	1.097,55
B	Adicional de Férias	2,77%	364,97
TOTAL		11,10%	1.462,52
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	523,58
TOTAL		15,07%	1.986,10

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	5,27
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	15,81
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	94,87
TOTAL		0,88%	115,95
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	41,51
TOTAL		1,20%	157,46

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	329,40
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	63,24
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	205,54
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	76,42
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	18,45
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,32
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	47,43
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	265,56
TOTAL		7,65%	1.007,36

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	1.097,55
B	Auxílio doença	2,00%	263,52
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	176,56
D	Ausências Legais	0,57%	75,10
E	Acidente de Trabalho	0,03%	3,95
F	Representação Sindical	0,04%	5,27
TOTAL		12,31%	1.621,95
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	580,66
TOTAL		16,72%	2.202,60

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	4.716,95
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.986,10
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	157,46
4.4	Provisão para Rescisão	1.007,36
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	2.202,60
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	10.070,47

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	13.175,84
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	941,60
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	10.070,47
Subtotal (A+B+C+D)		24.187,91
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	24.187,91
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	6.046,98
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	290.254,96

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Tecnico de Banco de Sangue 180 horas com adicional noturno	POSTO	2

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Tecnico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 3.293,96
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	6.587,92
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	1.646,98
H	Repouso Semanal Remunerado	494,09
	Total da remuneracao	8.728,99
	Total da remuneracao para Vale Transporte	3.541,01

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	468,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	2,80
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	470,80

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.745,80
B	SESI ou SESC	1,50%	130,93
C	SENAI ou SENAC	1,00%	87,29
D	INCRA	0,20%	17,46
E	Salário Educação	2,50%	218,22
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	174,58
G	SEBRAE	0,60%	52,37
H	FGTS	8,00%	698,32
TOTAL		35,80%	3.124,98

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	727,13
B	Adicional de Férias	2,77%	241,79
TOTAL		11,10%	968,92
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	346,87
TOTAL		15,07%	1.315,79

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	3,49
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	10,47
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	62,85
TOTAL		0,88%	76,82
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	27,50
TOTAL		1,20%	104,31

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	218,22
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	41,90
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	136,17
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	50,63
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	12,22
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,87
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	31,42
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	175,94
TOTAL		7,65%	667,38

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	727,13
B	Auxílio doença	2,00%	174,58
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	116,97
D	Ausências Legais	0,57%	49,76
E	Acidente de Trabalho	0,03%	2,62
F	Representação Sindical	0,04%	3,49
TOTAL		12,31%	1.074,54
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	384,69
TOTAL		16,72%	1.459,22

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	3.124,98
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.315,79
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	104,31
4.4	Provisão para Rescisão	667,38
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.459,22
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	6.671,69

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	8.728,99
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	470,80
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	6.671,69
Subtotal (A+B+C+D)		15.871,48
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		15.871,48
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		7.935,74
VALOR TOTAL POR 12 MESES		190.457,79

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Técnico de Enfermagem 180 horas	POSTO	290

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Técnico em Enfermagem
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.982,63
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	864.962,70
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	81.896,00
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	946.858,70
	Total da remuneração para Vale Transporte	3.265,03

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	8.438,48
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	67.860,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	406,00
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	76.704,48

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	189.371,74
B	SESI ou SESC	1,50%	14.202,88
C	SENAI ou SENAC	1,00%	9.468,59
D	INCRA	0,20%	1.893,72
E	Salário Educação	2,50%	23.671,47
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	18.937,17
G	SEBRAE	0,60%	5.681,15
H	FGTS	8,00%	75.748,70
TOTAL		35,80%	338.975,41

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	78.873,33
B	Adicional de Férias	2,77%	26.227,99
TOTAL		11,10%	105.101,32
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	37.626,27
TOTAL		15,07%	142.727,59

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	378,74
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	1.136,23
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	6.817,38
TOTAL		0,88%	8.332,36
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	2.982,98
TOTAL		1,20%	11.315,34

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	23.671,47
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	4.544,92
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	14.771,00
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	5.491,78
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	1.325,60
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	94,69
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	3.408,69
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	19.084,32
TOTAL		7,65%	72.392,46

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	78.873,33
B	Auxílio doença	2,00%	18.937,17
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	12.687,91
D	Ausências Legais	0,57%	5.397,09
E	Acidente de Trabalho	0,03%	284,06
F	Representação Sindical	0,04%	378,74
TOTAL		12,31%	116.558,31
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	41.727,87
TOTAL		16,72%	158.286,18

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	338.975,41
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	142.727,59
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	11.315,34
4.4	Provisão para Rescisão	72.392,46
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	158.286,18
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	723.696,98

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	946.858,70
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	76.704,48
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	723.696,98
Subtotal (A+B+C+D)		1.747.260,16
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		1.747.260,16
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		6.025,04
VALOR TOTAL POR 12 MESES		20.967.121,92

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Técnico de Enfermagem 180 horas com adicional noturno	POSTO	188

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Técnico em Enfermagem
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.982,63
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	560.734,44
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	53.091,20
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	153.456,41
H	Repouso Semanal Remunerado	42.055,08
	Total da remuneracao	809.337,13
	Total da remuneracao para Vale Transporte	3.488,73

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	2.947,16
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	43.992,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	263,20
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensais e diários	47.202,36

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	161.867,43
B	SESI ou SESC	1,50%	12.140,06
C	SENAI ou SENAC	1,00%	8.093,37
D	INCRA	0,20%	1.618,67
E	Salário Educação	2,50%	20.233,43
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	16.186,74
G	SEBRAE	0,60%	4.856,02
H	FGTS	8,00%	64.746,97
TOTAL		35,80%	289.742,69

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	67.417,78
B	Adicional de Férias	2,77%	22.418,64
TOTAL		11,10%	89.836,42
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	32.161,44
TOTAL		15,07%	121.997,86

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	323,73
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	971,20
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	5.827,23
TOTAL		0,88%	7.122,17
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	2.549,74
TOTAL		1,20%	9.671,90

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	20.233,43
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	3.884,82
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	12.625,66
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	4.694,16
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	1.133,07
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	80,93
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	2.913,61
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	16.312,51
TOTAL		7,65%	61.878,19

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	67.417,78
B	Auxílio doença	2,00%	16.186,74
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	10.845,12
D	Ausências Legais	0,57%	4.613,22
E	Acidente de Trabalho	0,03%	242,80
F	Representação Sindical	0,04%	323,73
TOTAL		12,31%	99.629,40
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	35.667,33
TOTAL		16,72%	135.296,73

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	289.742,69
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	121.997,86
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	9.671,90
4.4	Provisão para Rescisão	61.878,19
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	135.296,73
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	618.587,38

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	809.337,13
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	47.202,36
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	618.587,38
Subtotal (A+B+C+D)		1.475.126,87
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	1.475.126,87
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	7.846,42
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	17.701.522,41

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Técnico de Enfermagem do Trabalho 200 horas	POSTO	1

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Técnico em Enfermagem
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 3.645,42
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	3.645,42
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	282,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	3.927,82
	Total da remuneração para Vale Transporte	3.927,82

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	235,40

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	785,56
B	SESI ou SESC	1,50%	58,92
C	SENAI ou SENAC	1,00%	39,28
D	INCRA	0,20%	7,86
E	Salário Educação	2,50%	98,20
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	78,56
G	SEBRAE	0,60%	23,57
H	FGTS	8,00%	314,23
TOTAL		35,80%	1.406,16

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	327,19
B	Adicional de Férias	2,77%	108,80
TOTAL		11,10%	435,99
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	156,08
TOTAL		15,07%	592,07

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	1,57
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	4,71
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	28,28
TOTAL		0,88%	34,56
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	12,37
TOTAL		1,20%	46,94

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4 Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	98,20
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	18,85
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	61,27
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	22,78
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	5,50
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,39
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	14,14
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	79,17
TOTAL		7,65%	300,30

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5 Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	327,19
B	Auxílio doença	2,00%	78,56
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	52,63
D	Ausências Legais	0,57%	22,39
E	Acidente de Trabalho	0,03%	1,18
F	Representação Sindical	0,04%	1,57
TOTAL		12,31%	483,51
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	173,10
TOTAL		16,72%	656,61

Quadro-resumo do Módulo 4

4 Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	1.406,16
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	592,07
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	46,94
4.4	Provisão para Rescisão	300,30
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	656,61
4.6	Outros (especificar)	-
TOTAL		3.002,09

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro		-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

Mão-de-obra Vinculada à execução contratual		Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	3.927,82
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	3.002,09
Subtotal (A+B+C+D)		7.165,31
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		7.165,31
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		7.165,31
VALOR TOTAL POR 12 MESES		85.983,67

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Técnico de Farmacia 180 horas com adicional noturno	POSTO	5

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Técnico em Farmacia
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.034,15
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	10.170,75
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	2.542,69
H	Repouso Semanal Remunerado	762,81
	Total da remuneracao	13.476,24
	Total da remuneracao para Vale Transporte	2.186,71

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	468,99
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	1.170,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	7,00
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	1.645,99

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	2.695,25
B	SESI ou SESC	1,50%	202,14
C	SENAI ou SENAC	1,00%	134,76
D	INCRA	0,20%	26,95
E	Salário Educação	2,50%	336,91
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	269,52
G	SEBRAE	0,60%	80,86
H	FGTS	8,00%	1.078,10
TOTAL		35,80%	4.824,50

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	1.122,57
B	Adicional de Férias	2,77%	373,29
TOTAL		11,10%	1.495,86
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	535,52
TOTAL		15,07%	2.031,38

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	5,39
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	16,17
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	97,03
TOTAL		0,88%	118,59
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	42,46
TOTAL		1,20%	161,05

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	336,91
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	64,69
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	210,23
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	78,16
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	18,87
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,35
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	48,51
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	271,62
TOTAL		7,65%	1.030,33

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	1.122,57
B	Auxílio doença	2,00%	269,52
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	180,58
D	Ausências Legais	0,57%	76,81
E	Acidente de Trabalho	0,03%	4,04
F	Representação Sindical	0,04%	5,39
TOTAL		12,31%	1.658,93
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	593,90
TOTAL		16,72%	2.252,82

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	4.824,50
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	2.031,38
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	161,05
4.4	Provisão para Rescisão	1.030,33
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	2.252,82
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	10.300,08

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	13.476,24
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	1.645,99
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	10.300,08
Subtotal (A+B+C+D)		25.422,31
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	25.422,31
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	5.084,46
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	305.067,68

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Técnico de Farmacia 220 horas	POSTO	8

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Técnico em Farmacia
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.486,18
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	19.889,44
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneracao	19.889,44
	Total da remuneracao para Vale Transporte	2.486,18

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	606,63
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	1.872,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	11,20
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensais e diários	2.489,83

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	3.977,89
B	SESI ou SESC	1,50%	298,34
C	SENAI ou SENAC	1,00%	198,89
D	INCRA	0,20%	39,78
E	Salário Educação	2,50%	497,24
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	397,79
G	SEBRAE	0,60%	119,34
H	FGTS	8,00%	1.591,16
TOTAL		35,80%	7.120,42

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	1.656,79
B	Adicional de Férias	2,77%	550,94
TOTAL		11,10%	2.207,73
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	790,37
TOTAL		15,07%	2.998,09

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	7,96
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	23,87
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	143,20
TOTAL		0,88%	175,03
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	62,66
TOTAL		1,20%	237,69

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4 Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	497,24
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	95,47
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	310,28
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	115,36
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	27,85
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,99
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	71,60
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	400,88
TOTAL		7,65%	1.520,66

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5 Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	1.656,79
B	Auxílio doença	2,00%	397,79
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	266,52
D	Ausências Legais	0,57%	113,37
E	Acidente de Trabalho	0,03%	5,97
F	Representação Sindical	0,04%	7,96
TOTAL		12,31%	2.448,39
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	876,52
TOTAL		16,72%	3.324,91

Quadro-resumo do Módulo 4

4 Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	7.120,42
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	2.998,09
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	237,69
4.4	Provisão para Rescisão	1.520,66
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	3.324,91
4.6	Outros (especificar)	-
TOTAL		15.201,77

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro		
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

Mão-de-obra Vinculada à execução contratual		Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	19.889,44
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	2.489,83
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	15.201,77
Subtotal (A+B+C+D)		37.581,04
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		37.581,04
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		4.697,63
VALOR TOTAL POR 12 MESES		450.972,52

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Tecnico de Radiologia 120 horas	POSTO	18

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Técnico de Radiologia
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.246,40
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	40.435,20
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	10.166,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneracao	50.601,60
	Total da remuneracao para Vale Transporte	2.811,20

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	1.013,90
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	4.212,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	25,20
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	5.251,10

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	10.120,32
B	SESI ou SESC	1,50%	759,02
C	SENAI ou SENAC	1,00%	506,02
D	INCRA	0,20%	101,20
E	Salário Educação	2,50%	1.265,04
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	1.012,03
G	SEBRAE	0,60%	303,61
H	FGTS	8,00%	4.048,13
TOTAL		35,80%	18.115,37

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	4.215,11
B	Adicional de Férias	2,77%	1.401,66
TOTAL		11,10%	5.616,78
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	2.010,81
TOTAL		15,07%	7.627,58

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	20,24
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	60,72
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	364,33
TOTAL		0,88%	445,29
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	159,42
TOTAL		1,20%	604,71

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	1.265,04
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	242,89
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	789,38
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	293,49
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	70,84
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	5,06
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	182,17
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	1.019,90
TOTAL		7,65%	3.868,77

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	4.215,11
B	Auxílio doença	2,00%	1.012,03
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	678,06
D	Ausências Legais	0,57%	288,43
E	Acidente de Trabalho	0,03%	15,18
F	Representação Sindical	0,04%	20,24
TOTAL		12,31%	6.229,06
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	2.230,00
TOTAL		16,72%	8.459,06

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	18.115,37
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	7.627,58
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	604,71
4.4	Provisão para Rescisão	3.868,77
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	8.459,06
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	38.675,49

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	50.601,60
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	5.251,10
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	38.675,49
Subtotal (A+B+C+D)		94.528,20
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		94.528,20
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		5.251,57
VALOR TOTAL POR 12 MESES		1.134.338,34

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Tecnico de Radiologia 120 horas com adicional noturno	POSTO	12

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Técnico de Radiologia
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.246,40
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	26.956,80
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	6.777,60
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	8.433,60
H	Repouso Semanal Remunerado	3.032,64
	Total da remuneracao	45.200,64
	Total da remuneracao para Vale Transporte	3.063,92

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	493,98
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	2.808,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	16,80
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensais e diários	3.318,78

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	9.040,13
B	SESI ou SESC	1,50%	678,01
C	SENAI ou SENAC	1,00%	452,01
D	INCRA	0,20%	90,40
E	Salário Educação	2,50%	1.130,02
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	904,01
G	SEBRAE	0,60%	271,20
H	FGTS	8,00%	3.616,05
TOTAL		35,80%	16.181,83

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	3.765,21
B	Adicional de Férias	2,77%	1.252,06
TOTAL		11,10%	5.017,27
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	1.796,18
TOTAL		15,07%	6.813,45

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	18,08
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	54,24
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	325,44
TOTAL		0,88%	397,77
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	142,40
TOTAL		1,20%	540,17

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	1.130,02
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	216,96
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	705,13
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	262,16
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	63,28
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	4,52
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	162,72
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	911,04
TOTAL		7,65%	3.455,83

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	3.765,21
B	Auxílio doença	2,00%	904,01
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	605,69
D	Ausências Legais	0,57%	257,64
E	Acidente de Trabalho	0,03%	13,56
F	Representação Sindical	0,04%	18,08
TOTAL		12,31%	5.564,20
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	1.991,98
TOTAL		16,72%	7.556,18

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	16.181,83
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	6.813,45
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	540,17
4.4	Provisão para Rescisão	3.455,83
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	7.556,18
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	34.547,46

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	45.200,64
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	3.318,78
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	34.547,46
Subtotal (A+B+C+D)		83.066,88
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	83.066,88
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	6.922,24
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	996.802,58

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Tecnico de Segurança do Trabalho 220 horas	POSTO	4

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Técnico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 4.692,98
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	18.771,92
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneracao	18.771,92
	Total da remuneracao para Vale Transporte	4.692,98

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	936,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	5,60
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensais e diários	941,60

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	3.754,38
B	SESI ou SESC	1,50%	281,58
C	SENAI ou SENAC	1,00%	187,72
D	INCRA	0,20%	37,54
E	Salário Educação	2,50%	469,30
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	375,44
G	SEBRAE	0,60%	112,63
H	FGTS	8,00%	1.501,75
TOTAL		35,80%	6.720,35

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	1.563,70
B	Adicional de Férias	2,77%	519,98
TOTAL		11,10%	2.083,68
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	745,96
TOTAL		15,07%	2.829,64

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	7,51
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	22,53
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	135,16
TOTAL		0,88%	165,19
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	59,14
TOTAL		1,20%	224,33

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	469,30
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	90,11
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	292,84
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	108,88
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	26,28
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,88
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	67,58
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	378,36
TOTAL		7,65%	1.435,21

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	1.563,70
B	Auxílio doença	2,00%	375,44
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	251,54
D	Ausências Legais	0,57%	107,00
E	Acidente de Trabalho	0,03%	5,63
F	Representação Sindical	0,04%	7,51
TOTAL		12,31%	2.310,82
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	827,27
TOTAL		16,72%	3.138,10

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	6.720,35
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	2.829,64
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	224,33
4.4	Provisão para Rescisão	1.435,21
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	3.138,10
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	14.347,63

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	18.771,92
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	941,60
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	14.347,63
Subtotal (A+B+C+D)		34.061,15
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		34.061,15
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		8.515,29
VALOR TOTAL POR 12 MESES		408.733,85

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Técnico Eletrônico 220 horas	POSTO	4

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Técnico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 4.242,20
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	16.968,80
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	1.129,60
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	18.098,40
	Total da remuneração para Vale Transporte	4.524,60

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	936,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	5,60
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	941,60

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	3.619,68
B	SESI ou SESC	1,50%	271,48
C	SENAI ou SENAC	1,00%	180,98
D	INCRA	0,20%	36,20
E	Salário Educação	2,50%	452,46
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	361,97
G	SEBRAE	0,60%	108,59
H	FGTS	8,00%	1.447,87
TOTAL		35,80%	6.479,23

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	1.507,60
B	Adicional de Férias	2,77%	501,33
TOTAL		11,10%	2.008,92
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	719,19
TOTAL		15,07%	2.728,12

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	7,24
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	21,72
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	130,31
TOTAL		0,88%	159,27
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	57,02
TOTAL		1,20%	216,28

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	452,46
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	86,87
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	282,34
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	104,97
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	25,34
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,81
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	65,15
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	364,78
TOTAL		7,65%	1.383,72

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	1.507,60
B	Auxílio doença	2,00%	361,97
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	242,52
D	Ausências Legais	0,57%	103,16
E	Acidente de Trabalho	0,03%	5,43
F	Representação Sindical	0,04%	7,24
TOTAL		12,31%	2.227,91
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	797,59
TOTAL		16,72%	3.025,51

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	6.479,23
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	2.728,12
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	216,28
4.4	Provisão para Rescisão	1.383,72
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	3.025,51
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	13.832,85

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	18.098,40
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	941,60
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	13.832,85
Subtotal (A+B+C+D)		32.872,85
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	32.872,85
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	8.218,21
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	394.474,24

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Técnico Ressonancia Magnetica 120 horas	POSTO	4

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Técnico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.705,74
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	10.822,96
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	2.259,20
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneracao	13.082,16
	Total da remuneracao para Vale Transporte	3.270,54

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	115,07
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	936,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	5,60
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	1.056,67

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	2.616,43
B	SESI ou SESC	1,50%	196,23
C	SENAI ou SENAC	1,00%	130,82
D	INCRA	0,20%	26,16
E	Salário Educação	2,50%	327,05
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	261,64
G	SEBRAE	0,60%	78,49
H	FGTS	8,00%	1.046,57
TOTAL		35,80%	4.683,41

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	1.089,74
B	Adicional de Férias	2,77%	362,38
TOTAL		11,10%	1.452,12
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	519,86
TOTAL		15,07%	1.971,98

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	5,23
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	15,70
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	94,19
TOTAL		0,88%	115,12
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	41,21
TOTAL		1,20%	156,34

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	327,05
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	62,79
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	204,08
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	75,88
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	18,32
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,31
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	47,10
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	263,68
TOTAL		7,65%	1.000,20

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	1.089,74
B	Auxílio doença	2,00%	261,64
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	175,30
D	Ausências Legais	0,57%	74,57
E	Acidente de Trabalho	0,03%	3,92
F	Representação Sindical	0,04%	5,23
TOTAL		12,31%	1.610,41
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	576,53
TOTAL		16,72%	2.186,94

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	4.683,41
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.971,98
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	156,34
4.4	Provisão para Rescisão	1.000,20
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	2.186,94
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	9.998,87

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	13.082,16
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	1.056,67
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	9.998,87
Subtotal (A+B+C+D)		24.137,70
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		24.137,70
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		6.034,43
VALOR TOTAL POR 12 MESES		289.652,44

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Coordenador 80 horas	POSTO	1

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 7.912,32
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	7.912,32
B	Função Gratificada	1.020,94
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	282,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	22,00
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	220,00
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	9.457,66
	Total da remuneração para Vale Transporte	9.457,66

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	235,40

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.891,53
B	SESI ou SESC	1,50%	141,86
C	SENAI ou SENAC	1,00%	94,58
D	INCRA	0,20%	18,92
E	Salário Educação	2,50%	236,44
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	189,15
G	SEBRAE	0,60%	56,75
H	FGTS	8,00%	756,61
TOTAL		35,80%	3.385,84

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	787,82
B	Adicional de Férias	2,77%	261,98
TOTAL		11,10%	1.049,80
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	375,83
TOTAL		15,07%	1.425,63

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	3,78
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	11,35
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	68,10
TOTAL		0,88%	83,23
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	29,80
TOTAL		1,20%	113,02

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	236,44
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	45,40
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	147,54
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	54,85
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	13,24
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,95
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	34,05
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	190,62
TOTAL		7,65%	723,09

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	787,82
B	Auxílio doença	2,00%	189,15
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	126,73
D	Ausências Legais	0,57%	53,91
E	Acidente de Trabalho	0,03%	2,84
F	Representação Sindical	0,04%	3,78
TOTAL		12,31%	1.164,24
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	416,80
TOTAL		16,72%	1.581,04

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	3.385,84
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.425,63
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	113,02
4.4	Provisão para Rescisão	723,09
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.581,04
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	7.228,62

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	9.457,66
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	7.228,62
Subtotal (A+B+C+D)		16.921,68
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	16.921,68
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	16.921,68
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	203.060,14

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Coordenador 84 horas com adicional noturno	POSTO	1

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 8.307,94
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	8.307,94
B	Função Gratificada	2.076,99
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	282,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	22,00
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	220,00
G	Adicional noturno	2.666,83
H	Repouso Semanal Remunerado	1.335,20
	Total da remuneracao	14.911,37
	Total da remuneracao para Vale Transporte	14.911,37

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensais e diários	235,40

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	2.982,27
B	SESI ou SESC	1,50%	223,67
C	SENAI ou SENAC	1,00%	149,11
D	INCRA	0,20%	29,82
E	Salário Educação	2,50%	372,78
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	298,23
G	SEBRAE	0,60%	89,47
H	FGTS	8,00%	1.192,91
TOTAL		35,80%	5.338,27

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	1.242,12
B	Adicional de Férias	2,77%	413,04
TOTAL		11,10%	1.655,16
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	592,55
TOTAL		15,07%	2.247,71

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	5,96
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	17,89
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	107,36
TOTAL		0,88%	131,22
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	46,98
TOTAL		1,20%	178,20

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	372,78
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	71,57
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	232,62
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	86,49
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	20,88
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,49
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	53,68
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	300,54
TOTAL		7,65%	1.140,05

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	1.242,12
B	Auxílio doença	2,00%	298,23
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	199,81
D	Ausências Legais	0,57%	84,99
E	Acidente de Trabalho	0,03%	4,47
F	Representação Sindical	0,04%	5,96
TOTAL		12,31%	1.835,59
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	657,14
TOTAL		16,72%	2.492,73

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	5.338,27
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	2.247,71
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	178,20
4.4	Provisão para Rescisão	1.140,05
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	2.492,73
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	11.396,96

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	14.911,37
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	11.396,96
Subtotal (A+B+C+D)		26.543,73
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		26.543,73
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		26.543,73
VALOR TOTAL POR 12 MESES		318.524,73

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Coordenador 96 horas	POSTO	2

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 9.494,78
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	18.989,56
B	Função Gratificada	4.747,40
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	564,80
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	44,00
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	440,00
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	24.785,76
	Total da remuneração para Vale Transporte	12.392,88

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	468,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	2,80
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	470,80

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	4.957,15
B	SESI ou SESC	1,50%	371,79
C	SENAI ou SENAC	1,00%	247,86
D	INCRA	0,20%	49,57
E	Salário Educação	2,50%	619,64
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	495,72
G	SEBRAE	0,60%	148,71
H	FGTS	8,00%	1.982,86
TOTAL		35,80%	8.873,30

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	2.064,65
B	Adicional de Férias	2,77%	686,57
TOTAL		11,10%	2.751,22
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	984,94
TOTAL		15,07%	3.736,16

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	9,91
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	29,74
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	178,46
TOTAL		0,88%	218,11
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	78,09
TOTAL		1,20%	296,20

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	619,64
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	118,97
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	386,66
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	143,76
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	34,70
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	2,48
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	89,23
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	499,57
TOTAL		7,65%	1.895,01

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	2.064,65
B	Auxílio doença	2,00%	495,72
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	332,13
D	Ausências Legais	0,57%	141,28
E	Acidente de Trabalho	0,03%	7,44
F	Representação Sindical	0,04%	9,91
TOTAL		12,31%	3.051,13
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	1.092,30
TOTAL		16,72%	4.143,43

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	8.873,30
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	3.736,16
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	296,20
4.4	Provisão para Rescisão	1.895,01
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	4.143,43
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	18.944,09

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	24.785,76
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	470,80
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	18.944,09
Subtotal (A+B+C+D)		44.200,65
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	44.200,65
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	22.100,33
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	530.407,84

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Coordenador 120 horas	POSTO	4

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 11.868,48
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	47.473,92
B	Função Gratificada	11.964,20
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	1.129,60
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	88,00
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	880,00
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	61.535,72
	Total da remuneração para Vale Transporte	15.383,93

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	936,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	5,60
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensais e diários	941,60

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	12.307,14
B	SESI ou SESC	1,50%	923,04
C	SENAI ou SENAC	1,00%	615,36
D	INCRA	0,20%	123,07
E	Salário Educação	2,50%	1.538,39
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	1.230,71
G	SEBRAE	0,60%	369,21
H	FGTS	8,00%	4.922,86
TOTAL		35,80%	22.029,79

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	5.125,93
B	Adicional de Férias	2,77%	1.704,54
TOTAL		11,10%	6.830,46
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	2.445,31
TOTAL		15,07%	9.275,77

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	24,61
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	73,84
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	443,06
TOTAL		0,88%	541,51
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	193,86
TOTAL		1,20%	735,38

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	1.538,39
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	295,37
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	959,96
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	356,91
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	86,15
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	6,15
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	221,53
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	1.240,28
TOTAL		7,65%	4.704,74

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	5.125,93
B	Auxílio doença	2,00%	1.230,71
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	824,58
D	Ausências Legais	0,57%	350,75
E	Acidente de Trabalho	0,03%	18,46
F	Representação Sindical	0,04%	24,61
TOTAL		12,31%	7.575,05
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	2.711,87
TOTAL		16,72%	10.286,91

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	22.029,79
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	9.275,77
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	735,38
4.4	Provisão para Rescisão	4.704,74
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	10.286,91
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	47.032,59

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	61.535,72
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	941,60
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	47.032,59
Subtotal (A+B+C+D)		109.509,91
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		109.509,91
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		27.377,48
VALOR TOTAL POR 12 MESES		1.314.118,89

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Coordenador 120 horas com adicional noturno	POSTO	2

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 11.868,48
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	23.736,96
B	Função Gratificada	1.531,42
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	564,80
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	44,00
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	440,00
G	Adicional noturno	6.458,30
H	Repouso Semanal Remunerado	2.670,41
	Total da remuneracao	35.445,88
	Total da remuneracao para Vale Transporte	17.722,94

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	468,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	2,80
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensais e diários	470,80

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	7.089,18
B	SESI ou SESC	1,50%	531,69
C	SENAI ou SENAC	1,00%	354,46
D	INCRA	0,20%	70,89
E	Salário Educação	2,50%	886,15
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	708,92
G	SEBRAE	0,60%	212,68
H	FGTS	8,00%	2.835,67
TOTAL		35,80%	12.689,63

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	2.952,64
B	Adicional de Férias	2,77%	981,85
TOTAL		11,10%	3.934,49
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	1.408,55
TOTAL		15,07%	5.343,04

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	14,18
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	42,54
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	255,21
TOTAL		0,88%	311,92
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	111,67
TOTAL		1,20%	423,59

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	886,15
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	170,14
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	552,96
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	205,59
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	49,62
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	3,54
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	127,61
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	714,43
TOTAL		7,65%	2.710,03

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	2.952,64
B	Auxílio doença	2,00%	708,92
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	474,97
D	Ausências Legais	0,57%	202,04
E	Acidente de Trabalho	0,03%	10,63
F	Representação Sindical	0,04%	14,18
TOTAL		12,31%	4.363,39
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	1.562,09
TOTAL		16,72%	5.925,48

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	12.689,63
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	5.343,04
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	423,59
4.4	Provisão para Rescisão	2.710,03
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	5.925,48
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	27.091,77

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	35.445,88
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	470,80
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	27.091,77
Subtotal (A+B+C+D)		63.008,45
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		63.008,45
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		31.504,23
VALOR TOTAL POR 12 MESES		756.101,44

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Coordenador 144 horas	POSTO	2

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 14.242,18
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	28.484,36
B	Função Gratificada	7.121,10
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	564,80
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	44,00
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	440,00
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	36.654,26
	Total da remuneração para Vale Transporte	18.327,13

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	468,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	2,80
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	470,80

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	7.330,85
B	SESI ou SESC	1,50%	549,81
C	SENAI ou SENAC	1,00%	366,54
D	INCRA	0,20%	73,31
E	Salário Educação	2,50%	916,36
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	733,09
G	SEBRAE	0,60%	219,93
H	FGTS	8,00%	2.932,34
TOTAL		35,80%	13.122,23

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	3.053,30
B	Adicional de Férias	2,77%	1.015,32
TOTAL		11,10%	4.068,62
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	1.456,57
TOTAL		15,07%	5.525,19

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	14,66
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	43,99
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	263,91
TOTAL		0,88%	322,56
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	115,48
TOTAL		1,20%	438,03

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	916,36
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	175,94
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	571,81
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	212,59
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	51,32
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	3,67
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	131,96
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	738,78
TOTAL		7,65%	2.802,42

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	3.053,30
B	Auxílio doença	2,00%	733,09
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	491,17
D	Ausências Legais	0,57%	208,93
E	Acidente de Trabalho	0,03%	11,00
F	Representação Sindical	0,04%	14,66
TOTAL		12,31%	4.512,14
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	1.615,35
TOTAL		16,72%	6.127,49

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	13.122,23
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	5.525,19
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	438,03
4.4	Provisão para Rescisão	2.802,42
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	6.127,49
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	28.015,35

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	36.654,26
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	470,80
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	28.015,35
Subtotal (A+B+C+D)		65.140,41
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		65.140,41
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		32.570,20
VALOR TOTAL POR 12 MESES		781.684,91

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Coordenador 156 horas com adicional noturno	POSTO	1

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 15.429,02
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	15.429,02
B	Função Gratificada	3.857,26
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	282,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	22,00
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	220,00
G	Adicional noturno	4.892,17
H	Repouso Semanal Remunerado	1.335,20
	Total da remuneração	26.038,05
	Total da remuneração para Vale Transporte	26.038,05

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensais e diários	235,40

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	5.207,61
B	SESI ou SESC	1,50%	390,57
C	SENAI ou SENAC	1,00%	260,38
D	INCRA	0,20%	52,08
E	Salário Educação	2,50%	650,95
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	520,76
G	SEBRAE	0,60%	156,23
H	FGTS	8,00%	2.083,04
TOTAL		35,80%	9.321,62

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	2.168,97
B	Adicional de Férias	2,77%	721,25
TOTAL		11,10%	2.890,22
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	1.034,70
TOTAL		15,07%	3.924,92

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	10,42
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	31,25
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	187,47
TOTAL		0,88%	229,13
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	82,03
TOTAL		1,20%	311,17

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	650,95
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	124,98
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	406,19
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	151,02
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	36,45
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	2,60
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	93,74
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	524,81
TOTAL		7,65%	1.990,75

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	2.168,97
B	Auxílio doença	2,00%	520,76
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	348,91
D	Ausências Legais	0,57%	148,42
E	Acidente de Trabalho	0,03%	7,81
F	Representação Sindical	0,04%	10,42
TOTAL		12,31%	3.205,28
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	1.147,49
TOTAL		16,72%	4.352,78

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	9.321,62
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	3.924,92
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	311,17
4.4	Provisão para Rescisão	1.990,75
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	4.352,78
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	19.901,24

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	26.038,05
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	19.901,24
Subtotal (A+B+C+D)		46.174,69
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		46.174,69
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		46.174,69
VALOR TOTAL POR 12 MESES		554.096,31

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Coordenador 160 horas	POSTO	1

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 15.824,64
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	15.824,64
B	Função Gratificada	3.956,16
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	282,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	22,00
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	220,00
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	20.305,20
	Total da remuneração para Vale Transporte	20.305,20

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	235,40

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	4.061,04
B	SESI ou SESC	1,50%	304,58
C	SENAI ou SENAC	1,00%	203,05
D	INCRA	0,20%	40,61
E	Salário Educação	2,50%	507,63
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	406,10
G	SEBRAE	0,60%	121,83
H	FGTS	8,00%	1.624,42
TOTAL		35,80%	7.269,26

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	1.691,42
B	Adicional de Férias	2,77%	562,45
TOTAL		11,10%	2.253,88
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	806,89
TOTAL		15,07%	3.060,77

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	8,12
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	24,37
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	146,20
TOTAL		0,88%	178,69
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	63,97
TOTAL		1,20%	242,66

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	507,63
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	97,46
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	316,76
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	117,77
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	28,43
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	2,03
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	73,10
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	409,26
TOTAL		7,65%	1.552,44

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	1.691,42
B	Auxílio doença	2,00%	406,10
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	272,09
D	Ausências Legais	0,57%	115,74
E	Acidente de Trabalho	0,03%	6,09
F	Representação Sindical	0,04%	8,12
TOTAL		12,31%	2.499,57
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	894,85
TOTAL		16,72%	3.394,42

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	7.269,26
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	3.060,77
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	242,66
4.4	Provisão para Rescisão	1.552,44
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	3.394,42
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	15.519,54

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	20.305,20
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	15.519,54
Subtotal (A+B+C+D)		36.060,14
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	36.060,14
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	36.060,14
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	432.721,69

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Coordenador 168 horas	POSTO	1

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 16.615,87
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	16.615,87
B	Função Gratificada	2.143,98
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	282,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	22,00
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	220,00
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	19.284,25
	Total da remuneração para Vale Transporte	19.284,25

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	235,40

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	3.856,85
B	SESI ou SESC	1,50%	289,26
C	SENAI ou SENAC	1,00%	192,84
D	INCRA	0,20%	38,57
E	Salário Educação	2,50%	482,11
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	385,69
G	SEBRAE	0,60%	115,71
H	FGTS	8,00%	1.542,74
TOTAL		35,80%	6.903,76

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	1.606,38
B	Adicional de Férias	2,77%	534,17
TOTAL		11,10%	2.140,55
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	766,32
TOTAL		15,07%	2.906,87

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	7,71
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	23,14
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	138,85
TOTAL		0,88%	169,70
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	60,75
TOTAL		1,20%	230,45

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	482,11
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	92,56
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	300,83
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	111,85
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	27,00
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,93
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	69,42
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	388,68
TOTAL		7,65%	1.474,39

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	1.606,38
B	Auxílio doença	2,00%	385,69
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	258,41
D	Ausências Legais	0,57%	109,92
E	Acidente de Trabalho	0,03%	5,79
F	Representação Sindical	0,04%	7,71
TOTAL		12,31%	2.373,89
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	849,85
TOTAL		16,72%	3.223,74

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	6.903,76
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	2.906,87
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	230,45
4.4	Provisão para Rescisão	1.474,39
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	3.223,74
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	14.739,21

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	19.284,25
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	14.739,21
Subtotal (A+B+C+D)		34.258,86
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		34.258,86
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		34.258,86
VALOR TOTAL POR 12 MESES		411.106,37

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Especialista 80 horas	POSTO	1

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 14.242,07
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	14.242,07
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	282,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	22,00
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	220,00
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	14.766,47
	Total da remuneração para Vale Transporte	14.766,47

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	235,40

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	2.953,29
B	SESI ou SESC	1,50%	221,50
C	SENAI ou SENAC	1,00%	147,66
D	INCRA	0,20%	29,53
E	Salário Educação	2,50%	369,16
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	295,33
G	SEBRAE	0,60%	88,60
H	FGTS	8,00%	1.181,32
TOTAL		35,80%	5.286,40

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	1.230,05
B	Adicional de Férias	2,77%	409,03
TOTAL		11,10%	1.639,08
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	586,79
TOTAL		15,07%	2.225,87

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	5,91
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	17,72
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	106,32
TOTAL		0,88%	129,94
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	46,52
TOTAL		1,20%	176,47

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	369,16
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	70,88
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	230,36
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	85,65
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	20,67
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,48
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	53,16
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	297,62
TOTAL		7,65%	1.128,98

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	1.230,05
B	Auxílio doença	2,00%	295,33
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	197,87
D	Ausências Legais	0,57%	84,17
E	Acidente de Trabalho	0,03%	4,43
F	Representação Sindical	0,04%	5,91
TOTAL		12,31%	1.817,75
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	650,76
TOTAL		16,72%	2.468,51

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	5.286,40
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	2.225,87
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	176,47
4.4	Provisão para Rescisão	1.128,98
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	2.468,51
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	11.286,21

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	14.766,47
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	11.286,21
Subtotal (A+B+C+D)		26.288,08
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		26.288,08
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		26.288,08
VALOR TOTAL POR 12 MESES		315.457,01

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico do trabalho 120 horas	POSTO	1

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 11.868,48
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	11.868,48
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	282,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	22,00
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	220,00
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	12.392,88
	Total da remuneração para Vale Transporte	12.392,88

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	235,40

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	2.478,58
B	SESI ou SESC	1,50%	185,89
C	SENAI ou SENAC	1,00%	123,93
D	INCRA	0,20%	24,79
E	Salário Educação	2,50%	309,82
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	247,86
G	SEBRAE	0,60%	74,36
H	FGTS	8,00%	991,43
TOTAL		35,80%	4.436,65

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	1.032,33
B	Adicional de Férias	2,77%	343,28
TOTAL		11,10%	1.375,61
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	492,47
TOTAL		15,07%	1.868,08

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	4,96
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	14,87
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	89,23
TOTAL		0,88%	109,06
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	39,04
TOTAL		1,20%	148,10

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4 Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	309,82
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	59,49
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	193,33
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	71,88
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	17,35
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,24
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	44,61
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	249,78
TOTAL		7,65%	947,50

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5 Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	1.032,33
B	Auxílio doença	2,00%	247,86
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	166,06
D	Ausências Legais	0,57%	70,64
E	Acidente de Trabalho	0,03%	3,72
F	Representação Sindical	0,04%	4,96
TOTAL		12,31%	1.525,56
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	546,15
TOTAL		16,72%	2.071,72

Quadro-resumo do Módulo 4

4 Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	4.436,65
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.868,08
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	148,10
4.4	Provisão para Rescisão	947,50
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	2.071,72
4.6	Outros (especificar)	-
TOTAL		9.472,05

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro		
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

Mão-de-obra Vinculada à execução contratual		Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	12.392,88
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	9.472,05
Subtotal (A+B+C+D)		22.100,33
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		22.100,33
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		22.100,33
VALOR TOTAL POR 12 MESES		265.203,92

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Diarista 48 horas	POSTO	7

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 4.747,39
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	33.231,73
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	1.976,80
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	154,00
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	1.540,00
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	36.902,53
	Total da remuneração para Vale Transporte	5.271,79

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	1.638,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	9,80
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	1.647,80

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	7.380,51
B	SESI ou SESC	1,50%	553,54
C	SENAI ou SENAC	1,00%	369,03
D	INCRA	0,20%	73,81
E	Salário Educação	2,50%	922,56
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	738,05
G	SEBRAE	0,60%	221,42
H	FGTS	8,00%	2.952,20
TOTAL		35,80%	13.211,11

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	3.073,98
B	Adicional de Férias	2,77%	1.022,20
TOTAL		11,10%	4.096,18
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	1.466,43
TOTAL		15,07%	5.562,61

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	14,76
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	44,28
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	265,70
TOTAL		0,88%	324,74
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	116,26
TOTAL		1,20%	441,00

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	922,56
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	177,13
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	575,68
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	214,03
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	51,66
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	3,69
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	132,85
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	743,79
TOTAL		7,65%	2.821,40

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	3.073,98
B	Auxílio doença	2,00%	738,05
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	494,49
D	Ausências Legais	0,57%	210,34
E	Acidente de Trabalho	0,03%	11,07
F	Representação Sindical	0,04%	14,76
TOTAL		12,31%	4.542,70
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	1.626,29
TOTAL		16,72%	6.168,99

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	13.211,11
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	5.562,61
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	441,00
4.4	Provisão para Rescisão	2.821,40
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	6.168,99
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	28.205,11

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	36.902,53
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	1.647,80
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	28.205,11
Subtotal (A+B+C+D)		66.755,44
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		66.755,44
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		9.536,49
VALOR TOTAL POR 12 MESES		801.065,23

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Diarista 48 horas com adicional noturno	POSTO	2

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 4.747,39
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	9.494,78
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	564,80
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	44,00
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	440,00
G	Adicional noturno	2.514,90
H	Repouso Semanal Remunerado	2.670,41
	Total da remuneracao	15.728,88
	Total da remuneracao para Vale Transporte	7.864,44

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	468,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	2,80
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensais e diários	470,80

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	3.145,78
B	SESI ou SESC	1,50%	235,93
C	SENAI ou SENAC	1,00%	157,29
D	INCRA	0,20%	31,46
E	Salário Educação	2,50%	393,22
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	314,58
G	SEBRAE	0,60%	94,37
H	FGTS	8,00%	1.258,31
TOTAL		35,80%	5.630,94

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	1.310,22
B	Adicional de Férias	2,77%	435,69
TOTAL		11,10%	1.745,91
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	625,03
TOTAL		15,07%	2.370,94

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	6,29
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	18,87
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	113,25
TOTAL		0,88%	138,41
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	49,55
TOTAL		1,20%	187,97

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	393,22
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	75,50
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	245,37
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	91,23
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	22,02
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,57
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	56,62
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	317,02
TOTAL		7,65%	1.202,56

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	1.310,22
B	Auxílio doença	2,00%	314,58
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	210,77
D	Ausências Legais	0,57%	89,65
E	Acidente de Trabalho	0,03%	4,72
F	Representação Sindical	0,04%	6,29
TOTAL		12,31%	1.936,23
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	693,17
TOTAL		16,72%	2.629,39

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	5.630,94
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	2.370,94
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	187,97
4.4	Provisão para Rescisão	1.202,56
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	2.629,39
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	12.021,80

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	15.728,88
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	470,80
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	12.021,80
Subtotal (A+B+C+D)		28.221,48
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		28.221,48
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		14.110,74
VALOR TOTAL POR 12 MESES		338.657,76

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Diarista 64 horas	POSTO	1

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 6.329,86
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	6.329,86
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	282,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	22,00
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	220,00
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneracao	6.854,26
	Total da remuneracao para Vale Transporte	6.854,26

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensais e diários	235,40

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.370,85
B	SESI ou SESC	1,50%	102,81
C	SENAI ou SENAC	1,00%	68,54
D	INCRA	0,20%	13,71
E	Salário Educação	2,50%	171,36
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	137,09
G	SEBRAE	0,60%	41,13
H	FGTS	8,00%	548,34
TOTAL		35,80%	2.453,83

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	570,96
B	Adicional de Férias	2,77%	189,86
TOTAL		11,10%	760,82
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	272,37
TOTAL		15,07%	1.033,20

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	2,74
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	8,23
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	49,35
TOTAL		0,88%	60,32
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	21,59
TOTAL		1,20%	81,91

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	171,36
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	32,90
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	106,93
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	39,75
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	9,60
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,69
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	24,68
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	138,15
TOTAL		7,65%	524,05

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	570,96
B	Auxílio doença	2,00%	137,09
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	91,85
D	Ausências Legais	0,57%	39,07
E	Acidente de Trabalho	0,03%	2,06
F	Representação Sindical	0,04%	2,74
TOTAL		12,31%	843,76
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	302,07
TOTAL		16,72%	1.145,83

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	2.453,83
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.033,20
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	81,91
4.4	Provisão para Rescisão	524,05
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.145,83
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	5.238,80

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	6.854,26
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	5.238,80
Subtotal (A+B+C+D)		12.328,46
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	12.328,46
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	12.328,46
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	147.941,57

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Diarista 72 horas	POSTO	4

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 7.121,09
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	28.484,36
B	Função Gratificada	1.780,27
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	1.129,60
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	88,00
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	880,00
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneracao	32.362,23
	Total da remuneracao para Vale Transporte	8.090,56

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	936,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	5,60
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensais e diários	941,60

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	6.472,45
B	SESI ou SESC	1,50%	485,43
C	SENAI ou SENAC	1,00%	323,62
D	INCRA	0,20%	64,72
E	Salário Educação	2,50%	809,06
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	647,24
G	SEBRAE	0,60%	194,17
H	FGTS	8,00%	2.588,98
TOTAL		35,80%	11.585,68

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	2.695,77
B	Adicional de Férias	2,77%	896,43
TOTAL		11,10%	3.592,21
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	1.286,01
TOTAL		15,07%	4.878,22

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	12,94
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	38,83
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	233,01
TOTAL		0,88%	284,79
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	101,95
TOTAL		1,20%	386,74

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	809,06
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	155,34
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	504,85
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	187,70
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	45,31
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	3,24
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	116,50
I	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	652,27
TOTAL		7,65%	2.474,27

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	2.695,77
B	Auxílio doença	2,00%	647,24
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	433,65
D	Ausências Legais	0,57%	184,46
E	Acidente de Trabalho	0,03%	9,71
F	Representação Sindical	0,04%	12,94
TOTAL		12,31%	3.983,79
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	1.426,20
TOTAL		16,72%	5.409,99

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	11.585,68
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	4.878,22
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	386,74
4.4	Provisão para Rescisão	2.474,27
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	5.409,99
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	24.734,89

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	32.362,23
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	941,60
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	24.734,89
Subtotal (A+B+C+D)		58.038,72
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		58.038,72
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		14.509,68
VALOR TOTAL POR 12 MESES		696.464,67

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Diarista 80 horas	POSTO	2

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 7.912,32
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	15.824,64
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	564,80
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	44,00
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	440,00
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	16.873,44
	Total da remuneração para Vale Transporte	8.436,72

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	468,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	2,80
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	470,80

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	3.374,69
B	SESI ou SESC	1,50%	253,10
C	SENAI ou SENAC	1,00%	168,73
D	INCRA	0,20%	33,75
E	Salário Educação	2,50%	421,84
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	337,47
G	SEBRAE	0,60%	101,24
H	FGTS	8,00%	1.349,88
TOTAL		35,80%	6.040,69

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	1.405,56
B	Adicional de Férias	2,77%	467,39
TOTAL		11,10%	1.872,95
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	670,52
TOTAL		15,07%	2.543,47

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	6,75
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	20,25
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	121,49
TOTAL		0,88%	148,49
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	53,16
TOTAL		1,20%	201,64

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	421,84
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	80,99
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	263,23
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	97,87
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	23,62
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,69
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	60,74
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	340,09
TOTAL		7,65%	1.290,07

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	1.405,56
B	Auxílio doença	2,00%	337,47
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	226,10
D	Ausências Legais	0,57%	96,18
E	Acidente de Trabalho	0,03%	5,06
F	Representação Sindical	0,04%	6,75
TOTAL		12,31%	2.077,12
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	743,61
TOTAL		16,72%	2.820,73

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	6.040,69
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	2.543,47
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	201,64
4.4	Provisão para Rescisão	1.290,07
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	2.820,73
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	12.896,60

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	16.873,44
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	470,80
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	12.896,60
Subtotal (A+B+C+D)		30.240,84
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		30.240,84
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		15.120,42
VALOR TOTAL POR 12 MESES		362.890,08

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Diarista 84 horas	POSTO	2

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 8.307,94
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	16.615,88
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	564,80
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	44,00
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	440,00
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneracao	17.664,68
	Total da remuneracao para Vale Transporte	8.832,34

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	468,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	2,80
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensais e diários	470,80

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	3.532,94
B	SESI ou SESC	1,50%	264,97
C	SENAI ou SENAC	1,00%	176,65
D	INCRA	0,20%	35,33
E	Salário Educação	2,50%	441,62
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	353,29
G	SEBRAE	0,60%	105,99
H	FGTS	8,00%	1.413,17
TOTAL		35,80%	6.323,96

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	1.471,47
B	Adicional de Férias	2,77%	489,31
TOTAL		11,10%	1.960,78
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	701,96
TOTAL		15,07%	2.662,74

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	7,07
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	21,20
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	127,19
TOTAL		0,88%	155,45
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	55,65
TOTAL		1,20%	211,10

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	441,62
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	84,79
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	275,57
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	102,46
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	24,73
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,77
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	63,59
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	356,04
TOTAL		7,65%	1.350,56

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	1.471,47
B	Auxílio doença	2,00%	353,29
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	236,71
D	Ausências Legais	0,57%	100,69
E	Acidente de Trabalho	0,03%	5,30
F	Representação Sindical	0,04%	7,07
TOTAL		12,31%	2.174,52
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	778,48
TOTAL		16,72%	2.953,00

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	6.323,96
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	2.662,74
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	211,10
4.4	Provisão para Rescisão	1.350,56
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	2.953,00
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	13.501,36

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	17.664,68
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	470,80
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	13.501,36
Subtotal (A+B+C+D)		31.636,84
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		31.636,84
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		15.818,42
VALOR TOTAL POR 12 MESES		379.642,02

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Diarista 84 horas com adicional noturno	POSTO	1

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 8.307,94
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	8.307,94
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	282,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	22,00
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	220,00
G	Adicional noturno	2.147,59
H	Repouso Semanal Remunerado	1.335,20
	Total da remuneracao	12.315,13
	Total da remuneracao para Vale Transporte	12.315,13

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensais e diários	235,40

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	2.463,03
B	SESI ou SESC	1,50%	184,73
C	SENAI ou SENAC	1,00%	123,15
D	INCRA	0,20%	24,63
E	Salário Educação	2,50%	307,88
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	246,30
G	SEBRAE	0,60%	73,89
H	FGTS	8,00%	985,21
TOTAL		35,80%	4.408,82

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	1.025,85
B	Adicional de Férias	2,77%	341,13
TOTAL		11,10%	1.366,98
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	489,38
TOTAL		15,07%	1.856,36

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	4,93
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	14,78
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	88,67
TOTAL		0,88%	108,37
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	38,80
TOTAL		1,20%	147,17

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	307,88
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	59,11
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	192,12
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	71,43
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	17,24
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,23
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	44,33
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	248,22
TOTAL		7,65%	941,56

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	1.025,85
B	Auxílio doença	2,00%	246,30
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	165,02
D	Ausências Legais	0,57%	70,20
E	Acidente de Trabalho	0,03%	3,69
F	Representação Sindical	0,04%	4,93
TOTAL		12,31%	1.515,99
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	542,73
TOTAL		16,72%	2.058,72

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	4.408,82
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.856,36
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	147,17
4.4	Provisão para Rescisão	941,56
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	2.058,72
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	9.412,62

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	12.315,13
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	9.412,62
Subtotal (A+B+C+D)		21.963,15
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	21.963,15
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	21.963,15
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	263.557,81

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Diarista 96 horas	POSTO	4

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 9.494,78
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	37.979,12
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	1.129,60
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	88,00
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	880,00
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	40.076,72
	Total da remuneração para Vale Transporte	10.019,18

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	936,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	5,60
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	941,60

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	8.015,34
B	SESI ou SESC	1,50%	601,15
C	SENAI ou SENAC	1,00%	400,77
D	INCRA	0,20%	80,15
E	Salário Educação	2,50%	1.001,92
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	801,53
G	SEBRAE	0,60%	240,46
H	FGTS	8,00%	3.206,14
TOTAL		35,80%	14.347,47

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	3.338,39
B	Adicional de Férias	2,77%	1.110,13
TOTAL		11,10%	4.448,52
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	1.592,57
TOTAL		15,07%	6.041,08

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	16,03
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	48,09
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	288,55
TOTAL		0,88%	352,68
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	126,26
TOTAL		1,20%	478,93

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	1.001,92
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	192,37
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	625,20
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	232,44
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	56,11
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	4,01
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	144,28
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	807,76
TOTAL		7,65%	3.064,08

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	3.338,39
B	Auxílio doença	2,00%	801,53
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	537,03
D	Ausências Legais	0,57%	228,44
E	Acidente de Trabalho	0,03%	12,02
F	Representação Sindical	0,04%	16,03
TOTAL		12,31%	4.933,44
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	1.766,17
TOTAL		16,72%	6.699,62

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	14.347,47
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	6.041,08
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	478,93
4.4	Provisão para Rescisão	3.064,08
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	6.699,62
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	30.631,18

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	40.076,72
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	941,60
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	30.631,18
Subtotal (A+B+C+D)		71.649,50
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	71.649,50
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	17.912,38
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	859.794,03

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Diarista 96 horas com adicional noturno	POSTO	2

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 9.494,78
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	18.989,56
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	564,80
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	44,00
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	440,00
G	Adicional noturno	4.888,59
H	Repouso Semanal Remunerado	2.670,41
	Total da remuneracao	27.597,36
	Total da remuneracao para Vale Transporte	13.798,68

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	468,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	2,80
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensais e diários	470,80

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	5.519,47
B	SESI ou SESC	1,50%	413,96
C	SENAI ou SENAC	1,00%	275,97
D	INCRA	0,20%	55,19
E	Salário Educação	2,50%	689,93
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	551,95
G	SEBRAE	0,60%	165,58
H	FGTS	8,00%	2.207,79
TOTAL		35,80%	9.879,85

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	2.298,86
B	Adicional de Férias	2,77%	764,45
TOTAL		11,10%	3.063,31
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	1.096,66
TOTAL		15,07%	4.159,97

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	11,04
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	33,12
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	198,70
TOTAL		0,88%	242,86
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	86,94
TOTAL		1,20%	329,80

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	689,93
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	132,47
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	430,52
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	160,06
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	38,64
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	2,76
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	99,35
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	556,24
TOTAL		7,65%	2.109,97

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	2.298,86
B	Auxílio doença	2,00%	551,95
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	369,80
D	Ausências Legais	0,57%	157,30
E	Acidente de Trabalho	0,03%	8,28
F	Representação Sindical	0,04%	11,04
TOTAL		12,31%	3.397,23
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	1.216,21
TOTAL		16,72%	4.613,44

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	9.879,85
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	4.159,97
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	329,80
4.4	Provisão para Rescisão	2.109,97
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	4.613,44
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	21.093,04

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	27.597,36
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	470,80
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	21.093,04
Subtotal (A+B+C+D)		49.161,19
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	49.161,19
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	24.580,60
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	589.934,30

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Diarista 108 horas	POSTO	1

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 10.681,63
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	10.681,63
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	282,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	22,00
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	220,00
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	11.206,03
	Total da remuneração para Vale Transporte	11.206,03

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	235,40

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	2.241,21
B	SESI ou SESC	1,50%	168,09
C	SENAI ou SENAC	1,00%	112,06
D	INCRA	0,20%	22,41
E	Salário Educação	2,50%	280,15
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	224,12
G	SEBRAE	0,60%	67,24
H	FGTS	8,00%	896,48
TOTAL		35,80%	4.011,76

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	933,46
B	Adicional de Férias	2,77%	310,41
TOTAL		11,10%	1.243,87
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	445,31
TOTAL		15,07%	1.689,17

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	4,48
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	13,45
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	80,68
TOTAL		0,88%	98,61
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	35,30
TOTAL		1,20%	133,92

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	280,15
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	53,79
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	174,81
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	64,99
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	15,69
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,12
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	40,34
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	225,86
TOTAL		7,65%	856,76

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	933,46
B	Auxílio doença	2,00%	224,12
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	150,16
D	Ausências Legais	0,57%	63,87
E	Acidente de Trabalho	0,03%	3,36
F	Representação Sindical	0,04%	4,48
TOTAL		12,31%	1.379,46
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	493,85
TOTAL		16,72%	1.873,31

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	4.011,76
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.689,17
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	133,92
4.4	Provisão para Rescisão	856,76
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.873,31
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	8.564,92

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	11.206,03
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	8.564,92
Subtotal (A+B+C+D)		20.006,35
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	20.006,35
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	20.006,35
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	240.076,21

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Diarista 120 horas	POSTO	42

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 11.868,48
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	498.476,16
B	Função Gratificada	2.090,00
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	11.860,80
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	924,00
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	9.240,00
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	522.590,96
	Total da remuneração para Vale Transporte	12.442,64

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	9.828,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	58,80
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensais e diários	9.886,80

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	104.518,19
B	SESI ou SESC	1,50%	7.838,86
C	SENAI ou SENAC	1,00%	5.225,91
D	INCRA	0,20%	1.045,18
E	Salário Educação	2,50%	13.064,77
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	10.451,82
G	SEBRAE	0,60%	3.135,55
H	FGTS	8,00%	41.807,28
TOTAL		35,80%	187.087,56

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	43.531,83
B	Adicional de Férias	2,77%	14.475,77
TOTAL		11,10%	58.007,60
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	20.766,72
TOTAL		15,07%	78.774,32

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	209,04
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	627,11
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	3.762,65
TOTAL		0,88%	4.598,80
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	1.646,37
TOTAL		1,20%	6.245,17

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	13.064,77
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	2.508,44
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	8.152,42
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	3.031,03
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	731,63
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	52,26
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	1.881,33
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	10.533,03
TOTAL		7,65%	39.954,90

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	43.531,83
B	Auxílio doença	2,00%	10.451,82
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	7.002,72
D	Ausências Legais	0,57%	2.978,77
E	Acidente de Trabalho	0,03%	156,78
F	Representação Sindical	0,04%	209,04
TOTAL		12,31%	64.330,95
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	23.030,48
TOTAL		16,72%	87.361,43

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	187.087,56
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	78.774,32
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	6.245,17
4.4	Provisão para Rescisão	39.954,90
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	87.361,43
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	399.423,38

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	522.590,96
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	9.886,80
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	399.423,38
Subtotal (A+B+C+D)		931.901,14
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	931.901,14
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	22.188,12
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	11.182.813,66

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Diarista 120 horas com adicional noturno	POSTO	16

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 11.868,48
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	189.895,68
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	4.518,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	352,00
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	3.520,00
G	Adicional noturno	48.603,52
H	Repouso Semanal Remunerado	21.363,26
	Total da remuneracao	268.252,86
	Total da remuneracao para Vale Transporte	16.765,80

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	3.744,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	22,40
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensais e diários	3.766,40

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	53.650,57
B	SESI ou SESC	1,50%	4.023,79
C	SENAI ou SENAC	1,00%	2.682,53
D	INCRA	0,20%	536,51
E	Salário Educação	2,50%	6.706,32
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	5.365,06
G	SEBRAE	0,60%	1.609,52
H	FGTS	8,00%	21.460,23
TOTAL		35,80%	96.034,53

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	22.345,46
B	Adicional de Férias	2,77%	7.430,60
TOTAL		11,10%	29.776,07
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	10.659,83
TOTAL		15,07%	40.435,90

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	107,30
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	321,90
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	1.931,42
TOTAL		0,88%	2.360,63
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	845,10
TOTAL		1,20%	3.205,73

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	6.706,32
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	1.287,61
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	4.184,74
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	1.555,87
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	375,55
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	26,83
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	965,71
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	5.406,74
TOTAL		7,65%	20.509,38

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	22.345,46
B	Auxílio doença	2,00%	5.365,06
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	3.594,59
D	Ausências Legais	0,57%	1.529,04
E	Acidente de Trabalho	0,03%	80,48
F	Representação Sindical	0,04%	107,30
TOTAL		12,31%	33.021,93
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	11.821,85
TOTAL		16,72%	44.843,78

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	96.034,53
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	40.435,90
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	3.205,73
4.4	Provisão para Rescisão	20.509,38
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	44.843,78
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	205.029,31

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	268.252,86
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	3.766,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	205.029,31
Subtotal (A+B+C+D)		477.048,58
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	477.048,58
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	29.815,54
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	5.724.582,91

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Diarista 132 horas	POSTO	1

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 13.055,33
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	13.055,33
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	282,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	22,00
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	220,00
G	Adicional noturno	3.334,43
H	Repouso Semanal Remunerado	1.049,09
	Total da remuneracao	17.963,25
	Total da remuneracao para Vale Transporte	17.963,25

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	235,40

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	3.592,65
B	SESI ou SESC	1,50%	269,45
C	SENAI ou SENAC	1,00%	179,63
D	INCRA	0,20%	35,93
E	Salário Educação	2,50%	449,08
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	359,27
G	SEBRAE	0,60%	107,78
H	FGTS	8,00%	1.437,06
TOTAL		35,80%	6.430,84

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	1.496,34
B	Adicional de Férias	2,77%	497,58
TOTAL		11,10%	1.993,92
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	713,82
TOTAL		15,07%	2.707,74

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	7,19
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	21,56
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	129,34
TOTAL		0,88%	158,08
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	56,59
TOTAL		1,20%	214,67

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4 Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	449,08
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	86,22
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	280,23
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	104,19
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	25,15
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,80
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	64,67
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	362,06
TOTAL		7,65%	1.373,39

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5 Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	1.496,34
B	Auxílio doença	2,00%	359,27
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	240,71
D	Ausências Legais	0,57%	102,39
E	Acidente de Trabalho	0,03%	5,39
F	Representação Sindical	0,04%	7,19
TOTAL		12,31%	2.211,28
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	791,64
TOTAL		16,72%	3.002,91

Quadro-resumo do Módulo 4

4 Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	6.430,84
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	2.707,74
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	214,67
4.4	Provisão para Rescisão	1.373,39
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	3.002,91
4.6	Outros (especificar)	-
TOTAL		13.729,56

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro		
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

Mão-de-obra Vinculada à execução contratual		Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	17.963,25
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	13.729,56
Subtotal (A+B+C+D)		31.928,21
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		31.928,21
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		31.928,21
VALOR TOTAL POR 12 MESES		383.138,51

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Diarista 144 horas	POSTO	10

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 14.242,18
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	142.421,80
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	2.824,00
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	220,00
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	2.200,00
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	147.665,80
	Total da remuneração para Vale Transporte	14.766,58

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	2.340,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	14,00
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	2.354,00

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	29.533,16
B	SESI ou SESC	1,50%	2.214,99
C	SENAI ou SENAC	1,00%	1.476,66
D	INCRA	0,20%	295,33
E	Salário Educação	2,50%	3.691,65
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	2.953,32
G	SEBRAE	0,60%	885,99
H	FGTS	8,00%	11.813,26
TOTAL		35,80%	52.864,36

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	12.300,56
B	Adicional de Férias	2,77%	4.090,34
TOTAL		11,10%	16.390,90
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	5.867,94
TOTAL		15,07%	22.258,85

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	59,07
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	177,20
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	1.063,19
TOTAL		0,88%	1.299,46
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	465,21
TOTAL		1,20%	1.764,67

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	3.691,65
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	708,80
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	2.303,59
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	856,46
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	206,73
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	14,77
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	531,60
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	2.976,26
TOTAL		7,65%	11.289,85

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	12.300,56
B	Auxílio doença	2,00%	2.953,32
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	1.978,72
D	Ausências Legais	0,57%	841,70
E	Acidente de Trabalho	0,03%	44,30
F	Representação Sindical	0,04%	59,07
TOTAL		12,31%	18.177,66
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	6.507,60
TOTAL		16,72%	24.685,26

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	52.864,36
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	22.258,85
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	1.764,67
4.4	Provisão para Rescisão	11.289,85
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	24.685,26
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	112.862,98

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	147.665,80
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	2.354,00
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	112.862,98
Subtotal (A+B+C+D)		262.882,78
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	262.882,78
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	26.288,28
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	3.154.593,35

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Diarista 144 horas com adicional noturno	POSTO	4

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 14.242,18
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	56.968,72
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	1.129,60
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	88,00
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	880,00
G	Adicional noturno	14.264,18
H	Repouso Semanal Remunerado	5.340,82
	Total da remuneração	78.671,32
	Total da remuneração para Vale Transporte	19.667,83

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	936,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	5,60
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensais e diários	941,60

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	15.734,26
B	SESI ou SESC	1,50%	1.180,07
C	SENAI ou SENAC	1,00%	786,71
D	INCRA	0,20%	157,34
E	Salário Educação	2,50%	1.966,78
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	1.573,43
G	SEBRAE	0,60%	472,03
H	FGTS	8,00%	6.293,71
TOTAL		35,80%	28.164,33

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	6.553,32
B	Adicional de Férias	2,77%	2.179,20
TOTAL		11,10%	8.732,52
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	3.126,24
TOTAL		15,07%	11.858,76

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	31,47
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	94,41
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	566,43
TOTAL		0,88%	692,31
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	247,85
TOTAL		1,20%	940,15

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	1.966,78
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	377,62
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	1.227,27
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	456,29
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	110,14
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	7,87
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	283,22
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	1.585,65
TOTAL		7,65%	6.014,85

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	6.553,32
B	Auxílio doença	2,00%	1.573,43
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	1.054,20
D	Ausências Legais	0,57%	448,43
E	Acidente de Trabalho	0,03%	23,60
F	Representação Sindical	0,04%	31,47
TOTAL		12,31%	9.684,44
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	3.467,03
TOTAL		16,72%	13.151,47

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	28.164,33
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	11.858,76
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	940,15
4.4	Provisão para Rescisão	6.014,85
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	13.151,47
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	60.129,56

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	78.671,32
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	941,60
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	60.129,56
Subtotal (A+B+C+D)		139.742,48
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		139.742,48
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		34.935,62
VALOR TOTAL POR 12 MESES		1.676.909,70

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Diarista 156 horas	POSTO	1

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 15.429,02
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	15.429,02
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	282,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	22,00
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	220,00
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneracao	15.953,42
	Total da remuneracao para Vale Transporte	15.953,42

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensais e diários	235,40

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	3.190,68
B	SESI ou SESC	1,50%	239,30
C	SENAI ou SENAC	1,00%	159,53
D	INCRA	0,20%	31,91
E	Salário Educação	2,50%	398,84
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	319,07
G	SEBRAE	0,60%	95,72
H	FGTS	8,00%	1.276,27
TOTAL		35,80%	5.711,32

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	1.328,92
B	Adicional de Férias	2,77%	441,91
TOTAL		11,10%	1.770,83
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	633,96
TOTAL		15,07%	2.404,79

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	6,38
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	19,14
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	114,86
TOTAL		0,88%	140,39
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	50,26
TOTAL		1,20%	190,65

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	398,84
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	76,58
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	248,87
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	92,53
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	22,33
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,60
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	57,43
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	321,55
TOTAL		7,65%	1.219,73

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	1.328,92
B	Auxílio doença	2,00%	319,07
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	213,78
D	Ausências Legais	0,57%	90,93
E	Acidente de Trabalho	0,03%	4,79
F	Representação Sindical	0,04%	6,38
TOTAL		12,31%	1.963,87
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	703,06
TOTAL		16,72%	2.666,93

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	5.711,32
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	2.404,79
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	190,65
4.4	Provisão para Rescisão	1.219,73
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	2.666,93
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	12.193,42

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	15.953,42
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	12.193,42
Subtotal (A+B+C+D)		28.382,24
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		28.382,24
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		28.382,24
VALOR TOTAL POR 12 MESES		340.586,83

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Diarista 156 horas com adicional noturno	POSTO	2

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 15.429,02
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	30.858,04
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	564,80
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	44,00
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	440,00
G	Adicional noturno	7.725,51
H	Repouso Semanal Remunerado	2.670,41
	Total da remuneracao	42.302,76
	Total da remuneracao para Vale Transporte	21.151,38

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	468,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	2,80
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensais e diários	470,80

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	8.460,55
B	SESI ou SESC	1,50%	634,54
C	SENAI ou SENAC	1,00%	423,03
D	INCRA	0,20%	84,61
E	Salário Educação	2,50%	1.057,57
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	846,06
G	SEBRAE	0,60%	253,82
H	FGTS	8,00%	3.384,22
TOTAL		35,80%	15.144,39

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	3.523,82
B	Adicional de Férias	2,77%	1.171,79
TOTAL		11,10%	4.695,61
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	1.681,03
TOTAL		15,07%	6.376,63

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	16,92
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	50,76
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	304,58
TOTAL		0,88%	372,26
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	133,27
TOTAL		1,20%	505,53

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	1.057,57
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	203,05
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	659,92
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	245,36
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	59,22
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	4,23
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	152,29
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	852,63
TOTAL		7,65%	3.234,27

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	3.523,82
B	Auxílio doença	2,00%	846,06
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	566,86
D	Ausências Legais	0,57%	241,13
E	Acidente de Trabalho	0,03%	12,69
F	Representação Sindical	0,04%	16,92
TOTAL		12,31%	5.207,47
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	1.864,27
TOTAL		16,72%	7.071,74

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	15.144,39
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	6.376,63
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	505,53
4.4	Provisão para Rescisão	3.234,27
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	7.071,74
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	32.332,57

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	42.302,76
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	470,80
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	32.332,57
Subtotal (A+B+C+D)		75.106,13
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	75.106,13
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	37.553,07
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	901.273,56

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Diarista 168 horas	POSTO	2

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 16.615,87
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	33.231,74
B	Função Gratificada	4.153,97
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	564,80
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	44,00
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	440,00
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneracao	38.434,51
	Total da remuneracao para Vale Transporte	19.217,26

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	468,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	2,80
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensais e diários	470,80

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	7.686,90
B	SESI ou SESC	1,50%	576,52
C	SENAI ou SENAC	1,00%	384,35
D	INCRA	0,20%	76,87
E	Salário Educação	2,50%	960,86
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	768,69
G	SEBRAE	0,60%	230,61
H	FGTS	8,00%	3.074,76
TOTAL		35,80%	13.759,55

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	3.201,59
B	Adicional de Férias	2,77%	1.064,64
TOTAL		11,10%	4.266,23
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	1.527,31
TOTAL		15,07%	5.793,54

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	15,37
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	46,12
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	276,73
TOTAL		0,88%	338,22
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	121,08
TOTAL		1,20%	459,31

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	960,86
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	184,49
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	599,58
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	222,92
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	53,81
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	3,84
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	138,36
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	774,66
TOTAL		7,65%	2.938,53

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	3.201,59
B	Auxílio doença	2,00%	768,69
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	515,02
D	Ausências Legais	0,57%	219,08
E	Acidente de Trabalho	0,03%	11,53
F	Representação Sindical	0,04%	15,37
TOTAL		12,31%	4.731,29
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	1.693,80
TOTAL		16,72%	6.425,09

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	13.759,55
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	5.793,54
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	459,31
4.4	Provisão para Rescisão	2.938,53
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	6.425,09
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	29.376,02

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	38.434,51
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	470,80
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	29.376,02
Subtotal (A+B+C+D)		68.281,33
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		68.281,33
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		34.140,66
VALOR TOTAL POR 12 MESES		819.375,94

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Diarista 168 horas com adicional noturno	POSTO	6

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 16.615,87
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	99.695,22
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	1.694,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	132,00
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	1.320,00
G	Adicional noturno	24.956,81
H	Repouso Semanal Remunerado	8.011,22
	Total da remuneracao	135.809,65
	Total da remuneracao para Vale Transporte	22.634,94

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	1.404,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	8,40
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensais e diários	1.412,40

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	27.161,93
B	SESI ou SESC	1,50%	2.037,14
C	SENAI ou SENAC	1,00%	1.358,10
D	INCRA	0,20%	271,62
E	Salário Educação	2,50%	3.395,24
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	2.716,19
G	SEBRAE	0,60%	814,86
H	FGTS	8,00%	10.864,77
TOTAL		35,80%	48.619,85

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	11.312,94
B	Adicional de Férias	2,77%	3.761,93
TOTAL		11,10%	15.074,87
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	5.396,80
TOTAL		15,07%	20.471,67

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	54,32
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	162,97
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	977,83
TOTAL		0,88%	1.195,12
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	427,85
TOTAL		1,20%	1.622,98

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	3.395,24
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	651,89
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	2.118,63
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	787,70
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	190,13
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	13,58
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	488,91
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	2.737,30
TOTAL		7,65%	10.383,38

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	11.312,94
B	Auxílio doença	2,00%	2.716,19
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	1.819,85
D	Ausências Legais	0,57%	774,11
E	Acidente de Trabalho	0,03%	40,74
F	Representação Sindical	0,04%	54,32
TOTAL		12,31%	16.718,17
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	5.985,10
TOTAL		16,72%	22.703,27

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	48.619,85
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	20.471,67
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	1.622,98
4.4	Provisão para Rescisão	10.383,38
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	22.703,27
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	103.801,16

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	135.809,65
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	1.412,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	103.801,16
Subtotal (A+B+C+D)		241.023,21
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		241.023,21
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		40.170,53
VALOR TOTAL POR 12 MESES		2.892.278,51

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Plantonista 24 horas	POSTO	4

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.989,36
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	7.957,44
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	1.129,60
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	88,00
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	880,00
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	10.055,04
	Total da remuneração para Vale Transporte	2.513,76

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	936,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	5,60
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	941,60

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	2.011,01
B	SESI ou SESC	1,50%	150,83
C	SENAI ou SENAC	1,00%	100,55
D	INCRA	0,20%	20,11
E	Salário Educação	2,50%	251,38
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	201,10
G	SEBRAE	0,60%	60,33
H	FGTS	8,00%	804,40
TOTAL		35,80%	3.599,70

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	837,58
B	Adicional de Férias	2,77%	278,52
TOTAL		11,10%	1.116,11
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	399,57
TOTAL		15,07%	1.515,68

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	4,02
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	12,07
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	72,40
TOTAL		0,88%	88,49
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	31,68
TOTAL		1,20%	120,16

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	251,38
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	48,26
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	156,86
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	58,32
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	14,08
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,01
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	36,20
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	202,66
TOTAL		7,65%	768,76

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	837,58
B	Auxílio doença	2,00%	201,10
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	134,74
D	Ausências Legais	0,57%	57,31
E	Acidente de Trabalho	0,03%	3,02
F	Representação Sindical	0,04%	4,02
TOTAL		12,31%	1.237,78
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	443,12
TOTAL		16,72%	1.680,90

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	3.599,70
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.515,68
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	120,16
4.4	Provisão para Rescisão	768,76
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.680,90
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	7.685,20

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	10.055,04
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	941,60
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	7.685,20
Subtotal (A+B+C+D)		18.681,84
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	18.681,84
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	4.670,46
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	224.182,13

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Plantonista 36 horas	POSTO	1

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.984,04
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	2.984,04
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	282,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	22,00
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	220,00
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	3.508,44
	Total da remuneração para Vale Transporte	3.508,44

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	235,40

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	701,69
B	SESI ou SESC	1,50%	52,63
C	SENAI ou SENAC	1,00%	35,08
D	INCRA	0,20%	7,02
E	Salário Educação	2,50%	87,71
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	70,17
G	SEBRAE	0,60%	21,05
H	FGTS	8,00%	280,68
TOTAL		35,80%	1.256,02

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	292,25
B	Adicional de Férias	2,77%	97,18
TOTAL		11,10%	389,44
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	139,42
TOTAL		15,07%	528,86

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	1,40
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	4,21
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	25,26
TOTAL		0,88%	30,87
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	11,05
TOTAL		1,20%	41,93

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4 Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	87,71
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	16,84
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	54,73
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	20,35
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	4,91
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,35
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	12,63
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	70,71
TOTAL		7,65%	268,24

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5 Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	292,25
B	Auxílio doença	2,00%	70,17
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	47,01
D	Ausências Legais	0,57%	20,00
E	Acidente de Trabalho	0,03%	1,05
F	Representação Sindical	0,04%	1,40
TOTAL		12,31%	431,89
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	154,62
TOTAL		16,72%	586,51

Quadro-resumo do Módulo 4

4 Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	1.256,02
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	528,86
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	41,93
4.4	Provisão para Rescisão	268,24
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	586,51
4.6	Outros (especificar)	-
TOTAL		2.681,55

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro		-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

Mão-de-obra Vinculada à execução contratual		Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	3.508,44
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	2.681,55
Subtotal (A+B+C+D)		6.425,39
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		6.425,39
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		6.425,39
VALOR TOTAL POR 12 MESES		77.104,66

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Plantonista 48 horas	POSTO	47

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 3.978,72
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	186.999,84
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	13.272,80
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	1.034,00
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	10.340,00
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneracao	211.646,64
	Total da remuneracao para Vale Transporte	4.503,12

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	10.998,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	65,80
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensais e diários	11.063,80

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	42.329,33
B	SESI ou SESC	1,50%	3.174,70
C	SENAI ou SENAC	1,00%	2.116,47
D	INCRA	0,20%	423,29
E	Salário Educação	2,50%	5.291,17
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	4.232,93
G	SEBRAE	0,60%	1.269,88
H	FGTS	8,00%	16.931,73
TOTAL		35,80%	75.769,50

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	17.630,17
B	Adicional de Férias	2,77%	5.862,61
TOTAL		11,10%	23.492,78
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	8.410,41
TOTAL		15,07%	31.903,19

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	84,66
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	253,98
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	1.523,86
TOTAL		0,88%	1.862,49
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	666,77
TOTAL		1,20%	2.529,26

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	5.291,17
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	1.015,90
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	3.301,69
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	1.227,55
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	296,31
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	21,16
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	761,93
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	4.265,82
TOTAL		7,65%	16.181,53

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	17.630,17
B	Auxílio doença	2,00%	4.232,93
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	2.836,06
D	Ausências Legais	0,57%	1.206,39
E	Acidente de Trabalho	0,03%	63,49
F	Representação Sindical	0,04%	84,66
TOTAL		12,31%	26.053,70
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	9.327,23
TOTAL		16,72%	35.380,93

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	75.769,50
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	31.903,19
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	2.529,26
4.4	Provisão para Rescisão	16.181,53
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	35.380,93
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	161.764,41

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	211.646,64
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	11.063,80
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	161.764,41
Subtotal (A+B+C+D)		384.474,85
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	384.474,85
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	8.180,32
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	4.613.698,14

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Plantonista 48 horas com adicional noturno	POSTO	100

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 3.978,72
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	397.872,00
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	28.240,00
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	2.200,00
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	22.000,00
G	Adicional noturno	106.528,00
H	Repouso Semanal Remunerado	111.901,50
	Total da remuneracao	668.741,50
	Total da remuneracao para Vale Transporte	6.687,42

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	23.400,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	140,00
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensais e diários	23.540,00

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	133.748,30
B	SESI ou SESC	1,50%	10.031,12
C	SENAI ou SENAC	1,00%	6.687,42
D	INCRA	0,20%	1.337,48
E	Salário Educação	2,50%	16.718,54
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	13.374,83
G	SEBRAE	0,60%	4.012,45
H	FGTS	8,00%	53.499,32
TOTAL		35,80%	239.409,46

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	55.706,17
B	Adicional de Férias	2,77%	18.524,14
TOTAL		11,10%	74.230,31
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	26.574,45
TOTAL		15,07%	100.804,76

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	267,50
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	802,49
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	4.814,94
TOTAL		0,88%	5.884,93
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	2.106,80
TOTAL		1,20%	7.991,73

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	16.718,54
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	3.209,96
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	10.432,37
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	3.878,70
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	936,24
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	66,87
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	2.407,47
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	13.478,75
TOTAL		7,65%	51.128,90

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	55.706,17
B	Auxílio doença	2,00%	13.374,83
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	8.961,14
D	Ausências Legais	0,57%	3.811,83
E	Acidente de Trabalho	0,03%	200,62
F	Representação Sindical	0,04%	267,50
TOTAL		12,31%	82.322,08
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	29.471,30
TOTAL		16,72%	111.793,38

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	239.409,46
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	100.804,76
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	7.991,73
4.4	Provisão para Rescisão	51.128,90
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	111.793,38
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	511.128,22

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	668.741,50
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	23.540,00
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	511.128,22
Subtotal (A+B+C+D)		1.203.409,72
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	1.203.409,72
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	12.034,10
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	14.440.916,68

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Plantonista 60 horas	POSTO	6

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 4.973,40
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	29.840,40
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	1.694,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	132,00
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	1.320,00
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	32.986,80
	Total da remuneração para Vale Transporte	5.497,80

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	1.404,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	8,40
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	1.412,40

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	6.597,36
B	SESI ou SESC	1,50%	494,80
C	SENAI ou SENAC	1,00%	329,87
D	INCRA	0,20%	65,97
E	Salário Educação	2,50%	824,67
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	659,74
G	SEBRAE	0,60%	197,92
H	FGTS	8,00%	2.638,94
TOTAL		35,80%	11.809,27

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	2.747,80
B	Adicional de Férias	2,77%	913,73
TOTAL		11,10%	3.661,53
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	1.310,83
TOTAL		15,07%	4.972,36

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	13,19
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	39,58
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	237,50
TOTAL		0,88%	290,28
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	103,92
TOTAL		1,20%	394,21

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	824,67
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	158,34
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	514,59
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	191,32
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	46,18
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	3,30
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	118,75
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	664,86
TOTAL		7,65%	2.522,02

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	2.747,80
B	Auxílio doença	2,00%	659,74
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	442,02
D	Ausências Legais	0,57%	188,02
E	Acidente de Trabalho	0,03%	9,90
F	Representação Sindical	0,04%	13,19
TOTAL		12,31%	4.060,68
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	1.453,72
TOTAL		16,72%	5.514,40

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	11.809,27
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	4.972,36
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	394,21
4.4	Provisão para Rescisão	2.522,02
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	5.514,40
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	25.212,26

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	32.986,80
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	1.412,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	25.212,26
Subtotal (A+B+C+D)		59.611,46
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	59.611,46
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	9.935,24
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	715.337,52

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Plantonista 60 horas com adicional noturno	POSTO	10

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 4.973,40
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	49.734,00
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	2.824,00
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	220,00
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	2.200,00
G	Adicional noturno	13.139,50
H	Repouso Semanal Remunerado	11.190,15
	Total da remuneracao	79.307,65
	Total da remuneracao para Vale Transporte	7.930,77

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	2.340,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	14,00
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensais e diários	2.354,00

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	15.861,53
B	SESI ou SESC	1,50%	1.189,61
C	SENAI ou SENAC	1,00%	793,08
D	INCRA	0,20%	158,62
E	Salário Educação	2,50%	1.982,69
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	1.586,15
G	SEBRAE	0,60%	475,85
H	FGTS	8,00%	6.344,61
TOTAL		35,80%	28.392,14

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	6.606,33
B	Adicional de Férias	2,77%	2.196,82
TOTAL		11,10%	8.803,15
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	3.151,53
TOTAL		15,07%	11.954,68

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	31,72
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	95,17
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	571,02
TOTAL		0,88%	697,91
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	249,85
TOTAL		1,20%	947,76

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	1.982,69
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	380,68
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	1.237,20
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	459,98
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	111,03
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	7,93
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	285,51
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	1.598,48
TOTAL		7,65%	6.063,50

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	6.606,33
B	Auxílio doença	2,00%	1.586,15
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	1.062,72
D	Ausências Legais	0,57%	452,05
E	Acidente de Trabalho	0,03%	23,79
F	Representação Sindical	0,04%	31,72
TOTAL		12,31%	9.762,77
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	3.495,07
TOTAL		16,72%	13.257,84

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	28.392,14
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	11.954,68
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	947,76
4.4	Provisão para Rescisão	6.063,50
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	13.257,84
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	60.615,92

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	79.307,65
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	2.354,00
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	60.615,92
Subtotal (A+B+C+D)		142.277,57
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	142.277,57
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	14.227,76
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	1.707.330,79

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Plantonista 72 horas	POSTO	22

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 5.968,08
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	131.297,76
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	6.212,80
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	484,00
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	4.840,00
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneracao	142.834,56
	Total da remuneracao para Vale Transporte	6.492,48

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	5.148,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	30,80
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensais e diários	5.178,80

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	28.566,91
B	SESI ou SESC	1,50%	2.142,52
C	SENAI ou SENAC	1,00%	1.428,35
D	INCRA	0,20%	285,67
E	Salário Educação	2,50%	3.570,86
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	2.856,69
G	SEBRAE	0,60%	857,01
H	FGTS	8,00%	11.426,76
TOTAL		35,80%	51.134,77

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	11.898,12
B	Adicional de Férias	2,77%	3.956,52
TOTAL		11,10%	15.854,64
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	5.675,96
TOTAL		15,07%	21.530,60

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	57,13
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	171,40
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	1.028,41
TOTAL		0,88%	1.256,94
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	449,99
TOTAL		1,20%	1.706,93

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4 Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	3.570,86
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	685,61
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	2.228,22
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	828,44
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	199,97
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	14,28
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	514,20
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	2.878,89
TOTAL		7,65%	10.920,47

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5 Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	11.898,12
B	Auxílio doença	2,00%	2.856,69
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	1.913,98
D	Ausências Legais	0,57%	814,16
E	Acidente de Trabalho	0,03%	42,85
F	Representação Sindical	0,04%	57,13
TOTAL		12,31%	17.582,93
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	6.294,69
TOTAL		16,72%	23.877,62

Quadro-resumo do Módulo 4

4 Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	51.134,77
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	21.530,60
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	1.706,93
4.4	Provisão para Rescisão	10.920,47
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	23.877,62
4.6	Outros (especificar)	-
TOTAL		109.170,40

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro		
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

Mão-de-obra Vinculada à execução contratual		Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	142.834,56
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	5.178,80
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	109.170,40
Subtotal (A+B+C+D)		257.183,76
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		257.183,76
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		11.690,17
VALOR TOTAL POR 12 MESES		3.086.205,08

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Plantonista 72 horas com adicional noturno	POSTO	6

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 5.968,08
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	35.808,48
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	1.694,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	132,00
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	1.320,00
G	Adicional noturno	9.375,72
H	Repouso Semanal Remunerado	6.714,09
	Total da remuneracao	55.044,69
	Total da remuneracao para Vale Transporte	9.174,12

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	1.404,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	8,40
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensais e diários	1.412,40

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	11.008,94
B	SESI ou SESC	1,50%	825,67
C	SENAI ou SENAC	1,00%	550,45
D	INCRA	0,20%	110,09
E	Salário Educação	2,50%	1.376,12
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	1.100,89
G	SEBRAE	0,60%	330,27
H	FGTS	8,00%	4.403,58
TOTAL		35,80%	19.706,00

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	4.585,22
B	Adicional de Férias	2,77%	1.524,74
TOTAL		11,10%	6.109,96
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	2.187,37
TOTAL		15,07%	8.297,33

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	22,02
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	66,05
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	396,32
TOTAL		0,88%	484,39
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	173,41
TOTAL		1,20%	657,81

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	1.376,12
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	264,21
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	858,70
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	319,26
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	77,06
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	5,50
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	198,16
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	1.109,45
TOTAL		7,65%	4.208,46

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	4.585,22
B	Auxílio doença	2,00%	1.100,89
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	737,60
D	Ausências Legais	0,57%	313,75
E	Acidente de Trabalho	0,03%	16,51
F	Representação Sindical	0,04%	22,02
TOTAL		12,31%	6.776,00
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	2.425,81
TOTAL		16,72%	9.201,81

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	19.706,00
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	8.297,33
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	657,81
4.4	Provisão para Rescisão	4.208,46
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	9.201,81
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	42.071,41

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	55.044,69
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	1.412,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	42.071,41
Subtotal (A+B+C+D)		98.528,50
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		98.528,50
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		16.421,42
VALOR TOTAL POR 12 MESES		1.182.341,94

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Plantonista 84 horas	POSTO	9

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 6.962,76
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	62.664,84
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	2.541,60
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	198,00
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	1.980,00
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	67.384,44
	Total da remuneração para Vale Transporte	7.487,16

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	2.106,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	12,60
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	2.118,60

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	13.476,89
B	SESI ou SESC	1,50%	1.010,77
C	SENAI ou SENAC	1,00%	673,84
D	INCRA	0,20%	134,77
E	Salário Educação	2,50%	1.684,61
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	1.347,69
G	SEBRAE	0,60%	404,31
H	FGTS	8,00%	5.390,76
TOTAL		35,80%	24.123,63

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	5.613,12
B	Adicional de Férias	2,77%	1.866,55
TOTAL		11,10%	7.479,67
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	2.677,72
TOTAL		15,07%	10.157,40

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	26,95
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	80,86
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	485,17
TOTAL		0,88%	592,98
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	212,29
TOTAL		1,20%	805,27

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	1.684,61
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	323,45
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	1.051,20
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	390,83
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	94,34
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	6,74
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	242,58
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	1.358,16
TOTAL		7,65%	5.151,90

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	5.613,12
B	Auxílio doença	2,00%	1.347,69
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	902,95
D	Ausências Legais	0,57%	384,09
E	Acidente de Trabalho	0,03%	20,22
F	Representação Sindical	0,04%	26,95
TOTAL		12,31%	8.295,02
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	2.969,62
TOTAL		16,72%	11.264,64

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	24.123,63
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	10.157,40
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	805,27
4.4	Provisão para Rescisão	5.151,90
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	11.264,64
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	51.502,84

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	67.384,44
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	2.118,60
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	51.502,84
Subtotal (A+B+C+D)		121.005,88
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	121.005,88
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	13.445,10
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	1.452.070,61

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Plantonista 84 horas com adicional noturno	POSTO	8

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 6.962,76
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	55.702,08
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	2.259,20
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	176,00
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	1.760,00
G	Adicional noturno	14.490,32
H	Repouso Semanal Remunerado	8.952,12
	Total da remuneracao	83.339,72
	Total da remuneracao para Vale Transporte	10.417,47

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	1.872,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	11,20
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensais e diários	1.883,20

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	16.667,94
B	SESI ou SESC	1,50%	1.250,10
C	SENAI ou SENAC	1,00%	833,40
D	INCRA	0,20%	166,68
E	Salário Educação	2,50%	2.083,49
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	1.666,79
G	SEBRAE	0,60%	500,04
H	FGTS	8,00%	6.667,18
TOTAL		35,80%	29.835,62

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	6.942,20
B	Adicional de Férias	2,77%	2.308,51
TOTAL		11,10%	9.250,71
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	3.311,75
TOTAL		15,07%	12.562,46

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	33,34
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	100,01
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	600,05
TOTAL		0,88%	733,39
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	262,55
TOTAL		1,20%	995,94

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	2.083,49
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	400,03
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	1.300,10
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	483,37
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	116,68
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	8,33
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	300,02
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	1.679,75
TOTAL		7,65%	6.371,77

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	6.942,20
B	Auxílio doença	2,00%	1.666,79
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	1.116,75
D	Ausências Legais	0,57%	475,04
E	Acidente de Trabalho	0,03%	25,00
F	Representação Sindical	0,04%	33,34
TOTAL		12,31%	10.259,12
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	3.672,76
TOTAL		16,72%	13.931,88

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	29.835,62
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	12.562,46
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	995,94
4.4	Provisão para Rescisão	6.371,77
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	13.931,88
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	63.697,68

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	83.339,72
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	1.883,20
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	63.697,68
Subtotal (A+B+C+D)		148.920,60
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	148.920,60
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	18.615,08
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	1.787.047,22

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Plantonista 96 horas	POSTO	12

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 7.957,44
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	95.489,28
B	Função Gratificada	1.219,00
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	3.388,80
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	264,00
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	2.640,00
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	103.001,08
	Total da remuneração para Vale Transporte	8.583,42

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	2.808,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	16,80
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	2.824,80

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	20.600,22
B	SESI ou SESC	1,50%	1.545,02
C	SENAI ou SENAC	1,00%	1.030,01
D	INCRA	0,20%	206,00
E	Salário Educação	2,50%	2.575,03
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	2.060,02
G	SEBRAE	0,60%	618,01
H	FGTS	8,00%	8.240,09
TOTAL		35,80%	36.874,39

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	8.579,99
B	Adicional de Férias	2,77%	2.853,13
TOTAL		11,10%	11.433,12
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	4.093,06
TOTAL		15,07%	15.526,18

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	41,20
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	123,60
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	741,61
TOTAL		0,88%	906,41
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	324,49
TOTAL		1,20%	1.230,90

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	2.575,03
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	494,41
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	1.606,82
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	597,41
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	144,20
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	10,30
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	370,80
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	2.076,03
TOTAL		7,65%	7.874,99

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	8.579,99
B	Auxílio doença	2,00%	2.060,02
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	1.380,21
D	Ausências Legais	0,57%	587,11
E	Acidente de Trabalho	0,03%	30,90
F	Representação Sindical	0,04%	41,20
TOTAL		12,31%	12.679,43
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	4.539,24
TOTAL		16,72%	17.218,67

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	36.874,39
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	15.526,18
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	1.230,90
4.4	Provisão para Rescisão	7.874,99
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	17.218,67
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	78.725,13

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	103.001,08
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	2.824,80
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	78.725,13
Subtotal (A+B+C+D)		184.551,01
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		184.551,01
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		15.379,25
VALOR TOTAL POR 12 MESES		2.214.612,08

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Plantonista 96 horas com adicional noturno	POSTO	10

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 7.957,44
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	79.574,40
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	2.824,00
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	220,00
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	2.200,00
G	Adicional noturno	20.599,60
H	Repouso Semanal Remunerado	11.190,15
	Total da remuneracao	116.608,15
	Total da remuneracao para Vale Transporte	11.660,82

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	2.340,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	14,00
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensais e diários	2.354,00

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	23.321,63
B	SESI ou SESC	1,50%	1.749,12
C	SENAI ou SENAC	1,00%	1.166,08
D	INCRA	0,20%	233,22
E	Salário Educação	2,50%	2.915,20
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	2.332,16
G	SEBRAE	0,60%	699,65
H	FGTS	8,00%	9.328,65
TOTAL		35,80%	41.745,72

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	9.713,46
B	Adicional de Férias	2,77%	3.230,05
TOTAL		11,10%	12.943,50
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	4.633,77
TOTAL		15,07%	17.577,28

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	46,64
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	139,93
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	839,58
TOTAL		0,88%	1.026,15
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	367,36
TOTAL		1,20%	1.393,51

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	2.915,20
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	559,72
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	1.819,09
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	676,33
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	163,25
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	11,66
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	419,79
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	2.350,28
TOTAL		7,65%	8.915,32

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	9.713,46
B	Auxílio doença	2,00%	2.332,16
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	1.562,55
D	Ausências Legais	0,57%	664,67
E	Acidente de Trabalho	0,03%	34,98
F	Representação Sindical	0,04%	46,64
TOTAL		12,31%	14.354,46
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	5.138,90
TOTAL		16,72%	19.493,36

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	41.745,72
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	17.577,28
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	1.393,51
4.4	Provisão para Rescisão	8.915,32
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	19.493,36
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	89.125,19

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	116.608,15
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	2.354,00
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	89.125,19
Subtotal (A+B+C+D)		208.087,34
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		208.087,34
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		20.808,73
VALOR TOTAL POR 12 MESES		2.497.048,14

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Plantonista 108 horas	POSTO	2

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 8.952,12
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	17.904,24
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	564,80
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	44,00
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	440,00
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	18.953,04
	Total da remuneração para Vale Transporte	9.476,52

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	468,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	2,80
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensais e diários	470,80

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	3.790,61
B	SESI ou SESC	1,50%	284,30
C	SENAI ou SENAC	1,00%	189,53
D	INCRA	0,20%	37,91
E	Salário Educação	2,50%	473,83
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	379,06
G	SEBRAE	0,60%	113,72
H	FGTS	8,00%	1.516,24
TOTAL		35,80%	6.785,19

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	1.578,79
B	Adicional de Férias	2,77%	525,00
TOTAL		11,10%	2.103,79
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	753,16
TOTAL		15,07%	2.856,94

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	7,58
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	22,74
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	136,46
TOTAL		0,88%	166,79
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	59,71
TOTAL		1,20%	226,50

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	473,83
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	90,97
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	295,67
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	109,93
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	26,53
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,90
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	68,23
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	382,01
TOTAL		7,65%	1.449,06

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	1.578,79
B	Auxílio doença	2,00%	379,06
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	253,97
D	Ausências Legais	0,57%	108,03
E	Acidente de Trabalho	0,03%	5,69
F	Representação Sindical	0,04%	7,58
TOTAL		12,31%	2.333,12
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	835,26
TOTAL		16,72%	3.168,38

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	6.785,19
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	2.856,94
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	226,50
4.4	Provisão para Rescisão	1.449,06
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	3.168,38
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	14.486,07

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	18.953,04
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	470,80
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	14.486,07
Subtotal (A+B+C+D)		33.909,91
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		33.909,91
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		16.954,95
VALOR TOTAL POR 12 MESES		406.918,87

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Plantonista 108 horas com adicional noturno	POSTO	1

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 8.952,12
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	8.952,12
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	282,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	22,00
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	220,00
G	Adicional noturno	2.308,63
H	Repouso Semanal Remunerado	1.119,02
	Total da remuneracao	12.904,17
	Total da remuneracao para Vale Transporte	12.904,17

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensais e diários	235,40

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	2.580,83
B	SESI ou SESC	1,50%	193,56
C	SENAI ou SENAC	1,00%	129,04
D	INCRA	0,20%	25,81
E	Salário Educação	2,50%	322,60
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	258,08
G	SEBRAE	0,60%	77,42
H	FGTS	8,00%	1.032,33
TOTAL		35,80%	4.619,69

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	1.074,92
B	Adicional de Férias	2,77%	357,45
TOTAL		11,10%	1.432,36
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	512,79
TOTAL		15,07%	1.945,15

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	5,16
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	15,48
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	92,91
TOTAL		0,88%	113,56
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	40,65
TOTAL		1,20%	154,21

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	322,60
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	61,94
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	201,30
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	74,84
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	18,07
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,29
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	46,45
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	260,09
TOTAL		7,65%	986,59

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	1.074,92
B	Auxílio doença	2,00%	258,08
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	172,92
D	Ausências Legais	0,57%	73,55
E	Acidente de Trabalho	0,03%	3,87
F	Representação Sindical	0,04%	5,16
TOTAL		12,31%	1.588,50
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	568,68
TOTAL		16,72%	2.157,19

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	4.619,69
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.945,15
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	154,21
4.4	Provisão para Rescisão	986,59
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	2.157,19
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	9.862,83

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	12.904,17
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	9.862,83
Subtotal (A+B+C+D)		23.002,39
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		23.002,39
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		23.002,39
VALOR TOTAL POR 12 MESES		276.028,73

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Plantonista 120 horas	POSTO	6

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 9.946,80
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	59.680,80
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	1.694,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	132,00
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	1.320,00
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	62.827,20
	Total da remuneração para Vale Transporte	10.471,20

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	1.404,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	8,40
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensais e diários	1.412,40

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	12.565,44
B	SESI ou SESC	1,50%	942,41
C	SENAI ou SENAC	1,00%	628,27
D	INCRA	0,20%	125,65
E	Salário Educação	2,50%	1.570,68
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	1.256,54
G	SEBRAE	0,60%	376,96
H	FGTS	8,00%	5.026,18
TOTAL		35,80%	22.492,14

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	5.233,51
B	Adicional de Férias	2,77%	1.740,31
TOTAL		11,10%	6.973,82
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	2.496,63
TOTAL		15,07%	9.470,45

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	25,13
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	75,39
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	452,36
TOTAL		0,88%	552,88
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	197,93
TOTAL		1,20%	750,81

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	1.570,68
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	301,57
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	980,10
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	364,40
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	87,96
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	6,28
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	226,18
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	1.266,31
TOTAL		7,65%	4.803,48

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	5.233,51
B	Auxílio doença	2,00%	1.256,54
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	841,88
D	Ausências Legais	0,57%	358,12
E	Acidente de Trabalho	0,03%	18,85
F	Representação Sindical	0,04%	25,13
TOTAL		12,31%	7.734,03
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	2.768,78
TOTAL		16,72%	10.502,81

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	22.492,14
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	9.470,45
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	750,81
4.4	Provisão para Rescisão	4.803,48
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	10.502,81
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	48.019,68

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	62.827,20
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	1.412,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	48.019,68
Subtotal (A+B+C+D)		112.259,28
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		112.259,28
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		18.709,88
VALOR TOTAL POR 12 MESES		1.347.111,40

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Plantonista 120 horas com adicional noturno	POSTO	5

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 9.946,80
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	49.734,00
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	1.412,00
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	110,00
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	1.100,00
G	Adicional noturno	12.786,50
H	Repouso Semanal Remunerado	5.595,08
	Total da remuneracao	70.737,58
	Total da remuneracao para Vale Transporte	14.147,52

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	1.170,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	7,00
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensais e diários	1.177,00

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	14.147,52
B	SESI ou SESC	1,50%	1.061,06
C	SENAI ou SENAC	1,00%	707,38
D	INCRA	0,20%	141,48
E	Salário Educação	2,50%	1.768,44
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	1.414,75
G	SEBRAE	0,60%	424,43
H	FGTS	8,00%	5.659,01
TOTAL		35,80%	25.324,05

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	5.892,44
B	Adicional de Férias	2,77%	1.959,43
TOTAL		11,10%	7.851,87
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	2.810,97
TOTAL		15,07%	10.662,84

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	28,30
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	84,89
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	509,31
TOTAL		0,88%	622,49
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	222,85
TOTAL		1,20%	845,34

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	1.768,44
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	339,54
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	1.103,51
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	410,28
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	99,03
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	7,07
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	254,66
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	1.425,74
TOTAL		7,65%	5.408,27

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	5.892,44
B	Auxílio doença	2,00%	1.414,75
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	947,88
D	Ausências Legais	0,57%	403,20
E	Acidente de Trabalho	0,03%	21,22
F	Representação Sindical	0,04%	28,30
TOTAL		12,31%	8.707,80
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	3.117,39
TOTAL		16,72%	11.825,19

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	25.324,05
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	10.662,84
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	845,34
4.4	Provisão para Rescisão	5.408,27
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	11.825,19
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	54.065,69

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	70.737,58
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	1.177,00
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	54.065,69
Subtotal (A+B+C+D)		125.980,27
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	125.980,27
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	25.196,05
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	1.511.763,19

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Plantonista 132 horas	POSTO	1

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 10.941,48
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	10.941,48
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	282,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	22,00
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	220,00
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	11.465,88
	Total da remuneração para Vale Transporte	11.465,88

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	235,40

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	2.293,18
B	SESI ou SESC	1,50%	171,99
C	SENAI ou SENAC	1,00%	114,66
D	INCRA	0,20%	22,93
E	Salário Educação	2,50%	286,65
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	229,32
G	SEBRAE	0,60%	68,80
H	FGTS	8,00%	917,27
TOTAL		35,80%	4.104,79

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	955,11
B	Adicional de Férias	2,77%	317,60
TOTAL		11,10%	1.272,71
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	455,63
TOTAL		15,07%	1.728,34

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	4,59
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	13,76
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	82,55
TOTAL		0,88%	100,90
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	36,12
TOTAL		1,20%	137,02

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	286,65
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	55,04
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	178,87
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	66,50
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	16,05
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,15
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	41,28
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	231,10
TOTAL		7,65%	876,63

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	955,11
B	Auxílio doença	2,00%	229,32
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	153,64
D	Ausências Legais	0,57%	65,36
E	Acidente de Trabalho	0,03%	3,44
F	Representação Sindical	0,04%	4,59
TOTAL		12,31%	1.411,45
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	505,30
TOTAL		16,72%	1.916,75

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	4.104,79
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.728,34
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	137,02
4.4	Provisão para Rescisão	876,63
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.916,75
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	8.763,53

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	11.465,88
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	8.763,53
Subtotal (A+B+C+D)		20.464,81
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	20.464,81
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	20.464,81
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	245.577,70

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Plantonista 144 horas	POSTO	3

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 11.936,16
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	35.808,48
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	847,20
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	66,00
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	660,00
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	37.381,68
	Total da remuneração para Vale Transporte	12.460,56

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	702,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	4,20
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensais e diários	706,20

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	7.476,34
B	SESI ou SESC	1,50%	560,73
C	SENAI ou SENAC	1,00%	373,82
D	INCRA	0,20%	74,76
E	Salário Educação	2,50%	934,54
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	747,63
G	SEBRAE	0,60%	224,29
H	FGTS	8,00%	2.990,53
TOTAL		35,80%	13.382,64

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	3.113,89
B	Adicional de Férias	2,77%	1.035,47
TOTAL		11,10%	4.149,37
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	1.485,47
TOTAL		15,07%	5.634,84

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	14,95
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	44,86
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	269,15
TOTAL		0,88%	328,96
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	117,77
TOTAL		1,20%	446,73

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	934,54
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	179,43
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	583,15
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	216,81
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	52,33
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	3,74
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	134,57
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	753,44
TOTAL		7,65%	2.858,03

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	3.113,89
B	Auxílio doença	2,00%	747,63
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	500,91
D	Ausências Legais	0,57%	213,08
E	Acidente de Trabalho	0,03%	11,21
F	Representação Sindical	0,04%	14,95
TOTAL		12,31%	4.601,68
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	1.647,40
TOTAL		16,72%	6.249,09

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	13.382,64
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	5.634,84
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	446,73
4.4	Provisão para Rescisão	2.858,03
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	6.249,09
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	28.571,33

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	37.381,68
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	706,20
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	28.571,33
Subtotal (A+B+C+D)		66.659,21
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	66.659,21
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	22.219,74
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	799.910,48

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Plantonista 144 horas com adicional noturno	POSTO	4

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 11.936,16
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	47.744,64
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	1.129,60
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	88,00
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	880,00
G	Adicional noturno	12.218,56
H	Repouso Semanal Remunerado	4.476,06
	Total da remuneracao	66.536,86
	Total da remuneracao para Vale Transporte	16.634,22

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	936,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	5,60
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensais e diários	941,60

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	13.307,37
B	SESI ou SESC	1,50%	998,05
C	SENAI ou SENAC	1,00%	665,37
D	INCRA	0,20%	133,07
E	Salário Educação	2,50%	1.663,42
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	1.330,74
G	SEBRAE	0,60%	399,22
H	FGTS	8,00%	5.322,95
TOTAL		35,80%	23.820,20

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	5.542,52
B	Adicional de Férias	2,77%	1.843,07
TOTAL		11,10%	7.385,59
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	2.644,04
TOTAL		15,07%	10.029,63

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	26,61
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	79,84
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	479,07
TOTAL		0,88%	585,52
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	209,62
TOTAL		1,20%	795,14

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	1.663,42
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	319,38
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	1.037,98
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	385,91
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	93,15
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	6,65
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	239,53
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	1.341,08
TOTAL		7,65%	5.087,10

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	5.542,52
B	Auxílio doença	2,00%	1.330,74
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	891,59
D	Ausências Legais	0,57%	379,26
E	Acidente de Trabalho	0,03%	19,96
F	Representação Sindical	0,04%	26,61
TOTAL		12,31%	8.190,69
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	2.932,27
TOTAL		16,72%	11.122,95

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	23.820,20
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	10.029,63
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	795,14
4.4	Provisão para Rescisão	5.087,10
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	11.122,95
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	50.855,03

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	66.536,86
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	941,60
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	50.855,03
Subtotal (A+B+C+D)		118.333,49
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		118.333,49
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		29.583,37
VALOR TOTAL POR 12 MESES		1.420.001,84

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Plantonista 156 horas	POSTO	2

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 12.930,84
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	25.861,68
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	564,80
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	44,00
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	440,00
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	26.910,48
	Total da remuneração para Vale Transporte	13.455,24

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	468,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	2,80
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	470,80

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	5.382,10
B	SESI ou SESC	1,50%	403,66
C	SENAI ou SENAC	1,00%	269,10
D	INCRA	0,20%	53,82
E	Salário Educação	2,50%	672,76
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	538,21
G	SEBRAE	0,60%	161,46
H	FGTS	8,00%	2.152,84
TOTAL		35,80%	9.633,95

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	2.241,64
B	Adicional de Férias	2,77%	745,42
TOTAL		11,10%	2.987,06
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	1.069,37
TOTAL		15,07%	4.056,43

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	10,76
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	32,29
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	193,76
TOTAL		0,88%	236,81
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	84,78
TOTAL		1,20%	321,59

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	672,76
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	129,17
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	419,80
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	156,08
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	37,67
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	2,69
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	96,88
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	542,39
TOTAL		7,65%	2.057,45

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	2.241,64
B	Auxílio doença	2,00%	538,21
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	360,60
D	Ausências Legais	0,57%	153,39
E	Acidente de Trabalho	0,03%	8,07
F	Representação Sindical	0,04%	10,76
TOTAL		12,31%	3.312,68
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	1.185,94
TOTAL		16,72%	4.498,62

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	9.633,95
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	4.056,43
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	321,59
4.4	Provisão para Rescisão	2.057,45
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	4.498,62
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	20.568,05

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	26.910,48
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	470,80
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	20.568,05
Subtotal (A+B+C+D)		47.949,33
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	47.949,33
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	23.974,66
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	575.391,91

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Plantonista 156 horas com adicional noturno	POSTO	1

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 12.930,84
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	12.930,84
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	282,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	22,00
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	220,00
G	Adicional noturno	3.303,31
H	Repouso Semanal Remunerado	1.119,02
	Total da remuneracao	17.877,57
	Total da remuneracao para Vale Transporte	17.877,57

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensais e diários	235,40

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	3.575,51
B	SESI ou SESC	1,50%	268,16
C	SENAI ou SENAC	1,00%	178,78
D	INCRA	0,20%	35,76
E	Salário Educação	2,50%	446,94
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	357,55
G	SEBRAE	0,60%	107,27
H	FGTS	8,00%	1.430,21
TOTAL		35,80%	6.400,17

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	1.489,20
B	Adicional de Férias	2,77%	495,21
TOTAL		11,10%	1.984,41
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	710,42
TOTAL		15,07%	2.694,83

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	7,15
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	21,45
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	128,72
TOTAL		0,88%	157,32
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	56,32
TOTAL		1,20%	213,64

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	446,94
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	85,81
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	278,89
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	103,69
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	25,03
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,79
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	64,36
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	360,33
TOTAL		7,65%	1.366,84

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	1.489,20
B	Auxílio doença	2,00%	357,55
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	239,56
D	Ausências Legais	0,57%	101,90
E	Acidente de Trabalho	0,03%	5,36
F	Representação Sindical	0,04%	7,15
TOTAL		12,31%	2.200,73
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	787,86
TOTAL		16,72%	2.988,59

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	6.400,17
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	2.694,83
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	213,64
4.4	Provisão para Rescisão	1.366,84
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	2.988,59
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	13.664,07

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	17.877,57
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	13.664,07
Subtotal (A+B+C+D)		31.777,03
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		31.777,03
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		31.777,03
VALOR TOTAL POR 12 MESES		381.324,37

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Plantonista 168 horas	POSTO	1

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 13.925,52
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	13.925,52
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	282,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	22,00
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	220,00
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	14.449,92
	Total da remuneração para Vale Transporte	14.449,92

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	235,40

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	2.889,98
B	SESI ou SESC	1,50%	216,75
C	SENAI ou SENAC	1,00%	144,50
D	INCRA	0,20%	28,90
E	Salário Educação	2,50%	361,25
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	289,00
G	SEBRAE	0,60%	86,70
H	FGTS	8,00%	1.155,99
TOTAL		35,80%	5.173,07

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	1.203,68
B	Adicional de Férias	2,77%	400,26
TOTAL		11,10%	1.603,94
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	574,21
TOTAL		15,07%	2.178,15

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	5,78
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	17,34
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	104,04
TOTAL		0,88%	127,16
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	45,52
TOTAL		1,20%	172,68

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	361,25
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	69,36
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	225,42
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	83,81
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	20,23
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,44
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	52,02
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	291,24
TOTAL		7,65%	1.104,77

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	1.203,68
B	Auxílio doença	2,00%	289,00
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	193,63
D	Ausências Legais	0,57%	82,36
E	Acidente de Trabalho	0,03%	4,33
F	Representação Sindical	0,04%	5,78
TOTAL		12,31%	1.778,79
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	636,81
TOTAL		16,72%	2.415,59

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	5.173,07
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	2.178,15
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	172,68
4.4	Provisão para Rescisão	1.104,77
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	2.415,59
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	11.044,27

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	14.449,92
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	11.044,27
Subtotal (A+B+C+D)		25.729,59
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	25.729,59
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	25.729,59
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	308.755,08

Nome Arquivo: 10PLANILHA RH HMMDOLC 2.pdf

Data: 27/12/2024 15:33:39

ASSINATURA DIGITAL

9c2c3cf3d870922fb9a6d5f2baf03958

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Identificação do Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto						
<table border="1"> <tr> <td align="center">Tipo de Serviço</td> <td align="center">Unidade de Medida</td> <td align="center">Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto</td> </tr> <tr> <td></td> <td align="center">POSTO</td> <td align="center">464</td> </tr> </table>	Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto		POSTO	464		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto						
	POSTO	464						

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Saúde
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 0,00
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	1.951.614,62
B	Função Gratificada	10.748,88
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	109.853,60
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	26.600,00
G	Adicional noturno	157.394,01
H	Repouso Semanal Remunerado	41.790,39
	Total da remuneracao	2.298.001,50
	Total da remuneracao para Vale Transporte	1.070.303,75

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	14.049,94
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	108.576,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	649,60
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Beneficios mensais e diários	123.275,54

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
C	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	459.600,30
B	SESI ou SESC	1,50%	34.470,02
C	SENAI ou SENAC	1,00%	22.980,02
D	INCRA	0,20%	4.596,00
E	Salário Educação	2,50%	57.450,04
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	45.960,03
G	SEBRAE	0,60%	13.788,01
H	FGTS	8,00%	183.840,12
	TOTAL	35,80%	822.684,54

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	191.423,53
B	Adicional de Férias	2,77%	63.654,64
	TOTAL	11,10%	255.078,17
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	91.317,98
	TOTAL	15,07%	346.396,15

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	919,20
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	2.757,60
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	16.545,61
	TOTAL	0,88%	20.222,41
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	7.239,62
	TOTAL	1,20%	27.462,04

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

		%	Valor (R\$)
4.4	Provisão para Rescisão		
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	57.450,04
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	11.030,41
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	35.848,82
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	13.328,41
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	3.217,20
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	229,80
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	8.272,81
H	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	46.317,14
TOTAL		7,65%	175.694,62

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

		%	Valor (R\$)
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		
A	Férias	8,33%	191.423,53
B	Auxílio doença	2,00%	45.960,03
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	30.793,22
D	Ausências Legais	0,57%	13.098,61
E	Acidente de Trabalho	0,03%	689,40
F	Representação Sindical	0,04%	919,20
TOTAL		12,31%	282.883,98
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	101.272,47
TOTAL		16,72%	384.156,45

Quadro-resumo do Módulo 4

		Valor (R\$)
4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	822.684,54
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	346.396,15
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	27.462,04
4.4	Provisão para Rescisão	175.694,62
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	384.156,45
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	1.756.393,80

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

		Valor (R\$)
CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	
B.3	Tributos Municipais	
B.3.1	a) ISS	-
Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro		
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

		Valor (R\$)
Mão-de-obra Vinculada à execução contratual		
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	2.298.001,50
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSÁIS E DIÁRIOS	123.275,54
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	1.756.393,80
Subtotal (A+B+C+D)		4.177.670,84
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL GERAL		4.177.670,84
VALOR TOTAL GERAL		4.177.670,84
VALOR TOTAL POR 12 MESES		50.132.050,14

Nome Arquivo: 11PLANILHA RH ANEXO.pdf

Data: 27/12/2024 15:33:47

ASSINATURA DIGITAL

050c958b0747fc226469e28727168b76

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Analista de Gestão de Pessoas JR 200 Horas	POSTO	1

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administrativo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 3.804,01
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	3.804,01
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneracao	3.804,01
	Total da remuneracao para Vale Transporte	3.804,01

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensais e diários	235,40

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	760,80
B	SESI ou SESC	1,50%	57,06
C	SENAI ou SENAC	1,00%	38,04
D	INCRA	0,20%	7,61
E	Salário Educação	2,50%	95,10
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	76,08
G	SEBRAE	0,60%	22,82
H	FGTS	8,00%	304,32
TOTAL		35,80%	1.361,84

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	316,87
B	Adicional de Férias	2,77%	105,37
TOTAL		11,10%	422,25
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	151,16
TOTAL		15,07%	573,41

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	1,52
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	4,56
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	27,39
TOTAL		0,88%	33,48
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	11,98
TOTAL		1,20%	45,46

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	95,10
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	18,26
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	59,34
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	22,06
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	5,33
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,38
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	13,69
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	76,67
TOTAL		7,65%	290,84

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	316,87
B	Auxílio doença	2,00%	76,08
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	50,97
D	Ausências Legais	0,57%	21,68
E	Acidente de Trabalho	0,03%	1,14
F	Representação Sindical	0,04%	1,52
TOTAL		12,31%	468,27
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	167,64
TOTAL		16,72%	635,92

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	1.361,84
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	573,41
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	45,46
4.4	Provisão para Rescisão	290,84
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	635,92
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	2.907,46

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	3.804,01
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	2.907,46
Subtotal (A+B+C+D)		6.946,87
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	6.946,87
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	6.946,87
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	83.362,40

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Analista de Pessoal Junior 200 Horas	POSTO	1

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administrativo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.556,26
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	2.556,26
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneracao	2.556,26
	Total da remuneracao para Vale Transporte	2.556,26

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	71,62
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensais e diários	307,02

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	511,25
B	SESI ou SESC	1,50%	38,34
C	SENAI ou SENAC	1,00%	25,56
D	INCRA	0,20%	5,11
E	Salário Educação	2,50%	63,91
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	51,13
G	SEBRAE	0,60%	15,34
H	FGTS	8,00%	204,50
TOTAL		35,80%	915,14

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	212,94
B	Adicional de Férias	2,77%	70,81
TOTAL		11,10%	283,74
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	101,58
TOTAL		15,07%	385,33

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	1,02
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	3,07
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	18,41
TOTAL		0,88%	22,50
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	8,05
TOTAL		1,20%	30,55

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	63,91
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	12,27
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	39,88
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	14,83
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	3,58
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,26
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	9,20
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	51,52
TOTAL		7,65%	195,44

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	212,94
B	Auxílio doença	2,00%	51,13
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	34,25
D	Ausências Legais	0,57%	14,57
E	Acidente de Trabalho	0,03%	0,77
F	Representação Sindical	0,04%	1,02
TOTAL		12,31%	314,68
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	112,65
TOTAL		16,72%	427,33

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	915,14
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	385,33
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	30,55
4.4	Provisão para Rescisão	195,44
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	427,33
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	1.953,78

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	2.556,26
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	307,02
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	1.953,78
Subtotal (A+B+C+D)		4.817,07
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	4.817,07
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	4.817,07
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	57.804,82

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Analista de Suporte Junior 200 Horas	POSTO	1

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administrativo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.946,26
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	2.946,26
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneracao	2.946,26
	Total da remuneracao para Vale Transporte	2.946,26

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	48,22
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	283,62

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	589,25
B	SESI ou SESC	1,50%	44,19
C	SENAI ou SENAC	1,00%	29,46
D	INCRA	0,20%	5,89
E	Salário Educação	2,50%	73,66
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	58,93
G	SEBRAE	0,60%	17,68
H	FGTS	8,00%	235,70
TOTAL		35,80%	1.054,76

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	245,42
B	Adicional de Férias	2,77%	81,61
TOTAL		11,10%	327,03
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	117,08
TOTAL		15,07%	444,11

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	1,18
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	3,54
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	21,21
TOTAL		0,88%	25,93
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	9,28
TOTAL		1,20%	35,21

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	73,66
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	14,14
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	45,96
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	17,09
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	4,12
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,29
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	10,61
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	59,38
TOTAL		7,65%	225,26

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	245,42
B	Auxílio doença	2,00%	58,93
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	39,48
D	Ausências Legais	0,57%	16,79
E	Acidente de Trabalho	0,03%	0,88
F	Representação Sindical	0,04%	1,18
TOTAL		12,31%	362,68
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	129,84
TOTAL		16,72%	492,53

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	1.054,76
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	444,11
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	35,21
4.4	Provisão para Rescisão	225,26
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	492,53
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	2.251,87

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	2.946,26
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	283,62
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	2.251,87
Subtotal (A+B+C+D)		5.481,75
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		5.481,75
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		5.481,75
VALOR TOTAL POR 12 MESES		65.781,01

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Aprendiz 80 Horas	POSTO	8

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administrativo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 513,60
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	4.108,80
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneracao	4.108,80
	Total da remuneracao para Vale Transporte	513,60

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	1.553,47
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	1.872,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	11,20
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensais e diários	3.436,67

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	821,76
B	SESI ou SESC	1,50%	61,63
C	SENAI ou SENAC	1,00%	41,09
D	INCRA	0,20%	8,22
E	Salário Educação	2,50%	102,72
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	82,18
G	SEBRAE	0,60%	24,65
H	FGTS	8,00%	328,70
TOTAL		35,80%	1.470,95

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	342,26
B	Adicional de Férias	2,77%	113,81
TOTAL		11,10%	456,08
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	163,28
TOTAL		15,07%	619,35

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	1,64
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	4,93
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	29,58
TOTAL		0,88%	36,16
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	12,94
TOTAL		1,20%	49,10

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	102,72
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	19,72
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	64,10
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	23,83
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	5,75
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,41
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	14,79
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	82,81
TOTAL		7,65%	314,14

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	342,26
B	Auxílio doença	2,00%	82,18
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	55,06
D	Ausências Legais	0,57%	23,42
E	Acidente de Trabalho	0,03%	1,23
F	Representação Sindical	0,04%	1,64
TOTAL		12,31%	505,79
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	181,07
TOTAL		16,72%	686,87

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	1.470,95
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	619,35
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	49,10
4.4	Provisão para Rescisão	314,14
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	686,87
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	3.140,41

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	4.108,80
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	3.436,67
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	3.140,41
Subtotal (A+B+C+D)		10.685,88
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	10.685,88
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	1.335,74
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	128.230,60

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Assistente Administrativo 200 horas	POSTO	1

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administrativo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.630,72
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	2.630,72
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneracao	2.630,72
	Total da remuneracao para Vale Transporte	2.630,72

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	67,16
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensais e diários	302,56

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	526,14
B	SESI ou SESC	1,50%	39,46
C	SENAI ou SENAC	1,00%	26,31
D	INCRA	0,20%	5,26
E	Salário Educação	2,50%	65,77
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	52,61
G	SEBRAE	0,60%	15,78
H	FGTS	8,00%	210,46
TOTAL		35,80%	941,80

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	219,14
B	Adicional de Férias	2,77%	72,87
TOTAL		11,10%	292,01
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	104,54
TOTAL		15,07%	396,55

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	1,05
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	3,16
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	18,94
TOTAL		0,88%	23,15
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	8,29
TOTAL		1,20%	31,44

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	65,77
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	12,63
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	41,04
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	15,26
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	3,68
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,26
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	9,47
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	53,02
TOTAL		7,65%	201,13

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	219,14
B	Auxílio doença	2,00%	52,61
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	35,25
D	Ausências Legais	0,57%	15,00
E	Acidente de Trabalho	0,03%	0,79
F	Representação Sindical	0,04%	1,05
TOTAL		12,31%	323,84
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	115,94
TOTAL		16,72%	439,78

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	941,80
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	396,55
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	31,44
4.4	Provisão para Rescisão	201,13
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	439,78
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	2.010,70

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	2.630,72
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	302,56
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	2.010,70
Subtotal (A+B+C+D)		4.943,97
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		4.943,97
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		4.943,97
VALOR TOTAL POR 12 MESES		59.327,66

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Assistente de SAL 180 horas	POSTO	1

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administrativo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.261,94
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	2.261,94
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	2.261,94
	Total da remuneração para Vale Transporte	2.261,94

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	89,28
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	324,68

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	452,39
B	SESI ou SESC	1,50%	33,93
C	SENAI ou SENAC	1,00%	22,62
D	INCRA	0,20%	4,52
E	Salário Educação	2,50%	56,55
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	45,24
G	SEBRAE	0,60%	13,57
H	FGTS	8,00%	180,96
TOTAL		35,80%	809,77

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	188,42
B	Adicional de Férias	2,77%	62,66
TOTAL		11,10%	251,08
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	89,88
TOTAL		15,07%	340,96

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	0,90
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	2,71
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	16,29
TOTAL		0,88%	19,91
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	7,13
TOTAL		1,20%	27,03

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	56,55
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	10,86
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	35,29
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	13,12
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	3,17
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,23
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	8,14
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	45,59
TOTAL		7,65%	172,94

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	188,42
B	Auxílio doença	2,00%	45,24
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	30,31
D	Ausências Legais	0,57%	12,89
E	Acidente de Trabalho	0,03%	0,68
F	Representação Sindical	0,04%	0,90
TOTAL		12,31%	278,44
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	99,68
TOTAL		16,72%	378,13

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	809,77
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	340,96
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	27,03
4.4	Provisão para Rescisão	172,94
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	378,13
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	1.728,83

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	2.261,94
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	324,68
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	1.728,83
Subtotal (A+B+C+D)		4.315,46
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		4.315,46
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		4.315,46
VALOR TOTAL POR 12 MESES		51.785,46

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Assistente Social 150 horas	POSTO	3

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Assistente Social
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 3.861,80
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	11.585,40
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	847,20
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	12.432,60
	Total da remuneração para Vale Transporte	4.144,20

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	702,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	4,20
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	706,20

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	2.486,52
B	SESI ou SESC	1,50%	186,49
C	SENAI ou SENAC	1,00%	124,33
D	INCRA	0,20%	24,87
E	Salário Educação	2,50%	310,82
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	248,65
G	SEBRAE	0,60%	74,60
H	FGTS	8,00%	994,61
TOTAL		35,80%	4.450,87

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	1.035,64
B	Adicional de Férias	2,77%	344,38
TOTAL		11,10%	1.380,02
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	494,05
TOTAL		15,07%	1.874,07

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	4,97
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	14,92
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	89,51
TOTAL		0,88%	109,41
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	39,17
TOTAL		1,20%	148,57

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	310,82
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	59,68
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	193,95
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	72,11
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	17,41
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,24
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	44,76
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	250,58
TOTAL		7,65%	950,54

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	1.035,64
B	Auxílio doença	2,00%	248,65
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	166,60
D	Ausências Legais	0,57%	70,87
E	Acidente de Trabalho	0,03%	3,73
F	Representação Sindical	0,04%	4,97
TOTAL		12,31%	1.530,45
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	547,90
TOTAL		16,72%	2.078,36

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	4.450,87
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.874,07
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	148,57
4.4	Provisão para Rescisão	950,54
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	2.078,36
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	9.502,41

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	12.432,60
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	706,20
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	9.502,41
Subtotal (A+B+C+D)		22.641,21
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		22.641,21
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		7.547,07
VALOR TOTAL POR 12 MESES		271.694,46

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Auxiliar Administrativo 180 horas	POSTO	15

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administrativo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.668,89
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	25.033,35
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	25.033,35
	Total da remuneração para Vale Transporte	1.668,89

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	1.873,00
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	3.510,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	21,00
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	5.404,00

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	5.006,67
B	SESI ou SESC	1,50%	375,50
C	SENAI ou SENAC	1,00%	250,33
D	INCRA	0,20%	50,07
E	Salário Educação	2,50%	625,83
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	500,67
G	SEBRAE	0,60%	150,20
H	FGTS	8,00%	2.002,67
TOTAL		35,80%	8.961,94

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	2.085,28
B	Adicional de Férias	2,77%	693,42
TOTAL		11,10%	2.778,70
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	994,78
TOTAL		15,07%	3.773,48

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	10,01
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	30,04
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	180,24
TOTAL		0,88%	220,29
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	78,87
TOTAL		1,20%	299,16

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	625,83
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	120,16
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	390,52
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	145,19
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	35,05
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	2,50
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	90,12
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	504,56
TOTAL		7,65%	1.913,93

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	2.085,28
B	Auxílio doença	2,00%	500,67
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	335,45
D	Ausências Legais	0,57%	142,69
E	Acidente de Trabalho	0,03%	7,51
F	Representação Sindical	0,04%	10,01
TOTAL		12,31%	3.081,61
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	1.103,21
TOTAL		16,72%	4.184,82

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	8.961,94
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	3.773,48
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	299,16
4.4	Provisão para Rescisão	1.913,93
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	4.184,82
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	19.133,33

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	25.033,35
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	5.404,00
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	19.133,33
Subtotal (A+B+C+D)		49.570,68
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		49.570,68
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		3.304,71
VALOR TOTAL POR 12 MESES		594.848,15

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Auxiliar Administrativo 180 horas com adicional noturno	POSTO	3

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administrativo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.668,89
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	5.006,67
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	1.251,67
H	Repouso Semanal Remunerado	402,32
	Total da remuneracao	6.660,66
	Total da remuneracao para Vale Transporte	1.803,00

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	350,46
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	702,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	4,20
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	1.056,66

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.332,13
B	SESI ou SESC	1,50%	99,91
C	SENAI ou SENAC	1,00%	66,61
D	INCRA	0,20%	13,32
E	Salário Educação	2,50%	166,52
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	133,21
G	SEBRAE	0,60%	39,96
H	FGTS	8,00%	532,85
TOTAL		35,80%	2.384,52

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	554,83
B	Adicional de Férias	2,77%	184,50
TOTAL		11,10%	739,33
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	264,68
TOTAL		15,07%	1.004,01

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	2,66
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	7,99
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	47,96
TOTAL		0,88%	58,61
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	20,98
TOTAL		1,20%	79,60

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	166,52
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	31,97
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	103,91
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	38,63
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	9,32
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,67
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	23,98
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	134,25
TOTAL		7,65%	509,24

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	554,83
B	Auxílio doença	2,00%	133,21
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	89,25
D	Ausências Legais	0,57%	37,97
E	Acidente de Trabalho	0,03%	2,00
F	Representação Sindical	0,04%	2,66
TOTAL		12,31%	819,93
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	293,53
TOTAL		16,72%	1.113,46

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	2.384,52
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.004,01
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	79,60
4.4	Provisão para Rescisão	509,24
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.113,46
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	5.090,83

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	6.660,66
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	1.056,66
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	5.090,83
Subtotal (A+B+C+D)		12.808,15
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		12.808,15
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		4.269,38
VALOR TOTAL POR 12 MESES		153.697,83

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Auxiliar Administrativo 200 horas	POSTO	7

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administrativo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.854,28
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	12.979,96
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	12.979,96
	Total da remuneração para Vale Transporte	1.854,28

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	796,20
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	1.638,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	9,80
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	2.444,00

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	2.595,99
B	SESI ou SESC	1,50%	194,70
C	SENAI ou SENAC	1,00%	129,80
D	INCRA	0,20%	25,96
E	Salário Educação	2,50%	324,50
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	259,60
G	SEBRAE	0,60%	77,88
H	FGTS	8,00%	1.038,40
TOTAL		35,80%	4.646,83

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	1.081,23
B	Adicional de Férias	2,77%	359,54
TOTAL		11,10%	1.440,78
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	515,80
TOTAL		15,07%	1.956,57

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	5,19
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	15,58
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	93,46
TOTAL		0,88%	114,22
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	40,89
TOTAL		1,20%	155,12

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	324,50
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	62,30
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	202,49
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	75,28
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	18,17
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,30
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	46,73
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	261,62
TOTAL		7,65%	992,39

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	1.081,23
B	Auxílio doença	2,00%	259,60
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	173,93
D	Ausências Legais	0,57%	73,99
E	Acidente de Trabalho	0,03%	3,89
F	Representação Sindical	0,04%	5,19
TOTAL		12,31%	1.597,83
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	572,02
TOTAL		16,72%	2.169,86

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	4.646,83
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.956,57
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	155,12
4.4	Provisão para Rescisão	992,39
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	2.169,86
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	9.920,76

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	12.979,96
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	2.444,00
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	9.920,76
Subtotal (A+B+C+D)		25.344,72
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		25.344,72
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		3.620,67
VALOR TOTAL POR 12 MESES		304.136,67

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Auxiliar Almoarifado 220 horas	POSTO	1

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Manutenção
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.573,30
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	1.573,30
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	1.573,30
	Total da remuneração para Vale Transporte	1.573,30

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	130,60
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	366,00

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	314,66
B	SESI ou SESC	1,50%	23,60
C	SENAI ou SENAC	1,00%	15,73
D	INCRA	0,20%	3,15
E	Salário Educação	2,50%	39,33
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	31,47
G	SEBRAE	0,60%	9,44
H	FGTS	8,00%	125,86
TOTAL		35,80%	563,24

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	131,06
B	Adicional de Férias	2,77%	43,58
TOTAL		11,10%	174,64
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	62,52
TOTAL		15,07%	237,16

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	0,63
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	1,89
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	11,33
TOTAL		0,88%	13,85
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	4,96
TOTAL		1,20%	18,80

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	39,33
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	7,55
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	24,54
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	9,13
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	2,20
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,16
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	5,66
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	31,71
TOTAL		7,65%	120,29

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	131,06
B	Auxílio doença	2,00%	31,47
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	21,08
D	Ausências Legais	0,57%	8,97
E	Acidente de Trabalho	0,03%	0,47
F	Representação Sindical	0,04%	0,63
TOTAL		12,31%	193,67
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	69,34
TOTAL		16,72%	263,01

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	563,24
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	237,16
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	18,80
4.4	Provisão para Rescisão	120,29
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	263,01
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	1.202,49

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	1.573,30
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	366,00
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	1.202,49
Subtotal (A+B+C+D)		3.141,80
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	3.141,80
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	3.141,80
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	37.701,56

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Auxiliar de Farmácia 220 horas	POSTO	18

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Farmácia
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.854,28
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	33.377,04
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	33.377,04
	Total da remuneração para Vale Transporte	1.854,28

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	2.047,38
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	4.212,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	25,20
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	6.284,58

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	6.675,41
B	SESI ou SESC	1,50%	500,66
C	SENAI ou SENAC	1,00%	333,77
D	INCRA	0,20%	66,75
E	Salário Educação	2,50%	834,43
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	667,54
G	SEBRAE	0,60%	200,26
H	FGTS	8,00%	2.670,16
TOTAL		35,80%	11.948,98

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	2.780,31
B	Adicional de Férias	2,77%	924,54
TOTAL		11,10%	3.704,85
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	1.326,34
TOTAL		15,07%	5.031,19

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	13,35
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	40,05
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	240,31
TOTAL		0,88%	293,72
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	105,15
TOTAL		1,20%	398,87

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	834,43
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	160,21
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	520,68
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	193,59
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	46,73
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	3,34
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	120,16
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	672,73
TOTAL		7,65%	2.551,85

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	2.780,31
B	Auxílio doença	2,00%	667,54
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	447,25
D	Ausências Legais	0,57%	190,25
E	Acidente de Trabalho	0,03%	10,01
F	Representação Sindical	0,04%	13,35
TOTAL		12,31%	4.108,71
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	1.479,92
TOTAL		16,72%	5.579,63

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	11.948,98
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	5.031,19
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	398,87
4.4	Provisão para Rescisão	2.551,85
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	5.579,63
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	25.510,53

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	33.377,04
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	6.284,58
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	25.510,53
Subtotal (A+B+C+D)		65.172,14
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		65.172,14
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		3.620,67
VALOR TOTAL POR 12 MESES		782.065,72

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Auxiliar de Farmácia 180 horas com adicional noturno	POSTO	7

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Farmácia
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.517,14
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	10.619,98
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	2.655,00
H	Repouso Semanal Remunerado	853,39
	Total da remuneracao	14.128,37
	Total da remuneracao para Vale Transporte	1.639,05

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	886,60
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	1.638,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	9,80
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	2.534,40

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	2.825,67
B	SESI ou SESC	1,50%	211,93
C	SENAI ou SENAC	1,00%	141,28
D	INCRA	0,20%	28,26
E	Salário Educação	2,50%	353,21
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	282,57
G	SEBRAE	0,60%	84,77
H	FGTS	8,00%	1.130,27
TOTAL		35,80%	5.057,96

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	1.176,89
B	Adicional de Férias	2,77%	391,36
TOTAL		11,10%	1.568,25
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	561,43
TOTAL		15,07%	2.129,68

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	5,65
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	16,95
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	101,72
TOTAL		0,88%	124,33
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	44,51
TOTAL		1,20%	168,84

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	353,21
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	67,82
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	220,40
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	81,94
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	19,78
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,41
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	50,86
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	284,76
TOTAL		7,65%	1.080,19

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	1.176,89
B	Auxílio doença	2,00%	282,57
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	189,32
D	Ausências Legais	0,57%	80,53
E	Acidente de Trabalho	0,03%	4,24
F	Representação Sindical	0,04%	5,65
TOTAL		12,31%	1.739,20
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	622,63
TOTAL		16,72%	2.361,84

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	5.057,96
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	2.129,68
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	168,84
4.4	Provisão para Rescisão	1.080,19
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	2.361,84
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	10.798,50

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	14.128,37
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	2.534,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	10.798,50
Subtotal (A+B+C+D)		27.461,27
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	27.461,27
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	3.923,04
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	329.535,20

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Auxiliar de Manutenção 220 horas	POSTO	1

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Manutenção
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.510,08
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	1.510,08
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	1.510,08
	Total da remuneração para Vale Transporte	1.510,08

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	134,40
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	369,80

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	302,02
B	SESI ou SESC	1,50%	22,65
C	SENAI ou SENAC	1,00%	15,10
D	INCRA	0,20%	3,02
E	Salário Educação	2,50%	37,75
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	30,20
G	SEBRAE	0,60%	9,06
H	FGTS	8,00%	120,81
TOTAL		35,80%	540,61

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	125,79
B	Adicional de Férias	2,77%	41,83
TOTAL		11,10%	167,62
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	60,01
TOTAL		15,07%	227,63

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	0,60
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	1,81
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	10,87
TOTAL		0,88%	13,29
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	4,76
TOTAL		1,20%	18,05

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	37,75
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	7,25
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	23,56
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	8,76
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	2,11
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,15
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	5,44
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	30,44
TOTAL		7,65%	115,45

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	125,79
B	Auxílio doença	2,00%	30,20
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	20,24
D	Ausências Legais	0,57%	8,61
E	Acidente de Trabalho	0,03%	0,45
F	Representação Sindical	0,04%	0,60
TOTAL		12,31%	185,89
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	66,55
TOTAL		16,72%	252,44

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	540,61
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	227,63
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	18,05
4.4	Provisão para Rescisão	115,45
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	252,44
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	1.154,17

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	1.510,08
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	369,80
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	1.154,17
Subtotal (A+B+C+D)		3.034,05
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		3.034,05
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		3.034,05
VALOR TOTAL POR 12 MESES		36.408,60

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Auxiliar Técnico de Equipamento Médico 180 horas	POSTO	3

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administrativo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.730,11
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	8.190,33
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	847,20
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	9.037,53
	Total da remuneração para Vale Transporte	3.012,51

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	132,75
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	702,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	4,20
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	838,95

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.807,51
B	SESI ou SESC	1,50%	135,56
C	SENAI ou SENAC	1,00%	90,38
D	INCRA	0,20%	18,08
E	Salário Educação	2,50%	225,94
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	180,75
G	SEBRAE	0,60%	54,23
H	FGTS	8,00%	723,00
TOTAL		35,80%	3.235,44

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	752,83
B	Adicional de Férias	2,77%	250,34
TOTAL		11,10%	1.003,17
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	359,13
TOTAL		15,07%	1.362,30

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	3,62
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	10,85
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	65,07
TOTAL		0,88%	79,53
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	28,47
TOTAL		1,20%	108,00

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	225,94
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	43,38
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	140,99
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	52,42
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	12,65
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,90
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	32,54
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	182,16
TOTAL		7,65%	690,97

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	752,83
B	Auxílio doença	2,00%	180,75
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	121,10
D	Ausências Legais	0,57%	51,51
E	Acidente de Trabalho	0,03%	2,71
F	Representação Sindical	0,04%	3,62
TOTAL		12,31%	1.112,52
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	398,28
TOTAL		16,72%	1.510,80

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	3.235,44
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.362,30
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	108,00
4.4	Provisão para Rescisão	690,97
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.510,80
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	6.907,51

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	9.037,53
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	838,95
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	6.907,51
Subtotal (A+B+C+D)		16.783,99
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	16.783,99
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	5.594,66
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	201.407,82

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Auxiliar Técnico de Equipamento Médico 180 horas com adicional noturno	POSTO	3

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administrativo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.730,11
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	8.190,33
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	847,20
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	2.259,38
H	Repouso Semanal Remunerado	658,15
	Total da remuneracao	11.955,06
	Total da remuneracao para Vale Transporte	3.231,89

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	93,26
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	702,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	4,20
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensais e diários	799,46

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	2.391,01
B	SESI ou SESC	1,50%	179,33
C	SENAI ou SENAC	1,00%	119,55
D	INCRA	0,20%	23,91
E	Salário Educação	2,50%	298,88
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	239,10
G	SEBRAE	0,60%	71,73
H	FGTS	8,00%	956,41
TOTAL		35,80%	4.279,91

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	995,86
B	Adicional de Férias	2,77%	331,16
TOTAL		11,10%	1.327,01
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	475,07
TOTAL		15,07%	1.802,08

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	4,78
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	14,35
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	86,08
TOTAL		0,88%	105,20
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	37,66
TOTAL		1,20%	142,87

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	298,88
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	57,38
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	186,50
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	69,34
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	16,74
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,20
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	43,04
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	240,96
TOTAL		7,65%	914,03

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	995,86
B	Auxílio doença	2,00%	239,10
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	160,20
D	Ausências Legais	0,57%	68,14
E	Acidente de Trabalho	0,03%	3,59
F	Representação Sindical	0,04%	4,78
TOTAL		12,31%	1.471,67
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	526,86
TOTAL		16,72%	1.998,53

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	4.279,91
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.802,08
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	142,87
4.4	Provisão para Rescisão	914,03
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.998,53
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	9.137,42

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	11.955,06
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	799,46
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	9.137,42
Subtotal (A+B+C+D)		21.891,94
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	21.891,94
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	7.297,31
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	262.703,29

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Biologista 200 horas	POSTO	1

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Biologista
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 4.534,68
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	4.534,68
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	282,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	4.817,08
	Total da remuneração para Vale Transporte	4.817,08

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	235,40

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	963,42
B	SESI ou SESC	1,50%	72,26
C	SENAI ou SENAC	1,00%	48,17
D	INCRA	0,20%	9,63
E	Salário Educação	2,50%	120,43
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	96,34
G	SEBRAE	0,60%	28,90
H	FGTS	8,00%	385,37
TOTAL		35,80%	1.724,51

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	401,26
B	Adicional de Férias	2,77%	133,43
TOTAL		11,10%	534,70
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	191,42
TOTAL		15,07%	726,12

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	1,93
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	5,78
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	34,68
TOTAL		0,88%	42,39
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	15,18
TOTAL		1,20%	57,57

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	120,43
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	23,12
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	75,15
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	27,94
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	6,74
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,48
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	17,34
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	97,09
TOTAL		7,65%	368,29

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	401,26
B	Auxílio doença	2,00%	96,34
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	64,55
D	Ausências Legais	0,57%	27,46
E	Acidente de Trabalho	0,03%	1,45
F	Representação Sindical	0,04%	1,93
TOTAL		12,31%	592,98
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	212,29
TOTAL		16,72%	805,27

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	1.724,51
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	726,12
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	57,57
4.4	Provisão para Rescisão	368,29
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	805,27
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	3.681,76

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	4.817,08
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	3.681,76
Subtotal (A+B+C+D)		8.734,24
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		8.734,24
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		8.734,24
VALOR TOTAL POR 12 MESES		104.810,88

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Camareira 180 horas	POSTO	6

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administração
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.235,52
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	7.413,12
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	1.694,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	9.107,52
	Total da remuneração para Vale Transporte	1.517,92

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	803,55
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	1.404,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	8,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	2.215,95

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.821,50
B	SESI ou SESC	1,50%	136,61
C	SENAI ou SENAC	1,00%	91,08
D	INCRA	0,20%	18,22
E	Salário Educação	2,50%	227,69
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	182,15
G	SEBRAE	0,60%	54,65
H	FGTS	8,00%	728,60
TOTAL		35,80%	3.260,49

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	758,66
B	Adicional de Férias	2,77%	252,28
TOTAL		11,10%	1.010,93
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	361,91
TOTAL		15,07%	1.372,85

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	3,64
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	10,93
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	65,57
TOTAL		0,88%	80,15
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	28,69
TOTAL		1,20%	108,84

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	227,69
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	43,72
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	142,08
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	52,82
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	12,75
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,91
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	32,79
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	183,57
TOTAL		7,65%	696,32

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	758,66
B	Auxílio doença	2,00%	182,15
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	122,04
D	Ausências Legais	0,57%	51,91
E	Acidente de Trabalho	0,03%	2,73
F	Representação Sindical	0,04%	3,64
TOTAL		12,31%	1.121,14
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	401,37
TOTAL		16,72%	1.522,50

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	3.260,49
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.372,85
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	108,84
4.4	Provisão para Rescisão	696,32
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.522,50
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	6.961,00

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	9.107,52
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	2.215,95
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	6.961,00
Subtotal (A+B+C+D)		18.284,47
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		18.284,47
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		3.047,41
VALOR TOTAL POR 12 MESES		219.413,64

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Comprador Junior 200 horas	POSTO	2

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administração
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.630,72
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	5.261,44
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	5.261,44
	Total da remuneração para Vale Transporte	2.630,72

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	468,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	2,80
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	470,80

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.052,29
B	SESI ou SESC	1,50%	78,92
C	SENAI ou SENAC	1,00%	52,61
D	INCRA	0,20%	10,52
E	Salário Educação	2,50%	131,54
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	105,23
G	SEBRAE	0,60%	31,57
H	FGTS	8,00%	420,92
TOTAL		35,80%	1.883,60

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	438,28
B	Adicional de Férias	2,77%	145,74
TOTAL		11,10%	584,02
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	209,08
TOTAL		15,07%	793,10

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	2,10
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	6,31
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	37,88
TOTAL		0,88%	46,30
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	16,58
TOTAL		1,20%	62,88

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	131,54
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	25,25
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	82,08
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	30,52
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	7,37
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,53
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	18,94
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	106,05
TOTAL		7,65%	402,27

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	438,28
B	Auxílio doença	2,00%	105,23
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	70,50
D	Ausências Legais	0,57%	29,99
E	Acidente de Trabalho	0,03%	1,58
F	Representação Sindical	0,04%	2,10
TOTAL		12,31%	647,68
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	231,87
TOTAL		16,72%	879,55

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	1.883,60
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	793,10
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	62,88
4.4	Provisão para Rescisão	402,27
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	879,55
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	4.021,39

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	5.261,44
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	470,80
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	4.021,39
Subtotal (A+B+C+D)		9.753,63
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	9.753,63
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	4.876,82
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	117.043,56

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Coordenador Técnico de Equipamento Médico 200 horas	POSTO	1

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administração
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 7.395,87
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	7.395,87
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	7.395,87
	Total da remuneração para Vale Transporte	7.395,87

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	235,40

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.479,17
B	SESI ou SESC	1,50%	110,94
C	SENAI ou SENAC	1,00%	73,96
D	INCRA	0,20%	14,79
E	Salário Educação	2,50%	184,90
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	147,92
G	SEBRAE	0,60%	44,38
H	FGTS	8,00%	591,67
TOTAL		35,80%	2.647,72

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	616,08
B	Adicional de Férias	2,77%	204,87
TOTAL		11,10%	820,94
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	293,90
TOTAL		15,07%	1.114,84

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	2,96
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	8,88
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	53,25
TOTAL		0,88%	65,08
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	23,30
TOTAL		1,20%	88,38

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	184,90
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	35,50
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	115,38
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	42,90
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	10,35
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,74
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	26,63
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	149,07
TOTAL		7,65%	565,45

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	616,08
B	Auxílio doença	2,00%	147,92
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	99,10
D	Ausências Legais	0,57%	42,16
E	Acidente de Trabalho	0,03%	2,22
F	Representação Sindical	0,04%	2,96
TOTAL		12,31%	910,43
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	325,93
TOTAL		16,72%	1.236,37

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	2.647,72
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.114,84
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	88,38
4.4	Provisão para Rescisão	565,45
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.236,37
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	5.652,76

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	7.395,87
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	5.652,76
Subtotal (A+B+C+D)		13.284,03
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	13.284,03
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	13.284,03
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	159.408,41

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Coordenador de Farmacia 220 horas	POSTO	1

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administração
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 7.794,91
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	7.794,91
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneracao	7.794,91
	Total da remuneracao para Vale Transporte	7.794,91

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	235,40

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.558,98
B	SESI ou SESC	1,50%	116,92
C	SENAI ou SENAC	1,00%	77,95
D	INCRA	0,20%	15,59
E	Salário Educação	2,50%	194,87
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	155,90
G	SEBRAE	0,60%	46,77
H	FGTS	8,00%	623,59
TOTAL		35,80%	2.790,58

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	649,32
B	Adicional de Férias	2,77%	215,92
TOTAL		11,10%	865,24
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	309,75
TOTAL		15,07%	1.174,99

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	3,12
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	9,35
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	56,12
TOTAL		0,88%	68,60
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	24,56
TOTAL		1,20%	93,15

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	194,87
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	37,42
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	121,60
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	45,21
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	10,91
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,78
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	28,06
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	157,11
TOTAL		7,65%	595,96

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	649,32
B	Auxílio doença	2,00%	155,90
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	104,45
D	Ausências Legais	0,57%	44,43
E	Acidente de Trabalho	0,03%	2,34
F	Representação Sindical	0,04%	3,12
TOTAL		12,31%	959,55
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	343,52
TOTAL		16,72%	1.303,07

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	2.790,58
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.174,99
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	93,15
4.4	Provisão para Rescisão	595,96
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.303,07
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	5.957,76

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	7.794,91
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	5.957,76
Subtotal (A+B+C+D)		13.988,07
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	13.988,07
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	13.988,07
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	167.856,79

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Eletricista 220 horas	POSTO	4

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Manutenção
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.661,54
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	10.646,16
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	1.694,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneracao	12.340,56
	Total da remuneracao para Vale Transporte	3.085,14

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	159,57
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	936,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	5,60
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensais e diários	1.101,17

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	2.468,11
B	SESI ou SESC	1,50%	185,11
C	SENAI ou SENAC	1,00%	123,41
D	INCRA	0,20%	24,68
E	Salário Educação	2,50%	308,51
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	246,81
G	SEBRAE	0,60%	74,04
H	FGTS	8,00%	987,24
TOTAL		35,80%	4.417,92

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	1.027,97
B	Adicional de Férias	2,77%	341,83
TOTAL		11,10%	1.369,80
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	490,39
TOTAL		15,07%	1.860,19

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	4,94
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	14,81
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	88,85
TOTAL		0,88%	108,60
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	38,88
TOTAL		1,20%	147,47

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	308,51
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	59,23
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	192,51
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	71,58
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	17,28
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,23
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	44,43
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	248,73
TOTAL		7,65%	943,50

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	1.027,97
B	Auxílio doença	2,00%	246,81
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	165,36
D	Ausências Legais	0,57%	70,34
E	Acidente de Trabalho	0,03%	3,70
F	Representação Sindical	0,04%	4,94
TOTAL		12,31%	1.519,12
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	543,85
TOTAL		16,72%	2.062,97

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	4.417,92
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.860,19
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	147,47
4.4	Provisão para Rescisão	943,50
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	2.062,97
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	9.432,06

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	12.340,56
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	1.101,17
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	9.432,06
Subtotal (A+B+C+D)		22.873,78
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	22.873,78
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	5.718,45
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	274.485,41

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Eletricista 220 horas com adicional noturno	POSTO	2

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Manutenção
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.661,54
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	5.323,08
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	847,20
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	1.542,57
H	Repouso Semanal Remunerado	1.075,95
	Total da remuneracao	8.788,80
	Total da remuneracao para Vale Transporte	3.623,12

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	15,23
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	468,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	2,80
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensais e diários	486,03

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.757,76
B	SESI ou SESC	1,50%	131,83
C	SENAI ou SENAC	1,00%	87,89
D	INCRA	0,20%	17,58
E	Salário Educação	2,50%	219,72
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	175,78
G	SEBRAE	0,60%	52,73
H	FGTS	8,00%	703,10
TOTAL		35,80%	3.146,39

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	732,11
B	Adicional de Férias	2,77%	243,45
TOTAL		11,10%	975,56
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	349,25
TOTAL		15,07%	1.324,81

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	3,52
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	10,55
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	63,28
TOTAL		0,88%	77,34
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	27,69
TOTAL		1,20%	105,03

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	219,72
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	42,19
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	137,11
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	50,98
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	12,30
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,88
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	31,64
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	177,14
TOTAL		7,65%	671,95

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	732,11
B	Auxílio doença	2,00%	175,78
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	117,77
D	Ausências Legais	0,57%	50,10
E	Acidente de Trabalho	0,03%	2,64
F	Representação Sindical	0,04%	3,52
TOTAL		12,31%	1.081,90
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	387,32
TOTAL		16,72%	1.469,22

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	3.146,39
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.324,81
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	105,03
4.4	Provisão para Rescisão	671,95
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.469,22
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	6.717,40

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	8.788,80
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	486,03
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	6.717,40
Subtotal (A+B+C+D)		15.992,23
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	15.992,23
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	7.996,11
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	191.906,71

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Encanador 220 horas	POSTO	2

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Manutenção
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.661,54
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	5.323,08
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	564,80
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	5.887,88
	Total da remuneração para Vale Transporte	2.943,94

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	468,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	2,80
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	470,80

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.177,58
B	SESI ou SESC	1,50%	88,32
C	SENAI ou SENAC	1,00%	58,88
D	INCRA	0,20%	11,78
E	Salário Educação	2,50%	147,20
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	117,76
G	SEBRAE	0,60%	35,33
H	FGTS	8,00%	471,03
TOTAL		35,80%	2.107,86

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	490,46
B	Adicional de Férias	2,77%	163,09
TOTAL		11,10%	653,55
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	233,97
TOTAL		15,07%	887,53

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	2,36
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	7,07
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	42,39
TOTAL		0,88%	51,81
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	18,55
TOTAL		1,20%	70,36

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	147,20
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	28,26
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	91,85
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	34,15
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	8,24
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,59
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	21,20
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	118,67
TOTAL		7,65%	450,16

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	490,46
B	Auxílio doença	2,00%	117,76
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	78,90
D	Ausências Legais	0,57%	33,56
E	Acidente de Trabalho	0,03%	1,77
F	Representação Sindical	0,04%	2,36
TOTAL		12,31%	724,80
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	259,48
TOTAL		16,72%	984,28

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	2.107,86
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	887,53
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	70,36
4.4	Provisão para Rescisão	450,16
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	984,28
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	4.500,19

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	5.887,88
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	470,80
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	4.500,19
Subtotal (A+B+C+D)		10.858,87
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		10.858,87
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		5.429,43
VALOR TOTAL POR 12 MESES		130.306,40

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Encarregado de Holetaria 200 horas	POSTO	1

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administração
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.603,84
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	2.603,84
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneracao	2.603,84
	Total da remuneracao para Vale Transporte	2.603,84

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	68,77
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	304,17

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	520,77
B	SESI ou SESC	1,50%	39,06
C	SENAI ou SENAC	1,00%	26,04
D	INCRA	0,20%	5,21
E	Salário Educação	2,50%	65,10
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	52,08
G	SEBRAE	0,60%	15,62
H	FGTS	8,00%	208,31
TOTAL		35,80%	932,17

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	216,90
B	Adicional de Férias	2,77%	72,13
TOTAL		11,10%	289,03
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	103,47
TOTAL		15,07%	392,50

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	1,04
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	3,12
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	18,75
TOTAL		0,88%	22,91
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	8,20
TOTAL		1,20%	31,12

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	65,10
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	12,50
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	40,62
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	15,10
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	3,65
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,26
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	9,37
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	52,48
TOTAL		7,65%	199,08

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	216,90
B	Auxílio doença	2,00%	52,08
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	34,89
D	Ausências Legais	0,57%	14,84
E	Acidente de Trabalho	0,03%	0,78
F	Representação Sindical	0,04%	1,04
TOTAL		12,31%	320,53
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	114,75
TOTAL		16,72%	435,28

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	932,17
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	392,50
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	31,12
4.4	Provisão para Rescisão	199,08
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	435,28
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	1.990,15

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	2.603,84
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	304,17
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	1.990,15
Subtotal (A+B+C+D)		4.898,16
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	4.898,16
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	4.898,16
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	58.777,92

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Enfermeiro 180 horas	POSTO	20

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Enfermagem
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 5.419,84
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	108.396,80
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	5.648,00
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	114.044,80
	Total da remuneração para Vale Transporte	5.702,24

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	4.680,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	28,00
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	4.708,00

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	22.808,96
B	SESI ou SESC	1,50%	1.710,67
C	SENAI ou SENAC	1,00%	1.140,45
D	INCRA	0,20%	228,09
E	Salário Educação	2,50%	2.851,12
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	2.280,90
G	SEBRAE	0,60%	684,27
H	FGTS	8,00%	9.123,58
TOTAL		35,80%	40.828,04

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	9.499,93
B	Adicional de Férias	2,77%	3.159,04
TOTAL		11,10%	12.658,97
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	4.531,91
TOTAL		15,07%	17.190,89

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	45,62
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	136,85
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	821,12
TOTAL		0,88%	1.003,59
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	359,29
TOTAL		1,20%	1.362,88

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	2.851,12
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	547,42
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	1.779,10
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	661,46
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	159,66
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	11,40
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	410,56
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	2.298,62
TOTAL		7,65%	8.719,34

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	9.499,93
B	Auxílio doença	2,00%	2.280,90
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	1.528,20
D	Ausências Legais	0,57%	650,06
E	Acidente de Trabalho	0,03%	34,21
F	Representação Sindical	0,04%	45,62
TOTAL		12,31%	14.038,91
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	5.025,93
TOTAL		16,72%	19.064,85

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	40.828,04
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	17.190,89
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	1.362,88
4.4	Provisão para Rescisão	8.719,34
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	19.064,85
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	87.165,99

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	114.044,80
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	4.708,00
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	87.165,99
Subtotal (A+B+C+D)		205.918,79
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	205.918,79
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	10.295,94
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	2.471.025,50

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Enfermeiro 180 horas com adicional noturno	POSTO	11

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Enfermagem
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 5.419,84
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	59.618,24
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	3.106,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	15.681,16
H	Repouso Semanal Remunerado	1.075,95
	Total da remuneracao	79.481,75
	Total da remuneracao para Vale Transporte	5.800,05

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	2.574,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	15,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensais e diários	2.589,40

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	15.896,35
B	SESI ou SESC	1,50%	1.192,23
C	SENAI ou SENAC	1,00%	794,82
D	INCRA	0,20%	158,96
E	Salário Educação	2,50%	1.987,04
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	1.589,64
G	SEBRAE	0,60%	476,89
H	FGTS	8,00%	6.358,54
TOTAL		35,80%	28.454,47

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	6.620,83
B	Adicional de Férias	2,77%	2.201,64
TOTAL		11,10%	8.822,47
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	3.158,45
TOTAL		15,07%	11.980,92

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	31,79
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	95,38
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	572,27
TOTAL		0,88%	699,44
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	250,40
TOTAL		1,20%	949,84

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	1.987,04
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	381,51
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	1.239,92
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	460,99
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	111,27
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	7,95
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	286,13
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	1.601,99
TOTAL		7,65%	6.076,81

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	6.620,83
B	Auxílio doença	2,00%	1.589,64
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	1.065,06
D	Ausências Legais	0,57%	453,05
E	Acidente de Trabalho	0,03%	23,84
F	Representação Sindical	0,04%	31,79
TOTAL		12,31%	9.784,20
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	3.502,74
TOTAL		16,72%	13.286,95

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	28.454,47
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	11.980,92
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	949,84
4.4	Provisão para Rescisão	6.076,81
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	13.286,95
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	60.748,98

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	79.481,75
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	2.589,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	60.748,98
Subtotal (A+B+C+D)		142.820,13
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	142.820,13
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	12.983,65
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	1.713.841,59

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Enfermeiro 200 horas	POSTO	4

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Enfermagem
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 6.022,04
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	24.088,16
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	1.129,60
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	25.217,76
	Total da remuneração para Vale Transporte	6.304,44

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	936,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	5,60
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	941,60

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	5.043,55
B	SESI ou SESC	1,50%	378,27
C	SENAI ou SENAC	1,00%	252,18
D	INCRA	0,20%	50,44
E	Salário Educação	2,50%	630,44
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	504,36
G	SEBRAE	0,60%	151,31
H	FGTS	8,00%	2.017,42
TOTAL		35,80%	9.027,96

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	2.100,64
B	Adicional de Férias	2,77%	698,53
TOTAL		11,10%	2.799,17
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	1.002,10
TOTAL		15,07%	3.801,27

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	10,09
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	30,26
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	181,57
TOTAL		0,88%	221,92
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	79,45
TOTAL		1,20%	301,36

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	630,44
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	121,05
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	393,40
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	146,26
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	35,30
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	2,52
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	90,78
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	508,27
TOTAL		7,65%	1.928,03

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	2.100,64
B	Auxílio doença	2,00%	504,36
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	337,92
D	Ausências Legais	0,57%	143,74
E	Acidente de Trabalho	0,03%	7,57
F	Representação Sindical	0,04%	10,09
TOTAL		12,31%	3.104,31
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	1.111,34
TOTAL		16,72%	4.215,65

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	9.027,96
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	3.801,27
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	301,36
4.4	Provisão para Rescisão	1.928,03
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	4.215,65
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	19.274,28

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	25.217,76
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	941,60
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	19.274,28
Subtotal (A+B+C+D)		45.433,64
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		45.433,64
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		11.358,41
VALOR TOTAL POR 12 MESES		545.203,64

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Engenheiro Hospitalar 200 horas	POSTO	1

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Técnico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 12.964,04
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	12.964,04
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	12.964,04
	Total da remuneração para Vale Transporte	12.964,04

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	235,40

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	2.592,81
B	SESI ou SESC	1,50%	194,46
C	SENAI ou SENAC	1,00%	129,64
D	INCRA	0,20%	25,93
E	Salário Educação	2,50%	324,10
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	259,28
G	SEBRAE	0,60%	77,78
H	FGTS	8,00%	1.037,12
TOTAL		35,80%	4.641,13

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	1.079,90
B	Adicional de Férias	2,77%	359,10
TOTAL		11,10%	1.439,01
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	515,17
TOTAL		15,07%	1.954,17

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	5,19
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	15,56
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	93,34
TOTAL		0,88%	114,08
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	40,84
TOTAL		1,20%	154,93

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	324,10
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	62,23
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	202,24
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	75,19
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	18,15
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,30
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	46,67
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	261,30
TOTAL		7,65%	991,17

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	1.079,90
B	Auxílio doença	2,00%	259,28
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	173,72
D	Ausências Legais	0,57%	73,90
E	Acidente de Trabalho	0,03%	3,89
F	Representação Sindical	0,04%	5,19
TOTAL		12,31%	1.595,87
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	571,32
TOTAL		16,72%	2.167,20

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	4.641,13
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.954,17
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	154,93
4.4	Provisão para Rescisão	991,17
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	2.167,20
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	9.908,59

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	12.964,04
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	9.908,59
Subtotal (A+B+C+D)		23.108,03
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	23.108,03
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	23.108,03
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	277.296,38

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Farmacêutico 220 horas	POSTO	4

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Farmacêutico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 5.391,03
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	21.564,12
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	21.564,12
	Total da remuneração para Vale Transporte	5.391,03

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	936,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	5,60
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	941,60

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	4.312,82
B	SESI ou SESC	1,50%	323,46
C	SENAI ou SENAC	1,00%	215,64
D	INCRA	0,20%	43,13
E	Salário Educação	2,50%	539,10
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	431,28
G	SEBRAE	0,60%	129,38
H	FGTS	8,00%	1.725,13
TOTAL		35,80%	7.719,95

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	1.796,29
B	Adicional de Férias	2,77%	597,33
TOTAL		11,10%	2.393,62
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	856,92
TOTAL		15,07%	3.250,53

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	8,63
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	25,88
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	155,26
TOTAL		0,88%	189,76
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	67,94
TOTAL		1,20%	257,70

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	539,10
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	103,51
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	336,40
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	125,07
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	30,19
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	2,16
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	77,63
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	434,63
TOTAL		7,65%	1.648,69

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	1.796,29
B	Auxílio doença	2,00%	431,28
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	288,96
D	Ausências Legais	0,57%	122,92
E	Acidente de Trabalho	0,03%	6,47
F	Representação Sindical	0,04%	8,63
TOTAL		12,31%	2.654,54
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	950,33
TOTAL		16,72%	3.604,87

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	7.719,95
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	3.250,53
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	257,70
4.4	Provisão para Rescisão	1.648,69
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	3.604,87
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	16.481,75

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	21.564,12
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	941,60
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	16.481,75
Subtotal (A+B+C+D)		38.987,47
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	38.987,47
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	9.746,87
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	467.849,64

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Farmacêutico 180 horas com adicional noturno	POSTO	3

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Farmacêutico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 4.410,84
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	13.232,52
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	3.308,13
H	Repouso Semanal Remunerado	1.063,33
	Total da remuneração	17.603,98
	Total da remuneração para Vale Transporte	4.765,28

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	702,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	4,20
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	706,20

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	3.520,80
B	SESI ou SESC	1,50%	264,06
C	SENAI ou SENAC	1,00%	176,04
D	INCRA	0,20%	35,21
E	Salário Educação	2,50%	440,10
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	352,08
G	SEBRAE	0,60%	105,62
H	FGTS	8,00%	1.408,32
TOTAL		35,80%	6.302,22

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	1.466,41
B	Adicional de Férias	2,77%	487,63
TOTAL		11,10%	1.954,04
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	699,55
TOTAL		15,07%	2.653,59

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	7,04
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	21,12
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	126,75
TOTAL		0,88%	154,92
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	55,46
TOTAL		1,20%	210,37

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	440,10
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	84,50
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	274,62
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	102,10
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	24,65
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,76
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	63,37
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	354,82
TOTAL		7,65%	1.345,92

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	1.466,41
B	Auxílio doença	2,00%	352,08
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	235,89
D	Ausências Legais	0,57%	100,34
E	Acidente de Trabalho	0,03%	5,28
F	Representação Sindical	0,04%	7,04
TOTAL		12,31%	2.167,05
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	775,80
TOTAL		16,72%	2.942,85

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	6.302,22
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	2.653,59
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	210,37
4.4	Provisão para Rescisão	1.345,92
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	2.942,85
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	13.454,96

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	17.603,98
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	706,20
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	13.454,96
Subtotal (A+B+C+D)		31.765,14
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	31.765,14
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	10.588,38
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	381.181,64

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Faturista 200 horas	POSTO	2

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administrativo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.777,84
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	5.555,68
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	5.555,68
	Total da remuneração para Vale Transporte	2.777,84

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	116,66
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	468,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	2,80
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	587,46

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.111,14
B	SESI ou SESC	1,50%	83,34
C	SENAI ou SENAC	1,00%	55,56
D	INCRA	0,20%	11,11
E	Salário Educação	2,50%	138,89
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	111,11
G	SEBRAE	0,60%	33,33
H	FGTS	8,00%	444,45
TOTAL		35,80%	1.988,93

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	462,79
B	Adicional de Férias	2,77%	153,89
TOTAL		11,10%	616,68
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	220,77
TOTAL		15,07%	837,45

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	2,22
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	6,67
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	40,00
TOTAL		0,88%	48,89
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	17,50
TOTAL		1,20%	66,39

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4 Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	138,89
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	26,67
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	86,67
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	32,22
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	7,78
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,56
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	20,00
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	111,98
TOTAL		7,65%	424,76

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5 Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	462,79
B	Auxílio doença	2,00%	111,11
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	74,45
D	Ausências Legais	0,57%	31,67
E	Acidente de Trabalho	0,03%	1,67
F	Representação Sindical	0,04%	2,22
TOTAL		12,31%	683,90
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	244,84
TOTAL		16,72%	928,74

Quadro-resumo do Módulo 4

4 Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	1.988,93
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	837,45
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	66,39
4.4	Provisão para Rescisão	424,76
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	928,74
4.6	Outros (especificar)	-
TOTAL		4.246,28

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro		-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

Mão-de-obra Vinculada à execução contratual		Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	5.555,68
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	587,46
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	4.246,28
Subtotal (A+B+C+D)		10.389,42
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		10.389,42
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		5.194,71
VALOR TOTAL POR 12 MESES		124.673,05

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Fisioterapeuta 150 horas	POSTO	30

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Fisioterapia
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 3.895,17
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	116.855,10
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	8.472,00
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneracao	125.327,10
	Total da remuneracao para Vale Transporte	4.177,57

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	7.020,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	42,00
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensais e diários	7.062,00

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	25.065,42
B	SESI ou SESC	1,50%	1.879,91
C	SENAI ou SENAC	1,00%	1.253,27
D	INCRA	0,20%	250,65
E	Salário Educação	2,50%	3.133,18
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	2.506,54
G	SEBRAE	0,60%	751,96
H	FGTS	8,00%	10.026,17
TOTAL		35,80%	44.867,10

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	10.439,75
B	Adicional de Férias	2,77%	3.471,56
TOTAL		11,10%	13.911,31
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	4.980,25
TOTAL		15,07%	18.891,56

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	50,13
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	150,39
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	902,36
TOTAL		0,88%	1.102,88
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	394,83
TOTAL		1,20%	1.497,71

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	3.133,18
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	601,57
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	1.955,10
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	726,90
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	175,46
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	12,53
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	451,18
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	2.526,02
TOTAL		7,65%	9.581,93

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	10.439,75
B	Auxílio doença	2,00%	2.506,54
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	1.679,38
D	Ausências Legais	0,57%	714,36
E	Acidente de Trabalho	0,03%	37,60
F	Representação Sindical	0,04%	50,13
TOTAL		12,31%	15.427,77
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	5.523,14
TOTAL		16,72%	20.950,91

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	44.867,10
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	18.891,56
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	1.497,71
4.4	Provisão para Rescisão	9.581,93
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	20.950,91
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	95.789,21

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	125.327,10
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	7.062,00
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	95.789,21
Subtotal (A+B+C+D)		228.178,31
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		228.178,31
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		7.605,94
VALOR TOTAL POR 12 MESES		2.738.139,68

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Fisioterapeuta 150 horas com adicional noturno	POSTO	14

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Fisioterapia
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 3.895,17
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	54.532,38
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	3.953,60
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	14.621,50
H	Repouso Semanal Remunerado	4.382,07
	Total da remuneracao	77.489,54
	Total da remuneracao para Vale Transporte	4.490,57

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	3.276,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	19,60
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	3.295,60

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	15.497,91
B	SESI ou SESC	1,50%	1.162,34
C	SENAI ou SENAC	1,00%	774,90
D	INCRA	0,20%	154,98
E	Salário Educação	2,50%	1.937,24
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	1.549,79
G	SEBRAE	0,60%	464,94
H	FGTS	8,00%	6.199,16
TOTAL		35,80%	27.741,26

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	6.454,88
B	Adicional de Férias	2,77%	2.146,46
TOTAL		11,10%	8.601,34
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	3.079,28
TOTAL		15,07%	11.680,62

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	31,00
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	92,99
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	557,92
TOTAL		0,88%	681,91
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	244,12
TOTAL		1,20%	926,03

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	1.937,24
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	371,95
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	1.208,84
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	449,44
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	108,49
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	7,75
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	278,96
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	1.561,83
TOTAL		7,65%	5.924,49

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	6.454,88
B	Auxílio doença	2,00%	1.549,79
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	1.038,36
D	Ausências Legais	0,57%	441,69
E	Acidente de Trabalho	0,03%	23,25
F	Representação Sindical	0,04%	31,00
TOTAL		12,31%	9.538,96
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	3.414,95
TOTAL		16,72%	12.953,91

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	27.741,26
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	11.680,62
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	926,03
4.4	Provisão para Rescisão	5.924,49
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	12.953,91
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	59.226,31

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	77.489,54
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	3.295,60
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	59.226,31
Subtotal (A+B+C+D)		140.011,45
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	140.011,45
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	10.000,82
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	1.680.137,42

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Fonoaudiologo 150 horas	POSTO	2

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Fonoaudiologo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 5.609,91
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	11.219,82
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	564,80
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneracao	11.784,62
	Total da remuneracao para Vale Transporte	5.892,31

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	468,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	2,80
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Beneficios mensais e diários	470,80

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	2.356,92
B	SESI ou SESC	1,50%	176,77
C	SENAI ou SENAC	1,00%	117,85
D	INCRA	0,20%	23,57
E	Salário Educação	2,50%	294,62
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	235,69
G	SEBRAE	0,60%	70,71
H	FGTS	8,00%	942,77
TOTAL		35,80%	4.218,89

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	981,66
B	Adicional de Férias	2,77%	326,43
TOTAL		11,10%	1.308,09
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	468,30
TOTAL		15,07%	1.776,39

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	4,71
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	14,14
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	84,85
TOTAL		0,88%	103,70
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	37,13
TOTAL		1,20%	140,83

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4 Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	294,62
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	56,57
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	183,84
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	68,35
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	16,50
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,18
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	42,42
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	237,52
TOTAL		7,65%	901,00

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5 Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	981,66
B	Auxílio doença	2,00%	235,69
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	157,91
D	Ausências Legais	0,57%	67,17
E	Acidente de Trabalho	0,03%	3,54
F	Representação Sindical	0,04%	4,71
TOTAL		12,31%	1.450,69
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	519,35
TOTAL		16,72%	1.970,03

Quadro-resumo do Módulo 4

4 Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	4.218,89
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.776,39
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	140,83
4.4	Provisão para Rescisão	901,00
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.970,03
4.6	Outros (especificar)	-
TOTAL		9.007,15

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro		-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

Mão-de-obra Vinculada à execução contratual		Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	11.784,62
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	470,80
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	9.007,15
Subtotal (A+B+C+D)		21.262,57
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		21.262,57
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		10.631,28
VALOR TOTAL POR 12 MESES		255.150,78

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Gerente de Enfermagem 200 horas	POSTO	1

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Enfermagem
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 16.222,46
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	16.222,46
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	282,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	16.504,86
	Total da remuneração para Vale Transporte	16.504,86

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	235,40

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	3.300,97
B	SESI ou SESC	1,50%	247,57
C	SENAI ou SENAC	1,00%	165,05
D	INCRA	0,20%	33,01
E	Salário Educação	2,50%	412,62
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	330,10
G	SEBRAE	0,60%	99,03
H	FGTS	8,00%	1.320,39
TOTAL		35,80%	5.908,74

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	1.374,85
B	Adicional de Férias	2,77%	457,18
TOTAL		11,10%	1.832,04
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	655,87
TOTAL		15,07%	2.487,91

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	6,60
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	19,81
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	118,83
TOTAL		0,88%	145,24
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	52,00
TOTAL		1,20%	197,24

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	412,62
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	79,22
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	257,48
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	95,73
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	23,11
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,65
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	59,42
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	332,66
TOTAL		7,65%	1.261,89

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	1.374,85
B	Auxílio doença	2,00%	330,10
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	221,17
D	Ausências Legais	0,57%	94,08
E	Acidente de Trabalho	0,03%	4,95
F	Representação Sindical	0,04%	6,60
TOTAL		12,31%	2.031,75
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	727,37
TOTAL		16,72%	2.759,11

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	5.908,74
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	2.487,91
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	197,24
4.4	Provisão para Rescisão	1.261,89
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	2.759,11
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	12.614,89

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	16.504,86
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	12.614,89
Subtotal (A+B+C+D)		29.355,15
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	29.355,15
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	29.355,15
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	352.261,79

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Maqueiro 220 horas	POSTO	1

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Maqueiro
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.997,06
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	1.997,06
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	282,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneracao	2.279,46
	Total da remuneracao para Vale Transporte	2.279,46

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	88,23
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensais e diários	323,63

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	455,89
B	SESI ou SESC	1,50%	34,19
C	SENAI ou SENAC	1,00%	22,79
D	INCRA	0,20%	4,56
E	Salário Educação	2,50%	56,99
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	45,59
G	SEBRAE	0,60%	13,68
H	FGTS	8,00%	182,36
TOTAL		35,80%	816,05

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	189,88
B	Adicional de Férias	2,77%	63,14
TOTAL		11,10%	253,02
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	90,58
TOTAL		15,07%	343,60

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	0,91
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	2,74
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	16,41
TOTAL		0,88%	20,06
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	7,18
TOTAL		1,20%	27,24

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4 Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	56,99
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	10,94
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	35,56
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	13,22
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	3,19
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,23
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	8,21
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	45,94
TOTAL		7,65%	174,28

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5 Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	189,88
B	Auxílio doença	2,00%	45,59
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	30,54
D	Ausências Legais	0,57%	12,99
E	Acidente de Trabalho	0,03%	0,68
F	Representação Sindical	0,04%	0,91
TOTAL		12,31%	280,60
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	100,46
TOTAL		16,72%	381,06

Quadro-resumo do Módulo 4

4 Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	816,05
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	343,60
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	27,24
4.4	Provisão para Rescisão	174,28
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	381,06
4.6	Outros (especificar)	-
TOTAL		1.742,22

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro		
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

Mão-de-obra Vinculada à execução contratual		Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	2.279,46
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	323,63
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	1.742,22
Subtotal (A+B+C+D)		4.345,31
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		4.345,31
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		4.345,31
VALOR TOTAL POR 12 MESES		52.143,78

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Nutricionista 220 horas	POSTO	1

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Nutricionista
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 4.285,31
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	4.285,31
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	282,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	4.567,71
	Total da remuneração para Vale Transporte	4.567,71

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	235,40

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	913,54
B	SESI ou SESC	1,50%	68,52
C	SENAI ou SENAC	1,00%	45,68
D	INCRA	0,20%	9,14
E	Salário Educação	2,50%	114,19
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	91,35
G	SEBRAE	0,60%	27,41
H	FGTS	8,00%	365,42
TOTAL		35,80%	1.635,24

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	380,49
B	Adicional de Férias	2,77%	126,53
TOTAL		11,10%	507,02
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	181,51
TOTAL		15,07%	688,53

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	1,83
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	5,48
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	32,89
TOTAL		0,88%	40,20
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	14,39
TOTAL		1,20%	54,59

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4 Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	114,19
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	21,93
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	71,26
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	26,49
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	6,39
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,46
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	16,44
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	92,06
TOTAL		7,65%	349,23

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5 Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	380,49
B	Auxílio doença	2,00%	91,35
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	61,21
D	Ausências Legais	0,57%	26,04
E	Acidente de Trabalho	0,03%	1,37
F	Representação Sindical	0,04%	1,83
TOTAL		12,31%	562,29
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	201,30
TOTAL		16,72%	763,58

Quadro-resumo do Módulo 4

4 Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	1.635,24
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	688,53
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	54,59
4.4	Provisão para Rescisão	349,23
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	763,58
4.6	Outros (especificar)	-
TOTAL		3.491,16

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro		
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

Mão-de-obra Vinculada à execução contratual		Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	4.567,71
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	3.491,16
Subtotal (A+B+C+D)		8.294,27
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		8.294,27
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		8.294,27
VALOR TOTAL POR 12 MESES		99.531,27

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Pedreiro 220 horas	POSTO	1

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Manutenção
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.901,66
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	2.901,66
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneracao	2.901,66
	Total da remuneracao para Vale Transporte	2.901,66

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	50,90
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensais e diários	286,30

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	580,33
B	SESI ou SESC	1,50%	43,52
C	SENAI ou SENAC	1,00%	29,02
D	INCRA	0,20%	5,80
E	Salário Educação	2,50%	72,54
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	58,03
G	SEBRAE	0,60%	17,41
H	FGTS	8,00%	232,13
TOTAL		35,80%	1.038,79

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	241,71
B	Adicional de Férias	2,77%	80,38
TOTAL		11,10%	322,08
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	115,31
TOTAL		15,07%	437,39

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	1,16
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	3,48
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	20,89
TOTAL		0,88%	25,53
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	9,14
TOTAL		1,20%	34,68

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	72,54
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	13,93
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	45,27
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	16,83
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	4,06
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,29
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	10,45
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	58,48
TOTAL		7,65%	221,85

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	241,71
B	Auxílio doença	2,00%	58,03
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	38,88
D	Ausências Legais	0,57%	16,54
E	Acidente de Trabalho	0,03%	0,87
F	Representação Sindical	0,04%	1,16
TOTAL		12,31%	357,19
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	127,88
TOTAL		16,72%	485,07

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	1.038,79
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	437,39
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	34,68
4.4	Provisão para Rescisão	221,85
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	485,07
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	2.217,78

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	2.901,66
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	286,30
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	2.217,78
Subtotal (A+B+C+D)		5.405,74
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	5.405,74
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	5.405,74
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	64.868,86

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Pintor 220 horas	POSTO	1

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Manutenção
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.473,16
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	2.473,16
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	2.473,16
	Total da remuneração para Vale Transporte	2.473,16

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	76,61
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	312,01

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	494,63
B	SESI ou SESC	1,50%	37,10
C	SENAI ou SENAC	1,00%	24,73
D	INCRA	0,20%	4,95
E	Salário Educação	2,50%	61,83
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	49,46
G	SEBRAE	0,60%	14,84
H	FGTS	8,00%	197,85
TOTAL		35,80%	885,39

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	206,01
B	Adicional de Férias	2,77%	68,51
TOTAL		11,10%	274,52
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	98,28
TOTAL		15,07%	372,80

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	0,99
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	2,97
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	17,81
TOTAL		0,88%	21,76
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	7,79
TOTAL		1,20%	29,56

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	61,83
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	11,87
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	38,58
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	14,34
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	3,46
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,25
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	8,90
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	49,85
TOTAL		7,65%	189,09

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	206,01
B	Auxílio doença	2,00%	49,46
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	33,14
D	Ausências Legais	0,57%	14,10
E	Acidente de Trabalho	0,03%	0,74
F	Representação Sindical	0,04%	0,99
TOTAL		12,31%	304,45
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	108,99
TOTAL		16,72%	413,44

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	885,39
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	372,80
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	29,56
4.4	Provisão para Rescisão	189,09
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	413,44
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	1.890,27

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	2.473,16
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	312,01
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	1.890,27
Subtotal (A+B+C+D)		4.675,44
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	4.675,44
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	4.675,44
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	56.105,28

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Plantonista Administrativo 180 horas	POSTO	3

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administração
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 3.564,32
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	10.692,96
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	10.692,96
	Total da remuneração para Vale Transporte	3.564,32

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	702,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	4,20
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	706,20

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	2.138,59
B	SESI ou SESC	1,50%	160,39
C	SENAI ou SENAC	1,00%	106,93
D	INCRA	0,20%	21,39
E	Salário Educação	2,50%	267,32
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	213,86
G	SEBRAE	0,60%	64,16
H	FGTS	8,00%	855,44
TOTAL		35,80%	3.828,08

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	890,72
B	Adicional de Férias	2,77%	296,19
TOTAL		11,10%	1.186,92
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	424,92
TOTAL		15,07%	1.611,84

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	4,28
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	12,83
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	76,99
TOTAL		0,88%	94,10
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	33,69
TOTAL		1,20%	127,79

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4 Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	267,32
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	51,33
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	166,81
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	62,02
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	14,97
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,07
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	38,49
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	215,52
TOTAL		7,65%	817,53

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5 Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	890,72
B	Auxílio doença	2,00%	213,86
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	143,29
D	Ausências Legais	0,57%	60,95
E	Acidente de Trabalho	0,03%	3,21
F	Representação Sindical	0,04%	4,28
TOTAL		12,31%	1.316,30
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	471,24
TOTAL		16,72%	1.787,54

Quadro-resumo do Módulo 4

4 Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	3.828,08
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.611,84
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	127,79
4.4	Provisão para Rescisão	817,53
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.787,54
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	8.172,77

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro		
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

Mão-de-obra Vinculada à execução contratual		Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	10.692,96
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	706,20
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	8.172,77
Subtotal (A+B+C+D)		19.571,93
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		19.571,93
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		6.523,98
VALOR TOTAL POR 12 MESES		234.863,22

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Plantonista Administrativo 180 horas com adicional noturno	POSTO	2

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administração
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 3.564,32
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	7.128,64
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	1.782,16
H	Repouso Semanal Remunerado	572,84
	Total da remuneracao	9.483,64
	Total da remuneracao para Vale Transporte	3.850,74

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	468,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	2,80
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensais e diários	470,80

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.896,73
B	SESI ou SESC	1,50%	142,25
C	SENAI ou SENAC	1,00%	94,84
D	INCRA	0,20%	18,97
E	Salário Educação	2,50%	237,09
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	189,67
G	SEBRAE	0,60%	56,90
H	FGTS	8,00%	758,69
TOTAL		35,80%	3.395,14

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	789,99
B	Adicional de Férias	2,77%	262,70
TOTAL		11,10%	1.052,68
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	376,86
TOTAL		15,07%	1.429,54

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	3,79
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	11,38
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	68,28
TOTAL		0,88%	83,46
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	29,88
TOTAL		1,20%	113,33

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	237,09
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	45,52
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	147,94
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	55,01
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	13,28
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,95
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	34,14
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	191,15
TOTAL		7,65%	725,08

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	789,99
B	Auxílio doença	2,00%	189,67
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	127,08
D	Ausências Legais	0,57%	54,06
E	Acidente de Trabalho	0,03%	2,85
F	Representação Sindical	0,04%	3,79
TOTAL		12,31%	1.167,44
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	417,94
TOTAL		16,72%	1.585,38

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	3.395,14
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.429,54
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	113,33
4.4	Provisão para Rescisão	725,08
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.585,38
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	7.248,47

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	9.483,64
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	470,80
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	7.248,47
Subtotal (A+B+C+D)		17.202,91
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	17.202,91
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	8.601,45
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	206.434,92

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Psicólogo 180 horas	POSTO	2

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Psicólogo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 4.494,45
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	8.988,90
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	564,80
E	4674,23	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneracao	9.553,70
	Total da remuneracao para Vale Transporte	4.776,85

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	468,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	2,80
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensais e diários	470,80

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.910,74
B	SESI ou SESC	1,50%	143,31
C	SENAI ou SENAC	1,00%	95,54
D	INCRA	0,20%	19,11
E	Salário Educação	2,50%	238,84
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	191,07
G	SEBRAE	0,60%	57,32
H	FGTS	8,00%	764,30
TOTAL		35,80%	3.420,22

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	795,82
B	Adicional de Férias	2,77%	264,64
TOTAL		11,10%	1.060,46
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	379,64
TOTAL		15,07%	1.440,11

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	3,82
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	11,46
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	68,79
TOTAL		0,88%	84,07
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	30,10
TOTAL		1,20%	114,17

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	238,84
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	45,86
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	149,04
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	55,41
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	13,38
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,96
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	34,39
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	192,56
TOTAL		7,65%	730,43

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	795,82
B	Auxílio doença	2,00%	191,07
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	128,02
D	Ausências Legais	0,57%	54,46
E	Acidente de Trabalho	0,03%	2,87
F	Representação Sindical	0,04%	3,82
TOTAL		12,31%	1.176,06
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	421,03
TOTAL		16,72%	1.597,09

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	3.420,22
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.440,11
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	114,17
4.4	Provisão para Rescisão	730,43
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.597,09
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	7.302,02

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	9.553,70
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	470,80
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	7.302,02
Subtotal (A+B+C+D)		17.326,52
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		17.326,52
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		8.663,26
VALOR TOTAL POR 12 MESES		207.918,27

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Supervisor de Almoarifado 200 horas	POSTO	1

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administração
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 5.211,61
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	5.211,61
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	282,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	5.494,01
	Total da remuneração para Vale Transporte	5.494,01

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	235,40

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.098,80
B	SESI ou SESC	1,50%	82,41
C	SENAI ou SENAC	1,00%	54,94
D	INCRA	0,20%	10,99
E	Salário Educação	2,50%	137,35
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	109,88
G	SEBRAE	0,60%	32,96
H	FGTS	8,00%	439,52
TOTAL		35,80%	1.966,86

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	457,65
B	Adicional de Férias	2,77%	152,18
TOTAL		11,10%	609,84
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	218,32
TOTAL		15,07%	828,16

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	2,20
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	6,59
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	39,56
TOTAL		0,88%	48,35
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	17,31
TOTAL		1,20%	65,66

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	137,35
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	26,37
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	85,71
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	31,87
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	7,69
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,55
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	19,78
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	110,73
TOTAL		7,65%	420,05

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	457,65
B	Auxílio doença	2,00%	109,88
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	73,62
D	Ausências Legais	0,57%	31,32
E	Acidente de Trabalho	0,03%	1,65
F	Representação Sindical	0,04%	2,20
TOTAL		12,31%	676,31
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	242,12
TOTAL		16,72%	918,43

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	1.966,86
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	828,16
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	65,66
4.4	Provisão para Rescisão	420,05
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	918,43
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	4.199,15

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	5.494,01
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	4.199,15
Subtotal (A+B+C+D)		9.928,56
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	9.928,56
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	9.928,56
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	119.142,68

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Supervisor de Educação Continuada 200 horas	POSTO	1

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Enfermagem
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 11.326,93
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	11.326,93
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	282,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	11.609,33
	Total da remuneração para Vale Transporte	11.609,33

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	235,40

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	2.321,87
B	SESI ou SESC	1,50%	174,14
C	SENAI ou SENAC	1,00%	116,09
D	INCRA	0,20%	23,22
E	Salário Educação	2,50%	290,23
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	232,19
G	SEBRAE	0,60%	69,66
H	FGTS	8,00%	928,75
TOTAL		35,80%	4.156,14

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	967,06
B	Adicional de Férias	2,77%	321,58
TOTAL		11,10%	1.288,64
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	461,33
TOTAL		15,07%	1.749,97

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	4,64
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	13,93
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	83,59
TOTAL		0,88%	102,16
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	36,57
TOTAL		1,20%	138,74

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4 Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	290,23
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	55,72
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	181,11
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	67,33
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	16,25
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,16
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	41,79
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	233,99
TOTAL		7,65%	887,60

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5 Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	967,06
B	Auxílio doença	2,00%	232,19
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	155,57
D	Ausências Legais	0,57%	66,17
E	Acidente de Trabalho	0,03%	3,48
F	Representação Sindical	0,04%	4,64
TOTAL		12,31%	1.429,11
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	511,62
TOTAL		16,72%	1.940,73

Quadro-resumo do Módulo 4

4 Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	4.156,14
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.749,97
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	138,74
4.4	Provisão para Rescisão	887,60
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.940,73
4.6	Outros (especificar)	-
TOTAL		8.873,17

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro		
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

Mão-de-obra Vinculada à execução contratual		Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	11.609,33
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	8.873,17
Subtotal (A+B+C+D)		20.717,90
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		20.717,90
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		20.717,90
VALOR TOTAL POR 12 MESES		248.614,79

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Supervisor de Enfermagem 150 horas	POSTO	3

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Enfermagem
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 8.495,23
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	25.485,69
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	847,20
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	26.332,89
	Total da remuneração para Vale Transporte	8.777,63

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	702,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	4,20
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	706,20

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	5.266,58
B	SESI ou SESC	1,50%	394,99
C	SENAI ou SENAC	1,00%	263,33
D	INCRA	0,20%	52,67
E	Salário Educação	2,50%	658,32
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	526,66
G	SEBRAE	0,60%	158,00
H	FGTS	8,00%	2.106,63
TOTAL		35,80%	9.427,17

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	2.193,53
B	Adicional de Férias	2,77%	729,42
TOTAL		11,10%	2.922,95
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	1.046,42
TOTAL		15,07%	3.969,37

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	10,53
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	31,60
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	189,60
TOTAL		0,88%	231,73
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	82,96
TOTAL		1,20%	314,69

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	658,32
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	126,40
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	410,79
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	152,73
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	36,87
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	2,63
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	94,80
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	530,75
TOTAL		7,65%	2.013,29

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	2.193,53
B	Auxílio doença	2,00%	526,66
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	352,86
D	Ausências Legais	0,57%	150,10
E	Acidente de Trabalho	0,03%	7,90
F	Representação Sindical	0,04%	10,53
TOTAL		12,31%	3.241,58
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	1.160,49
TOTAL		16,72%	4.402,06

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	9.427,17
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	3.969,37
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	314,69
4.4	Provisão para Rescisão	2.013,29
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	4.402,06
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	20.126,59

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	26.332,89
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	706,20
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	20.126,59
Subtotal (A+B+C+D)		47.165,68
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	47.165,68
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	15.721,89
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	565.988,11

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Supervisor de Enfermagem 150 horas com adicional noturno	POSTO	3

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Enfermagem
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 8.495,23
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	25.485,69
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	847,20
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	6.583,22
H	Repouso Semanal Remunerado	2.047,96
	Total da remuneracao	34.964,07
	Total da remuneracao para Vale Transporte	9.460,28

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	702,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	4,20
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	706,20

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	6.992,81
B	SESI ou SESC	1,50%	524,46
C	SENAI ou SENAC	1,00%	349,64
D	INCRA	0,20%	69,93
E	Salário Educação	2,50%	874,10
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	699,28
G	SEBRAE	0,60%	209,78
H	FGTS	8,00%	2.797,13
TOTAL		35,80%	12.517,14

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	2.912,51
B	Adicional de Férias	2,77%	968,50
TOTAL		11,10%	3.881,01
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	1.389,40
TOTAL		15,07%	5.270,41

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	13,99
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	41,96
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	251,74
TOTAL		0,88%	307,68
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	110,15
TOTAL		1,20%	417,83

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4 Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	874,10
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	167,83
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	545,44
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	202,79
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	48,95
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	3,50
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	125,87
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	704,71
TOTAL		7,65%	2.673,19

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5 Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	2.912,51
B	Auxílio doença	2,00%	699,28
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	468,52
D	Ausências Legais	0,57%	199,30
E	Acidente de Trabalho	0,03%	10,49
F	Representação Sindical	0,04%	13,99
TOTAL		12,31%	4.304,08
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	1.540,86
TOTAL		16,72%	5.844,94

Quadro-resumo do Módulo 4

4 Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	12.517,14
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	5.270,41
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	417,83
4.4	Provisão para Rescisão	2.673,19
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	5.844,94
4.6	Outros (especificar)	-
TOTAL		26.723,51

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro		
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

Mão-de-obra Vinculada à execução contratual		Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	34.964,07
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	706,20
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	26.723,51
Subtotal (A+B+C+D)		62.393,78
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		62.393,78
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		20.797,93
VALOR TOTAL POR 12 MESES		748.725,40

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Supervisor Tecnico de Radiologia 120 horas	POSTO	1

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administração
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 5.152,37
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	5.152,37
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	564,80
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneracao	5.717,17
	Total da remuneracao para Vale Transporte	5.717,17

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Beneficios mensais e diários	235,40

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.143,43
B	SESI ou SESC	1,50%	85,76
C	SENAI ou SENAC	1,00%	57,17
D	INCRA	0,20%	11,43
E	Salário Educação	2,50%	142,93
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	114,34
G	SEBRAE	0,60%	34,30
H	FGTS	8,00%	457,37
TOTAL		35,80%	2.046,75

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	476,24
B	Adicional de Férias	2,77%	158,37
TOTAL		11,10%	634,61
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	227,19
TOTAL		15,07%	861,79

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	2,29
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	6,86
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	41,16
TOTAL		0,88%	50,31
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	18,01
TOTAL		1,20%	68,32

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4 Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	142,93
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	27,44
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	89,19
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	33,16
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	8,00
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,57
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	20,58
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	115,23
TOTAL		7,65%	437,11

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5 Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	476,24
B	Auxílio doença	2,00%	114,34
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	76,61
D	Ausências Legais	0,57%	32,59
E	Acidente de Trabalho	0,03%	1,72
F	Representação Sindical	0,04%	2,29
TOTAL		12,31%	703,78
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	251,95
TOTAL		16,72%	955,74

Quadro-resumo do Módulo 4

4 Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	2.046,75
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	861,79
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	68,32
4.4	Provisão para Rescisão	437,11
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	955,74
4.6	Outros (especificar)	-
TOTAL		4.369,71

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro		
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

Mão-de-obra Vinculada à execução contratual		Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	5.717,17
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	4.369,71
Subtotal (A+B+C+D)		10.322,28
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		10.322,28
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		10.322,28
VALOR TOTAL POR 12 MESES		123.867,37

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Tecnico de Banco de Sangue 180 horas	POSTO	3

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Tecnico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 3.293,96
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	9.881,88
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneracao	9.881,88
	Total da remuneracao para Vale Transporte	3.293,96

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	702,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	4,20
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensais e diários	706,20

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.976,38
B	SESI ou SESC	1,50%	148,23
C	SENAI ou SENAC	1,00%	98,82
D	INCRA	0,20%	19,76
E	Salário Educação	2,50%	247,05
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	197,64
G	SEBRAE	0,60%	59,29
H	FGTS	8,00%	790,55
TOTAL		35,80%	3.537,71

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	823,16
B	Adicional de Férias	2,77%	273,73
TOTAL		11,10%	1.096,89
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	392,69
TOTAL		15,07%	1.489,57

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	3,95
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	11,86
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	71,15
TOTAL		0,88%	86,96
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	31,13
TOTAL		1,20%	118,09

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	247,05
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	47,43
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	154,16
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	57,31
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	13,83
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,99
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	35,57
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	199,17
TOTAL		7,65%	755,52

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	823,16
B	Auxílio doença	2,00%	197,64
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	132,42
D	Ausências Legais	0,57%	56,33
E	Acidente de Trabalho	0,03%	2,96
F	Representação Sindical	0,04%	3,95
TOTAL		12,31%	1.216,46
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	435,49
TOTAL		16,72%	1.651,95

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	3.537,71
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.489,57
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	118,09
4.4	Provisão para Rescisão	755,52
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.651,95
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	7.552,86

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	9.881,88
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	706,20
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	7.552,86
Subtotal (A+B+C+D)		18.140,94
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	18.140,94
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	6.046,98
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	217.691,22

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Tecnico de Banco de Sangue 180 horas com adicional noturno	POSTO	2

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Tecnico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 3.293,96
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	6.587,92
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	1.646,98
H	Repouso Semanal Remunerado	529,39
	Total da remuneracao	8.764,29
	Total da remuneracao para Vale Transporte	3.558,65

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	468,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	2,80
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	470,80

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.752,86
B	SESI ou SESC	1,50%	131,46
C	SENAI ou SENAC	1,00%	87,64
D	INCRA	0,20%	17,53
E	Salário Educação	2,50%	219,11
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	175,29
G	SEBRAE	0,60%	52,59
H	FGTS	8,00%	701,14
TOTAL		35,80%	3.137,61

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	730,07
B	Adicional de Férias	2,77%	242,77
TOTAL		11,10%	972,84
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	348,28
TOTAL		15,07%	1.321,11

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	3,51
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	10,52
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	63,10
TOTAL		0,88%	77,13
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	27,61
TOTAL		1,20%	104,74

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	219,11
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	42,07
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	136,72
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	50,83
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	12,27
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,88
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	31,55
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	176,65
TOTAL		7,65%	670,08

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	730,07
B	Auxílio doença	2,00%	175,29
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	117,44
D	Ausências Legais	0,57%	49,96
E	Acidente de Trabalho	0,03%	2,63
F	Representação Sindical	0,04%	3,51
TOTAL		12,31%	1.078,88
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	386,24
TOTAL		16,72%	1.465,12

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	3.137,61
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.321,11
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	104,74
4.4	Provisão para Rescisão	670,08
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.465,12
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	6.698,66

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	8.764,29
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	470,80
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	6.698,66
Subtotal (A+B+C+D)		15.933,75
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	15.933,75
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	7.966,87
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	191.205,00

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Técnico de Enfermagem 180 horas	POSTO	89

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Técnico em Enfermagem
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.982,63
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	265.454,07
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	25.133,60
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	290.587,67
	Total da remuneração para Vale Transporte	3.265,03

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	2.589,74
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	20.826,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	124,60
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	23.540,34

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	58.117,53
B	SESI ou SESC	1,50%	4.358,82
C	SENAI ou SENAC	1,00%	2.905,88
D	INCRA	0,20%	581,18
E	Salário Educação	2,50%	7.264,69
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	5.811,75
G	SEBRAE	0,60%	1.743,53
H	FGTS	8,00%	23.247,01
TOTAL		35,80%	104.030,39

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	24.205,95
B	Adicional de Férias	2,77%	8.049,28
TOTAL		11,10%	32.255,23
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	11.547,37
TOTAL		15,07%	43.802,60

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	116,24
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	348,71
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	2.092,23
TOTAL		0,88%	2.557,17
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	915,47
TOTAL		1,20%	3.472,64

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	7.264,69
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	1.394,82
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	4.533,17
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	1.685,41
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	406,82
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	29,06
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	1.046,12
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	5.856,91
TOTAL		7,65%	22.217,00

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	24.205,95
B	Auxílio doença	2,00%	5.811,75
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	3.893,87
D	Ausências Legais	0,57%	1.656,35
E	Acidente de Trabalho	0,03%	87,18
F	Representação Sindical	0,04%	116,24
TOTAL		12,31%	35.771,34
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	12.806,14
TOTAL		16,72%	48.577,48

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	104.030,39
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	43.802,60
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	3.472,64
4.4	Provisão para Rescisão	22.217,00
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	48.577,48
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	222.100,11

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	290.587,67
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	23.540,34
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	222.100,11
Subtotal (A+B+C+D)		536.228,12
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	536.228,12
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	6.025,04
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	6.434.737,42

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Técnico de Enfermagem 180 horas com adicional noturno	POSTO	69

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Técnico em Enfermagem
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.982,63
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	205.801,47
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	19.485,60
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	56.321,77
H	Repouso Semanal Remunerado	16.537,62
	Total da remuneracao	298.146,46
	Total da remuneracao para Vale Transporte	3.504,71

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	1.015,52
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	16.146,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	96,60
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	17.258,12

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	59.629,29
B	SESI ou SESC	1,50%	4.472,20
C	SENAI ou SENAC	1,00%	2.981,46
D	INCRA	0,20%	596,29
E	Salário Educação	2,50%	7.453,66
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	5.962,93
G	SEBRAE	0,60%	1.788,88
H	FGTS	8,00%	23.851,72
TOTAL		35,80%	106.736,43

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	24.835,60
B	Adicional de Férias	2,77%	8.258,66
TOTAL		11,10%	33.094,26
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	11.847,74
TOTAL		15,07%	44.942,00

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	119,26
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	357,78
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	2.146,65
TOTAL		0,88%	2.623,69
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	939,28
TOTAL		1,20%	3.562,97

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	7.453,66
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	1.431,10
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	4.651,08
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	1.729,25
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	417,41
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	29,81
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	1.073,33
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	6.009,26
TOTAL		7,65%	22.794,91

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	24.835,60
B	Auxílio doença	2,00%	5.962,93
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	3.995,16
D	Ausências Legais	0,57%	1.699,43
E	Acidente de Trabalho	0,03%	89,44
F	Representação Sindical	0,04%	119,26
TOTAL		12,31%	36.701,83
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	13.139,25
TOTAL		16,72%	49.841,08

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	106.736,43
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	44.942,00
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	3.562,97
4.4	Provisão para Rescisão	22.794,91
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	49.841,08
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	227.877,39

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	298.146,46
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	17.258,12
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	227.877,39
Subtotal (A+B+C+D)		543.281,97
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	543.281,97
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	7.873,65
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	6.519.383,58

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Técnico de Enfermagem do Trabalho 200 horas	POSTO	1

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Técnico em Enfermagem
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 3.645,49
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	3.645,49
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	282,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	3.927,89
	Total da remuneração para Vale Transporte	3.927,89

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	235,40

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	785,58
B	SESI ou SESC	1,50%	58,92
C	SENAI ou SENAC	1,00%	39,28
D	INCRA	0,20%	7,86
E	Salário Educação	2,50%	98,20
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	78,56
G	SEBRAE	0,60%	23,57
H	FGTS	8,00%	314,23
TOTAL		35,80%	1.406,18

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	327,19
B	Adicional de Férias	2,77%	108,80
TOTAL		11,10%	436,00
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	156,09
TOTAL		15,07%	592,08

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	1,57
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	4,71
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	28,28
TOTAL		0,88%	34,57
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	12,37
TOTAL		1,20%	46,94

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4 Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	98,20
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	18,85
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	61,28
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	22,78
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	5,50
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,39
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	14,14
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	79,17
TOTAL		7,65%	300,31

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5 Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	327,19
B	Auxílio doença	2,00%	78,56
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	52,63
D	Ausências Legais	0,57%	22,39
E	Acidente de Trabalho	0,03%	1,18
F	Representação Sindical	0,04%	1,57
TOTAL		12,31%	483,52
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	173,10
TOTAL		16,72%	656,62

Quadro-resumo do Módulo 4

4 Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	1.406,18
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	592,08
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	46,94
4.4	Provisão para Rescisão	300,31
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	656,62
4.6	Outros (especificar)	-
TOTAL		3.002,14

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro		
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

Mão-de-obra Vinculada à execução contratual		Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	3.927,89
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	3.002,14
Subtotal (A+B+C+D)		7.165,43
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		7.165,43
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		7.165,43
VALOR TOTAL POR 12 MESES		85.985,16

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Tecnico de Radiologia 120 horas	POSTO	10

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Técnico de Radiologia
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.246,40
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	22.464,00
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	5.648,00
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneracao	28.112,00
	Total da remuneracao para Vale Transporte	2.811,20

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	563,28
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	2.340,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	14,00
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensais e diários	2.917,28

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	5.622,40
B	SESI ou SESC	1,50%	421,68
C	SENAI ou SENAC	1,00%	281,12
D	INCRA	0,20%	56,22
E	Salário Educação	2,50%	702,80
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	562,24
G	SEBRAE	0,60%	168,67
H	FGTS	8,00%	2.248,96
TOTAL		35,80%	10.064,10

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	2.341,73
B	Adicional de Férias	2,77%	778,70
TOTAL		11,10%	3.120,43
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	1.117,11
TOTAL		15,07%	4.237,55

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	11,24
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	33,73
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	202,41
TOTAL		0,88%	247,39
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	88,56
TOTAL		1,20%	335,95

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4 Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	702,80
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	134,94
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	438,55
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	163,05
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	39,36
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	2,81
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	101,20
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	566,61
TOTAL		7,65%	2.149,31

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5 Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	2.341,73
B	Auxílio doença	2,00%	562,24
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	376,70
D	Ausências Legais	0,57%	160,24
E	Acidente de Trabalho	0,03%	8,43
F	Representação Sindical	0,04%	11,24
TOTAL		12,31%	3.460,59
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	1.238,89
TOTAL		16,72%	4.699,48

Quadro-resumo do Módulo 4

4 Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	10.064,10
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	4.237,55
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	335,95
4.4	Provisão para Rescisão	2.149,31
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	4.699,48
4.6	Outros (especificar)	-
TOTAL		21.486,38

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro		
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

Mão-de-obra Vinculada à execução contratual		Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	28.112,00
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	2.917,28
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	21.486,38
Subtotal (A+B+C+D)		52.515,66
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		52.515,66
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		5.251,57
VALOR TOTAL POR 12 MESES		630.187,97

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Tecnico de Radiologia 120 horas com adicional noturno	POSTO	5

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Técnico de Radiologia
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.246,40
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	11.232,00
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	2.824,00
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	3.514,00
H	Repouso Semanal Remunerado	902,57
	Total da remuneracao	18.472,57
	Total da remuneracao para Vale Transporte	2.991,71

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	227,49
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	1.170,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	7,00
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	1.404,49

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	3.694,51
B	SESI ou SESC	1,50%	277,09
C	SENAI ou SENAC	1,00%	184,73
D	INCRA	0,20%	36,95
E	Salário Educação	2,50%	461,81
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	369,45
G	SEBRAE	0,60%	110,84
H	FGTS	8,00%	1.477,81
TOTAL		35,80%	6.613,18

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	1.538,77
B	Adicional de Férias	2,77%	511,69
TOTAL		11,10%	2.050,46
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	734,06
TOTAL		15,07%	2.784,52

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	7,39
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	22,17
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	133,00
TOTAL		0,88%	162,56
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	58,20
TOTAL		1,20%	220,75

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	461,81
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	88,67
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	288,17
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	107,14
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	25,86
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,85
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	66,50
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	372,32
TOTAL		7,65%	1.412,33

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	1.538,77
B	Auxílio doença	2,00%	369,45
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	247,53
D	Ausências Legais	0,57%	105,29
E	Acidente de Trabalho	0,03%	5,54
F	Representação Sindical	0,04%	7,39
TOTAL		12,31%	2.273,97
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	814,08
TOTAL		16,72%	3.088,06

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	6.613,18
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	2.784,52
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	220,75
4.4	Provisão para Rescisão	1.412,33
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	3.088,06
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	14.118,84

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	18.472,57
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	1.404,49
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	14.118,84
Subtotal (A+B+C+D)		33.995,89
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	33.995,89
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	6.799,18
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	407.950,74

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Tecnico de Segurança do Trabalho 220 horas	POSTO	2

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Técnico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 4.692,98
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	9.385,96
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneracao	9.385,96
	Total da remuneracao para Vale Transporte	4.692,98

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	468,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	2,80
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensais e diários	470,80

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.877,19
B	SESI ou SESC	1,50%	140,79
C	SENAI ou SENAC	1,00%	93,86
D	INCRA	0,20%	18,77
E	Salário Educação	2,50%	234,65
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	187,72
G	SEBRAE	0,60%	56,32
H	FGTS	8,00%	750,88
TOTAL		35,80%	3.360,17

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	781,85
B	Adicional de Férias	2,77%	259,99
TOTAL		11,10%	1.041,84
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	372,98
TOTAL		15,07%	1.414,82

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	3,75
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	11,26
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	67,58
TOTAL		0,88%	82,60
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	29,57
TOTAL		1,20%	112,17

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	234,65
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	45,05
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	146,42
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	54,44
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	13,14
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,94
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	33,79
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	189,18
TOTAL		7,65%	717,61

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	781,85
B	Auxílio doença	2,00%	187,72
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	125,77
D	Ausências Legais	0,57%	53,50
E	Acidente de Trabalho	0,03%	2,82
F	Representação Sindical	0,04%	3,75
TOTAL		12,31%	1.155,41
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	413,64
TOTAL		16,72%	1.569,05

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	3.360,17
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.414,82
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	112,17
4.4	Provisão para Rescisão	717,61
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.569,05
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	7.173,82

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	9.385,96
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	470,80
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	7.173,82
Subtotal (A+B+C+D)		17.030,58
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	17.030,58
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	8.515,29
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	204.366,92

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Técnico Eletrônico 220 horas	POSTO	1

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Técnico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 4.242,20
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	4.242,20
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	282,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	4.524,60
	Total da remuneração para Vale Transporte	4.524,60

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	235,40

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	904,92
B	SESI ou SESC	1,50%	67,87
C	SENAI ou SENAC	1,00%	45,25
D	INCRA	0,20%	9,05
E	Salário Educação	2,50%	113,12
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	90,49
G	SEBRAE	0,60%	27,15
H	FGTS	8,00%	361,97
TOTAL		35,80%	1.619,81

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	376,90
B	Adicional de Férias	2,77%	125,33
TOTAL		11,10%	502,23
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	179,80
TOTAL		15,07%	682,03

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	1,81
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	5,43
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	32,58
TOTAL		0,88%	39,82
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	14,25
TOTAL		1,20%	54,07

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4 Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	113,12
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	21,72
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	70,58
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	26,24
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	6,33
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,45
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	16,29
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	91,20
TOTAL		7,65%	345,93

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5 Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	376,90
B	Auxílio doença	2,00%	90,49
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	60,63
D	Ausências Legais	0,57%	25,79
E	Acidente de Trabalho	0,03%	1,36
F	Representação Sindical	0,04%	1,81
TOTAL		12,31%	556,98
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	199,40
TOTAL		16,72%	756,38

Quadro-resumo do Módulo 4

4 Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	1.619,81
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	682,03
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	54,07
4.4	Provisão para Rescisão	345,93
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	756,38
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	3.458,21

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro		
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

Mão-de-obra Vinculada à execução contratual		Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	4.524,60
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	3.458,21
Subtotal (A+B+C+D)		8.218,21
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		8.218,21
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		8.218,21
VALOR TOTAL POR 12 MESES		98.618,56

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Coordenador 120 horas	POSTO	1

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 11.868,48
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	11.868,48
B	Função Gratificada	2.967,12
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	282,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	350,00
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	15.468,00
	Total da remuneração para Vale Transporte	15.468,00

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	235,40

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	3.093,60
B	SESI ou SESC	1,50%	232,02
C	SENAI ou SENAC	1,00%	154,68
D	INCRA	0,20%	30,94
E	Salário Educação	2,50%	386,70
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	309,36
G	SEBRAE	0,60%	92,81
H	FGTS	8,00%	1.237,44
TOTAL		35,80%	5.537,54

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	1.288,48
B	Adicional de Férias	2,77%	428,46
TOTAL		11,10%	1.716,95
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	614,67
TOTAL		15,07%	2.331,62

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	6,19
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	18,56
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	111,37
TOTAL		0,88%	136,12
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	48,73
TOTAL		1,20%	184,85

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	386,70
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	74,25
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	241,30
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	89,71
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	21,66
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,55
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	55,68
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	311,76
TOTAL		7,65%	1.182,61

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	1.288,48
B	Auxílio doença	2,00%	309,36
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	207,27
D	Ausências Legais	0,57%	88,17
E	Acidente de Trabalho	0,03%	4,64
F	Representação Sindical	0,04%	6,19
TOTAL		12,31%	1.904,11
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	681,67
TOTAL		16,72%	2.585,78

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	5.537,54
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	2.331,62
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	184,85
4.4	Provisão para Rescisão	1.182,61
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	2.585,78
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	11.822,40

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	15.468,00
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	11.822,40
Subtotal (A+B+C+D)		27.525,80
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		27.525,80
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		27.525,80
VALOR TOTAL POR 12 MESES		330.309,63

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Coordenador 160 horas	POSTO	1

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 15.824,64
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	15.824,64
B	Função Gratificada	3.956,16
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	282,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	350,00
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	20.413,20
	Total da remuneração para Vale Transporte	20.413,20

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	235,40

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	4.082,64
B	SESI ou SESC	1,50%	306,20
C	SENAI ou SENAC	1,00%	204,13
D	INCRA	0,20%	40,83
E	Salário Educação	2,50%	510,33
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	408,26
G	SEBRAE	0,60%	122,48
H	FGTS	8,00%	1.633,06
TOTAL		35,80%	7.307,93

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	1.700,42
B	Adicional de Férias	2,77%	565,45
TOTAL		11,10%	2.265,87
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	811,18
TOTAL		15,07%	3.077,04

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	8,17
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	24,50
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	146,98
TOTAL		0,88%	179,64
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	64,31
TOTAL		1,20%	243,95

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	510,33
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	97,98
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	318,45
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	118,40
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	28,58
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	2,04
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	73,49
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	411,44
TOTAL		7,65%	1.560,70

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	1.700,42
B	Auxílio doença	2,00%	408,26
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	273,54
D	Ausências Legais	0,57%	116,36
E	Acidente de Trabalho	0,03%	6,12
F	Representação Sindical	0,04%	8,17
TOTAL		12,31%	2.512,86
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	899,61
TOTAL		16,72%	3.412,47

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	7.307,93
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	3.077,04
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	243,95
4.4	Provisão para Rescisão	1.560,70
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	3.412,47
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	15.602,09

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	20.413,20
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	15.602,09
Subtotal (A+B+C+D)		36.250,69
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	36.250,69
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	36.250,69
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	435.008,24

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Diarista 72 horas	POSTO	1

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 7.121,09
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	7.121,09
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	282,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	350,00
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	7.753,49
	Total da remuneração para Vale Transporte	7.753,49

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	235,40

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.550,70
B	SESI ou SESC	1,50%	116,30
C	SENAI ou SENAC	1,00%	77,53
D	INCRA	0,20%	15,51
E	Salário Educação	2,50%	193,84
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	155,07
G	SEBRAE	0,60%	46,52
H	FGTS	8,00%	620,28
TOTAL		35,80%	2.775,75

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	645,87
B	Adicional de Férias	2,77%	214,77
TOTAL		11,10%	860,64
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	308,11
TOTAL		15,07%	1.168,75

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	3,10
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	9,30
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	55,83
TOTAL		0,88%	68,23
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	24,43
TOTAL		1,20%	92,66

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	193,84
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	37,22
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	120,95
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	44,97
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	10,85
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,78
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	27,91
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	156,27
TOTAL		7,65%	592,80

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	645,87
B	Auxílio doença	2,00%	155,07
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	103,90
D	Ausências Legais	0,57%	44,19
E	Acidente de Trabalho	0,03%	2,33
F	Representação Sindical	0,04%	3,10
TOTAL		12,31%	954,45
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	341,69
TOTAL		16,72%	1.296,15

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	2.775,75
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.168,75
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	92,66
4.4	Provisão para Rescisão	592,80
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.296,15
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	5.926,10

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	7.753,49
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	5.926,10
Subtotal (A+B+C+D)		13.914,99
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	13.914,99
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	13.914,99
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	166.979,85

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Diarista 120 horas	POSTO	20

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 11.868,48
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	237.369,60
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	5.648,00
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	7.000,00
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	250.017,60
	Total da remuneração para Vale Transporte	12.500,88

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	4.680,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	28,00
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	4.708,00

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	50.003,52
B	SESI ou SESC	1,50%	3.750,26
C	SENAI ou SENAC	1,00%	2.500,18
D	INCRA	0,20%	500,04
E	Salário Educação	2,50%	6.250,44
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	5.000,35
G	SEBRAE	0,60%	1.500,11
H	FGTS	8,00%	20.001,41
TOTAL		35,80%	89.506,30

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	20.826,47
B	Adicional de Férias	2,77%	6.925,49
TOTAL		11,10%	27.751,95
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	9.935,20
TOTAL		15,07%	37.687,15

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	100,01
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	300,02
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	1.800,13
TOTAL		0,88%	2.200,15
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	787,66
TOTAL		1,20%	2.987,81

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	6.250,44
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	1.200,08
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	3.900,27
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	1.450,10
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	350,02
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	25,00
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	900,06
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	5.039,20
TOTAL		7,65%	19.115,20

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	20.826,47
B	Auxílio doença	2,00%	5.000,35
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	3.350,24
D	Ausências Legais	0,57%	1.425,10
E	Acidente de Trabalho	0,03%	75,01
F	Representação Sindical	0,04%	100,01
TOTAL		12,31%	30.777,17
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	11.018,23
TOTAL		16,72%	41.795,39

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	89.506,30
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	37.687,15
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	2.987,81
4.4	Provisão para Rescisão	19.115,20
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	41.795,39
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	191.091,85

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	250.017,60
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	4.708,00
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	191.091,85
Subtotal (A+B+C+D)		445.817,45
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	445.817,45
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	22.290,87
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	5.349.809,42

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Diarista 120 horas com adicional noturno	POSTO	3

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 11.868,48
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	35.605,44
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	847,20
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	1.050,00
G	Adicional noturno	9.113,16
H	Repouso Semanal Remunerado	2.861,15
	Total da remuneracao	49.476,95
	Total da remuneracao para Vale Transporte	16.492,32

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	702,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	4,20
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensais e diários	706,20

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	9.895,39
B	SESI ou SESC	1,50%	742,15
C	SENAI ou SENAC	1,00%	494,77
D	INCRA	0,20%	98,95
E	Salário Educação	2,50%	1.236,92
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	989,54
G	SEBRAE	0,60%	296,86
H	FGTS	8,00%	3.958,16
TOTAL		35,80%	17.712,75

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	4.121,43
B	Adicional de Férias	2,77%	1.370,51
TOTAL		11,10%	5.491,94
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	1.966,12
TOTAL		15,07%	7.458,06

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	19,79
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	59,37
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	356,23
TOTAL		0,88%	435,40
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	155,87
TOTAL		1,20%	591,27

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	1.236,92
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	237,49
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	771,84
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	286,97
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	69,27
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	4,95
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	178,12
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	997,23
TOTAL		7,65%	3.782,78

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	4.121,43
B	Auxílio doença	2,00%	989,54
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	662,99
D	Ausências Legais	0,57%	282,02
E	Acidente de Trabalho	0,03%	14,84
F	Representação Sindical	0,04%	19,79
TOTAL		12,31%	6.090,61
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	2.180,44
TOTAL		16,72%	8.271,05

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	17.712,75
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	7.458,06
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	591,27
4.4	Provisão para Rescisão	3.782,78
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	8.271,05
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	37.815,91

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	49.476,95
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	706,20
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	37.815,91
Subtotal (A+B+C+D)		87.999,06
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	87.999,06
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	29.333,02
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	1.055.988,70

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Diarista 132 horas	POSTO	1

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 13.055,33
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	13.055,33
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	282,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	350,00
G	Adicional noturno	3.334,43
H	Repouso Semanal Remunerado	1.049,09
	Total da remuneração	18.071,25
	Total da remuneração para Vale Transporte	18.071,25

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	235,40

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	3.614,25
B	SESI ou SESC	1,50%	271,07
C	SENAI ou SENAC	1,00%	180,71
D	INCRA	0,20%	36,14
E	Salário Educação	2,50%	451,78
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	361,43
G	SEBRAE	0,60%	108,43
H	FGTS	8,00%	1.445,70
TOTAL		35,80%	6.469,51

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	1.505,34
B	Adicional de Férias	2,77%	500,57
TOTAL		11,10%	2.005,91
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	718,12
TOTAL		15,07%	2.724,02

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	7,23
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	21,69
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	130,11
TOTAL		0,88%	159,03
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	56,93
TOTAL		1,20%	215,96

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	451,78
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	86,74
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	281,91
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	104,81
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	25,30
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,81
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	65,06
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	364,23
TOTAL		7,65%	1.381,64

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	1.505,34
B	Auxílio doença	2,00%	361,43
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	242,15
D	Ausências Legais	0,57%	103,01
E	Acidente de Trabalho	0,03%	5,42
F	Representação Sindical	0,04%	7,23
TOTAL		12,31%	2.224,57
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	796,40
TOTAL		16,72%	3.020,97

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	6.469,51
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	2.724,02
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	215,96
4.4	Provisão para Rescisão	1.381,64
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	3.020,97
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	13.812,10

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	18.071,25
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	13.812,10
Subtotal (A+B+C+D)		32.118,75
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	32.118,75
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	32.118,75
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	385.425,06

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Diarista 144 horas	POSTO	1

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 14.242,18
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	14.242,18
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	282,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	350,00
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	14.874,58
	Total da remuneração para Vale Transporte	14.874,58

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	235,40

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	2.974,92
B	SESI ou SESC	1,50%	223,12
C	SENAI ou SENAC	1,00%	148,75
D	INCRA	0,20%	29,75
E	Salário Educação	2,50%	371,86
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	297,49
G	SEBRAE	0,60%	89,25
H	FGTS	8,00%	1.189,97
TOTAL		35,80%	5.325,10

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	1.239,05
B	Adicional de Férias	2,77%	412,03
TOTAL		11,10%	1.651,08
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	591,09
TOTAL		15,07%	2.242,16

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	5,95
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	17,85
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	107,10
TOTAL		0,88%	130,90
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	46,86
TOTAL		1,20%	177,76

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	371,86
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	71,40
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	232,04
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	86,27
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	20,82
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,49
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	53,55
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	299,80
TOTAL		7,65%	1.137,24

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	1.239,05
B	Auxílio doença	2,00%	297,49
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	199,32
D	Ausências Legais	0,57%	84,79
E	Acidente de Trabalho	0,03%	4,46
F	Representação Sindical	0,04%	5,95
TOTAL		12,31%	1.831,06
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	655,52
TOTAL		16,72%	2.486,58

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	5.325,10
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	2.242,16
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	177,76
4.4	Provisão para Rescisão	1.137,24
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	2.486,58
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	11.368,84

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	14.874,58
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	11.368,84
Subtotal (A+B+C+D)		26.478,82
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		26.478,82
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		26.478,82
VALOR TOTAL POR 12 MESES		317.745,89

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Diarista 144 horas com adicional noturno	POSTO	1

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 14.242,18
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	14.242,18
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	282,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	350,00
G	Adicional noturno	3.631,15
H	Repouso Semanal Remunerado	1.144,46
	Total da remuneracao	19.650,19
	Total da remuneracao para Vale Transporte	19.650,19

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensais e diários	235,40

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	3.930,04
B	SESI ou SESC	1,50%	294,75
C	SENAI ou SENAC	1,00%	196,50
D	INCRA	0,20%	39,30
E	Salário Educação	2,50%	491,25
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	393,00
G	SEBRAE	0,60%	117,90
H	FGTS	8,00%	1.572,01
TOTAL		35,80%	7.034,77

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	1.636,86
B	Adicional de Férias	2,77%	544,31
TOTAL		11,10%	2.181,17
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	780,86
TOTAL		15,07%	2.962,03

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	7,86
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	23,58
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	141,48
TOTAL		0,88%	172,92
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	61,91
TOTAL		1,20%	234,83

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	491,25
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	94,32
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	306,54
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	113,97
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	27,51
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,97
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	70,74
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	396,06
TOTAL		7,65%	1.502,36

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	1.636,86
B	Auxílio doença	2,00%	393,00
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	263,31
D	Ausências Legais	0,57%	112,01
E	Acidente de Trabalho	0,03%	5,90
F	Representação Sindical	0,04%	7,86
TOTAL		12,31%	2.418,94
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	865,98
TOTAL		16,72%	3.284,92

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	7.034,77
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	2.962,03
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	234,83
4.4	Provisão para Rescisão	1.502,36
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	3.284,92
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	15.018,90

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	19.650,19
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	15.018,90
Subtotal (A+B+C+D)		34.904,49
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		34.904,49
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		34.904,49
VALOR TOTAL POR 12 MESES		418.853,88

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Diarista 168 horas	POSTO	4

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 16.615,87
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	66.463,48
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	1.129,60
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	1.400,00
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	68.993,08
	Total da remuneração para Vale Transporte	17.248,27

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	936,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	5,60
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensais e diários	941,60

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	13.798,62
B	SESI ou SESC	1,50%	1.034,90
C	SENAI ou SENAC	1,00%	689,93
D	INCRA	0,20%	137,99
E	Salário Educação	2,50%	1.724,83
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	1.379,86
G	SEBRAE	0,60%	413,96
H	FGTS	8,00%	5.519,45
TOTAL		35,80%	24.699,52

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	5.747,12
B	Adicional de Férias	2,77%	1.911,11
TOTAL		11,10%	7.658,23
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	2.741,65
TOTAL		15,07%	10.399,88

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	27,60
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	82,79
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	496,75
TOTAL		0,88%	607,14
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	217,36
TOTAL		1,20%	824,49

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	1.724,83
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	331,17
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	1.076,29
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	400,16
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	96,59
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	6,90
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	248,38
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	1.390,58
TOTAL		7,65%	5.274,89

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	5.747,12
B	Auxílio doença	2,00%	1.379,86
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	924,51
D	Ausências Legais	0,57%	393,26
E	Acidente de Trabalho	0,03%	20,70
F	Representação Sindical	0,04%	27,60
TOTAL		12,31%	8.493,05
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	3.040,51
TOTAL		16,72%	11.533,56

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	24.699,52
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	10.399,88
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	824,49
4.4	Provisão para Rescisão	5.274,89
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	11.533,56
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	52.732,35

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	68.993,08
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	941,60
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	52.732,35
Subtotal (A+B+C+D)		122.667,03
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	122.667,03
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	30.666,76
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	1.472.004,35

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Diarista 168 horas com adicional noturno	POSTO	2

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 16.615,87
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	33.231,74
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	564,80
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	700,00
G	Adicional noturno	8.449,14
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneracao	42.945,68
	Total da remuneracao para Vale Transporte	21.472,84

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	468,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	2,80
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensais e diários	470,80

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	8.589,14
B	SESI ou SESC	1,50%	644,19
C	SENAI ou SENAC	1,00%	429,46
D	INCRA	0,20%	85,89
E	Salário Educação	2,50%	1.073,64
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	858,91
G	SEBRAE	0,60%	257,67
H	FGTS	8,00%	3.435,65
TOTAL		35,80%	15.374,55

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	3.577,37
B	Adicional de Férias	2,77%	1.189,60
TOTAL		11,10%	4.766,97
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	1.706,58
TOTAL		15,07%	6.473,55

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	17,18
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	51,53
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	309,21
TOTAL		0,88%	377,92
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	135,30
TOTAL		1,20%	513,22

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	1.073,64
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	206,14
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	669,95
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	249,08
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	60,12
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	4,29
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	154,60
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	865,59
TOTAL		7,65%	3.283,43

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	3.577,37
B	Auxílio doença	2,00%	858,91
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	575,47
D	Ausências Legais	0,57%	244,79
E	Acidente de Trabalho	0,03%	12,88
F	Representação Sindical	0,04%	17,18
TOTAL		12,31%	5.286,61
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	1.892,61
TOTAL		16,72%	7.179,22

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	15.374,55
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	6.473,55
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	513,22
4.4	Provisão para Rescisão	3.283,43
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	7.179,22
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	32.823,96

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	42.945,68
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	470,80
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	32.823,96
Subtotal (A+B+C+D)		76.240,44
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	76.240,44
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	38.120,22
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	914.885,26

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Plantonista 48 horas	POSTO	17

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 3.978,72
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	67.638,24
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	4.800,80
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	5.950,00
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	78.389,04
	Total da remuneração para Vale Transporte	4.611,12

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	3.978,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	23,80
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	4.001,80

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	15.677,81
B	SESI ou SESC	1,50%	1.175,84
C	SENAI ou SENAC	1,00%	783,89
D	INCRA	0,20%	156,78
E	Salário Educação	2,50%	1.959,73
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	1.567,78
G	SEBRAE	0,60%	470,33
H	FGTS	8,00%	6.271,12
TOTAL		35,80%	28.063,28

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	6.529,81
B	Adicional de Férias	2,77%	2.171,38
TOTAL		11,10%	8.701,18
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	3.115,02
TOTAL		15,07%	11.816,21

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	31,36
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	94,07
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	564,40
TOTAL		0,88%	689,82
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	246,96
TOTAL		1,20%	936,78

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	1.959,73
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	376,27
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	1.222,87
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	454,66
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	109,74
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	7,84
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	282,20
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	1.579,96
TOTAL		7,65%	5.993,27

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	6.529,81
B	Auxílio doença	2,00%	1.567,78
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	1.050,41
D	Ausências Legais	0,57%	446,82
E	Acidente de Trabalho	0,03%	23,52
F	Representação Sindical	0,04%	31,36
TOTAL		12,31%	9.649,69
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	3.454,59
TOTAL		16,72%	13.104,28

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	28.063,28
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	11.816,21
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	936,78
4.4	Provisão para Rescisão	5.993,27
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	13.104,28
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	59.913,81

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	78.389,04
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	4.001,80
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	59.913,81
Subtotal (A+B+C+D)		142.304,65
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	142.304,65
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	8.370,86
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	1.707.655,79

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Plantonista 48 horas com adicional noturno	POSTO	8

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 3.978,72
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	31.829,76
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	2.259,20
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	2.800,00
G	Adicional noturno	8.522,24
H	Repouso Semanal Remunerado	2.557,75
	Total da remuneracao	47.968,95
	Total da remuneracao para Vale Transporte	5.996,12

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	1.872,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	11,20
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensais e diários	1.883,20

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	9.593,79
B	SESI ou SESC	1,50%	719,53
C	SENAI ou SENAC	1,00%	479,69
D	INCRA	0,20%	95,94
E	Salário Educação	2,50%	1.199,22
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	959,38
G	SEBRAE	0,60%	287,81
H	FGTS	8,00%	3.837,52
TOTAL		35,80%	17.172,88

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	3.995,81
B	Adicional de Férias	2,77%	1.328,74
TOTAL		11,10%	5.324,55
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	1.906,19
TOTAL		15,07%	7.230,74

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	19,19
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	57,56
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	345,38
TOTAL		0,88%	422,13
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	151,12
TOTAL		1,20%	573,25

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	1.199,22
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	230,25
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	748,32
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	278,22
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	67,16
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	4,80
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	172,69
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	966,83
TOTAL		7,65%	3.667,49

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	3.995,81
B	Auxílio doença	2,00%	959,38
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	642,78
D	Ausências Legais	0,57%	273,42
E	Acidente de Trabalho	0,03%	14,39
F	Representação Sindical	0,04%	19,19
TOTAL		12,31%	5.904,98
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	2.113,98
TOTAL		16,72%	8.018,96

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	17.172,88
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	7.230,74
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	573,25
4.4	Provisão para Rescisão	3.667,49
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	8.018,96
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	36.663,32

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	47.968,95
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	1.883,20
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	36.663,32
Subtotal (A+B+C+D)		86.515,47
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		86.515,47
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		10.814,43
VALOR TOTAL POR 12 MESES		1.038.185,62

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Plantonista 60 horas	POSTO	2

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 4.973,40
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	9.946,80
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	564,80
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	700,00
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	11.211,60
	Total da remuneração para Vale Transporte	5.605,80

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	468,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	2,80
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	470,80

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	2.242,32
B	SESI ou SESC	1,50%	168,17
C	SENAI ou SENAC	1,00%	112,12
D	INCRA	0,20%	22,42
E	Salário Educação	2,50%	280,29
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	224,23
G	SEBRAE	0,60%	67,27
H	FGTS	8,00%	896,93
TOTAL		35,80%	4.013,75

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	933,93
B	Adicional de Férias	2,77%	310,56
TOTAL		11,10%	1.244,49
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	445,53
TOTAL		15,07%	1.690,01

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	4,48
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	13,45
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	80,72
TOTAL		0,88%	98,66
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	35,32
TOTAL		1,20%	133,98

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	280,29
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	53,82
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	174,90
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	65,03
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	15,70
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,12
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	40,36
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	225,97
TOTAL		7,65%	857,19

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	933,93
B	Auxílio doença	2,00%	224,23
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	150,24
D	Ausências Legais	0,57%	63,91
E	Acidente de Trabalho	0,03%	3,36
F	Representação Sindical	0,04%	4,48
TOTAL		12,31%	1.380,15
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	494,09
TOTAL		16,72%	1.874,24

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	4.013,75
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.690,01
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	133,98
4.4	Provisão para Rescisão	857,19
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.874,24
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	8.569,18

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	11.211,60
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	470,80
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	8.569,18
Subtotal (A+B+C+D)		20.251,58
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	20.251,58
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	10.125,79
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	243.018,94

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Plantonista 60 horas com adicional noturno	POSTO	1

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 4.973,40
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	4.973,40
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	282,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	350,00
G	Adicional noturno	1.313,95
H	Repouso Semanal Remunerado	399,65
	Total da remuneracao	7.319,40
	Total da remuneracao para Vale Transporte	7.319,40

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensais e diários	235,40

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.463,88
B	SESI ou SESC	1,50%	109,79
C	SENAI ou SENAC	1,00%	73,19
D	INCRA	0,20%	14,64
E	Salário Educação	2,50%	182,98
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	146,39
G	SEBRAE	0,60%	43,92
H	FGTS	8,00%	585,55
TOTAL		35,80%	2.620,34

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	609,71
B	Adicional de Férias	2,77%	202,75
TOTAL		11,10%	812,45
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	290,86
TOTAL		15,07%	1.103,31

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	2,93
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	8,78
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	52,70
TOTAL		0,88%	64,41
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	23,06
TOTAL		1,20%	87,47

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	182,98
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	35,13
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	114,18
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	42,45
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	10,25
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,73
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	26,35
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	147,53
TOTAL		7,65%	559,61

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	609,71
B	Auxílio doença	2,00%	146,39
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	98,08
D	Ausências Legais	0,57%	41,72
E	Acidente de Trabalho	0,03%	2,20
F	Representação Sindical	0,04%	2,93
TOTAL		12,31%	901,02
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	322,56
TOTAL		16,72%	1.223,58

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	2.620,34
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.103,31
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	87,47
4.4	Provisão para Rescisão	559,61
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.223,58
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	5.594,32

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	7.319,40
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	5.594,32
Subtotal (A+B+C+D)		13.149,11
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	13.149,11
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	13.149,11
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	157.789,37

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Plantonista 72 horas	POSTO	2

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 5.968,08
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	11.936,16
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	564,80
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	700,00
G	Adicional noturno	3.125,24
H	Repouso Semanal Remunerado	959,16
	Total da remuneração	17.285,36
	Total da remuneração para Vale Transporte	8.642,68

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	468,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	2,80
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	470,80

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	3.457,07
B	SESI ou SESC	1,50%	259,28
C	SENAI ou SENAC	1,00%	172,85
D	INCRA	0,20%	34,57
E	Salário Educação	2,50%	432,13
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	345,71
G	SEBRAE	0,60%	103,71
H	FGTS	8,00%	1.382,83
TOTAL		35,80%	6.188,16

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	1.439,87
B	Adicional de Férias	2,77%	478,80
TOTAL		11,10%	1.918,67
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	686,89
TOTAL		15,07%	2.605,56

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	6,91
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	20,74
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	124,45
TOTAL		0,88%	152,11
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	54,46
TOTAL		1,20%	206,57

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	432,13
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	82,97
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	269,65
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	100,26
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	24,20
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,73
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	62,23
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	348,39
TOTAL		7,65%	1.321,56

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	1.439,87
B	Auxílio doença	2,00%	345,71
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	231,62
D	Ausências Legais	0,57%	98,53
E	Acidente de Trabalho	0,03%	5,19
F	Representação Sindical	0,04%	6,91
TOTAL		12,31%	2.127,83
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	761,76
TOTAL		16,72%	2.889,59

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	6.188,16
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	2.605,56
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	206,57
4.4	Provisão para Rescisão	1.321,56
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	2.889,59
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	13.211,43

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	17.285,36
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	470,80
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	13.211,43
Subtotal (A+B+C+D)		30.967,59
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		30.967,59
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		15.483,79
VALOR TOTAL POR 12 MESES		371.611,06

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Plantonista 84 horas	POSTO	1

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 6.962,76
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	6.962,76
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	282,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	350,00
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	7.595,16
	Total da remuneração para Vale Transporte	7.595,16

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensais e diários	235,40

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.519,03
B	SESI ou SESC	1,50%	113,93
C	SENAI ou SENAC	1,00%	75,95
D	INCRA	0,20%	15,19
E	Salário Educação	2,50%	189,88
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	151,90
G	SEBRAE	0,60%	45,57
H	FGTS	8,00%	607,61
TOTAL		35,80%	2.719,07

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	632,68
B	Adicional de Férias	2,77%	210,39
TOTAL		11,10%	843,06
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	301,82
TOTAL		15,07%	1.144,88

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	3,04
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	9,11
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	54,69
TOTAL		0,88%	66,84
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	23,93
TOTAL		1,20%	90,77

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	189,88
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	36,46
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	118,48
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	44,05
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	10,63
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,76
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	27,34
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	153,08
TOTAL		7,65%	580,69

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	632,68
B	Auxílio doença	2,00%	151,90
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	101,78
D	Ausências Legais	0,57%	43,29
E	Acidente de Trabalho	0,03%	2,28
F	Representação Sindical	0,04%	3,04
TOTAL		12,31%	934,96
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	334,72
TOTAL		16,72%	1.269,68

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	2.719,07
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.144,88
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	90,77
4.4	Provisão para Rescisão	580,69
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.269,68
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	5.805,08

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	7.595,16
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	5.805,08
Subtotal (A+B+C+D)		13.635,64
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		13.635,64
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		13.635,64
VALOR TOTAL POR 12 MESES		163.627,73

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Plantonista 96 horas	POSTO	5

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 7.957,44
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	39.787,20
B	Função Gratificada	3.825,60
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	1.412,00
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	1.750,00
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneração	46.774,80
	Total da remuneração para Vale Transporte	9.354,96

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	1.170,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	7,00
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensais e diários	1.177,00

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	9.354,96
B	SESI ou SESC	1,50%	701,62
C	SENAI ou SENAC	1,00%	467,75
D	INCRA	0,20%	93,55
E	Salário Educação	2,50%	1.169,37
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	935,50
G	SEBRAE	0,60%	280,65
H	FGTS	8,00%	3.741,98
TOTAL		35,80%	16.745,38

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	3.896,34
B	Adicional de Férias	2,77%	1.295,66
TOTAL		11,10%	5.192,00
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	1.858,74
TOTAL		15,07%	7.050,74

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	18,71
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	56,13
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	336,78
TOTAL		0,88%	411,62
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	147,36
TOTAL		1,20%	558,98

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	1.169,37
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	224,52
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	729,69
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	271,29
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	65,48
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	4,68
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	168,39
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	942,76
TOTAL		7,65%	3.576,19

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	3.896,34
B	Auxílio doença	2,00%	935,50
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	626,78
D	Ausências Legais	0,57%	266,62
E	Acidente de Trabalho	0,03%	14,03
F	Representação Sindical	0,04%	18,71
TOTAL		12,31%	5.757,98
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	2.061,36
TOTAL		16,72%	7.819,33

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	16.745,38
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	7.050,74
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	558,98
4.4	Provisão para Rescisão	3.576,19
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	7.819,33
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	35.750,62

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	46.774,80
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	1.177,00
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	35.750,62
Subtotal (A+B+C+D)		83.702,42
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		83.702,42
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		16.740,48
VALOR TOTAL POR 12 MESES		1.004.428,99

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Plantonista 96 horas com adicional noturno	POSTO	3

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 7.957,44
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	23.872,32
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	847,20
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	1.050,00
G	Adicional noturno	6.179,88
H	Repouso Semanal Remunerado	1.918,31
	Total da remuneracao	33.867,71
	Total da remuneracao para Vale Transporte	11.289,24

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	702,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	4,20
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensais e diários	706,20

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	6.773,54
B	SESI ou SESC	1,50%	508,02
C	SENAI ou SENAC	1,00%	338,68
D	INCRA	0,20%	67,74
E	Salário Educação	2,50%	846,69
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	677,35
G	SEBRAE	0,60%	203,21
H	FGTS	8,00%	2.709,42
TOTAL		35,80%	12.124,64

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	2.821,18
B	Adicional de Férias	2,77%	938,14
TOTAL		11,10%	3.759,32
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	1.345,84
TOTAL		15,07%	5.105,15

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	13,55
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	40,64
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	243,85
TOTAL		0,88%	298,04
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	106,70
TOTAL		1,20%	404,73

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	846,69
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	162,57
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	528,34
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	196,43
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	47,41
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	3,39
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	121,92
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	682,62
TOTAL		7,65%	2.589,37

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	2.821,18
B	Auxílio doença	2,00%	677,35
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	453,83
D	Ausências Legais	0,57%	193,05
E	Acidente de Trabalho	0,03%	10,16
F	Representação Sindical	0,04%	13,55
TOTAL		12,31%	4.169,12
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	1.492,54
TOTAL		16,72%	5.661,66

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	12.124,64
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	5.105,15
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	404,73
4.4	Provisão para Rescisão	2.589,37
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	5.661,66
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	25.885,55

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	33.867,71
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	706,20
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	25.885,55
Subtotal (A+B+C+D)		60.459,46
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	VALOR TOTAL POR POSTO	60.459,46
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	20.153,15
	VALOR TOTAL POR 12 MESES	726.513,57

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Plantonista 108 horas com adicional noturno	POSTO	1

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 8.952,12
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	8.952,12
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	282,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	350,00
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	Total da remuneracao	9.584,52
	Total da remuneracao para Vale Transporte	9.584,52

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensais e diários	235,40

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.916,90
B	SESI ou SESC	1,50%	143,77
C	SENAI ou SENAC	1,00%	95,85
D	INCRA	0,20%	19,17
E	Salário Educação	2,50%	239,61
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	191,69
G	SEBRAE	0,60%	57,51
H	FGTS	8,00%	766,76
TOTAL		35,80%	3.431,26

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	798,39
B	Adicional de Férias	2,77%	265,49
TOTAL		11,10%	1.063,88
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	380,87
TOTAL		15,07%	1.444,75

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	3,83
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	11,50
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	69,01
TOTAL		0,88%	84,34
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	30,20
TOTAL		1,20%	114,54

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	239,61
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	46,01
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	149,52
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	55,59
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	13,42
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,96
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	34,50
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	193,18
TOTAL		7,65%	732,79

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	798,39
B	Auxílio doença	2,00%	191,69
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	128,43
D	Ausências Legais	0,57%	54,63
E	Acidente de Trabalho	0,03%	2,88
F	Representação Sindical	0,04%	3,83
TOTAL		12,31%	1.179,85
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	422,39
TOTAL		16,72%	1.602,24

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	3.431,26
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.444,75
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	114,54
4.4	Provisão para Rescisão	732,79
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.602,24
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	7.325,58

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	9.584,52
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	7.325,58
Subtotal (A+B+C+D)		17.145,50
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		17.145,50
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		17.145,50
VALOR TOTAL POR 12 MESES		205.745,99

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Plantonista 120 horas com adicional noturno	POSTO	1

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 9.946,80
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	9.946,80
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	282,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	350,00
G	Adicional noturno	2.557,30
H	Repouso Semanal Remunerado	799,30
	Total da remuneração	13.935,80
	Total da remuneração para Vale Transporte	13.935,80

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	Total de Benefícios mensis e diários	235,40

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	2.787,16
B	SESI ou SESC	1,50%	209,04
C	SENAI ou SENAC	1,00%	139,36
D	INCRA	0,20%	27,87
E	Salário Educação	2,50%	348,39
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	278,72
G	SEBRAE	0,60%	83,61
H	FGTS	8,00%	1.114,86
TOTAL		35,80%	4.989,02

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	1.160,85
B	Adicional de Férias	2,77%	386,02
TOTAL		11,10%	1.546,87
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	553,78
TOTAL		15,07%	2.100,65

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	5,57
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	16,72
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	100,34
TOTAL		0,88%	122,64
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	43,90
TOTAL		1,20%	166,54

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	348,39
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	66,89
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	217,40
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	80,83
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	19,51
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,39
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	50,17
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	280,88
TOTAL		7,65%	1.065,47

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	1.160,85
B	Auxílio doença	2,00%	278,72
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	186,74
D	Ausências Legais	0,57%	79,43
E	Acidente de Trabalho	0,03%	4,18
F	Representação Sindical	0,04%	5,57
TOTAL		12,31%	1.715,50
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	614,15
TOTAL		16,72%	2.329,64

Quadro-resumo do Módulo 4

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	4.989,02
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	2.100,65
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	166,54
4.4	Provisão para Rescisão	1.065,47
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	2.329,64
4.6	Outros (especificar)	-
	TOTAL	10.651,32

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro	-
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	13.935,80
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	10.651,32
Subtotal (A+B+C+D)		24.822,52
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL POR POSTO		24.822,52
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		24.822,52
VALOR TOTAL POR 12 MESES		297.870,18

Nome Arquivo: 12PLANILHA RH ANEXO 2.pdf

Data: 27/12/2024 15:33:56

ASSINATURA DIGITAL

1826e60e8f1c6fe12250de49e0adc538

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM O L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
235701	1	ABDOMINAL INDIVIDUAL 02.01.1563		-		22/05/2019	873,56
235702	1	ABDOMINAL INDIVIDUAL 02.01.1563		-		22/05/2019	873,57
150701	1	ACESS POINT 02.01.1232	HB	-		03/09/2010	1.190,00
			3CRWE9152A75, GARANTIA 36 MESES				
150702	1	ACESS POINT 02.01.1232	HB	-		03/09/2010	1.190,00
			3CRWE9152A75, GARANTIA 36 MESES				
150705	1	ACESS POINT 02.01.1232	HB	-		03/09/2010	1.190,00
			3CRWE9152A75, GARANTIA 36 MESES				
150707	1	ACESS POINT 02.01.1232	HB	-		03/09/2010	1.190,00
			3CRWE9152A75, GARANTIA 36 MESES				
150708	1	ACESS POINT 02.01.1232	HB	-		03/09/2010	1.190,00
			3CRWE9152A75, GARANTIA 36 MESES				
150713	1	ACESS POINT 02.01.1232	HB	-		03/09/2010	1.190,00
			3CRWE9152A75, GARANTIA 36 MESES				
150716	1	ACESS POINT 02.01.1232	HB	-		03/09/2010	1.190,00
			3CRWE9152A75, GARANTIA 36 MESES				
150717	1	ACESS POINT 02.01.1232	HB	-		03/09/2010	1.190,00
			3CRWE9152A75, GARANTIA 36 MESES				
150718	1	ACESS POINT 02.01.1232	HB	-		03/09/2010	1.190,00
			3CRWE9152A75, GARANTIA 36 MESES				
234687	1	AGITADOR DE PLAQUETAS 02.01.1557	SHAKER			29/03/2019	11.850,00
	JAP069677		MODELO. 2540				
324855	1	AGITADOR DE PLAQUETAS 02.01.1557	SHAKER	-		25/03/2024	15.658,61
			MODELO 2540				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
162514	1	AMACIADOR 02.01.1357	SIEMSEN			17/10/2011	1.200,00
			DE BIFES, MODELO ABSL, GARANTIA 24 MESES				
802342	1	AMBU 02.01.749	HOSPICENTER	-		23/02/2021	48,00
			REANIMADOR MANUAL INFANTIL, GARANTIA DE 12 MESES.				
802343	1	AMBU 02.01.749	HOSPICENTER	-		23/02/2021	48,00
			REANIMADOR MANUAL INFANTIL, GARANTIA DE 12 MESES.				
802344	1	AMBU 02.01.749	HOSPICENTER	-		23/02/2021	48,00
			REANIMADOR MANUAL INFANTIL, GARANTIA DE 12 MESES.				
802345	1	AMBU 02.01.749	HOSPICENTER	-		23/02/2021	48,00
			REANIMADOR MANUAL INFANTIL, GARANTIA DE 12 MESES.				
802346	1	AMBU 02.01.749	HOSPICENTER	-		23/02/2021	48,00
			REANIMADOR MANUAL INFANTIL, GARANTIA DE 12 MESES.				
802347	1	AMBU 02.01.749	HOSPICENTER	-		23/02/2021	48,00
			REANIMADOR MANUAL INFANTIL, GARANTIA DE 12 MESES.				
802348	1	AMBU 02.01.749	HOSPICENTER	-		23/02/2021	48,00
			REANIMADOR MANUAL INFANTIL, GARANTIA DE 12 MESES.				
802349	1	AMBU 02.01.749	HOSPICENTER	-		23/02/2021	48,00
			REANIMADOR MANUAL INFANTIL, GARANTIA DE 12 MESES.				
802358	1	AMBU 02.01.749	HOSPICENTER	-		23/02/2021	67,50
			REANIMADOR MANUAL ADULTO, GARANTIA DE 12 MESES.				
802376	1	AMBU 02.01.749	HOSPICENTER	-		23/02/2021	67,50
			REANIMADOR MANUAL ADULTO, GARANTIA DE 12 MESES.				
802377	1	AMBU 02.01.749	HOSPICENTER	-		23/02/2021	67,50
			REANIMADOR MANUAL ADULTO, GARANTIA DE 12 MESES.				
802378	1	AMBU 02.01.749	HOSPICENTER	-		23/02/2021	67,50
			REANIMADOR MANUAL ADULTO, GARANTIA DE 12 MESES.				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
802379	1	AMBU 02.01.749	HOSPICENTER	-		23/02/2021	67,50
			REANIMADOR MANUAL ADULTO, GARANTIA DE 12 MESES.				
802380	1	AMBU 02.01.749	HOSPICENTER	-		23/02/2021	67,50
			REANIMADOR MANUAL ADULTO, GARANTIA DE 12 MESES.				
802382	1	AMBU 02.01.749	HOSPICENTER	-		23/02/2021	67,50
			REANIMADOR MANUAL ADULTO, GARANTIA DE 12 MESES.				
802383	1	AMBU 02.01.749	HOSPICENTER	-		23/02/2021	67,50
			REANIMADOR MANUAL ADULTO, GARANTIA DE 12 MESES.				
802384	1	AMBU 02.01.749	HOSPICENTER	-		23/02/2021	67,50
			REANIMADOR MANUAL ADULTO, GARANTIA DE 12 MESES.				
802385	1	AMBU 02.01.749	HOSPICENTER	-		23/02/2021	67,50
			REANIMADOR MANUAL ADULTO, GARANTIA DE 12 MESES.				
802386	1	AMBU 02.01.749	HOSPICENTER	-		23/02/2021	67,50
			REANIMADOR MANUAL ADULTO, GARANTIA DE 12 MESES.				
802387	1	AMBU 02.01.749	HOSPICENTER	-		23/02/2021	67,50
			REANIMADOR MANUAL ADULTO, GARANTIA DE 12 MESES.				
802388	1	AMBU 02.01.749	HOSPICENTER	-		23/02/2021	67,50
			REANIMADOR MANUAL ADULTO, GARANTIA DE 12 MESES.				
802389	1	AMBU 02.01.749	HOSPICENTER	-		23/02/2021	67,50
			REANIMADOR MANUAL ADULTO, GARANTIA DE 12 MESES.				
802390	1	AMBU 02.01.749	HOSPICENTER	-		23/02/2021	67,50
			REANIMADOR MANUAL ADULTO, GARANTIA DE 12 MESES.				
802391	1	AMBU 02.01.749	HOSPICENTER	-		23/02/2021	67,50
			REANIMADOR MANUAL ADULTO, GARANTIA DE 12 MESES.				
802392	1	AMBU 02.01.749	HOSPICENTER	-		23/02/2021	67,50
			REANIMADOR MANUAL ADULTO, GARANTIA DE 12 MESES.				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
802393	1	AMBU 02.01.749	HOSPICENTER	-		23/02/2021	67,50
			REANIMADOR MANUAL ADULTO, GARANTIA DE 12 MESES.				
802394	1	AMBU 02.01.749	HOSPICENTER	-		23/02/2021	67,50
			REANIMADOR MANUAL ADULTO, GARANTIA DE 12 MESES.				
802395	1	AMBU 02.01.749	HOSPICENTER	-		23/02/2021	67,50
			REANIMADOR MANUAL ADULTO, GARANTIA DE 12 MESES.				
802396	1	AMBU 02.01.749	HOSPICENTER	-		23/02/2021	67,50
			REANIMADOR MANUAL ADULTO, GARANTIA DE 12 MESES.				
802397	1	AMBU 02.01.749	HOSPICENTER	-		23/02/2021	67,50
			REANIMADOR MANUAL ADULTO, GARANTIA DE 12 MESES.				
802398	1	AMBU 02.01.749	HOSPICENTER	-		23/02/2021	67,50
			REANIMADOR MANUAL ADULTO, GARANTIA DE 12 MESES.				
802399	1	AMBU 02.01.749	HOSPICENTER	-		23/02/2021	67,50
			REANIMADOR MANUAL ADULTO, GARANTIA DE 12 MESES.				
802404	1	AMBU 02.01.749	HOSPICENTER	-		23/02/2021	67,50
			REANIMADOR MANUAL ADULTO, GARANTIA DE 12 MESES.				
802405	1	AMBU 02.01.749	HOSPICENTER	-		23/02/2021	67,50
			REANIMADOR MANUAL ADULTO, GARANTIA DE 12 MESES.				
802406	1	AMBU 02.01.749	HOSPICENTER	-		23/02/2021	67,50
			REANIMADOR MANUAL ADULTO, GARANTIA DE 12 MESES.				
802407	1	AMBU 02.01.749	HOSPICENTER	-		23/02/2021	67,50
			REANIMADOR MANUAL ADULTO, GARANTIA DE 12 MESES.				
320267	1	AMINIOSCOPIO 02.01.506	MICROEM			29/12/2011	2.200,00
			DE ACRILICO COM CABO E CONJUNTO DE 12 SEM CABO, GARANTIA 24 MESES CONTRA DEFEITOS DE FABRICAÇÃO				
320272	1	AMINIOSCOPIO 02.01.506	MICROEM			29/12/2011	2.200,00
			DE ACRILICO COM CABO E CONJUNTO DE 12 SEM CABO, GARANTIA 24 MESES CONTRA DEFEITOS DE FABRICAÇÃO				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
211057	1	AMPLIFICADOR 02.01.905				08/05/2017	1.387,00
			DE SINAL PARA ANTENA 900MHZ				
264794	1	ANDADOR 01.02.52	DILEPE	-		24/06/2021	170,82
			FIXO, DOBRAVEL C/ RODAS COD DB004				
264796	1	ANDADOR 01.02.52	DILEPE	-		22/06/2021	170,82
			FIXO DOBRAVEL S/ RODAS				
264797	1	ANDADOR 01.02.52	DILEPE	-		22/06/2021	170,82
			FIXO DOBRAVEL S/ RODAS				
264798	1	ANDADOR 01.02.52	DILEPE	-		22/06/2021	170,82
			FIXO DOBRAVEL S/ RODAS				
815457	1	ANDADOR 01.02.52	DILEPE	-		24/06/2021	175,00
			FIXO, DOBRAVEL C/ RODAS COD DB004				
320124	1	ANGIOGRAFO 02.01.1584	SIEMENS	-		17/09/2019	2.999.999,99
			SISTEMA DE HEMODINÂMICA. GARANTIA DE 12 MESES.				
253417	1	APARELHO 01.01.1121				22/03/2021	4.586,32
			COLETOR DE DADOS C/ FUNÇÃO DE CONTROLE DE ACESSO E FREQUENCIA, TIPO RELOGIO DE PONTO				
160071	1	APARELHO CARDIOTOCOGRAF TOITU 02.01.1348		-		22/07/2011	17.900,00
	96446H56		DIGITAL PORTATIL MODELO MT-516, 12 MESES DE GARANTIA A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO				
160072	1	APARELHO CARDIOTOCOGRAF TOITU 02.01.1348		-		22/07/2011	17.900,00
			DIGITAL PORTATIL MODELO MT-516, 12 MESES DE GARANTIA A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO				
160073	1	APARELHO CARDIOTOCOGRAF TOITU 02.01.1348		-		22/07/2011	17.900,00
			DIGITAL PORTATIL MODELO MT-516, 12 MESES DE GARANTIA A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO				
160074	1	APARELHO CARDIOTOCOGRAF TOITU 02.01.1348		-		22/07/2011	17.900,00
			DIGITAL PORTATIL MODELO MT-516, 12 MESES DE GARANTIA A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO				
160075	1	APARELHO CARDIOTOCOGRAF TOITU 02.01.1348		-		22/07/2011	17.900,00
	96113H57		DIGITAL PORTATIL MODELO MT-516, 12 MESES DE GARANTIA A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
244463	1	APARELHO CARDIOTOCOGRAF BIONET		-		13/11/2019	10.169,00
	02.01.1348						
	FS010034		MODELO FC700, GARANTIA 12 MESES				
244464	1	APARELHO CARDIOTOCOGRAF BIONET		-		13/11/2019	10.169,00
	02.01.1348						
	8809276941244		MODELO FC700, GARANTIA 12 MESES				
284620	1	APARELHO CARDIOTOCOGRAF GENERAL MEDITECH				20/07/2022	18.000,00
	02.01.1348						
250277	1	APARELHO CELULAR	LG	-		21/09/2020	108,35
	02.01.50		K40 S				
215970	1	APARELHO DE ANESTESIA	GE AESTIVA			24/07/2015	181.900,00
	02.01.1299		MRI				
			SISTEMA DE ANESTESIA PARA AMBIENTES RESSONANCIA MAGNETICA, ACOMPANHA KIT LOCAL, CIRCUITO RESPIRATORIO ADULTO/NEONATAL,				
320283	1	APARELHO DE ANESTESIA	DATEX OHMEDA	-		18/11/2021	139.255,66
	02.01.1299						
320289	1	APARELHO DE ANESTESIA	DATEX OHMEDA	-		18/11/2021	139.255,66
	02.01.1299						
123898	1	APARELHO DE FAX	PANASONIC			23/06/2008	575,00
	02.01.252						
			C/ PAPEL TERMICO, BOBINA PAPEL 30M, TIPO ORIGINAL, NORMAL, CLARO, ESCURO, IDENTIFICAÇÃO REMETENTE, DISCAGEM C/ TOM E PULSO, BIVOLT				
157832	1	APARELHO DE FAX	PANASONIC	-		07/04/2011	390,00
	02.01.252						
157833	1	APARELHO DE FAX	PANASONIC	-		07/04/2011	390,00
	02.01.252						
157834	1	APARELHO DE FAX	PANASONIC	-		07/04/2011	390,00
	02.01.252						
157839	1	APARELHO DE FAX	PANASONIC	-		07/04/2011	390,00
	02.01.252						
157840	1	APARELHO DE FAX	PANASONIC	-		07/04/2011	390,00
	02.01.252						

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
180821	1	APARELHO DE FONTE DE LUZ I OLYMPUS 02.01.1393		-		22/01/2013	5.000,00
			FONTE DE LUZ PORTÁTIL OLYMPUS MODELO CLK-4 PARA USO COM FIBROSCOPIOS. COM LÂMPADAS DE HALOGÊNEO DE 15VOLTS E 150WATTS				
214243	1	APARELHO DE PRESSAO 01.01.1168	MISSOURI	-		31/07/2017	330,00
			PEDESTAL C/ RODÍZIOS.				
221836	1	APARELHO DE PRESSAO 01.01.1168	MISSOURI	-		31/07/2017	330,00
			PEDESTAL C/ RODÍZIOS.				
221838	1	APARELHO DE PRESSAO 01.01.1168	MISSOURI	-		31/07/2017	330,00
			PEDESTAL C/ RODÍZIOS.				
221840	1	APARELHO DE PRESSAO 01.01.1168	MISSOURI	-		31/07/2017	330,00
			PEDESTAL C/ RODÍZIOS.				
221841	1	APARELHO DE PRESSAO 01.01.1168	MISSOURI	-		31/07/2017	330,00
			PEDESTAL C/ RODÍZIOS.				
221842	1	APARELHO DE PRESSAO 01.01.1168	MISSOURI	-		31/07/2017	330,00
			PEDESTAL C/ RODÍZIOS.				
221845	1	APARELHO DE PRESSAO 01.01.1168	MISSOURI	-		31/07/2017	330,00
			PEDESTAL C/ RODÍZIOS.				
221849	1	APARELHO DE PRESSAO 01.01.1168	MISSOURI	-		31/07/2017	330,00
			PEDESTAL C/ RODÍZIOS.				
221850	1	APARELHO DE PRESSAO 01.01.1168	MISSOURI	-		31/07/2017	330,00
			PEDESTAL C/ RODÍZIOS.				
221854	1	APARELHO DE PRESSAO 01.01.1168	MISSOURI	-		31/07/2017	330,00
			PEDESTAL C/ RODÍZIOS.				
229929	1	APARELHO DE PRESSAO 01.01.1168	MISSOURI	-		24/05/2019	357,00
			ANEROIDE, PEDESTAL				
229930	1	APARELHO DE PRESSAO 01.01.1168	MISSOURI	-		24/05/2019	357,00
			ANEROIDE, PEDESTAL				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
235149	1	APARELHO DE PRESSAO 01.01.1168	MISSOURI	-		24/05/2019	357,00
			ANEROIDE, PEDESTAL				
235259	1	APARELHO DE PRESSAO 01.01.1168	MISSOURI	-		24/05/2019	357,00
			ANEROIDE, PEDESTAL				
235260	1	APARELHO DE PRESSAO 01.01.1168	MISSOURI	-		24/05/2019	357,00
			ANEROIDE, PEDESTAL				
235261	1	APARELHO DE PRESSAO 01.01.1168	MISSOURI	-		24/05/2019	357,00
			ANEROIDE, PEDESTAL				
235264	1	APARELHO DE PRESSAO 01.01.1168	MISSOURI	-		24/05/2019	357,00
			ANEROIDE, PEDESTAL				
235265	1	APARELHO DE PRESSAO 01.01.1168	MISSOURI	-		24/05/2019	357,00
			ANEROIDE, PEDESTAL				
235267	1	APARELHO DE PRESSAO 01.01.1168	MISSOURI	-		24/05/2019	357,00
			ANEROIDE, PEDESTAL				
235269	1	APARELHO DE PRESSAO 01.01.1168	MISSOURI	-		24/05/2019	357,00
			ANEROIDE, PEDESTAL				
235270	1	APARELHO DE PRESSAO 01.01.1168	MISSOURI	-		24/05/2019	357,00
			ANEROIDE, PEDESTAL				
235273	1	APARELHO DE PRESSAO 01.01.1168	MISSOURI	-		24/05/2019	357,00
			ANEROIDE, PEDESTAL				
235274	1	APARELHO DE PRESSAO 01.01.1168	MISSOURI	-		24/05/2019	357,00
			ANEROIDE, PEDESTAL				
235275	1	APARELHO DE PRESSAO 01.01.1168	MISSOURI	-		24/05/2019	357,00
			ANEROIDE, PEDESTAL				
235276	1	APARELHO DE PRESSAO 01.01.1168	MISSOURI	-		24/05/2019	357,00
			ANEROIDE, PEDESTAL				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
235277	1	APARELHO DE PRESSAO 01.01.1168	MISSOURI	-		24/05/2019	357,00
			ANEROIDE, PEDESTAL				
235279	1	APARELHO DE PRESSAO 01.01.1168	MISSOURI	-		24/05/2019	357,00
			ANEROIDE, PEDESTAL				
235280	1	APARELHO DE PRESSAO 01.01.1168	MISSOURI	-		24/05/2019	357,00
			ANEROIDE, PEDESTAL				
235281	1	APARELHO DE PRESSAO 01.01.1168	MISSOURI	-		24/05/2019	357,00
			ANEROIDE, PEDESTAL				
235282	1	APARELHO DE PRESSAO 01.01.1168	MISSOURI	-		24/05/2019	357,00
			ANEROIDE, PEDESTAL				
235285	1	APARELHO DE PRESSAO 01.01.1168	MISSOURI	-		24/05/2019	357,00
			ANEROIDE, PEDESTAL				
235287	1	APARELHO DE PRESSAO 01.01.1168	MISSOURI	-		24/05/2019	357,00
			ANEROIDE, PEDESTAL				
235291	1	APARELHO DE PRESSAO 01.01.1168	MISSOURI	-		24/05/2019	357,00
			ANEROIDE, PEDESTAL				
235293	1	APARELHO DE PRESSAO 01.01.1168	MISSOURI	-		24/05/2019	357,00
			ANEROIDE, PEDESTAL				
235295	1	APARELHO DE PRESSAO 01.01.1168	MISSOURI	-		24/05/2019	357,00
			ANEROIDE, PEDESTAL				
235296	1	APARELHO DE PRESSAO 01.01.1168	MISSOURI	-		24/05/2019	357,00
			ANEROIDE, PEDESTAL				
235298	1	APARELHO DE PRESSAO 01.01.1168	MISSOURI	-		24/05/2019	357,00
			ANEROIDE, PEDESTAL				
235300	1	APARELHO DE PRESSAO 01.01.1168	MISSOURI	-		24/05/2019	357,00
			ANEROIDE, PEDESTAL				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
253651	1	APARELHO DE PRESSAO 01.01.1168	PEDESTAL	-		04/12/2020	389,48
253656	1	APARELHO DE PRESSAO 01.01.1168	PEDESTAL	-		04/12/2020	389,48
319361	1	APARELHO DE PRESSAO 01.01.1168	MISSOURI PEDESTAL C/ RODÍZIOS.	-		31/07/2017	330,00
319371	1	APARELHO DE PRESSAO 01.01.1168	MISSOURI PEDESTAL C/ RODÍZIOS.	-		31/07/2017	330,00
319379	1	APARELHO DE PRESSAO 01.01.1168	MISSOURI PEDESTAL C/ RODÍZIOS.	-		31/07/2017	330,00
320257	1	APARELHO DE PRESSAO 01.01.1168	MISSOURI PEDESTAL, ANEROIDE	-		06/08/2019	363,00
165794	1	APARELHO DE RAO X 02.01.873	SIEMENS MOBILLET MOVEL COM CR, GARANTIA DE 12 MESES	-		27/12/2011	90.000,00
165797	1	APARELHO DE RAO X 02.01.873	SIEMENS MULTIX M FIXO DIGITAL, GARANTIA DE 12 MESES	-		27/12/2011	455.000,00
185994	1	APARELHO DE RAO X 02.01.873	SIEMENS SIREMOBIL COMPACT I c/ MEMOSKOP CX200#	-		23/09/2013	160.000,00
236800	1	APARELHO DE RAO X 02.01.873	MOVEL MOTORIZADO P/ AQUISIÇÃO DE IMAGENS, DIGITAIS POR RAIOS X C/ 01 OU MAIS DETECTORES PLANOS, MOVEL SEM FIO DE TECNOLOGIA DE	-		26/06/2019	479.999,99
319633	1	APARELHO DE RAO X 02.01.873	SIEMENS MOBILLET MOVEL COM CR, GARANTIA DE 12 MESES	-		27/12/2011	90.000,00
320109	1	APARELHO DE RAO X 02.01.873	SIEMENS MULTIX M FIXO DIGITAL, GARANTIA DE 12 MESES	-		27/12/2011	455.000,00
313101	1	APARELHO DE SOLDA 02.01.284	INVERSORA LHN 2021 220V FSAB	-		22/03/2024	3.473,84

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
171081	1	APARELHO DE TELEVISAO 02.01.837	SAMSUNG I LED FORNECEDOR: MAGAZINE LUIZA	PRETA		21/01/2013	599,00
171082	1	APARELHO DE TELEVISAO 02.01.837	SAMSUNG I LED FORNECEDOR: MAGAZINE LUIZA	PRETA		21/01/2013	599,00
171083	1	APARELHO DE TELEVISAO 02.01.837	SAMSUNG I LED FORNECEDOR: MAGAZINE LUIZA	PRETA		21/01/2013	599,00
171084	1	APARELHO DE TELEVISAO 02.01.837	SAMSUNG I LED FORNECEDOR: MAGAZINE LUIZA	PRETA		21/01/2013	599,00
171085	1	APARELHO DE TELEVISAO 02.01.837	SAMSUNG I LED FORNECEDOR: MAGAZINE LUIZA	PRETA		21/01/2013	599,00
171086	1	APARELHO DE TELEVISAO 02.01.837	SAMSUNG I LED FORNECEDOR: MAGAZINE LUIZA	PRETA		21/01/2013	599,00
171087	1	APARELHO DE TELEVISAO 02.01.837	SAMSUNG I LED FORNECEDOR: MAGAZINE LUIZA	PRETA		21/01/2013	599,00
192022	1	APARELHO DE TELEVISAO 02.01.837	SAMSUNG LED HDTV, 32 POLEGADAS.	-		12/05/2014	970,00
192024	1	APARELHO DE TELEVISAO 02.01.837	SAMSUNG LED HDTV, 32 POLEGADAS.	-		12/05/2014	970,00
192025	1	APARELHO DE TELEVISAO 02.01.837	SAMSUNG LED HDTV, 32 POLEGADAS.	-		12/05/2014	970,00
192026	1	APARELHO DE TELEVISAO 02.01.837	SAMSUNG LED HDTV, 32 POLEGADAS.	-		12/05/2014	970,00
192027	1	APARELHO DE TELEVISAO 02.01.837	SAMSUNG LED HDTV, 32 POLEGADAS.	-		12/05/2014	970,00
207316	1	APARELHO DE TELEVISAO 02.01.837	TERMO DE DOAÇÃO ESTADO Nº 1230/2016, 50 POLEGADAS	-		21/09/2016	1.776,00

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
211843	1	APARELHO DE TELEVISAO 02.01.837	LG	-		28/06/2012	1.776,00
			50 POLEGADAS, PLANA, WIDESCREEN, MOD. 50PT250B, RCA,CONF. CONTRATO DE DOAÇÃO DO ESTADO DE MINAS GERAIS Nº 0702020110115744				
223137	1	APARELHO DE TELEVISAO 02.01.837	AOC	-		07/05/2018	829,00
			32 POLEGADAS, LED HD USB HDMI				
223139	1	APARELHO DE TELEVISAO 02.01.837	AOC	-		07/05/2018	829,00
			32 POLEGADAS, LED HD USB HDMI				
319603	1	APARELHO DE TELEVISAO 02.01.837	SAMSUNG	-		12/05/2014	970,00
			LED HDTV, 32 POLEGADAS.				
162172	1	APARELHO DE ULTRASSOM 02.02.827	SIEMENS	-		21/11/2011	127.200,00
			ECOCARDIOGRAFO, MODELO ACUSON X300PE, GARANTIA 12 MESES				
190206	1	APARELHO DE ULTRASSOM 02.02.827				06/03/2014	52.000,00
			DOPPLER MYLABFIVE, C/ CARRO C/ AJUSTE DE ALTURA TROLLEY MOD. 7315.				
212030	1	APARELHO DE ULTRASSOM 02.02.827	SIEMENS			31/03/2017	36.589,70
	306419		ACUSON X150 SYSTEM OPERATING, HARMONICA, PULSO INVERTIDO, DIMAP, MONITOR 15", TRANSDUTOR CH5-2 CONVEXO, IC9-4 E VF 10-5, VALOR DIFERE DA NOTA POR				
246169	1	APARELHO DE ULTRASSOM 02.02.827	SIEMENS			26/03/2020	183.680,69
			ACUSON S2000 ULTRASSON DIAGNÓSTICO C/ APLICAÇÃO TRANSESO. - CARDIO/EXAMES AVANÇADOS (ECÓGRAFO) - GARANTIA 12 MESES				
246170	1	APARELHO DE ULTRASSOM 02.02.827	SIEMENS			26/03/2020	183.680,69
			ACUSON S2000 ULTRASSON DIAGNÓSTICO C/ APLICAÇÃO TRANSESO. - CARDIO/EXAMES AVANÇADOS (ECÓGRAFO) - GARANTIA 12 MESES				
246900	1	APARELHO DE ULTRASSOM 02.02.827	SIEMENS			07/04/2020	172.276,80
			ACUSON S2000 ULTRASSON DIAGNÓSTICO - GINECO OBSTETRICIA E EXAMES BÁSICOS - GARANTIA DE 12 MESES				
246901	1	APARELHO DE ULTRASSOM 02.02.827	SIEMENS			07/04/2020	172.276,80
			ACUSON S2000 ULTRASSON DIAGNÓSTICO - GINECO OBSTETRICIA E EXAMES BÁSICOS - GARANTIA DE 12 MESES				
251486	1	APARELHO DE ULTRASSOM 02.02.827	SIEMENS	-		07/10/2020	51.802,80
			DIGITAL, PORTÁTIL, DE ALTA RESOLUÇÃO. GARANTIA DE 12 MESES.				
281475	1	APARELHO DE ULTRASSOM 02.02.827	SIEMENS	-		21/11/2011	127.200,00
			ECOCARDIOGRAFO, MODELO ACUSON X300PE, GARANTIA 12 MESES				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
286380	1	APARELHO DE ULTRASSOM 02.02.827	ACUSON REDWOOD			10/08/2022	308.000,00
			APARELHO DE DIAGNOSTICO POR VARREDURA				
256736	1	APARELHO ENDOSCÓPIO 02.01.1115	ENDOMASTER			05/05/2021	80.000,00
			FLEXÍVEL, 4,8 X 600 MM, C/ MONITOR MEDICAL LCD 8", GARANTIA DE 12 MESES				
320337	1	APARELHO LITOTRIPTOR 02.01.1638	ENGEMED	-		07/10/2020	6.529,88
	4901/20-451		GARANTIA DE 24 MESES.				
802128	1	APARELHO LITOTRIPTOR 02.01.1638	ENGEMED	-		07/10/2020	5.712,12
			GARANTIA DE 24 MESES.				
162167	1	APARELHO P/ MAMOGRAFIA 02.01.872	SIEMENS ISPIRATION			21/11/2011	697.000,00
			DIGITAL COM ESTEREO, GARANTIA 12 MESES				
162168	1	APARELHO RESSONANCIA 02.01.1359	SIEMENS MAGNETOM ESSENZ/			21/11/2011	2.304.000,00
			MAGNETICA FECHADA, GARANTIA 12 MESES				
239906	1	APARELHO TELEFONICO 02.01.761		-		21/08/2019	554,22
			IP PHONE C/ FONTE 12 VOLTS				
284739	1	APARELHO TELEFONICO 02.01.761	FANVIL	PRETO		10/08/2022	460,20
			TIPO PABX, X1SG				
290805	1	APARELHO TELEFONICO 02.01.761	INTELBRAS	-		01/11/2022	112,50
			SEM FIO.				
290806	1	APARELHO TELEFONICO 02.01.761	INTELBRAS	-		01/11/2022	112,50
			SEM FIO.				
290808	1	APARELHO TELEFONICO 02.01.761	INTELBRAS	-		01/11/2022	112,50
			SEM FIO.				
290809	1	APARELHO TELEFONICO 02.01.761	INTELBRAS	-		01/11/2022	112,50
			SEM FIO.				
290813	1	APARELHO TELEFONICO 02.01.761	INTELBRAS	-		01/11/2022	112,50
			SEM FIO.				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
162169	1	APARELHO TOMOGRAFIA 02.01.1360	SIEMENS SOMATOM EMOTION COMPUTADORIZADO, GARANTIA 12 MESES			21/11/2011	696.000,00
259432	1	APARELHO URODINAMICO 02.01.1591	DYNAMED PARA EXAMES D URODINAMICA, DYNAMED/DYNAPACK MPX 816, GARANTIA 12 MESES	-		04/12/2019	44.825,00
259433	1	APARELHO URODINAMICO 02.01.1591	DYNAMED PARA EXAMES D URODINAMICA, DYNAMED/DYNAPACK MPX 816, GARANTIA 12 MESES	-		04/12/2019	44.825,00
249703	1	AQUECEDOR DE FLUIDOS 02.01.1611	KEEWELL DE SANGUE, MODELO FT-1800, GARANTIA 24 MESES	-		07/07/2020	6.212,85
249704	1	AQUECEDOR DE FLUIDOS 02.01.1611	KEEWELL DE SANGUE, MODELO FT-1800, GARANTIA 24 MESES	-		07/07/2020	6.212,85
174284	1	AR CONDICIONADO 02.02.186	OLIMPIO PORTATIL, 1200 BTUS			22/05/2012	2.290,00
191272	1	AR CONDICIONADO 02.02.186	22K BTU HIWALL CA NEW FR			26/03/2014	2.341,00
234481	1	AR CONDICIONADO 02.02.186	SAMSUNG 24000 BTU'S, INVERTER FRIO A AR, 220 VOLTS.	-		14/03/2019	2.922,00
234482	1	AR CONDICIONADO 02.02.186	SAMSUNG 24000 BTU'S, INVERTER FRIO A AR, 220 VOLTS.	-		14/03/2019	2.922,00
252860	1	AR CONDICIONADO 02.02.186	MIDEA INVERTER SPLIT 12000 BTU'S, FRIO SPRINGER WIFI			06/11/2020	518,75
252861	1	AR CONDICIONADO 02.02.186	MIDEA INVERTER SPLIT 12000 BTU'S, FRIO SPRINGER WIFI			06/11/2020	464,25
254695	1	AR CONDICIONADO 02.02.186	ELGIN 24000 BTU'S ECO INVERTER FRIO	-		25/02/2021	1.151,64
254696	1	AR CONDICIONADO 02.02.186	ELGIN 24000 BTU'S ECO INVERTER FRIO	-		25/02/2021	1.151,64

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
254697	1	AR CONDICIONADO 02.02.186	ELGIN	-		25/02/2021	1.151,64
			24000 BTU'S ECO INVERTER FRIO				
254698	1	AR CONDICIONADO 02.02.186	ELGIN	-		25/02/2021	1.151,64
			24000 BTU'S ECO INVERTER FRIO				
299127	1	AR CONDICIONADO 02.02.186		-		25/03/2024	4.125,15
			22000B'TUS AGRATTO ONE FRIO				
299128	1	AR CONDICIONADO 02.02.186		-		25/03/2024	4.125,15
			22000B'TUS AGRATTO ONE FRIO				
299129	1	AR CONDICIONADO 02.02.186		-		25/03/2024	4.125,15
			22000B'TUS AGRATTO ONE FRIO				
300444	1	AR CONDICIONADO 02.02.186	SPLIT INVERTER	-		13/06/2023	2.645,11
			12000 B'TUS, SO FRIO				
310456	1	AR CONDICIONADO 02.02.186		-		04/04/2024	12.560,00
			COMPOSTA POR UNIDADE CONDENSADORA 60K FR VS E UNIDADE EVAPORADORA DE TETO 60K FR Q/F VS				
310457	1	AR CONDICIONADO 02.02.186	SPLIT INVERTER	-		04/04/2024	5.194,55
			12000 B'TUS TCL FRIO A				
310458	1	AR CONDICIONADO 02.02.186	SPLIT INVERTER	-		04/04/2024	5.194,55
			12000 B'TUS TCL FRIO A				
312369	1	AR CONDICIONADO 02.02.186		-		26/12/2023	2.556,77
			12000 B'TUS, SPLIT INVERTER SO FRIO				
318311	1	AR CONDICIONADO 02.02.186	HIWALL LUNA	-		28/10/2014	980,00
			C/ 09 BTU'S, COMPOSTO POR UNIDADE CONDENSADORA E UNIDADE EVAPORADORA,				
319348	1	AR CONDICIONADO 02.02.186	HIWALL LUNA	-		28/10/2014	980,00
			C/ 09 BTU'S, COMPOSTO POR UNIDADE CONDENSADORA E UNIDADE EVAPORADORA,				
319408	1	AR CONDICIONADO 02.02.186	HIWALL LUNA	-		28/10/2014	980,00
			C/ 09 BTU'S, COMPOSTO POR UNIDADE CONDENSADORA E UNIDADE EVAPORADORA,				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
319599	1	AR CONDICIONADO 02.02.186	HIWALL LUNA	-		28/10/2014	980,00
			C/ 09 BTU'S, COMPOSTO POR UNIDADE CONDENSADORA E UNIDADE EVAPORADORA,				
319604	1	AR CONDICIONADO 02.02.186	HIWALL LUNA	-		28/10/2014	980,00
			C/ 09 BTU'S, COMPOSTO POR UNIDADE CONDENSADORA E UNIDADE EVAPORADORA,				
320035	1	AR CONDICIONADO 02.02.186	HIWALL LUNA	-		28/10/2014	1.120,00
			C/ 12K BTU'S, COMPOSTO POR UNIDADE CONDENSADORA E UNIDADE EVAPORADORA.				
320036	1	AR CONDICIONADO 02.02.186	HIWALL LUNA	-		28/10/2014	1.120,00
			C/ 12K BTU'S, COMPOSTO POR UNIDADE CONDENSADORA E UNIDADE EVAPORADORA.				
320041	1	AR CONDICIONADO 02.02.186	SPLIT INVERTER	BRANCO		22/03/2024	2.643,76
			12000 B'TUS TCL FRIO A				
320165	1	AR CONDICIONADO 02.02.186	HIWALL LUNA	-		28/10/2014	1.120,00
			C/ 12K BTU'S, COMPOSTO POR UNIDADE CONDENSADORA E UNIDADE EVAPORADORA.				
320176	1	AR CONDICIONADO 02.02.186	HIWALL LUNA	-		28/10/2014	980,00
			C/ 09 BTU'S, COMPOSTO POR UNIDADE CONDENSADORA E UNIDADE EVAPORADORA,				
320264	1	AR CONDICIONADO 02.02.186	HIWALL LUNA	-		28/10/2014	1.120,00
			C/ 12K BTU'S, COMPOSTO POR UNIDADE CONDENSADORA E UNIDADE EVAPORADORA.				
324989	1	AR CONDICIONADO 02.02.186				30/08/2024	4.450,00
			22000B'TUS, SPLIT INVERTER SO FRIO				
646047	1	AR CONDICIONADO 02.02.186	HIWALL LUNA	-		28/10/2014	1.120,00
			C/ 12K BTU'S, COMPOSTO POR UNIDADE CONDENSADORA E UNIDADE EVAPORADORA.				
646048	1	AR CONDICIONADO 02.02.186	HIWALL LUNA	-		28/10/2014	1.120,00
			C/ 12K BTU'S, COMPOSTO POR UNIDADE CONDENSADORA E UNIDADE EVAPORADORA.				
211887	1	ARCO 01.02.247	SIEMENS AVANTIC			21/11/2011	469.000,00
			CIRURGICO VASCULAR/ORTOPEDIA/CARDIO COM DICOM, GARANTIA 12 MESES				
234897	1	ARCO CIRURGICO 02.01.1562	CIOS ALPHA			13/05/2019	834.999,99
			GARANTIA 12 MESES				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
234898	1	ARCO CIRURGICO 02.01.1562	CIOS ALPHA			13/05/2019	834.999,99
			GARANTIA 12 MESES				
151257	1	ARMARIO 01.01.537		-		16/02/2012	860,00
			EM MDF				
151258	1	ARMARIO 01.01.537		-		16/02/2012	860,00
			EM MDF				
151262	1	ARMARIO 01.01.537		-		16/02/2012	621,00
			EM AÇO.				
151263	1	ARMARIO 01.01.537		-		16/02/2012	621,00
			EM AÇO.				
151266	1	ARMARIO 01.01.537		-		16/02/2012	621,00
			EM AÇO.				
151269	1	ARMARIO 01.01.537		-		16/02/2012	990,00
			EM MDF.				
151272	1	ARMARIO 01.01.537		-		16/02/2012	990,00
			EM MDF.				
151274	1	ARMARIO 01.01.537		-		16/02/2012	990,00
			EM MDF.				
151276	1	ARMARIO 01.01.537		-		16/02/2012	990,00
			EM MDF.				
151280	1	ARMARIO 01.01.537		-		16/02/2012	860,00
			EM MDF				
151281	1	ARMARIO 01.01.537		-		16/02/2012	860,00
			EM MDF				
151283	1	ARMARIO 01.01.537		-		16/02/2012	470,00
			EM MDF				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
151284	1	ARMARIO 01.01.537		-		16/02/2012	470,00
			EM MDF				
151288	1	ARMARIO 01.01.537		-		16/02/2012	860,00
			SUSPENSO EM MDF				
151706	1	ARMARIO 01.01.537	MARTINUCCI	-		03/09/2010	673,97
			ALTO, 02 PORTAS, 800X450X160MM, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151707	1	ARMARIO 01.01.537	MARTINUCCI	-		03/09/2010	673,97
			ALTO, 02 PORTAS, 800X450X160MM, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151708	1	ARMARIO 01.01.537	MARTINUCCI	-		03/09/2010	673,97
			ALTO, 02 PORTAS, 800X450X160MM, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151841	1	ARMARIO 01.01.537	MARTINUCCI	-		02/09/2010	613,66
			BAIXO - VOLANTE (0,90X0,49X0,71M), MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
152372	1	ARMARIO 01.01.537	MARTINUCCI	-		02/09/2010	673,97
			ALTO, FECHADO 02 PORTAS (800X500X1600MM), MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
152373	1	ARMARIO 01.01.537	MARTINUCCI	-		02/09/2010	673,97
			ALTO, FECHADO 02 PORTAS (800X500X1600MM), MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
152374	1	ARMARIO 01.01.537	MARTINUCCI	-		02/09/2010	673,97
			ALTO, FECHADO 02 PORTAS (800X500X1600MM), MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
152375	1	ARMARIO 01.01.537	MARTINUCCI	-		02/09/2010	673,97
			ALTO, FECHADO 02 PORTAS (800X500X1600MM), MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
152376	1	ARMARIO 01.01.537	MARTINUCCI	-		02/09/2010	673,97
			ALTO, FECHADO 02 PORTAS (800X500X1600MM), MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
152377	1	ARMARIO 01.01.537	MARTINUCCI	-		02/09/2010	673,97
			ALTO, FECHADO 02 PORTAS (800X500X1600MM), MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
152378	1	ARMARIO 01.01.537	MARTINUCCI	-		02/09/2010	409,83
			BAIXO, (0,80X0,50,074M), MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
152416	1	ARMARIO 01.01.537	MARTINUCCI	-		03/09/2010	750,00
			ALTO FECHADO, 02 PORTAS, (900X450X1600MM), MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
152417	1	ARMARIO 01.01.537	MARTINUCCI	-		03/09/2010	750,00
			ALTO FECHADO, 02 PORTAS, (900X450X1600MM), MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
152420	1	ARMARIO 01.01.537	MARTINUCCI	-		03/09/2010	673,97
			ALTO 2 PORTAS FECHADO (800X500X1700MM) MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
152421	1	ARMARIO 01.01.537	MARTINUCCI	-		03/09/2010	673,97
			ALTO 2 PORTAS FECHADO (800X500X1700MM) MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
152428	1	ARMARIO 01.01.537	ARTMOVEIS	CINZA	ACO	03/09/2010	575,92
			DE AÇO, CHAPA 22 MM (1,20X0,47X1,98M) MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA.				
152429	1	ARMARIO 01.01.537	ARTMOVEIS	-		03/09/2010	575,92
			DE AÇO, CHAPA 22 MM (1,20X0,47X1,98M) MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA.				
152430	1	ARMARIO 01.01.537	MARTINUCCI	-	MADEIRA	03/09/2010	673,97
			ALTO 2 PORTAS, FECHADO (800X500X1700MM), MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
152432	1	ARMARIO 01.01.537	MARTINUCCI	-	MADEIRA	03/09/2010	707,23
			C/1 PORTA E 02 GAVETAS P/ ARQUIVO (0,47 X 0,60 X1,35 M) MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
152433	1	ARMARIO 01.01.537	MARTINUCCI	-	MADEIRA	03/09/2010	707,23
			C/1 PORTA E 02 GAVETAS P/ ARQUIVO (0,47 X 0,60 X1,35 M) MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
152434	1	ARMARIO 01.01.537	MARTINUCCI	-	MADEIRA	03/09/2010	707,23
			C/1 PORTA E 02 GAVETAS P/ ARQUIVO (0,47 X 0,60 X1,35 M) MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
152435	1	ARMARIO 01.01.537	MARTINUCCI	-	MADEIRA	03/09/2010	707,23
			C/1 PORTA E 02 GAVETAS P/ ARQUIVO (0,47 X 0,60 X1,35 M) MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
152462	1	ARMARIO 01.01.537	MARTINUCCI	-		03/09/2010	409,83
			BAIXO LATERAL, (0,80X0,60X0,74M) MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
156199	1	ARMARIO 01.01.537	LANCO	-		15/02/2011	13.885,88
			ARAMADO COM RODIZIOS, MEDIDAS 2000MM X L 1000 X P500MM				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r	
	Nro Série	Modelo	Observação	Tamanho				
156291	1	ARMARIO 01.01.537	LANCO	-		15/02/2011	6.665,68	
			DE AÇO, COM PRATELEIRAS E RODIZIOS, A2000MM X L1000MM X P500MM					
156292	1	ARMARIO 01.01.537	LANCO	-		15/02/2011	6.665,68	
			DE AÇO, COM PRATELEIRAS E RODIZIOS, A2000MM X L1000MM X P500MM					
156293	1	ARMARIO 01.01.537	LANCO	-		15/02/2011	6.665,68	
			DE AÇO, COM PRATELEIRAS E RODIZIOS, A2000MM X L1000MM X P500MM					
156294	1	ARMARIO 01.01.537	LANCO	-		15/02/2011	6.665,68	
			DE AÇO, COM PRATELEIRAS E RODIZIOS, A2000MM X L1000MM X P500MM					
156296	1	ARMARIO 01.01.537	LANCO	-		15/02/2011	6.665,68	
			DE AÇO, COM PRATELEIRAS E RODIZIOS, A2000MM X L1000MM X P500MM					
156297	1	ARMARIO 01.01.537	LANCO	-		15/02/2011	6.665,68	
			DE AÇO, COM PRATELEIRAS E RODIZIOS, A2000MM X L1000MM X P500MM					
156298	1	ARMARIO 01.01.537	LANCO	-		15/02/2011	6.665,68	
			DE AÇO, COM PRATELEIRAS E RODIZIOS, A2000MM X L1000MM X P500MM					
156299	1	ARMARIO 01.01.537	LANCO	-		15/02/2011	6.665,68	
			DE AÇO, COM PRATELEIRAS E RODIZIOS, A2000MM X L1000MM X P500MM					
156300	1	ARMARIO 01.01.537	LANCO	-		15/02/2011	6.665,68	
			DE AÇO, COM PRATELEIRAS E RODIZIOS, A2000MM X L1000MM X P500MM					
157631	1	ARMARIO 01.01.537				21/03/2011	663,00	
			TIPO BALCÃO, COM 02 PORTAS E 01 VÃO ABERTO, COM PRATELERIAS INTERNAS. REG. EM MEL DF 25MM P. RETO 2MM, CORPO DF. 18MM B. AÇO					
157648	1	ARMARIO 01.01.537				21/03/2011	621,00	
			COM 02 PORTAS EM AÇO, COM 03 PRATELEIRAS INTERNAS 40CM, CHAPA 24, COM MAÇANETA					
157649	1	ARMARIO 01.01.537				21/03/2011	621,00	
			COM 02 PORTAS EM AÇO, COM 03 PRATELEIRAS INTERNAS 40CM, CHAPA 24, COM MAÇANETA					
157650	1	ARMARIO 01.01.537				21/03/2011	621,00	
			COM 02 PORTAS EM AÇO, COM 03 PRATELEIRAS INTERNAS 40CM, CHAPA 24, COM MAÇANETA					

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
157660	1	ARMARIO 01.01.537	ATENAS	MARFIM		21/03/2011	637,00
			ALTO C/ PRATELEIRA INTERNA REG. MEL DF 18MM P. RETO 2MM CORPO MEL 18MM BASE AÇO C/SAP. NIV				
157661	1	ARMARIO 01.01.537	ATENAS	MARFIM		21/03/2011	637,00
			ALTO C/ PRATELEIRA INTERNA REG. MEL DF 18MM P. RETO 2MM CORPO MEL 18MM BASE AÇO C/SAP. NIV				
157675	1	ARMARIO 01.01.537	ATENAS	MARFIM		21/03/2011	792,00
			ALTO COM PRATELEIRAS REG. MEL 25MM EM PREFIL ERGOSOFT 180, CORPO EM MEL DF. 18MM, BASE AÇO REQ. C/SAP. NIV.				
157676	1	ARMARIO 01.01.537	ATENAS	MARFIM		21/03/2011	792,00
			ALTO COM PRATELEIRAS REG. MEL 25MM EM PREFIL ERGOSOFT 180, CORPO EM MEL DF. 18MM, BASE AÇO REQ. C/SAP. NIV.				
158697	1	ARMARIO 01.01.537				29/06/2011	320,00
			P/100 CHAVES.				
158933	1	ARMARIO 01.01.537		-		08/06/2011	880,00
			P/ CHAVES, COM PARTIÇÃO PARA 500 CHAVES.				
158934	1	ARMARIO 01.01.537		-		08/06/2011	880,00
			P/ CHAVES, COM PARTIÇÃO PARA 500 CHAVES.				
161010	1	ARMARIO 01.01.537		CINZA	ACO	28/09/2011	621,00
			CHAPA 24, FECHADURA EMBUTIDA.				
161012	1	ARMARIO 01.01.537		BEGE	MADEIRA	28/09/2011	340,00
			BAIXO 90X40X74 MDP BORDAS RETAS.				
161013	1	ARMARIO 01.01.537		MARFIM		28/09/2011	490,00
			BAIXO COMPLEMENTO EM MELAMINICO 25MM.				
161014	1	ARMARIO 01.01.537		CINZA	ACO	28/09/2011	621,00
			CHAPA 24, FECHADURA EMBUTIDA				
161015	1	ARMARIO 01.01.537		CINZA	ACO	28/09/2011	621,00
			CHAPA 24, FECHADURA EMBUTIDA				
161016	1	ARMARIO 01.01.537		CINZA	ACO	28/09/2011	621,00
			CHAPA 24, FECHADURA EMBUTIDA				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
161023	1	ARMARIO 01.01.537		CINZA	ACO	28/09/2011	621,00
			CHAPA 24.				
161027	1	ARMARIO 01.01.537		MARFIM		28/09/2011	790,00
			ESTANTE SEMI ABERTO EM LAMINADO DE 25MM.				
161030	1	ARMARIO 01.01.537		BEGE		28/09/2011	760,00
			INTERMEDIARIOS 100X050X080 EM MDF 25MM BORDAS ARREDONDADAS USO NO UTI.				
161031	1	ARMARIO 01.01.537		BEGE		28/09/2011	760,00
			INTERMEDIARIOS 100X050X080 EM MDF 25MM BORDAS ARREDONDADAS USO NO UTI.				
161032	1	ARMARIO 01.01.537		BEGE	MADEIRA	28/09/2011	760,00
			INTERMEDIARIO EM MDP 25MM BORDAS ARREDONDADAS, MED.100X050X080.				
161033	1	ARMARIO 01.01.537		BEGE	MADEIRA	28/09/2011	760,00
			INTERMEDIARIO EM MDP 25MM BORDAS ARREDONDADAS, MED.100X050X080.				
161034	1	ARMARIO 01.01.537		BEGE	MADEIRA	28/09/2011	760,00
			INTERMEDIARIO EM MDP 25MM BORDAS ARREDONDADAS, MED.100X050X080.				
161035	1	ARMARIO 01.01.537		BEGE	MADEIRA	28/09/2011	760,00
			INTERMEDIARIO EM MDP 25MM BORDAS ARREDONDADAS, MED.100X050X080.				
161036	1	ARMARIO 01.01.537		MARFIM	MADEIRA	28/09/2011	598,00
			ALTO C/ 01 PORTA 04 PRATELEIRAS EM LAMINADO MELAMINICO 25MM C/ TODO CORPO 18MM.				
161039	1	ARMARIO 01.01.537		MARFIM		28/09/2011	480,00
			BAIXO C/ 02 PORTAS 740X500X800,RM MDF 25MM, BORDAS RETAS.				
161040	1	ARMARIO 01.01.537		MARFIM		28/09/2011	480,00
			BAIXO C/ 02 PORTAS 740X500X800,RM MDF 25MM, BORDAS RETAS.				
161047	1	ARMARIO 01.01.537		BEGE	MADEIRA	28/09/2011	340,00
			BAIXO 90X40X74 MDP BORDAS RETAS.				
161048	1	ARMARIO 01.01.537		MARFIM	MADEIRA	28/09/2011	158,00
			ALTO C/ 02 PORTAS EM MDF 25MM, BORDAS RETAS, GAVETEIRO FIXO GAVETAS METALICASMED. 160X5600X800.				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
161049	1	ARMARIO 01.01.537		MARFIM	MADEIRA	28/09/2011	158,00
			ALTO C/ 02 PORTAS EM MDF 25MM, BORDAS RETAS, GAVETEIRO FIXO GAVETAS METALICASMED. 160X5600X800.				
161050	1	ARMARIO 01.01.537		MARFIM	MADEIRA	28/09/2011	158,00
			ALTO C/ 02 PORTAS EM MDF 25MM, BORDAS RETAS, GAVETEIRO FIXO GAVETAS METALICASMED. 160X5600X800.				
161051	1	ARMARIO 01.01.537		MARFIM		28/09/2011	860,00
			ALTO EM LAMINADO MELAMINICO 25MM.				
161052	1	ARMARIO 01.01.537		MARFIM	MADEIRA	28/09/2011	158,00
			ALTO C/ 02 PORTAS EM MDF 25MM, BORDAS RETAS, GAVETEIRO FIXO GAVETAS METALICASMED. 160X5600X800.				
161053	1	ARMARIO 01.01.537		MARFIM		28/09/2011	637,00
			ALTO EM LAMINADO MELAMINICO 18MM.				
161054	1	ARMARIO 01.01.537		-	MADEIRA	28/09/2011	960,00
			SUSPENSO ESPECIAL EM MDP 25MM,BORDAS RETAS FIXAÇÃO PCF, MED. 120X045X049.				
161055	1	ARMARIO 01.01.537		-	MADEIRA	28/09/2011	960,00
			SUSPENSO ESPECIAL EM MDP 25MM,BORDAS RETAS FIXAÇÃO PCF, MED. 120X045X049.				
161056	1	ARMARIO 01.01.537		MARFIM		28/09/2011	637,00
			ALTO EM LAMINADO MELAMINICO 18MM.				
161061	1	ARMARIO 01.01.537		-	MADEIRA	28/09/2011	960,00
			SUSPENSO ESPECIAL EM MDP 25MM,BORDAS RETAS FIXAÇÃO PCF, MED. 120X045X049.				
161062	1	ARMARIO 01.01.537		-	MADEIRA	28/09/2011	960,00
			SUSPENSO ESPECIAL EM MDP 25MM,BORDAS RETAS FIXAÇÃO PCF, MED. 120X045X049.				
161064	1	ARMARIO 01.01.537		CINZA	ACO	28/09/2011	621,00
			CHAPA 24.				
161335	1	ARMARIO 01.01.537		-		12/09/2011	635,25
			MULTI USO 10 PORTAS LISA C/ CHAVE.				
161336	1	ARMARIO 01.01.537		-		12/09/2011	635,25
			MULTI USO 10 PORTAS LISA C/ CHAVE.				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
161337	1	ARMARIO 01.01.537		-		12/09/2011	635,25
			MULTI USO 10 PORTAS LISA C/ CHAVE.				
161338	1	ARMARIO 01.01.537		-		12/09/2011	635,25
			MULTI USO 10 PORTAS LISA C/ CHAVE.				
161339	1	ARMARIO 01.01.537		-		12/09/2011	635,25
			MULTI USO 10 PORTAS LISA C/ CHAVE.				
161340	1	ARMARIO 01.01.537		-		12/09/2011	635,25
			MULTI USO 10 PORTAS LISA C/ CHAVE.				
161347	1	ARMARIO 01.01.537		-		12/09/2011	690,00
			TIPO COLMEIA C/ 30 PARTIÇÕES.				
161348	1	ARMARIO 01.01.537		-		12/09/2011	690,00
			TIPO COLMEIA C/ 30 PARTIÇÕES.				
161349	1	ARMARIO 01.01.537		-		12/09/2011	690,00
			TIPO COLMEIA C/ 30 PARTIÇÕES.				
161350	1	ARMARIO 01.01.537		-		12/09/2011	690,00
			TIPO COLMEIA C/ 30 PARTIÇÕES.				
161351	1	ARMARIO 01.01.537		-		12/09/2011	690,00
			TIPO COLMEIA C/ 30 PARTIÇÕES.				
161352	1	ARMARIO 01.01.537		-		12/09/2011	690,00
			TIPO COLMEIA C/ 30 PARTIÇÕES.				
161353	1	ARMARIO 01.01.537		-		12/09/2011	690,00
			TIPO COLMEIA C/ 30 PARTIÇÕES.				
161354	1	ARMARIO 01.01.537		-		12/09/2011	690,00
			TIPO COLMEIA C/ 30 PARTIÇÕES.				
161357	1	ARMARIO 01.01.537		-		12/09/2011	690,00
			TIPO COLMEIA C/ 30 PARTIÇÕES.				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
161358	1	ARMARIO 01.01.537		-		12/09/2011	690,00
			TIPO COLMEIA C/ 30 PARTIÇÕES.				
161359	1	ARMARIO 01.01.537		-		12/09/2011	690,00
			TIPO COLMEIA C/ 30 PARTIÇÕES.				
161360	1	ARMARIO 01.01.537		-		12/09/2011	690,00
			TIPO COLMEIA C/ 30 PARTIÇÕES.				
161720	1	ARMARIO 01.01.537		-		16/09/2011	7.407,60
			EM L C/ PRATELEIRAS P/ REMÉDIO.				
161721	1	ARMARIO 01.01.537		-		16/09/2011	2.752,60
			EM L C/ PRATELEIRAS.				
161722	1	ARMARIO 01.01.537		-		16/09/2011	2.597,60
			COLMEIA C/ DIVISÕES DE 24 X 24CM.				
161723	1	ARMARIO 01.01.537		-		16/09/2011	1.841,60
			ABERTO C/ PRATELEIRAS.				
162693	1	ARMARIO 01.01.537		-		28/11/2011	1.435,00
			MED. 2,60 X 1,00				
162694	1	ARMARIO 01.01.537		-		28/11/2011	890,00
			MED. 2,65 X 0,65				
162695	1	ARMARIO 01.01.537		-		28/11/2011	1.750,00
			MED. 3,20 X 1,00				
162696	1	ARMARIO 01.01.537		-		28/11/2011	1.435,00
			MED. 2,60 X 1,00				
162697	1	ARMARIO 01.01.537		-		28/11/2011	890,00
			MED. 2,65 X 0,65				
162698	1	ARMARIO 01.01.537		-		28/11/2011	1.600,00
			MED. 2,95 X 1,00				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
162878	1	ARMARIO 01.01.537	EM MDF.	-		18/11/2011	1.627,77
162879	1	ARMARIO 01.01.537	EM MDF.	-		18/11/2011	1.627,77
162880	1	ARMARIO 01.01.537	EM MDF.	-		18/11/2011	1.627,77
162881	1	ARMARIO 01.01.537	EM MDF.	-		18/11/2011	1.627,77
162882	1	ARMARIO 01.01.537	EM MDF.	-		18/11/2011	1.627,77
162883	1	ARMARIO 01.01.537	EM MDF.	-		18/11/2011	1.627,77
162885	1	ARMARIO 01.01.537	EM MDF.	-		18/11/2011	1.627,77
162886	1	ARMARIO 01.01.537	EM MDF.	-		18/11/2011	1.627,77
167107	1	ARMARIO 01.01.537	ABAIXO DA PIA DE LAVAGEM.	-		13/04/2012	600,00
167108	1	ARMARIO 01.01.537	NA SALA DE LAVAGEM	-		13/04/2012	600,00
171634	1	ARMARIO 01.01.537	EM MDF.	-		18/11/2011	1.627,77
178780	1	ARMARIO 01.01.537		-	ACO	31/10/2012	750,00
178791	1	ARMARIO 01.01.537	ALTO	-		31/10/2012	860,00

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM O L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
178792	1	ARMARIO 01.01.537		-		31/10/2012	760,00
			EM MDF				
178797	1	ARMARIO 01.01.537		-		31/10/2012	860,00
			ALTO				
178802	1	ARMARIO 01.01.537		-		31/10/2012	860,00
			ALTO				
178803	1	ARMARIO 01.01.537		-		31/10/2012	860,00
			ALTO				
178804	1	ARMARIO 01.01.537		-		31/10/2012	860,00
			ALTO				
178805	1	ARMARIO 01.01.537		-		31/10/2012	860,00
			ALTO				
178806	1	ARMARIO 01.01.537		-		31/10/2012	860,00
			ALTO				
178808	1	ARMARIO 01.01.537		-		31/10/2012	480,00
			BAIXO				
182040	1	ARMARIO 01.01.537		-		07/05/2013	750,00
			EM AÇO.				
182041	1	ARMARIO 01.01.537		-		07/05/2013	750,00
			EM AÇO.				
182042	1	ARMARIO 01.01.537		-		07/05/2013	750,00
			EM AÇO.				
185993	1	ARMARIO 01.01.537		-		23/09/2013	1.480,00
			ENDOSCOPIO C/ 03 PORTAS C/ RODIZIOS, TELA INOX C/ SUPORTE P/ EQUIPAMENTO EM MDF.				
202451	1	ARMARIO 01.01.537		-		17/11/2014	750,00
			ALTO				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
202452	1	ARMARIO 01.01.537		-		17/11/2014	750,00
			ALTO				
202453	1	ARMARIO 01.01.537				17/11/2014	498,00
			C/ 02 PORTAS				
209239	1	ARMARIO 01.01.537	PONTASUL AP 402	-		16/11/2016	447,00
			DE AÇO C/ 02 PORTAS, DE ABRIR, ALTO, REFORÇADO, FECHADO, CHAVE DUPLA, , CHAPA 22 C/ 4 PRATELEIRAS INTERNAS, CAPACIDADE DE APROX. 40				
209260	1	ARMARIO 01.01.537	PONTASUL AP 402	-		17/11/2016	447,00
			DE AÇO, ALTO - GARANTIA - 24 MESES				
209268	1	ARMARIO 01.01.537	PONTASUL AP 402	-		17/11/2016	447,00
			DE AÇO, ALTO - GARANTIA - 24 MESES				
209273	1	ARMARIO 01.01.537	PONTASUL AP 402	-		17/11/2016	447,00
			DE AÇO, ALTO - GARANTIA - 24 MESES				
211792	1	ARMARIO 01.01.537		-		16/02/2012	990,00
			EM MDF.				
212009	1	ARMARIO 01.01.537	LANCO	-		15/02/2011	13.885,88
			ARAMADO COM RODIZIOS, MEDIDAS 2000MM X L 1000 X P500MM				
213534	1	ARMARIO 01.01.537		-		21/03/2011	621,00
			COM 02 PORTAS EM AÇO, COM 03 PRATELEIRAS INTERNAS 40CM, CHAPA 24, COM MAÇANETA				
213755	1	ARMARIO 01.01.537		-		31/10/2012	480,00
			BAIXO				
214190	1	ARMARIO 01.01.537		MARFIM	MADEIRA	28/09/2011	480,00
			BAIXO C/ 02 PORTAS 740X500X800, RM MDF 25MM, BORDAS RETAS.				
233611	1	ARMARIO 01.01.537		-		26/10/2018	2.790,00
			EMBUTIDO COR MARFIM 460X61X82.				
233612	1	ARMARIO 01.01.537		-		26/10/2018	1.860,00
			EMBUTIDO FORMATO EM L.				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
250274	1	ARMARIO 01.01.537		TABACO		21/09/2020	121,66
			TIPO SAPATEIRA EM MDF C/ 02 PORTAS				
258074	1	ARMARIO 01.01.537		-		24/06/2021	750,95
			ALTO C/ 02 PORTAS 160X90X47, CARVALHO PRATA				
258075	1	ARMARIO 01.01.537		-		24/06/2021	750,95
			ALTO C/ 02 PORTAS 160X90X47, CARVALHO PRATA				
275644	1	ARMARIO 01.01.537		-		16/11/2021	912,77
			EM AÇO C/ 02 PORTAS E 4 PRATELEIRAS C/ FECHADURA				
275645	1	ARMARIO 01.01.537		-		16/11/2021	912,77
			EM AÇO C/ 02 PORTAS E 4 PRATELEIRAS C/ FECHADURA				
276897	1	ARMARIO 01.01.537		VERMELHA		16/11/2021	4.792,25
			CORTA FOGO TK20-2X1X0,45CM				
298102	1	ARMARIO 01.01.537	ORTOMED	-		24/05/2023	465,50
			MODELO VITRINE				
311190	1	ARMARIO 01.01.537		-		11/12/2023	1.026,63
			EM AÇO C/ 02 PORTAS				
311191	1	ARMARIO 01.01.537		-		11/12/2023	1.026,63
			EM AÇO C/ 02 PORTAS				
312286	1	ARMARIO 01.01.537		-		11/12/2023	606,65
			ALTO				
312320	1	ARMARIO 01.01.537		-		11/12/2023	606,65
			ALTO				
312321	1	ARMARIO 01.01.537		-		11/12/2023	699,98
			ALTO				
312322	1	ARMARIO 01.01.537		-		11/12/2023	699,98
			ALTO				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
312323	1	ARMARIO 01.01.537		-		11/12/2023	699,98
			ALTO				
312750	1	ARMARIO 01.01.537		-		25/03/2024	646,86
			ALTO				
312751	1	ARMARIO 01.01.537		-		25/03/2024	383,32
			BAIXO				
318259	1	ARMARIO 01.01.537	MARTINUCCI	-		02/09/2010	409,83
			BAIXO, (0,80X0,50,074M), MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
318363	1	ARMARIO 01.01.537		CINZA		21/03/2011	391,00
			02 PTS EM AÇO, COM 03 PRATELEIRAS INTERNAS, 30 CM, CHAPA 26 1880/820MM				
318364	1	ARMARIO 01.01.537		-		31/10/2012	860,00
			ALTO				
319146	1	ARMARIO 01.01.537	MARTINUCCI	-		02/09/2010	613,66
			BAIXO - VOLANTE (0,90X0,49X0,71M), MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
319662	1	ARMARIO 01.01.537	MARTINUCCI	-		02/09/2010	409,83
			BAIXO, (0,80X0,50,074M), MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
319898	1	ARMARIO 01.01.537		-		16/02/2012	990,00
			EM MDF.				
319946	1	ARMARIO 01.01.537		-		16/02/2012	990,00
			EM MDF.				
319959	1	ARMARIO 01.01.537	MARTINUCCI	-		03/09/2010	409,83
			BAIXO LATERAL, (0,80X0,60X0,74M) MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
320028	1	ARMARIO 01.01.537		-		16/02/2012	990,00
			EM MDF.				
320029	1	ARMARIO 01.01.537		-		16/02/2012	990,00
			EM MDF.				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
320062	1	ARMARIO 01.01.537	EM MDF.	-		16/02/2012	990,00
320103	1	ARMARIO 01.01.537	BAIXO	-		31/10/2012	480,00
152463	1	ARQUIVO 01.01.555	MARTINUCCI	-		03/09/2010	707,23
			PARA PASTA SUSPENSA 470X600X1350MM, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
152464	1	ARQUIVO 01.01.555	MARTINUCCI	-		03/09/2010	707,23
			PARA PASTA SUSPENSA 470X600X1350MM, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
157621	1	ARQUIVO 01.01.555		-		21/03/2011	382,00
			DE AÇO COM 04 GAVETAS, PARA PASTA SUSPENSA, COM PUXADORES EMBUTIDOS, CHAPA 26, COM GAVETAS DELISZANTES EM TRILHOS DE AÇO				
157622	1	ARQUIVO 01.01.555		-		21/03/2011	382,00
			DE AÇO COM 04 GAVETAS, PARA PASTA SUSPENSA, COM PUXADORES EMBUTIDOS, CHAPA 26, COM GAVETAS DELISZANTES EM TRILHOS DE AÇO				
157623	1	ARQUIVO 01.01.555		-		21/03/2011	382,00
			DE AÇO COM 04 GAVETAS, PARA PASTA SUSPENSA, COM PUXADORES EMBUTIDOS, CHAPA 26, COM GAVETAS DELISZANTES EM TRILHOS DE AÇO				
157624	1	ARQUIVO 01.01.555		-		21/03/2011	382,00
			DE AÇO COM 04 GAVETAS, PARA PASTA SUSPENSA, COM PUXADORES EMBUTIDOS, CHAPA 26, COM GAVETAS DELISZANTES EM TRILHOS DE AÇO				
157625	1	ARQUIVO 01.01.555		-		21/03/2011	382,00
			DE AÇO COM 04 GAVETAS, PARA PASTA SUSPENSA, COM PUXADORES EMBUTIDOS, CHAPA 26, COM GAVETAS DELISZANTES EM TRILHOS DE AÇO				
157626	1	ARQUIVO 01.01.555		-		21/03/2011	382,00
			DE AÇO COM 04 GAVETAS, PARA PASTA SUSPENSA, COM PUXADORES EMBUTIDOS, CHAPA 26, COM GAVETAS DELISZANTES EM TRILHOS DE AÇO				
157627	1	ARQUIVO 01.01.555		-		21/03/2011	382,00
			DE AÇO COM 04 GAVETAS, PARA PASTA SUSPENSA, COM PUXADORES EMBUTIDOS, CHAPA 26, COM GAVETAS DELISZANTES EM TRILHOS DE AÇO				
157628	1	ARQUIVO 01.01.555		-		21/03/2011	382,00
			DE AÇO COM 04 GAVETAS, PARA PASTA SUSPENSA, COM PUXADORES EMBUTIDOS, CHAPA 26, COM GAVETAS DELISZANTES EM TRILHOS DE AÇO				
157629	1	ARQUIVO 01.01.555		-		21/03/2011	382,00
			DE AÇO COM 04 GAVETAS, PARA PASTA SUSPENSA, COM PUXADORES EMBUTIDOS, CHAPA 26, COM GAVETAS DELISZANTES EM TRILHOS DE AÇO				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Tamanho	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
Nro Série			Modelo					
			Observação					
157630	1	ARQUIVO 01.01.555		-			21/03/2011	382,00
			DE AÇO COM 04 GAVETAS, PARA PASTA SUSPensa, COM PUXADORES EMBUTIDOS, CHAPA 26, COM GAVETAS DELIZANTES EM TRILHOS DE AÇO					
161002	1	ARQUIVO 01.01.555		-		ACO	28/09/2011	590,00
			C/ 04 GAVETAS P/PASTA SUSPensa C/ PUXADOR ALÇA METALICA CONFECCIONADO EM ESPESSURA 24.					
161003	1	ARQUIVO 01.01.555		-		ACO	28/09/2011	590,00
			C/ 04 GAVETAS P/PASTA SUSPensa C/ PUXADOR ALÇA METALICA CONFECCIONADO EM ESPESSURA 24.					
161004	1	ARQUIVO 01.01.555		-		ACO	28/09/2011	590,00
			C/ 04 GAVETAS P/PASTA SUSPensa C/ PUXADOR ALÇA METALICA CONFECCIONADO EM ESPESSURA 24.					
161005	1	ARQUIVO 01.01.555		-		ACO	28/09/2011	590,00
			C/ 04 GAVETAS P/ PASTA SUSPensa C/ PUXADOR ALÇA METALICA EM ESPESSURA 24.					
161011	1	ARQUIVO 01.01.555		-		ACO	28/09/2011	590,00
			C/ 04 GAVETAS P/ PASTA SUSPensa C/ PUXADOR ALÇA METALICA EM ESPESSURA 24.					
161017	1	ARQUIVO 01.01.555					21/03/2011	586,00
			MELAM. DF COM 04 GAVETAS PARA PASTA SUSPensa, COM CHAVES 25MM, COM GAVETAS, AÇO TRILHOS TELESCOPIO					
161018	1	ARQUIVO 01.01.555		CINZA			28/09/2011	590,00
			P/PASTA SUSPensa CHAPA 24 C/ TRILHOS.					
161019	1	ARQUIVO 01.01.555		CINZA			28/09/2011	590,00
			P/PASTA SUSPensa CHAPA 24 C/ TRILHOS.					
161020	1	ARQUIVO 01.01.555		CINZA			28/09/2011	590,00
			P/PASTA SUSPensa CHAPA 24 C/ TRILHOS.					
161022	1	ARQUIVO 01.01.555		MARFIM		MADEIRA	28/09/2011	680,00
			C/ 04 GAVETAS E 01 VÃO P/ PASTA SUSPensa CONTRA-SCAPE EM LAMINADO MELAMINICO DE 25MM					
161028	1	ARQUIVO 01.01.555		CINZA			28/09/2011	590,00
			P/ PASTA SUSPensa CHAPA 24 C/ TRILHOS.					
161046	1	ARQUIVO 01.01.555		MARFIM		MADEIRA	28/09/2011	740,00
			ARMARIO EM LÇAMINADO MELAMINICO 25MM 02 GAVETAS E 01 PORTA C/ PRATELEIRA.					

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
236290	1	ARQUIVO 01.01.555	RS	-		13/06/2019	479,80
			DE AÇO C/ 4 GAVETAS - GARANTIA 12 MESES				
255014	1	ARQUIVO 01.01.555		CINZA		23/03/2021	618,80
			EM AÇO C/ 04 GAVETAS				
255015	1	ARQUIVO 01.01.555		CINZA		23/03/2021	618,80
			EM AÇO C/ 04 GAVETAS				
312289	1	ARQUIVO 01.01.555		-		11/12/2023	699,98
			EM AÇO				
159524	1	ASPIRADOR 02.01.121	FANEM	-		15/06/2011	4.890,00
			CIRURGICO PORTATIL, GARANTIA 24 MESES				
159526	1	ASPIRADOR 02.01.121	FANEM	-		15/06/2011	4.890,00
			CIRURGICO PORTATIL, GARANTIA 24 MESES				
159527	1	ASPIRADOR 02.01.121	FANEM	-		15/06/2011	4.890,00
			CIRURGICO PORTATIL, GARANTIA 24 MESES				
159529	1	ASPIRADOR 02.01.121	FANEM	-		15/06/2011	4.890,00
			CIRURGICO PORTATIL, GARANTIA 24 MESES				
159530	1	ASPIRADOR 02.01.121	FANEM	-		15/06/2011	4.890,00
			CIRURGICO PORTATIL, GARANTIA 24 MESES				
159531	1	ASPIRADOR 02.01.121	FANEM	-		15/06/2011	4.890,00
			CIRURGICO PORTATIL, GARANTIA 24 MESES				
159533	1	ASPIRADOR 02.01.121	FANEM	-		15/06/2011	4.890,00
			CIRURGICO PORTATIL, GARANTIA 24 MESES				
159534	1	ASPIRADOR 02.01.121	FANEM	-		15/06/2011	4.890,00
			CIRURGICO PORTATIL, GARANTIA 24 MESES				
159535	1	ASPIRADOR 02.01.121	FANEM	-		15/06/2011	4.890,00
			CIRURGICO PORTATIL, GARANTIA 24 MESES				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
159536	1	ASPIRADOR 02.01.121	FANEM	-		15/06/2011	4.890,00
			CIRURGICO PORTATIL, GARANTIA 24 MESES				
159537	1	ASPIRADOR 02.01.121	FANEM	-		15/06/2011	4.890,00
			CIRURGICO PORTATIL, GARANTIA 24 MESES				
159538	1	ASPIRADOR 02.01.121	FANEM	-		15/06/2011	4.890,00
			CIRURGICO PORTATIL, GARANTIA 24 MESES				
159539	1	ASPIRADOR 02.01.121	FANEM	-		15/06/2011	4.890,00
			CIRURGICO PORTATIL, GARANTIA 24 MESES				
159540	1	ASPIRADOR 02.01.121	FANEM	-		15/06/2011	4.890,00
			CIRURGICO PORTATIL, GARANTIA 24 MESES				
159541	1	ASPIRADOR 02.01.121	FANEM	-		15/06/2011	4.890,00
			CIRURGICO PORTATIL, GARANTIA 24 MESES				
169385	1	ASPIRADOR 02.01.121	WAP			24/02/2012	139,00
			POPTECK 220V.				
214245	1	ASPIRADOR 02.01.121	FANEM	-		15/06/2011	4.890,00
			CIRURGICO PORTATIL, GARANTIA 24 MESES				
304975	1	ASPIRADOR 02.01.121				08/08/2023	553,40
			SOLIDO/LIQUIDO E LAVADORA 220V, 1200W				
320270	1	ASPIRADOR 02.01.121	FANEM	-		15/06/2011	4.890,00
			CIRURGICO PORTATIL, GARANTIA 24 MESES				
630951	1	ASPIRADOR 02.01.121		-		26/07/2013	1.000,00
			E IRRIGADOR P/ APARELHO ENDOCÓPIO (SENDO APARELHO LOCADO, SOMENTE KIT PROP. SPDM/PMU)				
630952	1	ASPIRADOR 02.01.121		-		26/07/2013	1.000,00
			E IRRIGADOR P/ APARELHO ENDOCÓPIO (SENDO APARELHO LOCADO, SOMENTE KIT PROP. SPDM/PMU)				
322597	1	ASPIRADOR DE PO 02.01.1544	DEWALT	-		22/07/2024	2.141,18
			PORTATIL A BATERIA 20V				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro	Série	Modelo	Tamanho			
			Observação				
158945	1	AUTOCLAVE 02.01.508	CISA			28/12/2010	151.719,99
			VERTICAL A VAPOR, SERIE 640 MOD. 6412/HB/1P/EV/TS/SV, GARANTIA 24 MESES				
160347	1	AUTOCLAVE 02.01.508	CISA			26/09/2011	180.000,00
			A VAPOR 500 LITROS, SERIE 640 MOD 6412/HB/1P/EV/TS/SV COM OS SEGUINTE ACESSÓRIOS: 01 COMPRESSOR DE AR, 01 OSMOSE RESERVA, 02				
160348	1	AUTOCLAVE 02.01.508	CISA			26/09/2011	275.810,00
			FORMADEÍDO, SERIE 640 MOD 6412/HF/1P/EV/TS/SV COM OS SEGUINTE ACESSÓRIOS: 01 COMPRESSOR DE AR, 01 OSMOSE RESERVA, 02 CARROS				
211283	1	AUTOCLAVE 02.01.508	CISA			30/09/2010	72.500,00
			HORIZONTAL SERIE 3000/3290/HB/2P/EV/TS/SV, 24 MESES DE GARANTIA,				
161960	1	BALANCA 02.01.74	BALMAK			17/10/2011	575,00
			DIGITAL 15KG, MODELO ELCN 15, GARANTIA 24 MESES				
162284	1	BALANCA 02.01.74	TOLEDO			11/10/2011	2.600,00
			ANALITICA, MODELO ADVENTURE R ARA520, GARANTIA 24 MESES CONTRA DEFEITOS DE FABRICAÇÃO				
162922	1	BALANCA 02.01.74	-			13/04/2012	3.100,00
			ANALITICA MODELO AR2140				
165003	1	BALANCA 02.01.74	WELMY	-		29/12/2011	908,00
			DIGITAL PARA USO PEDIATRICO E NEONATAL 109/E, GARANTIA 24 MESES CONTRA DEFEITOS DE FABRICAÇÃO				
165004	1	BALANCA 02.01.74	WELMY	-		29/12/2011	908,00
			DIGITAL PARA USO PEDIATRICO E NEONATAL 109/E, GARANTIA 24 MESES CONTRA DEFEITOS DE FABRICAÇÃO				
165005	1	BALANCA 02.01.74	WELMY	-		29/12/2011	908,00
			DIGITAL PARA USO PEDIATRICO E NEONATAL 109/E, GARANTIA 24 MESES CONTRA DEFEITOS DE FABRICAÇÃO				
165006	1	BALANCA 02.01.74	WELMY	-		29/12/2011	908,00
			DIGITAL PARA USO PEDIATRICO E NEONATAL 109/E, GARANTIA 24 MESES CONTRA DEFEITOS DE FABRICAÇÃO				
165007	1	BALANCA 02.01.74	WELMY	-		29/12/2011	908,00
			DIGITAL PARA USO PEDIATRICO E NEONATAL 109/E, GARANTIA 24 MESES CONTRA DEFEITOS DE FABRICAÇÃO				
195316	1	BALANCA 02.01.74	RAMUZA			29/09/2014	1.530,00
			300KG/100G 50X50 PT XD VR BATERIA				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM O L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Tamanho	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo					
			Observação					
214249	1	BALANCA 02.01.74	BALMAK				17/10/2011	675,00
			PLATAFORMA, MODELO BK 300, GARANTIA 24 MESES					
259442	1	BALANCA 02.01.74	RAMUZA				24/03/2022	1.177,03
			CONTADORA CRB 30 KG, BATERIA BIVOLT					
154588	1	BALANCA ANTROPOMETRICA 02.01.198	FILIZOLA	-			28/12/2010	1.384,00
			DIGITAL ADULTO, MODELO PL 200, GARANTIA 24 MESES					
154589	1	BALANCA ANTROPOMETRICA 02.01.198	FILIZOLA	-			28/12/2010	1.384,00
			DIGITAL ADULTO, MODELO PL 200, GARANTIA 24 MESES					
154590	1	BALANCA ANTROPOMETRICA 02.01.198	FILIZOLA	-			28/12/2010	1.384,00
			DIGITAL ADULTO, MODELO PL 200, GARANTIA 24 MESES					
154591	1	BALANCA ANTROPOMETRICA 02.01.198	FILIZOLA	-			28/12/2010	1.384,00
			DIGITAL ADULTO, MODELO PL 200, GARANTIA 24 MESES					
154592	1	BALANCA ANTROPOMETRICA 02.01.198	FILIZOLA	-			28/12/2010	1.384,00
			DIGITAL ADULTO, MODELO PL 200, GARANTIA 24 MESES					
154593	1	BALANCA ANTROPOMETRICA 02.01.198	FILIZOLA	-			28/12/2010	1.384,00
			DIGITAL ADULTO, MODELO PL 200, GARANTIA 24 MESES					
154594	1	BALANCA ANTROPOMETRICA 02.01.198	FILIZOLA	-			28/12/2010	1.384,00
			DIGITAL ADULTO, MODELO PL 200, GARANTIA 24 MESES					
154595	1	BALANCA ANTROPOMETRICA 02.01.198	FILIZOLA	-			28/12/2010	1.384,00
			DIGITAL ADULTO, MODELO PL 200, GARANTIA 24 MESES					
155177	1	BALANCA ELETRONICA 02.01.1298	FILIZOLA	-			23/02/2011	11.333,33
			DIGITAL, COM PLATADORMA C/ IMPRESSORA E ETIQUETAS, 600KG					
307444	1	BALANCA ELETRONICA 02.01.1298	LIDER				13/09/2023	838,85
			ADULTO OBESO, MODELO P-300C CAPACIDADE 300KG					
319151	1	BALANCA ELETRONICA 02.01.1298	FILIZOLA	-			23/02/2011	11.333,33
			DIGITAL, COM PLATADORMA C/ IMPRESSORA E ETIQUETAS, 600KG					

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
320326	1	BALANCA ELETRONICA 02.01.1298	FILIZOLA	-		23/02/2011	11.333,33
			DIGITAL, COM PLATADORMA C/ IMPRESSORA E ETIQUETAS, 600KG				
304842	1	BALANCA MEDICA DIGITAL 02.01.1730	WELMY	-		02/09/2023	626,92
			MODELO PEDIATRICA, BABY ATÉ 15KG				
161465	1	BALCAO 01.01.79	COZIX MDA 1900	1850 X 1000 X 850		16/09/2011	5.400,00
			DISTRIBUIÇÃO C/ BANHO MARIA PARA 5 GN'S, CORRE BANDEJA E PROT SALIVAR - GARANTIA DE 24 MESES				
161466	1	BALCAO 01.01.79	COZIX MDR 1200	1150 X 1000 X 850		16/09/2011	5.945,00
			DISTRIBUIÇÃO C/ PISTA REFRIGERADORA P/ 3 GN'S, CORRE BANDEJA E PROT SALIVAR - GARANTIA DE 24 MESES				
161467	1	BALCAO 01.01.79	COZIX CBL	1600 X 1000 X 850		16/09/2011	1.880,00
			DISTRIBUIÇÃO LISO - GARANTIA DE 24 MESES				
162348	1	BALCAO 01.01.79	COZIX			03/10/2011	1.140,00
			LISO PARA BANDEJAS 800X1000X550X850, MODELO CBL, GARANTIA 24 MESES				
162890	1	BALCAO 01.01.79				18/11/2011	1.500,00
			EM MDF.				
625644	13	BALDE 01.02.511	METAHOSPITALAR			08/02/2011	12.205,44
			A CHUTE INOX, CAPACIDADE DE 15 LITROS, PÁRA CHOQUE PINTADO E COM PVC, RODAS DE 2" DE TERMOPLASTICO				
156401	1	BANCADA 01.01.429	LANCO	-		15/02/2011	2.011,72
			TIPO SISTEMA DE BANCADA EM AÇO INOX COM RODIZIOS A960MM X L900MM X P500MM				
156406	1	BANCADA 01.01.429	LANCO	-		15/02/2011	2.011,72
			TIPO SISTEMA DE BANCADA EM AÇO INOX COM RODIZIOS A960MM X L900MM X P500MM				
156407	1	BANCADA 01.01.429	LANCO	-		15/02/2011	2.011,72
			TIPO SISTEMA DE BANCADA EM AÇO INOX COM RODIZIOS A960MM X L900MM X P500MM				
156409	1	BANCADA 01.01.429	LANCO	-		15/02/2011	2.011,72
			TIPO SISTEMA DE BANCADA EM AÇO INOX COM RODIZIOS A960MM X L900MM X P500MM				
161988	1	BANCADA 01.01.429			INOX	29/09/2011	3.829,00
			INOX 1550X600 C/ 02 CUBAS.				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
162889	1	BANCADA 01.01.429				18/11/2011	400,00
			EM MDF.				
167109	1	BANCADA 01.01.429				13/04/2012	1.900,00
			EM L NA SALA DE ANALISE C/ 02 GAVETEIROS				
167110	1	BANCADA 01.01.429		-		13/04/2012	440,00
			P/ IMPRESSORA DA RADIOLOGIA, MED. 0,80 X 0,80 X 0,74 ALT.				
167111	1	BANCADA 01.01.429		-		13/04/2012	440,00
			P/ IMPRESSORA DA RADIOLOGIA, MED. 0,80 X 0,80 X 0,74 ALT.				
167112	1	BANCADA 01.01.429		-		13/04/2012	440,00
			P/ IMPRESSORA DA RADIOLOGIA, MED. 0,80 X 0,80 X 0,74 ALT.				
167113	1	BANCADA 01.01.429		-		13/04/2012	440,00
			P/ IMPRESSORA DA RADIOLOGIA, MED. 0,80 X 0,80 X 0,74 ALT.				
211280	1	BANCADA 01.01.429	LANCO	-		15/02/2011	2.011,72
			TIPO SISTEMA DE BANCADA EM AÇO INOX COM RODIZIOS A960MM X L900MM X P500MM				
211879	1	BANCADA 01.01.429	LANCO	-		15/02/2011	2.011,72
			TIPO SISTEMA DE BANCADA EM AÇO INOX COM RODIZIOS A960MM X L900MM X P500MM				
211983	1	BANCADA 01.01.429	LANCO	-		15/02/2011	2.011,72
			TIPO SISTEMA DE BANCADA EM AÇO INOX COM RODIZIOS A960MM X L900MM X P500MM				
212001	1	BANCADA 01.01.429	LANCO	-		15/02/2011	4.324,57
			TIPO SISTEMA DE BANCADA EM AÇO INOX COM RODIZIOS, MEDIDA A960MM X L1800MM X P730MM				
213518	1	BANCADA 01.01.429	LANCO	-		15/02/2011	2.011,72
			TIPO SISTEMA DE BANCADA EM AÇO INOX COM RODIZIOS A960MM X L900MM X P500MM				
259830	1	BANCADA 01.01.429	BRACLAY	-		08/04/2022	4.249,52
			PARA LABORATORIO TAMPO EM MDF 18MM, 2000X1500X700MM, COM ITENS OPCIONAIS, BRA-1000				
259831	1	BANCADA 01.01.429	BRACLAY	-		08/04/2022	4.249,52
			PARA LABORATORIO TAMPO EM MDF 18MM, 2000X1500X700MM, COM ITENS OPCIONAIS, BRA-1000				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	Valor
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
259832	1	BANCADA 01.01.429	BRACLAY	-		08/04/2022	4.249,52
			PARA LABORATORIO TAMPO EM MDF 18MM, 2000X1500X700MM, COM ITENS OPCIONAIS, BRA-1000				
259833	1	BANCADA 01.01.429	BRACLAY	-		08/04/2022	4.249,52
			PARA LABORATORIO TAMPO EM MDF 18MM, 2000X1500X700MM, COM ITENS OPCIONAIS, BRA-1000				
295844	1	BANCADA 01.01.429	LANCO	-		15/02/2011	2.011,72
			TIPO SISTEMA DE BANCADA EM AÇO INOX COM RODIZIOS A960MM X L900MM X P500MM				
319917	1	BANCADA 01.01.429	LANCO	-		15/02/2011	2.011,72
			TIPO SISTEMA DE BANCADA EM AÇO INOX COM RODIZIOS A960MM X L900MM X P500MM				
320070	1	BANCADA 01.01.429	LANCO	-		15/02/2011	2.011,72
			TIPO SISTEMA DE BANCADA EM AÇO INOX COM RODIZIOS A960MM X L900MM X P500MM				
320075	1	BANCADA 01.01.429	LANCO	-		15/02/2011	4.324,57
			TIPO SISTEMA DE BANCADA EM AÇO INOX COM RODIZIOS, MEDIDA A960MM X L1800MM X P730MM				
320083	1	BANCADA 01.01.429	LANCO	-		15/02/2011	2.011,72
			TIPO SISTEMA DE BANCADA EM AÇO INOX COM RODIZIOS A960MM X L900MM X P500MM				
320098	1	BANCADA 01.01.429	LANCO	-		15/02/2011	2.011,72
			TIPO SISTEMA DE BANCADA EM AÇO INOX COM RODIZIOS A960MM X L900MM X P500MM				
320164	1	BANCADA 01.01.429		-		06/03/2014	775,00
			MDF				
320169	1	BANCADA 01.01.429		-		06/03/2014	775,00
			MDF				
320280	1	BANCADA 01.01.429	LANCO	-		15/02/2011	2.011,72
			TIPO SISTEMA DE BANCADA EM AÇO INOX COM RODIZIOS A960MM X L900MM X P500MM				
320285	1	BANCADA 01.01.429	LANCO	-		15/02/2011	2.011,72
			TIPO SISTEMA DE BANCADA EM AÇO INOX COM RODIZIOS A960MM X L900MM X P500MM				
155383	1	BANCO 01.01.579	METAHOSPITALAR	-		01/02/2011	492,00
			GIRATORIO INOX C RODIZIO, ASSENTO EM INOX, PINTADO NA PARTE INFERIOR DO ASSENTO E FUSO ZINCADO				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
155384	1	BANCO 01.01.579	METAHOSPITALAR	-		01/02/2011	492,00
			GIRATORIO INOX C RODIZIO, ASSENTO EM INOX, PINTADO NA PARTE INFERIOR DO ASSENTO E FUSO ZINCADO				
155385	1	BANCO 01.01.579	METAHOSPITALAR	-		01/02/2011	492,00
			GIRATORIO INOX C RODIZIO, ASSENTO EM INOX, PINTADO NA PARTE INFERIOR DO ASSENTO E FUSO ZINCADO				
155386	1	BANCO 01.01.579	METAHOSPITALAR	-		01/02/2011	492,00
			GIRATORIO INOX C RODIZIO, ASSENTO EM INOX, PINTADO NA PARTE INFERIOR DO ASSENTO E FUSO ZINCADO				
155387	1	BANCO 01.01.579	METAHOSPITALAR	-		01/02/2011	492,00
			GIRATORIO INOX C RODIZIO, ASSENTO EM INOX, PINTADO NA PARTE INFERIOR DO ASSENTO E FUSO ZINCADO				
155388	1	BANCO 01.01.579	METAHOSPITALAR	-		01/02/2011	492,00
			GIRATORIO INOX C RODIZIO, ASSENTO EM INOX, PINTADO NA PARTE INFERIOR DO ASSENTO E FUSO ZINCADO				
155389	1	BANCO 01.01.579	METAHOSPITALAR	-		01/02/2011	492,00
			GIRATORIO INOX C RODIZIO, ASSENTO EM INOX, PINTADO NA PARTE INFERIOR DO ASSENTO E FUSO ZINCADO				
155390	1	BANCO 01.01.579	METAHOSPITALAR	-		01/02/2011	492,00
			GIRATORIO INOX C RODIZIO, ASSENTO EM INOX, PINTADO NA PARTE INFERIOR DO ASSENTO E FUSO ZINCADO				
155391	1	BANCO 01.01.579	METAHOSPITALAR	-		01/02/2011	492,00
			GIRATORIO INOX C RODIZIO, ASSENTO EM INOX, PINTADO NA PARTE INFERIOR DO ASSENTO E FUSO ZINCADO				
155392	1	BANCO 01.01.579	METAHOSPITALAR	-		01/02/2011	492,00
			GIRATORIO INOX C RODIZIO, ASSENTO EM INOX, PINTADO NA PARTE INFERIOR DO ASSENTO E FUSO ZINCADO				
155393	1	BANCO 01.01.579	METAHOSPITALAR	-		01/02/2011	492,00
			GIRATORIO INOX C RODIZIO, ASSENTO EM INOX, PINTADO NA PARTE INFERIOR DO ASSENTO E FUSO ZINCADO				
155395	1	BANCO 01.01.579	METAHOSPITALAR	-		01/02/2011	492,00
			GIRATORIO INOX C RODIZIO, ASSENTO EM INOX, PINTADO NA PARTE INFERIOR DO ASSENTO E FUSO ZINCADO				
315469	1	BANCO 01.01.579		-		25/03/2024	498,32
			GIRATORIO TT INOX PÉS COM PONTEIRA				
315470	1	BANCO 01.01.579		-		25/03/2024	498,32
			GIRATORIO TT INOX PÉS COM PONTEIRA				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
315471	1	BANCO 01.01.579		-		25/03/2024	498,32
			GIRATORIO TT INOX PÉS COM PONTEIRA				
315472	1	BANCO 01.01.579		-		25/03/2024	498,32
			GIRATORIO TT INOX PÉS COM PONTEIRA				
315473	1	BANCO 01.01.579		-		02/06/2024	511,32
			GIRATORIO EM INOX				
315474	1	BANCO 01.01.579		-		02/06/2024	511,32
			GIRATORIO EM INOX				
315475	1	BANCO 01.01.579		-		02/06/2024	511,32
			GIRATORIO EM INOX				
315476	1	BANCO 01.01.579		-		02/06/2024	511,32
			GIRATORIO EM INOX				
315477	1	BANCO 01.01.579		-		02/06/2024	511,32
			GIRATORIO EM INOX				
161967	1	BANHO MARIA 01.02.483	ELVI			27/09/2011	5.450,00
			MODULAR EM AÇO INOX, C/ 08 CUBAS P/ DIETA, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 24 MESES				
172919	1	BANHO MARIA 01.02.483	FANEM	-		04/11/2011	7.890,00
			PARA TUBOS 116/2 INOX, GARANTIA MINIMA 24 MESES CONTRA DEFEITOS DE FABRICAÇÃO				
236201	1	BANHO MARIA 01.02.483	FANEM	-		06/06/2019	7.600,00
			MICROPROCESSADO, 220V.				
236202	1	BANHO MARIA 01.02.483	FANEM	-		06/06/2019	7.600,00
			MICROPROCESSADO, 220V.				
244071	1	BANQUETA 01.01.152	INALAMED	-		18/10/2019	240,00
			GIRATÓRIA, COM RODÍZIO. GARANTIA DE 12 MESES.				
244072	1	BANQUETA 01.01.152	INALAMED	-		18/10/2019	240,00
			GIRATÓRIA, COM RODÍZIO. GARANTIA DE 12 MESES.				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
316927	1	BANQUETA 01.01.152		-		22/03/2024	553,71
			FIXA TAMANHO MEDIO				
316928	1	BANQUETA 01.01.152		-		22/03/2024	553,71
			FIXA TAMANHO MEDIO				
316929	1	BANQUETA 01.01.152		-		22/03/2024	553,71
			FIXA TAMANHO MEDIO				
316930	1	BANQUETA 01.01.152		-		22/03/2024	553,71
			FIXA TAMANHO MEDIO				
316931	1	BANQUETA 01.01.152		-		22/03/2024	553,71
			FIXA TAMANHO MEDIO				
316932	1	BANQUETA 01.01.152		-		22/03/2024	553,71
			FIXA TAMANHO MEDIO				
316933	1	BANQUETA 01.01.152		-		22/03/2024	553,71
			FIXA TAMANHO MEDIO				
318389	1	BANQUETA 01.01.152	INALAMED	-		18/10/2019	240,00
			GIRATÓRIA, COM RODÍZIO. GARANTIA DE 12 MESES.				
285177	1	BANQUETA PARA PARTO 02.01.1705	ILITHIA			23/08/2022	970,00
			PARA PARTO VERTICAL				
320027	1	BANQUETA PARA PARTO 02.01.1705		-		25/03/2024	1.166,10
320032	1	BANQUETA PARA PARTO 02.01.1705		-		25/03/2024	1.166,10
320089	1	BANQUETA PARA PARTO 02.01.1705		-		25/03/2024	1.166,10
235709	1	BARRA ALTA GIRATORIA 02.01.1564		-		22/05/2019	924,81
			DUPLA.				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
235710	1	BARRA ALTA GIRATORIA 02.01.1564		-		22/05/2019	924,81
			DUPLA.				
162501	1	BATEDEIRA 02.01.458	VENANCIO			24/09/2011	3.650,00
			20 LITROS, MOD. BP20, GARANTIA 24 MESES				
243034	1	BEBEDOIRO 02.01.630	IBBL	-		07/10/2019	1.490,00
			DE PRESSÃO PARA FIXAÇÃO EM PAREDE. GARANTIA DE 12 MESES.				
243035	1	BEBEDOIRO 02.01.630	IBBL	-		07/10/2019	1.490,00
			DE PRESSÃO PARA FIXAÇÃO EM PAREDE. GARANTIA DE 12 MESES.				
243036	1	BEBEDOIRO 02.01.630	IBBL	-		07/10/2019	1.490,00
			DE PRESSÃO PARA FIXAÇÃO EM PAREDE. GARANTIA DE 12 MESES.				
243037	1	BEBEDOIRO 02.01.630	IBBL	-		07/10/2019	1.490,00
			DE PRESSÃO PARA FIXAÇÃO EM PAREDE. GARANTIA DE 12 MESES.				
243038	1	BEBEDOIRO 02.01.630	IBBL	-		07/10/2019	1.490,00
			DE PRESSÃO PARA FIXAÇÃO EM PAREDE. GARANTIA DE 12 MESES.				
243039	1	BEBEDOIRO 02.01.630	IBBL	-		07/10/2019	1.490,00
			DE PRESSÃO PARA FIXAÇÃO EM PAREDE. GARANTIA DE 12 MESES.				
243040	1	BEBEDOIRO 02.01.630	IBBL	-		07/10/2019	1.490,00
			DE PRESSÃO PARA FIXAÇÃO EM PAREDE. GARANTIA DE 12 MESES.				
243041	1	BEBEDOIRO 02.01.630	IBBL	-		07/10/2019	1.490,00
			DE PRESSÃO PARA FIXAÇÃO EM PAREDE. GARANTIA DE 12 MESES.				
243042	1	BEBEDOIRO 02.01.630	IBBL	-		07/10/2019	1.490,00
			DE PRESSÃO PARA FIXAÇÃO EM PAREDE. GARANTIA DE 12 MESES.				
295832	1	BEBEDOIRO 02.01.630	IBBL	-		07/10/2019	1.490,00
			DE PRESSÃO PARA FIXAÇÃO EM PAREDE. GARANTIA DE 12 MESES.				
315566	1	BEBEDOIRO 02.01.630	FRISBEL	-		14/05/2024	2.808,00
			REFRIGERADO C/ SISTEMA DE PURIFICAÇÃO DE AGUA 220V				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
315567	1	BEBEDOURO 02.01.630	FRISBEL	-		14/05/2024	2.808,00
			REFRIGERADO C/ SISTEMA DE PURIFICAÇÃO DE AGUA 220V				
213736	1	BELICHE 01.01.757		-		29/09/2011	688,00
315500	1	BELICHE 01.01.757	JC	-		18/04/2024	1.639,20
			COM COLCHAO				
315545	1	BELICHE 01.01.757	JC	-		18/04/2024	1.639,20
			COM COLCHAO				
318306	1	BELICHE 01.01.757		-		29/09/2011	688,00
318316	1	BELICHE 01.01.757		-		29/09/2011	688,00
319623	1	BELICHE 01.01.757		-		29/09/2011	688,00
319628	1	BELICHE 01.01.757		-		29/09/2011	688,00
319647	1	BELICHE 01.01.757		-		29/09/2011	688,00
320181	1	BELICHE 01.01.757		-		29/09/2011	688,00
320196	1	BELICHE 01.01.757		-		29/09/2011	688,00
320269	1	BELICHE 01.01.757		-		29/09/2011	688,00
320274	1	BELICHE 01.01.757		-		29/09/2011	688,00

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
320297	1	BELICHE 01.01.757		-		29/09/2011	688,00
320328	1	BELICHE 01.01.757		-		29/09/2011	688,00
134345	1	BERCO AQUECIDO PARA UTI 02.01.1260	FANEM	-		31/12/2008	12.700,00
			2051 UCI AQUECIDO, UNIDADE DE CUIDADO INTENSIVO,220V, COM KIT REANIMAÇÃO COMPLETO				
134346	1	BERCO AQUECIDO PARA UTI 02.01.1260	FANEM	-		31/12/2008	12.700,00
			2051 UCI AQUECIDO, UNIDADE DE CUIDADO INTENSIVO,220V, COM KIT REANIMAÇÃO COMPLETO				
134347	1	BERCO AQUECIDO PARA UTI 02.01.1260	FANEM	-		31/12/2008	12.700,00
			2051 UCI AQUECIDO, UNIDADE DE CUIDADO INTENSIVO,220V, COM KIT REANIMAÇÃO COMPLETO				
134348	1	BERCO AQUECIDO PARA UTI 02.01.1260	FANEM	-		31/12/2008	12.700,00
			2051 UCI AQUECIDO, UNIDADE DE CUIDADO INTENSIVO,220V, COM KIT REANIMAÇÃO COMPLETO				
134350	1	BERCO AQUECIDO PARA UTI 02.01.1260	FANEM	-		31/12/2008	12.700,00
			2051 BERÇO AQUECIDO, UNIDADE DE CUIDADO INTENSIVO, 220V, COM KIT REANIMAÇÃO COMPLETO				
134351	1	BERCO AQUECIDO PARA UTI 02.01.1260	FANEM	-		31/12/2008	12.700,00
			2051 BERÇO AQUECIDO, UNIDADE DE CUIDADO INTENSIVO, 220V, COM KIT REANIMAÇÃO COMPLETO				
134352	1	BERCO AQUECIDO PARA UTI 02.01.1260	FANEM	-		31/12/2008	12.700,00
			2051 BERÇO AQUECIDO, UNIDADE DE CUIDADO INTENSIVO, 220V, COM KIT REANIMAÇÃO COMPLETO				
211982	1	BERCO AQUECIDO PARA UTI 02.01.1260	FANEM	-		31/12/2008	12.700,00
			2051 BERÇO AQUECIDO, UNIDADE DE CUIDADO INTENSIVO, 220V, COM KIT REANIMAÇÃO COMPLETO				
239940	1	BERCO AQUECIDO PARA UTI 02.01.1260	FANEM	-		30/08/2019	20.294,00
			GARANTIA DE 24 MESES.				
239941	1	BERCO AQUECIDO PARA UTI 02.01.1260	FANEM	-		30/08/2019	20.294,00
			GARANTIA DE 24 MESES.				
239942	1	BERCO AQUECIDO PARA UTI 02.01.1260	FANEM	-		30/08/2019	20.294,00
			GARANTIA DE 24 MESES.				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
239943	1	BERCO AQUECIDO PARA UTI 02.01.1260	FANEM	-		30/08/2019	20.294,00
			GARANTIA DE 24 MESES.				
239944	1	BERCO AQUECIDO PARA UTI 02.01.1260	FANEM	-		30/08/2019	20.294,00
			GARANTIA DE 24 MESES.				
239945	1	BERCO AQUECIDO PARA UTI 02.01.1260	FANEM	-		30/08/2019	20.294,00
			GARANTIA DE 24 MESES.				
320048	1	BERCO AQUECIDO PARA UTI 02.01.1260	GRN NEOSOLUTION P/ RECEM NASCIDO	-		15/07/2022	12.932,80
320053	1	BERCO AQUECIDO PARA UTI 02.01.1260	GRN NEOSOLUTION P/ RECEM NASCIDO	-		15/07/2022	12.932,80
320188	1	BERCO AQUECIDO PARA UTI 02.01.1260	GRN NEOSOLUTION P/ RECEM NASCIDO	-		15/07/2022	12.932,80
159791	1	BERCO HOSPITALAR 01.01.1178	BABY FABEN	-		20/06/2011	1.896,00
			SIMPLES, MODELO 007 OVAL, GARATIA DE 24 MESES				
159793	1	BERCO HOSPITALAR 01.01.1178	BABY FABEN	-		20/06/2011	1.896,00
			SIMPLES, MODELO 007 OVAL, GARATIA DE 24 MESES				
159794	1	BERCO HOSPITALAR 01.01.1178	BABY FABEN	-		20/06/2011	1.896,00
			SIMPLES, MODELO 007 OVAL, GARATIA DE 24 MESES				
162452	1	BERCO HOSPITALAR 01.01.1178	FANEM	-		18/10/2011	1.769,00
			SIMPLES, MODELO 007 OVAL BABY CROMADO, GARANTIA 24 MESES				
162453	1	BERCO HOSPITALAR 01.01.1178	FANEM	-		18/10/2011	1.769,00
			SIMPLES, MODELO 007 OVAL BABY CROMADO, GARANTIA 24 MESES				
162454	1	BERCO HOSPITALAR 01.01.1178	FANEM	-		18/10/2011	1.769,00
			SIMPLES, MODELO 007 OVAL BABY CROMADO, GARANTIA 24 MESES				
162455	1	BERCO HOSPITALAR 01.01.1178	FANEM	-		18/10/2011	1.769,00
			SIMPLES, MODELO 007 OVAL BABY CROMADO, GARANTIA 24 MESES				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
162456	1	BERCO HOSPITALAR 01.01.1178	FANEM	-		18/10/2011	1.769,00
			SIMPLES, MODELO 007 OVAL BABY CROMADO, GARANTIA 24 MESES				
162458	1	BERCO HOSPITALAR 01.01.1178	FANEM	-		18/10/2011	1.769,00
			SIMPLES, MODELO 007 OVAL BABY CROMADO, GARANTIA 24 MESES				
162460	1	BERCO HOSPITALAR 01.01.1178	FANEM	-		18/10/2011	1.769,00
			SIMPLES, MODELO 007 OVAL BABY CROMADO, GARANTIA 24 MESES				
162461	1	BERCO HOSPITALAR 01.01.1178	FANEM	-		18/10/2011	1.769,00
			SIMPLES, MODELO 007 OVAL BABY CROMADO, GARANTIA 24 MESES				
162462	1	BERCO HOSPITALAR 01.01.1178	FANEM	-		18/10/2011	1.769,00
			SIMPLES, MODELO 007 OVAL BABY CROMADO, GARANTIA 24 MESES				
162463	1	BERCO HOSPITALAR 01.01.1178	FANEM	-		18/10/2011	1.769,00
			SIMPLES, MODELO 007 OVAL BABY CROMADO, GARANTIA 24 MESES				
162466	1	BERCO HOSPITALAR 01.01.1178	FANEM	-		18/10/2011	1.769,00
			SIMPLES, MODELO 007 OVAL BABY CROMADO, GARANTIA 24 MESES				
162468	1	BERCO HOSPITALAR 01.01.1178	FANEM	-		18/10/2011	1.769,00
			SIMPLES, MODELO 007 OVAL BABY CROMADO, GARANTIA 24 MESES				
162469	1	BERCO HOSPITALAR 01.01.1178	FANEM	-		18/10/2011	1.769,00
			SIMPLES, MODELO 007 OVAL BABY CROMADO, GARANTIA 24 MESES				
162470	1	BERCO HOSPITALAR 01.01.1178	FANEM	-		18/10/2011	1.769,00
			SIMPLES, MODELO 007 OVAL BABY CROMADO, GARANTIA 24 MESES				
162471	1	BERCO HOSPITALAR 01.01.1178	FANEM	-		18/10/2011	1.769,00
			SIMPLES, MODELO 007 OVAL BABY CROMADO, GARANTIA 24 MESES				
162474	1	BERCO HOSPITALAR 01.01.1178	FANEM	-		18/10/2011	1.769,00
			SIMPLES, MODELO 007 OVAL BABY CROMADO, GARANTIA 24 MESES				
162476	1	BERCO HOSPITALAR 01.01.1178	FANEM	-		18/10/2011	1.769,00
			SIMPLES, MODELO 007 OVAL BABY CROMADO, GARANTIA 24 MESES				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
162478	1	BERCO HOSPITALAR 01.01.1178	FANEM	-		18/10/2011	1.769,00
			SIMPLES, MODELO 007 OVAL BABY CROMADO, GARANTIA 24 MESES				
162479	1	BERCO HOSPITALAR 01.01.1178	FANEM	-		18/10/2011	1.769,00
			SIMPLES, MODELO 007 OVAL BABY CROMADO, GARANTIA 24 MESES				
162480	1	BERCO HOSPITALAR 01.01.1178	FANEM	-		18/10/2011	1.769,00
			SIMPLES, MODELO 007 OVAL BABY CROMADO, GARANTIA 24 MESES				
162481	1	BERCO HOSPITALAR 01.01.1178	FANEM	-		18/10/2011	1.769,00
			SIMPLES, MODELO 007 OVAL BABY CROMADO, GARANTIA 24 MESES				
162484	1	BERCO HOSPITALAR 01.01.1178	FANEM	-		18/10/2011	1.769,00
			SIMPLES, MODELO 007 OVAL BABY CROMADO, GARANTIA 24 MESES				
162486	1	BERCO HOSPITALAR 01.01.1178	FANEM	-		18/10/2011	1.769,00
			SIMPLES, MODELO 007 OVAL BABY CROMADO, GARANTIA 24 MESES				
162489	1	BERCO HOSPITALAR 01.01.1178	FANEM	-		18/10/2011	1.769,00
			SIMPLES, MODELO 007 OVAL BABY CROMADO, GARANTIA 24 MESES				
162490	1	BERCO HOSPITALAR 01.01.1178	FANEM	-		18/10/2011	1.769,00
			SIMPLES, MODELO 007 OVAL BABY CROMADO, GARANTIA 24 MESES				
162492	1	BERCO HOSPITALAR 01.01.1178	FANEM	-		18/10/2011	1.769,00
			SIMPLES, MODELO 007 OVAL BABY CROMADO, GARANTIA 24 MESES				
162499	1	BERCO HOSPITALAR 01.01.1178	FANEM	-		18/10/2011	1.769,00
			SIMPLES, MODELO 007 OVAL BABY CROMADO, GARANTIA 24 MESES				
211751	1	BERCO HOSPITALAR 01.01.1178	FANEM	-		18/10/2011	1.769,00
			SIMPLES, MODELO 007 OVAL BABY CROMADO, GARANTIA 24 MESES				
211759	1	BERCO HOSPITALAR 01.01.1178	FANEM	-		18/10/2011	1.769,00
			SIMPLES, MODELO 007 OVAL BABY CROMADO, GARANTIA 24 MESES				
213680	1	BERCO HOSPITALAR 01.01.1178	FANEM	-		18/10/2011	1.769,00
			SIMPLES, MODELO 007 OVAL BABY CROMADO, GARANTIA 24 MESES				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
214224	1	BERCO HOSPITALAR 01.01.1178	FANEM	-		18/10/2011	1.769,00
			SIMPLES, MODELO 007 OVAL BABY CROMADO, GARANTIA 24 MESES				
214232	1	BERCO HOSPITALAR 01.01.1178	FANEM	-		18/10/2011	1.769,00
			SIMPLES, MODELO 007 OVAL BABY CROMADO, GARANTIA 24 MESES				
281631	1	BERCO HOSPITALAR 01.01.1178	FANEM	-		18/11/2016	600,00
319378	1	BERCO HOSPITALAR 01.01.1178	FANEM	-		18/10/2011	1.769,00
			SIMPLES, MODELO 007 OVAL BABY CROMADO, GARANTIA 24 MESES				
319390	1	BERCO HOSPITALAR 01.01.1178	FANEM	-		18/10/2011	1.769,00
			SIMPLES, MODELO 007 OVAL BABY CROMADO, GARANTIA 24 MESES				
319395	1	BERCO HOSPITALAR 01.01.1178	FANEM	-		18/10/2011	1.769,00
			SIMPLES, MODELO 007 OVAL BABY CROMADO, GARANTIA 24 MESES				
320074	1	BERCO HOSPITALAR 01.01.1178	FANEM	-		18/10/2011	1.769,00
			SIMPLES, MODELO 007 OVAL BABY CROMADO, GARANTIA 24 MESES				
320161	1	BERCO HOSPITALAR 01.01.1178	FANEM	-		18/10/2011	1.769,00
			SIMPLES, MODELO 007 OVAL BABY CROMADO, GARANTIA 24 MESES				
320251	1	BERCO HOSPITALAR 01.01.1178	FANEM	-		18/10/2011	1.769,00
			SIMPLES, MODELO 007 OVAL BABY CROMADO, GARANTIA 24 MESES				
629942	1	BIOMBO 01.01.516	BCF PLASTICOS	-		29/12/2011	891,00
			PVC MOVEI, GARANTIA 24 MESES CONTRA DEFEITOS DE FABRICAÇÃO				
629943	1	BIOMBO 01.01.516	BCF PLASTICOS	-		29/12/2011	891,00
			PVC MOVEI, GARANTIA 24 MESES CONTRA DEFEITOS DE FABRICAÇÃO				
629944	1	BIOMBO 01.01.516	BCF PLASTICOS	-		29/12/2011	891,00
			PVC MOVEI, GARANTIA 24 MESES CONTRA DEFEITOS DE FABRICAÇÃO				
629945	1	BIOMBO 01.01.516	BCF PLASTICOS	-		29/12/2011	891,00
			PVC MOVEI, GARANTIA 24 MESES CONTRA DEFEITOS DE FABRICAÇÃO				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
		Nro Série	Modelo	Tamanho			
			Observação				
629946	1	BIOMBO 01.01.516	BCF PLASTICOS	-		29/12/2011	891,00
			PVC MOVEI, GARANTIA 24 MESES CONTRA DEFEITOS DE FABRICAÇÃO				
629947	1	BIOMBO 01.01.516	BCF PLASTICOS	-		29/12/2011	891,00
			PVC MOVEI, GARANTIA 24 MESES CONTRA DEFEITOS DE FABRICAÇÃO				
629948	1	BIOMBO 01.01.516	BCF PLASTICOS	-		29/12/2011	891,00
			PVC MOVEI, GARANTIA 24 MESES CONTRA DEFEITOS DE FABRICAÇÃO				
629949	1	BIOMBO 01.01.516	BCF PLASTICOS	-		29/12/2011	891,00
			PVC MOVEI, GARANTIA 24 MESES CONTRA DEFEITOS DE FABRICAÇÃO				
629950	1	BIOMBO 01.01.516	BCF PLASTICOS	-		29/12/2011	891,00
			PVC MOVEI, GARANTIA 24 MESES CONTRA DEFEITOS DE FABRICAÇÃO				
629951	1	BIOMBO 01.01.516	BCF PLASTICOS	-		29/12/2011	891,00
			PVC MOVEI, GARANTIA 24 MESES CONTRA DEFEITOS DE FABRICAÇÃO				
629952	1	BIOMBO 01.01.516	BCF PLASTICOS	-		29/12/2011	891,00
			PVC MOVEI, GARANTIA 24 MESES CONTRA DEFEITOS DE FABRICAÇÃO				
629953	1	BIOMBO 01.01.516	BCF PLASTICOS	-		29/12/2011	891,00
			PVC MOVEI, GARANTIA 24 MESES CONTRA DEFEITOS DE FABRICAÇÃO				
629954	1	BIOMBO 01.01.516	BCF PLASTICOS	-		29/12/2011	891,00
			PVC MOVEI, GARANTIA 24 MESES CONTRA DEFEITOS DE FABRICAÇÃO				
629955	1	BIOMBO 01.01.516	BCF PLASTICOS	-		29/12/2011	891,00
			PVC MOVEI, GARANTIA 24 MESES CONTRA DEFEITOS DE FABRICAÇÃO				
629956	1	BIOMBO 01.01.516	BCF PLASTICOS	-		29/12/2011	891,00
			PVC MOVEI, GARANTIA 24 MESES CONTRA DEFEITOS DE FABRICAÇÃO				
629957	1	BIOMBO 01.01.516	BCF PLASTICOS	-		29/12/2011	891,00
			PVC MOVEI, GARANTIA 24 MESES CONTRA DEFEITOS DE FABRICAÇÃO				
629958	1	BIOMBO 01.01.516	BCF PLASTICOS	-		29/12/2011	891,00
			PVC MOVEI, GARANTIA 24 MESES CONTRA DEFEITOS DE FABRICAÇÃO				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
629959	1	BIOMBO 01.01.516	BCF PLASTICOS	-		29/12/2011	891,00
			PVC MOVEL, GARANTIA 24 MESES CONTRA DEFEITOS DE FABRICAÇÃO				
629960	1	BIOMBO 01.01.516	BCF PLASTICOS	-		29/12/2011	891,00
			PVC MOVEL, GARANTIA 24 MESES CONTRA DEFEITOS DE FABRICAÇÃO				
633728	1	BIOMBO 01.01.516	BCF PLASTICOS	-		29/12/2011	891,00
			PVC MOVEL, GARANTIA 24 MESES CONTRA DEFEITOS DE FABRICAÇÃO				
633729	1	BIOMBO 01.01.516		-		27/10/2011	1.100,00
			C/ RODÍZIOS E 02 FACES				
633730	1	BIOMBO 01.01.516		-		27/10/2011	1.100,00
			C/ RODÍZIOS E 02 FACES				
633731	1	BIOMBO 01.01.516		-		27/10/2011	1.100,00
			C/ RODÍZIOS E 02 FACES				
633732	1	BIOMBO 01.01.516		-		27/10/2011	1.100,00
			C/ RODÍZIOS E 02 FACES				
633733	1	BIOMBO 01.01.516		-		27/10/2011	1.100,00
			C/ RODÍZIOS E 02 FACES				
633734	1	BIOMBO 01.01.516		-		27/10/2011	1.100,00
			C/ RODÍZIOS E 02 FACES				
633735	1	BIOMBO 01.01.516		-		27/10/2011	1.100,00
			C/ RODÍZIOS E 02 FACES				
633736	1	BIOMBO 01.01.516		-		27/10/2011	1.100,00
			C/ RODÍZIOS E 02 FACES				
633737	1	BIOMBO 01.01.516		-		27/10/2011	1.100,00
			C/ RODÍZIOS E 02 FACES				
633738	1	BIOMBO 01.01.516		-		27/10/2011	1.100,00
			C/ RODÍZIOS E 02 FACES				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
633739	1	BIOMBO 01.01.516		-		27/10/2011	1.100,00
			C/ RODÍZIOS E 02 FACES				
633740	1	BIOMBO 01.01.516		-		27/10/2011	1.100,00
			C/ RODÍZIOS E 02 FACES				
633741	1	BIOMBO 01.01.516		-		27/10/2011	1.100,00
			C/ RODÍZIOS E 02 FACES				
633742	1	BIOMBO 01.01.516		-		27/10/2011	1.100,00
			C/ RODÍZIOS E 02 FACES				
633743	1	BIOMBO 01.01.516		-		27/10/2011	1.100,00
			C/ RODÍZIOS E 02 FACES				
633744	1	BIOMBO 01.01.516		-		27/10/2011	1.100,00
			C/ RODÍZIOS E 02 FACES				
633745	1	BIOMBO 01.01.516		-		27/10/2011	1.100,00
			C/ RODÍZIOS E 02 FACES				
633746	1	BIOMBO 01.01.516		-		27/10/2011	1.100,00
			C/ RODÍZIOS E 02 FACES				
633747	1	BIOMBO 01.01.516		-		27/10/2011	1.100,00
			C/ RODÍZIOS E 02 FACES				
633748	1	BIOMBO 01.01.516		-		27/10/2011	1.100,00
			C/ RODÍZIOS E 02 FACES				
802578	1	BIOMBO 01.01.516		BRANCO		25/03/2021	1.481,17
			PVC MOVEL 2,20 X 1,85.				
802579	1	BIOMBO 01.01.516		BRANCO		25/03/2021	1.481,17
			PVC MOVEL 2,20 X 1,85.				
802580	1	BIOMBO 01.01.516		BRANCO		25/03/2021	1.481,17
			PVC MOVEL 2,20 X 1,85.				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
802581	1	BIOMBO 01.01.516		BRANCO		25/03/2021	1.481,17
			PVC MOVEL 2,20 X 1,85.				
802582	1	BIOMBO 01.01.516		BRANCO		25/03/2021	1.481,17
			PVC MOVEL 2,20 X 1,85.				
802583	1	BIOMBO 01.01.516		BRANCO		25/03/2021	1.481,17
			PVC MOVEL 2,20 X 1,85.				
802584	1	BIOMBO 01.01.516		BRANCO		25/03/2021	1.481,17
			PVC MOVEL 2,20 X 1,85.				
802585	1	BIOMBO 01.01.516		BRANCO		25/03/2021	1.481,17
			PVC MOVEL 2,20 X 1,85.				
802586	1	BIOMBO 01.01.516		BRANCO		25/03/2021	1.481,17
			PVC MOVEL 2,20 X 1,85.				
802587	1	BIOMBO 01.01.516		BRANCO		25/03/2021	1.481,17
			PVC MOVEL 2,20 X 1,85.				
802588	1	BIOMBO 01.01.516		BRANCO		25/03/2021	1.481,17
			PVC MOVEL 2,20 X 1,85.				
802589	1	BIOMBO 01.01.516		BRANCO		25/03/2021	1.481,17
			PVC MOVEL 2,20 X 1,85.				
813620	1	BIOMBO 01.01.516		-		24/08/2023	1.889,91
			HOSPITALAR MOVEL EM PVC 2,18 X 1,80				
813621	1	BIOMBO 01.01.516		-		24/08/2023	1.889,91
			HOSPITALAR MOVEL EM PVC 2,18 X 1,80				
813622	1	BIOMBO 01.01.516		-		24/08/2023	1.889,91
			HOSPITALAR MOVEL EM PVC 2,18 X 1,80				
813623	1	BIOMBO 01.01.516		-		24/08/2023	1.889,91
			HOSPITALAR MOVEL EM PVC 2,18 X 1,80				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
813624	1	BIOMBO 01.01.516		-		24/08/2023	1.889,91
			HOSPITALAR MOVEL EM PVC 2,18 X 1,80				
813625	1	BIOMBO 01.01.516		-		24/08/2023	1.889,91
			HOSPITALAR MOVEL EM PVC 2,18 X 1,80				
813626	1	BIOMBO 01.01.516		-		24/08/2023	1.889,91
			HOSPITALAR MOVEL EM PVC 2,18 X 1,80				
813627	1	BIOMBO 01.01.516		-		24/08/2023	1.889,91
			HOSPITALAR MOVEL EM PVC 2,18 X 1,80				
813628	1	BIOMBO 01.01.516		-		24/08/2023	1.889,91
			HOSPITALAR MOVEL EM PVC 2,18 X 1,80				
813629	1	BIOMBO 01.01.516		-		24/08/2023	1.889,91
			HOSPITALAR MOVEL EM PVC 2,18 X 1,80				
813630	1	BIOMBO 01.01.516		-		24/08/2023	1.889,91
			HOSPITALAR MOVEL EM PVC 2,18 X 1,80				
813631	1	BIOMBO 01.01.516		-		24/08/2023	1.889,91
			HOSPITALAR MOVEL EM PVC 2,18 X 1,80				
813632	1	BIOMBO 01.01.516		-		24/08/2023	1.889,91
			HOSPITALAR MOVEL EM PVC 2,18 X 1,80				
813633	1	BIOMBO 01.01.516		-		24/08/2023	1.889,91
			HOSPITALAR MOVEL EM PVC 2,18 X 1,80				
813637	1	BIOMBO 01.01.516		-		24/08/2023	1.889,91
			HOSPITALAR MOVEL EM PVC 2,18 X 1,80				
813638	1	BIOMBO 01.01.516		-		24/08/2023	1.889,91
			HOSPITALAR MOVEL EM PVC 2,18 X 1,80				
813639	1	BIOMBO 01.01.516		-		24/08/2023	1.889,91
			HOSPITALAR MOVEL EM PVC 2,18 X 1,80				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
154584	1	BISTURI 02.01.562	EWM			28/12/2010	24.500,00
			ELETRICO, MICROPROCESSADO, MODELO SS60 1MCA, GARANTIA 24 MESES				
154585	1	BISTURI 02.01.562	EWM			28/12/2010	24.500,00
			ELETRICO, MICROPROCESSADO, MODELO SS60 1MCA, GARANTIA 24 MESES				
158141	1	BISTURI 02.01.562	WEM	-		03/05/2011	24.500,00
			MODELO MOD. SS601MCA, GARANTIA 24 MESES				
158143	1	BISTURI 02.01.562	WEM	-		03/05/2011	24.500,00
			MODELO MOD. SS601MCA, GARANTIA 24 MESES				
181092	1	BISTURI 02.01.562		-		16/09/2013	20.910,00
			ELETRONICO MICROP. SS-601 MCA C/ ACESSORIOS				
181093	1	BISTURI 02.01.562		-		16/09/2013	20.910,00
			ELETRONICO MICROP. SS-601 MCA C/ ACESSORIOS				
181096	1	BISTURI 02.01.562				16/09/2013	4.790,26
			ELETRONICO MICROP HF-120 C/ ACESSORIOS.				
214217	1	BISTURI 02.01.562	WEM	-		11/12/2020	19.175,00
			ELETRÔNICO.				
253522	1	BISTURI 02.01.562	WEM	-		25/11/2020	29.500,00
			CONTEM 01 CARRINHO DE TRANSPORTE, PEDAL DUPLO, PEDAL SIMPLES, PLACA INOX, CANETA MONOPOLAR P/ ELETROCICURGIA, PINÇA BIPOLAR,				
253523	1	BISTURI 02.01.562	WEM	-		25/11/2020	29.500,00
			CONTEM 01 CARRINHO DE TRANSPORTE, PEDAL DUPLO, PEDAL SIMPLES, PLACA INOX, CANETA MONOPOLAR P/ ELETROCICURGIA, PINÇA BIPOLAR,				
253524	1	BISTURI 02.01.562	WEM	-		25/11/2020	29.500,00
			CONTEM 01 CARRINHO DE TRANSPORTE, PEDAL DUPLO, PEDAL SIMPLES, PLACA INOX, CANETA MONOPOLAR P/ ELETROCICURGIA, PINÇA BIPOLAR,				
253525	1	BISTURI 02.01.562	WEM	-		25/11/2020	29.500,00
			CONTEM 01 CARRINHO DE TRANSPORTE, PEDAL DUPLO, PEDAL SIMPLES, PLACA INOX, CANETA MONOPOLAR P/ ELETROCICURGIA, PINÇA BIPOLAR,				
253526	1	BISTURI 02.01.562	WEM	-		25/11/2020	29.500,00
			CONTEM 01 CARRINHO DE TRANSPORTE, PEDAL DUPLO, PEDAL SIMPLES, PLACA INOX, CANETA MONOPOLAR P/ ELETROCICURGIA, PINÇA BIPOLAR,				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
319870	1	BISTURI 02.01.562		-		16/09/2013	20.910,00
			ELETRONICO MICROP. SS-601 MCA C/ ACESSORIOS				
319891	1	BISTURI 02.01.562	WEM	-		11/12/2020	19.175,00
			ELETRÔNICO.				
320071	1	BISTURI 02.01.562	WEM			14/12/2020	19.175,00
			ELETRONICO, C/ CARRINHO DE TRANSPORTE, PEDAL DUPLO, PEDAL SIMPLES, CANETA MONOPOLAR, PINÇA BIPOLAR E ADAPTADOR P/ ACESSORIOS				
320183	1	BISTURI 02.01.562	WEM			14/12/2020	19.175,00
			ELETRONICO, C/ CARRINHO DE TRANSPORTE, PEDAL DUPLO, PEDAL SIMPLES, CANETA MONOPOLAR, PINÇA BIPOLAR E ADAPTADOR P/ ACESSORIOS				
320253	1	BISTURI 02.01.562	WEM	-		03/05/2011	24.500,00
			MODELO MOD. SS601MCA, GARANTIA 24 MESES				
320290	1	BISTURI 02.01.562		-		16/09/2013	20.910,00
			ELETRONICO MICROP. SS-601 MCA C/ ACESSORIOS				
320345	1	BISTURI 02.01.562	WEM	-		11/12/2020	19.175,00
			ELETRÔNICO.				
638282	1	BOMBA 02.01.187	OLYMPUS			04/10/2013	3.311,70
			DE AR UNIDADE DE MANUTENÇÃO MU-1				
153629	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		15/12/2010	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, MOD. ST670, GARANTIA 24 MESES				
153635	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		15/12/2010	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, MOD. ST670, GARANTIA 24 MESES				
153640	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		15/12/2010	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, MOD. ST670, GARANTIA 24 MESES				
153646	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		15/12/2010	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, MOD. ST670, GARANTIA 24 MESES				
153648	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		15/12/2010	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, MOD. ST670, GARANTIA 24 MESES				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
153650	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		15/12/2010	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, MOD. ST670, GARANTIA 24 MESES				
157413	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157426	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157429	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157431	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157436	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157439	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157441	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157443	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157448	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157450	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157451	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157453	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
157454	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157455	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157457	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157465	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157468	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157472	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157478	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157480	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157488	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157490	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157491	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157507	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157511	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
157523	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157526	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157527	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157528	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
211234	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		15/12/2010	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, MOD. ST670, GARANTIA 24 MESES				
211350	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		15/12/2010	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, MOD. ST670, GARANTIA 24 MESES				
211355	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		15/12/2010	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, MOD. ST670, GARANTIA 24 MESES				
211370	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
211372	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000 PORTUGUES, ADULTO				
211400	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
211776	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
211975	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
212013	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
212014	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
214214	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
214215	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
214216	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
234483	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301		-		14/03/2019	9.500,00
			AGILIA SP TIVA BR.				
234484	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301		-		14/03/2019	9.500,00
			AGILIA SP TIVA BR.				
234485	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301		-		14/03/2019	9.500,00
			AGILIA SP TIVA BR.				
234486	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301		-		14/03/2019	9.500,00
			AGILIA SP TIVA BR.				
234487	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301		-		14/03/2019	9.500,00
			AGILIA SP TIVA BR.				
234488	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301		-		14/03/2019	9.500,00
			AGILIA SP TIVA BR.				
234489	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301		-		14/03/2019	9.500,00
			AGILIA SP TIVA BR.				
234490	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301		-		14/03/2019	9.500,00
			AGILIA SP TIVA BR.				
250816	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		18/08/2020	3.214,80
			12 MESES DE GARANTIA, DE ACORDO COM TERMO DE REFERÊNCIA DESCRITIVO TECNICO ANEXO IV				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
250817	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		18/08/2020	3.214,80
			12 MESES DE GARANTIA, DE ACORDO COM TERMO DE REFERÊNCIA DESCRITIVO TECNICO ANEXO IV				
250818	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		18/08/2020	3.214,80
			12 MESES DE GARANTIA, DE ACORDO COM TERMO DE REFERÊNCIA DESCRITIVO TECNICO ANEXO IV				
250819	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		18/08/2020	3.214,80
			12 MESES DE GARANTIA, DE ACORDO COM TERMO DE REFERÊNCIA DESCRITIVO TECNICO ANEXO IV				
250820	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		18/08/2020	3.214,80
			12 MESES DE GARANTIA, DE ACORDO COM TERMO DE REFERÊNCIA DESCRITIVO TECNICO ANEXO IV				
250821	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		18/08/2020	3.214,80
			12 MESES DE GARANTIA, DE ACORDO COM TERMO DE REFERÊNCIA DESCRITIVO TECNICO ANEXO IV				
250822	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		18/08/2020	3.214,80
			12 MESES DE GARANTIA, DE ACORDO COM TERMO DE REFERÊNCIA DESCRITIVO TECNICO ANEXO IV				
250823	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		18/08/2020	3.214,80
			12 MESES DE GARANTIA, DE ACORDO COM TERMO DE REFERÊNCIA DESCRITIVO TECNICO ANEXO IV				
250824	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		18/08/2020	3.214,80
			12 MESES DE GARANTIA, DE ACORDO COM TERMO DE REFERÊNCIA DESCRITIVO TECNICO ANEXO IV				
250825	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		18/08/2020	3.214,80
			12 MESES DE GARANTIA, DE ACORDO COM TERMO DE REFERÊNCIA DESCRITIVO TECNICO ANEXO IV				
250826	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		18/08/2020	3.214,80
			12 MESES DE GARANTIA, DE ACORDO COM TERMO DE REFERÊNCIA DESCRITIVO TECNICO ANEXO IV				
250827	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		18/08/2020	3.214,80
			12 MESES DE GARANTIA, DE ACORDO COM TERMO DE REFERÊNCIA DESCRITIVO TECNICO ANEXO IV				
250828	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	TERUMO	-		18/08/2020	3.384,68
			12 MESES DE GARANTIA, DE ACORDO COM TERMO DE REFERÊNCIA DESCRITIVO TECNICO ANEXO IV				
250829	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	TERUMO	-		18/08/2020	3.384,68
			12 MESES DE GARANTIA, DE ACORDO COM TERMO DE REFERÊNCIA DESCRITIVO TECNICO ANEXO IV				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM O L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
250830	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	TERUMO	-		18/08/2020	3.384,68
			12 MESES DE GARANTIA, DE ACORDO COM TERMO DE REFERÊNCIA DESCRITIVO TECNICO ANEXO IV				
250831	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	TERUMO	-		18/08/2020	3.384,68
			12 MESES DE GARANTIA, DE ACORDO COM TERMO DE REFERÊNCIA DESCRITIVO TECNICO ANEXO IV				
250832	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	TERUMO	-		18/08/2020	3.384,68
			12 MESES DE GARANTIA, DE ACORDO COM TERMO DE REFERÊNCIA DESCRITIVO TECNICO ANEXO IV				
306001	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
153579	1	BOMBA DE SERINGA 02.01.1334	SAMTRONIC	-		15/12/2010	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, MOD. ST100, GARANTIA 24 MESES				
153580	1	BOMBA DE SERINGA 02.01.1334	SAMTRONIC	-		15/12/2010	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, MOD. ST100, GARANTIA 24 MESES				
153581	1	BOMBA DE SERINGA 02.01.1334	SAMTRONIC	-		15/12/2010	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, MOD. ST100, GARANTIA 24 MESES				
153582	1	BOMBA DE SERINGA 02.01.1334	SAMTRONIC	-		15/12/2010	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, MOD. ST100, GARANTIA 24 MESES				
157301	1	BOMBA DE SERINGA 02.01.1334	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
157302	1	BOMBA DE SERINGA 02.01.1334	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
157303	1	BOMBA DE SERINGA 02.01.1334	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
157305	1	BOMBA DE SERINGA 02.01.1334	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
157306	1	BOMBA DE SERINGA 02.01.1334	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
157307	1	BOMBA DE SERINGA 02.01.1334	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
157308	1	BOMBA DE SERINGA 02.01.1334	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
157309	1	BOMBA DE SERINGA 02.01.1334	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
157310	1	BOMBA DE SERINGA 02.01.1334	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
157311	1	BOMBA DE SERINGA 02.01.1334	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
157312	1	BOMBA DE SERINGA 02.01.1334	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
157313	1	BOMBA DE SERINGA 02.01.1334	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
157314	1	BOMBA DE SERINGA 02.01.1334	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
157315	1	BOMBA DE SERINGA 02.01.1334	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
157316	1	BOMBA DE SERINGA 02.01.1334	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
157317	1	BOMBA DE SERINGA 02.01.1334	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
157318	1	BOMBA DE SERINGA 02.01.1334	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
157319	1	BOMBA DE SERINGA 02.01.1334	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
157320	1	BOMBA DE SERINGA 02.01.1334	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
157321	1	BOMBA DE SERINGA 02.01.1334	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
157322	1	BOMBA DE SERINGA 02.01.1334	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
157323	1	BOMBA DE SERINGA 02.01.1334	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
157324	1	BOMBA DE SERINGA 02.01.1334	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
157325	1	BOMBA DE SERINGA 02.01.1334	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
211235	1	BOMBA DE SERINGA 02.01.1334	SAMTRONIC	-		15/12/2010	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, MOD. ST100, GARANTIA 24 MESES				
802570	1	BOMBA TIRA LEITE 01.02.1151		-		25/03/2021	190,91
			ELETRICA				
802571	1	BOMBA TIRA LEITE 01.02.1151		-		25/03/2021	190,91
			ELETRICA				
802572	1	BOMBA TIRA LEITE 01.02.1151		-		25/03/2021	190,91
			ELETRICA				
802573	1	BOMBA TIRA LEITE 01.02.1151		-		25/03/2021	190,91
			ELETRICA				
802574	1	BOMBA TIRA LEITE 01.02.1151		-		25/03/2021	190,91
			ELETRICA				
802575	1	BOMBA TIRA LEITE 01.02.1151		-		25/03/2021	190,91
			ELETRICA				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
802576	1	BOMBA TIRA LEITE 01.02.1151	ELETRICA	-		25/03/2021	190,91
802577	1	BOMBA TIRA LEITE 01.02.1151	ELETRICA	-		25/03/2021	190,91
625654	1	BONECO HOSPITALAR 02.01.1331	NURSING ANNE (VITALSIM CAPABLE), VITALSIM			21/02/2011	21.500,00
253564	1	BPAP 02.01.1647 22191715088	RESMED AIRCURVE 10	-		28/04/2021	5.333,60
168106	1	BRAÇO P/ TREINAMENTO 02.01.1352	DE INJEÇÃO, MOD. TZI-0501A	-		19/09/2011	1.250,00
168107	1	BRAÇO P/ TREINAMENTO 02.01.1352	DE INJEÇÃO, MOD. TZI-0501A	-		19/09/2011	1.250,00
168108	1	BRAÇO P/ TREINAMENTO 02.01.1352	DE INJEÇÃO, MOD. TZI-0501A	-		19/09/2011	1.250,00
628521	1	BRONCOFIBROSCOPIO 02.01.1392	OLYMPUS BRONCOFIBROSCOPIO DELGADO FLEXÍVEL OLYMPUS MODELO BF-PE2 - PROJETADO PARA O DIAGNOSTICO ENDOSCÓPICO E TRATAMENTO DE VIAS	-		22/01/2013	29.313,72
644294	1	BRONCOFIBROSCOPIO 02.01.1392	OLYMPUS C/ 02 FONTES DE LUZ HALOGENA, 02 CABOS DE FORÇA -C3 10 A RETO P/ VIDEOGASTROSCOPIO.			24/02/2015	39.357,67
644296	1	BRONCOFIBROSCOPIO 02.01.1392	OLYMPUS C/ 02 FONTES DE LUZ HALOGENA E 02 CABO DE FORÇA C-13 10 A RETO P/ VIDEOGASTROSCOPIO			24/02/2015	39.357,68
151401	1	CADEIRA 01.01.932	RHODES BOSTON FIXA, ASSENTO, ENCOSTO E BRAÇO MONOBLOCO, GARANTIA 15 MESES	VERDE AGUA		03/09/2010	107,00
151404	1	CADEIRA 01.01.932	RHODES BOSTON FIXA, ASSENTO, ENCOSTO E BRAÇO MONOBLOCO, GARANTIA 15 MESES	VERDE AGUA		03/09/2010	107,00
151414	1	CADEIRA 01.01.932	RHODES BOSTON FIXA, ASSENTO, ENCOSTO E BRAÇO MONOBLOCO, GARANTIA 15 MESES	VERDE AGUA		03/09/2010	107,00

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM O L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r	
	Nro Série		Modelo	Tamanho				
			Observação					
151419	1	CADEIRA 01.01.932	RHODES BOSTON	VERDE AGUA		03/09/2010	107,00	
			FIXA, ASSENTO, ENCOSTO E BRAÇO MONOBLOCO, GARANTIA 15 MESES					
151425	1	CADEIRA 01.01.932	RHODES BOSTON	VERDE AGUA		03/09/2010	107,00	
			FIXA, ASSENTO, ENCOSTO E BRAÇO MONOBLOCO, GARANTIA 15 MESES					
151428	1	CADEIRA 01.01.932	RHODES BOSTON	VERDE AGUA		03/09/2010	107,00	
			FIXA, ASSENTO, ENCOSTO E BRAÇO MONOBLOCO, GARANTIA 15 MESES					
151430	1	CADEIRA 01.01.932	RHODES BOSTON	VERDE AGUA		03/09/2010	107,00	
			FIXA, ASSENTO, ENCOSTO E BRAÇO MONOBLOCO, GARANTIA 15 MESES					
151433	1	CADEIRA 01.01.932	RHODES BOSTON	VERDE AGUA		03/09/2010	107,00	
			FIXA, ASSENTO, ENCOSTO E BRAÇO MONOBLOCO, GARANTIA 15 MESES					
151845	1	CADEIRA 01.01.932	CADFLEX	PRETA		01/09/2010	362,57	
			GIRATÓRIA, TIPO A, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES					
151854	1	CADEIRA 01.01.932	CADFLEX	PRETA		01/09/2010	362,57	
			GIRATÓRIA, TIPO A, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES					
151863	1	CADEIRA 01.01.932	CADFLEX	PRETA		01/09/2010	362,57	
			GIRATÓRIA, TIPO A, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES					
151868	1	CADEIRA 01.01.932	CADFLEX	PRETA		01/09/2010	362,57	
			GIRATÓRIA, TIPO A, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES					
151870	1	CADEIRA 01.01.932	CADFLEX	PRETA		01/09/2010	362,57	
			GIRATÓRIA, TIPO A, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES					
151875	1	CADEIRA 01.01.932	CADFLEX	PRETA		01/09/2010	362,57	
			GIRATÓRIA, TIPO A, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES					
151877	1	CADEIRA 01.01.932	CADFLEX	PRETA		01/09/2010	362,57	
			GIRATÓRIA, TIPO A, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES					
151887	1	CADEIRA 01.01.932	CADFLEX	PRETA		01/09/2010	362,57	
			GIRATÓRIA, TIPO A, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES					

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
151890	1	CADEIRA 01.01.932	CADFLEX	PRETA		01/09/2010	362,57
			GIRATÓRIA, TIPO A, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
151907	1	CADEIRA 01.01.932	CADFLEX	PRETA		01/09/2010	362,57
			GIRATÓRIA, TIPO A, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
151911	1	CADEIRA 01.01.932	CADFLEX	PRETA		01/09/2010	362,57
			GIRATÓRIA, TIPO A, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
151924	1	CADEIRA 01.01.932	CADFLEX	PRETA		01/09/2010	362,57
			GIRATÓRIA, TIPO A, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
151964	1	CADEIRA 01.01.932	CADFLEX	PRETA		01/09/2010	362,57
			GIRATÓRIA, TIPO A, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
151971	1	CADEIRA 01.01.932	CADFLEX	PRETA		01/09/2010	362,57
			GIRATÓRIA, TIPO A, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
151979	1	CADEIRA 01.01.932	CADFLEX	PRETA		01/09/2010	362,57
			GIRATÓRIA, TIPO A, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
151983	1	CADEIRA 01.01.932	CADFLEX	PRETA		01/09/2010	362,57
			GIRATÓRIA, TIPO A, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
151992	1	CADEIRA 01.01.932	CADFLEX	PRETA		01/09/2010	362,57
			GIRATÓRIA, TIPO A, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
151993	1	CADEIRA 01.01.932	CADFLEX	PRETA		01/09/2010	362,57
			GIRATÓRIA, TIPO A, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
151996	1	CADEIRA 01.01.932	CADFLEX	PRETA		01/09/2010	362,57
			GIRATÓRIA, TIPO A, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
152004	1	CADEIRA 01.01.932	CADFLEX	PRETA		01/09/2010	362,57
			GIRATÓRIA, TIPO A, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
152033	1	CADEIRA 01.01.932	CADFLEX	PRETA		01/09/2010	362,57
			GIRATÓRIA, TIPO A, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
		Nro Série	Modelo	Tamanho			
			Observação				
152037	1	CADEIRA 01.01.932	CADFLEX	PRETA		01/09/2010	362,57
			GIRATÓRIA, TIPO A, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
152042	1	CADEIRA 01.01.932	CADFLEX	PRETA		01/09/2010	362,57
			GIRATÓRIA, TIPO A, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
152051	1	CADEIRA 01.01.932	CADFLEX	PRETA		01/09/2010	362,57
			GIRATÓRIA, TIPO A, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
152057	1	CADEIRA 01.01.932	CADFLEX	PRETA		01/09/2010	362,57
			GIRATÓRIA, TIPO A, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
152065	1	CADEIRA 01.01.932	CADFLEX	PRETA		01/09/2010	362,57
			GIRATÓRIA, TIPO A, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
152084	1	CADEIRA 01.01.932	CADFLEX	PRETA		01/09/2010	362,57
			GIRATÓRIA, TIPO A, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
152088	1	CADEIRA 01.01.932	CADFLEX	PRETA		01/09/2010	362,57
			GIRATÓRIA, TIPO A, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
152118	1	CADEIRA 01.01.932	CADFLEX	PRETA		23/12/2010	159,00
			FIXA, TIPO B, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
152119	1	CADEIRA 01.01.932	CADFLEX	PRETA		23/12/2010	159,00
			FIXA, TIPO B, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
152169	1	CADEIRA 01.01.932	CADFLEX	PRETA		23/12/2010	159,00
			FIXA, TIPO B, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
152177	1	CADEIRA 01.01.932	CADFLEX	-		23/12/2010	159,00
			FIXA, TIPO B, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
152193	1	CADEIRA 01.01.932	CADFLEX	PRETA		23/12/2010	159,00
			FIXA, TIPO B, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
152195	1	CADEIRA 01.01.932	CADFLEX	PRETA		23/12/2010	159,00
			FIXA, TIPO B, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
152196	1	CADEIRA 01.01.932	CADFLEX	PRETA		23/12/2010	159,00
			FIXA, TIPO B, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
152210	1	CADEIRA 01.01.932	CADFLEX	PRETA		23/12/2010	159,00
			FIXA, TIPO B, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
152214	1	CADEIRA 01.01.932	CADFLEX	PRETA		23/12/2010	159,00
			FIXA, TIPO B, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
152223	1	CADEIRA 01.01.932	CADFLEX	PRETA		23/12/2010	159,00
			FIXA, TIPO B, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
152251	1	CADEIRA 01.01.932	CADFLEX	PRETA		23/12/2010	159,00
			FIXA, TIPO B, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
152287	1	CADEIRA 01.01.932	CADFLEX	PRETA		23/12/2010	159,00
			FIXA, TIPO B, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
152288	1	CADEIRA 01.01.932	CADFLEX	PRETA		23/12/2010	159,00
			FIXA, TIPO B, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
152303	1	CADEIRA 01.01.932	CADFLEX	PRETA		23/12/2010	159,00
			FIXA, TIPO B, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
152338	1	CADEIRA 01.01.932	CADFLEX	PRETA		23/12/2010	159,00
			FIXA, TIPO B, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
154753	1	CADEIRA 01.01.932	CADFLEX	PRETA		23/12/2010	159,00
			FIXA, TIPO B, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
155698	1	CADEIRA 01.01.932	CADFLEX	PRETA		23/12/2010	159,00
			FIXA, TIPO B, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
171579	1	CADEIRA 01.01.932	CADFLEX	PRETA		01/09/2010	362,57
			GIRATÓRIA, TIPO A, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
190122	1	CADEIRA 01.01.932	ATALAIA	-		06/03/2014	645,00
			P/ COLETA DE SANGUE LUXO.				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
190123	1	CADEIRA 01.01.932	ATALAIA	-		06/03/2014	645,00
			P/ COLETA DE SANGUE LUXO.				
190124	1	CADEIRA 01.01.932	ATALAIA	-		06/03/2014	645,00
			P/ COLETA DE SANGUE LUXO.				
194536	1	CADEIRA 01.01.932		-		25/03/2024	191,66
			FIXA				
194537	1	CADEIRA 01.01.932		-		25/03/2024	191,66
			FIXA				
194538	1	CADEIRA 01.01.932		-		25/03/2024	191,66
			FIXA				
194539	1	CADEIRA 01.01.932		-		25/03/2024	191,66
			FIXA				
194540	1	CADEIRA 01.01.932		-		25/03/2024	191,66
			FIXA				
194541	1	CADEIRA 01.01.932		-		25/03/2024	191,66
			FIXA				
194542	1	CADEIRA 01.01.932		-		25/03/2024	191,66
			FIXA				
194543	1	CADEIRA 01.01.932		-		25/03/2024	191,66
			FIXA				
194544	1	CADEIRA 01.01.932		-		25/03/2024	191,66
			FIXA				
194545	1	CADEIRA 01.01.932		-		25/03/2024	191,66
			FIXA				
194546	1	CADEIRA 01.01.932		-		25/03/2024	191,66
			FIXA				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
194547	1	CADEIRA 01.01.932	FIXA	-		25/03/2024	191,66
194548	1	CADEIRA 01.01.932	FIXA	-		25/03/2024	191,66
194549	1	CADEIRA 01.01.932	FIXA	-		25/03/2024	191,66
194550	1	CADEIRA 01.01.932	FIXA	-		25/03/2024	191,66
194551	1	CADEIRA 01.01.932	FIXA	-		25/03/2024	191,66
194552	1	CADEIRA 01.01.932	FIXA	-		25/03/2024	191,66
194553	1	CADEIRA 01.01.932	FIXA	-		25/03/2024	191,66
194554	1	CADEIRA 01.01.932	FIXA	-		25/03/2024	191,66
194555	1	CADEIRA 01.01.932	FIXA	-		25/03/2024	191,66
194556	1	CADEIRA 01.01.932	FIXA	-		25/03/2024	191,66
194557	1	CADEIRA 01.01.932	FIXA	-		25/03/2024	191,66
194558	1	CADEIRA 01.01.932	FIXA	-		25/03/2024	191,66
194559	1	CADEIRA 01.01.932	FIXA	-		25/03/2024	191,66

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
194560	1	CADEIRA 01.01.932	FIXA	-		25/03/2024	191,66
194561	1	CADEIRA 01.01.932	FIXA	-		25/03/2024	191,66
194562	1	CADEIRA 01.01.932	FIXA	-		25/03/2024	191,66
194563	1	CADEIRA 01.01.932	FIXA	-		25/03/2024	191,66
194564	1	CADEIRA 01.01.932	FIXA	-		25/03/2024	191,66
194565	1	CADEIRA 01.01.932	FIXA	-		25/03/2024	191,66
194568	1	CADEIRA 01.01.932	GIRATORIA BACK II C/ BRAÇOS	-		25/03/2024	469,57
194569	1	CADEIRA 01.01.932	GIRATORIA BACK II C/ BRAÇOS	-		25/03/2024	469,57
194570	1	CADEIRA 01.01.932	GIRATORIA BACK II C/ BRAÇOS	-		25/03/2024	469,57
194571	1	CADEIRA 01.01.932	GIRATORIA BACK II C/ BRAÇOS	-		25/03/2024	469,57
194572	1	CADEIRA 01.01.932	GIRATORIA BACK II C/ BRAÇOS	-		25/03/2024	469,57
194573	1	CADEIRA 01.01.932	GIRATORIA BACK II C/ BRAÇOS	-		25/03/2024	469,57
194574	1	CADEIRA 01.01.932	GIRATORIA BACK II C/ BRAÇOS	-		25/03/2024	469,57

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
194575	1	CADEIRA 01.01.932		-		25/03/2024	469,57
			GIRATORIA BACK II C/ BRAÇOS				
194576	1	CADEIRA 01.01.932		-		25/03/2024	469,57
			GIRATORIA BACK II C/ BRAÇOS				
194577	1	CADEIRA 01.01.932		-		25/03/2024	469,57
			GIRATORIA BACK II C/ BRAÇOS				
194578	1	CADEIRA 01.01.932		-		25/03/2024	469,57
			GIRATORIA BACK II C/ BRAÇOS				
194579	1	CADEIRA 01.01.932		-		25/03/2024	469,57
			GIRATORIA BACK II C/ BRAÇOS				
194581	1	CADEIRA 01.01.932		-		25/03/2024	469,57
			GIRATORIA BACK II C/ BRAÇOS				
194582	1	CADEIRA 01.01.932		-		25/03/2024	469,57
			GIRATORIA BACK II C/ BRAÇOS				
194583	1	CADEIRA 01.01.932		-		25/03/2024	469,57
			GIRATORIA BACK II C/ BRAÇOS				
194584	1	CADEIRA 01.01.932		-		25/03/2024	469,57
			GIRATORIA BACK II C/ BRAÇOS				
194585	1	CADEIRA 01.01.932		-		25/03/2024	469,57
			GIRATORIA BACK II C/ BRAÇOS				
194586	1	CADEIRA 01.01.932		-		25/03/2024	469,57
			GIRATORIA BACK II C/ BRAÇOS				
194587	1	CADEIRA 01.01.932		-		25/03/2024	469,57
			GIRATORIA BACK II C/ BRAÇOS				
194588	1	CADEIRA 01.01.932		-		25/03/2024	469,57
			GIRATORIA BACK II C/ BRAÇOS				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
194589	1	CADEIRA 01.01.932		-		25/03/2024	469,57
			GIRATORIA BACK II C/ BRAÇOS				
194590	1	CADEIRA 01.01.932		-		25/03/2024	469,57
			GIRATORIA BACK II C/ BRAÇOS				
194591	1	CADEIRA 01.01.932		-		25/03/2024	469,57
			GIRATORIA BACK II C/ BRAÇOS				
194592	1	CADEIRA 01.01.932		-		25/03/2024	469,57
			GIRATORIA BACK II C/ BRAÇOS				
194593	1	CADEIRA 01.01.932		-		25/03/2024	469,57
			GIRATORIA BACK II C/ BRAÇOS				
194594	1	CADEIRA 01.01.932		-		25/03/2024	469,57
			GIRATORIA BACK II C/ BRAÇOS				
208536	1	CADEIRA 01.01.932	RS ESPECIAL	-		26/10/2016	296,90
			GIRATORIA C/ ASSENTO E ENCOSTO EXECUTIVA C/ BRACOS REGULAVEIS, ASSENTO E ENCOSTO CONFEC. EM MADEIRA COMPENSADA MULTILAMINAS,				
208541	1	CADEIRA 01.01.932	RS ESPECIAL	-		26/10/2016	296,90
			GIRATORIA C/ ASSENTO E ENCOSTO EXECUTIVA C/ BRACOS REGULAVEIS, ASSENTO E ENCOSTO CONFEC. EM MADEIRA COMPENSADA MULTILAMINAS,				
208576	1	CADEIRA 01.01.932	RS ESPECIAL	-		26/10/2016	296,90
			GIRATORIA C/ ASSENTO E ENCOSTO EXECUTIVA C/ BRACOS REGULAVEIS, ASSENTO E ENCOSTO CONFEC. EM MADEIRA COMPENSADA MULTILAMINAS,				
208585	1	CADEIRA 01.01.932	RS ESPECIAL	-		26/10/2016	296,90
			GIRATORIA C/ ASSENTO E ENCOSTO EXECUTIVA C/ BRACOS REGULAVEIS, ASSENTO E ENCOSTO CONFEC. EM MADEIRA COMPENSADA MULTILAMINAS,				
208901	1	CADEIRA 01.01.932	FLEXSTAR	AZUL		24/11/2016	64,79
			FIXA SEM BRAÇOS, EM PROLIPROPILENO INJETADO NÃO RECICLADO C/ VARIOS FUROS EM FORMATO TRIANGULAR P/ VENTILAÇÃO C/ TRATAMENTO				
208933	1	CADEIRA 01.01.932	FLEXSTAR	AZUL		24/11/2016	64,79
			FIXA SEM BRAÇOS, EM PROLIPROPILENO INJETADO NÃO RECICLADO C/ VARIOS FUROS EM FORMATO TRIANGULAR P/ VENTILAÇÃO C/ TRATAMENTO				
208946	1	CADEIRA 01.01.932	FLEXSTAR	AZUL		24/11/2016	64,79
			FIXA SEM BRAÇOS, EM PROLIPROPILENO INJETADO NÃO RECICLADO C/ VARIOS FUROS EM FORMATO TRIANGULAR P/ VENTILAÇÃO C/ TRATAMENTO				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
211215	1	CADEIRA 01.01.932	CADFLEX	PRETA		01/09/2010	362,57
			GIRATÓRIA, TIPO A, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
212017	1	CADEIRA 01.01.932	CADFLEX	PRETA		01/09/2010	362,57
			GIRATÓRIA, TIPO A, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
212808	1	CADEIRA 01.01.932	CADFLEX	PRETA		23/12/2010	159,00
			FIXA, TIPO B, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
213543	1	CADEIRA 01.01.932	CADFLEX	PRETA		01/09/2010	362,57
			GIRATÓRIA, TIPO A, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
213549	1	CADEIRA 01.01.932	CADFLEX	PRETA		23/12/2010	159,00
			FIXA, TIPO B, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
213621	1	CADEIRA 01.01.932	CADFLEX	PRETA		01/09/2010	362,57
			GIRATÓRIA, TIPO A, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
221919	1	CADEIRA 01.01.932				17/04/2018	340,00
			ALTA TIPO CAIXA, SECRETÁRIA EXECUTIVA, SEM BRAÇOS, BASE A GÁS E GIRATÓRIA, COM RODÍZIOS.				
226166	1	CADEIRA 01.01.932		VERDE		27/06/2018	199,00
			FIXA C/ BRAÇO E ENCOSTO - CONCHA EM PROLIPROPILENO				
226170	1	CADEIRA 01.01.932		VERDE		27/06/2018	199,00
			FIXA C/ BRAÇO E ENCOSTO - CONCHA EM PROLIPROPILENO				
226171	1	CADEIRA 01.01.932		VERDE		27/06/2018	199,00
			FIXA C/ BRAÇO E ENCOSTO - CONCHA EM PROLIPROPILENO				
226173	1	CADEIRA 01.01.932		VERDE		27/06/2018	199,00
			FIXA C/ BRAÇO E ENCOSTO - CONCHA EM PROLIPROPILENO				
231951	1	CADEIRA 01.01.932		-		21/12/2018	309,38
			GIRATÓRIA MEC INCLINAÇÃO C/ BRAÇOS REGULÁVEIS				
231953	1	CADEIRA 01.01.932		-		21/12/2018	309,38
			GIRATÓRIA MEC INCLINAÇÃO C/ BRAÇOS REGULÁVEIS				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
231955	1	CADEIRA 01.01.932		-		21/12/2018	309,38
			GIRATÓRIA MEC INCLINAÇÃO C/ BRAÇOS REGULÁVEIS				
231960	1	CADEIRA 01.01.932		-		21/12/2018	309,38
			GIRATÓRIA MEC INCLINAÇÃO C/ BRAÇOS REGULÁVEIS				
231964	1	CADEIRA 01.01.932		-		21/12/2018	309,38
			GIRATÓRIA MEC INCLINAÇÃO C/ BRAÇOS REGULÁVEIS				
231965	1	CADEIRA 01.01.932		-		21/12/2018	309,38
			GIRATÓRIA MEC INCLINAÇÃO C/ BRAÇOS REGULÁVEIS				
231966	1	CADEIRA 01.01.932		-		21/12/2018	309,38
			GIRATÓRIA MEC INCLINAÇÃO C/ BRAÇOS REGULÁVEIS				
231967	1	CADEIRA 01.01.932		-		21/12/2018	309,38
			GIRATÓRIA MEC INCLINAÇÃO C/ BRAÇOS REGULÁVEIS				
231968	1	CADEIRA 01.01.932		-		21/12/2018	309,38
			GIRATÓRIA MEC INCLINAÇÃO C/ BRAÇOS REGULÁVEIS				
231969	1	CADEIRA 01.01.932		-		21/12/2018	309,38
			GIRATÓRIA MEC INCLINAÇÃO C/ BRAÇOS REGULÁVEIS				
231977	1	CADEIRA 01.01.932		-		21/12/2018	309,38
			GIRATÓRIA MEC INCLINAÇÃO C/ BRAÇOS REGULÁVEIS				
231978	1	CADEIRA 01.01.932		-		21/12/2018	309,38
			GIRATÓRIA MEC INCLINAÇÃO C/ BRAÇOS REGULÁVEIS				
231980	1	CADEIRA 01.01.932		-		21/12/2018	309,38
			GIRATÓRIA MEC INCLINAÇÃO C/ BRAÇOS REGULÁVEIS				
231981	1	CADEIRA 01.01.932		-		21/12/2018	309,38
			GIRATÓRIA MEC INCLINAÇÃO C/ BRAÇOS REGULÁVEIS				
231983	1	CADEIRA 01.01.932		-		21/12/2018	309,38
			GIRATÓRIA MEC INCLINAÇÃO C/ BRAÇOS REGULÁVEIS				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
231984	1	CADEIRA 01.01.932		-		21/12/2018	309,38
			GIRATÓRIA MEC INCLINAÇÃO C/ BRAÇOS REGULÁVEIS				
231985	1	CADEIRA 01.01.932		-		21/12/2018	309,38
			GIRATÓRIA MEC INCLINAÇÃO C/ BRAÇOS REGULÁVEIS				
231986	1	CADEIRA 01.01.932		-		21/12/2018	309,38
			GIRATÓRIA MEC INCLINAÇÃO C/ BRAÇOS REGULÁVEIS				
231990	1	CADEIRA 01.01.932		-		21/12/2018	309,38
			GIRATÓRIA MEC INCLINAÇÃO C/ BRAÇOS REGULÁVEIS				
245229	1	CADEIRA 01.01.932		PRETO		20/11/2019	330,00
			CAIXA, ALTA SECRETARIA, EXECUTIVA C/ BRAÇOS				
250841	1	CADEIRA 01.01.932		PRETA		18/09/2020	79,08
			FIXA, PALITO, TIPO SECRETARIA , COURVIM				
250854	1	CADEIRA 01.01.932		PRETA		18/09/2020	79,08
			FIXA, PALITO, TIPO SECRETARIA , COURVIM				
253693	1	CADEIRA 01.01.932		PRETO	COURVIN	04/12/2020	85,50
			FIXA, SECRETARIA , PALITO				
253694	1	CADEIRA 01.01.932		PRETO	COURVIN	04/12/2020	85,50
			FIXA, SECRETARIA , PALITO				
253695	1	CADEIRA 01.01.932		PRETO	COURVIN	04/12/2020	85,50
			FIXA, SECRETARIA , PALITO				
253696	1	CADEIRA 01.01.932		PRETO	COURVIN	04/12/2020	85,50
			FIXA, SECRETARIA , PALITO				
253698	1	CADEIRA 01.01.932		PRETO	COURVIN	04/12/2020	85,50
			FIXA, SECRETARIA , PALITO				
253699	1	CADEIRA 01.01.932		PRETO	COURVIN	04/12/2020	85,50
			FIXA, SECRETARIA , PALITO				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
253700	1	CADEIRA 01.01.932		PRETO	COURVIN	04/12/2020	85,50
			FIXA, SECRETARIA , PALITO				
253701	1	CADEIRA 01.01.932		PRETO	COURVIN	04/12/2020	85,50
			FIXA, SECRETARIA , PALITO				
253703	1	CADEIRA 01.01.932		PRETO	COURVIN	04/12/2020	85,50
			FIXA, SECRETARIA , PALITO				
253704	1	CADEIRA 01.01.932		PRETO	COURVIN	04/12/2020	85,50
			FIXA, SECRETARIA , PALITO				
253705	1	CADEIRA 01.01.932		PRETO	COURVIN	04/12/2020	85,50
			FIXA, SECRETARIA , PALITO				
253707	1	CADEIRA 01.01.932		PRETO	COURVIN	04/12/2020	183,66
			GIRATÓRIA, EXECUTIVA, C/ BRAÇOS REGULAVEIS EM COURVIM				
253709	1	CADEIRA 01.01.932		PRETO	COURVIN	04/12/2020	183,66
			GIRATÓRIA, EXECUTIVA, C/ BRAÇOS REGULAVEIS EM COURVIM				
253711	1	CADEIRA 01.01.932		PRETO	COURVIN	04/12/2020	183,66
			GIRATÓRIA, EXECUTIVA, C/ BRAÇOS REGULAVEIS EM COURVIM				
253712	1	CADEIRA 01.01.932		PRETO	COURVIN	04/12/2020	183,66
			GIRATÓRIA, EXECUTIVA, C/ BRAÇOS REGULAVEIS EM COURVIM				
253713	1	CADEIRA 01.01.932		PRETO	COURVIN	04/12/2020	183,66
			GIRATÓRIA, EXECUTIVA, C/ BRAÇOS REGULAVEIS EM COURVIM				
253714	1	CADEIRA 01.01.932		PRETO	COURVIN	04/12/2020	183,66
			GIRATÓRIA, EXECUTIVA, C/ BRAÇOS REGULAVEIS EM COURVIM				
253715	1	CADEIRA 01.01.932		PRETO	COURVIN	04/12/2020	183,66
			GIRATÓRIA, EXECUTIVA, C/ BRAÇOS REGULAVEIS EM COURVIM				
253716	1	CADEIRA 01.01.932		PRETO	COURVIN	04/12/2020	183,66
			GIRATÓRIA, EXECUTIVA, C/ BRAÇOS REGULAVEIS EM COURVIM				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
253717	1	CADEIRA 01.01.932		PRETO	COURVIN	04/12/2020	183,66
			GIRATÓRIA, EXECUTIVA, C/ BRAÇOS REGULAVEIS EM COURVIM				
253718	1	CADEIRA 01.01.932		PRETO	COURVIN	04/12/2020	183,66
			GIRATÓRIA, EXECUTIVA, C/ BRAÇOS REGULAVEIS EM COURVIM				
253719	1	CADEIRA 01.01.932		PRETO	COURVIN	04/12/2020	183,66
			GIRATÓRIA, EXECUTIVA, C/ BRAÇOS REGULAVEIS EM COURVIM				
253720	1	CADEIRA 01.01.932		PRETO	COURVIN	04/12/2020	183,66
			GIRATÓRIA, EXECUTIVA, C/ BRAÇOS REGULAVEIS EM COURVIM				
253823	1	CADEIRA 01.01.932		VERDE		10/02/2021	191,75
			FIXA C/ BRAÇOS E ENCOSTO MODELO CONCHA EM POLIPROPILENO				
253825	1	CADEIRA 01.01.932		VERDE		10/02/2021	191,75
			FIXA C/ BRAÇOS E ENCOSTO MODELO CONCHA EM POLIPROPILENO				
253827	1	CADEIRA 01.01.932		VERDE		10/02/2021	191,75
			FIXA C/ BRAÇOS E ENCOSTO MODELO CONCHA EM POLIPROPILENO				
253828	1	CADEIRA 01.01.932		VERDE		10/02/2021	191,75
			FIXA C/ BRAÇOS E ENCOSTO MODELO CONCHA EM POLIPROPILENO				
253829	1	CADEIRA 01.01.932		VERDE		10/02/2021	191,75
			FIXA C/ BRAÇOS E ENCOSTO MODELO CONCHA EM POLIPROPILENO				
253830	1	CADEIRA 01.01.932		VERDE		10/02/2021	191,75
			FIXA C/ BRAÇOS E ENCOSTO MODELO CONCHA EM POLIPROPILENO				
253831	1	CADEIRA 01.01.932		VERDE		10/02/2021	191,75
			FIXA C/ BRAÇOS E ENCOSTO MODELO CONCHA EM POLIPROPILENO				
253832	1	CADEIRA 01.01.932		VERDE		10/02/2021	191,75
			FIXA C/ BRAÇOS E ENCOSTO MODELO CONCHA EM POLIPROPILENO				
253833	1	CADEIRA 01.01.932		VERDE		10/02/2021	191,75
			FIXA C/ BRAÇOS E ENCOSTO MODELO CONCHA EM POLIPROPILENO				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
253834	1	CADEIRA 01.01.932		VERDE		10/02/2021	191,75
			FIXA C/ BRAÇOS E ENCOSTO MODELO CONCHA EM POLIPROPILENO				
254764	1	CADEIRA 01.01.932		-		11/03/2021	208,02
			GIRATÓRIA, BAKE SYSTER				
254765	1	CADEIRA 01.01.932		-		11/03/2021	208,02
			GIRATÓRIA, BAKE SYSTER				
254766	1	CADEIRA 01.01.932		-		11/03/2021	208,02
			GIRATÓRIA, BAKE SYSTER				
277512	1	CADEIRA 01.01.932	META X	-		07/12/2021	366,65
			GIRATÓRIA.				
277513	1	CADEIRA 01.01.932	META X	-		07/12/2021	366,65
			GIRATÓRIA.				
277514	1	CADEIRA 01.01.932	META X	-		07/12/2021	366,65
			GIRATÓRIA.				
277515	1	CADEIRA 01.01.932	META X	-		07/12/2021	366,65
			GIRATÓRIA.				
277516	1	CADEIRA 01.01.932	META X	-		07/12/2021	366,65
			GIRATÓRIA.				
277517	1	CADEIRA 01.01.932	META X	-		07/12/2021	366,65
			GIRATÓRIA.				
277518	1	CADEIRA 01.01.932	META X	-		07/12/2021	366,65
			GIRATÓRIA.				
277519	1	CADEIRA 01.01.932	META X	-		07/12/2021	366,65
			GIRATÓRIA.				
277520	1	CADEIRA 01.01.932	META X	-		07/12/2021	366,65
			GIRATÓRIA.				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
277521	1	CADEIRA 01.01.932	META X	-		07/12/2021	366,65
			GIRATÓRIA.				
277522	1	CADEIRA 01.01.932	META X	-		07/12/2021	366,65
			GIRATÓRIA.				
277523	1	CADEIRA 01.01.932	META X	-		07/12/2021	366,65
			GIRATÓRIA.				
277524	1	CADEIRA 01.01.932	META X	-		07/12/2021	366,65
			GIRATÓRIA.				
277525	1	CADEIRA 01.01.932	META X	-		07/12/2021	366,65
			GIRATÓRIA.				
277526	1	CADEIRA 01.01.932	META X	-		07/12/2021	366,65
			GIRATÓRIA.				
277527	1	CADEIRA 01.01.932	META X	-		07/12/2021	366,65
			GIRATÓRIA.				
277528	1	CADEIRA 01.01.932	META X	-		07/12/2021	366,65
			GIRATÓRIA.				
277529	1	CADEIRA 01.01.932	META X	-		07/12/2021	366,65
			GIRATÓRIA.				
277530	1	CADEIRA 01.01.932	META X	-		07/12/2021	366,65
			GIRATÓRIA.				
277531	1	CADEIRA 01.01.932	META X	-		07/12/2021	366,65
			GIRATÓRIA.				
277532	1	CADEIRA 01.01.932	META X	-		07/12/2021	366,65
			GIRATÓRIA.				
277534	1	CADEIRA 01.01.932	META X	-		07/12/2021	366,65
			GIRATÓRIA.				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
277535	1	CADEIRA 01.01.932	META X	-		07/12/2021	366,65
			GIRATÓRIA.				
277536	1	CADEIRA 01.01.932	META X	-		07/12/2021	366,65
			GIRATÓRIA.				
277537	1	CADEIRA 01.01.932	META X	-		07/12/2021	366,65
			GIRATÓRIA.				
277538	1	CADEIRA 01.01.932	META X	-		07/12/2021	366,65
			GIRATÓRIA.				
277541	1	CADEIRA 01.01.932	META X	-		07/12/2021	366,65
			GIRATÓRIA.				
277542	1	CADEIRA 01.01.932	META X	-		07/12/2021	366,65
			GIRATÓRIA.				
277543	1	CADEIRA 01.01.932	META X	-		07/12/2021	366,65
			GIRATÓRIA.				
277544	1	CADEIRA 01.01.932	META X	-		07/12/2021	366,65
			GIRATÓRIA.				
277547	1	CADEIRA 01.01.932	META X	-		07/12/2021	366,65
			GIRATÓRIA.				
277548	1	CADEIRA 01.01.932	META X	-		07/12/2021	366,65
			GIRATÓRIA.				
277549	1	CADEIRA 01.01.932	META X	-		07/12/2021	366,65
			GIRATÓRIA.				
277550	1	CADEIRA 01.01.932	META X	-		07/12/2021	366,65
			GIRATÓRIA.				
277551	1	CADEIRA 01.01.932	META X	-		07/12/2021	366,65
			GIRATÓRIA.				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
277552	1	CADEIRA 01.01.932	META X	-		07/12/2021	366,65
			GIRATÓRIA.				
277553	1	CADEIRA 01.01.932	META X	-		07/12/2021	366,65
			GIRATÓRIA.				
277554	1	CADEIRA 01.01.932	META X	-		07/12/2021	366,65
			GIRATÓRIA.				
277555	1	CADEIRA 01.01.932	META X	-		07/12/2021	366,65
			GIRATÓRIA.				
277556	1	CADEIRA 01.01.932	META X	-		07/12/2021	366,65
			GIRATÓRIA.				
277557	1	CADEIRA 01.01.932	META X	-		07/12/2021	366,65
			GIRATÓRIA.				
277558	1	CADEIRA 01.01.932	META X	-		07/12/2021	366,65
			GIRATÓRIA.				
277559	1	CADEIRA 01.01.932	META X	-		07/12/2021	366,65
			GIRATÓRIA.				
278631	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	187,50
			FIXA				
278632	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	187,50
			FIXA				
278633	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	187,50
			FIXA				
278634	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	187,50
			FIXA				
278635	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	187,50
			FIXA				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
278636	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	187,50
			FIXA				
278637	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	187,50
			FIXA				
278638	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	187,50
			FIXA				
278639	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	187,50
			FIXA				
278640	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	187,50
			FIXA				
278641	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	187,50
			FIXA				
278642	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	187,50
			FIXA				
278643	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	187,50
			FIXA				
278644	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	187,50
			FIXA				
278645	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	187,50
			FIXA				
278646	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	187,50
			FIXA				
278647	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	187,50
			FIXA				
278648	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	187,50
			FIXA				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
278649	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	187,50
			FIXA				
278652	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	270,00
			GIRATORIA				
278653	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	270,00
			GIRATORIA				
278659	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	270,00
			GIRATORIA				
278661	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	270,00
			GIRATORIA				
278663	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	270,00
			GIRATORIA				
278664	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	270,00
			GIRATORIA				
278665	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	270,00
			GIRATORIA				
278667	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	270,00
			GIRATORIA				
278782	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	165,00
			FIXA S/ BRAÇO				
278786	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	165,00
			FIXA S/ BRAÇO				
278789	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	165,00
			FIXA S/ BRAÇO				
278792	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	165,00
			FIXA S/ BRAÇO				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo Observação	Tamanho			
278793	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	165,00
			FIXA S/ BRAÇO				
278794	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	165,00
			FIXA S/ BRAÇO				
278796	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	165,00
			FIXA S/ BRAÇO				
278797	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	165,00
			FIXA S/ BRAÇO				
278798	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	165,00
			FIXA S/ BRAÇO				
278799	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	165,00
			FIXA S/ BRAÇO				
278800	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	165,00
			FIXA S/ BRAÇO				
278801	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	165,00
			FIXA S/ BRAÇO				
278802	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	165,00
			FIXA S/ BRAÇO				
278803	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	165,00
			FIXA S/ BRAÇO				
278804	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	165,00
			FIXA S/ BRAÇO				
278805	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	165,00
			FIXA S/ BRAÇO				
278807	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	165,00
			FIXA S/ BRAÇO				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo Observação	Tamanho			
278809	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	165,00
			FIXA S/ BRAÇO				
278812	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	165,00
			FIXA S/ BRAÇO				
278813	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	165,00
			FIXA S/ BRAÇO				
278814	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	165,00
			FIXA S/ BRAÇO				
278815	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	165,00
			FIXA S/ BRAÇO				
278816	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	165,00
			FIXA S/ BRAÇO				
278817	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	165,00
			FIXA S/ BRAÇO				
278819	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	165,00
			FIXA S/ BRAÇO				
278820	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	165,00
			FIXA S/ BRAÇO				
278822	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	165,00
			FIXA S/ BRAÇO				
278824	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	165,00
			FIXA S/ BRAÇO				
278825	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	165,00
			FIXA S/ BRAÇO				
278826	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	165,00
			FIXA S/ BRAÇO				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
278827	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	165,00
			FIXA S/ BRAÇO				
278828	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	165,00
			FIXA S/ BRAÇO				
278829	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	165,00
			FIXA S/ BRAÇO				
278832	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	165,00
			FIXA S/ BRAÇO				
278834	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	165,00
			FIXA S/ BRAÇO				
278835	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	165,00
			FIXA S/ BRAÇO				
278837	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	165,00
			FIXA S/ BRAÇO				
278838	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	165,00
			FIXA S/ BRAÇO				
278839	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	165,00
			FIXA S/ BRAÇO				
278842	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	165,00
			FIXA S/ BRAÇO				
278844	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	165,00
			FIXA S/ BRAÇO				
278845	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	165,00
			FIXA S/ BRAÇO				
278847	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	165,00
			FIXA S/ BRAÇO				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
278848	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	165,00
			FIXA S/ BRAÇO				
278849	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	165,00
			FIXA S/ BRAÇO				
278850	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	165,00
			FIXA S/ BRAÇO				
278851	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	165,00
			FIXA S/ BRAÇO				
278854	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	165,00
			FIXA S/ BRAÇO				
278855	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	165,00
			FIXA S/ BRAÇO				
278856	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	165,00
			FIXA S/ BRAÇO				
278857	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	165,00
			FIXA S/ BRAÇO				
278858	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	165,00
			FIXA S/ BRAÇO				
278859	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	165,00
			FIXA S/ BRAÇO				
278860	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	165,00
			FIXA S/ BRAÇO				
278861	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	165,00
			FIXA S/ BRAÇO				
278862	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	300,00
			GIRATORIA				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
278863	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	300,00
			GIRATORIA				
278864	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	300,00
			GIRATORIA				
278865	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	300,00
			GIRATORIA				
278866	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	300,00
			GIRATORIA				
278867	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	300,00
			GIRATORIA				
278868	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	300,00
			GIRATORIA				
278870	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	300,00
			GIRATORIA				
278871	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	300,00
			GIRATORIA				
278872	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	300,00
			GIRATORIA				
278873	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	300,00
			GIRATORIA				
278874	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	300,00
			GIRATORIA				
278875	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	300,00
			GIRATORIA				
278876	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	300,00
			GIRATORIA				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
278877	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	300,00
			GIRATORIA				
278878	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	300,00
			GIRATORIA				
278879	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	300,00
			GIRATORIA				
278880	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	300,00
			GIRATORIA				
278882	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	300,00
			GIRATORIA				
278883	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	300,00
			GIRATORIA				
278884	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	300,00
			GIRATORIA				
278885	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	300,00
			GIRATORIA				
278886	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	300,00
			GIRATORIA				
278887	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	300,00
			GIRATORIA				
278888	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	300,00
			GIRATORIA				
278889	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	300,00
			GIRATORIA				
278890	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	300,00
			GIRATORIA				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
278891	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	300,00
			GIRATORIA				
278892	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	300,00
			GIRATORIA				
278893	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	300,00
			GIRATORIA				
278894	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	300,00
			GIRATORIA				
278895	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	300,00
			GIRATORIA				
278897	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	300,00
			GIRATORIA				
278898	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	300,00
			GIRATORIA				
278899	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	300,00
			GIRATORIA				
278900	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	300,00
			GIRATORIA				
278901	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	300,00
			GIRATORIA				
278902	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	300,00
			GIRATORIA				
278903	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	300,00
			GIRATORIA				
278904	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	300,00
			GIRATORIA				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo Observação	Tamanho			
278905	1	CADEIRA 01.01.932	GIRATORIA	-		10/02/2022	300,00
278906	1	CADEIRA 01.01.932	GIRATORIA	-		10/02/2022	300,00
278908	1	CADEIRA 01.01.932	GIRATORIA	-		10/02/2022	300,00
278909	1	CADEIRA 01.01.932	GIRATORIA	-		10/02/2022	300,00
278910	1	CADEIRA 01.01.932	GIRATORIA	-		10/02/2022	300,00
278911	1	CADEIRA 01.01.932	GIRATORIA	-		10/02/2022	300,00
278912	1	CADEIRA 01.01.932	GIRATORIA	-		10/02/2022	300,00
278913	1	CADEIRA 01.01.932	GIRATORIA	-		10/02/2022	300,00
278914	1	CADEIRA 01.01.932	GIRATORIA	-		10/02/2022	300,00
278915	1	CADEIRA 01.01.932	GIRATORIA	-		10/02/2022	300,00
278916	1	CADEIRA 01.01.932	GIRATORIA	-		10/02/2022	300,00
278917	1	CADEIRA 01.01.932	GIRATORIA	-		10/02/2022	300,00
278918	1	CADEIRA 01.01.932	GIRATORIA	-		10/02/2022	300,00

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
278919	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	300,00
			GIRATORIA				
278920	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	300,00
			GIRATORIA				
278921	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	300,00
			GIRATORIA				
278922	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	300,00
			GIRATORIA				
278923	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	300,00
			GIRATORIA				
278924	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	300,00
			GIRATORIA				
278925	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	300,00
			GIRATORIA				
278929	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	300,00
			GIRATORIA				
278932	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	300,00
			GIRATORIA				
278933	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	300,00
			GIRATORIA				
278934	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	300,00
			GIRATORIA				
278935	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	300,00
			GIRATORIA				
278936	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	300,00
			GIRATORIA				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
278937	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	300,00
			GIRATORIA				
278938	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	300,00
			GIRATORIA				
278939	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	300,00
			GIRATORIA				
278941	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	300,00
			GIRATORIA				
278942	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	300,00
			GIRATORIA				
278943	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	300,00
			GIRATORIA				
278944	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	300,00
			GIRATORIA				
278945	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	300,00
			GIRATORIA				
278946	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	300,00
			GIRATORIA				
278948	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	300,00
			GIRATORIA				
278949	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	300,00
			GIRATORIA				
278950	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	300,00
			GIRATORIA				
278951	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	300,00
			GIRATORIA				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
278952	1	CADEIRA 01.01.932	GIRATORIA	-		10/02/2022	300,00
278953	1	CADEIRA 01.01.932	GIRATORIA	-		10/02/2022	300,00
278954	1	CADEIRA 01.01.932	GIRATORIA	-		10/02/2022	300,00
278955	1	CADEIRA 01.01.932	GIRATORIA	-		10/02/2022	300,00
278956	1	CADEIRA 01.01.932	GIRATORIA	-		10/02/2022	300,00
278957	1	CADEIRA 01.01.932	GIRATORIA	-		10/02/2022	300,00
278958	1	CADEIRA 01.01.932	GIRATORIA	-		10/02/2022	300,00
278959	1	CADEIRA 01.01.932	GIRATORIA	-		10/02/2022	300,00
278961	1	CADEIRA 01.01.932	GIRATORIA	-		10/02/2022	300,00
278962	1	CADEIRA 01.01.932	GIRATORIA	-		10/02/2022	300,00
278963	1	CADEIRA 01.01.932	GIRATORIA	-		10/02/2022	300,00
278964	1	CADEIRA 01.01.932	GIRATORIA	-		10/02/2022	300,00
278965	1	CADEIRA 01.01.932	GIRATORIA	-		10/02/2022	300,00

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
278966	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	300,00
			GIRATORIA				
278968	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	300,00
			GIRATORIA				
278969	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	300,00
			GIRATORIA				
278970	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	300,00
			GIRATORIA				
278971	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	300,00
			GIRATORIA				
278972	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	300,00
			GIRATORIA				
278973	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	300,00
			GIRATORIA				
278974	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	300,00
			GIRATORIA				
278975	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	300,00
			GIRATORIA				
278977	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	300,00
			GIRATORIA				
278978	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	300,00
			GIRATORIA				
278981	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	300,00
			GIRATORIA				
278982	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	300,00
			GIRATORIA				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
278983	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	300,00
			GIRATORIA				
278984	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	300,00
			GIRATORIA				
278985	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	300,00
			GIRATORIA				
278986	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	300,00
			GIRATORIA				
278987	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	300,00
			GIRATORIA				
278988	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	300,00
			GIRATORIA				
278989	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	300,00
			GIRATORIA				
278990	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	300,00
			GIRATORIA				
278991	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	300,00
			GIRATORIA				
278993	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	300,00
			GIRATORIA				
278994	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	300,00
			GIRATORIA				
278995	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	300,00
			GIRATORIA				
278996	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	300,00
			GIRATORIA				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
278997	1	CADEIRA 01.01.932	GIRATORIA	-		10/02/2022	300,00
278998	1	CADEIRA 01.01.932	GIRATORIA	-		10/02/2022	300,00
278999	1	CADEIRA 01.01.932	GIRATORIA	-		10/02/2022	300,00
279000	1	CADEIRA 01.01.932	GIRATORIA	-		10/02/2022	300,00
279001	1	CADEIRA 01.01.932	GIRATORIA	-		10/02/2022	300,00
279002	1	CADEIRA 01.01.932	GIRATORIA	-		10/02/2022	300,00
279003	1	CADEIRA 01.01.932	GIRATORIA	-		10/02/2022	300,00
279004	1	CADEIRA 01.01.932	GIRATORIA	-		10/02/2022	300,00
279005	1	CADEIRA 01.01.932	GIRATORIA	-		10/02/2022	300,00
279006	1	CADEIRA 01.01.932	GIRATORIA	-		10/02/2022	300,00
279007	1	CADEIRA 01.01.932	GIRATORIA	-		10/02/2022	300,00
279008	1	CADEIRA 01.01.932	GIRATORIA	-		10/02/2022	300,00
279009	1	CADEIRA 01.01.932	GIRATORIA	-		10/02/2022	300,00

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
279010	1	CADEIRA 01.01.932	GIRATORIA	-		10/02/2022	300,00
279012	1	CADEIRA 01.01.932	GIRATORIA	-		10/02/2022	300,00
279013	1	CADEIRA 01.01.932	GIRATORIA	-		10/02/2022	300,00
279014	1	CADEIRA 01.01.932	GIRATORIA	-		10/02/2022	300,00
279015	1	CADEIRA 01.01.932	GIRATORIA	-		10/02/2022	300,00
279016	1	CADEIRA 01.01.932	GIRATORIA	-		10/02/2022	300,00
279017	1	CADEIRA 01.01.932	GIRATORIA	-		10/02/2022	300,00
279018	1	CADEIRA 01.01.932	GIRATORIA	-		10/02/2022	300,00
279019	1	CADEIRA 01.01.932	GIRATORIA	-		10/02/2022	300,00
279020	1	CADEIRA 01.01.932	GIRATORIA	-		10/02/2022	300,00
279021	1	CADEIRA 01.01.932	GIRATORIA	-		10/02/2022	300,00
279022	1	CADEIRA 01.01.932	GIRATORIA	-		10/02/2022	300,00
279023	1	CADEIRA 01.01.932	GIRATORIA	-		10/02/2022	300,00

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
279024	1	CADEIRA 01.01.932	GIRATORIA	-		10/02/2022	300,00
279026	1	CADEIRA 01.01.932	GIRATORIA	-		10/02/2022	300,00
279027	1	CADEIRA 01.01.932	GIRATORIA	-		10/02/2022	300,00
279029	1	CADEIRA 01.01.932	GIRATORIA	-		10/02/2022	300,00
279030	1	CADEIRA 01.01.932	GIRATORIA	-		10/02/2022	300,00
279031	1	CADEIRA 01.01.932	GIRATORIA	-		10/02/2022	300,00
279032	1	CADEIRA 01.01.932	GIRATORIA	-		10/02/2022	300,00
279033	1	CADEIRA 01.01.932	GIRATORIA	-		10/02/2022	300,00
279034	1	CADEIRA 01.01.932	GIRATORIA	-		10/02/2022	300,00
279037	1	CADEIRA 01.01.932	GIRATORIA	-		10/02/2022	300,00
279038	1	CADEIRA 01.01.932	GIRATORIA	-		10/02/2022	300,00
279039	1	CADEIRA 01.01.932	GIRATORIA	-		10/02/2022	300,00
279040	1	CADEIRA 01.01.932	GIRATORIA	-		10/02/2022	300,00

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
279041	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	300,00
			GIRATORIA				
298457	1	CADEIRA 01.01.932		PRETA		15/05/2023	238,87
			FIXA PALITO, EXECUTIVA C/ LAMINA DE AÇO, COURVIN				
298458	1	CADEIRA 01.01.932		PRETA		15/05/2023	238,87
			FIXA PALITO, EXECUTIVA C/ LAMINA DE AÇO, COURVIN				
298459	1	CADEIRA 01.01.932		PRETA		15/05/2023	238,87
			FIXA PALITO, EXECUTIVA C/ LAMINA DE AÇO, COURVIN				
298460	1	CADEIRA 01.01.932		PRETA		15/05/2023	238,87
			FIXA PALITO, EXECUTIVA C/ LAMINA DE AÇO, COURVIN				
298465	1	CADEIRA 01.01.932		PRETA		15/05/2023	238,87
			FIXA PALITO, EXECUTIVA C/ LAMINA DE AÇO, COURVIN				
298466	1	CADEIRA 01.01.932		PRETA		15/05/2023	238,87
			FIXA PALITO, EXECUTIVA C/ LAMINA DE AÇO, COURVIN				
298467	1	CADEIRA 01.01.932		PRETA		15/05/2023	238,87
			FIXA PALITO, EXECUTIVA C/ LAMINA DE AÇO, COURVIN				
298469	1	CADEIRA 01.01.932		PRETA		15/05/2023	238,87
			FIXA PALITO, EXECUTIVA C/ LAMINA DE AÇO, COURVIN				
302518	1	CADEIRA 01.01.932		PRETA		27/06/2023	362,15
			GIRTATORIA EXECUTIVA C/ BRAÇOS REGULAVEIS EM COURVIM				
302521	1	CADEIRA 01.01.932		PRETA		27/06/2023	362,15
			GIRTATORIA EXECUTIVA C/ BRAÇOS REGULAVEIS EM COURVIM				
302529	1	CADEIRA 01.01.932		PRETA		27/06/2023	362,15
			GIRTATORIA EXECUTIVA C/ BRAÇOS REGULAVEIS EM COURVIM				
302531	1	CADEIRA 01.01.932		PRETA		27/06/2023	362,15
			GIRTATORIA EXECUTIVA C/ BRAÇOS REGULAVEIS EM COURVIM				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
302537	1	CADEIRA 01.01.932		PRETA		27/06/2023	362,15
			GIRTATORIA EXECUTIVA C/ BRAÇOS REGULAVEIS EM COURVIM				
309192	1	CADEIRA 01.01.932	BACK SYSTEM	-		23/09/2023	386,40
			GIRATORIA, MODELO FRISOKAR				
309193	1	CADEIRA 01.01.932	BACK SYSTEM	-		23/09/2023	386,40
			GIRATORIA, MODELO FRISOKAR				
309194	1	CADEIRA 01.01.932	BACK SYSTEM	-		23/09/2023	386,40
			GIRATORIA, MODELO FRISOKAR				
309195	1	CADEIRA 01.01.932	BACK SYSTEM	-		23/09/2023	386,40
			GIRATORIA, MODELO FRISOKAR				
309196	1	CADEIRA 01.01.932	BACK SYSTEM	-		23/09/2023	386,40
			GIRATORIA, MODELO FRISOKAR				
309197	1	CADEIRA 01.01.932	BACK SYSTEM	-		23/09/2023	386,40
			GIRATORIA, MODELO FRISOKAR				
309198	1	CADEIRA 01.01.932	BACK SYSTEM	-		23/09/2023	386,40
			GIRATORIA, MODELO FRISOKAR				
309199	1	CADEIRA 01.01.932	BACK SYSTEM	-		23/09/2023	386,40
			GIRATORIA, MODELO FRISOKAR				
309200	1	CADEIRA 01.01.932	BACK SYSTEM	-		23/09/2023	386,40
			GIRATORIA, MODELO FRISOKAR				
309201	1	CADEIRA 01.01.932	BACK SYSTEM	-		23/09/2023	386,40
			GIRATORIA, MODELO FRISOKAR				
309202	1	CADEIRA 01.01.932	BACK SYSTEM	-		23/09/2023	386,40
			GIRATORIA, MODELO FRISOKAR				
309203	1	CADEIRA 01.01.932	BACK SYSTEM	-		23/09/2023	386,40
			GIRATORIA, MODELO FRISOKAR				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
309204	1	CADEIRA 01.01.932	BACK SYSTEM	-		23/09/2023	386,40
			GIRATORIA, MODELO FRISOKAR				
309205	1	CADEIRA 01.01.932	BACK SYSTEM	-		23/09/2023	386,40
			GIRATORIA, MODELO FRISOKAR				
309206	1	CADEIRA 01.01.932	BACK SYSTEM	-		23/09/2023	386,40
			GIRATORIA, MODELO FRISOKAR				
309207	1	CADEIRA 01.01.932	BACK SYSTEM	-		23/09/2023	386,40
			GIRATORIA, MODELO FRISOKAR				
309208	1	CADEIRA 01.01.932	BACK SYSTEM	-		23/09/2023	386,40
			GIRATORIA, MODELO FRISOKAR				
309209	1	CADEIRA 01.01.932	BACK SYSTEM	-		23/09/2023	386,40
			GIRATORIA, MODELO FRISOKAR				
312287	1	CADEIRA 01.01.932		-		11/12/2023	401,32
			TIPO CAIXA C/ BRAÇOS				
312288	1	CADEIRA 01.01.932		-		11/12/2023	401,32
			TIPO CAIXA C/ BRAÇOS				
312290	1	CADEIRA 01.01.932		-		11/12/2023	93,33
			FIXA				
312291	1	CADEIRA 01.01.932		-		11/12/2023	93,33
			FIXA				
312292	1	CADEIRA 01.01.932		-		11/12/2023	93,33
			FIXA				
312293	1	CADEIRA 01.01.932		-		11/12/2023	93,33
			FIXA				
312294	1	CADEIRA 01.01.932		-		11/12/2023	93,33
			FIXA				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
312295	1	CADEIRA 01.01.932		-		11/12/2023	93,33
			FIXA				
312296	1	CADEIRA 01.01.932		-		11/12/2023	93,33
			FIXA				
312297	1	CADEIRA 01.01.932		-		11/12/2023	93,33
			FIXA				
312298	1	CADEIRA 01.01.932		-		11/12/2023	93,33
			FIXA				
312299	1	CADEIRA 01.01.932		-		11/12/2023	93,33
			FIXA				
312300	1	CADEIRA 01.01.932		-		11/12/2023	93,33
			FIXA				
312301	1	CADEIRA 01.01.932		-		11/12/2023	93,33
			FIXA				
312302	1	CADEIRA 01.01.932		-		11/12/2023	93,33
			FIXA				
312303	1	CADEIRA 01.01.932		-		11/12/2023	93,33
			FIXA				
312304	1	CADEIRA 01.01.932		-		11/12/2023	93,33
			FIXA				
312305	1	CADEIRA 01.01.932		-		11/12/2023	93,33
			FIXA				
312306	1	CADEIRA 01.01.932		-		11/12/2023	93,33
			FIXA				
312307	1	CADEIRA 01.01.932		-		11/12/2023	93,33
			FIXA				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro	Série	Modelo	Tamanho			
			Observação				
312308	1	CADEIRA 01.01.932	FIXA	-		11/12/2023	93,33
312309	1	CADEIRA 01.01.932	FIXA	-		11/12/2023	93,33
316835	1	CADEIRA 01.01.932	FIXA	PRETA		05/04/2024	193,34
316836	1	CADEIRA 01.01.932	FIXA	PRETA		05/04/2024	193,34
316837	1	CADEIRA 01.01.932	FIXA	PRETA		05/04/2024	193,34
316838	1	CADEIRA 01.01.932	FIXA	PRETA		05/04/2024	193,34
316839	1	CADEIRA 01.01.932	FIXA	PRETA		05/04/2024	193,34
316840	1	CADEIRA 01.01.932	FIXA	PRETA		05/04/2024	193,34
316841	1	CADEIRA 01.01.932	FIXA	PRETA		05/04/2024	193,34
316842	1	CADEIRA 01.01.932	FIXA	PRETA		05/04/2024	193,34
316843	1	CADEIRA 01.01.932	FIXA	PRETA		05/04/2024	193,34
316844	1	CADEIRA 01.01.932	FIXA	PRETA		05/04/2024	193,34
316845	1	CADEIRA 01.01.932	FIXA	PRETA		05/04/2024	193,34

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
316846	1	CADEIRA 01.01.932		PRETA		05/04/2024	193,34
			FIXA				
316847	1	CADEIRA 01.01.932		PRETA		05/04/2024	193,34
			FIXA				
316848	1	CADEIRA 01.01.932		PRETA		05/04/2024	193,34
			FIXA				
316849	1	CADEIRA 01.01.932		PRETA		05/04/2024	193,34
			FIXA				
316850	1	CADEIRA 01.01.932		PRETA		05/04/2024	193,34
			FIXA				
316851	1	CADEIRA 01.01.932		PRETA		05/04/2024	193,34
			FIXA				
316852	1	CADEIRA 01.01.932		PRETA		05/04/2024	193,34
			FIXA				
316853	1	CADEIRA 01.01.932		PRETA		05/04/2024	193,34
			FIXA				
316854	1	CADEIRA 01.01.932		PRETA		05/04/2024	193,34
			FIXA				
316855	1	CADEIRA 01.01.932		PRETA		05/04/2024	193,34
			FIXA				
316856	1	CADEIRA 01.01.932		PRETA		05/04/2024	193,34
			FIXA				
316857	1	CADEIRA 01.01.932		PRETA		05/04/2024	193,34
			FIXA				
316858	1	CADEIRA 01.01.932		PRETA		05/04/2024	193,34
			FIXA				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
316859	1	CADEIRA 01.01.932		PRETA		05/04/2024	193,34
			FIXA				
316860	1	CADEIRA 01.01.932		PRETA		05/04/2024	193,34
			FIXA				
316861	1	CADEIRA 01.01.932		PRETA		05/04/2024	193,34
			FIXA				
316862	1	CADEIRA 01.01.932		PRETA		05/04/2024	193,34
			FIXA				
316863	1	CADEIRA 01.01.932		PRETA		05/04/2024	193,34
			FIXA				
316864	1	CADEIRA 01.01.932		PRETA		05/04/2024	193,34
			FIXA				
316865	1	CADEIRA 01.01.932		PRETA		05/04/2024	193,34
			FIXA				
318239	1	CADEIRA 01.01.932	CADFLEX	PRETA		01/09/2010	362,57
			GIRATÓRIA, TIPO A, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
318240	1	CADEIRA 01.01.932	CADFLEX	PRETA		01/09/2010	362,57
			GIRATÓRIA, TIPO A, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
318241	1	CADEIRA 01.01.932	CADFLEX	PRETA		23/12/2010	159,00
			FIXA, TIPO B, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
318250	1	CADEIRA 01.01.932	CADFLEX	PRETA		01/09/2010	362,57
			GIRATÓRIA, TIPO A, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
318251	1	CADEIRA 01.01.932	CADFLEX	PRETA		01/09/2010	362,57
			GIRATÓRIA, TIPO A, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
318267	1	CADEIRA 01.01.932	CADFLEX	PRETA		23/12/2010	159,00
			FIXA, TIPO B, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
318282	1	CADEIRA 01.01.932	CADFLEX	PRETA		01/09/2010	362,57
			GIRATÓRIA, TIPO A, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
318365	1	CADEIRA 01.01.932	CADFLEX	PRETA		23/12/2010	159,00
			FIXA, TIPO B, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
318390	1	CADEIRA 01.01.932	CADFLEX	PRETA		01/09/2010	362,57
			GIRATÓRIA, TIPO A, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
318394	1	CADEIRA 01.01.932	CADFLEX	PRETA		01/09/2010	362,57
			GIRATÓRIA, TIPO A, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
318397	1	CADEIRA 01.01.932	CADFLEX	PRETA		01/09/2010	362,57
			GIRATÓRIA, TIPO A, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
318400	1	CADEIRA 01.01.932	CADFLEX	PRETA		01/09/2010	362,57
			GIRATÓRIA, TIPO A, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
318404	1	CADEIRA 01.01.932	CADFLEX	PRETA		01/09/2010	362,57
			GIRATÓRIA, TIPO A, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
318406	1	CADEIRA 01.01.932	CADFLEX	PRETA		23/12/2010	159,00
			FIXA, TIPO B, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
319142	1	CADEIRA 01.01.932	CADFLEX	PRETA		23/12/2010	159,00
			FIXA, TIPO B, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
319147	1	CADEIRA 01.01.932	CADFLEX	PRETA		01/09/2010	362,57
			GIRATÓRIA, TIPO A, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
319152	1	CADEIRA 01.01.932	CADFLEX	PRETA		23/12/2010	159,00
			FIXA, TIPO B, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
319154	1	CADEIRA 01.01.932	CADFLEX	PRETA		01/09/2010	362,57
			GIRATÓRIA, TIPO A, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
319156	1	CADEIRA 01.01.932	CADFLEX	PRETA		01/09/2010	362,57
			GIRATÓRIA, TIPO A, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro	Série	Modelo	Tamanho			
			Observação				
319170	1	CADEIRA 01.01.932	GIRATORIA	-		10/02/2022	306,68
319171	1	CADEIRA 01.01.932	CADFLEX GIRATÓRIA, TIPO A, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES	PRETA		01/09/2010	362,57
319342	1	CADEIRA 01.01.932	FIXA S/ BRAÇO	-		10/02/2022	168,67
319353	1	CADEIRA 01.01.932	CADFLEX FIXA, TIPO B, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES	PRETA		23/12/2010	159,00
319368	1	CADEIRA 01.01.932	CADFLEX FIXA, TIPO B, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES	PRETA		23/12/2010	159,00
319370	1	CADEIRA 01.01.932	FIXA C/ BRAÇOS E ENCOSTO MODELO CONCHA EM POLIPROPILENO	VERDE		10/02/2021	196,68
319373	1	CADEIRA 01.01.932	GIRATÓRIA, TIPO A, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES	PRETA		01/09/2010	362,57
319374	1	CADEIRA 01.01.932	FIXA, TIPO B, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES	PRETA		23/12/2010	159,00
319394	1	CADEIRA 01.01.932	FIXA, TIPO B, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES	PRETA		23/12/2010	159,00
319398	1	CADEIRA 01.01.932	FIXA, TIPO B, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES	PRETA		23/12/2010	159,00
319400	1	CADEIRA 01.01.932	FIXA, TIPO B, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES	PRETA		23/12/2010	159,00
319402	1	CADEIRA 01.01.932	GIRATÓRIA, TIPO A, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES	PRETA		01/09/2010	362,57
319407	1	CADEIRA 01.01.932	GIRATÓRIA, TIPO A, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES	PRETA		01/09/2010	362,57

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
319410	1	CADEIRA 01.01.932	CADFLEX	PRETA		01/09/2010	362,57
			GIRATÓRIA, TIPO A, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
319412	1	CADEIRA 01.01.932	CADFLEX	PRETA		23/12/2010	159,00
			FIXA, TIPO B, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
319417	1	CADEIRA 01.01.932	CADFLEX	PRETA		01/09/2010	362,57
			GIRATÓRIA, TIPO A, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
319420	1	CADEIRA 01.01.932	CADFLEX	PRETA		01/09/2010	362,57
			GIRATÓRIA, TIPO A, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
319421	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	310,00
			GIRATORIA				
319424	1	CADEIRA 01.01.932		-		29/04/2020	429,89
			ALTA TIPO CAIXA C/ BRAÇOS REGULÁVEIS E RODIZIOS, COURVIM PRETO				
319426	1	CADEIRA 01.01.932	CADFLEX	PRETA		23/12/2010	159,00
			FIXA, TIPO B, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
319620	1	CADEIRA 01.01.932	CADFLEX	PRETA		23/12/2010	159,00
			FIXA, TIPO B, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
319635	1	CADEIRA 01.01.932	CADFLEX	PRETA		01/09/2010	362,57
			GIRATÓRIA, TIPO A, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
319653	1	CADEIRA 01.01.932	CADFLEX	PRETA		01/09/2010	362,57
			GIRATÓRIA, TIPO A, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
319671	1	CADEIRA 01.01.932	CADFLEX	PRETA		23/12/2010	159,00
			FIXA, TIPO B, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
319679	1	CADEIRA 01.01.932	CADFLEX	PRETA		23/12/2010	159,00
			FIXA, TIPO B, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
319879	1	CADEIRA 01.01.932	CADFLEX	PRETA		23/12/2010	159,00
			FIXA, TIPO B, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
319880	1	CADEIRA 01.01.932		-		29/04/2020	429,89
			ALTA TIPO CAIXA C/ BRAÇOS REGULÁVEIS E RODIZIOS, COURVIM PRETO				
319903	1	CADEIRA 01.01.932	CADFLEX	PRETA		23/12/2010	159,00
			FIXA, TIPO B, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
319921	1	CADEIRA 01.01.932	CADFLEX	PRETA		01/09/2010	362,57
			GIRATÓRIA, TIPO A, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
319926	1	CADEIRA 01.01.932	CADFLEX	PRETA		23/12/2010	159,00
			FIXA, TIPO B, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
319949	1	CADEIRA 01.01.932	CADFLEX	PRETA		23/12/2010	159,00
			FIXA, TIPO B, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
319954	1	CADEIRA 01.01.932	CADFLEX	PRETA		23/12/2010	159,00
			FIXA, TIPO B, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
319956	1	CADEIRA 01.01.932	CADFLEX	PRETA		23/12/2010	159,00
			FIXA, TIPO B, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
320018	1	CADEIRA 01.01.932	CADFLEX	PRETA		23/12/2010	159,00
			FIXA, TIPO B, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
320022	1	CADEIRA 01.01.932	CADFLEX	PRETA		23/12/2010	159,00
			FIXA, TIPO B, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
320024	1	CADEIRA 01.01.932	CADFLEX	PRETA		23/12/2010	159,00
			FIXA, TIPO B, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
320025	1	CADEIRA 01.01.932	CADFLEX	PRETA		23/12/2010	159,00
			FIXA, TIPO B, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
320031	1	CADEIRA 01.01.932	CADFLEX	PRETA		23/12/2010	159,00
			FIXA, TIPO B, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
320042	1	CADEIRA 01.01.932	CADFLEX	PRETA		23/12/2010	159,00
			FIXA, TIPO B, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
320045	1	CADEIRA 01.01.932	CADFLEX	PRETA		01/09/2010	362,57
			GIRATÓRIA, TIPO A, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
320058	1	CADEIRA 01.01.932	CADFLEX	PRETA		01/09/2010	362,57
			GIRATÓRIA, TIPO A, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
320063	1	CADEIRA 01.01.932	CADFLEX	PRETA		01/09/2010	362,57
			GIRATÓRIA, TIPO A, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
320068	1	CADEIRA 01.01.932	CADFLEX	PRETA		01/09/2010	362,57
			GIRATÓRIA, TIPO A, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
320073	1	CADEIRA 01.01.932	CADFLEX	PRETA		01/09/2010	362,57
			GIRATÓRIA, TIPO A, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
320082	1	CADEIRA 01.01.932	RHODES BOSTON	VERDE AGUA		03/09/2010	107,00
			FIXA, ASSENTO, ENCOSTO E BRAÇO MONOBLOCO, GARANTIA 15 MESES				
320091	1	CADEIRA 01.01.932	CADFLEX	PRETA		01/09/2010	362,57
			GIRATÓRIA, TIPO A, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
320093	1	CADEIRA 01.01.932	CADFLEX	PRETA		01/09/2010	362,57
			GIRATÓRIA, TIPO A, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
320096	1	CADEIRA 01.01.932	CADFLEX	PRETA		23/12/2010	159,00
			FIXA, TIPO B, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
320102	1	CADEIRA 01.01.932	RHODES BOSTON	VERDE AGUA		03/09/2010	107,00
			FIXA, ASSENTO, ENCOSTO E BRAÇO MONOBLOCO, GARANTIA 15 MESES				
320112	1	CADEIRA 01.01.932	CADFLEX	PRETA		23/12/2010	159,00
			FIXA, TIPO B, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
320119	1	CADEIRA 01.01.932	CADFLEX	PRETA		23/12/2010	159,00
			FIXA, TIPO B, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
320123	1	CADEIRA 01.01.932	CADFLEX	PRETA		23/12/2010	159,00
			FIXA, TIPO B, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
320128	1	CADEIRA 01.01.932	CADFLEX	PRETA		01/09/2010	362,57
			GIRATÓRIA, TIPO A, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
320133	1	CADEIRA 01.01.932	RHODES BOSTON	VERDE AGUA		03/09/2010	107,00
			FIXA, ASSENTO, ENCOSTO E BRAÇO MONOBLOCO, GARANTIA 15 MESES				
320138	1	CADEIRA 01.01.932		VERDE		27/06/2018	199,00
			FIXA C/ BRAÇO E ENCOSTO - CONCHA EM PROLIPROPILENO				
320141	1	CADEIRA 01.01.932		VERDE		27/06/2018	199,00
			FIXA C/ BRAÇO E ENCOSTO - CONCHA EM PROLIPROPILENO				
320143	1	CADEIRA 01.01.932	RHODES BOSTON	VERDE AGUA		03/09/2010	107,00
			FIXA, ASSENTO, ENCOSTO E BRAÇO MONOBLOCO, GARANTIA 15 MESES				
320146	1	CADEIRA 01.01.932	RHODES BOSTON	VERDE AGUA		03/09/2010	107,00
			FIXA, ASSENTO, ENCOSTO E BRAÇO MONOBLOCO, GARANTIA 15 MESES				
320151	1	CADEIRA 01.01.932	RHODES BOSTON	VERDE AGUA		03/09/2010	107,00
			FIXA, ASSENTO, ENCOSTO E BRAÇO MONOBLOCO, GARANTIA 15 MESES				
320167	1	CADEIRA 01.01.932	CADFLEX	PRETA		01/09/2010	362,57
			GIRATÓRIA, TIPO A, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
320198	1	CADEIRA 01.01.932	CADFLEX	PRETA		01/09/2010	362,57
			GIRATÓRIA, TIPO A, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
320249	1	CADEIRA 01.01.932	CADFLEX	PRETA		01/09/2010	362,57
			GIRATÓRIA, TIPO A, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
320342	1	CADEIRA 01.01.932	CADFLEX	PRETA		01/09/2010	362,57
			GIRATÓRIA, TIPO A, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
318376	1	CADEIRA CAIXA 01.01.1291		-		08/05/2017	280,00
			S/ BRAÇOS.				
320023	1	CADEIRA CAIXA 01.01.1291		-		08/05/2017	280,00
			S/ BRAÇOS.				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
320034	1	CADEIRA CAIXA 01.01.1291		-		08/05/2017	280,00
			S/ BRAÇOS.				
320038	1	CADEIRA CAIXA 01.01.1291		-		08/05/2017	280,00
			S/ BRAÇOS.				
173743	1	CADEIRA DE BANHO 01.01.1131		-		15/05/2012	940,00
			INOX PED.				
173751	1	CADEIRA DE BANHO 01.01.1131		-		15/05/2012	940,00
			INOX PED.				
173754	1	CADEIRA DE BANHO 01.01.1131		-		15/05/2012	940,00
			INOX PED.				
173755	1	CADEIRA DE BANHO 01.01.1131		-		15/05/2012	940,00
			INOX PED.				
173757	1	CADEIRA DE BANHO 01.01.1131		-		15/05/2012	940,00
			INOX PED.				
173758	1	CADEIRA DE BANHO 01.01.1131		-		15/05/2012	940,00
			INOX PED.				
173759	1	CADEIRA DE BANHO 01.01.1131		-		15/05/2012	940,00
			INOX PED.				
211389	1	CADEIRA DE BANHO 01.01.1131		-		15/05/2012	940,00
			INOX PED.				
211756	1	CADEIRA DE BANHO 01.01.1131		-		15/05/2012	940,00
			INOX PED.				
211830	1	CADEIRA DE BANHO 01.01.1131		-		15/05/2012	940,00
			INOX PED.				
213419	1	CADEIRA DE BANHO 01.01.1131		-		15/05/2012	940,00
			INOX PED.				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
253822	1	CADEIRA DE BANHO 01.01.1131	ORTOMETAL	-		09/12/2020	495,85
			PARA OBESO, 150 KG.				
298652	1	CADEIRA DE BANHO 01.01.1131	DUNE	-		15/05/2023	472,50
			MAX FIXA PES ESCAMOTEAVEIS SEM COLETOR CHM301				
298653	1	CADEIRA DE BANHO 01.01.1131	DUNE	-		15/05/2023	472,50
			MAX FIXA PES ESCAMOTEAVEIS SEM COLETOR CHM301				
298654	1	CADEIRA DE BANHO 01.01.1131	DUNE	-		15/05/2023	472,50
			MAX FIXA PES ESCAMOTEAVEIS S/ COLETOR CHM301				
298655	1	CADEIRA DE BANHO 01.01.1131	DUNE	-		15/05/2023	472,50
			MAX FIXA PES ESCAMOTEAVEIS S/ COLETOR CHM301				
298656	1	CADEIRA DE BANHO 01.01.1131	DUNE	-		15/05/2023	472,50
			MAX FIXA PES ESCAMOTEAVEIS S/ COLETOR CHM301				
298657	1	CADEIRA DE BANHO 01.01.1131	DUNE	-		15/05/2023	472,50
			MAX FIXA PES ESCAMOTEAVEIS S/ COLETOR CHM301				
298658	1	CADEIRA DE BANHO 01.01.1131	DUNE	-		15/05/2023	472,50
			MAX FIXA PES ESCAMOTEAVEIS S/ COLETOR CHM301				
298659	1	CADEIRA DE BANHO 01.01.1131	DUNE	-		15/05/2023	472,50
			MAX FIXA PES ESCAMOTEAVEIS S/ COLETOR CHM301				
298662	1	CADEIRA DE BANHO 01.01.1131	ZIMEDICAL	-		15/05/2023	624,75
			DOBRAVEL PLUS C/ RODAS FST7702				
298664	1	CADEIRA DE BANHO 01.01.1131	ZIMEDICAL	-		15/05/2023	624,75
			DOBRAVEL PLUS C/ RODAS FST7702				
319385	1	CADEIRA DE BANHO 01.01.1131		-		15/05/2012	940,00
			INOX PED.				
319911	1	CADEIRA DE BANHO 01.01.1131		-		11/03/2021	211,95

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
319916	1	CADEIRA DE BANHO 01.01.1131	ORTOBRAS	-		15/02/2011	849,60
			PARA ADULTO DE ALUMINIO, HYGIENIKA				
200488	1	CADEIRA DE RODAS 01.01.774	ORTOBRAS	-		21/01/2020	644,35
			K2, ADULTO, DOBRAVEL, GARANTIA 12 MESES				
200489	1	CADEIRA DE RODAS 01.01.774	ORTOBRAS	-		21/01/2020	644,35
			K2, ADULTO, DOBRAVEL, GARANTIA 12 MESES				
213662	1	CADEIRA DE RODAS 01.01.774	ORTOBRAS	-		15/02/2011	1.046,40
			HOSPITALAR ADULTO DE ALUMINIO, AVD. ALUMINIO				
213666	1	CADEIRA DE RODAS 01.01.774	ORTOBRAS	-		15/02/2011	1.046,40
			HOSPITALAR ADULTO DE ALUMINIO, AVD. ALUMINIO				
222718	1	CADEIRA DE RODAS 01.01.774	OTTOBOCK	-		14/09/2017	979,00
			HOSPITALAR ADULTO, GARANTIA MINIMA DE 01 ANO				
222758	1	CADEIRA DE RODAS 01.01.774	CDS	-		14/09/2017	2.680,00
			PARA OBESO, C/ SUPORTE DE SORO				
245946	1	CADEIRA DE RODAS 01.01.774	ORTOBRAS	-		29/01/2020	644,35
			ADULTO, DOBRÁVEL. GARANTIA MÍNIMA DE 12 MESES.				
245947	1	CADEIRA DE RODAS 01.01.774	ORTOBRAS	-		29/01/2020	644,35
			ADULTO, DOBRÁVEL. GARANTIA MÍNIMA DE 12 MESES.				
245948	1	CADEIRA DE RODAS 01.01.774	ORTOBRAS	-		29/01/2020	644,35
			ADULTO, DOBRÁVEL. GARANTIA MÍNIMA DE 12 MESES.				
245949	1	CADEIRA DE RODAS 01.01.774	ORTOBRAS	-		29/01/2020	644,35
			ADULTO, DOBRÁVEL. GARANTIA MÍNIMA DE 12 MESES.				
245950	1	CADEIRA DE RODAS 01.01.774	ORTOBRAS	-		29/01/2020	644,35
			ADULTO, DOBRÁVEL. GARANTIA MÍNIMA DE 12 MESES.				
245951	1	CADEIRA DE RODAS 01.01.774	ORTOBRAS	-		29/01/2020	644,35
			ADULTO, DOBRÁVEL. GARANTIA MÍNIMA DE 12 MESES.				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
245952	1	CADEIRA DE RODAS 01.01.774	ORTOBRAS	-		29/01/2020	644,35
			ADULTO, DOBRÁVEL. GARANTIA MÍNIMA DE 12 MESES.				
245953	1	CADEIRA DE RODAS 01.01.774	ORTOBRAS	-		29/01/2020	644,35
			ADULTO, DOBRÁVEL. GARANTIA MÍNIMA DE 12 MESES.				
245954	1	CADEIRA DE RODAS 01.01.774	ORTOBRAS	-		29/01/2020	644,35
			ADULTO, DOBRÁVEL. GARANTIA MÍNIMA DE 12 MESES.				
245955	1	CADEIRA DE RODAS 01.01.774	ORTOBRAS	-		29/01/2020	644,35
			ADULTO, DOBRÁVEL. GARANTIA MÍNIMA DE 12 MESES.				
247031	1	CADEIRA DE RODAS 01.01.774	SUPER STANDAR ORTOMIX PARA OBESO (DESCRITIVO ANEXO VII DO EDITAL)	-		08/05/2020	1.090,20
247110	1	CADEIRA DE RODAS 01.01.774	SUPER STANDAR ORTOMIX PARA OBESO	-		15/05/2020	1.090,20
247111	1	CADEIRA DE RODAS 01.01.774	SUPER STANDAR ORTOMIX PARA OBESO	-		15/05/2020	1.090,20
247112	1	CADEIRA DE RODAS 01.01.774	SUPER STANDAR ORTOMIX PARA OBESO	-		15/05/2020	1.090,20
247113	1	CADEIRA DE RODAS 01.01.774	SUPER STANDAR ORTOMIX PARA OBESO	-		15/05/2020	1.090,20
247114	1	CADEIRA DE RODAS 01.01.774	SUPER STANDAR ORTOMIX PARA OBESO	-		15/05/2020	1.090,20
247115	1	CADEIRA DE RODAS 01.01.774	SUPER STANDAR ORTOMIX PARA OBESO	-		15/05/2020	1.090,20
247116	1	CADEIRA DE RODAS 01.01.774	SUPER STANDAR ORTOMIX PARA OBESO	-		15/05/2020	1.090,20
247117	1	CADEIRA DE RODAS 01.01.774	SUPER STANDAR ORTOMIX PARA OBESO	-		15/05/2020	1.090,20

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
247118	1	CADEIRA DE RODAS 01.01.774	SUPER STANDAR ORTOMIX PARA OBESO	-		15/05/2020	1.090,20
247119	1	CADEIRA DE RODAS 01.01.774	SUPER STANDAR ORTOMIX PARA OBESO	-		15/05/2020	1.090,20
247120	1	CADEIRA DE RODAS 01.01.774	SUPER STANDAR ORTOMIX PARA OBESO	-		15/05/2020	1.090,20
247121	1	CADEIRA DE RODAS 01.01.774	SUPER STANDAR ORTOMIX PARA OBESO	-		15/05/2020	1.090,20
247122	1	CADEIRA DE RODAS 01.01.774	SUPER STANDAR ORTOMIX PARA OBESO	-		15/05/2020	1.090,20
318287	1	CADEIRA DE RODAS 01.01.774	OTTOBOCK HOSPITALAR ADULTO, GARANTIA MINIMA DE 01 ANO	-		14/09/2017	979,00
318300	1	CADEIRA DE RODAS 01.01.774	CDS PARA OBESO, C/ SUPORTE DE SORO	-		14/09/2017	2.680,00
319661	1	CADEIRA DE RODAS 01.01.774	SUPER STANDAR ORTOMIX PARA OBESO	-		15/05/2020	1.121,86
319873	1	CADEIRA DE RODAS 01.01.774	ORTOBRAS K2, ADULTO, DOBRAVEL, GARANTIA 12 MESES	-		21/01/2020	664,10
319881	1	CADEIRA DE RODAS 01.01.774	ORTOBRAS HOSPITALAR ADULTO DE ALUMINIO, AVD. ALUMINIO	-		15/02/2011	1.046,40
319961	1	CADEIRA DE RODAS 01.01.774	SUPER STANDAR ORTOMIX PARA OBESO (DESCRITIVO ANEXO VII DO EDITAL)	-		08/05/2020	1.121,86
320170	1	CADEIRA DE RODAS 01.01.774	ORTOBRAS K2, ADULTO, DOBRAVEL, GARANTIA 12 MESES	-		21/01/2020	664,10
222468	1	CADEIRA DE RODAS/BANHO 01.01.1233	BIG.	-		23/08/2017	274,00

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
222469	1	CADEIRA DE RODAS/BANHO 01.01.1233	BIG.	-		23/08/2017	274,00
222471	1	CADEIRA DE RODAS/BANHO 01.01.1233	BIG.	-		23/08/2017	274,00
222472	1	CADEIRA DE RODAS/BANHO 01.01.1233	BIG.	-		23/08/2017	274,00
222473	1	CADEIRA DE RODAS/BANHO 01.01.1233	BIG.	-		23/08/2017	274,00
246519	1	CADEIRA DE RODAS/BANHO 01.01.1233	ORTOBRAS	-		27/02/2020	382,25
			DOBRAVEL DE ALUMINIO COM COLETOR, GARANTIA 12 MESES				
246521	1	CADEIRA DE RODAS/BANHO 01.01.1233	ORTOBRAS	-		27/02/2020	382,25
			DOBRAVEL DE ALUMINIO COM COLETOR, GARANTIA 12 MESES				
246522	1	CADEIRA DE RODAS/BANHO 01.01.1233	ORTOBRAS	-		27/02/2020	382,25
			DOBRAVEL DE ALUMINIO COM COLETOR, GARANTIA 12 MESES				
246526	1	CADEIRA DE RODAS/BANHO 01.01.1233	ORTOBRAS	-		27/02/2020	382,25
			DOBRAVEL DE ALUMINIO COM COLETOR, GARANTIA 12 MESES				
246528	1	CADEIRA DE RODAS/BANHO 01.01.1233	ORTOBRAS	-		27/02/2020	382,25
			DOBRAVEL DE ALUMINIO COM COLETOR, GARANTIA 12 MESES				
246531	1	CADEIRA DE RODAS/BANHO 01.01.1233	ORTOBRAS	-		27/02/2020	382,25
			DOBRAVEL DE ALUMINIO COM COLETOR, GARANTIA 12 MESES				
246533	1	CADEIRA DE RODAS/BANHO 01.01.1233	ORTOBRAS	-		27/02/2020	382,25
			DOBRAVEL DE ALUMINIO COM COLETOR, GARANTIA 12 MESES				
246534	1	CADEIRA DE RODAS/BANHO 01.01.1233	ORTOBRAS	-		27/02/2020	382,25
			DOBRAVEL DE ALUMINIO COM COLETOR, GARANTIA 12 MESES				
246537	1	CADEIRA DE RODAS/BANHO 01.01.1233	ORTOBRAS	-		27/02/2020	382,25
			DOBRAVEL DE ALUMINIO COM COLETOR, GARANTIA 12 MESES				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
246538	1	CADEIRA DE RODAS/BANHO 01.01.1233	ORTOBRAS	-		27/02/2020	382,25
			DOBRAVEL DE ALUMINIO COM COLETOR, GARANTIA 12 MESES				
312282	1	CADEIRA GIRATORIA 01.01.1272		-		11/12/2023	419,99
			C/ BRAÇOS				
312310	1	CADEIRA GIRATORIA 01.01.1272		-		11/12/2023	354,66
			BACK II C/ BRAÇOS				
312311	1	CADEIRA GIRATORIA 01.01.1272		-		11/12/2023	354,66
			BACK II C/ BRAÇOS				
312312	1	CADEIRA GIRATORIA 01.01.1272		-		11/12/2023	354,66
			BACK II C/ BRAÇOS				
312313	1	CADEIRA GIRATORIA 01.01.1272		-		11/12/2023	354,66
			BACK II C/ BRAÇOS				
238051	1	CADEIRA P/ COLETA 02.01.1578	METALIC MEDICAL	-		06/08/2019	438,10
			DE SANGUE - GARANTIA 12 MESES				
238052	1	CADEIRA P/ COLETA 02.01.1578	METALIC MEDICAL	-		06/08/2019	438,10
			DE SANGUE - GARANTIA 12 MESES				
308485	1	CADEIRA P/ COLETA 02.01.1578	METALIC MEDICAL	AZUL ROYAL		24/10/2023	484,09
			PARA COLETA DE SANGUE, ASSENTO EM ESTOFADO				
308486	1	CADEIRA P/ COLETA 02.01.1578	METALIC MEDICAL	AZUL ROYAL		24/10/2023	484,09
			PARA COLETA DE SANGUE, ASSENTO EM ESTOFADO				
152498	1	CADEIRA P/ REFEITORIO 01.01.887	FRISOKAR	-		03/09/2010	77,00
			ASSENTO E ENCOSTO INTEGRADO, MODELO LUNA, 15 MESES DE GARANTIA				
152499	1	CADEIRA P/ REFEITORIO 01.01.887	FRISOKAR	-		03/09/2010	77,00
			ASSENTO E ENCOSTO INTEGRADO, MODELO LUNA, 15 MESES DE GARANTIA				
152502	1	CADEIRA P/ REFEITORIO 01.01.887	FRISOKAR	-		03/09/2010	77,00
			ASSENTO E ENCOSTO INTEGRADO, MODELO LUNA, 15 MESES DE GARANTIA				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
152504	1	CADEIRA P/ REFEITORIO 01.01.887	FRISOKAR	-		03/09/2010	77,00
			ASSENTO E ENCOSTO INTEGRADO, MODELO LUNA, 15 MESES DE GARANTIA				
152505	1	CADEIRA P/ REFEITORIO 01.01.887	FRISOKAR	-		03/09/2010	77,00
			ASSENTO E ENCOSTO INTEGRADO, MODELO LUNA, 15 MESES DE GARANTIA				
152506	1	CADEIRA P/ REFEITORIO 01.01.887	FRISOKAR	-		03/09/2010	77,00
			ASSENTO E ENCOSTO INTEGRADO, MODELO LUNA, 15 MESES DE GARANTIA				
152508	1	CADEIRA P/ REFEITORIO 01.01.887	FRISOKAR	-		03/09/2010	77,00
			ASSENTO E ENCOSTO INTEGRADO, MODELO LUNA, 15 MESES DE GARANTIA				
152514	1	CADEIRA P/ REFEITORIO 01.01.887	FRISOKAR	-		03/09/2010	77,00
			ASSENTO E ENCOSTO INTEGRADO, MODELO LUNA, 15 MESES DE GARANTIA				
152516	1	CADEIRA P/ REFEITORIO 01.01.887	FRISOKAR	-		03/09/2010	77,00
			ASSENTO E ENCOSTO INTEGRADO, MODELO LUNA, 15 MESES DE GARANTIA				
152519	1	CADEIRA P/ REFEITORIO 01.01.887	FRISOKAR	-		03/09/2010	77,00
			ASSENTO E ENCOSTO INTEGRADO, MODELO LUNA, 15 MESES DE GARANTIA				
152520	1	CADEIRA P/ REFEITORIO 01.01.887	FRISOKAR	-		03/09/2010	77,00
			ASSENTO E ENCOSTO INTEGRADO, MODELO LUNA, 15 MESES DE GARANTIA				
152524	1	CADEIRA P/ REFEITORIO 01.01.887	FRISOKAR	-		03/09/2010	77,00
			ASSENTO E ENCOSTO INTEGRADO, MODELO LUNA, 15 MESES DE GARANTIA				
152527	1	CADEIRA P/ REFEITORIO 01.01.887	FRISOKAR	-		03/09/2010	77,00
			ASSENTO E ENCOSTO INTEGRADO, MODELO LUNA, 15 MESES DE GARANTIA				
152529	1	CADEIRA P/ REFEITORIO 01.01.887	FRISOKAR	-		03/09/2010	77,00
			ASSENTO E ENCOSTO INTEGRADO, MODELO LUNA, 15 MESES DE GARANTIA				
152530	1	CADEIRA P/ REFEITORIO 01.01.887	FRISOKAR	-		03/09/2010	77,00
			ASSENTO E ENCOSTO INTEGRADO, MODELO LUNA, 15 MESES DE GARANTIA				
152536	1	CADEIRA P/ REFEITORIO 01.01.887	FRISOKAR	-		03/09/2010	77,00
			ASSENTO E ENCOSTO INTEGRADO, MODELO LUNA, 15 MESES DE GARANTIA				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
152537	1	CADEIRA P/ REFEITORIO 01.01.887	FRISOKAR	-		03/09/2010	77,00
			ASSENTO E ENCOSTO INTEGRADO, MODELO LUNA, 15 MESES DE GARANTIA				
152538	1	CADEIRA P/ REFEITORIO 01.01.887	FRISOKAR	-		03/09/2010	77,00
			ASSENTO E ENCOSTO INTEGRADO, MODELO LUNA, 15 MESES DE GARANTIA				
152539	1	CADEIRA P/ REFEITORIO 01.01.887	FRISOKAR	-		03/09/2010	77,00
			ASSENTO E ENCOSTO INTEGRADO, MODELO LUNA, 15 MESES DE GARANTIA				
152541	1	CADEIRA P/ REFEITORIO 01.01.887	FRISOKAR	-		03/09/2010	77,00
			ASSENTO E ENCOSTO INTEGRADO, MODELO LUNA, 15 MESES DE GARANTIA				
152543	1	CADEIRA P/ REFEITORIO 01.01.887	FRISOKAR	-		03/09/2010	77,00
			ASSENTO E ENCOSTO INTEGRADO, MODELO LUNA, 15 MESES DE GARANTIA				
152547	1	CADEIRA P/ REFEITORIO 01.01.887	FRISOKAR	-		03/09/2010	77,00
			ASSENTO E ENCOSTO INTEGRADO, MODELO LUNA, 15 MESES DE GARANTIA				
152551	1	CADEIRA P/ REFEITORIO 01.01.887	FRISOKAR	-		03/09/2010	77,00
			ASSENTO E ENCOSTO INTEGRADO, MODELO LUNA, 15 MESES DE GARANTIA				
152552	1	CADEIRA P/ REFEITORIO 01.01.887	FRISOKAR	-		03/09/2010	77,00
			ASSENTO E ENCOSTO INTEGRADO, MODELO LUNA, 15 MESES DE GARANTIA				
152553	1	CADEIRA P/ REFEITORIO 01.01.887	FRISOKAR	-		03/09/2010	77,00
			ASSENTO E ENCOSTO INTEGRADO, MODELO LUNA, 15 MESES DE GARANTIA				
152554	1	CADEIRA P/ REFEITORIO 01.01.887	FRISOKAR	-		03/09/2010	77,00
			ASSENTO E ENCOSTO INTEGRADO, MODELO LUNA, 15 MESES DE GARANTIA				
152557	1	CADEIRA P/ REFEITORIO 01.01.887	FRISOKAR	-		03/09/2010	77,00
			ASSENTO E ENCOSTO INTEGRADO, MODELO LUNA, 15 MESES DE GARANTIA				
152559	1	CADEIRA P/ REFEITORIO 01.01.887	FRISOKAR	-		03/09/2010	77,00
			ASSENTO E ENCOSTO INTEGRADO, MODELO LUNA, 15 MESES DE GARANTIA				
152560	1	CADEIRA P/ REFEITORIO 01.01.887	FRISOKAR	-		03/09/2010	77,00
			ASSENTO E ENCOSTO INTEGRADO, MODELO LUNA, 15 MESES DE GARANTIA				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
152563	1	CADEIRA P/ REFEITORIO 01.01.887	FRISOKAR	-		03/09/2010	77,00
			ASSENTO E ENCOSTO INTEGRADO, MODELO LUNA, 15 MESES DE GARANTIA				
152565	1	CADEIRA P/ REFEITORIO 01.01.887	FRISOKAR	-		03/09/2010	77,00
			ASSENTO E ENCOSTO INTEGRADO, MODELO LUNA, 15 MESES DE GARANTIA				
152569	1	CADEIRA P/ REFEITORIO 01.01.887	FRISOKAR	-		03/09/2010	77,00
			ASSENTO E ENCOSTO INTEGRADO, MODELO LUNA, 15 MESES DE GARANTIA				
152572	1	CADEIRA P/ REFEITORIO 01.01.887	FRISOKAR	-		03/09/2010	77,00
			ASSENTO E ENCOSTO INTEGRADO, MODELO LUNA, 15 MESES DE GARANTIA				
152578	1	CADEIRA P/ REFEITORIO 01.01.887	FRISOKAR	-		03/09/2010	77,00
			ASSENTO E ENCOSTO INTEGRADO, MODELO LUNA, 15 MESES DE GARANTIA				
152579	1	CADEIRA P/ REFEITORIO 01.01.887	FRISOKAR	-		03/09/2010	77,00
			ASSENTO E ENCOSTO INTEGRADO, MODELO LUNA, 15 MESES DE GARANTIA				
152581	1	CADEIRA P/ REFEITORIO 01.01.887	FRISOKAR	-		03/09/2010	77,00
			ASSENTO E ENCOSTO INTEGRADO, MODELO LUNA, 15 MESES DE GARANTIA				
152582	1	CADEIRA P/ REFEITORIO 01.01.887	FRISOKAR	-		03/09/2010	77,00
			ASSENTO E ENCOSTO INTEGRADO, MODELO LUNA, 15 MESES DE GARANTIA				
152583	1	CADEIRA P/ REFEITORIO 01.01.887	FRISOKAR	-		03/09/2010	77,00
			ASSENTO E ENCOSTO INTEGRADO, MODELO LUNA, 15 MESES DE GARANTIA				
152584	1	CADEIRA P/ REFEITORIO 01.01.887	FRISOKAR	-		03/09/2010	77,00
			ASSENTO E ENCOSTO INTEGRADO, MODELO LUNA, 15 MESES DE GARANTIA				
152585	1	CADEIRA P/ REFEITORIO 01.01.887	FRISOKAR	-		03/09/2010	77,00
			ASSENTO E ENCOSTO INTEGRADO, MODELO LUNA, 15 MESES DE GARANTIA				
152586	1	CADEIRA P/ REFEITORIO 01.01.887	FRISOKAR	-		03/09/2010	77,00
			ASSENTO E ENCOSTO INTEGRADO, MODELO LUNA, 15 MESES DE GARANTIA				
152587	1	CADEIRA P/ REFEITORIO 01.01.887	FRISOKAR	-		03/09/2010	77,00
			ASSENTO E ENCOSTO INTEGRADO, MODELO LUNA, 15 MESES DE GARANTIA				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
152589	1	CADEIRA P/ REFEITORIO 01.01.887	FRISOKAR	-		03/09/2010	77,00
			ASSENTO E ENCOSTO INTEGRADO, MODELO LUNA, 15 MESES DE GARANTIA				
152592	1	CADEIRA P/ REFEITORIO 01.01.887	FRISOKAR	-		03/09/2010	77,00
			ASSENTO E ENCOSTO INTEGRADO, MODELO LUNA, 15 MESES DE GARANTIA				
152594	1	CADEIRA P/ REFEITORIO 01.01.887	FRISOKAR	-		03/09/2010	77,00
			ASSENTO E ENCOSTO INTEGRADO, MODELO LUNA, 15 MESES DE GARANTIA				
152596	1	CADEIRA P/ REFEITORIO 01.01.887	FRISOKAR	-		03/09/2010	77,00
			ASSENTO E ENCOSTO INTEGRADO, MODELO LUNA, 15 MESES DE GARANTIA				
152597	1	CADEIRA P/ REFEITORIO 01.01.887	FRISOKAR	-		03/09/2010	77,00
			ASSENTO E ENCOSTO INTEGRADO, MODELO LUNA, 15 MESES DE GARANTIA				
152598	1	CADEIRA P/ REFEITORIO 01.01.887	FRISOKAR	-		03/09/2010	77,00
			ASSENTO E ENCOSTO INTEGRADO, MODELO LUNA, 15 MESES DE GARANTIA				
152599	1	CADEIRA P/ REFEITORIO 01.01.887	FRISOKAR	-		03/09/2010	77,00
			ASSENTO E ENCOSTO INTEGRADO, MODELO LUNA, 15 MESES DE GARANTIA				
319615	1	CADEIRA P/ REFEITORIO 01.01.887	FRISOKAR	-		03/09/2010	77,00
			ASSENTO E ENCOSTO INTEGRADO, MODELO LUNA, 15 MESES DE GARANTIA				
161968	1	CAFETEIRA 02.01.731	ELVI			27/09/2011	8.900,00
			100 LITROS, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 24 MESES				
225782	1	CAFETEIRA 02.01.731	PHILCO	-		06/12/2018	390,00
			ELETRICA, 220 VOLTS.				
279521	1	CAFETEIRA 02.01.731	PHILCO			14/02/2022	330,00
			THERMO CAPACIDADE 1,2 LITROS 220 V, PH30				
169461	1	CAIXA 01.01.686	LANCO	-		14/03/2012	230,00
			PARA MEDICAMENTO COM TAMPA, GARANTIA DE 24 MESES, CONTRA DEFEITOS DE FABRICAÇÃO				
169462	1	CAIXA 01.01.686	LANCO	-		14/03/2012	230,00
			PARA MEDICAMENTO COM TAMPA, GARANTIA DE 24 MESES, CONTRA DEFEITOS DE FABRICAÇÃO				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
169465	1	CAIXA 01.01.686	LANCO	-		14/03/2012	230,00
			PARA MEDICAMENTO COM TAMPA, GARANTIA DE 24 MESES, CONTRA DEFEITOS DE FABRICAÇÃO				
169468	1	CAIXA 01.01.686	LANCO	-		14/03/2012	230,00
			PARA MEDICAMENTO COM TAMPA, GARANTIA DE 24 MESES, CONTRA DEFEITOS DE FABRICAÇÃO				
169469	1	CAIXA 01.01.686	LANCO	-		14/03/2012	230,00
			PARA MEDICAMENTO COM TAMPA, GARANTIA DE 24 MESES, CONTRA DEFEITOS DE FABRICAÇÃO				
169470	1	CAIXA 01.01.686	LANCO	-		14/03/2012	230,00
			PARA MEDICAMENTO COM TAMPA, GARANTIA DE 24 MESES, CONTRA DEFEITOS DE FABRICAÇÃO				
169471	1	CAIXA 01.01.686	LANCO	-		14/03/2012	230,00
			PARA MEDICAMENTO COM TAMPA, GARANTIA DE 24 MESES, CONTRA DEFEITOS DE FABRICAÇÃO				
169472	1	CAIXA 01.01.686	LANCO	-		14/03/2012	230,00
			PARA MEDICAMENTO COM TAMPA, GARANTIA DE 24 MESES, CONTRA DEFEITOS DE FABRICAÇÃO				
169473	1	CAIXA 01.01.686	LANCO	-		14/03/2012	230,00
			PARA MEDICAMENTO COM TAMPA, GARANTIA DE 24 MESES, CONTRA DEFEITOS DE FABRICAÇÃO				
169474	1	CAIXA 01.01.686	LANCO	-		14/03/2012	230,00
			PARA MEDICAMENTO COM TAMPA, GARANTIA DE 24 MESES, CONTRA DEFEITOS DE FABRICAÇÃO				
169475	1	CAIXA 01.01.686	LANCO	-		14/03/2012	230,00
			PARA MEDICAMENTO COM TAMPA, GARANTIA DE 24 MESES, CONTRA DEFEITOS DE FABRICAÇÃO				
169476	1	CAIXA 01.01.686	LANCO	-		14/03/2012	230,00
			PARA MEDICAMENTO COM TAMPA, GARANTIA DE 24 MESES, CONTRA DEFEITOS DE FABRICAÇÃO				
169477	1	CAIXA 01.01.686	LANCO	-		14/03/2012	230,00
			PARA MEDICAMENTO COM TAMPA, GARANTIA DE 24 MESES, CONTRA DEFEITOS DE FABRICAÇÃO				
169478	1	CAIXA 01.01.686	LANCO	-		14/03/2012	230,00
			PARA MEDICAMENTO COM TAMPA, GARANTIA DE 24 MESES, CONTRA DEFEITOS DE FABRICAÇÃO				
169479	1	CAIXA 01.01.686	LANCO	-		14/03/2012	230,00
			PARA MEDICAMENTO COM TAMPA, GARANTIA DE 24 MESES, CONTRA DEFEITOS DE FABRICAÇÃO				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro	Série	Modelo	Tamanho			
			Observação				
169480	1	CAIXA 01.01.686	LANCO	-		14/03/2012	230,00
			PARA MEDICAMENTO COM TAMPA, GARANTIA DE 24 MESES, CONTRA DEFEITOS DE FABRICAÇÃO				
169481	1	CAIXA 01.01.686	LANCO	-		14/03/2012	230,00
			PARA MEDICAMENTO COM TAMPA, GARANTIA DE 24 MESES, CONTRA DEFEITOS DE FABRICAÇÃO				
169482	1	CAIXA 01.01.686	LANCO	-		14/03/2012	230,00
			PARA MEDICAMENTO COM TAMPA, GARANTIA DE 24 MESES, CONTRA DEFEITOS DE FABRICAÇÃO				
169483	1	CAIXA 01.01.686	LANCO	-		14/03/2012	230,00
			PARA MEDICAMENTO COM TAMPA, GARANTIA DE 24 MESES, CONTRA DEFEITOS DE FABRICAÇÃO				
169484	1	CAIXA 01.01.686	LANCO	-		14/03/2012	230,00
			PARA MEDICAMENTO COM TAMPA, GARANTIA DE 24 MESES, CONTRA DEFEITOS DE FABRICAÇÃO				
169485	1	CAIXA 01.01.686	LANCO	-		14/03/2012	230,00
			PARA MEDICAMENTO COM TAMPA, GARANTIA DE 24 MESES, CONTRA DEFEITOS DE FABRICAÇÃO				
169486	1	CAIXA 01.01.686	LANCO	-		14/03/2012	230,00
			PARA MEDICAMENTO COM TAMPA, GARANTIA DE 24 MESES, CONTRA DEFEITOS DE FABRICAÇÃO				
169487	1	CAIXA 01.01.686	LANCO	-		14/03/2012	230,00
			PARA MEDICAMENTO COM TAMPA, GARANTIA DE 24 MESES, CONTRA DEFEITOS DE FABRICAÇÃO				
169488	1	CAIXA 01.01.686	LANCO	-		14/03/2012	230,00
			PARA MEDICAMENTO COM TAMPA, GARANTIA DE 24 MESES, CONTRA DEFEITOS DE FABRICAÇÃO				
169489	1	CAIXA 01.01.686	LANCO	-		14/03/2012	230,00
			PARA MEDICAMENTO COM TAMPA, GARANTIA DE 24 MESES, CONTRA DEFEITOS DE FABRICAÇÃO				
169490	1	CAIXA 01.01.686	LANCO	-		14/03/2012	230,00
			PARA MEDICAMENTO COM TAMPA, GARANTIA DE 24 MESES, CONTRA DEFEITOS DE FABRICAÇÃO				
320043	1	CAIXA 01.01.686	LANCO	-		14/03/2012	230,00
			PARA MEDICAMENTO COM TAMPA, GARANTIA DE 24 MESES, CONTRA DEFEITOS DE FABRICAÇÃO				
320050	1	CAIXA 01.01.686	LANCO	-		14/03/2012	230,00
			PARA MEDICAMENTO COM TAMPA, GARANTIA DE 24 MESES, CONTRA DEFEITOS DE FABRICAÇÃO				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
320072	1	CAIXA 01.01.686	LANCO	-		14/03/2012	230,00
			PARA MEDICAMENTO COM TAMPA, GARANTIA DE 24 MESES, CONTRA DEFEITOS DE FABRICAÇÃO				
320134	1	CAIXA 01.01.686	LANCO	-		14/03/2012	230,00
			PARA MEDICAMENTO COM TAMPA, GARANTIA DE 24 MESES, CONTRA DEFEITOS DE FABRICAÇÃO				
320139	1	CAIXA 01.01.686	LANCO	-		14/03/2012	230,00
			PARA MEDICAMENTO COM TAMPA, GARANTIA DE 24 MESES, CONTRA DEFEITOS DE FABRICAÇÃO				
320144	1	CAIXA 01.01.686	LANCO	-		14/03/2012	230,00
			PARA MEDICAMENTO COM TAMPA, GARANTIA DE 24 MESES, CONTRA DEFEITOS DE FABRICAÇÃO				
320293	1	CAIXA 01.01.686	LANCO	-		14/03/2012	230,00
			PARA MEDICAMENTO COM TAMPA, GARANTIA DE 24 MESES, CONTRA DEFEITOS DE FABRICAÇÃO				
320294	1	CAIXA 01.01.686	LANCO	-		14/03/2012	230,00
			PARA MEDICAMENTO COM TAMPA, GARANTIA DE 24 MESES, CONTRA DEFEITOS DE FABRICAÇÃO				
320298	1	CAIXA 01.01.686	LANCO	-		14/03/2012	230,00
			PARA MEDICAMENTO COM TAMPA, GARANTIA DE 24 MESES, CONTRA DEFEITOS DE FABRICAÇÃO				
320303	1	CAIXA 01.01.686	LANCO	-		14/03/2012	230,00
			PARA MEDICAMENTO COM TAMPA, GARANTIA DE 24 MESES, CONTRA DEFEITOS DE FABRICAÇÃO				
320304	1	CAIXA 01.01.686	LANCO	-		14/03/2012	230,00
			PARA MEDICAMENTO COM TAMPA, GARANTIA DE 24 MESES, CONTRA DEFEITOS DE FABRICAÇÃO				
320347	1	CAIXA 01.01.686	LANCO	-		14/03/2012	230,00
			PARA MEDICAMENTO COM TAMPA, GARANTIA DE 24 MESES, CONTRA DEFEITOS DE FABRICAÇÃO				
320352	1	CAIXA 01.01.686	LANCO	-		14/03/2012	230,00
			PARA MEDICAMENTO COM TAMPA, GARANTIA DE 24 MESES, CONTRA DEFEITOS DE FABRICAÇÃO				
320357	1	CAIXA 01.01.686	LANCO	-		14/03/2012	230,00
			PARA MEDICAMENTO COM TAMPA, GARANTIA DE 24 MESES, CONTRA DEFEITOS DE FABRICAÇÃO				
633759	1	CAIXA 01.01.686		-		01/07/2014	3.513,65
			P/ LIMPEZA, ESTERILIZAÇÃO E TRANSPORTE, P/ USO COM INSTRUMENTAIS				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série	Observação	Modelo	Tamanho			
633760	1 CAIXA 01.01.686			-		01/07/2014	3.513,65
		P/ LIMPEZA, ESTERILIZAÇÃO E TRANSPORTE, P/ USO COM INSTRUMENTAIS					
633761	1 CAIXA 01.01.686			-		01/07/2014	3.513,65
		P/ LIMPEZA, ESTERILIZAÇÃO E TRANSPORTE, P/ USO COM INSTRUMENTAIS					
633762	1 CAIXA 01.01.686			-		01/07/2014	3.513,65
		P/ LIMPEZA, ESTERILIZAÇÃO E TRANSPORTE, P/ USO COM INSTRUMENTAIS					
633763	1 CAIXA 01.01.686			-		01/07/2014	3.513,65
		P/ LIMPEZA, ESTERILIZAÇÃO E TRANSPORTE, P/ USO COM INSTRUMENTAIS					
633764	1 CAIXA 01.01.686			-		01/07/2014	3.513,65
		P/ LIMPEZA, ESTERILIZAÇÃO E TRANSPORTE, P/ USO COM INSTRUMENTAIS					
633765	1 CAIXA 01.01.686			-		01/07/2014	3.513,65
		P/ LIMPEZA, ESTERILIZAÇÃO E TRANSPORTE, P/ USO COM INSTRUMENTAIS					
312818	1 CAIXA AMPLIFICADA 02.01.847		ECOPOWER	-		26/03/2024	1.080,79
		EP-1903 450W					
312819	1 CAIXA AMPLIFICADA 02.01.847		ECOPOWER	-		26/03/2024	1.080,79
		EP-1903 450W					
246168	1 CAIXA AQUECEDORA 02.01.1614					23/07/2020	2.237,81
		1502 220V.					
246230	1 CAIXA AQUECEDORA 02.01.1614					23/07/2020	2.237,81
		1502 220V					
167402	1 CAIXA ARMAZENAMENTO 01.01.1222		LANCO	-		23/03/2012	1.147,50
		PARA FIOS CIRURGICOS (KIT FIOS SUTURA), MODELO FA0460, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO					
167411	1 CAIXA ARMAZENAMENTO 01.01.1222		LANCO	-		23/03/2012	1.147,50
		PARA FIOS CIRURGICOS (KIT FIOS SUTURA), MODELO FA0460, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO					
167415	1 CAIXA ARMAZENAMENTO 01.01.1222		LANCO	-		23/03/2012	1.147,50
		PARA FIOS CIRURGICOS (KIT FIOS SUTURA), MODELO FA0460, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO					

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM O L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
318381	1	CAIXA ARMAZENAMENTO 01.01.1222	LANCO	-		23/03/2012	1.147,50
			PARA FIOS CIRURGICOS (KIT FIOS SUTURA), MODELO FA0460, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO				
320094	1	CAIXA ARMAZENAMENTO 01.01.1222	LANCO	-		23/03/2012	1.147,50
			PARA FIOS CIRURGICOS (KIT FIOS SUTURA), MODELO FA0460, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO				
320099	1	CAIXA ARMAZENAMENTO 01.01.1222	LANCO	-		23/03/2012	1.147,50
			PARA FIOS CIRURGICOS (KIT FIOS SUTURA), MODELO FA0460, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO				
320104	1	CAIXA ARMAZENAMENTO 01.01.1222	LANCO	-		23/03/2012	1.147,50
			PARA FIOS CIRURGICOS (KIT FIOS SUTURA), MODELO FA0460, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO				
320118	1	CAIXA ARMAZENAMENTO 01.01.1222	LANCO	-		23/03/2012	1.147,50
			PARA FIOS CIRURGICOS (KIT FIOS SUTURA), MODELO FA0460, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO				
320149	1	CAIXA ARMAZENAMENTO 01.01.1222	LANCO	-		23/03/2012	1.147,50
			PARA FIOS CIRURGICOS (KIT FIOS SUTURA), MODELO FA0460, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO				
320150	1	CAIXA ARMAZENAMENTO 01.01.1222	LANCO	-		23/03/2012	1.147,50
			PARA FIOS CIRURGICOS (KIT FIOS SUTURA), MODELO FA0460, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO				
320154	1	CAIXA ARMAZENAMENTO 01.01.1222	LANCO	-		23/03/2012	1.147,50
			PARA FIOS CIRURGICOS (KIT FIOS SUTURA), MODELO FA0460, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO				
320155	1	CAIXA ARMAZENAMENTO 01.01.1222	LANCO	-		23/03/2012	1.147,50
			PARA FIOS CIRURGICOS (KIT FIOS SUTURA), MODELO FA0460, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO				
320159	1	CAIXA ARMAZENAMENTO 01.01.1222	LANCO	-		23/03/2012	1.147,50
			PARA FIOS CIRURGICOS (KIT FIOS SUTURA), MODELO FA0460, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO				
320160	1	CAIXA ARMAZENAMENTO 01.01.1222	LANCO	-		23/03/2012	1.147,50
			PARA FIOS CIRURGICOS (KIT FIOS SUTURA), MODELO FA0460, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO				
320215	1	CAIXA ARMAZENAMENTO 01.01.1222	LANCO	-		23/03/2012	1.147,50
			PARA FIOS CIRURGICOS (KIT FIOS SUTURA), MODELO FA0460, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO				
155834	1	CAIXA DE FERRAMENTA 02.01.1099				22/06/2011	238,00
			SANFONADA C/ 5 GAVETAS, REF. 1335				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM O L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
322598	1	CAIXA REFRIGERADORA 02.01.1246	FRISBEL	-		22/07/2024	2.359,92
			TIPO REFRIGERADOR DE AGUA INDUSTRIAL 50 LITROS 2 TORNEIRAS,220V				
322599	1	CAIXA REFRIGERADORA 02.01.1246	FRISBEL	-		22/07/2024	2.359,92
			TIPO REFRIGERADOR DE AGUA INDUSTRIAL 50 LITROS 2 TORNEIRAS,220V				
165725	1	CAIXA TERMICA 02.01.216	ADARVE	-		13/02/2012	776,15
			MOD. ASTRA 24,6 LTS.				
165726	1	CAIXA TERMICA 02.01.216	ADARVE	-		13/02/2012	342,00
			MOD. STYLO 15 LTS.				
165799	1	CAIXA TERMICA 02.01.216	ADARVE	-		16/02/2012	945,00
			FIT 25 LTS.				
166226	1	CAIXA TERMICA 02.01.216	ADARVE	-		16/02/2012	540,00
			FIT 6 LTS.				
166227	1	CAIXA TERMICA 02.01.216	ADARVE	-		16/02/2012	540,00
			FIT 6 LTS.				
213642	1	CAIXA TERMICA 02.01.216	ADARVE	-		16/02/2012	540,00
			FIT 6 LTS.				
250609	1	CAIXA TERMICA 02.01.216	COLEERMAN	AZUL		17/08/2020	209,94
			COM TERMOMETRO 15,1 LITROS, COM TERMOMETRO				
306530	1	CAIXA TERMICA 02.01.216		-		24/08/2023	1.125,00
			VERTICAL, 90 LITROS				
306531	1	CAIXA TERMICA 02.01.216		-		24/08/2023	1.125,00
			VERTICAL, 90 LITROS				
306532	1	CAIXA TERMICA 02.01.216		-		24/08/2023	1.125,00
			VERTICAL, 90 LITROS				
306533	1	CAIXA TERMICA 02.01.216		-		24/08/2023	1.125,00
			VERTICAL, 90 LITROS				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
306534	1	CAIXA TERMICA 02.01.216		-		24/08/2023	1.125,00
			VERTICAL, 90 LITROS				
306535	1	CAIXA TERMICA 02.01.216		-		24/08/2023	1.125,00
			VERTICAL, 90 LITROS				
306536	1	CAIXA TERMICA 02.01.216		-		24/08/2023	1.125,00
			VERTICAL, 90 LITROS				
306537	1	CAIXA TERMICA 02.01.216		-		24/08/2023	1.125,00
			VERTICAL, 90 LITROS				
306538	1	CAIXA TERMICA 02.01.216		-		24/08/2023	1.125,00
			VERTICAL, 90 LITROS				
310183	1	CAIXA TERMICA 02.01.216		AZUL		19/10/2023	311,68
			15 LITROS C/ TERMOMETRO				
310184	1	CAIXA TERMICA 02.01.216		AZUL		19/10/2023	457,44
			25 LITROS C/ TERMOMETRO E FECHO P/ LACRE				
318392	1	CAIXA TERMICA 02.01.216	ADARVE	-		16/02/2012	945,00
			FIT 25 LTS.				
319601	1	CAIXA TERMICA 02.01.216	VELEIRO	-		15/05/2012	235,00
			45 LITROS REF. 6545.				
319606	1	CAIXA TERMICA 02.01.216	VELEIRO	-		15/05/2012	235,00
			45 LITROS REF. 6545.				
319611	1	CAIXA TERMICA 02.01.216	VELEIRO	-		15/05/2012	235,00
			45 LITROS REF. 6545.				
161963	1	CALDEIRAO 01.02.323	ELVI	-		09/11/2011	9.510,00
			A GAS VAPOR TIPO AMERICANO 200 LITROS, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 24 MESES				
655553	1	CALDEIRAO 01.02.323		-		10/08/2018	8.900,00
			GÁS VAPOR 200LITROS AMERICANO				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
655554	1	CALDEIRAO 01.02.323		-		10/08/2018	8.900,00
			GÁS VAPOR 200LITROS AMERICANO				
254767	1	CAMA 01.01.144		-		11/03/2021	4.772,67
254771	1	CAMA 01.01.144		-		11/03/2021	4.772,67
254772	1	CAMA 01.01.144		-		11/03/2021	4.772,67
320247	1	CAMA 01.01.144		-		18/05/2021	207,51
			TIPO BOX, BASE COR WHITE/BLACK, MED 02300X188X088				
803991	1	CAMA 01.01.144		-		18/05/2021	202,50
			TIPO BOX, BASE COR WHITE/BLACK, MED 02300X188X088				
803992	1	CAMA 01.01.144		-		18/05/2021	202,50
			TIPO BOX, BASE COR WHITE/BLACK, MED 02300X188X088				
803993	1	CAMA 01.01.144		-		18/05/2021	202,50
			TIPO BOX, BASE COR WHITE/BLACK, MED 02300X188X088				
803994	1	CAMA 01.01.144		-		18/05/2021	202,50
			TIPO BOX, BASE COR WHITE/BLACK, MED 02300X188X088				
803995	1	CAMA 01.01.144		-		18/05/2021	202,50
			TIPO BOX, BASE COR WHITE/BLACK, MED 02300X188X088				
803996	1	CAMA 01.01.144		-		18/05/2021	202,50
			TIPO BOX, BASE COR WHITE/BLACK, MED 02300X188X088				
803997	1	CAMA 01.01.144		-		18/05/2021	202,50
			TIPO BOX, BASE COR WHITE/BLACK, MED 02300X188X088				
803998	1	CAMA 01.01.144		-		18/05/2021	202,50
			TIPO BOX, BASE COR WHITE/BLACK, MED 02300X188X088				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
803999	1	CAMA 01.01.144		-		18/05/2021	202,50
			TIPO BOX, BASE	COR WHITE/BLACK, MED	02300X188X088		
804000	1	CAMA 01.01.144		-		18/05/2021	202,50
			TIPO BOX, BASE	COR WHITE/BLACK, MED	02300X188X088		
804001	1	CAMA 01.01.144		-		18/05/2021	202,50
			TIPO BOX, BASE	COR WHITE/BLACK, MED	02300X188X088		
804002	1	CAMA 01.01.144		-		18/05/2021	202,50
			TIPO BOX, BASE	COR WHITE/BLACK, MED	02300X188X088		
804003	1	CAMA 01.01.144		-		18/05/2021	202,50
			TIPO BOX, BASE	COR WHITE/BLACK, MED	02300X188X088		
804004	1	CAMA 01.01.144		-		18/05/2021	202,50
			TIPO BOX, BASE	COR WHITE/BLACK, MED	02300X188X088		
804005	1	CAMA 01.01.144		-		18/05/2021	202,50
			TIPO BOX, BASE	COR WHITE/BLACK, MED	02300X188X088		
804006	1	CAMA 01.01.144		-		18/05/2021	202,50
			TIPO BOX, BASE	COR WHITE/BLACK, MED	02300X188X088		
804007	1	CAMA 01.01.144		-		18/05/2021	202,50
			TIPO BOX, BASE	COR WHITE/BLACK, MED	02300X188X088		
804008	1	CAMA 01.01.144		-		18/05/2021	202,50
			TIPO BOX, BASE	COR WHITE/BLACK, MED	02300X188X088		
804009	1	CAMA 01.01.144		-		18/05/2021	202,50
			TIPO BOX, BASE	COR WHITE/BLACK, MED	02300X188X088		
135727	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER GOBED	-		31/12/2008	16.500,00
			FL28EX C/ COLCHÃO PARA UTI ADULTO				
135728	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER GOBED	-		31/12/2008	16.500,00
			FL28EX C/ COLCHÃO PARA UTI ADULTO				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM O L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
149903	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		12/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
149907	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		12/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
149908	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		12/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
149911	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		12/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
149912	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		12/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
149913	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		12/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
149914	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		12/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
149917	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		12/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
149919	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		12/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
149920	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		12/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
149921	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		12/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
149922	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		12/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
149923	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		12/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
149924	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		12/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
149926	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		12/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
149927	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		12/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
149928	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		12/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
149929	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		12/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
149930	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		12/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
149935	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		12/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
149936	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		12/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
149938	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		12/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
149939	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		12/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
149940	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		12/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
149942	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		12/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
149948	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		12/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM O L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
149949	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		12/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
149950	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		12/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
149951	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		12/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
149954	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		12/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
149955	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		12/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
149956	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		12/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
149957	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		12/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
149961	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		12/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
149963	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		12/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
149965	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		12/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
149966	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		12/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
149969	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		12/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
149970	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		12/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
149971	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		12/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
149974	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		12/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
149975	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		12/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
149976	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		12/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
149977	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		12/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
149978	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		12/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
149980	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		12/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
149981	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		12/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
149983	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		12/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
149984	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		12/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
149985	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		12/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
149986	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		12/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
149988	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		12/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
149989	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		12/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
149990	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		12/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
149991	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		12/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
149992	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		12/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
149993	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		12/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
149994	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		12/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
149995	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		12/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
149996	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		12/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
149997	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		12/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
149999	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		12/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
150000	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		12/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
150322	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		12/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
150323	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		12/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM O L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro	Série	Modelo	Tamanho			
			Observação				
150324	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		11/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
150326	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		11/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
150327	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		11/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
150328	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		11/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
150330	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		11/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
150335	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		11/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
150336	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		11/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
150337	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		11/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
150339	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		11/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
150340	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		11/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
150341	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		10/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
150342	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		10/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
150343	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		10/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
150344	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		10/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
150346	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		10/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
150347	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		10/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
150348	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		10/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
150349	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		10/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
150350	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		10/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
150351	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		10/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
150352	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		10/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
157104	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER GOBED			28/12/2010	12.500,00
			II FL28C, 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
157110	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER GOBED			28/12/2010	12.500,00
			II FL28C, 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
157126	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER GOBED			28/12/2010	12.500,00
			II FL28C, 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
157132	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER GOBED			28/12/2010	12.500,00
			II FL28C, 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
157153	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER GOBED			28/12/2010	12.500,00
			II FL28C, 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
157154	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER GOBED			28/12/2010	12.500,00
			II FL28C, 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
157155	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER GOBED			28/12/2010	12.500,00
			II FL28C, 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
157158	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER GOBED			28/12/2010	12.500,00
			II FL28C, 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
157160	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER GOBED			28/12/2010	12.500,00
			II FL28C, 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
157182	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER GOBED			28/12/2010	12.500,00
			II FL28C, 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
157191	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER GOBED			28/12/2010	12.500,00
			II FL28C, 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
157195	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER GOBED			28/12/2010	12.500,00
			II FL28C, 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
157196	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER GOBED			28/12/2010	12.500,00
			II FL28C, 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
157197	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER GOBED			28/12/2010	12.500,00
			II FL28C, 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
211318	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER GOBED			28/12/2010	12.500,00
			II FL28C, 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
211328	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER GOBED			28/12/2010	12.500,00
			II FL28C, 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
211356	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER GOBED			28/12/2010	12.500,00
			II FL28C, 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
211761	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER GOBED	-		31/12/2008	16.500,00
			FL28EX C/ COLCHÃO PARA UTI ADULTO				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
211763	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER GOBED	-		31/12/2008	16.500,00
			FL28EX , C/ COLCHÃO PARA UTI ADULTO				
211765	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER GOBED			28/12/2010	12.500,00
			II FL28C, 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
211766	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER GOBED			28/12/2010	12.500,00
			II FL28C, 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
211767	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER GOBED			28/12/2010	12.500,00
			II FL28C, 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
211768	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER GOBED			28/12/2010	12.500,00
			II FL28C, 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
211769	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER GOBED			28/12/2010	12.500,00
			II FL28C, 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
211808	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER GOBED			28/12/2010	12.500,00
			II FL28C, 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
211818	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER GOBED			28/12/2010	12.500,00
			II FL28C, 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
211820	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER GOBED			28/12/2010	12.500,00
			II FL28C, 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
211873	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		12/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
211874	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER GOBED			28/12/2010	12.500,00
			II FL28C, 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
212039	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER GOBED			28/12/2010	12.500,00
			II FL28C, 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
212041	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		12/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
212043	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		12/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
213445	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		12/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
213664	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		12/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
213667	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		12/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
213675	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		12/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
214177	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER GOBED			28/12/2010	12.500,00
			II FL28C, 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
214178	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER GOBED			28/12/2010	12.500,00
			II FL28C, 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
214180	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		12/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
214210	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER GOBED			28/12/2010	12.500,00
			II FL28C, 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
318271	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		12/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
318273	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		12/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
318276	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		12/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
318278	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		12/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
318283	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		11/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
318286	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		11/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
318289	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		11/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
318291	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		11/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
318294	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER GOBED			28/12/2010	12.500,00
			II FL28C, 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
318298	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER GOBED			28/12/2010	12.500,00
			II FL28C, 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
318299	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER GOBED			28/12/2010	12.500,00
			II FL28C, 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
318302	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER GOBED			28/12/2010	12.500,00
			II FL28C, 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
318303	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER GOBED			28/12/2010	12.500,00
			II FL28C, 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
318304	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER GOBED			28/12/2010	12.500,00
			II FL28C, 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
318307	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER GOBED			28/12/2010	12.500,00
			II FL28C, 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
318308	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER GOBED			28/12/2010	12.500,00
			II FL28C, 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
318309	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER GOBED			28/12/2010	12.500,00
			II FL28C, 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
318312	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER GOBED			28/12/2010	12.500,00
			II FL28C, 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
318314	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER GOBED			28/12/2010	12.500,00
			II FL28C, 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
318319	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER GOBED			28/12/2010	12.500,00
			II FL28C, 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
318321	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER GOBED			28/12/2010	12.500,00
			II FL28C, 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
319150	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER GOBED			28/12/2010	12.500,00
			II FL28C, 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
319155	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER GOBED			28/12/2010	12.500,00
			II FL28C, 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
319160	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER GOBED			28/12/2010	12.500,00
			II FL28C, 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
319165	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER GOBED			28/12/2010	12.500,00
			II FL28C, 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
319345	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER GOBED			28/12/2010	12.500,00
			II FL28C, 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
319346	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER GOBED			28/12/2010	12.500,00
			II FL28C, 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
319354	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER GOBED			28/12/2010	12.500,00
			II FL28C, 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
319355	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER GOBED			28/12/2010	12.500,00
			II FL28C, 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
319377	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER GOBED			28/12/2010	12.500,00
			II FL28C, 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
319392	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER GOBED			28/12/2010	12.500,00
			II FL28C, 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
319625	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER GOBED			28/12/2010	12.500,00
			II FL28C, 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
319631	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER GOBED			28/12/2010	12.500,00
			II FL28C, 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
319636	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER GOBED			28/12/2010	12.500,00
			II FL28C, 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
319646	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER GOBED			28/12/2010	12.500,00
			II FL28C, 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
319654	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER GOBED			28/12/2010	12.500,00
			II FL28C, 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
319659	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER GOBED			28/12/2010	12.500,00
			II FL28C, 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
319660	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER GOBED			28/12/2010	12.500,00
			II FL28C, 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
319665	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER GOBED			28/12/2010	12.500,00
			II FL28C, 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
319667	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER GOBED			28/12/2010	12.500,00
			II FL28C, 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
319673	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER GOBED			28/12/2010	12.500,00
			II FL28C, 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
319675	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER GOBED			28/12/2010	12.500,00
			II FL28C, 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
319678	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER GOBED			28/12/2010	12.500,00
			II FL28C, 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
319680	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER GOBED			28/12/2010	12.500,00
			II FL28C, 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
319857	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER GOBED			28/12/2010	12.500,00
			II FL28C, 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
319861	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER GOBED			28/12/2010	12.500,00
			II FL28C, 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
319866	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER GOBED			28/12/2010	12.500,00
			II FL28C, 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
319871	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER GOBED			28/12/2010	12.500,00
			II FL28C, 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
319876	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER GOBED			28/12/2010	12.500,00
			II FL28C, 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
319877	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER GOBED			28/12/2010	12.500,00
			II FL28C, 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
319897	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER GOBED			28/12/2010	12.500,00
			II FL28C, 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
319902	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER GOBED			28/12/2010	12.500,00
			II FL28C, 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
319937	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER GOBED			28/12/2010	12.500,00
			II FL28C, 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
319942	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER GOBED			28/12/2010	12.500,00
			II FL28C, 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
319947	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER GOBED			28/12/2010	12.500,00
			II FL28C, 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
319952	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		10/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
319962	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER GOBED	-		31/12/2008	16.500,00
			FL28EX C/ COLCHÃO PARA UTI ADULTO				
319963	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER GOBED			28/12/2010	12.500,00
			II FL28C, 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
319965	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER GOBED			28/12/2010	12.500,00
			II FL28C, 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
319966	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		11/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
319968	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER GOBED			28/12/2010	12.500,00
			II FL28C, 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
319970	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER GOBED			28/12/2010	12.500,00
			II FL28C, 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
319971	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER GOBED			28/12/2010	12.500,00
			II FL28C, 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
319972	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER GOBED			28/12/2010	12.500,00
			II FL28C, 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
319973	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER GOBED			28/12/2010	12.500,00
			II FL28C, 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
319975	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER GOBED			28/12/2010	12.500,00
			II FL28C, 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
319976	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER GOBED			28/12/2010	12.500,00
			II FL28C, 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
319978	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		12/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
319979	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		12/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
319980	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER GOBED			28/12/2010	12.500,00
			II FL28C, 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
319981	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER GOBED			28/12/2010	12.500,00
			II FL28C, 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
319983	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER GOBED			28/12/2010	12.500,00
			II FL28C, 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
319985	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER GOBED			28/12/2010	12.500,00
			II FL28C, 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
319986	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER GOBED			28/12/2010	12.500,00
			II FL28C, 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
319987	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER GOBED			28/12/2010	12.500,00
			II FL28C, 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
319988	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER GOBED			28/12/2010	12.500,00
			II FL28C, 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
319989	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		12/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
319993	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER GOBED	-		31/12/2008	16.500,00
			FL28EX C/ COLCHÃO PARA UTI ADULTO				
319995	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER GOBED			28/12/2010	12.500,00
			II FL28C, 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
319997	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER GOBED			28/12/2010	12.500,00
			II FL28C, 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
319998	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER GOBED			28/12/2010	12.500,00
			II FL28C, 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
319999	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		12/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
320000	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER GOBED	-		31/12/2008	16.500,00
			FL28EX C/ COLCHÃO PARA UTI ADULTO				
320007	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		12/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
320009	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		12/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
320010	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER GOBED	-		28/12/2010	12.500,00
			II FL28C, 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
320011	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		12/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
320012	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		12/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
320013	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		12/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
320014	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		12/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
320016	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		12/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
320019	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER GOBED	-		28/12/2010	12.500,00
			II FL28C, 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
320021	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		12/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
320162	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		12/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
320213	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		12/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
320248	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		12/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
320260	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		12/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
320307	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		12/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
320308	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER GOBED			28/12/2010	12.500,00
			II FL28C, 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
320310	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		12/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
320312	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		11/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
320313	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		12/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
320317	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER GOBED			28/12/2010	12.500,00
			II FL28C, 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
320318	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		12/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
320327	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		12/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
320332	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		12/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
320343	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		12/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
320348	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		12/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
		Nro Série	Modelo	Tamanho			
			Observação				
320353	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	STRYKER	-		12/08/2010	12.500,00
			GOBED II FL28C, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
235104	1	CAMA HOSPITALAR 01.02.1117	HOSPMETAL HM 2004K	-		25/04/2019	8.242,10
			TIPO FAWLER ELETRICA - GARANTIA 12 MESES				
235105	1	CAMA HOSPITALAR 01.02.1117	HOSPMETAL HM 2004K	-		25/04/2019	8.242,10
			TIPO FAWLER ELETRICA - GARANTIA 12 MESES				
235106	1	CAMA HOSPITALAR 01.02.1117	HOSPMETAL HM 2004K	-		25/04/2019	8.242,10
			TIPO FAWLER ELETRICA - GARANTIA 12 MESES				
235109	1	CAMA HOSPITALAR 01.02.1117	HOSPMETAL HM 2004K	-		25/04/2019	8.242,10
			TIPO FAWLER ELETRICA - GARANTIA 12 MESES				
235110	1	CAMA HOSPITALAR 01.02.1117	HOSPMETAL HM 2004K	-		25/04/2019	8.242,10
			TIPO FAWLER ELETRICA - GARANTIA 12 MESES				
235111	1	CAMA HOSPITALAR 01.02.1117	HOSPMETAL HM 2004K	-		25/04/2019	8.242,10
			TIPO FAWLER ELETRICA - GARANTIA 12 MESES				
235112	1	CAMA HOSPITALAR 01.02.1117	HOSPMETAL HM 2004K	-		25/04/2019	8.242,10
			TIPO FAWLER ELETRICA - GARANTIA 12 MESES				
235113	1	CAMA HOSPITALAR 01.02.1117	HOSPMETAL HM 2004K	-		25/04/2019	8.242,10
			TIPO FAWLER ELETRICA - GARANTIA 12 MESES				
235114	1	CAMA HOSPITALAR 01.02.1117	HOSPMETAL HM 2004K	-		25/04/2019	8.242,10
			TIPO FAWLER ELETRICA - GARANTIA 12 MESES				
235115	1	CAMA HOSPITALAR 01.02.1117	HOSPMETAL HM 2004K	-		25/04/2019	8.242,10
			TIPO FAWLER ELETRICA - GARANTIA 12 MESES				
235116	1	CAMA HOSPITALAR 01.02.1117	HOSPMETAL HM 2004K	-		25/04/2019	8.242,10
			TIPO FAWLER ELETRICA - GARANTIA 12 MESES				
235117	1	CAMA HOSPITALAR 01.02.1117	HOSPMETAL HM 2004K	-		25/04/2019	8.242,10
			TIPO FAWLER ELETRICA - GARANTIA 12 MESES				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
235118	1	CAMA HOSPITALAR 01.02.1117	HOSPMETAL HM 2004K	-		25/04/2019	8.242,10
			TIPO FAWLER ELETRICA - GARANTIA 12 MESES				
235119	1	CAMA HOSPITALAR 01.02.1117	HOSPMETAL HM 2004K	-		25/04/2019	8.242,10
			TIPO FAWLER ELETRICA - GARANTIA 12 MESES				
235120	1	CAMA HOSPITALAR 01.02.1117	HOSPMETAL HM 2004K	-		25/04/2019	8.242,10
			TIPO FAWLER ELETRICA - GARANTIA 12 MESES				
235121	1	CAMA HOSPITALAR 01.02.1117	HOSPMETAL HM 2004K	-		25/04/2019	8.242,10
			TIPO FAWLER ELETRICA - GARANTIA 12 MESES				
235122	1	CAMA HOSPITALAR 01.02.1117	HOSPMETAL HM 2004K	-		25/04/2019	8.242,10
			TIPO FAWLER ELETRICA - GARANTIA 12 MESES				
235123	1	CAMA HOSPITALAR 01.02.1117	HOSPMETAL HM 2004K	-		25/04/2019	8.242,10
			TIPO FAWLER ELETRICA - GARANTIA 12 MESES				
235124	1	CAMA HOSPITALAR 01.02.1117	HOSPMETAL HM 2004K	-		25/04/2019	8.242,10
			TIPO FAWLER ELETRICA - GARANTIA 12 MESES				
235125	1	CAMA HOSPITALAR 01.02.1117	HOSPMETAL HM 2004K	-		25/04/2019	8.242,10
			TIPO FAWLER ELETRICA - GARANTIA 12 MESES				
235126	1	CAMA HOSPITALAR 01.02.1117	HOSPMETAL HM 2004K	-		25/04/2019	8.242,10
			TIPO FAWLER ELETRICA - GARANTIA 12 MESES				
235127	1	CAMA HOSPITALAR 01.02.1117	HOSPMETAL HM 2004K	-		25/04/2019	8.242,10
			TIPO FAWLER ELETRICA - GARANTIA 12 MESES				
235128	1	CAMA HOSPITALAR 01.02.1117	HOSPMETAL HM 2004K	-		25/04/2019	8.242,10
			TIPO FAWLER ELETRICA - GARANTIA 12 MESES				
235129	1	CAMA HOSPITALAR 01.02.1117	HOSPMETAL HM 2004K	-		25/04/2019	8.242,10
			TIPO FAWLER ELETRICA - GARANTIA 12 MESES				
245902	1	CAMA HOSPITALAR 01.02.1117	FANEM	-		06/02/2020	10.450,00
			PARA PARTO. GARANTIA TÉCNICA TOTAL DE 12 MESES.				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
245903	1	CAMA HOSPITALAR 01.02.1117	FANEM	-		06/02/2020	10.450,00
			PARA PARTO. GARANTIA TÉCNICA TOTAL DE 12 MESES.				
245904	1	CAMA HOSPITALAR 01.02.1117	FANEM	-		06/02/2020	10.450,00
			PARA PARTO. GARANTIA TÉCNICA TOTAL DE 12 MESES.				
245905	1	CAMA HOSPITALAR 01.02.1117	FANEM	-		06/02/2020	10.450,00
			PARA PARTO. GARANTIA TÉCNICA TOTAL DE 12 MESES.				
245906	1	CAMA HOSPITALAR 01.02.1117	FANEM	-		06/02/2020	10.450,00
			PARA PARTO. GARANTIA TÉCNICA TOTAL DE 12 MESES.				
320088	1	CAMA HOSPITALAR 01.02.1117	RC MOVEIS HOSPITAL	-		29/08/2022	11.962,92
			(PARTO HUMANIZADO), SISTEMA PPP, PRE-PARTO E POS PARTO, ELETRICA				
320201	1	CAMA HOSPITALAR 01.02.1117	RC MOVEIS HOSPITAL	-		29/08/2022	11.962,92
			(PARTO HUMANIZADO), SISTEMA PPP, PRE-PARTO E POS PARTO, ELETRICA				
320252	1	CAMA HOSPITALAR 01.02.1117	RC MOVEIS HOSPITAL	-		29/08/2022	11.962,92
			(PARTO HUMANIZADO), SISTEMA PPP, PRE-PARTO E POS PARTO, ELETRICA				
320358	1	CAMA HOSPITALAR 01.02.1117	HOSPMETAL HM 2004K	-		25/04/2019	8.242,10
			TIPO FAWLER ELETRICA - GARANTIA 12 MESES				
329862	1	CAMA HOSPITALAR 01.02.1117	HOSPMETAL HM 2004K	-		25/04/2019	8.242,10
			TIPO FAWLER ELETRICA - GARANTIA 12 MESES				
807018	1	CAMA HOSPITALAR 01.02.1117	RC MOVEIS HOSPITAL	-		29/08/2022	11.756,25
			(PARTO HUMANIZADO), SISTEMA PPP, PRE-PARTO E POS PARTO, ELETRICA				
235144	1	CAMARA 01.01.1118	FANEM	-		07/05/2019	9.690,00
			TIPO FREEZER CONSERVÇÃO VERTICAL, 220V.				
159942	1	CAMARA FRIA P/VACINAS 02.01.49	INDREL	-		18/07/2011	7.000,00
			PARA CONSERVAÇÃO DE VACINAS, MÍNIMO 120 LITROS, MODELO RVV-11D, GARANTIA 24 MESES, CONTADOS A PARTIR DA EMISSÃO DA NOTA FISCAL				
631022	1	CAMERA 01.02.1089	VISUN HD	-		16/09/2013	44.728,57

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
639215	45	CAMERA 01.02.1089	VARIFOCAL			06/03/2014	17.550,00
			COLOR INFRA KPC172				
639216	3	CAMERA 01.02.1089				06/03/2014	960,00
			COLOR INFRA EXT. KPC-139 E				
639221	6	CAMERA 01.02.1089	VARIFOCAL			06/03/2014	2.340,00
			COLOR INFRA KPC172				
639222	2	CAMERA 01.02.1089				06/03/2014	640,00
			COLOR INFRA EXT KPC-139 E				
641974	1	CAMERA 01.02.1089	VARIFOCAL	-		15/12/2014	350,00
			COLOR INFRA KPCO172ZN				
641975	1	CAMERA 01.02.1089	VARIFOCAL	-		15/12/2014	350,00
			COLOR INFRA KPCO172ZN				
641976	1	CAMERA 01.02.1089	VARIFOCAL	-		15/12/2014	350,00
			COLOR INFRA KPCO172ZN				
641977	1	CAMERA 01.02.1089	VARIFOCAL	-		15/12/2014	350,00
			COLOR INFRA KPCO172ZN				
808947	20	CAMERA 01.02.1089	INTELBRAS	-		13/10/2022	1.861,90
			30 MT 2.8 MM MULTI HD VDH 1130B IR G7 BULLET				
158939	1	CAMERA DIGITAL 02.01.815	SONY	PRATA		08/06/2011	416,64
			W510, ACOMPANHADO PATRIM SPDM N° 002970				
167938	1	CAMERA DIGITAL 02.01.815	SONY	PRETA		27/07/2011	516,00
			WS10 NA				
654625	1	CANETA 01.02.95		-		15/12/2017	147,50
			CANETA COMPATIVEL MONOPOLAR PARA ELETROCIRURGIA ES 06, (COMANDO PEDAL CPD204) SIMILAR				
654626	1	CANETA 01.02.95		-		15/12/2017	147,50
			CANETA COMPATIVEL MONOPOLAR PARA ELETROCIRURGIA ES 06, (COMANDO PEDAL CPD204) SIMILAR				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
654627	1	CANETA 01.02.95		-		15/12/2017	147,50
			CANETA COMPATIVEL MONOPOLAR PARA ELETROCIRURGIA ES 06, (COMANDO PEDAL CPD204) SIMILAR				
654628	1	CANETA 01.02.95		-		15/12/2017	147,50
			CANETA COMPATIVEL MONOPOLAR PARA ELETROCIRURGIA ES 06, (COMANDO PEDAL CPD204) SIMILAR				
604288	1	CAPACETE 01.02.134	FANEM	-		13/04/2012	307,00
			NEONATAL ACRILICO 016/2				
604289	1	CAPACETE 01.02.134	FANEM	-		13/04/2012	307,00
			NEONATAL ACRILICO 016/2				
627949	2	CAPACETE 01.02.134	FANEM	-		19/03/2012	474,00
			NEONATAL ACRILICO 016/1				
627950	8	CAPACETE 01.02.134	FANEM	-		19/03/2012	2.456,00
			NEONATAL ACRILICO 016/2				
627951	2	CAPACETE 01.02.134	FANEM	-		19/03/2012	648,00
			NEONATAL ACRILICO 016/3				
151152	1	CAPELA 02.02.698	LAMINAR ESCO AHC-4D23 DE FLUXO	-		27/12/2011	10.400,00
151153	1	CAPELA 02.02.698	LAMINAR ESCO AHC-4D23 DE FLUXO	-		27/12/2011	10.400,00
154151	1	CARDIOVERSOR 02.01.770	PHILIPS HEARTSTART XL COM DESFIBRILADOR, GARANTIA 24 MESES	-		28/12/2010	25.020,54
154152	1	CARDIOVERSOR 02.01.770	PHILIPS HEARTSTART XL COM DESFIBRILADOR, GARANTIA 24 MESES	-		28/12/2010	25.020,54
154153	1	CARDIOVERSOR 02.01.770	PHILIPS HEARTSTART XL COM DESFIBRILADOR, GARANTIA 24 MESES	-		28/12/2010	25.020,54
154154	1	CARDIOVERSOR 02.01.770	PHILIPS HEARTSTART XL COM DESFIBRILADOR, GARANTIA 24 MESES	-		28/12/2010	25.020,54

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
154155	1	CARDIOVERSOR 02.01.770	PHILIPS HEARTSTART XL COM DESFIBRILADOR, GARANTIA 24 MESES	-		28/12/2010	25.020,54
154156	1	CARDIOVERSOR 02.01.770	PHILIPS HEARTSTART XL COM DESFIBRILADOR, GARANTIA 24 MESES	-		28/12/2010	25.020,54
154157	1	CARDIOVERSOR 02.01.770	PHILIPS HEARTSTART XL COM DESFIBRILADOR, GARANTIA 24 MESES	-		28/12/2010	25.020,54
154158	1	CARDIOVERSOR 02.01.770	PHILIPS HEARTSTART XL COM DESFIBRILADOR, GARANTIA 24 MESES	-		28/12/2010	25.020,54
154159	1	CARDIOVERSOR 02.01.770	PHILIPS HEARTSTART XL COM DESFIBRILADOR, GARANTIA 24 MESES	-		28/12/2010	25.020,54
155168	1	CARDIOVERSOR 02.01.770	PHILIPS HEARTSTART XL DEFIBRILADOR C/ CARRINHO DE EMERGENCIA	-		28/12/2010	26.800,00
155169	1	CARDIOVERSOR 02.01.770	PHILIPS HEARTSTART XL DEFIBRILADOR C/ CARRINHO DE EMERGENCIA	-		28/12/2010	26.800,00
155170	1	CARDIOVERSOR 02.01.770	PHILIPS HEARTSTART XL DEFIBRILADOR C/ CARRINHO DE EMERGENCIA	-		28/12/2010	26.800,00
155171	1	CARDIOVERSOR 02.01.770	PHILIPS HEARTSTART XL DEFIBRILADOR C/ CARRINHO DE EMERGENCIA	-		28/12/2010	26.800,00
155172	1	CARDIOVERSOR 02.01.770	PHILIPS HEARTSTART XL DEFIBRILADOR C/ CARRINHO DE EMERGENCIA	-		28/12/2010	26.800,00
155173	1	CARDIOVERSOR 02.01.770	PHILIPS HEARTSTART XL DEFIBRILADOR C/ CARRINHO DE EMERGENCIA	-		28/12/2010	26.800,00
155174	1	CARDIOVERSOR 02.01.770	PHILIPS HEARTSTART XL DEFIBRILADOR C/ CARRINHO DE EMERGENCIA	-		28/12/2010	26.800,00
254884	1	CARDIOVERSOR 02.01.770	PHILIPS COM MARCA PASSO E DEFIBRILADOR	-		17/03/2021	18.837,42

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM O L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
254885	1	CARDIOVERSOR 02.01.770	PHILIPS	-		17/03/2021	18.837,42
			COM MARCA PASSO E DESFIBRILADOR				
254886	1	CARDIOVERSOR 02.01.770	PHILIPS	-		17/03/2021	18.837,42
			COM MARCA PASSO E DESFIBRILADOR				
254887	1	CARDIOVERSOR 02.01.770	PHILIPS	-		17/03/2021	18.837,42
			COM MARCA PASSO E DESFIBRILADOR				
215441	1	CARDIOVERSOR/DESFIBRILAD 02.01.1462	LIFESHOCK	-		15/06/2015	18.000,00
			BIFASICO, ACOMPANHANDO: BATERIA REGARREGAVEL, 02 PÁS DE DESFIBRILAÇÃO REUTILIZAVEIS EXTERNAS ADULTO/PEDIATRICO, 02 CABOS				
215443	1	CARDIOVERSOR/DESFIBRILAD 02.01.1462	LIFESHOCK	-		15/06/2015	18.000,00
			BIFASICO, ACOMPANHANDO: BATERIA REGARREGAVEL, 02 PÁS DE DESFIBRILAÇÃO REUTILIZAVEIS EXTERNAS ADULTO/PEDIATRICO, 02 CABOS				
283052	1	CARDIOVERSOR/DESFIBRILAD 02.01.1462	NIHON KOHDEN	-		20/06/2022	16.971,49
			BIFASICO,TEC 5600 MODEL 5631				
283053	1	CARDIOVERSOR/DESFIBRILAD 02.01.1462	NIHON KOHDEN	-		20/06/2022	16.971,49
			BIFASICO,TEC 5600 MODEL 5631				
283054	1	CARDIOVERSOR/DESFIBRILAD 02.01.1462	NIHON KOHDEN	-		20/06/2022	16.971,49
			BIFASICO,TEC 5600 MODEL 5631				
283055	1	CARDIOVERSOR/DESFIBRILAD 02.01.1462	NIHON KOHDEN	-		20/06/2022	16.971,49
			BIFASICO,TEC 5600 MODEL 5631				
283056	1	CARDIOVERSOR/DESFIBRILAD 02.01.1462	NIHON KOHDEN	-		20/06/2022	16.971,49
			BIFASICO,TEC 5600 MODEL 5631				
283057	1	CARDIOVERSOR/DESFIBRILAD 02.01.1462	NIHON KOHDEN	-		20/06/2022	16.971,49
			BIFASICO,TEC 5600 MODEL 5631				
284434	1	CARDIOVERSOR/DESFIBRILAD 02.01.1462	CMOS DRAKE	-		08/07/2022	22.115,35
			BIFASICO VIVO, COM PARAMETROS MARCAPASSO + MDEA				
318258	1	CARDIOVERSOR/DESFIBRILAD 02.01.1462	LIFESHOCK	-		15/06/2015	18.000,00
			BIFASICO, ACOMPANHANDO: BATERIA REGARREGAVEL, 02 PÁS DE DESFIBRILAÇÃO REUTILIZAVEIS EXTERNAS ADULTO/PEDIATRICO, 02 CABOS				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
171104	1	CARRINHO 01.02.173				21/01/2013	334,00
			CARRINHO DE DIVISORIA C/R G2 CONDOMINIO FORNECEDOR: PLASTILAR UTESILOS E EQUIPAMENTOS LTDA				
191997	1	CARRINHO 01.02.173				07/04/2014	340,00
			DE DIVISORIA C/R G2				
245978	1	CARRINHO 01.02.173		-		06/02/2020	629,75
			CONDOMINIO 200 LITROS				
245979	1	CARRINHO 01.02.173		-		06/02/2020	629,75
			CONDOMINIO 200 LITROS				
319664	1	CARRINHO 01.02.173				30/12/2005	1.196,70
			LONG LIFE RCP, (REANIMADOR), ESTRUTURA EM AÇO, BANDEJA SUPERIOR EM AÇO INOX, SUPORTE P/ SORO, CONJUGADO AO SISTEMA DE TRAVA GAVETAS, QUATRO				
319868	1	CARRINHO 01.02.173		-		25/03/2024	769,28
			MULTIUSO C/ 03 PRATELEIRAS RODAS E TRAVA				
625867	10	CARRINHO 01.02.173		-		28/09/2011	1.257,14
			WHITE MED.1000				
212170	1	CARRINHO DE CARGA 01.01.1241	VONDER		ALUMINIO	06/06/2017	237,00
			DESMONTÁVEL.				
318560	1	CARRINHO DE CARGA 01.01.1241	STARFER	-		14/05/2024	555,66
			EM ALUMINIO 90 KG				
308373	1	CARRINHO DE MAO 01.02.690	MAESTRO	-		13/11/2023	319,13
			DE PEDREIRO, GALVAN 45 LT, PNEU E CAMARA				
151185	1	CARRINHO P/ TRANSPORTE 01.02.1121	LANCO	-		23/03/2012	9.743,40
			DE MATERIAIS, MODELO LP1870, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO				
151186	1	CARRINHO P/ TRANSPORTE 01.02.1121	LANCO	-		23/03/2012	9.743,40
			DE MATERIAIS, MODELO LP1870, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO				
151187	1	CARRINHO P/ TRANSPORTE 01.02.1121	LANCO	-		23/03/2012	9.743,40
			DE MATERIAIS, MODELO LP1870, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
153683	1	CARRINHO P/ TRANSPORTE 01.02.1121				26/12/2011	788,00
			DE BANDEJA				
155836	1	CARRINHO P/ TRANSPORTE 01.02.1121				22/06/2011	208,64
			CILINDRO 50 L.				
167401	1	CARRINHO P/ TRANSPORTE 01.02.1121	LANCO			23/03/2012	2.484,00
			DE 02 PLANOS, MOD. LT 1475E 5327, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO				
211271	1	CARRINHO P/ TRANSPORTE 01.02.1121	LANCO			23/03/2012	2.484,00
			DE 02 PLANOS, MOD. LT 1475E 5327, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO				
295848	1	CARRINHO P/ TRANSPORTE 01.02.1121				26/12/2011	788,00
			DE BANDEJA				
296560	1	CARRINHO P/ TRANSPORTE 01.02.1121		-		03/03/2023	497,81
			P/ CAIXAS TERMICAS				
296561	1	CARRINHO P/ TRANSPORTE 01.02.1121		-		03/03/2023	497,81
			P/ CAIXAS TERMICAS				
318261	1	CARRINHO P/ TRANSPORTE 01.02.1121	LANCO	-		23/03/2012	2.034,90
			DE MEDICAMENTOS, MODELO LT6160, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO				
319384	1	CARRINHO P/ TRANSPORTE 01.02.1121				26/12/2011	1.100,00
			INOX PED.269/2011				
320076	1	CARRINHO P/ TRANSPORTE 01.02.1121				22/06/2011	208,64
			CILINDRO 50 L.				
320135	1	CARRINHO P/ TRANSPORTE 01.02.1121	LANCO	-		23/03/2012	2.034,90
			DE MEDICAMENTOS, MODELO LT6160, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO				
205405	1	CARRINHO PARA CILINDRO DE 02.01.1378	1980	-		20/04/2016	683,03
			GRANDE C/ 04 RODÍZIOS.				
205406	1	CARRINHO PARA CILINDRO DE 02.01.1378	1980	-		20/04/2016	683,03
			GRANDE C/ 04 RODÍZIOS.				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
241178	1	CARRINHO PARA CILINDRO DE 02.01.1378		-		24/10/2019	574,05
			40/50 LITROS C/ 02 RODIZIOS E ALÇA REFORÇADA.				
241179	1	CARRINHO PARA CILINDRO DE 02.01.1378		-		24/10/2019	574,05
			40/50 LITROS C/ 02 RODIZIOS E ALÇA REFORÇADA.				
650010	1	CARRINHO PARA CILINDRO DE 02.01.1378		-		06/04/2017	737,68
			40/50 C/ 02 RODÍZIOS, MOD 1980.				
650011	1	CARRINHO PARA CILINDRO DE 02.01.1378		-		06/04/2017	737,68
			40/50 C/ 02 RODÍZIOS, MOD 1980.				
151243	1	CARRO 02.02.127				13/02/2012	585,00
			PLATAFORMA MOD. 39B ASSOALHO EM CHAPA 120X65X100				
151244	1	CARRO 02.02.127				13/02/2012	585,00
			PLATAFORMA MOD. 39B ASSOALHO EM CHAPA 120X65X100				
151247	1	CARRO 02.02.127				13/02/2012	585,00
			PLATAFORMA MOD. 39B ASSOALHO EM CHAPA 120X65X100				
151248	1	CARRO 02.02.127		-		13/02/2012	726,00
			BANDEJA MOD.47-2 DUAS BANDEJAS MED. 90X60X80 CAP 300KG				
155285	1	CARRO 02.02.127	LANCO	-		04/02/2011	8.155,66
			AUXILIAR PARA TRANSPORTE DE MATERIAL ESTERILIZADO, MEDIDAS A1180MM X L1000MM X P620MM				
155399	1	CARRO 02.02.127	LANCO	-		04/02/2011	13.674,26
			FECHADO, MEDIDAS A1570MMXL730MMXP620MM				
155400	1	CARRO 02.02.127	LANCO	-		04/02/2011	13.674,26
			FECHADO, MEDIDAS A1570MMXL730MMXP620MM				
155447	1	CARRO 02.02.127	ANDRADE HOSPITAL/	-		01/02/2011	4.214,40
			PARA TRANSPORTE DE ROUPA, CARRO FECHADO EM AÇO INOX, TRANSPORTE DE ROUPAS LIMPAS, 02 PORTAS, 03 PRATELEIRAS C/ ALÇA, DIMENSÕES				
155448	1	CARRO 02.02.127	ANDRADE HOSPITAL/	-		01/02/2011	4.214,40
			PARA TRANSPORTE DE ROUPA, CARRO FECHADO EM AÇO INOX, TRANSPORTE DE ROUPAS LIMPAS, 02 PORTAS, 03 PRATELEIRAS C/ ALÇA, DIMENSÕES				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM O L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro	Série	Modelo	Tamanho			
			Observação				
155449	1	CARRO 02.02.127	ANDRADE HOSPITAL/ -	-		01/02/2011	4.214,40
			PARA TRANSPORTE DE ROUPA, CARRO FECHADO EM AÇO INOX, TRANSPORTE DE ROUPAS LIMPAS, 02 PORTAS, 03 PRATELEIRAS C/ ALÇA, DIMENSÕES				
155450	1	CARRO 02.02.127	ANDRADE HOSPITAL/ -	-		01/02/2011	4.214,40
			PARA TRANSPORTE DE ROUPA, CARRO FECHADO EM AÇO INOX, TRANSPORTE DE ROUPAS LIMPAS, 02 PORTAS, 03 PRATELEIRAS C/ ALÇA, DIMENSÕES				
155451	1	CARRO 02.02.127	ANDRADE HOSPITAL/ -	-		01/02/2011	4.214,40
			PARA TRANSPORTE DE ROUPA, CARRO FECHADO EM AÇO INOX, TRANSPORTE DE ROUPAS LIMPAS, 02 PORTAS, 03 PRATELEIRAS C/ ALÇA, DIMENSÕES				
155452	1	CARRO 02.02.127	ANDRADE HOSPITAL/ -	-		01/02/2011	4.214,40
			PARA TRANSPORTE DE ROUPA, CARRO FECHADO EM AÇO INOX, TRANSPORTE DE ROUPAS LIMPAS, 02 PORTAS, 03 PRATELEIRAS C/ ALÇA, DIMENSÕES				
155453	1	CARRO 02.02.127	ANDRADE HOSPITAL/ -	-		01/02/2011	4.214,40
			PARA TRANSPORTE DE ROUPA, CARRO FECHADO EM AÇO INOX, TRANSPORTE DE ROUPAS LIMPAS, 02 PORTAS, 03 PRATELEIRAS C/ ALÇA, DIMENSÕES				
155454	1	CARRO 02.02.127	ANDRADE HOSPITAL/ -	-		01/02/2011	4.214,40
			PARA TRANSPORTE DE ROUPA, CARRO FECHADO EM AÇO INOX, TRANSPORTE DE ROUPAS LIMPAS, 02 PORTAS, 03 PRATELEIRAS C/ ALÇA, DIMENSÕES				
155519	1	CARRO 02.02.127	HB	-		07/06/2011	3.332,99
			EXTERNO, MODELO 6412, GARANTIA 24 MESES, REFERENTE AO EMPENHO N° 35418 RESTO A PAGAR 2010(PARTE INTEGRANTE DO AUTOCLAVE PATRIM.				
155549	1	CARRO 02.02.127	LANCO	-		04/02/2011	1.162,92
			PARA CURATIVO ABERTO COM BACIA, MEDIDAS A1000MM X L610MM X P410MM				
156416	1	CARRO 02.02.127	LANCO	-		04/02/2011	1.395,94
			AUXILIAR SEM GRADE DE PROTEÇÃO				
156417	1	CARRO 02.02.127	LANCO	-		04/02/2011	1.395,94
			AUXILIAR SEM GRADE DE PROTEÇÃO				
156418	1	CARRO 02.02.127	LANCO	-		04/02/2011	1.395,94
			AUXILIAR SEM GRADE DE PROTEÇÃO				
156419	1	CARRO 02.02.127	LANCO	-		04/02/2011	1.395,94
			AUXILIAR SEM GRADE DE PROTEÇÃO				
156420	1	CARRO 02.02.127	LANCO	-		04/02/2011	1.395,94
			AUXILIAR SEM GRADE DE PROTEÇÃO				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Tamanho	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo					
			Observação					
156421	1	CARRO 02.02.127	LANCO	-			04/02/2011	1.395,94
			AUXILIAR SEM GRADE DE PROTEÇÃO					
156423	1	CARRO 02.02.127	LANCO	-			04/02/2011	1.395,94
			AUXILIAR SEM GRADE DE PROTEÇÃO					
156424	1	CARRO 02.02.127	LANCO	-			04/02/2011	1.395,94
			AUXILIAR SEM GRADE DE PROTEÇÃO					
156427	1	CARRO 02.02.127	LANCO	-			04/02/2011	1.395,94
			AUXILIAR SEM GRADE DE PROTEÇÃO					
156428	1	CARRO 02.02.127	LANCO	-			04/02/2011	1.395,94
			AUXILIAR SEM GRADE DE PROTEÇÃO					
156429	1	CARRO 02.02.127	LANCO	-			04/02/2011	13.674,19
			ARMARIO FECHADO PARA CORREDOR (MATERIAL LIMPO)					
156430	1	CARRO 02.02.127	LANCO	-			04/02/2011	13.674,19
			ARMARIO FECHADO PARA CORREDOR (MATERIAL LIMPO)					
156431	1	CARRO 02.02.127	LANCO	-			04/02/2011	13.674,19
			ARMARIO FECHADO PARA CORREDOR (MATERIAL LIMPO)					
156432	1	CARRO 02.02.127	LANCO	-			04/02/2011	13.674,19
			ARMARIO FECHADO PARA CORREDOR (MATERIAL LIMPO)					
156433	1	CARRO 02.02.127	LANCO	-			04/02/2011	13.674,19
			ARMARIO FECHADO PARA CORREDOR (MATERIAL LIMPO)					
156434	1	CARRO 02.02.127	LANCO	-			04/02/2011	13.674,19
			ARMARIO FECHADO PARA CORREDOR (MATERIAL LIMPO)					
156435	1	CARRO 02.02.127	LANCO	-			04/02/2011	13.674,19
			ARMARIO FECHADO PARA CORREDOR (MATERIAL LIMPO)					
156437	1	CARRO 02.02.127	LANCO	-			04/02/2011	1.162,92
			PARA CURATIVO ABERTO COM BACIA, MEDIDAS A1000MM X L610MM X P410MM					

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r	
	Nro Série	Modelo	Observação	Tamanho				
156438	1	CARRO 02.02.127	LANCO	-		04/02/2011	1.162,92	
			PARA CURATIVO ABERTO COM BACIA, MEDIDAS A1000MM X L610MM X P410MM					
156439	1	CARRO 02.02.127	LANCO	-		04/02/2011	1.162,92	
			PARA CURATIVO ABERTO COM BACIA, MEDIDAS A1000MM X L610MM X P410MM					
156441	1	CARRO 02.02.127	LANCO	-		04/02/2011	1.162,92	
			PARA CURATIVO ABERTO COM BACIA, MEDIDAS A1000MM X L610MM X P410MM					
156442	1	CARRO 02.02.127	LANCO	-		04/02/2011	1.162,92	
			PARA CURATIVO ABERTO COM BACIA, MEDIDAS A1000MM X L610MM X P410MM					
156443	1	CARRO 02.02.127	LANCO	-		04/02/2011	1.162,92	
			PARA CURATIVO ABERTO COM BACIA, MEDIDAS A1000MM X L610MM X P410MM					
156444	1	CARRO 02.02.127	LANCO	-		04/02/2011	1.162,92	
			PARA CURATIVO ABERTO COM BACIA, MEDIDAS A1000MM X L610MM X P410MM					
156445	1	CARRO 02.02.127	LANCO	-		04/02/2011	1.162,92	
			PARA CURATIVO ABERTO COM BACIA, MEDIDAS A1000MM X L610MM X P410MM					
156446	1	CARRO 02.02.127	LANCO	-		04/02/2011	1.162,92	
			PARA CURATIVO ABERTO COM BACIA, MEDIDAS A1000MM X L610MM X P410MM					
156447	1	CARRO 02.02.127	LANCO	-		04/02/2011	1.162,92	
			PARA CURATIVO ABERTO COM BACIA, MEDIDAS A1000MM X L610MM X P410MM					
156448	1	CARRO 02.02.127	LANCO	-		04/02/2011	1.162,92	
			PARA CURATIVO ABERTO COM BACIA, MEDIDAS A1000MM X L610MM X P410MM					
156449	1	CARRO 02.02.127	LANCO	-		04/02/2011	1.162,92	
			PARA CURATIVO ABERTO COM BACIA, MEDIDAS A1000MM X L610MM X P410MM					
156450	1	CARRO 02.02.127	LANCO	-		04/02/2011	1.162,92	
			PARA CURATIVO ABERTO COM BACIA, MEDIDAS A1000MM X L610MM X P410MM					
156451	1	CARRO 02.02.127	LANCO	-		04/02/2011	8.155,66	
			AUXILIAR PARA TRANSPORTE DE MATERIAL ESTERIALIZADO, MEDIDAS A1180MM X L1000MM X P620MM					

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM O L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
156452	1	CARRO 02.02.127	LANCO	-		04/02/2011	8.155,66
			AUXILIAR PARA TRANSPORTE DE MATERIAL ESTERIALIZADO, MEDIDAS A1180MM X L1000MM X P620MM				
156453	1	CARRO 02.02.127	LANCO	-		04/02/2011	8.155,66
			AUXILIAR PARA TRANSPORTE DE MATERIAL ESTERIALIZADO, MEDIDAS A1180MM X L1000MM X P620MM				
156455	1	CARRO 02.02.127	LANCO	-		04/02/2011	8.155,66
			AUXILIAR PARA TRANSPORTE DE MATERIAL ESTERIALIZADO, MEDIDAS A1180MM X L1000MM X P620MM				
156456	1	CARRO 02.02.127	LANCO	-		04/02/2011	8.155,66
			AUXILIAR PARA TRANSPORTE DE MATERIAL ESTERIALIZADO, MEDIDAS A1180MM X L1000MM X P620MM				
156458	1	CARRO 02.02.127	LANCO	-		03/02/2011	8.155,66
			AUXILIAR PARA TRANSPORTE DE MATERIAL CONTAMINADO, EM AÇO INOX, MEDIDAS A1180MMX1000MMX620MM				
156459	1	CARRO 02.02.127	LANCO	-		03/02/2011	8.155,66
			AUXILIAR PARA TRANSPORTE DE MATERIAL CONTAMINADO, EM AÇO INOX, MEDIDAS A1180MMX1000MMX620MM				
156460	1	CARRO 02.02.127	LANCO	-		03/02/2011	8.155,66
			AUXILIAR PARA TRANSPORTE DE MATERIAL CONTAMINADO, EM AÇO INOX, MEDIDAS A1180MMX1000MMX620MM				
156461	1	CARRO 02.02.127	LANCO	-		03/02/2011	1.804,77
			AUXILIAR				
156462	1	CARRO 02.02.127	LANCO	-		03/02/2011	1.804,77
			AUXILIAR				
156464	1	CARRO 02.02.127	LANCO	-		03/02/2011	1.804,77
			AUXILIAR				
156466	1	CARRO 02.02.127	LANCO	-		03/02/2011	1.804,77
			AUXILIAR				
156468	1	CARRO 02.02.127	LANCO	-		03/02/2011	1.804,77
			AUXILIAR				
157587	1	CARRO 02.02.127		-		03/03/2011	2.817,96
			MULTIUSO, MED. 1300 X 1150 X 800 MM				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
157590	1	CARRO 02.02.127		-		03/03/2011	2.817,96
			MULTIUSO, MED. 1300 X 1150 X 800 MM				
157591	1	CARRO 02.02.127		-		03/03/2011	2.817,96
			MULTIUSO, MED. 1300 X 1150 X 800 MM				
157592	1	CARRO 02.02.127		-		03/03/2011	2.817,96
			MULTIUSO, MED. 1300 X 1150 X 800 MM				
157593	1	CARRO 02.02.127		-		03/03/2011	2.817,96
			MULTIUSO, MED. 1300 X 1150 X 800 MM				
157594	1	CARRO 02.02.127		-		03/03/2011	2.817,96
			MULTIUSO, MED. 1300 X 1150 X 800 MM				
157595	1	CARRO 02.02.127		-		03/03/2011	2.817,96
			MULTIUSO, MED. 1300 X 1150 X 800 MM				
157596	1	CARRO 02.02.127		-		03/03/2011	2.817,96
			MULTIUSO, MED. 1300 X 1150 X 800 MM				
157597	1	CARRO 02.02.127		-		03/03/2011	2.817,96
			MULTIUSO, MED. 1300 X 1150 X 800 MM				
158946	1	CARRO 02.02.127		-		07/06/2011	3.500,00
			INTERNO, MODELO 6412, GRELHADO NORMAL, GARANTIA 24 MESES, REFERENTE AO EMPENHO Nº 35418 RESTO A PAGAR 2010(PARTE INTEGRANTE				
161490	1	CARRO 02.02.127	COZIX	-		16/09/2011	5.990,00
			CTH 4/1 TERMICO HOSPITALAR - GARANTIA DE 24 MESES				
161491	1	CARRO 02.02.127	COZIX	-		16/09/2011	5.990,00
			CTH 4/1 TERMICO HOSPITALAR - GARANTIA DE 24 MESES				
161492	1	CARRO 02.02.127	COZIX	-		16/09/2011	5.990,00
			CTH 4/1 TERMICO HOSPITALAR - GARANTIA DE 24 MESES				
161493	1	CARRO 02.02.127	COZIX	-		16/09/2011	5.990,00
			CTH 4/1 TERMICO HOSPITALAR - GARANTIA DE 24 MESES				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
161940	1	CARRO 02.02.127	ELVI	-		27/09/2011	1.030,00
			PARA DETRITOS 80 LITROS, SOBRE RODAS 4" E PEDAL, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 24 MESES				
161942	1	CARRO 02.02.127	ELVI	-		27/09/2011	1.030,00
			PARA DETRITOS 80 LITROS, SOBRE RODAS 4" E PEDAL, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 24 MESES				
161948	1	CARRO 02.02.127	ELVI	-		27/09/2011	1.261,00
			PLATAFORMA INOX 900X600X850, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 24 MESES				
161951	1	CARRO 02.02.127	ELVI	-		27/09/2011	3.138,00
			PARA TRANSPORTE 03 PLANOS PARA AS COPAS, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 24 MESES				
161956	1	CARRO 02.02.127	ELVI	-		27/09/2011	3.138,00
			PARA TRANSPORTE 03 PLANOS PARA AS COPAS, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 24 MESES				
167503	1	CARRO 02.02.127	TECMOV	-		03/04/2012	545,00
			PLATAFORMA, GARANTIA 24 MESES				
167505	1	CARRO 02.02.127	TECMOV	-		03/04/2012	545,00
			PLATAFORMA, GARANTIA 24 MESES				
174867	1	CARRO 02.02.127		-		21/09/2012	3.150,00
			DE CAMAREIRA 1,200 MM X 490 MM X 1180 MM.				
174869	1	CARRO 02.02.127		-		21/09/2012	3.150,00
			DE CAMAREIRA 1,200 MM X 490 MM X 1180 MM.				
174870	1	CARRO 02.02.127		-		21/09/2012	3.150,00
			DE CAMAREIRA 1,200 MM X 490 MM X 1180 MM.				
211256	1	CARRO 02.02.127		-		03/03/2011	2.817,96
			MULTIUSO, MED. 1300 X 1150 X 800 MM				
211281	1	CARRO 02.02.127	LANCO	-		04/02/2011	1.395,94
			AUXILIAR SEM GRADE DE PROTEÇÃO				
211402	1	CARRO 02.02.127	LANCO	-		03/02/2011	1.804,77
			AUXILIAR				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM O L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
211742	1	CARRO 02.02.127	ELVI	-		27/09/2011	3.138,00
			PARA TRANSPORTE 03 PLANOS PARA AS COPAS, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 24 MESES				
211745	1	CARRO 02.02.127	ELVI	-		27/09/2011	1.680,00
			INOX, 02 PLANOS RODAS 4", 900X600X850, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 24 MESES				
211999	1	CARRO 02.02.127	HB	-		07/06/2011	3.333,00
			EXTERNO, MODELO 6412, GARANTIA 24 MESES, REFERENTE AO EMPENHO Nº 35418 RESTO A PAGAR 2010(PARTE INTEGRANTE DO AUTOCLAVE PATRIM.				
212010	1	CARRO 02.02.127		-		03/03/2011	2.817,96
			MULTIUSO, MED. 1300 X 1150 X 800 MM				
213639	1	CARRO 02.02.127		-		13/02/2012	783,00
			BANDEJA MOD. 47-3 TRES BANDEJAS MED. 90X60X80CM 300KG.				
213746	1	CARRO 02.02.127	LANCO	-		04/02/2011	1.395,94
			AUXILIAR SEM GRADE DE PROTEÇÃO				
213749	1	CARRO 02.02.127	LANCO	-		03/02/2011	1.804,77
			AUXILIAR				
213752	1	CARRO 02.02.127	LANCO	-		04/02/2011	1.030,37
			EM AÇO INOX P/ IMERSÃO ENZIMATICA COM RODIZIOS, MEDIDA A960MM XL900MM XP500MM				
213754	1	CARRO 02.02.127	LANCO	-		04/02/2011	1.395,94
			AUXILIAR SEM GRADE DE PROTEÇÃO				
295840	1	CARRO 02.02.127	ELVI	-		27/09/2011	1.261,00
			PLATAFORMA INOX 900X600X850, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 24 MESES				
295842	1	CARRO 02.02.127	ELVI	-		27/09/2011	3.138,00
			PARA TRANSPORTE 03 PLANOS PARA AS COPAS, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 24 MESES				
295843	1	CARRO 02.02.127	ELVI	-		27/09/2011	1.030,00
			PARA DETRITOS 80 LITROS, SOBRE RODAS 4" E PEDAL, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 24 MESES				
318398	1	CARRO 02.02.127		-		03/03/2011	2.817,96
			MULTIUSO, MED. 1300 X 1150 X 800 MM				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM O L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
318403	1	CARRO 02.02.127		-		03/03/2011	2.817,96
			MULTIUSO, MED. 1300 X 1150 X 800 MM				
319605	1	CARRO 02.02.127	ELVI			27/09/2011	1.188,00
			PARA REMOLHO DE TALHERES, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 24 MESES				
319609	1	CARRO 02.02.127	ELVI			27/09/2011	4.269,00
			PARA TRANSPORTES DE MAMADEIRAS 03 PLANOS, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 24 MESES				
319621	1	CARRO 02.02.127		-		13/02/2012	726,00
			BANDEJA MOD.47-2 DUAS BANDEJAS MED. 90X60X80 CAP 300KG				
319626	1	CARRO 02.02.127	ELVI	-		27/09/2011	1.680,00
			INOX, 02 PLANOS RODAS 4", 900X600X850, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 24 MESES				
319634	1	CARRO 02.02.127	ELVI	-		27/09/2011	1.030,00
			PARA DETRITOS 80 LITROS, SOBRE RODAS 4" E PEDAL, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 24 MESES				
319652	1	CARRO 02.02.127	ELVI	-		27/09/2011	1.680,00
			INOX, 02 PLANOS RODAS 4", 900X600X850, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 24 MESES				
319656	1	CARRO 02.02.127	LANCO	-		03/02/2011	8.155,66
			AUXILIAR PARA TRANSPORTE DE MATERIAL CONTAMINADO, EM AÇO INOX, MEDIDAS A1180MMX1000MMX620MM				
319668	1	CARRO 02.02.127		-		03/03/2011	2.817,96
			MULTIUSO, MED. 1300 X 1150 X 800 MM				
319885	1	CARRO 02.02.127	LANCO	-		04/02/2011	1.162,92
			PARA CURATIVO ABERTO COM BACIA, MEDIDAS A1000MM X L610MM X P410MM				
319918	1	CARRO 02.02.127	LANCO	-		03/02/2011	1.804,77
			AUXILIAR				
320106	1	CARRO 02.02.127		-		21/09/2012	3.150,00
			DE CAMAREIRA 1,200 MM X 490 MM X 1180 MM.				
802144	1	CARRO 02.02.127		BEGE		05/11/2020	4.509,37
			MULTIUSO, MEDINDO COMP 1410 X ALTURA 1120 X LARGURA 760 MM				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
802145	1	CARRO 02.02.127		BEGE		05/11/2020	4.509,37
			MULTIUSO, MEDINDO COMP 1410 X ALTURA 1120 X LARGURA 760 MM				
802146	1	CARRO 02.02.127		BRANCO		05/11/2020	4.509,37
			MULTIUSO, MEDINDO COMP 1410 X ALTURA 1120 X LARGURA 760 MM				
802147	1	CARRO 02.02.127		BRANCO		05/11/2020	4.509,37
			MULTIUSO, MEDINDO COMP 1410 X ALTURA 1120 X LARGURA 760 MM				
814194	1	CARRO 02.02.127		-		26/03/2024	4.302,77
			ROUPA USADA				
814195	1	CARRO 02.02.127		-		26/03/2024	4.302,77
			ROUPA SUJA				
814196	1	CARRO 02.02.127		-		26/03/2024	4.302,77
			ROUPA SUJA				
151188	1	CARRO CIRCULANTE 01.01.1221	LANCO	-		23/03/2012	9.137,66
			DE CENTRO CIRURGICO PARA TRANSPORTE DE MATERIAIS, MODELO LP5100, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO				
151189	1	CARRO CIRCULANTE 01.01.1221	LANCO	-		23/03/2012	9.137,66
			DE CENTRO CIRURGICO PARA TRANSPORTE DE MATERIAIS, MODELO LP5100, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO				
151190	1	CARRO CIRCULANTE 01.01.1221	LANCO	-		23/03/2012	9.137,66
			DE CENTRO CIRURGICO PARA TRANSPORTE DE MATERIAIS, MODELO LP5100, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO				
277608	1	CARRO CUBA 01.01.1207		BRANCO		13/12/2021	6.500,00
			400 L				
277609	1	CARRO CUBA 01.01.1207		BRANCO		13/12/2021	6.500,00
			400 L				
277610	1	CARRO CUBA 01.01.1207		BEGE		13/12/2021	6.500,00
277611	1	CARRO CUBA 01.01.1207		BEGE		13/12/2021	6.500,00

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM O L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
277612	1	CARRO CUBA 01.01.1207		BRANCO		13/12/2021	6.500,00
277613	1	CARRO CUBA 01.01.1207		BRANCO		13/12/2021	6.500,00
629874	1	CARRO CUBA 01.01.1207	BRALIMPIA	BRANCO		31/01/2011	2.299,20
			COM DRENO P/ ESCOAMENTO DE LIQUIDOS E SISTEMAS DE MOLAS, 400 LITROS C/ TAMPA, COM RODAS PNEUMATICAS, FIXAS E GIRATORIAS, SISTEMA				
629875	1	CARRO CUBA 01.01.1207	BRALIMPIA	BRANCO		31/01/2011	2.299,20
			COM DRENO P/ ESCOAMENTO DE LIQUIDOS E SISTEMAS DE MOLAS, 400 LITROS C/ TAMPA, COM RODAS PNEUMATICAS, FIXAS E GIRATORIAS, SISTEMA				
629876	1	CARRO CUBA 01.01.1207	BRALIMPIA	BRANCO		31/01/2011	2.299,20
			COM DRENO P/ ESCOAMENTO DE LIQUIDOS E SISTEMAS DE MOLAS, 400 LITROS C/ TAMPA, COM RODAS PNEUMATICAS, FIXAS E GIRATORIAS, SISTEMA				
629877	1	CARRO CUBA 01.01.1207	BRALIMPIA	BRANCO		31/01/2011	2.299,20
			COM DRENO P/ ESCOAMENTO DE LIQUIDOS E SISTEMAS DE MOLAS, 400 LITROS C/ TAMPA, COM RODAS PNEUMATICAS, FIXAS E GIRATORIAS, SISTEMA				
629878	1	CARRO CUBA 01.01.1207	BRALIMPIA	BRANCO		31/01/2011	2.299,20
			COM DRENO P/ ESCOAMENTO DE LIQUIDOS E SISTEMAS DE MOLAS, 400 LITROS C/ TAMPA, COM RODAS PNEUMATICAS, FIXAS E GIRATORIAS, SISTEMA				
629879	1	CARRO CUBA 01.01.1207	BRALIMPIA	BRANCO		31/01/2011	2.299,20
			COM DRENO P/ ESCOAMENTO DE LIQUIDOS E SISTEMAS DE MOLAS, 400 LITROS C/ TAMPA, COM RODAS PNEUMATICAS, FIXAS E GIRATORIAS, SISTEMA				
629880	1	CARRO CUBA 01.01.1207	BRALIMPIA	BRANCO		31/01/2011	2.299,20
			COM DRENO P/ ESCOAMENTO DE LIQUIDOS E SISTEMAS DE MOLAS, 400 LITROS C/ TAMPA, COM RODAS PNEUMATICAS, FIXAS E GIRATORIAS, SISTEMA				
629881	1	CARRO CUBA 01.01.1207	BRALIMPIA	BRANCO		31/01/2011	2.299,20
			COM DRENO P/ ESCOAMENTO DE LIQUIDOS E SISTEMAS DE MOLAS, 400 LITROS C/ TAMPA, COM RODAS PNEUMATICAS, FIXAS E GIRATORIAS, SISTEMA				
629882	1	CARRO CUBA 01.01.1207	BRALIMPIA	BRANCO		31/01/2011	2.299,20
			COM DRENO P/ ESCOAMENTO DE LIQUIDOS E SISTEMAS DE MOLAS, 400 LITROS C/ TAMPA, COM RODAS PNEUMATICAS, FIXAS E GIRATORIAS, SISTEMA				
629883	1	CARRO CUBA 01.01.1207	BRALIMPIA	BRANCO		31/01/2011	2.299,20
			COM DRENO P/ ESCOAMENTO DE LIQUIDOS E SISTEMAS DE MOLAS, 400 LITROS C/ TAMPA, COM RODAS PNEUMATICAS, FIXAS E GIRATORIAS, SISTEMA				
629884	1	CARRO CUBA 01.01.1207	BRALIMPIA	BRANCO		31/01/2011	2.299,20
			COM DRENO P/ ESCOAMENTO DE LIQUIDOS E SISTEMAS DE MOLAS, 400 LITROS C/ TAMPA, COM RODAS PNEUMATICAS, FIXAS E GIRATORIAS, SISTEMA				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM O L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
629885	1	CARRO CUBA 01.01.1207	BRALIMPIA	BRANCO		31/01/2011	2.299,20
			COM DRENO P/ ESCOAMENTO DE LIQUIDOS E SISTEMAS DE MOLAS, 400 LITROS C/ TAMPA, COM RODAS PNEUMATICAS, FIXAS E GIRATORIAS, SISTEMA				
629886	1	CARRO CUBA 01.01.1207	BRALIMPIA	BRANCO		31/01/2011	2.299,20
			COM DRENO P/ ESCOAMENTO DE LIQUIDOS E SISTEMAS DE MOLAS, 400 LITROS C/ TAMPA, COM RODAS PNEUMATICAS, FIXAS E GIRATORIAS, SISTEMA				
629887	1	CARRO CUBA 01.01.1207	BRALIMPIA	BRANCO		31/01/2011	2.299,20
			COM DRENO P/ ESCOAMENTO DE LIQUIDOS E SISTEMAS DE MOLAS, 400 LITROS C/ TAMPA, COM RODAS PNEUMATICAS, FIXAS E GIRATORIAS, SISTEMA				
629888	1	CARRO CUBA 01.01.1207	BRALIMPIA	BRANCO		31/01/2011	2.299,20
			COM DRENO P/ ESCOAMENTO DE LIQUIDOS E SISTEMAS DE MOLAS, 400 LITROS C/ TAMPA, COM RODAS PNEUMATICAS, FIXAS E GIRATORIAS, SISTEMA				
629889	1	CARRO CUBA 01.01.1207	BRALIMPIA	BRANCO		31/01/2011	2.299,20
			COM DRENO P/ ESCOAMENTO DE LIQUIDOS E SISTEMAS DE MOLAS, 400 LITROS C/ TAMPA, COM RODAS PNEUMATICAS, FIXAS E GIRATORIAS, SISTEMA				
629890	1	CARRO CUBA 01.01.1207	BRALIMPIA	BRANCO		31/01/2011	2.299,20
			COM DRENO P/ ESCOAMENTO DE LIQUIDOS E SISTEMAS DE MOLAS, 400 LITROS C/ TAMPA, COM RODAS PNEUMATICAS, FIXAS E GIRATORIAS, SISTEMA				
629891	1	CARRO CUBA 01.01.1207	BRALIMPIA	BRANCO		31/01/2011	2.299,20
			COM DRENO P/ ESCOAMENTO DE LIQUIDOS E SISTEMAS DE MOLAS, 400 LITROS C/ TAMPA, COM RODAS PNEUMATICAS, FIXAS E GIRATORIAS, SISTEMA				
629892	1	CARRO CUBA 01.01.1207	BRALIMPIA	BRANCO		31/01/2011	2.299,20
			COM DRENO P/ ESCOAMENTO DE LIQUIDOS E SISTEMAS DE MOLAS, 400 LITROS C/ TAMPA, COM RODAS PNEUMATICAS, FIXAS E GIRATORIAS, SISTEMA				
629893	1	CARRO CUBA 01.01.1207	BRALIMPIA	BRANCO		31/01/2011	2.299,20
			COM DRENO P/ ESCOAMENTO DE LIQUIDOS E SISTEMAS DE MOLAS, 400 LITROS C/ TAMPA, COM RODAS PNEUMATICAS, FIXAS E GIRATORIAS, SISTEMA				
629894	1	CARRO CUBA 01.01.1207	BRALIMPIA	BRANCO		31/01/2011	2.299,20
			COM DRENO P/ ESCOAMENTO DE LIQUIDOS E SISTEMAS DE MOLAS, 400 LITROS C/ TAMPA, COM RODAS PNEUMATICAS, FIXAS E GIRATORIAS, SISTEMA				
629895	1	CARRO CUBA 01.01.1207	BRALIMPIA	BRANCO		31/01/2011	2.299,20
			COM DRENO P/ ESCOAMENTO DE LIQUIDOS E SISTEMAS DE MOLAS, 400 LITROS C/ TAMPA, COM RODAS PNEUMATICAS, FIXAS E GIRATORIAS, SISTEMA				
629898	1	CARRO CUBA 01.01.1207	BRALIMPIA	BRANCO		31/01/2011	2.299,20
			COM DRENO P/ ESCOAMENTO DE LIQUIDOS E SISTEMAS DE MOLAS, 400 LITROS C/ TAMPA, COM RODAS PNEUMATICAS, FIXAS E GIRATORIAS, SISTEMA				
814177	1	CARRO CUBA 01.01.1207		-		26/03/2024	4.490,00
			RESIDUO RECICLAVEL				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
814178	1	CARRO CUBA 01.01.1207		-		26/03/2024	4.490,00
			ROUPA SUJA				
814179	1	CARRO CUBA 01.01.1207		-		26/03/2024	4.490,00
			RESIDUO COMUM				
814180	1	CARRO CUBA 01.01.1207		-		26/03/2024	4.490,00
			RESIDUO COMUM				
814181	1	CARRO CUBA 01.01.1207		-		26/03/2024	4.490,00
			RESIDUO COMUM				
814182	1	CARRO CUBA 01.01.1207		-		26/03/2024	4.490,00
			RESIDUO COMUM				
814183	1	CARRO CUBA 01.01.1207		-		26/03/2024	4.490,00
			RESIDUO INFECTANTE				
814184	1	CARRO CUBA 01.01.1207		-		26/03/2024	4.490,00
			RESIDUO RECICLAVEL				
814185	1	CARRO CUBA 01.01.1207		-		26/03/2024	4.490,00
			RESIDUO INFECTANTE				
814186	1	CARRO CUBA 01.01.1207		-		26/03/2024	4.490,00
			RESIDUO COMUM				
814187	1	CARRO CUBA 01.01.1207		-		26/03/2024	4.490,00
			RESIDUO COMUM				
814188	1	CARRO CUBA 01.01.1207		-		26/03/2024	4.490,00
			RESIDUO COMUM				
814189	1	CARRO CUBA 01.01.1207		-		26/03/2024	4.490,00
			RESIDUO COMUM				
814190	1	CARRO CUBA 01.01.1207		-		26/03/2024	4.490,00
			RESIDUO COMUM				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Tamanho	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo					
			Observação					
814191	1	CARRO CUBA 01.01.1207		-			26/03/2024	4.490,00
			RESIDUO COMUM					
814192	1	CARRO CUBA 01.01.1207		-			26/03/2024	4.490,00
			RESIDUO COMUM					
814193	1	CARRO CUBA 01.01.1207		-			26/03/2024	4.490,00
			RESIDUO COMUM					
155292	1	CARRO CURATIVO 01.01.1172	LANCO	-			03/02/2011	2.876,56
			AUXILIAR PARA PROCEDIMENTOS PARA BISTURI, A860XL556XP490MM					
224565	1	CARRO CURATIVO 01.01.1172	CONKAST	-			26/01/2018	800,00
			EM AÇO INOXIDAVEL					
224570	1	CARRO CURATIVO 01.01.1172	CONKAST	-			06/02/2018	800,00
			EM AÇO INOXIDAVEL					
224571	1	CARRO CURATIVO 01.01.1172	CONKAST	-			06/02/2018	800,00
			EM AÇO INOXIDAVEL					
224572	1	CARRO CURATIVO 01.01.1172	CONKAST	-			06/02/2018	800,00
			EM AÇO INOXIDAVEL					
309438	1	CARRO CURATIVO 01.01.1172	DESTAK	-			29/09/2023	665,00
			DE INOX					
309439	1	CARRO CURATIVO 01.01.1172	DESTAK	-			29/09/2023	665,00
			DE INOX					
309440	1	CARRO CURATIVO 01.01.1172	DESTAK	-			29/09/2023	665,00
			DE INOX					
309441	1	CARRO CURATIVO 01.01.1172	DESTAK	-			29/09/2023	665,00
			DE INOX					
309442	1	CARRO CURATIVO 01.01.1172	DESTAK	-			29/09/2023	665,00
			DE INOX					

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
319388	1	CARRO CURATIVO 01.01.1172	LANCO	-		03/02/2011	2.876,56
			AUXILIAR PARA PROCEDIMENTOS PARA BISTURI, A860XL556XP490MM				
320049	1	CARRO CURATIVO 01.01.1172	LANCO	-		03/02/2011	2.876,56
			AUXILIAR PARA PROCEDIMENTOS PARA BISTURI, A860XL556XP490MM				
320166	1	CARRO CURATIVO 01.01.1172	LANCO	-		03/02/2011	2.876,56
			AUXILIAR PARA PROCEDIMENTOS PARA BISTURI, A860XL556XP490MM				
320182	1	CARRO CURATIVO 01.01.1172	LANCO	-		03/02/2011	2.876,56
			AUXILIAR PARA PROCEDIMENTOS PARA BISTURI, A860XL556XP490MM				
320187	1	CARRO CURATIVO 01.01.1172	LANCO	-		03/02/2011	2.876,56
			AUXILIAR PARA PROCEDIMENTOS PARA BISTURI, A860XL556XP490MM				
320191	1	CARRO CURATIVO 01.01.1172	LANCO	-		03/02/2011	2.876,56
			AUXILIAR PARA PROCEDIMENTOS PARA BISTURI, A860XL556XP490MM				
320277	1	CARRO CURATIVO 01.01.1172	LANCO	-		03/02/2011	2.876,56
			AUXILIAR PARA PROCEDIMENTOS PARA BISTURI, A860XL556XP490MM				
320288	1	CARRO CURATIVO 01.01.1172	LANCO	-		03/02/2011	2.876,56
			AUXILIAR PARA PROCEDIMENTOS PARA BISTURI, A860XL556XP490MM				
320299	1	CARRO CURATIVO 01.01.1172	LANCO	-		03/02/2011	2.876,56
			AUXILIAR PARA PROCEDIMENTOS PARA BISTURI, A860XL556XP490MM				
320322	1	CARRO CURATIVO 01.01.1172	LANCO	-		03/02/2011	2.876,56
			AUXILIAR PARA PROCEDIMENTOS PARA BISTURI, A860XL556XP490MM				
320350	1	CARRO CURATIVO 01.01.1172	CONKAST	-		06/02/2018	800,00
			EM AÇO INOXIDAVEL				
155853	1	CARRO DE ANESTESIA 02.01.1341	FABIUS	-		24/05/2011	81.589,00
			GS PREMIUM, GARANTIA 24 MESES				
155854	1	CARRO DE ANESTESIA 02.01.1341	FABIUS	-		24/05/2011	81.589,00
			GS PREMIUM, GARANTIA 24 MESES				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
155855	1	CARRO DE ANESTESIA 02.01.1341	FABIUS	-		24/05/2011	81.589,00
			GS PREMIUM, GARANTIA 24 MESES				
155856	1	CARRO DE ANESTESIA 02.01.1341	FABIUS	-		24/05/2011	81.589,00
			GS PREMIUM, GARANTIA 24 MESES				
155857	1	CARRO DE ANESTESIA 02.01.1341	FABIUS	-		24/05/2011	81.589,00
			GS PREMIUM, GARANTIA 24 MESES				
155858	1	CARRO DE ANESTESIA 02.01.1341	FABIUS	-		24/05/2011	81.589,00
			GS PREMIUM, GARANTIA 24 MESES				
155859	1	CARRO DE ANESTESIA 02.01.1341	FABIUS	-		24/05/2011	81.589,00
			GS PREMIUM, GARANTIA 24 MESES				
155889	1	CARRO DE ANESTESIA 02.01.1341	FABIUS	-		24/05/2011	81.589,00
			GS PREMIUM, GARANTIA 24 MESES				
155890	1	CARRO DE ANESTESIA 02.01.1341	FABIUS	-		24/05/2011	81.589,00
			GS PREMIUM, GARANTIA 24 MESES				
155891	1	CARRO DE ANESTESIA 02.01.1341	FABIUS	-		24/05/2011	81.589,00
			GS PREMIUM, GARANTIA 24 MESES				
155892	1	CARRO DE ANESTESIA 02.01.1341	FABIUS	-		24/05/2011	81.589,00
			GS PREMIUM, GARANTIA 24 MESES				
155893	1	CARRO DE ANESTESIA 02.01.1341	FABIUS	-		24/05/2011	81.589,00
			GS PREMIUM, GARANTIA 24 MESES				
155894	1	CARRO DE ANESTESIA 02.01.1341	FABIUS	-		24/05/2011	81.589,00
			GS PREMIUM, GARANTIA 24 MESES				
154160	1	CARRO DE EMERGENCIA 02.01.808	PHILIPS HEARTSTART XL GARANTIA 24 MESES	-		28/12/2010	1.779,46
154161	1	CARRO DE EMERGENCIA 02.01.808	PHILIPS HEARTSTART XL GARANTIA 24 MESES	-		28/12/2010	1.779,46

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
154162	1	CARRO DE EMERGENCIA 02.01.808	PHILIPS HEARTSTART XL GARANTIA 24 MESES	-		28/12/2010	1.779,46
154163	1	CARRO DE EMERGENCIA 02.01.808	PHILIPS HEARTSTART XL GARANTIA 24 MESES	-		28/12/2010	1.779,46
154164	1	CARRO DE EMERGENCIA 02.01.808	PHILIPS HEARTSTART XL GARANTIA 24 MESES	-		28/12/2010	1.779,46
154165	1	CARRO DE EMERGENCIA 02.01.808	PHILIPS HEARTSTART XL GARANTIA 24 MESES	-		28/12/2010	1.779,46
154166	1	CARRO DE EMERGENCIA 02.01.808	PHILIPS HEARTSTART XL GARANTIA 24 MESES	-		28/12/2010	1.779,46
154167	1	CARRO DE EMERGENCIA 02.01.808	PHILIPS HEARTSTART XL GARANTIA 24 MESES	-		28/12/2010	1.779,46
154168	1	CARRO DE EMERGENCIA 02.01.808	PHILIPS HEARTSTART XL GARANTIA 24 MESES	-		28/12/2010	1.779,46
247253	1	CARRO DE EMERGENCIA 02.01.808	L.102	-		09/06/2020	1.057,62
247254	1	CARRO DE EMERGENCIA 02.01.808	L.102	-		09/06/2020	1.057,62
253721	1	CARRO DE EMERGENCIA 02.01.808	C/ 04 GAVETAS	-		04/12/2020	1.203,27
253722	1	CARRO DE EMERGENCIA 02.01.808	C/ 04 GAVETAS	-		04/12/2020	1.203,27
253723	1	CARRO DE EMERGENCIA 02.01.808	C/ 04 GAVETAS	-		04/12/2020	1.203,27
253724	1	CARRO DE EMERGENCIA 02.01.808	C/ 04 GAVETAS	-		04/12/2020	1.203,27

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
253725	1	CARRO DE EMERGENCIA 02.01.808		-		04/12/2020	1.203,27
			C/ 04 GAVETAS				
253726	1	CARRO DE EMERGENCIA 02.01.808		-		04/12/2020	1.203,27
			C/ 04 GAVETAS				
291301	1	CARRO DE EMERGENCIA 02.01.808	CONKAST			21/11/2022	3.790,50
			HOSPITALAR - INOX				
319727	1	CARRO DE EMERGENCIA 02.01.808				06/08/2024	950,00
			DE APOIO A EMERGENCIA				
319944	1	CARRO DE EMERGENCIA 02.01.808				19/04/2011	150,00
			C/ 04 GAVETAS MADEIRA				
169652	1	CARRO DE TRANSPORTE 02.01.1377	LANCO	-		03/05/2012	2.845,80
			COM CESTOS (CARRINHO AUXILIAR), MODELO LI1020, GARANTIA 24 MESES PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO				
212280	1	CARRO DE TRANSPORTE 02.01.1377	LANCO	-		03/05/2012	2.845,80
			COM CESTOS (CARRINHO AUXILIAR), MODELO LI1020, GARANTIA 24 MESES PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO				
230451	1	CARRO DE TRANSPORTE 02.01.1377	ATUAL MOVEIS AMH 3305	-		22/01/2019	2.690,99
			DE CADAVERES - GARANTIA 12 MESES				
253418	1	CARRO DE TRANSPORTE 02.01.1377		-		10/02/2021	908,70
			INOX AÇO 430				
253419	1	CARRO DE TRANSPORTE 02.01.1377		-		10/02/2021	908,70
			INOX AÇO 430				
320258	1	CARRO DE TRANSPORTE 02.01.1377	FORCA MEDICA	-		06/12/2016	2.290,00
			DE MATERIAIS				
346276	1	CARRO DE TRANSPORTE 02.01.1377		-		22/08/2024	550,00
			DE CILINDRO OXIGENIO				
346277	1	CARRO DE TRANSPORTE 02.01.1377		-		22/08/2024	550,00
			DE CILINDRO OXIGENIO				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
346278	1	CARRO DE TRANSPORTE 02.01.1377		-		22/08/2024	550,00
			DE CILINDRO OXIGENIO				
346279	1	CARRO DE TRANSPORTE 02.01.1377		-		22/08/2024	550,00
			DE CILINDRO OXIGENIO				
346280	1	CARRO DE TRANSPORTE 02.01.1377		-		22/08/2024	550,00
			DE CILINDRO OXIGENIO				
346281	1	CARRO DE TRANSPORTE 02.01.1377		-		22/08/2024	550,00
			DE CILINDRO OXIGENIO				
346282	1	CARRO DE TRANSPORTE 02.01.1377		-		22/08/2024	550,00
			DE CILINDRO OXIGENIO				
346283	1	CARRO DE TRANSPORTE 02.01.1377		-		22/08/2024	550,00
			DE CILINDRO OXIGENIO				
346284	1	CARRO DE TRANSPORTE 02.01.1377		-		22/08/2024	550,00
			DE CILINDRO OXIGENIO				
346285	1	CARRO DE TRANSPORTE 02.01.1377		-		22/08/2024	550,00
			DE CILINDRO OXIGENIO				
227350	1	CARRO HOSPITALAR 02.01.1531		-		14/09/2018	1.933,00
			P/ HICO, UTILIZADO AREA CARDIOLOGICA.				
150301	1	CARRO MACA 01.01.1182	STRYKER	-		12/08/2010	10.500,00
			TRANSPORTE SM 104, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DO MESMO				
150302	1	CARRO MACA 01.01.1182	STRYKER	-		12/08/2010	10.500,00
			TRANSPORTE SM 104, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DO MESMO				
150303	1	CARRO MACA 01.01.1182	STRYKER	-		12/08/2010	10.500,00
			TRANSPORTE SM 104, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DO MESMO				
150305	1	CARRO MACA 01.01.1182	STRYKER	-		12/08/2010	10.500,00
			TRANSPORTE SM 104, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DO MESMO				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
150306	1	CARRO MACA 01.01.1182	STRYKER	-		12/08/2010	10.500,00
			TRANSPORTE SM 104, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DO MESMO				
150307	1	CARRO MACA 01.01.1182	STRYKER	-		12/08/2010	10.500,00
			TRANSPORTE SM 104, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DO MESMO				
150308	1	CARRO MACA 01.01.1182	STRYKER	-		12/08/2010	10.500,00
			TRANSPORTE SM 104, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DO MESMO				
150309	1	CARRO MACA 01.01.1182	STRYKER	-		12/08/2010	10.500,00
			TRANSPORTE SM 104, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DO MESMO				
150311	1	CARRO MACA 01.01.1182	STRYKER	-		12/08/2010	10.500,00
			TRANSPORTE SM 104, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DO MESMO				
150312	1	CARRO MACA 01.01.1182	STRYKER	-		12/08/2010	10.500,00
			TRANSPORTE SM 104, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DO MESMO				
150314	1	CARRO MACA 01.01.1182	STRYKER	-		12/08/2010	10.500,00
			TRANSPORTE SM 104, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DO MESMO				
150316	1	CARRO MACA 01.01.1182	STRYKER	-		12/08/2010	10.500,00
			TRANSPORTE SM 104, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DO MESMO				
150318	1	CARRO MACA 01.01.1182	STRYKER	-		12/08/2010	10.500,00
			TRANSPORTE SM 104, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DO MESMO				
150319	1	CARRO MACA 01.01.1182	STRYKER	-		12/08/2010	10.500,00
			TRANSPORTE SM 104, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DO MESMO				
158340	1	CARRO MACA 01.01.1182	STRYKER	-		12/04/2011	10.500,00
			TRANSPORTE SM 104, GARANTIA MINIMA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
158342	1	CARRO MACA 01.01.1182	STRYKER	-		12/04/2011	10.500,00
			TRANSPORTE SM 104, GARANTIA MINIMA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
158343	1	CARRO MACA 01.01.1182	STRYKER	-		12/04/2011	10.500,00
			TRANSPORTE SM 104, GARANTIA MINIMA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM O L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro	Série	Modelo	Tamanho			
			Observação				
158344	1	CARRO MACA 01.01.1182	STRYKER	-		12/04/2011	10.500,00
			TRANSPORTE SM 104, GARANTIA MINIMA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
158347	1	CARRO MACA 01.01.1182	STRYKER	-		12/04/2011	10.500,00
			TRANSPORTE SM 104, GARANTIA MINIMA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
158348	1	CARRO MACA 01.01.1182	STRYKER	-		12/04/2011	10.500,00
			TRANSPORTE SM 104, GARANTIA MINIMA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
158349	1	CARRO MACA 01.01.1182	STRYKER	-		12/04/2011	10.500,00
			TRANSPORTE SM 104, GARANTIA MINIMA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
158351	1	CARRO MACA 01.01.1182	STRYKER	-		12/04/2011	10.500,00
			TRANSPORTE SM 104, GARANTIA MINIMA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
158353	1	CARRO MACA 01.01.1182	STRYKER	-		12/04/2011	10.500,00
			TRANSPORTE SM 104, GARANTIA MINIMA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
158357	1	CARRO MACA 01.01.1182	STRYKER	-		12/04/2011	10.500,00
			TRANSPORTE SM 104, GARANTIA MINIMA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
158358	1	CARRO MACA 01.01.1182	STRYKER	-		12/04/2011	10.500,00
			TRANSPORTE SM 104, GARANTIA MINIMA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
158359	1	CARRO MACA 01.01.1182	STRYKER	-		12/04/2011	10.500,00
			TRANSPORTE SM 104, GARANTIA MINIMA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
158360	1	CARRO MACA 01.01.1182	STRYKER	-		12/04/2011	10.500,00
			TRANSPORTE SM 104, GARANTIA MINIMA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
158361	1	CARRO MACA 01.01.1182	STRYKER	-		12/04/2011	10.500,00
			TRANSPORTE SM 104, GARANTIA MINIMA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
158362	1	CARRO MACA 01.01.1182	STRYKER	-		12/04/2011	10.500,00
			TRANSPORTE SM 104, GARANTIA MINIMA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
158363	1	CARRO MACA 01.01.1182	STRYKER	-		12/04/2011	10.500,00
			TRANSPORTE SM 104, GARANTIA MINIMA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM O L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
158364	1	CARRO MACA 01.01.1182	STRYKER	-		12/04/2011	10.500,00
			TRANSPORTE SM 104, GARANTIA MINIMA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
158368	1	CARRO MACA 01.01.1182	STRYKER	-		12/04/2011	10.500,00
			TRANSPORTE SM 104, GARANTIA MINIMA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
213625	1	CARRO MACA 01.01.1182	STRYKER	-		12/04/2011	10.500,00
			TRANSPORTE SM 104, GARANTIA MINIMA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
319386	1	CARRO MACA 01.01.1182	STRYKER	-		12/04/2011	10.500,00
			TRANSPORTE SM 104, GARANTIA MINIMA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
319401	1	CARRO MACA 01.01.1182	STRYKER	-		12/08/2010	10.500,00
			TRANSPORTE SM 104, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DO MESMO				
319406	1	CARRO MACA 01.01.1182	STRYKER	-		12/08/2010	10.500,00
			TRANSPORTE SM 104, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DO MESMO				
319411	1	CARRO MACA 01.01.1182	STRYKER	-		12/04/2011	10.500,00
			TRANSPORTE SM 104, GARANTIA MINIMA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
319419	1	CARRO MACA 01.01.1182	STRYKER	-		12/04/2011	10.500,00
			TRANSPORTE SM 104, GARANTIA MINIMA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
319657	1	CARRO MACA 01.01.1182	STRYKER	-		12/04/2011	10.500,00
			TRANSPORTE SM 104, GARANTIA MINIMA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
319666	1	CARRO MACA 01.01.1182	STRYKER	-		12/04/2011	10.500,00
			TRANSPORTE SM 104, GARANTIA MINIMA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
319936	1	CARRO MACA 01.01.1182	STRYKER	-		12/04/2011	10.500,00
			TRANSPORTE SM 104, GARANTIA MINIMA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
320006	1	CARRO MACA 01.01.1182	STRYKER	-		12/04/2011	10.500,00
			TRANSPORTE SM 104, GARANTIA MINIMA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
320026	1	CARRO MACA 01.01.1182	STRYKER	-		12/08/2010	10.500,00
			TRANSPORTE SM 104, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DO MESMO				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
320067	1	CARRO MACA 01.01.1182	STRYKER	-		12/04/2011	10.500,00
			TRANSPORTE SM 104, GARANTIA MINIMA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
320147	1	CARRO MACA 01.01.1182	STRYKER	-		12/04/2011	10.500,00
			TRANSPORTE SM 104, GARANTIA MINIMA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS				
320207	1	CARRO MACA 01.01.1182	STRYKER	-		12/08/2010	10.500,00
			TRANSPORTE SM 104, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DO MESMO				
320210	1	CARRO MACA 01.01.1182	STRYKER	-		12/08/2010	10.500,00
			TRANSPORTE SM 104, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DO MESMO				
151164	1	CARRO PARA MEDICAMENTOS 01.01.1170	LANCO	-		23/03/2012	9.253,80
			PARA DISPENSAÇÃO DE MEDICAMENTOS, MODELO DM6000, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO				
151167	1	CARRO PARA MEDICAMENTOS 01.01.1170	LANCO	-		23/03/2012	9.253,80
			PARA DISPENSAÇÃO DE MEDICAMENTOS, MODELO DM6000, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO				
151170	1	CARRO PARA MEDICAMENTOS 01.01.1170	LANCO	-		23/03/2012	9.253,80
			PARA DISPENSAÇÃO DE MEDICAMENTOS, MODELO DM6000, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO				
151172	1	CARRO PARA MEDICAMENTOS 01.01.1170	LANCO	-		23/03/2012	9.253,80
			PARA DISPENSAÇÃO DE MEDICAMENTOS, MODELO DM6000, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO				
151174	1	CARRO PARA MEDICAMENTOS 01.01.1170	LANCO	-		23/03/2012	9.253,80
			PARA DISPENSAÇÃO DE MEDICAMENTOS, MODELO DM6000, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO				
155278	1	CARRO PARA MEDICAMENTOS 01.01.1170	LANCO	-		04/02/2011	7.391,91
			CARRO P/ DISPENSAÇÃO DE MEDICAMENTOS EM DOSE UNITÁRIA E INDIVIDUALIZADA, MÊDIDAS 1420XL700X590MM				
213469	1	CARRO PARA MEDICAMENTOS 01.01.1170	LANCO	-		04/02/2011	7.391,91
			CARRO P/ DISPENSAÇÃO DE MEDICAMENTOS EM DOSE UNITÁRIA E INDIVIDUALIZADA, MÊDIDAS 1420XL700X590MM				
214291	1	CARRO PARA MEDICAMENTOS 01.01.1170	LANCO	-		23/03/2012	9.253,80
			PARA DISPENSAÇÃO DE MEDICAMENTOS, MODELO DM6000, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO				
307402	1	CARRO PARA MEDICAMENTOS 01.01.1170		-		05/10/2023	2.050,02
			P/ TRANSPORTE DE MATERIAL E MEDICAMENTO A 980MMXL 10000MMX P530MM				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
307403	1	CARRO PARA MEDICAMENTOS		-		05/10/2023	2.050,02
	01.01.1170		P/ TRANSPORTE DE MATERIAL E MEDICAMENTO A 980MMXL 10000MMX P530MM				
309443	1	CARRO PARA MEDICAMENTOS	LANCO	-		29/09/2023	5.035,00
	01.01.1170						
309444	1	CARRO PARA MEDICAMENTOS	LANCO	-		29/09/2023	5.035,00
	01.01.1170						
309445	1	CARRO PARA MEDICAMENTOS	LANCO	-		29/09/2023	5.035,00
	01.01.1170						
318264	1	CARRO PARA MEDICAMENTOS	LANCO	-		04/02/2011	7.391,91
	01.01.1170		CARRO P/ DISPENSAÇÃO DE MEDICAMENTOS EM DOSE UNITÁRIA E INDIVIDUALIZADA, MÊDIDAS 1420XL700X590MM				
318265	1	CARRO PARA MEDICAMENTOS	LANCO	-		23/03/2012	9.253,80
	01.01.1170		PARA DISPENSAÇÃO DE MEDICAMENTOS, MODELO DM6000, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO				
318269	1	CARRO PARA MEDICAMENTOS	LANCO	-		04/02/2011	7.391,91
	01.01.1170		CARRO P/ DISPENSAÇÃO DE MEDICAMENTOS EM DOSE UNITÁRIA E INDIVIDUALIZADA, MÊDIDAS 1420XL700X590MM				
318270	1	CARRO PARA MEDICAMENTOS	LANCO	-		23/03/2012	9.253,80
	01.01.1170		PARA DISPENSAÇÃO DE MEDICAMENTOS, MODELO DM6000, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO				
318274	1	CARRO PARA MEDICAMENTOS	LANCO	-		04/02/2011	7.391,91
	01.01.1170		CARRO P/ DISPENSAÇÃO DE MEDICAMENTOS EM DOSE UNITÁRIA E INDIVIDUALIZADA, MÊDIDAS 1420XL700X590MM				
318275	1	CARRO PARA MEDICAMENTOS	LANCO	-		23/03/2012	9.253,80
	01.01.1170		PARA DISPENSAÇÃO DE MEDICAMENTOS, MODELO DM6000, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO				
318279	1	CARRO PARA MEDICAMENTOS	LANCO	-		04/02/2011	7.391,91
	01.01.1170		CARRO P/ DISPENSAÇÃO DE MEDICAMENTOS EM DOSE UNITÁRIA E INDIVIDUALIZADA, MÊDIDAS 1420XL700X590MM				
318280	1	CARRO PARA MEDICAMENTOS	LANCO	-		04/02/2011	7.391,91
	01.01.1170		CARRO P/ DISPENSAÇÃO DE MEDICAMENTOS EM DOSE UNITÁRIA E INDIVIDUALIZADA, MÊDIDAS 1420XL700X590MM				
318284	1	CARRO PARA MEDICAMENTOS	LANCO	-		04/02/2011	7.391,91
	01.01.1170		CARRO P/ DISPENSAÇÃO DE MEDICAMENTOS EM DOSE UNITÁRIA E INDIVIDUALIZADA, MÊDIDAS 1420XL700X590MM				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM O L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
318285	1	CARRO PARA MEDICAMENTOS	LANCO	-		04/02/2011	7.391,91
	01.01.1170		CARRO P/ DISPENSAÇÃO DE MEDICAMENTOS EM DOSE UNITÁRIA E INDIVIDUALIZADA, MÉDIDAS 1420XL700X590MM				
318383	1	CARRO PARA MEDICAMENTOS	LANCO	-		23/03/2012	9.253,80
	01.01.1170		PARA DISPENSAÇÃO DE MEDICAMENTOS, MODELO DM6000, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO				
319859	1	CARRO PARA MEDICAMENTOS	LANCO	-		23/03/2012	9.253,80
	01.01.1170		PARA DISPENSAÇÃO DE MEDICAMENTOS, MODELO DM6000, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO				
319886	1	CARRO PARA MEDICAMENTOS	LANCO	-		23/03/2012	9.253,80
	01.01.1170		PARA DISPENSAÇÃO DE MEDICAMENTOS, MODELO DM6000, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO				
319912	1	CARRO PARA MEDICAMENTOS	LANCO	-		23/03/2012	9.253,80
	01.01.1170		PARA DISPENSAÇÃO DE MEDICAMENTOS, MODELO DM6000, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO				
319927	1	CARRO PARA MEDICAMENTOS	LANCO	-		23/03/2012	9.253,80
	01.01.1170		PARA DISPENSAÇÃO DE MEDICAMENTOS, MODELO DM6000, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO				
319940	1	CARRO PARA MEDICAMENTOS	LANCO	-		04/02/2011	7.391,91
	01.01.1170		CARRO P/ DISPENSAÇÃO DE MEDICAMENTOS EM DOSE UNITÁRIA E INDIVIDUALIZADA, MÉDIDAS 1420XL700X590MM				
319943	1	CARRO PARA MEDICAMENTOS	LANCO	-		04/02/2011	7.391,91
	01.01.1170		CARRO P/ DISPENSAÇÃO DE MEDICAMENTOS EM DOSE UNITÁRIA E INDIVIDUALIZADA, MÉDIDAS 1420XL700X590MM				
319945	1	CARRO PARA MEDICAMENTOS	LANCO	-		04/02/2011	7.391,91
	01.01.1170		CARRO P/ DISPENSAÇÃO DE MEDICAMENTOS EM DOSE UNITÁRIA E INDIVIDUALIZADA, MÉDIDAS 1420XL700X590MM				
319948	1	CARRO PARA MEDICAMENTOS	LANCO	-		04/02/2011	7.391,91
	01.01.1170		CARRO P/ DISPENSAÇÃO DE MEDICAMENTOS EM DOSE UNITÁRIA E INDIVIDUALIZADA, MÉDIDAS 1420XL700X590MM				
319950	1	CARRO PARA MEDICAMENTOS	LANCO	-		04/02/2011	7.391,91
	01.01.1170		CARRO P/ DISPENSAÇÃO DE MEDICAMENTOS EM DOSE UNITÁRIA E INDIVIDUALIZADA, MÉDIDAS 1420XL700X590MM				
319953	1	CARRO PARA MEDICAMENTOS	LANCO	-		04/02/2011	7.391,91
	01.01.1170		CARRO P/ DISPENSAÇÃO DE MEDICAMENTOS EM DOSE UNITÁRIA E INDIVIDUALIZADA, MÉDIDAS 1420XL700X590MM				
319955	1	CARRO PARA MEDICAMENTOS	LANCO	-		23/03/2012	9.253,80
	01.01.1170		PARA DISPENSAÇÃO DE MEDICAMENTOS, MODELO DM6000, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
304961	1	CARTEIRA UNIVERSITÁRIA 01.01.1156		-		08/08/2023	333,33
			C/ ASSENTO/ENCOSTO PORTA LIVROS E PRANCHETA EM POLIPROPILENO				
304962	1	CARTEIRA UNIVERSITÁRIA 01.01.1156		-		08/08/2023	333,33
			C/ ASSENTO/ENCOSTO PORTA LIVROS E PRANCHETA EM POLIPROPILENO				
304963	1	CARTEIRA UNIVERSITÁRIA 01.01.1156		-		08/08/2023	333,33
			C/ ASSENTO/ENCOSTO PORTA LIVROS E PRANCHETA EM POLIPROPILENO				
304965	1	CARTEIRA UNIVERSITÁRIA 01.01.1156		-		08/08/2023	333,33
			C/ ASSENTO/ENCOSTO PORTA LIVROS E PRANCHETA EM POLIPROPILENO				
304966	1	CARTEIRA UNIVERSITÁRIA 01.01.1156		-		08/08/2023	333,33
			C/ ASSENTO/ENCOSTO PORTA LIVROS E PRANCHETA EM POLIPROPILENO				
304967	1	CARTEIRA UNIVERSITÁRIA 01.01.1156		-		08/08/2023	333,33
			C/ ASSENTO/ENCOSTO PORTA LIVROS E PRANCHETA EM POLIPROPILENO				
304968	1	CARTEIRA UNIVERSITÁRIA 01.01.1156		-		08/08/2023	333,33
			C/ ASSENTO/ENCOSTO PORTA LIVROS E PRANCHETA EM POLIPROPILENO				
304969	1	CARTEIRA UNIVERSITÁRIA 01.01.1156		-		08/08/2023	333,33
			C/ ASSENTO/ENCOSTO PORTA LIVROS E PRANCHETA EM POLIPROPILENO				
304970	1	CARTEIRA UNIVERSITÁRIA 01.01.1156		-		08/08/2023	333,33
			C/ ASSENTO/ENCOSTO PORTA LIVROS E PRANCHETA EM POLIPROPILENO				
304971	1	CARTEIRA UNIVERSITÁRIA 01.01.1156		-		08/08/2023	333,33
			C/ ASSENTO/ENCOSTO PORTA LIVROS E PRANCHETA EM POLIPROPILENO				
304972	1	CARTEIRA UNIVERSITÁRIA 01.01.1156		-		08/08/2023	333,33
			C/ ASSENTO/ENCOSTO PORTA LIVROS E PRANCHETA EM POLIPROPILENO				
320284	1	CARTEIRA UNIVERSITÁRIA 01.01.1156		-		08/08/2023	347,21
			C/ ASSENTO/ENCOSTO PORTA LIVROS E PRANCHETA EM POLIPROPILENO				
296984	1	CENTRAL CONTROLADOR 02.01.1724		-		13/03/2023	6.356,94
			R5KMSCV2 C/ FONTE WESEN 15W				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM O L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
155105	1	CENTRAL DE MONITORAMENTO	PHILIPS			28/12/2010	17.820,00
		02.02.1042	INTELLIVUE, GARANTIA DE 24 MESES				
161718	1	CENTRALIZADORA	WHITE MARTINS			16/09/2011	7.000,00
		02.01.1351	DE GASES MEDICINAIS (INSTALAÇÃO P/ SAÍDA DE GASES)				
172949	1	CENTRIFUGA	FANEM	-		04/11/2011	5.600,00
		02.01.466	PARA TUBOS, MODELO 2006/EXCELSA BL II, GARANTIA MINIMA 24 MESES CONTRA DEFEITOS DE FABRICAÇÃO				
172950	1	CENTRIFUGA	FANEM	-		04/11/2011	5.600,00
		02.01.466	PARA TUBOS, MODELO 2006/EXCELSA BL II, GARANTIA MINIMA 24 MESES CONTRA DEFEITOS DE FABRICAÇÃO				
324858	1	CENTRIFUGA LABORATORIAL	FANEM	-		25/03/2024	12.076,02
		02.01.1470	DE BANCADA C/ CRUZETA				
324859	1	CENTRIFUGA LABORATORIAL	FANEM	-		25/03/2024	12.076,02
		02.01.1470	DE BANCADA C/ CRUZETA				
213570	1	CHAPA QUENTE	ELVI			09/11/2011	3.430,00
		02.01.1358	A GÁS 1000X700X850, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 24 MESES				
292121	1	CHAPA QUENTE	VENANCIO	-		10/02/2023	2.975,00
		02.01.1358	CG120, 120M				
602173	5	CHASSIS RADIOLOGICO				04/03/2011	1.350,00
		02.01.674	C/ JANELA KONEX E ECRAN 18 x24				
602174	5	CHASSIS RADIOLOGICO				04/03/2011	1.840,00
		02.01.674	C/ JANELA KONEX E ECRAN 24 X 30				
602175	5	CHASSIS RADIOLOGICO				04/03/2011	2.725,00
		02.01.674	C/ JANELA KONEX E ECRAN 30 X 40				
602176	5	CHASSIS RADIOLOGICO				04/03/2011	2.810,00
		02.01.674	C/ JANELA KONEX E ECRAN 35 X 35				
602177	5	CHASSIS RADIOLOGICO				04/03/2011	3.275,00
		02.01.674	C/ JANELA KONEX E ECRAN 35 X 43				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM O L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
627935	15	CHASSIS RADIOLOGICO 02.01.674	CR30 MD4.0 T 35X43			02/03/2012	38.850,00
627936	3	CHASSIS RADIOLOGICO 02.01.674	CR30 MD4.0 T 18X24			02/03/2012	4.995,00
627937	3	CHASSIS RADIOLOGICO 02.01.674	CR30 MD4.0 T 24X30			02/03/2012	6.450,00
626154	30	CILINDRO DE OXIGÊNIO 02.01.1433	WHITE MARTINS 07L C/ VALVULA. PS150BAR D-165			21/06/2011	15.960,00
626520	5	CILINDRO DE OXIGÊNIO 02.01.1433	EM ALUMINIO P/USO MEDICINAL MOD. MD15.	-		13/02/2012	1.639,80
161701	1	CLIMATIZADOR 02.01.1333	CONSUL C-1106 DE AR 220V.	-		16/09/2011	429,00
161702	1	CLIMATIZADOR 02.01.1333	CONSUL C-1106 DE AR 220V.	-		16/09/2011	429,00
161703	1	CLIMATIZADOR 02.01.1333	CONSUL C-1106 DE AR 220V.	-		16/09/2011	429,00
161705	1	CLIMATIZADOR 02.01.1333	CONSUL C-1106 DE AR 220V.	-		16/09/2011	429,00
161706	1	CLIMATIZADOR 02.01.1333	CONSUL C-1106 DE AR 220V.	-		16/09/2011	429,00
161708	1	CLIMATIZADOR 02.01.1333	CONSUL C-1106 DE AR 220V.	-		16/09/2011	429,00
161709	1	CLIMATIZADOR 02.01.1333	CONSUL C-1106 DE AR 220V.	-		16/09/2011	429,00
161710	1	CLIMATIZADOR 02.01.1333	CONSUL C-1106 DE AR 220V.	-		16/09/2011	429,00

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca Modelo Observação	Cor Tamanho	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série						
161711	1	CLIMATIZADOR 02.01.1333	CONSUL C-1106 DE AR 220V.	-		16/09/2011	429,00
161712	1	CLIMATIZADOR 02.01.1333	CONSUL C-1106 DE AR 220V.	-		16/09/2011	429,00
318362	1	CLIMATIZADOR 02.01.1333	CONSUL C-1106 DE AR 220V.	-		16/09/2011	429,00
296978	1	COAGULADOR DE PLASMA DE. 02.01.1719	ARGON 4 C/ CABO DE FORÇA NBR14136-IEC 3X1,0, C/ CILINDRO GÁS ARGONIO, C/ PEDAL DUPLO ES-16			13/03/2023	40.940,91
159555	1	COFRE 02.02.80	C/ SEGREDO MECÂNICO.			21/06/2011	1.300,00
162749	1	COFRE 02.02.80	P/ MEDICAMENTOS PSICOFARMACOS 720 X 1600 X 810			14/11/2011	23.300,00
166216	1	COFRE ELETRONICO 02.02.1049	PM 30 1 CHAVE			13/04/2012	299,00
167501	1	COFRE ELETRONICO 02.02.1049	SAFEPLUS ELETRONICO PARA MEDICAMENTOS, GARANTIA 24 MESES	-		03/04/2012	1.282,00
167502	1	COFRE ELETRONICO 02.02.1049	SAFEPLUS ELETRONICO PARA MEDICAMENTOS, GARANTIA 24 MESES	-		03/04/2012	1.282,00
226336	1	COLCHAO POLIURETANO HICO 01.01.1297	P/UTILIZAÇÃO NAS AREAS CARDIOLÓGICAS, 170X50	-		14/09/2018	3.382,00
226337	1	COLCHAO POLIURETANO HICO 01.01.1297	P/UTILIZAÇÃO NAS AREAS CARDIOLÓGICAS, 170X50	-		14/09/2018	3.382,00
227348	1	COLCHAO POLIURETANO HICO 01.01.1297	P/UTILIZAÇÃO NAS AREAS CARDIOLÓGICAS, MED. 50X30	-		14/09/2018	1.691,00
227349	1	COLCHAO POLIURETANO HICO 01.01.1297	P/UTILIZAÇÃO NAS AREAS CARDIOLÓGICAS, MED. 92X35 CM	-		14/09/2018	2.706,00

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
218854	1	COLPOSCÓPIO 02.01.1095	MEDPEJ	-		14/10/2015	13.949,00
			BINOCULAR, PE 7000 V BRDC, COM TROCA DE AUMENTOS, C/ MICRO REGULAGEM DE DISTANCIA E ALTURA, FILTRO MOVEI, LUZ VERDE, BINOCULO				
218855	1	COLPOSCÓPIO 02.01.1095	MEDPEJ	-		14/10/2015	13.949,00
			BINOCULAR, PE 7000 V BRDC, COM TROCA DE AUMENTOS, C/ MICRO REGULAGEM DE DISTANCIA E ALTURA, FILTRO MOVEI, LUZ VERDE, BINOCULO				
808935	1	COMADRE 01.02.719	FORTNOX	-		28/10/2022	133,00
			DE INOX.				
808936	1	COMADRE 01.02.719	FORTNOX	-		28/10/2022	133,00
			DE INOX.				
808937	1	COMADRE 01.02.719	FORTNOX	-		28/10/2022	133,00
			DE INOX.				
808938	1	COMADRE 01.02.719	FORTNOX	-		28/10/2022	133,00
			DE INOX.				
808940	1	COMADRE 01.02.719	FORTNOX	-		28/10/2022	133,00
			DE INOX.				
158942	1	COMPRESSOR DE AR 02.02.81	WERTHER			07/06/2011	2.415,02
			C/90/6 H330 230V 50/60HZ, GARANTIA 24 MESES, REFERENTE AO EMPENHO Nº 35418 RESTO A PAGAR 2010(PARTE INTEGRANTE DO AUTOCLAVE 158945)				
297775	1	COMPRESSOR DE AR 02.02.81		-		29/03/2023	49.580,56
			MONTADO SOBRE BASE CM-89-B				
297776	1	COMPRESSOR DE AR 02.02.81		-		29/03/2023	49.580,56
			MONTADO SOBRE BASE CM-89-B				
161092	1	CONJUNTO 01.01.913	PT 100-1010			22/09/2011	9.800,00
			DE PISTOLA.				
664020	1	CONJUNTO DE SERRA E PERFI MICRODENT 02.01.1653		-		04/06/2021	9.231,67
			GARANTIA 24 MESES				
664021	1	CONJUNTO DE SERRA E PERFI MICRODENT 02.01.1653		-		04/06/2021	9.231,67
			GARANTIA 24 MESES				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM O L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca Modelo Observação	Cor Tamanho	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série						
664022	1	CONJUNTO DE SERRA E PERFI 02.01.1653	MICRODENT GARANTIA 24 MESES	-		04/06/2021	9.231,67
156893	1	CONTROLADOR 02.01.638	PHILIPS INTELLIVUE PARA CENTRAL DE MONITORAMENTO, GARANTIA 24 MESES	-		25/05/2011	2.075,00
156894	1	CONTROLADOR 02.01.638	PHILIPS INTELLIVUE PARA CENTRAL DE MONITORAMENTO, GARANTIA 24 MESES	-		25/05/2011	2.075,00
156895	1	CONTROLADOR 02.01.638	PHILIPS INTELLIVUE PARA CENTRAL DE MONITORAMENTO, GARANTIA 24 MESES	-		25/05/2011	2.075,00
156896	1	CONTROLADOR 02.01.638	PHILIPS INTELLIVUE PARA CENTRAL DE MONITORAMENTO, GARANTIA 24 MESES	-		25/05/2011	2.075,00
156897	1	CONTROLADOR 02.01.638	PHILIPS INTELLIVUE PARA CENTRAL DE MONITORAMENTO, GARANTIA 24 MESES	-		25/05/2011	2.075,00
158925	1	CONTROLADOR 02.01.638	PHILIPS INTELLIVUE ACOPLADO AO MICROCOMPUTADOR COM CENTRAL DE MONITORAMENTO Nº 158925, GARANTIA 24 MESES	-		25/05/2011	1.011,62
150592	1	CONTROLLER WIRELESS 02.01.1302	HB 3CRUWX500275, GARANTIA 36 MESES	-		03/09/2010	17.339,53
162526	1	CORTADOR 02.01.256	SIEMSEN DE FRIOS, MODELO CFIA300L, GARANTIA 24 MESES	-		17/10/2011	2.400,00
168335	1	CORTADOR 02.01.256	- DE CABELO.	-		29/09/2011	137,00
168336	1	CORTADOR 02.01.256	- DE CABELO.	-		29/09/2011	137,00
168337	1	CORTADOR 02.01.256	- DE CABELO.	-		29/09/2011	137,00
168338	1	CORTADOR 02.01.256	- DE CABELO.	-		29/09/2011	137,00

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
168339	1	CORTADOR 02.01.256		-		29/09/2011	137,00
			DE CABELO.				
168340	1	CORTADOR 02.01.256		-		29/09/2011	137,00
			DE CABELO.				
168341	1	CORTADOR 02.01.256		-		29/09/2011	137,00
			DE CABELO.				
168342	1	CORTADOR 02.01.256		-		29/09/2011	137,00
			DE CABELO.				
168343	1	CORTADOR 02.01.256		-		29/09/2011	137,00
			DE CABELO.				
168344	1	CORTADOR 02.01.256		-		29/09/2011	137,00
			DE CABELO.				
185756	1	CORTADOR DE PISO 01.01.1238	IRWIN			29/08/2013	158,00
			MANUAL 75CMS				
278448	1	CORTADOR DE PISO 01.01.1238	VONDER			12/04/2024	259,00
			CERAMICA/AZULEJOS MANUAL 750mm				
323506	1	CPAP 02.01.1326	FANEM BABYPAP 1150S 220V	-		26/07/2024	50.930,00
323507	1	CPAP 02.01.1326	FANEM BABYPAP 1150S 220V	-		26/07/2024	50.930,00
323508	1	CPAP 02.01.1326	FANEM BABYPAP 1150S 220V	-		26/07/2024	50.930,00
323509	1	CPAP 02.01.1326	FANEM BABYPAP 1150S 220V	-		26/07/2024	50.930,00
323510	1	CPAP 02.01.1326	FANEM BABYPAP 1150S 220V	-		26/07/2024	50.930,00

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
323511	1	CPAP 02.01.1326	FANEM BABYPAP 1150S 220V	-		26/07/2024	50.930,00
323512	1	CPAP 02.01.1326	FANEM BABYPAP 1150S 220V	-		26/07/2024	50.930,00
323513	1	CPAP 02.01.1326	FANEM BABYPAP 1150S 220V	-		26/07/2024	50.930,00
323514	1	CPAP 02.01.1326	FANEM BABYPAP 1150S 220V	-		26/07/2024	50.930,00
323515	1	CPAP 02.01.1326	FANEM BABYPAP 1150S 220V	-		26/07/2024	50.930,00
323516	1	CPAP 02.01.1326	FANEM BABYPAP 1150S 220V	-		26/07/2024	50.930,00
323517	1	CPAP 02.01.1326	FANEM BABYPAP 1150S 220V	-		26/07/2024	50.930,00
297195	1	DESCASCADOR 02.01.456	DE BATATASINOX 10KG, 220V			15/05/2023	3.062,50
155879	1	DESENTUPIDORA 02.01.1340	ENGESTEEL BGA-15 AUTOMÁTICA C/ DESENTUPIDOR FURACÃO 3 DE 10 MTS			24/05/2011	5.271,22
252625	1	DEFIBRILADOR 02.01.1627	PHILIPS MONITOR DEM100 C/ ACESSORIOS	-		22/09/2020	11.117,59
252626	1	DEFIBRILADOR 02.01.1627	PHILIPS MONITOR DEM100 C/ ACESSORIOS	-		22/09/2020	11.117,59
252627	1	DEFIBRILADOR 02.01.1627	PHILIPS MONITOR DEM100 C/ ACESSORIOS	-		22/09/2020	11.117,59
252628	1	DEFIBRILADOR 02.01.1627	PHILIPS MONITOR DEM100 C/ ACESSORIOS	-		22/09/2020	11.117,59

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM O L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
252629	1	DESFIBRILADOR 02.01.1627	PHILIPS	-		22/09/2020	11.117,59
			MONITOR DEM100 C/ ACESSORIOS				
252630	1	DESFIBRILADOR 02.01.1627	PHILIPS	-		22/09/2020	11.117,59
			MONITOR DEM100 C/ ACESSORIOS				
160066	1	DETECTOR DE BATIMENTO CAI TOITU 02.01.789		-		22/07/2011	4.644,00
			FETAL, MODELO FD-390, GARANTIA 12 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO				
160067	1	DETECTOR DE BATIMENTO CAI TOITU 02.01.789		-		22/07/2011	4.644,00
			FETAL, MODELO FD-390, GARANTIA 12 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO				
160069	1	DETECTOR DE BATIMENTO CAI TOITU 02.01.789		-		22/07/2011	4.644,00
			FETAL, MODELO FD-390, GARANTIA 12 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO				
160070	1	DETECTOR DE BATIMENTO CAI TOITU 02.01.789		-		22/07/2011	4.644,00
			FETAL, MODELO FD-390, GARANTIA 12 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO(TRANSDUTOR ADQUIRIDO POSTERIOR N.F 8903 VALOR \$1.979,04				
181707	1	DETECTOR DE BATIMENTO CAI BT200 02.01.789		-		07/12/2009	770,00
			BISTOS/BISTOS FETAL, DETECTOR FETAL DIGITAL PORTATIL P/ MONITORAÇÃO CONTINUA DE FREQUENCIA CARDIACA FETAL				
277624	1	DETECTOR DE MATERIAL 01.02.1163				10/12/2021	1.238,88
			COM PROFUNDIDADE DE 12 CM GMS 120				
315539	1	DETECTOR DE MATERIAL 01.02.1163	BOSCH	-		12/04/2024	4.999,00
			DE PROFUNDIDADE D-TECT 200				
318754	1	DETECTOR DE MATERIAL 01.02.1163				17/05/2024	170,91
			DE METAL PORTATIL DE ALTA SENSIBILIDADE PROFISSIONAL				
231428	1	DETECTOR FETAL 02.01.1243	MEDPEJ	-		07/12/2018	650,10
			PORTATIL				
235740	1	DETECTOR FETAL 02.01.1243	MD(FB200B)	-		21/05/2019	561,00
			PORTÁTIL.				
235741	1	DETECTOR FETAL 02.01.1243	MD(FB200B)	-		21/05/2019	561,00
			PORTÁTIL.				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca Modelo Observação	Cor Tamanho	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série						
235742	1	DETECTOR FETAL 02.01.1243	MD(FB200B) PORTÁTIL.	-		21/05/2019	561,00
235743	1	DETECTOR FETAL 02.01.1243	MD(FB200B) PORTÁTIL.	-		21/05/2019	561,00
235745	1	DETECTOR FETAL 02.01.1243	MD(FB200B) PORTÁTIL.	-		21/05/2019	561,00
276197	1	DETECTOR FETAL 02.01.1243	JUMPER	-		16/11/2021	282,75
276198	1	DETECTOR FETAL 02.01.1243	JUMPER	-		16/11/2021	282,75
276201	1	DETECTOR FETAL 02.01.1243	JUMPER	-		16/11/2021	282,75
285069	1	DETECTOR FETAL 02.01.1243 MFD2D022006046	MD PORTATIL DIGITAL E BATERIA RECARREGAVEL FD 2000	-		12/08/2022	674,43
285070	1	DETECTOR FETAL 02.01.1243 MFD2D022006049	MD PORTATIL DIGITAL E BATERIA RECARREGAVEL FD 2000	-		12/08/2022	674,43
285071	1	DETECTOR FETAL 02.01.1243 MFD2D022006048	MD PORTATIL DIGITAL E BATERIA RECARREGAVEL FD 2000	-		12/08/2022	674,43
285072	1	DETECTOR FETAL 02.01.1243 MFD2D022006041	MD PORTATIL DIGITAL E BATERIA RECARREGAVEL FD 2000	-		12/08/2022	674,43
319075	1	DETECTOR FETAL 02.01.1243	MD(FB200B) PORTÁTIL.	-		21/05/2019	561,00
169349	1	DISPENSADOR AUTOCLÁVEL 02.02.1046	 DE 1.0 A 10 ML REF 1601505	-		16/02/2012	860,00
169350	1	DISPENSADOR AUTOCLÁVEL 02.02.1046	 DE 1.0 A 10 ML REF 1601505	-		16/02/2012	860,00

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
190126	1	DIVA CLINICO 01.01.586		-		06/03/2014	310,00
			PINT EST.				
190127	1	DIVA CLINICO 01.01.586		-		06/03/2014	310,00
			PINT EST.				
190128	1	DIVA CLINICO 01.01.586		-		06/03/2014	310,00
			PINT EST.				
190129	1	DIVA CLINICO 01.01.586		-		06/03/2014	310,00
			PINT EST.				
211342	1	DIVA CLINICO 01.01.586		-		06/03/2014	310,00
			PINT EST.				
319864	1	DIVA CLINICO 01.01.586	SALUTEM	-		29/06/2022	875,83
			MESA PARA EXAME, ADULTO, INOX				
157615	1	DIVISORIA 01.01.711		FUME		21/03/2011	322,00
			PLACA DE DIVISORIA COM VIDRO TEMPERADO DUPLO, REQ EM AÇO, TR C/ SAP. NIVE. E DISCOS DE AP. ROD. C/ CALHAS SAC. P. FIO EM P. TOM. ACAB.				
157616	1	DIVISORIA 01.01.711		FUME		21/03/2011	322,00
			PLACA DE DIVISORIA COM VIDRO TEMPERADO DUPLO, REQ EM AÇO, TR C/ SAP. NIVE. E DISCOS DE AP. ROD. C/ CALHAS SAC. P. FIO EM P. TOM. ACAB.				
157617	1	DIVISORIA 01.01.711		FUME		21/03/2011	322,00
			PLACA DE DIVISORIA COM VIDRO TEMPERADO DUPLO, REQ EM AÇO, TR C/ SAP. NIVE. E DISCOS DE AP. ROD. C/ CALHAS SAC. P. FIO EM P. TOM. ACAB.				
157618	1	DIVISORIA 01.01.711		FUME		21/03/2011	322,00
			PLACA DE DIVISORIA COM VIDRO TEMPERADO DUPLO, REQ EM AÇO, TR C/ SAP. NIVE. E DISCOS DE AP. ROD. C/ CALHAS SAC. P. FIO EM P. TOM. ACAB.				
157619	1	DIVISORIA 01.01.711		FUME		21/03/2011	322,00
			PLACA DE DIVISORIA COM VIDRO TEMPERADO DUPLO, REQ EM AÇO, TR C/ SAP. NIVE. E DISCOS DE AP. ROD. C/ CALHAS SAC. P. FIO EM P. TOM. ACAB.				
157620	1	DIVISORIA 01.01.711		FUME		21/03/2011	531,00
			PLACA DE DIVISORIA, MOVEL COM VIDRO CONT. AP. EM APL. CR A. REGE. E COL. MOVEIS C/ ABERT. 360 SUST. EM DISCOS DE AÇO TRAT. ACAB.				
157669	1	DIVISORIA 01.01.711		FUME		21/03/2011	531,00
			PLACA DE DIVISORIA MOVEL C/ VIDRO CONT. AP. EM APL. CR. A REG. E COL. MOVEIS C/ ABERT. 360 SUST. EM DISCOS DE AÇO TRAT. ACAB. MELAMINICO M				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
157670	1	DIVISORIA 01.01.711		FUME		21/03/2011	531,00
			PLACA DE DIVISORIA MOVEL C/ VIDRO CONT. AP. EM APL. CR. A REG. E COL. MOVEIS C/ ABERT. 360 SUST. EM DISCOS DE AÇO TRAT. ACAB. MELAMINICO M				
157671	1	DIVISORIA 01.01.711		FUME		21/03/2011	531,00
			PLACA DE DIVISORIA MOVEL C/ VIDRO CONT. AP. EM APL. CR. A REG. E COL. MOVEIS C/ ABERT. 360 SUST. EM DISCOS DE AÇO TRAT. ACAB. MELAMINICO M				
157672	1	DIVISORIA 01.01.711		FUME		21/03/2011	531,00
			PLACA DE DIVISORIA MOVEL C/ VIDRO CONT. AP. EM APL. CR. A REG. E COL. MOVEIS C/ ABERT. 360 SUST. EM DISCOS DE AÇO TRAT. ACAB. MELAMINICO M				
157673	1	DIVISORIA 01.01.711		FUME		21/03/2011	531,00
			PLACA DE DIVISORIA MOVEL C/ VIDRO CONT. AP. EM APL. CR. A REG. E COL. MOVEIS C/ ABERT. 360 SUST. EM DISCOS DE AÇO TRAT. ACAB. MELAMINICO M				
211212	1	DIVISORIA 01.01.711		FUME		21/03/2011	322,00
			PLACA DE DIVISORIA COM VIDRO TEMPERADO DUPLO, REQ EM AÇO, TR C/ SAP. NIVE. E DISCOS DE AP. ROD. C/ CALHAS SAC. P. FIO EM P. TOM. ACAB.				
189707	1	DVR 02.01.1438		-		06/03/2014	1.760,00
			16CH, 480/480 PENTAPLEX AVC798-B				
189708	1	DVR 02.01.1438		-		06/03/2014	1.760,00
			16CH, 480/480 PENTAPLEX AVC798-B				
189709	1	DVR 02.01.1438		-		06/03/2014	1.760,00
			16CH, 480/480 PENTAPLEX AVC798-B				
320214	1	DVR 02.01.1438		-		06/03/2014	1.760,00
			16 CH, 480/480 PENTAPLEX AVC798-B				
320286	1	DVR 02.01.1438	AVTECH			15/12/2014	1.760,00
			480/480AVC798B-E				
616029	1	EBM NOBREAK 02.01.1320	EATON			16/12/2010	3.978,00
			TBX 20-40-KVA POWER, GARANTIA 24 MESES				
136462	1	ELETROCARDIOGRAFO 02.01.533	DIXTAL			31/12/2008	4.000,00
			EP-3				
158620	1	ELETROCARDIOGRAFO 02.01.533	PHILIPS	-		25/04/2011	16.500,00
			ECG. PW TRIM III, GARANTIA 24 MESES				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
158621	1	ELETROCARDIOGRAFO 02.01.533	PHILIPS	-		25/04/2011	16.500,00
			ECG. PW TRIM III, GARANTIA 24 MESES				
220766	1	ELETROCARDIOGRAFO 02.01.533		-		07/04/2016	8.500,00
			C/ CARRO ELETROCARDIOÓGRAFO LUMAR, EP-12 C/ REDE, PACK BATERIA 12V X 3AH NIMH EP12 DIXTAL.				
220767	1	ELETROCARDIOGRAFO 02.01.533		-		07/04/2016	8.500,00
			C/ CARRO ELETROCARDIOÓGRAFO LUMAR, EP-12 C/ REDE, PACK BATERIA 12V X 3AH NIMH EP12 DIXTAL.				
252635	1	ELETROCARDIOGRAFO 02.01.533	CARDIO 7	-		29/09/2020	11.740,19
			BIONNET 12 CANAIS				
252636	1	ELETROCARDIOGRAFO 02.01.533	CARDIO 7	-		29/09/2020	11.740,19
			BIONNET 12 CANAIS				
284824	1	ELETROCARDIOGRAFO 02.01.533	PHILIPS	-		12/08/2022	15.062,01
284825	1	ELETROCARDIOGRAFO 02.01.533	PHILIPS	-		12/08/2022	15.062,01
284826	1	ELETROCARDIOGRAFO 02.01.533	PHILIPS	-		12/08/2022	15.062,01
284827	1	ELETROCARDIOGRAFO 02.01.533	PHILIPS	-		12/08/2022	15.062,01
654621	1	ELETRODO 02.01.1519		-		15/12/2017	30,00
			PONTA E120, WEW REF: 747, FACA RETA 2,38MMX75MM EF-07 SC PARA BISTURI ELETRICO				
654622	1	ELETRODO 02.01.1519		-		15/12/2017	30,00
			PONTA E120, WEW REF: 747, FACA RETA 2,38MMX75MM EF-07 SC PARA BISTURI ELETRICO				
654623	1	ELETRODO 02.01.1519		-		15/12/2017	30,00
			PONTA E120, WEW REF: 747, FACA RETA 2,38MMX75MM EF-07 SC PARA BISTURI ELETRICO				
654624	1	ELETRODO 02.01.1519		-		15/12/2017	30,00
			PONTA E120, WEW REF: 747, FACA RETA 2,38MMX75MM EF-07 SC PARA BISTURI ELETRICO				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
252905	1	ELETROENCEFALOGRAFO 02.01.1051	EMSA 64 SMART	-		06/11/2020	17.395,83
			CONTEM FOTO LED 2, PEDESTAL, BOLSA P/ TRANSPORTE, BOLSA TIPO CAPA, NOTEBOOK LENOVO, IMPRESSORA HP DESKJET E FONE DE OUVIDO,				
319352	1	ELETROENCEFALOGRAFO 02.01.1051	EMSA 64 SMART	-		06/11/2020	17.860,65
			CONTEM FOTO LED 2, PEDESTAL, BOLSA P/ TRANSPORTE, BOLSA TIPO CAPA, NOTEBOOK LENOVO, IMPRESSORA HP DESKJET E FONE DE OUVIDO,				
155862	1	EMBALADOR 02.01.1343	SEKURA/VIRGO	-		27/05/2011	484,00
			DE GUARDA CHUVA				
155863	1	EMBALADOR 02.01.1343	SEKURA/VIRGO	-		27/05/2011	484,00
			DE GUARDA CHUVA				
155865	1	EMBALADOR 02.01.1343	SEKURA/VIRGO	-		27/05/2011	484,00
			DE GUARDA CHUVA				
155867	1	EMBALADOR 02.01.1343	SEKURA/VIRGO	-		27/05/2011	484,00
			DE GUARDA CHUVA				
213477	1	EMBALADOR 02.01.1343	SEKURA/VIRGO	-		27/05/2011	484,00
			DE GUARDA CHUVA				
256379	1	ENDOSCOPIO 02.01.1410	ENDOMASTER	-		20/04/2021	53.336,00
			FLEXÍVEL. GARANTIA DE 12 MESES.				
630953	1	ENDOSCOPIO 02.01.1410				26/07/2013	8.499,96
			P/ LAPAROSCOPIA, 10MM 30 GRAUS (COMP. APARELHO ENDOSCOPIO LOCADO, SOMENTE KIT PROP. SPDM/PMU)				
630954	1	ENDOSCOPIO 02.01.1410				26/07/2013	8.499,96
			P/ LAPAROSCOPIA, 10MM 30 GRAUS (COMP. APARELHO ENDOSCOPIO LOCADO, SOMENTE KIT PROP. SPDM/PMU)				
631021	1	ENDOSCOPIO 02.01.1410				16/09/2013	28.182,73
			P/ LAPAROSCOPIA, C/ DIVERSOS ACESSORIOS.				
631145	1	ENDOSCOPIO 02.01.1410	OLYMPUS	-		04/10/2013	43.339,22
			VIDEOCOLONOSCOPIO/VIDEOSIGMOIDOSCÓPIO				
631146	1	ENDOSCOPIO 02.01.1410	OLYMPUS	-		04/10/2013	43.339,22
			VIDEOCOLONOSCOPIO/VIDEOSIGMOIDOSCÓPIO				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM O L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Tamanho	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo					
			Observação					
631323	1	ENDOSCOPIO 02.01.1410	OLYMPUS				04/11/2013	43.339,22
			VIDEOCOLONOSCOPIO/VIDEOSIGMOIDOSCOPIO.					
644298	1	ENDOSCOPIO 02.01.1410		-			24/02/2015	29.672,00
			RIGIDO 4MM 175MM 300SNC/ INSTRUMENTAIS DIVERSOS.					
644299	1	ENDOSCOPIO 02.01.1410		-			24/02/2015	29.672,00
			RIGIDO 4MM 175MM CANAL 1,5MM SN, C/ INSTRUMENTAIS DIVERSOS.					
660137	1	ENDOSCOPIO 02.01.1410		-			07/05/2019	9.482,94
			RIGIDO, AUTOCLAVAVEL.					
660138	1	ENDOSCOPIO 02.01.1410		-			07/05/2019	9.482,94
			RIGIDO, AUTOCLAVAVEL.					
660139	1	ENDOSCOPIO 02.01.1410		-			07/05/2019	9.482,94
			RIGIDO, AUTOCLAVAVEL.					
660140	1	ENDOSCOPIO 02.01.1410		-			07/05/2019	9.482,94
			RIGIDO, AUTOCLAVAVEL.					
663337	1	ENDOSCOPIO 02.01.1410	KARL STORZ				09/06/2020	12.593,13
			RIGIDO, HOPKINS, C/ SISTEMA ÓTICO AVANÇADO C/ LENTES EM FORMA DE BAST.					
663338	1	ENDOSCOPIO 02.01.1410	KARL STORZ	-			09/06/2020	8.014,51
			RIGIDO, HOPKINS, AUTOCLÁVEL E C/ SISTEMA OTICO AVANÇADO COM LENTES					
663339	1	ENDOSCOPIO 02.01.1410	KARL STORZ	-			09/06/2020	8.014,51
			RIGIDO, HOPKINS, AUTOCLÁVEL E C/ SISTEMA OTICO AVANÇADO COM LENTES					
663340	1	ENDOSCOPIO 02.01.1410	KARL STORZ	-			09/06/2020	8.965,76
			RIGIDO, HOPKINS, AUTOCLÁVEL OCULAR ANGULADA E USO DO VIDEO MEDIASTIONO					
663341	1	ENDOSCOPIO 02.01.1410	KARL STORZ	-			09/06/2020	8.965,76
			RIGIDO, HOPKINS, AUTOCLÁVEL OCULAR ANGULADA E USO DO VIDEO MEDIASTIONO					
320295	1	EQUIPAMENTO 02.01.146					25/05/2017	12.000,00
			PARA CONTROLE DE TEMPERATURA POR AR DIRECIONADO, TIPO AQUECEDOR DE MARMITA					

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
167506	1	EQUIPAMENTO UNITARIZAÇÃO BAXA		-		11/04/2012	35.000,00
	02.01.1376		PARA DILUIÇÃO E FRACIONAMENTO DE MEDICAMENTOS LIQUIDOS, 220 VOLTS,GARANTIA 24 MESES DO EQUIPAMENTO E SEUS ACESSORIOS, A				
167507	1	EQUIPAMENTO UNITARIZAÇÃO BAXA		-		11/04/2012	35.000,00
	02.01.1376		PARA DILUIÇÃO E FRACIONAMENTO DE MEDICAMENTOS LIQUIDOS, 220 VOLTS, GARANTIA 24 MESES DO EQUIPAMENTO E SEUS ACESSORIOS, A				
155881	1	ESCADA		-		24/05/2011	1.223,41
	01.01.721		FIBRA EXTENSÍVEL EF-32 COGUMELO.				
155882	1	ESCADA		-		24/05/2011	1.223,41
	01.01.721		FIBRA TESOURA TF-16 COGUMELO.				
155883	1	ESCADA		-		24/05/2011	607,30
	01.01.721		FIBRA TESSING TSF-8-16 COGUMELO.				
162305	1	ESCADA		-		29/09/2011	220,00
	01.01.721		C/ 02 DEGRAUS INOX/BORRACHA, PED. 00812011				
162306	1	ESCADA		-		29/09/2011	220,00
	01.01.721		C/ 02 DEGRAUS INOX/BORRACHA, PED. 00812011				
162307	1	ESCADA		-		29/09/2011	220,00
	01.01.721		C/ 02 DEGRAUS INOX/BORRACHA, PED. 00812011				
162308	1	ESCADA		-		29/09/2011	220,00
	01.01.721		C/ 02 DEGRAUS INOX/BORRACHA, PED. 00812011				
162309	1	ESCADA		-		29/09/2011	220,00
	01.01.721		C/ 02 DEGRAUS INOX/BORRACHA, PED. 00812011				
162311	1	ESCADA		-		29/09/2011	220,00
	01.01.721		C/ 02 DEGRAUS INOX/BORRACHA, PED. 00812011				
162312	1	ESCADA		-		29/09/2011	220,00
	01.01.721		C/ 02 DEGRAUS INOX/BORRACHA, PED. 00812011				
162313	1	ESCADA		-		29/09/2011	220,00
	01.01.721		C/ 02 DEGRAUS INOX/BORRACHA, PED. 00812011				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
162314	1	ESCADA 01.01.721		-		29/09/2011	220,00
			C/ 02 DEGRAUS INOX/BORRACHA, PED. 00812011				
162315	1	ESCADA 01.01.721		-		29/09/2011	220,00
			C/ 02 DEGRAUS INOX/BORRACHA, PED. 00812011				
162316	1	ESCADA 01.01.721		-		29/09/2011	220,00
			C/ 02 DEGRAUS INOX/BORRACHA, PED. 00812011				
162317	1	ESCADA 01.01.721		-		29/09/2011	220,00
			C/ 02 DEGRAUS INOX/BORRACHA, PED. 00812011				
162318	1	ESCADA 01.01.721		-		29/09/2011	220,00
			C/ 02 DEGRAUS INOX/BORRACHA, PED. 00812011				
162319	1	ESCADA 01.01.721		-		29/09/2011	220,00
			C/ 02 DEGRAUS INOX/BORRACHA, PED. 00812011				
162321	1	ESCADA 01.01.721		-		29/09/2011	330,00
			C/ 03, DEGRAUS INOX/BORRACHA				
162322	1	ESCADA 01.01.721		-		29/09/2011	330,00
			C/ 03, DEGRAUS INOX/BORRACHA				
162934	1	ESCADA 01.01.721	SUPREMA			13/04/2012	145,00
			C/ 08 DEGRAUS EM ALUMINIO.				
165065	1	ESCADA 01.01.721	DAQUINO	-		29/12/2011	488,00
			ESCADA DE 02 DEGRAUS COM PISO ANTIDERRAPANTE, M083A				
165066	1	ESCADA 01.01.721	DAQUINO	-		29/12/2011	488,00
			ESCADA DE 02 DEGRAUS COM PISO ANTIDERRAPANTE, M083A				
165067	1	ESCADA 01.01.721	DAQUINO	-		29/12/2011	488,00
			ESCADA DE 02 DEGRAUS COM PISO ANTIDERRAPANTE, M083A				
165079	1	ESCADA 01.01.721	DAQUINO	-		29/12/2011	488,00
			ESCADA DE 02 DEGRAUS COM PISO ANTIDERRAPANTE, M083A				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
192209	1	ESCADA 01.01.721		-		24/04/2014	199,00
			C/ 02 DEGRAUS EM INOX C/ PISO EMBORRACHADO.				
211322	1	ESCADA 01.01.721		-		29/09/2011	220,00
			C/ 02 DEGRAUS INOX/BORRACHA, PED. 00812011				
211881	1	ESCADA 01.01.721		-		29/09/2011	220,00
			C/ 02 DEGRAUS INOX/BORRACHA, PED. 00812011				
213626	1	ESCADA 01.01.721	ARTMIX	-		05/05/2014	112,00
			C/ 03 DEGRAUS.				
214309	1	ESCADA 01.01.721		-		29/09/2011	220,00
			C/ 02 DEGRAUS INOX/BORRACHA, PED. 00812011				
230479	1	ESCADA 01.01.721	W.BERLOTO	-		07/02/2019	365,00
			PINTOR, TAFD4, C/ 04 DEGRAUS.				
230480	1	ESCADA 01.01.721	W.BERLOTO	-		07/02/2019	365,00
			PINTOR, TAFD4, C/ 04 DEGRAUS.				
230481	1	ESCADA 01.01.721	W.BERLOTO	-		07/02/2019	620,00
			PINTOR, TAFD8, C/ 08 DEGRAUS				
230482	1	ESCADA 01.01.721	W.BERLOTO	-		07/02/2019	620,00
			PINTOR, TAFD8, C/ 08 DEGRAUS				
230483	1	ESCADA 01.01.721	W.BERLOTO	-		07/02/2019	880,00
			PINTOR, TAFD10, C/ 10 DEGRAUS				
230484	1	ESCADA 01.01.721	W.BERLOTO	-		07/02/2019	932,00
			PINTOR, TAFD12, C/ 12 DEGRAUS				
284737	1	ESCADA 01.01.721	ALULEVE	-		12/08/2022	1.483,20
			ALUMINIO PLATAFORMA MOVEL C/ 12 DEGRAUS 1,69 M				
284738	1	ESCADA 01.01.721	ALULEVE	-		12/08/2022	1.483,20
			ALUMINIO PLATAFORMA MOVEL C/ 12 DEGRAUS 1,69 M				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
307364	1	ESCADA 01.01.721	METALCROMO	-		05/09/2023	228,00
			COM 02 DEGRAUS, ESCADA PARA MACA HOSPITALAR				
307365	1	ESCADA 01.01.721	METALCROMO	-		05/09/2023	228,00
			COM 02 DEGRAUS, ESCADA PARA MACA HOSPITALAR				
307366	1	ESCADA 01.01.721	METALCROMO	-		05/09/2023	228,00
			COM 02 DEGRAUS, ESCADA PARA MACA HOSPITALAR				
307367	1	ESCADA 01.01.721	METALCROMO	-		05/09/2023	228,00
			COM 02 DEGRAUS, ESCADA PARA MACA HOSPITALAR				
307368	1	ESCADA 01.01.721	METALCROMO	-		05/09/2023	228,00
			COM 02 DEGRAUS, ESCADA PARA MACA HOSPITALAR				
307369	1	ESCADA 01.01.721	METALCROMO	-		05/09/2023	228,00
			COM 02 DEGRAUS, ESCADA PARA MACA HOSPITALAR				
307370	1	ESCADA 01.01.721	METALCROMO	-		05/09/2023	228,00
			COM 02 DEGRAUS, ESCADA PARA MACA HOSPITALAR				
307371	1	ESCADA 01.01.721	METALCROMO	-		05/09/2023	228,00
			COM 02 DEGRAUS, ESCADA PARA MACA HOSPITALAR				
307372	1	ESCADA 01.01.721	METALCROMO	-		05/09/2023	228,00
			COM 02 DEGRAUS, ESCADA PARA MACA HOSPITALAR				
307373	1	ESCADA 01.01.721	METALCROMO	-		05/09/2023	228,00
			COM 02 DEGRAUS, ESCADA PARA MACA HOSPITALAR				
307513	1	ESCADA 01.01.721	BOTAFOGO	-		05/10/2023	386,12
			TESOURA PRATICA EM FIBRA 6 DEGRAUS				
309527	1	ESCADA 01.01.721		-		05/10/2023	320,76
			C/ 05 DEGRAUS				
318260	1	ESCADA 01.01.721	DAQUINO	-		29/12/2011	488,00
			ESCADA DE 02 DEGRAUS COM PISO ANTIDERRAPANTE, M083A				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
318262	1	ESCADA 01.01.721		-		05/10/2023	326,57
			C/ 05 DEGRAUS				
318396	1	ESCADA 01.01.721	DAQUINO	-		29/12/2011	488,00
			ESCADA DE 02 DEGRAUS COM PISO ANTIDERRAPANTE, M083A				
319347	1	ESCADA 01.01.721	DAQUINO	-		29/12/2011	488,00
			ESCADA DE 02 DEGRAUS COM PISO ANTIDERRAPANTE, M083A				
319365	1	ESCADA 01.01.721	DAQUINO	-		29/12/2011	488,00
			ESCADA DE 02 DEGRAUS COM PISO ANTIDERRAPANTE, M083A				
319372	1	ESCADA 01.01.721		-		24/04/2014	199,00
			C/ 02 DEGRAUS EM INOX C/ PISO EMBORRACHADO.				
319376	1	ESCADA 01.01.721	DAQUINO	-		29/12/2011	488,00
			ESCADA DE 02 DEGRAUS COM PISO ANTIDERRAPANTE, M083A				
319389	1	ESCADA 01.01.721	DAQUINO	-		29/12/2011	488,00
			ESCADA DE 02 DEGRAUS COM PISO ANTIDERRAPANTE, M083A				
319865	1	ESCADA 01.01.721	DAQUINO	-		29/12/2011	488,00
			ESCADA DE 02 DEGRAUS COM PISO ANTIDERRAPANTE, M083A				
319905	1	ESCADA 01.01.721	DAQUINO	-		29/12/2011	488,00
			ESCADA DE 02 DEGRAUS COM PISO ANTIDERRAPANTE, M083A				
319907	1	ESCADA 01.01.721	DAQUINO	-		29/12/2011	488,00
			ESCADA DE 02 DEGRAUS COM PISO ANTIDERRAPANTE, M083A				
320051	1	ESCADA 01.01.721		-		24/04/2014	199,00
			C/ 02 DEGRAUS EM INOX C/ PISO EMBORRACHADO.				
320061	1	ESCADA 01.01.721		-		24/04/2014	199,00
			C/ 02 DEGRAUS EM INOX C/ PISO EMBORRACHADO.				
320064	1	ESCADA 01.01.721		-		24/04/2014	199,00
			C/ 02 DEGRAUS EM INOX C/ PISO EMBORRACHADO.				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
320110	1	ESCADA 01.01.721	DAQUINO	-		29/12/2011	488,00
			ESCADA DE 02 DEGRAUS COM PISO ANTIDERRAPANTE, M083A				
320136	1	ESCADA 01.01.721		-		29/09/2011	330,00
			C/ 03, DEGRAUS INOX/BORRACHA				
320145	1	ESCADA 01.01.721		-		24/04/2014	199,00
			C/ 02 DEGRAUS EM INOX C/ PISO EMBORRACHADO.				
320195	1	ESCADA 01.01.721		-		24/04/2014	199,00
			C/ 02 DEGRAUS EM INOX C/ PISO EMBORRACHADO.				
320268	1	ESCADA 01.01.721	DAQUINO	-		29/12/2011	488,00
			ESCADA DE 02 DEGRAUS COM PISO ANTIDERRAPANTE, M083A				
320273	1	ESCADA 01.01.721		-		24/04/2014	199,00
			C/ 02 DEGRAUS EM INOX C/ PISO EMBORRACHADO.				
320340	1	ESCADA 01.01.721		-		24/04/2014	199,00
			C/ 02 DEGRAUS EM INOX C/ PISO EMBORRACHADO.				
209971	1	ESCANINHO 01.01.133		-		27/12/2016	568,04
			DE AÇO COM 24 PORTAS, GARANTIA 12 MESES				
209977	1	ESCANINHO 01.01.133		-		27/12/2016	568,04
			DE AÇO COM 24 PORTAS, GARANTIA 12 MESES				
171632	1	ESFIGMOMANOMETRO 02.01.242	ADC			28/12/2010	890,00
			COM RODOZIO, GARANTIA 24 MESES				
171833	1	ESFIGMOMANOMETRO 02.01.242	ADC			28/12/2010	890,00
			COM RODOZIO, GARANTIA 24 MESES				
211243	1	ESFIGMOMANOMETRO 02.01.242	ADC			28/12/2010	890,00
			COM RODOZIO, GARANTIA 24 MESES				
159897	1	ESFIGNOMANOMETRO 01.01.1169	PREMIUM	-		13/07/2011	310,00
			ANEROIDE C/ RODIZIO				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
159898	1	ESFIGNOMANOMETRO 01.01.1169	PREMIUM	-		13/07/2011	310,00
			ANEROIDE C/ RODIZIO				
160754	1	ESFIGNOMANOMETRO 01.01.1169	ADC	-		09/09/2011	800,00
			COLUNA C/ RODÍZIOS.				
160756	1	ESFIGNOMANOMETRO 01.01.1169	ADC	-		09/09/2011	800,00
			COLUNA C/ RODÍZIOS.				
160757	1	ESFIGNOMANOMETRO 01.01.1169	ADC	-		09/09/2011	800,00
			COLUNA C/ RODÍZIOS.				
160759	1	ESFIGNOMANOMETRO 01.01.1169	ADC	-		09/09/2011	800,00
			COLUNA C/ RODÍZIOS.				
160761	1	ESFIGNOMANOMETRO 01.01.1169	ADC	-		09/09/2011	800,00
			COLUNA C/ RODÍZIOS.				
160763	1	ESFIGNOMANOMETRO 01.01.1169	ADC	-		09/09/2011	800,00
			COLUNA C/ RODÍZIOS.				
160766	1	ESFIGNOMANOMETRO 01.01.1169	ADC	-		09/09/2011	800,00
			COLUNA C/ RODÍZIOS.				
160770	1	ESFIGNOMANOMETRO 01.01.1169	ADC	-		09/09/2011	800,00
			COLUNA C/ RODÍZIOS.				
160771	1	ESFIGNOMANOMETRO 01.01.1169	ADC	-		09/09/2011	800,00
			COLUNA C/ RODÍZIOS.				
160772	1	ESFIGNOMANOMETRO 01.01.1169	ADC	-		09/09/2011	800,00
			COLUNA C/ RODÍZIOS.				
160774	1	ESFIGNOMANOMETRO 01.01.1169	ADC	-		09/09/2011	800,00
			COLUNA C/ RODÍZIOS.				
160775	1	ESFIGNOMANOMETRO 01.01.1169	ADC	-		09/09/2011	800,00
			COLUNA C/ RODÍZIOS.				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
160776	1	ESFIGNOMANOMETRO 01.01.1169	ADC	-		09/09/2011	800,00
			COLUNA C/ RODÍZIOS.				
160778	1	ESFIGNOMANOMETRO 01.01.1169	ADC	-		09/09/2011	800,00
			COLUNA C/ RODÍZIOS.				
160780	1	ESFIGNOMANOMETRO 01.01.1169	ADC	-		09/09/2011	800,00
			COLUNA C/ RODÍZIOS.				
171828	1	ESFIGNOMANOMETRO 01.01.1169	ADC	-		09/09/2011	800,00
			COLUNA C/ RODÍZIOS.				
238333	1	ESFIGNOMANOMETRO 01.01.1169	ACCUMED	-		30/07/2019	385,00
			DE PEDESTAL C/ RODIZIO - GARANTIA DE 12 MESES				
238334	1	ESFIGNOMANOMETRO 01.01.1169	ACCUMED	-		30/07/2019	385,00
			DE PEDESTAL C/ RODIZIO - GARANTIA DE 12 MESES				
238335	1	ESFIGNOMANOMETRO 01.01.1169	ACCUMED	-		30/07/2019	385,00
			DE PEDESTAL C/ RODIZIO - GARANTIA DE 12 MESES				
238338	1	ESFIGNOMANOMETRO 01.01.1169	ACCUMED	-		30/07/2019	385,00
			DE PEDESTAL C/ RODIZIO - GARANTIA DE 12 MESES				
616042	10	ESFIGNOMANOMETRO 01.01.1169				14/04/2010	575,00
			ADULTO, BENS COMPRADOS COMO CONSUMO EMPENHO Nº 36658 NATUREZA 339030				
624158	10	ESFIGNOMANOMETRO 01.01.1169				14/04/2010	575,00
			ADULTO, BENS COMPRADOS COMO CONSUMO EMPENHO Nº 36658 NATUREZA 339030				
805490	1	ESFIGNOMANOMETRO 01.01.1169		-		26/08/2021	47,60
			EM NYLON FECHO VELCRO S/ ESTETOSCOPIO C/ MANOMETRO COM SELO PREMIUM				
805491	1	ESFIGNOMANOMETRO 01.01.1169		-		26/08/2021	47,60
			EM NYLON FECHO VELCRO S/ ESTETOSCOPIO C/ MANOMETRO COM SELO PREMIUM				
805492	1	ESFIGNOMANOMETRO 01.01.1169		-		26/08/2021	47,60
			EM NYLON FECHO VELCRO S/ ESTETOSCOPIO C/ MANOMETRO COM SELO PREMIUM				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
805493	1	ESFIGNOMANOMETRO 01.01.1169		-		26/08/2021	47,60
			EM NYLON FECHO VELCRO S/ ESTETOSCOPIO C/ MANOMETRO COM SELO PREMIUM				
805494	1	ESFIGNOMANOMETRO 01.01.1169		-		26/08/2021	47,60
			EM NYLON FECHO VELCRO S/ ESTETOSCOPIO C/ MANOMETRO COM SELO PREMIUM				
805495	1	ESFIGNOMANOMETRO 01.01.1169		-		26/08/2021	47,60
			EM NYLON FECHO VELCRO S/ ESTETOSCOPIO C/ MANOMETRO COM SELO PREMIUM				
805496	1	ESFIGNOMANOMETRO 01.01.1169		-		26/08/2021	47,60
			EM NYLON FECHO VELCRO S/ ESTETOSCOPIO C/ MANOMETRO COM SELO PREMIUM				
805497	1	ESFIGNOMANOMETRO 01.01.1169		-		26/08/2021	47,60
			EM NYLON FECHO VELCRO S/ ESTETOSCOPIO C/ MANOMETRO COM SELO PREMIUM				
805498	1	ESFIGNOMANOMETRO 01.01.1169		-		26/08/2021	47,60
			EM NYLON FECHO VELCRO S/ ESTETOSCOPIO C/ MANOMETRO COM SELO PREMIUM				
805499	1	ESFIGNOMANOMETRO 01.01.1169		-		26/08/2021	47,60
			EM NYLON FECHO VELCRO S/ ESTETOSCOPIO C/ MANOMETRO COM SELO PREMIUM				
249555	1	ESMERILHADEIRA 02.01.258	BOSCH			22/07/2020	245,56
			900W 220V, GWS9-125				
151158	1	ESTACAO DE TRABALHO 02.02.1039	LANCO	-		23/03/2012	15.174,00
			COM CESTOS, ABERTA PARA SOROS, MODELO FA1700, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO				
151159	1	ESTACAO DE TRABALHO 02.02.1039	LANCO	-		23/03/2012	15.174,00
			COM CESTOS, ABERTA PARA SOROS, MODELO FA1700, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO				
151160	1	ESTACAO DE TRABALHO 02.02.1039	LANCO	-		23/03/2012	15.174,00
			COM CESTOS, ABERTA PARA SOROS, MODELO FA1700, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO				
151161	1	ESTACAO DE TRABALHO 02.02.1039	LANCO	-		23/03/2012	15.174,00
			COM CESTOS, ABERTA PARA SOROS, MODELO FA1700, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO				
151177	1	ESTACAO DE TRABALHO 02.02.1039	LANCO	-		23/03/2012	8.017,20
			DUPLA COM GAVETEIRO, MODELO FA14600, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro	Série	Modelo	Tamanho			
			Observação				
151178	1	ESTACAO DE TRABALHO 02.02.1039	LANCO	-		23/03/2012	8.017,20
			DUPLA COM GAVETEIRO, MODELO FA14600, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO				
151179	1	ESTACAO DE TRABALHO 02.02.1039	LANCO	-		23/03/2012	14.831,10
			ABERTA COM BINS, MODELO FA1150, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO				
151180	1	ESTACAO DE TRABALHO 02.02.1039	LANCO	-		23/03/2012	14.831,10
			ABERTA COM BINS, MODELO FA1150, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO				
151181	1	ESTACAO DE TRABALHO 02.02.1039	LANCO	-		23/03/2012	14.831,10
			ABERTA COM BINS, MODELO FA1150, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO				
151182	1	ESTACAO DE TRABALHO 02.02.1039	LANCO	-		23/03/2012	14.831,10
			ABERTA COM BINS, MODELO FA1150, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO				
151195	1	ESTACAO DE TRABALHO 02.02.1039	LANCO	-		23/03/2012	5.858,73
			COM BANDEJAS PARA MEDICAMENTO CONTROLADO, MOD. LT20, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO				
151196	1	ESTACAO DE TRABALHO 02.02.1039	LANCO	-		23/03/2012	5.858,73
			COM BANDEJAS PARA MEDICAMENTO CONTROLADO, MOD. LT20, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO				
156471	1	ESTACAO DE TRABALHO 02.02.1039	CRISTOFOLI MORSA	-		15/02/2011	5.571,96
			EM AÇO INOX, LANCO/CRISTOFOLI COM RODIZIOS C/ DUAS LUPA C/ ILUMNAÇÃO, MEDIDA A800MM X L1650 X P700MM				
156472	1	ESTACAO DE TRABALHO 02.02.1039	CRISTOFOLI MORSA	-		15/02/2011	5.571,96
			EM AÇO INOX, LANCO/CRISTOFOLI COM RODIZIOS C/ DUAS LUPA C/ ILUMNAÇÃO, MEDIDA A800MM X L1650 X P700MM				
212002	1	ESTACAO DE TRABALHO 02.02.1039	CRISTOFOLI MORSA	-		15/02/2011	5.571,96
			EM AÇO INOX, LANCO/CRISTOFOLI COM RODIZIOS C/ DUAS LUPA C/ ILUMNAÇÃO, MEDIDA A800MM X L1650 X P700MM				
213753	1	ESTACAO DE TRABALHO 02.02.1039	CRISTOFOLI MORSA	-		15/02/2011	5.571,96
			EM AÇO INOX, LANCO/CRISTOFOLI COM RODIZIOS C/ DUAS LUPA C/ ILUMNAÇÃO, MEDIDA A800MM X L1650 X P700MM				
320184	1	ESTACAO DE TRABALHO 02.02.1039	LANCO MORSA	-		15/02/2011	10.701,20
			EM AÇO INOX C/ RODIZIOS C/ DUAS LUPA C/ ILUMINAÇÃO CADA, MEDIDAS A1700MM X L1650 X P700MM				
320189	1	ESTACAO DE TRABALHO 02.02.1039	LANCO MORSA	-		15/02/2011	10.701,20
			EM AÇO INOX C/ RODIZIOS C/ DUAS LUPA C/ ILUMINAÇÃO CADA, MEDIDAS A1700MM X L1650 X P700MM				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
166592	1	ESTAÇÃO SOLDA 02.01.1374	HIKARI HK-938 220 V.			05/03/2012	790,00
161989	1	ESTADIOMETRO 01.02.1120	BALMAK	-		29/09/2011	314,70
			VERTICAL ALUM. 220CM.				
161990	1	ESTADIOMETRO 01.02.1120	BALMAK	-		29/09/2011	314,70
			VERTICAL ALUM. 220CM.				
189484	1	ESTADIOMETRO 01.02.1120	ALTUREXATA PORTATIL	-		09/12/2013	841,00
189485	1	ESTADIOMETRO 01.02.1120	ALTUREXATA PORTATIL	-		09/12/2013	841,00
189486	1	ESTADIOMETRO 01.02.1120	ALTUREXATA PORTATIL	-		09/12/2013	841,00
151183	1	ESTANTE 01.01.734	LANCO	-		23/03/2012	8.728,20
			MOVEL SIMPLES, COM SISTEMA MULTI CAIXAS, MOD SM 1151, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO				
151184	1	ESTANTE 01.01.734	LANCO	-		23/03/2012	8.728,20
			MOVEL SIMPLES, COM SISTEMA MULTI CAIXAS, MOD SM 1151, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO				
161476	1	ESTANTE 01.01.734	COZIX EPG 1200/400	- 1150 X 500 X 1750		16/09/2011	1.710,00
			4 PLANOS GRADEADOS - GARANTIA DE 24 MESES				
161713	1	ESTANTE 01.01.734			ACO	16/09/2011	805,00
			C/ MEDIDA 3110 X 2050 X 550 MM.				
161714	1	ESTANTE 01.01.734			ACO	16/09/2011	328,00
			C/ MEDIDA 1015 X 1500 X 250 MM.				
161716	1	ESTANTE 01.01.734			ACO	16/09/2011	499,00
			C/ MEDIDA 1400 X 2000 X 340 MM.				
161921	1	ESTANTE 01.01.734	ELVI	-		27/09/2011	830,00
			DE AÇO 04 PLANOS PERFURADOS C/ PINTURA EPOXI 900X400X1750, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 24 MESES				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
161922	1	ESTANTE 01.01.734	ELVI	-		27/09/2011	830,00
			DE AÇO 04 PLANOS PERFURADOS C/ PINTURA EPOXI 900X400X1750, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 24 MESES				
161923	1	ESTANTE 01.01.734	ELVI	-		27/09/2011	830,00
			DE AÇO 04 PLANOS PERFURADOS C/ PINTURA EPOXI 900X400X1750, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 24 MESES				
161925	1	ESTANTE 01.01.734	ELVI	-		27/09/2011	830,00
			DE AÇO 04 PLANOS PERFURADOS C/ PINTURA EPOXI 900X400X1750, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 24 MESES				
161926	1	ESTANTE 01.01.734	ELVI	-		27/09/2011	830,00
			DE AÇO 04 PLANOS PERFURADOS C/ PINTURA EPOXI 900X400X1750, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 24 MESES				
161927	1	ESTANTE 01.01.734	ELVI	-		27/09/2011	830,00
			DE AÇO 04 PLANOS PERFURADOS C/ PINTURA EPOXI 900X400X1750, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 24 MESES				
161928	1	ESTANTE 01.01.734	ELVI	-		27/09/2011	830,00
			DE AÇO 04 PLANOS PERFURADOS C/ PINTURA EPOXI 900X400X1750, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 24 MESES				
161929	1	ESTANTE 01.01.734	ELVI	-		27/09/2011	830,00
			DE AÇO 04 PLANOS PERFURADOS C/ PINTURA EPOXI 900X400X1750, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 24 MESES				
161930	1	ESTANTE 01.01.734	ELVI	-		27/09/2011	830,00
			DE AÇO 04 PLANOS PERFURADOS C/ PINTURA EPOXI 900X400X1750, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 24 MESES				
161931	1	ESTANTE 01.01.734	ELVI	-		27/09/2011	830,00
			DE AÇO 04 PLANOS PERFURADOS C/ PINTURA EPOXI 900X400X1750, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 24 MESES				
161932	1	ESTANTE 01.01.734	ELVI	-		27/09/2011	830,00
			DE AÇO 04 PLANOS PERFURADOS C/ PINTURA EPOXI 900X400X1750, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 24 MESES				
161933	1	ESTANTE 01.01.734	ELVI	-		27/09/2011	830,00
			DE AÇO 04 PLANOS PERFURADOS C/ PINTURA EPOXI 900X400X1750, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 24 MESES				
162342	1	ESTANTE 01.01.734	COZIX	-		03/10/2011	1.661,00
			DE AÇO, MODELO EPGI 200/400 04 PLANOS GRADEADOS 1150X400X1750, GARANTIA 24 MESES				
162344	1	ESTANTE 01.01.734	COZIX	-		03/10/2011	1.661,00
			DE AÇO, MODELO EPGI 200/400 04 PLANOS GRADEADOS 1150X400X1750, GARANTIA 24 MESES				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
162345	1	ESTANTE 01.01.734	COZIX	-		03/10/2011	1.661,00
			DE AÇO, MODELO EPGI 200/400 04 PLANOS GRADEADOS 1150X400X1750, GARANTIA 24 MESES				
178521	1	ESTANTE 01.01.734		-	ACO	31/10/2012	250,00
			COM 6 DIVISORIAS				
178523	1	ESTANTE 01.01.734		-	ACO	31/10/2012	250,00
			COM 6 DIVISORIAS				
178524	1	ESTANTE 01.01.734		-	ACO	31/10/2012	250,00
			COM 6 DIVISORIAS				
178776	1	ESTANTE 01.01.734		-	ACO	31/10/2012	250,00
			COM 6 DIVISORIAS				
178777	1	ESTANTE 01.01.734		-	ACO	31/10/2012	250,00
			COM 6 DIVISORIAS				
178778	1	ESTANTE 01.01.734		-	ACO	31/10/2012	250,00
			COM 6 DIVISORIAS				
178779	1	ESTANTE 01.01.734		-	ACO	31/10/2012	250,00
			COM 6 DIVISORIAS				
178783	1	ESTANTE 01.01.734		-	ACO	31/10/2012	250,00
			COM 6 DIVISORIAS				
178784	1	ESTANTE 01.01.734		-	ACO	31/10/2012	250,00
			COM 6 DIVISORIAS				
178785	1	ESTANTE 01.01.734		-	ACO	31/10/2012	250,00
			COM 6 DIVISORIAS				
178788	1	ESTANTE 01.01.734		-	ACO	31/10/2012	250,00
			COM 6 DIVISORIAS				
178789	1	ESTANTE 01.01.734		-	ACO	31/10/2012	250,00
			COM 6 DIVISORIAS				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
192028	1	ESTANTE 01.01.734		-		12/05/2014	234,00
192029	1	ESTANTE 01.01.734		-		12/05/2014	234,00
192030	1	ESTANTE 01.01.734		-		12/05/2014	234,00
192032	1	ESTANTE 01.01.734		-		12/05/2014	234,00
192034	1	ESTANTE 01.01.734		-		12/05/2014	234,00
192035	1	ESTANTE 01.01.734		-		12/05/2014	234,00
208316	1	ESTANTE 01.01.734	AMAPA	-		14/10/2016	213,00
			ESPECIAL, MED. APROX. 0,90x0,50				
211275	1	ESTANTE 01.01.734	COZIX	-		03/10/2011	1.661,00
			DE AÇO, MODELO EPGI 200/400 04 PLANOS GRADEADOS 1150X400X1750, GARANTIA 24 MESES				
318352	1	ESTANTE 01.01.734	ELVI	-		27/09/2011	830,00
			DE AÇO 04 PLANOS PERFURADOS C/ PINTURA EPOXI 900X400X1750, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 24 MESES				
318373	1	ESTANTE 01.01.734	ELVI	-		27/09/2011	830,00
			DE AÇO 04 PLANOS PERFURADOS C/ PINTURA EPOXI 900X400X1750, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 24 MESES				
320111	1	ESTEIRA ERGOMETRICA 02.01.1050				06/06/2022	32.277,60
			MASTER TOP INBR ASPORT HW + CABO ECG 11 VIAS ERGO 13 HW				
616043	3	ESTETOSCOPIO 02.01.142				09/02/2010	36,00
			EMPENHO CONSUMO 339030				
616044	15	ESTETOSCOPIO 02.01.142	ADC			28/12/2010	2.400,00
			DE AUSCULTA ADULTO, GARANTIA 24 MESES				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
620453	35	ESTETOSCOPIO 02.01.142	ADC			28/12/2010	5.600,00
			DE AUSCULTA ADULTO, GARANTIA 24 MESES				
660698	1	ESTETOSCOPIO 02.01.142	ACCUMED	-		31/07/2019	58,81
			PEDIÁTRICO. GARANTIA DE 1 ANO.				
627633	10	ESTRADO 02.01.621	DETRIX			24/09/2011	1.440,00
			PLASTICO				
182530	1	ETIQUETADORA 01.01.106		-		05/06/2013	1.280,00
			3 LINHAS COD. 27281400				
182531	1	ETIQUETADORA 01.01.106		-		05/06/2013	1.280,00
			3 LINHAS COD. 27281400				
319637	1	EXERCITADOR 02.01.1185		-		24/06/2021	235,00
			BI DIRECIONAL - PEDALINHO				
319642	1	EXERCITADOR 02.01.1185		-		24/06/2021	235,00
			BI DIRECIONAL - PEDALINHO				
320324	1	EXERCITADOR 02.01.1185		-		24/06/2021	235,00
			BI DIRECIONAL - PEDALINHO				
320329	1	EXERCITADOR 02.01.1185		-		24/06/2021	235,00
			BI DIRECIONAL - PEDALINHO				
320334	1	EXERCITADOR 02.01.1185		-		24/06/2021	235,00
			BI DIRECIONAL - PEDALINHO				
320354	1	EXERCITADOR DE PERNAS C/ F 02.01.1565		-		22/05/2019	1.488,70
320359	1	EXERCITADOR DE PERNAS C/ F 02.01.1565		-		22/05/2019	1.488,70
162524	1	EXTRATOR 02.01.263	POLI	-		24/09/2011	315,00
			DE SUCO 20 LITROS/HORA, MOD EXB, GARANTIA 24 MESES				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Tamanho	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo					
			Observação					
162525	1	EXTRATOR 02.01.263	POLI	-			24/09/2011	315,00
			DE SUCO 20 LITROS/HORA, MOD EXB, GARANTIA 24 MESES					
188556	1	EXTRATOR 02.01.263		-			22/11/2013	390,00
			EXB-N 110/220V					
188557	1	EXTRATOR 02.01.263		-			22/11/2013	390,00
			EXB-N 110/220V					
276893	1	EXTRATOR 02.01.263		-			16/11/2021	752,55
			DE SUCOS COMERCIAL ELETRICO UBERCOOK					
276894	1	EXTRATOR 02.01.263		-			16/11/2021	752,55
			DE SUCOS COMERCIAL ELETRICO UBERCOOK					
276895	1	EXTRATOR 02.01.263		-			16/11/2021	752,55
			DE SUCOS COMERCIAL ELETRICO UBERCOOK					
276896	1	EXTRATOR 02.01.263		-			16/11/2021	752,55
			DE SUCOS COMERCIAL ELETRICO UBERCOOK					
807293	1	FACA P/ ENXERTO 02.01.1741		-			08/08/2023	4.365,00
			DE PELE C/ LAMINA 04 POLEGAAS					
807294	1	FACA P/ ENXERTO 02.01.1741		-			08/08/2023	4.365,00
			DE PELE C/ LAMINA 04 POLEGAAS					
173763	1	FERULA 02.01.1379	BOELHER	-			15/05/2012	638,00
			INFANTIL INOX.					
173764	1	FERULA 02.01.1379	BOELHER	-			15/05/2012	638,00
			INFANTIL INOX.					
173765	1	FERULA 02.01.1379	BOELHER	-			15/05/2012	638,00
			INFANTIL INOX.					
173766	1	FERULA 02.01.1379	BOELHER	-			15/05/2012	638,00
			INFANTIL INOX.					

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
173767	1	FERULA 02.01.1379	BOELHER	-		15/05/2012	638,00
			INFANTIL INOX.				
173768	1	FERULA 02.01.1379	BOELHER	-		15/05/2012	638,00
			INFANTIL INOX.				
173769	1	FERULA 02.01.1379	BOELHER	-		15/05/2012	603,10
			ADULTA INOX.				
173770	1	FERULA 02.01.1379	BOELHER	-		15/05/2012	603,10
			ADULTA INOX.				
173771	1	FERULA 02.01.1379	BOELHER	-		15/05/2012	603,10
			ADULTA INOX.				
173772	1	FERULA 02.01.1379	BOELHER	-		15/05/2012	603,10
			ADULTA INOX.				
173773	1	FERULA 02.01.1379	BOELHER	-		15/05/2012	603,10
			ADULTA INOX.				
173774	1	FERULA 02.01.1379	BOELHER	-		15/05/2012	603,10
			ADULTA INOX.				
173775	1	FERULA 02.01.1379	BOELHER	-		15/05/2012	603,10
			ADULTA INOX.				
173776	1	FERULA 02.01.1379	BOELHER	-		15/05/2012	603,10
			ADULTA INOX.				
173777	1	FERULA 02.01.1379	BOELHER	-		15/05/2012	603,10
			ADULTA INOX.				
173778	1	FERULA 02.01.1379	BOELHER	-		15/05/2012	603,10
			ADULTA INOX.				
813507	1	FIBROSCOPIO URETRO RENAL OLYMPUS 02.01.1733				19/07/2023	43.395,89

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
813508	1	FIBROSCOPIO URETRO RENAL OLYMPUS 02.01.1733				19/07/2023	43.395,89
319358	10	FILTRO 01.01.264		-		28/09/2011	3.300,00
			P/ ÁGUA POTÁVEL STA BABY.				
153527	1	FOCO CLINICO 02.01.534	DRAGER	-		23/11/2010	48.474,00
			CIRURGICO DE TETO CONVENCIONAL, SOLA 700/500, GARANTIA 24 MESES				
153528	1	FOCO CLINICO 02.01.534	DRAGER	-		23/11/2010	48.474,00
			CIRURGICO DE TETO CONVENCIONAL, SOLA 700/500, GARANTIA 24 MESES				
153529	1	FOCO CLINICO 02.01.534	DRAGER	-		23/11/2010	48.474,00
			CIRURGICO DE TETO CONVENCIONAL, SOLA 700/500, GARANTIA 24 MESES				
153530	1	FOCO CLINICO 02.01.534	DRAGER	-		23/11/2010	48.474,00
			CIRURGICO DE TETO CONVENCIONAL, SOLA 700/500, GARANTIA 24 MESES				
153531	1	FOCO CLINICO 02.01.534	DRAGER	-		23/11/2010	48.474,00
			CIRURGICO DE TETO CONVENCIONAL, SOLA 700/500, GARANTIA 24 MESES				
153532	1	FOCO CLINICO 02.01.534	DRAGER	-		23/11/2010	48.474,00
			CIRURGICO DE TETO CONVENCIONAL, SOLA 700/500, GARANTIA 24 MESES				
153533	1	FOCO CLINICO 02.01.534	DRAGER	-		23/11/2010	48.474,00
			CIRURGICO DE TETO CONVENCIONAL, SOLA 700/500, GARANTIA 24 MESES				
153534	1	FOCO CLINICO 02.01.534	DRAGER	-		23/11/2010	48.474,00
			CIRURGICO DE TETO CONVENCIONAL, SOLA 700/500, GARANTIA 24 MESES				
153535	1	FOCO CLINICO 02.01.534	DRAGER	-		23/11/2010	48.474,00
			CIRURGICO DE TETO CONVENCIONAL, SOLA 700/500, GARANTIA 24 MESES				
153536	1	FOCO CLINICO 02.01.534	DRAGER	-		23/11/2010	48.474,00
			CIRURGICO DE TETO CONVENCIONAL, SOLA 700/500, GARANTIA 24 MESES				
153537	1	FOCO CLINICO 02.01.534	DRAGER	-		23/11/2010	48.474,00
			CIRURGICO DE TETO CONVENCIONAL, SOLA 700/500, GARANTIA 24 MESES				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r	
	Nro Série		Modelo	Tamanho				
			Observação					
153538	1	FOCO CLINICO 02.01.534	DRAGER	-		23/11/2010	48.474,00	
			CIRURGICO DE TETO CONVENCIONAL, SOLA 700/500, GARANTIA 24 MESES					
153539	1	FOCO CLINICO 02.01.534	DRAGER	-		23/11/2010	48.474,00	
			CIRURGICO DE TETO CONVENCIONAL, SOLA 700/500, GARANTIA 24 MESES					
171881	1	FOCO CLINICO 02.01.534	DRAGER	-		28/12/2010	20.500,00	
			MODELO SOLA 500 MOVEL					
211245	1	FOCO CLINICO 02.01.534	DRAGER	-		28/12/2010	20.500,00	
			MODELO SOLA 500 MOVEL					
238662	1	FOCO CLINICO 02.01.534	LEVITA/LV 107 LED	-		30/07/2019	238,88	
			CLINICO, COM REFLETOR COM HASTE FLEXÍVEL. GARANTIA DE 12 MESES.					
307747	1	FOCO CLINICO 02.01.534	GG	-		06/09/2023	321,10	
			FOCO CLINICO AMBULATORIAL COM ESPELHO, LUZ AUXILIAR PARA EXAMES CLINICOS E GINECOLOGICOS					
307748	1	FOCO CLINICO 02.01.534	GG	-		06/09/2023	321,10	
			FOCO CLINICO AMBULATORIAL COM ESPELHO, LUZ AUXILIAR PARA EXAMES CLINICOS E GINECOLOGICOS					
307749	1	FOCO CLINICO 02.01.534	GG	-		06/09/2023	321,10	
			FOCO CLINICO AMBULATORIAL COM ESPELHO, LUZ AUXILIAR PARA EXAMES CLINICOS E GINECOLOGICOS					
307750	1	FOCO CLINICO 02.01.534	GG	-		06/09/2023	321,10	
			FOCO CLINICO AMBULATORIAL COM ESPELHO, LUZ AUXILIAR PARA EXAMES CLINICOS E GINECOLOGICOS					
307751	1	FOCO CLINICO 02.01.534	GG	-		06/09/2023	321,10	
			FOCO CLINICO AMBULATORIAL COM ESPELHO, LUZ AUXILIAR PARA EXAMES CLINICOS E GINECOLOGICOS					
307752	1	FOCO CLINICO 02.01.534	GG	-		06/09/2023	321,10	
			FOCO CLINICO AMBULATORIAL COM ESPELHO, LUZ AUXILIAR PARA EXAMES CLINICOS E GINECOLOGICOS					
307753	1	FOCO CLINICO 02.01.534	GG	-		06/09/2023	321,10	
			FOCO CLINICO AMBULATORIAL COM ESPELHO, LUZ AUXILIAR PARA EXAMES CLINICOS E GINECOLOGICOS					
319632	1	FOCO CLINICO 02.01.534	DRAGER	-		28/12/2010	20.500,00	
			MODELO SOLA 500 MOVEL					

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
233621	1	FOGAO 02.01.83		-		26/10/2018	6.800,00
			INDUSTRIAL EM AÇO INOX, C/ 08 BOCAS				
162506	1	FORNO 01.01.354				17/10/2011	64.000,00
			COMBINADO BIOENERGETICO PRATICA/CGEV20, GARANTIA 24 MESES				
275957	1	FORNO 01.01.354				16/11/2021	45.675,00
			COMB GN INDUSTRIAL P/20 GNS 1/1 MONO 220V VERTICAL CG-MAX 20V				
225781	1	FORNO ELETRICO 02.01.894	PHILCO	-		06/12/2018	598,00
			ELETRICO, AUT. 220 VOLTS.				
249686	1	FORNO MICROONDAS 02.01.832	LG	BRANCO		29/06/2020	324,37
			EASYCLEAN 30 LITROS C/ PUXADOR, 220 VOLTS				
279233	1	FORNO MICROONDAS 02.01.832	MIDEA	PRATA		14/02/2022	661,50
			31 LITROS MTFS4 ESPELHADO				
297773	1	FORNO MICROONDAS 02.01.832	MIDEA	BRANCO		29/03/2023	738,40
			MRAS-2 C/ FUNÇÃO, 20 LITROS, 220 V				
310510	1	FORNO MICROONDAS 02.01.832	PHILCO	BRANCO		05/04/2024	903,77
			28 LITROS				
313827	1	FORNO MICROONDAS 02.01.832	MIDEA	BRANCO/PRETO		16/01/2024	611,32
			35 LITROS, 220 VOLTS				
313830	1	FORNO MICROONDAS 02.01.832	MIDEA	BRANCO/PRETO		16/01/2024	611,32
			35 LITROS, 220 VOLTS				
318246	1	FORNO MICROONDAS 02.01.832	MIDEA	BRANCO		04/11/2019	573,21
			LIVA,30 LITROS, 127v				
319362	1	FORNO MICROONDAS 02.01.832	MIDEA	BRANCO		25/08/2020	320,60
			20 LITROS, MODELO MRT522, 220 VOLTS				
319874	1	FORNO MICROONDAS 02.01.832	MIDEA	PRATA		14/02/2022	676,23
			31 LITROS MTFS4 ESPELHADO				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro	Série	Modelo	Tamanho			
			Observação				
169938	1	FOTOFORO HALOGENIO 02.01.1413	MODELO QED 9500	-		14/08/2013	2.165,28
169939	1	FOTOFORO HALOGENIO 02.01.1413	MODELO QED 9500	-		14/08/2013	2.165,28
134341	1	FOTOTERAPIA 02.01.1254	FANEM COM RADIOMETRO, MONITOR DE RADIAÇÃO PORTATIL	-		31/12/2008	6.455,00
134342	1	FOTOTERAPIA 02.01.1254	FANEM COM RADIOMETRO, MONITOR DE RADIAÇÃO PORTATIL	-		31/12/2008	6.455,00
134343	1	FOTOTERAPIA 02.01.1254	FANEM COM RADIOMETRO, MONITOR DE RADIAÇÃO PORTATIL	-		31/12/2008	6.455,00
165901	1	FOTOTERAPIA 02.01.1254	FANEM BILITRON 3006 BTP GARANTIA DE 24 MESES, CONTRA DEFEITO DE FABRICAÇÃO E ASSISTENCIA TECNICA	-		27/12/2011	6.150,00
165902	1	FOTOTERAPIA 02.01.1254	FANEM BILITRON 3006 BTP GARANTIA DE 24 MESES, CONTRA DEFEITO DE FABRICAÇÃO E ASSISTENCIA TECNICA	-		27/12/2011	6.150,00
165903	1	FOTOTERAPIA 02.01.1254	FANEM BILITRON 3006 BTP GARANTIA DE 24 MESES, CONTRA DEFEITO DE FABRICAÇÃO E ASSISTENCIA TECNICA	-		27/12/2011	6.150,00
165904	1	FOTOTERAPIA 02.01.1254	FANEM BILITRON 3006 BTP GARANTIA DE 24 MESES, CONTRA DEFEITO DE FABRICAÇÃO E ASSISTENCIA TECNICA	-		27/12/2011	6.150,00
165905	1	FOTOTERAPIA 02.01.1254	FANEM BILITRON 3006 BTP GARANTIA DE 24 MESES, CONTRA DEFEITO DE FABRICAÇÃO E ASSISTENCIA TECNICA	-		27/12/2011	6.150,00
165907	1	FOTOTERAPIA 02.01.1254	FANEM BILITRON 3006 BTP GARANTIA DE 24 MESES, CONTRA DEFEITO DE FABRICAÇÃO E ASSISTENCIA TECNICA	-		27/12/2011	6.150,00
165908	1	FOTOTERAPIA 02.01.1254	FANEM BILITRON 3006 BTP GARANTIA DE 24 MESES, CONTRA DEFEITO DE FABRICAÇÃO E ASSISTENCIA TECNICA	-		27/12/2011	6.150,00
165909	1	FOTOTERAPIA 02.01.1254	FANEM BILITRON 3006 BTP GARANTIA DE 24 MESES, CONTRA DEFEITO DE FABRICAÇÃO E ASSISTENCIA TECNICA	-		27/12/2011	6.150,00

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
165910	1	FOTOTERAPIA 02.01.1254	FANEM BILITRON 3006 BTP GARANTIA DE 24 MESES, CONTRA DEFEITO DE FABRICAÇÃO E ASSISTENCIA TECNICA	-		27/12/2011	6.150,00
165911	1	FOTOTERAPIA 02.01.1254	FANEM BILITRON 3006 BTP GARANTIA DE 24 MESES, CONTRA DEFEITO DE FABRICAÇÃO E ASSISTENCIA TECNICA	-		27/12/2011	6.150,00
165912	1	FOTOTERAPIA 02.01.1254	FANEM BILITRON 3006 BTP GARANTIA DE 24 MESES, CONTRA DEFEITO DE FABRICAÇÃO E ASSISTENCIA TECNICA	-		27/12/2011	6.150,00
165913	1	FOTOTERAPIA 02.01.1254	FANEM BILITRON 3006 BTP GARANTIA DE 24 MESES, CONTRA DEFEITO DE FABRICAÇÃO E ASSISTENCIA TECNICA	-		27/12/2011	6.150,00
165914	1	FOTOTERAPIA 02.01.1254	FANEM BILITRON 3006 BTP GARANTIA DE 24 MESES, CONTRA DEFEITO DE FABRICAÇÃO E ASSISTENCIA TECNICA	-		27/12/2011	6.150,00
165915	1	FOTOTERAPIA 02.01.1254	FANEM BILITRON 3006 BTP GARANTIA DE 24 MESES, CONTRA DEFEITO DE FABRICAÇÃO E ASSISTENCIA TECNICA	-		27/12/2011	6.150,00
214218	1	FOTOTERAPIA 02.01.1254	FANEM BILITRON 3006 BTP GARANTIA DE 24 MESES, CONTRA DEFEITO DE FABRICAÇÃO E ASSISTENCIA TECNICA	-		27/12/2011	6.150,00
234905	1	FOTOTERAPIA 02.01.1254	FANEM BILITRON SKY 5006	-		16/04/2019	6.225,00
234906	1	FOTOTERAPIA 02.01.1254	FANEM BILITRON SKY 5006	-		16/04/2019	6.225,00
234907	1	FOTOTERAPIA 02.01.1254	FANEM BILITRON SKY 5006	-		16/04/2019	6.225,00
234908	1	FOTOTERAPIA 02.01.1254	FANEM BILITRON SKY 5006	-		16/04/2019	6.225,00
234909	1	FOTOTERAPIA 02.01.1254	FANEM BILITRON SKY 5006	-		16/04/2019	6.225,00
234910	1	FOTOTERAPIA 02.01.1254	FANEM BILITRON SKY 5006	-		16/04/2019	6.225,00

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
234911	1	FOTOTERAPIA 02.01.1254	FANEM	-		16/04/2019	6.225,00
			BILITRON SKY 5006				
234912	1	FOTOTERAPIA 02.01.1254	FANEM	-		16/04/2019	6.225,00
			BILITRON SKY 5006				
239946	1	FOTOTERAPIA 02.01.1254	FANEM	-		30/08/2019	5.795,00
			SISTEMA DE FOTOTERAPIA LED. GARANTIA DE 24 MESES.				
239947	1	FOTOTERAPIA 02.01.1254	FANEM	-		30/08/2019	5.795,00
			SISTEMA DE FOTOTERAPIA LED. GARANTIA DE 24 MESES.				
259842	1	FOTOTERAPIA 02.01.1254	OLIDEF	-		18/04/2022	8.693,00
			APARELHO DE FOTOTERAPIA PORTATIL				
259843	1	FOTOTERAPIA 02.01.1254	OLIDEF	-		18/04/2022	8.693,00
			APARELHO DE FOTOTERAPIA PORTATIL				
259844	1	FOTOTERAPIA 02.01.1254	OLIDEF	-		18/04/2022	8.693,00
			APARELHO DE FOTOTERAPIA PORTATIL				
161717	1	FRAGMENTADORA DE PAPEIS 02.01.1016				16/09/2011	467,49
244073	1	FRAGMENTADORA DE PAPEIS 02.01.1016				28/10/2019	329,90
			8 FLS, PARTIC. CD CA				
172948	1	FREEZER 02.01.324	FANEM	-		04/11/2011	10.345,50
			TIPO CAMARA CONSERVAÇÃO VERTICAL, PAR PLASMA, MODELO 349FV2, GARANTIA MINIMA 24 MESÉS CONTRA DEFEITOS DE FABRICAÇÃO				
221859	1	FREEZER 02.01.324	CONSUL	BRANCO		21/07/2017	1.137,60
			VERTICA, 142 LITROS, CVU20GBBNA, 220 VOLTS.				
221860	1	FREEZER 02.01.324	CONSUL	BRANCO		21/07/2017	1.137,60
			VERTICA, 142 LITROS, CVU20GBBNA, 220 VOLTS.				
264802	1	FREEZER 02.01.324	CONSUL	-		24/06/2021	2.519,05
			VERTICAL 231 LITROS 220V				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
264803	1	FREEZER 02.01.324	CONSUL	-		24/06/2021	2.519,05
			VERTICAL 231 LITROS 220V				
155888	1	FRIGOBAR 02.01.722		-		24/05/2011	1.015,68
			79L, BRANXCO 220V.				
158724	1	FRIGOBAR 02.01.722	CONSUL	-		19/05/2011	670,90
			220 V, MOD. CRC-08A				
158725	1	FRIGOBAR 02.01.722	CONSUL	-		19/05/2011	670,90
			220 V, MOD. CRC-08A				
158726	1	FRIGOBAR 02.01.722	CONSUL	-		19/05/2011	670,90
			220 V, MOD. CRC-08A				
158727	1	FRIGOBAR 02.01.722	CONSUL	-		19/05/2011	670,90
			220 V, MOD. CRC-08A				
158731	1	FRIGOBAR 02.01.722	CONSUL	-		19/05/2011	670,90
			220 V, MOD. CRC-08A				
158732	1	FRIGOBAR 02.01.722	CONSUL	-		19/05/2011	670,90
			220 V, MOD. CRC-08A				
162364	1	FRIGOBAR 02.01.722	CONSUL	-		10/10/2011	637,00
			220V, MODELO CRC08, GARANTIA 24 MESES				
162365	1	FRIGOBAR 02.01.722	CONSUL	-		10/10/2011	637,00
			220V, MODELO CRC08, GARANTIA 24 MESES				
162366	1	FRIGOBAR 02.01.722	CONSUL	-		10/10/2011	637,00
			220V, MODELO CRC08, GARANTIA 24 MESES				
162367	1	FRIGOBAR 02.01.722	CONSUL	-		10/10/2011	637,00
			220V, MODELO CRC08, GARANTIA 24 MESES				
162368	1	FRIGOBAR 02.01.722	CONSUL	-		10/10/2011	637,00
			220V, MODELO CRC08, GARANTIA 24 MESES				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
162369	1	FRIGOBAR 02.01.722	CONSUL	-		10/10/2011	637,00
			220V, MODELO CRC08, GARANTIA 24 MESES				
162370	1	FRIGOBAR 02.01.722	CONSUL	-		10/10/2011	637,00
			220V, MODELO CRC08, GARANTIA 24 MESES				
162373	1	FRIGOBAR 02.01.722	CONSUL	-		10/10/2011	637,00
			220V, MODELO CRC08, GARANTIA 24 MESES				
162374	1	FRIGOBAR 02.01.722	CONSUL	-		10/10/2011	637,00
			220V, MODELO CRC08, GARANTIA 24 MESES				
162376	1	FRIGOBAR 02.01.722	CONSUL	-		10/10/2011	637,00
			220V, MODELO CRC08, GARANTIA 24 MESES				
162377	1	FRIGOBAR 02.01.722	CONSUL	-		10/10/2011	637,00
			220V, MODELO CRC08, GARANTIA 24 MESES				
211430	1	FRIGOBAR 02.01.722	CONSUL	-		19/05/2011	670,90
			220 V, MOD. CRC-08A				
212024	1	FRIGOBAR 02.01.722	CONSUL	-		19/05/2011	670,90
			220 V, MOD. CRC-08A				
316867	1	FRIGOBAR 02.01.722	CONSUL	BRANCO		05/04/2024	1.305,05
			117 LITROS 220V				
319166	1	FRIGOBAR 02.01.722	CONSUL	BRANCO		05/04/2024	1.327,46
			117 LITROS 220V				
319901	1	FRIGOBAR 02.01.722	CONSUL	-		19/05/2011	670,90
			220 V, MOD. CRC-08A				
320172	1	FRIGOBAR 02.01.722	CONSUL	-		19/05/2011	670,90
			220 V, MOD. CRC-08A				
320259	1	FRIGOBAR 02.01.722	CONSUL	-		19/05/2011	670,90
			220 V, MOD. CRC-08A				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série	Modelo	Observação	Tamanho			
320316	1	FRIGOBAR 02.01.722	MIDEA	BRANCO		13/06/2024	1.568,37
			124 L, CLASSE A MRC12B2, 220 VOLTS				
320321	1	FRIGOBAR 02.01.722	MIDEA	BRANCO		13/06/2024	1.568,37
			124 L, CLASSE A MRC12B2, 220 VOLTS				
155827	1	FURADEIRA 02.01.154	BOSCH			18/02/2011	286,04
			IMP.1/2 GSB 16RE 220 VOLTS.				
213547	1	FURADEIRA 02.01.154	DEWALT			22/06/2011	237,50
			IMPACTO 1/2 DWD502 220.				
313021	1	FURADEIRA 02.01.154		-		16/02/2024	837,00
			BANCADA 13 MM, 220V, SBT2513B2 MOTOR 1/3 CV				
151278	1	GAVETEIRO 01.01.86				16/02/2012	356,00
151279	1	GAVETEIRO 01.01.86				16/02/2012	356,00
151282	1	GAVETEIRO 01.01.86				16/02/2012	356,00
151285	1	GAVETEIRO 01.01.86				16/02/2012	356,00
157662	1	GAVETEIRO 01.01.86	ALFA	CINZA		21/03/2011	261,00
			VOLANTE C/ 01 VÃO E 02 GAVETAS MEL. DF 18MM P. RETO 2MM P. DE AÇO PARTE INF. C/ROD. DUPLOS GIRO				
157677	1	GAVETEIRO 01.01.86	ATENAS	MARFIM		21/03/2011	315,00
			VOL. 03 GAVETAS MEL DF 25MM PER. RETO 2MM CORP. MEL DF 18MM P. AÇO INF C/ ROD DUPLO GIRO				
157678	1	GAVETEIRO 01.01.86	ATENAS	MARFIM		21/03/2011	315,00
			VOL. 03 GAVETAS MEL DF 25MM PER. RETO 2MM CORP. MEL DF 18MM P. AÇO INF C/ ROD DUPLO GIRO				
161067	1	GAVETEIRO 01.01.86		MARFIM	MADEIRA	28/09/2011	356,00
			VOLANTE RODIZIOS DUPLO GIROS EMBUTIDOS EM MELAMINICO 18MM.				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r	
	Nro Série		Modelo	Tamanho				
			Observação					
161068	1	GAVETEIRO 01.01.86		MARFIM	MADEIRA	28/09/2011	356,00	
			VOLANTE RODIZIOS DUPLO GIROS EMBUTIDOS EM MELAMINICO 18MM.					
178526	1	GAVETEIRO 01.01.86		-		31/10/2012	380,00	
178807	1	GAVETEIRO 01.01.86		-		31/10/2012	370,00	
190204	1	GAVETEIRO 01.01.86		-		06/03/2014	500,00	
			EM MDF					
202457	1	GAVETEIRO 01.01.86		-		17/11/2014	120,00	
209602	1	GAVETEIRO 01.01.86	WG	-		22/12/2016	111,62	
			VOLANTE C/ RODIZIOS, GARANTIA 12 MESES					
209603	1	GAVETEIRO 01.01.86	WG	-		22/12/2016	111,62	
			VOLANTE C/ RODIZIOS, GARANTIA 12 MESES					
211217	1	GAVETEIRO 01.01.86		-		16/02/2012	356,00	
318237	1	GAVETEIRO 01.01.86		-		06/03/2014	500,00	
			EM MDF					
319141	1	GAVETEIRO 01.01.86	ALFA	CINZA		21/03/2011	261,00	
			VOLANTE C/ 01 VÃO E 02 GAVETAS MEL. DF 18MM P. RETO 2MM P. DE AÇO PARTE INF. C/ROD. DUPLOS GIRO					
319164	1	GAVETEIRO 01.01.86		-		17/11/2014	120,00	
162517	1	GELADEIRA 02.01.76	CONSUL	-		17/10/2011	1.816,00	
			PARA COPAS HOSPITALARES, MODELO CRB36AB, GARANTIA 24 MESES					
162518	1	GELADEIRA 02.01.76	CONSUL	-		17/10/2011	1.816,00	
			PARA COPAS HOSPITALARES, MODELO CRB36AB, GARANTIA 24 MESES					

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
162519	1	GELADEIRA 02.01.76	CONSUL	-		17/10/2011	1.816,00
			PARA COPAS HOSPITALARES, MODELO CRB36AB, GARANTIA 24 MESES				
162522	1	GELADEIRA 02.01.76	CONSUL	-		17/10/2011	1.816,00
			PARA COPAS HOSPITALARES, MODELO CRB36AB, GARANTIA 24 MESES				
162523	1	GELADEIRA 02.01.76	CONSUL	-		17/10/2011	1.816,00
			PARA COPAS HOSPITALARES, MODELO CRB36AB, GARANTIA 24 MESES				
211272	1	GELADEIRA 02.01.76	CONSUL	-		17/10/2011	1.816,00
			PARA COPAS HOSPITALARES, MODELO CRB36AB, GARANTIA 24 MESES				
308681	1	GELADEIRA 02.01.76	CONSUL	BRANCA		26/10/2023	2.452,90
			DUPLEX, FROST FREE, 220V, 02 PORTAS, 386 LITROS				
308682	1	GELADEIRA 02.01.76	CONSUL	BRANCA		26/10/2023	2.452,90
			DUPLEX, FROST FREE, 220V, 02 PORTAS, 386 LITROS				
285067	1	GRAVADOR DE IMAGEM DIGITA INTELBRAS 02.01.1514		-		12/08/2022	1.630,00
	1ZRI431173910		MHDX 1116 C/ HD 2TB				
285068	1	GRAVADOR DE IMAGEM DIGITA INTELBRAS 02.01.1514		-		12/08/2022	1.630,00
	1ZRI4311167MM		MHDX 1116 C/ HD 2TB				
150753	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	-		03/09/2010	763,72
				0,55 µ 0,65			
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,55M E MAXIMA 0,65M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151154	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189				13/04/2012	2.335,00
			C/ 2,30M ALT X 2,40 COMP.				
151155	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189				13/04/2012	3.315,00
			P/ INTERNAÇÃO DE 2,30M ALT X 3,35 COMP.				
151157	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189				13/04/2012	2.100,00
			P/ RECEPÇÃO MED. 4,5M COMP. X 1,10 ALT.				
151576	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	-		03/09/2010	5.175,19
				3,10 µ 3,31			
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 3,10 E MAXIMA 3,31, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM O L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro	Série	Modelo	Tamanho			
			Observação				
151577	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	- 3,10 µ 3,31		03/09/2010	5.175,19
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 3,10 E MAXIMA 3,31, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151578	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	- 1,90 µ 2,10		03/09/2010	3.265,75
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 1,90M E MAXIMA 2,10M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151579	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	- 0,55 µ 0,65		03/09/2010	763,72
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,55M E MAXIMA 0,65M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151580	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	- 0,55 µ 0,65		03/09/2010	763,72
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,55M E MAXIMA 0,65M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151582	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	- 0,55 µ 0,65		03/09/2010	763,72
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,55M E MAXIMA 0,65M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151583	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	- 0,55 µ 0,65		03/09/2010	763,72
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,55M E MAXIMA 0,65M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151584	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	- 0,55 µ 0,65		03/09/2010	763,72
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,55M E MAXIMA 0,65M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151586	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	- 0,55 µ 0,65		03/09/2010	763,72
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,55M E MAXIMA 0,65M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151587	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	- 0,55 µ 0,65		03/09/2010	763,72
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,55M E MAXIMA 0,65M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151588	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	- 0,55 µ 0,65		03/09/2010	763,72
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,55M E MAXIMA 0,65M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151589	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	- 0,55 µ 0,65		03/09/2010	763,72
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,55M E MAXIMA 0,65M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151590	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	- 0,55 µ 0,65		03/09/2010	763,72
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,55M E MAXIMA 0,65M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151591	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	- 0,55 µ 0,65		03/09/2010	763,72
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,55M E MAXIMA 0,65M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM O L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
151592	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	- 0,55 µ 0,65		03/09/2010	763,72
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,55M E MAXIMA 0,65M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151593	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	- 0,55 µ 0,65		03/09/2010	763,72
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,55M E MAXIMA 0,65M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151594	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	- 0,55 µ 0,65		03/09/2010	763,72
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,55M E MAXIMA 0,65M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151595	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	- 0,55 µ 0,65		03/09/2010	763,72
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,55M E MAXIMA 0,65M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151596	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	- 0,55 µ 0,65		03/09/2010	763,72
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,55M E MAXIMA 0,65M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151598	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	- 0,55 µ 0,65		03/09/2010	763,72
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,55M E MAXIMA 0,65M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151599	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	- 0,55 µ 0,65		03/09/2010	763,72
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,55M E MAXIMA 0,65M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151600	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	- 0,55 µ 0,65		03/09/2010	763,72
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,55M E MAXIMA 0,65M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151601	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	- 0,55 µ 0,65		03/09/2010	763,72
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,55M E MAXIMA 0,65M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151602	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	- 0,55 µ 0,65		03/09/2010	763,72
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,55M E MAXIMA 0,65M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151603	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	- 0,55 µ 0,65		03/09/2010	763,72
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,55M E MAXIMA 0,65M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151605	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	- 0,55 µ 0,65		03/09/2010	763,72
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,55M E MAXIMA 0,65M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151606	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	- 0,55 µ 0,65		03/09/2010	763,72
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,55M E MAXIMA 0,65M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM O L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
151607	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	- 0,55 µ 0,65		03/09/2010	763,72
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,55M E MAXIMA 0,65M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151609	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	- 0,55 µ 0,65		03/09/2010	763,72
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,55M E MAXIMA 0,65M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151610	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	- 0,55 µ 0,65		03/09/2010	763,72
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,55M E MAXIMA 0,65M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151611	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	- 0,55 µ 0,65		03/09/2010	763,72
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,55M E MAXIMA 0,65M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151612	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	- 0,55 µ 0,65		03/09/2010	763,72
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,55M E MAXIMA 0,65M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151614	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	- 0,55 µ 0,65		03/09/2010	763,72
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,55M E MAXIMA 0,65M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151615	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	- 0,55 µ 0,65		03/09/2010	763,72
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,55M E MAXIMA 0,65M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151616	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	- 0,55 µ 0,65		03/09/2010	763,72
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,55M E MAXIMA 0,65M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151618	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	- 0,55 µ 0,65		03/09/2010	763,72
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,55M E MAXIMA 0,65M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151619	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	- 0,55 µ 0,65		03/09/2010	763,72
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,55M E MAXIMA 0,65M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151620	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	- 0,55 µ 0,65		03/09/2010	763,72
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,55M E MAXIMA 0,65M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151621	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	- 0,55 µ 0,65		03/09/2010	763,72
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,55M E MAXIMA 0,65M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151622	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	- 0,55 µ 0,65		03/09/2010	763,72
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,55M E MAXIMA 0,65M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM O L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
151623	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	- 0,55 µ 0,65		03/09/2010	763,72
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,55M E MAXIMA 0,65M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151624	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	- 0,55 µ 0,65		03/09/2010	763,72
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,55M E MAXIMA 0,65M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151625	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	- 0,55 µ 0,65		03/09/2010	763,72
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,55M E MAXIMA 0,65M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151626	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	- 0,55 µ 0,65		03/09/2010	763,72
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,55M E MAXIMA 0,65M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151627	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	- 0,55 µ 0,65		03/09/2010	763,72
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,55M E MAXIMA 0,65M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151628	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	- 0,55 µ 0,65		03/09/2010	763,72
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,55M E MAXIMA 0,65M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151629	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	- 0,55 µ 0,65		03/09/2010	763,72
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,55M E MAXIMA 0,65M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151630	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	- 0,55 µ 0,65		03/09/2010	763,72
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,55M E MAXIMA 0,65M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151631	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	- 0,55 µ 0,65		03/09/2010	763,72
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,55M E MAXIMA 0,65M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151632	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	- 0,55 µ 0,65		03/09/2010	763,72
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,55M E MAXIMA 0,65M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151633	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	- 0,55 µ 0,65		03/09/2010	763,72
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,55M E MAXIMA 0,65M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151635	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	- 0,55 µ 0,65		03/09/2010	763,72
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,55M E MAXIMA 0,65M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151637	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	- 0,55 µ 0,65		03/09/2010	763,72
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,55M E MAXIMA 0,65M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
151639	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	- 0,55 µ 0,65		03/09/2010	763,72
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,55M E MAXIMA 0,65M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151640	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	- 0,55 µ 0,65		03/09/2010	763,72
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,55M E MAXIMA 0,65M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151642	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	- 0,55 µ 0,65		03/09/2010	763,72
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,55M E MAXIMA 0,65M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151644	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	- 0,55 µ 0,65		03/09/2010	763,72
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,55M E MAXIMA 0,65M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151645	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	- 0,55 µ 0,65		03/09/2010	763,72
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,55M E MAXIMA 0,65M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151648	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	- 0,55 µ 0,65		03/09/2010	763,72
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,55M E MAXIMA 0,65M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151649	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	- 0,55 µ 0,65		03/09/2010	763,72
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,55M E MAXIMA 0,65M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151650	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	- 0,55 µ 0,65		03/09/2010	763,72
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,55M E MAXIMA 0,65M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151651	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	- 0,55 µ 0,65		03/09/2010	763,72
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,55M E MAXIMA 0,65M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151652	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	- 0,55 µ 0,65		03/09/2010	763,72
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,55M E MAXIMA 0,65M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151653	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	- 0,55 µ 0,65		03/09/2010	763,72
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,55M E MAXIMA 0,65M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151654	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	- 0,55 µ 0,65		03/09/2010	763,72
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,55M E MAXIMA 0,65M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151656	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	- 0,55 µ 0,65		03/09/2010	763,72
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,55M E MAXIMA 0,65M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM O L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
151657	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	- 0,55 µ 0,65		03/09/2010	763,72
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,55M E MAXIMA 0,65M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151659	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	- 0,55 µ 0,65		03/09/2010	763,72
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,55M E MAXIMA 0,65M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151660	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	- 0,55 µ 0,65		03/09/2010	763,72
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,55M E MAXIMA 0,65M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151661	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	- 0,55 µ 0,65		03/09/2010	763,72
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,55M E MAXIMA 0,65M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151663	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	- 0,55 µ 0,65		03/09/2010	763,72
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,55M E MAXIMA 0,65M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151664	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	- 0,55 µ 0,65		03/09/2010	763,72
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,55M E MAXIMA 0,65M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151667	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	- 0,55 µ 0,65		03/09/2010	763,72
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,55M E MAXIMA 0,65M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151713	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	-		03/09/2010	1.109,27
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,85M E MAXIMA 0,95M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151714	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	-		03/09/2010	1.109,27
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,85M E MAXIMA 0,95M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151715	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	-		03/09/2010	1.109,27
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,85M E MAXIMA 0,95M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151716	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	-		03/09/2010	1.109,27
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,85M E MAXIMA 0,95M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151717	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	-		03/09/2010	1.109,27
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,85M E MAXIMA 0,95M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151718	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	-		03/09/2010	1.109,27
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,85M E MAXIMA 0,95M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM O L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
151720	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	-		03/09/2010	1.109,27
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,85M E MAXIMA 0,95M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151721	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	-		03/09/2010	1.109,27
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,85M E MAXIMA 0,95M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151722	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	-		03/09/2010	1.109,27
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,85M E MAXIMA 0,95M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151723	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	-		03/09/2010	1.109,27
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,85M E MAXIMA 0,95M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151724	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	-		03/09/2010	1.109,27
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,85M E MAXIMA 0,95M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151725	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	-		03/09/2010	1.109,27
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,85M E MAXIMA 0,95M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151726	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	-		03/09/2010	1.109,27
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,85M E MAXIMA 0,95M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151729	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	-		03/09/2010	1.109,27
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,85M E MAXIMA 0,95M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151730	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	-		03/09/2010	1.109,27
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,85M E MAXIMA 0,95M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151731	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	-		03/09/2010	1.109,27
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,85M E MAXIMA 0,95M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151732	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	-		03/09/2010	1.109,27
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,85M E MAXIMA 0,95M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151733	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	-		03/09/2010	1.109,27
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,85M E MAXIMA 0,95M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151734	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	-		03/09/2010	1.109,27
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,85M E MAXIMA 0,95M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM O L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
151735	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	-		03/09/2010	1.109,27
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,85M E MAXIMA 0,95M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151736	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	-		03/09/2010	1.109,27
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,85M E MAXIMA 0,95M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151737	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	-		03/09/2010	1.109,27
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,85M E MAXIMA 0,95M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151738	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	-		03/09/2010	1.109,27
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,85M E MAXIMA 0,95M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151739	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	-		03/09/2010	1.109,27
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,85M E MAXIMA 0,95M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151740	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	-		03/09/2010	1.109,27
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,85M E MAXIMA 0,95M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151741	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	-		03/09/2010	1.109,27
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,85M E MAXIMA 0,95M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151742	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	-		03/09/2010	1.109,27
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,85M E MAXIMA 0,95M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151743	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	-		03/09/2010	1.109,27
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,85M E MAXIMA 0,95M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151745	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	-		03/09/2010	1.109,27
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,85M E MAXIMA 0,95M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151746	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	-		03/09/2010	1.109,27
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,85M E MAXIMA 0,95M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151747	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	-		03/09/2010	1.109,27
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,85M E MAXIMA 0,95M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151748	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	-		03/09/2010	1.109,27
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,85M E MAXIMA 0,95M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
151749	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	-		03/09/2010	1.109,27
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,85M E MAXIMA 0,95M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151750	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	-		03/09/2010	1.109,27
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,85M E MAXIMA 0,95M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151751	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	-		03/09/2010	1.109,27
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,85M E MAXIMA 0,95M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151752	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	-		03/09/2010	1.109,27
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,85M E MAXIMA 0,95M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151753	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	-		03/09/2010	1.109,27
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,85M E MAXIMA 0,95M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151754	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	-		03/09/2010	1.109,27
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,85M E MAXIMA 0,95M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151756	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	-		03/09/2010	1.109,27
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,85M E MAXIMA 0,95M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151757	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	-		03/09/2010	1.109,27
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,85M E MAXIMA 0,95M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151758	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	-		03/09/2010	1.109,27
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,85M E MAXIMA 0,95M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151759	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	-		03/09/2010	1.109,27
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,85M E MAXIMA 0,95M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151760	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	-		03/09/2010	1.109,27
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,85M E MAXIMA 0,95M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151761	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	-		03/09/2010	1.109,27
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,85M E MAXIMA 0,95M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151762	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	-		03/09/2010	1.109,27
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,85M E MAXIMA 0,95M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro	Série	Modelo	Tamanho			
			Observação				
151763	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	-		03/09/2010	1.109,27
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,85M E MAXIMA 0,95M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151764	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	-		03/09/2010	1.109,27
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,85M E MAXIMA 0,95M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151765	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	-		03/09/2010	1.109,27
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,85M E MAXIMA 0,95M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151766	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	-		03/09/2010	1.109,27
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,85M E MAXIMA 0,95M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151767	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	-		03/09/2010	1.109,27
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,85M E MAXIMA 0,95M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151768	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	-		03/09/2010	1.109,27
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,85M E MAXIMA 0,95M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151769	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	-		03/09/2010	1.109,27
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,85M E MAXIMA 0,95M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151771	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	-		03/09/2010	1.109,27
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,85M E MAXIMA 0,95M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151772	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	-		03/09/2010	1.109,27
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,85M E MAXIMA 0,95M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151773	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	-		03/09/2010	1.109,27
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,85M E MAXIMA 0,95M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151774	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	-		03/09/2010	1.109,27
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,85M E MAXIMA 0,95M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151775	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	-		03/09/2010	1.109,27
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,85M E MAXIMA 0,95M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151776	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	-		03/09/2010	1.109,27
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,85M E MAXIMA 0,95M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM O L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
151777	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	-		03/09/2010	1.109,27
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,85M E MAXIMA 0,95M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151778	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	-		03/09/2010	1.109,27
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,85M E MAXIMA 0,95M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151779	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	-		03/09/2010	1.109,27
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,85M E MAXIMA 0,95M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151780	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	-		03/09/2010	1.109,27
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,85M E MAXIMA 0,95M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151782	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	-		03/09/2010	1.109,27
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,85M E MAXIMA 0,95M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151783	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	-		03/09/2010	1.109,27
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,85M E MAXIMA 0,95M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151784	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	-		03/09/2010	1.109,27
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,85M E MAXIMA 0,95M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151785	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	-		03/09/2010	1.109,27
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,85M E MAXIMA 0,95M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151786	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	-		03/09/2010	1.109,27
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,85M E MAXIMA 0,95M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151787	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	-		03/09/2010	1.109,27
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,85M E MAXIMA 0,95M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151788	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	-		03/09/2010	1.109,27
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,85M E MAXIMA 0,95M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151789	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	-		03/09/2010	1.109,27
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,85M E MAXIMA 0,95M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151790	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	-		03/09/2010	1.109,27
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,85M E MAXIMA 0,95M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM O L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
151792	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	-		03/09/2010	1.109,27
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,85M E MAXIMA 0,95M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151793	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	-		03/09/2010	1.109,27
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,85M E MAXIMA 0,95M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151794	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	-		03/09/2010	1.109,27
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,85M E MAXIMA 0,95M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151795	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	-		03/09/2010	1.109,27
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,85M E MAXIMA 0,95M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151797	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	-		03/09/2010	1.109,27
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,85M E MAXIMA 0,95M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
155826	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	- 0,55 µ 0,65		03/09/2010	763,72
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,55M E MAXIMA 0,65M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
171614	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	- 0,55 µ 0,65		03/09/2010	763,72
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,55M E MAXIMA 0,65M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
211230	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	-		03/09/2010	1.109,27
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,85M E MAXIMA 0,95M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
211325	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	- 0,55 µ 0,65		03/09/2010	763,72
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,55M E MAXIMA 0,65M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
213411	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	-		03/09/2010	1.109,27
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,85M E MAXIMA 0,95M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
213443	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	-		03/09/2010	1.109,27
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,85M E MAXIMA 0,95M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
213444	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	-		03/09/2010	1.109,27
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,85M E MAXIMA 0,95M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
213456	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	-		03/09/2010	1.109,27
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,85M E MAXIMA 0,95M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM O L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
213537	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	- 0,55 µ 0,65		03/09/2010	763,72
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,55M E MAXIMA 0,65M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
213545	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	- 0,55 µ 0,65		03/09/2010	763,72
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,55M E MAXIMA 0,65M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
213554	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	- 0,55 µ 0,65		03/09/2010	763,72
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,55M E MAXIMA 0,65M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
213555	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	- 0,55 µ 0,65		03/09/2010	763,72
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,55M E MAXIMA 0,65M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
213556	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	- 0,55 µ 0,65		03/09/2010	763,72
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,55M E MAXIMA 0,65M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
213558	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	- 0,55 µ 0,65		03/09/2010	763,72
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,55M E MAXIMA 0,65M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
213560	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	- 0,55 µ 0,65		03/09/2010	763,72
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,55M E MAXIMA 0,65M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
213568	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	-		03/09/2010	1.109,27
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,85M E MAXIMA 0,95M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
310187	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	FATTO	-		18/10/2023	1.099,80
			TIPO ARMARIO ROUPEIRO, DE ACO , COM 16 PORTAS, CHAPA 22, PES DE ACO				
310188	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	FATTO	-		18/10/2023	1.099,80
			TIPO ARMARIO ROUPEIRO, DE ACO , COM 16 PORTAS, CHAPA 22, PES DE ACO				
318238	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	- 0,55 µ 0,65		03/09/2010	763,72
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,55M E MAXIMA 0,65M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
318248	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	- 0,55 µ 0,65		03/09/2010	763,72
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,55M E MAXIMA 0,65M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
318252	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	-		03/09/2010	1.109,27
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,85M E MAXIMA 0,95M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM O L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
318257	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	- 0,55 µ 0,65		03/09/2010	763,72
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,55M E MAXIMA 0,65M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
318296	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	- 0,55 µ 0,65		03/09/2010	763,72
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,55M E MAXIMA 0,65M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
319650	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189				13/04/2012	2.750,00
			P/ RECEPÇÃO DA INTERNAÇÃO DE 1M ALT. X 7M COMP.				
320047	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	- 0,55 µ 0,65		03/09/2010	763,72
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,55M E MAXIMA 0,65M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
320057	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	- 0,55 µ 0,65		03/09/2010	763,72
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,55M E MAXIMA 0,65M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
320177	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189	APS	- 0,55 µ 0,65		03/09/2010	763,72
			EM CHAPA DE AÇO ZINCADA, LARGURA MINIMA 0,55M E MAXIMA 0,65M, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
161478	1	GUICHE 02.02.434	COZIX GD 2/6			16/09/2011	1.738,00
			METRALHADORA C/ PLATIBANDA INOX (SUSPensa) 1200 X 350, MODELO CPS, GARANTIA DE 24 MESES				
639223	2	HD 02.01.1419				06/03/2014	1.200,00
			2 TERABYTE				
158935	1	HD EXTERNO 02.01.1294	HITACHI	-		08/06/2011	206,33
			2.5, 250GB 5400RPM., ACOMPANHADO PATRIM SPDM 002971.				
813962	1	HEADSET 02.01.1162	LOGITECH	PRETO		26/03/2024	156,76
			C/ MICROFONE H-390				
813963	1	HEADSET 02.01.1162	LOGITECH	PRETO		26/03/2024	156,76
			C/ MICROFONE H-390				
813964	1	HEADSET 02.01.1162	LOGITECH	PRETO		26/03/2024	156,76
			C/ MICROFONE H-390				
813965	1	HEADSET 02.01.1162	LOGITECH	PRETO		26/03/2024	156,76
			C/ MICROFONE H-390				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
813966	1	HEADSET 02.01.1162	LOGITECH	PRETO		26/03/2024	156,76
			C/ MICROFONE H-390				
156289	1	IMPRESSORA 02.01.195	ZEBRA	-		06/04/2011	2.077,43
			TERMICA, MODELO S4M				
157709	1	IMPRESSORA 02.01.195	ZEBRA	-		25/03/2011	1.320,00
			TERMICA DE PULSEIRA, MODELO HC 100				
157710	1	IMPRESSORA 02.01.195	ZEBRA	-		25/03/2011	1.320,00
			TERMICA DE PULSEIRA, MODELO HC 100				
157809	1	IMPRESSORA 02.01.195	ZEBRA	-		25/03/2011	1.320,00
			TERMICA DE PULSEIRA, MODELO HC 100				
157810	1	IMPRESSORA 02.01.195	ZEBRA	-		25/03/2011	1.320,00
			TERMICA DE PULSEIRA, MODELO HC 100				
162097	1	IMPRESSORA 02.01.195		-		29/09/2011	890,00
			ZEBRA TLP2844.				
222474	1	IMPRESSORA 02.01.195		-		23/08/2017	4.200,00
			DE CARTÕES DTC SD260 COLOR SIMPLEX U SB/ETHERNET PN 535500-002.				
257661	1	IMPRESSORA 02.01.195	ZEBRA	-		18/05/2021	752,15
			ZD220 203DPI USB				
258211	1	IMPRESSORA 02.01.195	ZEBRA	-		22/06/2021	725,70
			203DPI USB				
258212	1	IMPRESSORA 02.01.195	ZEBRA	-		22/06/2021	725,70
			203DPI USB				
201535	1	IMPRESSORA TERMICA 02.01.1346		-		07/11/2014	1.010,00
134344	1	INCUBADORA 02.01.1096	FANEM			31/12/2008	22.550,00
			VISION 2186, COM 01 BALANÇA INTEGRADA, PAINEL LCD				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
158261	1	INCUBADORA 02.01.1096	FANEM	-		29/06/2011	24.823,00
			DE TRANSPORTE, MODELO IT 158, GARANTIA 24 MESES				
158262	1	INCUBADORA 02.01.1096	FANEM	-		29/06/2011	24.823,00
			DE TRANSPORTE, MODELO IT 158, GARANTIA 24 MESES				
158263	1	INCUBADORA 02.01.1096	FANEM	-		29/06/2011	24.823,00
			DE TRANSPORTE, MODELO IT 158, GARANTIA 24 MESES				
158264	1	INCUBADORA 02.01.1096	FANEM	-		29/06/2011	26.985,00
			DE PAREDE DUPLA, MODELO VISION 2186 LCD, GARANTIA 24 MESES				
158265	1	INCUBADORA 02.01.1096	FANEM	-		29/06/2011	26.985,00
			DE PAREDE DUPLA, MODELO VISION 2186 LCD, GARANTIA 24 MESES				
158266	1	INCUBADORA 02.01.1096	FANEM	-		29/06/2011	26.985,00
			DE PAREDE DUPLA, MODELO VISION 2186 LCD, GARANTIA 24 MESES				
158267	1	INCUBADORA 02.01.1096	FANEM	-		29/06/2011	26.985,00
			DE PAREDE DUPLA, MODELO VISION 2186 LCD, GARANTIA 24 MESES				
158268	1	INCUBADORA 02.01.1096	FANEM	-		29/06/2011	26.985,00
			DE PAREDE DUPLA, MODELO VISION 2186 LCD, GARANTIA 24 MESES				
158269	1	INCUBADORA 02.01.1096	FANEM	-		29/06/2011	26.985,00
			DE PAREDE DUPLA, MODELO VISION 2186 LCD, GARANTIA 24 MESES				
158270	1	INCUBADORA 02.01.1096	FANEM	-		29/06/2011	26.985,00
			DE PAREDE DUPLA, MODELO VISION 2186 LCD, GARANTIA 24 MESES				
158271	1	INCUBADORA 02.01.1096	FANEM	-		29/06/2011	26.985,00
			DE PAREDE DUPLA, MODELO VISION 2186 LCD, GARANTIA 24 MESES				
158272	1	INCUBADORA 02.01.1096	FANEM	-		29/06/2011	26.985,00
			DE PAREDE DUPLA, MODELO VISION 2186 LCD, GARANTIA 24 MESES				
158273	1	INCUBADORA 02.01.1096	FANEM	-		29/06/2011	26.985,00
			DE PAREDE DUPLA, MODELO VISION 2186 LCD, GARANTIA 24 MESES				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
158277	1	INCUBADORA 02.01.1096	FANEM	-		29/06/2011	26.985,00
			DE PAREDE DUPLA, MODELO VISION 2186 LCD, GARANTIA 24 MESES				
158279	1	INCUBADORA 02.01.1096	FANEM	-		29/06/2011	26.985,00
			DE PAREDE DUPLA, MODELO VISION 2186 LCD, GARANTIA 24 MESES				
158280	1	INCUBADORA 02.01.1096	FANEM	-		29/06/2011	26.985,00
			DE PAREDE DUPLA, MODELO VISION 2186 LCD, GARANTIA 24 MESES				
158281	1	INCUBADORA 02.01.1096	FANEM	-		29/06/2011	26.985,00
			DE PAREDE DUPLA, MODELO VISION 2186 LCD, GARANTIA 24 MESES				
214242	1	INCUBADORA 02.01.1096	FANEM	-		29/06/2011	26.985,00
			DE PAREDE DUPLA, MODELO VISION 2186 LCD, GARANTIA 24 MESES				
239937	1	INCUBADORA 02.01.1096	FANEM	-		30/08/2019	31.900,00
			NEONATAL - GARANTIA DE 24 MESES				
239938	1	INCUBADORA 02.01.1096	FANEM	-		30/08/2019	31.900,00
			NEONATAL - GARANTIA DE 24 MESES				
239939	1	INCUBADORA 02.01.1096	FANEM	-		30/08/2019	31.900,00
			NEONATAL - GARANTIA DE 24 MESES				
313020	1	INCUBADORA 02.01.1096		-		16/02/2024	470,25
			TESTE BIO VAPOR 14 CAV 220V				
320153	1	INCUBADORA 02.01.1096	OLIDEF	-		25/07/2022	44.093,63
			DE TRANSPORTE NEONATAL				
320156	1	INCUBADORA 02.01.1096	OLIDEF	-		25/07/2022	44.093,63
			DE TRANSPORTE NEONATAL				
806948	1	INCUBADORA 02.01.1096	FANEM	-		11/07/2022	38.397,45
			NEONATAL ESTACIONARIA				
806949	1	INCUBADORA 02.01.1096	FANEM	-		11/07/2022	38.397,45
			NEONATAL ESTACIONARIA				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
168967	1	INSTRUMENTO DIDATICO 01.01.1220	CHESTER CHEST			02/03/2012	2.900,00
			CHESTER CHEST (PEITORAL E BRAÇO P/ ESTUDOS)				
169440	1	INSTRUMENTO DIDATICO 01.01.1220	MOD. CABEÇA P/ INTUBAÇÃO RN(RECEM NASCIDO)			19/03/2012	930,00
169449	1	INSTRUMENTO DIDATICO 01.01.1220	CABEÇA PARA INTUBAÇÃO			19/03/2012	3.590,00
319381	1	INTERFACE 02.01.119	P/CPAP NASAL REUTILIZÁVEL BABYFLOW.			22/04/2013	2.620,71
158938	1	INTERFONE 02.02.435	HDL C/ VIDEO E DIVERSOS ACESSÓRIOS.			08/06/2011	1.600,00
646414	1	KIT INSTRUMENTAL VIDEOLAP/ 02.01.1490	COMPLEMENTADOS PELAS NOTAS FISCAIS COMPLEMENTARES Nº 164904,164909,164913,164914.	-		07/04/2016	23.466,66
646415	1	KIT INSTRUMENTAL VIDEOLAP/ 02.01.1490	COMPLEMENTADOS PELAS NOTAS FISCAIS COMPLEMENTARES Nº 164904,164909,164913,164914.	-		07/04/2016	23.466,66
646416	1	KIT INSTRUMENTAL VIDEOLAP/ 02.01.1490	COMPLEMENTADOS PELAS NOTAS FISCAIS COMPLEMENTARES Nº 164904,164909,164913,164914.	-		07/04/2016	23.466,66
805983	1	KIT LARINGOSCOPIO 02.01.1657	SCOPE MEDICAL COMPLETO COM 6 LAMINAS RETAS	-		07/10/2021	614,21
805987	1	KIT LARINGOSCOPIO 02.01.1657	SCOPE MEDICAL COMPLETO COM 6 LAMINAS RETAS	-		07/10/2021	614,21
620456	10	LARINGOSCOPIO 02.01.748	ADC GARANTIA 24 MESES			28/12/2010	8.950,00
660472	1	LARINGOSCOPIO 02.01.748	SCOPE MEDICAL CONJUNTO C/ FIBRA ÓTICA P/ RESSONANCIA MAGNÉTICA, LAMPADA LED 3 VOLTS, LAMINA FIBRA OTICA P/ RESSONANCIA MAGNETICA RETA (MILLER)	-		22/05/2019	13.647,00
663880	1	LARINGOSCOPIO 02.01.748	MISSOURI ADULTO	-		18/01/2021	1.694,09

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM O L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
663881	1	LARINGOSCOPIO 02.01.748	MISSOURI ADULTO	-		18/01/2021	1.694,09
663882	1	LARINGOSCOPIO 02.01.748	MISSOURI ADULTO	-		18/01/2021	1.694,09
663883	1	LARINGOSCOPIO 02.01.748	MISSOURI ADULTO	-		18/01/2021	1.694,09
802050	1	LARINGOSCOPIO 02.01.748		-		28/07/2020	789,33
			CABO DE METAL, FIBRA ÓTICA, C/ ACESSORIOS (LAMINAS P/ LARINGOSCÓPIO)				
802051	1	LARINGOSCOPIO 02.01.748		-		28/07/2020	789,33
			CABO DE METAL, FIBRA ÓTICA, C/ ACESSORIOS (LAMINAS P/ LARINGOSCÓPIO)				
802052	1	LARINGOSCOPIO 02.01.748		-		28/07/2020	789,33
			CABO DE METAL, FIBRA ÓTICA, C/ ACESSORIOS (LAMINAS P/ LARINGOSCÓPIO)				
802053	1	LARINGOSCOPIO 02.01.748		-		28/07/2020	789,33
			CABO DE METAL, FIBRA ÓTICA, C/ ACESSORIOS (LAMINAS P/ LARINGOSCÓPIO)				
802054	1	LARINGOSCOPIO 02.01.748		-		28/07/2020	789,33
			CABO DE METAL, FIBRA ÓTICA, C/ ACESSORIOS (LAMINAS P/ LARINGOSCÓPIO)				
802055	1	LARINGOSCOPIO 02.01.748		-		28/07/2020	789,33
			CABO DE METAL, FIBRA ÓTICA, C/ ACESSORIOS (LAMINAS P/ LARINGOSCÓPIO)				
802056	1	LARINGOSCOPIO 02.01.748		-		28/07/2020	789,33
			CABO DE METAL, FIBRA ÓTICA, C/ ACESSORIOS (LAMINAS P/ LARINGOSCÓPIO)				
802057	1	LARINGOSCOPIO 02.01.748		-		28/07/2020	789,33
			CABO DE METAL, FIBRA ÓTICA, C/ ACESSORIOS (LAMINAS P/ LARINGOSCÓPIO)				
802058	1	LARINGOSCOPIO 02.01.748		-		28/07/2020	789,33
			CABO DE METAL, FIBRA ÓTICA, C/ ACESSORIOS (LAMINAS P/ LARINGOSCÓPIO)				
802059	1	LARINGOSCOPIO 02.01.748		-		28/07/2020	789,33
			CABO DE METAL, FIBRA ÓTICA, C/ ACESSORIOS (LAMINAS P/ LARINGOSCÓPIO)				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
802421	1	LARINGOSCOPIO 02.01.748	MEDAN	-		23/02/2021	10.595,00
			ADULTO - GARANTIA 12 MESES				
802422	1	LARINGOSCOPIO 02.01.748	MEDAN	-		23/02/2021	10.595,00
			ADULTO - GARANTIA 12 MESES				
161470	1	LAVABO 01.01.1214	COZIX LAV 600			16/09/2011	694,00
			INOX SIMPLES - GARANTIA DE 24 MESES				
154596	1	LAVADORA 02.01.1130	UNIQUE			28/12/2010	33.800,00
			ULTASSÔNICA USC 8000A, GARANTIA 24 MESES				
320311	1	LAVADORA DE ALTA PRESSAO 02.01.755	WAP			14/11/2011	363,00
320105	1	LAVADORA DE ENDOSCOPIO 02.01.1626	ENDOCLEAR			12/08/2020	46.252,50
			PARA LIMPEZA E DESINFEECAO DE ENDOSCOPIOS, ACOMPANHA ESTABILIZADOR DE REDE ELETRICA NOBREACK NS 20130055, GARANTIA 24				
320205	1	LAVADORA ULTRASSONICA 02.01.1644	LABNEWS	-		15/01/2021	26.332,00
802332	1	LAVADORA ULTRASSONICA 02.01.1644	LABNEWS	-		15/01/2021	25.668,00
169952	1	LEITOR 02.01.157		-		26/11/2012	333,78
			DE CODIGO DE BARRAS USB				
169953	1	LEITOR 02.01.157		-		26/11/2012	333,78
			DE CODIGO DE BARRAS USB				
169955	1	LEITOR 02.01.157		-		26/11/2012	333,78
			DE CODIGO DE BARRAS USB				
169956	1	LEITOR 02.01.157		-		26/11/2012	333,78
			DE CODIGO DE BARRAS USB				
169957	1	LEITOR 02.01.157		-		26/11/2012	333,78
			DE CODIGO DE BARRAS USB				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
169958	1	LEITOR 02.01.157		-		26/11/2012	333,78
			DE CODIGO DE BARRAS USB				
169959	1	LEITOR 02.01.157		-		26/11/2012	333,78
			DE CODIGO DE BARRAS USB				
195974	1	LEITOR 02.01.157		-		17/02/2017	350,00
			DE CÓDIGO DE BARRA, MK5145				
195975	1	LEITOR 02.01.157		-		17/02/2017	350,00
			DE CÓDIGO DE BARRA, MK5145				
195977	1	LEITOR 02.01.157		-		17/02/2017	350,00
			DE CÓDIGO DE BARRA, MK5145				
196159	1	LEITOR 02.01.157	MOTOROLA	PRETO		28/10/2014	360,00
			DE CÓDIGO DE BARRAS, SYMBOL LS-2208 USB				
196160	1	LEITOR 02.01.157	MOTOROLA	PRETO		28/10/2014	360,00
			DE CÓDIGO DE BARRAS, SYMBOL LS-2208 USB				
196172	1	LEITOR 02.01.157		-		17/02/2017	350,00
			DE CÓDIGO DE BARRA, MK5145				
196173	1	LEITOR 02.01.157		-		17/02/2017	350,00
			DE CÓDIGO DE BARRA, MK5145				
211265	1	LEITOR 02.01.157		-		17/02/2017	350,00
			DE CÓDIGO DE BARRA, MK5145				
320279	1	LEITOR 02.01.157	ELGIN	-		09/04/2018	699,00
			DE CÓDIGO DE BARRAS DE MÃO, EL220 2D, USB				
656727	1	LEITOR 02.01.157	ELGIN	-		09/04/2018	699,00
			DE CÓDIGO DE BARRAS DE MÃO, EL220 2D, USB				
656728	1	LEITOR 02.01.157	ELGIN	-		09/04/2018	699,00
			DE CÓDIGO DE BARRAS DE MÃO, EL220 2D, USB				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Tamanho	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo					
			Observação					
656729	1	LEITOR 02.01.157	ELGIN	-			09/04/2018	699,00
			DE CÓDIGO DE BARRAS DE MÃO, EL220 2D, USB					
656730	1	LEITOR 02.01.157	ELGIN	-			09/04/2018	699,00
			DE CÓDIGO DE BARRAS DE MÃO, EL220 2D, USB					
656731	1	LEITOR 02.01.157	ELGIN	-			09/04/2018	699,00
			DE CÓDIGO DE BARRAS DE MÃO, EL220 2D, USB					
656732	1	LEITOR 02.01.157	ELGIN	-			09/04/2018	699,00
			DE CÓDIGO DE BARRAS DE MÃO, EL220 2D, USB					
656733	1	LEITOR 02.01.157	ELGIN	-			09/04/2018	699,00
			DE CÓDIGO DE BARRAS DE MÃO, EL220 2D, USB					
656734	1	LEITOR 02.01.157	ELGIN	-			09/04/2018	699,00
			DE CÓDIGO DE BARRAS DE MÃO, EL220 2D, USB					
656735	1	LEITOR 02.01.157	ELGIN	-			09/04/2018	699,00
			DE CÓDIGO DE BARRAS DE MÃO, EL220 2D, USB					
656736	1	LEITOR 02.01.157	ELGIN	-			09/04/2018	699,00
			DE CÓDIGO DE BARRAS DE MÃO, EL220 2D, USB					
656737	1	LEITOR 02.01.157	ELGIN	-			09/04/2018	699,00
			DE CÓDIGO DE BARRAS DE MÃO, EL220 2D, USB					
656738	1	LEITOR 02.01.157	ELGIN	-			09/04/2018	699,00
			DE CÓDIGO DE BARRAS DE MÃO, EL220 2D, USB					
656739	1	LEITOR 02.01.157	ELGIN	-			09/04/2018	699,00
			DE CÓDIGO DE BARRAS DE MÃO, EL220 2D, USB					
656740	1	LEITOR 02.01.157	ELGIN	-			09/04/2018	699,00
			DE CÓDIGO DE BARRAS DE MÃO, EL220 2D, USB					
656741	1	LEITOR 02.01.157	ELGIN	-			09/04/2018	699,00
			DE CÓDIGO DE BARRAS DE MÃO, EL220 2D, USB					

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
656742	1	LEITOR 02.01.157	ELGIN	-		09/04/2018	699,00
			DE CÓDIGO DE BARRAS DE MÃO, EL220 2D, USB				
656743	1	LEITOR 02.01.157	ELGIN	-		09/04/2018	699,00
			DE CÓDIGO DE BARRAS DE MÃO, EL220 2D, USB				
807534	1	LEITOR BIOMETRICO 02.01.1672				27/11/2023	1.355,18
			TIPO CADASTRADOR BIOMETRICO SAGEM SEM GTIN				
168253	1	LIQUIDIFICADOR 02.01.771	POLI			24/09/2011	590,00
			2 LITROS, MODELO TA02, 24 MESES DE GARANTIA				
213631	1	LIQUIDIFICADOR 02.01.771	POLI	-		17/10/2011	640,00
			INDUSTRIAL, 08 LITROS, MODELO LS 08, GARANTIA 24 MESES				
252857	1	LIQUIDIFICADOR 02.01.771				06/11/2020	523,12
			2,0L. AR COPO AI 1000W, 220 V, MONO				
252858	1	LIQUIDIFICADOR 02.01.771		-		06/11/2020	506,25
			6,0L BR COPO AI 0,5CV, 220 V, MONO				
252859	1	LIQUIDIFICADOR 02.01.771		-		06/11/2020	506,25
			6,0L BR COPO AI 0,5CV, 220 V, MONO				
294998	1	LIQUIDIFICADOR 02.01.771		-		10/02/2023	596,62
			INDUSTRIAL BR 6,00 L, COPO AI 0,5CV 900W, 220V COPO MONOBLOCO LCS56582.2				
314126	1	LIQUIDIFICADOR 02.01.771	COLOMBO	BRANCO		22/03/2024	746,52
			2 LITROS BIVOLT 1250				
314127	1	LIQUIDIFICADOR 02.01.771	COLOMBO	BRANCO		22/03/2024	746,52
			2 LITROS BIVOLT 1250				
314128	1	LIQUIDIFICADOR 02.01.771	COLOMBO	BRANCO		22/03/2024	746,52
			2 LITROS BIVOLT 1250				
314129	1	LIQUIDIFICADOR 02.01.771	COLOMBO	BRANCO		22/03/2024	938,18
			6 LITROS BIVOLT 1252				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
314130	1	LIQUIDIFICADOR 02.01.771	COLOMBO	BRANCO		22/03/2024	938,18
			6 LITROS BIVOLT 1252				
314131	1	LIQUIDIFICADOR 02.01.771	COLOMBO	BRANCO		22/03/2024	938,18
			6 LITROS BIVOLT 1252				
314997	1	LIQUIDIFICADOR 02.01.771	COLOMBO	BRANCO		25/03/2024	746,52
			2 LITROS BIVOLT 1250				
314998	1	LIQUIDIFICADOR 02.01.771	COLOMBO	BRANCO		25/03/2024	746,52
			2 LITROS BIVOLT 1250				
314999	1	LIQUIDIFICADOR 02.01.771	COLOMBO	BRANCO		25/03/2024	746,52
			2 LITROS BIVOLT 1250				
315000	1	LIQUIDIFICADOR 02.01.771	COLOMBO	BRANCO		25/03/2024	746,52
			2 LITROS BIVOLT 1250				
625643	120	LIXEIRA 01.01.1180	FAMI-ITA			08/02/2011	25.228,80
			COM PEDAL, INOX (AÇO 430), REDONDA C/ 27 CM DIAMETRO, ALTURA 35CM C/ CAPACIDADE PARA 20 LITROS				
151347	1	LONGARINA 01.01.1096	RHODES BOSTON	-		03/09/2010	687,00
			DE 5 LUGARES, COM BRAÇOS, GARANTIA 15 MESES				
151350	1	LONGARINA 01.01.1096	RHODES BOSTON	-		03/09/2010	687,00
			DE 5 LUGARES, COM BRAÇOS, GARANTIA 15 MESES				
151361	1	LONGARINA 01.01.1096	RHODES BOSTON	-		03/09/2010	687,00
			DE 5 LUGARES, COM BRAÇOS, GARANTIA 15 MESES				
151362	1	LONGARINA 01.01.1096	RHODES BOSTON	-		03/09/2010	687,00
			DE 5 LUGARES, COM BRAÇOS, GARANTIA 15 MESES				
151363	1	LONGARINA 01.01.1096	RHODES BOSTON	-		03/09/2010	687,00
			DE 5 LUGARES, COM BRAÇOS, GARANTIA 15 MESES				
151365	1	LONGARINA 01.01.1096	RHODES BOSTON	-		03/09/2010	687,00
			DE 5 LUGARES, COM BRAÇOS, GARANTIA 15 MESES				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
151366	1	LONGARINA 01.01.1096	RHODES BOSTON DE 5 LUGARES, COM BRAÇOS, GARANTIA 15 MESES	-		03/09/2010	687,00
151367	1	LONGARINA 01.01.1096	RHODES BOSTON DE 5 LUGARES, COM BRAÇOS, GARANTIA 15 MESES	-		03/09/2010	687,00
151368	1	LONGARINA 01.01.1096	RHODES BOSTON DE 5 LUGARES, COM BRAÇOS, GARANTIA 15 MESES	-		03/09/2010	687,00
151369	1	LONGARINA 01.01.1096	RHODES BOSTON DE 5 LUGARES, COM BRAÇOS, GARANTIA 15 MESES	-		03/09/2010	687,00
151373	1	LONGARINA 01.01.1096	RHODES BOSTON DE 5 LUGARES, COM BRAÇOS, GARANTIA 15 MESES	-		03/09/2010	687,00
151375	1	LONGARINA 01.01.1096	RHODES BOSTON DE 5 LUGARES, COM BRAÇOS, GARANTIA 15 MESES	-		03/09/2010	687,00
151376	1	LONGARINA 01.01.1096	RHODES BOSTON DE 5 LUGARES, COM BRAÇOS, GARANTIA 15 MESES	-		03/09/2010	687,00
151377	1	LONGARINA 01.01.1096	RHODES BOSTON DE 5 LUGARES, COM BRAÇOS, GARANTIA 15 MESES	-		03/09/2010	687,00
151378	1	LONGARINA 01.01.1096	RHODES BOSTON DE 5 LUGARES, COM BRAÇOS, GARANTIA 15 MESES	-		03/09/2010	687,00
151379	1	LONGARINA 01.01.1096	RHODES BOSTON DE 5 LUGARES, COM BRAÇOS, GARANTIA 15 MESES	-		03/09/2010	687,00
151380	1	LONGARINA 01.01.1096	RHODES BOSTON DE 5 LUGARES, COM BRAÇOS, GARANTIA 15 MESES	-		03/09/2010	687,00
151381	1	LONGARINA 01.01.1096	RHODES BOSTON DE 5 LUGARES, COM BRAÇOS, GARANTIA 15 MESES	-		03/09/2010	687,00
151382	1	LONGARINA 01.01.1096	RHODES BOSTON DE 5 LUGARES, COM BRAÇOS, GARANTIA 15 MESES	-		03/09/2010	687,00

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
151385	1	LONGARINA 01.01.1096	RHODES BOSTON DE 4 LUGARES, COM BRAÇOS, GARANTIA 15 MESES	-		03/09/2010	687,00
151386	1	LONGARINA 01.01.1096	RHODES BOSTON DE 4 LUGARES, COM BRAÇOS, GARANTIA 15 MESES	-		03/09/2010	687,00
151387	1	LONGARINA 01.01.1096	RHODES BOSTON DE 4 LUGARES, COM BRAÇOS, GARANTIA 15 MESES	-		03/09/2010	687,00
151388	1	LONGARINA 01.01.1096	RHODES BOSTON DE 3 LUGARES, COM BRAÇOS, GARANTIA 15 MESES	-		03/09/2010	687,00
151389	1	LONGARINA 01.01.1096	RHODES BOSTON DE 3 LUGARES, COM BRAÇOS, GARANTIA 15 MESES	-		03/09/2010	687,00
151390	1	LONGARINA 01.01.1096	RHODES BOSTON DE 3 LUGARES, COM BRAÇOS, GARANTIA 15 MESES	-		03/09/2010	687,00
151391	1	LONGARINA 01.01.1096	RHODES BOSTON DE 4 LUGARES, COM BRAÇOS, GARANTIA 15 MESES	-		03/09/2010	687,00
151392	1	LONGARINA 01.01.1096	RHODES BOSTON DE 4 LUGARES, COM BRAÇOS, GARANTIA 15 MESES	-		03/09/2010	687,00
151393	1	LONGARINA 01.01.1096	RHODES BOSTON DE 3 LUGARES, COM BRAÇOS, GARANTIA 15 MESES	-		03/09/2010	687,00
151395	1	LONGARINA 01.01.1096	RHODES BOSTON DE 3 LUGARES, COM BRAÇOS, GARANTIA 15 MESES	-		03/09/2010	687,00
151396	1	LONGARINA 01.01.1096	RHODES BOSTON DE 3 LUGARES, COM BRAÇOS, GARANTIA 15 MESES	-		03/09/2010	687,00
151397	1	LONGARINA 01.01.1096	RHODES BOSTON DE 3 LUGARES, COM BRAÇOS, GARANTIA 15 MESES	-		03/09/2010	687,00
151398	1	LONGARINA 01.01.1096	RHODES BOSTON DE 2 LUGARES, COM BRAÇOS, GARANTIA 15 MESES	-		03/09/2010	687,00

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
152383	1	LONGARINA 01.01.1096	CADFLEX	-		02/09/2010	990,00
			COM 03 LUGARES LISA, MODELO DIRETOR, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
152384	1	LONGARINA 01.01.1096	CADFLEX	-		02/09/2010	990,00
			COM 03 LUGARES LISA, MODELO DIRETOR, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
152385	1	LONGARINA 01.01.1096	CADFLEX	-		02/09/2010	990,00
			COM 03 LUGARES LISA, MODELO DIRETOR, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
152465	1	LONGARINA 01.01.1096	CADFLEX	-		03/09/2010	770,00
			2 LUGARES, MODELO DIRETOR, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
152466	1	LONGARINA 01.01.1096	CADFLEX	-		03/09/2010	770,00
			2 LUGARES, MODELO DIRETOR, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
171606	1	LONGARINA 01.01.1096	RHODES BOSTON	-		03/09/2010	687,00
			DE 5 LUGARES, COM BRAÇOS, GARANTIA 15 MESES				
171635	1	LONGARINA 01.01.1096	RHODES BOSTON	-		03/09/2010	687,00
			DE 5 LUGARES, COM BRAÇOS, GARANTIA 15 MESES				
171865	1	LONGARINA 01.01.1096	RHODES BOSTON	-		03/09/2010	687,00
			DE 5 LUGARES, COM BRAÇOS, GARANTIA 15 MESES				
171868	1	LONGARINA 01.01.1096	RHODES BOSTON	-		03/09/2010	687,00
			DE 5 LUGARES, COM BRAÇOS, GARANTIA 15 MESES				
171870	1	LONGARINA 01.01.1096	RHODES BOSTON	-		03/09/2010	687,00
			DE 5 LUGARES, COM BRAÇOS, GARANTIA 15 MESES				
211310	1	LONGARINA 01.01.1096	RHODES BOSTON	-		03/09/2010	687,00
			DE 5 LUGARES, COM BRAÇOS, GARANTIA 15 MESES				
211312	1	LONGARINA 01.01.1096	RHODES BOSTON	-		03/09/2010	687,00
			DE 5 LUGARES, COM BRAÇOS, GARANTIA 15 MESES				
211338	1	LONGARINA 01.01.1096	RHODES BOSTON	-		03/09/2010	687,00
			DE 5 LUGARES, COM BRAÇOS, GARANTIA 15 MESES				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
211388	1	LONGARINA 01.01.1096	RHODES BOSTON DE 5 LUGARES, COM BRAÇOS, GARANTIA 15 MESES	-		03/09/2010	687,00
213157	1	LONGARINA 01.01.1096		AZUL		26/03/2015	301,40
			COM 03 LUGARES, SEM BRAÇOS, NOTA FISCAL SPDM				
213480	1	LONGARINA 01.01.1096	RHODES BOSTON DE 5 LUGARES, COM BRAÇOS, GARANTIA 15 MESES	-		03/09/2010	687,00
213481	1	LONGARINA 01.01.1096	RHODES BOSTON DE 5 LUGARES, COM BRAÇOS, GARANTIA 15 MESES	-		03/09/2010	687,00
307477	1	LONGARINA 01.01.1096	DELTA DE 03 LUGARES, PESSOAS OBESAS	-		01/11/2023	3.135,00
307478	1	LONGARINA 01.01.1096	DELTA DE 04 LUGARES	-		01/11/2023	2.966,38
307479	1	LONGARINA 01.01.1096	DELTA DE 04 LUGARES	-		01/11/2023	2.966,38
307480	1	LONGARINA 01.01.1096	DELTA DE 04 LUGARES	-		01/11/2023	2.966,38
307481	1	LONGARINA 01.01.1096	DELTA DE 04 LUGARES	-		01/11/2023	2.966,38
307482	1	LONGARINA 01.01.1096	DELTA DE 04 LUGARES	-		01/11/2023	2.966,38
307483	1	LONGARINA 01.01.1096	DELTA DE 04 LUGARES	-		01/11/2023	2.966,38
307484	1	LONGARINA 01.01.1096	DELTA DE 04 LUGARES	-		01/11/2023	2.966,38
307485	1	LONGARINA 01.01.1096	DELTA DE 04 LUGARES	-		01/11/2023	2.966,38

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
307486	1	LONGARINA 01.01.1096	DELTA	-		01/11/2023	2.966,38
			DE 04 LUGARES				
307487	1	LONGARINA 01.01.1096	DELTA	-		01/11/2023	2.966,38
			DE 04 LUGARES				
307488	1	LONGARINA 01.01.1096	DELTA	-		01/11/2023	2.966,38
			DE 04 LUGARES				
307489	1	LONGARINA 01.01.1096	DELTA	-		01/11/2023	2.966,38
			DE 04 LUGARES				
307490	1	LONGARINA 01.01.1096	DELTA	-		01/11/2023	2.966,38
			DE 04 LUGARES				
307491	1	LONGARINA 01.01.1096	DELTA	-		01/11/2023	2.966,38
			DE 04 LUGARES				
307492	1	LONGARINA 01.01.1096	DELTA	-		01/11/2023	2.966,38
			DE 04 LUGARES				
307493	1	LONGARINA 01.01.1096	DELTA	-		01/11/2023	2.966,38
			DE 04 LUGARES				
307500	1	LONGARINA 01.01.1096	DELTA	-		01/11/2023	3.162,39
			DE 03 LUGARES, PESSOAS OBESAS				
307598	1	LONGARINA 01.01.1096	DESK L DELTA	-		11/09/2023	2.960,41
			COM 04 LUGARES, MODELO DELTA				
307599	1	LONGARINA 01.01.1096	DESK L DELTA	-		11/09/2023	2.960,41
			COM 04 LUGARES, MODELO DELTA				
307610	1	LONGARINA 01.01.1096	DESK L DELTA	-		11/09/2023	2.960,41
			COM 04 LUGARES, MODELO DELTA				
307611	1	LONGARINA 01.01.1096	DESK L DELTA	-		11/09/2023	2.960,41
			COM 04 LUGARES, MODELO DELTA				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
307622	1	LONGARINA 01.01.1096	DESK L DELTA COM 04 LUGARES, MODELO DELTA	-		11/09/2023	2.960,41
318266	1	LONGARINA 01.01.1096	RHODES BOSTON DE 5 LUGARES, COM BRAÇOS, GARANTIA 15 MESES	-		03/09/2010	687,00
318288	1	LONGARINA 01.01.1096		AZUL		26/03/2015	379,40
			COM 04 LUGARES, SEM BRAÇOS, NOTA FISCAL SPDM				
318366	1	LONGARINA 01.01.1096		AZUL		26/03/2015	457,40
			COM 03 LUGARES, SEM BRAÇOS, NOTA FISCAL SPDM				
319157	1	LONGARINA 01.01.1096	RHODES BOSTON DE 4 LUGARES, COM BRAÇOS, GARANTIA 15 MESES	-		03/09/2010	687,00
319159	1	LONGARINA 01.01.1096		AZUL		26/03/2015	379,40
			COM 03 LUGARES, SEM BRAÇOS, NOTA FISCAL SPDM				
319162	1	LONGARINA 01.01.1096	RHODES BOSTON DE 3 LUGARES, COM BRAÇOS, GARANTIA 15 MESES	-		03/09/2010	687,00
319391	1	LONGARINA 01.01.1096		AZUL		26/03/2015	457,40
			COM 03 LUGARES, SEM BRAÇOS, NOTA FISCAL SPDM				
319396	1	LONGARINA 01.01.1096	RHODES BOSTON DE 5 LUGARES, COM BRAÇOS, GARANTIA 15 MESES	-		03/09/2010	687,00
319399	1	LONGARINA 01.01.1096	RHODES BOSTON DE 5 LUGARES, COM BRAÇOS, GARANTIA 15 MESES	-		03/09/2010	687,00
319404	1	LONGARINA 01.01.1096	RHODES BOSTON DE 5 LUGARES, COM BRAÇOS, GARANTIA 15 MESES	-		03/09/2010	687,00
319409	1	LONGARINA 01.01.1096	RHODES BOSTON DE 5 LUGARES, COM BRAÇOS, GARANTIA 15 MESES	-		03/09/2010	687,00
319414	1	LONGARINA 01.01.1096		AZUL		26/03/2015	379,40
			COM 03 LUGARES, SEM BRAÇOS, NOTA FISCAL SPDM				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
319418	1	LONGARINA 01.01.1096	RHODES BOSTON DE 5 LUGARES, COM BRAÇOS, GARANTIA 15 MESES	-		03/09/2010	687,00
319423	1	LONGARINA 01.01.1096		AZUL		26/03/2015	457,40
			COM 03 LUGARES, SEM BRAÇOS, NOTA FISCAL SPDM				
320078	1	LONGARINA 01.01.1096	DESK L DELTA COM 04 LUGARES, MODELO DELTA	-		11/09/2023	3.012,00
312368	1	LUXIMETRO 02.01.1015		-		26/12/2023	737,78
			DIGITAL PORTATIL C/ SONDA FOTO-SENSORIA FUNÇÃO HOLD, MAX HOLD E RELATIVA				
246025	1	MACA 01.01.541		-		06/03/2020	11.724,30
			P/ TRANSPORTE PRIME MANUAIS 1105A, RODAS 26 POLEGADAS.				
246842	1	MACA 01.01.541		-		06/03/2020	11.724,30
			P/ TRANSPORTE PRIME MANUAIS 1105, RODAS 26 POLEGADAS.				
246843	1	MACA 01.01.541		-		06/03/2020	11.724,30
			P/ TRANSPORTE PRIME MANUAIS 1105, RODAS 26 POLEGADAS.				
246844	1	MACA 01.01.541		-		06/03/2020	11.724,30
			P/ TRANSPORTE PRIME MANUAIS 1105, RODAS 26 POLEGADAS.				
246845	1	MACA 01.01.541		-		06/03/2020	11.724,30
			P/ TRANSPORTE PRIME MANUAIS 1105, RODAS 26 POLEGADAS.				
246846	1	MACA 01.01.541		-		06/03/2020	11.724,30
			P/ TRANSPORTE PRIME MANUAIS 1105, RODAS 26 POLEGADAS.				
314726	1	MACA 01.01.541	LINET	-		11/03/2024	23.717,07
			COM RODA, TIPO SPRINT 100, DE TRANSPORTE, COM BASE ABSTERMOFORMADA, CAPACIDADE CARGA 318KG, PORTA CILINDRO				
314727	1	MACA 01.01.541	LINET	-		11/03/2024	23.717,07
			COM RODA, TIPO SPRINT 100, DE TRANSPORTE, COM BASE ABSTERMOFORMADA, CAPACIDADE CARGA 318KG, PORTA CILINDRO				
314728	1	MACA 01.01.541	LINET	-		11/03/2024	23.717,07
			COM RODA, TIPO SPRINT 100, DE TRANSPORTE, COM BASE ABSTERMOFORMADA, CAPACIDADE CARGA 318KG, PORTA CILINDRO				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
316914	1	MACA 01.01.541	LINET	-		05/04/2024	23.924,96
			C/ RODA, C/ CAPACIDADE DE CARGA MINIMA DE 318 KG				
316915	1	MACA 01.01.541	LINET	-		05/04/2024	23.924,96
			C/ RODA, C/ CAPACIDADE DE CARGA MINIMA DE 318 KG				
320101	1	MACA 01.01.541		-		06/03/2020	12.075,00
			P/ TRANSPORTE PRIME MANUAIS 1105A, RODAS 26 POLEGADAS.				
320125	1	MACA 01.01.541		-		06/03/2020	12.075,00
			P/ TRANSPORTE PRIME MANUAIS 1105A, RODAS 26 POLEGADAS.				
315542	1	MACA GINECOLOGICA 01.02.1175	GRN CE-9000	-		16/04/2024	14.162,16
315543	1	MACA GINECOLOGICA 01.02.1175	GRN CE-9000	-		16/04/2024	14.162,16
315544	1	MACA GINECOLOGICA 01.02.1175	GRN CE-9000	-		16/04/2024	14.162,16
166192	1	MALETA 01.02.332	ROCAST			24/02/2012	72,00
			ALUMINIO P - 39 X 24 X 09				
166193	1	MALETA 01.02.332	ROCAST			24/02/2012	115,00
			ALUMINIO G- 45 X 32 X 15				
154586	1	MAQUINA DE HEMODIALISE 02.01.1319	FRESENIUS			28/12/2010	81.000,00
			+ OSMOSE RESERVA, MODELO 4008 S COM MODULO BVM				
154587	1	MAQUINA DE HEMODIALISE 02.01.1319	FRESENIUS			28/12/2010	81.000,00
			+ OSMOSE RESERVA, MODELO 4008 S COM MODULO BVM				
159110	1	MAQUINA DE HEMODIALISE 02.01.1319	FRESENIUS			02/05/2011	81.000,00
			+ OSMOSE REVERSA, MODELO 4008S COM MODULO BVM , GARANTIA 24 MESES				
159162	1	MAQUINA DE HEMODIALISE 02.01.1319	FRESENIUS			02/05/2011	81.000,00
			+ OSMOSE REVERSA, MODELO 4008S COM MODULO BVM , GARANTIA 24 MESES				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
		Nro Série	Modelo	Tamanho			
			Observação				
165916	1	MAQUINA DE HEMODIALISE 02.01.1319	FRESENIUS 4008S			27/12/2011	43.200,00
			CDS/OCM - MS: 80133950051 - GARANTIA DE 24 MESES				
320080	1	MAQUINA DE HEMODIALISE 02.01.1319	FRESENIUS MEDICAL -			14/09/2021	40.092,26
			GARANTIA DE 24 MESES.				
320085	1	MAQUINA DE HEMODIALISE 02.01.1319	FRESENIUS MEDICAL -			14/09/2021	40.092,26
			GARANTIA DE 24 MESES.				
320090	1	MAQUINA DE HEMODIALISE 02.01.1319	FRESENIUS MEDICAL -			14/09/2021	40.092,26
			GARANTIA DE 24 MESES.				
320095	1	MAQUINA DE HEMODIALISE 02.01.1319	FRESENIUS MEDICAL -			14/09/2021	40.092,26
			GARANTIA DE 24 MESES.				
320100	1	MAQUINA DE HEMODIALISE 02.01.1319	FRESENIUS MEDICAL -			10/06/2022	44.239,74
			HD 4008S V10, PARA REALIZACAO DE PROCEDIMENTOS DE SUBSTITUICAO RENAL				
160805	1	MAQUINA DE LAVAR LOUCAS 02.01.1355	NETTER			24/09/2011	17.500,00
			MODELO NT300, GARANTIA 24 MESES				
318256	1	MAQUINA UNITALIZADORA DE MOPUSPAC 02.01.1668				10/02/2022	187.188,30
134002	1	MARCAPASSO 02.01.1255	MEDTRONIC	-		31/12/2008	18.000,00
			EXTERNO 5388 E FIO PARA MARCAPASSO EXTERNO				
159263	1	MARCAPASSO 02.01.1255	MEDTRONIC	-		31/12/2008	18.000,00
			EXTERNO 5388 E FIO PARA MARCAPASSO EXTERNO				
227450	1	MARCAPASSO 02.01.1255		-		10/08/2018	22.826,00
			TEMPORÁRIO., C/ CABO ATRIAL PARA PACIENTE. (CONF. N.F ANEXA 347234)				
227451	1	MARCAPASSO 02.01.1255		-		10/08/2018	22.826,00
			TEMPORÁRIO., C/ CABO ATRIAL PARA PACIENTE. (CONF. N.F ANEXA 347234)				
227452	1	MARCAPASSO 02.01.1255		-		10/08/2018	22.826,00
			TEMPORÁRIO., C/ CABO ATRIAL PARA PACIENTE. (CONF. N.F ANEXA 347234)				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
249885	1	MARCAPASSO 02.01.1255	MEDTRONIC	-		25/08/2020	2.965,20
			EXTERNO TEMPORARIO DE DUPLA CAMARA, MODELO 5392				
249886	1	MARCAPASSO 02.01.1255	MEDTRONIC	-		25/08/2020	2.965,20
			EXTERNO TEMPORARIO DE DUPLA CAMARA, MODELO 5392				
249887	1	MARCAPASSO 02.01.1255	MEDTRONIC	-		25/08/2020	2.965,20
			EXTERNO TEMPORARIO DE DUPLA CAMARA, MODELO 5392				
249888	1	MARCAPASSO 02.01.1255	MEDTRONIC	-		25/08/2020	2.965,20
			EXTERNO TEMPORARIO DE DUPLA CAMARA, MODELO 5392				
249889	1	MARCAPASSO 02.01.1255	MEDTRONIC	-		25/08/2020	2.965,20
			EXTERNO TEMPORARIO DE DUPLA CAMARA, MODELO 5392				
159606	1	MARTELETE 02.01.792	DEWALT			22/06/2011	470,00
			ROT/ROMP D25013K 220V.				
185821	1	MARTELETE 02.01.792	DEWALT			16/09/2013	585,00
			ROT/ROMP D25123K 220.				
294173	1	MARTELETE 02.01.792	MAKITA			28/12/2022	2.145,96
			ROMPEDOR 1.100W, 220V C/ ENCAIE MODELO SDM MAX C/ MALETA HM0870C				
639231	1	MEDIDOR 02.01.607		-		24/04/2014	1.517,00
			DE CUFF UNIVERSAL REF. 54-07-000-VBM/ALEMANHA				
639232	1	MEDIDOR 02.01.607		-		24/04/2014	1.517,00
			DE CUFF UNIVERSAL REF. 54-07-000-VBM/ALEMANHA				
639233	1	MEDIDOR 02.01.607		-		24/04/2014	1.517,00
			DE CUFF UNIVERSAL REF. 54-07-000-VBM/ALEMANHA				
639234	1	MEDIDOR 02.01.607		-		24/04/2014	1.517,00
			DE CUFF UNIVERSAL REF. 54-07-000-VBM/ALEMANHA				
663910	1	MEDIDOR DE CUFF 02.01.1646	VBM	-		02/03/2021	1.876,15
			UNIVERSAL, ESCALA DE 0 A 12CMH20.				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
241101	1	MEDIDOR DE ICTERICIA 02.01.1588		-		24/10/2019	55.800,00
241102	1	MEDIDOR DE ICTERICIA 02.01.1588		-		24/10/2019	55.800,00
151259	1	MESA 01.01.685				16/02/2012	481,00
			C/ GAVETEIRO EM MDF 1,60X,0,60X0,75				
151264	1	MESA 01.01.685				16/02/2012	417,00
			C/ GAVETEIRO EM MADEIRA C/ 02 GAVETAS C/ CHAVE E TRAVA.				
151267	1	MESA 01.01.685				16/02/2012	417,00
			C/ GAVETEIRO EM MADEIRA C/ 02 GAVETAS C/ CHAVE E TRAVA.				
151286	1	MESA 01.01.685				16/02/2012	481,00
			C/ GAVETEIRO EM MDF 1,60X,0,60X0,75				
151287	1	MESA 01.01.685				16/02/2012	481,00
			C/ GAVETEIRO EM MDF 1,60X,0,60X0,75				
151668	1	MESA 01.01.685	MARTINUCCI	-		03/09/2010	94,57
			DE APOIO 450X450X400MM, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151669	1	MESA 01.01.685	MARTINUCCI	-		03/09/2010	94,57
			DE APOIO 450X450X400MM, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151670	1	MESA 01.01.685	MARTINUCCI	-		03/09/2010	94,57
			DE APOIO 450X450X400MM, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151672	1	MESA 01.01.685	MARTINUCCI	-		03/09/2010	94,57
			DE APOIO 450X450X400MM, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151673	1	MESA 01.01.685	MARTINUCCI	-		03/09/2010	94,57
			DE APOIO 450X450X400MM, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151674	1	MESA 01.01.685	MARTINUCCI	-		03/09/2010	94,57
			DE APOIO 450X450X400MM, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
151675	1	MESA 01.01.685	MARTINUCCI	-		03/09/2010	94,57
			DE APOIO 450X450X400MM, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151676	1	MESA 01.01.685	MARTINUCCI	-		03/09/2010	94,57
			DE APOIO 450X450X400MM, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151677	1	MESA 01.01.685	MARTINUCCI	-		03/09/2010	94,57
			DE APOIO 450X450X400MM, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151678	1	MESA 01.01.685	MARTINUCCI	-		03/09/2010	94,57
			DE APOIO 450X450X400MM, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151680	1	MESA 01.01.685	MARTINUCCI	-		03/09/2010	94,57
			DE APOIO 450X450X400MM, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151681	1	MESA 01.01.685	MARTINUCCI	-		03/09/2010	94,57
			DE APOIO 450X450X400MM, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151682	1	MESA 01.01.685	MARTINUCCI	-		03/09/2010	94,57
			DE APOIO 450X450X400MM, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151683	1	MESA 01.01.685	MARTINUCCI	-		03/09/2010	94,57
			DE APOIO 450X450X400MM, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151684	1	MESA 01.01.685	MARTINUCCI	-		03/09/2010	94,57
			DE APOIO 450X450X400MM, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151685	1	MESA 01.01.685	MARTINUCCI	-		03/09/2010	94,57
			DE APOIO 450X450X400MM, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151686	1	MESA 01.01.685	MARTINUCCI	-		03/09/2010	94,57
			DE APOIO 450X450X400MM, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151687	1	MESA 01.01.685	MARTINUCCI	-		03/09/2010	94,57
			DE APOIO 450X450X400MM, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151688	1	MESA 01.01.685	MARTINUCCI	-		03/09/2010	94,57
			DE APOIO 450X450X400MM, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r	
	Nro Série		Modelo	Tamanho				
			Observação					
151691	1	MESA 01.01.685	MARTINUCCI	-		03/09/2010	94,57	
			DE APOIO 450X450X400MM, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA					
151692	1	MESA 01.01.685	MARTINUCCI	-		03/09/2010	94,57	
			DE APOIO 450X450X400MM, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA					
151693	1	MESA 01.01.685	MARTINUCCI	-		03/09/2010	94,57	
			DE APOIO 450X450X400MM, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA					
151694	1	MESA 01.01.685	MARTINUCCI	-		03/09/2010	94,57	
			DE APOIO 450X450X400MM, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA					
151695	1	MESA 01.01.685	MARTINUCCI	-		03/09/2010	94,57	
			DE APOIO 450X450X400MM, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA					
151696	1	MESA 01.01.685	MARTINUCCI	-		03/09/2010	94,57	
			DE APOIO 450X450X400MM, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA					
151698	1	MESA 01.01.685	MARTINUCCI	-		03/09/2010	94,57	
			DE APOIO 450X450X400MM, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA					
151699	1	MESA 01.01.685	MARTINUCCI	-		03/09/2010	94,57	
			DE APOIO 450X450X400MM, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA					
151700	1	MESA 01.01.685	MARTINUCCI	-		03/09/2010	94,57	
			DE APOIO 450X450X400MM, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA					
151701	1	MESA 01.01.685	MARTINUCCI	-		03/09/2010	94,57	
			DE APOIO 450X450X400MM, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA					
151702	1	MESA 01.01.685	MARTINUCCI	-		03/09/2010	94,57	
			DE APOIO 450X450X400MM, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA					
151703	1	MESA 01.01.685	MARTINUCCI	-		03/09/2010	94,57	
			DE APOIO 450X450X400MM, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA					
151704	1	MESA 01.01.685	MARTINUCCI	-		03/09/2010	94,57	
			DE APOIO 450X450X400MM, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA					

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r	
	Nro Série	Modelo	Observação	Tamanho				
151705	1	MESA 01.01.685	MARTINUCCI	-		03/09/2010	94,57	
			DE APOIO 450X450X400MM, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA					
151709	1	MESA 01.01.685	MARTINUCCI	-		03/09/2010	244,24	
			DE TRABALHO 1000X600X740MM, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA					
151711	1	MESA 01.01.685	MARTINUCCI	-		03/09/2010	244,24	
			DE TRABALHO 1000X600X740MM, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA					
151712	1	MESA 01.01.685	MARTINUCCI	-		03/09/2010	913,04	
			PENINSULAR 1600X1700X600X740MM, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA					
151799	1	MESA 01.01.685	MARTINUCCI	-		03/09/2010	267,32	
			DE TRABALHO 1200X600X740MM, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA					
151800	1	MESA 01.01.685	MARTINUCCI	-		03/09/2010	267,32	
			DE TRABALHO 1200X600X740MM, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA					
151818	1	MESA 01.01.685	MARTINUCCI	-		01/09/2010	304,27	
			PARA ATENDIMENTO (1800X600X740MM), MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA					
151819	1	MESA 01.01.685	MARTINUCCI	-		01/09/2010	304,27	
			PARA ATENDIMENTO (1800X600X740MM), MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA					
151820	1	MESA 01.01.685	MARTINUCCI	-		01/09/2010	304,27	
			PARA ATENDIMENTO (1800X600X740MM), MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA					
151837	1	MESA 01.01.685	MARTINUCCI	-		23/12/2010	648,13	
			DELTA, MEDIDA: 1800X1700X600X740MM, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES					
151838	1	MESA 01.01.685	MARTINUCCI	-		23/12/2010	648,13	
			DELTA, MEDIDA: 1800X1700X600X740MM, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES					
151839	1	MESA 01.01.685	MARTINUCCI	-		23/12/2010	648,13	
			DELTA, MEDIDA: 1800X1700X600X740MM, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES					
151842	1	MESA 01.01.685	MARTINUCCI	-		03/09/2010	957,44	
			PENISULA, (1600X1800X600X740MM) , MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES					

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
151843	1	MESA 01.01.685	MARTINUCCI			03/09/2010	508,35
			DE REUNIÃO, (2,00X1,10X0,74MM) , MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
152345	1	MESA 01.01.685	MARTINUCCI	-		23/12/2010	511,07
			DELTA, MEDIDA: 1500X1500X600X740, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
152346	1	MESA 01.01.685	MARTINUCCI	-		23/12/2010	511,07
			DELTA, MEDIDA: 1500X1500X600X740, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
152347	1	MESA 01.01.685	MARTINUCCI	-		23/12/2010	511,07
			DELTA, MEDIDA: 1500X1500X600X740, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
152348	1	MESA 01.01.685	MARTINUCCI	-		23/12/2010	511,07
			DELTA, MEDIDA: 1500X1500X600X740, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
152349	1	MESA 01.01.685	MARTINUCCI	-		23/12/2010	511,07
			DELTA, MEDIDA: 1500X1500X600X740, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
152350	1	MESA 01.01.685	MARTINUCCI	-		23/12/2010	511,07
			DELTA, MEDIDA: 1500X1500X600X740, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
152351	1	MESA 01.01.685	MARTINUCCI	-		23/12/2010	511,07
			DELTA, MEDIDA: 1500X1500X600X740, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
152352	1	MESA 01.01.685	MARTINUCCI	-		23/12/2010	511,07
			DELTA, MEDIDA: 1500X1500X600X740, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
152353	1	MESA 01.01.685	MARTINUCCI	-		23/12/2010	511,07
			DELTA, MEDIDA: 1500X1500X600X740, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
152354	1	MESA 01.01.685	MARTINUCCI	-		23/12/2010	511,07
			DELTA, MEDIDA: 1500X1500X600X740, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
152355	1	MESA 01.01.685	MARTINUCCI	-		23/12/2010	511,07
			DELTA, MEDIDA: 1500X1500X600X740, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
152356	1	MESA 01.01.685	MARTINUCCI	-		23/12/2010	511,07
			DELTA, MEDIDA: 1500X1500X600X740, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro	Série	Modelo	Tamanho			
			Observação				
152357	1	MESA 01.01.685	MARTINUCCI	-		23/12/2010	511,07
			DELTA, MEDIDA: 1500X1500X600X740, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
152358	1	MESA 01.01.685	MARTINUCCI	-		23/12/2010	511,07
			DELTA, MEDIDA: 1500X1500X600X740, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
152360	1	MESA 01.01.685	MARTINUCCI	-		23/12/2010	511,07
			DELTA, MEDIDA: 1500X1500X600X740, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
152366	1	MESA 01.01.685	MARTINUCCI	-		03/09/2010	609,61
			DELTA, MEDIDA 1700X600X740MM, MODELO ESPECIAL				
152367	1	MESA 01.01.685	MARTINUCCI	-		03/09/2010	609,61
			DELTA, MEDIDA 1700X600X740MM, MODELO ESPECIAL				
152368	1	MESA 01.01.685	MARTINUCCI	-		03/09/2010	609,61
			DELTA, MEDIDA 1700X600X740MM, MODELO ESPECIAL				
152369	1	MESA 01.01.685	MARTINUCCI	-		03/09/2010	609,61
			DELTA, MEDIDA 1700X600X740MM, MODELO ESPECIAL				
152370	1	MESA 01.01.685	MARTINUCCI	-		03/09/2010	609,61
			DELTA, MEDIDA 1700X600X740MM, MODELO ESPECIAL				
152371	1	MESA 01.01.685	MARTINUCCI	-		03/09/2010	609,61
			DELTA, MEDIDA 1700X600X740MM, MODELO ESPECIAL				
152381	1	MESA 01.01.685	GREBEL	-		03/09/2010	529,20
			DE CANTO, ESTRUTURA CROMADA, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
152382	1	MESA 01.01.685	MARTINUCCI	-		02/09/2010	466,71
			REDONDA DE REUNIÃO C/ DIÂMETRO DE 1200MM, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
152401	1	MESA 01.01.685	MARTINUCCI	-		03/09/2010	267,32
			SECRETÁRIA PARA ATENDIMENTO 1200X600X740MM, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
152402	1	MESA 01.01.685	MARTINUCCI	-		03/09/2010	267,32
			SECRETÁRIA PARA ATENDIMENTO 1200X600X740MM, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
		Nro Série	Modelo	Tamanho			
			Observação				
152403	1	MESA 01.01.685	MARTINUCCI	-		03/09/2010	267,32
			SECRETÁRIA PARA ATENDIMENTO 1200X600X740MM, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
152405	1	MESA 01.01.685	MARTINUCCI	-		03/09/2010	267,32
			SECRETÁRIA PARA ATENDIMENTO 1200X600X740MM, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
152410	1	MESA 01.01.685	MARTINUCCI	-		03/09/2010	267,32
			SECRETÁRIA PARA ATENDIMENTO 1200X600X740MM, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
152411	1	MESA 01.01.685	MARTINUCCI	-		03/09/2010	267,32
			SECRETÁRIA PARA ATENDIMENTO 1200X600X740MM, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
152412	1	MESA 01.01.685	MARTINUCCI	-		03/09/2010	267,32
			SECRETÁRIA PARA ATENDIMENTO 1200X600X740MM, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
152413	1	MESA 01.01.685	MARTINUCCI	-		03/09/2010	267,32
			SECRETÁRIA PARA ATENDIMENTO 1200X600X740MM, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
152414	1	MESA 01.01.685	MARTINUCCI	-		03/09/2010	267,32
			SECRETÁRIA PARA ATENDIMENTO 1200X600X740MM, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
152415	1	MESA 01.01.685	MARTINUCCI	-		03/09/2010	267,32
			SECRETÁRIA PARA ATENDIMENTO 1200X600X740MM, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
152418	1	MESA 01.01.685	MARTINUCCI	-		03/09/2010	294,48
			SECRETÁRIA PARA ATENDIMENTO 1200X600X740MM, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
152419	1	MESA 01.01.685	MARTINUCCI	-		03/09/2010	294,48
			SECRETÁRIA PARA ATENDIMENTO, (1400X600X740MM), MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
152455	1	MESA 01.01.685	MARTINUCCI	-		03/09/2010	609,61
			EM L, MEDIDA 1,70X1,70X0,60, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
152456	1	MESA 01.01.685	MARTINUCCI	-		03/09/2010	609,61
			EM L, MEDIDA 1,70X1,70X0,60, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
152457	1	MESA 01.01.685	MARTINUCCI	-		03/09/2010	609,61
			EM L, MEDIDA 1,70X1,70X0,60, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
152458	1	MESA 01.01.685	MARTINUCCI	-		03/09/2010	609,61
			EM L, MEDIDA 1,70X1,70X0,60, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
152459	1	MESA 01.01.685	MARTINUCCI	-		03/09/2010	609,61
			EM L, MEDIDA 1,70X1,70X0,60, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
152460	1	MESA 01.01.685	MARTINUCCI	-		03/09/2010	609,61
			EM L, MEDIDA 1,70X1,70X0,60, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
152468	1	MESA 01.01.685	MARTINUCCI	-		03/09/2010	546,26
			DELTA 1700X1400X600X740MM, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
152469	1	MESA 01.01.685	MARTINUCCI	-		03/09/2010	568,78
			DELTA 1700X1500X600X740MM, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
152470	1	MESA 01.01.685	MARTINUCCI	-		03/09/2010	568,78
			DELTA 1700X1500X600X740MM, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
152472	1	MESA 01.01.685	MARTINUCCI	-		03/09/2010	294,48
			SECRETÁRIA PARA ATENDIMENTO 1400X600X740MM, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
152473	1	MESA 01.01.685	MARTINUCCI	-		03/09/2010	294,48
			SECRETÁRIA PARA ATENDIMENTO 1400X600X740MM, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
152474	1	MESA 01.01.685	MARTINUCCI	-		03/09/2010	294,48
			SECRETÁRIA PARA ATENDIMENTO 1400X600X740MM, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
152475	1	MESA 01.01.685	MARTINUCCI	-		03/09/2010	333,05
			SECRETÁRIA PARA ATENDIMENTO 1400X600X740MM, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
152476	1	MESA 01.01.685	MARTINUCCI	-		03/09/2010	495,57
			DELTA 1700X1200X600X740MM, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
152477	1	MESA 01.01.685	MARTINUCCI	-		03/09/2010	495,57
			DELTA 1200X1700X600X740MM, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
154756	1	MESA 01.01.685	MARTINUCCI	-		03/09/2010	94,57
			DE APOIO 450X450X400MM, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM O L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro	Série	Modelo	Tamanho			
			Observação				
157632	1	MESA 01.01.685		CINZA		21/03/2011	467,00
			RETA MEL. D. FACE 25MM P. RET 2MM P. FR. DF 18MM EST. AÇO COM CALHA, SAC. PES. C/ REP. E SAP. NIV C/ 02 GAVETAS 18MM EM AÇO				
157633	1	MESA 01.01.685		CINZA		21/03/2011	467,00
			RETA MEL. D. FACE 25MM P. RET 2MM P. FR. DF 18MM EST. AÇO COM CALHA, SAC. PES. C/ REP. E SAP. NIV C/ 02 GAVETAS 18MM EM AÇO				
157634	1	MESA 01.01.685		CINZA		21/03/2011	467,00
			RETA MEL. D. FACE 25MM P. RET 2MM P. FR. DF 18MM EST. AÇO COM CALHA, SAC. PES. C/ REP. E SAP. NIV C/ 02 GAVETAS 18MM EM AÇO				
157635	1	MESA 01.01.685		CINZA		21/03/2011	467,00
			RETA MEL. D. FACE 25MM P. RET 2MM P. FR. DF 18MM EST. AÇO COM CALHA, SAC. PES. C/ REP. E SAP. NIV C/ 02 GAVETAS 18MM EM AÇO				
157640	1	MESA 01.01.685		CINZA		21/03/2011	374,00
			RETA DP. FACE 25MM COM P. RETO 2MM P. FR. D. FACE 18MM EST. ACQ C/ C. SAC. PES. C/REP. E SAP. NIV. COM 02 GAVETAS 18MM				
157641	1	MESA 01.01.685		CINZA		21/03/2011	374,00
			RETA DP. FACE 25MM COM P. RETO 2MM P. FR. D. FACE 18MM EST. ACQ C/ C. SAC. PES. C/REP. E SAP. NIV. COM 02 GAVETAS 18MM				
157642	1	MESA 01.01.685				21/03/2011	484,00
			PENINSULAR DELTA, EM MELAM. 25MM, PAINEL MELAM. DF. 18MM S/ GAVETAS, EST. AÇO C/CAL. SAC. PES. C/REP. E SAP. NIVEL 130/70/140/80 CM				
157643	1	MESA 01.01.685		CINZA		21/03/2011	357,00
			RETA MELAM. DF. 25MM P. RETO 2MM P FR MELAM. DF. 18MM EST. AÇO C/CAL. SAC. PES C/REP. SAP. NIV. COM 02 GAVETAS 18MM EM AÇO				
157644	1	MESA 01.01.685		CINZA		21/03/2011	357,00
			RETA MELAM. DF. 25MM P. RETO 2MM P FR MELAM. DF. 18MM EST. AÇO C/CAL. SAC. PES C/REP. SAP. NIV. COM 02 GAVETAS 18MM EM AÇO				
157646	1	MESA 01.01.685	ATENAS	MARFIM		21/03/2011	464,00
			DELTA L MELAM. DF 18MM P. RETO 2MM P. FR. MELAM. DF 18MM EST. AÇO C/C SAC. PES C/REP. E SAP. NIVELADORAS				
157652	1	MESA 01.01.685	ATENAS	MARFIM		21/03/2011	331,00
			PORTANTE PE PAINEL 140/60/75CM, MEL. DF.18MM C/P. RETO 2MM P FR. MOD. VEVEZIANA DF 18MM PES DF 18MM PROT EM AÇO SAP. NIV				
157653	1	MESA 01.01.685	ATENAS	MARFIM		21/03/2011	331,00
			PORTANTE PE PAINEL 140/60/75CM, MEL. DF.18MM C/P. RETO 2MM P FR. MOD. VEVEZIANA DF 18MM PES DF 18MM PROT EM AÇO SAP. NIV				
157655	1	MESA 01.01.685	ATENAS	MARFIM		21/03/2011	246,00
			PORTANTE PES PAINEL 80/60/75CM, MEL. DF.18MM C/P. RETO 2MM P FR. MOD. VEVEZIANA DF 18MM PES DF 18MM PROT EM AÇO SAP. NIV				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro	Série	Modelo	Tamanho			
			Observação				
157664	1	MESA 01.01.685		CINZA		21/03/2011	280,00
			RETA 100/60/75CM MEL DF 25MM P. RETO 2MM P. FR MEL DF 18MM EST. AÇO C/ CALHA PES REP. SAV. NIV.				
157665	1	MESA 01.01.685		CINZA		21/03/2011	280,00
			RETA 100/60/75CM MEL DF 25MM P. RETO 2MM P. FR MEL DF 18MM EST. AÇO C/ CALHA PES REP. SAV. NIV.				
157666	1	MESA 01.01.685		CINZA		21/03/2011	296,00
			RETA 110/60/75CM MEL. DF.25MM P.RETO 2MM P.FR MEL DF 18MM EST. AÇO CAL. SAC. PES REP. SAP. NIV				
157667	1	MESA 01.01.685		CINZA		21/03/2011	312,00
			RETA 120/60/75CM MEL. DF.25MM P.RETO 2MM P.FR MEL DF 18MM EST. AÇO C/CAL. SAC. PES REP. SAP. NIV				
157668	1	MESA 01.01.685		CINZA		21/03/2011	312,00
			RETA 120/60/75CM MEL. DF.25MM P.RETO 2MM P.FR MEL DF 18MM EST. AÇO C/CAL. SAC. PES REP. SAP. NIV				
157680	1	MESA 01.01.685	ATENAS	MARFIM		21/03/2011	387,00
			RETA 120/60/75CM MEL DF 25MM P. RETO 2MM P. FR MEL DF 18MM EST. AÇO C/ CAL SAC. PES REP.E SAP. NIV.				
157681	1	MESA 01.01.685	ATENAS	MARFIM		21/03/2011	628,00
			CONJUNTO C/01 MESA RETA 120/60/ E MESA RETA 140/60 COM PES PAINEL FR MEL VENZ.				
161001	1	MESA 01.01.685		MARFIM		28/09/2011	700,00
			DELTA PENINSULAR SEM CONEXÃO P/ REUNIÃO ARREDONDADA EM MELAMINICO DUPLA FACE 25MM PERFIL PRETO.				
161007	1	MESA 01.01.685		MARFIM	MADEIRA	28/09/2011	420,00
			RETA EM LAMINADO MELAMINICO 25MM, C/ SUPORTE P/ TECLADO MED. 80X070X074CM.				
161008	1	MESA 01.01.685		CINZA		28/09/2011	312,00
			C/ 02 GAVETAS, RETA EM MELAMINICO DUPLA FACE DE 18MM C/ PERFIL DE 2MM				
161009	1	MESA 01.01.685		MARFIM		28/09/2011	297,00
			RETA C/ PE PAINEL EM LAMINADO MELAMINICO 18MM, MED 120X060X074CM.				
161021	1	MESA 01.01.685		MARFIM	MADEIRA	28/09/2011	246,00
			RETA C/ PE PAINEL E FRONTAL DE PAINEL VENEZIANA EM LAMINADO MELAMINICO 18MM, MED. 80X060X074CM.				
161025	1	MESA 01.01.685		MARFIM		28/09/2011	470,00
			C/ GAVETEIRO FIXO 02 GAVETAS C/ CHAVE CROMADA, RETA EM MELAMINICO DUPLA FACE DE 18MM C/ PERFIL RETO DE 2MM				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM O L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
161026	1	MESA 01.01.685		MARFIM	MADEIRA	28/09/2011	331,00
			RETA C/ PE PAINEL EM LAMINADO MELAMINICO 18MM MED. 140X060X074CM.				
161029	1	MESA 01.01.685		MARFIM		28/09/2011	390,00
			REDONDA P/ REFEITÓRIO EM MELAMINICO DUPLA FACE DE 18 MM 110X074CM.				
161038	1	MESA 01.01.685		MARFIM	MADEIRA	28/09/2011	297,00
			RETA C/ PE PAINEL E FRONTAL DE PAINEL VENEZIANA EM LAMINADO MELAMINICO 18MM, MED. 120X060X074CM.				
161041	1	MESA 01.01.685		MARFIM	MADEIRA	28/09/2011	297,00
			RETA C/ PE PAINEL E FRONTAL DE PAINEL VENEZIANA EM LAMINADO MELAMINICO 18MM, MED. 120X060X074CM.				
161042	1	MESA 01.01.685		MARFIM		28/09/2011	331,00
			RETA C/ PE PAINEL EM LAMINADO MELAMINICO 18 MM MED. 140X060X074.				
161043	1	MESA 01.01.685		MARFIM	MADEIRA	28/09/2011	297,00
			RETA C/ PE PAINEL E FRONTAL DE PAINEL VENEZIANA EM LAMINADO MELAMINICO 18MM, MED. 120X060X074CM.				
161045	1	MESA 01.01.685		MARFIM	MADEIRA	28/09/2011	698,00
			RETA EM LAMINADO MELAMINICO 25MM, C/ GAVETEIRO FIXO 03 GAVETAS MED. 140X060X074CM.				
161060	1	MESA 01.01.685		MARFIM	MADEIRA	28/09/2011	297,00
			RETA C/ PE PAINEL E FRONTAL DE PAINEL VENEZIANA EM LAMINADO MELAMINICO 18MM, MED. 120X060X074CM.				
161063	1	MESA 01.01.685		MARFIM	MADEIRA	28/09/2011	297,00
			RETA C/ PE PAINEL E FRONTAL DE PAINEL VENEZIANA EM LAMINADO MELAMINICO 18MM, MED. 120X060X074CM.				
161065	1	MESA 01.01.685		MARFIM	MADEIRA	28/09/2011	331,00
			RETA C/ PE PAINEL E FRONTAL DE PAINEL VENEZIANA EM LAMINADO MELAMINICO 18MM, MED. 140X060X074CM.				
161471	1	MESA 01.01.685	COZIX CMA	- 700 X 700 X 550		16/09/2011	888,00
			DE APOIO, GARANTIA DE 24 MESES				
161719	1	MESA 01.01.685				16/09/2011	900,60
			3M X 110 CM C/ VINCOS NA PARTE SUPERIOR DIVIDINDO EM 04 VÃOS C/ 02 GAVETAS NA PARTE INFERIOR DE CADA VÃO.				
162347	1	MESA 01.01.685	COZIX			03/10/2011	1.850,00
			1400x700x850 COM 01 CUBA 400X340X140, MODELO CMC, GARANTIA 24 MESES				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
162351	1	MESA 01.01.685	COZIX			03/10/2011	3.290,00
			MESA COM 02 CUBAS 600X500X300, GARANTIA 24 MESES				
162353	1	MESA 01.01.685	COZIX			03/10/2011	3.290,00
			2500X700X850, MODELO CMC-2, GARANTIA 24 MESES				
162354	1	MESA 01.01.685	COZIX			03/10/2011	3.550,00
			2800X700X850 COM 01 CUBA 600X500X300 E UMA 500X400X200, MODELO CMC-2, GARANTIA 24 MESES				
162357	1	MESA 01.01.685	COZIX			03/10/2011	1.020,00
			LISA 900X700X850, MODELO CML, GARANTIA 24 MESES				
162358	1	MESA 01.01.685	COZIX			03/10/2011	3.290,00
			2500X700X850, COM 02 CUBAS 600X500X300, COM FUNDO PERFURADO, MODELO CMC-2, GARANTIA 24 MESES				
162359	1	MESA 01.01.685	COZIX			03/10/2011	3.700,00
			2500X700X850, COM 02 CUBAS 600X500X400, MODELO CMC-2, GARANTIA 24 MESES				
162873	1	MESA 01.01.685				18/11/2011	362,50
			EM MDF.				
162877	1	MESA 01.01.685				18/11/2011	362,50
			EM MDF.				
162888	1	MESA 01.01.685				18/11/2011	362,50
			EM MDF.				
164415	1	MESA 01.01.685				26/12/2011	700,00
171570	1	MESA 01.01.685	MARTINUCCI	-		03/09/2010	267,32
			SECRETÁRIA PARA ATENDIMENTO 1200X600X740MM, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
171624	1	MESA 01.01.685		MARFIM	MADEIRA	28/09/2011	331,00
			RETA C/ PE PAINEL E FRONTAL DE PAINEL VENEZIANA EM LAMINADO MELAMINICO 18MM, MED. 140X060X074CM.				
171625	1	MESA 01.01.685	MARTINUCCI	-		01/09/2010	304,27
			PARA ATENDIMENTO (1800X600X740MM), MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Tamanho	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo					
			Observação					
178794	1	MESA 01.01.685		-			31/10/2012	350,00
			PARA ESCRITORIO					
178796	1	MESA 01.01.685		-			31/10/2012	350,00
			PARA ESCRITORIO					
178798	1	MESA 01.01.685		-			31/10/2012	266,00
209508	1	MESA 01.01.685	WG	-			25/11/2016	167,43
			RETA C/ 03 GAVETAS - GARANTIA 12 MESES					
209516	1	MESA 01.01.685	WG	-			25/11/2016	167,43
			RETA C/ 03 GAVETAS - GARANTIA 12 MESES					
209619	1	MESA 01.01.685	WG	-	1400X1400X600		22/12/2016	524,60
			DE ESCRITORIO, FORMATO EM L, C/ 03 GAVETAS, GARANTIA 12 MESES					
209623	1	MESA 01.01.685	WG	-	1400X1400X600		22/12/2016	524,60
			DE ESCRITORIO, FORMATO EM L, C/ 03 GAVETAS, GARANTIA 12 MESES					
210656	1	MESA 01.01.685	WG	ARGILA			02/02/2017	275,00
			TIPO SECRETAIRA C/ 03 GAVETAS C/ CHAVES, RETA, COM TAMPO EM MADERIA AGLOMERADA, REVESTIDO EM LAMINADO, ESTRUTURA EM AÇO CHAPA 16 EM					
211213	1	MESA 01.01.685	MARTINUCCI				26/12/2010	1.999,60
			TIPO JOGO DE MESA EM L, TAMPO 40MM, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA					
211214	1	MESA 01.01.685	MARTINUCCI	-			23/12/2010	511,07
			DELTA, MEDIDA: 1500X1500X600X740, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES					
211225	1	MESA 01.01.685	MARTINUCCI	-			03/09/2010	267,32
			SECRETÁRIA PARA ATENDIMENTO 1200X600X740MM, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES					
211267	1	MESA 01.01.685	ATENAS	MARFIM			21/03/2011	387,00
			RETA 120/60/75CM MEL DF 25MM P. RETO 2MM P. FR MEL DF 18MM EST. AÇO C/ CAL SAC. PES REP.E SAP. NIV.					
211277	1	MESA 01.01.685	COZIX		2100 X 700 X 850		16/09/2011	1.882,00
			CML LISA - GARANTIA DE 24 MESES					

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série	Modelo	Observação	Tamanho			
211279	1	MESA 01.01.685	COZIX			03/10/2011	2.400,00
			2800X700X850 COM 01 CUBA 500X400X200, MODELO CMC, GARANTIA 24 MESES				
211317	1	MESA 01.01.685		-		31/10/2012	350,00
			PARA ESCRITORIO				
211330	1	MESA 01.01.685		-		31/10/2012	266,00
211770	1	MESA 01.01.685	MARTINUCCI	-		03/09/2010	94,57
			DE APOIO 450X450X400MM, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
213509	1	MESA 01.01.685	MARTINUCCI	-		03/09/2010	244,24
			DE TRABALHO 1000X600X740MM, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
213615	1	MESA 01.01.685		-	MADEIRA	31/10/2012	420,00
			REDONDA P/ REUNIÃO COM PÉS DE AÇO				
213780	1	MESA 01.01.685		-		17/11/2014	325,00
234879	1	MESA 01.01.685	MED LIFE	-		15/04/2019	405,79
			P/ REFEIÇÃO - GARANTIA 12 MESES				
234880	1	MESA 01.01.685	MED LIFE	-		15/04/2019	405,79
			P/ REFEIÇÃO - GARANTIA 12 MESES				
234881	1	MESA 01.01.685	MED LIFE	-		15/04/2019	405,79
			P/ REFEIÇÃO - GARANTIA 12 MESES				
234882	1	MESA 01.01.685	MED LIFE	-		15/04/2019	405,79
			P/ REFEIÇÃO - GARANTIA 12 MESES				
234883	1	MESA 01.01.685	MED LIFE	-		15/04/2019	405,79
			P/ REFEIÇÃO - GARANTIA 12 MESES				
234884	1	MESA 01.01.685	MED LIFE	-		15/04/2019	405,79
			P/ REFEIÇÃO - GARANTIA 12 MESES				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
234885	1	MESA 01.01.685	MED LIFE	-		15/04/2019	405,79
			P/ REFEIÇÃO - GARANTIA 12 MESES				
234886	1	MESA 01.01.685	MED LIFE	-		15/04/2019	405,79
			P/ REFEIÇÃO - GARANTIA 12 MESES				
234887	1	MESA 01.01.685	MED LIFE	-		15/04/2019	405,79
			P/ REFEIÇÃO - GARANTIA 12 MESES				
234888	1	MESA 01.01.685	MED LIFE	-		15/04/2019	405,79
			P/ REFEIÇÃO - GARANTIA 12 MESES				
244841	1	MESA 01.01.685		-		21/11/2019	615,00
			ESCRITORIO C/ 02 GAVETAS				
244842	1	MESA 01.01.685		-		21/11/2019	615,00
			ESCRITORIO C/ 02 GAVETAS				
244843	1	MESA 01.01.685		-		21/11/2019	615,00
			ESCRITORIO C/ 02 GAVETAS				
244844	1	MESA 01.01.685		-		21/11/2019	615,00
			ESCRITORIO C/ 02 GAVETAS				
244845	1	MESA 01.01.685		-		21/11/2019	615,00
			ESCRITORIO C/ 02 GAVETAS				
244846	1	MESA 01.01.685		-		21/11/2019	615,00
			ESCRITORIO C/ 02 GAVETAS				
253637	1	MESA 01.01.685		-		28/12/2020	126,66
			DE ESCRITORIO				
257497	1	MESA 01.01.685		-		11/05/2021	372,60
			P/ ESCRITORIO C/ 02 GAVETAS				
257498	1	MESA 01.01.685		-		11/05/2021	372,60
			P/ ESCRITORIO C/ 02 GAVETAS				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM O L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
257499	1	MESA 01.01.685		-		11/05/2021	372,60
			P/ ESCRITORIO C/ 02 GAVETAS				
257500	1	MESA 01.01.685		-		11/05/2021	255,15
			P/ ESCRITORIO C/ 02 GAVETAS				
257501	1	MESA 01.01.685		-		11/05/2021	255,15
			P/ ESCRITORIO C/ 02 GAVETAS				
277614	1	MESA 01.01.685		-		13/12/2021	337,32
			RETANGULAR				
277615	1	MESA 01.01.685		-		13/12/2021	337,32
			RETANGULAR				
277616	1	MESA 01.01.685		-		13/12/2021	337,32
			RETANGULAR				
277617	1	MESA 01.01.685		-		13/12/2021	337,32
			RETANGULAR				
277618	1	MESA 01.01.685		-		13/12/2021	337,32
			RETANGULAR				
277619	1	MESA 01.01.685		-		13/12/2021	337,32
			RETANGULAR				
277620	1	MESA 01.01.685		-		13/12/2021	337,32
			RETANGULAR				
277621	1	MESA 01.01.685		-		13/12/2021	337,32
			RETANGULAR				
277622	1	MESA 01.01.685		-		13/12/2021	337,32
			RETANGULAR				
278657	1	MESA 01.01.685		-		10/02/2022	438,75
			EM L				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
295845	1	MESA 01.01.685	COZIX			03/10/2011	2.230,00
			2500X700X850, MODELO CML, GARANTIA 24 MESES				
295847	1	MESA 01.01.685	COZIX			03/10/2011	880,00
			DE APOIO 700X700X550, MODELO CMA, GARANTIA 24 MESES				
295853	1	MESA 01.01.685	COZIX	-		16/09/2011	888,00
			CMA DE APOIO, GARANTIA DE 24 MESES	700 X 700 X 550			
306518	1	MESA 01.01.685		-		23/08/2023	720,00
			EM L, C/ 03 GAVETAS, EM MDF, MED. 1,20 X 1,20 X 0,74				
306519	1	MESA 01.01.685		-		23/08/2023	720,00
			EM L, C/ 03 GAVETAS, EM MDF, MED. 1,20 X 1,20 X 0,74				
306520	1	MESA 01.01.685		-		23/08/2023	720,00
			EM L, C/ 03 GAVETAS, EM MDF, MED. 1,20 X 1,20 X 0,74				
306521	1	MESA 01.01.685		-		23/08/2023	720,00
			EM L, C/ 03 GAVETAS, EM MDF, MED. 1,20 X 1,20 X 0,74				
306522	1	MESA 01.01.685		-		23/08/2023	720,00
			EM L, C/ 03 GAVETAS, EM MDF, MED. 1,20 X 1,20 X 0,74				
306523	1	MESA 01.01.685		-		23/08/2023	720,00
			EM L, C/ 03 GAVETAS, EM MDF, MED. 1,20 X 1,20 X 0,74				
306524	1	MESA 01.01.685		-		23/08/2023	720,00
			EM L, C/ 03 GAVETAS, EM MDF, MED. 1,20 X 1,20 X 0,74				
312284	1	MESA 01.01.685		-		11/12/2023	513,32
			RETA C/ GAVETEIRO FIXO C/ 02 GAVETAS				
312285	1	MESA 01.01.685		-		11/12/2023	513,32
			RETA C/ GAVETEIRO FIXO C/ 02 GAVETAS				
312314	1	MESA 01.01.685		-		11/12/2023	513,32
			RETA C/ GAVETEIRO FIXO C/ 02 GAVETAS				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
312315	1	MESA 01.01.685		-		11/12/2023	513,32
			RETA C/ GAVETEIRO FIXO C/ 02 GAVETAS				
312316	1	MESA 01.01.685		-		11/12/2023	513,32
			RETA C/ GAVETEIRO FIXO C/ 02 GAVETAS				
312318	1	MESA 01.01.685		-		11/12/2023	513,32
			RETA C/ GAVETEIRO FIXO C/ 02 GAVETAS				
312752	1	MESA 01.01.685		-		25/03/2024	574,98
			RETA C/ GAVETEIRO FIXO C/ 02 GAVETAS				
312753	1	MESA 01.01.685		-		25/03/2024	574,98
			RETA C/ GAVETEIRO FIXO C/ 02 GAVETAS				
312754	1	MESA 01.01.685		-		25/03/2024	574,98
			RETA C/ GAVETEIRO FIXO C/ 02 GAVETAS				
312755	1	MESA 01.01.685		-		25/03/2024	574,98
			RETA C/ GAVETEIRO FIXO C/ 02 GAVETAS				
312756	1	MESA 01.01.685		-		25/03/2024	574,98
			RETA C/ GAVETEIRO FIXO C/ 02 GAVETAS				
312757	1	MESA 01.01.685		-		25/03/2024	574,98
			RETA C/ GAVETEIRO FIXO C/ 02 GAVETAS				
312759	1	MESA 01.01.685		-		25/03/2024	574,98
			RETA C/ GAVETEIRO FIXO C/ 02 GAVETAS				
318253	1	MESA 01.01.685		CINZA		21/03/2011	297,00
			RETA DF MELAM. 25MM C/P. RETO 2MM P. FR DF 18MM EST. AÇO C/C. SAC. PES C/REP. SAP. NIV. S/GAVETAS				
318305	1	MESA 01.01.685	ATENAS	MARFIM		21/03/2011	297,00
			PORTANTE PE PAINEL 120/60/75CM, MEL. DF 18MM P. RETO DF 18MM PES MEL. DF 18MM C/AÇO SAP. NIVELADORAS				
318310	1	MESA 01.01.685		MARFIM	MADEIRA	28/09/2011	297,00
			RETA C/ PE PAINEL E FRONTAL DE PAINEL VENEZIANA EM LAMINADO MELAMINICO 18MM, MED. 120X060X074CM.				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r	
	Nro Série		Modelo	Tamanho				
			Observação					
318315	1	MESA 01.01.685	MARTINUCCI	-		03/09/2010	267,32	
			SECRETÁRIA PARA ATENDIMENTO 1200X600X740MM, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES					
318320	1	MESA 01.01.685	MARTINUCCI	-		03/09/2010	546,26	
			DELTA 1700X1400X600X740MM, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA					
318369	1	MESA 01.01.685				16/02/2012	481,00	
			C/ GAVETEIRO EM MDF 1,60X0,60X0,75					
318385	1	MESA 01.01.685		-		25/03/2024	585,00	
			RETA C/ GAVETEIRO FIXO C/ 02 GAVETAS					
319363	1	MESA 01.01.685	MARTINUCCI	-		03/09/2010	94,57	
			DE APOIO 450X450X400MM, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA					
319403	1	MESA 01.01.685		-		16/02/2012	246,00	
			EM MDF					
319413	1	MESA 01.01.685		-		31/10/2012	350,00	
			PARA ESCRITORIO					
319610	1	MESA 01.01.685	MARTINUCCI	-		03/09/2010	94,57	
			DE APOIO 450X450X400MM, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA					
319614	1	MESA 01.01.685	COZIX			16/09/2011	930,00	
			CMA	1000 X 500 X 850				
			DE APOIO, GARANTIA DE 24 MESES					
319638	1	MESA 01.01.685	COZIX			03/10/2011	1.400,00	
			MESA PARA MAQUINA DE LAVAR 1100X6500X850					
319890	1	MESA 01.01.685	MARTINUCCI	-		03/09/2010	267,32	
			SECRETÁRIA PARA ATENDIMENTO 1200X600X740MM, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES					
319894	1	MESA 01.01.685		MARFIM		28/09/2011	410,00	
			DELTA EM MELAMINICO DUPLA FACE 18 MM PERFIL RETO C/ 02 GAVETAS EM MELAMINICO 18 MM.					
319896	1	MESA 01.01.685	ATENAS	MARFIM		21/03/2011	246,00	
			PORTANTE PES PAINEL 80/60/75CM, MEL. DF.18MM C/P. RETO 2MM P FR. MOD. VEVEZIANA DF 18MM PES DF 18MM PROT EM AÇO SAP. NIV					

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série	Modelo	Observação	Tamanho			
319904	1	MESA 01.01.685	MARTINUCCI	-		03/09/2010	267,32
			SECRETÁRIA PARA ATENDIMENTO 1200X600X740MM, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
319931	1	MESA 01.01.685		MARFIM		28/09/2011	486,00
			RETA C/ PE PAINEL FRONTAL EM LAMINADO MELAMINICO 18MM, MED 80X060X074CM, C/ GAVETEIRO FIXO 02 GAVETAS C/ CHAVES EM MELAMINICO.				
319958	1	MESA 01.01.685	MARTINUCCI	-		03/09/2010	94,57
			DE APOIO 450X450X400MM, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
319992	1	MESA 01.01.685		-		16/02/2012	246,00
			EM MDF				
320039	1	MESA 01.01.685		MARFIM		28/09/2011	297,00
			RETA C/ PE PAINEL EM LAMINADO.				
320114	1	MESA 01.01.685				26/12/2011	700,00
320192	1	MESA 01.01.685	ATENAS	MARFIM		21/03/2011	246,00
			PORTANTE PES PAINEL 80/60/75CM, MEL. DF.18MM C/P. RETO 2MM P FR. MOD. VEVEZIANA DF 18MM PES DF 18MM PROT EM AÇO SAP. NIV				
320197	1	MESA 01.01.685		-		17/11/2014	325,00
320203	1	MESA 01.01.685		-		18/11/2011	362,50
			EM MDF.				
320208	1	MESA 01.01.685		-		31/10/2012	266,00
320255	1	MESA 01.01.685		MARFIM		28/09/2011	366,00
			RETA C/ PE PAINEL FRONTAL EM LAMINADO MELAMINICO 18MM, MED 80X060X074CM, C/ GAVETEIRO FIXO 02 GAVETAS C/ CHAVES EM MELAMINICO.				
161487	1	MESA AUXILIAR 01.01.197	COZIX	-		16/09/2011	860,00
			CML	400 X 1000 MM			
			DE INOX P/ AREA DE LACTARIO E LAVAGEM - GARANTIA DE 24 MESES				
161488	1	MESA AUXILIAR 01.01.197	COZIX	-		16/09/2011	860,00
			CML	400 X 1000 MM			
			DE INOX P/ AREA DE LACTARIO E LAVAGEM - GARANTIA DE 24 MESES				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r	
	Nro Série		Modelo	Tamanho				
			Observação					
161489	1	MESA AUXILIAR 01.01.197	COZIX CML	- 400 X 1000 MM		16/09/2011	860,00	
			DE INOX P/ AREA DE LACTARIO E LAVAGEM - GARANTIA DE 24 MESES					
198601	1	MESA AUXILIAR 01.01.197		-		20/12/2019	615,00	
			INOX, 90X50X80					
201413	1	MESA AUXILIAR 01.01.197	HELTER	-		28/10/2014	970,00	
			INOX C/ RODÍZIOS 1.43X0,53X0,80.					
222626	1	MESA AUXILIAR 01.01.197				04/09/2017	750,00	
			INOX, 60X40, C/ VARANDA, PÉS C/ RODAS.					
238287	1	MESA AUXILIAR 01.01.197		-		28/10/2019	420,00	
			INOX, 40X60X80, C/ RODIZIOS					
238290	1	MESA AUXILIAR 01.01.197		-		28/10/2019	420,00	
			INOX, 40X60X80, C/ RODIZIOS					
238425	1	MESA AUXILIAR 01.01.197	HL MAQUINAS E MOV	-		23/07/2019	263,15	
			HOSPITALAR - GARANTIA DE 12 MESES					
238426	1	MESA AUXILIAR 01.01.197	HL MAQUINAS E MOV	-		23/07/2019	263,15	
			HOSPITALAR - GARANTIA DE 12 MESES					
238427	1	MESA AUXILIAR 01.01.197	HL MAQUINAS E MOV	-		23/07/2019	263,15	
			HOSPITALAR - GARANTIA DE 12 MESES					
238428	1	MESA AUXILIAR 01.01.197	HL MAQUINAS E MOV	-		23/07/2019	263,15	
			HOSPITALAR - GARANTIA DE 12 MESES					
238429	1	MESA AUXILIAR 01.01.197	HL MAQUINAS E MOV	-		23/07/2019	263,15	
			HOSPITALAR - GARANTIA DE 12 MESES					
238430	1	MESA AUXILIAR 01.01.197	HL MAQUINAS E MOV	-		23/07/2019	263,15	
			HOSPITALAR - GARANTIA DE 12 MESES					
238431	1	MESA AUXILIAR 01.01.197	HL MAQUINAS E MOV	-		23/07/2019	263,15	
			HOSPITALAR - GARANTIA DE 12 MESES					

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
238432	1	MESA AUXILIAR 01.01.197	HL MAQUINAS E MOV - HOSPITALAR - GARANTIA DE 12 MESES	-		23/07/2019	263,15
238433	1	MESA AUXILIAR 01.01.197	HL MAQUINAS E MOV - HOSPITALAR - GARANTIA DE 12 MESES	-		23/07/2019	263,15
238434	1	MESA AUXILIAR 01.01.197	HL MAQUINAS E MOV - HOSPITALAR - GARANTIA DE 12 MESES	-		23/07/2019	263,15
245972	1	MESA AUXILIAR 01.01.197	INOX, 0,45X1,10X0,80	-		06/02/2020	385,00
245973	1	MESA AUXILIAR 01.01.197	INOX, 0,45X1,10X0,80	-		06/02/2020	385,00
245974	1	MESA AUXILIAR 01.01.197	INOX, 0,45X1,10X0,80	-		06/02/2020	385,00
245975	1	MESA AUXILIAR 01.01.197	INOX, 0,45X1,10X0,80	-		06/02/2020	385,00
245976	1	MESA AUXILIAR 01.01.197	INOX, 0,45X1,10X0,80	-		06/02/2020	385,00
245977	1	MESA AUXILIAR 01.01.197	INOX, 0,45X1,10X0,80	-		06/02/2020	385,00
295837	1	MESA AUXILIAR 01.01.197	INOX, 90X50X80	-		20/12/2019	615,00
295846	1	MESA AUXILIAR 01.01.197	INOX, 90X50X80	-		20/12/2019	615,00
299042	1	MESA AUXILIAR 01.01.197	INOX C/ RODIZIOS 40X60X80	-		19/07/2023	356,68
299043	1	MESA AUXILIAR 01.01.197	INOX C/ RODIZIOS 40X60X80	-		19/07/2023	356,68

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
299044	1	MESA AUXILIAR 01.01.197		-		19/07/2023	356,68
			INOX C/ RODIZIOS 40X60X80				
299045	1	MESA AUXILIAR 01.01.197		-		19/07/2023	356,68
			INOX C/ RODIZIOS 40X60X80				
299046	1	MESA AUXILIAR 01.01.197		-		19/07/2023	356,68
			INOX C/ RODIZIOS 40X60X80				
299047	1	MESA AUXILIAR 01.01.197		-		19/07/2023	356,68
			INOX C/ RODIZIOS 40X60X80				
308514	1	MESA AUXILIAR 01.01.197		-		25/10/2023	412,52
			EM INOX				
308515	1	MESA AUXILIAR 01.01.197		-		25/10/2023	412,52
			EM INOX				
308516	1	MESA AUXILIAR 01.01.197		-		25/10/2023	412,52
			EM INOX				
308517	1	MESA AUXILIAR 01.01.197		-		25/10/2023	412,52
			EM INOX				
308518	1	MESA AUXILIAR 01.01.197		-		25/10/2023	412,52
			EM INOX				
308519	1	MESA AUXILIAR 01.01.197		-		25/10/2023	412,52
			EM INOX				
318357	1	MESA AUXILIAR 01.01.197		-		28/10/2019	420,00
			INOX, 40X60X80, C/ RODIZIOS				
318382	1	MESA AUXILIAR 01.01.197	HELTER	-		28/10/2014	970,00
			INOX C/ RODÍZIOS 1.43X0,53X0,80.				
320174	1	MESA AUXILIAR 01.01.197		-		28/10/2019	420,00
			INOX, 40X60X80, C/ RODIZIOS				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
151801	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MARTINUCCI	-		03/09/2010	761,46
			VOLANTE, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151802	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MARTINUCCI	-		03/09/2010	761,46
			VOLANTE, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151804	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MARTINUCCI	-		03/09/2010	761,46
			VOLANTE, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151805	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MARTINUCCI	-		03/09/2010	761,46
			VOLANTE, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151806	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MARTINUCCI	-		03/09/2010	761,46
			VOLANTE, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151807	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MARTINUCCI	-		03/09/2010	761,46
			VOLANTE, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151809	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MARTINUCCI	-		03/09/2010	761,46
			VOLANTE, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151810	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MARTINUCCI	-		03/09/2010	761,46
			VOLANTE, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151811	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MARTINUCCI	-		03/09/2010	761,46
			VOLANTE, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151813	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MARTINUCCI	-		03/09/2010	761,46
			VOLANTE, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151814	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MARTINUCCI	-		03/09/2010	761,46
			VOLANTE, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151815	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MARTINUCCI	-		03/09/2010	761,46
			VOLANTE, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
154754	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	HOSPIMETAL	-		18/03/2011	610,00
			COM MESINHA REFEIÇÃO, (EMPENHADO NATUREZA 449092 DESPESAS ANTERIORES FERENTE EMPENHO CANCELADO Nº 36016/2010)				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r	
	Nro	Série	Modelo	Tamanho				
			Observação					
155909	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	HOSPIMETAL	-		18/03/2011	610,00	
			COM MESINHA REFEIÇÃO, (EMPENHADO NATUREZA 449092 DESPESAS ANTERIORES FERENTE EMPENHO CANCELADO Nº 36016/2010)					
155911	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	HOSPIMETAL	-		18/03/2011	610,00	
			COM MESINHA REFEIÇÃO, (EMPENHADO NATUREZA 449092 DESPESAS ANTERIORES FERENTE EMPENHO CANCELADO Nº 36016/2010)					
155912	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	HOSPIMETAL	-		18/03/2011	610,00	
			COM MESINHA REFEIÇÃO, (EMPENHADO NATUREZA 449092 DESPESAS ANTERIORES FERENTE EMPENHO CANCELADO Nº 36016/2010)					
155913	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	HOSPIMETAL	-		18/03/2011	610,00	
			COM MESINHA REFEIÇÃO, (EMPENHADO NATUREZA 449092 DESPESAS ANTERIORES FERENTE EMPENHO CANCELADO Nº 36016/2010)					
155914	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	HOSPIMETAL	-		18/03/2011	610,00	
			COM MESINHA REFEIÇÃO, (EMPENHADO NATUREZA 449092 DESPESAS ANTERIORES FERENTE EMPENHO CANCELADO Nº 36016/2010)					
155916	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	HOSPIMETAL	-		18/03/2011	610,00	
			COM MESINHA REFEIÇÃO, (EMPENHADO NATUREZA 449092 DESPESAS ANTERIORES FERENTE EMPENHO CANCELADO Nº 36016/2010)					
155917	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	HOSPIMETAL	-		18/03/2011	610,00	
			COM MESINHA REFEIÇÃO, (EMPENHADO NATUREZA 449092 DESPESAS ANTERIORES FERENTE EMPENHO CANCELADO Nº 36016/2010)					
155918	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	HOSPIMETAL	-		18/03/2011	610,00	
			COM MESINHA REFEIÇÃO, (EMPENHADO NATUREZA 449092 DESPESAS ANTERIORES FERENTE EMPENHO CANCELADO Nº 36016/2010)					
155919	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	HOSPIMETAL	-		18/03/2011	610,00	
			COM MESINHA REFEIÇÃO, (EMPENHADO NATUREZA 449092 DESPESAS ANTERIORES FERENTE EMPENHO CANCELADO Nº 36016/2010)					
155924	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	HOSPIMETAL	-		18/03/2011	610,00	
			COM MESINHA REFEIÇÃO, (EMPENHADO NATUREZA 449092 DESPESAS ANTERIORES FERENTE EMPENHO CANCELADO Nº 36016/2010)					
155927	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	HOSPIMETAL	-		18/03/2011	610,00	
			COM MESINHA REFEIÇÃO, (EMPENHADO NATUREZA 449092 DESPESAS ANTERIORES FERENTE EMPENHO CANCELADO Nº 36016/2010)					
155933	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	HOSPIMETAL	-		18/03/2011	610,00	
			COM MESINHA REFEIÇÃO, (EMPENHADO NATUREZA 449092 DESPESAS ANTERIORES FERENTE EMPENHO CANCELADO Nº 36016/2010)					
155934	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	HOSPIMETAL	-		18/03/2011	610,00	
			COM MESINHA REFEIÇÃO, (EMPENHADO NATUREZA 449092 DESPESAS ANTERIORES FERENTE EMPENHO CANCELADO Nº 36016/2010)					

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM O L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
155938	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	HOSPIMETAL	-		18/03/2011	610,00
			COM MESINHA REFEIÇÃO, (EMPENHADO NATUREZA 449092 DESPESAS ANTERIORES FERENTE EMPENHO CANCELADO Nº 36016/2010)				
155941	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	HOSPIMETAL	-		18/03/2011	610,00
			COM MESINHA REFEIÇÃO, (EMPENHADO NATUREZA 449092 DESPESAS ANTERIORES FERENTE EMPENHO CANCELADO Nº 36016/2010)				
155942	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	HOSPIMETAL	-		18/03/2011	610,00
			COM MESINHA REFEIÇÃO, (EMPENHADO NATUREZA 449092 DESPESAS ANTERIORES FERENTE EMPENHO CANCELADO Nº 36016/2010)				
155948	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	HOSPIMETAL	-		18/03/2011	610,00
			COM MESINHA REFEIÇÃO, (EMPENHADO NATUREZA 449092 DESPESAS ANTERIORES FERENTE EMPENHO CANCELADO Nº 36016/2010)				
155950	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	HOSPIMETAL	-		18/03/2011	610,00
			COM MESINHA REFEIÇÃO, (EMPENHADO NATUREZA 449092 DESPESAS ANTERIORES FERENTE EMPENHO CANCELADO Nº 36016/2010)				
155952	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	HOSPIMETAL	-		18/03/2011	610,00
			COM MESINHA REFEIÇÃO, (EMPENHADO NATUREZA 449092 DESPESAS ANTERIORES FERENTE EMPENHO CANCELADO Nº 36016/2010)				
155958	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	HOSPIMETAL	-		18/03/2011	610,00
			COM MESINHA REFEIÇÃO, (EMPENHADO NATUREZA 449092 DESPESAS ANTERIORES FERENTE EMPENHO CANCELADO Nº 36016/2010)				
155961	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	HOSPIMETAL	-		18/03/2011	610,00
			COM MESINHA REFEIÇÃO, (EMPENHADO NATUREZA 449092 DESPESAS ANTERIORES FERENTE EMPENHO CANCELADO Nº 36016/2010)				
155965	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	HOSPIMETAL	-		18/03/2011	610,00
			COM MESINHA REFEIÇÃO, (EMPENHADO NATUREZA 449092 DESPESAS ANTERIORES FERENTE EMPENHO CANCELADO Nº 36016/2010)				
155968	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	HOSPIMETAL	-		18/03/2011	610,00
			COM MESINHA REFEIÇÃO, (EMPENHADO NATUREZA 449092 DESPESAS ANTERIORES FERENTE EMPENHO CANCELADO Nº 36016/2010)				
155969	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	HOSPIMETAL	-		18/03/2011	610,00
			COM MESINHA REFEIÇÃO, (EMPENHADO NATUREZA 449092 DESPESAS ANTERIORES FERENTE EMPENHO CANCELADO Nº 36016/2010)				
155971	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	HOSPIMETAL	-		18/03/2011	610,00
			COM MESINHA REFEIÇÃO, (EMPENHADO NATUREZA 449092 DESPESAS ANTERIORES FERENTE EMPENHO CANCELADO Nº 36016/2010)				
155972	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	HOSPIMETAL	-		18/03/2011	610,00
			COM MESINHA REFEIÇÃO, (EMPENHADO NATUREZA 449092 DESPESAS ANTERIORES FERENTE EMPENHO CANCELADO Nº 36016/2010)				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM O L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r	
	Nro	Série	Modelo	Tamanho				
			Observação					
155976	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	HOSPIMETAL	-		18/03/2011	610,00	
			COM MESINHA REFEIÇÃO, (EMPENHADO NATUREZA 449092 DESPESAS ANTERIORES FERENTE EMPENHO CANCELADO Nº 36016/2010)					
155977	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	HOSPIMETAL	-		18/03/2011	610,00	
			COM MESINHA REFEIÇÃO, (EMPENHADO NATUREZA 449092 DESPESAS ANTERIORES FERENTE EMPENHO CANCELADO Nº 36016/2010)					
155979	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	HOSPIMETAL	-		18/03/2011	610,00	
			COM MESINHA REFEIÇÃO, (EMPENHADO NATUREZA 449092 DESPESAS ANTERIORES FERENTE EMPENHO CANCELADO Nº 36016/2010)					
155980	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	HOSPIMETAL	-		18/03/2011	610,00	
			COM MESINHA REFEIÇÃO, (EMPENHADO NATUREZA 449092 DESPESAS ANTERIORES FERENTE EMPENHO CANCELADO Nº 36016/2010)					
155982	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	HOSPIMETAL	-		18/03/2011	610,00	
			COM MESINHA REFEIÇÃO, (EMPENHADO NATUREZA 449092 DESPESAS ANTERIORES FERENTE EMPENHO CANCELADO Nº 36016/2010)					
155983	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	HOSPIMETAL	-		18/03/2011	610,00	
			COM MESINHA REFEIÇÃO, (EMPENHADO NATUREZA 449092 DESPESAS ANTERIORES FERENTE EMPENHO CANCELADO Nº 36016/2010)					
155985	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	HOSPIMETAL	-		18/03/2011	610,00	
			COM MESINHA REFEIÇÃO, (EMPENHADO NATUREZA 449092 DESPESAS ANTERIORES FERENTE EMPENHO CANCELADO Nº 36016/2010)					
155987	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	HOSPIMETAL	-		18/03/2011	610,00	
			COM MESINHA REFEIÇÃO, (EMPENHADO NATUREZA 449092 DESPESAS ANTERIORES FERENTE EMPENHO CANCELADO Nº 36016/2010)					
155988	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	HOSPIMETAL	-		18/03/2011	610,00	
			COM MESINHA REFEIÇÃO, (EMPENHADO NATUREZA 449092 DESPESAS ANTERIORES FERENTE EMPENHO CANCELADO Nº 36016/2010)					
155993	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	HOSPIMETAL	-		18/03/2011	610,00	
			COM MESINHA REFEIÇÃO, (EMPENHADO NATUREZA 449092 DESPESAS ANTERIORES FERENTE EMPENHO CANCELADO Nº 36016/2010)					
155995	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	HOSPIMETAL	-		18/03/2011	610,00	
			COM MESINHA REFEIÇÃO, (EMPENHADO NATUREZA 449092 DESPESAS ANTERIORES FERENTE EMPENHO CANCELADO Nº 36016/2010)					
155997	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	HOSPIMETAL	-		18/03/2011	610,00	
			COM MESINHA REFEIÇÃO, (EMPENHADO NATUREZA 449092 DESPESAS ANTERIORES FERENTE EMPENHO CANCELADO Nº 36016/2010)					
155999	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	HOSPIMETAL	-		18/03/2011	610,00	
			COM MESINHA REFEIÇÃO, (EMPENHADO NATUREZA 449092 DESPESAS ANTERIORES FERENTE EMPENHO CANCELADO Nº 36016/2010)					

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM O L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro	Série	Modelo	Tamanho			
			Observação				
156000	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	HOSPIMETAL	-		18/03/2011	610,00
			COM MESINHA REFEIÇÃO, (EMPENHADO NATUREZA 449092 DESPESAS ANTERIORES FERENTE EMPENHO CANCELADO Nº 36016/2010)				
156001	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	HOSPIMETAL	-		18/03/2011	610,00
			COM MESINHA REFEIÇÃO, (EMPENHADO NATUREZA 449092 DESPESAS ANTERIORES FERENTE EMPENHO CANCELADO Nº 36016/2010)				
156002	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	HOSPIMETAL	-		18/03/2011	610,00
			COM MESINHA REFEIÇÃO, (EMPENHADO NATUREZA 449092 DESPESAS ANTERIORES FERENTE EMPENHO CANCELADO Nº 36016/2010)				
156003	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	HOSPIMETAL	-		18/03/2011	610,00
			COM MESINHA REFEIÇÃO, (EMPENHADO NATUREZA 449092 DESPESAS ANTERIORES FERENTE EMPENHO CANCELADO Nº 36016/2010)				
156004	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	HOSPIMETAL	-		18/03/2011	610,00
			COM MESINHA REFEIÇÃO, (EMPENHADO NATUREZA 449092 DESPESAS ANTERIORES FERENTE EMPENHO CANCELADO Nº 36016/2010)				
156005	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	HOSPIMETAL	-		18/03/2011	610,00
			COM MESINHA REFEIÇÃO, (EMPENHADO NATUREZA 449092 DESPESAS ANTERIORES FERENTE EMPENHO CANCELADO Nº 36016/2010)				
156007	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	HOSPIMETAL	-		18/03/2011	610,00
			COM MESINHA REFEIÇÃO, (EMPENHADO NATUREZA 449092 DESPESAS ANTERIORES FERENTE EMPENHO CANCELADO Nº 36016/2010)				
156010	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	HOSPIMETAL	-		18/03/2011	610,00
			COM MESINHA REFEIÇÃO, (EMPENHADO NATUREZA 449092 DESPESAS ANTERIORES FERENTE EMPENHO CANCELADO Nº 36016/2010)				
156020	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	HOSPIMETAL	-		18/03/2011	610,00
			COM MESINHA REFEIÇÃO, (EMPENHADO NATUREZA 449092 DESPESAS ANTERIORES FERENTE EMPENHO CANCELADO Nº 36016/2010)				
156023	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	HOSPIMETAL	-		18/03/2011	610,00
			COM MESINHA REFEIÇÃO, (EMPENHADO NATUREZA 449092 DESPESAS ANTERIORES FERENTE EMPENHO CANCELADO Nº 36016/2010)				
156024	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	HOSPIMETAL	-		18/03/2011	610,00
			COM MESINHA REFEIÇÃO, (EMPENHADO NATUREZA 449092 DESPESAS ANTERIORES FERENTE EMPENHO CANCELADO Nº 36016/2010)				
156027	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	HOSPIMETAL	-		18/03/2011	610,00
			COM MESINHA REFEIÇÃO, (EMPENHADO NATUREZA 449092 DESPESAS ANTERIORES FERENTE EMPENHO CANCELADO Nº 36016/2010)				
156028	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	HOSPIMETAL	-		18/03/2011	610,00
			COM MESINHA REFEIÇÃO, (EMPENHADO NATUREZA 449092 DESPESAS ANTERIORES FERENTE EMPENHO CANCELADO Nº 36016/2010)				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM O L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r	
	Nro	Série	Modelo	Tamanho				
			Observação					
156029	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	HOSPIMETAL	-		18/03/2011	610,00	
			COM MESINHA REFEIÇÃO, (EMPENHADO NATUREZA 449092 DESPESAS ANTERIORES FERENTE EMPENHO CANCELADO Nº 36016/2010)					
156030	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	HOSPIMETAL	-		18/03/2011	610,00	
			COM MESINHA REFEIÇÃO, (EMPENHADO NATUREZA 449092 DESPESAS ANTERIORES FERENTE EMPENHO CANCELADO Nº 36016/2010)					
156032	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	HOSPIMETAL	-		18/03/2011	610,00	
			COM MESINHA REFEIÇÃO, (EMPENHADO NATUREZA 449092 DESPESAS ANTERIORES FERENTE EMPENHO CANCELADO Nº 36016/2010)					
156033	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	HOSPIMETAL	-		18/03/2011	610,00	
			COM MESINHA REFEIÇÃO, (EMPENHADO NATUREZA 449092 DESPESAS ANTERIORES FERENTE EMPENHO CANCELADO Nº 36016/2010)					
156701	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	HOSPIMETAL	-		18/03/2011	610,00	
			COM MESINHA REFEIÇÃO, (EMPENHADO NATUREZA 449092 DESPESAS ANTERIORES FERENTE EMPENHO CANCELADO Nº 36016/2010)					
171872	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	HOSPIMETAL	-		18/03/2011	610,00	
			COM MESINHA REFEIÇÃO, (EMPENHADO NATUREZA 449092 DESPESAS ANTERIORES FERENTE EMPENHO CANCELADO Nº 36016/2010)					
211385	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MARTINUCCI	-		03/09/2010	761,46	
			VOLANTE, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA					
211850	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	HOSPIMETAL	-		18/03/2011	610,00	
			COM MESINHA REFEIÇÃO, (EMPENHADO NATUREZA 449092 DESPESAS ANTERIORES FERENTE EMPENHO CANCELADO Nº 36016/2010)					
211851	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	HOSPIMETAL	-		18/03/2011	610,00	
			COM MESINHA REFEIÇÃO, (EMPENHADO NATUREZA 449092 DESPESAS ANTERIORES FERENTE EMPENHO CANCELADO Nº 36016/2010)					
211855	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	HOSPIMETAL	-		18/03/2011	610,00	
			COM MESINHA REFEIÇÃO, (EMPENHADO NATUREZA 449092 DESPESAS ANTERIORES FERENTE EMPENHO CANCELADO Nº 36016/2010)					
213515	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	HOSPIMETAL	-		18/03/2011	610,00	
			COM MESINHA REFEIÇÃO, (EMPENHADO NATUREZA 449092 DESPESAS ANTERIORES FERENTE EMPENHO CANCELADO Nº 36016/2010)					
213640	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	HOSPIMETAL	-		18/03/2011	610,00	
			COM MESINHA REFEIÇÃO, (EMPENHADO NATUREZA 449092 DESPESAS ANTERIORES FERENTE EMPENHO CANCELADO Nº 36016/2010)					
214248	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	HOSPIMETAL	-		18/03/2011	610,00	
			COM MESINHA REFEIÇÃO, (EMPENHADO NATUREZA 449092 DESPESAS ANTERIORES FERENTE EMPENHO CANCELADO Nº 36016/2010)					

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
308714	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308715	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308716	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308717	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308718	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308719	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308720	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308721	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308723	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308725	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308726	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308727	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308728	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
308730	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308731	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308732	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308733	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308734	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308736	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308737	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308738	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308739	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308740	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308741	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308742	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308743	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
308744	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308745	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308746	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308747	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308748	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308749	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308750	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308751	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308752	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308753	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308754	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308755	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308756	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
308757	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308758	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308759	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308761	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308762	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308763	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308764	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308765	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308766	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308767	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308768	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308769	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308770	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
308771	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308772	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308773	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308774	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308775	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308776	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308777	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308778	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308779	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308780	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308781	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308782	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308783	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
308784	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308785	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308786	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308787	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308788	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308789	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308790	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308791	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308792	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308793	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308794	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308795	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308796	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
308797	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308798	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308799	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308800	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308801	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308802	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308803	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308804	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308805	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308806	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308807	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308808	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308809	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
308810	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308811	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308812	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308813	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308814	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308815	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308816	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308817	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308818	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308819	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308820	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308821	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308822	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
308824	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308825	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308826	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308827	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308828	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308829	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308830	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308831	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308832	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308833	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308834	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308835	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308836	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
308837	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308838	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308840	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308841	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308842	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308843	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308844	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308845	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308846	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308847	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308848	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308849	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308850	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
308851	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308852	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308853	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308854	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308855	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308856	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308857	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308858	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308859	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308860	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308861	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308862	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308863	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
308864	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308865	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308866	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308867	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308868	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308869	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308870	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308871	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308872	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308873	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308874	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308875	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308876	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
308877	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308878	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308879	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308880	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308881	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308882	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308883	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
308884	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	339,18
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
318281	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	HOSPIMETAL	-		18/03/2011	610,00
			COM MESINHA REFEIÇÃO, (EMPENHADO NATUREZA 449092 DESPESAS ANTERIORES FERENTE EMPENHO CANCELADO Nº 36016/2010)				
318293	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	345,33
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
318301	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	HOSPIMETAL	-		18/03/2011	610,00
			COM MESINHA REFEIÇÃO, (EMPENHADO NATUREZA 449092 DESPESAS ANTERIORES FERENTE EMPENHO CANCELADO Nº 36016/2010)				
318313	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	345,33
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
318317	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	HOSPIMETAL	-		18/03/2011	610,00
			COM MESINHA REFEIÇÃO, (EMPENHADO NATUREZA 449092 DESPESAS ANTERIORES FERENTE EMPENHO CANCELADO Nº 36016/2010)				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro	Série	Modelo	Tamanho			
			Observação				
319350	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	HOSPIMETAL	-		18/03/2011	610,00
			COM MESINHA REFEIÇÃO, (EMPENHADO NATUREZA 449092 DESPESAS ANTERIORES FERENTE EMPENHO CANCELADO Nº 36016/2010)				
319356	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	HOSPIMETAL	-		18/03/2011	610,00
			COM MESINHA REFEIÇÃO, (EMPENHADO NATUREZA 449092 DESPESAS ANTERIORES FERENTE EMPENHO CANCELADO Nº 36016/2010)				
319359	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	345,33
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
319360	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	HOSPIMETAL	-		18/03/2011	610,00
			COM MESINHA REFEIÇÃO, (EMPENHADO NATUREZA 449092 DESPESAS ANTERIORES FERENTE EMPENHO CANCELADO Nº 36016/2010)				
319366	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MARTINUCCI	-		03/09/2010	761,46
			VOLANTE, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
319380	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	HOSPIMETAL	-		18/03/2011	610,00
			COM MESINHA REFEIÇÃO, (EMPENHADO NATUREZA 449092 DESPESAS ANTERIORES FERENTE EMPENHO CANCELADO Nº 36016/2010)				
319387	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	HOSPIMETAL	-		18/03/2011	610,00
			COM MESINHA REFEIÇÃO, (EMPENHADO NATUREZA 449092 DESPESAS ANTERIORES FERENTE EMPENHO CANCELADO Nº 36016/2010)				
319630	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MARTINUCCI	-		03/09/2010	761,46
			VOLANTE, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
319670	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MINAS INDUSTRIA MC BRANCA			27/10/2023	345,33
			C/ 01 GAVETA E 1 PORTA C/ RODIZIOS				
319860	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	HOSPIMETAL	-		18/03/2011	610,00
			COM MESINHA REFEIÇÃO, (EMPENHADO NATUREZA 449092 DESPESAS ANTERIORES FERENTE EMPENHO CANCELADO Nº 36016/2010)				
319882	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	HOSPIMETAL	-		18/03/2011	610,00
			COM MESINHA REFEIÇÃO, (EMPENHADO NATUREZA 449092 DESPESAS ANTERIORES FERENTE EMPENHO CANCELADO Nº 36016/2010)				
319920	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	HOSPIMETAL	-		18/03/2011	610,00
			COM MESINHA REFEIÇÃO, (EMPENHADO NATUREZA 449092 DESPESAS ANTERIORES FERENTE EMPENHO CANCELADO Nº 36016/2010)				
319935	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	HOSPIMETAL	-		18/03/2011	610,00
			COM MESINHA REFEIÇÃO, (EMPENHADO NATUREZA 449092 DESPESAS ANTERIORES FERENTE EMPENHO CANCELADO Nº 36016/2010)				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM O L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
319957	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	HOSPIMETAL	-		18/03/2011	610,00
			COM MESINHA REFEIÇÃO, (EMPENHADO NATUREZA 449092 DESPESAS ANTERIORES FERENTE EMPENHO CANCELADO Nº 36016/2010)				
319974	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	HOSPIMETAL	-		18/03/2011	610,00
			COM MESINHA REFEIÇÃO, (EMPENHADO NATUREZA 449092 DESPESAS ANTERIORES FERENTE EMPENHO CANCELADO Nº 36016/2010)				
319991	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	HOSPIMETAL	-		18/03/2011	610,00
			COM MESINHA REFEIÇÃO, (EMPENHADO NATUREZA 449092 DESPESAS ANTERIORES FERENTE EMPENHO CANCELADO Nº 36016/2010)				
319994	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	HOSPIMETAL	-		18/03/2011	610,00
			COM MESINHA REFEIÇÃO, (EMPENHADO NATUREZA 449092 DESPESAS ANTERIORES FERENTE EMPENHO CANCELADO Nº 36016/2010)				
319996	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	HOSPIMETAL	-		18/03/2011	610,00
			COM MESINHA REFEIÇÃO, (EMPENHADO NATUREZA 449092 DESPESAS ANTERIORES FERENTE EMPENHO CANCELADO Nº 36016/2010)				
320001	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	HOSPIMETAL	-		18/03/2011	610,00
			COM MESINHA REFEIÇÃO, (EMPENHADO NATUREZA 449092 DESPESAS ANTERIORES FERENTE EMPENHO CANCELADO Nº 36016/2010)				
320003	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	HOSPIMETAL	-		18/03/2011	610,00
			COM MESINHA REFEIÇÃO, (EMPENHADO NATUREZA 449092 DESPESAS ANTERIORES FERENTE EMPENHO CANCELADO Nº 36016/2010)				
320005	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	HOSPIMETAL	-		18/03/2011	610,00
			COM MESINHA REFEIÇÃO, (EMPENHADO NATUREZA 449092 DESPESAS ANTERIORES FERENTE EMPENHO CANCELADO Nº 36016/2010)				
320008	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	HOSPIMETAL	-		18/03/2011	610,00
			COM MESINHA REFEIÇÃO, (EMPENHADO NATUREZA 449092 DESPESAS ANTERIORES FERENTE EMPENHO CANCELADO Nº 36016/2010)				
320015	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	HOSPIMETAL	-		18/03/2011	610,00
			COM MESINHA REFEIÇÃO, (EMPENHADO NATUREZA 449092 DESPESAS ANTERIORES FERENTE EMPENHO CANCELADO Nº 36016/2010)				
320040	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	MARTINUCCI	-		03/09/2010	761,46
			VOLANTE, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
320130	1	MESA CABECEIRA 01.01.1200	HOSPIMETAL	-		18/03/2011	610,00
			COM MESINHA REFEIÇÃO, (EMPENHADO NATUREZA 449092 DESPESAS ANTERIORES FERENTE EMPENHO CANCELADO Nº 36016/2010)				
154178	1	MESA CIRURGICA 01.01.1187	BARRFAB			30/08/2010	45.000,00
			BF-683, GARANTIA 24 MESES, A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS,				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
154179	1	MESA CIRURGICA 01.01.1187	BARRFAB			30/08/2010	45.000,00
			BF-683, GARANTIA 24 MESES, A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS,				
154180	1	MESA CIRURGICA 01.01.1187	BARRFAB			30/08/2010	45.000,00
			BF-683, GARANTIA 24 MESES, A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DOS MESMOS,				
154181	1	MESA CIRURGICA 01.01.1187	BARRFAB			16/09/2010	45.000,00
			GARANTIA 24 MESES, AB BF 683				
154182	1	MESA CIRURGICA 01.01.1187	BARRFAB			16/09/2010	45.000,00
			GARANTIA 24 MESES, AB BF 683				
154183	1	MESA CIRURGICA 01.01.1187	BARRFAB			16/09/2010	45.000,00
			GARANTIA 24 MESES, AB BF 683				
154184	1	MESA CIRURGICA 01.01.1187	BARRFAB			16/09/2010	45.000,00
			GARANTIA 24 MESES, AB BF 683				
154185	1	MESA CIRURGICA 01.01.1187	BARRFAB			16/09/2010	45.000,00
			GARANTIA 24 MESES, AB BF 683				
154186	1	MESA CIRURGICA 01.01.1187	BARRFAB			16/09/2010	45.000,00
			GARANTIA 24 MESES, AB BF 683				
154187	1	MESA CIRURGICA 01.01.1187	BARRFAB			16/09/2010	45.000,00
			GARANTIA 24 MESES, AB BF 683				
154188	1	MESA CIRURGICA 01.01.1187	BARRFAB			16/09/2010	45.000,00
			GARANTIA 24 MESES, AB BF 683				
154189	1	MESA CIRURGICA 01.01.1187	BARRFAB			16/09/2010	45.000,00
			GARANTIA 24 MESES, AB BF 683				
154190	1	MESA CIRURGICA 01.01.1187	BARRFAB			16/09/2010	45.000,00
			GARANTIA 24 MESES, AB BF 683				
165163	1	MESA CIRURGICA 01.01.1187	BARRFAB			27/12/2011	45.000,00
			BF 683 GARANTIA MINIMA DE 24 MESES, A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO DA MESMA				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro	Série	Modelo	Tamanho			
			Observação				
183423	1	MESA CIRURGICA 01.01.1187	BARRFAB	-		26/11/2012	43.500,00
			MODELO BF-683, GARANTIA 24 MESES				
184110	1	MESA CIRURGICA 01.01.1187	BARRFAB	-		26/11/2012	43.500,00
			MODELO BF-683, GARANTIA 24 MESES				
185410	1	MESA CIRURGICA 01.01.1187	BARRFAB	-		26/11/2012	43.500,00
			MODELO BF-683, GARANTIA 24 MESES				
156642	1	MESA DE MAYO 01.01.1206	METAHOSPITALAR	-		15/02/2011	763,20
			INOX, TUBOS RETANGULARES, BANDEJA, HASTE INOX C/ ALTURA REGULÁVEL, 04 RODAS E 2" TERMOPLASTICO				
156643	1	MESA DE MAYO 01.01.1206	METAHOSPITALAR	-		15/02/2011	763,20
			INOX, TUBOS RETANGULARES, BANDEJA, HASTE INOX C/ ALTURA REGULÁVEL, 04 RODAS E 2" TERMOPLASTICO				
156644	1	MESA DE MAYO 01.01.1206	METAHOSPITALAR	-		15/02/2011	763,20
			INOX, TUBOS RETANGULARES, BANDEJA, HASTE INOX C/ ALTURA REGULÁVEL, 04 RODAS E 2" TERMOPLASTICO				
156645	1	MESA DE MAYO 01.01.1206	METAHOSPITALAR	-		15/02/2011	763,20
			INOX, TUBOS RETANGULARES, BANDEJA, HASTE INOX C/ ALTURA REGULÁVEL, 04 RODAS E 2" TERMOPLASTICO				
156646	1	MESA DE MAYO 01.01.1206	METAHOSPITALAR	-		15/02/2011	763,20
			INOX, TUBOS RETANGULARES, BANDEJA, HASTE INOX C/ ALTURA REGULÁVEL, 04 RODAS E 2" TERMOPLASTICO				
156648	1	MESA DE MAYO 01.01.1206	METAHOSPITALAR	-		15/02/2011	763,20
			INOX, TUBOS RETANGULARES, BANDEJA, HASTE INOX C/ ALTURA REGULÁVEL, 04 RODAS E 2" TERMOPLASTICO				
156649	1	MESA DE MAYO 01.01.1206	METAHOSPITALAR	-		15/02/2011	763,20
			INOX, TUBOS RETANGULARES, BANDEJA, HASTE INOX C/ ALTURA REGULÁVEL, 04 RODAS E 2" TERMOPLASTICO				
156650	1	MESA DE MAYO 01.01.1206	METAHOSPITALAR	-		15/02/2011	763,20
			INOX, TUBOS RETANGULARES, BANDEJA, HASTE INOX C/ ALTURA REGULÁVEL, 04 RODAS E 2" TERMOPLASTICO				
156651	1	MESA DE MAYO 01.01.1206	METAHOSPITALAR	-		15/02/2011	763,20
			INOX, TUBOS RETANGULARES, BANDEJA, HASTE INOX C/ ALTURA REGULÁVEL, 04 RODAS E 2" TERMOPLASTICO				
156652	1	MESA DE MAYO 01.01.1206	METAHOSPITALAR	-		15/02/2011	763,20
			INOX, TUBOS RETANGULARES, BANDEJA, HASTE INOX C/ ALTURA REGULÁVEL, 04 RODAS E 2" TERMOPLASTICO				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM O L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
156653	1	MESA DE MAYO 01.01.1206	METAHOSPITALAR	-		15/02/2011	763,20
			INOX, TUBOS RETANGULARES, BANDEJA, HASTE INOX C/ ALTURA REGULÁVEL, 04 RODAS E 2" TERMOPLASTICO				
156654	1	MESA DE MAYO 01.01.1206	METAHOSPITALAR	-		15/02/2011	763,20
			INOX, TUBOS RETANGULARES, BANDEJA, HASTE INOX C/ ALTURA REGULÁVEL, 04 RODAS E 2" TERMOPLASTICO				
198317	1	MESA DE MAYO 01.01.1206	CONKAST	-		18/03/2020	172,14
			MESA AUXILIAR PARA PROCEDIMENTOS MEDICOS, DE INOX, MODELO CNK 1301, GARANTIA 12 MESES				
198318	1	MESA DE MAYO 01.01.1206	CONKAST	-		18/03/2020	172,14
			MESA AUXILIAR PARA PROCEDIMENTOS MEDICOS, DE INOX, MODELO CNK 1301, GARANTIA 12 MESES				
198319	1	MESA DE MAYO 01.01.1206	CONKAST	-		18/03/2020	172,14
			MESA AUXILIAR PARA PROCEDIMENTOS MEDICOS, DE INOX, MODELO CNK 1301, GARANTIA 12 MESES				
198320	1	MESA DE MAYO 01.01.1206	CONKAST	-		18/03/2020	172,14
			MESA AUXILIAR PARA PROCEDIMENTOS MEDICOS, DE INOX, MODELO CNK 1301, GARANTIA 12 MESES				
198322	1	MESA DE MAYO 01.01.1206	CONKAST	-		18/03/2020	172,14
			MESA AUXILIAR PARA PROCEDIMENTOS MEDICOS, DE INOX, MODELO CNK 1301, GARANTIA 12 MESES				
198324	1	MESA DE MAYO 01.01.1206	CONKAST	-		18/03/2020	172,14
			MESA AUXILIAR PARA PROCEDIMENTOS MEDICOS, DE INOX, MODELO CNK 1301, GARANTIA 12 MESES				
198325	1	MESA DE MAYO 01.01.1206	CONKAST	-		18/03/2020	172,14
			MESA AUXILIAR PARA PROCEDIMENTOS MEDICOS, DE INOX, MODELO CNK 1301, GARANTIA 12 MESES				
201411	1	MESA DE MAYO 01.01.1206	HELTER	-		28/10/2014	440,00
			TOTAL EM INOX, ALTURA REGULÁVEL C/ BANDEJA INOX, MED. 0,48X0,32.				
223808	1	MESA DE MAYO 01.01.1206	CONKAST	-		22/11/2017	340,00
			EM AÇO ONIXIDAVEL, MODELO CNK 1301, GARANTIA CONFORME EDITAL				
247248	1	MESA DE MAYO 01.01.1206		-		09/06/2020	186,66
247249	1	MESA DE MAYO 01.01.1206		-		09/06/2020	186,66

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
247250	1	MESA DE MAYO 01.01.1206		-		09/06/2020	186,66
247251	1	MESA DE MAYO 01.01.1206		-		09/06/2020	186,66
247252	1	MESA DE MAYO 01.01.1206		-		09/06/2020	186,66
253420	1	MESA DE MAYO 01.01.1206		-		18/11/2020	299,71
			GARANTIA DE 12 MESES.				
253421	1	MESA DE MAYO 01.01.1206		-		18/11/2020	299,71
			GARANTIA DE 12 MESES.				
253422	1	MESA DE MAYO 01.01.1206		-		18/11/2020	299,71
			GARANTIA DE 12 MESES.				
253423	1	MESA DE MAYO 01.01.1206		-		18/11/2020	299,71
			GARANTIA DE 12 MESES.				
253424	1	MESA DE MAYO 01.01.1206		-		18/11/2020	299,71
			GARANTIA DE 12 MESES.				
253425	1	MESA DE MAYO 01.01.1206		-		18/11/2020	299,71
			GARANTIA DE 12 MESES.				
253426	1	MESA DE MAYO 01.01.1206		-		18/11/2020	299,71
			GARANTIA DE 12 MESES.				
253428	1	MESA DE MAYO 01.01.1206		-		18/11/2020	299,71
			GARANTIA DE 12 MESES.				
253429	1	MESA DE MAYO 01.01.1206		-		18/11/2020	299,71
			GARANTIA DE 12 MESES.				
253431	1	MESA DE MAYO 01.01.1206		-		18/11/2020	299,71
			GARANTIA DE 12 MESES.				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
318224	1	MESA DE MAYO 01.01.1206	EM INOX	-		14/05/2024	267,64
318225	1	MESA DE MAYO 01.01.1206	EM INOX	-		14/05/2024	267,64
318226	1	MESA DE MAYO 01.01.1206	EM INOX	-		14/05/2024	267,64
318227	1	MESA DE MAYO 01.01.1206	EM INOX	-		14/05/2024	267,64
318228	1	MESA DE MAYO 01.01.1206	EM INOX	-		14/05/2024	267,64
318229	1	MESA DE MAYO 01.01.1206	EM INOX	-		14/05/2024	267,64
318230	1	MESA DE MAYO 01.01.1206	EM INOX	-		14/05/2024	267,64
318231	1	MESA DE MAYO 01.01.1206	EM INOX	-		14/05/2024	267,64
318232	1	MESA DE MAYO 01.01.1206	EM INOX	-		14/05/2024	267,64
318290	1	MESA DE MAYO 01.01.1206	CONKAST	-		18/03/2020	177,29
			MESA AUXILIAR PARA PROCEDIMENTOS MEDICOS, DE INOX, MODELO CNK 1301, GARANTIA 12 MESES				
318297	1	MESA DE MAYO 01.01.1206	CONKAST	-		18/03/2020	177,29
			MESA AUXILIAR PARA PROCEDIMENTOS MEDICOS, DE INOX, MODELO CNK 1301, GARANTIA 12 MESES				
319878	1	MESA DE MAYO 01.01.1206		-		21/09/2016	210,59
			TERMO DE DOAÇÃO ESTADO Nº 1230/2016				
319900	1	MESA DE MAYO 01.01.1206	CONKAST	-		18/03/2020	177,29
			MESA AUXILIAR PARA PROCEDIMENTOS MEDICOS, DE INOX, MODELO CNK 1301, GARANTIA 12 MESES				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
319908	1	MESA DE MAYO 01.01.1206	CONKAST	-		22/11/2017	340,00
			EM AÇO ONIXIDAVEL, MODELO CNK 1301, GARANTIA CONFORME EDITAL				
319922	1	MESA DE MAYO 01.01.1206	HELTER	-		28/10/2014	440,00
			TOTAL EM INOX, ALTURA REGULÁVEL C/ BANDEJA INOX, MED. 0,48X0,32.				
320250	1	MESA DE MAYO 01.01.1206	CONKAST	-		22/11/2017	340,00
			EM AÇO ONIXIDAVEL, MODELO CNK 1301, GARANTIA CONFORME EDITAL				
320262	1	MESA DE MAYO 01.01.1206		-		21/09/2016	210,59
			TERMO DE DOAÇÃO ESTADO Nº 1230/2016				
320305	1	MESA DE MAYO 01.01.1206	CONKAST	-		22/11/2017	340,00
			EM AÇO ONIXIDAVEL, MODELO CNK 1301, GARANTIA CONFORME EDITAL				
165127	1	MESA GINECOLOGICA 01.02.1011	HOSPIMETAL 2015	- 1,80 X 0,65 X 0,87 M		27/12/2011	2.199,90
			C/ ARMAÇÃO EM TUBO QUADRADO, C/ ARMARIO CONSTRUIDO CHAPA AÇO 0,75 MM C/3 GAVETAS, 2 PORTAS, EQUIPADA C/ UM PAR DE PORTA COXAS				
211650	1	MESA P/ MICRO 01.01.236	MARTINUCCI	ARGILA		22/02/2017	249,00
			COM TECLADO RETRATIL, MEDINDO 126X68X74CM, EM MADEIRA AGLOMERADA REVESTIDA POR MELAMINICO ANTIREFLEXO, GARANTIA 12 MESES				
220916	1	MESA P/ MICRO 01.01.236	ACHEI	ARGILA		06/06/2017	185,00
			ACHEI MOVEIS ST 005, MESA TECLADO RETRATIL, MEDIDAS 126X68X74CM, 25MM EM MADEIRA AGLOMERADA, PAINEL ME MADEIRA AGLOMERADA,				
164417	1	MESA P/ MICRO E IMPRESSOR, 01.01.77				26/12/2011	950,00
151821	1	MESA P/ REFEITORIO 01.01.151	MARTINUCCI	-		01/09/2010	577,09
			MODELO ESPECIAL(2,40X0,80M), 15 MESES DE GARANTIA				
151822	1	MESA P/ REFEITORIO 01.01.151	MARTINUCCI	-		01/09/2010	577,09
			MODELO ESPECIAL(2,40X0,80M), 15 MESES DE GARANTIA				
151827	1	MESA P/ REFEITORIO 01.01.151	MARTINUCCI	-		01/09/2010	577,09
			MODELO ESPECIAL(2,40X0,80M), 15 MESES DE GARANTIA				
151829	1	MESA P/ REFEITORIO 01.01.151	MARTINUCCI	-		01/09/2010	577,09
			MODELO ESPECIAL(2,40X0,80M), 15 MESES DE GARANTIA				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
151833	1	MESA P/ REFEITORIO 01.01.151	MARTINUCCI	-		01/09/2010	577,09
			MODELO ESPECIAL(2,40X0,80M), 15 MESES DE GARANTIA				
151834	1	MESA P/ REFEITORIO 01.01.151	MARTINUCCI	-		01/09/2010	577,09
			MODELO ESPECIAL(2,40X0,80M), 15 MESES DE GARANTIA				
151835	1	MESA P/ REFEITORIO 01.01.151	MARTINUCCI	-		01/09/2010	577,09
			MODELO ESPECIAL(2,40X0,80M), 15 MESES DE GARANTIA				
151836	1	MESA P/ REFEITORIO 01.01.151	MARTINUCCI	-		01/09/2010	577,09
			MODELO ESPECIAL(2,40X0,80M), 15 MESES DE GARANTIA				
171599	1	MESA P/ REFEITORIO 01.01.151	MARTINUCCI	-		01/09/2010	577,09
			MODELO ESPECIAL(2,40X0,80M), 15 MESES DE GARANTIA				
319597	1	MESA P/ REFEITORIO 01.01.151	MARTINUCCI	-		01/09/2010	577,09
			MODELO ESPECIAL(2,40X0,80M), 15 MESES DE GARANTIA				
319602	1	MESA P/ REFEITORIO 01.01.151	MARTINUCCI	-		01/09/2010	577,09
			MODELO ESPECIAL(2,40X0,80M), 15 MESES DE GARANTIA				
319607	1	MESA P/ REFEITORIO 01.01.151	MARTINUCCI	-		01/09/2010	577,09
			MODELO ESPECIAL(2,40X0,80M), 15 MESES DE GARANTIA				
319612	1	MESA P/ REFEITORIO 01.01.151	MARTINUCCI	-		01/09/2010	577,09
			MODELO ESPECIAL(2,40X0,80M), 15 MESES DE GARANTIA				
254773	1	MESA REFEICAO NO LEITO 01.01.1290		-		11/03/2021	181,82
254774	1	MESA REFEICAO NO LEITO 01.01.1290		-		11/03/2021	181,82
254776	1	MESA REFEICAO NO LEITO 01.01.1290		-		11/03/2021	181,82
254777	1	MESA REFEICAO NO LEITO 01.01.1290		-		11/03/2021	181,82

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
254778	1	MESA REFEICAO NO LEITO 01.01.1290		-		11/03/2021	181,82
303374	1	MESA REFEICAO NO LEITO 01.01.1290		BRANCA		28/07/2023	267,51
			ESMALTADA RC 13003				
303375	1	MESA REFEICAO NO LEITO 01.01.1290		BRANCA		28/07/2023	267,51
			ESMALTADA RC 13003				
303386	1	MESA REFEICAO NO LEITO 01.01.1290		BRANCA		28/07/2023	267,51
			ESMALTADA RC 13003				
303388	1	MESA REFEICAO NO LEITO 01.01.1290		BRANCA		28/07/2023	267,51
			ESMALTADA RC 13003				
303389	1	MESA REFEICAO NO LEITO 01.01.1290		BRANCA		28/07/2023	267,51
			ESMALTADA RC 13003				
303392	1	MESA REFEICAO NO LEITO 01.01.1290		BRANCA		28/07/2023	267,51
			ESMALTADA RC 13003				
303396	1	MESA REFEICAO NO LEITO 01.01.1290		BRANCA		28/07/2023	267,51
			ESMALTADA RC 13003				
303427	1	MESA REFEICAO NO LEITO 01.01.1290		BRANCA		28/07/2023	267,51
			ESMALTADA RC 13003				
303430	1	MESA REFEICAO NO LEITO 01.01.1290		BRANCA		28/07/2023	267,51
			ESMALTADA RC 13003				
157568	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	PHILIPS INTELLIVUE	-		25/05/2011	13.288,00
			PARA CENTRAL DE MONITORAMENTO COM MATERIAL PARA INSTALAÇÃO DA CENTRAL, GARANTIA 24 MESES				
157569	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	PHILIPS INTELLIVUE	-		25/05/2011	13.288,00
			PARA CENTRAL DE MONITORAMENTO COM MATERIAL PARA INSTALAÇÃO DA CENTRAL, GARANTIA 24 MESES				
157570	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	PHILIPS INTELLIVUE	-		25/05/2011	13.288,00
			PARA CENTRAL DE MONITORAMENTO COM MATERIAL PARA INSTALAÇÃO DA CENTRAL, GARANTIA 24 MESES				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
		Nro Série	Modelo	Tamanho			
			Observação				
157571	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	PHILIPS INTELLIVUE	-		25/05/2011	13.288,00
			PARA CENTRAL DE MONITORAMENTO COM MATERIAL PARA INSTALAÇÃO DA CENTRAL, GARANTIA 24 MESES				
158924	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	PHILIPS INTELLIVUE	-		25/05/2011	12.905,33
			COM CENTRAL DE MONITORAMENTO, SISTEMA DE INFORMAÇÃO INTELLEVUE, GARANTIA 24 MESES				
226735	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787		-		23/07/2018	3.500,00
			PADRÃO WINDOWS 8.1 PROF 64 BITS, 8GB, DOAÇÃO DO ESTADO DE MINAS GERAIS.				
226753	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787		-		23/07/2018	3.500,00
			PADRÃO WINDOWS 8.1 PROF 64 BITS, 8GB, DOAÇÃO DO ESTADO DE MINAS GERAIS.				
226761	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787		-		23/07/2018	3.500,00
			PADRÃO WINDOWS 8.1 PROF 64 BITS, 8GB, DOAÇÃO DO ESTADO DE MINAS GERAIS.				
239101	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200	-		31/07/2019	3.153,00
			I5, GARANTIA DE 36 MESES				
239102	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200	-		31/07/2019	3.153,00
			I5, GARANTIA DE 36 MESES				
239103	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200	-		31/07/2019	3.153,00
			I5, GARANTIA DE 36 MESES				
239105	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200	-		31/07/2019	3.153,00
			I5, GARANTIA DE 36 MESES				
239107	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200	-		31/07/2019	3.153,00
			I5, GARANTIA DE 36 MESES				
239108	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200	-		31/07/2019	3.153,00
			I5, GARANTIA DE 36 MESES				
239110	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200	-		31/07/2019	3.153,00
			I5, GARANTIA DE 36 MESES				
239111	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200	-		31/07/2019	3.153,00
			I5, GARANTIA DE 36 MESES				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
239112	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239114	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239116	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239118	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239120	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239121	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239122	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239123	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239124	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239127	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239128	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239131	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239135	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
239137	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239138	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239140	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239141	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239145	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239146	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239147	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239149	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239150	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239151	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239152	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239156	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239157	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
239158	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239160	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239162	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239163	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239164	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239165	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239167	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239168	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239171	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239172	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239173	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239176	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239178	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
239179	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239181	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239184	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239186	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239187	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239190	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239192	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239195	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239197	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239199	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239201	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239202	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239203	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro	Série	Modelo	Tamanho			
			Observação				
239205	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239206	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239207	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239208	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239210	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239211	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239212	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239213	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239215	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239217	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239218	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239220	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239221	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
239222	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239223	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239224	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239225	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239226	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239228	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239229	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239230	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239231	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239232	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239233	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239236	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239237	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
239238	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239239	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239240	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239241	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239242	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239243	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239245	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239247	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239248	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239249	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239250	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239252	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239253	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
239254	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239255	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239256	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239258	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239259	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239260	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239261	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239263	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239264	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239265	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239266	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239267	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239268	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
239269	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239270	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239271	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239272	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239273	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239274	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239276	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239277	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239278	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239279	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239280	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239281	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239285	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
239286	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239287	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239288	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239289	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239291	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239292	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239293	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239296	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239297	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239298	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239299	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239300	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239301	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
239302	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239303	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239304	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239305	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239307	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239308	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239309	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239310	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239311	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239314	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239317	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239319	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
318242	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM O L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
318318	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
319939	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	PHILIPS INTELLIVUE PARA CENTRAL DE MONITORAMENTO COM MATERIAL PARA INSTALAÇÃO DA CENTRAL, GARANTIA 24 MESES	-		25/05/2011	13.288,00
320113	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
166474	1	MICROSCOPIO 02.01.330	NIKON BIOLÓGICO BINOCULAR MOD. E-200.	-		16/02/2012	3.800,00
802124	1	MICROSCOPIO CIRURGICO 02.01.1636	LEICA MICROSYSTEM M525 F20, P/ USO EM NEURO/ ENT/ ORL, C/ CARONA E CAMERA HD, GARANTIA MINIMA DE 24 MESES			24/09/2020	169.983,35
	190820001						
259428	1	MOCHO 01.01.544		-		16/03/2022	299,66
			INOX C/ASSENTO EM INOX C/ PONTEIRA				
259429	1	MOCHO 01.01.544		-		16/03/2022	299,66
			INOX C/ASSENTO EM INOX C/ PONTEIRA				
259430	1	MOCHO 01.01.544		-		16/03/2022	299,66
			INOX C/ASSENTO EM INOX C/ PONTEIRA				
259431	1	MOCHO 01.01.544		-		16/03/2022	299,66
			INOX C/ASSENTO EM INOX C/ PONTEIRA				
151192	1	MODULO 01.01.1129	LANCO	-		23/03/2012	8.547,30
			COM SISTEMA MULTI CAIXAS, MODELO LC2000, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO				
151194	1	MODULO 01.01.1129	LANCO	-		23/03/2012	8.547,30
			COM SISTEMA MULTI CAIXAS, MODELO LC2000, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO				
625725	1	MODULO 01.01.1129		-		24/05/2011	1.260,00
			BÁSICO P/ TREINAMENTO DE AÇO, LITLLE ANNE, COD. 020020				
625726	1	MODULO 01.01.1129		-		24/05/2011	650,00
			MANEQUIM BEBÊ BOBI ANNE P/ TREINAMENTO DE ACP, COD. 050000.				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
161958	1	MOEDOR DE CARNE 02.01.597	SKYMSSEN			29/12/2011	1.808,30
			DE CARNES, MODELO PCP10, GARANTIA 24 MESES				
123652	1	MONITOR 02.01.658	FLAT PANEL	PRETO		20/05/2008	420,85
			17" POLEGADAS				
141130	1	MONITOR 02.01.658	LG	-		16/11/2009	462,00
			W 2043S 20 POLEGADAS				
150460	1	MONITOR 02.01.658	DELL	-		08/11/2010	458,00
			17" E170S FLAT PANEL, GARANTIA 36 MESES, REF. EMPENHO ESTIMATIVO N° 25482/09				
157572	1	MONITOR 02.01.658	PHILIPS	-		25/05/2011	349,00
			INTELLIVUE PARA CENTRAL DE MONITORAMENTO, GARANTIA 24 MESES				
157573	1	MONITOR 02.01.658	PHILIPS	-		25/05/2011	349,00
			INTELLIVUE PARA CENTRAL DE MONITORAMENTO, GARANTIA 24 MESES				
157574	1	MONITOR 02.01.658	PHILIPS	-		25/05/2011	349,00
			INTELLIVUE PARA CENTRAL DE MONITORAMENTO, GARANTIA 24 MESES				
157575	1	MONITOR 02.01.658	PHILIPS	-		25/05/2011	349,00
			INTELLIVUE PARA CENTRAL DE MONITORAMENTO, GARANTIA 24 MESES				
157576	1	MONITOR 02.01.658	PHILIPS	-		25/05/2011	349,00
			INTELLIVUE PARA CENTRAL DE MONITORAMENTO, GARANTIA 24 MESES				
221269	1	MONITOR 02.01.658	LG	-		26/06/2017	1.080,00
			ULTRA WIDE/IPS/FHD/CINEMA.				
221270	1	MONITOR 02.01.658	LG	-		26/06/2017	1.080,00
			ULTRA WIDE/IPS/FHD/CINEMA.				
226872	1	MONITOR 02.01.658		-		23/07/2018	255,09
			LED, 19 POLEGADAS, DOAÇÃO ESTADO DE MINAS GERAIS				
226874	1	MONITOR 02.01.658		-		23/07/2018	255,09
			LED, 19 POLEGADAS, DOAÇÃO ESTADO DE MINAS GERAIS				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
226875	1	MONITOR 02.01.658		-		23/07/2018	255,09
			LED, 19 POLEGADAS, DOAÇÃO ESTADO DE MINAS GERAIS				
226876	1	MONITOR 02.01.658		-		23/07/2018	255,09
			LED, 19 POLEGADAS, DOAÇÃO ESTADO DE MINAS GERAIS				
226881	1	MONITOR 02.01.658		-		23/07/2018	255,09
			LED, 19 POLEGADAS, DOAÇÃO ESTADO DE MINAS GERAIS				
226882	1	MONITOR 02.01.658		-		23/07/2018	255,09
			LED, 19 POLEGADAS, DOAÇÃO ESTADO DE MINAS GERAIS				
226883	1	MONITOR 02.01.658		-		23/07/2018	255,09
			LED, 19 POLEGADAS, DOAÇÃO ESTADO DE MINAS GERAIS				
226894	1	MONITOR 02.01.658		-		23/07/2018	255,09
			LED, 19 POLEGADAS, DOAÇÃO ESTADO DE MINAS GERAIS				
226895	1	MONITOR 02.01.658		-		23/07/2018	255,09
			LED, 19 POLEGADAS, DOAÇÃO ESTADO DE MINAS GERAIS				
226897	1	MONITOR 02.01.658		-		23/07/2018	255,09
			LED, 19 POLEGADAS, DOAÇÃO ESTADO DE MINAS GERAIS				
226898	1	MONITOR 02.01.658		-		23/07/2018	255,09
			LED, 19 POLEGADAS, DOAÇÃO ESTADO DE MINAS GERAIS				
226899	1	MONITOR 02.01.658		-		23/07/2018	255,09
			LED, 19 POLEGADAS, DOAÇÃO ESTADO DE MINAS GERAIS				
229941	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL	-		31/07/2019	413,00
			18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES				
239323	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL	-		31/07/2019	413,00
			18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES				
239326	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL	-		31/07/2019	413,00
			18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro	Série	Modelo	Tamanho			
			Observação				
239329	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239330	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239331	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239334	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239335	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239337	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239338	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239340	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239341	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239347	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239348	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239350	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239353	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro	Série	Modelo	Tamanho			
			Observação				
239354	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239355	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239356	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239358	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239364	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239365	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239366	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239367	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239370	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239372	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239374	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239376	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239377	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM O L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro	Série	Modelo	Tamanho			
			Observação				
239378	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239380	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239382	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239387	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239390	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239392	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239393	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239394	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239400	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239401	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239402	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239403	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239407	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
239412	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239415	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239416	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239417	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239418	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239419	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239420	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239421	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239422	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239423	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239424	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239426	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239427	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
239429	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239430	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239432	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239433	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239437	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239438	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239439	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239440	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239441	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239442	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239443	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239445	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239446	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro	Série	Modelo	Tamanho			
			Observação				
239448	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239449	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239450	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239451	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239452	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239453	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239454	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239455	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239456	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239459	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239463	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239464	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239465	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro	Série	Modelo	Tamanho			
			Observação				
239467	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239471	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239472	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239473	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239474	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239475	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239476	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239477	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239478	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239479	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239480	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239481	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239483	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro	Série	Modelo	Tamanho			
			Observação				
239485	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239486	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239487	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239489	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239490	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239491	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239492	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239493	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239495	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239497	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239498	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239499	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239500	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
		Nro Série	Modelo	Tamanho			
			Observação				
239501	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239502	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239503	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239504	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239505	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239506	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239507	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239508	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239509	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239511	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239512	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239513	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239514	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
239515	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239517	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239518	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239519	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239520	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239522	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239523	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239524	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239525	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239526	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239527	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239529	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239530	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro	Série	Modelo	Tamanho			
			Observação				
239531	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239533	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239534	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239535	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239536	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239537	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239539	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239540	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
318277	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
319158	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
320127	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
320140	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
185897	1	MONITOR CIRURGICO 02.01.1417	FULL HD ASTUS.			16/09/2013	15.027,91

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
227453	1	MONITOR DE COAGULAÇÃO 02.01.1524		-		10/08/2018	3.921,57
			ATIVADA LT MCA-1336 SE				
227454	1	MONITOR DE COAGULAÇÃO 02.01.1524		-		10/08/2018	3.921,57
			ATIVADA LT MCA-1337 SE				
245980	1	MONITOR DE COAGULAÇÃO 02.01.1524		-		06/02/2020	2.156,86
			ATIVADA LT, MCA 1 480 SE				
155080	1	MONITOR ECG 02.01.1322	PHILIPS	-		28/12/2010	14.424,30
			INTELLIVUE MP 30				
155081	1	MONITOR ECG 02.01.1322	PHILIPS	-		28/12/2010	14.424,30
			INTELLIVUE MP 30				
155082	1	MONITOR ECG 02.01.1322	PHILIPS	-		28/12/2010	14.424,30
			INTELLIVUE MP 30				
155083	1	MONITOR ECG 02.01.1322	PHILIPS	-		28/12/2010	14.424,30
			INTELLIVUE MP 30				
155084	1	MONITOR ECG 02.01.1322	PHILIPS	-		28/12/2010	14.424,30
			INTELLIVUE MP 30				
155085	1	MONITOR ECG 02.01.1322	PHILIPS	-		28/12/2010	14.424,30
			INTELLIVUE MP 30				
155086	1	MONITOR ECG 02.01.1322	PHILIPS	-		28/12/2010	14.424,30
			INTELLIVUE MP 30				
155087	1	MONITOR ECG 02.01.1322	PHILIPS	-		28/12/2010	14.424,30
			INTELLIVUE MP 30				
155088	1	MONITOR ECG 02.01.1322	PHILIPS	-		28/12/2010	14.424,30
			INTELLIVUE MP 30				
155089	1	MONITOR ECG 02.01.1322	PHILIPS	-		28/12/2010	14.424,30
			INTELLIVUE MP 30				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
155090	1	MONITOR ECG 02.01.1322	PHILIPS	-		28/12/2010	14.424,30
			INTELLIVUE MP 30				
155093	1	MONITOR ECG 02.01.1322	PHILIPS	-		28/12/2010	14.424,30
			INTELLIVUE MP 30				
155094	1	MONITOR ECG 02.01.1322	PHILIPS	-		28/12/2010	14.424,30
			INTELLIVUE MP 30				
155095	1	MONITOR ECG 02.01.1322	PHILIPS	-		28/12/2010	14.424,30
			INTELLIVUE MP 30				
155097	1	MONITOR ECG 02.01.1322	PHILIPS	-		28/12/2010	14.424,30
			INTELLIVUE MP 30				
155098	1	MONITOR ECG 02.01.1322	PHILIPS	-		28/12/2010	14.424,30
			INTELLIVUE MP 30				
155099	1	MONITOR ECG 02.01.1322	PHILIPS	-		28/12/2010	14.424,30
			INTELLIVUE MP 30				
155100	1	MONITOR ECG 02.01.1322	PHILIPS	-		28/12/2010	14.424,30
			INTELLIVUE MP 30				
155101	1	MONITOR ECG 02.01.1322	PHILIPS	-		28/12/2010	14.424,30
			INTELLIVUE MP 30				
155102	1	MONITOR ECG 02.01.1322	PHILIPS	-		28/12/2010	14.424,30
			INTELLIVUE MP 30				
155103	1	MONITOR ECG 02.01.1322	PHILIPS	-		28/12/2010	14.424,30
			INTELLIVUE MP 30				
155104	1	MONITOR ECG 02.01.1322	PHILIPS	-		28/12/2010	14.424,30
			INTELLIVUE MP 30				
155120	1	MONITOR ECG 02.01.1322	PHILIPS	-		28/12/2010	14.424,30
			INTELLIVUE MP 30				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro	Série	Modelo	Tamanho			
			Observação				
155121	1	MONITOR ECG 02.01.1322	PHILIPS INTELLIVUE MP 30	-		28/12/2010	14.424,30
155122	1	MONITOR ECG 02.01.1322	PHILIPS INTELLIVUE MP 30	-		28/12/2010	14.424,30
155123	1	MONITOR ECG 02.01.1322	PHILIPS INTELLIVUE MP 30	-		28/12/2010	14.424,30
155124	1	MONITOR ECG 02.01.1322	PHILIPS INTELLIVUE MP 30	-		28/12/2010	14.424,30
155125	1	MONITOR ECG 02.01.1322	PHILIPS INTELLIVUE MP 30	-		28/12/2010	14.424,30
155126	1	MONITOR ECG 02.01.1322	PHILIPS INTELLIVUE MP 30	-		28/12/2010	14.424,30
155128	1	MONITOR ECG 02.01.1322	PHILIPS INTELLIVUE MP 30	-		28/12/2010	14.424,30
211888	1	MONITOR ECG 02.01.1322	PHILIPS INTELLIVUE MP 30	-		28/12/2010	14.424,30
213635	1	MONITOR ECG 02.01.1322	PHILIPS INTELLIVUE MP 30	-		28/12/2010	14.424,30
320178	1	MONITOR ECG 02.01.1322	PHILIPS INTELLIVUE MP 30	-		28/12/2010	14.424,30
207196	1	MONITOR FETAL 02.01.1224 AADC0062	TERMO DE DOAÇÃO ESTADO Nº 1230/2016	-		21/09/2016	11.367,00
186666	1	MONITOR GRAU MÉDICO 02.01.1421	OLYMPUS LCD.	-		04/10/2013	19.962,42
186667	1	MONITOR GRAU MÉDICO 02.01.1421	OLYMPUS LCD.	-		04/10/2013	19.962,42

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
155066	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS	-		28/12/2010	32.001,75
			INTELLIVUE MP 70				
155067	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS	-		28/12/2010	32.001,75
			INTELLIVUE MP 70				
155068	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS	-		28/12/2010	32.001,75
			INTELLIVUE MP 70				
155069	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS	-		28/12/2010	32.001,75
			INTELLIVUE MP 70				
155070	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS	-		28/12/2010	32.001,75
			INTELLIVUE MP 70				
155071	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS	-		28/12/2010	32.001,75
			INTELLIVUE MP 70				
155072	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS	-		28/12/2010	32.001,75
			INTELLIVUE MP 70				
155073	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS	-		28/12/2010	32.001,75
			INTELLIVUE MP 70				
155074	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS	-		28/12/2010	32.001,75
			INTELLIVUE MP 70				
155075	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS	-		28/12/2010	32.001,75
			INTELLIVUE MP 70				
155076	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS	-		28/12/2010	32.001,75
			INTELLIVUE MP 70				
155077	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS	-		28/12/2010	32.001,75
			INTELLIVUE MP 70				
155078	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS	-		28/12/2010	32.001,75
			INTELLIVUE MP 70				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
155079	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS INTELLIVUE MP 70	-		28/12/2010	32.001,75
156521	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS INTELLIVUE MP 70	-		28/12/2010	32.001,75
156523	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS INTELLIVUE MP 70	-		28/12/2010	32.001,75
156524	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS INTELLIVUE MP 70	-		28/12/2010	32.001,75
156525	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS INTELLIVUE MP 70	-		28/12/2010	32.001,75
156526	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS INTELLIVUE MP 70	-		28/12/2010	32.001,75
156527	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS INTELLIVUE MP 70	-		28/12/2010	32.001,75
156528	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS INTELLIVUE MP 70	-		28/12/2010	32.001,75
156529	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS INTELLIVUE MP 70	-		28/12/2010	32.001,75
156531	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS INTELLIVUE MP 70	-		28/12/2010	32.001,75
156532	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS INTELLIVUE MP 70	-		28/12/2010	32.001,75
156533	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS INTELLIVUE MP 70	-		28/12/2010	32.001,75
156535	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS INTELLIVUE MP 70	-		28/12/2010	32.001,75

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo Observação	Tamanho			
156537	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS INTELLIVUE MP 70	-		28/12/2010	32.001,75
156538	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS INTELLIVUE MP 70	-		28/12/2010	32.001,75
156539	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS INTELLIVUE MP 70	-		28/12/2010	32.001,75
156540	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS INTELLIVUE MP 70	-		28/12/2010	32.001,75
156541	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS INTELLIVUE MP 70	-		28/12/2010	32.001,75
156542	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS INTELLIVUE MP 70	-		28/12/2010	32.001,75
156543	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS INTELLIVUE MP 70	-		28/12/2010	32.001,75
156545	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS INTELLIVUE MP 70	-		28/12/2010	32.001,75
156546	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS INTELLIVUE MP 70	-		28/12/2010	32.001,75
156547	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS INTELLIVUE MP 70	-		28/12/2010	32.001,75
156548	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS INTELLIVUE MP 70	-		28/12/2010	32.001,75
156549	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS INTELLIVUE MP 70	-		28/12/2010	32.001,75
156550	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS INTELLIVUE MP 70	-		28/12/2010	32.001,75

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
		Nro Série	Modelo Observação	Tamanho			
156551	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS INTELLIVUE MP 70	-		28/12/2010	32.001,75
156552	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS INTELLIVUE MP 70	-		28/12/2010	32.001,75
156553	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS INTELLIVUE MP 70	-		28/12/2010	32.001,75
156555	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS INTELLIVUE MP 70	-		28/12/2010	32.001,75
156556	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS INTELLIVUE MP 70	-		28/12/2010	32.001,75
156557	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS INTELLIVUE MP 70	-		28/12/2010	32.001,75
156558	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS INTELLIVUE MP 70	-		28/12/2010	32.001,75
156559	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS INTELLIVUE MP 70	-		28/12/2010	32.001,75
156560	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS INTELLIVUE MP 70	-		28/12/2010	32.001,75
156561	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS INTELLIVUE MP 70	-		28/12/2010	32.001,75
156562	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS INTELLIVUE MP 70	-		28/12/2010	32.001,75
156563	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS INTELLIVUE MP 70	-		28/12/2010	32.001,75
156564	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS INTELLIVUE MP 70	-		28/12/2010	32.001,75

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
156565	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS INTELLIVUE MP 70	-		28/12/2010	32.001,75
156567	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS INTELLIVUE MP 70	-		28/12/2010	32.001,75
156568	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS INTELLIVUE MP 70	-		28/12/2010	32.001,75
156569	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS INTELLIVUE MP 70	-		28/12/2010	32.001,75
156570	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS INTELLIVUE MP 70	-		28/12/2010	32.001,75
156571	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS INTELLIVUE MP 70	-		28/12/2010	32.001,75
207200	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323		-		21/09/2016	7.160,00
	131506430		TERMO DE DOAÇÃO ESTADO Nº 1230/2016, TIPO VII				
207206	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323		-		21/09/2016	7.160,00
	131506449		TERMO DE DOAÇÃO ESTADO Nº 1230/2016, TIPO VII				
211237	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS	-		07/10/2020	9.864,28
			EFFICIA CM 12, SEM CAPNOGRAFIA , GARANTIA DE 12 MESES				
211240	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS	-		07/10/2020	18.145,31
			COM CAPNOGRAFIA . GARANTIA DE 12 MESES.				
211241	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS	-		07/10/2020	9.864,28
			EFFICIA CM 12, SEM CAPNOGRAFIA , GARANTIA DE 12 MESES				
211349	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS INTELLIVUE MP 70	-		28/12/2010	32.001,75
211396	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS INTELLIVUE MP 70	-		28/12/2010	32.001,75

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
213459	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS INTELLIVUE MP 70	-		28/12/2010	32.001,75
213521	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS INTELLIVUE MP 70	-		28/12/2010	32.001,75
214220	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS INTELLIVUE MP 70	-		28/12/2010	32.001,75
215436	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	DIXTAL DX2023	-		12/06/2015	10.100,00
			ACOMPANHANDO: BATERIA REGARREGAVEL, 02 CABOS DE ECG 05 VIAS, 02 KIT RABICHO, 05 VIAS, 02 SENSOR DE SPO2 ADULTO, 02 MANGUEIRA DE				
215437	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	DIXTAL DX2023	-		12/06/2015	10.100,00
			ACOMPANHANDO: BATERIA REGARREGAVEL, 02 CABOS DE ECG 05 VIAS, 02 KIT RABICHO, 05 VIAS, 02 SENSOR DE SPO2 ADULTO, 02 MANGUEIRA DE				
215438	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	DIXTAL DX2023	-		12/06/2015	10.100,00
			ACOMPANHANDO: BATERIA REGARREGAVEL, 02 CABOS DE ECG 05 VIAS, 02 KIT RABICHO, 05 VIAS, 02 SENSOR DE SPO2 ADULTO, 02 MANGUEIRA DE				
215439	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	DIXTAL DX2023	-		12/06/2015	10.100,00
			ACOMPANHANDO: BATERIA REGARREGAVEL, 02 CABOS DE ECG 05 VIAS, 02 KIT RABICHO, 05 VIAS, 02 SENSOR DE SPO2 ADULTO, 02 MANGUEIRA DE				
215440	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	DIXTAL DX2023	-		12/06/2015	10.100,00
			ACOMPANHANDO: BATERIA REGARREGAVEL, 02 CABOS DE ECG 05 VIAS, 02 KIT RABICHO, 05 VIAS, 02 SENSOR DE SPO2 ADULTO, 02 MANGUEIRA DE				
249787	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PROLIFE	-		21/07/2020	14.200,80
			COM CAPINOGRAFIA, GARANTIA 12 MESES NUMERO DE SERIE K8200515367				
249788	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PROLIFE	-		21/07/2020	14.200,80
			COM CAPINOGRAFIA, GARANTIA 12 MESES NUMERO DE SERIE K8200515220				
249789	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PROLIFE	-		21/07/2020	14.200,80
			COM CAPINOGRAFIA, GARANTIA 12 MESES NUMERO DE SERIE K8200515343				
249790	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PROLIFE	-		21/07/2020	14.200,80
			COM CAPINOGRAFIA, GARANTIA 12 MESES NUMERO DE SERIE K8200515151				
249792	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PROLIFE	-		21/07/2020	14.200,80
			COM CAPINOGRAFIA, GARANTIA 12 MESES NUMERO DE SERIE K8200515272				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
249794	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PROLIFE	-		21/07/2020	14.200,80
			COM CAPINOGRAFIA, GARANTIA 12 MESES NUMERO DE SERIE K8200515358				
249796	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PROLIFE	-		21/07/2020	14.200,80
			COM CAPINOGRAFIA, GARANTIA 12 MESES NUMERO DE SERIE K8200515396				
250379	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS	-		22/09/2020	17.722,73
			EFFICIA CM120 C/ ACESSORIOS				
250380	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS	-		22/09/2020	17.722,73
			EFFICIA CM120 C/ ACESSORIOS				
250382	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS	-		22/09/2020	17.722,73
			EFFICIA CM120 C/ ACESSORIOS				
250383	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS	-		22/09/2020	17.722,73
			EFFICIA CM120				
250384	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS	-		22/09/2020	17.722,73
			EFFICIA CM120				
250385	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS	-		22/09/2020	17.722,73
			EFFICIA CM120				
250386	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS	-		22/09/2020	17.722,73
			EFFICIA CM120 C/ ACESSORIOS				
254779	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323		-		11/03/2021	8.906,41
254780	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323		-		11/03/2021	8.906,41
254781	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323		-		11/03/2021	8.906,41
254782	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323		-		11/03/2021	8.906,41

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
256340	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS	-		20/04/2021	10.928,65
256342	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS	-		20/04/2021	10.928,65
256345	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS	-		20/04/2021	10.928,65
256358	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS	-		20/04/2021	10.928,65
256363	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS	-		20/04/2021	10.928,65
256367	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS	-		20/04/2021	10.928,65
256369	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS	-		20/04/2021	10.928,65
256370	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS	-		20/04/2021	10.928,65
256374	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS	-		20/04/2021	10.928,65
256376	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS	-		20/04/2021	10.928,65
260669	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS	-		07/10/2020	17.669,69
			COM CAPNOGRAFIA . GARANTIA DE 12 MESES.				
260670	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS	-		07/10/2020	17.669,69
			COM CAPNOGRAFIA . GARANTIA DE 12 MESES.				
260683	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS	-		07/10/2020	17.669,69
			COM CAPNOGRAFIA . GARANTIA DE 12 MESES.				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
260686	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS	-		07/10/2020	17.669,69
			COM CAPNOGRAFIA . GARANTIA DE 12 MESES.				
260688	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS	-		07/10/2020	9.605,72
			EFFICIA CM 12, SEM CAPNOGRAFIA , GARANTIA DE 12 MESES				
260689	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS	-		07/10/2020	9.605,72
			EFFICIA CM 12, SEM CAPNOGRAFIA , GARANTIA DE 12 MESES				
260691	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS	-		07/10/2020	9.605,72
			EFFICIA CM 12, SEM CAPNOGRAFIA , GARANTIA DE 12 MESES				
260692	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS	-		07/10/2020	9.605,72
			EFFICIA CM 12, SEM CAPNOGRAFIA , GARANTIA DE 12 MESES				
260693	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS	-		07/10/2020	9.605,72
			EFFICIA CM 12, SEM CAPNOGRAFIA , GARANTIA DE 12 MESES				
260694	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS	-		07/10/2020	9.605,72
			EFFICIA CM 12, SEM CAPNOGRAFIA , GARANTIA DE 12 MESES				
260698	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS	-		07/10/2020	9.605,72
			EFFICIA CM 12, SEM CAPNOGRAFIA , GARANTIA DE 12 MESES				
260701	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS	-		07/10/2020	9.605,72
			EFFICIA CM 12, SEM CAPNOGRAFIA , GARANTIA DE 12 MESES				
260702	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS	-		07/10/2020	9.605,72
			EFFICIA CM 12, SEM CAPNOGRAFIA , GARANTIA DE 12 MESES				
260707	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS	-		07/10/2020	9.605,72
			EFFICIA CM 12, SEM CAPNOGRAFIA , GARANTIA DE 12 MESES				
260708	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS	-		07/10/2020	9.605,72
			EFFICIA CM 12, SEM CAPNOGRAFIA , GARANTIA DE 12 MESES				
260709	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS	-		07/10/2020	9.605,72
			EFFICIA CM 12, SEM CAPNOGRAFIA , GARANTIA DE 12 MESES				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
260711	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS	-		07/10/2020	9.605,72
			EFFICIA CM 12, SEM CAPNOGRAFIA , GARANTIA DE 12 MESES				
318372	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS	-		07/10/2020	18.145,31
			COM CAPNOGRAFIA . GARANTIA DE 12 MESES.				
319397	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323		-		21/09/2016	7.160,00
	131506425		TERMO DE DOAÇÃO ESTADO Nº 1230/2016, TIPO VII				
319627	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS INTELLIVUE MP 70	-		28/12/2010	32.001,75
319909	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323		-		21/09/2016	7.160,00
	131506426		TERMO DE DOAÇÃO ESTADO Nº 1230/2016, TIPO VII				
319914	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323		-		21/09/2016	8.055,00
	131506450		TERMO DE DOAÇÃO ESTADO Nº 1230/2016, TIPO VII				
319923	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323		-		21/09/2016	7.160,00
	131506371		TERMO DE DOAÇÃO ESTADO Nº 1230/2016, TIPO VII				
319928	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323		-		21/09/2016	7.160,00
	131506447		TERMO DE DOAÇÃO ESTADO Nº 1230/2016, TIPO VII				
319933	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323		-		21/09/2016	7.160,00
	131506367		TERMO DE DOAÇÃO ESTADO Nº 1230/2016, TIPO VII				
320037	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS	-		07/10/2020	9.995,12
			EFFICIA CM 12, SEM CAPNOGRAFIA , GARANTIA DE 12 MESES				
320115	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PROLIFE	-		21/07/2020	14.800,80
			COM CAPINOGRAFIA, GARANTIA 12 MESES NUMERO DE SERIE K8200515184				
320117	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS	-		18/11/2020	241.279,20
			PARA RESSONÂNCIA MAGNÉTICA. GARANTIA DE 12 MESES.				
320265	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS INTELLIVUE MP 70	-		28/12/2010	32.001,75

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série	Modelo	Observação	Tamanho			
320361	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323		-		21/09/2016	7.160,00
	141507225		TERMO DE DOAÇÃO ESTADO Nº 1230/2016, TIPO VII				
249875	1	MONITOR SURESIGNS 02.01.1629	PHILIPS MEDICAL	-		26/08/2020	1.175,17
			VS4, C/ WIFI, SUPORTE C/ RODINHAS, SENSOR NEO NATAL E ACESSORIOS				
249876	1	MONITOR SURESIGNS 02.01.1629	PHILIPS MEDICAL	-		26/08/2020	1.175,17
			VS4, C/ WIFI, SUPORTE C/ RODINHAS, SENSOR NEO NATAL E ACESSORIOS				
249877	1	MONITOR SURESIGNS 02.01.1629	PHILIPS MEDICAL	-		26/08/2020	1.175,17
			VS4, C/ WIFI, SUPORTE C/ RODINHAS, SENSOR NEO NATAL E ACESSORIOS				
249879	1	MONITOR SURESIGNS 02.01.1629	PHILIPS MEDICAL	-		26/08/2020	1.175,17
			VS4, C/ WIFI, SUPORTE C/ RODINHAS, SENSOR NEO NATAL E ACESSORIOS				
249880	1	MONITOR SURESIGNS 02.01.1629	PHILIPS MEDICAL	-		26/08/2020	1.175,17
			VS4, C/ WIFI, SUPORTE C/ RODINHAS, SENSOR NEO NATAL E ACESSORIOS				
249881	1	MONITOR SURESIGNS 02.01.1629	PHILIPS MEDICAL	-		26/08/2020	1.175,17
			VS4, C/ WIFI, SUPORTE C/ RODINHAS, SENSOR NEO NATAL E ACESSORIOS				
249882	1	MONITOR SURESIGNS 02.01.1629	PHILIPS MEDICAL	-		26/08/2020	1.175,17
			VS4, C/ WIFI, SUPORTE C/ RODINHAS, SENSOR NEO NATAL E ACESSORIOS				
249883	1	MONITOR SURESIGNS 02.01.1629	PHILIPS MEDICAL	-		26/08/2020	1.175,17
			VS4, C/ WIFI, SUPORTE C/ RODINHAS, SENSOR NEO NATAL E ACESSORIOS				
249884	1	MONITOR SURESIGNS 02.01.1629	PHILIPS MEDICAL	-		26/08/2020	1.175,17
			VS4, C/ WIFI, SUPORTE C/ RODINHAS, SENSOR NEO NATAL E ACESSORIOS				
318292	1	MONITOR SURESIGNS 02.01.1629	PHILIPS MEDICAL	-		26/08/2020	1.207,88
			VS4, C/ WIFI, SUPORTE C/ RODINHAS, SENSOR NEO NATAL E ACESSORIOS				
166194	1	MORSA 02.01.728	METALSUL			24/02/2012	210,00
			Nº 06				
225769	1	MOTOBOMBA 02.01.1153	XKM75	-		11/07/2018	650,00
			ICV				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
168987	1	MULTIMETRO 02.01.625	MINIPA			26/12/2011	1.410,00
			ET-2940.				
625652	80	NEBULIZADOR 02.01.546	OXIGEL			15/02/2011	33.368,00
			TIPO CONJUNTO DE NEBULIZAÇÃO AQUECIDA, COMPOSTO DE NEBULIZ. DE 500ML C/ TAMPA E CORPO ABS, HASTE C/ ROSCA, FRASCO TRANSPARENTE				
155401	1	NEGATOSCOPIO 02.01.149	KONEX	-		08/02/2011	518,40
			NEGATOSCOPIO DE 01 CORPO PAREDE				
155402	1	NEGATOSCOPIO 02.01.149	KONEX	-		08/02/2011	518,40
			NEGATOSCOPIO DE 01 CORPO PAREDE				
155403	1	NEGATOSCOPIO 02.01.149	KONEX	-		08/02/2011	518,40
			NEGATOSCOPIO DE 01 CORPO PAREDE				
155404	1	NEGATOSCOPIO 02.01.149	KONEX	-		08/02/2011	518,40
			NEGATOSCOPIO DE 01 CORPO PAREDE				
155405	1	NEGATOSCOPIO 02.01.149	KONEX	-		08/02/2011	518,40
			NEGATOSCOPIO DE 01 CORPO PAREDE				
155406	1	NEGATOSCOPIO 02.01.149	KONEX	-		08/02/2011	518,40
			NEGATOSCOPIO DE 01 CORPO PAREDE				
155407	1	NEGATOSCOPIO 02.01.149	KONEX	-		08/02/2011	518,40
			NEGATOSCOPIO DE 01 CORPO PAREDE				
155408	1	NEGATOSCOPIO 02.01.149	KONEX	-		08/02/2011	518,40
			NEGATOSCOPIO DE 01 CORPO PAREDE				
155410	1	NEGATOSCOPIO 02.01.149	KONEX	-		08/02/2011	518,40
			NEGATOSCOPIO DE 01 CORPO PAREDE				
155411	1	NEGATOSCOPIO 02.01.149	KONEX	-		08/02/2011	518,40
			NEGATOSCOPIO DE 01 CORPO PAREDE				
155412	1	NEGATOSCOPIO 02.01.149	KONEX	-		08/02/2011	518,40
			NEGATOSCOPIO DE 01 CORPO PAREDE				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
155413	1	NEGATOSCOPIO 02.01.149	KONEX	-		08/02/2011	518,40
			NEGATOSCOPIO DE 01	CORPO PAREDE			
155414	1	NEGATOSCOPIO 02.01.149	KONEX	-		08/02/2011	518,40
			NEGATOSCOPIO DE 01	CORPO PAREDE			
155415	1	NEGATOSCOPIO 02.01.149	KONEX	-		08/02/2011	518,40
			NEGATOSCOPIO DE 01	CORPO PAREDE			
155416	1	NEGATOSCOPIO 02.01.149	KONEX	-		08/02/2011	518,40
			NEGATOSCOPIO DE 01	CORPO PAREDE			
155417	1	NEGATOSCOPIO 02.01.149	KONEX	-		08/02/2011	518,40
			NEGATOSCOPIO DE 01	CORPO PAREDE			
155418	1	NEGATOSCOPIO 02.01.149	KONEX	-		08/02/2011	518,40
			NEGATOSCOPIO DE 01	CORPO PAREDE			
155419	1	NEGATOSCOPIO 02.01.149	KONEX	-		08/02/2011	518,40
			NEGATOSCOPIO DE 01	CORPO PAREDE			
155420	1	NEGATOSCOPIO 02.01.149	KONEX	-		08/02/2011	518,40
			NEGATOSCOPIO DE 01	CORPO PAREDE			
155421	1	NEGATOSCOPIO 02.01.149	KONEX	-		08/02/2011	518,40
			NEGATOSCOPIO DE 01	CORPO PAREDE			
155422	1	NEGATOSCOPIO 02.01.149	KONEX	-		08/02/2011	518,40
			NEGATOSCOPIO DE 01	CORPO PAREDE			
155423	1	NEGATOSCOPIO 02.01.149	KONEX	-		08/02/2011	518,40
			NEGATOSCOPIO DE 01	CORPO PAREDE			
155424	1	NEGATOSCOPIO 02.01.149	KONEX	-		08/02/2011	518,40
			NEGATOSCOPIO DE 01	CORPO PAREDE			
155426	1	NEGATOSCOPIO 02.01.149	KONEX	-		08/02/2011	518,40
			NEGATOSCOPIO DE 01	CORPO PAREDE			

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
155427	1	NEGATOSCOPIO 02.01.149	KONEX	-		08/02/2011	518,40
			NEGATOSCOPIO DE 01	CORPO PAREDE			
155428	1	NEGATOSCOPIO 02.01.149	KONEX	-		08/02/2011	1.056,00
			NEGATOSCOPIO DE 02	CORPOS PAREDE			
155429	1	NEGATOSCOPIO 02.01.149	KONEX	-		08/02/2011	1.056,00
			NEGATOSCOPIO DE 02	CORPOS PAREDE			
155430	1	NEGATOSCOPIO 02.01.149	KONEX	-		08/02/2011	1.056,00
			NEGATOSCOPIO DE 02	CORPOS PAREDE			
155431	1	NEGATOSCOPIO 02.01.149	KONEX	-		08/02/2011	1.056,00
			NEGATOSCOPIO DE 02	CORPOS PAREDE			
155433	1	NEGATOSCOPIO 02.01.149	KONEX	-		08/02/2011	1.056,00
			NEGATOSCOPIO DE 02	CORPOS PAREDE			
155434	1	NEGATOSCOPIO 02.01.149	KONEX	-		08/02/2011	1.056,00
			NEGATOSCOPIO DE 02	CORPOS PAREDE			
155435	1	NEGATOSCOPIO 02.01.149	KONEX	-		08/02/2011	1.056,00
			NEGATOSCOPIO DE 02	CORPOS PAREDE			
155436	1	NEGATOSCOPIO 02.01.149	KONEX	-		08/02/2011	1.056,00
			NEGATOSCOPIO DE 02	CORPOS PAREDE			
155437	1	NEGATOSCOPIO 02.01.149	KONEX	-		08/02/2011	844,80
			NEGATOSCOPIO DE 02	CORPOS EMBUTIR			
155438	1	NEGATOSCOPIO 02.01.149	KONEX	-		08/02/2011	844,80
			NEGATOSCOPIO DE 02	CORPOS EMBUTIR			
155439	1	NEGATOSCOPIO 02.01.149	KONEX	-		08/02/2011	844,80
			NEGATOSCOPIO DE 02	CORPOS EMBUTIR			
155440	1	NEGATOSCOPIO 02.01.149	KONEX	-		08/02/2011	844,80
			NEGATOSCOPIO DE 02	CORPOS EMBUTIR			

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM O L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
155441	1	NEGATOSCOPIO 02.01.149	KONEX	-		08/02/2011	844,80
			NEGATOSCOPIO DE 02 CORPOS EMBUTIR				
155442	1	NEGATOSCOPIO 02.01.149	KONEX	-		08/02/2011	844,80
			NEGATOSCOPIO DE 02 CORPOS EMBUTIR				
155443	1	NEGATOSCOPIO 02.01.149	KONEX	-		08/02/2011	844,80
			NEGATOSCOPIO DE 02 CORPOS EMBUTIR				
155444	1	NEGATOSCOPIO 02.01.149	KONEX	-		08/02/2011	844,80
			NEGATOSCOPIO DE 02 CORPOS EMBUTIR				
155445	1	NEGATOSCOPIO 02.01.149	KONEX	-		08/02/2011	844,80
			NEGATOSCOPIO DE 02 CORPOS EMBUTIR				
155446	1	NEGATOSCOPIO 02.01.149	KONEX	-		08/02/2011	844,80
			NEGATOSCOPIO DE 02 CORPOS EMBUTIR				
211233	1	NEGATOSCOPIO 02.01.149	KONEX	-		08/02/2011	1.056,00
			NEGATOSCOPIO DE 02 CORPOS PAREDE				
213774	1	NEGATOSCOPIO 02.01.149	KONEX	-		08/02/2011	518,40
			NEGATOSCOPIO DE 01 CORPO PAREDE				
319932	1	NEGATOSCOPIO 02.01.149	KONEX	-		08/02/2011	518,40
			NEGATOSCOPIO DE 01 CORPO PAREDE				
309911	1	NIVEL 02.01.201		-		13/11/2023	812,85
			A LASER PROFISSIONAL DE PONTOS E LINHAS				
155107	1	NOBREACK 02.01.759	EATON			16/12/2010	55.000,00
			TRIFASICO 30 KVA POWER, ENTRADA 380V, SAIDA 220V + N COM TRAF O ISOLADOR AUTONOMIA DE 15 MINUTOS, GARANTIA 24 MESES				
158927	1	NOBREACK 02.01.759		-		25/05/2011	342,74
			1.0, COM TRANSFORMADOR ISOLADOR, ACOPLADO AO MICROCOMPUTADOR COM CENTRAL DE MONITORAMENTO N° 158925, GARANTIA 24 MESES				
158928	1	NOBREACK 02.01.759		-		25/05/2011	342,74
			1.0, COM TRANSFORMADOR ISOLADOR, ACOPLADO AO MICROCOMPUTADOR COM CENTRAL DE MONITORAMENTO N° 158925, GARANTIA 24 MESES				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
158929	1	NOBREAK 02.01.759		-		25/05/2011	342,74
			1.0. COM TRANSFORMADOR ISOLADOR, ACOPLADO AO MICROCOMPUTADOR COM CENTRAL DE MONITORAMENTO Nº 158925, GARANTIA 24 MESES				
158930	1	NOBREAK 02.01.759		-		25/05/2011	342,74
			1.0. COM TRANSFORMADOR ISOLADOR, ACOPLADO AO MICROCOMPUTADOR COM CENTRAL DE MONITORAMENTO Nº 158925, GARANTIA 24 MESES				
159890	1	NOBREAK 02.01.1337	SMS	-		13/07/2011	235,00
			600 BIVOLT				
186669	1	NOBREAK 02.01.1337		-		04/10/2013	1.627,71
			UPS PRO 1700 2Bs FI-Fg GI				
186670	1	NOBREAK 02.01.1337		-		04/10/2013	1.627,71
			UPS PRO 1700 2Bs FI-Fg GI				
320266	1	NOBREAK 02.01.1337		-		23/04/2018	367,20
			1KVA PARA RELÓGIO DE PONTO.				
150116	1	NOTEBOOK 02.01.811	DELL	-		04/08/2010	2.200,00
			ACOPLADO AO APARELHO BWLL PLAQUETA Nº 150115, SISTEMA DE ELETROENCEFALOGRAFIA, GARANTIA 24 MESES				
254667	1	NOTEBOOK 02.01.811	LG	-		18/02/2021	411,02
			ULTRA SLIM				
320278	1	NOTEBOOK 02.01.811	VAIO	-		06/06/2022	16.431,00
	89301105G		FE14, C/ SISTEMA DE ERGONOMETRIA ERGO-13HW				
620455	5	OFTALMOSCOPIO 02.01.765	ADC	-		28/12/2010	3.000,00
			DIRETO, GARANTIA 24 MESES				
628471	1	OFTALMOSCOPIO 02.01.765	OMNI 300 MD	-		24/10/2012	498,00
			C/ ESTOJO				
646023	1	OFTALMOSCOPIO 02.01.765	MACROSUL	-		28/10/2014	507,00
			DIRETO.				
646024	1	OFTALMOSCOPIO 02.01.765	MACROSUL	-		28/10/2014	507,00
			DIRETO.				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r	
	Nro Série		Modelo	Tamanho				
			Observação					
802006	1	OFTALMOSCOPIO 02.01.765	SCOPE MEDICAL	-		09/06/2020	96,69	
802007	1	OFTALMOSCOPIO 02.01.765	SCOPE MEDICAL	-		09/06/2020	96,69	
802008	1	OFTALMOSCOPIO 02.01.765	SCOPE MEDICAL	-		09/06/2020	96,69	
806253	1	OFTALMOSCOPIO 02.01.765	MD	-		16/12/2021	343,49	
806256	1	OFTALMOSCOPIO 02.01.765	MD	-		16/12/2021	343,49	
806257	1	OFTALMOSCOPIO 02.01.765	MD	-		16/12/2021	343,49	
165917	1	OSMOSE REVERSA 02.01.1338	FRESENIUS 4008S			27/12/2011	37.800,00	
			AQUAUNO PORTATI L 220V - C/ MODULO BVM - MS: 80133950066 - GARANTIA DE 24 MESES					
181710	1	OSMOSE REVERSA 02.01.1338				07/06/2011	12.699,00	
			MODELO 45L/H, COM RESERVATORIO 100 LITROS E SISTEMA DE PRESSURIZAÇÃO, GARANTIA 24 MESES, REFERENTE AO EMPENHO Nº 35418					
305053	1	OSMOSE REVERSA 02.01.1338		BRANCA		15/09/2023	10.082,13	
			SMART 75 L/H C/ 06 ESTAGIOS					
307328	1	OSMOSE REVERSA 02.01.1338		BRANCA		15/09/2023	10.082,13	
			SMART 75 L/H C/ 06 ESTAGIOS					
307329	1	OSMOSE REVERSA 02.01.1338		BRANCA		15/09/2023	10.082,13	
			SMART 75 L/H C/ 06 ESTAGIOS					
307330	1	OSMOSE REVERSA 02.01.1338		BRANCA		15/09/2023	10.082,13	
			SMART 75 L/H C/ 06 ESTAGIOS					
230399	1	OTOREAD 02.01.1554		-		07/02/2019	15.960,00	
			PLUS DPOAE + TEOAE.					

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
230400	1	OTOREAD 02.01.1554		-		07/02/2019	15.960,00
			PLUS DPOAE + TEOAE.				
620454	1	OTOSCOPIO 02.01.150	ADC			28/12/2010	395,00
			GARANTIA 24 MESES				
623721	1	OTOSCOPIO 02.01.150	ADC			28/12/2010	395,00
			GARANTIA 24 MESES				
623722	1	OTOSCOPIO 02.01.150	ADC			28/12/2010	395,00
			GARANTIA 24 MESES				
623723	1	OTOSCOPIO 02.01.150	ADC			28/12/2010	395,00
			GARANTIA 24 MESES				
623724	1	OTOSCOPIO 02.01.150	ADC			28/12/2010	395,00
			GARANTIA 24 MESES				
628472	1	OTOSCOPIO 02.01.150	OMNI 300 MD			24/10/2012	238,00
			POCKET C/ ESTOJO				
660257	1	OTOSCOPIO 02.01.150	MD	-		22/05/2019	250,97
			CLÍNICO PORTÁTIL.				
660260	1	OTOSCOPIO 02.01.150	MD	-		22/05/2019	250,97
			CLÍNICO PORTÁTIL.				
660262	1	OTOSCOPIO 02.01.150	MD	-		22/05/2019	250,97
			CLÍNICO PORTÁTIL.				
802009	1	OTOSCOPIO 02.01.150		-		09/06/2020	46,68
			PEN-SCOPE				
802010	1	OTOSCOPIO 02.01.150		-		09/06/2020	46,68
			PEN-SCOPE				
802011	1	OTOSCOPIO 02.01.150		-		09/06/2020	46,68
			PEN-SCOPE				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
806714	1	OTOSCOPIO 02.01.150	MIKATOS	-		15/06/2022	300,00
806716	1	OTOSCOPIO 02.01.150	MIKATOS	-		15/06/2022	300,00
806717	1	OTOSCOPIO 02.01.150	MIKATOS	-		15/06/2022	300,00
220792	1	OXIMETRO 02.01.1126	MINDRAY PM 50 DE PULSO	-		07/04/2016	1.400,00
220793	1	OXIMETRO 02.01.1126	MINDRAY PM 50 DE PULSO	-		07/04/2016	1.400,00
220794	1	OXIMETRO 02.01.1126	MINDRAY PM 50 DE PULSO	-		07/04/2016	1.400,00
220795	1	OXIMETRO 02.01.1126	MINDRAY PM 50 DE PULSO	-		07/04/2016	1.400,00
220796	1	OXIMETRO 02.01.1126	MINDRAY PM 50 DE PULSO	-		07/04/2016	1.400,00
235084	1	OXIMETRO 02.01.1126	GENERAL MEDITECH/G1B DE PULSO - PORTATIL DE MÃO - GARANTIA 12 MESES	-		25/04/2019	1.827,00
235085	1	OXIMETRO 02.01.1126	GENERAL MEDITECH/G1B DE PULSO - PORTATIL DE MÃO - GARANTIA 12 MESES	-		25/04/2019	1.827,00
235086	1	OXIMETRO 02.01.1126	GENERAL MEDITECH/G1B DE PULSO - PORTATIL DE MÃO - GARANTIA 12 MESES	-		25/04/2019	1.827,00
235087	1	OXIMETRO 02.01.1126	GENERAL MEDITECH/G1B DE PULSO - PORTATIL DE MÃO - GARANTIA 12 MESES	-		25/04/2019	1.827,00
235088	1	OXIMETRO 02.01.1126	GENERAL MEDITECH/G1B DE PULSO - PORTATIL DE MÃO - GARANTIA 12 MESES	-		25/04/2019	1.827,00

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
235089	1	OXIMETRO 02.01.1126	GENERAL MEDITECH/G1B DE PULSO - PORTATIL DE MÃO - GARANTIA 12 MESES	-		25/04/2019	1.827,00
235090	1	OXIMETRO 02.01.1126	GENERAL MEDITECH/G1B DE PULSO - PORTATIL DE MÃO - GARANTIA 12 MESES	-		25/04/2019	1.827,00
235091	1	OXIMETRO 02.01.1126	GENERAL MEDITECH/G1B DE PULSO - PORTATIL DE MÃO - GARANTIA 12 MESES	-		25/04/2019	1.827,00
235092	1	OXIMETRO 02.01.1126	GENERAL MEDITECH/G1B DE PULSO - PORTATIL DE MÃO - GARANTIA 12 MESES	-		25/04/2019	1.827,00
235093	1	OXIMETRO 02.01.1126	GENERAL MEDITECH/G1B DE PULSO - PORTATIL DE MÃO - GARANTIA 12 MESES	-		25/04/2019	1.827,00
249895	1	OXIMETRO 02.01.1126	MD PORTATIL DE PULSO,LCD COLORIDO, BATERIA INTEGRADA, BIVOLT	-		26/08/2020	440,00
625764	1	OXIMETRO 02.01.1126	DE DEDO FOX INFANTIL	-		08/06/2011	1.000,00
625765	1	OXIMETRO 02.01.1126	DE DEDO FOX ADULTO	-		08/06/2011	900,00
626540	11	OXIMETRO 02.01.1126	ROSSMAX DE PULSO, MOD. SB100, SB1109-00395.			13/04/2012	2.750,00
802148	1	OXIMETRO 02.01.1126	MD DE PULSO PORTATIL	-		27/10/2020	436,27
802149	1	OXIMETRO 02.01.1126	MD DE PULSO PORTATIL	-		27/10/2020	436,27
802151	1	OXIMETRO 02.01.1126	MD DE PULSO PORTATIL	-		27/10/2020	436,27
233613	1	PAINEL 02.02.89	EMBUTIDO EM MDF 275X180 P/ TV.	-		26/10/2018	1.250,00

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
296972	1	PAINEL 02.02.89		-		13/03/2023	8.945,47
			ANUNCIADOR C/ MODULO CHAMADA JACK, ESTAÇÃO DE CHAMADA 15V				
296973	1	PAINEL 02.02.89		-		13/03/2023	8.945,47
			ANUNCIADOR C/ MODULO CHAMADA JACK, ESTAÇÃO DE CHAMADA 15V				
296974	1	PAINEL 02.02.89		-		13/03/2023	8.945,47
			ANUNCIADOR C/ MODULO CHAMADA JACK, ESTAÇÃO DE CHAMADA 15V				
296975	1	PAINEL 02.02.89		-		13/03/2023	8.945,47
			ANUNCIADOR C/ MODULO CHAMADA JACK, ESTAÇÃO DE CHAMADA 15V				
296976	1	PAINEL 02.02.89		-		13/03/2023	8.945,47
			ANUNCIADOR C/ MODULO CHAMADA JACK, ESTAÇÃO DE CHAMADA 15V				
296977	1	PAINEL 02.02.89		-		13/03/2023	8.945,47
			ANUNCIADOR C/ MODULO CHAMADA JACK, ESTAÇÃO DE CHAMADA 15V				
616018	4	PAINEL 02.02.89	MARTINUCCI			03/09/2010	394,88
			COM CURVATURA PROGRESSIVA 1700X500MM MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES.				
616019	10	PAINEL 02.02.89	MARTINUCCI			03/09/2010	898,50
			SUSPENSO 18MM (150X0,50M), MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
616020	5	PAINEL 02.02.89	MARTINUCCI			23/12/2010	231,55
			COM CURVATURA PROGRESSIVA 600X500MM, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES.				
309529	1	PARAFUSADEIRA 02.01.972	DEWALT	-		05/10/2023	833,30
			12V C/ 02 BATERIAS, CARREGADOR, LANTERNA E MALETA DCD710D2				
169382	1	PARAFUSADEIRA/FURADEIRA 02.02.1048				24/02/2012	580,00
			BAT GSR-14				
253518	1	PARAFUSADEIRA/FURADEIRA 02.02.1048	STANLEY			25/11/2020	162,50
			IMPACTO 13 MM, 2 BATERIAS 20V, 220 V				
303372	1	PARAFUSADEIRA/FURADEIRA 02.02.1048				29/07/2023	548,31

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
312367	1	PARAFUSADEIRA/FURADEIRA 02.02.1048		-		26/12/2023	1.343,39
			IMPACTO 1/2" 20V				
322344	1	PARAFUSADEIRA/FURADEIRA 02.02.1048	DEWALT			23/07/2024	2.653,93
			TIPO KIT, FURADEIRA DE IMPACTO				
233602	1	PATCH PANEL 02.01.1535		-		26/10/2018	7.018,14
			24 PORTAS CAT6, C/ ACESSORIOS.				
196782	1	PEDAL 02.02.563	WEM			15/12/2017	1.375,00
			DUPLO PARA ARGON 2/4 FS 11 PARA BISTURI ELETRICO				
292057	1	PEDESTAL 02.01.63	VENANCIO	-		10/02/2023	1.020,00
			P/ CHAPA QUENTE CECGP120, AMERICANA				
162081	1	PERFURADOR 01.01.108	DRILLERMED	-		28/09/2011	66.676,50
			PARA CIRURGIAS COMUNS, VK DRILLER MOD. PWD10, GARANTIA 24 MESES CONTRA DEFEITOS DE FABRICAÇÃO				
162082	1	PERFURADOR 01.01.108	DRILLERMED	-		28/09/2011	66.676,50
			PARA CIRURGIAS COMUNS, VK DRILLER MOD. PWD10, GARANTIA 24 MESES CONTRA DEFEITOS DE FABRICAÇÃO				
162083	1	PERFURADOR 01.01.108	DRILLERMED	-		28/09/2011	66.676,50
			PARA CIRURGIAS COMUNS, VK DRILLER MOD. PWD10, GARANTIA 24 MESES CONTRA DEFEITOS DE FABRICAÇÃO				
162084	1	PERFURADOR 01.01.108	DRILLERMED	-		28/09/2011	66.676,50
			PARA CIRURGIAS COMUNS, VK DRILLER MOD. PWD10, GARANTIA 24 MESES CONTRA DEFEITOS DE FABRICAÇÃO				
162085	1	PERFURADOR 01.01.108	DRILLERMED	-		28/09/2011	66.676,50
			PARA CIRURGIAS COMUNS, VK DRILLER MOD. PWD10, GARANTIA 24 MESES CONTRA DEFEITOS DE FABRICAÇÃO				
162086	1	PERFURADOR 01.01.108	DRILLERMED	-		28/09/2011	66.676,50
			PARA CIRURGIAS COMUNS, VK DRILLER MOD. PWD10, GARANTIA 24 MESES CONTRA DEFEITOS DE FABRICAÇÃO				
162087	1	PERFURADOR 01.01.108	DRILLERMED	-		28/09/2011	66.676,50
			PARA CIRURGIAS COMUNS, VK DRILLER MOD. PWD10, GARANTIA 24 MESES CONTRA DEFEITOS DE FABRICAÇÃO				
162088	1	PERFURADOR 01.01.108	DRILLERMED	-		28/09/2011	66.676,50
			PARA CIRURGIAS COMUNS, VK DRILLER MOD. PWD10, GARANTIA 24 MESES CONTRA DEFEITOS DE FABRICAÇÃO				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
162089	1	PERFURADOR 01.01.108	DRILLERMED	-		28/09/2011	66.676,50
			PARA CIRURGIAS COMUNS, VK DRILLER MOD. PWD10, GARANTIA 24 MESES CONTRA DEFEITOS DE FABRICAÇÃO				
162090	1	PERFURADOR 01.01.108	DRILLERMED	-		28/09/2011	66.676,50
			PARA CIRURGIAS COMUNS, VK DRILLER MOD. PWD10, GARANTIA 24 MESES CONTRA DEFEITOS DE FABRICAÇÃO				
162091	1	PERFURADOR 01.01.108	DRILLERMED	-		28/09/2011	24.590,00
			PARA CIRURGIAS DELICADAS, VK DRILLER MOD. BLM 350, GARANTIA 24 MESES CONTRA DEFEITOS DE FABRICAÇÃO				
162092	1	PERFURADOR 01.01.108	DRILLERMED	-		28/09/2011	24.590,00
			PARA CIRURGIAS DELICADAS, VK DRILLER MOD. BLM 350, GARANTIA 24 MESES CONTRA DEFEITOS DE FABRICAÇÃO				
162093	1	PERFURADOR 01.01.108	DRILLERMED	-		28/09/2011	24.590,00
			PARA CIRURGIAS DELICADAS, VK DRILLER MOD. BLM 350, GARANTIA 24 MESES CONTRA DEFEITOS DE FABRICAÇÃO				
162094	1	PERFURADOR 01.01.108	DRILLERMED	-		28/09/2011	24.590,00
			PARA CIRURGIAS DELICADAS, VK DRILLER MOD. BLM 350, GARANTIA 24 MESES CONTRA DEFEITOS DE FABRICAÇÃO				
162095	1	PERFURADOR 01.01.108	DRILLERMED	-		28/09/2011	24.590,00
			PARA CIRURGIAS DELICADAS, VK DRILLER MOD. BLM 350, GARANTIA 24 MESES CONTRA DEFEITOS DE FABRICAÇÃO				
168064	1	PERFURADOR 01.01.108				26/08/2011	17.836,38
			PNEUMÁTICO.				
168065	1	PERFURADOR 01.01.108				26/08/2011	17.836,38
			PNEUMÁTICO.				
655582	1	PERFURADOR CIRURGICO 02.01.1523				20/07/2018	49.784,38
655583	1	PERFURADOR CIRURGICO 02.01.1523				20/07/2018	49.784,38
655584	1	PERFURADOR CIRURGICO 02.01.1523				20/07/2018	49.784,39
656791	1	PERFURADOR CIRURGICO 02.01.1523				20/07/2018	49.784,38

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
646412	1	PINCA CORTE 02.01.1489	LOSLEY	-		07/04/2016	6.599,00
655557	1	PISTOLA 02.01.276		-		10/08/2018	8.806,00
			INTERMEDIARIO, PWD TR (WIRE PIN/DRILL) + 2 BROCAS HELICOIDAL, C/ BATERIA P/PWDI0/PWD 10TR				
655558	1	PISTOLA 02.01.276		-		10/08/2018	8.806,00
			INTERMEDIARIO, PWD TR (WIRE PIN/DRILL) + 2 BROCAS HELICOIDAL, C/ BATERIA P/PWDI0/PWD 10TR				
655559	1	PISTOLA 02.01.276		-		10/08/2018	8.806,00
			INTERMEDIARIO, PWD TR (WIRE PIN/DRILL) + 2 BROCAS HELICOIDAL, C/ BATERIA P/PWDI0/PWD 10TR				
655560	1	PISTOLA 02.01.276		-		10/08/2018	8.806,00
			INTERMEDIARIO, PWD TR (REAMER PIN/DRILL) + 2 BROCAS HELICOIDAL, JACOBS 8,0 (PWD 1260/7260), C/ BATERIA P/PWDI0/PWD 10TR				
655561	1	PISTOLA 02.01.276		-		10/08/2018	8.806,00
			INTERMEDIARIO, PWD TR (REAME/DRILL) + 2 BROCAS HELICOIDAL, JACOBS 8,00MM (PWD1260/7260), C/ BATERIA P/PWDI0/PWD 10TR				
655569	1	PISTOLA 02.01.276		-		10/08/2018	7.260,00
			INTERMEDIARIO, PWD TR (WIRE PIN/DRILL) + 2 BROCAS HELICOIDAL				
655570	1	PISTOLA 02.01.276		-		10/08/2018	7.260,00
			INTERMEDIARIO, PWD TR (WIRE PIN/DRILL) + 2 BROCAS HELICOIDAL				
646413	1	PISTOLA DE PUNCAO 02.01.1491	MEDPEJ			07/04/2016	599,00
			DE MAMA PM4001.				
222928	1	PLAINA 02.01.309	DEWALT			19/09/2017	598,20
			82 MM.				
293003	1	PLASTIFICADORA 02.01.830				28/12/2022	723,90
			DE DOCUMENTOS				
318247	1	PLASTIFICADORA 02.01.830				14/03/2011	675,00
			OF P280, COMPOSTA DE MÁQUINA E FURADOR OVOIDE				
151533	1	POLTRONA 01.01.899		-		03/09/2010	434,70
			TIPO SOFA ESTOFADO COM PÉS FIXOS ALUMIZADOS, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
151562	1	POLTRONA 01.01.899		-		03/09/2010	434,70
			TIPO SOFA ESTOFADO COM PÉS FIXOS ALUMIZADOS, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
152386	1	POLTRONA 01.01.899	MARTIFLEX			02/09/2010	1.185,51
			TIPO DIRETOR FIXA BASE ELÍPTICA, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
152422	1	POLTRONA 01.01.899	CADFLEX	-		03/09/2010	322,00
			DIRETOR GIRATORIA, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
152423	1	POLTRONA 01.01.899	CADFLEX	-		03/09/2010	322,00
			DIRETOR GIRATORIA, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
152424	1	POLTRONA 01.01.899	CADFLEX	-		03/09/2010	322,00
			DIRETOR GIRATORIA, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
152425	1	POLTRONA 01.01.899	CADFLEX	-		03/09/2010	322,00
			DIRETOR GIRATORIA, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
152426	1	POLTRONA 01.01.899	CADFLEX	-		03/09/2010	322,00
			DIRETOR GIRATORIA, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
152427	1	POLTRONA 01.01.899	CADFLEX	-		03/09/2010	322,00
			DIRETOR GIRATORIA, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
152431	1	POLTRONA 01.01.899	MARTIFLEX			03/09/2010	1.695,00
			PRESIDENCIAL EXTRA ALTA, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
152436	1	POLTRONA 01.01.899	CADFLEX	-		26/12/2010	471,00
			PRESIDENTE GIRATORIA, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
152437	1	POLTRONA 01.01.899	CADFLEX	-		26/12/2010	314,00
			DIRETOR, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
152438	1	POLTRONA 01.01.899	CADFLEX	-		26/12/2010	314,00
			DIRETOR, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
152440	1	POLTRONA 01.01.899	CADFLEX	-		26/12/2010	314,00
			DIRETOR, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
152447	1	POLTRONA 01.01.899	CADFLEX	-		26/12/2010	314,00
			DIRETOR, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
152451	1	POLTRONA 01.01.899	ARTE CLASSE	BEGE		26/12/2010	1.512,00
			RECLINÁVEL PARA OBESO, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
154755	1	POLTRONA 01.01.899	CADFLEX	-		03/09/2010	394,00
			PRESIDENTE COM BRAÇO E BASE PRETA, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
155783	1	POLTRONA 01.01.899	HOSPIMETAL	-		18/03/2011	800,00
			INDIVIDUAL PARA ACOMPANHANTE, (EMPENHADO NATUREZA 449092 DESPESAS ANTERIORES FERENTE EMPENHO CANCELADO Nº 36016/2010)				
211448	1	POLTRONA 01.01.899		-		03/09/2010	434,70
			TIPO SOFA ESTOFADO COM PÉS FIXOS ALUMIZADOS, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
211449	1	POLTRONA 01.01.899		-		03/09/2010	434,70
			TIPO SOFA ESTOFADO COM PÉS FIXOS ALUMIZADOS, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
211450	1	POLTRONA 01.01.899		-		03/09/2010	434,70
			TIPO SOFA ESTOFADO COM PÉS FIXOS ALUMIZADOS, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
211785	1	POLTRONA 01.01.899		-		03/09/2010	434,70
			TIPO SOFA ESTOFADO COM PÉS FIXOS ALUMIZADOS, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
211794	1	POLTRONA 01.01.899		-		03/09/2010	434,70
			TIPO SOFA ESTOFADO COM PÉS FIXOS ALUMIZADOS, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
211841	1	POLTRONA 01.01.899		-		03/09/2010	434,70
			TIPO SOFA ESTOFADO COM PÉS FIXOS ALUMIZADOS, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
211884	1	POLTRONA 01.01.899		-		03/09/2010	434,70
			TIPO SOFA ESTOFADO COM PÉS FIXOS ALUMIZADOS, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
211985	1	POLTRONA 01.01.899		-		03/09/2010	434,70
			TIPO SOFA ESTOFADO COM PÉS FIXOS ALUMIZADOS, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
211986	1	POLTRONA 01.01.899		-		03/09/2010	434,70
			TIPO SOFA ESTOFADO COM PÉS FIXOS ALUMIZADOS, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
212019	1	POLTRONA 01.01.899		-		03/09/2010	434,70
			TIPO SOFA ESTOFADO COM PÉS FIXOS ALUMIZADOS, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
212020	1	POLTRONA 01.01.899		-		03/09/2010	434,70
			TIPO SOFA ESTOFADO COM PÉS FIXOS ALUMIZADOS, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
212021	1	POLTRONA 01.01.899		-		03/09/2010	434,70
			TIPO SOFA ESTOFADO COM PÉS FIXOS ALUMIZADOS, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
212022	1	POLTRONA 01.01.899		-		03/09/2010	434,70
			TIPO SOFA ESTOFADO COM PÉS FIXOS ALUMIZADOS, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
213429	1	POLTRONA 01.01.899		-		03/09/2010	434,70
			TIPO SOFA ESTOFADO COM PÉS FIXOS ALUMIZADOS, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
213472	1	POLTRONA 01.01.899		-		03/09/2010	434,70
			TIPO SOFA ESTOFADO COM PÉS FIXOS ALUMIZADOS, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
213474	1	POLTRONA 01.01.899		-		03/09/2010	434,70
			TIPO SOFA ESTOFADO COM PÉS FIXOS ALUMIZADOS, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
213475	1	POLTRONA 01.01.899		-		03/09/2010	434,70
			TIPO SOFA ESTOFADO COM PÉS FIXOS ALUMIZADOS, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
213484	1	POLTRONA 01.01.899		-		03/09/2010	434,70
			TIPO SOFA ESTOFADO COM PÉS FIXOS ALUMIZADOS, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
213485	1	POLTRONA 01.01.899		-		03/09/2010	434,70
			TIPO SOFA ESTOFADO COM PÉS FIXOS ALUMIZADOS, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
213486	1	POLTRONA 01.01.899		-		03/09/2010	434,70
			TIPO SOFA ESTOFADO COM PÉS FIXOS ALUMIZADOS, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
213488	1	POLTRONA 01.01.899		-		03/09/2010	434,70
			TIPO SOFA ESTOFADO COM PÉS FIXOS ALUMIZADOS, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
213489	1	POLTRONA 01.01.899		-		03/09/2010	434,70
			TIPO SOFA ESTOFADO COM PÉS FIXOS ALUMIZADOS, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM O L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
213498	1	POLTRONA 01.01.899		-		03/09/2010	434,70
			TIPO SOFA ESTOFADO COM PÉS FIXOS ALUMIZADOS, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
213502	1	POLTRONA 01.01.899		-		03/09/2010	434,70
			TIPO SOFA ESTOFADO COM PÉS FIXOS ALUMIZADOS, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
213611	1	POLTRONA 01.01.899		-		03/09/2010	434,70
			TIPO SOFA ESTOFADO COM PÉS FIXOS ALUMIZADOS, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
213613	1	POLTRONA 01.01.899		-		03/09/2010	434,70
			TIPO SOFA ESTOFADO COM PÉS FIXOS ALUMIZADOS, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
213652	1	POLTRONA 01.01.899		-		03/09/2010	434,70
			TIPO SOFA ESTOFADO COM PÉS FIXOS ALUMIZADOS, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
213660	1	POLTRONA 01.01.899		-		03/09/2010	434,70
			TIPO SOFA ESTOFADO COM PÉS FIXOS ALUMIZADOS, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
213684	1	POLTRONA 01.01.899		-		03/09/2010	434,70
			TIPO SOFA ESTOFADO COM PÉS FIXOS ALUMIZADOS, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
213688	1	POLTRONA 01.01.899		-		03/09/2010	434,70
			TIPO SOFA ESTOFADO COM PÉS FIXOS ALUMIZADOS, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
213689	1	POLTRONA 01.01.899		-		03/09/2010	434,70
			TIPO SOFA ESTOFADO COM PÉS FIXOS ALUMIZADOS, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
213742	1	POLTRONA 01.01.899		-		03/09/2010	434,70
			TIPO SOFA ESTOFADO COM PÉS FIXOS ALUMIZADOS, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
213745	1	POLTRONA 01.01.899		-		03/09/2010	434,70
			TIPO SOFA ESTOFADO COM PÉS FIXOS ALUMIZADOS, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
213772	1	POLTRONA 01.01.899		-		03/09/2010	434,70
			TIPO SOFA ESTOFADO COM PÉS FIXOS ALUMIZADOS, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
213773	1	POLTRONA 01.01.899		-		03/09/2010	434,70
			TIPO SOFA ESTOFADO COM PÉS FIXOS ALUMIZADOS, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
230403	1	POLTRONA 01.01.899		-		21/12/2018	1.125,00
			RECLINÁVEL LUXO, C/ MOLAS				
230410	1	POLTRONA 01.01.899		-		21/12/2018	1.125,00
			RECLINÁVEL LUXO, C/ MOLAS				
230418	1	POLTRONA 01.01.899		-		21/12/2018	1.125,00
			RECLINÁVEL LUXO, C/ MOLAS				
230420	1	POLTRONA 01.01.899		-		21/12/2018	1.125,00
			RECLINÁVEL LUXO, C/ MOLAS				
230434	1	POLTRONA 01.01.899		-		21/12/2018	1.125,00
			RECLINÁVEL LUXO, C/ MOLAS				
230436	1	POLTRONA 01.01.899		-		21/12/2018	1.125,00
			RECLINÁVEL LUXO, C/ MOLAS				
230440	1	POLTRONA 01.01.899		-		21/12/2018	1.125,00
			RECLINÁVEL LUXO, C/ MOLAS				
255667	1	POLTRONA 01.01.899	HOSPIMETAL	-		12/04/2021	933,38
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
255670	1	POLTRONA 01.01.899	HOSPIMETAL	-		12/04/2021	933,38
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
255671	1	POLTRONA 01.01.899	HOSPIMETAL	-		12/04/2021	933,38
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
255673	1	POLTRONA 01.01.899	HOSPIMETAL	-		12/04/2021	933,38
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
255675	1	POLTRONA 01.01.899	HOSPIMETAL	-		12/04/2021	933,38
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
255676	1	POLTRONA 01.01.899	HOSPIMETAL	-		12/04/2021	933,38
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
255677	1	POLTRONA 01.01.899	HOSPIMETAL	-		12/04/2021	933,38
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
255678	1	POLTRONA 01.01.899	HOSPIMETAL	-		12/04/2021	933,38
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
255679	1	POLTRONA 01.01.899	HOSPIMETAL	-		12/04/2021	933,38
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
255680	1	POLTRONA 01.01.899	HOSPIMETAL	-		12/04/2021	933,38
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
255681	1	POLTRONA 01.01.899	HOSPIMETAL	-		12/04/2021	933,38
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
255684	1	POLTRONA 01.01.899	HOSPIMETAL	-		12/04/2021	933,38
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
255686	1	POLTRONA 01.01.899	HOSPIMETAL	-		12/04/2021	933,38
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
255688	1	POLTRONA 01.01.899	HOSPIMETAL	-		12/04/2021	933,38
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
255689	1	POLTRONA 01.01.899	HOSPIMETAL	-		12/04/2021	933,38
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
255691	1	POLTRONA 01.01.899	HOSPIMETAL	-		12/04/2021	933,38
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
255695	1	POLTRONA 01.01.899	HOSPIMETAL	-		12/04/2021	933,38
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
255696	1	POLTRONA 01.01.899	HOSPIMETAL	-		12/04/2021	933,38
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
255697	1	POLTRONA 01.01.899	HOSPIMETAL	-		12/04/2021	933,38
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
255698	1	POLTRONA 01.01.899	HOSPIMETAL	-		12/04/2021	933,38
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
255699	1	POLTRONA 01.01.899	HOSPIMETAL	-		12/04/2021	933,38
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
255701	1	POLTRONA 01.01.899	HOSPIMETAL	-		12/04/2021	933,38
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
255702	1	POLTRONA 01.01.899	HOSPIMETAL	-		12/04/2021	933,38
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
255703	1	POLTRONA 01.01.899	HOSPIMETAL	-		12/04/2021	933,38
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
255704	1	POLTRONA 01.01.899	HOSPIMETAL	-		12/04/2021	933,38
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
255705	1	POLTRONA 01.01.899	HOSPIMETAL	-		12/04/2021	933,38
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
264739	1	POLTRONA 01.01.899	METALIC MEDICAL	-		24/06/2021	838,41
			DESCANSO RECLINÁVEL 2 ESTAGIOS				
264740	1	POLTRONA 01.01.899	METALIC MEDICAL	-		24/06/2021	838,41
			DESCANSO RECLINÁVEL 2 ESTAGIOS				
264741	1	POLTRONA 01.01.899	METALIC MEDICAL	-		24/06/2021	838,41
			DESCANSO RECLINÁVEL 2 ESTAGIOS				
278455	1	POLTRONA 01.01.899	HOSPIMETAL	-		18/05/2022	825,66
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
278456	1	POLTRONA 01.01.899	HOSPIMETAL	-		18/05/2022	825,66
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
278457	1	POLTRONA 01.01.899	HOSPIMETAL	-		18/05/2022	825,66
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
278458	1	POLTRONA 01.01.899	HOSPIMETAL	-		18/05/2022	825,66
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
278459	1	POLTRONA 01.01.899	HOSPIMETAL	-		18/05/2022	825,66
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
278460	1	POLTRONA 01.01.899	HOSPIMETAL	-		18/05/2022	825,66
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
278461	1	POLTRONA 01.01.899	HOSPIMETAL	-		18/05/2022	825,66
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
278462	1	POLTRONA 01.01.899	HOSPIMETAL	-		18/05/2022	825,66
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
278463	1	POLTRONA 01.01.899	HOSPIMETAL	-		18/05/2022	825,66
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
278464	1	POLTRONA 01.01.899	HOSPIMETAL	-		18/05/2022	825,66
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
278466	1	POLTRONA 01.01.899	HOSPIMETAL	-		18/05/2022	825,66
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
278467	1	POLTRONA 01.01.899	HOSPIMETAL	-		18/05/2022	825,66
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
278468	1	POLTRONA 01.01.899	HOSPIMETAL	-		18/05/2022	825,66
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
278469	1	POLTRONA 01.01.899	HOSPIMETAL	-		18/05/2022	825,66
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
278470	1	POLTRONA 01.01.899	HOSPIMETAL	-		18/05/2022	825,66
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
278471	1	POLTRONA 01.01.899	HOSPIMETAL	-		18/05/2022	825,66
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
278473	1	POLTRONA 01.01.899	HOSPIMETAL	-		18/05/2022	825,66
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
278475	1	POLTRONA 01.01.899	HOSPIMETAL	-		18/05/2022	825,66
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
278476	1	POLTRONA 01.01.899	HOSPIMETAL	-		18/05/2022	825,66
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
278477	1	POLTRONA 01.01.899	HOSPIMETAL	-		18/05/2022	825,66
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
278478	1	POLTRONA 01.01.899	HOSPIMETAL	-		18/05/2022	825,66
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
278479	1	POLTRONA 01.01.899	HOSPIMETAL	-		18/05/2022	825,66
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
278480	1	POLTRONA 01.01.899	HOSPIMETAL	-		18/05/2022	825,66
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
278482	1	POLTRONA 01.01.899	HOSPIMETAL	-		18/05/2022	825,66
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
278483	1	POLTRONA 01.01.899	HOSPIMETAL	-		18/05/2022	825,66
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
278484	1	POLTRONA 01.01.899	HOSPIMETAL	-		18/05/2022	825,66
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
278485	1	POLTRONA 01.01.899	HOSPIMETAL	-		18/05/2022	825,66
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
278486	1	POLTRONA 01.01.899	HOSPIMETAL	-		18/05/2022	825,66
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
278487	1	POLTRONA 01.01.899	HOSPIMETAL	-		18/05/2022	825,66
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
278488	1	POLTRONA 01.01.899	HOSPIMETAL	-		18/05/2022	825,66
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
278489	1	POLTRONA 01.01.899	HOSPIMETAL	-		18/05/2022	825,66
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
278490	1	POLTRONA 01.01.899	HOSPIMETAL	-		18/05/2022	825,66
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
278491	1	POLTRONA 01.01.899	HOSPIMETAL	-		18/05/2022	825,66
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
278492	1	POLTRONA 01.01.899	HOSPIMETAL	-		18/05/2022	825,66
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
278493	1	POLTRONA 01.01.899	HOSPIMETAL	-		18/05/2022	825,66
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
278494	1	POLTRONA 01.01.899	HOSPIMETAL	-		18/05/2022	825,66
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
293154	1	POLTRONA 01.01.899		-		29/12/2022	968,48
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
293155	1	POLTRONA 01.01.899		-		29/12/2022	968,48
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
293156	1	POLTRONA 01.01.899		-		29/12/2022	968,48
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
293157	1	POLTRONA 01.01.899		-		29/12/2022	968,48
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
293158	1	POLTRONA 01.01.899		-		29/12/2022	968,48
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
293159	1	POLTRONA 01.01.899		-		29/12/2022	968,48
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
293160	1	POLTRONA 01.01.899		-		29/12/2022	968,48
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
293161	1	POLTRONA 01.01.899		-		29/12/2022	968,48
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
293162	1	POLTRONA 01.01.899		-		29/12/2022	968,48
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
293163	1	POLTRONA 01.01.899		-		29/12/2022	968,48
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
293164	1	POLTRONA 01.01.899		-		29/12/2022	968,48
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
293165	1	POLTRONA 01.01.899		-		29/12/2022	968,48
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
293166	1	POLTRONA 01.01.899		-		29/12/2022	968,48
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
293167	1	POLTRONA 01.01.899		-		29/12/2022	968,48
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
293168	1	POLTRONA 01.01.899		-		29/12/2022	968,48
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
293169	1	POLTRONA 01.01.899		-		29/12/2022	968,48
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
293170	1	POLTRONA 01.01.899		-		29/12/2022	968,48
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
293172	1	POLTRONA 01.01.899		-		29/12/2022	968,48
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
293173	1	POLTRONA 01.01.899		-		29/12/2022	968,48
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
293174	1	POLTRONA 01.01.899		-		29/12/2022	968,48
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
293176	1	POLTRONA 01.01.899		-		29/12/2022	968,48
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
293177	1	POLTRONA 01.01.899		-		29/12/2022	968,48
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
293179	1	POLTRONA 01.01.899		-		29/12/2022	968,48
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
293180	1	POLTRONA 01.01.899		-		29/12/2022	968,48
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
293181	1	POLTRONA 01.01.899		-		29/12/2022	968,48
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
293182	1	POLTRONA 01.01.899		-		29/12/2022	968,48
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
293183	1	POLTRONA 01.01.899		-		29/12/2022	968,48
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
293184	1	POLTRONA 01.01.899		-		29/12/2022	968,48
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
293185	1	POLTRONA 01.01.899		-		29/12/2022	968,48
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
293187	1	POLTRONA 01.01.899		-		29/12/2022	968,48
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
293188	1	POLTRONA 01.01.899		-		29/12/2022	968,48
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
293189	1	POLTRONA 01.01.899		-		29/12/2022	968,48
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
293190	1	POLTRONA 01.01.899		-		29/12/2022	968,48
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
293191	1	POLTRONA 01.01.899		-		29/12/2022	968,48
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
293192	1	POLTRONA 01.01.899		-		29/12/2022	968,48
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
293193	1	POLTRONA 01.01.899		-		29/12/2022	968,48
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
293194	1	POLTRONA 01.01.899		-		29/12/2022	968,48
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
293195	1	POLTRONA 01.01.899		-		29/12/2022	968,48
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
293196	1	POLTRONA 01.01.899		-		29/12/2022	968,48
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
293197	1	POLTRONA 01.01.899		-		29/12/2022	968,48
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
293198	1	POLTRONA 01.01.899		-		29/12/2022	968,48
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
293199	1	POLTRONA 01.01.899		-		29/12/2022	968,48
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
293200	1	POLTRONA 01.01.899		-		29/12/2022	968,48
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
293201	1	POLTRONA 01.01.899		-		29/12/2022	968,48
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
293202	1	POLTRONA 01.01.899		-		29/12/2022	968,48
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
293203	1	POLTRONA 01.01.899		-		29/12/2022	968,48
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
293204	1	POLTRONA 01.01.899		-		29/12/2022	968,48
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
293205	1	POLTRONA 01.01.899		-		29/12/2022	968,48
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
293206	1	POLTRONA 01.01.899		-		29/12/2022	968,48
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
293207	1	POLTRONA 01.01.899		-		29/12/2022	968,48
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
293208	1	POLTRONA 01.01.899		-		29/12/2022	968,48
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
293209	1	POLTRONA 01.01.899		-		29/12/2022	968,48
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
293210	1	POLTRONA 01.01.899		-		29/12/2022	968,48
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
293211	1	POLTRONA 01.01.899		-		29/12/2022	968,48
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
293212	1	POLTRONA 01.01.899		-		29/12/2022	968,48
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
293213	1	POLTRONA 01.01.899		-		29/12/2022	968,48
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
293214	1	POLTRONA 01.01.899		-		29/12/2022	968,48
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
293216	1	POLTRONA 01.01.899		-		29/12/2022	968,48
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
293218	1	POLTRONA 01.01.899		-		29/12/2022	968,48
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
293219	1	POLTRONA 01.01.899		-		29/12/2022	968,48
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
293220	1	POLTRONA 01.01.899		-		29/12/2022	968,48
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
293221	1	POLTRONA 01.01.899		-		29/12/2022	968,48
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
293222	1	POLTRONA 01.01.899		-		29/12/2022	968,48
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
293223	1	POLTRONA 01.01.899		-		29/12/2022	968,48
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
293224	1	POLTRONA 01.01.899		-		29/12/2022	968,48
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
293225	1	POLTRONA 01.01.899		-		29/12/2022	968,48
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
293227	1	POLTRONA 01.01.899		-		29/12/2022	968,48
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
293228	1	POLTRONA 01.01.899		-		29/12/2022	968,48
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
293229	1	POLTRONA 01.01.899		-		29/12/2022	968,48
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
293230	1	POLTRONA 01.01.899		-		29/12/2022	968,48
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
293231	1	POLTRONA 01.01.899		-		29/12/2022	968,48
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM O L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
293232	1	POLTRONA 01.01.899		-		29/12/2022	968,48
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
293233	1	POLTRONA 01.01.899		-		29/12/2022	968,48
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
293235	1	POLTRONA 01.01.899		-		29/12/2022	968,48
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
293236	1	POLTRONA 01.01.899		-		29/12/2022	968,48
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
293237	1	POLTRONA 01.01.899		-		29/12/2022	968,48
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
293238	1	POLTRONA 01.01.899		-		29/12/2022	968,48
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
293239	1	POLTRONA 01.01.899		-		29/12/2022	968,48
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
293240	1	POLTRONA 01.01.899		-		29/12/2022	968,48
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
293241	1	POLTRONA 01.01.899		-		29/12/2022	968,48
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
315506	1	POLTRONA 01.01.899	PRIMAX	-		05/04/2024	786,90
			1 LUGAR				
315507	1	POLTRONA 01.01.899	PRIMAX	-		05/04/2024	786,90
			1 LUGAR				
315508	1	POLTRONA 01.01.899	PRIMAX	-		05/04/2024	786,90
			1 LUGAR				
315509	1	POLTRONA 01.01.899	PRIMAX	-		05/04/2024	786,90
			1 LUGAR				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
315510	1	POLTRONA 01.01.899	PRIMAX	-		05/04/2024	786,90
			1 LUGAR				
315511	1	POLTRONA 01.01.899	PRIMAX	-		05/04/2024	786,90
			1 LUGAR				
315512	1	POLTRONA 01.01.899	PRIMAX	-		05/04/2024	786,90
			1 LUGAR				
315513	1	POLTRONA 01.01.899	PRIMAX	-		05/04/2024	786,90
			1 LUGAR				
315514	1	POLTRONA 01.01.899	PRIMAX	-		05/04/2024	786,90
			1 LUGAR				
315515	1	POLTRONA 01.01.899	PRIMAX	-		05/04/2024	786,90
			1 LUGAR				
315516	1	POLTRONA 01.01.899	PRIMAX	-		05/04/2024	786,90
			1 LUGAR				
315517	1	POLTRONA 01.01.899	PRIMAX	-		05/04/2024	786,90
			1 LUGAR				
315518	1	POLTRONA 01.01.899	PRIMAX	-		05/04/2024	786,90
			1 LUGAR				
315519	1	POLTRONA 01.01.899	PRIMAX	-		05/04/2024	786,90
			1 LUGAR				
315520	1	POLTRONA 01.01.899	PRIMAX	-		05/04/2024	786,90
			1 LUGAR				
315521	1	POLTRONA 01.01.899	PRIMAX	-		05/04/2024	786,90
			1 LUGAR				
315522	1	POLTRONA 01.01.899	PRIMAX	-		05/04/2024	786,90
			1 LUGAR				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
315523	1	POLTRONA 01.01.899	PRIMAX	-		05/04/2024	786,90
			1 LUGAR				
315524	1	POLTRONA 01.01.899	PRIMAX	-		05/04/2024	786,90
			1 LUGAR				
315525	1	POLTRONA 01.01.899	PRIMAX	-		05/04/2024	786,90
			1 LUGAR				
315526	1	POLTRONA 01.01.899	PRIMAX	-		05/04/2024	786,90
			1 LUGAR				
315527	1	POLTRONA 01.01.899	PRIMAX	-		05/04/2024	786,90
			1 LUGAR				
315528	1	POLTRONA 01.01.899	PRIMAX	-		05/04/2024	786,90
			1 LUGAR				
315529	1	POLTRONA 01.01.899	PRIMAX	-		05/04/2024	786,90
			1 LUGAR				
318244	1	POLTRONA 01.01.899	CADFLEX	-		26/12/2010	314,00
			DIRETOR, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
318263	1	POLTRONA 01.01.899		-		03/09/2010	434,70
			TIPO SOFA ESTOFADO COM PÉS FIXOS ALUMIZADOS, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
318268	1	POLTRONA 01.01.899		-		03/09/2010	434,70
			TIPO SOFA ESTOFADO COM PÉS FIXOS ALUMIZADOS, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
318272	1	POLTRONA 01.01.899		BEGE		03/09/2010	434,70
			DE QUARTO, REVESTIDA EM SIMILI COURO, ANC ESTOFADOS, MODELO ESPECIAL, BRAÇOS REDONDOS, 15 MESES DE GARANTIA				
319145	1	POLTRONA 01.01.899		-		03/09/2010	434,70
			TIPO SOFA ESTOFADO COM PÉS FIXOS ALUMIZADOS, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
319349	1	POLTRONA 01.01.899	HOSPIMETAL	-		18/03/2011	800,00
			INDIVIDUAL PARA ACOMPANHANTE, (EMPENHADO NATUREZA 449092 DESPESAS ANTERIORES FERENTE EMPENHO CANCELADO Nº 36016/2010)				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
319351	1	POLTRONA 01.01.899	HOSPIMETAL	-		18/03/2011	800,00
			INDIVIDUAL PARA ACOMPANHANTE, (EMPENHADO NATUREZA 449092 DESpesas ANTERIORES FERENTE EMPENHO CANCELADO Nº 36016/2010)				
319357	1	POLTRONA 01.01.899		-		03/09/2010	434,70
			TIPO SOFA ESTOFADO COM PÉS FIXOS ALUMIZADOS, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
319364	1	POLTRONA 01.01.899		-		24/04/2014	700,00
			HOSPITALAR RECLINÁVEL PIST. VERTICAL				
319367	1	POLTRONA 01.01.899		-		03/09/2010	434,70
			TIPO SOFA ESTOFADO COM PÉS FIXOS ALUMIZADOS, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
319375	1	POLTRONA 01.01.899		-		24/04/2014	700,00
			HOSPITALAR RECLINÁVEL PIST. VERTICAL				
319382	1	POLTRONA 01.01.899		-		24/04/2014	700,00
			HOSPITALAR RECLINÁVEL PIST. VERTICAL				
319608	1	POLTRONA 01.01.899		-		03/09/2010	434,70
			TIPO SOFA ESTOFADO COM PÉS FIXOS ALUMIZADOS, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
319613	1	POLTRONA 01.01.899		-		03/09/2010	434,70
			TIPO SOFA ESTOFADO COM PÉS FIXOS ALUMIZADOS, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
319622	1	POLTRONA 01.01.899	HOSPIMETAL	-		18/03/2011	800,00
			INDIVIDUAL PARA ACOMPANHANTE, (EMPENHADO NATUREZA 449092 DESpesas ANTERIORES FERENTE EMPENHO CANCELADO Nº 36016/2010)				
319640	1	POLTRONA 01.01.899		-		03/09/2010	434,70
			TIPO SOFA ESTOFADO COM PÉS FIXOS ALUMIZADOS, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
319645	1	POLTRONA 01.01.899		-		03/09/2010	434,70
			TIPO SOFA ESTOFADO COM PÉS FIXOS ALUMIZADOS, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
319674	1	POLTRONA 01.01.899		-		21/12/2018	1.125,00
			RECLINÁVEL LUXO, C/ MOLAS				
319681	1	POLTRONA 01.01.899	CADFLEX	-		26/12/2010	314,00
			DIRETOR, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM O L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série	Modelo	Observação	Tamanho			
319872	1	POLTRONA 01.01.899		-		24/04/2014	700,00
			HOSPITALAR RECLINÁVEL PIST. VERTICAL				
319938	1	POLTRONA 01.01.899	HOSPIMETAL	-		18/03/2011	800,00
			INDIVIDUAL PARA ACOMPANHANTE, (EMPENHADO NATUREZA 449092 DESPESAS ANTERIORES FERENTE EMPENHO CANCELADO Nº 36016/2010)				
319951	1	POLTRONA 01.01.899		-		03/09/2010	434,70
			TIPO SOFA ESTOFADO COM PÉS FIXOS ALUMIZADOS, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
319964	1	POLTRONA 01.01.899		-		24/04/2014	700,00
			HOSPITALAR RECLINÁVEL PIST. VERTICAL				
319969	1	POLTRONA 01.01.899		-		24/04/2014	700,00
			HOSPITALAR RECLINÁVEL PIST. VERTICAL				
319977	1	POLTRONA 01.01.899		-		24/04/2014	700,00
			HOSPITALAR RECLINÁVEL PIST. VERTICAL				
319984	1	POLTRONA 01.01.899		-		24/04/2014	700,00
			HOSPITALAR RECLINÁVEL PIST. VERTICAL				
320004	1	POLTRONA 01.01.899	HOSPIMETAL	-		18/03/2011	800,00
			INDIVIDUAL PARA ACOMPANHANTE, (EMPENHADO NATUREZA 449092 DESPESAS ANTERIORES FERENTE EMPENHO CANCELADO Nº 36016/2010)				
320020	1	POLTRONA 01.01.899	HOSPIMETAL	-		18/03/2011	800,00
			INDIVIDUAL PARA ACOMPANHANTE, (EMPENHADO NATUREZA 449092 DESPESAS ANTERIORES FERENTE EMPENHO CANCELADO Nº 36016/2010)				
320030	1	POLTRONA 01.01.899	CADFLEX	-		26/12/2010	314,00
			DIRETOR, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
320086	1	POLTRONA 01.01.899	ARTE CLASSE	BEGE		26/12/2010	1.512,00
			RECLINÁVEL PARA OBESO, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
320171	1	POLTRONA 01.01.899		-		03/09/2010	434,70
			TIPO SOFA ESTOFADO COM PÉS FIXOS ALUMIZADOS, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
320256	1	POLTRONA 01.01.899		-		03/09/2010	434,70
			TIPO SOFA ESTOFADO COM PÉS FIXOS ALUMIZADOS, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
320261	1	POLTRONA 01.01.899		-		03/09/2010	434,70
			TIPO SOFA ESTOFADO COM PÉS FIXOS ALUMIZADOS, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
320292	1	POLTRONA 01.01.899		-		03/09/2010	434,70
			TIPO SOFA ESTOFADO COM PÉS FIXOS ALUMIZADOS, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
320302	1	POLTRONA 01.01.899		-		03/09/2010	434,70
			TIPO SOFA ESTOFADO COM PÉS FIXOS ALUMIZADOS, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
320333	1	POLTRONA 01.01.899		-		03/09/2010	434,70
			TIPO SOFA ESTOFADO COM PÉS FIXOS ALUMIZADOS, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
320349	1	POLTRONA 01.01.899		-		03/09/2010	434,70
			TIPO SOFA ESTOFADO COM PÉS FIXOS ALUMIZADOS, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 15 MESES				
324601	1	POLTRONA 01.01.899		-		06/08/2024	1.600,00
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
324602	1	POLTRONA 01.01.899		-		06/08/2024	1.600,00
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
324603	1	POLTRONA 01.01.899		-		06/08/2024	1.600,00
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
324604	1	POLTRONA 01.01.899		-		06/08/2024	1.600,00
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
324605	1	POLTRONA 01.01.899		-		06/08/2024	1.600,00
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
324606	1	POLTRONA 01.01.899		-		06/08/2024	1.600,00
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
324607	1	POLTRONA 01.01.899		-		06/08/2024	1.600,00
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
324608	1	POLTRONA 01.01.899		-		06/08/2024	1.600,00
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
324609	1	POLTRONA 01.01.899		-		06/08/2024	1.600,00
			RECLINAVEL LUXO C/ MOLAS				
345611	1	POLTRONA 01.01.899	ARTE CLASSE	BEGE		26/12/2010	1.512,00
			RECLINÁVEL PARA OBESO, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
283321	1	POLTRONA HOSPITALAR 01.01.1304	ARTMED	-		05/07/2022	965,49
			RECLINAVEL LUXO COM 01 PISTAO A GAS, COM CAPACIDADE DE 150KG				
283322	1	POLTRONA HOSPITALAR 01.01.1304	ARTMED	-		05/07/2022	965,49
			RECLINAVEL LUXO COM 01 PISTAO A GAS, COM CAPACIDADE DE 150KG				
283324	1	POLTRONA HOSPITALAR 01.01.1304	ARTMED	-		05/07/2022	965,49
			RECLINAVEL LUXO COM 01 PISTAO A GAS, COM CAPACIDADE DE 150KG				
283325	1	POLTRONA HOSPITALAR 01.01.1304	ARTMED	-		05/07/2022	965,49
			RECLINAVEL LUXO COM 01 PISTAO A GAS, COM CAPACIDADE DE 150KG				
283326	1	POLTRONA HOSPITALAR 01.01.1304	ARTMED	-		05/07/2022	965,49
			RECLINAVEL LUXO COM 01 PISTAO A GAS, COM CAPACIDADE DE 150KG				
283327	1	POLTRONA HOSPITALAR 01.01.1304	ARTMED	-		05/07/2022	965,49
			RECLINAVEL LUXO COM 01 PISTAO A GAS, COM CAPACIDADE DE 150KG				
283328	1	POLTRONA HOSPITALAR 01.01.1304	ARTMED	-		05/07/2022	965,49
			RECLINAVEL LUXO COM 01 PISTAO A GAS, COM CAPACIDADE DE 150KG				
283329	1	POLTRONA HOSPITALAR 01.01.1304	ARTMED	-		05/07/2022	965,49
			RECLINAVEL LUXO COM 01 PISTAO A GAS, COM CAPACIDADE DE 150KG				
283331	1	POLTRONA HOSPITALAR 01.01.1304	ARTMED	-		05/07/2022	965,49
			RECLINAVEL LUXO COM 01 PISTAO A GAS, COM CAPACIDADE DE 150KG				
283332	1	POLTRONA HOSPITALAR 01.01.1304	ARTMED	-		05/07/2022	965,49
			RECLINAVEL LUXO COM 01 PISTAO A GAS, COM CAPACIDADE DE 150KG				
283335	1	POLTRONA HOSPITALAR 01.01.1304	ARTMED	-		05/07/2022	965,49
			RECLINAVEL LUXO COM 01 PISTAO A GAS, COM CAPACIDADE DE 150KG				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
283337	1	POLTRONA HOSPITALAR 01.01.1304	ARTMED	-		05/07/2022	965,49
			RECLINAVEL LUXO COM 01 PISTAO A GAS, COM CAPACIDADE DE 150KG				
283339	1	POLTRONA HOSPITALAR 01.01.1304	ARTMED	-		05/07/2022	965,49
			RECLINAVEL LUXO COM 01 PISTAO A GAS, COM CAPACIDADE DE 150KG				
283341	1	POLTRONA HOSPITALAR 01.01.1304	ARTMED	-		05/07/2022	965,49
			RECLINAVEL LUXO COM 01 PISTAO A GAS, COM CAPACIDADE DE 150KG				
283343	1	POLTRONA HOSPITALAR 01.01.1304	ARTMED	-		05/07/2022	965,49
			RECLINAVEL LUXO COM 01 PISTAO A GAS, COM CAPACIDADE DE 150KG				
283344	1	POLTRONA HOSPITALAR 01.01.1304	ARTMED	-		05/07/2022	965,49
			RECLINAVEL LUXO COM 01 PISTAO A GAS, COM CAPACIDADE DE 150KG				
283345	1	POLTRONA HOSPITALAR 01.01.1304	ARTMED	-		05/07/2022	965,49
			RECLINAVEL LUXO COM 01 PISTAO A GAS, COM CAPACIDADE DE 150KG				
283346	1	POLTRONA HOSPITALAR 01.01.1304	ARTMED	-		05/07/2022	965,49
			RECLINAVEL LUXO COM 01 PISTAO A GAS, COM CAPACIDADE DE 150KG				
283348	1	POLTRONA HOSPITALAR 01.01.1304	ARTMED	-		05/07/2022	965,49
			RECLINAVEL LUXO COM 01 PISTAO A GAS, COM CAPACIDADE DE 150KG				
283351	1	POLTRONA HOSPITALAR 01.01.1304	ARTMED	-		05/07/2022	965,49
			RECLINAVEL LUXO COM 01 PISTAO A GAS, COM CAPACIDADE DE 150KG				
283352	1	POLTRONA HOSPITALAR 01.01.1304	ARTMED	-		05/07/2022	965,49
			RECLINAVEL LUXO COM 01 PISTAO A GAS, COM CAPACIDADE DE 150KG				
283354	1	POLTRONA HOSPITALAR 01.01.1304	ARTMED	-		05/07/2022	965,49
			RECLINAVEL LUXO COM 01 PISTAO A GAS, COM CAPACIDADE DE 150KG				
283355	1	POLTRONA HOSPITALAR 01.01.1304	ARTMED	-		05/07/2022	965,49
			RECLINAVEL LUXO COM 01 PISTAO A GAS, COM CAPACIDADE DE 150KG				
284007	1	POLTRONA HOSPITALAR 01.01.1304	ARTMED	-		05/07/2022	942,29
			COM CAPACIDADE DE 150KG				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
284009	1	POLTRONA HOSPITALAR 01.01.1304	ARTMED	-		05/07/2022	942,29
			COM CAPACIDADE DE 150KG				
284012	1	POLTRONA HOSPITALAR 01.01.1304	ARTMED	-		05/07/2022	942,29
			COM CAPACIDADE DE 150KG				
284023	1	POLTRONA HOSPITALAR 01.01.1304	ARTMED	-		05/07/2022	942,29
			COM CAPACIDADE DE 150KG				
284028	1	POLTRONA HOSPITALAR 01.01.1304	ARTMED	-		05/07/2022	942,29
			COM CAPACIDADE DE 150KG				
284030	1	POLTRONA HOSPITALAR 01.01.1304	ARTMED	-		05/07/2022	942,29
			COM CAPACIDADE DE 150KG				
284032	1	POLTRONA HOSPITALAR 01.01.1304	ARTMED	-		05/07/2022	942,29
			COM CAPACIDADE DE 150KG				
284035	1	POLTRONA HOSPITALAR 01.01.1304	ARTMED	-		05/07/2022	942,29
			COM CAPACIDADE DE 150KG				
284036	1	POLTRONA HOSPITALAR 01.01.1304	ARTMED	-		05/07/2022	942,29
			COM CAPACIDADE DE 150KG				
284037	1	POLTRONA HOSPITALAR 01.01.1304	ARTMED	-		05/07/2022	942,29
			COM CAPACIDADE DE 150KG				
284049	1	POLTRONA HOSPITALAR 01.01.1304	ARTMED	-		05/07/2022	965,49
			RECLINAVEL LUXO COM 01 PISTAO A GAS, COM CAPACIDADE DE 150KG				
284057	1	POLTRONA HOSPITALAR 01.01.1304	ARTMED	-		05/07/2022	965,49
			RECLINAVEL LUXO COM 01 PISTAO A GAS, COM CAPACIDADE DE 150KG				
284058	1	POLTRONA HOSPITALAR 01.01.1304	ARTMED	-		05/07/2022	965,49
			RECLINAVEL LUXO COM 01 PISTAO A GAS, COM CAPACIDADE DE 150KG				
284067	1	POLTRONA HOSPITALAR 01.01.1304	ARTMED	-		05/07/2022	965,49
			RECLINAVEL LUXO COM 01 PISTAO A GAS, COM CAPACIDADE DE 150KG				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
284070	1	POLTRONA HOSPITALAR 01.01.1304	ARTMED	-		05/07/2022	965,49
			RECLINAVEL LUXO COM 01 PISTAO A GAS, COM CAPACIDADE DE 150KG				
284071	1	POLTRONA HOSPITALAR 01.01.1304	ARTMED	-		05/07/2022	965,49
			RECLINAVEL LUXO COM 01 PISTAO A GAS, COM CAPACIDADE DE 150KG				
284079	1	POLTRONA HOSPITALAR 01.01.1304	ARTMED	-		05/07/2022	965,49
			RECLINAVEL LUXO COM 01 PISTAO A GAS, COM CAPACIDADE DE 150KG				
284080	1	POLTRONA HOSPITALAR 01.01.1304	ARTMED	-		05/07/2022	965,49
			RECLINAVEL LUXO COM 01 PISTAO A GAS, COM CAPACIDADE DE 150KG				
284081	1	POLTRONA HOSPITALAR 01.01.1304	ARTMED	-		05/07/2022	965,49
			RECLINAVEL LUXO COM 01 PISTAO A GAS, COM CAPACIDADE DE 150KG				
284082	1	POLTRONA HOSPITALAR 01.01.1304	ARTMED	-		05/07/2022	965,49
			RECLINAVEL LUXO COM 01 PISTAO A GAS, COM CAPACIDADE DE 150KG				
284083	1	POLTRONA HOSPITALAR 01.01.1304	ARTMED	-		05/07/2022	965,49
			RECLINAVEL LUXO COM 01 PISTAO A GAS, COM CAPACIDADE DE 150KG				
284085	1	POLTRONA HOSPITALAR 01.01.1304	ARTMED	-		05/07/2022	965,49
			RECLINAVEL LUXO COM 01 PISTAO A GAS, COM CAPACIDADE DE 150KG				
284093	1	POLTRONA HOSPITALAR 01.01.1304	ARTMED	-		05/07/2022	965,49
			RECLINAVEL LUXO COM 01 PISTAO A GAS, COM CAPACIDADE DE 150KG				
284097	1	POLTRONA HOSPITALAR 01.01.1304	ARTMED	-		05/07/2022	965,49
			RECLINAVEL LUXO COM 01 PISTAO A GAS, COM CAPACIDADE DE 150KG				
284098	1	POLTRONA HOSPITALAR 01.01.1304	ARTMED	-		05/07/2022	965,49
			RECLINAVEL LUXO COM 01 PISTAO A GAS, COM CAPACIDADE DE 150KG				
284104	1	POLTRONA HOSPITALAR 01.01.1304	ARTMED	-		05/07/2022	965,49
			RECLINAVEL LUXO COM 01 PISTAO A GAS, COM CAPACIDADE DE 150KG				
284107	1	POLTRONA HOSPITALAR 01.01.1304	ARTMED	-		05/07/2022	965,49
			RECLINAVEL LUXO COM 01 PISTAO A GAS, COM CAPACIDADE DE 150KG				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
284108	1	POLTRONA HOSPITALAR 01.01.1304	ARTMED	-		05/07/2022	965,49
			RECLINAVEL LUXO COM 01 PISTAO A GAS, COM CAPACIDADE DE 150KG				
284110	1	POLTRONA HOSPITALAR 01.01.1304	ARTMED	-		05/07/2022	965,49
			RECLINAVEL LUXO COM 01 PISTAO A GAS, COM CAPACIDADE DE 150KG				
284113	1	POLTRONA HOSPITALAR 01.01.1304	ARTMED	-		05/07/2022	965,49
			RECLINAVEL LUXO COM 01 PISTAO A GAS, COM CAPACIDADE DE 150KG				
284114	1	POLTRONA HOSPITALAR 01.01.1304	ARTMED	-		05/07/2022	965,49
			RECLINAVEL LUXO COM 01 PISTAO A GAS, COM CAPACIDADE DE 150KG				
284115	1	POLTRONA HOSPITALAR 01.01.1304	ARTMED	-		05/07/2022	965,49
			RECLINAVEL LUXO COM 01 PISTAO A GAS, COM CAPACIDADE DE 150KG				
284120	1	POLTRONA HOSPITALAR 01.01.1304	ARTMED	-		05/07/2022	965,49
			RECLINAVEL LUXO COM 01 PISTAO A GAS, COM CAPACIDADE DE 150KG				
285918	1	POLTRONA HOSPITALAR 01.01.1304		-		12/09/2022	687,05
			P/ ACOMPANHANTE				
151301	1	POLTRONA UNIVERSITÁRIA 01.01.1201	CADFLEX	PRETA		03/09/2010	379,00
			TIPO DIRETOR, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151302	1	POLTRONA UNIVERSITÁRIA 01.01.1201	CADFLEX	PRETA		03/09/2010	379,00
			TIPO DIRETOR, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151303	1	POLTRONA UNIVERSITÁRIA 01.01.1201	CADFLEX	PRETA		03/09/2010	379,00
			TIPO DIRETOR, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151304	1	POLTRONA UNIVERSITÁRIA 01.01.1201	CADFLEX	PRETA		03/09/2010	379,00
			TIPO DIRETOR, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151305	1	POLTRONA UNIVERSITÁRIA 01.01.1201	CADFLEX	PRETA		03/09/2010	379,00
			TIPO DIRETOR, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151306	1	POLTRONA UNIVERSITÁRIA 01.01.1201	CADFLEX	PRETA		03/09/2010	379,00
			TIPO DIRETOR, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
151307	1	POLTRONA UNIVERSITÁRIA 01.01.1201	CADFLEX	PRETA		03/09/2010	379,00
			TIPO DIRETOR, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151308	1	POLTRONA UNIVERSITÁRIA 01.01.1201	CADFLEX	PRETA		03/09/2010	379,00
			TIPO DIRETOR, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151309	1	POLTRONA UNIVERSITÁRIA 01.01.1201	CADFLEX	PRETA		03/09/2010	379,00
			TIPO DIRETOR, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151310	1	POLTRONA UNIVERSITÁRIA 01.01.1201	CADFLEX	PRETA		03/09/2010	379,00
			TIPO DIRETOR, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151312	1	POLTRONA UNIVERSITÁRIA 01.01.1201	CADFLEX	PRETA		03/09/2010	379,00
			TIPO DIRETOR, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151313	1	POLTRONA UNIVERSITÁRIA 01.01.1201	CADFLEX	PRETA		03/09/2010	379,00
			TIPO DIRETOR, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151314	1	POLTRONA UNIVERSITÁRIA 01.01.1201	CADFLEX	PRETA		03/09/2010	379,00
			TIPO DIRETOR, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151315	1	POLTRONA UNIVERSITÁRIA 01.01.1201	CADFLEX	PRETA		03/09/2010	379,00
			TIPO DIRETOR, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151316	1	POLTRONA UNIVERSITÁRIA 01.01.1201	CADFLEX	PRETA		03/09/2010	379,00
			TIPO DIRETOR, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151317	1	POLTRONA UNIVERSITÁRIA 01.01.1201	CADFLEX	PRETA		03/09/2010	379,00
			TIPO DIRETOR, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151318	1	POLTRONA UNIVERSITÁRIA 01.01.1201	CADFLEX	PRETA		03/09/2010	379,00
			TIPO DIRETOR, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151319	1	POLTRONA UNIVERSITÁRIA 01.01.1201	CADFLEX	PRETA		03/09/2010	379,00
			TIPO DIRETOR, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151320	1	POLTRONA UNIVERSITÁRIA 01.01.1201	CADFLEX	PRETA		03/09/2010	379,00
			TIPO DIRETOR, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r	
	Nro Série		Modelo	Tamanho				
			Observação					
151321	1	POLTRONA UNIVERSITÁRIA 01.01.1201	CADFLEX	PRETA		03/09/2010	379,00	
			TIPO DIRETOR, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA					
151322	1	POLTRONA UNIVERSITÁRIA 01.01.1201	CADFLEX	PRETA		03/09/2010	379,00	
			TIPO DIRETOR, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA					
151323	1	POLTRONA UNIVERSITÁRIA 01.01.1201	CADFLEX	PRETA		03/09/2010	379,00	
			TIPO DIRETOR, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA					
151326	1	POLTRONA UNIVERSITÁRIA 01.01.1201	CADFLEX	PRETA		03/09/2010	379,00	
			TIPO DIRETOR, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA					
151327	1	POLTRONA UNIVERSITÁRIA 01.01.1201	CADFLEX	PRETA		03/09/2010	379,00	
			TIPO DIRETOR, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA					
151328	1	POLTRONA UNIVERSITÁRIA 01.01.1201	CADFLEX	PRETA		03/09/2010	379,00	
			TIPO DIRETOR, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA					
151329	1	POLTRONA UNIVERSITÁRIA 01.01.1201	CADFLEX	PRETA		03/09/2010	379,00	
			TIPO DIRETOR, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA					
151330	1	POLTRONA UNIVERSITÁRIA 01.01.1201	CADFLEX	PRETA		03/09/2010	379,00	
			TIPO DIRETOR, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA					
151331	1	POLTRONA UNIVERSITÁRIA 01.01.1201	CADFLEX	PRETA		03/09/2010	379,00	
			TIPO DIRETOR, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA					
151332	1	POLTRONA UNIVERSITÁRIA 01.01.1201	CADFLEX	PRETA		03/09/2010	379,00	
			TIPO DIRETOR, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA					
151333	1	POLTRONA UNIVERSITÁRIA 01.01.1201	CADFLEX	PRETA		03/09/2010	379,00	
			TIPO DIRETOR, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA					
151334	1	POLTRONA UNIVERSITÁRIA 01.01.1201	CADFLEX	PRETA		03/09/2010	379,00	
			TIPO DIRETOR, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA					
151335	1	POLTRONA UNIVERSITÁRIA 01.01.1201	CADFLEX	PRETA		03/09/2010	379,00	
			TIPO DIRETOR, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA					

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
151336	1	POLTRONA UNIVERSITÁRIA 01.01.1201	CADFLEX	PRETA		03/09/2010	379,00
			TIPO DIRETOR, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151337	1	POLTRONA UNIVERSITÁRIA 01.01.1201	CADFLEX	PRETA		03/09/2010	379,00
			TIPO DIRETOR, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151338	1	POLTRONA UNIVERSITÁRIA 01.01.1201	CADFLEX	PRETA		03/09/2010	379,00
			TIPO DIRETOR, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151339	1	POLTRONA UNIVERSITÁRIA 01.01.1201	CADFLEX	PALHA		03/09/2010	379,00
			TIPO DIRETOR, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
151340	1	POLTRONA UNIVERSITÁRIA 01.01.1201	CADFLEX	PRETA		03/09/2010	379,00
			TIPO DIRETOR, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
211327	1	POLTRONA UNIVERSITÁRIA 01.01.1201	CADFLEX	PRETA		03/09/2010	379,00
			TIPO DIRETOR, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
211426	1	POLTRONA UNIVERSITÁRIA 01.01.1201	CADFLEX	PRETA		03/09/2010	379,00
			TIPO DIRETOR, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
320079	1	POLTRONA UNIVERSITÁRIA 01.01.1201	CADFLEX	PRETA		03/09/2010	379,00
			TIPO DIRETOR, MODELO ESPECIAL, 15 MESES DE GARANTIA				
162288	1	PORTA 01.01.177		-		19/10/2011	128,00
			GUARDA CHUVA INOX				
162289	1	PORTA 01.01.177		-		19/10/2011	128,00
			GUARDA CHUVA INOX				
162290	1	PORTA 01.01.177		-		19/10/2011	128,00
			GUARDA CHUVA INOX				
162291	1	PORTA 01.01.177		-		19/10/2011	128,00
			GUARDA CHUVA INOX				
260784	1	PORTA AVENTAL DE CHUMBO 02.01.1575	KONEX	-		23/09/2020	562,07
			TIPO CABIDE P/ 05 AVENTAIS, RVPAC5				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
260785	1	PORTA AVENTAL DE CHUMBO 02.01.1575	KONEX	-		23/09/2020	562,07
			TIPO CABIDE P/ 05 AVENTAIS, RVPAC5				
649824	1	PORTA HAMPER 01.01.1205	LANCO	-		23/03/2012	1.019,70
			MODELO PH1000, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO				
649825	1	PORTA HAMPER 01.01.1205	LANCO	-		23/03/2012	1.019,70
			MODELO PH1000, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO				
649826	1	PORTA HAMPER 01.01.1205	LANCO	-		23/03/2012	1.019,70
			MODELO PH1000, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO				
649827	1	PORTA HAMPER 01.01.1205	LANCO	-		23/03/2012	1.019,70
			MODELO PH1000, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO				
649829	1	PORTA HAMPER 01.01.1205	LANCO	-		23/03/2012	1.019,70
			MODELO PH1000, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO				
649830	1	PORTA HAMPER 01.01.1205	LANCO	-		23/03/2012	1.019,70
			MODELO PH1000, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO				
649831	1	PORTA HAMPER 01.01.1205	LANCO	-		23/03/2012	1.019,70
			MODELO PH1000, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO				
649832	1	PORTA HAMPER 01.01.1205	LANCO	-		23/03/2012	1.019,70
			MODELO PH1000, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO				
649833	1	PORTA HAMPER 01.01.1205	LANCO	-		23/03/2012	1.019,70
			MODELO PH1000, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO				
649834	1	PORTA HAMPER 01.01.1205	LANCO	-		23/03/2012	1.019,70
			MODELO PH1000, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO				
649835	1	PORTA HAMPER 01.01.1205	LANCO	-		23/03/2012	1.019,70
			MODELO PH1000, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO				
649836	1	PORTA HAMPER 01.01.1205	LANCO	-		23/03/2012	1.019,70
			MODELO PH1000, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
649837	1	PORTA HAMPER 01.01.1205	LANCO	-		23/03/2012	1.019,70
			MODELO PH1000, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO				
649838	1	PORTA HAMPER 01.01.1205	LANCO	-		23/03/2012	1.019,70
			MODELO PH1000, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO				
649839	1	PORTA HAMPER 01.01.1205	LANCO	-		23/03/2012	1.019,70
			MODELO PH1000, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO				
649840	1	PORTA HAMPER 01.01.1205	LANCO	-		23/03/2012	1.019,70
			MODELO PH1000, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO				
649841	1	PORTA HAMPER 01.01.1205	LANCO	-		23/03/2012	1.019,70
			MODELO PH1000, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO				
649842	1	PORTA HAMPER 01.01.1205	LANCO	-		23/03/2012	1.019,70
			MODELO PH1000, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO				
649843	1	PORTA HAMPER 01.01.1205	LANCO	-		23/03/2012	1.019,70
			MODELO PH1000, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO				
649844	1	PORTA HAMPER 01.01.1205	LANCO	-		23/03/2012	1.019,70
			MODELO PH1000, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO				
649845	1	PORTA HAMPER 01.01.1205	LANCO	-		23/03/2012	1.019,70
			MODELO PH1000, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO				
649846	1	PORTA HAMPER 01.01.1205	LANCO	-		23/03/2012	1.019,70
			MODELO PH1000, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO				
649847	1	PORTA HAMPER 01.01.1205	LANCO	-		23/03/2012	1.019,70
			MODELO PH1000, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO				
649848	1	PORTA HAMPER 01.01.1205	LANCO	-		23/03/2012	1.019,70
			MODELO PH1000, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO				
649849	1	PORTA HAMPER 01.01.1205	LANCO	-		23/03/2012	1.019,70
			MODELO PH1000, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
649850	1	PORTA HAMPER 01.01.1205	LANCO	-		23/03/2012	1.019,70
			MODELO PH1000, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO				
649851	1	PORTA HAMPER 01.01.1205	LANCO	-		23/03/2012	1.019,70
			MODELO PH1000, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO				
649852	1	PORTA HAMPER 01.01.1205	LANCO	-		23/03/2012	1.019,70
			MODELO PH1000, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO				
649853	1	PORTA HAMPER 01.01.1205	LANCO	-		23/03/2012	1.019,70
			MODELO PH1000, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO				
649854	1	PORTA HAMPER 01.01.1205	LANCO	-		23/03/2012	1.019,70
			MODELO PH1000, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO				
649855	1	PORTA HAMPER 01.01.1205	LANCO	-		23/03/2012	1.019,70
			MODELO PH1000, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO				
649856	1	PORTA HAMPER 01.01.1205	LANCO	-		23/03/2012	1.019,70
			MODELO PH1000, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO				
649857	1	PORTA HAMPER 01.01.1205	LANCO	-		23/03/2012	1.019,70
			MODELO PH1000, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO				
649858	1	PORTA HAMPER 01.01.1205	LANCO	-		23/03/2012	1.019,70
			MODELO PH1000, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO				
649859	1	PORTA HAMPER 01.01.1205	LANCO	-		23/03/2012	1.019,70
			MODELO PH1000, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO				
649860	1	PORTA HAMPER 01.01.1205	LANCO	-		23/03/2012	1.019,70
			MODELO PH1000, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO				
649862	1	PORTA HAMPER 01.01.1205	LANCO	-		23/03/2012	1.019,70
			MODELO PH1000, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO				
649863	1	PORTA HAMPER 01.01.1205	LANCO	-		23/03/2012	1.019,70
			MODELO PH1000, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
649864	1	PORTA HAMPER 01.01.1205	LANCO	-		23/03/2012	1.019,70
			MODELO PH1000, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO				
649865	1	PORTA HAMPER 01.01.1205	LANCO	-		23/03/2012	1.019,70
			MODELO PH1000, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO				
649866	1	PORTA HAMPER 01.01.1205	LANCO	-		23/03/2012	1.019,70
			MODELO PH1000, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO				
649867	1	PORTA HAMPER 01.01.1205	LANCO	-		23/03/2012	1.019,70
			MODELO PH1000, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO				
649868	1	PORTA HAMPER 01.01.1205	LANCO	-		23/03/2012	1.019,70
			MODELO PH1000, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO				
649869	1	PORTA HAMPER 01.01.1205	LANCO	-		23/03/2012	1.019,70
			MODELO PH1000, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO				
649870	1	PORTA HAMPER 01.01.1205	LANCO	-		23/03/2012	1.019,70
			MODELO PH1000, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO				
649871	1	PORTA HAMPER 01.01.1205	LANCO	-		23/03/2012	1.019,70
			MODELO PH1000, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO				
649872	1	PORTA HAMPER 01.01.1205	LANCO	-		23/03/2012	1.019,70
			MODELO PH1000, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO				
649978	1	PORTA HAMPER 01.01.1205	LANCO	-		03/02/2011	814,15
			COM SACO EM LONA, A900MM X DIAMETRO 500MM				
649979	1	PORTA HAMPER 01.01.1205	LANCO	-		03/02/2011	814,15
			COM SACO EM LONA, A900MM X DIAMETRO 500MM				
649980	1	PORTA HAMPER 01.01.1205	LANCO	-		03/02/2011	814,15
			COM SACO EM LONA, A900MM X DIAMETRO 500MM				
649981	1	PORTA HAMPER 01.01.1205	LANCO	-		03/02/2011	814,15
			COM SACO EM LONA, A900MM X DIAMETRO 500MM				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
649982	1	PORTA HAMPER 01.01.1205	LANCO			03/02/2011	814,15
			COM SACO EM LONA, A900MM X DIAMETRO 500MM				
649983	1	PORTA HAMPER 01.01.1205	LANCO			03/02/2011	814,15
			COM SACO EM LONA, A900MM X DIAMETRO 500MM				
649984	1	PORTA HAMPER 01.01.1205	LANCO			03/02/2011	814,15
			COM SACO EM LONA, A900MM X DIAMETRO 500MM				
649985	1	PORTA HAMPER 01.01.1205	LANCO			03/02/2011	814,15
			COM SACO EM LONA, A900MM X DIAMETRO 500MM				
649986	1	PORTA HAMPER 01.01.1205	LANCO			03/02/2011	814,15
			COM SACO EM LONA, A900MM X DIAMETRO 500MM				
649987	1	PORTA HAMPER 01.01.1205	LANCO			03/02/2011	814,15
			COM SACO EM LONA, A900MM X DIAMETRO 500MM				
649988	1	PORTA HAMPER 01.01.1205	LANCO			03/02/2011	814,15
			COM SACO EM LONA, A900MM X DIAMETRO 500MM				
649989	1	PORTA HAMPER 01.01.1205	LANCO			03/02/2011	814,15
			COM SACO EM LONA, A900MM X DIAMETRO 500MM				
649990	1	PORTA HAMPER 01.01.1205	LANCO			03/02/2011	814,15
			COM SACO EM LONA, A900MM X DIAMETRO 500MM				
649991	1	PORTA HAMPER 01.01.1205	LANCO			03/02/2011	814,15
			COM SACO EM LONA, A900MM X DIAMETRO 500MM				
649992	1	PORTA HAMPER 01.01.1205	LANCO			03/02/2011	814,15
			COM SACO EM LONA, A900MM X DIAMETRO 500MM				
649993	1	PORTA HAMPER 01.01.1205	LANCO			03/02/2011	814,15
			COM SACO EM LONA, A900MM X DIAMETRO 500MM				
649994	1	PORTA HAMPER 01.01.1205	LANCO			03/02/2011	814,15
			COM SACO EM LONA, A900MM X DIAMETRO 500MM				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
649995	1	PORTA HAMPER 01.01.1205	LANCO			03/02/2011	814,15
			COM SACO EM LONA, A900MM X DIAMETRO 500MM				
649996	1	PORTA HAMPER 01.01.1205	LANCO			03/02/2011	814,15
			COM SACO EM LONA, A900MM X DIAMETRO 500MM				
649997	1	PORTA HAMPER 01.01.1205	LANCO			03/02/2011	814,15
			COM SACO EM LONA, A900MM X DIAMETRO 500MM				
649998	1	PORTA HAMPER 01.01.1205	LANCO			03/02/2011	814,15
			COM SACO EM LONA, A900MM X DIAMETRO 500MM				
649999	1	PORTA HAMPER 01.01.1205	LANCO			03/02/2011	814,15
			COM SACO EM LONA, A900MM X DIAMETRO 500MM				
650000	1	PORTA HAMPER 01.01.1205	LANCO			03/02/2011	814,15
			COM SACO EM LONA, A900MM X DIAMETRO 500MM				
650001	1	PORTA HAMPER 01.01.1205	LANCO			03/02/2011	814,15
			COM SACO EM LONA, A900MM X DIAMETRO 500MM				
650002	1	PORTA HAMPER 01.01.1205	LANCO			03/02/2011	814,15
			COM SACO EM LONA, A900MM X DIAMETRO 500MM				
804016	1	PORTA HAMPER 01.01.1205		-		22/06/2021	485,00
			INOX C/ SACO				
804017	1	PORTA HAMPER 01.01.1205		-		22/06/2021	485,00
			INOX C/ SACO				
804018	1	PORTA HAMPER 01.01.1205		-		22/06/2021	485,00
			INOX C/ SACO				
804019	1	PORTA HAMPER 01.01.1205		-		22/06/2021	485,00
			INOX C/ SACO				
804020	1	PORTA HAMPER 01.01.1205		-		22/06/2021	485,00
			INOX C/ SACO				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM O L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
320331	1	PORTA ROLOS 01.01.1261				24/04/2014	1.941,00
			C/ FACA DES.50890/1				
286880	1	POWER CONVERSION VIDEO 02.01.1709	INTELBRAS	-		13/10/2022	786,56
			BALUN 16 CANAIS VB1016WP				
161474	1	PRATELEIRA 01.01.131	COZIX			16/09/2011	1.000,00
			CPL SUPERIOR LISA - GARANTIA DE 24 MESES	2100 X 350			
162874	1	PRATELEIRA 01.01.131		-		18/11/2011	666,69
			EM MDF.				
162875	1	PRATELEIRA 01.01.131		-		18/11/2011	666,69
			EM MDF.				
162876	1	PRATELEIRA 01.01.131		-		18/11/2011	666,69
			EM MDF.				
254746	1	PRATELEIRA 01.01.131		-		10/03/2021	137,58
			EM AÇO				
254747	1	PRATELEIRA 01.01.131		-		10/03/2021	137,58
			EM AÇO				
254748	1	PRATELEIRA 01.01.131		-		10/03/2021	137,58
			EM AÇO				
254749	1	PRATELEIRA 01.01.131		-		10/03/2021	137,58
			EM AÇO				
254750	1	PRATELEIRA 01.01.131		-		10/03/2021	137,58
			EM AÇO				
254751	1	PRATELEIRA 01.01.131		-		10/03/2021	137,58
			EM AÇO				
254752	1	PRATELEIRA 01.01.131		-		10/03/2021	137,58
			EM AÇO				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
295833	1	PRATELEIRA 01.01.131	COZIX CP 1	3300 X 350		16/09/2011	1.473,00
			SUPERIOR LISA, GARANTIA DE 24 MESES				
295834	1	PRATELEIRA 01.01.131	COZIX CPG	2500 X 400		16/09/2011	1.455,00
			SUPERIOR GRADEADA - GARANTIA DE 24 MESES				
295835	1	PRATELEIRA 01.01.131	COZIX			03/10/2011	694,00
			1200X700X600MM, MODELO CPFR, GARANTIA 24 MESES				
295839	1	PRATELEIRA 01.01.131	COZIX			03/10/2011	1.144,00
			SUPERIOR LISA, 2500X700X350, MODELO CPL, GARANTIA 24 MESES				
295854	1	PRATELEIRA 01.01.131	COZIX			03/10/2011	900,00
			SUPERIOR LISA 2000X350, MODELO CPL, GARANTIA 24 MESES				
318402	1	PRATELEIRA 01.01.131		-		10/03/2021	141,07
			EM AÇO				
279697	1	PROCESSADOR DE ALIMENTO: 02.01.1458				14/02/2022	3.240,75
			C/ 07 DISCOS AI 0,5 CV 220 V MONO NR INMETRO PA-7				
638283	1	PROCESSADORA DE VIDEO 02.01.1424	OLYMPUS	-		04/10/2013	48.968,04
			INTEGRADA C/ FONTE DE HALOGENIO CV-150				
638284	1	PROCESSADORA DE VIDEO 02.01.1424	OLYMPUS	-		04/10/2013	48.968,04
			INTEGRADA C/ FONTE DE HALOGENIO CV-150				
214173	1	PROJETOR 02.01.228	EPSON			02/07/2015	2.200,00
			POWERLITE S18				
221918	1	PROJETOR 02.01.228	LUMENS	BRANCO		09/04/2018	8.805,90
			2D 5000 WXGA 1280X800/DLP/HDMI/SW921 BENQ SW921				
161976	1	PURIFICADOR DE AGUA 02.01.831		-		29/09/2011	651,00
161979	1	PURIFICADOR DE AGUA 02.01.831		-		29/09/2011	651,00

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
161983	1	PURIFICADOR DE AGUA 02.01.831		-		29/09/2011	651,00
161986	1	PURIFICADOR DE AGUA 02.01.831		-		29/09/2011	651,00
211269	1	PURIFICADOR DE AGUA 02.01.831		-		29/09/2011	651,00
211752	1	PURIFICADOR DE AGUA 02.01.831		-		29/09/2011	651,00
214310	1	PURIFICADOR DE AGUA 02.01.831		-		29/09/2011	651,00
254129	1	PURIFICADOR DE AGUA 02.01.831	IBBL	BRANCO		11/03/2021	459,48
			FR 600 SPECIALE 220 VOLTS				
254130	1	PURIFICADOR DE AGUA 02.01.831	IBBL	BRANCO		11/03/2021	459,48
			FR 600 SPECIALE 220 VOLTS				
254131	1	PURIFICADOR DE AGUA 02.01.831	IBBL	BRANCO		11/03/2021	459,48
			FR 600 SPECIALE 220 VOLTS				
254132	1	PURIFICADOR DE AGUA 02.01.831	IBBL	BRANCO		11/03/2021	459,48
			FR 600 SPECIALE 220 VOLTS				
309589	1	PURIFICADOR DE AGUA 02.01.831	EVEREST	BRANCO		04/10/2023	972,25
			MODELO PLUS, 220V, 60HZ				
309591	1	PURIFICADOR DE AGUA 02.01.831	EVEREST	BRANCO		04/10/2023	972,25
			MODELO PLUS, 220V, 60HZ				
318249	1	PURIFICADOR DE AGUA 02.01.831		-		29/09/2011	651,00
318254	1	PURIFICADOR DE AGUA 02.01.831		-		29/09/2011	651,00

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
319393	1	PURIFICADOR DE AGUA 02.01.831	EVEREST	BRANCO		04/10/2023	1.023,42
			MODELO PLUS, 220V, 60HZ				
319405	1	PURIFICADOR DE AGUA 02.01.831		-		26/10/2018	900,00
			PRESSÃO BRX40, INOX 220V TF				
319855	1	PURIFICADOR DE AGUA 02.01.831	IBBL	BRANCO		11/03/2021	471,14
			fr 00 speciale 220 volts				
319887	1	PURIFICADOR DE AGUA 02.01.831	IBBL	BRANCO		11/03/2021	471,14
			fr 00 speciale 220 volts				
319895	1	PURIFICADOR DE AGUA 02.01.831	EVEREST	BRANCO		04/10/2023	989,34
			MODELO PLUS, 220V, 60HZ				
319982	1	PURIFICADOR DE AGUA 02.01.831	IBBL	BRANCO		11/03/2021	471,14
			FR 600 SPECIALE 220 VOLTS				
320033	1	PURIFICADOR DE AGUA 02.01.831		-		29/09/2011	651,00
320084	1	PURIFICADOR DE AGUA 02.01.831	IBBL	BRANCO		11/03/2021	471,14
			FR 600 SPECIALE 220 VOLTS				
320107	1	PURIFICADOR DE AGUA 02.01.831		-		29/09/2011	651,00
311855	1	QUADRO BRANCO 01.01.961		-		25/03/2024	823,18
			MAGNETICO 120X90, BRANCO DE VIDRO				
311856	1	QUADRO BRANCO 01.01.961		-		25/03/2024	823,18
			MAGNETICO 120X90, BRANCO DE VIDRO				
167700	1	QUADRO DE AVISO 01.01.1166	LIDERQUADROS			07/05/2012	798,00
			C/ FELTRO MOLDURA DE ALUMINIO , VIDRO DE CORRER E FECHADURA 100X150 CM				
173863	1	QUADRO DE AVISO 01.01.1166	LIDERQUADROS			07/05/2012	798,00
			C/ FELTRO MOLDURA DE ALUMINIO , VIDRO DE CORRER E FECHADURA 100X150 CM.				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
184351	1	QUADRO DE AVISO 01.01.1166		-		15/07/2013	495,00
			C/ VIDRO MED. 100X080				
184352	1	QUADRO DE AVISO 01.01.1166		-		15/07/2013	495,00
			C/ VIDRO MED. 100X080				
184353	1	QUADRO DE AVISO 01.01.1166		-		15/07/2013	495,00
			C/ VIDRO MED. 100X080				
154191	1	RACK 01.01.422	KNURR	-		16/12/2010	4.169,00
			GMTS000440001 TORRE 19" X 45U TOP SOLUTION COM PASSA CABO DE AMBOS OS LADOS COM TAMPAS ARTICULAVEIS COM REGUA, 08 TOMADAS,				
154192	1	RACK 01.01.422	KNURR	-		16/12/2010	4.169,00
			GMTS000440001 TORRE 19" X 45U TOP SOLUTION COM PASSA CABO DE AMBOS OS LADOS COM TAMPAS ARTICULAVEIS COM REGUA, 08 TOMADAS,				
154193	1	RACK 01.01.422	KNURR	-		16/12/2010	4.169,00
			GMTS000440001 TORRE 19" X 45U TOP SOLUTION COM PASSA CABO DE AMBOS OS LADOS COM TAMPAS ARTICULAVEIS COM REGUA, 08 TOMADAS,				
154194	1	RACK 01.01.422	KNURR	-		16/12/2010	4.169,00
			GMTS000440001 TORRE 19" X 45U TOP SOLUTION COM PASSA CABO DE AMBOS OS LADOS COM TAMPAS ARTICULAVEIS COM REGUA, 08 TOMADAS,				
154521	1	RACK 01.01.422	KNURR	-		16/12/2010	3.210,00
			POL 15005 DE PISO 19" X 36U X 570MM CO REGUA, 08 TOMADAS, PORTA ACRÍLICA, CHAVE, PASSA CABOS VERTICAIS, 2º PLANO MOVEI, 02				
154522	1	RACK 01.01.422	KNURR	-		16/12/2010	3.210,00
			POL 15005 DE PISO 19" X 36U X 570MM CO REGUA, 08 TOMADAS, PORTA ACRÍLICA, CHAVE, PASSA CABOS VERTICAIS, 2º PLANO MOVEI, 02				
154523	1	RACK 01.01.422	KNURR	-		16/12/2010	3.210,00
			POL 15005 DE PISO 19" X 36U X 570MM CO REGUA, 08 TOMADAS, PORTA ACRÍLICA, CHAVE, PASSA CABOS VERTICAIS, 2º PLANO MOVEI, 02				
154524	1	RACK 01.01.422	KNURR	-		16/12/2010	3.210,00
			POL 15005 DE PISO 19" X 36U X 570MM CO REGUA, 08 TOMADAS, PORTA ACRÍLICA, CHAVE, PASSA CABOS VERTICAIS, 2º PLANO MOVEI, 02				
154525	1	RACK 01.01.422	KNURR	-		16/12/2010	3.210,00
			POL 15005 DE PISO 19" X 36U X 570MM CO REGUA, 08 TOMADAS, PORTA ACRÍLICA, CHAVE, PASSA CABOS VERTICAIS, 2º PLANO MOVEI, 02				
211880	1	RACK 01.01.422	KNURR	-		16/12/2010	3.210,00
			POL 15005 DE PISO 19" X 36U X 570MM CO REGUA, 08 TOMADAS, PORTA ACRÍLICA, CHAVE, PASSA CABOS VERTICAIS, 2º PLANO MOVEI, 02				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
233614	1	RACK 01.01.422		-		26/10/2018	1.250,00
			EMBUTIDO EM MDF 160X40X35 P/ TV.				
239908	1	RACK 01.01.422				21/08/2019	4.066,44
	771649		EVOLUTION PARA AMPLIAÇÃO DA PLATAFORMA DE COMUTAÇÃO DIGITAL NGC.				
280066	1	RACK 01.01.422		-		17/03/2022	1.779,46
			20U X 600MM				
280067	1	RACK 01.01.422		-		17/03/2022	1.779,46
			20U X 600MM				
318233	1	RACK 01.01.422		-		14/05/2024	2.287,98
			P/ SWITCH				
318234	1	RACK 01.01.422		-		14/05/2024	2.287,98
			P/ SWITCH				
318235	1	RACK 01.01.422		-		14/05/2024	2.287,98
			P/ SWITCH				
320175	1	RACK 01.01.422		-		16/12/2010	3.210,00
			KNURR POL 15005 DE PISO 19" X 36U X 570MM CO REGUA, 08 TOMADAS, PORTA ACRÍLICA, CHAVE, PASSA CABOS VERTICAIS, 2º PLANO MOVEI, 02				
320204	1	RACK 01.01.422				12/06/2012	512,00
			CARTHIONS 12U 570 COM PORTA ACRILICA				
320281	1	RACK 01.01.422		-		16/12/2010	3.210,00
			KNURR POL 15005 DE PISO 19" X 36U X 570MM CO REGUA, 08 TOMADAS, PORTA ACRÍLICA, CHAVE, PASSA CABOS VERTICAIS, 2º PLANO MOVEI, 02				
320282	1	RACK 01.01.422		-		07/06/2011	3.000,00
			PARA CESTO COM RODAS, REFERENTE AO EMPENHO Nº 35418 RESTO A PAGAR 2010(PARTE INTEGRANTE DO AUTOCLAVE PAT. 158945)				
320301	1	RACK 01.01.422		-		17/03/2022	1.818,65
			20U X 600MM				
320306	1	RACK 01.01.422		-		16/12/2010	3.210,00
			KNURR POL 15005 DE PISO 19" X 36U X 570MM CO REGUA, 08 TOMADAS, PORTA ACRÍLICA, CHAVE, PASSA CABOS VERTICAIS, 2º PLANO MOVEI, 02				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM O L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
185896	1	RACK P/ VIDEOLAPAROSCOPIA 02.01.1416				16/09/2013	39.065,93
			C/ INSUFLADOR FLUXUN 45 LP, FONTE DE LUZ LUCENS XENON 180W E ESTABILIZADOR DE VOLTAGEM.				
214292	1	RACK P/ VIDEOLAPAROSCOPIA 02.01.1416				28/10/2014	478.577,11
			C/ MONITOR DE 24" C/ PLACAS VIRTUAISA, COMPANHADOS TAMBÉM PELAS N.FISCAIS Nº 41215,41216,44482,42147				
168125	1	RADIO COMUNICADOR 02.01.1221	INTELBRAS	-		14/03/2012	240,00
			TWJN DE 9,4 KM.				
168126	1	RADIO COMUNICADOR 02.01.1221	INTELBRAS	-		14/03/2012	240,00
			TWJN DE 9,4 KM.				
168127	1	RADIO COMUNICADOR 02.01.1221	INTELBRAS	-		14/03/2012	240,00
			TWJN DE 9,4 KM.				
168128	1	RADIO COMUNICADOR 02.01.1221	INTELBRAS	-		14/03/2012	240,00
			TWJN DE 9,4 KM.				
168129	1	RADIO COMUNICADOR 02.01.1221	INTELBRAS	-		14/03/2012	240,00
			TWJN DE 9,4 KM.				
168130	1	RADIO COMUNICADOR 02.01.1221	INTELBRAS	-		14/03/2012	240,00
			TWJN DE 9,4 KM.				
168600	1	RADIO COMUNICADOR 02.01.1221		-		13/10/2011	122,50
			TWIN 9KM.				
168601	1	RADIO COMUNICADOR 02.01.1221		-		13/10/2011	122,50
			TWIN 9KM.				
168602	1	RADIO COMUNICADOR 02.01.1221		-		13/10/2011	122,50
			TWIN 9KM.				
168603	1	RADIO COMUNICADOR 02.01.1221		-		13/10/2011	122,50
			TWIN 9KM				
168604	1	RADIO COMUNICADOR 02.01.1221		-		13/10/2011	122,50
			TWIN 9KM				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
168605	1	RADIO COMUNICADOR 02.01.1221	TWIN 9KM	-		13/10/2011	122,50
168606	1	RADIO COMUNICADOR 02.01.1221	TWIN 9KM	-		13/10/2011	122,50
168607	1	RADIO COMUNICADOR 02.01.1221	TWIN 9KM	-		13/10/2011	122,50
623915	5	RADIO COMUNICADOR 02.01.1221	INTELBRAS			27/05/2011	1.550,00
			MOD. TWJN 9.66 HZ, COM 10 COMUNICADORES DIVIDIDO EM CONJUNTO DE 02 RADIOS CADA.				
239918	1	RADIO INTEGRATE 02.01.1582	ARUBA IAP-207 (JX954A)(RW)	-		20/08/2019	2.357,01
			802.11 N/AC DUAL 2X2:2, TIPO ROTEADOR				
239919	1	RADIO INTEGRATE 02.01.1582	ARUBA IAP-207 (JX954A)(RW)	-		20/08/2019	2.357,01
			802.11 N/AC DUAL 2X2:2, TIPO ROTEADOR				
239920	1	RADIO INTEGRATE 02.01.1582	ARUBA IAP-207 (JX954A)(RW)	-		20/08/2019	2.357,01
			802.11 N/AC DUAL 2X2:2, TIPO ROTEADOR				
239921	1	RADIO INTEGRATE 02.01.1582	ARUBA IAP-207 (JX954A)(RW)	-		20/08/2019	2.357,01
			802.11 N/AC DUAL 2X2:2, TIPO ROTEADOR				
239922	1	RADIO INTEGRATE 02.01.1582	ARUBA IAP-207 (JX954A)(RW)	-		20/08/2019	2.357,01
			802.11 N/AC DUAL 2X2:2, TIPO ROTEADOR				
239923	1	RADIO INTEGRATE 02.01.1582	ARUBA IAP-207 (JX954A)(RW)	-		20/08/2019	2.357,01
			802.11 N/AC DUAL 2X2:2, TIPO ROTEADOR				
239924	1	RADIO INTEGRATE 02.01.1582	ARUBA IAP-207 (JX954A)(RW)	-		20/08/2019	2.357,01
			802.11 N/AC DUAL 2X2:2, TIPO ROTEADOR				
239925	1	RADIO INTEGRATE 02.01.1582	ARUBA IAP-207 (JX954A)(RW)	-		20/08/2019	2.357,01
			802.11 N/AC DUAL 2X2:2, TIPO ROTEADOR				
239926	1	RADIO INTEGRATE 02.01.1582	ARUBA IAP-207 (JX954A)(RW)	-		20/08/2019	2.357,01
			802.11 N/AC DUAL 2X2:2, TIPO ROTEADOR				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
239927	1	RADIO INTEGRATE 02.01.1582		-		20/08/2019	2.357,01
			ARUBA IAP-207 (JX954A)(RW)	802.11 N/AC DUAL 2X2:2, TIPO ROTEADOR			
234913	1	REANIMADOR 02.01.237		-		10/04/2019	8.999,99
			P/ ALARME DE SEGURANÇA.				
234914	1	REANIMADOR 02.01.237		-		10/04/2019	9.000,00
			P/ ALARME DE SEGURANÇA.				
234915	1	REANIMADOR 02.01.237		-		10/04/2019	9.000,00
			P/ ALARME DE SEGURANÇA.				
234916	1	REANIMADOR 02.01.237		-		10/04/2019	9.000,00
			P/ ALARME DE SEGURANÇA.				
163474	1	REFLETOR 02.01.397	MEDPEJ	-		12/12/2011	360,00
			PARABOLICO DE LUZ FRIA (FOCO DE LUZ PARA EXAMES CLINICOS, MODELO FC-3000, GARANTIA 24 MESES				
163476	1	REFLETOR 02.01.397	MEDPEJ	-		12/12/2011	360,00
			PARABOLICO DE LUZ FRIA (FOCO DE LUZ PARA EXAMES CLINICOS, MODELO FC-3000, GARANTIA 24 MESES				
626541	1	REFRATOMETRO 02.01.1100		-		13/04/2012	285,00
			DE MÃO P/ URINA				
626542	1	REFRATOMETRO 02.01.1100		-		13/04/2012	285,00
			DE MÃO P/ URINA				
626543	1	REFRATOMETRO 02.01.1100		-		13/04/2012	285,00
			DE MÃO P/ URINA				
161463	1	REFRIGERADOR 02.01.326	COZIX	-		27/09/2011	7.200,00
			TIPO THROUGH REFRIGERADO COM02 PORTAS, MODELO PTR-700, GARANTIA 24 MESES				
161464	1	REFRIGERADOR 02.01.326	COZIX	-		27/09/2011	7.200,00
			TIPO THROUGH REFRIGERADO COM02 PORTAS, MODELO PTR-700, GARANTIA 24 MESES				
161479	1	REFRIGERADOR 02.01.326	COZIX RHC 2000	2180 X 700 X 850		16/09/2011	6.763,00
			HORIZONTAL C/ 2 PORTAS, GARANTIA DE 24 MESES				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM O L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
161483	1	REFRIGERADOR 02.01.326	COZIX RHC 1500	- 1880 X 700 X 850		16/09/2011	6.199,00
			HORIZONTAL C/ PORTAS, GARANTIA DE 24 MESES				
161484	1	REFRIGERADOR 02.01.326	COZIX RHC 1500	- 1880 X 700 X 850		16/09/2011	6.199,00
			HORIZONTAL C/ PORTAS, GARANTIA DE 24 MESES				
161485	1	REFRIGERADOR 02.01.326	COZIX RHC 200	- 2000 X 700 X 850		16/09/2011	7.155,00
			HORIZONTAL C/ 3 PORTAS, GARANTIA DE 24 MESES				
161969	1	REFRIGERADOR 02.01.326	ELVI			29/12/2011	4.066,34
			TIPO PASS THROUGH, AQUECIDO COM 02 PORTAS, MODELO ESPECIAL, GARANTIA 24 MESES				
162286	1	REFRIGERADOR 02.01.326	INDREL	-		11/10/2011	14.680,00
			PARA CONSERVAÇÃO DE SANGUE, MODELO BSG 05 D, GARANTIA 24 MESES CONTRA DEFEITOS DE FABRICAÇÃO				
162287	1	REFRIGERADOR 02.01.326	INDREL	-		11/10/2011	14.680,00
			PARA CONSERVAÇÃO DE SANGUE, MODELO BSG 05 D, GARANTIA 24 MESES CONTRA DEFEITOS DE FABRICAÇÃO				
173058	1	REFRIGERADOR 02.01.326	INDUSFRIO	-		27/08/2012	8.763,00
			INDUSTRIAL DE 04 PORTAS, GARANTIA 24 MESES				
173059	1	REFRIGERADOR 02.01.326	INDUSFRIO	-		27/08/2012	8.763,00
			INDUSTRIAL DE 04 PORTAS, GARANTIA 24 MESES				
286123	1	REFRIGERADOR 02.01.326		-		13/09/2022	2.222,82
			GELADEIRA FROST FREE				
319629	1	REFRIGERADOR 02.01.326	COZIX			27/09/2011	7.200,00
			TIPO THROUGH REFRIGERADO COM 02 PORTAS, MODELO PTR-700, GARANTIA 24 MESES				
326544	1	REFRIGERADOR 02.01.326	CONSUL	BRANCO		30/08/2024	3.553,11
			DOMESTICO 1 PORTA 342 LITROS 220 VOLTS				
650003	1	REGUA ANTROPOMETRICA 02.01.1250	BALMAK	-		06/04/2017	250,43
			EM ALUMINIO C/ 1 MT INF 100				
650004	1	REGUA ANTROPOMETRICA 02.01.1250	BALMAK	-		06/04/2017	250,43
			EM ALUMINIO C/ 1 MT INF 100				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Tamanho	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo					
			Observação					
650005	1	REGUA ANTROPOMETRICA 02.01.1250	BALMAK	-			06/04/2017	250,43
			EM ALUMINIO C/ 1 MT INF 100					
650006	1	REGUA ANTROPOMETRICA 02.01.1250	BALMAK	-			06/04/2017	250,43
			EM ALUMINIO C/ 1 MT INF 100					
650007	1	REGUA ANTROPOMETRICA 02.01.1250	BALMAK	-			06/04/2017	250,43
			EM ALUMINIO C/ 1 MT INF 100					
650008	1	REGUA ANTROPOMETRICA 02.01.1250	BALMAK	-			06/04/2017	250,43
			EM ALUMINIO C/ 1 MT INF 100					
650009	1	REGUA ANTROPOMETRICA 02.01.1250	BALMAK	-			06/04/2017	250,43
			EM ALUMINIO C/ 1 MT INF 100					
238440	1	RELOGIO DE PONTO 02.01.239	DIMEP	-			05/04/2021	3.045,49
			PRINTP III V4 BARRAS BIO SG 6000 C/ FONTE MICRO NO BREAK DC C/ SUPORTE					
238441	1	RELOGIO DE PONTO 02.01.239	DIMEP	-			05/04/2021	3.045,49
			PRINTP III V4 BARRAS BIO SG 6000 C/ FONTE MICRO NO BREAK DC C/ SUPORTE					
254154	1	RELOGIO DE PONTO 02.01.239	TOPDATA	-			14/12/2020	937,28
			INNER BIOMETRICO - GARANTIA DE 12 MESES					
320276	1	RELOGIO DE PONTO 02.01.239	PRINTPOINT	-			27/06/2018	3.612,50
235703	1	REMADOR INDIVIDUAL 02.01.1567		-			22/05/2019	1.488,70
235704	1	REMADOR INDIVIDUAL 02.01.1567		-			22/05/2019	1.488,70
227343	1	REPETIDORA 02.01.1308		-			23/07/2018	1.450,00
			CELULAR RP 1800.					
153401	1	RESPIRADOR 02.01.1315	DRAGER	-			09/12/2010	53.170,00
			UTI, MODELO EVITA 4 EDITION, GARANTIA 24 MESES					

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM O L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
153403	1	RESPIRADOR 02.01.1315	DRAGER	-		09/12/2010	53.170,00
			UTI, MODELO EVITA 4 EDITION, GARANTIA 24 MESES				
153404	1	RESPIRADOR 02.01.1315	DRAGER	-		09/12/2010	53.170,00
			UTI, MODELO EVITA 4 EDITION, GARANTIA 24 MESES				
153405	1	RESPIRADOR 02.01.1315	DRAGER	-		09/12/2010	53.170,00
			UTI, MODELO EVITA 4 EDITION, GARANTIA 24 MESES				
153406	1	RESPIRADOR 02.01.1315	DRAGER	-		09/12/2010	53.170,00
			UTI, MODELO EVITA 4 EDITION, GARANTIA 24 MESES				
153407	1	RESPIRADOR 02.01.1315	DRAGER	-		09/12/2010	53.170,00
			UTI, MODELO EVITA 4 EDITION, GARANTIA 24 MESES				
153408	1	RESPIRADOR 02.01.1315	DRAGER	-		09/12/2010	53.170,00
			UTI, MODELO EVITA 4 EDITION, GARANTIA 24 MESES				
153410	1	RESPIRADOR 02.01.1315	DRAGER	-		09/12/2010	53.170,00
			UTI, MODELO EVITA 4 EDITION, GARANTIA 24 MESES				
153411	1	RESPIRADOR 02.01.1315	DRAGER	-		09/12/2010	53.170,00
			UTI, MODELO EVITA 4 EDITION, GARANTIA 24 MESES				
153412	1	RESPIRADOR 02.01.1315	DRAGER	-		09/12/2010	53.170,00
			UTI, MODELO EVITA 4 EDITION, GARANTIA 24 MESES				
153413	1	RESPIRADOR 02.01.1315	DRAGER	-		09/12/2010	53.170,00
			UTI, MODELO EVITA 4 EDITION, GARANTIA 24 MESES				
153414	1	RESPIRADOR 02.01.1315	DRAGER	-		09/12/2010	53.170,00
			UTI, MODELO EVITA 4 EDITION, GARANTIA 24 MESES				
153415	1	RESPIRADOR 02.01.1315	DRAGER	-		09/12/2010	53.170,00
			UTI, MODELO EVITA 4 EDITION, GARANTIA 24 MESES				
153417	1	RESPIRADOR 02.01.1315	DRAGER	-		09/12/2010	53.170,00
			UTI, MODELO EVITA 4 EDITION, GARANTIA 24 MESES				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
153418	1	RESPIRADOR 02.01.1315	DRAGER	-		09/12/2010	53.170,00
			UTI, MODELO EVITA 4 EDITION, GARANTIA 24 MESES				
153419	1	RESPIRADOR 02.01.1315	DRAGER	-		09/12/2010	53.170,00
			UTI, MODELO EVITA 4 EDITION, GARANTIA 24 MESES				
153421	1	RESPIRADOR 02.01.1315	DRAGER	-		09/12/2010	53.170,00
			UTI, MODELO EVITA 4 EDITION, GARANTIA 24 MESES				
153422	1	RESPIRADOR 02.01.1315	DRAGER	-		09/12/2010	53.170,00
			UTI, MODELO EVITA 4 EDITION, GARANTIA 24 MESES				
153423	1	RESPIRADOR 02.01.1315	DRAGER	-		09/12/2010	53.170,00
			UTI, MODELO EVITA 4 EDITION, GARANTIA 24 MESES				
153427	1	RESPIRADOR 02.01.1315	DRAGER	-		09/12/2010	53.170,00
			UTI, MODELO EVITA 4 EDITION, GARANTIA 24 MESES				
153428	1	RESPIRADOR 02.01.1315	DRAGER	-		09/12/2010	53.170,00
			UTI, MODELO EVITA 4 EDITION, GARANTIA 24 MESES				
153429	1	RESPIRADOR 02.01.1315	DRAGER	-		09/12/2010	53.170,00
			UTI, MODELO EVITA 4 EDITION, GARANTIA 24 MESES				
153430	1	RESPIRADOR 02.01.1315	DRAGER	-		09/12/2010	53.170,00
			UTI, MODELO EVITA 4 EDITION, GARANTIA 24 MESES				
153431	1	RESPIRADOR 02.01.1315	DRAGER	-		09/12/2010	53.170,00
			UTI, MODELO EVITA 4 EDITION, GARANTIA 24 MESES				
153432	1	RESPIRADOR 02.01.1315	DRAGER	-		09/12/2010	53.170,00
			UTI, MODELO EVITA 4 EDITION, GARANTIA 24 MESES				
153433	1	RESPIRADOR 02.01.1315	DRAGER	-		09/12/2010	53.170,00
			UTI, MODELO EVITA 4 EDITION, GARANTIA 24 MESES				
153434	1	RESPIRADOR 02.01.1315	DRAGER	-		09/12/2010	53.170,00
			UTI, MODELO EVITA 4 EDITION, GARANTIA 24 MESES				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
153435	1	RESPIRADOR 02.01.1315	DRAGER	-		09/12/2010	53.170,00
			UTI, MODELO EVITA 4 EDITION, GARANTIA 24 MESES				
153436	1	RESPIRADOR 02.01.1315	DRAGER	-		09/12/2010	53.170,00
			UTI, MODELO EVITA 4 EDITION, GARANTIA 24 MESES				
153437	1	RESPIRADOR 02.01.1315	DRAGER	-		09/12/2010	53.170,00
			UTI, MODELO EVITA 4 EDITION, GARANTIA 24 MESES				
153438	1	RESPIRADOR 02.01.1315	DRAGER	-		08/12/2010	53.170,00
			UTI, MODELO EVITA 4 EDITION, GARANTIA 24 MESES				
153439	1	RESPIRADOR 02.01.1315	DRAGER	-		08/12/2010	53.170,00
			UTI, MODELO EVITA 4 EDITION, GARANTIA 24 MESES				
153440	1	RESPIRADOR 02.01.1315	DRAGER	-		08/12/2010	53.170,00
			UTI, MODELO EVITA 4 EDITION, GARANTIA 24 MESES				
153441	1	RESPIRADOR 02.01.1315	DRAGER	-		08/12/2010	53.170,00
			UTI, MODELO EVITA 4 EDITION, GARANTIA 24 MESES				
153442	1	RESPIRADOR 02.01.1315	DRAGER	-		08/12/2010	53.170,00
			UTI, MODELO EVITA 4 EDITION, GARANTIA 24 MESES				
153443	1	RESPIRADOR 02.01.1315	DRAGER	-		08/12/2010	53.170,00
			UTI, MODELO EVITA 4 EDITION, GARANTIA 24 MESES				
153444	1	RESPIRADOR 02.01.1315	DRAGER	-		08/12/2010	53.170,00
			UTI, MODELO EVITA 4 EDITION, GARANTIA 24 MESES				
153445	1	RESPIRADOR 02.01.1315	DRAGER	-		08/12/2010	53.170,00
			UTI, MODELO EVITA 4 EDITION, GARANTIA 24 MESES				
153446	1	RESPIRADOR 02.01.1315	DRAGER	-		08/12/2010	53.170,00
			UTI, MODELO EVITA 4 EDITION, GARANTIA 24 MESES				
153447	1	RESPIRADOR 02.01.1315	DRAGER	-		08/12/2010	53.170,00
			UTI, MODELO EVITA 4 EDITION, GARANTIA 24 MESES				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
153448	1	RESPIRADOR 02.01.1315	DRAGER	-		08/12/2010	53.170,00
			UTI, MODELO EVITA 4 EDITION, GARANTIA 24 MESES				
153449	1	RESPIRADOR 02.01.1315	DRAGER	-		08/12/2010	53.170,00
			UTI, MODELO EVITA 4 EDITION, GARANTIA 24 MESES				
153450	1	RESPIRADOR 02.01.1315	DRAGER	-		08/12/2010	53.170,00
			UTI, MODELO EVITA 4 EDITION, GARANTIA 24 MESES				
153451	1	RESPIRADOR 02.01.1315	DRAGER	-		08/12/2010	53.170,00
			UTI, MODELO EVITA 4 EDITION, GARANTIA 24 MESES				
153452	1	RESPIRADOR 02.01.1315	DRAGER	-		08/12/2010	53.170,00
			UTI, MODELO EVITA 4 EDITION, GARANTIA 24 MESES				
153453	1	RESPIRADOR 02.01.1315	DRAGER	-		08/12/2010	53.170,00
			UTI, MODELO EVITA 4 EDITION, GARANTIA 24 MESES				
153454	1	RESPIRADOR 02.01.1315	DRAGER	-		08/12/2010	53.170,00
			UTI, MODELO EVITA 4 EDITION, GARANTIA 24 MESES				
153455	1	RESPIRADOR 02.01.1315	DRAGER	-		08/12/2010	53.170,00
			UTI, MODELO EVITA 4 EDITION, GARANTIA 24 MESES				
153456	1	RESPIRADOR 02.01.1315	DRAGER	-		08/12/2010	53.170,00
			UTI, MODELO EVITA 4 EDITION, GARANTIA 24 MESES				
153458	1	RESPIRADOR 02.01.1315	DRAGER	-		08/12/2010	53.170,00
			UTI, MODELO EVITA 4 EDITION, GARANTIA 24 MESES				
153461	1	RESPIRADOR 02.01.1315	DRAGER	-		08/12/2010	53.170,00
			UTI, MODELO EVITA 4 EDITION, GARANTIA 24 MESES				
153462	1	RESPIRADOR 02.01.1315	DRAGER	-		08/12/2010	53.170,00
			UTI, MODELO EVITA 4 EDITION, GARANTIA 24 MESES				
153463	1	RESPIRADOR 02.01.1315	DRAGER	-		08/12/2010	53.170,00
			UTI, MODELO EVITA 4 EDITION, GARANTIA 24 MESES				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
153464	1	RESPIRADOR 02.01.1315	DRAGER	-		08/12/2010	53.170,00
			UTI, MODELO EVITA 4 EDITION, GARANTIA 24 MESES				
153465	1	RESPIRADOR 02.01.1315	DRAGER	-		08/12/2010	53.170,00
			UTI, MODELO EVITA 4 EDITION, GARANTIA 24 MESES				
153467	1	RESPIRADOR 02.01.1315	DRAGER	-		08/12/2010	53.170,00
			UTI, MODELO EVITA 4 EDITION, GARANTIA 24 MESES				
153468	1	RESPIRADOR 02.01.1315	DRAGER	-		08/12/2010	53.170,00
			UTI, MODELO EVITA 4 EDITION, GARANTIA 24 MESES				
153469	1	RESPIRADOR 02.01.1315	DRAGER	-		08/12/2010	53.170,00
			UTI, MODELO EVITA 4 EDITION, GARANTIA 24 MESES				
153470	1	RESPIRADOR 02.01.1315	DRAGER	-		08/12/2010	53.170,00
			UTI, MODELO EVITA 4 EDITION, GARANTIA 24 MESES				
153471	1	RESPIRADOR 02.01.1315	DRAGER	-		08/12/2010	53.170,00
			UTI, MODELO EVITA 4 EDITION, GARANTIA 24 MESES				
153472	1	RESPIRADOR 02.01.1315	DRAGER	-		09/12/2010	53.170,00
			UTI, MODELO EVITA 4 EDITION, GARANTIA 24 MESES				
153473	1	RESPIRADOR 02.01.1315	DRAGER	-		09/12/2010	53.170,00
			UTI, MODELO EVITA 4 EDITION, GARANTIA 24 MESES				
153474	1	RESPIRADOR 02.01.1315	DRAGER	-		09/12/2010	53.170,00
			UTI, MODELO EVITA 4 EDITION, GARANTIA 24 MESES				
153475	1	RESPIRADOR 02.01.1315	DRAGER	-		09/12/2010	53.170,00
			UTI, MODELO EVITA 4 EDITION, GARANTIA 24 MESES				
153476	1	RESPIRADOR 02.01.1315	DRAGER	-		09/12/2010	53.170,00
			UTI, MODELO EVITA 4 EDITION, GARANTIA 24 MESES				
153477	1	RESPIRADOR 02.01.1315	DRAGER	-		09/12/2010	53.170,00
			UTI, MODELO EVITA 4 EDITION, GARANTIA 24 MESES				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
153478	1	RESPIRADOR 02.01.1315	DRAGER	-		09/12/2010	53.170,00
			UTI, MODELO EVITA 4 EDITION, GARANTIA 24 MESES				
153479	1	RESPIRADOR 02.01.1315	DRAGER	-		09/12/2010	53.170,00
			UTI, MODELO EVITA 4 EDITION, GARANTIA 24 MESES				
153480	1	RESPIRADOR 02.01.1315	DRAGER	-		09/12/2010	53.170,00
			UTI, MODELO EVITA 4 EDITION, GARANTIA 24 MESES				
153481	1	RESPIRADOR 02.01.1315	DRAGER	-		09/12/2010	53.170,00
			UTI, MODELO EVITA 4 EDITION, GARANTIA 24 MESES				
153482	1	RESPIRADOR 02.01.1315	DRAGER	-		09/12/2010	53.170,00
			UTI, MODELO EVITA 4 EDITION, GARANTIA 24 MESES				
153484	1	RESPIRADOR 02.01.1315	DRAGER	-		09/12/2010	53.170,00
			UTI, MODELO EVITA 4 EDITION, GARANTIA 24 MESES				
153485	1	RESPIRADOR 02.01.1315	DRAGER	-		09/12/2010	53.170,00
			UTI, MODELO EVITA 4 EDITION, GARANTIA 24 MESES				
153486	1	RESPIRADOR 02.01.1315	DRAGER	-		09/12/2010	53.170,00
			UTI, MODELO EVITA 4 EDITION, GARANTIA 24 MESES				
153487	1	RESPIRADOR 02.01.1315	DRAGER	-		09/12/2010	53.170,00
			UTI, MODELO EVITA 4 EDITION, GARANTIA 24 MESES				
153488	1	RESPIRADOR 02.01.1315	DRAGER	-		09/12/2010	53.170,00
			UTI, MODELO EVITA 4 EDITION, GARANTIA 24 MESES				
153489	1	RESPIRADOR 02.01.1315	DRAGER	-		09/12/2010	53.170,00
			UTI, MODELO EVITA 4 EDITION, GARANTIA 24 MESES				
153542	1	RESPIRADOR 02.01.1315	DRAGER	-		23/11/2010	33.165,00
			TRANSPORTE, MODELO OXYLOG 3000, GARANTIA 24 MESES				
153543	1	RESPIRADOR 02.01.1315	DRAGER	-		23/11/2010	33.165,00
			TRANSPORTE, MODELO OXYLOG 3000, GARANTIA 24 MESES				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Tamanho	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo					
			Observação					
153545	1	RESPIRADOR 02.01.1315	DRAGER	-			23/11/2010	33.165,00
			TRANSPORTE, MODELO OXYLOG 3000, GARANTIA 24 MESES					
153546	1	RESPIRADOR 02.01.1315	DRAGER	-			08/12/2010	33.165,00
			TRANSPORTE, MODELO OXYLOG 3000, GARANTIA 24 MESES					
153547	1	RESPIRADOR 02.01.1315	DRAGER	-			08/12/2010	33.165,00
			TRANSPORTE, MODELO OXYLOG 3000, GARANTIA 24 MESES					
201628	1	RESPIRADOR 02.01.1315	DRAGER	-			08/12/2010	53.170,00
			UTI, MODELO EVITA 4 EDITION, GARANTIA 24 MESES					
211347	1	RESPIRADOR 02.01.1315	DRAGER	-			09/12/2010	53.170,00
			UTI, MODELO EVITA 4 EDITION, GARANTIA 24 MESES					
319669	1	RESPIRADOR 02.01.1315	DRAGER	-			23/11/2010	33.165,00
			TRANSPORTE, MODELO OXYLOG 3000, GARANTIA 24 MESES					
319893	1	RESPIRADOR 02.01.1315	DRAGER	-			09/12/2010	53.170,00
			UTI, MODELO EVITA 4 EDITION, GARANTIA 24 MESES					
623913	6	RESSUSCITADOR 02.01.1329	AURION				23/05/2011	4.539,60
			DE SILICONE RECEM NASCIDO C/ RESERVATORIO (AMBU)					
625653	50	RESSUSCITADOR 02.01.1329	AURION				15/02/2011	37.830,00
			DE SILICONE ADULTO E INFANTIL C/ RESERVATORIO					
644295	1	RINOLARINGOFIBROSCOPIO 02.01.1460	OLYMPUS				24/02/2015	17.246,34
644297	1	RINOLARINGOFIBROSCOPIO 02.01.1460	OLYMPUS				24/02/2015	16.368,34
227449	1	ROTEADOR 02.02.535	TP-LINK	-			10/08/2018	150,00
			REDE WIRELESS, ROUTER, DUALBAND, ARCHER C20.					
233605	1	ROTEADOR 02.02.535		-			26/10/2018	1.036,00
			3G/4G, WIFI					

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
319001	1	ROTULADOR 01.02.460	BROTHER			17/05/2024	323,70
			ELETRONICO PT80 C/ FONTE E FITA				
211997	1	SECADORA 02.01.462	CISA			26/09/2011	25.478,00
			DE TRAQUEIA, MODELO 1P N/S 21367, GARANTIA 24 MESES				
150040	1	SELADORA 02.01.401		-		10/06/2011	1.041,00
			3000 C/BOBINADEIRA.				
150041	1	SELADORA 02.01.401		-		10/06/2011	1.042,00
			3000 C/BOBINADEIRA.				
154709	1	SELADORA 02.01.401	CISA	-		18/03/2011	22.571,99
			DE EMBALAGEM PAPEL GRAU CIRURGICO, CISABRASILE, GARANTIA 24 MESES, (EMPENHADO NATUREZA 449092 DESPESAS ANTERIORES				
157893	1	SELADORA 02.01.401		-		22/07/2011	1.041,34
			3000 COM BOBINADEIRA				
157894	1	SELADORA 02.01.401		-		22/07/2011	1.041,34
			3000 COM BOBINADEIRA				
162285	1	SELADORA 02.01.401	FRESENIUS			11/10/2011	16.299,90
			DE BOLSA DE SANGUE, MODELO KABU-HEMOSEAL HD, GARANTIA 24 MESES CONTRA DEFEITOS DE FABRICAÇÃO				
165115	1	SELADORA 02.01.401		-		13/02/2012	1.040,00
			3000.				
165116	1	SELADORA 02.01.401		-		13/02/2012	1.040,00
			3000.				
212008	1	SELADORA 02.01.401				14/11/2011	1.200,00
			3000 C/ SUPORTE PARA BOBINAS				
213624	1	SELADORA 02.01.401	FRAMAC			28/12/2010	1.300,00
			DE EMBALAGEM PLASTICA, MOD MESA LIVRE 2000, GARANTIA 24 MESES				
260033	1	SELADORA 02.01.401		-		08/08/2022	516,00
			CETRO				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
319076	1	SELADORA 02.01.401	FRAMAC	CINZA		14/05/2024	2.660,00
			C/ PEDAL P/ TERMOPLASTICO 110/220 V C/ REBOBINADEIRA				
201615	1	SENSOR 02.01.1138	DIXTAL	-		18/04/2016	666,67
			DE DEDO SPO2 UNIVERSAL				
201616	1	SENSOR 02.01.1138	DIXTAL	-		18/04/2016	666,67
			DE DEDO SPO2 UNIVERSAL				
201617	1	SENSOR 02.01.1138	DIXTAL	-		18/04/2016	666,67
			DE DEDO SPO2 UNIVERSAL				
201618	1	SENSOR 02.01.1138	DIXTAL	-		18/04/2016	666,67
			DE DEDO SPO2 UNIVERSAL				
201619	1	SENSOR 02.01.1138	DIXTAL	-		18/04/2016	666,67
			DE DEDO SPO2 UNIVERSAL				
201620	1	SENSOR 02.01.1138	DIXTAL	-		18/04/2016	666,67
			DE DEDO SPO2 UNIVERSAL				
201621	1	SENSOR 02.01.1138	DIXTAL	-		18/04/2016	666,67
			DE DEDO SPO2 UNIVERSAL				
201622	1	SENSOR 02.01.1138	DIXTAL	-		18/04/2016	666,67
			DE DEDO SPO2 UNIVERSAL				
201623	1	SENSOR 02.01.1138	DIXTAL	-		18/04/2016	666,67
			DE DEDO SPO2 UNIVERSAL				
201624	1	SENSOR 02.01.1138	DIXTAL	-		18/04/2016	666,67
			DE DEDO SPO2 UNIVERSAL				
201625	1	SENSOR 02.01.1138	DIXTAL	-		18/04/2016	666,67
			DE DEDO SPO2 UNIVERSAL				
201626	1	SENSOR 02.01.1138	DIXTAL	-		18/04/2016	666,67
			DE DEDO SPO2 UNIVERSAL				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
201627	1	SENSOR 02.01.1138	DIXTAL	-		18/04/2016	666,67
			DE DEDO SPO2 UNIVERSAL				
201629	1	SENSOR 02.01.1138	DIXTAL	-		18/04/2016	666,67
648443	1	SENSOR 02.01.1138	MINDRAY	-		07/04/2016	401,01
			SP02 REUSÁVEL.				
660904	1	SERRA 02.01.1140		-		09/06/2020	6.272,29
			SAGITAL C/ ACESSORIOS				
660905	1	SERRA 02.01.1140		-		09/06/2020	6.272,29
			SAGITAL C/ ACESSORIOS				
155880	1	SERRA CIRCULAR 02.01.817	STANLEY			24/05/2011	523,51
			7/14 220 MARITA C/ ARCO SERRA 12.				
168044	1	SERRA DE GESSO 02.01.676	NEVONI			26/08/2011	1.340,86
168047	1	SERRA DE GESSO 02.01.676	NEVONI			26/08/2011	1.340,86
157891	1	SERRA MARMORE 02.01.211	MAKITA			22/07/2011	260,00
			SECO 4100NSZ 220, COM DISCO DIAMANTADO 110MM TURBO KALA				
185757	1	SERRA MARMORE 02.01.211	DEWALT			29/08/2013	239,00
			SECO S/D DW560 220 VOLTS				
158932	1	SERVIDOR 02.02.1035				25/05/2011	803,24
			DE BANCO DE DADOS M3154, ACOPLADO AO MICROCOMPUTADOR COM CENTRAL DE MONITORAMENTO Nº 158925, GARANTIA 24 MESES				
229389	1	SERVIDOR 02.02.1035	DELL	-		26/10/2018	25.507,20
			POWEREDGE RACK R540, INTEL XEON BRONZE 3106, 1,7GHZ 8C 2X RAM 8GB 2XHDD 2TB DVD RW, IDRAC9 210AMMQ40GC				
320271	1	SERVIDOR 02.02.1035		-		01/07/2014	24.409,99
			P/ POWEREDGE, R520, INTEL XEON E-24XX V2 PROCESSADOR, TRILHOS DESLIZANTES C/ BRAÇO GERENCIAMENTO, LICENÇA SOFTWARE WINDOWS				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
246046	1	SERVIDOR PARA BANCO DE DA DELL 02.02.1063	POWER EDGE	-		16/03/2020	2.764,21
			SERVIDOR DE MEDIO E GRANDE PORTE, R540, GARANTIA 39 MESES				
246047	1	SERVIDOR PARA BANCO DE DA DELL 02.02.1063	POWER EDGE	-		16/03/2020	2.764,21
			SERVIDOR DE MEDIO E GRANDE PORTE, R540, GARANTIA 39 MESES				
295831	1	SHOOT PARA TALHERES 01.01.1215	COZIX CST	-		16/09/2011	412,00
			GARANTIA DE 24 MESES				
320336	1	SHOOT PARA TALHERES 01.01.1215	COZIX CST	-		16/09/2011	412,00
			GARANTIA DE 24 MESES				
235705	1	SIMULADOR DE ESCADA 02.01.1566		-		22/05/2019	1.488,70
235706	1	SIMULADOR DE ESCADA 02.01.1566		-		22/05/2019	1.488,70
296979	1	SINALEIRO DE PORTA 02.01.1723		-		13/03/2023	1.097,71
			C/ 4 AUDIOS				
296980	1	SINALEIRO DE PORTA 02.01.1723		-		13/03/2023	1.097,71
			C/ 4 AUDIOS				
296981	1	SINALEIRO DE PORTA 02.01.1723		-		13/03/2023	1.097,71
			C/ 4 AUDIOS				
296982	1	SINALEIRO DE PORTA 02.01.1723		-		13/03/2023	1.097,71
			C/ 4 AUDIOS				
296983	1	SINALEIRO DE PORTA 02.01.1723		-		13/03/2023	1.097,71
			C/ 4 AUDIOS				
150115	1	SISTEMA 02.01.138	BRAINWAVE II			04/08/2010	28.500,00
			DE ELETROENCEFALOGRAFIA INCLUINDO O TREINAMENTO TECNICO P/ EQUIPE DE TECNICOS DA PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA, BWII-EEG,				
297774	1	SISTEMA A LASER P/ CIRURGIA 02.01.1726	HOLMIUM, MODELO LITHO, FIBRA OTICA FRONTAL REUTILIZAVEL, SISTEMA RFID DIAMETROS 272,3650 E 550 UM, ESTERIL			29/03/2023	270.364,50

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
205834	1	SISTEMA DE VIDEOLAPAROSCÓPIO	CONFIANCE MEDICAL	-		06/06/2016	295.670,00
		02.01.1501	ACOPLADOS COM MONITOR, MONITOR TOKSCREN, INSULFLADOR, FONTE DE LUZ, GRAVADOR, ARMARIO, INSTRUMENTAIS, GARANTIA 12 MESES				
312600	1	SISTEMA DE VIDEOLAPAROSCÓPIO		-		26/12/2023	316.296,50
		02.01.1501					
320339	1	SISTEMA DE VIDEOLAPAROSCÓPIO	CONFIANCE MEDICAL	-		06/06/2016	295.670,00
		02.01.1501	ACOPLADOS COM MONITOR, MONITOR TOKSCREN, INSULFLADOR, FONTE DE LUZ, GRAVADOR, ARMARIO, INSTRUMENTAIS, GARANTIA 12 MESES				
320122	1	SISTEMA DIGITACAO IMAGENS PRIMA				22/07/2020	50.184,75
		02.01.1613	FCR PRIMA CR-IR 392 C/ ACESSÓRIOS				
278167	1	SISTEMA HOLTER	CARDIO TRAK	-		23/02/2022	10.986,75
		02.01.1673	DIGITAL				
278168	1	SISTEMA HOLTER	CARDIO TRAK	-		23/02/2022	10.986,75
		02.01.1673	DIGITAL				
278169	1	SISTEMA HOLTER	CARDIO TRAK	-		23/02/2022	10.986,75
		02.01.1673	DIGITAL				
804028	1	SISTEMA PURIFICADOR DE AGI SAUBERN		-		15/09/2021	16.843,44
		02.01.1663	OSMOSE RESERVA PORTATIL P/ HEMODIALISE - GARANTIA 24 MESES				
804029	1	SISTEMA PURIFICADOR DE AGI SAUBERN		-		15/09/2021	16.843,44
		02.01.1663	OSMOSE RESERVA PORTATIL P/ HEMODIALISE - GARANTIA 24 MESES				
804030	1	SISTEMA PURIFICADOR DE AGI SAUBERN		-		15/09/2021	16.843,44
		02.01.1663	OSMOSE RESERVA PORTATIL P/ HEMODIALISE - GARANTIA 24 MESES				
804031	1	SISTEMA PURIFICADOR DE AGI SAUBERN		-		15/09/2021	16.843,44
		02.01.1663	OSMOSE RESERVA PORTATIL P/ HEMODIALISE - GARANTIA 24 MESES				
804032	1	SISTEMA PURIFICADOR DE AGI SAUBERN		-		15/09/2021	16.843,44
		02.01.1663	OSMOSE RESERVA PORTATIL P/ HEMODIALISE - GARANTIA 24 MESES				
298635	1	SOFA	COMBINARE	-		15/05/2023	1.120,00
		01.01.901	TIPO ESTOFADO 1 LUGAR ASHTOR PREMIUM				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
298636	1	SOFA 01.01.901	COMBINARE	-		15/05/2023	1.120,00
			TIPO ESTOFADO 1 LUGAR ASHTOR PREMIUM				
298637	1	SOFA 01.01.901	COMBINARE	-		15/05/2023	1.120,00
			TIPO ESTOFADO 1 LUGAR ASHTOR PREMIUM				
298638	1	SOFA 01.01.901	COMBINARE	-		15/05/2023	1.120,00
			TIPO ESTOFADO 1 LUGAR ASHTOR PREMIUM				
298639	1	SOFA 01.01.901	COMBINARE	-		15/05/2023	1.120,00
			TIPO ESTOFADO 1 LUGAR ASHTOR PREMIUM				
298640	1	SOFA 01.01.901	COMBINARE	-		15/05/2023	1.120,00
			TIPO ESTOFADO 1 LUGAR ASHTOR PREMIUM				
298641	1	SOFA 01.01.901	COMBINARE	-		15/05/2023	1.120,00
			TIPO ESTOFADO 1 LUGAR ASHTOR PREMIUM				
298642	1	SOFA 01.01.901	COMBINARE	-		15/05/2023	1.120,00
			TIPO ESTOFADO 1 LUGAR ASHTOR PREMIUM				
298643	1	SOFA 01.01.901	COMBINARE	-		15/05/2023	1.120,00
			TIPO ESTOFADO 1 LUGAR ASHTOR PREMIUM				
298644	1	SOFA 01.01.901	COMBINARE	-		15/05/2023	1.120,00
			TIPO ESTOFADO 1 LUGAR ASHTOR PREMIUM				
298645	1	SOFA 01.01.901	COMBINARE	-		15/05/2023	1.120,00
			TIPO ESTOFADO 1 LUGAR ASHTOR PREMIUM				
298646	1	SOFA 01.01.901	COMBINARE	-		15/05/2023	1.120,00
			TIPO ESTOFADO 1 LUGAR ASHTOR PREMIUM				
298647	1	SOFA 01.01.901	COMBINARE	-		15/05/2023	1.120,00
			TIPO ESTOFADO 1 LUGAR ASHTOR PREMIUM				
298648	1	SOFA 01.01.901	COMBINARE	-		15/05/2023	1.120,00
			TIPO ESTOFADO 1 LUGAR ASHTOR PREMIUM				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro	Série	Modelo	Tamanho			
			Observação				
298649	1	SOFA 01.01.901	COMBINARE	-		15/05/2023	1.120,00
			TIPO ESTOFADO 1 LUGAR ASHTOR PREMIUM				
655547	185	SOFTWARE 02.01.989		-		10/05/2018	27.653,80
			0365E1SHRDSVR ALNG SUBSVL MVL PERUSR, PARA SER UTILIZADO NO HOSPITAL M.M.DR ODELMO LEÃO CARNEIRO AOS CUIDADOS DA SPDM				
655548	65	SOFTWARE 02.01.989		-		10/05/2018	24.261,25
			0365E3 SHRDSVR ALNG SUBSVL MVL PERUSR PARA SER UTILIZADO NO HOSPITAL M.M.DR ODELMO LEÃO CARNEIRO AOS CUIDADOS DA SPDM				
655549	8	SOFTWARE 02.01.989		-		10/05/2018	2.977,68
			WINSVRDCCORE ALNG LICSA PK MVL 2 LIC CORELIC, PARA SER UTILIZADO NO HOSPITAL M.M.DR ODELMO LEÃO CARNEIRO AOS CUIDADOS DA SPDM				
655550	42	SOFTWARE 02.01.989		-		10/05/2018	2.059,26
			WINRMTDSKTPSRVCSCAL ALNG LICSA RK MVL DVCCAL, PARA SER UTILIZADO NO HOSPITAL M.M.DR ODELMO LEÃO CARNEIRO AOS CUIDADOS DA SPDM				
656745	406	SOFTWARE 02.01.989		-		10/05/2018	11.822,72
			WINDOWS SERVER PER USER CLIENT ACCES LICENSE AND SOFTWARE ASSURANCE, PARA SER UTILIZADO NO HOSPITAL M.M.DR ODELMO LEÃO				
297616	1	SOPRADOR 02.02.1050				17/07/2023	471,00
			TIPO KIT SOPRADOR TÉRMICO, 220V 2T				
169381	1	SOPRADOR TERMICO 02.02.1047				24/02/2012	150,00
			2000 W - 220V - HLP20-550K				
210057	1	SUPORTE DE BRACO 01.01.1289	RA MOVEIS	-		28/12/2016	108,00
			PARA INJEÇÃO, COLETA CONCHA INOX				
210061	1	SUPORTE DE BRACO 01.01.1289	RA MOVEIS	-		28/12/2016	108,00
			PARA INJEÇÃO, COLETA CONCHA INOX				
210066	1	SUPORTE DE BRACO 01.01.1289	RA MOVEIS	-		28/12/2016	108,00
			PARA INJEÇÃO, COLETA CONCHA INOX				
227455	1	SUPORTE P/ OCTOBASE 02.01.1525		-		10/08/2018	3.666,66
			PARA OCTOPUS 4.3				
227456	1	SUPORTE P/ OCTOBASE 02.01.1525		-		10/08/2018	3.666,66
			PARA OCOPUS 4.3				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
227457	1	SUPORTE P/ OCTOBASE 02.01.1525		-		10/08/2018	3.666,66
			PARA OCOPUS 4.3				
239085	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	FM/024	-		02/08/2019	189,10
			MÓVEL, REGULÁVEL. GARANTIA DE 1 ANO.				
239088	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	FM/024	-		02/08/2019	189,10
			MÓVEL, REGULÁVEL. GARANTIA DE 1 ANO.				
239091	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	FM/024	-		02/08/2019	189,10
			MÓVEL, REGULÁVEL. GARANTIA DE 1 ANO.				
239092	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	FM/024	-		02/08/2019	189,10
			MÓVEL, REGULÁVEL. GARANTIA DE 1 ANO.				
239093	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	FM/024	-		02/08/2019	189,10
			MÓVEL, REGULÁVEL. GARANTIA DE 1 ANO.				
254755	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119		-		10/03/2021	275,86
254756	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119		-		10/03/2021	275,86
254758	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119		-		10/03/2021	275,86
254759	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119		-		10/03/2021	275,86
254760	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119		-		10/03/2021	275,86
316093	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	ARTMED	-		03/07/2023	123,50
			REGULAVEL EM ALTURA, EM EXPOXI				
316094	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	ARTMED	-		03/07/2023	123,50
			REGULAVEL EM ALTURA, EM EXPOXI				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
316095	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	ARTMED	-		03/07/2023	123,50
			REGULAVEL EM ALTURA, EM EXPOXI				
316381	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	ARTMED	-		13/09/2023	123,50
			EM EPOXI ALTURA REGULAVEL				
649876	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	LANCO	-		02/06/2011	326,50
			ALTURA REGULAVEL INOX COM 05 RODIZIOS, GARANTIA 24 MESES, A PARTIR DA INSTALAÇÃO				
649877	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	LANCO	-		02/06/2011	326,50
			ALTURA REGULAVEL INOX COM 05 RODIZIOS, GARANTIA 24 MESES, A PARTIR DA INSTALAÇÃO				
649878	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	LANCO	-		02/06/2011	326,50
			ALTURA REGULAVEL INOX COM 05 RODIZIOS, GARANTIA 24 MESES, A PARTIR DA INSTALAÇÃO				
649879	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	LANCO	-		02/06/2011	326,50
			ALTURA REGULAVEL INOX COM 05 RODIZIOS, GARANTIA 24 MESES, A PARTIR DA INSTALAÇÃO				
649880	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	LANCO	-		02/06/2011	326,50
			ALTURA REGULAVEL INOX COM 05 RODIZIOS, GARANTIA 24 MESES, A PARTIR DA INSTALAÇÃO				
649881	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	LANCO	-		02/06/2011	326,50
			ALTURA REGULAVEL INOX COM 05 RODIZIOS, GARANTIA 24 MESES, A PARTIR DA INSTALAÇÃO				
649882	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	LANCO	-		02/06/2011	326,50
			ALTURA REGULAVEL INOX COM 05 RODIZIOS, GARANTIA 24 MESES, A PARTIR DA INSTALAÇÃO				
649883	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	LANCO	-		02/06/2011	326,50
			ALTURA REGULAVEL INOX COM 05 RODIZIOS, GARANTIA 24 MESES, A PARTIR DA INSTALAÇÃO				
649884	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	LANCO	-		02/06/2011	326,50
			ALTURA REGULAVEL INOX COM 05 RODIZIOS, GARANTIA 24 MESES, A PARTIR DA INSTALAÇÃO				
649885	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	LANCO	-		02/06/2011	326,50
			ALTURA REGULAVEL INOX COM 05 RODIZIOS, GARANTIA 24 MESES, A PARTIR DA INSTALAÇÃO				
649886	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	LANCO	-		02/06/2011	326,50
			ALTURA REGULAVEL INOX COM 05 RODIZIOS, GARANTIA 24 MESES, A PARTIR DA INSTALAÇÃO				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
649887	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	LANCO	-		02/06/2011	326,50
			ALTURA REGULAVEL INOX COM 05 RODIZIOS, GARANTIA 24 MESES, A PARTIR DA INSTALAÇÃO				
649888	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	LANCO	-		02/06/2011	326,50
			ALTURA REGULAVEL INOX COM 05 RODIZIOS, GARANTIA 24 MESES, A PARTIR DA INSTALAÇÃO				
649889	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	LANCO	-		02/06/2011	326,50
			ALTURA REGULAVEL INOX COM 05 RODIZIOS, GARANTIA 24 MESES, A PARTIR DA INSTALAÇÃO				
649890	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	LANCO	-		02/06/2011	326,50
			ALTURA REGULAVEL INOX COM 05 RODIZIOS, GARANTIA 24 MESES, A PARTIR DA INSTALAÇÃO				
649891	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	LANCO	-		02/06/2011	326,50
			ALTURA REGULAVEL INOX COM 05 RODIZIOS, GARANTIA 24 MESES, A PARTIR DA INSTALAÇÃO				
649892	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	LANCO	-		02/06/2011	326,50
			ALTURA REGULAVEL INOX COM 05 RODIZIOS, GARANTIA 24 MESES, A PARTIR DA INSTALAÇÃO				
649893	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	LANCO	-		02/06/2011	326,50
			ALTURA REGULAVEL INOX COM 05 RODIZIOS, GARANTIA 24 MESES, A PARTIR DA INSTALAÇÃO				
649894	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	LANCO	-		02/06/2011	326,50
			ALTURA REGULAVEL INOX COM 05 RODIZIOS, GARANTIA 24 MESES, A PARTIR DA INSTALAÇÃO				
649895	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	LANCO	-		02/06/2011	326,50
			ALTURA REGULAVEL INOX COM 05 RODIZIOS, GARANTIA 24 MESES, A PARTIR DA INSTALAÇÃO				
649896	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	LANCO	-		19/10/2011	310,00
			ALTURA REGULAVEL INOX COM 05 RODIZIOS, GARANTIA 24 MESES				
649897	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	LANCO	-		19/10/2011	310,00
			ALTURA REGULAVEL INOX COM 05 RODIZIOS, GARANTIA 24 MESES				
649898	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	LANCO	-		19/10/2011	310,00
			ALTURA REGULAVEL INOX COM 05 RODIZIOS, GARANTIA 24 MESES				
649899	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	LANCO	-		19/10/2011	310,00
			ALTURA REGULAVEL INOX COM 05 RODIZIOS, GARANTIA 24 MESES				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
649900	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	LANCO	-		19/10/2011	310,00
			ALTURA REGULAVEL INOX COM 05 RODIZIOS, GARANTIA 24 MESES				
649901	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	LANCO	-		19/10/2011	310,00
			ALTURA REGULAVEL INOX COM 05 RODIZIOS, GARANTIA 24 MESES				
649902	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	LANCO	-		19/10/2011	310,00
			ALTURA REGULAVEL INOX COM 05 RODIZIOS, GARANTIA 24 MESES				
649903	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	LANCO	-		19/10/2011	310,00
			ALTURA REGULAVEL INOX COM 05 RODIZIOS, GARANTIA 24 MESES				
649904	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	LANCO	-		19/10/2011	310,00
			ALTURA REGULAVEL INOX COM 05 RODIZIOS, GARANTIA 24 MESES				
649905	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	LANCO	-		19/10/2011	310,00
			ALTURA REGULAVEL INOX COM 05 RODIZIOS, GARANTIA 24 MESES				
649906	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	LANCO	-		19/10/2011	310,00
			ALTURA REGULAVEL INOX COM 05 RODIZIOS, GARANTIA 24 MESES				
649907	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	LANCO	-		19/10/2011	310,00
			ALTURA REGULAVEL INOX COM 05 RODIZIOS, GARANTIA 24 MESES				
649908	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	LANCO	-		19/10/2011	310,00
			ALTURA REGULAVEL INOX COM 05 RODIZIOS, GARANTIA 24 MESES				
649909	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	LANCO	-		19/10/2011	310,00
			ALTURA REGULAVEL INOX COM 05 RODIZIOS, GARANTIA 24 MESES				
649910	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	LANCO	-		19/10/2011	310,00
			ALTURA REGULAVEL INOX COM 05 RODIZIOS, GARANTIA 24 MESES				
649911	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	LANCO	-		19/10/2011	310,00
			ALTURA REGULAVEL INOX COM 05 RODIZIOS, GARANTIA 24 MESES				
649912	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	LANCO	-		19/10/2011	310,00
			ALTURA REGULAVEL INOX COM 05 RODIZIOS, GARANTIA 24 MESES				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
649913	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	LANCO	-		19/10/2011	310,00
			ALTURA REGULAVEL INOX COM 05 RODIZIOS, GARANTIA 24 MESES				
649914	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	LANCO	-		19/10/2011	310,00
			ALTURA REGULAVEL INOX COM 05 RODIZIOS, GARANTIA 24 MESES				
649915	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	LANCO	-		19/10/2011	310,00
			ALTURA REGULAVEL INOX COM 05 RODIZIOS, GARANTIA 24 MESES				
649916	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	LANCO	-		19/10/2011	310,00
			ALTURA REGULAVEL INOX COM 05 RODIZIOS, GARANTIA 24 MESES				
649917	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	LANCO	-		19/10/2011	310,00
			ALTURA REGULAVEL INOX COM 05 RODIZIOS, GARANTIA 24 MESES				
649918	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	LANCO	-		19/10/2011	310,00
			ALTURA REGULAVEL INOX COM 05 RODIZIOS, GARANTIA 24 MESES				
649920	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	LANCO	-		19/10/2011	310,00
			ALTURA REGULAVEL INOX COM 05 RODIZIOS, GARANTIA 24 MESES				
649921	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	LANCO	-		19/10/2011	310,00
			ALTURA REGULAVEL INOX COM 05 RODIZIOS, GARANTIA 24 MESES				
649922	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	LANCO	-		19/10/2011	310,00
			ALTURA REGULAVEL INOX COM 05 RODIZIOS, GARANTIA 24 MESES				
649923	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	LANCO	-		19/10/2011	310,00
			ALTURA REGULAVEL INOX COM 05 RODIZIOS, GARANTIA 24 MESES				
649924	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	LANCO	-		19/10/2011	310,00
			ALTURA REGULAVEL INOX COM 05 RODIZIOS, GARANTIA 24 MESES				
649925	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	LANCO	-		19/10/2011	310,00
			ALTURA REGULAVEL INOX COM 05 RODIZIOS, GARANTIA 24 MESES				
649926	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	LANCO	-		19/10/2011	310,00
			ALTURA REGULAVEL INOX COM 05 RODIZIOS, GARANTIA 24 MESES				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
649927	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	LANCO	-		19/10/2011	310,00
			ALTURA REGULAVEL INOX COM 05 RODIZIOS, GARANTIA 24 MESES				
649928	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	LANCO	-		19/10/2011	310,00
			ALTURA REGULAVEL INOX COM 05 RODIZIOS, GARANTIA 24 MESES				
649929	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	LANCO	-		19/10/2011	310,00
			ALTURA REGULAVEL INOX COM 05 RODIZIOS, GARANTIA 24 MESES				
649930	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	LANCO	-		19/10/2011	310,00
			ALTURA REGULAVEL INOX COM 05 RODIZIOS, GARANTIA 24 MESES				
649931	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	LANCO	-		19/10/2011	310,00
			ALTURA REGULAVEL INOX COM 05 RODIZIOS, GARANTIA 24 MESES				
649932	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	LANCO	-		19/10/2011	310,00
			ALTURA REGULAVEL INOX COM 05 RODIZIOS, GARANTIA 24 MESES				
649933	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	LANCO	-		19/10/2011	310,00
			ALTURA REGULAVEL INOX COM 05 RODIZIOS, GARANTIA 24 MESES				
649934	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	LANCO	-		19/10/2011	310,00
			ALTURA REGULAVEL INOX COM 05 RODIZIOS, GARANTIA 24 MESES				
649935	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	LANCO	-		19/10/2011	310,00
			ALTURA REGULAVEL INOX COM 05 RODIZIOS, GARANTIA 24 MESES				
649936	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	LANCO	-		19/10/2011	310,00
			ALTURA REGULAVEL INOX COM 05 RODIZIOS, GARANTIA 24 MESES				
649937	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	LANCO	-		19/10/2011	310,00
			ALTURA REGULAVEL INOX COM 05 RODIZIOS, GARANTIA 24 MESES				
649938	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	LANCO	-		19/10/2011	310,00
			ALTURA REGULAVEL INOX COM 05 RODIZIOS, GARANTIA 24 MESES				
649939	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	LANCO	-		19/10/2011	310,00
			ALTURA REGULAVEL INOX COM 05 RODIZIOS, GARANTIA 24 MESES				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
649940	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	LANCO	-		19/10/2011	310,00
			ALTURA REGULAVEL INOX COM 05 RODIZIOS, GARANTIA 24 MESES				
649942	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	LANCO	-		19/10/2011	310,00
			ALTURA REGULAVEL INOX COM 05 RODIZIOS, GARANTIA 24 MESES				
649943	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	LANCO	-		19/10/2011	310,00
			ALTURA REGULAVEL INOX COM 05 RODIZIOS, GARANTIA 24 MESES				
649944	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	LANCO	-		19/10/2011	310,00
			ALTURA REGULAVEL INOX COM 05 RODIZIOS, GARANTIA 24 MESES				
649945	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	LANCO	-		19/10/2011	310,00
			ALTURA REGULAVEL INOX COM 05 RODIZIOS, GARANTIA 24 MESES				
649946	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	LANCO	-		19/10/2011	310,00
			ALTURA REGULAVEL INOX COM 05 RODIZIOS, GARANTIA 24 MESES				
649947	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	LANCO	-		19/10/2011	310,00
			ALTURA REGULAVEL INOX COM 05 RODIZIOS, GARANTIA 24 MESES				
649948	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	LANCO	-		19/10/2011	310,00
			ALTURA REGULAVEL INOX COM 05 RODIZIOS, GARANTIA 24 MESES				
649949	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	LANCO	-		19/10/2011	310,00
			ALTURA REGULAVEL INOX COM 05 RODIZIOS, GARANTIA 24 MESES				
649950	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	LANCO	-		19/10/2011	310,00
			ALTURA REGULAVEL INOX COM 05 RODIZIOS, GARANTIA 24 MESES				
649951	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	LANCO	-		19/10/2011	310,00
			ALTURA REGULAVEL INOX COM 05 RODIZIOS, GARANTIA 24 MESES				
649952	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	LANCO	-		19/10/2011	310,00
			ALTURA REGULAVEL INOX COM 05 RODIZIOS, GARANTIA 24 MESES				
649953	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	LANCO	-		19/10/2011	310,00
			ALTURA REGULAVEL INOX COM 05 RODIZIOS, GARANTIA 24 MESES				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
649954	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	LANCO	-		19/10/2011	310,00
			ALTURA REGULAVEL INOX COM 05 RODIZIOS, GARANTIA 24 MESES				
649955	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	LANCO	-		19/10/2011	310,00
			ALTURA REGULAVEL INOX COM 05 RODIZIOS, GARANTIA 24 MESES				
649956	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	LANCO	-		19/10/2011	310,00
			ALTURA REGULAVEL INOX COM 05 RODIZIOS, GARANTIA 24 MESES				
649958	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	LANCO	-		19/10/2011	310,00
			ALTURA REGULAVEL INOX COM 05 RODIZIOS, GARANTIA 24 MESES				
649959	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	LANCO	-		19/10/2011	310,00
			ALTURA REGULAVEL INOX COM 05 RODIZIOS, GARANTIA 24 MESES				
649960	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	LANCO	-		19/10/2011	310,00
			ALTURA REGULAVEL INOX COM 05 RODIZIOS, GARANTIA 24 MESES				
649961	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	LANCO	-		19/10/2011	310,00
			ALTURA REGULAVEL INOX COM 05 RODIZIOS, GARANTIA 24 MESES				
649962	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	LANCO	-		19/10/2011	310,00
			ALTURA REGULAVEL INOX COM 05 RODIZIOS, GARANTIA 24 MESES				
649963	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	LANCO	-		19/10/2011	310,00
			ALTURA REGULAVEL INOX COM 05 RODIZIOS, GARANTIA 24 MESES				
649964	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	LANCO	-		19/10/2011	310,00
			ALTURA REGULAVEL INOX COM 05 RODIZIOS, GARANTIA 24 MESES				
649965	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	LANCO	-		19/10/2011	310,00
			ALTURA REGULAVEL INOX COM 05 RODIZIOS, GARANTIA 24 MESES				
649966	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	LANCO	-		19/10/2011	310,00
			ALTURA REGULAVEL INOX COM 05 RODIZIOS, GARANTIA 24 MESES				
649967	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	LANCO	-		19/10/2011	310,00
			ALTURA REGULAVEL INOX COM 05 RODIZIOS, GARANTIA 24 MESES				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
649968	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	LANCO	-		19/10/2011	310,00
			ALTURA REGULAVEL INOX COM 05 RODIZIOS, GARANTIA 24 MESES				
649969	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	LANCO	-		19/10/2011	310,00
			ALTURA REGULAVEL INOX COM 05 RODIZIOS, GARANTIA 24 MESES				
649970	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	LANCO	-		19/10/2011	310,00
			ALTURA REGULAVEL INOX COM 05 RODIZIOS, GARANTIA 24 MESES				
649971	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	LANCO	-		19/10/2011	310,00
			ALTURA REGULAVEL INOX COM 05 RODIZIOS, GARANTIA 24 MESES				
649972	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	LANCO	-		19/10/2011	310,00
			ALTURA REGULAVEL INOX COM 05 RODIZIOS, GARANTIA 24 MESES				
649973	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	LANCO	-		19/10/2011	310,00
			ALTURA REGULAVEL INOX COM 05 RODIZIOS, GARANTIA 24 MESES				
649974	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	LANCO	-		19/10/2011	310,00
			ALTURA REGULAVEL INOX COM 05 RODIZIOS, GARANTIA 24 MESES				
649975	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	LANCO	-		19/10/2011	310,00
			ALTURA REGULAVEL INOX COM 05 RODIZIOS, GARANTIA 24 MESES				
649976	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	LANCO	-		19/10/2011	310,00
			ALTURA REGULAVEL INOX COM 05 RODIZIOS, GARANTIA 24 MESES				
649977	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	LANCO	-		19/10/2011	310,00
			ALTURA REGULAVEL INOX COM 05 RODIZIOS, GARANTIA 24 MESES				
804218	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	METAL SOLUTION	-		09/07/2021	146,64
			INOX REGULAVEL MSB0044				
804219	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	METAL SOLUTION	-		09/07/2021	146,64
			INOX REGULAVEL MSB0044				
804220	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	METAL SOLUTION	-		09/07/2021	146,64
			INOX REGULAVEL MSB0044				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
		Nro Série	Modelo	Tamanho			
			Observação				
804221	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	METAL SOLUTION	-		09/07/2021	146,64
			INOX REGULAVEL MSB0044				
804222	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	METAL SOLUTION	-		09/07/2021	146,64
			INOX REGULAVEL MSB0044				
804223	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	METAL SOLUTION	-		09/07/2021	146,64
			INOX REGULAVEL MSB0044				
804224	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	METAL SOLUTION	-		09/07/2021	146,64
			INOX REGULAVEL MSB0044				
804225	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	METAL SOLUTION	-		09/07/2021	146,64
			INOX REGULAVEL MSB0044				
804226	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	METAL SOLUTION	-		09/07/2021	146,64
			INOX REGULAVEL MSB0044				
804227	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	METAL SOLUTION	-		09/07/2021	146,64
			INOX REGULAVEL MSB0044				
804228	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	METAL SOLUTION	-		09/07/2021	146,64
			INOX REGULAVEL MSB0044				
804229	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	METAL SOLUTION	-		09/07/2021	146,64
			INOX REGULAVEL MSB0044				
804230	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	METAL SOLUTION	-		09/07/2021	146,64
			INOX REGULAVEL MSB0044				
804231	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	METAL SOLUTION	-		09/07/2021	146,64
			INOX REGULAVEL MSB0044				
804232	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	METAL SOLUTION	-		09/07/2021	146,64
			INOX REGULAVEL MSB0044				
804233	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	METAL SOLUTION	-		09/07/2021	146,64
			INOX REGULAVEL MSB0044				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
804234	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	METAL SOLUTION	-		09/07/2021	146,64
			INOX REGULAVEL MSB0044				
804235	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	METAL SOLUTION	-		09/07/2021	146,64
			INOX REGULAVEL MSB0044				
804236	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	METAL SOLUTION	-		09/07/2021	146,64
			INOX REGULAVEL MSB0044				
804237	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	METAL SOLUTION	-		09/07/2021	146,64
			INOX REGULAVEL MSB0044				
804238	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	METAL SOLUTION	-		09/07/2021	146,64
			INOX REGULAVEL MSB0044				
804239	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	METAL SOLUTION	-		09/07/2021	146,64
			INOX REGULAVEL MSB0044				
804240	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	METAL SOLUTION	-		09/07/2021	146,64
			INOX REGULAVEL MSB0044				
804241	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	METAL SOLUTION	-		09/07/2021	146,64
			INOX REGULAVEL MSB0044				
804242	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	METAL SOLUTION	-		09/07/2021	146,64
			INOX REGULAVEL MSB0044				
804243	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	METAL SOLUTION	-		09/07/2021	146,64
			INOX REGULAVEL MSB0044				
804244	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	METAL SOLUTION	-		09/07/2021	146,64
			INOX REGULAVEL MSB0044				
804245	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	METAL SOLUTION	-		09/07/2021	146,64
			INOX REGULAVEL MSB0044				
804246	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	METAL SOLUTION	-		09/07/2021	146,64
			INOX REGULAVEL MSB0044				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM O L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
804247	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	METAL SOLUTION	-		09/07/2021	146,64
			INOX REGULAVEL MSB0044				
804248	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	METAL SOLUTION	-		09/07/2021	146,64
			INOX REGULAVEL MSB0044				
804249	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	METAL SOLUTION	-		09/07/2021	146,64
			INOX REGULAVEL MSB0044				
804250	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	METAL SOLUTION	-		09/07/2021	146,64
			INOX REGULAVEL MSB0044				
804251	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	METAL SOLUTION	-		09/07/2021	146,64
			INOX REGULAVEL MSB0044				
804255	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	METAL SOLUTION	-		09/07/2021	146,64
			INOX REGULAVEL MSB0044				
804256	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	METAL SOLUTION	-		09/07/2021	146,64
			INOX REGULAVEL MSB0044				
804257	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	METAL SOLUTION	-		09/07/2021	146,64
			INOX REGULAVEL MSB0044				
804258	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	METAL SOLUTION	-		09/07/2021	146,64
			INOX REGULAVEL MSB0044				
804259	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	METAL SOLUTION	-		09/07/2021	146,64
			INOX REGULAVEL MSB0044				
804260	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	METAL SOLUTION	-		09/07/2021	146,64
			INOX REGULAVEL MSB0044				
804261	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	METAL SOLUTION	-		09/07/2021	146,64
			INOX REGULAVEL MSB0044				
804262	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	METAL SOLUTION	-		09/07/2021	146,64
			INOX REGULAVEL MSB0044				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
804263	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	METAL SOLUTION	-		09/07/2021	146,64
			INOX REGULAVEL MSB0044				
804264	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	METAL SOLUTION	-		09/07/2021	146,64
			INOX REGULAVEL MSB0044				
804265	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	METAL SOLUTION	-		09/07/2021	146,64
			INOX REGULAVEL MSB0044				
804266	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	METAL SOLUTION	-		09/07/2021	146,64
			INOX REGULAVEL MSB0044				
804267	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	METAL SOLUTION	-		09/07/2021	146,64
			INOX REGULAVEL MSB0044				
804268	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	METAL SOLUTION	-		09/07/2021	146,64
			INOX REGULAVEL MSB0044				
804269	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	METAL SOLUTION	-		09/07/2021	146,64
			INOX REGULAVEL MSB0044				
804270	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	METAL SOLUTION	-		09/07/2021	146,64
			INOX REGULAVEL MSB0044				
804271	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	METAL SOLUTION	-		09/07/2021	146,64
			INOX REGULAVEL MSB0044				
804272	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	METAL SOLUTION	-		09/07/2021	146,64
			INOX REGULAVEL MSB0044				
804273	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	METAL SOLUTION	-		09/07/2021	146,64
			INOX REGULAVEL MSB0044				
804274	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	METAL SOLUTION	-		09/07/2021	146,64
			INOX REGULAVEL MSB0044				
804275	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	METAL SOLUTION	-		09/07/2021	146,64
			INOX REGULAVEL MSB0044				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
804276	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	METAL SOLUTION	-		09/07/2021	146,64
			INOX REGULAVEL MSB0044				
804277	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	METAL SOLUTION	-		09/07/2021	146,64
			INOX REGULAVEL MSB0044				
804278	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	METAL SOLUTION	-		09/07/2021	146,64
			INOX REGULAVEL MSB0044				
804279	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	METAL SOLUTION	-		09/07/2021	146,64
			INOX REGULAVEL MSB0044				
804280	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	METAL SOLUTION	-		09/07/2021	146,64
			INOX REGULAVEL MSB0044				
804281	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	METAL SOLUTION	-		09/07/2021	146,64
			INOX REGULAVEL MSB0044				
804282	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	METAL SOLUTION	-		09/07/2021	146,64
			INOX REGULAVEL MSB0044				
804283	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	METAL SOLUTION	-		09/07/2021	146,64
			INOX REGULAVEL MSB0044				
804284	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	METAL SOLUTION	-		09/07/2021	146,64
			INOX REGULAVEL MSB0044				
804285	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	METAL SOLUTION	-		09/07/2021	146,64
			INOX REGULAVEL MSB0044				
804286	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	METAL SOLUTION	-		09/07/2021	146,64
			INOX REGULAVEL MSB0044				
804287	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	METAL SOLUTION	-		09/07/2021	146,64
			INOX REGULAVEL MSB0044				
804288	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	METAL SOLUTION	-		09/07/2021	146,64
			INOX REGULAVEL MSB0044				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM O L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
804289	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	METAL SOLUTION	-		09/07/2021	146,64
			INOX REGULAVEL MSB0044				
804290	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	METAL SOLUTION	-		09/07/2021	146,64
			INOX REGULAVEL MSB0044				
804291	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	METAL SOLUTION	-		09/07/2021	146,64
			INOX REGULAVEL MSB0044				
804292	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	METAL SOLUTION	-		09/07/2021	146,64
			INOX REGULAVEL MSB0044				
804293	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	METAL SOLUTION	-		09/07/2021	146,64
			INOX REGULAVEL MSB0044				
804294	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	METAL SOLUTION	-		09/07/2021	146,64
			INOX REGULAVEL MSB0044				
804295	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	METAL SOLUTION	-		09/07/2021	146,64
			INOX REGULAVEL MSB0044				
804296	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	METAL SOLUTION	-		09/07/2021	146,64
			INOX REGULAVEL MSB0044				
804297	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	METAL SOLUTION	-		09/07/2021	146,64
			INOX REGULAVEL MSB0044				
804298	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	METAL SOLUTION	-		09/07/2021	146,64
			INOX REGULAVEL MSB0044				
804299	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	METAL SOLUTION	-		09/07/2021	146,64
			INOX REGULAVEL MSB0044				
804300	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	METAL SOLUTION	-		09/07/2021	146,64
			INOX REGULAVEL MSB0044				
804301	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	METAL SOLUTION	-		09/07/2021	146,64
			INOX REGULAVEL MSB0044				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
804302	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	METAL SOLUTION	-		09/07/2021	146,64
			INOX REGULAVEL MSB0044				
804303	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	METAL SOLUTION	-		09/07/2021	146,64
			INOX REGULAVEL MSB0044				
804304	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	METAL SOLUTION	-		09/07/2021	146,64
			INOX REGULAVEL MSB0044				
804305	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	METAL SOLUTION	-		09/07/2021	146,64
			INOX REGULAVEL MSB0044				
804306	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	METAL SOLUTION	-		09/07/2021	146,64
			INOX REGULAVEL MSB0044				
804307	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	METAL SOLUTION	-		09/07/2021	146,64
			INOX REGULAVEL MSB0044				
804308	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	METAL SOLUTION	-		09/07/2021	146,64
			INOX REGULAVEL MSB0044				
804309	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	METAL SOLUTION	-		09/07/2021	146,64
			INOX REGULAVEL MSB0044				
804310	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	METAL SOLUTION	-		09/07/2021	146,64
			INOX REGULAVEL MSB0044				
804311	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	METAL SOLUTION	-		09/07/2021	146,64
			INOX REGULAVEL MSB0044				
804312	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	METAL SOLUTION	-		09/07/2021	146,64
			INOX REGULAVEL MSB0044				
804313	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	METAL SOLUTION	-		09/07/2021	146,64
			INOX REGULAVEL MSB0044				
804314	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	METAL SOLUTION	-		09/07/2021	146,64
			INOX REGULAVEL MSB0044				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM O L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
804315	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	METAL SOLUTION	-		09/07/2021	146,64
			INOX REGULAVEL MSB0044				
152479	1	SWITCH 01.01.1113	HB	-		03/09/2010	16.330,02
			DE ACESSO 48 PORTAS, 3CR17772-91, GARANTIA 36 MESES				
152480	1	SWITCH 01.01.1113	HB	-		03/09/2010	16.330,02
			DE ACESSO 48 PORTAS, 3CR17772-91, GARANTIA 36 MESES				
152484	1	SWITCH 01.01.1113	HB	-		03/09/2010	16.330,02
			DE ACESSO 48 PORTAS, 3CR17772-91, GARANTIA 36 MESES				
152485	1	SWITCH 01.01.1113	HB	-		03/09/2010	16.330,02
			DE ACESSO 48 PORTAS, 3CR17772-91, GARANTIA 36 MESES				
152487	1	SWITCH 01.01.1113	HB	-		03/09/2010	16.330,02
			DE ACESSO 48 PORTAS, 3CR17772-91, GARANTIA 36 MESES				
152488	1	SWITCH 01.01.1113	HB	-		03/09/2010	16.330,02
			DE ACESSO 48 PORTAS, 3CR17772-91, GARANTIA 36 MESES				
152491	1	SWITCH 01.01.1113	HB	-		03/09/2010	9.326,44
			DE ACESSO 24 PORTAS, 3CR17771-91, GARANTIA 36 MESES				
152496	1	SWITCH 01.01.1113	HB	-		03/09/2010	346.183,83
			DE CORE DA REDE, 3CS7906E, GARANTIA 36 MESES				
152497	1	SWITCH 01.01.1113	HB	-		03/09/2010	346.183,83
			DE CORE DA REDE, 3CS7906E, GARANTIA 36 MESES				
157577	1	SWITCH 01.01.1113	PHILIPS	-		25/05/2011	2.108,00
			INTELLIVUE PARA CENTRAL DE MONITORAMENTO, GARANTIA 24 MESES				
157578	1	SWITCH 01.01.1113	PHILIPS	-		25/05/2011	2.108,00
			INTELLIVUE PARA CENTRAL DE MONITORAMENTO, GARANTIA 24 MESES				
158926	1	SWITCH 01.01.1113	PHILIPS	-		25/05/2011	1.386,11
			INTELLIVUE ACOPLADO AO MICROCOMPUTADOR COM CENTRAL DE MONITORAMENTO Nº 158925, GARANTIA 24 MESES				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
280061	1	SWITCH 01.01.1113		-		17/03/2022	13.219,98
			ARUBA 2530-48G - J9775A				
280062	1	SWITCH 01.01.1113		-		17/03/2022	13.219,98
			ARUBA 2530-48G - J9775A				
280063	1	SWITCH 01.01.1113		-		17/03/2022	13.219,98
			ARUBA 2530-48G - J9775A				
280064	1	SWITCH 01.01.1113		-		17/03/2022	13.219,98
			ARUBA 2530-48G - J9775A				
282901	1	SWITCH 01.01.1113		-		06/06/2022	7.914,38
		CN21L3M01L	24 PORTAS, ARUBA 6000 24 G 4SFP R8N88A				
282902	1	SWITCH 01.01.1113		-		06/06/2022	7.914,38
		CN21L3M01J	24 PORTAS, ARUBA 6000 24 G 4SFP R8N88A				
282903	1	SWITCH 01.01.1113		-		06/06/2022	7.914,38
		CN21L3M06S	24 PORTAS, ARUBA 6000 24 G 4SFP R8N88A				
282904	1	SWITCH 01.01.1113		-		06/06/2022	7.914,38
		CN21L3M06N	24 PORTAS, ARUBA 6000 24 G 4SFP R8N88A				
285233	1	SWITCH 01.01.1113		-		26/08/2022	15.351,23
		CN24L3K1EV	ARUBA 6000 48 PORTAS, 4SFP 48G, R8N86A				
285234	1	SWITCH 01.01.1113		-		26/08/2022	15.351,23
		CN24L3K1D9	ARUBA 6000 48 PORTAS, 4SFP 48G, R8N86A				
285235	1	SWITCH 01.01.1113		-		26/08/2022	15.351,23
		CN24L3K24P	ARUBA 6000 48 PORTAS, 4SFP 48G, R8N86A				
285236	1	SWITCH 01.01.1113		-		26/08/2022	15.351,23
		CN24L3K22B	ARUBA 6000 48 PORTAS, 4SFP 48G, R8N86A				
285237	1	SWITCH 01.01.1113		-		26/08/2022	15.351,23
		CN24L3K1ET	ARUBA 6000 48 PORTAS, 4SFP 48G, R8N86A				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
294675	1	SWITCH 01.01.1113 CN29KNLOMD	ARUBA 6100 24G 4SFP+	-		10/02/2023	22.366,37
294676	1	SWITCH 01.01.1113 CN29KNLOMW	ARUBA 6100 24G 4SFP+	-		10/02/2023	22.366,37
294677	1	SWITCH 01.01.1113 CN29KNLOUS5	ARUBA 6100 24G 4SFP+	-		10/02/2023	22.366,37
299178	1	SWITCH 01.01.1113	PHILIPS INTELLIVUE PARA CENTRAL DE MONITORAMENTO, GARANTIA 24 MESES	-		25/05/2011	2.108,00
300339	1	SWITCH 01.01.1113				18/07/2023	60.391,92
			ARUBA 3810M 24G 1 PERP-SLOT SWC,PNJL071A, PNJL085A ARUBA X371 12 VDC PERP250, PNJL083A, ARUBA 3810M/2930M CPNT45FP+ MACSE				
314731	1	SWITCH 01.01.1113	ARUBA 6000 C/ 24 PORTAS/GAVETAS 4SFP	-		25/03/2024	12.659,12
314732	1	SWITCH 01.01.1113	ARUBA 6000 C/ 24 PORTAS/GAVETAS 4SFP	-		25/03/2024	12.659,12
314733	1	SWITCH 01.01.1113	ARUBA 6100 24 PORTAS/GAVETAS 4SFP+ JL678A	-		25/03/2024	28.874,18
318295	1	SWITCH 01.01.1113	PHILIPS INTELLIVUE PARA CENTRAL DE MONITORAMENTO, GARANTIA 24 MESES	-		25/05/2011	2.108,00
320180	1	SWITCH 01.01.1113	HB DE ACESSO 48 PORTAS, 3CR17772-91, GARANTIA 36 MESES	-		03/09/2010	16.330,02
320185	1	SWITCH 01.01.1113	HB DE ACESSO 24 PORTAS, 3CR17771-91, GARANTIA 36 MESES	-		03/09/2010	9.326,44
320190	1	SWITCH 01.01.1113	HB DE ACESSO 48 PORTAS, 3CR17772-91, GARANTIA 36 MESES	-		03/09/2010	16.330,02
320194	1	SWITCH 01.01.1113	HB DE ACESSO 48 PORTAS, 3CR17772-91, GARANTIA 36 MESES	-		03/09/2010	16.330,02

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
320209	1	SWITCH 01.01.1113	HB	-		03/09/2010	16.330,02
			DE ACESSO 48 PORTAS, 3CR17772-91, GARANTIA 36 MESES				
320296	1	SWITCH 01.01.1113	HB	-		03/09/2010	16.330,02
			DE ACESSO 48 PORTAS, 3CR17772-91, GARANTIA 36 MESES				
320193	1	TECLADO 02.01.259		-		10/04/2019	130,00
			P/ ALARME DE SEGURANÇA.				
320212	1	TECLADO 02.01.259		-		10/04/2019	130,00
			P/ ALARME DE SEGURANÇA.				
320152	1	TELA DE PROJECAO 02.01.886				04/11/2013	965,00
			RETRATIL, 120 POLEGADAS				
211334	1	TELECOMANDADA 02.01.1364	SIEMENS	-		27/12/2011	868.000,00
			LUMINOS DRF FLUOROSCOPIA E RAI-X DIGITAIS, GARANTIA DE 12 MESES				
247246	1	TERMODESINFECTORA HOSPI 02.01.1615				23/07/2020	295.548,90
	26866		155/2P/E/TS/SV-380V 60HZ, IDIOMA POR NCE DISIGN				
168043	1	TERMOMETRO 02.01.476				26/08/2011	225,00
			DIGITAL INFRAVERMELHO.				
604258	20	TERMOMETRO 02.01.476	INCOTERM			18/03/2011	220,00
			DIGITAL,CLINICO, ALFA MARE, (EMPENHADO NATUREZA 449092 DESPESAS ANTERIORES REFERENTE EMPENHO CANCELADO Nº 36012/2010)				
604259	10	TERMOMETRO 02.01.476	INCOTERM			18/03/2011	1.239,00
			DIGITAL,CLINICO AURICULAR, ALFA MARE, (EMPENHADO NATUREZA 449092 DESPESAS ANTERIORES REFERENTE EMPENHO CANCELADO Nº 36012/2010)				
808823	1	TERMOMETRO 02.01.476	UNITY	-		12/09/2022	129,83
			DIGITAL TERMOMETRO COM HIGROMETRO THU-200, COM CERTIFICADO RBC				
808824	1	TERMOMETRO 02.01.476	UNITY	-		12/09/2022	129,83
			DIGITAL TERMOMETRO COM HIGROMETRO THU-200, COM CERTIFICADO RBC				
808825	1	TERMOMETRO 02.01.476	UNITY	-		12/09/2022	129,83
			DIGITAL TERMOMETRO COM HIGROMETRO THU-200, COM CERTIFICADO RBC				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r	
	Nro Série		Modelo	Tamanho				
			Observação					
808826	1	TERMOMETRO 02.01.476	UNITY DIGITAL	-		12/09/2022	129,83	
			TERMOMETRO COM HIGROMETRO THU-200, COM CERTIFICADO RBC					
808827	1	TERMOMETRO 02.01.476	UNITY DIGITAL	-		12/09/2022	129,83	
			TERMOMETRO COM HIGROMETRO THU-200, COM CERTIFICADO RBC					
808828	1	TERMOMETRO 02.01.476	UNITY DIGITAL	-		12/09/2022	129,83	
			TERMOMETRO COM HIGROMETRO THU-200, COM CERTIFICADO RBC					
808829	1	TERMOMETRO 02.01.476	UNITY DIGITAL	-		12/09/2022	129,83	
			TERMOMETRO COM HIGROMETRO THU-200, COM CERTIFICADO RBC					
808830	1	TERMOMETRO 02.01.476	UNITY DIGITAL	-		12/09/2022	129,83	
			TERMOMETRO COM HIGROMETRO THU-200, COM CERTIFICADO RBC					
808831	1	TERMOMETRO 02.01.476	UNITY DIGITAL	-		12/09/2022	129,83	
			TERMOMETRO COM HIGROMETRO THU-200, COM CERTIFICADO RBC					
808832	1	TERMOMETRO 02.01.476	UNITY DIGITAL	-		12/09/2022	129,83	
			TERMOMETRO COM HIGROMETRO THU-200, COM CERTIFICADO RBC					
808833	1	TERMOMETRO 02.01.476	UNITY DIGITAL	-		12/09/2022	129,83	
			TERMOMETRO COM HIGROMETRO THU-200, COM CERTIFICADO RBC					
808834	1	TERMOMETRO 02.01.476	UNITY DIGITAL	-		12/09/2022	129,83	
			TERMOMETRO COM HIGROMETRO THU-200, COM CERTIFICADO RBC					
183618	1	TERMOSELADORA 02.01.1443	CISA			24/04/2014	14.059,00	
			RS10					
211998	1	THERMODESINFECTADORA 02.01.1305	CISA			30/09/2010	175.000,00	
			104/H/2P/E/TS/SV, 24 MESES DE GARANTIA.					
320200	1	THERMODESINFECTADORA 02.01.1305	CISA			26/09/2011	149.522,00	
			MODELO 104/H/2P/E/TS/SV COM OS SEGUINTE ACESSÓRIOS: 01 COMPRESSOR DE AR, 08 CESTOS C/ TAMPA P/ OTICA RIGIDA, 01 OSMOSE					
313096	1	TOMOGRAFO COMPUTADORIZ/ SIEMENS 02.01.1765				11/01/2024	2.632.234,00	
			ACOPLADO COM MAQUINA AUTOMATICA PARA PROCESSAMENTO DE DADOS DIAGNOSTICOS MEDICOS POR IMAGEM, POSSUINDO HARDWARE NA FORMA					

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
629834	1	TRANSDUTOR 02.01.1280				22/04/2013	2.083,83
			P/ DETECTOR FETAL FD-390 TOITU, COMPLETO TR-202				
629835	1	TRANSDUTOR 02.01.1280				25/03/2013	1.832,44
			COMPLETO TR-202 PARA DETECTOR FETAL FD-390 TOITU				
802285	1	TRANSDUTOR 02.01.1280	SIEMENS	-		07/12/2020	34.514,85
			VF 10-5 CONJUNTO DE TRANSUTOR P/ UPGRAD X300PE, LINEAR ARRAY XDUCER				
802286	1	TRANSDUTOR 02.01.1280	SIEMENS	-		07/12/2020	34.514,85
			VF 10-5 CONJUNTO DE TRANSUTOR P/ UPGRAD X300PE, LINEAR ARRAY XDUCER				
802287	1	TRANSDUTOR 02.01.1280	SIEMENS	-		07/12/2020	34.514,85
			VF 10-5 CONJUNTO DE TRANSUTOR P/ UPGRAD X300PE, LINEAR ARRAY XDUCER				
802288	1	TRANSDUTOR 02.01.1280	SIEMENS	-		07/12/2020	34.514,85
			VF 10-5 CONJUNTO DE TRANSUTOR P/ UPGRAD X300PE, LINEAR ARRAY XDUCER				
802289	1	TRANSDUTOR 02.01.1280	SIEMENS	-		07/12/2020	34.514,84
			VF 10-5 CONJUNTO DE TRANSUTOR P/ UPGRAD X300PE, LINEAR ARRAY XDUCER				
320338	1	TRANSFORMADOR 02.01.71	IDEAL			03/09/2021	24.232,50
			DE POTENCIA A SECO				
151245	1	TRANSPALETE 02.02.1045				13/02/2012	1.180,00
			3000KG RODA TANDEM POLIURETANO 680MM.				
151246	1	TRANSPALETE 02.02.1045				13/02/2012	1.180,00
			3000KG RODA TANDEM POLIURETANO 680MM.				
310185	1	TRENA DIGITAL 01.02.1137		-		19/10/2023	715,03
			ELETRONICA ULTRA SONICA ATE 50 MT				
168345	1	TRICOTOMIZADOR CIRURGICO 02.02.1044				29/09/2011	635,00
235698	1	TRIPE 02.01.912	DULLY	-		22/05/2019	4.999,00
			DUR ALUMINIO DLTP-001 + GUINCHO MANUAL 15 MTS				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
246028	1	TROCADOR 01.01.799		-		28/02/2020	462,00
			DE FRALDAS DE PAREDE				
246029	1	TROCADOR 01.01.799		-		28/02/2020	462,00
			DE FRALDAS DE PAREDE				
186668	1	TROLLEY 01.01.1243	OLYMPUS			04/10/2013	33.198,16
			RACK C/ ACESSÓRIOS P/ ENDOSCÓPIO.(ACRESCIDO N.F 37399/37400/67401/67402)				
186900	1	TROLLEY 01.01.1243	OLYMPUS			04/10/2013	33.198,17
			RACK C/ ACESSÓRIOS P/ ENDOSCÓPIO.(ACRESCIDO N.F 37399/37400/67401/67402)				
222927	1	TUPIA 02.02.312	MAKITA			19/09/2017	395,00
			PALMA 6MM.				
817771	1	URETERORENOSCOPIO 02.01.1801		-		06/08/2024	38.949,30
	1100993138		FIBER 5º 6-7 5FR WL 430MM				
817772	1	URETERORENOSCOPIO 02.01.1801		-		06/08/2024	38.949,30
	1100997699		FIBER 5º 6-7 5FR WL 430MM				
227347	1	VARIOTHERM 02.01.1526		-		10/08/2018	72.130,00
			HICO-555				
181531	1	VENTILADOR 02.01.906	MONDIAL	-		26/03/2013	140,00
			NV06 COL40 220V				
191228	1	VENTILADOR 02.01.906	MONDIAL	BRANCO		06/03/2014	128,97
			COLUNA 40 CM, 220 V NV-061				
191984	1	VENTILADOR 02.01.906	VENTIDELTA PREMIUM	BRANCO 60 CM		07/04/2014	150,15
			DE PAREDE, BIVOLT				
191990	1	VENTILADOR 02.01.906	VENTIDELTA PREMIUM	BRANCO 60 CM		07/04/2014	150,15
			DE PAREDE, BIVOLT				
211264	1	VENTILADOR 02.01.906	VENTIDELTA PREMIUM	BRANCO 60 CM		07/04/2014	150,15
			DE PAREDE, BIVOLT				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
211878	1	VENTILADOR 02.01.906	MONDIAL	-		26/03/2013	140,00
			NV06 COL40 220V				
213492	1	VENTILADOR 02.01.906	MONDIAL	-		26/03/2013	140,00
			NV06 COL40 220V				
213553	1	VENTILADOR 02.01.906	VENTIDELTA PREMIUM DE PAREDE, BIVOLT	BRANCO 60 CM		07/04/2014	150,15
221346	1	VENTILADOR 02.01.906	MONDIAL	-		12/07/2017	310,00
			PAREDE TURBO PRO 55 BIVOLT.				
221347	1	VENTILADOR 02.01.906	MONDIAL	-		12/07/2017	310,00
			PAREDE TURBO PRO 55 BIVOLT.				
221350	1	VENTILADOR 02.01.906	MONDIAL	-		12/07/2017	310,00
			PAREDE TURBO PRO 55 BIVOLT.				
225760	1	VENTILADOR 02.01.906	ARGE	PRETO 60 CM		27/06/2018	148,25
			DE PAREDE MAX OSCILANTE - BIVOLT				
256185	1	VENTILADOR 02.01.906	VENTISOL	-		14/04/2021	94,66
			DE PEDESTAL 65 CM BIVOLT				
276899	1	VENTILADOR 02.01.906		-		16/11/2021	175,05
			PEDESTAL 65 CM BIVOLT				
276900	1	VENTILADOR 02.01.906		-		16/11/2021	175,05
			PEDESTAL 65 CM BIVOLT				
276901	1	VENTILADOR 02.01.906		-		16/11/2021	175,05
			PEDESTAL 65 CM BIVOLT				
276902	1	VENTILADOR 02.01.906		-		16/11/2021	175,05
			PEDESTAL 65 CM BIVOLT				
276903	1	VENTILADOR 02.01.906		-		16/11/2021	175,05
			PEDESTAL 65 CM BIVOLT				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
276904	1	VENTILADOR 02.01.906		-		16/11/2021	175,05
			PEDESTAL 65 CM BIVOLT				
276905	1	VENTILADOR 02.01.906		-		16/11/2021	175,05
			PEDESTAL 65 CM BIVOLT				
276906	1	VENTILADOR 02.01.906		-		16/11/2021	175,05
			PEDESTAL 65 CM BIVOLT				
276909	1	VENTILADOR 02.01.906		-		16/11/2021	175,05
			PEDESTAL 65 CM BIVOLT				
276910	1	VENTILADOR 02.01.906		-		16/11/2021	175,05
			PEDESTAL 65 CM BIVOLT				
276913	1	VENTILADOR 02.01.906		-		16/11/2021	175,05
			PEDESTAL 65 CM BIVOLT				
276914	1	VENTILADOR 02.01.906		-		16/11/2021	175,05
			PEDESTAL 65 CM BIVOLT				
276915	1	VENTILADOR 02.01.906		-		16/11/2021	175,05
			PEDESTAL 65 CM BIVOLT				
276916	1	VENTILADOR 02.01.906		-		16/11/2021	175,05
			PEDESTAL 65 CM BIVOLT				
276918	1	VENTILADOR 02.01.906		-		16/11/2021	175,05
			PEDESTAL 65 CM BIVOLT				
276919	1	VENTILADOR 02.01.906		-		16/11/2021	175,05
			PEDESTAL 65 CM BIVOLT				
276920	1	VENTILADOR 02.01.906		-		16/11/2021	175,05
			PEDESTAL 65 CM BIVOLT				
276921	1	VENTILADOR 02.01.906		-		16/11/2021	175,05
			PEDESTAL 65 CM BIVOLT				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
276923	1	VENTILADOR 02.01.906		-		16/11/2021	175,05
			PEDESTAL 65 CM BIVOLT				
276924	1	VENTILADOR 02.01.906		-		16/11/2021	175,05
			PEDESTAL 65 CM BIVOLT				
276925	1	VENTILADOR 02.01.906		-		16/11/2021	175,05
			PEDESTAL 65 CM BIVOLT				
276927	1	VENTILADOR 02.01.906		-		16/11/2021	175,05
			PEDESTAL 65 CM BIVOLT				
276928	1	VENTILADOR 02.01.906		-		16/11/2021	175,05
			PEDESTAL 65 CM BIVOLT				
276931	1	VENTILADOR 02.01.906		-		16/11/2021	175,05
			PEDESTAL 65 CM BIVOLT				
299182	1	VENTILADOR 02.01.906	MONDIAL	BRANCO		06/03/2014	128,97
			COLUNA 40 CM, 220 V NV-061				
299183	1	VENTILADOR 02.01.906	MONDIAL	-		26/03/2013	140,00
			NV06 COL40 220V				
299184	1	VENTILADOR 02.01.906	MONDIAL	BRANCO		06/03/2014	128,97
			COLUNA 40 CM, 220 V NV-061				
299185	1	VENTILADOR 02.01.906	MONDIAL	BRANCO		07/04/2014	128,97
			40 CM DE COLUNA, 220V				
299186	1	VENTILADOR 02.01.906	MONDIAL	BRANCO		07/04/2014	128,97
			40 CM DE COLUNA, 220V				
299189	1	VENTILADOR 02.01.906	MONDIAL	BRANCO		06/03/2014	128,97
			COLUNA 40 CM, 220 V NV-061				
299190	1	VENTILADOR 02.01.906	MONDIAL	-		26/03/2013	140,00
			NV06 COL40 220V				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
299191	1	VENTILADOR 02.01.906	MONDIAL	BRANCO 40 CM		07/04/2014	128,97
			DE COLUNA, 220V				
299192	1	VENTILADOR 02.01.906	MONDIAL	-		26/03/2013	140,00
			NV06 COL40 220V				
299193	1	VENTILADOR 02.01.906	MONDIAL	BRANCO 40 CM		07/04/2014	128,97
			DE COLUNA, 220V				
299194	1	VENTILADOR 02.01.906	MONDIAL	BRANCO 40 CM		07/04/2014	128,97
			DE COLUNA, 220V				
299195	1	VENTILADOR 02.01.906	TRON	BRANCO		29/12/2016	230,00
			COLUNA, OSCILANTE, 50CM, BIVOLT				
299196	1	VENTILADOR 02.01.906	MONDIAL	BRANCO		06/03/2014	128,97
			COLUNA 40 CM, 220 V NV-061				
318387	1	VENTILADOR 02.01.906		-		16/11/2021	188,00
			PEDESTAL 65 CM BIVOLT				
320044	1	VENTILADOR 02.01.906	MONDIAL	BRANCO		06/03/2014	128,97
			COLUNA 40 CM, 220 V NV-061				
214246	1	VENTILADOR PULMONAR 02.01.1259	DRAGER	-		02/03/2021	49.000,00
253777	1	VENTILADOR PULMONAR 02.01.1259	DRAGER	-		02/03/2021	44.338,00
253778	1	VENTILADOR PULMONAR 02.01.1259	DRAGER	-		02/03/2021	44.338,00
253779	1	VENTILADOR PULMONAR 02.01.1259	DRAGER	-		02/03/2021	44.338,00
253780	1	VENTILADOR PULMONAR 02.01.1259	DRAGER	-		02/03/2021	44.338,00

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
253781	1	VENTILADOR PULMONAR 02.01.1259	DRAGER	-		02/03/2021	44.338,00
253782	1	VENTILADOR PULMONAR 02.01.1259	DRAGER	-		02/03/2021	44.338,00
253785	1	VENTILADOR PULMONAR 02.01.1259	DRAGER	-		02/03/2021	44.338,00
253786	1	VENTILADOR PULMONAR 02.01.1259	DRAGER	-		02/03/2021	44.338,00
253787	1	VENTILADOR PULMONAR 02.01.1259	DRAGER	-		02/03/2021	44.338,00
319641	1	VENTILADOR PULMONAR 02.01.1259	DRAGER	-		02/03/2021	49.000,00
319677	1	VENTILADOR PULMONAR 02.01.1259	DRAGER	-		02/03/2021	49.000,00
641512	1	VENTILOMETRO 02.01.1439	NS 3630			26/03/2014	10.160,25
641513	1	VENTILOMETRO 02.01.1439	NS 3632S			26/03/2014	10.160,25
641514	1	VENTILOMETRO 02.01.1439	NS 3638S			26/03/2014	10.160,25
641515	1	VENTILOMETRO 02.01.1439	NS 3635S			26/03/2014	10.160,25
638281	1	VIDEODUODENOSCOPIO 02.01.1423	OLYMPUS			04/10/2013	59.515,52
210728	1	VIDEOENDOSCOPIA 02.01.1512	PENTAX			07/03/2017	464.000,00
			SISTEMA DE VIDEOENDOSCOPIA FLEXIVEL, COM 01 PROCESSADOR DE IMAGEM, VIDEO GASTROSCOPIO, COLONOSCOPIO, DUODENOSCOPIO,				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 00 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELMO L

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
253631	1	VIDEOENDOSCOPIA 02.01.1512	BHIO SUPPLY CONFIANCE MEDICAL			04/12/2020	294.450,00
			SISTEM DE VIDEO LAPAROSCOPIA ENDOSCOPIA RIGIDA - GARANTIA 24 MESES				
254258	1	VIDEOENDOSCOPIA 02.01.1512	FUJIFILM			15/01/2021	198.927,00
			SISTEMA DE VIDEO ENDOSCOPIA FLEXÍVEL, COM MONITOR OPTICO, MICROCOMPUTADOR DELL, ENDOVUE SE, TESTE DE VEDAÇÃO,				
631147	1	VIDEOGASTROSCOPIO 02.01.1422	OLYMPUS	-		04/10/2013	42.485,36
631148	1	VIDEOGASTROSCOPIO 02.01.1422	OLYMPUS	-		04/10/2013	42.485,36
631149	1	VIDEOGASTROSCOPIO 02.01.1422	OLYMPUS	-		04/10/2013	42.485,36
654231	1	VIDEOGASTROSCOPIO 02.01.1422		-		03/07/2019	61.274,50
654232	1	VIDEOGASTROSCOPIO 02.01.1422		-		03/07/2019	61.274,50
660712	1	VIDEOGASTROSCOPIO 02.01.1422		-		06/08/2019	61.274,51

Total Itens Seção: 5.936

Total da Seção...: 50.967.598,31

Uberlândia, / /

Responsável pelo setor

Total Itens Divisão: 5.936

Total da Divisão: 50.967.598,31

Total Itens Orgão: 5.936

Total do Orgão...: 50.967.598,31

Total de Itens: 5.936

Total Geral: 50.967.598,31

Nome Arquivo: 13PATRIMONIO MOBILIARIO HMMDOLC.pdf

Data: 27/12/2024 15:34:05

ASSINATURA DIGITAL

1de36f24b4d73914f678ea47dbf5fa9a

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 30 ANEXO HOSPITAL MUN. - SANTA CAT

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
279387	1	ALICATE AMPERIMETRO/MULTI	RMS	-		10/02/2022	2.246,25
	01.02.1131						
	55780236SV		FLUKE AC TRUE HVCA 902				
279388	1	ALICATE AMPERIMETRO/MULTI	RMS	-		10/02/2022	2.246,25
	01.02.1131						
	55780240SV		FLUKE AC TRUE HVCA 902				
318665	1	ALICATE AMPERIMETRO/MULTI	RMS	-		09/02/2022	2.371,14
	01.02.1131						
	47506104SV		FLUKE AC TRUE HVCA-902				
318670	1	ALICATE AMPERIMETRO/MULTI	RMS	-		09/02/2022	2.371,14
	01.02.1131						
	55780238SV		FLUKE AC TRUE HVCA-902				
318686	1	ALICATE AMPERIMETRO/MULTI	RMS	-		10/02/2022	2.371,14
	01.02.1131						
			FLUKE AC TRUE HVCA 902				
318691	1	ALICATE AMPERIMETRO/MULTI	RMS	-		09/02/2022	2.371,14
	01.02.1131						
			FLUKE AC TRUE HVCA-902				
802061	1	AMBU	SAFTI	-		17/07/2020	36,66
	02.01.749						
			GARANTIA 12 MESES				
802062	1	AMBU	SAFTI	-		17/07/2020	36,66
	02.01.749						
			GARANTIA 12 MESES				
802111	1	AMBU	MIKATOS	-		15/09/2020	40,28
	02.01.749		ADULTO				
			DE ACORDO COM DESCRITIVO ANEXO				
802112	1	AMBU	MIKATOS	-		15/09/2020	40,28
	02.01.749		ADULTO				
			DE ACORDO COM DESCRITIVO ANEXO				
802113	1	AMBU	MIKATOS	-		15/09/2020	40,28
	02.01.749		ADULTO				
			DE ACORDO COM DESCRITIVO ANEXO				
802114	1	AMBU	MIKATOS	-		15/09/2020	40,28
	02.01.749		ADULTO				
			DE ACORDO COM DESCRITIVO ANEXO				
264795	1	ANDADOR	DILEPE	-		22/06/2021	170,82
	01.02.52						
			FIXO DOBRAVEL S/ RODAS				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 30 ANEXO HOSPITAL MUN. - SANTA CAT

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
253652	1	APARELHO DE PRESSAO 01.01.1168	PEDESTAL	-		04/12/2020	389,48
253653	1	APARELHO DE PRESSAO 01.01.1168	PEDESTAL	-		04/12/2020	389,48
253654	1	APARELHO DE PRESSAO 01.01.1168	PEDESTAL	-		04/12/2020	389,48
253655	1	APARELHO DE PRESSAO 01.01.1168	PEDESTAL	-		04/12/2020	389,48
253657	1	APARELHO DE PRESSAO 01.01.1168	PEDESTAL	-		04/12/2020	389,48
253658	1	APARELHO DE PRESSAO 01.01.1168	PEDESTAL	-		04/12/2020	389,48
253659	1	APARELHO DE PRESSAO 01.01.1168	PEDESTAL	-		04/12/2020	389,48
253660	1	APARELHO DE PRESSAO 01.01.1168	PEDESTAL	-		04/12/2020	389,48
253661	1	APARELHO DE PRESSAO 01.01.1168	PEDESTAL	-		04/12/2020	389,48
253662	1	APARELHO DE PRESSAO 01.01.1168	PEDESTAL	-		04/12/2020	389,48
253663	1	APARELHO DE PRESSAO 01.01.1168	PEDESTAL	-		04/12/2020	389,48
253664	1	APARELHO DE PRESSAO 01.01.1168	PEDESTAL	-		04/12/2020	389,48
253665	1	APARELHO DE PRESSAO 01.01.1168	PEDESTAL	-		04/12/2020	389,48

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 30 ANEXO HOSPITAL MUN. - SANTA CAT

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
253666	1	APARELHO DE PRESSAO 01.01.1168	PEDESTAL	-		04/12/2020	389,48
253667	1	APARELHO DE PRESSAO 01.01.1168	PEDESTAL	-		04/12/2020	389,48
253668	1	APARELHO DE PRESSAO 01.01.1168	PEDESTAL	-		04/12/2020	389,48
253669	1	APARELHO DE PRESSAO 01.01.1168	PEDESTAL	-		04/12/2020	389,48
253670	1	APARELHO DE PRESSAO 01.01.1168	PEDESTAL	-		04/12/2020	389,48
253671	1	APARELHO DE PRESSAO 01.01.1168	PEDESTAL	-		04/12/2020	389,48
253672	1	APARELHO DE PRESSAO 01.01.1168	PEDESTAL	-		04/12/2020	389,48
253673	1	APARELHO DE PRESSAO 01.01.1168	PEDESTAL	-		04/12/2020	389,48
253674	1	APARELHO DE PRESSAO 01.01.1168	PEDESTAL	-		04/12/2020	389,48
253675	1	APARELHO DE PRESSAO 01.01.1168	PEDESTAL	-		04/12/2020	389,48
253676	1	APARELHO DE PRESSAO 01.01.1168	PEDESTAL	-		04/12/2020	389,48
253677	1	APARELHO DE PRESSAO 01.01.1168	PEDESTAL	-		04/12/2020	389,48
253678	1	APARELHO DE PRESSAO 01.01.1168	PEDESTAL	-		04/12/2020	389,48

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 30 ANEXO HOSPITAL MUN. - SANTA CAT

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
253679	1	APARELHO DE PRESSAO 01.01.1168	PEDESTAL	-		04/12/2020	389,48
253680	1	APARELHO DE PRESSAO 01.01.1168	PEDESTAL	-		04/12/2020	389,48
253681	1	APARELHO DE PRESSAO 01.01.1168	PEDESTAL	-		04/12/2020	389,48
253682	1	APARELHO DE PRESSAO 01.01.1168	PEDESTAL	-		04/12/2020	389,48
253683	1	APARELHO DE PRESSAO 01.01.1168	PEDESTAL	-		04/12/2020	389,48
253684	1	APARELHO DE PRESSAO 01.01.1168	PEDESTAL	-		04/12/2020	389,48
253685	1	APARELHO DE PRESSAO 01.01.1168	PEDESTAL	-		04/12/2020	389,48
306759	1	APARELHO DE PRESSAO 01.01.1168	MISSOURI PEDESTAL C/ RODÍZIOS.	-		31/07/2017	330,00
165796	1	APARELHO DE RAIOS X 02.01.873	SIEMENS MOBILLET MOVEL COM CR, GARANTIA DE 12 MESES	-		27/12/2011	90.000,00
306806	1	APARELHO DE RAIOS X 02.01.873 0089G/1979	LOTUS PEGASO MOVEL GARANTIA 12 MESES	-		28/07/2020	56.363,70
312319	1	ARMARIO 01.01.537	ALTO	-		11/12/2023	606,65
295289	1	ARMARIO CORTA FOGO 01.02.1172	STANDART INFLAMAVEIS 1700X700X450CM C/ 03 PRATELEIRAS	VERMELHA		10/02/2023	6.035,00
238702	1	ASPIRADOR 02.01.121	ASPIRATEx HOSPITALAR PORTATIL PARA SECREÇÕES. GARANTIA DE 12 MESES.	-		31/07/2019	2.784,09

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 30 ANEXO HOSPITAL MUN. - SANTA CAT

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
304974	1	ASPIRADOR 02.01.121				07/08/2023	553,40
			SOLIDO/LIQUIDO E LAVADORA 220V, 1200W				
238685	1	ASPIRADOR SECRECAO 02.01.1521	ASPIRATEX INL6005C	-		31/07/2019	2.784,09
			CIRURGICO - GARANTIA 12 MESES				
238686	1	ASPIRADOR SECRECAO 02.01.1521	ASPIRATEX INL6005C	-		31/07/2019	2.784,09
			CIRURGICO - GARANTIA 12 MESES				
238687	1	ASPIRADOR SECRECAO 02.01.1521	ASPIRATEX INL6005C	-		31/07/2019	2.784,09
			CIRURGICO - GARANTIA 12 MESES				
238688	1	ASPIRADOR SECRECAO 02.01.1521	ASPIRATEX INL6005C	-		31/07/2019	2.784,09
			CIRURGICO - GARANTIA 12 MESES				
238689	1	ASPIRADOR SECRECAO 02.01.1521	ASPIRATEX INL6005C	-		31/07/2019	2.784,09
			CIRURGICO - GARANTIA 12 MESES				
238691	1	ASPIRADOR SECRECAO 02.01.1521	ASPIRATEX INL6005C	-		31/07/2019	2.784,09
			CIRURGICO - GARANTIA 12 MESES				
238692	1	ASPIRADOR SECRECAO 02.01.1521	ASPIRATEX INL6005C	-		31/07/2019	2.784,09
			CIRURGICO - GARANTIA 12 MESES				
238693	1	ASPIRADOR SECRECAO 02.01.1521	ASPIRATEX INL6005C	-		31/07/2019	2.784,09
			CIRURGICO - GARANTIA 12 MESES				
238694	1	ASPIRADOR SECRECAO 02.01.1521	ASPIRATEX INL6005C	-		31/07/2019	2.784,09
			CIRURGICO - GARANTIA 12 MESES				
251041	1	ASPIRADOR SECRECAO 02.01.1521	COLIBRI DPM 40 FAN	-		24/09/2020	6.362,82
			C/ 02 FRASCOS DE 5 L - GARANTIA DE 12 MESES				
251042	1	ASPIRADOR SECRECAO 02.01.1521	COLIBRI DPM 40 FAN	-		24/09/2020	6.362,82
			C/ 02 FRASCOS DE 5 L - GARANTIA DE 12 MESES				
251043	1	ASPIRADOR SECRECAO 02.01.1521	COLIBRI DPM 40 FAN	-		24/09/2020	6.362,82
			C/ 02 FRASCOS DE 5 L - GARANTIA DE 12 MESES				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 30 ANEXO HOSPITAL MUN. - SANTA CAT

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
251044	1	ASPIRADOR SECRECAO 02.01.1521	COLIBRI DPM 40 FAN C/ 02 FRASCOS DE 5 L - GARANTIA DE 12 MESES	-		24/09/2020	6.362,82
251045	1	ASPIRADOR SECRECAO 02.01.1521	COLIBRI DPM 40 FAN C/ 02 FRASCOS DE 5 L - GARANTIA DE 12 MESES	-		24/09/2020	6.362,82
251046	1	ASPIRADOR SECRECAO 02.01.1521	COLIBRI DPM 40 FAN C/ 02 FRASCOS DE 5 L - GARANTIA DE 12 MESES	-		24/09/2020	6.362,82
295288	1	BALANCA DIGITAL 02.01.1448	CONTADORA	-		10/02/2023	935,00
259829	1	BANCADA 01.01.429	BRACLAY PARA LABORATORIO TAMPO EM MDF 18MM, 2000X1500X700MM, COM ITENS OPCIONAIS, BRA-1000	-		08/04/2022	4.249,52
324856	1	BANHO MARIA 01.02.483	FANEM 100C 1147	-		25/03/2024	5.316,85
324857	1	BANHO MARIA 01.02.483	FANEM 100C 1147	-		25/03/2024	5.316,85
304973	1	BEBEDOURO 02.01.630	REFRIGERADO INOX EW 50 LITROS 220V	-		07/08/2023	3.060,00
306986	1	BIOMBO 01.01.516	BCF PLASTICOS PVC MOVEL, GARANTIA 24 MESES CONTRA DEFEITOS DE FABRICAÇÃO	-		29/12/2011	891,00
317414	1	BIOMBO 01.01.516	BCF PLASTICOS PVC MOVEL, GARANTIA 24 MESES CONTRA DEFEITOS DE FABRICAÇÃO	-		29/12/2011	891,00
317624	1	BIOMBO 01.01.516	BCF PLASTICOS PVC MOVEL, GARANTIA 24 MESES CONTRA DEFEITOS DE FABRICAÇÃO	-		29/12/2011	891,00
153620	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC EQUIPO UNIVERSAL, MOD. ST670, GARANTIA 24 MESES	-		15/12/2010	3.500,00
153621	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC EQUIPO UNIVERSAL, MOD. ST670, GARANTIA 24 MESES	-		15/12/2010	3.500,00

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 30 ANEXO HOSPITAL MUN. - SANTA CAT

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
153622	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		15/12/2010	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, MOD. ST670, GARANTIA 24 MESES				
153624	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		15/12/2010	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, MOD. ST670, GARANTIA 24 MESES				
153625	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		15/12/2010	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, MOD. ST670, GARANTIA 24 MESES				
153630	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		15/12/2010	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, MOD. ST670, GARANTIA 24 MESES				
153632	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		15/12/2010	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, MOD. ST670, GARANTIA 24 MESES				
153634	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		15/12/2010	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, MOD. ST670, GARANTIA 24 MESES				
153636	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		15/12/2010	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, MOD. ST670, GARANTIA 24 MESES				
153638	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		15/12/2010	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, MOD. ST670, GARANTIA 24 MESES				
153641	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		15/12/2010	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, MOD. ST670, GARANTIA 24 MESES				
153642	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		15/12/2010	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, MOD. ST670, GARANTIA 24 MESES				
153643	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		15/12/2010	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, MOD. ST670, GARANTIA 24 MESES				
153644	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		15/12/2010	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, MOD. ST670, GARANTIA 24 MESES				
153645	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		15/12/2010	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, MOD. ST670, GARANTIA 24 MESES				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 30 ANEXO HOSPITAL MUN. - SANTA CAT

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
153647	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		15/12/2010	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, MOD. ST670, GARANTIA 24 MESES				
153649	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		15/12/2010	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, MOD. ST670, GARANTIA 24 MESES				
153651	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		15/12/2010	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, MOD. ST670, GARANTIA 24 MESES				
156864	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000 PORTUGUES, ADULTO				
156865	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000 PORTUGUES, ADULTO				
156866	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000 PORTUGUES, ADULTO				
156867	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000 PORTUGUES, ADULTO				
156870	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000 PORTUGUES, ADULTO				
156871	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000 PORTUGUES, ADULTO				
156873	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000 PORTUGUES, ADULTO				
156874	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000 PORTUGUES, ADULTO				
156875	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000 PORTUGUES, ADULTO				
156878	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000 PORTUGUES, ADULTO				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 30 ANEXO HOSPITAL MUN. - SANTA CAT

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
156879	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000 PORTUGUES, ADULTO				
157329	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157330	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157331	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157334	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157335	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157336	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157337	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157338	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157339	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157340	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157341	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157342	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 30 ANEXO HOSPITAL MUN. - SANTA CAT

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
157343	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157344	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157345	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157347	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157348	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157353	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157354	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157356	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157357	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157359	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157361	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157362	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157363	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 30 ANEXO HOSPITAL MUN. - SANTA CAT

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
157364	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157365	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157367	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157370	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157373	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157374	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157375	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157376	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157378	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157379	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157380	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157381	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157382	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 30 ANEXO HOSPITAL MUN. - SANTA CAT

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
157383	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157384	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157387	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157388	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157390	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157391	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157392	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157393	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157394	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157395	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157396	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157397	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157400	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 30 ANEXO HOSPITAL MUN. - SANTA CAT

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
157406	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157409	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157411	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157414	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157415	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157417	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157419	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157420	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157423	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157425	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157427	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157428	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157430	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 30 ANEXO HOSPITAL MUN. - SANTA CAT

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
157432	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157433	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157434	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157435	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157437	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157440	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157442	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157444	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157445	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157446	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157447	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157449	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157452	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 30 ANEXO HOSPITAL MUN. - SANTA CAT

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
157456	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157458	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157459	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157460	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157461	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157462	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157463	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157464	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157466	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157467	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157469	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157470	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157471	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 30 ANEXO HOSPITAL MUN. - SANTA CAT

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
157473	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157474	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157475	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157477	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157479	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157481	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157482	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157483	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157484	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157485	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157486	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157487	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157489	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 30 ANEXO HOSPITAL MUN. - SANTA CAT

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
157492	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157493	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157494	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157495	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157496	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157499	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157500	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157501	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157502	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157503	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157504	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157505	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157508	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 30 ANEXO HOSPITAL MUN. - SANTA CAT

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
157512	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157513	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157514	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157515	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157516	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157518	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157519	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157520	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157522	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157525	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157529	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157531	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
157534	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 30 ANEXO HOSPITAL MUN. - SANTA CAT

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
181706	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
211352	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		15/12/2010	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, MOD. ST670, GARANTIA 24 MESES				
211358	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		15/12/2010	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, MOD. ST670, GARANTIA 24 MESES				
211359	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000 PORTUGUES, ADULTO				
211368	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000 PORTUGUES, ADULTO				
211379	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
211383	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
211876	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
211973	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
211974	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
211976	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
211988	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
212015	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 30 ANEXO HOSPITAL MUN. - SANTA CAT

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
212016	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
213437	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
213442	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
213467	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
213523	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
213650	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		15/12/2010	3.500,00
			DE INFUSÃO EQUIPO UNIVERSAL, MOD. ST670, GARANTIA 24 MESES				
214174	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		15/12/2010	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, MOD. ST670, GARANTIA 24 MESES				
214219	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
214222	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
214225	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
214226	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
214227	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
305989	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		15/12/2010	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, MOD. ST670, GARANTIA 24 MESES				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 30 ANEXO HOSPITAL MUN. - SANTA CAT

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
306631	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
306674	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
306746	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
317614	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
317616	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
317621	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		15/12/2010	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, MOD. ST670, GARANTIA 24 MESES				
317625	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
317626	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
317629	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
317630	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
317631	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
317634	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
317635	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 30 ANEXO HOSPITAL MUN. - SANTA CAT

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
317636	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
317637	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
317640	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
317641	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
318692	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
318695	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000 PORTUGUES, ADULTO				
318696	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
318701	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
318706	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
318711	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
318716	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
318721	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000, PORTUGUES ADULTO				
318740	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000 PORTUGUES, ADULTO				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 30 ANEXO HOSPITAL MUN. - SANTA CAT

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
318745	1	BOMBA DE INFUSAO 02.01.1301	SAMTRONIC	-		02/03/2011	3.500,00
			EQUIPO UNIVERSAL, ST1000 PORTUGUES, ADULTO				
231982	1	CADEIRA 01.01.932		-		21/12/2018	309,38
			GIRATÓRIA MEC INCLINAÇÃO C/ BRAÇOS REGULÁVEIS				
278806	1	CADEIRA 01.01.932		-		10/02/2022	165,00
			FIXA S/ BRAÇO				
298461	1	CADEIRA 01.01.932		PRETA		15/05/2023	238,87
			FIXA PALITO, EXECUTIVA C/ LAMINA DE AÇO, COURVIN				
298462	1	CADEIRA 01.01.932		PRETA		15/05/2023	238,87
			FIXA PALITO, EXECUTIVA C/ LAMINA DE AÇO, COURVIN				
298463	1	CADEIRA 01.01.932		PRETA		15/05/2023	238,87
			FIXA PALITO, EXECUTIVA C/ LAMINA DE AÇO, COURVIN				
298464	1	CADEIRA 01.01.932		PRETA		15/05/2023	238,87
			FIXA PALITO, EXECUTIVA C/ LAMINA DE AÇO, COURVIN				
298468	1	CADEIRA 01.01.932		PRETA		15/05/2023	238,87
			FIXA PALITO, EXECUTIVA C/ LAMINA DE AÇO, COURVIN				
298470	1	CADEIRA 01.01.932		PRETA		15/05/2023	238,87
			FIXA PALITO, EXECUTIVA C/ LAMINA DE AÇO, COURVIN				
302510	1	CADEIRA 01.01.932		PRETA		27/06/2023	362,15
			GIRTATORIA EXECUTIVA C/ BRAÇOS REGULAVEIS EM COURVIM				
302511	1	CADEIRA 01.01.932		PRETA		27/06/2023	362,15
			GIRTATORIA EXECUTIVA C/ BRAÇOS REGULAVEIS EM COURVIM				
302512	1	CADEIRA 01.01.932		PRETA		27/06/2023	362,15
			GIRTATORIA EXECUTIVA C/ BRAÇOS REGULAVEIS EM COURVIM				
302513	1	CADEIRA 01.01.932		PRETA		27/06/2023	362,15
			GIRTATORIA EXECUTIVA C/ BRAÇOS REGULAVEIS EM COURVIM				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 30 ANEXO HOSPITAL MUN. - SANTA CAT

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
302514	1	CADEIRA 01.01.932		PRETA		27/06/2023	362,15
			GIRTATORIA EXECUTIVA C/ BRAÇOS REGULAVEIS EM COURVIM				
302515	1	CADEIRA 01.01.932		PRETA		27/06/2023	362,15
			GIRTATORIA EXECUTIVA C/ BRAÇOS REGULAVEIS EM COURVIM				
302516	1	CADEIRA 01.01.932		PRETA		27/06/2023	362,15
			GIRTATORIA EXECUTIVA C/ BRAÇOS REGULAVEIS EM COURVIM				
302517	1	CADEIRA 01.01.932		PRETA		27/06/2023	362,15
			GIRTATORIA EXECUTIVA C/ BRAÇOS REGULAVEIS EM COURVIM				
302519	1	CADEIRA 01.01.932		PRETA		27/06/2023	362,15
			GIRTATORIA EXECUTIVA C/ BRAÇOS REGULAVEIS EM COURVIM				
302520	1	CADEIRA 01.01.932		PRETA		27/06/2023	362,15
			GIRTATORIA EXECUTIVA C/ BRAÇOS REGULAVEIS EM COURVIM				
302522	1	CADEIRA 01.01.932		PRETA		27/06/2023	362,15
			GIRTATORIA EXECUTIVA C/ BRAÇOS REGULAVEIS EM COURVIM				
302523	1	CADEIRA 01.01.932		PRETA		27/06/2023	362,15
			GIRTATORIA EXECUTIVA C/ BRAÇOS REGULAVEIS EM COURVIM				
302524	1	CADEIRA 01.01.932		PRETA		27/06/2023	362,15
			GIRTATORIA EXECUTIVA C/ BRAÇOS REGULAVEIS EM COURVIM				
302525	1	CADEIRA 01.01.932		PRETA		27/06/2023	362,15
			GIRTATORIA EXECUTIVA C/ BRAÇOS REGULAVEIS EM COURVIM				
302526	1	CADEIRA 01.01.932		PRETA		27/06/2023	362,15
			GIRTATORIA EXECUTIVA C/ BRAÇOS REGULAVEIS EM COURVIM				
302527	1	CADEIRA 01.01.932		PRETA		27/06/2023	362,15
			GIRTATORIA EXECUTIVA C/ BRAÇOS REGULAVEIS EM COURVIM				
302528	1	CADEIRA 01.01.932		PRETA		27/06/2023	362,15
			GIRTATORIA EXECUTIVA C/ BRAÇOS REGULAVEIS EM COURVIM				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 30 ANEXO HOSPITAL MUN. - SANTA CAT

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
302530	1	CADEIRA 01.01.932		PRETA		27/06/2023	362,15
			GIRTATORIA EXECUTIVA C/ BRAÇOS REGULAVEIS EM COURVIM				
302533	1	CADEIRA 01.01.932		PRETA		27/06/2023	362,15
			GIRTATORIA EXECUTIVA C/ BRAÇOS REGULAVEIS EM COURVIM				
302534	1	CADEIRA 01.01.932		PRETA		27/06/2023	362,15
			GIRTATORIA EXECUTIVA C/ BRAÇOS REGULAVEIS EM COURVIM				
302535	1	CADEIRA 01.01.932		PRETA		27/06/2023	362,15
			GIRTATORIA EXECUTIVA C/ BRAÇOS REGULAVEIS EM COURVIM				
302536	1	CADEIRA 01.01.932		PRETA		27/06/2023	362,15
			GIRTATORIA EXECUTIVA C/ BRAÇOS REGULAVEIS EM COURVIM				
302538	1	CADEIRA 01.01.932		PRETA		27/06/2023	362,15
			GIRTATORIA EXECUTIVA C/ BRAÇOS REGULAVEIS EM COURVIM				
302539	1	CADEIRA 01.01.932		PRETA		27/06/2023	362,15
			GIRTATORIA EXECUTIVA C/ BRAÇOS REGULAVEIS EM COURVIM				
302540	1	CADEIRA 01.01.932		PRETA		27/06/2023	362,15
			GIRTATORIA EXECUTIVA C/ BRAÇOS REGULAVEIS EM COURVIM				
302541	1	CADEIRA 01.01.932		PRETA		27/06/2023	362,15
			GIRTATORIA EXECUTIVA C/ BRAÇOS REGULAVEIS EM COURVIM				
302542	1	CADEIRA 01.01.932		PRETA		27/06/2023	362,15
			GIRTATORIA EXECUTIVA C/ BRAÇOS REGULAVEIS EM COURVIM				
302543	1	CADEIRA 01.01.932		PRETA		27/06/2023	362,15
			GIRTATORIA EXECUTIVA C/ BRAÇOS REGULAVEIS EM COURVIM				
302544	1	CADEIRA 01.01.932		PRETA		27/06/2023	362,15
			GIRTATORIA EXECUTIVA C/ BRAÇOS REGULAVEIS EM COURVIM				
302545	1	CADEIRA 01.01.932		PRETA		27/06/2023	362,15
			GIRTATORIA EXECUTIVA C/ BRAÇOS REGULAVEIS EM COURVIM				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 30 ANEXO HOSPITAL MUN. - SANTA CAT

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
302546	1	CADEIRA 01.01.932		PRETA		27/06/2023	362,15
			GIRTATORIA EXECUTIVA C/ BRAÇOS REGULAVEIS EM COURVIM				
302547	1	CADEIRA 01.01.932		PRETA		27/06/2023	362,15
			GIRTATORIA EXECUTIVA C/ BRAÇOS REGULAVEIS EM COURVIM				
302548	1	CADEIRA 01.01.932		PRETA		27/06/2023	362,15
			GIRTATORIA EXECUTIVA C/ BRAÇOS REGULAVEIS EM COURVIM				
302549	1	CADEIRA 01.01.932		PRETA		27/06/2023	362,15
			GIRTATORIA EXECUTIVA C/ BRAÇOS REGULAVEIS EM COURVIM				
302550	1	CADEIRA 01.01.932		PRETA		27/06/2023	362,15
			GIRTATORIA EXECUTIVA C/ BRAÇOS REGULAVEIS EM COURVIM				
302551	1	CADEIRA 01.01.932		PRETA		27/06/2023	362,15
			GIRTATORIA EXECUTIVA C/ BRAÇOS REGULAVEIS EM COURVIM				
298650	1	CADEIRA DE BANHO 01.01.1131	DUNE	-		15/05/2023	472,50
			MAX FIXA PES ESCAMOTEAVEIS SEM COLETOR CHM301				
298651	1	CADEIRA DE BANHO 01.01.1131	DUNE	-		15/05/2023	472,50
			MAX FIXA PES ESCAMOTEAVEIS SEM COLETOR CHM301				
317519	1	CADEIRA DE RODAS/BANHO 01.01.1233		-		23/08/2017	274,00
			BIG.				
312278	1	CADEIRA GIRATORIA 01.01.1272		-		11/12/2023	419,99
			C/ BRAÇOS				
312279	1	CADEIRA GIRATORIA 01.01.1272		-		11/12/2023	419,99
			C/ BRAÇOS				
312280	1	CADEIRA GIRATORIA 01.01.1272		-		11/12/2023	419,99
			C/ BRAÇOS				
312281	1	CADEIRA GIRATORIA 01.01.1272		-		11/12/2023	419,99
			C/ BRAÇOS				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 30 ANEXO HOSPITAL MUN. - SANTA CAT

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
312283	1	CADEIRA GIRATORIA 01.01.1272		-		11/12/2023	419,99
			C/ BRAÇOS				
152511	1	CADEIRA P/ REFEITORIO 01.01.887	FRISOKAR	-		03/09/2010	77,00
			ASSENTO E ENCOSTO INTEGRADO, MODELO LUNA, 15 MESES DE GARANTIA				
152513	1	CADEIRA P/ REFEITORIO 01.01.887	FRISOKAR	-		03/09/2010	77,00
			ASSENTO E ENCOSTO INTEGRADO, MODELO LUNA, 15 MESES DE GARANTIA				
152517	1	CADEIRA P/ REFEITORIO 01.01.887	FRISOKAR	-		03/09/2010	77,00
			ASSENTO E ENCOSTO INTEGRADO, MODELO LUNA, 15 MESES DE GARANTIA				
152521	1	CADEIRA P/ REFEITORIO 01.01.887	FRISOKAR	-		03/09/2010	77,00
			ASSENTO E ENCOSTO INTEGRADO, MODELO LUNA, 15 MESES DE GARANTIA				
152534	1	CADEIRA P/ REFEITORIO 01.01.887	FRISOKAR	-		03/09/2010	77,00
			ASSENTO E ENCOSTO INTEGRADO, MODELO LUNA, 15 MESES DE GARANTIA				
152550	1	CADEIRA P/ REFEITORIO 01.01.887	FRISOKAR	-		03/09/2010	77,00
			ASSENTO E ENCOSTO INTEGRADO, MODELO LUNA, 15 MESES DE GARANTIA				
152558	1	CADEIRA P/ REFEITORIO 01.01.887	FRISOKAR	-		03/09/2010	77,00
			ASSENTO E ENCOSTO INTEGRADO, MODELO LUNA, 15 MESES DE GARANTIA				
152567	1	CADEIRA P/ REFEITORIO 01.01.887	FRISOKAR	-		03/09/2010	77,00
			ASSENTO E ENCOSTO INTEGRADO, MODELO LUNA, 15 MESES DE GARANTIA				
152570	1	CADEIRA P/ REFEITORIO 01.01.887	FRISOKAR	-		03/09/2010	77,00
			ASSENTO E ENCOSTO INTEGRADO, MODELO LUNA, 15 MESES DE GARANTIA				
152575	1	CADEIRA P/ REFEITORIO 01.01.887	FRISOKAR	-		03/09/2010	77,00
			ASSENTO E ENCOSTO INTEGRADO, MODELO LUNA, 15 MESES DE GARANTIA				
152590	1	CADEIRA P/ REFEITORIO 01.01.887	FRISOKAR	-		03/09/2010	77,00
			ASSENTO E ENCOSTO INTEGRADO, MODELO LUNA, 15 MESES DE GARANTIA				
305988	1	CAFETEIRA 02.01.731 1807TP4220	MONARCHA STP Nº 4 10 LITROS	-		28/04/2021	637,47

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 30 ANEXO HOSPITAL MUN. - SANTA CAT

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
254769	1	CAMA 01.01.144		-		11/03/2021	4.772,67
254770	1	CAMA 01.01.144		-		11/03/2021	4.772,67
306704	1	CAMA 01.01.144		-		11/03/2021	5.075,00
250355	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	DAQUINO	BRANCA		13/08/2020	5.490,00
			COM MOVIMENTO FOWLER, GARANTIA 12 MESES				
250356	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	DAQUINO	BRANCA		13/08/2020	5.490,00
			COM MOVIMENTO FOWLER, GARANTIA 12 MESES				
250357	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	DAQUINO	BRANCA		13/08/2020	5.490,00
			COM MOVIMENTO FOWLER, GARANTIA 12 MESES				
250358	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	DAQUINO	BRANCA		13/08/2020	5.490,00
			COM MOVIMENTO FOWLER, GARANTIA 12 MESES				
250360	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	DAQUINO	BRANCA		13/08/2020	5.490,00
			COM MOVIMENTO FOWLER, GARANTIA 12 MESES				
250361	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	DAQUINO	BRANCA		13/08/2020	5.490,00
			COM MOVIMENTO FOWLER, GARANTIA 12 MESES				
250362	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	DAQUINO	BRANCA		13/08/2020	5.490,00
			COM MOVIMENTO FOWLER, GARANTIA 12 MESES				
250364	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	DAQUINO	BRANCA		13/08/2020	5.490,00
			COM MOVIMENTO FOWLER, GARANTIA 12 MESES				
250365	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	DAQUINO	BRANCA		13/08/2020	5.490,00
			COM MOVIMENTO FOWLER, GARANTIA 12 MESES				
250366	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	DAQUINO	BRANCA		13/08/2020	5.490,00
			COM MOVIMENTO FOWLER, GARANTIA 12 MESES				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 30 ANEXO HOSPITAL MUN. - SANTA CAT

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
250367	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	DAQUINO	BRANCA		13/08/2020	5.490,00
			COM MOVIMENTO FOWLER, GARANTIA 12 MESES				
250368	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	DAQUINO	BRANCA		13/08/2020	5.490,00
			COM MOVIMENTO FOWLER, GARANTIA 12 MESES				
250369	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	DAQUINO	BRANCA		13/08/2020	5.490,00
			COM MOVIMENTO FOWLER, GARANTIA 12 MESES				
250370	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	DAQUINO	BRANCA		13/08/2020	5.490,00
			COM MOVIMENTO FOWLER, GARANTIA 12 MESES				
250372	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	DAQUINO	BRANCA		13/08/2020	5.490,00
			COM MOVIMENTO FOWLER, GARANTIA 12 MESES				
250374	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	DAQUINO	BRANCA		13/08/2020	5.490,00
			COM MOVIMENTO FOWLER, GARANTIA 12 MESES				
255269	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	DAQUINO	-		02/03/2021	5.365,14
			4 MOTORES, CONTROLE A FIO.				
255270	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	DAQUINO	-		02/03/2021	5.365,14
			4 MOTORES, CONTROLE A FIO.				
255271	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	DAQUINO	-		02/03/2021	5.365,14
			4 MOTORES, CONTROLE A FIO.				
255272	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	DAQUINO	-		02/03/2021	5.365,14
			4 MOTORES, CONTROLE A FIO.				
255273	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	DAQUINO	-		02/03/2021	5.365,14
			4 MOTORES, CONTROLE A FIO.				
255274	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	DAQUINO	-		02/03/2021	5.365,14
			4 MOTORES, CONTROLE A FIO.				
255275	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	DAQUINO	-		02/03/2021	5.365,14
			4 MOTORES, CONTROLE A FIO.				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 30 ANEXO HOSPITAL MUN. - SANTA CAT

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
255277	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	DAQUINO	-		02/03/2021	5.365,14
			4 MOTORES, CONTROLE A FIO.				
255279	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	DAQUINO	-		02/03/2021	5.365,14
			4 MOTORES, CONTROLE A FIO.				
305994	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	DAQUINO	BRANCA		13/08/2020	5.871,55
			COM MOVIMENTO FOWLER, GARANTIA 12 MESES				
306635	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	DAQUINO	BRANCA		13/08/2020	5.642,80
			COM MOVIMENTO FOWLER, GARANTIA 12 MESES				
306637	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	DAQUINO	BRANCA		13/08/2020	5.642,80
			COM MOVIMENTO FOWLER, GARANTIA 12 MESES				
306751	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	DAQUINO	BRANCA		13/08/2020	5.871,55
			COM MOVIMENTO FOWLER, GARANTIA 12 MESES				
317507	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	DAQUINO	BRANCA		13/08/2020	5.642,80
			COM MOVIMENTO FOWLER, GARANTIA 12 MESES				
318681	1	CAMA ELETRICA 02.01.1297	DAQUINO	-		02/03/2021	5.501,25
			4 MOTORES, CONTROLE A FIO.				
241930	1	CAMA HOSPITALAR 01.02.1117	INALAMED	-		07/10/2019	1.666,25
			TIPO FOWLER MECÂNICA. GARANTIA DE 12 MESES.				
241931	1	CAMA HOSPITALAR 01.02.1117	INALAMED	-		07/10/2019	1.666,25
			TIPO FOWLER MECÂNICA. GARANTIA DE 12 MESES.				
241932	1	CAMA HOSPITALAR 01.02.1117	INALAMED	-		07/10/2019	1.666,25
			TIPO FOWLER MECÂNICA. GARANTIA DE 12 MESES.				
241933	1	CAMA HOSPITALAR 01.02.1117	INALAMED	-		07/10/2019	1.666,25
			TIPO FOWLER MECÂNICA. GARANTIA DE 12 MESES.				
241934	1	CAMA HOSPITALAR 01.02.1117	INALAMED	-		07/10/2019	1.666,25
			TIPO FOWLER MECÂNICA. GARANTIA DE 12 MESES.				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 30 ANEXO HOSPITAL MUN. - SANTA CAT

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
241935	1	CAMA HOSPITALAR 01.02.1117	INALAMED	-		07/10/2019	1.666,25
			TIPO FOWLER MECÂNICA. GARANTIA DE 12 MESES.				
241936	1	CAMA HOSPITALAR 01.02.1117	INALAMED	-		07/10/2019	1.666,25
			TIPO FOWLER MECÂNICA. GARANTIA DE 12 MESES.				
241939	1	CAMA HOSPITALAR 01.02.1117	INALAMED	-		07/10/2019	1.666,25
			TIPO FOWLER MECÂNICA. GARANTIA DE 12 MESES.				
241944	1	CAMA HOSPITALAR 01.02.1117	INALAMED	-		07/10/2019	1.666,25
			TIPO FOWLER MECÂNICA. GARANTIA DE 12 MESES.				
241945	1	CAMA HOSPITALAR 01.02.1117	INALAMED	-		07/10/2019	1.666,25
			TIPO FOWLER MECÂNICA. GARANTIA DE 12 MESES.				
243501	1	CAMA HOSPITALAR 01.02.1117	INALAMED	-		18/10/2019	1.666,25
			TIPO FOWLER MECÂNICA. GARANTIA 12 MESES.				
243515	1	CAMA HOSPITALAR 01.02.1117	INALAMED	-		18/10/2019	1.666,25
			TIPO FOWLER MECÂNICA. GARANTIA 12 MESES.				
243516	1	CAMA HOSPITALAR 01.02.1117	INALAMED	-		18/10/2019	1.666,25
			TIPO FOWLER MECÂNICA. GARANTIA 12 MESES.				
243518	1	CAMA HOSPITALAR 01.02.1117	INALAMED	-		18/10/2019	1.666,25
			TIPO FOWLER MECÂNICA. GARANTIA 12 MESES.				
243519	1	CAMA HOSPITALAR 01.02.1117	INALAMED	-		18/10/2019	1.666,25
			TIPO FOWLER MECÂNICA. GARANTIA 12 MESES.				
243521	1	CAMA HOSPITALAR 01.02.1117	INALAMED	-		18/10/2019	1.666,25
			TIPO FOWLER MECÂNICA. GARANTIA 12 MESES.				
243525	1	CAMA HOSPITALAR 01.02.1117	INALAMED	-		18/10/2019	1.666,25
			TIPO FOWLER MECÂNICA. GARANTIA 12 MESES.				
243526	1	CAMA HOSPITALAR 01.02.1117	INALAMED	-		18/10/2019	1.666,25
			TIPO FOWLER MECÂNICA. GARANTIA 12 MESES.				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 30 ANEXO HOSPITAL MUN. - SANTA CAT

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
243527	1	CAMA HOSPITALAR 01.02.1117	INALAMED	-		18/10/2019	1.666,25
			TIPO FOWLER MECÂNICA. GARANTIA 12 MESES.				
243528	1	CAMA HOSPITALAR 01.02.1117	INALAMED	-		18/10/2019	1.666,25
			TIPO FOWLER MECÂNICA. GARANTIA 12 MESES.				
243530	1	CAMA HOSPITALAR 01.02.1117	INALAMED	-		18/10/2019	1.666,25
			TIPO FOWLER MECÂNICA. GARANTIA 12 MESES.				
243532	1	CAMA HOSPITALAR 01.02.1117	INALAMED	-		18/10/2019	1.666,25
			TIPO FOWLER MECÂNICA. GARANTIA 12 MESES.				
243533	1	CAMA HOSPITALAR 01.02.1117	INALAMED	-		18/10/2019	1.666,25
			TIPO FOWLER MECÂNICA. GARANTIA 12 MESES.				
243535	1	CAMA HOSPITALAR 01.02.1117	INALAMED	-		18/10/2019	1.666,25
			TIPO FOWLER MECÂNICA. GARANTIA 12 MESES.				
243539	1	CAMA HOSPITALAR 01.02.1117	INALAMED	-		18/10/2019	1.666,25
			TIPO FOWLER MECÂNICA. GARANTIA 12 MESES.				
243540	1	CAMA HOSPITALAR 01.02.1117	INALAMED	-		18/10/2019	1.666,25
			TIPO FOWLER MECÂNICA. GARANTIA 12 MESES.				
243541	1	CAMA HOSPITALAR 01.02.1117	INALAMED	-		18/10/2019	1.666,25
			TIPO FOWLER MECÂNICA. GARANTIA 12 MESES.				
243543	1	CAMA HOSPITALAR 01.02.1117	INALAMED	-		18/10/2019	1.666,25
			TIPO FOWLER MECÂNICA. GARANTIA 12 MESES.				
243546	1	CAMA HOSPITALAR 01.02.1117	INALAMED	-		18/10/2019	1.666,25
			TIPO FOWLER MECÂNICA. GARANTIA 12 MESES.				
243547	1	CAMA HOSPITALAR 01.02.1117	INALAMED	-		18/10/2019	1.666,25
			TIPO FOWLER MECÂNICA. GARANTIA 12 MESES.				
243549	1	CAMA HOSPITALAR 01.02.1117	INALAMED	-		18/10/2019	1.666,25
			TIPO FOWLER MECÂNICA. GARANTIA 12 MESES.				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 30 ANEXO HOSPITAL MUN. - SANTA CAT

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
243551	1	CAMA HOSPITALAR 01.02.1117	INALAMED	-		18/10/2019	1.666,25
			TIPO FOWLER MECÂNICA. GARANTIA 12 MESES.				
243552	1	CAMA HOSPITALAR 01.02.1117	INALAMED	-		18/10/2019	1.666,25
			TIPO FOWLER MECÂNICA. GARANTIA 12 MESES.				
243553	1	CAMA HOSPITALAR 01.02.1117	INALAMED	-		18/10/2019	1.666,25
			TIPO FOWLER MECÂNICA. GARANTIA 12 MESES.				
243554	1	CAMA HOSPITALAR 01.02.1117	INALAMED	-		18/10/2019	1.666,25
			TIPO FOWLER MECÂNICA. GARANTIA 12 MESES.				
243555	1	CAMA HOSPITALAR 01.02.1117	INALAMED	-		18/10/2019	1.666,25
			TIPO FOWLER MECÂNICA. GARANTIA 12 MESES.				
243556	1	CAMA HOSPITALAR 01.02.1117	INALAMED	-		18/10/2019	1.666,25
			TIPO FOWLER MECÂNICA. GARANTIA 12 MESES.				
243558	1	CAMA HOSPITALAR 01.02.1117	INALAMED	-		18/10/2019	1.666,25
			TIPO FOWLER MECÂNICA. GARANTIA 12 MESES.				
254707	1	CAMA HOSPITALAR 01.02.1117	INALAMED	-		18/10/2019	1.666,25
			TIPO FOWLER MECÂNICA. GARANTIA 12 MESES.				
305599	1	CAMA HOSPITALAR 01.02.1117	INALAMED	-		18/10/2019	1.666,25
			TIPO FOWLER MECÂNICA. GARANTIA 12 MESES.				
305938	1	CAMA HOSPITALAR 01.02.1117	INALAMED	-		18/10/2019	1.666,25
			TIPO FOWLER MECÂNICA. GARANTIA 12 MESES.				
306758	1	CAMA HOSPITALAR 01.02.1117	INALAMED	-		18/10/2019	1.666,25
			TIPO FOWLER MECÂNICA. GARANTIA 12 MESES.				
317415	1	CAMA HOSPITALAR 01.02.1117	INALAMED	-		18/10/2019	1.666,25
			TIPO FOWLER MECÂNICA. GARANTIA 12 MESES.				
317618	1	CAMA HOSPITALAR 01.02.1117	INALAMED	-		18/10/2019	1.666,25
			TIPO FOWLER MECÂNICA. GARANTIA 12 MESES.				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 30 ANEXO HOSPITAL MUN. - SANTA CAT

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
813973	1	CAMARA FRIA 02.01.1436	INDREL	-		05/04/2024	19.900,00
	69183		EQUIPAMENTO P/ ARMAZENAMENTO DE SANGUE, MODELO BSG 05 D, LCD BIVOLT, PORTA DE VIDRO, DISCADORA, S/ GAVETAS CONTRA PORTAS SAFETY				
813974	1	CAMARA FRIA 02.01.1436	INDREL	-		05/04/2024	19.900,00
	69184		EQUIPAMENTO P/ ARMAZENAMENTO DE SANGUE, MODELO BSG 05 D, LCD BIVOLT, PORTA DE VIDRO, DISCADORA, S/ GAVETAS CONTRA PORTAS SAFETY				
802441	1	CAPACETE RESPIRADOR 02.01.1648		-		11/03/2021	3.821,84
			DOADO POR: LEONARDO BORGES SILVA				
802470	1	CAPACETE RESPIRADOR 02.01.1648		-		11/03/2021	3.821,84
			DOADO POR: LEONARDO BORGES SILVA				
802479	1	CAPACETE RESPIRADOR 02.01.1648		-		11/03/2021	3.821,84
			DOADO POR: LEONARDO BORGES SILVA				
802481	1	CAPACETE RESPIRADOR 02.01.1648		-		11/03/2021	3.821,84
			DOADO POR: LEONARDO BORGES SILVA				
802497	1	CAPACETE RESPIRADOR 02.01.1648		-		10/03/2021	3.821,84
			DOADO POR: LEONARDO BORGES SILVA				
802500	1	CAPACETE RESPIRADOR 02.01.1648		-		10/03/2021	3.821,84
			DOADO POR: LEONARDO BORGES SILVA				
802507	1	CAPACETE RESPIRADOR 02.01.1648		-		10/03/2021	3.821,84
			DOADO POR: LEONARDO BORGES SILVA				
802519	1	CAPACETE RESPIRADOR 02.01.1648		-		10/03/2021	3.821,84
			DOADO POR: LEONARDO BORGES SILVA				
284433	1	CARDIOVERSOR/DEFIBRILAD 02.01.1462	CMOS DRAKE	-		08/07/2022	22.115,35
			BIFASICO VIVO, COM PARAMETROS MARCAPASSO + MDEA				
318717	1	CARDIOVERSOR/DEFIBRILAD 02.01.1462	CMOS DRAKE			07/07/2020	12.895,96
			BIFASICO GARANTIA 12 MESES				
316868	1	CARRINHO 01.02.173	FERCAR	AZUL		05/04/2024	1.063,37
			DE FERRAMENTA				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 30 ANEXO HOSPITAL MUN. - SANTA CAT

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
311389	1	CARRINHO DE MAO 01.02.690				11/12/2023	415,32
			ESFERA 60 LITROS G-20 FCI				
317620	1	CARRINHO P/ TRANSPORTE 01.02.1121	LANCO	-		23/03/2012	2.034,90
			DE MEDICAMENTOS, MODELO LT6160, GARANTIA 24 MESES A PARTIR DA DATA DE INSTALAÇÃO				
151241	1	CARRO 02.02.127		-		13/02/2012	783,00
			BANDEJA MOD. 47-3 TRES BANDEJAS MED. 90X60X80CM 300KG.				
151242	1	CARRO 02.02.127		-		13/02/2012	783,00
			BANDEJA MOD. 47-3 TRES BANDEJAS MED. 90X60X80CM 300KG.				
151252	1	CARRO 02.02.127		-		13/02/2012	255,00
			REFRIGERANTE MOD. 16-9 MED. 20X40X120CM CAP. 300KG.				
174871	1	CARRO 02.02.127		-		21/09/2012	3.150,00
			DE CAMAREIRA 1,200 MM X 490 MM X 1180 MM.				
306628	1	CARRO 02.02.127	LANCO	-		04/02/2011	1.030,37
			EM AÇO INOX P/ IMERSÃO ENZIMATICA COM RODIZIOS, MEDIDA A960MM XL900MM XP500MM				
317615	1	CARRO 02.02.127		-		13/02/2012	726,00
			BANDEJA MOD.47-2 DUAS BANDEJAS MED. 90X60X80 CAP 300KG				
251110	1	CARRO DE EMERGENCIA 02.01.808	BIOMASTER HOSPITALAR			17/08/2020	2.400,00
			12 MESES DE GARANTIA, CONFORME DESCRITIVO TECNICO E TERMO REFERENCIA ANEXO				
251628	1	CARRO DE EMERGENCIA 02.01.808	MEDI SAUDE	-		18/11/2020	2.668,75
			HOSPITALAR, EM AÇO INOX. GARANTIA DE 12 MESES.				
251629	1	CARRO DE EMERGENCIA 02.01.808	MEDI SAUDE	-		18/11/2020	2.668,75
			HOSPITALAR, EM AÇO INOX. GARANTIA DE 12 MESES.				
251630	1	CARRO DE EMERGENCIA 02.01.808	MEDI SAUDE	-		18/11/2020	2.668,75
			HOSPITALAR, EM AÇO INOX. GARANTIA DE 12 MESES.				
230453	1	CARRO DE TRANSPORTE 02.01.1377	ATUAL MOVEIS AMH 3305	-		22/01/2019	2.690,99
			DE CADAVERES - GARANTIA 12 MESES				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 30 ANEXO HOSPITAL MUN. - SANTA CAT

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro	Série	Modelo	Tamanho			
			Observação				
318741	1	CARRO DE TRANSPORTE 02.01.1377	ATUAL MOVEIS AMH 3305 DE CADAVERES - GARANTIA 12 MESES	-		22/01/2019	2.690,99
296444	1	CARRO PLATAFORMA 01.01.1236	1000X600X1000			27/02/2023	1.062,50
250165	1	CENTRAL MONITORACAO FISIC DIXTAL 02.01.1624	MODELO DX-20CT0P, COMPOSTO DE CPU MARCA HP, MONITOR 22 POLEGADAS HP, TECLADO E MOUSE			11/08/2020	27.000,00
251803	1	CENTRAL MONITORACAO FISIC DIXTAL 02.01.1624	MODELO DX-20CT0P, COMPOSTO DE CPU MARCA HP, MONITOR 22 POLEGADAS HP, TECLADO E MOUSE			01/09/2020	27.373,50
247154	1	CIRCUITO BIPAP INVASIVO 02.01.1607	PHILIPS RESPIRONIC - SYNCHRONY III APARELHO VENTILADOR/GERADOR DE FLUXO COM 02 NIVEIS DE PRESSÃO, UMIDIFICADOR SYSTEM ONE S60 AQUECIDO PARA BIPAP SYN, GARANTIA 24			14/05/2020	2.208,00
247155	1	CIRCUITO BIPAP INVASIVO 02.01.1607	PHILIPS RESPIRONIC - SYNCHRONY III APARELHO VENTILADOR/GERADOR DE FLUXO COM 02 NIVEIS DE PRESSÃO, UMIDIFICADOR SYSTEM ONE S60 AQUECIDO PARA BIPAP SYN, GARANTIA 24			14/05/2020	2.208,00
247156	1	CIRCUITO BIPAP INVASIVO 02.01.1607	PHILIPS RESPIRONIC - SYNCHRONY III APARELHO VENTILADOR/GERADOR DE FLUXO COM 02 NIVEIS DE PRESSÃO, UMIDIFICADOR SYSTEM ONE S60 AQUECIDO PARA BIPAP SYN, GARANTIA 24			14/05/2020	2.208,00
247157	1	CIRCUITO BIPAP INVASIVO 02.01.1607	PHILIPS RESPIRONIC - SYNCHRONY III APARELHO VENTILADOR/GERADOR DE FLUXO COM 02 NIVEIS DE PRESSÃO, UMIDIFICADOR SYSTEM ONE S60 AQUECIDO PARA BIPAP SYN, GARANTIA 24			14/05/2020	2.208,00
247158	1	CIRCUITO BIPAP INVASIVO 02.01.1607	PHILIPS RESPIRONIC - SYNCHRONY III APARELHO VENTILADOR/GERADOR DE FLUXO COM 02 NIVEIS DE PRESSÃO, UMIDIFICADOR SYSTEM ONE S60 AQUECIDO PARA BIPAP SYN, GARANTIA 24			14/05/2020	2.208,00
318664	1	CIRCUITO DE CAMERAS 02.01.1634	MOTOROLA	-		08/10/2020	3.759,42
318690	1	CIRCUITO DE CAMERAS 02.01.1634	MOTOROLA DM22802 E EQUIPAMENTOS, INCLUSIVE C/ TV LED 32 POLEGADAS SMART AOC			11/09/2020	3.737,34
657617	1	CIRCUITO DE CAMERAS 02.01.1634	MOTOROLA C/ 10 CÂMERAS DE TV C/ INFRA VERMELHO MTI DM 22802			14/04/2021	2.047,56
254851	1	COMPRESSOR 02.02.1040	SANYO SCROLL CSB453H6B, 90000BTU 220V, R22			17/03/2021	2.017,69

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 30 ANEXO HOSPITAL MUN. - SANTA CAT

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
277033	1	DESENTUPIDORA 02.01.1340	ALKAMAC			23/11/2021	6.090,00
			ELETRICA TL500				
244077	1	ELETROCARDIOGRAFO 02.01.533	BIONET CARDIO CAR	-		01/11/2019	5.745,00
			PORTÁTIL. GARANTIA DE 12 MESES.				
244078	1	ELETROCARDIOGRAFO 02.01.533	BIONET CARDIO CAR	-		01/11/2019	5.745,00
			PORTÁTIL. GARANTIA DE 12 MESES.				
318705	1	ELETROCARDIOGRAFO 02.01.533 CN72015841	PHILIPS	-		07/10/2020	12.243,00
			PAGewriter TC10, GARANTIA DE 12 MESES				
318710	1	ELETROCARDIOGRAFO 02.01.533 CN72015840	PHILIPS	-		07/10/2020	12.243,00
			PAGewriter TC10, GARANTIA DE 12 MESES				
250796	1	ESCADA 01.01.721	FORCA MEDICA	-		18/08/2020	129,00
			COM 02 DEGRAUS, GARANTIA 12 MESES CONFORME TERMO DE REFERENCIA				
250800	1	ESCADA 01.01.721	FORCA MEDICA	-		18/08/2020	129,00
			COM 02 DEGRAUS, GARANTIA 12 MESES CONFORME TERMO DE REFERENCIA				
250801	1	ESCADA 01.01.721	FORCA MEDICA	-		18/08/2020	129,00
			COM 02 DEGRAUS, GARANTIA 12 MESES CONFORME TERMO DE REFERENCIA				
250802	1	ESCADA 01.01.721	FORCA MEDICA	-		18/08/2020	129,00
			COM 02 DEGRAUS, GARANTIA 12 MESES CONFORME TERMO DE REFERENCIA				
250805	1	ESCADA 01.01.721	FORCA MEDICA	-		18/08/2020	129,00
			COM 02 DEGRAUS, GARANTIA 12 MESES CONFORME TERMO DE REFERENCIA				
250806	1	ESCADA 01.01.721	FORCA MEDICA	-		18/08/2020	129,00
			COM 02 DEGRAUS, GARANTIA 12 MESES CONFORME TERMO DE REFERENCIA				
250807	1	ESCADA 01.01.721	FORCA MEDICA	-		18/08/2020	129,00
			COM 02 DEGRAUS, GARANTIA 12 MESES CONFORME TERMO DE REFERENCIA				
250809	1	ESCADA 01.01.721	FORCA MEDICA	-		18/08/2020	129,00
			COM 02 DEGRAUS, GARANTIA 12 MESES CONFORME TERMO DE REFERENCIA				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 30 ANEXO HOSPITAL MUN. - SANTA CAT/

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
250810	1	ESCADA 01.01.721	FORCA MEDICA	-		18/08/2020	129,00
			COM 02 DEGRAUS, GARANTIA 12 MESES CONFORME TERMO DE REFERENCIA				
250812	1	ESCADA 01.01.721	FORCA MEDICA	-		18/08/2020	129,00
			COM 02 DEGRAUS, GARANTIA 12 MESES CONFORME TERMO DE REFERENCIA				
285099	1	ESCADA 01.01.721		-		25/08/2022	1.136,00
			C/ 06 DEGRAUS EM FIBRA DE VIDRO TIPO TESOURA C/ DUPLO ACESSO ALTURA				
305492	1	ESCADA 01.01.721	FORCA MEDICA	-		18/08/2020	137,97
			COM 02 DEGRAUS, GARANTIA 12 MESES CONFORME TERMO DE REFERENCIA				
305939	1	ESCADA 01.01.721	FORCA MEDICA	-		18/08/2020	137,97
			COM 02 DEGRAUS, GARANTIA 12 MESES CONFORME TERMO DE REFERENCIA				
306629	1	ESCADA 01.01.721	FORCA MEDICA	-		18/08/2020	132,59
			COM 02 DEGRAUS, GARANTIA 12 MESES CONFORME TERMO DE REFERENCIA				
306650	1	ESCADA 01.01.721	FORCA MEDICA	-		18/08/2020	132,59
			COM 02 DEGRAUS, GARANTIA 12 MESES CONFORME TERMO DE REFERENCIA				
306651	1	ESCADA 01.01.721	FORCA MEDICA	-		18/08/2020	137,97
			COM 02 DEGRAUS, GARANTIA 12 MESES CONFORME TERMO DE REFERENCIA				
306653	1	ESCADA 01.01.721	FORCA MEDICA	-		18/08/2020	132,59
			COM 02 DEGRAUS, GARANTIA 12 MESES CONFORME TERMO DE REFERENCIA				
306747	1	ESCADA 01.01.721	FORCA MEDICA	-		18/08/2020	132,59
			COM 02 DEGRAUS, GARANTIA 12 MESES CONFORME TERMO DE REFERENCIA				
310186	1	ESCADA 01.01.721	WBERTOLO	-		18/10/2023	495,25
			C/ 06 DEGRAUS, TESOURA PREMIUM ALUMINIO E FIBRA 1,80 METROS TAFP6				
317517	1	ESCADA 01.01.721	FORCA MEDICA	-		18/08/2020	132,59
			COM 02 DEGRAUS, GARANTIA 12 MESES CONFORME TERMO DE REFERENCIA				
318666	1	ESCADA 01.01.721	FORCA MEDICA	-		18/08/2020	132,59
			COM 02 DEGRAUS, GARANTIA 12 MESES CONFORME TERMO DE REFERENCIA				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 30 ANEXO HOSPITAL MUN. - SANTA CAT

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
318675	1	ESCADA 01.01.721	FORCA MEDICA	-		18/08/2020	132,59
			COM 02 DEGRAUS, GARANTIA 12 MESES CONFORME TERMO DE REFERENCIA				
318725	1	ESCADA 01.01.721	FORCA MEDICA	-		18/08/2020	132,59
			COM 02 DEGRAUS, GARANTIA 12 MESES CONFORME TERMO DE REFERENCIA				
305460	1	ESMERILHADEIRA 02.01.258	DEWALT			05/07/2022	410,77
			ANG.4, 1/2" 900W 220V				
311192	1	ESTANTE 01.01.734		-		11/12/2023	326,66
			EM AÇO				
311193	1	ESTANTE 01.01.734		-		11/12/2023	326,66
			EM AÇO				
311194	1	ESTANTE 01.01.734		-		11/12/2023	326,66
			EM AÇO				
311195	1	ESTANTE 01.01.734		-		11/12/2023	326,66
			EM AÇO				
311196	1	ESTANTE 01.01.734		-		11/12/2023	326,66
			EM AÇO				
664014	1	EXERCITADOR 02.01.1185		-		24/06/2021	235,00
			BI DIRECIONAL - PEDALINHO				
249682	1	FORNO MICROONDAS 02.01.832	LG EASYCLEAN	BRANCO		29/06/2020	324,37
			30 LITROS C/ PUXADOR, 220 VOLTS				
249683	1	FORNO MICROONDAS 02.01.832	LG EASYCLEAN	BRANCO		29/06/2020	324,37
			30 LITROS C/ PUXADOR, 220 VOLTS				
249684	1	FORNO MICROONDAS 02.01.832	LG EASYCLEAN	BRANCO		29/06/2020	324,37
			30 LITROS C/ PUXADOR, 220 VOLTS				
249685	1	FORNO MICROONDAS 02.01.832	LG EASYCLEAN	BRANCO		29/06/2020	324,37
			30 LITROS C/ PUXADOR, 220 VOLTS				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 30 ANEXO HOSPITAL MUN. - SANTA CAT

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
279234	1	FORNO MICROONDAS 02.01.832	MIDEA	PRATA		14/02/2022	661,50
			31 LITROS MTF54 ESPELHADO				
324860	1	FREEZER 02.01.324	FANEM	-		25/03/2024	13.147,12
			CONSERVAÇÃO VERTICAL 30C MOD. 3349 220V				
324861	1	FREEZER 02.01.324	FANEM	-		25/03/2024	13.147,12
			CONSERVAÇÃO VERTICAL 30C MOD. 3349 220V				
277623	1	FURADEIRA 02.01.154	SCHULZ			10/12/2021	373,21
			DE BANCADA 1/2 POL. 1/3 COM PROTETOR DE MANDRIL 220V				
305659	1	FURADEIRA 02.01.154	DEWALT			05/07/2022	1.661,32
			IMP 1/2 E 1/4 20V 2.0 AH 110/220V 2 BATERIAS CARREGAVEL MALETA				
318671	1	FURADEIRA 02.01.154	BOSCH			18/02/2011	308,05
			E PARAFUSADEIRA, BAT. 12 V.				
311197	1	GELADEIRA 02.01.76		BRANCA		11/12/2023	2.333,25
			DUPLEX				
299574	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189		-		13/06/2023	973,71
			C/ 12 PORTAS				
299575	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189		-		13/06/2023	973,71
			C/ 12 PORTAS				
299576	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189		-		13/06/2023	973,71
			C/ 12 PORTAS				
299577	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189		-		13/06/2023	973,71
			C/ 12 PORTAS				
299578	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189		-		13/06/2023	973,71
			C/ 12 PORTAS				
299579	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189		-		13/06/2023	973,71
			C/ 12 PORTAS				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 30 ANEXO HOSPITAL MUN. - SANTA CAT

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
299580	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189		-		13/06/2023	973,71
			C/ 12 PORTAS				
299581	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189		-		13/06/2023	973,71
			C/ 12 PORTAS				
299582	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189		-		13/06/2023	973,71
			C/ 12 PORTAS				
299583	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189		-		13/06/2023	973,71
			C/ 12 PORTAS				
299584	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189		-		13/06/2023	973,71
			C/ 12 PORTAS				
299585	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189		-		13/06/2023	973,71
			C/ 12 PORTAS				
299586	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189		-		13/06/2023	973,71
			C/ 12 PORTAS				
299587	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189		-		13/06/2023	973,71
			C/ 12 PORTAS				
299588	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189		-		13/06/2023	973,71
			C/ 12 PORTAS				
299589	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189		-		13/06/2023	973,71
			C/ 12 PORTAS				
299590	1	GUARDA VOLUME 01.01.1189		-		13/06/2023	368,02
			TIPO ARMARIO C/ 01 COLUNA E C/ 03 PORTAS				
156284	1	IMPRESSORA 02.01.195	ZEBRA	-		06/04/2011	2.077,43
			TERMICA, MODELO S4M				
159923	1	IMPRESSORA 02.01.195	ZEBRA	-		14/07/2011	2.490,00
			S4M				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 30 ANEXO HOSPITAL MUN. - SANTA CAT

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
802065	1	INSUFLADOR 02.01.1618				22/07/2020	1.036,57
	2010388		MEDIDOR DE CUFF TRAQUEAL PORTEX				
802066	1	INSUFLADOR 02.01.1618				22/07/2020	1.036,57
	2010347		MEDIDOR DE CUFF TRAQUEAL PORTEX				
802067	1	INSUFLADOR 02.01.1618				22/07/2020	1.036,57
	2010271		MEDIDOR DE CUFF TRAQUEAL PORTEX				
802068	1	INSUFLADOR 02.01.1618				22/07/2020	1.036,57
	2010385		MEDIDOR DE CUFF TRAQUEAL PORTEX				
660890	1	LARINGOSCOPIO 02.01.748	MIKATOS	-		27/02/2020	410,65
			ADULTO, GARANTIA 12 MESES				
802047	1	LARINGOSCOPIO 02.01.748	MIKATOS			22/06/2020	435,51
			ADULTO ADULTO, GARANTIA 12 MESES				
318676	1	LAVADORA DE ALTA PRESSAO 02.01.755				06/06/2014	1.241,60
			HD 585-PROFI S 220V 60Hz 6101				
318731	1	LEITOR 02.01.157		-		26/11/2012	333,78
			DE CODIGO DE BARRAS USB				
250834	1	MARCAPASSO 02.01.1255	MEDTRONIC	-		09/09/2020	3.423,86
			EXTERNO, TEMPORARIO DE DUPLA CAMARA, MODELO 5392, GARANTIA 12 MESES, DE ACORDO COM DESCRICAO EM ANEXO. OBS:MPT				
250835	1	MARCAPASSO 02.01.1255	MEDTRONIC	-		09/09/2020	3.423,86
	DJH039215P		EXTERNO, TEMPORARIO DE DUPLA CAMARA, MODELO 5392, GARANTIA 12 MESES, DE ACORDO COM DESCRICAO EM ANEXO. OBS:MPT				
256822	1	MARTELETE PERFURADOR 02.01.204	MAKITA	-		23/06/2021	324,13
			ROMPEDOR SDS 800W, 220 VOLTS				
802079	1	MEDIDOR CUFOMETRO 02.01.1633	NEWMED	-		09/09/2020	721,61
	2084799		MEDIDOR DE CUFF, MANOMETRO, GARANTIA 12 MESES				
802080	1	MEDIDOR CUFOMETRO 02.01.1633	NEWMED	-		09/09/2020	721,61
			MEDIDOR DE CUFF, MANOMETRO, GARANTIA 12 MESES				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 30 ANEXO HOSPITAL MUN. - SANTA CAT

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
802554	1	MEDIDOR DE CUFF 02.01.1646	VBM	-		24/03/2021	1.810,32
			UNIVERSAL ESCALA DE 0 A 120CM H2O				
298674	1	MESA 01.01.685		-		15/05/2023	685,12
			RETA 120 X060 C/ GAVETAS COR: CARVALHO PRATA E LATERAIS CARVALHO AMETISTA				
298675	1	MESA 01.01.685		-		15/05/2023	685,12
			RETA 120 X060 C/ GAVETAS COR: CARVALHO PRATA E LATERAIS CARVALHO AMETISTA				
298676	1	MESA 01.01.685		-		15/05/2023	685,12
			RETA 120 X060 C/ GAVETAS COR: CARVALHO PRATA E LATERAIS CARVALHO AMETISTA				
298677	1	MESA 01.01.685		-		15/05/2023	685,12
			RETA 120 X060 C/ GAVETAS COR: CARVALHO PRATA E LATERAIS CARVALHO AMETISTA				
298678	1	MESA 01.01.685		-		15/05/2023	685,12
			RETA 120 X060 C/ GAVETAS COR: CARVALHO PRATA E LATERAIS CARVALHO AMETISTA				
298679	1	MESA 01.01.685		-		15/05/2023	1.001,70
			P/ REUNIAO, RETANGULAR C/ TAMPO DE MADEIRA DE 25MM, DIMENSOES 2,00 M X 1,00 M				
312317	1	MESA 01.01.685		-		11/12/2023	513,32
			RETA C/ GAVETEIRO FIXO C/ 02 GAVETAS				
253427	1	MESA DE MAYO 01.01.1206		-		18/11/2020	299,71
			GARANTIA DE 12 MESES.				
253430	1	MESA DE MAYO 01.01.1206		-		18/11/2020	299,71
			GARANTIA DE 12 MESES.				
151823	1	MESA P/ REFEITORIO 01.01.151	MARTINUCCI	-		01/09/2010	577,09
			MODELO ESPECIAL(2,40X0,80M), 15 MESES DE GARANTIA				
151826	1	MESA P/ REFEITORIO 01.01.151	MARTINUCCI	-		01/09/2010	577,09
			MODELO ESPECIAL(2,40X0,80M), 15 MESES DE GARANTIA				
151832	1	MESA P/ REFEITORIO 01.01.151	MARTINUCCI	-		01/09/2010	577,09
			MODELO ESPECIAL(2,40X0,80M), 15 MESES DE GARANTIA				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 30 ANEXO HOSPITAL MUN. - SANTA CAT

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
303376	1	MESA REFEICAO NO LEITO 01.01.1290		BRANCA		28/07/2023	267,51
			ESMALTADA RC 13003				
303377	1	MESA REFEICAO NO LEITO 01.01.1290		BRANCA		28/07/2023	267,51
			ESMALTADA RC 13003				
303380	1	MESA REFEICAO NO LEITO 01.01.1290		BRANCA		28/07/2023	267,51
			ESMALTADA RC 13003				
303381	1	MESA REFEICAO NO LEITO 01.01.1290		BRANCA		28/07/2023	267,51
			ESMALTADA RC 13003				
303382	1	MESA REFEICAO NO LEITO 01.01.1290		BRANCA		28/07/2023	267,51
			ESMALTADA RC 13003				
303383	1	MESA REFEICAO NO LEITO 01.01.1290		BRANCA		28/07/2023	267,51
			ESMALTADA RC 13003				
303384	1	MESA REFEICAO NO LEITO 01.01.1290		BRANCA		28/07/2023	267,51
			ESMALTADA RC 13003				
303390	1	MESA REFEICAO NO LEITO 01.01.1290		BRANCA		28/07/2023	267,51
			ESMALTADA RC 13003				
303393	1	MESA REFEICAO NO LEITO 01.01.1290		BRANCA		28/07/2023	267,51
			ESMALTADA RC 13003				
303394	1	MESA REFEICAO NO LEITO 01.01.1290		BRANCA		28/07/2023	267,51
			ESMALTADA RC 13003				
303395	1	MESA REFEICAO NO LEITO 01.01.1290		BRANCA		28/07/2023	267,51
			ESMALTADA RC 13003				
303399	1	MESA REFEICAO NO LEITO 01.01.1290		BRANCA		28/07/2023	267,51
			ESMALTADA RC 13003				
303400	1	MESA REFEICAO NO LEITO 01.01.1290		BRANCA		28/07/2023	267,51
			ESMALTADA RC 13003				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 30 ANEXO HOSPITAL MUN. - SANTA CAT

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
303401	1	MESA REFEICAO NO LEITO 01.01.1290		BRANCA		28/07/2023	267,51
			ESMALTADA RC 13003				
303402	1	MESA REFEICAO NO LEITO 01.01.1290		BRANCA		28/07/2023	267,51
			ESMALTADA RC 13003				
303403	1	MESA REFEICAO NO LEITO 01.01.1290		BRANCA		28/07/2023	267,51
			ESMALTADA RC 13003				
303404	1	MESA REFEICAO NO LEITO 01.01.1290		BRANCA		28/07/2023	267,51
			ESMALTADA RC 13003				
303405	1	MESA REFEICAO NO LEITO 01.01.1290		BRANCA		28/07/2023	267,51
			ESMALTADA RC 13003				
303406	1	MESA REFEICAO NO LEITO 01.01.1290		BRANCA		28/07/2023	267,51
			ESMALTADA RC 13003				
303407	1	MESA REFEICAO NO LEITO 01.01.1290		BRANCA		28/07/2023	267,51
			ESMALTADA RC 13003				
303408	1	MESA REFEICAO NO LEITO 01.01.1290		BRANCA		28/07/2023	267,51
			ESMALTADA RC 13003				
303409	1	MESA REFEICAO NO LEITO 01.01.1290		BRANCA		28/07/2023	267,51
			ESMALTADA RC 13003				
303413	1	MESA REFEICAO NO LEITO 01.01.1290		BRANCA		28/07/2023	267,51
			ESMALTADA RC 13003				
303415	1	MESA REFEICAO NO LEITO 01.01.1290		BRANCA		28/07/2023	267,51
			ESMALTADA RC 13003				
303416	1	MESA REFEICAO NO LEITO 01.01.1290		BRANCA		28/07/2023	267,51
			ESMALTADA RC 13003				
303417	1	MESA REFEICAO NO LEITO 01.01.1290		BRANCA		28/07/2023	267,51
			ESMALTADA RC 13003				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 30 ANEXO HOSPITAL MUN. - SANTA CAT

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
303418	1	MESA REFEICAO NO LEITO 01.01.1290		BRANCA		28/07/2023	267,51
			ESMALTADA RC 13003				
303419	1	MESA REFEICAO NO LEITO 01.01.1290		BRANCA		28/07/2023	267,51
			ESMALTADA RC 13003				
303420	1	MESA REFEICAO NO LEITO 01.01.1290		BRANCA		28/07/2023	267,51
			ESMALTADA RC 13003				
303421	1	MESA REFEICAO NO LEITO 01.01.1290		BRANCA		28/07/2023	267,51
			ESMALTADA RC 13003				
303422	1	MESA REFEICAO NO LEITO 01.01.1290		BRANCA		28/07/2023	267,51
			ESMALTADA RC 13003				
303423	1	MESA REFEICAO NO LEITO 01.01.1290		BRANCA		28/07/2023	267,51
			ESMALTADA RC 13003				
303424	1	MESA REFEICAO NO LEITO 01.01.1290		BRANCA		28/07/2023	267,51
			ESMALTADA RC 13003				
303425	1	MESA REFEICAO NO LEITO 01.01.1290		BRANCA		28/07/2023	267,51
			ESMALTADA RC 13003				
303426	1	MESA REFEICAO NO LEITO 01.01.1290		BRANCA		28/07/2023	267,51
			ESMALTADA RC 13003				
303428	1	MESA REFEICAO NO LEITO 01.01.1290		BRANCA		28/07/2023	267,51
			ESMALTADA RC 13003				
303429	1	MESA REFEICAO NO LEITO 01.01.1290		BRANCA		28/07/2023	267,51
			ESMALTADA RC 13003				
303431	1	MESA REFEICAO NO LEITO 01.01.1290		BRANCA		28/07/2023	267,51
			ESMALTADA RC 13003				
303432	1	MESA REFEICAO NO LEITO 01.01.1290		BRANCA		28/07/2023	267,51
			ESMALTADA RC 13003				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 30 ANEXO HOSPITAL MUN. - SANTA CAT

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
303433	1	MESA REFEICAO NO LEITO 01.01.1290		BRANCA		28/07/2023	267,51
			ESMALTADA RC 13003				
305480	1	MESA REFEICAO NO LEITO 01.01.1290		BRANCA		28/07/2023	279,99
			ESMALTADA RC 13003				
306703	1	MESA REFEICAO NO LEITO 01.01.1290		BRANCA		28/07/2023	272,49
			ESMALTADA RC 13003				
306743	1	MESA REFEICAO NO LEITO 01.01.1290		BRANCA		28/07/2023	279,99
			ESMALTADA RC 13003				
306744	1	MESA REFEICAO NO LEITO 01.01.1290		BRANCA		28/07/2023	272,49
			ESMALTADA RC 13003				
306764	1	MESA REFEICAO NO LEITO 01.01.1290		BRANCA		28/07/2023	272,49
			ESMALTADA RC 13003				
317429	1	MESA REFEICAO NO LEITO 01.01.1290		BRANCA		28/07/2023	272,49
			ESMALTADA RC 13003				
317434	1	MESA REFEICAO NO LEITO 01.01.1290		BRANCA		28/07/2023	272,49
			ESMALTADA RC 13003				
317435	1	MESA REFEICAO NO LEITO 01.01.1290		BRANCA		28/07/2023	272,49
			ESMALTADA RC 13003				
317497	1	MESA REFEICAO NO LEITO 01.01.1290		BRANCA		28/07/2023	272,49
			ESMALTADA RC 13003				
317502	1	MESA REFEICAO NO LEITO 01.01.1290		BRANCA		28/07/2023	272,49
			ESMALTADA RC 13003				
317512	1	MESA REFEICAO NO LEITO 01.01.1290		BRANCA		28/07/2023	272,49
			ESMALTADA RC 13003				
239117	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 30 ANEXO HOSPITAL MUN. - SANTA CAT

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
239119	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239125	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239126	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239132	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239134	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239136	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239139	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239142	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239143	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239154	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239155	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239161	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239175	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 30 ANEXO HOSPITAL MUN. - SANTA CAT

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
239180	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239182	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239183	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239188	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239189	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239191	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239194	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239198	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239204	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239214	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239216	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239219	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239227	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 30 ANEXO HOSPITAL MUN. - SANTA CAT

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
239234	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239235	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239257	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239295	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239306	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239312	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239313	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239316	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239318	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239320	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
305654	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
306715	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
318730	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 30 ANEXO HOSPITAL MUN. - SANTA CAT

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
318735	1	MICROCOMPUTADOR 02.01.787	POSITIVO D2200 I5, GARANTIA DE 36 MESES	-		31/07/2019	3.153,00
239322	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239325	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239328	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239336	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239344	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239351	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239360	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239362	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239363	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239368	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239369	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239371	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 30 ANEXO HOSPITAL MUN. - SANTA CAT

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro	Série	Modelo	Tamanho			
			Observação				
239373	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239375	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239381	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239383	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239384	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239385	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239388	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239389	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239397	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239399	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239409	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239411	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239435	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 30 ANEXO HOSPITAL MUN. - SANTA CAT

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
239436	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239461	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239462	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239468	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239494	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239496	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
239528	1	MONITOR 02.01.658	AOC E970SWHNL 18,5 POLEGADAS - GARANTIA 36 MESES	-		31/07/2019	413,00
249157	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	BISTOS GARANTIA 24 MESES, NUMERO DE SERIE 157DGL50192	-		15/06/2020	7.087,09
249158	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	BISTOS GARANTIA 24 MESES, NUMERO DE SERIE 157DGL50186	-		15/06/2020	7.087,09
249159	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	BISTOS GARANTIA 24 MESES, NUMERO DE SERIE 157DGL50184	-		15/06/2020	7.087,09
249160	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	BISTOS GARANTIA 24 MESES, NUMERO DE SERIE 157DGL50179	-		15/06/2020	7.087,09
249161	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	BISTOS GARANTIA 24 MESES, NUMERO DE SERIE 157DGL50185	-		15/06/2020	7.087,09
249163	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	BISTOS GARANTIA 24 MESES, NUMERO DE SERIE 157DGL50194	-		15/06/2020	7.087,09

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 30 ANEXO HOSPITAL MUN. - SANTA CAT

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
249164	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	BISTOS	-		15/06/2020	7.087,09
			GARANTIA 24 MESES, NUMERO DE SERIE 157DGL50178				
249165	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	BISTOS	-		15/06/2020	7.087,09
			GARANTIA 24 MESES, NUMERO DE SERIE 157DGL50189				
249166	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	BISTOS	-		15/06/2020	7.087,09
			GARANTIA 24 MESES, NUMERO DE SERIE 157DGL50193				
254753	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323		-		10/03/2021	7.738,25
254754	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323		-		10/03/2021	7.738,25
260668	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS	-		07/10/2020	17.669,69
			COM CAPNOGRAFIA . GARANTIA DE 12 MESES.				
260671	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS	-		07/10/2020	17.669,69
			COM CAPNOGRAFIA . GARANTIA DE 12 MESES.				
260673	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS	-		07/10/2020	17.669,69
			COM CAPNOGRAFIA . GARANTIA DE 12 MESES.				
260674	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS	-		07/10/2020	17.669,69
			COM CAPNOGRAFIA . GARANTIA DE 12 MESES.				
260675	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS	-		07/10/2020	17.669,69
			COM CAPNOGRAFIA . GARANTIA DE 12 MESES.				
260676	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS	-		07/10/2020	17.669,69
			COM CAPNOGRAFIA . GARANTIA DE 12 MESES.				
260677	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS	-		07/10/2020	17.669,69
			COM CAPNOGRAFIA . GARANTIA DE 12 MESES.				
260678	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS	-		07/10/2020	17.669,69
			COM CAPNOGRAFIA . GARANTIA DE 12 MESES.				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 30 ANEXO HOSPITAL MUN. - SANTA CAT

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
260679	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS	-		07/10/2020	17.669,69
			COM CAPNOGRAFIA . GARANTIA DE 12 MESES.				
260680	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS	-		07/10/2020	17.669,69
			COM CAPNOGRAFIA . GARANTIA DE 12 MESES.				
260681	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS	-		07/10/2020	17.669,69
			COM CAPNOGRAFIA . GARANTIA DE 12 MESES.				
260682	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS	-		07/10/2020	17.669,69
			COM CAPNOGRAFIA . GARANTIA DE 12 MESES.				
260684	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS	-		07/10/2020	17.669,69
			COM CAPNOGRAFIA . GARANTIA DE 12 MESES.				
260685	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS	-		07/10/2020	17.669,69
			COM CAPNOGRAFIA . GARANTIA DE 12 MESES.				
260687	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS	-		07/10/2020	9.605,72
			EFFICIA CM 12, SEM CAPNOGRAFIA , GARANTIA DE 12 MESES				
260690	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS	-		07/10/2020	9.605,72
			EFFICIA CM 12, SEM CAPNOGRAFIA , GARANTIA DE 12 MESES				
260695	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS	-		07/10/2020	9.605,72
			EFFICIA CM 12, SEM CAPNOGRAFIA , GARANTIA DE 12 MESES				
260699	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS	-		07/10/2020	9.605,72
			EFFICIA CM 12, SEM CAPNOGRAFIA , GARANTIA DE 12 MESES				
260700	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS	-		07/10/2020	9.605,72
			EFFICIA CM 12, SEM CAPNOGRAFIA , GARANTIA DE 12 MESES				
260704	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS	-		07/10/2020	9.605,72
			EFFICIA CM 12, SEM CAPNOGRAFIA , GARANTIA DE 12 MESES				
260705	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS	-		07/10/2020	9.605,72
			EFFICIA CM 12, SEM CAPNOGRAFIA , GARANTIA DE 12 MESES				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 30 ANEXO HOSPITAL MUN. - SANTA CAT

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
260706	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS	-		07/10/2020	9.605,72
			EFFICIA CM 12, SEM CAPNOGRAFIA , GARANTIA DE 12 MESES				
260710	1	MONITOR MULTIPARAMETRO 02.01.1323	PHILIPS	-		07/10/2020	9.605,72
			EFFICIA CM 12, SEM CAPNOGRAFIA , GARANTIA DE 12 MESES				
277032	1	MORSA 02.01.728				23/11/2021	239,25
			DE BANCADA				
222750	1	NOBREAK 02.01.1337				27/06/2018	367,20
			KVA EXTERNO PARA RELOGIO				
660224	1	OTOSCOPIO 02.01.150	MD	-		22/05/2019	250,97
			CLÍNICO PORTÁTIL.				
249890	1	OXIMETRO 02.01.1126	MD	-		26/08/2020	440,00
			PORTATIL DE PULSO,LCD COLORIDO, BATERIA INTEGRADA, BIVOLT				
249891	1	OXIMETRO 02.01.1126	MD	-		26/08/2020	440,00
			PORTATIL DE PULSO,LCD COLORIDO, BATERIA INTEGRADA, BIVOLT				
249892	1	OXIMETRO 02.01.1126	MD	-		26/08/2020	440,00
			PORTATIL DE PULSO,LCD COLORIDO, BATERIA INTEGRADA, BIVOLT				
249893	1	OXIMETRO 02.01.1126	MD	-		26/08/2020	440,00
			PORTATIL DE PULSO,LCD COLORIDO, BATERIA INTEGRADA, BIVOLT				
249894	1	OXIMETRO 02.01.1126	MD	-		26/08/2020	440,00
			PORTATIL DE PULSO,LCD COLORIDO, BATERIA INTEGRADA, BIVOLT				
802150	1	OXIMETRO 02.01.1126	MD	-		27/10/2020	436,27
			DE PULSO PORTATIL				
284639	1	PARAFUSADEIRA/FURADEIRA 02.02.1048	STANLEY			25/07/2022	962,44
			DE IMPACTO SCH20CK				
303371	1	PARAFUSADEIRA/FURADEIRA 02.02.1048		-		28/07/2023	548,31

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 30 ANEXO HOSPITAL MUN. - SANTA CAT

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
303434	1	PASS THROUGH 02.01.1736				28/07/2023	9.589,14
			REFRIGERADO AI430, 220V, RF-051				
303435	1	PASS THROUGH 02.01.1736				28/07/2023	6.371,76
			TERM AI430 C/ RODIZIOS 220, EF-003 (QUENTE)				
283319	1	POLTRONA HOSPITALAR 01.01.1304	ARTMED	-		05/07/2022	965,49
			RECLINAVEL LUXO COM 01 PISTAO A GAS, COM CAPACIDADE DE 150KG				
283320	1	POLTRONA HOSPITALAR 01.01.1304	ARTMED	-		05/07/2022	965,49
			RECLINAVEL LUXO COM 01 PISTAO A GAS, COM CAPACIDADE DE 150KG				
283334	1	POLTRONA HOSPITALAR 01.01.1304	ARTMED	-		05/07/2022	965,49
			RECLINAVEL LUXO COM 01 PISTAO A GAS, COM CAPACIDADE DE 150KG				
283353	1	POLTRONA HOSPITALAR 01.01.1304	ARTMED	-		05/07/2022	965,49
			RECLINAVEL LUXO COM 01 PISTAO A GAS, COM CAPACIDADE DE 150KG				
284011	1	POLTRONA HOSPITALAR 01.01.1304	ARTMED	-		05/07/2022	942,29
			COM CAPACIDADE DE 150KG				
284014	1	POLTRONA HOSPITALAR 01.01.1304	ARTMED	-		05/07/2022	942,29
			COM CAPACIDADE DE 150KG				
284015	1	POLTRONA HOSPITALAR 01.01.1304	ARTMED	-		05/07/2022	942,29
			COM CAPACIDADE DE 150KG				
284021	1	POLTRONA HOSPITALAR 01.01.1304	ARTMED	-		05/07/2022	942,29
			COM CAPACIDADE DE 150KG				
284046	1	POLTRONA HOSPITALAR 01.01.1304	ARTMED	-		05/07/2022	965,49
			RECLINAVEL LUXO COM 01 PISTAO A GAS, COM CAPACIDADE DE 150KG				
284047	1	POLTRONA HOSPITALAR 01.01.1304	ARTMED	-		05/07/2022	965,49
			RECLINAVEL LUXO COM 01 PISTAO A GAS, COM CAPACIDADE DE 150KG				
284050	1	POLTRONA HOSPITALAR 01.01.1304	ARTMED	-		05/07/2022	965,49
			RECLINAVEL LUXO COM 01 PISTAO A GAS, COM CAPACIDADE DE 150KG				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 30 ANEXO HOSPITAL MUN. - SANTA CAT

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
284061	1	POLTRONA HOSPITALAR 01.01.1304	ARTMED	-		05/07/2022	965,49
			RECLINAVEL LUXO COM 01 PISTAO A GAS, COM CAPACIDADE DE 150KG				
284062	1	POLTRONA HOSPITALAR 01.01.1304	ARTMED	-		05/07/2022	965,49
			RECLINAVEL LUXO COM 01 PISTAO A GAS, COM CAPACIDADE DE 150KG				
284064	1	POLTRONA HOSPITALAR 01.01.1304	ARTMED	-		05/07/2022	965,49
			RECLINAVEL LUXO COM 01 PISTAO A GAS, COM CAPACIDADE DE 150KG				
284065	1	POLTRONA HOSPITALAR 01.01.1304	ARTMED	-		05/07/2022	965,49
			RECLINAVEL LUXO COM 01 PISTAO A GAS, COM CAPACIDADE DE 150KG				
284073	1	POLTRONA HOSPITALAR 01.01.1304	ARTMED	-		05/07/2022	965,49
			RECLINAVEL LUXO COM 01 PISTAO A GAS, COM CAPACIDADE DE 150KG				
284087	1	POLTRONA HOSPITALAR 01.01.1304	ARTMED	-		05/07/2022	965,49
			RECLINAVEL LUXO COM 01 PISTAO A GAS, COM CAPACIDADE DE 150KG				
284095	1	POLTRONA HOSPITALAR 01.01.1304	ARTMED	-		05/07/2022	965,49
			RECLINAVEL LUXO COM 01 PISTAO A GAS, COM CAPACIDADE DE 150KG				
284096	1	POLTRONA HOSPITALAR 01.01.1304	ARTMED	-		05/07/2022	965,49
			RECLINAVEL LUXO COM 01 PISTAO A GAS, COM CAPACIDADE DE 150KG				
284100	1	POLTRONA HOSPITALAR 01.01.1304	ARTMED	-		05/07/2022	965,49
			RECLINAVEL LUXO COM 01 PISTAO A GAS, COM CAPACIDADE DE 150KG				
284101	1	POLTRONA HOSPITALAR 01.01.1304	ARTMED	-		05/07/2022	965,49
			RECLINAVEL LUXO COM 01 PISTAO A GAS, COM CAPACIDADE DE 150KG				
284116	1	POLTRONA HOSPITALAR 01.01.1304	ARTMED	-		05/07/2022	965,49
			RECLINAVEL LUXO COM 01 PISTAO A GAS, COM CAPACIDADE DE 150KG				
284118	1	POLTRONA HOSPITALAR 01.01.1304	ARTMED	-		05/07/2022	965,49
			RECLINAVEL LUXO COM 01 PISTAO A GAS, COM CAPACIDADE DE 150KG				
285907	1	POLTRONA HOSPITALAR 01.01.1304		-		12/09/2022	687,05
			P/ ACOMPANHANTE				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 30 ANEXO HOSPITAL MUN. - SANTA CAT

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
285908	1	POLTRONA HOSPITALAR 01.01.1304		-		12/09/2022	687,05
			P/ ACOMPANHANTE				
285909	1	POLTRONA HOSPITALAR 01.01.1304		-		12/09/2022	687,05
			P/ ACOMPANHANTE				
285910	1	POLTRONA HOSPITALAR 01.01.1304		-		12/09/2022	687,05
			P/ ACOMPANHANTE				
285911	1	POLTRONA HOSPITALAR 01.01.1304		-		12/09/2022	687,05
			P/ ACOMPANHANTE				
285912	1	POLTRONA HOSPITALAR 01.01.1304		-		12/09/2022	687,05
			P/ ACOMPANHANTE				
285913	1	POLTRONA HOSPITALAR 01.01.1304		-		12/09/2022	687,05
			P/ ACOMPANHANTE				
285914	1	POLTRONA HOSPITALAR 01.01.1304		-		12/09/2022	687,05
			P/ ACOMPANHANTE				
285915	1	POLTRONA HOSPITALAR 01.01.1304		-		12/09/2022	687,05
			P/ ACOMPANHANTE				
285916	1	POLTRONA HOSPITALAR 01.01.1304		-		12/09/2022	687,05
			P/ ACOMPANHANTE				
285917	1	POLTRONA HOSPITALAR 01.01.1304		-		12/09/2022	687,05
			P/ ACOMPANHANTE				
285919	1	POLTRONA HOSPITALAR 01.01.1304		-		12/09/2022	687,05
			P/ ACOMPANHANTE				
285920	1	POLTRONA HOSPITALAR 01.01.1304		-		12/09/2022	687,05
			P/ ACOMPANHANTE				
285921	1	POLTRONA HOSPITALAR 01.01.1304		-		12/09/2022	687,05
			P/ ACOMPANHANTE				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 30 ANEXO HOSPITAL MUN. - SANTA CAT

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
285922	1	POLTRONA HOSPITALAR 01.01.1304		-		12/09/2022	687,05
			P/ ACOMPANHANTE				
285923	1	POLTRONA HOSPITALAR 01.01.1304		-		12/09/2022	687,05
			P/ ACOMPANHANTE				
285924	1	POLTRONA HOSPITALAR 01.01.1304		-		12/09/2022	687,05
			P/ ACOMPANHANTE				
285925	1	POLTRONA HOSPITALAR 01.01.1304		-		12/09/2022	687,05
			P/ ACOMPANHANTE				
285926	1	POLTRONA HOSPITALAR 01.01.1304		-		12/09/2022	687,05
			P/ ACOMPANHANTE				
285927	1	POLTRONA HOSPITALAR 01.01.1304		-		12/09/2022	687,05
			P/ ACOMPANHANTE				
285928	1	POLTRONA HOSPITALAR 01.01.1304		-		12/09/2022	687,05
			P/ ACOMPANHANTE				
285929	1	POLTRONA HOSPITALAR 01.01.1304		-		12/09/2022	687,05
			P/ ACOMPANHANTE				
285930	1	POLTRONA HOSPITALAR 01.01.1304		-		12/09/2022	687,05
			P/ ACOMPANHANTE				
285931	1	POLTRONA HOSPITALAR 01.01.1304		-		12/09/2022	687,05
			P/ ACOMPANHANTE				
285932	1	POLTRONA HOSPITALAR 01.01.1304		-		12/09/2022	687,05
			P/ ACOMPANHANTE				
285933	1	POLTRONA HOSPITALAR 01.01.1304		-		12/09/2022	687,05
			P/ ACOMPANHANTE				
285934	1	POLTRONA HOSPITALAR 01.01.1304		-		12/09/2022	687,05
			P/ ACOMPANHANTE				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 30 ANEXO HOSPITAL MUN. - SANTA CAT

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
285935	1	POLTRONA HOSPITALAR 01.01.1304		-		12/09/2022	687,05
			P/ ACOMPANHANTE				
285936	1	POLTRONA HOSPITALAR 01.01.1304		-		12/09/2022	687,05
			P/ ACOMPANHANTE				
285937	1	POLTRONA HOSPITALAR 01.01.1304		-		12/09/2022	687,05
			P/ ACOMPANHANTE				
285938	1	POLTRONA HOSPITALAR 01.01.1304		-		12/09/2022	687,05
			P/ ACOMPANHANTE				
286124	1	REFRIGERADOR 02.01.326		-		13/09/2022	2.222,82
			GELADEIRA FROST FREE				
200300	1	RELOGIO DE PONTO 02.01.239		-		23/04/2018	3.612,50
			MODELO PRINT POINT III.				
247183	1	RESPIRADOR 02.01.1315	MD	-		06/05/2020	975,00
			COM FILTRO ELETROMECANICO, GARANTIA 03 MESES, NUMERO DE SERIE: TR 1087				
247184	1	RESPIRADOR 02.01.1315	MD	-		06/05/2020	975,00
			COM FILTRO ELETROMECANICO, GARANTIA 03 MESES, NUMERO DE SERIE: TR 1092				
247185	1	RESPIRADOR 02.01.1315	MD	-		06/05/2020	975,00
			COM FILTRO ELETROMECANICO, GARANTIA 03 MESES, NUMERO DE SERIE: TR 1089				
247186	1	RESPIRADOR 02.01.1315	MD	-		06/05/2020	975,00
			COM FILTRO ELETROMECANICO, GARANTIA 03 MESES, NUMERO DE SERIE: TR 1094				
247187	1	RESPIRADOR 02.01.1315	MD	-		06/05/2020	975,00
			COM FILTRO ELETROMECANICO, GARANTIA 03 MESES, NUMERO DE SERIE: TR 1085				
247188	1	RESPIRADOR 02.01.1315	MD	-		06/05/2020	975,00
			COM FILTRO ELETROMECANICO, GARANTIA 03 MESES, NUMERO DE SERIE: TR 1090				
247189	1	RESPIRADOR 02.01.1315	MD	-		06/05/2020	975,00
			COM FILTRO ELETROMECANICO, GARANTIA 03 MESES, NUMERO DE SERIE: TR 1093				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 30 ANEXO HOSPITAL MUN. - SANTA CAT

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
247190	1	RESPIRADOR 02.01.1315	MD	-		06/05/2020	975,00
			COM FILTRO ELETROMECANICO, GARANTIA 03 MESES, NUMERO DE SERIE: TR 1091				
247191	1	RESPIRADOR 02.01.1315	MD	-		06/05/2020	975,00
			COM FILTRO ELETROMECANICO, GARANTIA 03 MESES, NUMERO DE SERIE: TR 1088				
247192	1	RESPIRADOR 02.01.1315	MD	-		06/05/2020	975,00
			COM FILTRO ELETROMECANICO, GARANTIA 03 MESES, NUMERO DE SERIE: TR 1086				
247482	1	RESPIRADOR 02.01.1315	ASTRAL UTI	-		11/05/2020	8.100,00
			RESPIRADOR UTI COM VENTILADOR PULMONAR DE ACORDO COM DESCRITIVO ANEXO NA REQUISICAO, GARANTIA 12 MESES				
247483	1	RESPIRADOR 02.01.1315	ASTRAL UTI	-		11/05/2020	8.100,00
			RESPIRADOR UTI COM VENTILADOR PULMONAR DE ACORDO COM DESCRITIVO ANEXO NA REQUISICAO, GARANTIA 12 MESES				
247484	1	RESPIRADOR 02.01.1315	ASTRAL UTI	-		11/05/2020	8.100,00
			RESPIRADOR UTI COM VENTILADOR PULMONAR DE ACORDO COM DESCRITIVO ANEXO NA REQUISICAO, GARANTIA 12 MESES				
247485	1	RESPIRADOR 02.01.1315	ASTRAL UTI	-		11/05/2020	8.100,00
			RESPIRADOR UTI COM VENTILADOR PULMONAR DE ACORDO COM DESCRITIVO ANEXO NA REQUISICAO, GARANTIA 12 MESES				
247486	1	RESPIRADOR 02.01.1315	ASTRAL UTI	-		11/05/2020	8.100,00
			RESPIRADOR UTI COM VENTILADOR PULMONAR DE ACORDO COM DESCRITIVO ANEXO NA REQUISICAO, GARANTIA 12 MESES				
247487	1	RESPIRADOR 02.01.1315	ASTRAL UTI	-		11/05/2020	8.100,00
			RESPIRADOR UTI COM VENTILADOR PULMONAR DE ACORDO COM DESCRITIVO ANEXO NA REQUISICAO, GARANTIA 12 MESES				
247488	1	RESPIRADOR 02.01.1315	ASTRAL UTI	-		11/05/2020	8.100,00
			RESPIRADOR UTI COM VENTILADOR PULMONAR DE ACORDO COM DESCRITIVO ANEXO NA REQUISICAO, GARANTIA 12 MESES				
247489	1	RESPIRADOR 02.01.1315	ASTRAL UTI	-		11/05/2020	8.100,00
			RESPIRADOR UTI COM VENTILADOR PULMONAR DE ACORDO COM DESCRITIVO ANEXO NA REQUISICAO, GARANTIA 12 MESES				
247490	1	RESPIRADOR 02.01.1315	ASTRAL UTI	-		11/05/2020	8.100,00
			RESPIRADOR UTI COM VENTILADOR PULMONAR DE ACORDO COM DESCRITIVO ANEXO NA REQUISICAO, GARANTIA 12 MESES				
247491	1	RESPIRADOR 02.01.1315	ASTRAL UTI	-		11/05/2020	8.100,00
			RESPIRADOR UTI COM VENTILADOR PULMONAR DE ACORDO COM DESCRITIVO ANEXO NA REQUISICAO, GARANTIA 12 MESES				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 30 ANEXO HOSPITAL MUN. - SANTA CAT

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
250472	1	RESPIRADOR 02.01.1315	RESPIRONICS ESPIRIT V 1000	-		10/08/2020	14.000,00
			MICROPROCESSADO, CIRCUITO PACIENTE ADULTO SEM PROXIMAL, GARANTIA 90 DIAS EM CONDIÇÃO NORMAL DE USO				
250473	1	RESPIRADOR 02.01.1315	RESPIRONICS ESPIRIT V 1000	-		10/08/2020	14.000,00
			MICROPROCESSADO, CIRCUITO PACIENTE ADULTO SEM PROXIMAL, GARANTIA 90 DIAS EM CONDIÇÃO NORMAL DE USO				
249910	1	RESPIRADOR DE UTI 02.01.1631 IX-20-06-10903	VYAIRÉ	-		25/08/2020	4.000,00
			DOAÇÃO MINISTERIO DA SAUDE, ATENDIMENTO COVID-19, GUIA DE REMESSA 1259/2020/DICAL/CGLOG/DLOG/SE/MS EM 24/07/20				
249911	1	RESPIRADOR DE UTI 02.01.1631 IX-20-06-10905	VYAIRÉ	-		25/08/2020	4.000,00
			DOAÇÃO MINISTERIO DA SAUDE, ATENDIMENTO COVID-19, GUIA DE REMESSA 1259/2020/DICAL/CGLOG/DLOG/SE/MS EM 24/07/20				
249912	1	RESPIRADOR DE UTI 02.01.1631 IX-20-06-10901	VYAIRÉ	-		25/08/2020	4.000,00
			DOAÇÃO MINISTERIO DA SAUDE, ATENDIMENTO COVID-19, GUIA DE REMESSA 1259/2020/DICAL/CGLOG/DLOG/SE/MS EM 24/07/20				
249913	1	RESPIRADOR DE UTI 02.01.1631 IX-20-06-10910	VYAIRÉ	-		25/08/2020	4.000,00
			DOAÇÃO MINISTERIO DA SAUDE, ATENDIMENTO COVID-19, GUIA DE REMESSA 1259/2020/DICAL/CGLOG/DLOG/SE/MS EM 24/07/20				
249914	1	RESPIRADOR DE UTI 02.01.1631 IX-20-06-10888	VYAIRÉ	-		25/08/2020	4.000,00
			DOAÇÃO MINISTERIO DA SAUDE, ATENDIMENTO COVID-19, GUIA DE REMESSA 1259/2020/DICAL/CGLOG/DLOG/SE/MS EM 24/07/20				
227448	1	ROTEADOR 02.02.535	TP-LINK	-		10/08/2018	150,00
			REDE WIRELESS, ROUTER, DUALBAND, ARCHER C20.				
248779	1	SELADORA 02.01.401		-		08/06/2020	190,04
			3000, 40 CM C/ BOBINADEIRA				
248780	1	SELADORA 02.01.401		-		08/06/2020	190,04
			3000, 40 CM C/ BOBINADEIRA				
318685	1	SISTEMA DIGITACAO IMAGENS PRIMA 02.01.1613				23/07/2020	52.247,25
			FCR PRIMA CR-IR 392 C/ ACESSÓRIOS				
317425	1	SUPORTE 02.01.902				04/08/1992	210,39
			P/SORO(FIXO)-LIDEBRAS				
317430	1	SUPORTE 02.01.902	CDS	-	METAL	30/12/2006	68,00
			P/ SORO PES C/ RODIZIOS, HASTES CROMADAS C/ 2 GANCHOS E ALTURA REGULAVEL.				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 30 ANEXO HOSPITAL MUN. - SANTA CAT

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
317498	1	SUPORTE 02.01.902				04/08/1992	210,39
			P/SORO(FIXO)-LIDEBRAS				
317503	1	SUPORTE 02.01.902	CDS	CINZA MESCLA	METAL	30/12/2006	68,00
			P/ SORO PES C/ RODIZIOS, HASTES CROMADAS C/ 2 GANCHOS E ALTURA REGULAVEL.				
317632	1	SUPORTE 02.01.902				12/11/2003	38,00
			P/ SORO, ALTURA REGULÁVEL, PONTEIRA/RODÍZIO.				
318726	1	SUPORTE 02.01.902				04/08/1992	210,39
			P/SORO(FIXO)-LIDEBRAS				
657659	1	SUPORTE 02.01.902	CDS	-	METAL	30/12/2006	68,00
			P/ SORO PES C/ RODIZIOS, HASTES CROMADAS C/ 2 GANCHOS E ALTURA REGULAVEL.				
317508	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	D'AQUINO MD125A INOX C/ ROD 50MM	-		29/09/2020	162,50
317612	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	D'AQUINO MD125A INOX C/ ROD 50MM	-		29/09/2020	162,50
317613	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	D'AQUINO MD125A INOX C/ ROD 50MM	-		29/09/2020	162,50
317617	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	D'AQUINO MD125A INOX C/ ROD 50MM	-		29/09/2020	162,50
317622	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	D'AQUINO MD125A INOX C/ ROD 50MM	-		29/09/2020	162,50
317627	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	D'AQUINO MD125A INOX C/ ROD 50MM	-		29/09/2020	162,50
317628	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	D'AQUINO MD125A INOX C/ ROD 50MM	-		29/09/2020	162,50
317633	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	D'AQUINO MD125A INOX C/ ROD 50MM	-		29/09/2020	162,50

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 30 ANEXO HOSPITAL MUN. - SANTA CAT

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
317638	1	SUPORTE P/ SORO 01.02.1119	D'AQUINO MD125A INOX C/ ROD 50MM	-		29/09/2020	162,50
295849	1	SWITCH 01.01.1113	CISCO CBS220-48T-4G-SFP	-		10/02/2023	16.335,36
295850	1	SWITCH 01.01.1113	CISCO CBS220-48T-4G-SFP	-		10/02/2023	16.335,36
295851	1	SWITCH 01.01.1113	CISCO CBS220-48T-4G-SFP	-		10/02/2023	16.335,36
295852	1	SWITCH 01.01.1113	CISCO CBS220-48T-4G-SFP	-		10/02/2023	16.335,36
256512	1	UMIDIFICADOR P/ OXIGENIO 02.01.1652	GLOBALTEC GT 5000 C/ RESERVATÓRIO	-		27/04/2021	896,71
256515	1	UMIDIFICADOR P/ OXIGENIO 02.01.1652	GLOBALTEC GT 5000 C/ RESERVATÓRIO	-		27/04/2021	896,71
256533	1	UMIDIFICADOR P/ OXIGENIO 02.01.1652	GLOBALTEC GT 5000 C/ RESERVATÓRIO	-		27/04/2021	896,71
256534	1	UMIDIFICADOR P/ OXIGENIO 02.01.1652	GLOBALTEC GT 5000 C/ RESERVATÓRIO	-		27/04/2021	896,71
250338	1	UNIDADE DESCONTAMINACAO 02.01.1625	UDL MONOFASICO CONFORME TERMO DE REFERENCIA, MONOFASICO, TENSAO 220V, GARANTIA 24 MESES	-		13/08/2020	2.034,00
250339	1	UNIDADE DESCONTAMINACAO 02.01.1625	UDL MONOFASICO CONFORME TERMO DE REFERENCIA, MONOFASICO, TENSAO 220V, GARANTIA 24 MESES	-		13/08/2020	2.034,00
250340	1	UNIDADE DESCONTAMINACAO 02.01.1625	UDL MONOFASICO CONFORME TERMO DE REFERENCIA, MONOFASICO, TENSAO 220V, GARANTIA 24 MESES	-		13/08/2020	2.034,00
250341	1	UNIDADE DESCONTAMINACAO 02.01.1625	UDL MONOFASICO CONFORME TERMO DE REFERENCIA, MONOFASICO, TENSAO 220V, GARANTIA 24 MESES	-		13/08/2020	2.034,00

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 30 ANEXO HOSPITAL MUN. - SANTA CAT

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r	
	Nro Série		Modelo	Tamanho				
			Observação					
250342	1	UNIDADE DESCONTAMINACAO	UDL	-				
	02.01.1625		MONOFASICO			13/08/2020	2.034,00	
			CONFORME TERMO DE REFERENCIA, MONOFASICO, TENSAO 220V, GARANTIA 24 MESES					
250389	1	UNIDADE DESCONTAMINACAO	UDL	-				
	02.01.1625		MONOFASICO			18/08/2020	2.034,00	
			CONFORME TERMO DE REFERENCIA, MONOFASICO, TENSAO 220V, GARANTIA 24 MESES					
250390	1	UNIDADE DESCONTAMINACAO	UDL	-				
	02.01.1625		MONOFASICO			18/08/2020	2.034,00	
			CONFORME TERMO DE REFERENCIA, MONOFASICO, TENSAO 220V, GARANTIA 24 MESES					
250391	1	UNIDADE DESCONTAMINACAO	UDL	-				
	02.01.1625		MONOFASICO			18/08/2020	2.034,00	
			CONFORME TERMO DE REFERENCIA, MONOFASICO, TENSAO 220V, GARANTIA 24 MESES					
802155	1	VACUOMETRO	JG MORIYA	-				
	02.01.1642					06/11/2020	78,66	
			320, GARANTIA DE 12 MESES					
802156	1	VACUOMETRO	JG MORIYA	-				
	02.01.1642					06/11/2020	78,66	
			320, GARANTIA DE 12 MESES					
802157	1	VACUOMETRO	JG MORIYA	-				
	02.01.1642					06/11/2020	78,66	
			320, GARANTIA DE 12 MESES					
802158	1	VACUOMETRO	JG MORIYA	-				
	02.01.1642					06/11/2020	78,66	
			320, GARANTIA DE 12 MESES					
802159	1	VACUOMETRO	JG MORIYA	-				
	02.01.1642					06/11/2020	78,66	
			320, GARANTIA DE 12 MESES					
802160	1	VACUOMETRO	JG MORIYA	-				
	02.01.1642					06/11/2020	78,66	
			320, GARANTIA DE 12 MESES					
802161	1	VACUOMETRO	JG MORIYA	-				
	02.01.1642					06/11/2020	78,66	
			320, GARANTIA DE 12 MESES					
802162	1	VACUOMETRO	JG MORIYA	-				
	02.01.1642					06/11/2020	78,66	
			320, GARANTIA DE 12 MESES					
802163	1	VACUOMETRO	JG MORIYA	-				
	02.01.1642					06/11/2020	78,66	
			320, GARANTIA DE 12 MESES					

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 30 ANEXO HOSPITAL MUN. - SANTA CAT

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
802164	1	VACUOMETRO 02.01.1642	JG MORIYA	-		06/11/2020	78,66
			320, GARANTIA DE 12 MESES				
802165	1	VACUOMETRO 02.01.1642	JG MORIYA	-		06/11/2020	78,66
			320, GARANTIA DE 12 MESES				
802166	1	VACUOMETRO 02.01.1642	JG MORIYA	-		06/11/2020	78,66
			320, GARANTIA DE 12 MESES				
802167	1	VACUOMETRO 02.01.1642	JG MORIYA	-		06/11/2020	78,66
			320, GARANTIA DE 12 MESES				
802168	1	VACUOMETRO 02.01.1642	JG MORIYA	-		06/11/2020	78,66
			320, GARANTIA DE 12 MESES				
802169	1	VACUOMETRO 02.01.1642	JG MORIYA	-		06/11/2020	78,66
			320, GARANTIA DE 12 MESES				
802170	1	VACUOMETRO 02.01.1642	JG MORIYA	-		06/11/2020	78,66
			320, GARANTIA DE 12 MESES				
802171	1	VACUOMETRO 02.01.1642	JG MORIYA	-		06/11/2020	78,66
			320, GARANTIA DE 12 MESES				
802172	1	VACUOMETRO 02.01.1642	JG MORIYA	-		06/11/2020	78,66
			320, GARANTIA DE 12 MESES				
802173	1	VACUOMETRO 02.01.1642	JG MORIYA	-		06/11/2020	78,66
			320, GARANTIA DE 12 MESES				
802174	1	VACUOMETRO 02.01.1642	JG MORIYA	-		06/11/2020	78,66
			320, GARANTIA DE 12 MESES				
802175	1	VACUOMETRO 02.01.1642	JG MORIYA	-		06/11/2020	78,66
			320, GARANTIA DE 12 MESES				
802176	1	VACUOMETRO 02.01.1642	JG MORIYA	-		06/11/2020	78,66
			320, GARANTIA DE 12 MESES				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 30 ANEXO HOSPITAL MUN. - SANTA CAT

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
802177	1	VACUOMETRO 02.01.1642	JG MORIYA	-		06/11/2020	78,66
			320, GARANTIA DE 12 MESES				
802178	1	VACUOMETRO 02.01.1642	JG MORIYA	-		06/11/2020	78,66
			320, GARANTIA DE 12 MESES				
802179	1	VACUOMETRO 02.01.1642	JG MORIYA	-		06/11/2020	78,66
			320, GARANTIA DE 12 MESES				
802180	1	VACUOMETRO 02.01.1642	JG MORIYA	-		06/11/2020	78,66
			320, GARANTIA DE 12 MESES				
802181	1	VACUOMETRO 02.01.1642	JG MORIYA	-		06/11/2020	78,66
			320, GARANTIA DE 12 MESES				
802182	1	VACUOMETRO 02.01.1642	JG MORIYA	-		06/11/2020	78,66
			320, GARANTIA DE 12 MESES				
802183	1	VACUOMETRO 02.01.1642	JG MORIYA	-		06/11/2020	78,66
			320, GARANTIA DE 12 MESES				
802184	1	VACUOMETRO 02.01.1642	JG MORIYA	-		06/11/2020	78,66
			320, GARANTIA DE 12 MESES				
802185	1	VACUOMETRO 02.01.1642	JG MORIYA	-		06/11/2020	78,66
			320, GARANTIA DE 12 MESES				
802186	1	VACUOMETRO 02.01.1642	JG MORIYA	-		06/11/2020	78,66
			320, GARANTIA DE 12 MESES				
802187	1	VACUOMETRO 02.01.1642	JG MORIYA	-		06/11/2020	78,66
			320, GARANTIA DE 12 MESES				
802188	1	VACUOMETRO 02.01.1642	JG MORIYA	-		06/11/2020	78,66
			320, GARANTIA DE 12 MESES				
802189	1	VACUOMETRO 02.01.1642	JG MORIYA	-		06/11/2020	78,66
			320, GARANTIA DE 12 MESES				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 30 ANEXO HOSPITAL MUN. - SANTA CAT

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
802190	1	VACUOMETRO 02.01.1642	JG MORIYA	-		06/11/2020	78,66
			320, GARANTIA DE 12 MESES				
802191	1	VACUOMETRO 02.01.1642	JG MORIYA	-		06/11/2020	78,66
			320, GARANTIA DE 12 MESES				
802192	1	VACUOMETRO 02.01.1642	JG MORIYA	-		06/11/2020	78,66
			320, GARANTIA DE 12 MESES				
802193	1	VACUOMETRO 02.01.1642	JG MORIYA	-		06/11/2020	78,66
			320, GARANTIA DE 12 MESES				
802194	1	VACUOMETRO 02.01.1642	JG MORIYA	-		06/11/2020	78,66
			320, GARANTIA DE 12 MESES				
802195	1	VACUOMETRO 02.01.1642	JG MORIYA	-		06/11/2020	78,66
			320, GARANTIA DE 12 MESES				
802196	1	VACUOMETRO 02.01.1642	JG MORIYA	-		06/11/2020	78,66
			320, GARANTIA DE 12 MESES				
802197	1	VACUOMETRO 02.01.1642	JG MORIYA	-		06/11/2020	78,66
			320, GARANTIA DE 12 MESES				
802198	1	VACUOMETRO 02.01.1642	JG MORIYA	-		06/11/2020	78,66
			320, GARANTIA DE 12 MESES				
802199	1	VACUOMETRO 02.01.1642	JG MORIYA	-		06/11/2020	78,66
			320, GARANTIA DE 12 MESES				
802200	1	VACUOMETRO 02.01.1642	JG MORIYA	-		06/11/2020	78,66
			320, GARANTIA DE 12 MESES				
802201	1	VACUOMETRO 02.01.1642	JG MORIYA	-		06/11/2020	78,66
			320, GARANTIA DE 12 MESES				
802202	1	VACUOMETRO 02.01.1642	JG MORIYA	-		06/11/2020	78,66
			320, GARANTIA DE 12 MESES				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 30 ANEXO HOSPITAL MUN. - SANTA CAT

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
802203	1	VACUOMETRO 02.01.1642	JG MORIYA	-		06/11/2020	78,66
			320, GARANTIA DE 12 MESES				
802204	1	VACUOMETRO 02.01.1642	JG MORIYA	-		06/11/2020	78,66
			320, GARANTIA DE 12 MESES				
802205	1	VACUOMETRO 02.01.1642	JG MORIYA	-		06/11/2020	78,66
			320, GARANTIA DE 12 MESES				
802206	1	VACUOMETRO 02.01.1642	JG MORIYA	-		06/11/2020	78,66
			320, GARANTIA DE 12 MESES				
802207	1	VACUOMETRO 02.01.1642	JG MORIYA	-		06/11/2020	78,66
			320, GARANTIA DE 12 MESES				
802208	1	VACUOMETRO 02.01.1642	JG MORIYA	-		06/11/2020	78,66
			320, GARANTIA DE 12 MESES				
802209	1	VACUOMETRO 02.01.1642	JG MORIYA	-		06/11/2020	78,66
			320, GARANTIA DE 12 MESES				
802210	1	VACUOMETRO 02.01.1642	JG MORIYA	-		06/11/2020	78,66
			320, GARANTIA DE 12 MESES				
802211	1	VACUOMETRO 02.01.1642	JG MORIYA	-		06/11/2020	78,66
			320, GARANTIA DE 12 MESES				
802212	1	VACUOMETRO 02.01.1642	JG MORIYA	-		06/11/2020	78,66
			320, GARANTIA DE 12 MESES				
802213	1	VACUOMETRO 02.01.1642	JG MORIYA	-		06/11/2020	78,66
			320, GARANTIA DE 12 MESES				
802214	1	VACUOMETRO 02.01.1642	JG MORIYA	-		06/11/2020	78,66
			320, GARANTIA DE 12 MESES				
802215	1	VACUOMETRO 02.01.1642	JG MORIYA	-		06/11/2020	78,66
			320, GARANTIA DE 12 MESES				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 30 ANEXO HOSPITAL MUN. - SANTA CAT

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
802216	1	VACUOMETRO 02.01.1642	JG MORIYA	-		06/11/2020	78,66
			320, GARANTIA DE 12 MESES				
802217	1	VACUOMETRO 02.01.1642	JG MORIYA	-		06/11/2020	78,66
			320, GARANTIA DE 12 MESES				
299187	1	VENTILADOR 02.01.906	MONDIAL	-		26/03/2013	140,00
			NV06 COL40 220V				
211000	1	VENTILADOR PULMONAR 02.01.1259	INTERMED	-		18/04/2017	24.013,31
			INTER 5 DOADOS PELA FUFUB - FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLÂNDIA CONF.PROCESSO 23117.004598/2015-99				
211001	1	VENTILADOR PULMONAR 02.01.1259	INTERMED	-		18/04/2017	24.013,31
			INTER 5 DOADOS PELA FUFUB - FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLÂNDIA CONF.PROCESSO 23117.004598/2015-99				
211002	1	VENTILADOR PULMONAR 02.01.1259	INTERMED	-		18/04/2017	24.013,31
			INTER 5 DOADOS PELA FUFUB - FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLÂNDIA CONF.PROCESSO 23117.004598/2015-99				
246233	1	VENTILADOR PULMONAR 02.01.1259				08/06/2020	19.498,50
	219687		DOADO PELO INSTITUTO PROJETO DE VIDA, MARQUET MODELO SERVO S, SERIE 219687				
247012	1	VENTILADOR PULMONAR 02.01.1259	INTERMED	-		08/06/2020	19.498,50
	15-9910-01219		DOADO POR: INSTITUTO PROJETO DE VIDA				
247013	1	VENTILADOR PULMONAR 02.01.1259	INTERMED	-		08/06/2020	19.498,50
	IP5-2006-07-018		INTER 5 PLUS DOADO POR: INSTITUTO PROJETO DE VIDA				
247014	1	VENTILADOR PULMONAR 02.01.1259	INTERMED	-		08/06/2020	19.498,50
	I7P-2010-12-009		INTER 7 PLUS DOADO POR: INSTITUTO PROJETO DE VIDA				
247015	1	VENTILADOR PULMONAR 02.01.1259	INTERMED	-		08/06/2020	19.498,50
	I5-2010-08-0499		INTER 5 PLUS DOADO POR: INSTITUTO PROJETO DE VIDA				
247016	1	VENTILADOR PULMONAR 02.01.1259	INTERMED	-		08/06/2020	19.498,50
	IP5-2004-12-007		INTER 5 PLUS DOADO POR: INSTITUTO PROJETO DE VIDA				
247017	1	VENTILADOR PULMONAR 02.01.1259	INTERMED	-		08/06/2020	19.498,50
	2012-11-06417		INTER 7 PLUS DOADO POR: INSTITUTO PROJETO DE VIDA				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 30 ANEXO HOSPITAL MUN. - SANTA CAT

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
247018	1	VENTILADOR PULMONAR 02.01.1259 ARWN-0063	INTERMED	-		08/06/2020	19.498,50
			DOADO POR: INSTITUTO PROJETO DE VIDA				
247019	1	VENTILADOR PULMONAR 02.01.1259 I5-2010-08-0499	INTERMED	-		08/06/2020	19.498,50
			DOADO POR: INSTITUTO PROJETO DE VIDA				
249620	1	VENTILADOR PULMONAR 02.01.1259 7656806-7	PHILIPS	-		27/07/2020	4.465,05
			MICROPROCESSADO, INVASIVO E NAO INVASIVO, USO ADULTO E PEDIATRICO.				
249621	1	VENTILADOR PULMONAR 02.01.1259 7656807-5	PHILIPS	-		27/07/2020	4.465,05
			MICROPROCESSADO, INVASIVO E NAO INVASIVO, USO ADULTO E PEDIATRICO.				
249622	1	VENTILADOR PULMONAR 02.01.1259 7656808-3	PHILIPS	-		27/07/2020	4.465,05
			MICROPROCESSADO, INVASIVO E NAO INVASIVO, USO ADULTO E PEDIATRICO.				
249756	1	VENTILADOR PULMONAR 02.01.1259 14237		-		27/07/2020	38.130,40
			DOADO POR: INSTITUTO PROJETO DE VIDA				
249900	1	VENTILADOR PULMONAR 02.01.1259 15339	MARQUET SERVO S	-		24/08/2020	40.903,52
			DOADO POR: INSTITUTO PROJETO DE VIDA				
249901	1	VENTILADOR PULMONAR 02.01.1259 7758	MARQUET SERVO S	-		24/08/2020	40.903,52
			DOADO POR: INSTITUTO PROJETO DE VIDA				
249902	1	VENTILADOR PULMONAR 02.01.1259 28215	MARQUET SERVO S	-		24/08/2020	40.903,52
			DOADO POR: INSTITUTO PROJETO DE VIDA				
250018	1	VENTILADOR PULMONAR 02.01.1259 2664	MICROTAK	-		27/07/2020	3.666,00
			DOADO POR: MINISTERIO DA SAUDE, DE RESGATE, TRANSPORTE				
250022	1	VENTILADOR PULMONAR 02.01.1259 2629	MICROTAK	-		27/07/2020	3.666,00
			DE RESGATE, TRANSPORTE, DOADO POR: MINISTERIO DA SAUDE				
250025	1	VENTILADOR PULMONAR 02.01.1259 2630	MICROTAK	-		27/07/2020	3.666,00
			DE RESGATE, TRANSPORTE, DOADO POR: MINISTERIO DA SAUDE				
250027	1	VENTILADOR PULMONAR 02.01.1259 10518	VYAIR	-		27/07/2020	10.998,00
			IX5, DOADO POR: MINISTERIO DA SAUDE				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 30 ANEXO HOSPITAL MUN. - SANTA CAT

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
250028	1	VENTILADOR PULMONAR 02.01.1259		-		27/07/2020	10.998,00
	10510		IX5, DOADO POR: MINISTERIO DA SAUDE				
250030	1	VENTILADOR PULMONAR 02.01.1259		-		27/07/2020	10.998,00
	10512		IX5, DOADO POR: MINISTERIO DA SAUDE				
250031	1	VENTILADOR PULMONAR 02.01.1259		-		27/07/2020	10.998,00
	10499		IX5, DOADO POR: MINISTERIO DA SAUDE				
250032	1	VENTILADOR PULMONAR 02.01.1259		-		27/07/2020	10.998,00
	10508		IX5, DOADO POR: MINISTERIO DA SAUDE				
250033	1	VENTILADOR PULMONAR 02.01.1259		-		27/07/2020	10.998,00
	10522		IX5, DOADO POR: MINISTERIO DA SAUDE				
250034	1	VENTILADOR PULMONAR 02.01.1259		-		27/07/2020	10.998,00
	10519		IX5, DOADO POR: MINISTERIO DA SAUDE				
250035	1	VENTILADOR PULMONAR 02.01.1259		-		27/07/2020	10.998,00
	10509		IX5, DOADO POR: MINISTERIO DA SAUDE				
250038	1	VENTILADOR PULMONAR 02.01.1259		-		27/07/2020	38.130,40
	ARRJ0028		CORSA ST FIXO, DOADO POR: INSTITUTO PROJETO DE VIDA				
250039	1	VENTILADOR PULMONAR 02.01.1259		-		27/07/2020	38.130,40
	16678		FIXO, DOADO POR: INSTITUTO PROJETO DE VIDA				
250040	1	VENTILADOR PULMONAR 02.01.1259		-		27/07/2020	38.130,40
	ARXJ0110		FIXO, DOADO POR: INSTITUTO PROJETO DE VIDA				
250041	1	VENTILADOR PULMONAR 02.01.1259		-		27/07/2020	38.130,40
	214042		FIXO, MODELO SERVO-S, DOADO POR: INSTITUTO PROJETO DE VIDA				
250186	1	VENTILADOR PULMONAR 02.01.1259		-		27/07/2020	12.831,00
	7657358-3		KTK CARMEL DOADO POR: GOVERNO DO ESTADO DE MINAS GERAIS, MICROPROCESSADO, ELETRONICO, USO ADULTO E INFANTIL				
250187	1	VENTILADOR PULMONAR 02.01.1259		-		27/07/2020	12.831,00
	7657355-9		KTK CARMEL DOADO POR: GOVERNO DO ESTADO DE MINAS GERAIS, MICROPROCESSADO, ELETRONICO, USO ADULTO E INFANTIL				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 30 ANEXO HOSPITAL MUN. - SANTA CAT

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
250188	1	VENTILADOR PULMONAR	KTK	-			
	02.01.1259		CARMEL			27/07/2020	12.831,00
	7657357-5		DOADO POR: GOVERNO DO ESTADO DE MINAS GERAIS, MICROPROCESSADO, ELETRONICO, USO ADULTO E INFANTIL				
250189	1	VENTILADOR PULMONAR	KTK	-			
	02.01.1259		CARMEL			27/07/2020	12.831,00
	7657356-7		DOADO POR: GOVERNO DO ESTADO DE MINAS GERAIS, MICROPROCESSADO, ELETRONICO, USO ADULTO E INFANTIL				
250203	1	VENTILADOR PULMONAR	MICROTAK	-			
	02.01.1259					27/07/2020	3.666,00
	2680		DE RESGATE, TRANSPORTE, DOADO POR: MINISTERIO DA SAUDE				
250315	1	VENTILADOR PULMONAR	LOWENSTEIN	-			
	02.01.1259					13/08/2020	18.000,00
			COM MONITOR, PRESSOMETRICO E VOLUMETRICO DE ACORDO COM TERMO DE REFERENCIA E DESCRITIVO, GARANTIA 12 MESES				
250316	1	VENTILADOR PULMONAR	LOWENSTEIN	-			
	02.01.1259					13/08/2020	18.000,00
			COM MONITOR, PRESSOMETRICO E VOLUMETRICO DE ACORDO COM TERMO DE REFERENCIA E DESCRITIVO, GARANTIA 12 MESES				
250317	1	VENTILADOR PULMONAR	LOWENSTEIN	-			
	02.01.1259					13/08/2020	18.000,00
			COM MONITOR, PRESSOMETRICO E VOLUMETRICO DE ACORDO COM TERMO DE REFERENCIA E DESCRITIVO, GARANTIA 12 MESES				
250318	1	VENTILADOR PULMONAR	LOWENSTEIN	-			
	02.01.1259					13/08/2020	18.000,00
	45773		COM MONITOR, PRESSOMETRICO E VOLUMETRICO DE ACORDO COM TERMO DE REFERENCIA E DESCRITIVO, GARANTIA 12 MESES				
250319	1	VENTILADOR PULMONAR	LOWENSTEIN	-			
	02.01.1259					13/08/2020	18.000,00
			COM MONITOR, PRESSOMETRICO E VOLUMETRICO DE ACORDO COM TERMO DE REFERENCIA E DESCRITIVO, GARANTIA 12 MESES				
250320	1	VENTILADOR PULMONAR	LOWENSTEIN	-			
	02.01.1259					13/08/2020	18.000,00
			COM MONITOR, PRESSOMETRICO E VOLUMETRICO DE ACORDO COM TERMO DE REFERENCIA E DESCRITIVO, GARANTIA 12 MESES				
250321	1	VENTILADOR PULMONAR	LOWENSTEIN	-			
	02.01.1259					13/08/2020	18.000,00
			COM MONITOR, PRESSOMETRICO E VOLUMETRICO DE ACORDO COM TERMO DE REFERENCIA E DESCRITIVO, GARANTIA 12 MESES				
250322	1	VENTILADOR PULMONAR	LOWENSTEIN	-			
	02.01.1259					13/08/2020	18.000,00
			COM MONITOR, PRESSOMETRICO E VOLUMETRICO DE ACORDO COM TERMO DE REFERENCIA E DESCRITIVO, GARANTIA 12 MESES				
250323	1	VENTILADOR PULMONAR	LOWENSTEIN	-			
	02.01.1259					13/08/2020	18.000,00
			COM MONITOR, PRESSOMETRICO E VOLUMETRICO DE ACORDO COM TERMO DE REFERENCIA E DESCRITIVO, GARANTIA 12 MESES				
250324	1	VENTILADOR PULMONAR	LOWENSTEIN	-			
	02.01.1259					13/08/2020	18.000,00
			COM MONITOR, PRESSOMETRICO E VOLUMETRICO DE ACORDO COM TERMO DE REFERENCIA E DESCRITIVO, GARANTIA 12 MESES				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 30 ANEXO HOSPITAL MUN. - SANTA CAT

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
254733	1	VENTILADOR PULMONAR 02.01.1259		-		10/03/2021	4.667,44
			INTELIGENTE				
254734	1	VENTILADOR PULMONAR 02.01.1259		-		10/03/2021	4.667,44
			INTELIGENTE				
254735	1	VENTILADOR PULMONAR 02.01.1259		-		10/03/2021	4.667,44
			INTELIGENTE				
254736	1	VENTILADOR PULMONAR 02.01.1259		-		10/03/2021	4.667,44
			INTELIGENTE				
254737	1	VENTILADOR PULMONAR 02.01.1259		-		10/03/2021	4.667,44
			INTELIGENTE				
254738	1	VENTILADOR PULMONAR 02.01.1259		-		10/03/2021	4.667,44
			INTELIGENTE				
254739	1	VENTILADOR PULMONAR 02.01.1259		-		10/03/2021	4.667,44
			INTELIGENTE				
254740	1	VENTILADOR PULMONAR 02.01.1259		-		10/03/2021	4.667,44
			INTELIGENTE				
254741	1	VENTILADOR PULMONAR 02.01.1259		-		10/03/2021	4.667,44
			INTELIGENTE				
254742	1	VENTILADOR PULMONAR 02.01.1259		-		10/03/2021	4.667,44
			INTELIGENTE				
254743	1	VENTILADOR PULMONAR 02.01.1259		-		10/03/2021	4.667,44
			INTELIGENTE				
254744	1	VENTILADOR PULMONAR 02.01.1259		-		10/03/2021	4.667,44
			INTELIGENTE				
317419	1	VENTILADOR PULMONAR 02.01.1259	MARQUET	-		27/07/2020	41.069,60
	15887		FIXO, DOADO POR: INSTITUTO PROJETO DE VIDA				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 30 ANEXO HOSPITAL MUN. - SANTA CAT

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
318694	1	VENTILADOR PULMONAR	MICROTAK	-		27/07/2020	4.334,00
	2634	02.01.1259	DE RESGATE, TRANSPORTE, DOADO POR: MINISTERIO DA SAUDE				
318698	1	VENTILADOR PULMONAR	VYAIRÉ	-		27/07/2020	13.002,00
	10503	02.01.1259	IX5, DOADO POR: MINISTERIO DA SAUDE				
318699	1	VENTILADOR PULMONAR	MICROTAK	-		27/07/2020	4.334,00
	2671	02.01.1259	DE RESGATE, TRANSPORTE, DOADO POR: MINISTERIO DA SAUDE				
318703	1	VENTILADOR PULMONAR	DRAGER	-		31/12/2008	49.500,00
		02.01.1259	MICROPROCESSADO EVITA EDITION MECANICO				
318704	1	VENTILADOR PULMONAR	MICROTAK	-		27/07/2020	4.334,00
	2653	02.01.1259	DE RESGATE, TRANSPORTE, DOADO POR: MINISTERIO DA SAUDE				
318708	1	VENTILADOR PULMONAR	DRAGER	-		31/12/2008	49.500,00
		02.01.1259	MICROPROCESSADO EVITA 4 EDITON MECANICO				
318709	1	VENTILADOR PULMONAR	MICROTAK	-		27/07/2020	4.334,00
	2574	02.01.1259	DE RESGATE, TRANSPORTE, DOADO POR: MINISTERIO DA SAUDE				
318713	1	VENTILADOR PULMONAR	DRAGER	-		31/12/2008	49.500,00
		02.01.1259	MICROPROCESSADO EVITA 4 EDITON MECANICO				
318714	1	VENTILADOR PULMONAR	MICROTAK	-		27/07/2020	4.334,00
	2667	02.01.1259	DE RESGATE, TRANSPORTE, DOADO POR: MINISTERIO DA SAUDE				
318718	1	VENTILADOR PULMONAR	DRAGER	-		31/12/2008	49.500,00
		02.01.1259	MICROPROCESSADO EVITA EDITION MECANICO				
318719	1	VENTILADOR PULMONAR	VYAIRÉ	-		27/07/2020	13.002,00
	10516	02.01.1259	IX5, DOADO POR: MINISTERIO DA SAUDE				
318728	1	VENTILADOR PULMONAR		-		26/06/2020	3.500,00
		02.01.1259	VLP-4000P, DOADO POR PATIO SABIA LTDA				
318729	1	VENTILADOR PULMONAR		-		26/06/2020	3.500,00
		02.01.1259	VLP-4000P, DOADO POR: CONSORCIO EMPREENDEDOR DO CENTER SHOPPING UBERLANDIA				

Classe: todas as Classes

Subclasse:

Item:

Orgão: 09 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE divisão: 16 HOSP.MAT.MUNC.UDIA-DR ODELM Seção: 30 ANEXO HOSPITAL MUN. - SANTA CAT

Plaqueta	Qtde	Descrição Item	Marca	Cor	Material Pred.	Dt Aquisição	V a l o r
	Nro Série		Modelo	Tamanho			
			Observação				
318732	1	VENTILADOR PULMONAR 02.01.1259		-		26/06/2020	3.500,00
			VLP-4000P, DOADO POR PATIO SABIA LTDA				
318733	1	VENTILADOR PULMONAR 02.01.1259		-		26/06/2020	3.500,00
			VLP-4000P, DOADO POR: CONSORCIO EMPREENDEDOR DO CENTER SHOPPING UBERLANDIA				
318734	1	VENTILADOR PULMONAR 02.01.1259		-		26/06/2020	3.500,00
			VLP-4000P, DOADO POR: CONSORCIO EMPREENDEDOR DO CENTER SHOPPING UBERLANDIA				
318737	1	VENTILADOR PULMONAR 02.01.1259		-		26/06/2020	3.500,00
			VLP-4000P, DOADO POR PATIO SABIA LTDA				
318738	1	VENTILADOR PULMONAR 02.01.1259		-		26/06/2020	3.500,00
			VLP-4000P, DOADO POR: CONSORCIO EMPREENDEDOR DO CENTER SHOPPING UBERLANDIA				
318739	1	VENTILADOR PULMONAR 02.01.1259		-		26/06/2020	3.500,00
			VLP-4000P, DOADO POR: DOADO POR PATIO UBERLANDIA SHOPPING LTDA				
318743	1	VENTILADOR PULMONAR 02.01.1259		-		26/06/2020	3.500,00
			VLP-4000P, DOADO POR: DOADO POR PATIO UBERLANDIA SHOPPING LTDA				
318744	1	VENTILADOR PULMONAR 02.01.1259		-		26/06/2020	3.500,00
			VLP-4000P, DOADO POR: DOADO POR PATIO UBERLANDIA SHOPPING LTDA				

Total Itens Seção: 996

Total da Seção...: 3.830.748,08

Uberlândia, / /

Responsável pelo setor

Total Itens Divisão: 996

Total da Divisão: 3.830.748,08

Total Itens Orgão: 996

Total do Orgão...: 3.830.748,08

Total de Itens: 996

Total Geral: 3.830.748,08

Nome Arquivo: 14PATRIMONIO MOBILIARIO ANEXO HOSP MUNIC STA CATARINA.pdf

Data: 27/12/2024 15:34:13

ASSINATURA DIGITAL

e629a34fd05917f0c46d19e1b0acfc11

ANEXO VII
TERMO DE REFERÊNCIA

1- OBJETO

1.1. Gerenciamento de todas as atividades operacionais do Hospital e Maternidade Municipal Dr. Odelmo Leão Carneiro e Anexo (Antigo Hospital Santa Catarina), de acordo com a política pública do SUS e as normas e rotinas constantes deste Termo.

UNIDADE	TIPO
Hospital e Maternidade Municipal Dr Odelmo Leão Carneiro	Hospital de Grande Porte*
Anexo do Hospital e Maternidade Municipal Dr Odelmo Leão Carneiro (antigo Hospital Santa Catarina)	Hospital de Médio Porte*

(*) HOSPITAL DE MÉDIO PORTE é o hospital que possui capacidade normal ou de operação de 50 a 150 leitos e HOSPITAL DE GRANDE PORTE é o hospital que possui capacidade normal ou de operação de 151 a 500 leitos.

2. DO OBJETIVO DA CONTRATAÇÃO POR ORGANIZAÇÃO SOCIAL

2.1. Definir uma Organização Social qualificada, ou em processo de qualificação, que se comprometa a organizar, implementar e operacionalizar as ações de assistência à saúde no HMMDOLC e Anexo, responsabilizando-se pela constituição de equipe interdisciplinar da melhor qualidade para prestar serviços de assistência integral à clientela que demande os hospitais, sob risco de vida, ou não, além de responder pela manutenção predial e dos equipamentos das Unidades, pela gerência operacional com a melhor tecnologia exigível na prestação dos serviços de média e alta complexidade que representam o perfil do HMMDOLC e Anexo.

3. OPERACIONALIZAÇÃO DAS AÇÕES E SERVIÇOS DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE DO HMMDOLC E ANEXO.

3.1. Uma vez que a Unidade já se encontra em funcionamento, o início dos trabalhos da Organização Social será imediato após a assinatura do Contrato de Gestão.

3.2. Para tanto os Diretores da Organização Social contratada iniciarão os trabalhos com a organização e implantação das seguintes etapas:

- Vistoria e conferências das estruturas físicas e dos equipamentos médico-hospitalares e a contratação de serviços terceirizados;
- Processo seletivo para cadastro de reservas, se necessário;
- Contratação e capacitação de recursos humanos para a manutenção da integralidade do quadro de funcionários;
- Manter as atividades assistenciais.

3.3. A Organização Social deverá operacionalizar todos os processos previstos na contratualização em até 90 dias da assinatura do Contrato, devendo neste período estar totalmente sob a gerência da CONTRATADA

3.4. As avaliações previstas no Anexo II – Sistemática de Avaliação dos Indicadores serão feitas a partir do quarto mês, contado da assinatura do Contrato.

3.5. A Secretaria Municipal de Saúde acompanhará todo o processo de implantação e após os 120 dias passará a processar o monitoramento em consonância com as metas e parâmetros estabelecidos.

3.6. O ponto inicial da contagem do prazo previsto acima será a data de assinatura do Contrato, devendo as etapas de implantação e organização ali previstas estarem concluídas neste prazo.

3.7. A Secretaria Municipal de Saúde acompanhará todo o processo de implantação, podendo solicitar todas as informações que julgar necessárias sobre o andamento dos trabalhos e propor medidas corretivas ou acauteladoras.

3.8. Com relação à vistoria e conferências das estruturas físicas e dos equipamentos médico-hospitalares e a contratação de serviços terceirizados, deverão acontecer antes de iniciar as atividades.

3.9. No período de transição os profissionais que estão prestando serviço na Unidade continuarão sendo de responsabilidade da atual contratada até a realização da sucessão contratual.

3.10.A Organização Social selecionada passará assumir a responsabilidade pelos funcionários a ela vinculados por meio de sucessão trabalhista, garantindo assim que não haverá descontinuidade do atendimento. As novas contratações deverão ser através de processos seletivos tanto para pessoa física como pessoa jurídica.

4. Do Local de Execução dos Serviços

4.1. Os serviços serão executados nas instalações do Hospital e Maternidade Municipal Dr. Odelmo Leão Carneiro situado a Rua dos Pinhais 410, Bairro Jardim Botânico, Uberlândia – MG e no Anexo HMMDOLC (antigo Hospital Santa Catarina) situado a Av. Getúlio Vargas 161, Bairro Centro, Uberlândia – MG.

5. DAS OBRIGAÇÕES E RESPONSABILIDADES DAS PARTES

5.1. DO CONTRATANTE

5.1.1. Disponibilizar à Contratada estrutura física, materiais permanentes, instrumental, equipamentos para a execução dos serviços contratados;

5.1.2. Programar no orçamento do Município, nos exercícios subsequentes ao da assinatura do Contrato, os recursos necessários para a execução do objeto contratual, de acordo com o Sistema de Pagamento previsto no Anexo V - Sistema Liberação de Parcelas – da Minuta de Contrato, que integra este instrumento;

5.1.3. Prestar esclarecimentos e informações à Contratada que visem orientá-la na correta prestação dos serviços pactuados, dirimindo as questões omissas neste instrumento, assim como lhe dar ciência de qualquer alteração;

5.1.4. Desenvolver controle, avaliação e fiscalização do Contrato através da Comissão de Acompanhamento e Avaliação de Contratos de Gestão designada pela Secretaria Municipal de Saúde, ou outro meio devidamente instituído.

5.1.5. Permitir à Contratada o uso dos bens móveis e imóveis, de propriedade do Contratante, necessários à execução do objeto deste Contrato, mediante a celebração do Termo de Permissão de Uso, na forma prevista em Lei;

5.1.6. Inventariar os bens referidos no item anterior desta Cláusula, anteriormente à formalização do Termo de Permissão de Uso;

5.1.7. Realizar inventário anual para conferência e levantamento de bens móveis, prevenindo eventuais desvios;

5.2. DA CONTRATADA

5.2.1. Prestar os serviços de saúde especificados nos anexos da minuta do Contrato.

5.2.2. Assegurar a organização, administração e gerenciamento por meio de técnicas modernas que permitam a adequação da estrutura funcional.

5.2.3. Responsabilizar-se pela manutenção física das instalações, dos equipamentos e gerenciamento dos insumos (materiais) necessários à garantia do pleno funcionamento das Unidades de Saúde descritas neste Edital.

5.2.4. Assistir de forma abrangente aos pacientes do Hospital e Maternidade Municipal Dr Odelmo Leão Carneiro e Anexo, sem exclusões, procedendo aos devidos registros e expedidas as autorizações, segundo os critérios do Contratante e do Ministério da Saúde.

5.2.5. Contratar recursos humanos por meio de processo seletivo, com critérios objetivos, para compor o quadro funcional do Hospital e Maternidade Municipal Dr Odelmo Leão Carneiro e Anexo, pelo regime da CLT – Consolidação das Leis de Trabalho ou pelo regime PJ – Pessoa Jurídica quando couber, respeitando os limites financeiros estabelecidos contratualmente e a legislação pertinente.

5.2.5.1. Realizar todos os procedimentos e receber, em sucessão trabalhista, todos os profissionais vinculados às Unidades de Saúde assumidas, conforme detalhamento do Anexo I – Termo de Referência, de forma a garantir que não haverá solução de continuidade do atendimento.

5.2.5.2. O processo de sucessão trabalhistas deverá ser concluído até a data prevista para início das atividades definidas no contrato.

5.2.6. Garantir em exercício nas Unidades de Saúde, quadro de recursos humanos qualificados e compatível com o porte da Unidade e dos serviços contratados.

5.2.7. Adotar uma identificação especial (crachá), uniforme de boa qualidade e equipamentos de segurança adequados, EPIs para todos os seus colaboradores, assim como assegurar a sua frequência e pontualidade, com a manutenção do sistema de controle de ponto eletrônico e boa conduta profissional.

5.2.8 Atender pacientes, única e exclusivamente, no limite da capacidade dos leitos operacionais disponíveis a exceção em períodos de calamidade pública e/ou pandemia.

5.2.9. Desenvolver ações de Educação Permanente, sob gestão da Contratante, para os trabalhadores da Unidade, objetivando o trabalho interdisciplinar, a diminuição da segmentação do trabalho e a implantação do cuidado integral.

5.2.10. Promover ambiência acolhedora à comunidade interna e externa do Hospital e Maternidade Municipal Dr Odelmo Leão Carneiro e Anexo.

5.2.11. Responder pelas obrigações, despesas, encargos trabalhistas, securitários, previdenciários, fiscais, comerciais e outros, na forma da legislação em vigor, relativos aos

empregados utilizados na execução dos serviços ora contratados, inclusive dos efeitos decorrentes da sucessão trabalhista, sendo-lhe defeso invocar a existência deste Contrato para tentar eximir-se daquelas obrigações ou transferi-las ao Contratante.

5.2.11.1. A inadimplência da Contratada com referência aos encargos fiscais, comerciais e trabalhistas não transfere à Administração Pública a responsabilidade por seu pagamento, nem poderá onerar o objeto do Contrato.

5.2.12. Responsabilizar-se integralmente por todos os compromissos assumidos com o Contratante.

5.2.13. Manter registro atualizado de todos os atendimentos efetuados na Unidade, disponibilizando a qualquer momento ao Contratante e Auditorias do Sistema Único de Saúde - SUS, todos os documentos que comprovem a confiabilidade e segurança dos serviços prestados na Unidade.

5.2.14. Consolidar a imagem da Unidade como entidade prestadora de serviços públicos da rede assistencial do Sistema Único de Saúde - SUS, comprometida com sua missão de atender às necessidades terapêuticas dos pacientes, primando pela melhoria na qualidade da assistência.

5.2.15. As informações a serem divulgadas aos meios de comunicação não oficiais acerca do objeto deste Contrato deverão ser discutidas com a Secretaria Municipal de Saúde.

5.2.16. Implantar a imagem corporativa expressa pelos logotipos da Prefeitura de Uberlândia e da Organização Social.

5.2.17. Manter em perfeitas condições de higiene e conservação as áreas físicas e instalações das Unidades.

5.2.18. Qualquer alteração ou adequação na estrutura física das Unidades de Saúde deverá ser solicitado por escrito, com as devidas justificativas, para apreciação e aprovação da Secretaria Municipal de Saúde.

5.2.19. Patrimoniar diretamente ao Município de Uberlândia todo e qualquer bem móvel adquirido para utilização nas atividades da Unidade ou com a verba originária do presente Contrato.

5.2.20. Administrar os bens móveis e imóveis cujo uso lhe fora permitido, em conformidade com o disposto nos respectivos Termos de Permissão de Uso, até sua restituição ao Poder Público.

5.2.21. Comunicar à Diretoria Administrativa e ao Núcleo de Avaliação de Contratos de Gestão – NACG da Secretaria Municipal de Saúde, todas as aquisições de bens móveis e/ ou as substituições que, autorizadas pelo CONTRATANTE, forem realizadas, no prazo máximo de 30 (trinta) dias após sua ocorrência, encaminhando as respectivas Notas Fiscais.

5.2.21.1. Para fins de transferência de bens móveis, a Unidade cedente enviará imediatamente ao Núcleo de Suprimentos, Compras e Patrimônio – Diretoria Administrativa-SMS, com cópia à Unidade recebedora, Ofício que deverá conter o número de patrimônio, descrição do bem e a Unidade recebedora.

5.2.22. Manter em perfeitas condições de uso, os equipamentos e instrumentais necessários para a realização dos serviços contratados.

5.2.23. Prestar assistência técnica e manutenção preventiva e corretiva de forma contínua aos equipamentos e instalações hidráulicas, elétricas e de gases em geral, incluindo equipamentos de comunicação.

5.2.24. Devolver integralmente ao Contratante, em caso de rescisão ou fim da vigência contratual com a Organização Social, o patrimônio, incluindo os legados ou doações que lhe foram destinados.

5.2.25. Atender às solicitações da Ouvidoria da Secretaria Municipal de Saúde, por meio do sistema informatizado OuvidorSUS, no prazo determinado pelo referido Órgão.

5.2.26. Prestar esclarecimentos à Secretaria Municipal de Saúde, por escrito, sobre eventuais atos ou fatos noticiados que envolvam a Contratada, independentemente de solicitação.

5.2.27. Desenvolver atividades preventivas e educativas dirigidas à população em geral, de acordo com as determinações da Secretaria Municipal de Saúde.

5.2.28. Garantir a participação dos profissionais em campanhas de saúde coletiva promovidas pela Secretaria Municipal de Saúde.

5.2.29. Obedecer aos direitos de cidadania dos pacientes, obrigando-se a:

a) manter atualizado o prontuário médico dos pacientes e o arquivo médico, considerando os prazos previstos em Lei;

b) não utilizar nem permitir que terceiros utilizem o paciente para fins de experimentação;

c) justificar ao paciente ou ao seu representante, por escrito, as razões técnicas alegadas quando da decisão de não realização de qualquer ato profissional previsto;

d) esclarecer os pacientes sobre seus direitos e assuntos pertinentes aos serviços oferecidos;

e) respeitar a decisão do paciente ao consentir ou recusar prestação de serviços de saúde, salvo nos casos de iminente perigo de vida ou obrigação legal;

f) garantir a confidencialidade dos dados e informações relativas aos pacientes;

g) estruturar e manter em pleno funcionamento as Comissões Ambulatoriais obrigatórias;

h) fornecer ao paciente, por ocasião de sua transferência, relatório circunstanciado do atendimento que lhe foi prestado, denominado "RELATÓRIO DE TRANSFERÊNCIA".

5.2.30. Manter atualizados os prontuários dos pacientes e o arquivo médico com os históricos de atendimento dos pacientes de acordo com a legislação vigente dos órgãos competentes, em conformidade com Lei Federal nº 13.709/2018 - Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD), Resolução nº 1.821 / 2007 do Conselho Federal de Medicina que aprova as normas técnicas concernentes à digitalização e uso dos sistemas informatizados para a guarda e manuseio dos documentos dos prontuários dos pacientes, autorizando a eliminação do papel e a troca de informação identificada em saúde e demais legislação pertinente.

5.2.31. Incentivar o uso seguro de medicamentos ao paciente, procedendo à notificação de suspeita de reações adversas, através dos formulários e sistemáticas da Secretaria Municipal de Saúde.

5.2.32. Encaminhar a outros níveis de assistência somente os casos não passíveis de solução na Unidade.

5.2.33. Responsabilizar-se por cobrança indevida feita ao paciente ou ao seu representante, por profissional empregado ou preposto, em razão da execução deste Contrato.

5.2.34. Exigir dos pacientes, ou de seus representantes legais, a documentação de identificação pessoal.

5.2.35. Obedecer e cumprir os Protocolos Clínicos e normas definidas pela Secretaria Municipal de Saúde, bem como aquelas instituídas a posteriori com o objetivo de aprimorar a prestação de assistência vinculada às diretrizes constitucionais e do SUS.

5.2.36. Desenvolver as atividades de vigilância epidemiológica em saúde, tais como: registro de doenças de notificação compulsória, surtos alimentares, intoxicação, acidentes por animais peçonhentos, de acordo com as normas estabelecidas pelo Ministério da Saúde.

5.2.37. A Contratada deverá alimentar regularmente os sistemas de informações oficiais de acordo com o estabelecido pelo Ministério da Saúde e demais sistemas próprios do Município.

5.2.38. Operar conforme orientação da Secretaria Municipal de Saúde os equipamentos de Tecnologia da Informação (TI), incluindo os softwares, sistemas e ativos de rede que compõem a TI da Secretaria Municipal de Saúde e a Tecnologia do Cartão Municipal de Saúde/Cartão Nacional de Saúde.

5.2.39. Nos sistemas de suporte de TI citados inclui o Sistema de Regulação, balizado pelo Cartão Municipal de Saúde/Cartão Nacional de Saúde, devendo ser adotado e utilizado pela Contratada, obrigatoriamente, como única forma de controle e acesso ao Sistema Municipal de Saúde, a fim de manter alinhamento de conduta com os demais órgãos públicos de saúde de Uberlândia.

5.2.40. Ao final do Contrato ou a qualquer tempo, quando solicitado pela Contratante, a Contratada entregará para a Secretaria Municipal de Saúde o aplicativo e os dados com a sua respectiva base, compreendidos estes como o Sistema de Gerenciamento de Base de Dados (SGBD) e os hardwares correspondentes, em perfeitas condições de operação.

5.2.41. Solicitar o Cadastramento das Unidades de Saúde no CNES – Cadastro Nacional de Estabelecimentos de Saúde, se não cadastradas, bem como manter atualizado com a documentação adequada às exigências do sistema MS/DATASUS.

5.2.42. A Contratada fica obrigada a atualizar permanentemente o Cadastro Nacional de Estabelecimento de Saúde – CNES.

5.2.42.1. O prazo de entrega das Fichas de Cadastro de Estabelecimento de Saúde – cadastro Profissionais (FCES) sem CNS (Cartão Nacional de Saúde) para digitação será imediatamente após sua contratação, com assinatura do coordenador da respectiva unidade. A FCES após assinatura deverá ser arquivada na pasta funcional do colaborador.

5.2.42.2.O prazo de entrega da exportação para a Diretoria de Controle, Regulação e Avaliação Municipal, das alterações dos profissionais com CNS (Cartão Nacional de Saúde) para alimentar o sistema será o primeiro dia útil do mês seguinte à competência a ser faturada.

5.2.43. A Contratada fica obrigada a utilizar o sistema de informação SUS Fácil sempre que constatada a necessidade de internação do paciente na própria unidade e/ou quando houver indicação de transferi-lo. Semanalmente, organizar os laudos por ordem cronológica para que sejam autorizados na respectiva Unidade de Saúde pelos Supervisores da Diretoria de Controle, Regulação e Avaliação Municipal - DCRAM, com ciência e devida assinatura do Coordenador Técnico da Unidade. Em seguida, deverão os laudos ser anexados com o saio oriundos do SUSFácil que gera o número da AIH, após o que, deverão ser digitados no SIA/SIH. Deverá ser gerado um arquivo por competência (mês), gravado em CD, o qual será encaminhado à Diretoria de Controle, Regulação e Avaliação Municipal - DCRAM até o 8º (oitavo) dia do mês seguinte da competência a ser faturada. Alterações nas regras e/ou sistema são colocadas no site <http://sihd.datasus.gov.br> , sendo importantíssimo o acesso diário neste site pela Contratada, para acompanharem novas versões, portarias e avisos.

5.2.44. Não adotar nenhuma medida unilateral de mudanças na carteira de serviços nem nos fluxos de atenção consolidados, sem prévio relatório e aprovação da Secretaria Municipal de Saúde.

5.2.45. Buscar a Acreditação das Unidades de Saúde por instituições certificadoras.

5.2.46. Garantir transparência do processo de gestão administrativo-financeiro, com abertura de planilhas financeiras e de custos, bem como todos os relatórios contábil, fiscal e financeiro (balanços e balancetes mensais) exigidos pelos respectivos órgãos de controle para acompanhamento do Contratante.

5.2.47. Aplicar integralmente os recursos financeiros de custeio e de investimento na Unidade.

5.2.48. Manter conta bancária específica para movimentação dos recursos financeiros oriundos do contrato de gestão, para o gerenciamento das Unidades de Saúde, prestando contas mensalmente à Secretaria Municipal de Saúde por meio de extratos bancários.

5.2.49. Apresentar ao Contratante, até o dia 15 (quinze) do mês seguinte, as Notas Fiscais/Faturas dos serviços e materiais efetivamente pagos pela Contratada no mês anterior, acompanhada de Relatórios Gerenciais, balancetes de verificação contábil,

Demonstrativo de Resultado de Competência – DRC, índice de liquidez corrente e comprovante de quitação das obrigações tributárias e trabalhistas, principais e acessórias, de Pagamento de Pessoal e de Encargos Trabalhistas, na forma que lhe for indicada, além de Certidão Negativa de Protesto, expedida pelo Tabelionato de Protestos desta Comarca.

5.2.50. Encaminhar à Comissão de Acompanhamento e Avaliação dos Contratos de Gestão, o relatório dos indicadores assistenciais, mensalmente, até o dia 10 do mês subsequente, sendo que os dados deverão ser retirados do sistema Tasy até dia 5 do mês subsequente.

5.2.51. Providenciar e manter atualizadas todas as Licenças e Alvarás junto às repartições competentes, necessários à execução dos serviços objeto do Contrato de Gestão.

5.2.52. Notificar a Secretaria Municipal de Saúde eventual alteração de sua razão social ou de mudança em sua Diretoria ou estatuto, enviando-lhe, no prazo de 30 (trinta) dias, contados a partir da data do registro de alteração, acompanhado de cópia autenticada da Certidão da Junta Comercial ou do Cartório de Registro Civil das Pessoas Jurídicas.

5.2.53. Garantir a participação do Conselho Distrital de Saúde, composto por usuários e prestadores de serviços das Unidades de Saúde, através de reuniões mensais, para avaliação e controle dos aspectos da assistência prestada, permitindo que suas proposições sejam lavradas em livro de atas próprio e enviadas ao Presidente do Conselho Municipal de Saúde, para apreciação.

5.2.54. Apresentar ao Contratante, 30 (trinta) dias anteriores ao término de cada exercício, relatório consolidado sobre a execução do objeto do Contrato de Gestão, contendo comparativo específico das metas propostas com os resultados alcançados, acompanhado de prestação de contas dos gastos e receitas efetivamente realizados.

5.2.55. Realizar a manutenção na infraestrutura de comunicação de dados, em comum acordo com a Contratante.

5.2.56. Realizar a manutenção e o provimento de insumos dos equipamentos de informática cedidos pela Contratante.

5.2.57. Prover, em comum acordo com a Contratante, os equipamentos e informática (computadores, estabilizadores e impressoras e outros) necessários para a utilização dos sistemas de informação em uso nas unidades de saúde.

5.2.58. Receber os representantes da Comissão de Acompanhamento e Avaliação de Contrato de Gestão, os Auditores SUS e os técnicos designados para visita às unidades de saúde independente de agendamento prévio.

6. DO ACOMPANHAMENTO E DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

6.1. A Comissão de Acompanhamento e Avaliação do Contrato de Gestão procederá à verificação do desenvolvimento das atividades pela Contratada conforme a Sistemática de Acompanhamento e Avaliação dos Contratos de Gestão, regulamentada pela Lei nº 11.032/11 e pelo Decreto nº 12.561/10 e suas alterações.

6.1.1. A verificação de que trata o item anterior, relativa ao cumprimento das diretrizes e metas definidas para a Contratada, refere-se aos resultados obtidos em sua execução, através dos indicadores de desempenho estabelecidos no Contrato de Gestão, os quais serão consolidados pelos membros da Comissão de Acompanhamento e Avaliação do Contrato de Gestão, para a realização da avaliação mensal.

6.1.2 Realizar-se-á a análise dos recursos financeiros aplicados no desenvolvimento das atividades pactuadas.

6.2 A Comissão de Acompanhamento e Avaliação do Contrato de Gestão deverá elaborar relatório anual conclusivo sobre a avaliação do desempenho da Contratada.

6.3 Sem prejuízo dos trabalhos da Comissão de Acompanhamento e Avaliação, a execução do Contrato de Gestão ficará sujeita também ao exame pela Auditoria do Sistema Único de Saúde - SUS.

6.4. As metas e avaliação de desempenho estão definidas no Anexo IV – Sistemática de Avaliação dos Indicadores.

6.4.1. As metas e critérios de avaliação de desempenho poderão ser alteradas no decorrer da execução Contratual, inclusive unilateralmente pela Administração Pública, de modo a evidenciar melhor qualidade dos serviços prestados e atendimento à população.

6.4.2. As alterações de que trata este item entrarão em vigor no prazo mínimo de 60 (sessenta) dias a contar da emissão instrumento de alteração, ou outro prazo pactuado entre as partes, de modo a possibilitar à organização social o conhecimento e adequação às alterações promovidas.

7. DOS RECURSOS HUMANOS

7.1 A contratação de todo o pessoal vinculado à execução deste Contrato, sejam profissionais da área da saúde, técnico, administrativo ou de apoio, se fará pelo regime celetista, através de Processo Seletivo, segundo normas fixadas em Regimento de Pessoal próprio, com exceção dos cargos mencionados no item 10.7 desta Cláusula.

7.2 Por Processo Seletivo entende-se a convocação aberta a todos os interessados que preencham os seguintes requisitos:

- I. Cumprimento das exigências de aptidão, habilidade e competência para o desempenho das funções para as quais se destinar a contratação;
- II. Prova de bons antecedentes profissionais e sociais;
- III. Cumprimento de outros critérios de avaliação julgados necessários.

7.3 As provas do Processo Seletivo deverão objetivar a seleção dos candidatos que melhor comprovação oferecerem de desempenho profissional correto, envolvendo competência, habilidade e respeito no trato com os usuários/destinatários dos serviços.

7.4 As provas do Processo Seletivo deverão prever:

I - PRIMEIRA FASE – Provas escritas de conhecimentos ou elaboração de trabalhos específicos, consideradas necessárias pela Instituição;

II - SEGUNDA-FASE - (somente para os candidatos classificados na Primeira Fase): Provas práticas de desempenho aos cargos definidos no respectivo edital, em dias e horários, sob a observação da Banca Examinadora, estabelecidos pela Instituição, envolvendo execução de serviços idênticos aos que forem objeto da contratação, sendo tais provas também eliminatórias;

III - TERCEIRA FASE – Apresentação de documentação exigida no Edital.

7.5 Para a realização de Processo Seletivo, a Contratada poderá buscar empresa especializada no mercado, encaminhando ao Contratante, através da Comissão de Avaliação – Núcleo de Avaliação de Contratos, cópia do Contrato de prestação de serviço celebrado com referida empresa.

7.5.1 Os recursos recebidos através do pagamento das taxas de inscrição deverão ser suficientes para o pagamento da empresa contratada para essa finalidade, sendo que o

saldo remanescente deverá ser utilizado na própria Unidade de Saúde, para o cumprimento dos objetivos deste Contrato de Gestão;

7.6 Para a função de Agente Comunitário de Saúde, o processo seletivo para sua contratação deverá ser observado os requisitos da Lei Federal nº 11.350 de 05 de outubro de 2006;

7.7 Nos casos específicos dos titulares de Chefias Administrativas, estes poderão ser contratados diretamente, independentemente de processo seletivo. Todavia, antes da respectiva contratação ou designação, serão os nomes dos candidatos submetidos à apreciação da Comissão de Acompanhamento e Avaliação dos Contratos de Gestão, para aprovação.

7.8 A Contratada deverá manter os servidores efetivos que seguirão as normas e rotinas operacionais onde estão lotados, devendo ter garantia dos direitos estatutários.

7.9 O reajuste salarial dos colaboradores inclusive os titulares de chefias administrativas e clínico não poderá exceder aos índices máximos pactuados nas Convenções e/ou Dissídios Coletivos dos respectivos Sindicatos, não estando sujeitos aos reajustes oferecidos pelo Município a seus servidores da administração direta e/ou indireta.

7.9.1 A **Contratada** deverá informar ao **Contratante**, as alterações referentes ao item anterior.

7.10 Tratando-se de prestação de serviço meramente social pela Contratada, fica avençado que seus dirigentes, conselheiros e/ou gestores estão impedidos de ocupar Cargos de Coordenação e/ou Chefias Administrativas e não receberão remuneração de qualquer natureza em decorrência do presente contrato, salvo a hipótese daquele que, porventura, também preste serviços técnicos para o fiel cumprimento dos objetivos deste Contrato, que for aprovado em Processo Seletivo para o referido cargo, podendo ser remunerados apenas e exclusivamente por referidos serviços, que não se confundem com o exercício de direção e/ou gestão.

8. PRAZO DE VIGÊNCIA

8.1. O presente contrato vigorará por 6 (seis) meses a partir da data de sua assinatura, podendo ser renovado até o limite de 12 (doze) meses ou até que seja finalizada a Chamada Pública nº01/2024.

8.2. Havendo necessidade de introdução de novas especialidades médicas, serviços especializados, atendimento de urgências/emergências, novos exames ou outra atividade

decorrente de demandas, essas mudanças deverão ser previamente definidas e/ou autorizadas pela Secretaria Municipal de Saúde de Uberlândia, após análise técnica, quantificação do atendimento e orçamento econômico-financeiro, sendo formalizadas através de aditivo contratual, devidamente justificado.

8.2.1. Demais alterações poderão ser realizadas ao longo da vigência deste Contrato, pela Contratante e através de Termo Aditivo, para que sejam adequados aos Planos e Programas específicos elaborados em comum acordo entre as partes, sempre observando o cumprimento da programação de trabalho do exercício anterior.

9. VALOR ESTIMADO

9.1. O valor anual do contrato fica estimado em **R\$276.770.632,20 (Duzentos e setenta e seis milhões setecentos e setena mil seiscentos e trinta e dois reais e vinte centavos**

9.2. Fica desde já convencionado que os gastos relativos à manutenção e operacionalização administrativa da gestão do objeto a ser contratado, serão classificados como despesas operacionais administrativas, devendo as planilhas contidas no Anexo VI - Planilhas de Demonstrativos de Custos das Unidades serem usadas como modelo a ser preenchido.

9.3. O valor contratado será expresso em moeda corrente nacional, considerando as especificações contidas neste Edital e no Termo de Referência.

9.3.1. Nele estarão incluídas todas as despesas, seguros, impostos, taxas, encargos sociais e trabalhistas e todas as demais despesas necessárias ao perfeito cumprimento do objeto desta licitação.

9.4. Após o cumprimento de todas essas obrigações e encargos de pessoal, ao final do contrato, eventual saldo remanescente retornará à disponibilidade do Erário Municipal.

10.DA DOTAÇÃO E DO RECURSO PREVISTO

10.1.Os recursos financeiros para a execução do Contrato de Gestão serão repassados pela Prefeitura Municipal de Uberlândia (PMU)/SMS à Organização Social a vista de programação previamente aprovada e previstas no orçamento do exercício, em conformidade com a Lei de Responsabilidade Fiscal.

10.2.DOS RECURSOS FINANCEIROS

10.2.1. Os recursos necessários à execução do Contrato estão previstos no Anexo VII – Minuta do Contrato.

11.DO REAJUSTE

11.1.As normativas para o reajuste dos valores contratuais estão previstos no Anexo VII – Minuta do Contrato.

12. DISPOSIÇÕES RELATIVAS À AQUISIÇÃO DE BENS, OBRAS E SERVIÇOS.

12.1. As disposições referentes à aquisição de bens, obras e serviços, estão previstas no Anexo VII - Minuta do Contrato.

13.DA PRESTAÇÃO DE CONTAS

13.1. Os documentos necessários à prestação de contas pela Contratada à Contratante e demais regras estão estabelecidas no Anexo VII - Minuta do Contrato.

14. DA DIVULGAÇÃO

14.1. As regras de divulgação estão previstas no Anexo VII - Minuta do Contrato.

Nome Arquivo: 2Termo de Referencia HMMDOLC 2024.pdf

Data: 27/12/2024 15:32:26

ASSINATURA DIGITAL

56aa477ff642f9f65d95e2802298293e

ANEXO VI - PLANILHA DE CUSTOS

ITEM	DESCRIÇÃO	HMMDOLC e ANEXO (STA. CATARINA)	TOTAL 6 MESES
	GASTOS TOTAIS	22.700.696,80	136.204.180,80
	PROVISÃO EXTRA-ORÇAMENTÁRIA MULTA FGTS (40%)	-368.522,54	-2.211.135,24
	EXCLUSÃO DO INSS PATRONAL (27,8%)	-3.527.320,81	-21.163.924,86
	CUSTOS E DESPESAS	26.596.540,15	159.579.240,90
	CUSTOS OPERACIONAIS	25.115.736,30	150.694.417,80
	SERVICOS	21.028.142,24	126.168.853,44
	PESSOAL SERVICOS PRÓPRIOS	18.916.773,83	113.500.642,98
1	SALARIOS E ORDENADOS	10.208.548,04	61.251.288,24
2	CONTRIB FGTS NORMAIS	1.015.056,35	6.090.338,09
3	PROVISÃO 1/3 FÉRIAS	282.776,78	1.696.660,68
4	PROVISÃO 13º	850.372,05	5.102.232,31
5	AFASTAMENTO MATERNIDADE/PATERNIDADE	89.835,22	539.011,34
6	INSS PATRONAL (27,8%)	3.527.320,81	21.163.924,87
7	REPOSIÇÃO PROFISSIONAL AUSENTE	1.256.672,26	7.540.033,58
8	PROVISÃO MULTA FGTS (40%)/INDENIZAÇÕES DIVERSAS(5.000,00)	411.022,54	2.466.135,24
9	VALE ALIMENTAÇÃO/VALE REFEIÇÃO	440.622,00	2.643.732,00
10	VALE TRANSPORTE	51.412,96	308.477,77
11	SEGURO DE VIDA	2.636,20	15.817,20
12	PROVISÃO PARA RESCISÃO	780.498,62	4.682.991,74
	SERVICOS DE TERCEIROS	2.111.368,41	12.668.210,46
13	ASSESSORIA TECNICA - PESSOA FÍSICA	45.885,42	275.312,52
14	ASSESSORIA TECNICA - PESSOA JURÍDICA	34.898,72	209.392,32
15	SERVIÇOS MÉDICOS - PESSOA JURÍDICA	548.136,28	3.288.817,68
16	SERVICOS VIGILANCIA/SEGURANCA/PORTARIA	297.572,16	1.785.432,96
17	SERVIÇOS DE RADIOGRAFIA	53.111,63	318.669,78
18	SERVIÇOS LABORATORIAIS	53.467,65	320.805,90
19	SERVIÇOS DE INFORMÁTICA	320.341,00	1.922.046,00
20	SERVIÇOS DE LIMPEZA E CONSERVACAO	757.955,55	4.547.733,30
	MATERIAIS	4.087.594,06	24.525.564,35
21	REFEIÇÕES/LANCHES	907.734,88	5.446.409,27
22	GÊNEROS ALIMENTÍCIOS	81.288,23	487.729,38
23	MATERIAL DE ESCRITÓRIO/INFORMÁTICA(LISTA ANEXA)	38.731,62	232.389,72
24	MATERIAL DE LIMPEZA E HIGIENE(LISTA ANEXA)	105.007,66	630.045,98
25	MATERIAIS ESTOCAVEIS NUTRICAÇÃO(UAN)	43.184,94	259.109,64
26	MATERIAL COPA/COZINHA E COSTURA	14.735,97	88.415,82
27	MATERIAL MÉDICO HOSPITALAR/ENFERMAGEM(LISTA ANEXA)	897.517,72	5.385.106,31
28	MEDICAMENTOS(LISTA ANEXA)	1.187.748,64	7.126.491,81
29	ÓRTESES E PRÓTESES(LISTA ANEXA)	379.194,54	2.275.167,24
30	PEÇAS DE REPOSIÇÃO E CONSERTO	312.486,33	1.874.917,98
31	MATERIAL DE CONSERVAÇÃO BENS MÓVEIS/IMÓVEIS	116.224,91	697.349,46
32	VESTUÁRIO, EPI, ENXOVAL	3.738,63	22.431,75
	DESPESAS OPERACIONAIS	1.480.803,86	8.884.823,17
	FUNCIONAMENTO	1.415.162,22	8.490.973,34
33	ÁGUA E ESGOTO	158,96	953,76
34	COMUNICAÇÕES(TELECOMUNICAÇÕES/RADIO CHAMADA)	3.351,75	20.110,50
35	CORREIOS	3.148,58	18.891,48
36	CONSUMO ENERGIA ELÉTRICA	260.168,12	1.561.008,72
37	FRETES E CUSTOS C/TRANSPORTES	15.887,22	95.323,32
38	HOSPEDAGENS CURSOS/CONGRESSOS(IMPLANTAÇÃO/TREINAMENTOS)	1.514,58	9.087,47
39	LOCAÇÃO DE IMÓVEIS - PESSOA JURÍDICA	4.730,00	28.380,00
40	SEGUROS EM GERAL	2.041,68	12.250,08
41	SERVIÇOS GRÁFICOS	9.002,55	54.015,30
42	REAGENTES E MATERIAIS DE LABORATÓRIO	7.771,24	46.627,44
43	LOCAÇÃO DE MÁQUINAS EQUIPAMENTOS	126.276,47	757.658,82
44	MANUTENÇÃO E CONSERVAÇÃO DE BENS IMÓVEIS	197.559,96	1.185.359,78
45	MANUTENÇÃO MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS	180.663,28	1.083.979,68
46	SERVIÇOS DE LAVANDERIA	387.400,98	2.324.405,90
47	DESPESAS COM PASSAGENS E TRANSPORTES	7.207,93	43.247,58
48	DESPESAS CORPORATIVAS(RATEIO)	205.575,60	1.233.453,60
49	DESPESAS LEGAIS, JUDICIAIS E CARTORÁRIAS	2.703,32	16.219,92
	OUTRAS DESPESAS OPERACIONAIS	65.641,64	393.849,83
50	DESPESAS BANCARIAS	10.516,64	63.099,83
51	DESPESAS C/ BENS PERMANENTES	55.125,00	330.750,00

Nome Arquivo: 3PLANILHA DE CUSTOS HMMDOLC 2025.pdf

Data: 27/12/2024 15:32:38

ASSINATURA DIGITAL

3810a503a2b306c7d4e638aecb5743e6

APÊNDICE I

PROJETO TÉCNICO PADRÃO

**HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO E
ANEXO (ANTIGO HOSPITAL SANTA CATARINA)**



Setembro, 2024

Sumário

1. Siglas, Nomenclaturas, Definições e Conceitos.	3
2. Estrutura de Saúde Existente no Município de Uberlândia	09
3. Modelo de Atenção à Saúde no Município de Uberlândia	10
4. As Redes de Atenção em Saúde	11
5. Objetivos da Atenção à Saúde no Hospital e Maternidade Municipal Dr Odelmo Leão Carneiro e Anexo.	12
6. Dos Serviços a serem Contratados	13
7. Resultados Esperados	14
8. As Responsabilidades	15
09. Do Recurso Patrimonial	15
10. Da Cessão dos Bens	16
11. Detalhamento do Perfil do Hospital e Maternidade Municipal Dr Odelmo Leão Carneiro e Anexo.	16
12. Gerenciamento de Ações	20
13. Controle Interno	21
14. Tecnologia de Informação - TI	22
15. O Controle Social	23
16. Os Recursos Humanos	23
17. Da Avaliação das Atividades	30
18. Das Condições Especiais	30

1. SIGLAS, NOMENCLATURAS, DEFINIÇÕES E CONCEITOS.

Para efeito e entendimento deste Edital de Seleção serão consideradas as seguintes definições:

ALTA - Ato médico que determina a finalização da modalidade de assistência que vinha sendo prestada ao paciente, ou seja, a finalização da internação hospitalar. O paciente pode receber alta curado, melhorado ou com seu estado de saúde inalterado. O paciente, após a alta da internação hospitalar, passará a receber outra modalidade de assistência, seja no mesmo estabelecimento, em outro ou no próprio domicílio, resguardando a continuidade do cuidado em saúde.

AMBULATÓRIO DE EGRESSO - Ambulatório exclusivo para paciente que esteve internado no Hospital, sendo o fluxo garantido pelo agendamento no momento da alta hospitalar.

ANEXO – É um hospital de médio porte que foi incorporado à operação do HMMDOLC em 2020 no período da pandemia Covid 19 (antigo Hospital Santa Catarina).

AUTORIZAÇÕES DE INTERNAÇÃO HOSPITALAR (AIH) - É um documento de cunho administrativo, utilizado para efeito de cobrança junto ao Sistema Único de Saúde (SUS).

BERÇO DE RECÉM-NASCIDO EM ALOJAMENTO - Berço destinado ao recém-nascido sadio em regime de alojamento conjunto e localizado junto ao leito da mãe.

CAPACIDADE HOSPITALAR INSTALADA – É a capacidade dos leitos que são habitualmente utilizados para internação, mesmo que alguns deles eventualmente não possam ser utilizados por certo período, por qualquer razão.

CAPACIDADE HOSPITALAR OPERACIONAL - É a capacidade dos leitos em utilização e dos leitos passíveis de serem utilizados no momento do censo, ainda que estejam desocupados.

CENSO HOSPITALAR DIÁRIO - É a contagem e o registro a cada dia hospitalar, do número de leitos ocupados e vagos na unidade de internação e serviços do hospital.

CONTRATO DE GESTÃO - É o instrumento que regula a relação entre a Organização Social e o Governo com vista à formalização de parceria para a execução das atividades publicizadas. Através dele o Poder Executivo acompanha e avalia resultados, redimensiona metas, cobra responsabilidade e até mesmo sugere a desqualificação da OS no caso de descumprimento de obrigações e responsabilidades assumidas. A celebração de Contrato de Gestão pressupõe dentre outras coisas a formulação de planejamento das ações, sistema de avaliação de resultados e observará como diretriz essencial o atendimento indiferenciado e gratuito a todos os beneficiários do SUS.

O Poder Legislativo por meio do Tribunal de Contas também fiscaliza o funcionamento da OS na medida em que julga as contas da Secretaria Municipal de Saúde/Uberlândia podendo, se assim desejar, auditar a execução do referido contrato.

CUIDADO INTERMEDIÁRIO NEONATAL CANGURU (UCINCA) - Leito que acolhe a mãe/pai e o filho, permitindo o contato pele a pele entre os dois (através do método Canguru), com o objetivo de aproximar, reforçar os laços de carinho, de cuidado, repouso e de permanência no mesmo ambiente até a alta hospitalar.

CUIDADOS PALIATIVOS - São cuidados multidimensionais (nas dimensões física, emocional, familiar, social e espiritual) desenvolvidos e oferecidos por equipe multiprofissional capaz e qualificada à pessoa portadora de doença que ameaça a continuidade da vida desde o seu diagnóstico até o momento de sua morte, se completando com o suporte ao luto oferecido a família e cuidadores.

DOSE INDIVIDUALIZADA POR HORÁRIO – Sistema no qual os pedidos de medicamentos são feitos especificamente para cada paciente (24 horas), de acordo com a segunda via da prescrição médica.

ENTRADA – É a entrada do paciente na unidade de internação, incluindo transferências externas, ou por transferência interna.

EQUIPE ACOLHEDORA - equipe de responsabilidade da Secretaria Municipal de Uberlândia-MG que tem a função de garantir acesso prioritário no agendamento de consultas e exames em pacientes com suspeita ou caso confirmado de câncer através de um atendimento eficaz e humanizado. A equipe é responsável em acolher, monitorar e acompanhar os pacientes ao longo de todo o processo de diagnóstico e tratamento, garantindo que recebam as orientações necessárias e suporte adequado em cada etapa.

GERENCIAMENTO DE LEITOS - Dispositivo para otimização da utilização dos leitos, aumentando a rotatividade dentro de critérios técnicos, visando diminuir o tempo de internação desnecessário e abrir novas vagas para demandas represadas.

HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO (HMMDOLC) - É um hospital de grande porte, construído com instalações para prestar assistência ambulatorial e hospitalar de média e alta complexidade.

HUMANIZAÇÃO DA ATENÇÃO E GESTÃO DA SAÚDE - Valorização da dimensão subjetiva e social, em todas as práticas de atenção e de gestão da saúde, fortalecendo o compromisso com os direitos do cidadão, destacando-se o respeito às questões de gênero, etnia, raça, orientação sexual e às populações específicas, garantindo o acesso dos usuários às informações sobre saúde, inclusive sobre os profissionais que cuidam de sua saúde, respeitando o direito a acompanhamento de pessoas de sua rede social (de livre escolha), e a valorização do trabalho e dos trabalhadores.

ÍNDICE DE INTERVALO DE SUBSTITUIÇÃO - É o tempo médio que um leito, berço ou incubadora permanece desocupado, entre a saída de um paciente do serviço e a admissão de outro. Essa medida relaciona a taxa de ocupação com a média de permanência.

ÍNDICE DE ROTATIVIDADE DO LEITO OU ÍNDICE DE RENOVAÇÃO - Relação entre o total de pacientes egressos do hospital por altas, transferências, óbitos (saídas) e o número de leitos à disposição dos pacientes, no mesmo período. Representa a utilização do leito

hospitalar durante o período considerado ou o número das vezes que um leito trocou de paciente durante um determinado período.

INTERNAÇÃO HOSPITALAR - Atendimento que exige que o paciente permaneça em acomodação por um período igual ou maior a 24 horas.

LEITOS DE CUIDADOS INTERMEDIÁRIOS ADULTOS - Leitos destinados à internação de pacientes que não necessitam de cuidados intensivos, mas que ainda requerem atenção especial diferenciada da adotada na unidade de internação.

LEITOS DE CUIDADOS INTERMEDIÁRIOS EM NEONATAL CONVENCIONAL –Berço destinado aos recém-nascidos com risco médio de complicações e que necessitam de assistência contínua ou destinado a alojar recém-nascidos prematuros ou que apresentem patologias que necessite de tratamento hospitalar.

LEITOS DE ISOLAMENTO - Leitos de internação instalados em ambiente dotado de barreiras contra contaminação e destinados à internação de pacientes suspeitos ou portadores de doenças transmissíveis.

LEITOS DE RECUPERAÇÃO PÓS-CIRÚRGICA E PÓS-ANESTÉSICA (RPA) - Leitos auxiliares destinados à prestação de cuidados pós-anestésicos ou pós-cirúrgicos imediatos a pacientes egressos do bloco cirúrgico e que são utilizados por esses pacientes até que eles tenham condições de serem liberados para o leito de internação.

LEITOS DE UNIDADE DE TRATAMENTO INTENSIVO (UTI) - Leitos destinados ao tratamento de pacientes graves e de risco que exigem assistência médica e de enfermagem ininterruptas, além de equipamentos e recursos humanos especializados.

LEITO HOSPITALAR DE INTERNAÇÃO - É a cama numerada e identificada destinada à internação de um paciente dentro de um hospital, localizada em um quarto ou enfermaria, que se constitui no endereço exclusivo de um paciente durante sua estada no hospital e que está vinculada a uma unidade de internação ou serviço.

LINHA DE CUIDADOS - Representa um *continuum* assistencial composto por ações de promoção, prevenção, tratamento e reabilitação. É o itinerário que o usuário faz por dentro de uma rede organizada de saúde.

MÉDIA DE PACIENTE DIA - Relação entre o número de paciente-dia e o número de dias, em determinado período. Representa o número médio de pacientes em um hospital.

META - É a unidade de medida que corresponde ao valor estipulado como ideal para os resultados a serem alcançados.

META NÃO ALCANÇADA - Corresponde a resultado com valor inferior ao sinalizado como ideal, apesar de haver execução parcial do serviço/atividade.

MODELO DE ATENÇÃO - Forma como é organizado o sistema de saúde a partir da compreensão do processo de saúde e doença, do modo como se organiza a oferta de

serviços e suas formas de intervenção por meio dos modelos de práticas profissionais e institucionais estruturadas para o atendimento de necessidades individuais e coletivas, específicas para um determinado contexto histórico e social.

NÚCLEO INTERNO DE REGULAÇÃO (NIR) - Constitui a interface com as Centrais de Regulação para delinear o perfil de complexidade da assistência que sua instituição representa no âmbito do SUS e disponibilizar consultas ambulatoriais, serviços de apoio diagnóstico e terapêutico, além dos leitos de internação, segundo critérios pré-estabelecidos para o atendimento, além de buscar vagas de internação e apoio diagnóstico e terapêutico fora do hospital para os pacientes internados, quando necessário.

ORGANIZAÇÃO SOCIAL (OS) - É a pessoa jurídica de direito privado, sem fins lucrativos, constituída sob a forma de associação ou fundação, que atendidos os requisitos da Lei Municipal nº 7.579, 06/07/2000, fica apta, desde que vencedora de processo seletivo e consequente contratação, a absorver a gestão e execução das atividades e serviços de interesse público; administrando instalações e equipamentos pertencentes ao Poder Público, recebendo os recursos orçamentários necessários à operacionalização das atividades e serviços.

Essa forma de gestão não pode ser confundida com privatização de entidade pública, uma vez que o Estado não se desfaz do seu patrimônio.

Diferentemente, o Estado cede para uso o imóvel e equipamentos mediante Termo de Permissão de Uso, que continua público, enquanto acompanha diretamente e permanentemente a execução das atividades por Órgão Competente, especialmente designado para esse fim.

Entendida de que a gerência de unidades hospitalares não é atividade exclusiva do Estado, aloca-se à iniciativa privada o direito de administrar, com autonomia e flexibilidade, observadas as diretrizes do contratante, propiciando dessa forma, melhores serviços de saúde à comunidade com maior eficiência e qualidade, menor formalidade no acesso, uso dos recursos de forma mais racional e em especial a avaliação por resultados.

PACIENTE EGRESSO – Paciente atendido no ambulatório de egresso.

PARTO HUMANIZADO - Direciona toda a atenção às necessidades da mulher e proporciona a ela o controle de possíveis reações, inclusive da dor, no momento do nascimento do bebê.

PLANO TERAPÊUTICO - Plano de cuidado de cada paciente, resultado da discussão da equipe multiprofissional, com o objetivo de avaliar ou reavaliar diagnósticos e riscos, redefinindo as linhas de intervenção terapêutica dos profissionais envolvidos no cuidado.

POSTO DE COLETA DE LEITE HUMANO (PCLH) - Unidade, fixa ou móvel, intra ou extra-hospitalar, vinculada tecnicamente ao Banco de Leite Humano (BLH) e administrativamente a um serviço de saúde ou ao próprio Banco de Leite Humano (BLH), responsável por ações de promoção, proteção e apoio ao aleitamento materno e execução de atividades de coleta da produção láctea da nutriz e sua estocagem.

PROPOSTA DE TRABALHO OU PROPOSTA TÉCNICA - É a declaração escrita por parte do concorrente do planejamento, organização, materiais e métodos, utilizados para atender o objeto do Edital e que deve seguir rigorosamente aos ditames deste documento e seus anexos, em especial do Anexo III – Roteiro de Elaboração de Proposta de Trabalho.

PROTOCOLO CLÍNICO - É um instrumento da Gestão da Clínica que, sob a forma de uma documentação sistematizada ou de algoritmos, normaliza o padrão de atendimento à saúde em um ponto de atenção.

PUBLICIZAÇÃO - A palavra publicização é um neologismo, da administração pública brasileira criada para designar o processo de transferência da gerência de serviços não exclusivos do estado às entidades de direito privado, sem fins lucrativos, qualificadas como Organização Social, reconhecidas como unidades do setor público não-estatal, capaz de solidariamente cooperar com o estado desenvolvendo as políticas públicas necessárias ao desenvolvimento da qualidade de vida da população, no caso em tela, da saúde.

O Gestor do SUS passa de executor ou prestador direto de serviços para gestor efetivo do Sistema de Saúde exercendo as suas funções de regulador, fiscalizador, controlador e provedor. Como provedor o Estado continua a subsidiá-los, buscando, ao mesmo tempo, o controle social direto com a participação da sociedade.

QUALIFICAÇÃO - É o ato através do qual o Governo atesta que determinada entidade com personalidade jurídica de direito privado e sem finalidade lucrativa está habilitada a assinar Contrato de Gestão com o mesmo para cooperar com a assistência à população. Para a qualificação são exigidos requisitos que devem constar de seu ato constitutivo como natureza social voltada à área de atuação, finalidade não lucrativa, obrigatoriedade de investimento dos excedentes financeiros no desenvolvimento das próprias atividades e proibição de distribuição de bens ou de parcela de patrimônio líquido.

QUARTO DE ALOJAMENTO CONJUNTO - Ambiente destinado a assistência a puérpera e seu recém-nascido, após a primeira hora de dequitação, com capacidade para 01(um) ou 02 (dois) leitos e berços, com banheiro anexo.

QUARTO PPP – Ambiente com capacidade para um ou dois leitos e banheiro anexo, destinado à assistência à mulher durante o trabalho de parto, parto e pós-parto imediato (primeira hora depois da dequitação).

REDE DE ATENÇÃO EM SAÚDE – São organizações à saúde poliárquicas de um conjunto de serviços de saúde que permitem ofertar uma atenção contínua e integral a determinada população, coordenada pela atenção primária à saúde, no tempo, no lugar e com custos certos, com qualidade e responsabilidade sanitária e econômica sobre esta população.

SAÍDA - É a saída do paciente da unidade de internação por alta (curado, melhorado ou inalterado), evasão, desistência do tratamento, transferência interna, transferência externa ou óbito.

SEGURANÇA DO PACIENTE - conjunto de medidas para prevenir e reduzir a ocorrência de incidentes nos serviços de saúde – eventos ou circunstâncias que poderiam resultar ou que resultaram em dano desnecessário para o paciente.

SISTEMA DE DISTRIBUIÇÃO DE MEDICAMENTOS POR DOSE UNITÁRIA (SDMDU) – Quantidade ordenada de medicamentos conforme dosagem prontas para serem ministradas ao paciente de acordo com a prescrição médica por um certo período de tempo.

SISTEMA DE INFORMAÇÃO AMBULATORIAL (SIA) - O Sistema de Informação Ambulatorial é alimentado pelos gestores locais e tem como principal objetivo capturar as informações referentes aos atendimentos realizados no âmbito ambulatorial, executar o processamento desta produção, assim como a gestão das informações relacionadas à atenção ambulatorial.

SISTEMA DE INFORMAÇÃO HOSPITALAR DO SUS (SIH-SUS) - Contém informações que viabilizam efetuar o pagamento dos serviços hospitalares prestados pelo SUS, através da captação de dados. Dispõem de informações sobre recursos destinados a cada hospital que integra a rede do SUS, as principais causas de internações no Brasil, a relação dos procedimentos mais frequentes realizados mensalmente em cada hospital, município e estado, a quantidade de leitos existentes para cada especialidade e o tempo médio de permanência do paciente no hospital.

TAXA DE OCUPAÇÃO HOSPITALAR - Relação percentual entre o número de pacientes-dia e o número de leitos-dia em determinado período, porém considerando-se para o cálculo dos leitos-dia no denominador os leitos instalados e constantes do cadastro do hospital, incluindo os leitos bloqueados e excluindo os leitos extras.

TEMPO MÉDIO DE PERMANÊNCIA (TMP) - Relação entre o total de pacientes-dia e o total de pacientes que tiveram saída do hospital em determinado período, incluindo os óbitos. Representa o tempo médio em dias que os pacientes ficaram internados no hospital.

TRANSFERÊNCIA EXTERNA - Mudança de um paciente de um hospital para outro.

UNIDADE DE ATENDIMENTO INTEGRADO (UAI) – É o estabelecimento de saúde destinado a prestar assistência à saúde, em regime ambulatorial nas clínicas básicas, várias especialidades e de pronto atendimento, integrada a rede de serviços da área delimitada. Existem leitos para observação de curta duração e salas para pequenas intervenções cirúrgicas ambulatoriais. O componente de internação é concebido para dar cobertura ao atendimento de urgência do próprio estabelecimento e àqueles referidos da área delimitada. A unidade conta com toda a infraestrutura necessária para sua operação, com apoio diagnóstico em patologia clínica e radiodiagnóstico.

VISITA ABERTA OU AMPLIADA - O acesso dos visitantes às unidades de internação em qualquer tempo, desde que negociado previamente entre usuário, profissionais, gestores e visitantes, de forma a garantir o elo entre o usuário e sua rede social de apoio.

2. ESTRUTURA DE SAÚDE EXISTENTE NO MUNICÍPIO DE UBERLÂNDIA

O Sistema de Saúde Pública em Uberlândia vem desenvolvendo suas ações em saúde de acordo com as diretrizes do SUS. Entre as características positivas do modelo aqui desenvolvido, destaca-se uma rede pública de serviços assistenciais bastante abrangentes do ponto de vista geográfico, com atuação significativa no individual e no coletivo, no preventivo e no curativo, apresentando ações de serviços públicos em toda a escala de complexidade. Além disso, há disponibilidade de um corpo qualificado de funcionários e com investimentos em infraestrutura.

As ações do Sistema Único de Saúde no município são predominantemente realizadas pelas unidades municipais de saúde, pelo Hospital e Maternidade Municipal Dr. Odelmo Leão Carneiro e seu Anexo, pelo Centro de Internação Pediátrico (CIP), pelo Centro de Internação Médico (CIM) e pelo complexo Hospital de Clínicas de Uberlândia (HCU), da Universidade Federal de Uberlândia. O HCU é um hospital macrorregional, referência para a rede, em alta complexidade, desenvolvendo ainda, inúmeras ações de média complexidade. Mantém atendimento de urgência/emergência 24 horas em pronto socorro, disponibilizam 100% de sua capacidade total de leitos hospitalares, serviços ambulatoriais e de pronto socorro para o SUS.

A Secretaria Municipal de Saúde possui uma extensa rede de atenção à saúde, onde a população é atendida por meio da divisão de áreas de abrangência com responsabilidade definida por unidade de saúde.

Os pontos de atenção de saúde da rede municipal estão regionalizados em 5 setores sanitários (Centro, Leste, Norte, Oeste e Sul) e compreendem 88 Equipes de Saúde da Família (eSF) com uma cobertura de 61%, abrangendo uma população de 413.605 pessoas; 14 Unidades Básicas de Saúde (UBS) com 72 eAP com cobertura de 38,4%, abrangendo uma população de 257.660 pessoas, conta também com 8 Unidades de Atendimento Integrado (UAI). Nas 56 UBSF há o atendimento ambulatorial do Médico de Família e Comunidade/Enfermeira e equipe mínima definida pela PNAB (2017) com apoio de equipe multidisciplinar. Nas UBS, há o atendimento ambulatorial em Atenção Primária em clínica geral, pediatria, ginecologia, odontologia, psicologia, serviço social, fisioterapia, educador físico e atendimento de enfermagem, contando também com médicos especialistas. Nas UAI temos, o pronto atendimento em Clínica Médica, Pediatria, Traumatologia e Ortopedia e especificamente na UAI do Martins, o Pronto Atendimento em Obstetrícia e na UAI Luizote de Freitas leitos de retaguarda em Psiquiatria. As Uai disponibilizam também o atendimento em atenção primária à população de sua área de abrangência (6 UBS), podendo ter também atendimento nas especialidades tais como ortopedia e traumatologia, psiquiatria, urologia, gastroenterologia, otorrinolaringologia, endocrinologia, dermatologia, cardiologia, angiologia, proctologia, nefrologia, dentre outras, e ainda atendimentos de fisioterapia, psicologia, odontologia, nutrição e serviço social. Realizam exames de apoio diagnóstico por imagem (raio x, ultrassom e mamografia) e laboratorial, dentre outros. Possuem leitos de observação, sala de emergência e sala para pequenas intervenções cirúrgicas ambulatoriais.

As Ações de Vigilância em Saúde ocorrem no município de forma regionalizada, hierarquizada, considerando-se os níveis de complexidade que cada ação demanda e engloba os serviços de Vigilância Sanitária, Vigilância Epidemiológica, Vigilância Ambiental, Saúde do Trabalhador, Imunização e Controle de Zoonoses.

O município conta, ainda, com cinco Centros de Atenção Psicossocial – CAPS e um Centro de Convivência e Cultura, o Ambulatório Infecções Sexualmente Transmissíveis e AIDS; o Centro Vida, o Centro Especializado em Reabilitação, o Centro de Atenção ao Diabético do Tipo I; o Ambulatório de Oftalmologia, o Centro de Referência de Práticas Integrativas e Complementares, o Centro de Especialidades Odontológicas, o Campus Municipal de Atenção à Pessoa com Deficiência, Centro Referência em Transtorno Espectro Autista, Melhor em Casa – serviço de atenção domiciliar, dentre outros.

A Secretaria Municipal de Saúde de Uberlândia vem fortalecendo a atenção primária no município, visto que esse é o eixo fundamental para a orientação do modelo assistencial do SUS, sendo resolutivo para cerca de 85% das necessidades de atenção à saúde da população.

O HMMDOLC e Anexo integram a Rede de Atenção em Saúde do Município, cujo acesso para internação será realizado por meio do Complexo Regulador Municipal.

3. MODELO DE ATENÇÃO À SAÚDE NO MUNICÍPIO DE UBERLÂNDIA

O município de Uberlândia segue as diretrizes do Modelo de Atenção às Condições Crônicas, modelo desenvolvido pelo Conselho Nacional de Secretários de Saúde – CONASS e aplicado no município, tendo como objetivos:

- A normalização da atenção primária à saúde sendo esta a ordenadora da porta de entrada para os serviços de saúde;
- O diagnóstico local da atenção primária à saúde: os processos de territorialização, a classificação de risco das famílias, definição da situação local e estratificação de risco das condições de saúde;
- A implementação dos processos de trabalho, o que envolve os processos de humanização e acolhimento dos usuários, a organização da atenção programada por ciclos de vida e com base em riscos e a organização da atenção às urgências por graus de risco;
- Na implementação da vigilância em saúde através das ações de atenção primária em vigilância epidemiológica, vigilância sanitária, vigilância ambiental e saúde do trabalhador;
- A implantação dos sistemas logísticos como o cartão SUS, o prontuário familiar eletrônico, as relações com o sistema de transporte sanitário e com o Complexo Regulador Municipal.
- A implementação do sistema de apoio diagnóstico e terapêutico;

- A implementação do sistema de assistência farmacêutica, tanto nos ciclos logísticos quanto no uso racional dos medicamentos;
- A implantação de Linhas de Cuidado para as condições e/ou habilitações prioritárias;
- A implantação da gestão da clínica, através da elaboração e implantação com a utilização da tecnologia de gestão de patologia - o que implica a programação por riscos, o contrato de gestão, o sistema de monitoramento eletrônico, a educação permanente dos profissionais e de educação em saúde dos usuários – e da tecnologia de auditoria clínica.

O HMMDOLC e Anexo devem atuar, portanto, em observação aos objetivos do MACC e em estreita articulação com os demais pontos da rede na garantia da continuidade do cuidado e articular com a Rede de Atenção à Saúde nos processos de admissão e alta hospitalar.

4.AS REDES DE ATENÇÃO EM SAÚDE

As Redes de Atenção à Saúde – RAS são organizações poliárquicas de conjuntos de serviços de saúde, vinculados entre si por uma missão única, por objetivos comuns e por uma ação cooperativa e interdependente, que permitem ofertar uma atenção contínua e integral a determinada população, coordenada pela APS – prestado no tempo certo, com o custo certo, com a qualidade certa, de forma humanizada e com equidade, e com responsabilidades sanitária e econômica de modo a gerar valor para a população.

Nos sistemas integrados de atenção à saúde, foram descritas quatro categorias gerais: a integração da saúde e da assistência social, a integração entre a **APS, Atenção Ambulatorial Especializada e a atenção hospitalar**, a integração dentro de cada ponto de atenção à saúde e a integração entre serviços preventivos e curativos.

Os objetivos de uma RAS são melhorar a qualidade da atenção, a qualidade de vida das pessoas usuárias, os resultados sanitários do sistema de atenção à saúde, a eficiência na utilização dos recursos e a equidade em saúde.

Os pontos de atenção, isto é, todas as unidades de saúde, fazem parte das redes de atenção à saúde do Município. Assim, nessa rede não há uma hierarquia entre os diferentes pontos de atenção à saúde, mas a conformação de uma rede horizontal de pontos de atenção à saúde de distintas densidades tecnológicas, sem ordem e sem grau de importância entre eles. Os pontos de atenção à saúde são igualmente importantes para que se cumpram os objetivos das redes de atenção à saúde. A coordenação da atenção deve ser feita pela atenção primária em saúde

O HMMDOLC e Anexo fazem parte da rede de atendimento do Município, devendo existir uma integração com os demais pontos de atenção, conformando um único Microssistema Clínico.

Deverá trabalhar de forma articulada com os diversos serviços de saúde da rede de atenção primária, serviço de atenção domiciliar e especializada em saúde na origem dos pacientes, com encaminhamento formal e institucionalizado, com alta compartilhada com a APS.

5.OBJETIVOS DA ATENÇÃO À SAÚDE NO HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR. ODELMO LEÃO CARNEIRO E ANEXO.

- Atender a deficiência de leitos hoje existente no Município;
- Ofertar atendimento exclusivo aos cidadãos usuários do SUS, nos termos da legislação vigente e em conformidades com as respectivas habilitações;
- Garantir o acesso da população ao HMMDOLC e Anexo para internação hospitalar, referenciados pelas Unidades de Atendimento Integrado e para ações ambulatoriais de média e alta complexidade ambulatorial, pelas unidades da rede SUS, ambos regulados pelo Complexo Regulador Municipal;
- Oferecer serviços de média complexidade a nível secundário, proporcionando referência e contrarreferência e conseqüentemente a integralidade da assistência e conformação com a Rede de Atenção à Saúde Municipal;
- Dar maior resolutividade aos serviços de atenção primária, garantindo apoio diagnóstico e terapêutico;
- Normalizar as habilidades por meio de processos de educação permanente dos profissionais da RAS, com base nas diretrizes clínicas baseadas em evidências.

6.DOS SERVIÇOS A SEREM CONTRATADOS

Este Termo de Referência se propõe a definir o perfil do Hospital e Maternidade Municipal Dr. Odelmo Leão Carneiro e seu Anexo e a orientar o processo de seleção de O.S para a contratação de serviços para implementação, operacionalização e manutenção de suas atividades.

O HMMDOLC está situado no Setor Sanitário Sul, localizado na Rua Mata dos Pinhais 410, Bairro Jardim Botânico Uberlândia – MG, que conta com uma área total de 51.645,00 m² (cinquenta e um mil seiscentos e quarenta e cinco metros quadrados).

Este é um hospital de grande porte, construído com instalações para prestar assistência ambulatorial e hospitalar de média e alta complexidade, com capacidade operacional para 236 (duzentos e trinta e seis) leitos distribuídos nas especialidades de Clínica Médica, Clínica Cirúrgica e Obstetrícia, dos quais 65 leitos destinam-se a Unidades de Tratamento Intensivo, sendo 40 leitos de UTI Adulto, 10 leitos de UTI Neonatal e 15 leitos de Cuidados Intermediários Neonatal (Convencional e Canguru).

Os serviços prestados à saúde serão de:

- Consulta Pré e Pós operatório, consultas de egressos nas dependências do HMMDOLC, atendendo as seguintes especialidades: Clínica Cirúrgica (geral, ortopédica, urológica, ginecológica/obstétrica, mastologia, vascular, cardiologia e otorrinolaringologia), Clínica Médica e follow-up (neonato);
- Pronto Atendimento em Ginecologia/Obstetrícia 24hs;
- Cirurgia Ambulatorial e Endoscopia Digestiva;
- Serviço de apoio diagnóstico e terapêutica com Laboratório de Análises Clínicas/Patologia Clínica; Radiologia Convencional Contrastada; Teleradiologia; Tomografia Computadorizada; Ressonância Magnética; Mamografia, Ultrassonografia, Eletroencefalograma, Colangiopancreatografia retrógrada endoscópica (CPRE), Hemodinâmica;
- Internação hospitalar em leitos de enfermaria nas clínicas médica, cirúrgica e ginecológica/obstétrica; em leitos de Tratamento Intensivo Adulto e Neonatal e Cuidados Intermediários Neonatal, com apoio das seguintes unidades: Centro Cirúrgico, Central de Material Esterilizado (CME), Serviços de Farmácia, Nutrição/Dietética, Serviço de Arquivo de Prontuários de Paciente, Manutenção Geral, Coleta de Leite e Agência Transfusional;

O Anexo do HMMDOLC, antigo Hospital Santa Catarina, está localizado na região central do município, na Av. Getúlio Vargas, 161 é um hospital de médio porte que foi reaberto em 2020 após requerimento da PMU (Prefeitura Municipal de Uberlândia) para utilizar o imóvel, a fim de reforçar a rede pública municipal de saúde para enfrentamento à pandemia do Coronavírus. O mesmo continuou em atividade após a pandemia e atualmente conta com 20 leitos de UTI Adulto e 60 leitos de enfermaria de Clínica Médica.

Os serviços prestados à saúde pelo Anexo HMMDOLC, serão:

- Internação hospitalar em leitos de enfermaria nas clínicas médica, leitos de Tratamento Intensivo Adulto com apoio das seguintes unidades: Serviços de Farmácia, Almoxarifado, Nutrição/Dietética, Serviço de Arquivo de Prontuários de Paciente, Manutenção Geral e Agência Transfusional;
- Serviço de apoio diagnóstico e terapêutica com Laboratório de Análises Clínicas/Patologia Clínica; Radiologia Convencional; Tomografia Computadorizada; Ultrassonografia.

A internação do paciente dar-se-á no limite dos leitos contratados, a exceção em períodos de calamidade pública ou pandemia, sendo que todos os leitos serão regulados pelo Complexo Regulador Municipal.

7.RESULTADOS ESPERADOS

- Auto – sustentabilidade da saúde no município, o HMMDOLC e Anexo fortalecerão a eficiência da Atenção Primária em Saúde oferecida pelas Unidades Básicas de Saúde da Família e Unidades Básicas de Saúde, garantindo a integralidade da Atenção à Saúde;
- Melhoria nos indicadores de saúde devido à presença de suporte tecnológico às ações coletivas de saúde;
- Satisfação do usuário do SUS;
- Melhoria na oferta de assistência pública de saúde em Uberlândia;
- Melhoria do acesso aos leitos hospitalares e otimização destes.

8. AS RESPONSABILIDADES

São responsabilidades da Secretaria Municipal de Saúde, dos profissionais que atuarão na unidade e da OS:

- Secretaria Municipal de Saúde: dar suporte técnico a OS que gerencia o HMMDOLC e Anexo, definir, monitorar e avaliar as metas e repassar orçamento conforme definição do Contrato de Gestão.

- Da OS: administrar o HMMDOLC e Anexo conforme pactuado em Contrato de Gestão.
- Profissionais: acolher os usuários do SUS de forma humanizada, com qualidade e resolutividade, observando o perfil definido no contrato de gestão, assegurando um atendimento seguro e ético ao cidadão.

9. DO RECURSO PATRIMONIAL

A SMS/PMU permitirá o uso do Hospital e Maternidade Municipal Dr Odelmo Leão Carneiro e Anexo com toda a estrutura predial, conforme sua tipologia, devidamente equipado, destacando-se:

- UTI Adulto
- UTI neonatal
- UTI Coronariana
- Unidade de Cuidados Intermediários Neonatal (canguru e convencional)
- Posto de Coleta de Leite Humano
- Enfermaria de Clínica Médica
- Enfermaria de Clínica Cirúrgica
- Enfermaria de Ginecologia/Obstetrícia
- Pronto Atendimento Ginecologia/Obstetrícia
- Centro Cirúrgico
- Hemodinâmica
- Equipamentos de tecnologia da informação (TI), incluindo os softwares, sistemas e ativos de rede que compõem a TI da PMU/SMS;
- CME
- Outros

10. DA CESSÃO DOS BENS

O contrato de gestão disporá sobre os bens móveis e imóveis disponibilizados para a Organização Social (OS) mediante Termo de Permissão de Uso específico. Em caso de

extinção da OS o patrimônio será retornado a Secretaria Municipal de Saúde, ou para outra OS qualificada na forma da Lei e autorizada a recebê-lo.

Os equipamentos/mobiliários serão recebidos por meio de comissão conjunta formada por membros da SMS e da OS. As trocas/substituições serão realizadas após os mesmos terem cumprido sua vida útil determinada pelo fabricante, sendo que as trocas/substituições efetuadas antes do prazo estipulado deverão ser aprovadas pela SMS e deverão ser incorporadas ao patrimônio da SMS/PMU.

A manutenção dos equipamentos e mobiliários cedidos será de responsabilidade da OS.

Junto ao presente Termo de Referência consta a Relação de Equipamentos que serão disponibilizados ao Hospital e Maternidade Municipal Dr Odelmo Leão Carneiro e Anexo.

11.DETALHAMENTO DO PERFIL DO HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO E ANEXO.

O Hospital e Maternidade Municipal Dr. Odelmo Leão Carneiro e Anexo deverão manter elevado padrão de qualidade de serviços prestados focados na satisfação dos usuários (atendimento humanizado, resolutividade), adequando-se sempre às necessidades dos cidadãos, facilitando o acesso aos serviços ofertados, integrando-se a rede pública de serviços de saúde do Município.

Deverá utilizar sistemas e processos de trabalho para orientar a permanente otimização dos recursos existentes, consolidando em Uberlândia um modelo de gestão inovador e pioneiro, tornando-se um referencial de excelência na prestação de serviços em saúde do SUS.

11.1 Serviços do Hospital

Serão disponibilizados os seguintes serviços:

11.1.1. Assistência Ambulatorial (HMMDOLC)

11.1.1.1 Atendimento de Primeira Consulta (Pré-Consulta) e Egressos (Pós Consulta)

O atendimento de primeiras consultas será de clínica cirúrgica (geral, otorrino, urológica, ginecológica, mastologia, cardiologia, vascular, ortopédica e outras), sendo as agendas disponibilizadas para a Central de Marcação de Consultas. Para a consulta de egresso da clínica médica, clínica cirúrgica, clínica ginecológica/obstétrica e no follow up da neonatologia será agendada no momento da alta hospitalar.

11.1.1. Equipe Acolhedora:

Equipe de responsabilidade da Secretaria Municipal de Uberlândia-MG que tem a função de acolher e garantir acesso prioritário no agendamento de consultas e exames em pacientes com suspeita ou caso confirmado de câncer através de um atendimento eficaz e humanizado. É de responsabilidade da Equipe Acolhedora:

- Orientação: a equipe orienta os pacientes sobre o fluxo do atendimento e a importância da realização de exames e consultas de forma rápida e organizada;
- Agendamento: realiza o agendamento de consultas com especialistas, exames necessários para diagnóstico ou acompanhamento;
- Prioridade e Urgência: identifica os casos que requerem maior urgência, agilizando o agendamento de exames e consultas para garantir o tratamento rápido, conforme as diretrizes do atendimento oncológico.
- Coordenação com outros setores: a equipe se comunica com setores internos e externos (como laboratórios e clínicas parceiras) para garantir que os exames e consultas sejam marcados e realizados dentro dos prazos estabelecidos.

11.1.1.2 Cirurgia Ambulatorial (HMMDOLC)

É o serviço de cirurgia em pacientes ambulatoriais cujos procedimentos médico-cirúrgicos, dispensam o pernoite do paciente (hospital-dia). O funcionamento será na Unidade de Cirurgia Ambulatorial - UCA, conforme protocolos definidos pela Secretaria Municipal de Saúde e HMMDOLC.

11.1.2. Assistência Hospitalar

11.1.2.1 Internação Hospitalar

O HMMDOLC possui capacidade operacional para 235 leitos nas especialidades: Clínica Médica, Obstetrícia, Cirurgia (Geral, Cardiológica, Urológica, Ginecológica, Mastologia, Vascular, Otorrino e Ortopédica) e ofertará, também, Unidade de Terapia Intensiva Adulto, Coronariana e Neonatal. Quando necessário deverão ser disponibilizados leitos para isolamento. O Anexo HMMDOLC possui capacidade operacional para 80 leitos em UTI Adulto e Leitos Enfermaria de Clínica Médica. A internação do paciente se dará por meio do Complexo Regulador Municipal, utilizando o sistema SUSFACIL ou outro sistema definido pelo município.

Disporá ainda das unidades de: Centro Cirúrgico, Hemodinâmica, Central de Material Esterilizado (CME), Serviço de Farmácia, Almoxarifado, Nutrição/Dietética, Serviço de Arquivo de Prontuários de Paciente e Manutenção Geral.

Em relação a setores tecnológicos de apoio assistencial, quais seja Lavanderia, Agência Transfusional, Nutrição/Dietética, Limpeza e Vigilância, poderão ser através de contrato de prestação de serviços, a ser celebrado pela OS com um prestador de serviço devidamente

selecionado e contratado, mediante obediência da legislação em vigor, podendo utilizar o espaço físico previsto no projeto arquitetônico.

Para efetiva manutenção de equipe e escalas dos profissionais, alguns serviços poderão ter sua contratação por meio de contratos de pessoa jurídica conforme previsto em legislação.

11.1.2.1.1 Maternidade (Clínica Obstétrica) – (HMMDOLC)

A unidade Obstétrica será formada por enfermarias de alojamento conjunto e patologia obstétrica com 31 leitos, com quatro salas individuais para as parturientes e seus acompanhantes e quatro salas para procedimentos cirúrgicos. Referência para as gestantes que realizam pré-natal nas unidades de atenção primária à saúde da rede SUS do setor Sul e Oeste do município, que agendará a visita pré-internação, para gestantes destes setores conforme pactuação, com equipe multiprofissional preparada para estímulo ao parto normal, analgesia, aleitamento natural e doulas comunitárias. Contará ainda com apoio de 10 leitos de UTI neonatal e 15 leitos de Cuidados Intermediários Neonatal (Convencional e Canguru).

Atualmente temos um Pronto Socorro junto a Maternidade Municipal para atendimento às gestantes e atendimentos ginecológicos que necessitam de atendimento de urgência/emergência com objetivo de prestar um atendimento ágil e de qualidade para as usuárias.

11.1.2.1.2 Clínica Médica (HMMDOLC e Anexo)

A unidade de clínica médica será formada de 75 leitos no HMMDOLC e 60 leitos no Anexo, servindo de retaguarda, preferencialmente, para os pacientes oriundos da unidade de terapia intensiva e, também, para os pacientes da clínica médica que serão encaminhados através do Complexo Regulador Municipal, obedecendo ao perfil acordado no contrato de gestão. Deverão ser disponibilizados leitos de isolamento quando for necessário.

Deverá possibilitar a alta precoce, conforme protocolo e plano de alta, com acompanhamento ambulatorial (Egresso) e apoio do Serviço de Atenção Domiciliar.

11.1.2.1.3 Clínica Cirúrgica (HMMDOLC)

Formada por 65 leitos para atender pacientes que realizam procedimentos cirúrgicos nas especialidades de cirurgia geral, traumato/ortopedia, ginecologia, urologia, oncologia, vascular, cardiologia, otorrinolaringologia, outras com qualidade e resolutividade observando o perfil definido neste Termo de Referência e anexos.

11.1.2.1.4 Unidade de Tratamento Intensivo (HMMDOLC e Anexo)

- Dispõe de 40 leitos adultos no HMMDOLC e 20 leitos adultos no Anexo, atendendo a necessidade interna, como também para apoio a rede SUS, regulados pelo Complexo

Regulador Municipal, com assistência horizontalizada por médico, sendo uma equipe para cada 10 leitos.

- Para apoio a unidade obstétrica: 10 leitos neonatais e 15 leitos de cuidados intermediários neonatal (canguru e convencional) com assistência horizontalizada por médico.
- Para atendimentos cardiológicos de alta complexidade, dispõe de 6 leitos UTI CORONARIANA TIPO II

11.1.2.1.5 Centro Cirúrgico (HMDOLC)

A Unidade de Centro Cirúrgico pode ser definida como um conjunto de áreas e instalações destinadas à realização de procedimentos anestésico-cirúrgicos, recuperação anestésica e pós-operatório imediato, de forma a promover a segurança e conforto para o paciente e equipe. O Centro Cirúrgico do HMDOLC possui 06 (seis) salas cirúrgicas, contando com equipamentos fixos e móveis necessários, além de estativas cirúrgicas projetadas para oferecer uma gestão de fluxo de trabalho eficiente.

O Serviço do Centro Cirúrgico tem por finalidade:

- Desenvolver atividades de assistência baseado em princípios científicos, tecnológicos e normas organizacionais;
- Prestar assistência integral às pacientes durante o período perioperatório seja em cirurgias eletivas ou cirurgias de urgência/emergência;
- Prever e prover recursos humanos e materiais necessários para a assistência no atendimento das pacientes.

11.13 Pronto Atendimento Obstétrico/Ginecológico

O pronto atendimento obstétrico e ginecológico conta com recepção e sala de espera, além da sala de triagem, sala de observação e de medicação, sala de processamento de leite materno, três consultórios ginecológicos e quatro suítes pré-parto. Possui áreas de apoio, com a criação da sala de deambulação para as parturientes e sala de espera para a família. As gestantes do setor Oeste e Sul que são vinculadas à maternidade do HMDOLC que por alguma necessidade em Urgência/Emergência Obstétrica tem esse serviço disponível durante as 24hs do dia, de segunda-feira a domingo, propiciando um atendimento ágil e de qualidade para as usuárias.

Também são atendidas mulheres com queixas Urgência/Emergência em ginecologia.

11.1.4 Serviço de Apoio Diagnóstico (HMDOLC e Anexo)

Conta com serviços de apoio diagnóstico em exames laboratoriais, patologia clínica com posto de coleta nas dependências do hospital e serviço de imagem próprio, sendo referência para o município (exames internos e externos).

12. GERENCIAMENTO DE AÇÕES

O modelo de gerenciamento deverá ser moderno, visando construir uma organização estrategicamente planejada, bastante ágil e flexível, horizontalizada hierarquicamente, envolvendo a participação dos funcionários.

A Contratada deverá disponibilizar no menor prazo os recursos humanos qualificados, com habilitação técnica e legal e com quantitativo compatível com o perfil do HMDOLC e Anexo e os serviços a serem prestados, obedecendo as Normas e Parâmetros Ministeriais e as Resoluções dos Conselhos Profissionais.

O médico Responsável Técnico pela Unidade somente poderá assumir a responsabilidade técnica por uma única unidade cadastrada pelo Sistema Único de Saúde.

A equipe multiprofissional deverá ser composta por profissionais habilitados nas especialidades exigidas, em quantitativo suficiente para o atendimento dos serviços, de modo que a unidade realize a atividade assistencial quantificada no Contrato.

O HMDOLC e Anexo deverão possuir Rotinas e Normas Administrativas de Funcionamento e de Atendimento escritas, atualizadas e assinadas pelo Responsável Técnico/Administrativo. As rotinas devem abordar todos os processos envolvidos na assistência que contemplem desde os aspectos organizacionais até os operacionais e técnicos.

O HMDOLC e Anexo deverão adotar protocolos assistenciais multiprofissionais e interdisciplinares por Linha de Cuidado e que considerem a excelência técnica e a viabilidade institucional.

A sua aplicação deve resultar em melhoria da qualidade do atendimento, eficiência e efetividade clínica.

Deverão implantar indicadores de avaliação da assistência desenvolvida, priorizando aspectos do processo e resultados, dentre eles, a definição e acompanhamento de eventos adversos e condições sentinelas.

O HMDOLC e Anexo deverão utilizar prontuário eletrônico do paciente, o qual deverá ser integrado ao Prontuário Eletrônico utilizado na RAS. Cada paciente deverá possuir um único prontuário com as informações completas do quadro clínico e sua evolução, de forma clara e precisa que, quando necessário, serão impressos, datados e assinados pelo profissional responsável pelo atendimento, além de fixação dos resultados de exames realizados. Nos casos em que houver impedimento técnico para o uso do prontuário eletrônico, o profissional responsável pelo atendimento preencherá o prontuário manualmente de forma legível conforme as especificações acima. Os prontuários preenchidos manualmente serão obrigatoriamente datados, assinados e com o carimbo que identifica o profissional

responsável pelo atendimento e devidamente ordenados no Serviço de Arquivo de Prontuários, conforme legislação vigente.

Manter atualizadas as informações do Sistema de Cadastro Nacional de Estabelecimentos de Saúde- SCNES. O cadastro compreende o conhecimento dos Estabelecimentos de Saúde nos aspectos de área física, recursos humanos, equipamentos, serviços ambulatoriais e hospitalares.

13. CONTROLE INTERNO

13.1. Censo Hospitalar Diário

É a contagem e o registro, a cada dia hospitalar, do número de leitos ocupados e vagos nas unidades de internação e serviços do hospital, sendo imprescindível observar a necessidade de ser computado sempre no mesmo horário, evidenciando o registro das últimas 24 horas. É através deste cômputo diário do censo hospitalar, que se implanta a estatística hospitalar e, conseqüentemente, obtêm-se os indicadores de qualidade e produtividade.

14. TECNOLOGIA DE INFORMAÇÃO - TI

O hospital fará uso de serviço de informática com sistema para gestão que contemple no mínimo: registro eletrônico da admissão e alta do paciente, marcação de consultas, controle de estoques (almoxarifado e farmácia), prontuário do paciente, serviços de apoio e relatórios gerenciais, gestão de pessoas (bancos de dados de RH), que possibilite à SMS um acesso irrestrito às informações, permitindo assim a interoperabilidade com os demais sistemas utilizados na SMS. São considerados como requisitos do sistema:

- Geração de informação necessária para o acompanhamento dos indicadores especificados no contrato de Gestão.
- Permitir a interoperabilidade com o software usado pelas unidades da Secretaria Municipal de Saúde, com transferência de dados automatizada.
- Fazer a interface com os sistemas oficiais do Ministério da Saúde e da SES-MG, quer sejam de faturamento, quer sejam de acompanhamento de programas específicos de regulação e manter atualizado o CNES.
- Atender as especificações da Sociedade Brasileira de Informática em Saúde (SBIS), notadamente aquelas que constam no Manual de Certificação para Sistemas de Registro Eletrônico em Saúde (S-RES),

- Fazer a gestão da informação de forma compartilhada com a CONTRATANTE, de modo que a SMS terá acesso livre e irrestrito às ferramentas de extração de dados e ao seu conteúdo;
- O sistema de informação utilizado no Hospital será definido em parceria entre a contratante e a contratada.
- Além dos mecanismos de segurança usuais previstos nas boas práticas para gestão de segurança da informação, será realizada, ainda, a alimentação do espelho da base de dados, conforme definição da contratante.
- Os sistemas de suporte de TI citados incluem o Sistema de Regulação balizado pelo Cartão Nacional de Saúde e Cartão Municipal de Saúde da SMS/PMU, devendo ser adotado e utilizado pela Organização, obrigatoriamente, como forma de controle e acesso ao Sistema Municipal de Saúde, a fim de manter alinhamento de conduta com os demais órgãos públicos de saúde de Uberlândia;
- Fornecer acesso ao sistema de informação utilizado pelo hospital, para a equipe técnica da Diretoria de Controle, Regulação e Avaliação Municipal. Este acesso será utilizado pelos médicos reguladores e supervisores técnicos, conforme regras dispostas na LGPD.

15.O CONTROLE SOCIAL

O Controle Social se dará por meio da participação de representantes do HMMDOLC e Anexo no Conselho Distrital de Saúde do Setor Sul, composto por usuários e prestadores de serviços através das reuniões mensais, informando indicadores quantitativos e qualitativos, para avaliação e controle dos aspectos da assistência quando solicitados. Deve se permitir que suas proposições sejam lavradas em livro ata próprio e enviadas ao Presidente do Conselho Municipal de Saúde, para apreciação.

Deverá disponibilizar mecanismo de escuta e participação de profissionais e usuários - Ouvidoria.

16.OS RECURSOS HUMANOS

O papel desempenhado pelos recursos humanos na produção de serviços de saúde e, particularmente, no campo dos trabalhadores do Sistema Único de Saúde (SUS) merece atenção especial. Assim, este item aborda as temáticas da política, estrutura e planejamento do quantitativo de recursos humanos, tomando por referência a questão do dimensionamento básico de pessoal necessário para o funcionamento deste referido hospital.

Por política de recursos humanos entende-se um conjunto de ações que orientam um processo de decisão, assegurando que sejam desempenhadas de acordo com o objetivo traçado pela instituição, balizando-se nos seguintes aspectos: (1) Estrutura, organização e gestão dos serviços; (2) Método e organização do trabalho; (3) Plano de cargos e salários, benefícios legais; (4) Recrutamento, Seleção, Integração do Colaborador, Desenvolvimento, Valorização e Promoção de Pessoal; (5) Política Salarial e qualificação da força de trabalho; (6) Avaliação de Desempenho; e (7) Sistema de revezamento dos turnos de enfermagem e demais profissionais.

A política de recursos humanos deverá ser focada no cumprimento das diretrizes do Sistema Único de Saúde, em especial as regulamentações e normas operacionais da política de recursos humanos, inclusive as específicas para atenção hospitalar.

A proposição e formulação das políticas relativas à formação, ao desenvolvimento profissional e à educação permanente dos trabalhadores da saúde nos níveis técnico e superior do SUS, bem como a gestão do trabalho em Saúde, que trata das relações de trabalho a partir de uma concepção na qual a participação do trabalhador é fundamental para a efetividade e eficiência do Sistema Único de Saúde.

Por sua vez, as ações dirigidas à gestão do trabalho em saúde buscam referendar-se na concepção de que o trabalhador é percebido como sujeito e agente transformador de seu ambiente e não apenas um mero recurso humano realizador de tarefas previamente estabelecidas pela administração local.

Promover a parceria efetiva com seus colaboradores, a qual se consubstancia em ambiente de trabalho que valoriza sobremaneira o relacionamento interpessoal e práticas de gestão que fazem com que o colaborador sinta prazer em trabalhar.

Deverão investir fortemente em educação permanente, formação e desenvolvimento das pessoas, sempre com foco no objetivo permanente da sua qualificação e preparação para a assunção de novos e maiores desafios. A busca incessante por maiores e melhores resultados pressupõe que as pessoas trabalhem de forma harmoniosa, felizes, motivadas, e sempre compreendendo que o seu crescimento virá naturalmente com o crescimento da instituição.

Para que as ações sejam feitas de forma ordenada e sistemática, sem prejuízos para os usuários e para os colaboradores, deverá instituir controle eletrônico da jornada de trabalho para todos os funcionários.

Definir política de segurança ocupacional com foco no bem-estar e segurança do funcionário proporcionando ambiente de trabalho seguro e saudável em todas as suas instalações e tomar medidas adequadas a fim de impedir acidentes e danos à saúde proveniente do trabalho, minimizando, tanto quanto possível, a causa de danos inerentes ao ambiente de trabalho.

16.1 A Política de Recursos Humanos para o Sistema Único de Saúde (SUS):

Adesão de compromisso com os princípios e diretrizes da universalidade, equidade, descentralização, integralidade e participação da comunidade (artigos 196 e 198 da Constituição da República Federativa do Brasil);

- Fixação dos profissionais necessários na unidade prestadora em todos os níveis de complexidade;
- Adesão dos profissionais ao modelo de oferta de serviços de acordo com as necessidades descritas no Termo de Referência;
- Estímulos e valorizações ao conjunto da equipe, promovendo a solidariedade interindividual em função do cumprimento dos objetivos e metas (quantitativas e qualitativas);
- Compromisso permanente de prestar serviços do interesse do público e prestar contas da sua qualidade e resultados;
- Desenvolvimento da relação com os clientes e com a população, sob o primado dos direitos de cidadania e ética social, cultivando o acolhimento, a humanização das relações, o vínculo e o compromisso com a maior resolutividade possível;
- Construção de uma governabilidade dirigida efetivamente para a construção do SUS, privilegiando a demanda externa e modernizando e agilizando as atividades meio (demandas internas).

16.2 Dimensionamento de Pessoal

O dimensionamento de pessoal deverá permitir o planejamento racional dos profissionais, pessoal e trabalhadores da saúde¹ que estarão presentes no HMMDOLC e Anexo possibilitando um padrão de lotação que represente a reposição ágil de pessoal, constituindo-se na matriz para todo o sistema de recrutamento, seleção, contratação, desenvolvimento e movimentação de pessoal nesta estrutura hospitalar.

1

Profissionais de Saúde representam trabalhadores com nível de escolaridade superior, na área da saúde; **Pessoal da Saúde** representam trabalhadores com formação de segundo grau de escolaridade, na área da saúde e; **Trabalhadores da Saúde**, definidos como trabalhadores que executam as ações de apoio técnico ou administrativo ou demais atividades na área da saúde, mas não possuem formação específica, independente da escolaridade, na área da saúde.

16.2.1 Direção do Hospital HMMDOLC e Anexo

Compreende o dimensionamento de profissionais que irão compor as diretorias para gerenciamento dos dois hospitais:

- Diretor Técnico (Gestor)
- Diretor Clínico
- Diretor de Atenção ao Paciente
- Diretor Administrativo
- Diretor de Enfermagem

16.2.2 Área Assistencial

16.2.2.1 Corpo Clínico:

Define-se corpo clínico como um conjunto de profissionais médicos de uma instituição, gozando de autonomia profissional, técnica, científica, política e cultural, tendo como atribuição principal, prestar assistência aos usuários que os procuram.

- Médico Anestesista
- Médico Cirurgião Geral, com especialidade nas áreas: Vascular, Urologia, Cabeça-pescoço, Proctologia, Mastologista e Traumato/ortopedista.
- Médico Clínico com especialidade nas áreas: Pneumologia, Gastroenterologia, Reumatologia, Cardiologia, Nefrologia, Endocrinologia, Nutrólogo e Neurologia.
- Médico Endoscopista
- Médico Ginecologista/Obstetra
- Médico Hematologista (Clínico)
- Médico Infectologista
- Médico Intensivista (Adulto)
- Médico Intensivista Neonatologista
- Médico Ortopedista
- Médico Otorrinolaringologista

- Médico Oncologista
- Médico Vascular
- Médico Radiologista/ultrassonografista
- Médico Cirurgião Torácico
- Outros.

16.2.2.2. Corpo de Enfermagem:

Define-se como corpo de enfermagem o conjunto de profissionais enfermeiros, técnicos de enfermagem de uma instituição, tendo como principal atribuição o desenvolvimento de cuidados, com base em tecnologias de assistência e gerência, junto à população atendida.

- Enfermeiro/obstetiz
- Enfermeiro
- Enfermeiro Neonatologista
- Enfermeiro Intensivista
- Enfermeiro Central de Material E Esterilização (CME)
- Técnico de Enfermagem
- Outros.

16.2.2.3. Área de Apoio Técnico:

São serviços integrados por equipe multiprofissional que desempenham diferentes atividades ligadas diretamente ao paciente.

- Fisioterapeuta
- Assistente Social
- Psicólogo
- Fonoaudióloga
- Cirurgião dentista

- Nutricionista
- Outros

16.2.2.4. Serviço de Nutrição e Dietética

Serviço de nutrição oral, enteral e se necessário parenteral, disponibiliza refeições aos usuários que estiverem nos leitos, e acompanhantes. O hospital possui estrutura para cozinha industrial, no entanto, visando à economicidade, o serviço das principais refeições poderá ser terceirizado.

O Serviço de Nutrição e Dietética consiste em um conjunto de elementos destinados à recepção, armazenamento, guarda e controle dos estoques de gêneros alimentícios e insumos, destinados ao preparo, produção e distribuição das refeições servidas aos pacientes, acompanhantes e funcionários da instituição.

- Nutrólogo
- Nutricionista
- Lactarista

16.2.2.5. Serviço de Assistência Farmacêutica

Os medicamentos de utilização hospitalar são de responsabilidade exclusiva da CONTRATADA, sendo obrigatório que todos estejam regulamentados pela ANVISA, e medicamentos de caráter experimental ou protocolos de pesquisa, mesmo que aprovados por comissões de ética o seu uso deverá ser submetido ao deferimento da Secretaria Municipal de Saúde.

A cadeia de suprimentos e logística, no que tange a este item, deverá apresentar sustentabilidade operacional plena, durante a vigência do contrato de gestão, não sendo aceita qualquer descontinuidade e eventuais riscos a assistência de usuários do serviço, por motivo de desabastecimento, devendo contar com meios de transporte internos e externos adequados, em quantidade e qualidade à atividade, de forma a preservar a integridade dos medicamentos e demais produtos para a saúde, bem como a saúde dos trabalhadores.

- Auxiliar de Farmácia
- Farmacêutico

16.2.2.6. Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho – SESMT

A Norma Regulamentadora nº 4, da Portaria SSMT nº 34/87 determina que as empresas públicas e privadas que possuam empregados regidos pela Consolidação das Leis do Trabalho - CLT, deverão manter, obrigatoriamente, Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho, com a finalidade de promover a saúde e proteger a integridade do trabalhador em seu local de trabalho. O dimensionamento do SESMT vincula-se à gradação do risco da atividade principal e ao número total de empregados do estabelecimento.

16.2.2.7. Área de Gerenciamento de Recursos Humanos

- Controle de frequência assentamento e cadastro pessoal
- Administração e expediente de pessoal
- Educação permanente
- Deverá manter recursos humanos compatíveis com a área de Gerenciamento de RH para o HMMDOLC e Anexo.

16.2.2.8. Área de Apoio Administrativo

A estrutura administrativa local deverá ser equivalente à necessidade do complexo hospitalar. Além da execução dos serviços caberá a entidade selecionada a gestão das rotinas administrativas de funcionamento e protocolos assistenciais, devendo manter sistema eletrônico de gestão hospitalar compatível com o sistema informatizado, utilizado pela SMS e processar 100% (cem por cento) da produção de assistência contratada nos sistemas de informação SIA / SIH DATASUS, e toda informação e evolução do paciente deverá ser integrada com todos os sistemas utilizados pela SMS.

Deverá manter recursos humanos compatíveis com as áreas de apoio administrativo para o HMMDOLC e Anexo.

16.2.3 Área de Tecnologia de Informação

O software de gestão hospitalar possuirá a solução de prontuário eletrônico integrado, possibilitando controle e acompanhamento de todas as etapas do atendimento, seja ambulatorial, internação ou cirúrgico, contendo rastreabilidade de pacientes e instrumentais, gestão financeira, almoxarifado, farmácia, controle de estoque e de patrimônio, central de leitos, mapa cirúrgico com sala de espera, controle de fluxo de acesso, controle de infecção hospitalar (CCIH) e indicadores de gestão em tempo real, com módulo de Programação

Pactuada, Integrada (PPI), registros de procedimentos em APAC, regulação interna e com integração junto aos serviço de saúde da rede, e irá permitir anexar documentos digitais.

Estabelecer integração com o sistema utilizado nas unidades da Secretaria Municipal de Saúde no prazo máximo de 180 dias após a entrega da documentação técnica pertinente.

16.2.4 Área de Engenharia e Arquitetura

Serviço de manutenção preventiva e corretiva das instalações prediais, incluindo ar-condicionado, sistema de osmose reversa, sistema de rede a vácuo, rede elétrica, jardinagem, rede de lógica, geradores, cabines primárias de energia, sistema de controle e combate a incêndio, rede de água e esgoto, e demais equipamentos e redes inclusas no complexo hospitalar. Se for necessário a contratação de terceiros para execução de serviços a proposta deve considerar a conformidade técnica e de legislação para cada área.

16.2.5. Serviço de Limpeza e Desinfecção de Superfícies:

O serviço de Limpeza e Desinfecção de Superfícies deverá funcionar nas 24 (vinte e quatro) horas, finais de semana e feriados. A proposta deverá seguir normativas e resoluções vigentes, prioritariamente RDC 14/2007, RDC 40/2008, RDC 34/2010, RDC 59/2010, RDC 47/2013 e demais regulamentos específicos sobre produtos saneantes, visando prevenção das infecções relacionadas à assistência à saúde e proporcionar ambiente seguro para pacientes e profissionais de saúde, sendo imprescindível o aperfeiçoamento do uso de técnicas eficazes, respeitando normas regulamentadoras previstas pelo Ministério do Trabalho, tais como NR 6, 7, 9, 11, 15, 16 e 32. Incluir proposta de gerenciamento de controle de resíduos hospitalares.

16.2.6. Serviços de Rouparia e Lavanderia

O hospital não possui estrutura predial para implantação do Serviço de Rouparia e Lavanderia (roupas de cama e serviço de lavanderia necessário ao desempenho das atividades do hospital) para tanto deverá apresentar proposta de contratação de serviços, em conformidade com a RDC 6/2012.

17. DA AVALIAÇÃO DAS ATIVIDADES

Visando o acompanhamento e avaliação das atividades estabelecidas para a CONTRATADA, a mesma deverá encaminhar mensalmente, até o dia 10 (dez), a documentação informativa das atividades assistenciais realizadas pelo hospital, utilizando

obrigatoriamente os formulários estabelecidos pela SMS. Deverá ainda permitir o acompanhamento *in loco* de profissionais indicados pela CONTRATANTE.

As informações acima mencionadas serão encaminhadas por meio dos formulários definidos pela CONTRATANTE e dos registros do Sistema de Informação do Ministério da Saúde/DATASUS e Prontuário Eletrônico, de acordo com normas e prazos estabelecidos pela CONTRATANTE, respeitadas as exigências e cronogramas estipulados pelo Ministério da Saúde/DATASUS.

18. DAS CONDIÇÕES ESPECIAIS

O HMMDOLC e Anexo, conforme descrito neste Termo de Referência, são hospitais de grande e médio porte, para prestar assistência média e alta complexidade hospitalar em enfermaria e UTI, maternidade, exames de média e alta complexidade e cirurgias ambulatoriais, havendo necessidade que o aporte tecnológico seja protegido de obsolescência que venha imputar ao Município de Uberlândia custos ascendentes e constantes para operacionalização da unidade.

APÊNDICE II do Termo de Referência

ESPECIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS E ATIVIDADES

1. DA UNIDADE E DOS SERVIÇOS PRESTADOS

O HMMDOLC está situado no Setor Sanitário Sul, localizado na Rua Mata dos Pinhais 410, Bairro Jardim Botânico Uberlândia – MG, que conta com uma área total de 51.645,00 m² (cinquenta e um mil seiscentos e quarenta e cinco metros quadrados) e o Anexo do HMMDOLC, antigo Hospital Santa Catarina, está localizado na região central do município, na Av. Getúlio Vargas, 161.

A proposta para o funcionamento do Hospital e Maternidade Municipal Dr Odeldo Leão Carneiro e Anexo deverá estar em acordo com as diretrizes das Políticas Nacionais de Atenção Hospitalar (PNHOSP), de Hospitais de Ensino, de Atenção à Urgência e Emergência, incluindo as decretadas pelas Portarias Ministeriais nº 3.390, de 30 de dezembro de 2013; nº 285 (interministerial MEC/MS), de 24 de março de 2015; nº 1.600, de 07 de julho de 2011; nº 2395 de 11 de outubro de 2011; Portaria nº 4.279, de 30 de dezembro de 2010 que estabelece diretrizes para a organização da Rede de Atenção à Saúde no âmbito do Sistema Único de Saúde; Portaria nº 1.559, de 1º de agosto de 2008 que institui a Política Nacional de Regulação do Sistema Único de Saúde – SUS; Portaria nº 529, de 1º de abril de 2013 que institui o Programa Nacional de Segurança do Paciente (PNSP), Resolução RDC nº50 de 21 de fevereiro de 2002 que regulamenta o planejamento, programação, elaboração e avaliação de projetos físicos de estabelecimento assistenciais de saúde; Resolução RDC nº63 de 25 de novembro de 2011 que dispõe sobre os requisitos de Boas Práticas de Funcionamento para os serviços de saúde; Resolução RDC nº15 de 15 de março de 2012 que dispõe sobre práticas para processamento de produtos para saúde; Resolução RDC nº 222, de 28 de março de 2018 que regulamenta boas práticas de gerenciamento de resíduos de serviços de saúde. Resolução RDC nº 330, de 20 de dezembro de 2019 que estabelece requisitos sanitários para a organização e o funcionamento de serviços de radiologia diagnóstica e regulamenta o controle das exposições médicas, ocupacionais e do público decorrentes do uso de tecnologias radiológicas; Norma Regulamentadora 32 - NR 32 de segurança e saúde no trabalho em serviços de saúde; Norma Regulamentadora NR 07 - programa de controle médico de saúde ocupacional; Norma Regulamentadora 09 - NR 09 - avaliação e controle das exposições ocupacionais a agentes físicos, químicos e biológicos, e demais normas e resoluções sanitárias pertinentes.

O HMMDOLC e Anexo caracterizam-se como um serviço hospitalar de grande e médio porte, respectivamente cuja proposição assistencial está concentrada na atenção à saúde em média complexidade e alta complexidade em cardiologia e ortopedia/traumatologia, voltada aos cuidados integrais de caráter clínico e/ou cirúrgico destinado à gestante, neonato, adulto e idoso, dispondo atendimento referenciado da rede de saúde pública de Uberlândia.

1.1 CARACTERÍSTICAS DOS SERVIÇOS ASSISTENCIAIS E DE APOIO

A CONTRATADA atenderá com seus recursos humanos e técnicos aos usuários do SUS (Sistema Único de Saúde) oferecendo, segundo o grau de complexidade de sua assistência e sua capacidade operacional.

O Hospital e Maternidade Municipal Dr Odelmo Leão Carneiro e Anexo funcionará ininterruptamente 24 (vinte e quatro) horas por dia, inclusive nos finais de semana e feriados, e executará atividades de assistência à saúde envolvendo atendimentos na clínica médica e cirúrgica (adulto e neonato) e maternidade, incluindo o Pronto Atendimento em Obstetrícia.

O hospital deverá integrar a rede assistencial de saúde pública garantindo a continuidade da atenção prestada pela Atenção Primária e Média Complexidade. O paciente terá acesso ao hospital de forma referenciada e devidamente regulado pelo complexo regulador municipal.

Além de garantir integração com o sistema de atenção local, o hospital deve ofertar atendimento ambulatorial para acolhimento, atendimento pré e pós operatório com apoio diagnóstico de acordo com as necessidades dos usuários, responsabilizando se pelos insumos permanentes e descartáveis necessários para tal execução.

Os pacientes atendidos nas Unidades de Atendimento Integrado que poderão receber tratamento eletivo, cuja patologia esteja inserida na pactuação, deverão ser regulados pelo Complexo Regulador, sendo que os exames pré e pós operatórios devem ser solicitados pelo setor ambulatorial do hospital e realizado em rede local, conforme fluxo estabelecido.

Os exames de patologia clínica e anatopatológicos serão realizados por laboratório contratado pela OS ou pelo Município, onde todos os processos serão de responsabilidade do laboratório contratado.

Os exames de imagem devem ser realizados no HMMDOLC para demanda interna (HMMDOLC e Anexo) e externa (eletivos e urgência da RAS), esses com acesso regulado pelo complexo regulador municipal.

A CONTRATADA deverá possuir mecanismos que garantam a continuidade da atenção ao paciente quando houver necessidade de remoção para o hospital de maior complexidade ou para realização de exames, para tanto deve possuir veículo adequado, ou contrato de transporte com empresa especializada.

O Centro de Materiais e Esterilização do complexo hospitalar deverá atender a demanda interna do HMMDOLC, Anexo e a rede municipal (setor Sul), sendo que a entrega e retirada dos materiais dos serviços de saúde serão de responsabilidade do setor, conforme cronograma pré pactuado.

A CONTRATADA deverá ofertar qualidade das ações sistemáticas necessárias para garantir que os serviços prestados estejam dentro dos padrões de qualidade exigidos, realizar o gerenciamento de tecnologias, promover a humanização da atenção e gestão da saúde, estar regularizada com licença atualizada da vigilância sanitária durante todo o contrato, possuir Plano de Gerenciamento de Resíduos de Serviços de Saúde (PGRSS), ter política de qualidade, ofertar assistência com profissionais legalmente habilitados, nomear responsáveis técnicos em todas as áreas afins, registrar em prontuário eletrônico todo atendimento realizado, sendo este obrigatoriamente integrado ao sistema local da rede pública, promover conjunto de ações voltadas à proteção do paciente contra riscos, eventos adversos e danos desnecessários durante a atenção prestada nos serviços de saúde, incluindo mecanismos de identificação do paciente, orientações quanto a medidas de higiene, mecanismos de redução de riscos cirúrgicos, quedas e úlceras por pressão, e administração segura de medicamentos, sangue e hemoderivados.

A identificação do paciente deve fornecer método (visual ou automatizado) de vincular o paciente a sua documentação médica e terapêutica (prontuário) minimizando a possibilidade dos dados de identificação serem transferidos de um paciente a outro (homônimo, registros, etc).

A informação aos pacientes/familiares quanto horários de visitas, orientação dos serviços disponíveis e normas do hospital deverá ser realizada por meio de ferramenta que possa ser monitorada, tais como: cartilha/folders/totens/banners/painéis eletrônicos.

O Serviço de Atendimento ao Usuário deverá instituir um instrumento de satisfação do paciente/familiares, sendo que o mesmo deverá avaliar estrutura física, conforto, limpeza, atendimento médico e da equipe multiprofissional (por categoria), serviços de apoio, acesso a informações e outros que a Organização Social julgar necessárias para determinação dos aspectos de melhoria e aperfeiçoamento da qualidade dos serviços prestados. O instrumento deverá ser aplicado em no mínimo 5% dos pacientes atendidos mensalmente.

O incremento de melhoria da qualidade e eficiência dos processos deverá ser aplicado incluindo o Planejamento Estratégico, Gestão de Processos e Documentos, Gestão por Indicadores, Gestão de Qualidade, Gerenciamento de Riscos, Gestão da Clínica, Segurança

do Paciente, Linha de Cuidado, Protocolos Clínicos e outras metodologias que a contratada apresentar na Proposta Técnica.

A política de segurança do paciente deverá cumprir todas as diretrizes e normativas vigentes, prioritariamente a RDC 36/2013, RDC 08/2009, Portaria Ministeriais 1377/2013 e 2095/2013, e Portaria de Consolidação nº5/2017 no seu Capítulo VIII.

A Organização Social deverá assegurar que não será permitido que terceiros utilizem o paciente para fins de experimentação, exceto nos casos de consentimento informado, devidamente aprovado pelo Comitê de Ética em Pesquisa e pela Comissão de Avaliação e Fiscalização (CAF).

No exercício de suas atividades a CONTRATADA buscará sustentabilidade ambiental, social e econômica, assegurando qualidade, produtividade e competitividade no mercado. Para tanto, é de suma importância o cumprimento de toda legislação ambiental e normas regulamentadoras quanto à prevenção da ocorrência de danos ambientais, evitar desperdício de água e energia.

O acompanhamento e comprovação das atividades realizadas serão efetuados através do registro no SIH (Sistema de Informação Hospitalar) e no SIA (Sistema de Informações Ambulatoriais), bem como através de formulários e instrumentos para registro de dados de produção aprovado pela Comissão de Acompanhamento e Avaliação .

1.2. DESCRIÇÃO DOS SERVIÇOS PRESTADOS

1.2.1. ASSISTÊNCIA AMBULATORIAL (HMMDOLC)

Realizar atendimentos e procedimentos médicos e de enfermagem adequados aos casos encaminhados ao complexo hospitalar, no mínimo durante as 12 (doze) horas do dia, das 7 às 19 horas, de segunda a sexta.

- Horários previamente agendados para pré e pós operatório, utilizando de estratégias para redução do absenteísmo, que devem ser apresentados na proposta técnica;
- Acolhimento para pacientes de internação recente que por agravo ou complicações procurarem o hospital por demanda espontânea (apresentar protocolo na proposta técnica);

A CONTRATADA deverá:

- Realizar orientações pré-operatórias quanto a cuidados de saúde prévios e higiene pessoal,
- Realizar a consulta pré-anestésica e aplicar sistemática de rotinas e protocolos de segurança no atendimento ambulatorial e no exercício de pequenos procedimentos;
- Disponibilizar exames laboratoriais e de imagem, e na necessidade de outros exames (laboratoriais ou de imagem) pactuados com a rede local, a CONTRATADA deverá apresentar protocolo e fluxo a ser instituído para a integralidade do cuidado;
- Apresentar protocolos dos atendimentos de enfermagem ambulatoriais incluindo aplicação de medicamentos, retirada de pontos, curativos e coleta de material para exames laboratoriais;
- Priorizar o atendimento do retorno pós-operatório dos pacientes pela mesma equipe que realizou o procedimento cirúrgico, aprimorando o atendimento e preparo das estratégias de continuidade e transição de cuidado junto à rede de atenção à saúde local;
- Promover ações educativas voltadas ao envolvimento dos pacientes e familiares no processo de cuidado;
- Adotar rotina de retorno no momento da alta hospitalar, garantindo também acolhimento para casos não agendados, cujo procedimento tenha sido realizado pela instituição;
- Estabelecer relação de contrarreferência com a rede de atenção à saúde, garantindo a continuidade do cuidado após a alta ambulatorial (alta qualificada),
- Realizar consultas subsequentes necessárias para seguimento do paciente clínico/cirúrgico ou interconsultas até a alta definitiva da doença que causou a internação.
- Para a Equipe Acolhedora:
 - fornecer mobiliários, equipamentos de informática, impressora, rede de internet, telefone;
 - disponibilizar acesso ao sistema TASY, as agendas dos profissionais do ambulatório, cirurgias, exames laboratoriais e de imagens.;

1.2.2. ASSISTÊNCIA HOSPITALAR (HMMDOLC E ANEXO)

A assistência à saúde prestada em regime de hospitalização compreenderá o conjunto de atendimentos oferecidos ao paciente desde a sua admissão no hospital até a alta hospitalar pela patologia atendida, incluindo-se todos os atendimentos e procedimentos necessários para obter ou complementar o diagnóstico e as terapêuticas necessárias para o tratamento clínico ou cirúrgico.

No que tange aos cuidados clínicos e/ou cirúrgicos dedicados a gestante, neonato, adulto e ao idoso, o referido serviço hospitalar responsabilizar-se-á por assistência hospitalar integral, em consonância com as melhores práticas de linhas de cuidado baseadas em protocolos previamente pactuados.

Além da padronização dos processos de trabalho desde a admissão dos pacientes, cuidados e as transições de cuidados entre os setores da unidade hospitalar até a alta, além dos fluxos e pactuações externas necessárias para atendimento integral.

O processo de hospitalização deverá incluir:

- Utilização de centro cirúrgico e procedimentos de anestesia;
- Diárias de hospitalização em quarto compartilhado ou individual (isolamento), quando necessário, devido a condições especiais do paciente seguindo as normas previstas na legislação que regulamenta o SUS, garantindo a presença de acompanhante para crianças, adolescentes, gestantes, idosos;
- Assistência por equipe médica especializada;
- Procedimentos e cuidados de enfermagem necessários durante todo o processo de internação;
- Procedimentos e cuidados de equipe multidisciplinar (psicólogo, assistente social, farmacêutico, fisioterapeuta, nutricionista) durante todo o processo de internação;
- Internação em UTI quando necessárias;
- Acesso à hemodiálise
- Sangue e hemoderivados;

- Alimentação, incluindo nutrição enteral e parenteral;
- Materiais descartáveis gerais, Equipamentos de Proteção Individual – EPI e demais insumos necessários para os cuidados de enfermagem e tratamentos;
- Fornecimento de roupas hospitalares necessárias às atividades de assistência direta e de apoio;
- Tratamento medicamentoso durante o processo de internação normatizado pela comissão de padronização de medicamentos. A padronização deverá priorizar a listagem do SUS – Relação Nacional de Medicamentos (RENAME) e Relação Municipal de Medicamentos (REMUME), sendo que na impossibilidade da utilização destas relações a CONTRATADA, no momento da alta, deverá comunicar a Secretaria Municipal de Saúde da necessidade da continuidade do tratamento, devidamente justificado. Todos os medicamentos utilizados deverão possuir licenças de comercialização e uso, devidamente regulamentadas pela Agência Nacional de Vigilância Sanitária (ANVISA);
- Tratamento das possíveis complicações que possam ocorrer ao longo do processo assistencial, tanto na fase de tratamento quanto na fase de recuperação no próprio hospital ou em outra instituição contratada pela Organização Social para a complexidade que não dispuser;
- Tratamento concomitante diferente daquele classificado como principal, que motivou a internação do paciente, e que possa ser necessário, garantindo interconsultas e acompanhamento por especialista da área afim,
- Manter, no HMMDOLC equipe multiprofissional preparada para apresentar a maternidade a gestante e estimular o parto normal, conforme diretrizes da Rede Cegonha/MS,
- Estimular em parceria com a APS a elaboração do Plano de Parto;
- Trabalhar, a maternidade do HMMDOLC com a proposta do parto humanizado onde a gestação e o parto são entendidos como eventos fisiológicos perfeitos, onde apenas 15 a 20% das gestantes apresentam adoecimento nesse período necessitando cuidados especiais, cabendo a obstetrícia apenas acompanhar o processo,
- Manter as práticas de atenção e gestão humanizada para presidir as relações entre paciente e os profissionais que o atendem objetivando este fim. Caberá ao médico diarista o fornecimento de orientações aos familiares e aos usuários, nos horários de visita ou pela

equipe multiprofissional, quando couber. A linguagem deverá ser clara, sobre o estado de saúde e assistência a ser prestada desde a admissão até a alta. O responsável legal pelo paciente deve ser informado sobre as condutas clínicas e procedimentos a que o mesmo será submetido.

1.2.2.1. A Unidade de Internação (HMDOLC e Anexo) deverá:

- Receber, acolher e acomodar o paciente seguindo protocolos assistenciais, humanização e segurança do paciente;
- Instituir rotinas de cuidado por equipe multidisciplinar, realizando as avaliações e intervenções necessárias, inclusive diariamente, visando auxiliar a equipe assistencial e a família na promoção, recuperação, manutenção, reabilitação da saúde e cuidados paliativos;
- Instituir rotinas de cuidado médico, de enfermagem, realizando exame físico sistematizado, prescrição e avaliação diária por meio de evolução registrada no prontuário do paciente, com foco na horizontalidade do cuidado, apoiado pela equipe multiprofissional;
- Elaborar plano de cuidado, incluindo planejamento terapêutico e plano de alta;
- Praticar princípios de humanização;
- Promover a visita ampliada para os usuários internados, aumentando o tempo para contato entre familiares e pacientes;
- Acomodar o paciente nos quartos de internação de forma a manter a sua privacidade (quartos com 02 leitos, com banheiro privativo) e assegurar o direito a um acompanhante se o paciente internado for menor de 18 anos com cobertura de suas despesas (art. 12, II, "f" da Lei 9.656/98, art. 12 da Lei 8.069/90 - Estatuto da Criança e do Adolescente), e para os idosos, 60 anos ou mais (art. 16 da Lei 10.741/03 - Estatuto do Idoso), sendo que o acompanhante terá direito a acomodações e às principais refeições durante a internação;
- Assegurar, durante a internação, a satisfação de necessidades do paciente, a integridade física, a privacidade, a individualidade, o respeito aos valores éticos e culturais, a confidencialidade de toda e qualquer informação pessoal, e a segurança do procedimento;
- Atender os pacientes com dignidade e respeito, de modo universal e igualitário, mantendo

sempre a qualidade na prestação de serviços, assegurando também aos pacientes o direito de serem assistidos, religiosa e espiritualmente. O complexo hospitalar possui duas salas ecumênicas onde poderá haver atendimento aos pacientes e seus familiares, mantendo respeito à integridade filosófica, espiritual e religiosa dos usuários, sem qualquer preconceito religioso. A CONTRATADA deverá regulamentar e definir os horários de funcionamento das salas ecumênicas, e programações, sendo estes informados aos pacientes e familiares.

- Possibilitar ao paciente acesso, a qualquer momento, ao seu prontuário médico, recebendo informação precisa quanto ao diagnóstico e o tratamento indicado;
- Promover alta qualificada, integrando a continuidade do cuidado com a rede local, e entregar ao paciente as orientações por escrito (atestado, contra referência, informe de atendimento, data do retorno e receita médica), sendo que as receitas devem ter o nome genérico dos medicamentos prescritos, impressas, sem a utilização de códigos ou abreviaturas, com o nome, assinatura do profissional e número de registro no órgão de controle e regulamentação da profissão, conforme padronizado pela REMUME;
- Programar alta do paciente dependente em consonância com o Serviço de Atenção Domiciliar e/ou Unidade de Atenção Básica, garantindo a continuidade do cuidado após a alta ambulatorial (alta qualificada). O SAD municipal atualmente possui 05 Equipes de Atenção Domiciliar e 02 Equipe Multiprofissional de Apoio, funcionando das 7 às 19h de segunda a sexta e aos fins de semana. Em casos de pacientes dependentes de oxigênio a alta não deve ser programada para fins de semana e o treinamento do cuidador deve ser iniciado durante a internação em concordância com o protocolo municipal.
- Disponibilizar o acesso dos prontuários à autoridade sanitária, bem como aos usuários e pais ou responsáveis de menores, de acordo com o Código de Ética Médica.
- Promover ações educativas voltadas ao envolvimento dos pacientes e familiares no processo de cuidado;
- Gerenciar o tempo de internação através de indicadores sistemáticos que possibilitem ação direta para intervenção, incluindo o tempo médio de internação, tempo de alta, tempo de liberação do leito para higienização, tempo médio higienização e composição do leito.
- Gerir os casos de longa permanência hospitalar.

1.2.2.2. O Centro Cirúrgico (CC) e Unidade de Cirurgia Ambulatorial (UCA) do HMMDOLC deverão:

- Adotar sistema de mapa cirúrgico eletrônico e organização da agenda cirúrgica, otimizando toda capacidade instalada, sala de espera do CC informatizada;
- Receber, acolher, acomodar e executar procedimentos no paciente seguindo protocolos assistenciais, humanização e segurança do paciente;
- Oferecer apoio técnico e dimensionamento de enfermagem suficiente para implementação de processos cirúrgicos seguros;
- Aplicar sistemática de rotinas e protocolos voltados para o processo de cirurgia segura e realizar checklist de segurança cirúrgica (CSC) para os períodos pré e pós operatório (antes da indução anestésica, antes da incisão cirúrgica e ao término da cirurgia), visando monitorar sinais e sintomas preditivos de complicações cirúrgicas e detecção precoce de eventos adversos. Apresentar protocolo de cirurgias seguras de média e de alta complexidade, com proposta de checklist em anexo, visando apresentar medidas a serem implantadas para reduzir a ocorrência de incidentes e eventos adversos e a mortalidade cirúrgica.
- Implantar protocolo de rastreabilidade e controle dos instrumentais cirúrgicos;
- Garantir acompanhamento no período de recuperação pós-anestésica;
- Adotar ferramentas de informação aos familiares sobre andamento de cirurgias, em consonância aos princípios de acolhimento e humanização;
- Aplicar sistemática de rotinas e protocolos de segurança junto à Central de Material e Esterilização, farmácia e banco de sangue.

O Centro Cirúrgico contém 06 (seis) salas cirúrgicas, contando com equipamentos fixos e móveis necessários, além de estativas cirúrgicas projetadas para oferecer uma gestão de fluxo de trabalho eficiente.

Ao longo da vigência deste contrato, de comum acordo entre os contratantes, será possível à CONTRATADA realizar outros tipos de atividades além daquelas constantes neste ANEXO , desde que sejam PREVIAMENTE autorizadas pela CONTRATANTE, após análise técnica, sendo quantificadas separadamente do atendimento rotineiro da unidade hospitalar junto ao

orçamento econômico-financeira que deverá ser discriminado e homologado através de Termo Aditivo ao presente contrato.

1.2.2.3. ESTERILIZAÇÃO DE MATERIAIS

O CME (Centro de Material e Esterilização) do HMMDOLC é uma unidade de apoio para fornecimento de materiais médicos adequadamente processados, para o HMMDOLC, Anexo e Unidades do Setor Sul. Deverá funcionar de segunda a domingo, durante as 24h, visando otimizar a capacidade instalada, visando atender a demanda hospitalar e também a demanda da rede pública de saúde do setor Sul, para tanto os equipamentos serão disponibilizados toda infraestrutura e equipamentos necessários.

A unidade possui uma estrutura física que permite o fluxo contínuo e unidirecional dos materiais evitando o cruzamento de artigos sujos, limpos e esterilizados, bem como de profissionais de saúde de setores distintos, possui área destinada ao recebimento de material proveniente do centro cirúrgico e material externo das unidades de saúde (expurgo, lavagem e descontaminação), área de preparo dos materiais, área de esterilização e área de armazenamento e distribuição.

O fluxo de conferência e registro de entrada de todos os produtos para saúde no CME, normativas de boas práticas e processamento de produtos, incluindo controle de infecção, rastreabilidade dos instrumentais com capacidade de traçar o histórico do processamento do produto e da sua utilização por meio de informações previamente registradas em conjunto com o Centro Cirúrgico, visando redução das perdas de instrumentais e segurança do paciente.

O CME deverá contribuir com as ações de programas de prevenção e controle de eventos adversos em serviços de saúde, incluindo o controle de infecção.

O centro deverá apresentar normas de processamento de produtos para saúde e prever e prover os recursos humanos e materiais necessários ao funcionamento da unidade e ao cumprimento das disposições das normativas vigentes, incluindo o responsável técnico que deverá garantir que todas as atribuições e responsabilidades profissionais estejam formalmente designadas, descritas, divulgadas e compreendidas pelos envolvidos nas atividades de processamento de produtos para saúde.

O CME deverá incluir também os Procedimentos Operacionais Padrão (POP) contendo descrição detalhada de todas as operações necessárias para a realização das atividades, sendo este instrumento essencial para garantia da padronização de tarefas a serem realizadas, visando a sistematização de técnicas e procedimentos em consonância com princípios científicos na perspectiva do aprimoramento da tecnologia do cuidado e para a segurança do cliente.

1.2.3. OUTROS SERVIÇOS (HMMDOLC E ANEXO)

1.2.3.1 Serviço de Nutrição: (nutrição oral, enteral e se necessário parenteral), disponibilizando refeições aos usuários que estiverem nos leitos, e acompanhantes conforme legislação vigente. O hospital possui estrutura para cozinha industrial, no entanto por se tratar de um hospital de grande e médio porte, visando à economicidade, o serviço das principais refeições poderá ser terceirizado.

1.2.3.2 Serviço de Limpeza e Desinfecção de Superfícies: O serviço deverá funcionar nas 24 (vinte e quatro) horas, finais de semana e feriados. A proposta deverá seguir normativas e resoluções vigentes, prioritariamente RDC 14/2007, RDC 40/2008, RDC 34/2010, RDC 59/2010, RDC 47/2013 e demais regulamentos específicos sobre produtos saneantes, visando prevenção das infecções relacionadas à assistência à saúde e proporcionar ambiente seguro para pacientes e profissionais de saúde, sendo imprescindível o aperfeiçoamento do uso de técnicas eficazes, respeitando normas regulamentadoras previstas pelo Ministério do Trabalho, tais como NR 6, 7, 9, 11, 15, 16 e 32.

1.2.4. Serviços de Rouparia e Lavanderia: (roupas de cama e serviço de lavanderia necessário ao desempenho das atividades do hospital), o hospital não possui estrutura predial para implantação do serviço local, para tanto deverá apresentar proposta de contratação de serviços, em conformidade a RDC 6/2012.

1.2.4.1 Serviço de manutenção: preventiva e corretiva dos equipamentos médicos hospitalares e dos instrumentais e todos os insumos necessários na prestação de serviço ao usuário.

1.2.4.2 Serviço de manutenção preventiva e corretiva das instalações prediais, incluindo ar condicionado, sistema de osmose reversa, sistema de rede a vácuo, rede elétrica, jardinagem, rede de lógica, geradores, cabines primárias de energia, sistema de controle e combate a incêndio, rede de água e esgoto, e demais equipamentos e redes

inclusas no complexo hospitalar.

1.2.4.3 Reposição de material permanente (mobiliário hospitalar e equipamentos) e **instrumentais cirúrgicos**, em planejamento prévio com o Município, sendo obrigatório a reposição por bem igual ou superior.

1.2.4.4 Aquisição de medicamentos e materiais de consumo, necessários ao desenvolvimento da atividade no complexo, são de responsabilidade exclusiva da CONTRATADA. Esta deverá possuir Comissão de Padronização de Medicamentos e Materiais Médico Hospitalares. A Organização Social deverá apresentar proposta de tecnovigilância que envolve a identificação e a análise do risco dos produtos de saúde, por meio das notificações de evento adverso e/ou desvio de qualidade, visando garantir a segurança do volumoso e tecnologicamente complexo grupo de produtos que serão utilizados no hospital.

1.2.4.5 Serviço de gases medicinais, o serviço deverá ser ininterrupto e com oferta para abastecer todos os setores do HMMDOLC e Anexo com pleno funcionamento e cumprir todas as normas e regulamentações vigentes da Anvisa (Agência Nacional de Vigilância Sanitária), ABNT (Associação Brasileira de Normas Técnicas) e da Farmacopeia (Código Oficial Farmacêutico seguido no Brasil).

1.2.4.6 Serviço de Recepção e Segurança Patrimonial: Serviços de recepção e equipe de segurança 24 (vinte e quatro) horas, todos os dias da semana, finais de semana e feriados, sendo que a segurança deverá permanecer nas portas críticas controlando acessos e fluxos, utilizando tecnologia de controle e comunicação através de sinais de radiofrequência ou equivalente, com profissionais devidamente treinados e uniformizados. Apresentar proposta na área de segurança que vise manter a ordem e prevenir incidentes que possam colocar em risco a integridade do patrimônio, das instalações e das pessoas envolvidas, tanto colaboradores como pacientes, fornecedores, parceiros e outros, incluindo além da supervisão, monitoramento e rondas 24 horas, a avaliação de risco e de segurança, e o controle de acesso.

1.2.4.7 Serviço de Hemoterapia: Nas situações de urgências e emergências e situações clínicas que necessitem de hemocomponente mesmo em caráter eletivo, para tanto a CONTRATADA deverá contratualizar junto ao hemocentro local fluxos e transporte.

1.2.4.8 Comunicação Visual da Unidade: mudanças na comunicação visual deverão ser obrigatoriamente aprovadas pela Comissão de Acompanhamento e Avaliação antes da sua

instalação.

1.2.4.9 Serviços administrativos e financeiros: estrutura administrativa local deverá ser equivalente à necessidade do complexo hospitalar. Além da execução dos serviços caberá a entidade selecionada a gestão das rotinas administrativas de funcionamento e protocolos assistenciais, devendo manter sistema eletrônico de gestão hospitalar compatível com o sistema informatizado, utilizado pela SMS e processar 100% (cem por cento) da produção de assistência contratada nos sistemas de informação SIA / SIH DATASUS, e toda informação e evolução do paciente deverá ser integrada com todos os sistemas utilizados pela SMS incluindo o prontuário eletrônico local .

A CONTRATADA deverá, obrigatoriamente:

- Manter Cadastro na Agência Nacional da Saúde, demonstrando que a empresa possui registro no Cadastro Nacional de Estabelecimentos de Saúde – CNES, que deverá ser compatível com o objeto deste contrato de gestão;
- Manter atualizada a Ficha de Cadastro de Estabelecimento de Saúde/FCES (profissionais, serviços, equipamentos, bem como todas as demais informações compreendidas no CNES), respeitando as atualizações de acordo com cronograma definido pelo DATASUS/MS a cada competência. Será de responsabilidade da contratada as alterações de seus profissionais em base própria local e também ficará responsável por gerar o arquivo local e encaminhar a Secretaria Municipal de Saúde para importação de acordo com a competência vigente;
- Manter atualizada a licença de funcionamento expedida pela Vigilância Sanitária local, contendo permissão para exercer atividades pertinentes e compatíveis com os serviços assistenciais contratados;
- Manter condições de habilitação exigidas pelos órgãos competentes na prestação de serviço pactuada neste contrato de gestão, em compatibilidade com as obrigações assumidas, e caberá a Organização Social, no decorrer do contrato de gestão, se organizar para cumprimento das normativas estaduais e federais para habilitação de novos serviços que forem incluídos em portarias, caso os mesmos sejam executados e pactuados neste contrato;
- Realizar os procedimentos contratados/autorizados pelo Complexo Regulador dentro do prazo de trinta dias, ou seja, dentro da validade de 01 a 30 de cada mês (competência do faturamento);

- Alimentar o Sistema de Informações Ambulatoriais (SIA) e Hospitalares (SIH), e/ou outro sistema de informação que venha a ser implementado no âmbito do Sistema Único de Saúde (SUS) em substituição ou complementar a estes, bem como utilizar, de maneira direta ou integrada, obrigatoriamente, o sistema de informação e prontuário eletrônico do próprio do município em vigência ou que venha ser implementado, assumida as devidas responsabilidades da Lei Geral de Proteção de Dados (Lei nº 13.709, de 2018);
- Apresentar a produção/faturamento no formato específico para importação nos sistemas de informações Ambulatoriais (SIA) e Hospitalares (SIH), e/ou outro sistema de informação que venha a ser implementado no âmbito do Sistema Único de Saúde (SUS) até o quinto dia útil de cada mês assegurando que toda produção tenha sido devidamente incluída;
- Apresentar todos os indicadores pactuados em tempo hábil para a análise da Comissão de Acompanhamento e Avaliação incluindo o monitoramento do custo por procedimento e setorizado;
- Responsabilizar-se por cobrança indevida feita ao paciente ou ao seu representante, por profissional empregado por preposto, em razão da execução de procedimentos no hospital.

2. DAS DIRETRIZES DE GESTÃO DA UNIDADE HOSPITALAR

2.1 Núcleo Interno de Regulação (NIR)

O núcleo, conforme diretrizes do Ministério da Saúde, deverá realizar a gestão de leitos, gerir demais ofertas e propiciar a interface com a regulação de acesso, mantendo a informação da capacidade instalada dos recursos hospitalares, em tempo real, além de:

- Otimizar a utilização dos leitos hospitalares, mantendo a Taxa de Ocupação em limites adequados (evitando tanto ociosidade como superlotação) e controlando o Tempo Médio de Permanência nos diversos setores do HMMDOLC e Anexo, beneficiando o maior número de pacientes em um tempo de período;
- Otimizar a ocupação das Salas Cirúrgicas de forma racional e adequada;
- Monitorar o número de procedimentos eletivos cancelados/suspensos com a finalidade de reduzir ao máximo estas ocorrências;

- Estabelecer mecanismos de apoio na perspectiva da redução do tempo de espera entre a indicação de terapia cirúrgica e a realização do procedimento, em até 30 dias, para efetivar o acesso do usuário em tempo oportuno e adequado ao recurso necessário;
- Estabelecer e monitorar o painel de indicadores da capacidade instalada hospitalar;
- Apoiar a implantação dos mecanismos de Gestão da Clínica, Projeto Terapêutico Singular, Gestão da Fila;
- Promover o uso dinâmico dos leitos hospitalares, por meio do aumento de rotatividade e monitoramento das atividades de Gestão da Clínica desempenhadas pelas equipes assistenciais;
- Aprimorar a interface entre a gestão interna hospitalar e a regulação de acesso hospitalar;
- Qualificar os fluxos de acesso aos serviços e às informações no ambiente hospitalar;
- Otimizar os recursos existentes e apontar necessidades de incorporação de tecnologias no âmbito hospitalar;
- Promover a permanente articulação do conjunto das especialidades clínicas e cirúrgicas, bem como das equipes multiprofissionais e interprofissionais garantindo a integralidade do cuidado, no âmbito intra-hospitalar;
- Aprimorar e apoiar o processo integral do cuidado ao usuário dos serviços hospitalares visando ao atendimento mais adequado às suas necessidades;
- Elaborar e monitorar os protocolos na transição entre as áreas hospitalares, tais como a transição da sala de recuperação cirúrgica para a enfermaria;
- Contribuir com o Controle de Infecção Hospitalar (CIH) e Segurança do Paciente por meio da inclusão de protocolos de prevenção de eventos adversos, precauções de contato e isolamento para situações específicas.
- Apoiar as equipes na definição de critérios para internação e instituição de alta hospitalar responsável e qualificada;
- Fornecer subsídios às Coordenações Assistenciais para que façam o gerenciamento dos leitos, sinalizando contingências locais que possam comprometer a assistência;

- Estimular o Cuidado Horizontal dentro da instituição;
- Subsidiar a direção do hospital para a tomada de decisão internamente;
- Colaborar tecnicamente, com dados de monitoramento, na proposição e atualização de protocolos/diretrizes clínicas e terapêuticas e protocolos administrativos;
- Controlar os encaminhamentos para o Hospital de Referência de maior complexidade dos casos referenciados, avaliando justificativa e cumprimento do protocolo de acesso. Todos os casos encaminhados devem ser registrados e enviados para análise da Comissão de Avaliação e Fiscalização;
- Auxiliar a gestão quanto ao controle e o uso racional de órteses, próteses e materiais especiais.

A equipe do núcleo deverá ser formada minimamente por um médico, enfermeiro, assistente social e administrativo/telefonista, designados para esta função, dentro do quadro de recursos humanos da Organização Social, e deverá funcionar 24 horas por dia, todos os dias da semana. O NIR poderá criar subcomissões para auxiliar no desempenho de determinadas atribuições, sendo de sua responsabilidade a supervisão de todas as ações.

O núcleo deverá otimizar a capacidade instalada do hospital através das práticas de regulação, articulação com a Rede de Atenção à Saúde, avaliação contínua dos indicadores e do fluxo de pacientes e além da análise criteriosa de permanência prolongada.

2.2 GESTÃO DE PESSOAS

Deverá haver um dimensionamento de pessoal para as atividades previstas durante as 24 (vinte e quatro) horas do dia, 7 (sete) dias da semana e 12 (doze) meses do ano, no HMMDOLC e Anexo, com vistas a formar o quadro de pessoal das equipes de saúde multidisciplinares.

Os recursos humanos disponibilizados pela Organização Social deverão ser qualificados, com habilitação técnica e legal (com registro no respectivo conselho de classe), com quantitativo compatível para o perfil da unidade e os serviços a serem prestados, e todos devidamente uniformizados, sendo obrigatório o uso de crachá.

O quadro de Recurso Humano deverá cumprir toda normativa sanitária e dimensionamento pelos conselhos de classe.

A CONTRATADA deve manter disponível a todos os trabalhadores as normas e condutas de segurança biológica, química, física, ocupacional e ambiental, definido a referência para acidente biológico de risco, sendo obrigatório o registro das comunicações de acidentes de trabalho, além de instruir quanto ao uso dos Equipamentos de Proteção Individual – EPI, e procedimentos em caso de incêndios e acidentes.

Deverá haver processo seletivo para contratação dos profissionais para atividades fins, e na hipótese do referido processo ser deserto ou fracassado, a Organização Social poderá, mediante aprovação da Comissão de Acompanhamento e Avaliação realizar a contratação de pessoa jurídica para tal finalidade, observadas a legislação vigente.

Caberá à CONTRATADA inteira responsabilidade por todos os encargos trabalhistas, previdenciários, fiscais e comerciais, além das despesas com salários de empregados, pelo fornecimento de uniformes e dos equipamentos de proteção individuais previstos pela legislação trabalhista vigente, sendo a remuneração compatível aos padrões de mercado por instituições congêneres.

A contratada deverá se responsabilizar perante pacientes e terceiros por eventual indenização de danos morais e materiais decorrentes de ação, omissão, negligência, imperícia ou imprudência, decorrentes de atos praticados por profissionais subordinados a Organização Social, bem como ações judiciais que lhe venham a ser atribuídas, ficando responsável, outrossim, por quaisquer danos ou prejuízos causados a terceiros ou ao Patrimônio Municipal, por seus empregados/colaboradores.

Deverá ainda obedecer às normas legais, em especial da Secretaria Municipal de Saúde - SMS, do Ministério da Saúde – MS, do Ministério do Trabalho e Emprego – MTE, assim como as Resoluções dos Conselhos Profissionais e correspondentes convenções coletivas de trabalho, se for o caso.

Em caso de contratação de serviços de terceiros, em atividade-meio, tais como atividades de limpeza, alimentação, lavanderia, segurança, transportes, informática, telecomunicações e manutenção de prédios e equipamentos, a CONTRATADA deverá seguir o seu regulamento de compras e contratações.

Equipes remotas (plantão à distância) para casos de atendimento de urgência de especialidades específicas e intercorrências.

Deverão ser adotados valores salariais compatíveis com os pisos determinados pelos órgãos competentes de cada categoria na região, e em caso de algum cargo não existir nos quadros da municipalidade a remuneração deverá ter de referência os valores praticados na rede privada de saúde do município, incluindo todas as vantagens de qualquer natureza aos empregados da Organização Social.

2.2.1 GOVERNANÇA CORPORATIVA

As unidades hospitalares, HMMDOLC e Anexo, são serviços da Secretaria Municipal de Saúde da Prefeitura de Uberlândia, estando subordinadas às diretrizes administrativas e às políticas de saúde definidas por esta instância decisória.

A gestão do HMMDOLC e Anexo deverá ser compartilhada junto a Secretaria de Saúde, sendo que a contratada deverá participar a Secretaria dos processos de avaliação e decisão, além do acompanhamento sistemático da Comissão de Acompanhamento e Avaliação que deverá avaliar mensalmente os indicadores qualitativos e quantitativos contratualizados. O relatório mensal deverá ser encaminhado à comissão até o dia 10 do mês subsequente à realização do serviço.

A Comissão de Acompanhamento e Avaliação poderá alocar profissionais para acompanhamento *in loco* do funcionamento do complexo hospitalar, sendo este de livre acesso, tendo os membros da comissão livre acesso durante o período do funcionamento do hospital.

Sem prejuízo do acompanhamento, da fiscalização e da normatividade suplementar exercidas pela CONTRATANTE sobre a execução do presente contrato de gestão, a CONTRATADA deve reconhecer a prerrogativa de controle e autoridade normativa genérica da direção nacional do SUS, ficando certo que a alteração decorrente de tais competências normativas será objeto de termo aditivo, ou de notificação dirigida à CONTRATADA.

Fica expressamente proibido a cobrança por serviços de saúde ou outros complementares da assistência devida ao paciente.

O setor de ouvidoria do hospital deverá realizar relatórios mensais e avaliação trimestral, sendo estes dados fornecidos à Secretaria de Saúde de forma informatizada e integrada ao sistema de ouvidoria local. O relatório deverá constar o número de resoluções das reclamações.

A CONTRATADA deverá manter em local visível o telefone da ouvidoria (Ouvidor Sus) além de informar o paciente/familiar deste canal de comunicação na admissão e alta. Todas as reclamações devem ser devidamente avaliadas, e cumprido o prazo de resposta de até 10 dias ao usuário e à Secretaria de Saúde.

A Organização Social deverá disponibilizar os dados e informações de todas as suas atividades, pertinentes às ações realizadas de forma integrada, bidirecional e automatizada, utilizando sistema informatizado ou de troca de dados e informações totalmente compatível com os sistemas em uso na rede pública municipal de saúde, incluindo o prontuário eletrônico, de modo a garantir a total interoperabilidade entre eles em tempo real. É de responsabilidade da CONTRATADA a coleta e a transmissão de dados para os diferentes níveis hierárquicos do Sistema de Saúde nos prazos e através dos fluxos locais acordados para a alimentação dos sistemas, assim como análise das informações produzidas e da qualidade dos registros nas fichas de atendimento, procedimentos e notificação.

2.2.2 COMISSÕES HOSPITALARES

A CONTRATADA deverá manter em funcionamento, obrigatoriamente, as seguintes comissões:

- Comissão de Controle de Infecção Hospitalar – CCIH;
- Comissão de Padronização de Medicamentos e de Materiais Médico Hospitalares;
- Comissão de Revisão e Avaliação de Prontuários;
- Comissão de Ética Médica e de Enfermagem;
- Comissão de Humanização;
- Comissão de Revisão de Óbitos;
- Comissão de Segurança do Paciente ou Núcleo de Segurança;
- Comissão de Mortalidade Materno Infantil;
- Dentre outras conforme exigência de habilitações ou pactuações.

As atas de reuniões das comissões supracitadas deverão ser entregues mensalmente, sendo parte do relatório de acompanhamento.

Todas as comissões deverão seguir regulamentos, resoluções, normativas e diretrizes vigentes nacionais, estaduais e municipais. Para funcionamento da CCIH a Organização Social deverá apresentar proposta em acordo com a RDC 48/2000, Portaria 2616/1998, Portaria interministerial 482/1999, Lei 9.431/1997.

2.3 GESTÃO DE MATERIAIS E EQUIPAMENTOS

O Serviço de manutenção preventiva e corretiva dos equipamentos médico-hospitalares, do mobiliário hospitalar e dos instrumentais hospitalares será de responsabilidade da contratada, a qual deverá implantar programa de gerenciamento de tecnologias médicas, contendo planos que visem estabelecer os procedimentos de controle e gerenciamento do parque de tecnologias médicas, garantindo que eles estejam disponíveis em condições seguras e eficientes no seu funcionamento, através de um Plano de Manutenção Corretiva e Preventiva.

Cada tecnologia médica deverá possuir uma etiqueta de controle com numeração única dada de forma sequencial, quando da sua chegada ao setor. Este número estará associado às outras informações que permitirão a sua rastreabilidade e o levantamento do seu histórico de manutenção, sendo determinado a periodicidade e o roteiro da manutenção preventiva conforme definido no manual do fabricante.

No caso de manutenção corretiva, se faz necessário a reposição durante o período para não interrupção da assistência.

A administração dos bens móveis e imóveis deve:

- Manter os equipamentos e instrumentais necessários à realização do serviço em perfeitas condições, incluindo os que correspondentes de Termo de Permissão de Uso;
- As benfeitorias realizadas na estrutura física devem ser previamente autorizadas pela Secretaria de Saúde e serão incorporadas ao patrimônio municipal;
- Os equipamentos, instrumentos e quaisquer bens permanentes que por ventura venham a ser adquiridos com recurso oriundos deste Contrato deverão ser incorporados ao

patrimônio do Município;

A CONTRATADA se responsabilizará pelo abastecimento de material médico hospitalar, medicamentos, equipamentos de proteção individual e quaisquer outros insumos que forem necessários para o desenvolvimento das atividades, com qualidade e segurança. As compras serão efetuadas após cotação de preços (mínimo de 03 orçamentos).

Deverá realizar contratação de comodato ou locação de equipamentos que fazem necessários para a execução dos procedimentos pactuados, ou seja, para que não haja descontinuidade do serviço.

A CONTRATADA poderá propor a devolução de bens ao Poder Público Municipal, cujo uso fora a ela permitido e que não mais sejam necessários ao cumprimento das metas avançadas, desde que justificada a Secretaria Municipal de Saúde, e deverá repor material permanente que por algum motivo for descontinuado, sendo obrigatório a reposição por bem igual ou superior.

Para aquisição de serviço é vedada a contratação de pessoas jurídicas cujos sócios sejam cônjuge, ou parente em linha reta, colateral ou por afinidade, até terceiro grau de membros dos Conselhos e demais dirigentes da CONTRATADA.

2.4 SERVIÇO DE ASSISTÊNCIA FARMACÊUTICA

O Serviço de Assistência Farmacêutica deve possuir protocolos e normativas a serem instituídas visando a qualidade da assistência e o controle de custo, incluindo atividades ligadas à produção, armazenamento, controle, dispensação e distribuição de medicamentos com base nos princípios e diretrizes do Sistema Único de Saúde (SUS) e a Política Nacional de Assistência Farmacêutica, tendo como eixos estruturantes, a segurança e a promoção do uso racional de medicamentos e de outras tecnologias em saúde.

Deverão estar previstas estratégias para minimização de desperdício como o sistema de dose unitária, sistema da farmácia satélite e métodos para controle dos fármacos, e outros sistemas, desde que aprovados pela CAF.

O gerenciamento de tecnologias deverá abranger a distribuição, dispensação e controle de medicamentos e de outros produtos para a saúde, visando garantir o abastecimento, dispensação, acesso, controle, rastreabilidade e uso racional de medicamentos e de outras

tecnologias em saúde, assegurando o desenvolvimento de práticas clínico-assistenciais que permitam monitorar a utilização de medicamentos e outras tecnologias em saúde, otimizando a relação entre custo, benefício e risco das tecnologias e processos assistenciais.

O hospital deve adotar práticas seguras baseadas na legislação vigente, em recomendações governamentais, e em recomendações de entidades científicas e afins, nacionais e internacionais.

A CONTRATADA deverá possuir os Protocolos Clínicos e Diretrizes Terapêuticas do Ministério da Saúde como referência, seleção de medicamentos, para plena disponibilização dos itens farmacêuticos na rede de saúde Municipal e Estadual, e na impossibilidade da utilização destas relações a CONTRATADA, deverá comunicar a Secretaria Municipal de Saúde da necessidade da continuidade do tratamento, devidamente justificado.

Os medicamentos de utilização hospitalar são de responsabilidade exclusiva da CONTRATADA, sendo obrigatório que todos estejam regulamentados pela ANVISA, e medicamentos de caráter experimental ou protocolos de pesquisa, mesmo que aprovados por comissões de ética o seu uso deverá ser submetido ao deferimento da Secretaria Municipal de Saúde.

A cadeia de suprimentos e logística, no que tange a este item, deverá apresentar sustentabilidade operacional plena, durante a vigência do contrato de gestão, não sendo aceita qualquer descontinuidade e eventuais riscos a assistência de usuários do serviço, por motivo de desabastecimento, devendo contar com meios de transporte internos e externos adequados, em quantidade e qualidade à atividade, de forma a preservar a integridade dos medicamentos e demais produtos para a saúde, bem como a saúde dos trabalhadores.

A comissão deverá ter o responsável técnico farmacêutico que além das atribuições assistenciais deverá controlar estoque (sistema de controle e consulta imediato) e custo dos medicamentos.

A comissão deverá realizar registro eficaz de modo a contribuir para a avaliação do impacto das suas ações na promoção do uso seguro e racional de medicamentos e de outros produtos para a saúde, para tanto deve propor indicadores de gestão, logísticos, de assistência ao paciente e de educação.

2.5 SISTEMA DE GESTÃO HOSPITALAR

O software de gestão hospitalar possuirá a solução de prontuário eletrônico integrado, possibilitando controle e acompanhamento de todas as etapas do atendimento, seja ambulatorial, internação ou cirúrgico, contendo rastreabilidade de pacientes e instrumentais, gestão financeira, almoxarifado, farmácia, controle de estoque e de patrimônio, central de esterilização (CME), gerenciador de fila, central de leitos, mapa cirúrgico com sala de espera, controle de fluxo de acesso, controle de infecção hospitalar (CCIH) e indicadores de gestão em tempo real, com módulo de Programação Pactuada, Integrada (PPI), registros de procedimentos em APAC, regulação interna e com integração junto ao serviço de saúde da rede, e irá permitir anexar documentos digitais.

O software será integrado com todos os sistemas da Secretaria de Saúde e irá operar em ambiente Web em todas as suas funcionalidades, sendo que na gestão de indicadores deverá permitir extração/exportação de dados de forma facilitada, com gestão inteligente de leitos, mapa de ocupação (censo hospitalar em tempo real), reservas, relatórios e estatísticas de internação, mapa das alas e leitos, totalmente integrado aos demais setores do hospital de toda a rede de saúde.

Os relatórios devem permitir exportação das informações para ferramentas como Excel, xml, business intelligence, para geração de gráficos e estatísticas do hospital e da rede de saúde.

O Software deverá permitir as exportações da produção para faturamento nos sistemas vigentes do SUS (AIH, BPA e APAC) e demais sistemas federais ou outros de obrigatoriedade, além de possuir vínculo de procedimento com a tabela unificada, e permitir a importação dos dados dos sistemas/ferramentas do Ministério da Saúde vigentes e outros que vierem a agregar ou substituir (Sistema de Cadastramento de usuários do SUS – CADSUS, Sistema de Gerenciamento da Tabela de Procedimentos, Medicamentos e OPM do SUS – SIGTAP).

Os Bancos de Dados necessários ao funcionamento do sistema devem ter suas licenças fornecidas pela empresa fornecedora do Software de Gestão Hospitalar.

Os Bancos de Dados fornecidos devem possuir licenças permanentes oficiais válidas, emitidas por seu fabricante, em nome da Prefeitura Municipal de Uberlândia e contar com suporte e manutenção no Brasil pelo tempo de vigência do contrato sendo estas por conta da Empresa fornecedora do Software de Gestão Hospitalar.

Os dados e informações gerados são de posse da Secretaria Municipal de Saúde de Uberlândia a qualquer tempo, não podendo a Organização Social ganhadora se apropriar deles ou impedir o acesso aos mesmos, mesmo após vigência do contrato de gestão.

APÊNDICE III – Termo de Referência

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

- **DIRECIONAMENTO ESTRATÉGICO**

- **MISSÃO DA SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE:**

Exercer a gestão do sistema municipal de saúde, com maior resolutividade e melhor cuidado na assistência ao cuidado, contribuindo para a qualidade de vida em Uberlândia.

- **VISÃO DA SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE:**

Ser um modelo de excelência e inovação em gestão, visando melhores resultados em saúde para população

- **VALORES DA SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

- 1) Equidade
- 2) Transparência
- 3) Humanização
- 4) Responsabilidade
- 5) Compromisso
- 6) Ética

- **SERVIÇOS OFERTADOS PELO HMMDOLC E ANEXO**

2.1) INTERNAÇÃO HOSPITALAR

- Clínica Médica;
- Clínica Cirúrgica;
- Maternidade;
- Pronto Atendimento em Ginecologia e Obstetrícia;

- UTI Adulto;
- UTI Neonatal;
- UTI Coronariana;
- Unidade de Cuidados Intermediários Neonatal (Canguru – UCINCA);
- Unidade de Cuidados Intermediários Neonatal Convencional (UCINCO);
- Unidade de Assistência em Alta Complexidade em Traumatologia e Ortopedia
- Hemodinâmica;
- Hospital Geral com Cirurgia Oncológica;
- Procedimentos cirúrgicos, diagnósticos ou terapêuticos – Hospital Dia;
- Videocirurgias;
- Vasectomias;
- Laqueaduras;
- Atenção Hospitalar de referência à Gestação de Alto Risco (GAR I);
- Cirurgia Vascul ar;
- Cirurgia cardiovascular e procedimentos em Cardiologia Intervencionista;
- Unidade de Assistência em Alta Complexidade Cardiovascular;
- Cirurgias pediátricas (neonatos).

2.2) CIRURGIAS AMBULATORIAIS, PRIMEIRAS CONSULTAS E CONSULTAS DE EGRESSOS

- Consultas pré, pós operatório e egressos;
- Cirurgias gerais e especializadas.

2.3) PROCEDIMENTOS COM FINALIDADE DIAGNÓSTICA (Apoio Diagnóstico e Terapêutico)

- Agência Transfusional;
- Coleta de Material (Coleta de material por punção/Biópsia);
- Diagnóstico em Laboratório Clínico;
- Diagnóstico por Anatomia Patológica e Citopatologia (Exames Citopatol gicos e Anatomopatol gicos);
- Diagnóstico por Radiologia (convencional e contrastada);
- Diagnóstico por Ultrassonografia;
- Diagnóstico por Tomografia;
- Diagnóstico por Ressonância Magnética;
- Diagnóstico por Endoscopia (Aparelho digestivo, urinário, ginecológico e respiratório);
- Métodos Diagnósticos em Especialidades:

- Diagnóstico em Cardiologia (Eletrocardiograma);
- Diagnóstico em Ginecologia-Obstetrícia;
- Diagnóstico em Neurologia (Eletroencefalograma);
- Diagnóstico em Neurologia (Eletroneuromiografia);
- Diagnóstico em Otorrinolaringologia/Fonoaudiologia;
- Diagnóstico em Pneumologia;
- Diagnóstico em Urologia;
- Biopsia de mama;
- Biopsia de Prostata;
- Biopsia de Tireoide;

3) PERFIL DO HMMDOLC E/OU ANEXO

ESTABELECIMENTO / FORMA DE ORGANIZAÇÃO
04 - Procedimentos cirúrgicos
040101 - Pequenas cirurgias
CURATIVO GRAU I C/ OU S/ DEBRIDAMENTO
CURATIVO GRAU II C/ OU S/ DEBRIDAMENTO
DRENAGEM DE ABSCESSO
ELETROCOAGULACAO DE LESAO CUTANEA
EXCISAO DE LESAO E/OU SUTURA DE FERIMENTO DA PELE ANEXOS E MUCOSA
EXCISAO E/OU SUTURA SIMPLES DE PEQUENAS LESOES / FERIMENTOS DE PELE / ANEXOS E MUCOSA
EXERESE DE TUMOR DE PELE E ANEXOS / CISTO SEBACEO / LIPOMA
FULGURACAO / CAUTERIZACAO QUIMICA DE LESOES CUTANEAS
INCISAO E DRENAGEM DE ABSCESSO
RETIRADA DE CORPO ESTRANHO SUBCUTANEO
040102 - Cirurgias de pele, tecido subcutâneo e mucosa
CIRURGIA DE UNHA (CANTOPLASTIA)
ENXERTO DERMO-EPIDERMICO
EXCISAO E ENXERTO DE PELE (HEMANGIOMA, NEVUS OU TUMOR)
EXCISAO E SUTURA DE LESAO NA PELE C/ PLASTICA EM Z OU ROTACAO DE RETALHO
EXERESE DE CISTO BRANQUIAL
EXERESE DE CISTO DERMOIDE
EXERESE DE CISTO SACRO-COCCIGEO
EXERESE DE CISTO TIREOGLOSSO
EXTIRPACAO E SUPRESSAO DE LESAO DE PELE E DE TECIDO CELULAR SUBCUTÂNEO
040201 - Cirurgia de tireóide e paratireóide
PARATIREOIDECTOMIA
TIREOIDECTOMIA PARCIAL

TIREOIDECTOMIA TOTAL
040301 - Trauma e anomalias do desenvolvimento
CRANIOPLASTIA
CRANIOTOMIA DESCOMPRESSIVA
DERIVACAO VENTRICULAR EXTERNAR-SUBGALEAL EXTERNA
DERIVACAO VENTRICULAR PARA PERITONEO / ATRIO / PLEURA / RAQUE
DESCOMPRESSAO DE ORBITA POR DOENÇA OU TRAUMA
REVISAO DE DERIVACAO VENTRICULAR PARA PERITONEO / ATRIO / PLEURA / RAQUE
TRATAMENTO CIRURGICO DE HEMATOMA EXTRADURAL
TRATAMENTO CIRURGICO DE HEMATOMA INTRACEREBRAL
TRATAMENTO CIRURGICO DE HEMATOMA SUBDURAL AGUDO
040302 - Coluna e nervos periféricos
MICRONEUROLISE DE NERVO PERIFÉRICO
MICRONEURORRAFIA
NEUROLISE NAO FUNCIONAL DE NERVOS PERIFÉRICOS
NEURORRAFIA
TRATAMENTO MICROCIRURGICO DE TUMOR DE NERVO PERIFERICO / NEUROMA
040305 - Tratamento neurocirúrgico da dor funcional
NEUROTOMIA PERCUTANEA DE NERVOS PERIFERICOS POR AGENTES QUÍMICOS
SIMPATECTOMIA LOMBAR A CEU ABERTO
SIMPATECTOMIA LOMBAR VIDEOCIRURGICA
SIMPATECTOMIA TORACICA A CEU ABERTO
SIMPATECTOMIA TORACICA VIDEOCIRURGICA
TRATAMENTO DE LESAO DO SISTEMA NEUROVEGETATIVO POR AGENTES QUÍMICOS
040401 - Cirurgia das vias aéreas superiores e do pescoço
ADENOIDECTOMIA
AMIGDALECTOMIA
AMIGDALECTOMIA C/ ADENOIDECTOMIA
DRENAGEM DE ABSCESSO FARINGEO
DRENAGEM DE ABSCESSO PERIAMIGDALIANO
EXERESE DE PAILOMA EM LARINGE
EXERESE DE TUMOR DE VIAS AEREAS SUPERIORES, FACE E PESCOÇO
EXTIRPACAO DE TUMOR DO CAVUM E FARINGE
LARINGECTOMIA PARCIAL
PAROTIDECTOMIA PARCIAL OU SUBTOTAL
SEPTOPLASTIA PARA CORREÇÃO DE DESVIO
SEPTOPLASTIA REPARADORA NÃO ESTÉTICA
TRAQUEOSTOMIA
TURBINECTOMIA
040402 - Cirurgia da face e do sistema estomatognático
RESSECÇÃO DE GLÂNDULA SALIVAR
RESSECÇÃO DE LESÃO DA BOCA
TRATAMENTO CIRÚRGICO DE FÍSTULA E CISTOS ORO-MAXILARES

040601 - Cirurgia cardiovascular
ABERTURA DE COMUNICACAO INTER-ATRIAL
ANASTOMOSE CAVO-PULMONAR BIDIRECIONAL
CORRECAO DE ANEURISMA / DISSECCAO DA AORTA TORACO-ABDOMINAL
CORRECAO DE ATRESIA PULMONAR E COMUNICACAO INTERVENTRICULAR
CORRECAO DE COARCTACAO DA AORTA
CORREÇÃO DE COMUNICAÇÃO INTERVENTRICULAR
CORRECAO DE DRENAGEM ANOMALA DO RETORNO SISTEMICO
CORRECAO DO CANAL ATRIO-VENTRICULAR (TOTAL)
FECHAMENTO DE COMUNICACAO INTERATRIAL
FECHAMENTO DE COMUNICACAO INTERVENTRICULAR
IMPLANTE DE CARDIOVERSOR DESFIBRILADOR DE CAMARA UNICA TRANSVENOSO
IMPLANTE DE CARDIOVERSOR DESFIBRILADOR DE CAMARA DUPLA TRANSVENOSO
IMPLANTE DE CARDIOVERSOR DESFIBRILADOR (CDI) MULTI-SITIO TRANSVENOSO
IMPLANTE DE MARCAPASSO CARDIACO MULTI-SITIO TRANSVENOSO
IMPLANTE DE MARCAPASSO DE CAMARA DUPLA TRANSVENOSO
IMPLANTE DE MARCAPASSO DE CAMARA UNICA EPIMIOCARDICO
IMPLANTE DE MARCAPASSO DE CAMARA UNICA TRANSVENOSO
IMPLANTE DE PROTESE VALVAR
INFARTECTOMIA / ANEURISMECTOMIA ASSOCIADA OU NAO A REVASCULARIZACAO MIOCARDICA
PERICARDIECTOMIA
PLASTICA DE LOJA DE GERADOR DE SISTEMA DE ESTIMULACAO CARDIACA ARTIFICIAL
PLASTICA VALVAR
PLASTICA VALVAR E/OU TROCA VALVAR MULTIPLA
RECONSTRUCAO DA RAIZ DA AORTA C/ TUBO VALVADO
REPOSICIONAMENTO DE ELETRODOS DE CARDIOVERSOR DESFIBRILADOR
REPOSICIONAMENTO DE ELETRODOS DE MARCAPASSO
REPOSICIONAMENTO DE ELETRODOS DE MARCAPASSO MULTI-SITIO
RESSECCAO DE MEMBRANA SUB-AORTICA
RETIRADA DE SISTEMA DE ESTIMULACAO CARDIACA ARTIFICIAL
REVASCULARIZACAO MIOCARDICA C/ USO DE EXTRACORPOREA
REVASCULARIZACAO MIOCARDICA C/ USO DE EXTRACORPOREA (C/ 2 OU MAIS ENXERTOS)
REVASCULARIZACAO MIOCARDICA S/ USO DE EXTRACORPOREA (C/ 2 OU MAIS ENXERTOS)
TROCA DE ELETRODOS DE DESFIBRILADOR DE CARDIO-DESFIBRILADOR TRANSVENOSO
TROCA DE ELETRODOS DE MARCAPASSO DE CAMARA DUPLA
TROCA DE ELETRODOS DE MARCAPASSO NO MARCAPASSO MULTI-SITIO
TROCA DE GERADOR DE CARDIO-DESFIBRILADOR DE CAMARA UNICA / DUPLA
TROCA DE GERADOR DE CARDIO-DESFIBRILADOR MULTI-SITIO
TROCA DE GERADOR DE MARCAPASSO DE CAMARA DUPLA
TROCA DE GERADOR DE MARCAPASSO DE CAMARA UNICA
TROCA DE GERADOR DE MARCAPASSO MULTI-SITIO

TROCA DE GERADOR E DE ELETRODOS DE MARCAPASSO DE CAMARA DUPLA
TROCA VALVAR C/ REVASCULARIZACAO MIOCARDICA
CORRECAO DE COARCTACAO DA AORTA COM CEC
040602 - Cirurgia vascular
EMBOLECTOMIA ARTERIAL
EXCISAO E SUTURA DE LINFANGIOMA / NEVUS
EXERESE DE GANGLIO LINFATICO
FASCIOTOMIA P/ DESCOMPRESSAO
LINFADENECTOMIA PROFUNDA
LINFADENECTOMIA RADICAL AXILAR UNILATERAL
LINFADENECTOMIA RETROPERITONIAL
LINFADENECTOMIA SUPERFICIAL
TRATAMENTO CIRURGICO DE LESOES VASCULARES TRAUMATICAS DE MEMBRO SUPERIOR UNILATERAL
TRATAMENTO CIRURGICO DE LESOES VASCULARES TRAUMATICAS DO ABDOMEN
TRATAMENTO CIRURGICO DE VARIZES (BILATERAL)
TRATAMENTO CIRURGICO DE VARIZES (UNILATERAL)
ANEURISMECTOMIA DE AORTA ABDOMINAL INFRA-RENAL
IMPLANTAÇÃO DE CATETER DE LONGA PERMANÊNCIA SEMI OU TOTALMENTE IMPLANTAVEL
PONTE DE RAMOS DOS TRONCOS SUPRA-AORTICOS
PONTE FEMORO-FEMURAL CRUZADA
PONTE-TROMBOENDARTERECTOMIA AORTO-FEMURAL
PONTE-TROMBOENDARTERECTOMIA AORTO-ILIACA
PONTE-TROMBOENDARTERECTOMIA DE CAROTIDA
REVASCULARIZACAO DO MEMBRO SUPERIOR
REVASCULARIZACAO POR PONTE / TROMBOENDARTERECTOMIA DE OUTRAS ARTERIAS DISTAIS
REVASCULARIZACAO POR PONTE / TROMBOENDARTERECTOMIA FEMURO-POPLITEA DISTAL
REVASCULARIZACAO POR PONTE / TROMBOENDARTERECTOMIA FEMURO-POPLITEA PROXIMAL
TROCA DE AORTA DESCENDENTE (INCLUI ABDOMINAL)EMBOLECTOMIA ARTERIAL
040603 - Cardiologia intervencionista
ANGIOPLASTIA CORONARIANA
ANGIOPLASTIA CORONARIANA C/ IMPLANTE DE DOIS STENTS
ANGIOPLASTIA CORONARIANA C/ IMPLANTE DE STENT
ANGIOPLASTIA CORONARIANA PRIMÁRIA
ANGIOPLASTIA EM ENXERTO CORONARIANO
ANGIOPLASTIA EM ENXERTO CORONARIANO (C/ IMPLANTE DE STENT)
ATRIOSEPTOSTOMIA C/ CATETER BALAO
FECHAMENTO PERCUTANEO DO CANAL ARTERIAL / FISTULAS ARTERIOVENOSAS C/ LIBERACAO DE COILS
VALVULOPLASTIA PULMONAR PERCUTANEA
040604 - Cirurgia endovascular

COLOCACAO PERCUTANEA DE FILTRO DE VEIA CAVA (NA TROMBOSE VENOSA PERIFERICA E EMBOLIA)
FIBRINOLISE INTRAVASCULAR POR CATETER (INCLUI FIBRINOLÍTICO)
040701 - Esôfago, estômago e duodeno
ESOFAGO-COLONPLASTIA
ESOFAGOPLASTIA / GASTROPLASTIA
ESOFAGORRAFIA TORACICA
ESOFAGOSTOMIA
GASTRECTOMIA PARCIAL C/ OU S/ VAGOTOMIA
GASTROENTEROANASTOMOSE
GASTRORRAFIA
GASTRORRAFIA VIDEOLAPAROSCOPICA
GASTROSTOMIA
GASTROSTOMIA VIDEOLAPAROSCOPICA
RETIRADA DE POLIPO DO TUBO DIGESTIVO POR ENDOSCOPIA
TRATAMENTO CIRURGICO DE ACALASIA (CARDIOMIOPLASTIA)
TRATAMENTO CIRURGICO DE DIVERTICULO DO TUBO DIGESTIVO
TRATAMENTO CIRURGICO DE REFLUXO GASTROESOFAGICO
TRATAMENTO ESCLEROSANTE / LIGADURA ELASTICA DE LESAO HEMORRAGICA DO APARELHO DIGESTIVO
040702 - Intestinos , reto e anus
APENDICECTOMIA
APENDICECTOMIA VIDEOLAPAROSCOPICA
COLECTOMIA PARCIAL (HEMICOLECTOMIA)
COLECTOMIA TOTAL
COLORRAFIA POR VIA ABDOMINAL
COLOSTOMIA
DRENAGEM DE ABSCESSO ANU-RETAL
DRENAGEM DE ABSCESSO ISQUIORRETAL
DRENAGEM DE HEMATOMA / ABSCESSO RETRO-RETAL
ELETROCAUTERIZACAO DE LESAO TRANSPARIETAL DE ANUS
ENTERECTOMIA
ENTEROANASTOMOSE (QUALQUER SEGMENTO)
ENTEROTOMIA E/OU ENTERORRAFIA C/ SUTURA / RESSECCAO (QUALQUER SEGMENTO)
ESFINCTEROTOMIA INTERNA E TRATAMENTO DE FISSURA ANAL
EXCISAO DE LESAO / TUMOR ANU-RETAL
EXCISAO DE LESAO INTESTINAL / MESENTERICA LOCALIZADA
FECHAMENTO DE ENTEROSTOMIA (QUALQUER SEGMENTO)
FECHAMENTO DE FISTULA DE COLON
FECHAMENTO DE FISTULA DE RETO
FISTULECTOMIA / FISTULOTOMIA ANAL
HEMORROIDECTOMIA
HERNIORRAFIA C/ RESSECCAO INTESTINAL (HERNIA ESTRANGULADA)
JEJUNOSTOMIA / ILEOSTOMIA

PLASTICA ANAL EXTERNA / ESFINCTEROPLASTIA ANAL
PROCTOPLASTIA E PROCTORRAFIA POR VIA PERINEAL
REMOCAO CIRURGICA DE FECALOMA
RETIRADA DE CORPO ESTRANHO / POLIPOS DO RETO / COLO SIGMOIDE
RETOSSIGMOIDECTOMIA ABDOMINAL
RETOSSIGMOIDECTOMIA ABDOMINO-PERINEAL
TRATAMENTO CIRURGICO DE PROLAPSO ANAL
040703 - Pancreas, baco, figado e vias biliares
ANASTOMOSE BILEO-DIGESTIVA
COLANGIOPANCREATOGRAFIA RETRÓGRADA ENDOSCÓPICA TERAPÊUTICA
COLECISTECTOMIA
COLECISTECTOMIA VIDEOLAPAROSCOPICA
COLECISTOSTOMIA
COLEDOCOTOMIA C/ OU S/ COLECISTECTOMIA
COLEDOCOTOMIA VIDEOLAPAROSCOPICA
ESPLENECTOMIA
HEPATOTOMIA E DRENAGEM DE ABSCESSO / CISTO
PANCREATECTOMIA PARCIAL
TRATAMENTO CIRURGICO DE CISTOS PANCREATICOS
040704 - Parede e cavidade abdominal
DRENAGEM DE ABSCESSO PELVICO
DRENAGEM DE ABSCESSO SUBFRENICO
DRENAGEM DE HEMATOMA / ABSCESSO PRE-PERITONEAL
HERNIOPLASTIA DIAFRAGMATICA (VIA ABDOMINAL)
HERNIOPLASTIA EPIGASTRICA
HERNIOPLASTIA INCISIONAL
HERNIOPLASTIA INGUINAL (BILATERAL)
HERNIOPLASTIA INGUINAL / CRURAL (UNILATERAL)
HERNIOPLASTIA RECIDIVANTE
HERNIOPLASTIA UMBILICAL
HERNIORRAFIA INGUINAL VIDEOLAPAROSCOPICA
HERNIORRAFIA S/ RESSECCAO INTESTINAL (HERNIA ESTRANGULADA)
HERNIORRAFIA UMBILICAL VIDEOLAPAROSCOPICA
LAPAROTOMIA EXPLORADORA
LAPAROTOMIA VIDEOLAPAROSCOPICA PARA DRENAGEM E/OU BIOPSIA
LIBERACAO DE ADERENCIAS INTESTINAIS
PARACENTESE ABDOMINAL
PERITONIOSTOMIA C/ TELA INORGANICA
REPARACAO DE OUTRAS HERNIAS
RESSUTURA DE PAREDE ABDOMINAL (POR DEISCENCIA TOTAL / EVISCERACAO)
TRATAMENTO CIRURGICO DE PERITONITE
040801 - Cintura escapular
ARTROPLASTIA ESCAPULO-UMERAL PARCIAL

ARTROPLASTIA ESCAPULO-UMERAL TOTAL
OSTEOTOMIA DA CLAVÍCULA OU DA ESCÁPULA
REPARO DE ROTURA DO MANGUITO ROTADOR (INCLUI PROCEDIMENTOS DESCOMPRESSIVOS)
TRATAMENTO CIRÚRGICO DA SÍNDROME DO IMPACTO SUB-ACROMIAL
TRATAMENTO CIRÚRGICO DE FRATURA DA CLAVÍCULA
TRATAMENTO CIRURGICO DE FRATURA DO COLO E CAVIDADE GLENOIDE DE ESCAPULA
TRATAMENTO CIRURGICO DE FRATURA DO CORPO DE ESCAPULA
TRATAMENTO CIRURGICO DE LUXACAO / FRATURA-LUXACAO ACROMIO-CLAVICULAR
TRATAMENTO CIRURGICO DE LUXACAO / FRATURA-LUXACAO ESCAPULO-UMERAL AGUDA
TRATAMENTO CIRURGICO DE LUXACAO / FRATURA-LUXACAO ESTERNO-CLAVICULAR
TRATAMENTO CIRURGICO DE LUXACAO RECIDIVANTE / HABITUAL DE ARTICULACAO ESCAPULO-UMERAL
TRATAMENTO CIRURGICO DE RETARDO DE CONSOLIDACAO DA PSEUDARTROSE DE CLAVICULA
040802 - Membros superiores
AMPUTAÇÃO / DESARTICULAÇÃO DE MÃO E PUNHO
AMPUTAÇÃO / DESARTICULAÇÃO DE MEMBROS SUPERIORES
ARTRODESE DE MÉDIAS / GRANDES ARTICULAÇÕES DE MEMBRO SUPERIOR
ARTROPLASTIA DE CABEÇA DO RÁDIO
FASCIOTOMIA DE MEMBROS SUPERIORES
REALINHAMENTO DE MECANISMO EXTENSOR DOS DEDOS DA MÃO
RECONSTRUÇÃO CAPSULO-LIGAMENTAR DE COTOVELO PUNHO
RECONSTRUÇÃO DE POLIA TENDINOSA DOS DEDOS DA MÃO
REDUÇÃO INCRUENTA DE FRATURA / LESÃO FISARIA DO EXTREMO PROXIMAL DO ÚMERO
REDUÇÃO INCRUENTA DE FRATURA / LESÃO FISARIA NO PUNHO
REDUÇÃO INCRUENTA DE FRATURA DA DIÁFISE DO ÚMERO
REDUÇÃO INCRUENTA DE FRATURA DIAFISARIA DOS OSSOS DO ANTEBRAÇO
REDUÇÃO INCRUENTA DE FRATURA DOS METACARPIANOS
REDUÇÃO INCRUENTA DE LUXAÇÃO / FRATURA-LUXAÇÃO DO COTOVELO
REDUÇÃO INCRUENTA DE LUXAÇÃO OU FRATURA / LUXACAO NO PUNHO
TRATAMENTO CIRURGICO DE FRATURA DA DIÁFISE DO ÚMERO
TRATAMENTO CIRÚRGICO DE DEDO EM GATILHO
TRATAMENTO CIRÚRGICO DE FRATURA / LESÃO FISARIA DA EXTREMIDADE PROXIMAL DO ÚMERO
TRATAMENTO CIRÚRGICO DE FRATURA / LESÃO FISARIA DAS FALANGES DA MÃO (COM FIXAÇÃO)
TRATAMENTO CIRÚRGICO DE FRATURA / LESÃO FISARIA DE EPI-CÔNDILO / EPITROClea DO ÚMERO
TRATAMENTO CIRÚRGICO DE FRATURA / LESÃO FISARIA DO CÔNDILO / TRÓCLEA/APOFISE CORONÓIDE
TRATAMENTO CIRÚRGICO DE FRATURA / LESÃO FISARIA DOS METACARPIANOS
TRATAMENTO CIRÚRGICO DE FRATURA / LESÃO FISARIA SUPRACONDILIANA DO ÚMERO
TRATAMENTO CIRÚRGICO DE FRATURA DA EXTREMIDADE / METÁFISE DISTAL DOS OSSOS DO ANTEBRAÇO
TRATAMENTO CIRÚRGICO FRATURA DE EXTREMIDADES / METÁFISE PROXIMAL OSSOS DO ANTEBRAÇO
TRATAMENTO CIRÚRGICO DE FRATURA DIAFISARIA DE AMBOS OS OSSOS DO ANTEBRAÇO (C/ SINTESE)
TRATAMENTO CIRÚRGICO DE FRATURA DIAFISARIA ÚNICA DO RÁDIO / DA ULNA

TRATAMENTO CIRÚRGICO DE FRATURA LESÃO FISARIA DOS OSSOS DO ANTEBRAÇO
TRATAMENTO CIRÚRGICO DE FRATURA-LUXAÇÃO DE GALEAZZI / MONTEGGIA / ESSEX-LOPRESTI
TRATAMENTO CIRÚRGICO DE FRATURAS DOS OSSOS DO CARPO
TRATAMENTO CIRÚRGICO DE LESÃO AGUDA CAPSULO-LIGAMENTAR DO MEMBRO SUPERIOR: COTOVELO / PUNHO
TRATAMENTO CIRÚRGICO DE LUXAÇÃO / FRATURA-LUXAÇÃO CARPO-METACARPIANA
TRATAMENTO CIRÚRGICO DE LUXAÇÃO / FRATURA-LUXAÇÃO DOS OSSOS DO CARPO
TRATAMENTO CIRÚRGICO DE LUXAÇÃO / FRATURA-LUXAÇÃO METACARPO-FALANGIANA
TRATAMENTO CIRÚRGICO DE LUXAÇÃO OU FRATURA-LUXAÇÃO DO COTOVELO
TRATAMENTO CIRÚRGICO DE PSEUDARTROSE / RETARDO DE CONSOLIDAÇÃO / PERDA ÓSSEA DA MÃO
TRATAMENTO CIRÚRGICO DE PSEUDARTROSE / RETARDO DE CONSOLIDAÇÃO / PERDA ÓSSEA DO ANTEBRAÇO
TRATAMENTO CIRÚRGICO DE PSEUDARTROSE / RETARDO DE CONSOLIDAÇÃO / PERDA ÓSSEA DO ÚMERO
TRATAMENTO CIRÚRGICO DE PSEUDARTROSE AO NÍVEL DO COTOVELO
TRATAMENTO CIRÚRGICO DE PSEUDARTROSE NA REGIÃO METAFISE-EPIFISARIA DISTAL DO RÁDIO E ULNA
TRATAMENTO CIRÚRGICO DE PSEUDO-RETARDO / CONSOLIDAÇÃO / PERDA ÓSSEA AO NÍVEL DO CARPO
TRATAMENTO CIRÚRGICO DE ROTURA / DESINSERÇÃO / ARRANCAMENTO CAPSULO-TENO-LIGAMENTAR NA MÃO
TRATAMENTO CIRÚRGICO P/ CENTRALIZAÇÃO DO PUNHO
040804 - Cintura pélvica
ARTRODESE DE ARTICULAÇÕES SACROILIACAS
ARTROPLASTIA PARCIAL DE QUADRIL
ARTROPLASTIA DE REVISÃO OU RECONSTRUÇÃO DO QUADRIL
ARTROPLASTIA TOTAL PRIMÁRIA DO QUADRIL CIMENTADA
ARTROPLASTIA TOTAL PRIMARIA DO QUADRIL NÃO CIMENTADA / HÍBRIDA
EPIFISIODESE DO TROCANTER MAIOR DO FÊMUR
EPIFISIODESE FEMORAL PROXIMAL IN SITU
OSTECTOMIA DA PELVE
OSTEOTOMIA DA PELVE
REDUÇÃO INCRUENTA C/ MANIPULAÇÃO DE LUXAÇÃO ESPONTANEA / PROGRESSIVA DO QUADRIL COM APLICAÇÃO 040804
REDUÇÃO INCRUENTA DISJUNÇÃO / LUXAÇÃO / FRATURA / FRATURA-LUXAÇÃO AO NÍVEL DO ANEL PÉLVICO
TRATAMENTO CIRÚRGICO DE ASSOCIAÇÃO FRATURA / LUXAÇÃO / FRATURA-LUXAÇÃO / DISJUNÇÃO DO ANEL
TRATAMENTO CIRÚRGICO DE FRATURA / LUXAÇÃO / FRATURA-LUXAÇÃO / DISJUNÇÃO DO ANEL PÉLVICO ANTERO-04080
TRATAMENTO CIRÚRGICO DE FRATURA DO ACETÁBULO
TRATAMENTO CIRÚRGICO DE FRATURA DO SACRO
TRATAMENTO CIRÚRGICO DE FRATURA-LUXAÇÃO DA ARTICULAÇÃO COXOFEMORAL (DUPLO ACESSOARTRODESE DA SÍNFISE
040805 - Membros inferiores
AMPUTACAO / DESARTICULACAO DE MEMBROS INFERIORES
AMPUTACAO / DESARTICULACAO DE PE E TARSO

ARTRODESE DE MEDIAS / GRANDES ARTICULACOES DE MEMBRO INFERIOR
ARTROPLASTIA TOTAL DE JOELHO - REVISAO / RECONSTRUCAO
ARTROPLASTIA TOTAL PRIMARIA DO JOELHO
FASCIOTOMIA DE MEMBROS INFERIORES
PATELECTOMIA TOTAL OU PARCIAL
QUADRICEPSPLASTIA
RECONSTRUCAO DE TENDAO PATELAR / TENDAO QUADRICIPITAL
RECONSTRUCAO LIGAMENTAR DO TORNOZELO
RECONSTRUCAO LIGAMENTAR INTRA-ARTICULAR DO JOELHO (CRUZADO ANTERIOR)
REDUCAO INCRUENTA DA LUXACAO / FRATURA-LUXACAO METATARSO-FALANGIANA / INTERFALANGIANA DO PE
REDUCAO INCRUENTA DE FRATURA / LESAO FISARIA DOS METATARSIANOS
REDUCAO INCRUENTA DE FRATURA / LUXACAO / FRATURA-LUXACAO DO TORNOZELO
REDUCAO INCRUENTA DE FRATURA DIAFISARIA / LESAO FISARIA DISTAL DA TIBIA C/ OU S/ FRATURA DA FIBULA
REVISAO CIRURGICA DE COTO DE AMPUTACAO EM MEMBRO INFERIOR (EXCETO DEDOS DO PE)
TENOSINOVECTOMIA EM MEMBRO INFERIOR
TRATAMENTO CIRURGICO DAS DESINSERCOES DAS ESPINHAS INTERCONDILARES / EPICONDILARES
TRATAMENTO CIRURGICO DE FRATURA / LESAO FISARIA DE OSSOS DO MEDIO-PE
TRATAMENTO CIRURGICO DE FRATURA / LESAO FISARIA DOS METATARSIANOS
TRATAMENTO CIRURGICO DE FRATURA / LESAO FISARIA DOS PODODACTILOS
TRATAMENTO CIRURGICO DE FRATURA / LESAO FISARIA PROXIMAL (COLO) DO FEMUR (SINTESE)
TRATAMENTO CIRÚRGICO DE FRATURA BIMALEOLAR / TRIMALEOLAR / DA FRATURA-LUXAÇÃO DO TORNOZELO
TRATAMENTO CIRÚRGICO DE FRATURA DA DIÁFISE DA TÍBIA
TRATAMENTO CIRÚRGICO DE FRATURA DA DIÁFISE DO FÊMUR
TRATAMENTO CIRÚRGICO DE FRATURA DA PATELA POR FIXAÇÃO INTERNA
TRATAMENTO CIRÚRGICO DE FRATURA DO CALCÂNEO
TRATAMENTO CIRÚRGICO DE FRATURA DO PILÃO TIBIAL
TRATAMENTO CIRÚRGICO DE FRATURA DO PLANALTO TIBIAL
TRATAMENTO CIRÚRGICO DE FRATURA DO TALUS
TRATAMENTO CIRÚRGICO DE FRATURA DO TORNOZELO UNIMALEOLAR
TRATAMENTO CIRÚRGICO DE FRATURA INTERCONDILEANA / DOS CÔNDILOS DO FÊMUR
TRATAMENTO CIRÚRGICO DE FRATURA LESÃO FISÁRIA AO NÍVEL DO JOELHO
TRATAMENTO CIRÚRGICO DE FRATURA LESÃO FISÁRIA DISTAL DE TÍBIA
TRATAMENTO CIRÚRGICO DE FRATURA SUBTROCANTERIANA
TRATAMENTO CIRÚRGICO DE FRATURA SUPRACONDILEANA DO FÊMUR (METÁFISE DISTAL)
TRATAMENTO CIRÚRGICO DE FRATURA TRANSTROCANTERIANA
TRATAMENTO CIRÚRGICO DE LESÃO AGUDA CAPSULO-LIGAMENTAR MEMBRO INFERIOR (JOELHO / TORNOZELO)
TRATAMENTO CIRÚRGICO DE LESÃO EVOLUTIVA FISÁRIA NO MEMBRO INFERIOR
TRATAMENTO CIRÚRGICO DE LUXAÇÃO / FRATURA-LUXAÇÃO AO NÍVEL DO JOELHO
TRATAMENTO CIRÚRGICO DE LUXAÇÃO / FRATURA-LUXAÇÃO METATARSO-FALANGIANA / INTER-FALANGIANA
TRATAMENTO CIRÚRGICO DE LUXAÇÃO / FRATURA-LUXAÇÃO SUBTALAR E INTRA-TARSICA

TRATAMENTO CIRÚRGICO DE LUXAÇÃO / FRATURA-LUXAÇÃO TARSO-METATARSICA
TRATAMENTO CIRÚRGICO DE PÉ TORTO CONGÊNITO
TRATAMENTO CIRÚRGICO DE PSEUDARTROSE / RETARDO DE CONSOLIDAÇÃO / PERDA ÓSSEA DA DIÁFISE DO FÊMUR
TRATAMENTO CIRÚRGICO DE PSEUDARTROSE / RETARDO DE CONSOLIDAÇÃO / PERDA ÓSSEA DA DIÁFISE TIBIAL
TRATAMENTO CIRÚRGICO DE PSEUDARTROSE / RETARDO DE CONSOLIDAÇÃO / PERDA ÓSSEA DO COLO DO FÊMUR
TRATAMENTO CIRÚRGICO DE PSEUDARTROSE / RETARDO DE CONSOLIDAÇÃO / PERDA ÓSSEA DO PÉ
TRATAMENTO CIRÚRGICO DE PSEUDARTROSE / RETARDO DE CONSOLIDAÇÃO / PERDA ÓSSEA METÁFISE DISTAL DO FÊMUR
TRATAMENTO CIRÚRGICO DE PSEUDARTROSE / RETARDO DE CONSOLIDAÇÃO / PERDA ÓSSEA DA METÁFISE TIBIAL
TRATAMENTO CIRÚRGICO DE ROTURA DO MENISCO COM MENISCECTOMIA PARCIAL / TOTAL
TRATAMENTO DAS LESÕES OSTEO-CONDRAIS POR FIXAÇÃO OU MOSAICOPLASTIA JOELHO/TORNOZELO
040806 - Gerais
0408060018 - ALONGAMENTO / ENCURTAMENTO MIOTENDINOSO
0408060034 - ALONGAMENTO E/OU TRANSPORTE ÓSSEO DE OSSOS LONGOS (EXCETO DA MÃO E DO PÉ)
0408060042 - AMPUTAÇÃO / DESARTICULAÇÃO DE DEDO
0408060050 - ARTRODESE DE PEQUENAS ARTICULAÇÕES
0408060123 - EXPLORAÇÃO ARTICULAR C/ OU S/ SINOVECTOMIA DE MÉDIAS / GRANDES ARTICULAÇÕES
0408060131 - EXPLORAÇÃO ARTICULAR C/ OU S/ SINOVECTOMIA DE PEQUENAS ARTICULAÇÕES
0408060140 - FASCIECTOMIA
0408060174 - OSTECTOMIA DE OSSOS LONGOS EXCETO DA MÃO E DO PÉ
0408060182 - OSTEOTOMIA DE OSSOS DA MÃO E/OU DO PÉ
0408060190 - OSTEOTOMIA DE OSSOS LONGOS EXCETO DA MÃO E DO PÉ
0408060212 - RESSECÇÃO DE CISTO SINOVIAL
0408060263 - RESSECÇÃO DE TUMOR ÓSSEO C/ SUBSTITUIÇÃO (ENDOPRÓTESE)
0408060271 - RESSECÇÃO DE TUMOR ÓSSEO E RECONSTRUÇÃO C/ ENXERTO
0408060310 - RESSECÇÃO SIMPLES DE TUMOR ÓSSEO / DE PARTES MOLES
0408060336 - RETIRADA DE CORPO ESTRANHO INTRA-ÓSSEO
0408060344 - RETIRADA DE ESPAÇADORES / OUTROS MATERIAIS
0408060352 - RETIRADA DE FIO OU PINO INTRA-ÓSSEO
0408060360 - RETIRADA DE FIXADOR EXTERNO
0408060379 - RETIRADA DE PLACA E/OU PARAFUSOS
0408060387 - RETIRADA DE PRÓTESE DE SUBSTITUIÇÃO DE GRANDES ARTICULAÇÕES (OMBRO / COTOVELO / QUADRIL / JOELHO)
0408060395 - RETIRADA DE PRÓTESE DE SUBSTITUIÇÃO EM PEQUENAS E MÉDIAS ARTICULAÇÕES
0408060425 - REVISÃO CIRÚRGICA DE COTO DE AMPUTAÇÃO DOS DEDOS
0408060433 - TENODESE
0408060441 - TENÓLISE
0408060450 - TENOMIORRAFIA

0408060468 - TENOMIOTOMIA / DESINSERÇÃO
0408060476 - TENOPLASTIA OU ENXERTO DE TENDÃO UNICO
0408060484 - TENORRAFIA ÚNICA EM TÚNEL OSTEO-FIBROSO
0408060522 - TRANSPLANTE OSTEO-MÚSCULO-CUTÂNEO C/ MICRO-ANASTOMOSE NO TRONCO OU EXTREMIDADES
0408060530 - TRANSPOSIÇÃO / TRANSFERÊNCIA MIOTENDINOSA MÚLTIPLA
0408060557 - TRATAMENTO CIRÚRGICO DE ARTRITE INFECCIOSA (GRANDES E MÉDIAS ARTICULAÇÕES)
0408060581 - TRATAMENTO CIRÚRGICO DE DEFORMIDADE ARTICULAR POR RETRACAO TENO-CAPSULO-LIGAMENTAR
0408060620 - TRATAMENTO CIRÚRGICO DE INFEÇÃO PÓS-ARTROPLASTIA (GRANDES ARTICULAÇÕES)
0408060638 - TRATAMENTO CIRÚRGICO DE LUXAÇÃO / FRATURA-LUXAÇÃO METATARSO INTER-FALANGEANA
0408060646 - TRATAMENTO CIRÚRGICO DE MÃO OU PÉ EM FENDA / DEDO BÍFIDO / MACRODACTILIA / POLIDACTILIA
0408060662 - TRATAMENTO CIRÚRGICO DE POLIDACTILIA ARTICULADAALONGAMENTO / ENCURTAMENTO MIOTENDINOSO
040901 - Rim, ureter e bexiga
CISTECTOMIA PARCIAL
CISTECTOMIA TOTAL E DERIVACAO EM 1 SÓ TEMPO
CISTOLITOTOMIA E/OU RETIRADA DE CORPO ESTRANHO DA BEXIGA
CISTORRAFIA
CISTOSTOMIA
DRENAGEM DE ABSCESSO RENAL / PERI-RENAL
EXTRACAO ENDOSCOPICA DE CORPO ESTRANHO / CALCULO EM URETER
INSTALACAO ENDOSCOPICA DE CATETER DUPLO J
LITOTRIPSIA
NEFRECTOMIA TOTAL
NEFROLITOTOMIA
NEFROLITOTOMIA PERCUTÂNEA
NEFROSTOMIA C/ OU S/ DRENAGEM
NEFROSTOMIA PERCUTANEA
PIELOLITOTOMIA
RESSECCAO ENDOSCOPICA DE LESAO VESICAL
TRATAMENTO CIRURGICO DE CISTOCELE
TRATAMENTO CIRURGICO DE HEMORRAGIA VESICAL (FORMOLIZACAO DA BEXIGA)
URETERECTOMIA
URETEROLITOTOMIA
URETEROLITOTRIPSIA TRANSURETEROSCÓPICA
TRATAMENTO CIRURGICO DE INCONTINENCIA URINARIA VIA ABDOMINAL
URETEROPLASTIA
040902 - Uretra
EXTRACAO ENDOSCOPICA DE CORPO ESTRANHO / CALCULO NA URETRA C/ CISTOSCOPIA
MEATOTOMIA ENDOSCOPICA

MEATOTOMIA SIMPLES
RESSECCAO DE CARUNCULA URETRAL
URETROPLASTIA (RESSECCAO DE CORDA)
URETROPLASTIA AUTOGENA
URETROPLASTIA HETEROGENEA
URETOSTOMIA PERINEAL / CUTANEA / EXTERNA
URETROTOMIA INTERNA
040903 - Próstata e vesícula seminal
PROSTATECTOMIA SUPRAPÚBICA
PROSTATOVESICULECTOMIA RADICAL
RESSECCAO ENDOSCÓPICA DE PROSTATA
040904 - Bolsa escrotal, testículos e cordão espermático
DRENAGEM DE ABSCESSO DA BOLSA ESCROTAL
EPIDIDIMECTOMIA
EXERESE DE CISTO DE EPIDIDIMO
EXERESE DE LESAO DO CORDAO ESPERMATICO
EXPLORACAO CIRURGICA DA BOLSA ESCROTAL
EXPLORACAO CIRURGICA DO CANAL DEFERENTE
NEOSTOMIA DE EPIDIDIMO / CANAL DEFERENTE
ORQUIDOPEXIA BILATERAL
ORQUIDOPEXIA UNILATERAL
ORQUIECTOMIA SUBCAPSULAR BILATERAL
ORQUIECTOMIA UNILATERAL
TRATAMENTO CIRURGICO DE HIDROCELE
TRATAMENTO CIRURGICO DE TORCAO DO TESTICULO / DO CORDAO ESPERMATICO
TRATAMENTO CIRURGICO DE VARICOCELE
VASECTOMIA
040905 - Pênis
PLASTICA DE FREIO BALANO-PREPUCIAL
PLASTICA TOTAL DO PENIS
POSTECTOMIA
040906 - Útero e anexos
CERCLAGEM DE COLO DO UTERO
COLPOPERINEOPLASTIA ANTERIOR E POSTERIOR C/ AMPUTACAO DE COLO
CURETAGEM SEMIOTICA C/ OU S/ DILATAÇAO DO COLO DO UTERO
CURETAGEM UTERINA EM MOLA HIDATIFORME
ESVAZIAMENTO DE UTERO POS-ABORTO POR ASPIRACAO MANUAL INTRA-UTERINA (AMIU)
EXCISÃO TIPO 2 DO COLO UTERINO
EXCISÃO TIPO 3 DO COLO UTERINO
EXCISÃO TIPO I DO COLO UTERINO
EXERESE DE POLIPO DE UTERO
HISTERECTOMIA (POR VIA VAGINAL)
HISTERECTOMIA C/ ANEXECTOMIA (UNI / BILATERAL)

HISTERECTOMIA SUBTOTAL
HISTERECTOMIA TOTAL
HISTERECTOMIA TOTAL AMPLIADA (WERTHEIN-MEIGS)
HISTERECTOMIA VIDEOLAPAROSCOPICA
HISTEROSCOPIA CIRURGICA C/ RESSECTOSCOPIO
LAQUEADURA TUBARIA
MIOMECTOMIA
MIOMECTOMIA VIDEOLAPAROSCOPICA
OOFORECTOMIA / OOFOROPLASTIA
SALPINGECTOMIA UNI / BILATERAL
SALPINGECTOMIA VIDEOLAPAROSCOPICA
040907 - Vagina, vulva e períneo
COLPOCLEISE (CIRURGIA DE LE FORT)
COLPOPERINEOCLEISE
COLPOPERINEOPLASTIA ANTERIOR E POSTERIOR
COLPOPERINEOPLASTIA POSTERIOR
COLPOPERINEORRAFIA NAO OBSTETRICA
COLPOPLASTIA ANTERIOR
COLPORRAFIA NAO OBSTETRICA
DRENAGEM DE GLANDULA DE BARTHOLIN / SKENE
EPISIOPERINEORRAFIA NAO OBSTETRICA
EXERESE DE CISTO VAGINAL
EXERESE DE GLANDULA DE BARTHOLIN / SKENE
EXTIRPACAO DE LESAO DE VULVA / PERINEO (POR ELETROCOAGULACAO OU FULGURACAO)
EXTRACAO DE CORPO ESTRANHO DA VAGINA
HIMENOTOMIA
MARSUPIALIZACAO DE GLANDULA DE BARTOLIN
RECONSTRUCAO DA VAGINA
TRATAMENTO CIRURGICO DE COAPTACAO DE NINFAS
TRATAMENTO CIRURGICO DE FISTULA RETO-VAGINAL
TRATAMENTO CIRURGICO DE FISTULA VESICO-VAGINAL
TRATAMENTO CIRURGICO DE HIPERTROFIA DOS PEQUENOS LABIOS
TRATAMENTO CIRURGICO DE INCONTINENCIA URINARIA POR VIA VAGINAL
VULVECTOMIA SIMPLES
041001 - Mama
DRENAGEM DE ABSCESSO DE MAMA
ESVAZIAMENTO PERCUTANEO DE CISTO MAMARIO
EXERESE DE MAMA SUPRANUMERARIA
MASTECTOMIA RADICAL C/ LINFADENECTOMIA
MASTECTOMIA SIMPLES
PLASTICA MAMARIA FEMININA NAO ESTETICA
PLASTICA MAMARIA MASCULINA
PLASTICA MAMARIA RECONSTRUTIVA - POS MASTECTOMIA C/ IMPLANTE DE PROTESE

RETIRADA DE PRÓTESE MAMÁRIA UNILATERAL EM CASOS DE COMPLICAÇÃO DA PRÓTESE MAMÁRIA IMPLANTADA
SETORECTOMIA / QUADRANTECTOMIA
SETORECTOMIA / QUADRANTECTOMIA C/ ESVAZIAMENTO GANGLIONAR
041101 - Parto
DESCOLAMENTO MANUAL DE PLACENTA
PARTO CESARIANO
PARTO CESARIANO C/ LAQUEADURA TUBARIA
PARTO CESARIANO EM GESTACAO DE ALTO RISCO
RESSUTURA DE EPISIORRAFIA POS-PARTO
SUTURA DE LACERACOES DE TRAJETO PELVICO
041102 - Outras cirurgias relacionadas com o estado gestacional
CURETAGEM POS-ABORTAMENTO / PUERPERAL
HISTERECTOMIA PUERPERAL
TRATAMENTO CIRURGICO DE GRAVIDEZ ECTOPICA
041201 - Traqueia e brônquios
BRONCOTOMIA E/OU BRONCORRAFIA
COLOCACAO DE PROTESE LARINGO TRAQUEAL/ TRAQUEO-BRONQUICA (INCLUI PRÓTESE)
COLOCAÇÃO DE PROTESE LARINGO-TRAQUEAL, TRAQUEAL, TRAQUEO-BRONQUICA, BRONQUICA POR VIA ENDOSCOPICA (I
TRAQUEOPLASTIA E/OU LARINGOTRAQUEOPLASTIA
TRAQUEOPLASTIA POR ACESSO TORÁCICO
TRAQUEORRAFIA E/OU FECHAMENTO DE FISTULA TRAQUEO-CUTANEA
TRATAMENTO CIRURGICO DE FISTULA TRAQUEOESOFAGICA ADQUIRIDA
041202 - Mediastino
MEDIASTINOTOMIA EXPLORADORA PARA-ESTERNAL / POR VIA ANTERIOR
MEDIASTINOTOMIA P/ DRENAGEM
RESSECÇÃO DE TUMOR DO MEDIASTINO
TIMECTOMIA
TRATAMENTO DE MEDIASTINITE (QUALQUER VIA)
041203 - Pleura
DESCORTICAÇÃO PULMONAR
DRENAGEM TUBULAR PLEURAL ABERTA (PLEUOSTOMIA)
FECHAMENTO DE PLEUOSTOMIA
PLEURODESE
PLEUOSTOMIA
041204 - Parede torácica
COSTECTOMIA
ESTERNECTOMIA SUBTOTAL
RETIRADA DE CORPO ESTRANHO DA PAREDE TORÁCICA
TORACOPLASTIA (QUALQUER TECNICA)
TORACOSTOMIA COM DRENAGEM PLEURAL FECHADA
TORACOTOMIA EXPLORADORA
TRATAMENTO CIRÚRGICO DE DEFEITOS CONGÊNITOS DO TORAX

041205 - Pulmão
LOBECTOMIA PULMONAR
METASTASECTOMIA PULMONAR UNI OU BILATERAL (QUALQUER METODO)
RESSECÇÃO EM CUNHA, TUMORECTOMIA / BIOPSIA DE PULMAO A CEU ABERTO
TORACOCENTESE/DRENAGEM DE PLEURA
041304 - Outras cirurgias plásticas/reparadoras
RECONSTRUCAO DE LOBULO DA ORELHA
TRATAMENTO CIRURGICO DE LESOES EXTENSAS C/ PERDA DE SUBSTANCIA CUTANEA
TRATAMENTO CIRURGICO DE RETRACAO CICATRICIAL DOS DEDOS DA MAO/PE S/ COMPROMETIMENTO TENDINOSO
TRATAMENTO CIRURGICO NAO ESTETICO DA ORELHA
041501 - Múltiplas
TRATAMENTO C/ CIRURGIAS MULTIPLAS
041502 - Sequenciais
OUTROS PROCEDIMENTOS COM CIRURGIAS SEQUENCIAIS
PROCEDIMENTOS SEQUENCIAIS EM NEUROCIRURGIA
PROCEDIMENTOS SEQUENCIAIS EM ONCOLOGIA
PROCEDIMENTOS SEQUENCIAIS EM ORTOPEDIA
041503 - Politraumatizados
TRATAMENTO CIRURGICO EM POLITRAUMATIZADO
041504 - Procedimentos cirúrgicos gerais
DEBRIDAMENTO DE FASCEITE NECROTIZANTE
DEBRIDAMENTO DE ULCERA / DE TECIDOS DESVITALIZADOS
041601 - Urologia
AMPUTACAO DE PENIS EM ONCOLOGIA
CISTECTOMIA TOTAL E DERIVACAO EM 1 SO TEMPO EM ONCOLOGIA
CISTECTOMIA TOTAL COM DERIVAÇÃO SIMPLES EM ONCOLOGIA
NEFRECTOMIA TOTAL EM ONCOLOGIA
NEFROURETERECTOMIA TOTAL EM ONCOLOGIA
ORQUIECTOMIA UNILATERAL EM ONCOLOGIA
PROSTATECTOMIA EM ONCOLOGIA
PROSTATOVESICULECTOMIA RADICAL EM ONCOLOGIA
RESSECCAO ENDOSCOPICA DE TUMOR VESICAL EM ONCOLOGIA
NEFRECTOMIA PARCIAL EM ONCOLOGIA
041602 - Sistema linfático
LINFADENECTOMIA AXILAR UNILATERAL EM ONCOLOGIA
LINFADENECTOMIA CERVICAL RECORRENCIAL UNILATERAL EM ONCOLOGIA
LINFADENECTOMIA CERVICAL SUPRAOMO-HIOIDEA UNILATERAL EM ONCOLOGIA
LINFADENECTOMIA INGUINAL UNILATERAL EM ONCOLOGIA
LINFADENECTOMIA MEDIASTINAL EM ONCOLOGIA
LINFADENECTOMIA RETROPERITONIAL EM ONCOLOGIA
LINFADENECTOMIA SELETIVA GUIADA (LINFONODO SENTINELA) EM ONCOLOGIA
LINFADENECTOMIA SUPRACLAVICULAR UNILATERAL EM ONCOLOGIA
041603 - Cabeça e pescoço

GLOSSECTOMIA PARCIAL EM ONCOLOGIA
PAROTIDECTOMIA TOTAL EM ONCOLOGIA
RESSECCAO EM CUNHA DE LABIO E SUTURA EM ONCOLOGIA
RESSECCAO PARCIAL DE LABIO COM ENXERTO OU RETALHO EM ONCOLOGIA
MAXILECTOMIA PARCIAL EM ONCOLOGIA
PELVIGLOSSOMANDIBULECTOMIA EM ONCOLOGIA
FARINGECTOMIA PARCIAL EM ONCOLOGIA
LARINGECTOMIA PARCIAL EM ONCOLOGIA
LARINGECTOMIA TOTAL EM ONCOLOGIA
TIREOIDECTOMIA TOTAL EM ONCOLOGIA
TRAQUEOSTOMIA TRANSTUMORAL EM ONCOLOGIA
MANDIBULECTOMIA PARCIAL EM ONCOLOGIA
RESSECÇÃO DE PAVILHÃO AURICULAR EM ONCOLOGIA
RESSECCAO DE LESAO MALIGNA DE MUCOSA BUCAL EM ONCOLOGIA
041604 - Esôfago-gastro duodenal e vísceras anexas e outros orgã
ANASTOMOSE BILEO-DIGESTIVA EM ONCOLOGIA
ESOFAGOCOLOPLASTIA OU ESOFAGOGASTROPLASTIA EM ONCOLOGIA
ESOFAGOGASTRECTOMIA SEM TORACOTOMIA EM ONCOLOGIA
GASTRECTOMIA TOTAL EM ONCOLOGIA
HEPATECTOMIA PARCIAL EM ONCOLOGIA
DUODENOPANCREATECTOMIA EM ONCOLOGIA
RESSECCAO DE TUMOR RETROPERITONIAL C/ RESSECCAO DE ORGAOS CONTIGUOS EM ONCOLOGIA
BIOPSIAS MULTIPLAS INTRA-ABDOMINAIS EM ONCOLOGIA
GASTRECTOMIA PARCIAL EM ONCOLOGIA
METASTASECTOMIA HEPÁTICA EM ONCOLOGIA
RESSECCAO DE TUMOR RETROPERITONIAL EM ONCOLOGIA
RESSECCAO ALARGADA DE TUMOR DE PARTES MOLES DE PAREDE ABDOMINAL EM ONCOLOGIA
RESSECCAO ALARGADA DE TUMOR DE INTESTINO EM ONCOLOGIA
041605 - Colo-proctologia
COLECTOMIA PARCIAL (HEMICOLECTOMIA) EM ONCOLOGIA
COLECTOMIA TOTAL EM ONCOLOGIA
EXCISAO LOCAL DE TUMOR DO RETO EM ONCOLOGIA
PROCTOCOLECTOMIA TOTAL EM ONCOLOGIA
RETOSSIGMOIDECTOMIA ABDOMINAL EM ONCOLOGIA
041606 - Ginecologia
AMPUTACAO CONICA DE COLO DE UTERO C/ COLPECTOMIA EM ONCOLOGIA
ANEXECTOMIA UNI / BILATERAL EM ONCOLOGIA
HISTERECTOMIA C/ RESSECCAO DE ORGAOS CONTIGUOS EM ONCOLOGIA
HISTERECTOMIA COM OU SEM ANEXECTOMIA (UNI / BILATERAL) EM ONCOLOGIA
HISTERECTOMIA TOTAL AMPLIADA EM ONCOLOGIA
LAPAROTOMIA PARA AVALIAÇÃO DE TUMOR DE OVARIO EM ONCOLOGIA
VULVECTOMIA PARCIAL EM ONCOLOGIA

041608 - Pele e cirurgia plástica
EXCISAO E ENXERTO DE PELE EM ONCOLOGIA
EXCISAO E SUTURA COM PLASTICA EM Z NA PELE EM ONCOLOGIA
EXTIRPACAO MULTIPLA DE LESAO DA PELE OU TECIDO CELULAR SUBCUTANEO EM ONCOLOGIA
041609 - Ossos e partes moles
RESSECCAO DE TUMOR DE PARTES MOLES EM ONCOLOGIA
041611 - Cirurgia torácica
LOBECTOMIA PULMONAR EM ONCOLOGIA
PNEUMOMECTOMIA RADICAL EM ONCOLOGIA
RESSECÇÃO PULMONAR EM CUNHA EM ONCOLOGIA
SEGMENTECTOMIA PULMONAR EM ONCOLOGIA
TIMECTOMIA EM ONCOLOGIA
TORACECTOMIA SIMPLES EM ONCOLOGIA
TORACOTOMIA EXPLORADORA EM ONCOLOGIA
041612 - Mastologia
MASTECTOMIA RADICAL C/ LINFADENECTOMIA AXILAR EM ONCOLOGIA
MASTECTOMIA SIMPLES EM ONCOLOGIA
SEGMENTECTOMIA/QUADRANTECTOMIA/SETORECTOMIA DE MAMA EM ONCOLOGIA
041701 - Anestésias
ANESTESIA REGIONAL
SEDACAO
Total Geral
Fonte : app.bi .Acesso em 09.12.2022
* 2022 : Refere a produção de janeiro/2022 a outubro/2022

4) CAPACIDADE OPERACIONAL DO HMMDOLC E ANEXO

O HMMDOLC disporá na sua capacidade instalada de 245 leitos distribuídos conforme a atenção que objetiva prestar a população, que estão constituídos conforme se demonstra no Quadro a seguir:

4.1) Capacidade hospitalar instalada no HMMDOLC

Especialidade	Nº de leitos
Obstetrícia	31
Clínica Médica	75
Clínica Cirúrgica	65
Hospital dia (cirúrgico/diagnóstico/terapêutico)	09
PS GO	10

UTI	Nº de leitos
UTI Adulto	34
UTI Coronariana	6
UTI Neonatal	10
Cuidados Intermediários (neonatal)	10
Cuidados Interd. Neonatal Canguru	05
Total	245

Fonte: cnes.datasus.gov.br – acessado em 23/09/24

4.2) Capacidade hospitalar instalada no HMMDOLC para o Bloco Cirúrgico

Bloco Cirúrgico	Nº de salas
PPP	4
Cirurgia Obstétrica	4
Cirurgia Geral	6
RPA	1
Total	15

4.3) Unidade de Cirurgia Ambulatorial – UCA

UCA	Nº de salas	Nº de leitos
Preparo e recuperação	1	9
Cirurgia Ambulatorial	3	-
Total	4	9

Fonte: cnes.datasus.gov.br – acessado em 23/09/24

4.4) Unidade de Imagem

Setor de Imagem	Nº de Equipamentos
Tomografia	1
Ressonância	1
Exames Endoscópicos	1
Ultrassom	5
Raio X	6

USG Doppler Colorido	5
USG Ecografo	2
Total	21

Fonte: cnes.datasus.gov.br – acessado em 23/09/24

4.5) Anexo HMMDOLC (antigo Hospital Santa Catarina)

Especialidade	Nº de leitos
Clínica Médica	60
UTI	Nº de leitos
UTI Adulto	20
Total	80

Fonte: cnes.datasus.gov.br – acessado em 23/09/24

4.6) Habilitações HMMDOLC

Descrição	Portaria	Data portaria
UNIDADE DE ASSISTÊNCIA DE ALTA COMPLEXIDADE CARDIOVASCULAR*	2555/GM/MS	04/10/2021
	2555/GM/MS	04/10/2021
CIRURGIA CARDIOVASCULAR E PROCEDIMENTOS EM CARDIOLOGIA INTERVENCIÓNISTA		
CIRURGIA VASCULAR	2555/GM/MS	04/10/2021
	PT SAS 260	31/03/2014
PROCEDIMENTOS CIRURGICOS, DIAGNOSTICOS OU TERAPEUTICOS -HOSPITAL DIA		
ATENÇÃO HOSPITALAR DE REFERÊNCIA A GESTAÇÃO DE ALTO RISCO TIPO I (GAR)	1937/GM/MS	12/08/2021
HOSPITAL GERAL COM CIRURGIA ONCOLÓGICA	PT GM Nº 189	25/01/2018
	PT SAS 629	16/09/2011
LAQUEADURA		
	PT SAS 629	16/09/2011
VASECTOMIA		
UNIDADE DE ASSISTÊNCIA DE ALTA COMPLEXIDADE EM TERAPIA NUTRICIONAL	PT SAS 2635	29/12/2016
ENTERAL E PARENTERAL	PT SAS 2635	18/12/2016
UNIDADE DE ASSISTÊNCIA DE ALTA COMPLEXIDADE EM TRAUMATO-ORTOPEDIA*	PT GM 1816	12/07/2019
	PT SAS 160	02/05/2011
UTI II ADULTO		
UTI CORONARIANA TIPO II	1720/GM/MS	11/2023
UNIDADE DE TERAPIA INTENSIVA NEONATAL TIPO II - UTIN II	PT SAS 668	24/05/2013
UNIDADE DE CUIDADOS INTERMEDIÁRIOS NEONATAL CONVENCIONAL (UCINCO)	PT GM 3268	08/10/2018
UNIDADE DE CUIDADOS INTERMEDIÁRIOS NEONATAL CANGURU (UCINCA)	PT GM 1.914	26/07/2019
VIDEOCIRURGIAS	PT SAS 629	16/09/2011
PROGRAMA NACIONAL DE REDUÇÃO DE FILAS DE CIRURGIAS ELETIVAS	PORTARIA Nº 701 DE 1º SETEMBRO DE 2023	02/2024

Fonte: cnes.datasus.gov.br – acessado em 23/09/24

4.7) Habilitações Anexo HMMDOLC

Descrição	Portaria	Data portaria
RETIRADA DE ÓRGÃOS E TECIDOS	RP PT SAS 511	27/09/2010
UTI II ADULTO	3195/GM/MS	02/08/2022

Fonte: cnes.datasus.gov.br – acessado em 23/09/24

5) ESTRUTURA E VOLUME DE ATIVIDADES CONTRATADAS

5.1) INTERNAÇÃO HOSPITALAR

O CONTRATADO deverá realizar número de saídas hospitalares, conforme especificado nas tabelas apresentadas a seguir:

- LEITOS/ENFERMARIA

5.1.1) Consolidado de estimativas das Metas Hospitalares de Internações:

ESPECIALIDADE	Leitos	Saídas/mês	Média de Permanência	Taxa de Ocupação	Ind. de Renovação	Ind. de Int. Subst.
CLÍNICA MÉDICA	75	169	10,0 dias	Maior ou = 90%	3,2	0,9
OBSTETRÍCIA	31	316	2,5 dias	Maior ou = 85%	10,2	0,4
CLÍNICA CIRÚRGICA	65	550	3,0 dias	Maior ou = 85%	10,2	0,4
TOTAL	171	1.035	N/A	N/A	N/A	N/A

- SERVIÇOS INTENSIVOS E CUIDADOS INTERMEDIÁRIOS

O CONTRATADO deverá realizar número de saídas hospitalares anuais relacionadas com os serviços intensivos e cuidados intermediários conforme especificado na tabela apresentada a seguir.

5.1.2) Consolidado de estimativas das Metas Hospitalares de Serviços Intensivos e Cuidados Intermediários

ESPECIALIDADE	Leitos	Saídas/mês	Média de Permanência	Taxa de Ocupação	Ind. de Renovação	Ind. de Int. Subst.
UTI NEONATAL	10	25	10,0 dias	Maior ou = 85%	2,9	1,6
CUIDADOS INTERM. NEONATAL/CANGURU	15	63	6,0 dias	Maior ou = 85%	3,2	1,4
UTI ADULTO/ UTI CORONARIANA	40	144	7,5 dias	Maior ou = 90%	3,6	0,8
TOTAL	65	216	N/A	N/A	N/A	N/A

5.3) CIRURGIAS AMBULATORIAIS, PRIMEIRAS CONSULTAS E CONSULTAS DE EGRESSOS DE ESPECIALIDADES CIRÚRGICAS.

O CONTRATADO deverá realizar número de atendimento mensal de cirurgias ambulatoriais, primeiras consultas e consultas de egressos incluídos neste total os retornos e as consultas subsequentes conforme especificado na tabela abaixo:

PROCEDIMENTOS INVASIVOS AMBULATORIAIS	ATENDIMENTO/MÊS
Geral	250
Urologia	
Ortopedia	
Proctologia	
Ginecológica	
Outros procedimentos	
Vasectomia	30
Laqueadura	40
TOTAL	320

O total de 320 cirurgias ambulatoriais se refere à programação mínima para 3 salas cirúrgicas.

5.4) ATENDIMENTO CIRÚRGICO

O contratado deverá realizar mensalmente procedimentos cirúrgicos conforme especificado na tabela abaixo:

PROCEDIMENTOS CIRÚRGICOS (06 SALAS)	PROCEDIMENTO/MÊS
Cirurgia geral	150
Cirurgia ortopedia	180
Cirurgia ginecológica	50
Cirurgia Oncológica	55
Cirurgia vascular	07
Cirurgia cardiovascular	15
Cirurgia Cardíaca Intervencionista	12
Outras cirurgias	81
TOTAL CIRURGIAS	550

O total de 550 cirurgias eletivas se refere à programação mínima para 6 salas cirúrgicas.

5.5) ATENDIMENTO SIA/SIH/SUS

O **CONTRATADO** deverá realizar mensalmente um número de procedimentos e informar no SIASUS e SIH/SUS conforme especificado na tabela abaixo:

DESCRIÇÃO	PROCEDIMENTO/MÊS
Consulta ambulatorial (SAI – SUS)	>3.000(*)
Procedimento ambulatorial (SAI-SUS)	>7.000
Atendimento hospitalar (SIH – SUS)	>1.200

(*) Sendo mínimo de 267 consultas em cardiologia e 100 em angiologia para atender a habilitação.

5.6) SERVIÇOS DE APOIO DIAGNÓSTICO E TERAPÊUTICO (SADT)

O **CONTRATADO** oferecerá mensalmente os serviços de **SADT** abaixo relacionados, para agendamento de pacientes para Central de Regulação de Média e Alta Complexidade da SMS/UDI, de acordo com o fluxo e critérios definidos pela **CONTRATANTE**.

SADT	Quantidade de Exames Externos
<i>Diagnóstico em cardiologia (ecocardiograma)</i>	470
Endoscopia	200
Ultrassonografia	900
<i>Tomografia</i>	600
Ressonância Magnética	300
Colonoscopia	200
<i>Colonoscopia em ambiente hospitalar</i>	30
<i>Endoscopia em ambiente hospitalar</i>	30
<i>CPRE (Colangiopancreatografia retrógrada endoscópica)</i>	24
<i>RX Contrastado</i>	20
<i>Cateterismo</i>	70
<i>Angioplastia</i>	12
<i>Arteriografia</i>	12
<i>Valvuloplastia</i>	12
<i>USG Doppler (cardiologia)</i>	110
Total	2.990

<i>Teste Ergométrio*</i>	80
<i>Holter*</i>	30
<i>Total</i>	110

(*) Exames serão realizados na UAI Tibery

5.7) FATURAMENTO SIH e SIASUS

- 100% das AIH devem ser processadas no SIHSUS, não podendo acontecer glosas em decorrência de problemas internos do Hospital acima de 10%.
- 100% dos procedimentos ambulatoriais devem ser processadas no SIASUS, não podendo acontecer glosas em decorrência de problemas internos do Hospital acima de 10%.

Nome Arquivo: 4APENDICES I II III DO TERMO DE REFERENCIA.pdf

Data: 27/12/2024 15:32:51

ASSINATURA DIGITAL

bfcdb8d7bf501755e39059b29d91b2b0

APÊNDICE IV- SISTEMA DE AVALIAÇÃO - HMMDOLC

1.1 Os indicadores do Sistema de Avaliação poderão ser alterados a qualquer tempo;

1.2 O relatório com a apresentação dos indicadores deve ser apresentado mensalmente até o dia 10 do mês subsequente, sendo que os dados deverão ser retirados do sistema Tassy;

1.3 Na prestação de contas, deverá ser apresentado os 5 piores indicadores quanti e qualitativos e realizar um Plano de Ação;

1.4 Na prestação de contas, deverá ser apresentado os 5 melhores e 5 piores resultados das Visitas Técnicas, bem como seu Plano de Ação.

1.5 Qualquer documentação ou planilha digitalizada deve ser encaminhado para o email nugec@uberlandia.mg.gov.br

1.6 Para o item Percentual de realização de exames externos, será considerado o desempenho máximo de 100% para cada tipologia de exa

DIMENSÃO	INDICADOR	OBJETIVO	FÓRMULA DE CÁLCULO	FONTE DE DADOS	META	PONTUAÇÃO *1
Produção	Taxa percentual de realização de exames externos	Reduzir o custo dos exames realizados através da melhor utilização dos equipamentos	Soma dos exames externos realizados no mês /2.746	Relatório Tassy e BPAi	>=95%	9
Produção	Taxa percentual de ocupação de leitos totais	Gerenciar a ocupação dos leitos PA Obstetrícia	Nº médio de leitos ocupados / Nº leitos disponíveis	Relatório de Avaliação HMMDOLC	>=85%	3
Produção	Taxa percentual de ocupação de leitos PA Obstetrícia	Gerenciar a ocupação dos leitos de forma racional e efetiva	Nº médio de leitos ocupados / Nº leitos disponíveis	Relatório de Avaliação HMMDOLC	>=85%	3
Produção	Índice de renovação / Giro de leito	Medir a rotatividade e garantir o acesso aos leitos	Número saídas (altas e óbitos) / Número de leitos disponíveis	Relatório de saídas nominal (óbitos + altas)	<=5,5	5

Produção	Ocupação do centro cirúrgico (eletivo/emergência)	Garantir a qualidade do atendimento	Número total de cirurgias realizadas no período/ 6 salas cirúrgicas	Relatório de produção de cirurgias/ Relatório com a disponibilidade das salas de cirurgias	≥ 96	8
Produção	Taxa de suspensão de cirurgias (eletivo/emergência)	Avaliar o cancelamento de cirurgias por qualquer motivo	(Número de cirurgias canceladas/Total de cirurgias agendadas no mesmo período) x 100	Relatório cancelamento cirurgias/Relatório de produção de cirurgias	$\leq 10\%$	5
Produção	Taxa de consultas de pós-operatório	Garantir o seguimento pós-operatório	Nº consultas pós-operatório / Nº de cirurgias realizadas	Relatório de produção de cirurgia/ Agenda de pós operatório nominal	$\geq 97\%$	3
Qualidade	% Não conformidades nas Visitas	Identificar e corrigir as não conformidades	Número de não conformidades	Checklist de aplicação	$\leq 30\%$	8
Qualidade	Taxa de infecção hospitalar	Garantir a qualidade do atendimento	Nº infecções / Nº altas x 1000	Relatório de infecções nominal	$\leq 4\%$	5
Produção	Taxa de cesárea	Garantir a qualidade do atendimento	Nº cesáreas realizadas no período / Total de partos realizados no período	Relatório de Avaliação HMMDOLC	$\leq 35\%$	8
Qualidade	Prevenção da Transmissão Vertical	Garantir a qualidade da assistência	Nº de gestantes em trabalho de parto admitidas na maternidade que realizaram Teste Rápido ou exame laboratorial para HIV, Sífilis ÷ Nº de gestantes admitidas na maternidade em trabalho de parto x 100	Relatório de Avaliação HMMDOLC	100,00%	2

Produção	Taxa de pacientes residentes	Medir a rotatividade e garantir o acesso aos leitos	Nº pacientes internados > 30 dias (base ativa) / Nº saídas	Relatório de internações nominal com horário de início e fim da internação	<=1,5%	5
Produção	Aderência do CNES às horas contratadas	Ter transparência de que as horas médicas trabalhadas correspondem às horas remuneradas	Quantidade de Horas Efetivas (CNES) / Quantidade de Horas Contratadas	Folha de pagamento	80 a 120%	2
Qualidade	Índice de satisfação do usuário	Mensurar e registrar a avaliação do paciente/família quanto a assistência prestada, através de pesquisa de satisfação, pelo serviço de ouvidoria e/ou por meio físico nos setores de atendimento	número de respostas: (muito satisfeito e satisfeito) + (ótimo e bom) no mês/(número total de questionários efetivos) x 0,8) x 100	Relatório mensal consolidado dos dados resultantes do instrumento, constando mensalmente a amostragem de 5% do número total de saídas/mês com pesquisa de satisfação	>=90%	6
Qualidade	Taxa de satisfação do colaborador	Mensurar e registrar a avaliação dos colaboradores (funcionários e prestadores de serviço) através de pesquisa de satisfação que analise condições de trabalho, comunicação com a direção e cooperação entre colaboradores.	Número de respostas: (muito satisfeito e satisfeito) + (ótimo e bom) no mês anterior/ (número total de questionários efetivos) x 0,8, no mesmo período x 100	Amostra: 3% do número total de funcionários/prestador consolidado dos dados resultantes do instrumento, constatações de serviço.	>=90%	6
Qualidade	Taxa de mortalidade institucional	Garantir a qualidade do atendimento	Nº óbitos internados / Nº saídas	Relatório de saídas nominal (óbitos + altas)	<=4%	4

Produção	Índice de Rotatividade	Manter a expertise dos profissionais e dar continuidade aos acompanhamentos	(Nº admissões + Nº desligamentos) / (2*Quadro do período)	Folha de pagamento	<=2,0%	5
Qualidade	Incidência de Lesão de Pele de Pressão	Reduzir LPP em pacientes internados	Nº de pacientes que desenvolveram lesão por pressão no período analisado / Nº de pacientes em risco para lesão por pressão admitidos no período analisado x 100	Relatório nominal de LPP (UPP) adquiridas	<=0,3	9
Qualidade	AIH	Otimizar faturamento do hospital	Número AIH autorizadas (Sus Fácil e manual) no mês/ Nº AIH faturadas	Relatório SIH	>=90%	4
					Total	100
(*1)= Pontuação/mês = (Resultado no mês x Pontuação máxima indicador) / Meta						

APÊNDICE IV- SISTEMA DE AVALIAÇÃO - ANEXO HMMDOLC

1.1 Os indicadores do Sistema de Avaliação poderão ser alterados a qualquer tempo;

1.2 O relatório com a apresentação dos indicadores deve ser apresentado mensalmente até o dia 10 do mês subsequente, sendo que os dados deverão ser retirados do sistema Tassy;

1.3 Na prestação de contas, deverá ser apresentado os 5 piores indicadores quanti e qualitativos e realizar um Plano de Ação;

1.4 Na prestação de contas, deverá ser apresentado os 5 melhores e 5 piores resultados das Visitas Técnicas, bem como seu Plano de Ação.

1.5 Qualquer documentação ou planilha digitalizada deve ser encaminhado para o email nugec@uberlandia.mg.gov.br

DIMENSÃO	INDICADOR	OBJETIVO	FÓRMULA DE CÁLCULO	FONTE DE DADOS	META	PONTUAÇÃO *1
Produção	Taxa percentual de ocupação de leitos totais	Gerenciar a ocupação dos leitos de forma racional e efetiva	Nº médio de leitos ocupados / Nº leitos disponíveis	Relatório de Avaliação HMMDOLC	>=85%	3
Produção	Índice de renovação / Giro de leito	Medir a rotatividade e garantir o acesso aos leitos	Número saídas (altas e óbitos) / Número de leitos disponíveis	Relatório de saídas nominal (óbitos + altas)	<=2,5	8
Qualidade	% Não conformidades nas Visitas	Identificar e corrigir as não conformidades	Número de não conformidades	Checklist de aplicação	<=30%	8
Qualidade	Taxa de infecção hospitalar	Garantir a qualidade do atendimento	Nº infecções / Nº altas x 1000	Relatório de infecções nominal	<=12%	5

Qualidade	Taxa de Reinteração em 24 horas após alta, não programadas, pela mesma causa ou causa associada	Garantir a qualidade da assistência	Número de readmitidos em 24h após alta / N° de altas realizadas no período x 100	Relatório de Avaliação Anexo HMMDOLC	<= 1%	4
Produção	Taxa de pacientes residentes	Medir a rotatividade e garantir o acesso aos leitos	N° pacientes internados > 30 dias (base ativa) / N° saídas	Relatório de internações nominal com horário de início e fim da internação	<= 10%	4
Produção	Aderência do CNES às horas contratadas	Ter transparência de que as horas médicas trabalhadas correspondem às horas remuneradas	Quantidade de Horas Efetivas (CNES) / Quantidade de Horas Contratadas	Folha de pagamento	80 a 120%	6

Qualidade	Índice de satisfação do usuário	Mensurar e registrar a avaliação do paciente/família quanto a assistência prestada, através de pesquisa de satisfação, pelo serviço de ouvidoria e/ou por meio físico nos setores de atendimento	número de respostas: (muito satisfeito e satisfeito) + (ótimo e bom) no mês/(número total de questionários efetivos) x 0,8) x 100	Relatório mensal consolidado dos dados resultantes do instrumento, constando mensalmente a amostragem de 5% do número total de saídas/mês com pesquisa de satisfação	>=90%	5
Qualidade	Taxa de satisfação do colaborador	Mensurar e registrar a avaliação dos colaboradores (funcionários e prestadores de serviço) através de pesquisa de satisfação que analise condições de trabalho, comunicação com a direção e cooperação entre colaboradores.	Número de respostas: (muito satisfeito e satisfeito) + (ótimo e bom) no mês anterior/(número total de questionários efetivos) x 0,8, no mesmo período x 100	Amostra: 3% do número total de funcionários/prestadores de serviço.	>=90%	5

Qualidade	Taxa de mortalidade institucional	Garantir a qualidade do atendimento	Nº óbitos internados / Nº saídas	Número de óbitos após 24 horas de internação / Total de saídas x 100	$\leq 15\%$	4
Produção	Índice de Rotatividade	Manter a expertise dos profissionais e dar continuidade aos acompanhamentos da equipe de saúde da família	(Nº admissões + Nº desligamentos) / (2*Quadro do período)	Folha de pagamento	$\leq 2,0\%$	3
Qualidade	Aderência à pesquisa de satisfação	Ter uma amostra relevante para avaliar o NPS da unidade	Quantidade de respostas da pesquisa de satisfação / Nº de atendimentos realizados	Relatório de pesquisa de satisfação/ Relatório de admissões	$\geq 80\%$	3
Qualidade	Incidência de Lesão de Pele de Pressão	Reduzir LPP em pacientes internados	Nº de pacientes que desenvolveram lesão por pressão no período analisado / Nº de pacientes em risco para lesão por pressão admitidos no período analisado x 100	Relatório nominal de LPP (UPP) adquiridas	$\leq 0,3$	8

Qualidade	AIH	Otimizar faturamento do hospital	Número AIH autorizadas (Sus Fácil e manual) no mês/ N° AIH faturadas	Relatório SIH	>=90%	4
					Total	70
(*1)= Pontuação/mês = (Resultado no mês x Pontuação máxima indicador) / Meta						

Nome Arquivo: 5Apendice IV Sistematica Avaliacao HMMDOLC 2024 1.pdf

Data: 27/12/2024 15:32:58

ASSINATURA DIGITAL

63cf79d220d0a2e8b94aaf4f387c1c35

APÊNDICE V– SISTEMA DE LIBERAÇÃO DE PARCELAS

1. Os recursos financeiros para a execução do Contrato foram estimados com base nos valores que vêm sendo efetivamente despendidos, neste exercício, com a operação da Central de Regulação de Leitos de Urgência e Emergência, Central de Regulação de Urgência/Emergência e transporte sanitário – Central de Ambulância, e adequados ao Termo de Referência e seus anexos.

2. Os repasses dos valores terão as seguintes características e destinação:

2.1. Parcelas destinadas ao custeio composta por:

- Parcela Pré Fixada;
- Parcela Pós Fixada;
- Parcela Variável;

2.2. Parcelas destinadas a passivos contingentes (multa FGTS e indenizações diversas).

2.3. Parcela destinada a investimento.

2.4. As parcelas destinadas ao **custeio (pré-fixada, variável e pós-fixada)** contemplarão todas as despesas desta categoria, assim como os valores destinados a encargos previdenciários e provisões.

2.5. O valor destinado à **PARCELA PRÉ-FIXADA**, para o primeiro ano foi R\$128.753181,76 (cento e vinte e oito milhões setecentos e cinquenta três mil cento e oitenta e um reais e setenta e seis centavos) a serem repassados em 04 (quatro) parcelas mensais de R\$ 21.822.573,18 (vinte e um milhões oitocentos e vinte e dois mil quinhentos e setenta e três reais e dezoito centavos) e 02(duas) parcelas mensais de R\$20.731.444,52 (vinte milhões setecentos e trinta e um mil quatrocentos e quarenta e quatro reais e cinquenta e dois centavos).

2.5.1. Esta parcela contempla ainda, dentro da rotina normal de acompanhamento da folha, pagamento de décimo terceiro salário e férias proporcionais para rescisões rotineiras, em que o valor da parcela fixa é o limite, inclusive, para despesas com desligamento, referentes ao período do contrato.

2.5.1.1 Os passivos anteriores ao contrato caberão aos empregadores que o colaborador estava vinculado (contratado) à época da prestação do serviço.

2.6. O valor estimado para pagamento da **parcela variável** será pago mensalmente, junto com a parte fixa da parcela mensal do mês subsequente ao

avaliado, total ou em valor proporcional, considerando os eventuais ajustes financeiros a menor decorrente do não alcance das metas, conforme for apurado em avaliação regular, nos termos do que dispõe o **Anexo II do Contrato – Sistemática de Avaliação dos Indicadores**, que compõe o Contrato de Gestão.

2.7. O valor estimado para **PARCELA VARIÁVEL** destinada exclusivamente a custeio, no primeiro ano é de R\$2.182.257,32 (dois milhões cento e oitenta e dois mil duzentos e cinquenta e sete reais e trinta e dois centavos), em 02 (duas) parcelas mensais de R\$1.091.128,66 (um milhão noventa e um mil cento e vinte e oito reais e sessenta e seis centavos).

2.8 O valor relativo à **PARCELA PÓS FIXADA** será para as despesas com provisão para rescisão, sendo este previsto em R\$4.682.991,72 (quatro milhões seiscentos e oitenta e dois mil novecentos e noventa e um reais e setenta e dois centavos), a serem repassados em 06(seis) parcelas mensais de **R\$780.498,62** (setecentos e oitenta mil quatrocentos e noventa e oito reais e sessenta e dois centavos).

2.8.1 Os valores referentes ao item 2.8 deverão ser requisitados pela **CONTRATADA** e aprovados pela **CONTRATANTE**, mediante apresentação de justificativa e demonstração do impacto financeiro.

2.9. Em relação às **PROVISÕES PARA PASSIVOS CONTINGENTES** (Valor Contingenciado), serão discriminadas nas planilhas e contempladas, como partes integrantes dos custos de execução do Contrato de Gestão, as quantias necessárias ao pagamento do passivo trabalhista, compreendendo a **multa do FGTS**, inclusive para as sentenças judiciais definitivas com trânsito em julgado, e indenizações diversas, sendo contingenciado em conta especial do Município, o valor de **R\$255.000,00** (duzentos e cinquenta e cinco mil reais), a serem repassados em 06 (seis) parcelas de **R\$42.500,00** (quarenta e dois mil e quinhentos reais).

2.10. O valor destinado exclusivamente a **INVESTIMENTO**, entendido este como aquisição/reposição de equipamentos, reformas e/ou ampliações prediais, nos moldes do que dispõe o artigo 4º, § 9º, inciso III, da Lei Municipal nº 7.579/00, com a redação que lhe deu a Lei Municipal nº 11.032/11, e foi estimado em **R\$330.750,00** (trezentos e trinta mil setecentos e cinquenta reais), a serem repassados em 06 (seis) parcelas mensais de **R\$55.125,00** (cinquenta e cinco mil cento e vinte e cinco reais).

2.10.1. A parcela destinada a investimento poderá ser alterada em sua finalidade exclusivamente para lhe ser acrescida parte da parcela de custeio, mediante prévia e expressa autorização do Secretário Municipal de Saúde, conforme dispõe o inciso III, do § 9º, do artigo 4º da Lei 7.579/00, com a redação que lhe deu a Lei nº 11.032/11.

2.11. Ao final do Contrato, após o cumprimento de todas as obrigações pactuadas, eventual saldo remanescente, retornará à disponibilidade do Erário Municipal.

3. PROGRAMAÇÃO FINANCEIRA – CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO DOS RECURSOS

Cronograma de Desembolso

HMMDOLC E ANEXO HSC						
Mês	Parcela Pré-Fixada R\$	Parcela Variável R\$	Parcela Pós-Fixada R\$	Parcela Contingenciada R\$	Investimento R\$	Total R\$
1º mês	21.822.573,18	-	780.498,62	42.500,00	55.125,00	22.700.696,80
2º mês	21.822.573,18	-	780.498,62	42.500,00	55.125,00	22.700.696,80
3º mês	21.822.573,18	-	780.498,62	42.500,00	55.125,00	22.700.696,80
4º mês	21.822.573,18	-	780.498,62	42.500,00	55.125,00	22.700.696,80
5º mês	20.731.444,52	1.091.128,66	780.498,62	42.500,00	55.125,00	22.700.696,80
6º mês	20.731.444,52	1.091.128,66	780.498,62	42.500,00	55.125,00	22.700.696,80
	128.753.181,76	2.182.257,32	4.682.991,72	255.000,00	330.750,00	136.204.180,80

4. Os recursos serão liberados pela CONTRATANTE mediante a apresentação de prova de regularidade pela CONTRATADA para com o Fundo de Garantia do Tempo de Serviço – FGTS e para com a Seguridade Social, a ser feito, exclusivamente, através de apresentação, do Certificado de Regularidade do FGTS – CRF e da Certidão Negativa de Débito – CND, respectivamente.

Nome Arquivo: 6APENDICE V do Contrato Sistema de Liberacao de Parcelas.pdf

Data: 27/12/2024 17:03:04

ASSINATURA DIGITAL

a57fd7a0d506e270e562a6ad9f2d2c2a

Apêndice VI
TERMO DE PERMISSÃO DE USO DE BEM IMÓVEL QUE
ENTRE SI CELEBRAM O MUNICÍPIO DE UBERLÂNDIA E
A ASSOCIAÇÃO PAULISTA PARA O
DESENVOLVIMENTO DA MEDICINA – SPDM

CLÁUSULA PRIMEIRA – PARTES E FUNDAMENTO

1.1) Pelo presente instrumento, de um lado o Município de Uberlândia, inscrito no CNPJ sob o nº. 18.431.312/0013-59, sediado na Avenida Anselmo Alves dos Santos, 600, neste ato representado pelo Secretário Municipal de Saúde, **ADENILSON LIMA E SILVA**, brasileiro(a), residente e domiciliado(a) nesta cidade, por delegação de poderes nos termos do Decreto nº 16.926/2017 e alterações posteriores, doravante denominado **PERMITENTE**, e de outro **ASSOCIAÇÃO PAULISTA PARA O DESENVOLVIMENTO DA MEDICINA – SPDM**, organização social civil de direito privado, sem fins lucrativos, devidamente inscrita no CNPJ matriz nº 61.699.567/0001-92, estabelecida nesta cidade de Uberlândia/MG, na Rua Mata dos Pinhais, nº 410, Térreo, Bairro Jardim Botânico, CEP 38.410.680, neste ato representada por **RONALDO RAMOS LARANJEIRA**, brasileiro, casado, médico, professor universitário, inscrito no CPF sob o nº 042.038.438-39 e portador do RG nº 7.791.138-6 SSP/SP, residente e domiciliado em São Paulo/SP, doravante denominado **PERMISSIONÁRIA**, resolvem celebrar o presente **TERMO DE PERMISSÃO DE USO** fundamentado no Contrato nº 749/2024, mediante as cláusulas e condições seguintes:

CLÁUSULA SEGUNDA – DO OBJETO E FINALIDADE

2.1) O presente TERMO tem por objeto a Permissão de Uso dos bens imóveis, situados no **Hospital e Maternidade Municipal Dr. Odelmo Leão Carneiro e Anexo (Antigo Hospital Santa Catarina)**.

CLÁUSULA TERCEIRA – DO PRAZO

3.1) O presente Termo de Permissão terá vigência a contar de sua data de assinatura, sendo vinculado ao Contrato nº749/2024 e vigorará durante toda a vigência deste e suas eventuais prorrogações.

CLÁUSULA QUARTA – DAS OBRIGAÇÕES

4.1) Constituem obrigações da PERMISSIONÁRIA:

a) Utilizar o bem objeto deste Termo exclusivamente para o fim especificado no Contrato nº749/2024

b) ser responsável único e exclusivo pela manutenção e correta utilização do imóvel;

c) Zelar pela integridade do imóvel, conservando-os em perfeito estado;

d) Devolver o imóvel ao fim do contrato, em perfeitas condições, ressalvado o seu desgaste natural;

e) Facilitar o **PERMITENTE** a fiscalização, através da Comissão de Acompanhamento e Avaliação do imóvel;

f) Em caso de dano no imóvel, promover o devido ressarcimento ao **PERMITENTE** pelos prejuízos causados, sem prejuízo das medidas de reparo;

g) Arcar com as despesas de manutenção ou quaisquer outras que venham a incidir sobre o imóvel objeto deste Termo;

h) comunicar ao **PERMITENTE**, no prazo de 05(cinco) dias, quaisquer ocorrências que possam importar em dano ou avaria no imóvel;

i) qualquer alteração na estrutura do imóvel, sejam reformas, adaptações ou construções, somente poderão ocorrer após autorização prévia do proprietário e com prévia autorização da Secretaria Municipal de Saúde, devendo obedecer sempre ao projeto arquitetônico original.

4.2) Constituem obrigações do PERMITENTE:

a) permitir à **PERMISSIONÁRIA** a posse e administração dos imóveis onde se encontram edificados o **Hospital e Maternidade Municipal Dr. Odelmo Leão Carneiro e o Anexo HMDOLC (Antigo Hospital Santa Catarina)**, situados na Rua Mata dos Pinhais 410, Bairro Jardim Botânico e na Av. Getúlio Vargas, 161, ambos nesta cidade, com todas as suas dependências;

b) acompanhar a utilização do imóvel descrito neste Termo, através de seus técnicos, verificando a correta utilização e avaliando os resultados.

CLAUSULA QUINTA – DA ENTREGA DOS BENS



5.1) A PERMISSIONÁRIA declara, para os efeitos legais, que recebeu o imóvel objeto do presente Termo na data da assinatura do **Contrato nº 749/2024**, sendo o imóvel, resguardado o desgaste natural do uso, com todas as suas dependências em perfeito estado de conservação.

CLÁUSULA SEXTA – DAS VEDAÇÕES

6.1) É vedado a PERMISSIONÁRIA negociar ou por qualquer outra forma transferir a terceiros a posse ou a utilização do imóvel objeto deste Termo.

CLÁUSULA SÉTIMA – DO FORO

7.1) Fica eleito o foro da Comarca de Uberlândia/MG como competente para dirimir julgar dúvidas ou controvérsias que não puderem ser resolvidas amigável e administrativamente pelas partes.

E por estarem assim justas e acordadas, firmam o presente **Termo de Permissão de Uso de Bem Imóvel** em duas vias de igual teor e forma, acompanhadas das testemunhas abaixo subscritas.

Nome Arquivo: 7APENDICE VI TERMO DE PERMISSAO DE USO Bem Imovel.pdf

Data: 27/12/2024 15:33:14

ASSINATURA DIGITAL

4aee5434889973c6a000c63058164342



APÊNDICE VII – TERMO DE PERMISSÃO DE USO

TERMO DE PERMISSÃO DE USO DE BENS MÓVEIS QUE ENTRE SI CELEBRAM O MUNICÍPIO DE UBERLÂNDIA E A ASSOCIAÇÃO PAULISTA PARA O DESENVOLVIMENTO DA MEDICINA – SPDM

CLÁUSULA PRIMEIRA – PARTES E FUNDAMENTO

1.1) Pelo presente instrumento, de um lado o Município de Uberlândia, inscrito no CNPJ sob o nº. 18.431.312/0013-59, sediado na Avenida Anselmo Alves dos Santos, 600, neste ato representado pelo Secretário Municipal de Saúde, **ADENILSON LIMA E SILVA**, brasileiro(a), residente e domiciliado(a) nesta cidade, por delegação de poderes nos termos do Decreto nº 16.926/2017 e alterações posteriores, doravante denominado **PERMITENTE**, e de outro **ASSOCIAÇÃO PAULISTA PARA O DESENVOLVIMENTO DA MEDICINA – SPDM** organização social civil de direito privado, sem fins lucrativos, devidamente inscrita no CNPJ matriz nº 61.699.567/0001-92, estabelecida nesta cidade de Uberlândia/MG, na Rua Mata dos Pinhais, nº 410, Térreo, Bairro Jardim Botânico, CEP 38.410.680, neste ato representada por **RONALDO RAMOS LARANJEIRA**, brasileiro, casado, médico, professor universitário, inscrito no CPF sob o nº 042.038.438-39 e portador do RG nº 7.791.138-6 SSP/SP, residente e domiciliado em São Paulo/SP, doravante denominado **PERMISSIONÁRIA**, resolvem celebrar o presente **TERMO DE PERMISSÃO DE USO** fundamentado no Contrato nº749/2024, mediante as cláusulas e condições seguintes:

CLÁUSULA SEGUNDA – DO OBJETO E FINALIDADE

2.1) O presente **TERMO** tem por objeto a Permissão **de Uso** dos bens móveis pertencentes à **PERMITENTE** e descritos na Relação de Patrimônio Mobiliário anexa, expedida pela Divisão de Patrimônio da SMA, em favor da **PERMISSIONÁRIA**, que ficarão alocados o Hospital e Maternidade Municipal Dr. Odeldo Leão Carneiro e Anexo (Antigo Hospital Santa Catarina)

Parágrafo Primeiro: Os equipamentos, instrumentos ou quaisquer outros bens permanentes que venham a ser adquiridos com recursos provenientes do contrato, deverão ser incorporados ao patrimônio do município de Uberlândia, sendo que nestes casos a **PERMISSIONARIA** deverá entregar à **PERMITENTE** a documentação necessária ao processo de incorporação de bens patrimoniais pelo órgão competente da Prefeitura Municipal de Uberlândia.

Parágrafo segundo: Os bens recebidos ou adquiridos mediante legados ou doações que forem destinados à **PERMISSIONARIA** para o objeto do Contrato, bem como as benfeitorias, bens móveis e imobilizados instalados nos equipamentos de saúde cujo uso lhe foi permitido, serão também incorporados ao Patrimônio Municipal.



CLÁUSULA TERCEIRA – DO PRAZO

3.1) O presente Termo de Permissão terá vigência a contar de sua data de assinatura, sendo vinculado ao Contrato nº 749/2024 e vigorará durante toda a vigência deste e suas eventuais prorrogações.

CLÁUSULA QUARTA – DAS OBRIGAÇÕES

4.1) Constituem obrigações da PERMISSIONÁRIA:

a) Utilizar os bens objeto deste Termo exclusivamente para o fim especificado no item 2.1 da Cláusula Segunda;

b) Ser responsável único e exclusivo pela guarda e correta utilização dos bens;

c) Zelar pela integridade dos bens, conservando-os em perfeito estado;

d) Devolver os bens, objeto do presente termo ao fim do contrato, em perfeitas condições, ressalvado o seu desgaste normal;

e) Encaminhar à Secretaria Municipal de Saúde inventário consolidado dos bens, juntamente com o balanço financeiro integrante da prestação de contas;

f) Facilitar o **PERMITENTE** a fiscalização, através da Comissão de Acompanhamento e Avaliação, dos bens e sua conformidade com o inventário;

g) Em caso de extravio ou dano nos bens cedidos, ressarcir ao **PERMITENTE** pelos prejuízos causados, podendo, a critério do **PERMITENTE**, tal reposição ser realizada por bens de igual valor, espécie, qualidade e quantidade;

h) Arcar com as despesas de manutenção, transporte e seguro ou quaisquer outras que venham a incidir sobre os bens objetos do presente Termo de Permissão de Uso;

i) Comunicar ao **PERMITENTE**, no prazo de 05(cinco) dias, quaisquer ocorrências que possam importar em baixa de qualquer dos bens objeto da presente Permissão de Uso.

4.2) Constituem obrigações do PERMITENTE:

a) entregar à **PERMISSIONÁRIA**, no Hospital e Maternidade Municipal Dr. Odelmo leão Carneiro e Anexos (HSC) do Município de Uberlândia, os bens constantes na Relação de Patrimônio Mobiliário anexa e os demais que forem incorporados ao presente termo durante a vigência do Contrato;



b) acompanhar a utilização dos bens prevista neste Termo, através de seus técnicos, verificando a correta utilização e avaliando os resultados;

d) examinar, dando solução no prazo de 10 dias, as comunicações da **PERMISSIONÁRIA** sobre baixas de bens do inventário.

CLAUSULA QUINTA – DA ENTREGA DOS BENS

5.1) A **PERMISSIONARIA** declara, para os efeitos legais, que recebe, no ato de assinatura deste termo, todos os bens descritos na Relação de Patrimônio Mobiliário anexa, declarando mais, após vistoriá-los, estarem em perfeito estado de funcionamento.

CLÁUSULA SEXTA – DAS VEDAÇÕES

6.1) É vedado a **PERMISSIONÁRIA** negociar ou por qualquer outra forma transferir a terceiros a posse ou a utilização dos bens móveis objeto deste Termo.

CLÁUSULA SÉTIMA – DO FORO

7.1) Fica eleito o foro da Comarca de Uberlândia/MG como competente para dirimir julgar dúvidas ou controvérsias que não puderem ser resolvidas amigável e administrativamente pelas partes.

E por estarem assim justas e acordadas, firmam o presente **Termo de Permissão de Uso** dos Bens em quatro vias de igual teor e forma, acompanhadas das testemunhas abaixo subscritas.

Nome Arquivo: 8APENDICE VII TERMO PERM USO BENS MOVEIS.pdf

Data: 27/12/2024 15:33:21

ASSINATURA DIGITAL

58b5dfccf495eccd3ac07111d7359f44

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
	POSTO	1419

ANEXO I-A - MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Saúde
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 0,00
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	6.502.257,16
B	Função Gratificada	72.752,35
C	Diferença Piso da Enfermagem	19.784,43
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	340.342,22
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	8.536,00
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	85.360,00
G	Adicional noturno	590.403,65
H	Repouso Semanal Remunerado	291.110,73
	Total da remuneracao	7.910.546,54
	Total da remuneracao para Vale Transporte	3.650.179,23

MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	37.363,02
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	332.046,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1.986,60
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	Total de Beneficios mensais e diários	371.395,62

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
C	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	Total de Insumos Diversos	-

Nota: Valores mensais por empregado.

MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.582.109,31
B	SESI ou SESC	1,50%	118.658,20
C	SENAI ou SENAC	1,00%	79.105,47
D	INCRA	0,20%	15.821,09
E	Salário Educação	2,50%	197.763,66
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	158.210,93
G	SEBRAE	0,60%	47.463,28
H	FGTS	8,00%	632.843,72
TOTAL		35,80%	2.831.975,66

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	658.948,53
B	Adicional de Férias	2,77%	219.122,14
TOTAL		11,10%	878.070,67
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	314.349,30
TOTAL		15,07%	1.192.419,96

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade

	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	3.164,22
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	9.492,66
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	56.955,94
TOTAL		0,88%	69.612,81
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	24.921,39
TOTAL		1,20%	94.534,20

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	197.763,66
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	37.970,62
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	123.404,53
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	45.881,17
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	11.074,77
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	791,05
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	28.477,97
H	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	159.440,23
TOTAL		7,65%	604.804,00

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	658.948,53
B	Auxílio doença	2,00%	158.210,93
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	106.001,32
D	Ausências Legais	0,57%	45.090,12
E	Acidente de Trabalho	0,03%	2.373,16
F	Representação Sindical	0,04%	3.164,22
TOTAL		12,31%	973.788,28
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	348.616,20
TOTAL		16,72%	1.322.404,48

Quadro-resumo do Módulo 4

4 Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	2.831.975,66
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.192.419,96
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	94.534,20
4.4	Provisão para Rescisão	604.804,00
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.322.404,48
4.6	Outros (especificar)	-
TOTAL		6.046.138,30

MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	Tributos Federais	
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro		
C	Lucro	-
TOTAL		-

ANEXO I - B - QUADRO RESUMO

Mão-de-obra Vinculada à execução contratual		Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	7.910.546,54
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	371.395,62
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	6.046.138,30
Subtotal (A+B+C+D)		14.328.080,46
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
VALOR TOTAL GERAL		14.328.080,46
VALOR TOTAL GERAL		14.328.080,46
VALOR TOTAL POR 12 MESES		171.936.965,53

Nome Arquivo: 9PLANILHA RH HMMDOLC.pdf

Data: 27/12/2024 15:33:29

ASSINATURA DIGITAL

3b3422c5c06e2fe7a3a299e9b1eb359f